

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

PLAN DE EVACUACIÓN AULA MÁXIMA



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

PLAN DE EVACUACIÓN

NUESTRA SEÑAL DE EVACUACIÓN O ALARMA

1. Por silbato
2. A viva voz



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

PLAN DE EVACUACIÓN

SI SUENA LA SEÑAL DE ALARMA

1. Conserve la calma.
2. No grite.
3. No corra.
4. Tranquilice a los demás.
5. Ubique la salida más cercana.
6. Tome sus objetos personales.
7. Cumpla las instrucciones del personal de la Brigada de Emergencias.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

PLAN DE EVACUACIÓN

SI SE DA LA ORDEN DE EVACUAR

1. Al salir cierre bien las puertas (sin llave).
2. Ayude a personas lesionadas o inválidas, o a los que se caen.
3. No regrese por ningún motivo al sitio evacuado.
4. Diríjase al PUNTO DE ENCUENTRO o REUNIÓN ubicado en el POLIDEPORTIVO.



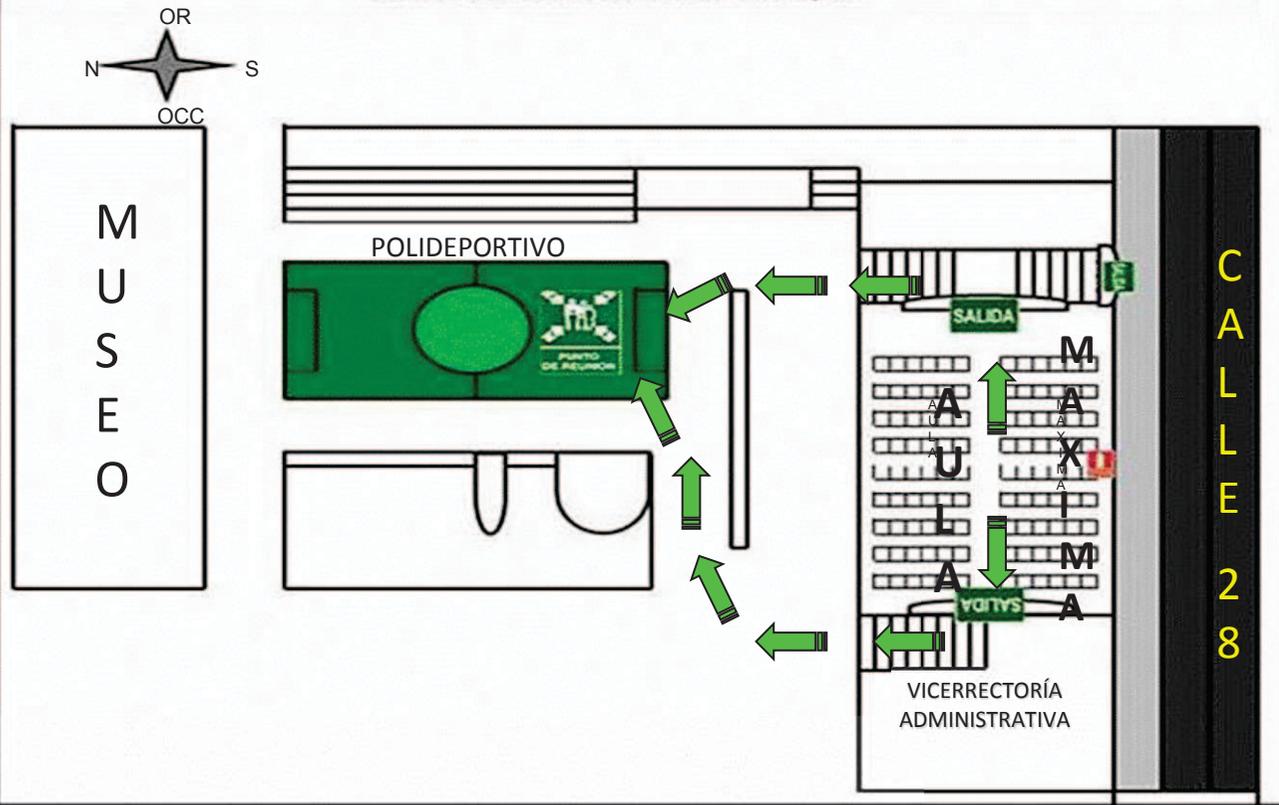
UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

PLAN DE EVACUACIÓN

Plan de Evacuación

"Una evacuación es un conjunto de acciones mediante las cuales se pretende proteger la vida y la integridad de las personas que se encuentren en una situación de peligro, llevándolos a un lugar de menor riesgo conocido como Zona de Refugio."



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

PLAN DE EVACUACIÓN

PUNTO DE ENCUENTRO



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

ORDEN DEL DÍA

1. Himno Nacional e Institucional.
2. Reglamento de la Audiencia.
3. Instalación e Informe de Gestión 2012.
4. Participación ciudadana.
5. Evaluación del evento.
6. Cierre.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

**REGLAMENTO
AUDIENCIA PÚBLICA
DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012**



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

REGLAMENTO DESARROLLO DE LA AUDIENCIA

No.	MOMENTOS	ACTIVIDAD	TIEMPO
1	Intervención de la Universidad	El Rector, las Vicerrectoras, la Secretaria General, Decanos de Facultad, Director Programa Ciencias Básicas, Jefes de Oficinas: Investigaciones, Jurídica y Control Interno y Jefes de División: Financiera, Servicios Administrativos, Recursos Humanos y Promoción y Relaciones Interinstitucionales, exponen globalmente los resultados de la gestión institucional 2012.	175'
2	Intervención de las organizaciones de la sociedad civil, ciudadanos, estudiantes, docentes y administrativos	Presentan preguntas inscritas a través de formato relacionadas con el informe de gestión expuesto.	3' por pregunta 5' por respuesta Total 45'
3	Cierre y evaluación de la audiencia	El Jefe de la Oficina de Control Interno presenta las conclusiones de la audiencia.	10'



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

REGLAMENTO DESARROLLO DE LA AUDIENCIA

- ✦ Ingreso al recinto
 - Reclamar el Formato para la elaboración de preguntas e inquietudes.
- ✦ Durante el desarrollo de la audiencia
 - Moderador
 - Garantiza a todos los participantes inscritos que tengan el mismo tiempo.
 - Modera el desarrollo de la Audiencia.
 - Garantiza que las intervenciones se hagan sobre las temáticas establecidas en la Audiencia.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

RECTORÍA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

MISIÓN

Ofrecer diversas oportunidades de formación en Educación Superior a través de procesos académicos tendientes a fortalecer los valores humanos, patrios y ciudadanos: justicia, mística, lealtad, honestidad, responsabilidad, respeto, solidaridad y paz, entre otros.

Mediante el desarrollo de actividades, docentes e investigativas con proyección social, se aspira a un continuo perfeccionamiento personal, profesional y colectivo orientado hacia la formación integral de profesionales con decidida voluntad de servicio a la comunidad, capaces de generar dinámicas culturales, científicas y tecnológicas que promuevan la dignidad de las personas, las implicaciones éticas del conocimiento y el compromiso con el mejoramiento del medio ambiente y las exigencias del entorno social para elevar la calidad de vida del ser humano.



VISIÓN

Desde nuestra tradición de seriedad, calidad y eficiencia soñamos el COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA del siglo XXI como universidad pública líder en la búsqueda permanente de la excelencia personal, profesional y colectiva y en la construcción de referentes culturales para el desarrollo del país, a través de diversas modalidades de Educación Superior, metodologías y jornadas adecuadas a las expectativas del usuario y en relación directa con imperativos axiológicos y necesidades sociales, científicas y educativas.



Información Estadística Institucional



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Programas Académicos

PROGRAMAS	CANTIDAD
PREGRADO PROFESIONALES	8
PREGRADO TECNOLÓGICOS	4
POSGRADO	4
TOTAL PROGRAMAS EN FUNCIONAMIENTO	16



Programas Académicos

FACULTADES	PROGRAMAS PROFESIONALES	PROGRAMAS TECNOLÓGICOS	PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN
ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES	ASISTENCIA GERENCIAL (Presencial)	
	ECONOMÍA	ASISTENCIA GERENCIAL (Distancia)	
CIENCIAS DE LA SALUD	BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO		GERENCIA DE LABORATORIOS
CIENCIAS SOCIALES	TRABAJO SOCIAL		PROMOCIÓN EN SALUD Y DESARROLLO HUMANO
	TURISMO		GERENCIA EN SALUD OCUPACIONAL
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN Y EJECUCIÓN DE CONSTRUCCIONES	CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE
	DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	
DERECHO	DERECHO		



Programas Académicos Proyectados

PROGRAMAS

TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PERSONA MAYOR - PREGRADO

BIOLOGÍA - PREGRADO

MAESTRÍA EN SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

MAESTRÍA EN DERECHO PENAL

MAESTRÍA EN DESARROLLO HUMANO



Estudiantes

5.157 Estudiantes matriculados - Año 2012



FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS – SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Docentes
579 Docentes - Año 2012



FUENTE: DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Administrativos 160 Funcionarios - Año 2012



FUENTE: DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Plan de Desarrollo Institucional 2010 – 2014

Acuerdo 05 abril 21 de 2010



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

RECTORÍA

Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014



Principios y Valores



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014

Cumplimiento de Indicadores Años 2010- 2012

SECTOR	CUMPLIDOS	EN PROCESO	PENDIENTES
Académico	21	9	7
Administrativo	9	4	12
Rectoría	18	4	5
TOTAL	48	17	24
%	53,93%	19,10%	26,97%

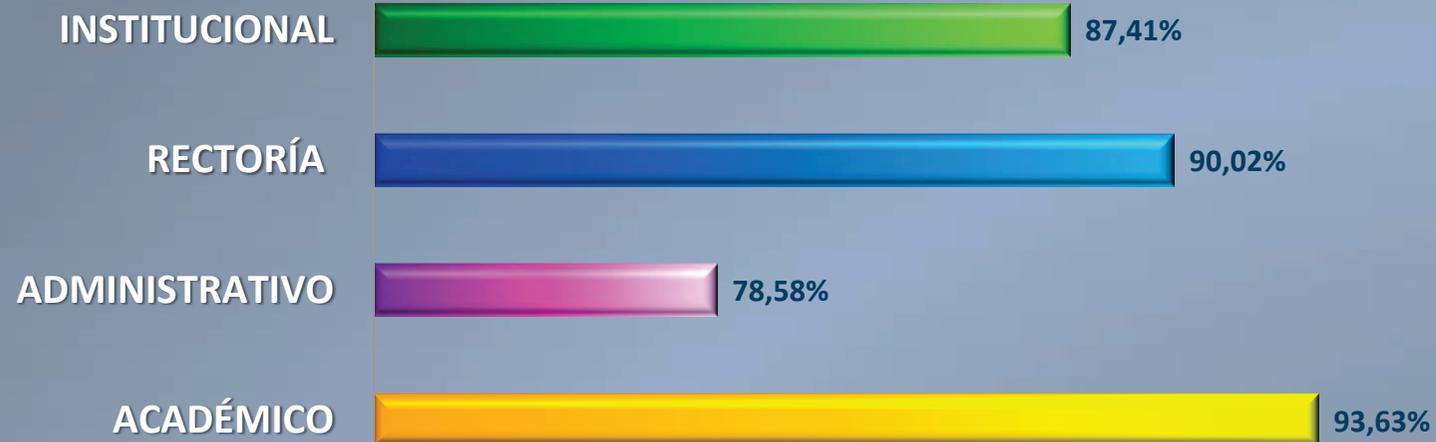
FUENTE: OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014 PLAN ESTRATÉGICO OPERATIVO 2012 Índices de Gestión por Proyectos



FUENTE: OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

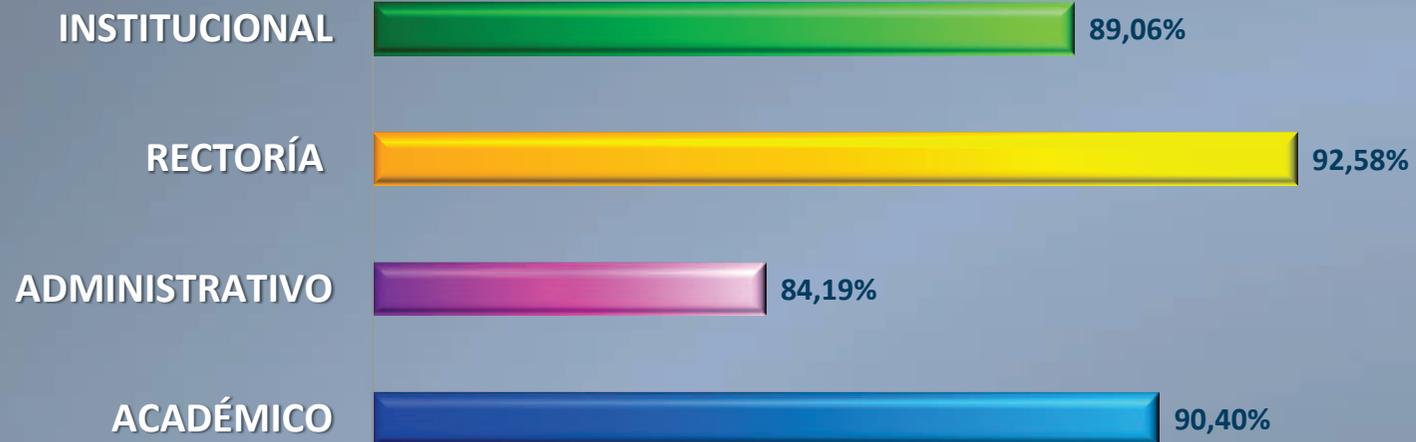
AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

RECTORÍA

Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014

PLAN ESTRATÉGICO OPERATIVO 2012

Índices de Gestión por Metas



FUENTE: OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO

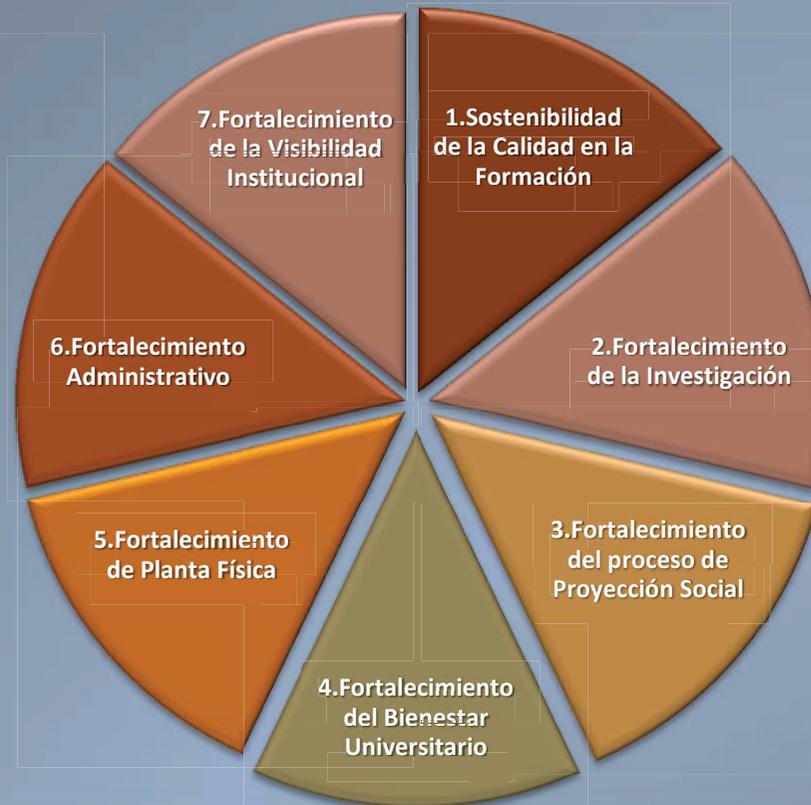


UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Objetivos

Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

1. Sostenibilidad de la calidad en la formación Año 2012

Reacreditación Voluntaria	Programa Trabajo Social por seis (6) años.
Renovación Registro Calificado	Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.
	Tecnología en Asistencia Gerencial Presencial y a Distancia.
	Administración de Empresas Comerciales.
	Economía.
	Especialización en Gerencia de Laboratorios.
	Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional.



Consolidación del Proceso de Autoevaluación para Acreditación Institucional Total Avance al Año 2012 - 41,60%

Fortalecimiento de Factores de Acreditación
Institucional. Factor 7. Autoevaluación y
Autorregulación



12,30%

Estructuración del Modelo Institucional de
Autoevaluación con Fines de Acreditación
Institucional



15,30%

Cumplimiento de requisitos para iniciar
proceso de Autoevaluación con Fines de
Acreditación Institucional



14,00%

FUENTE: OFICINA DE ACREDITACIÓN Y AUTOEVALUACIÓN



Internacionalización

Año 2012

VISITANTES EN NUESTRA UNIVERSIDAD	16 Docentes	México, Chile, España, Cuba, Estados Unidos, Argentina, Puerto Rico.
	2 Estudiantes	España, México.
VISITARON UNIVERSIDADES INTERNACIONALES	18 Estudiantes	Chile, México, España, Brasil.

FUENTE: DIVISIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Actualización y Perfeccionamiento Docente Año 2012



FUENTE: DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Prácticas Formativas Año 2012

Instituciones con convenios para el desarrollo de las prácticas

127
Instituciones

Estudiantes que realizaron prácticas

237
Estudiantes

FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS



Implementación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC Año 2012

Usuarios asesorados por SIETIC sobre la Plataforma Moodle



Docentes que apoyaron su actividad académica por medio de la Plataforma Moodle



Componentes temáticos ubicados en la Plataforma Moodle

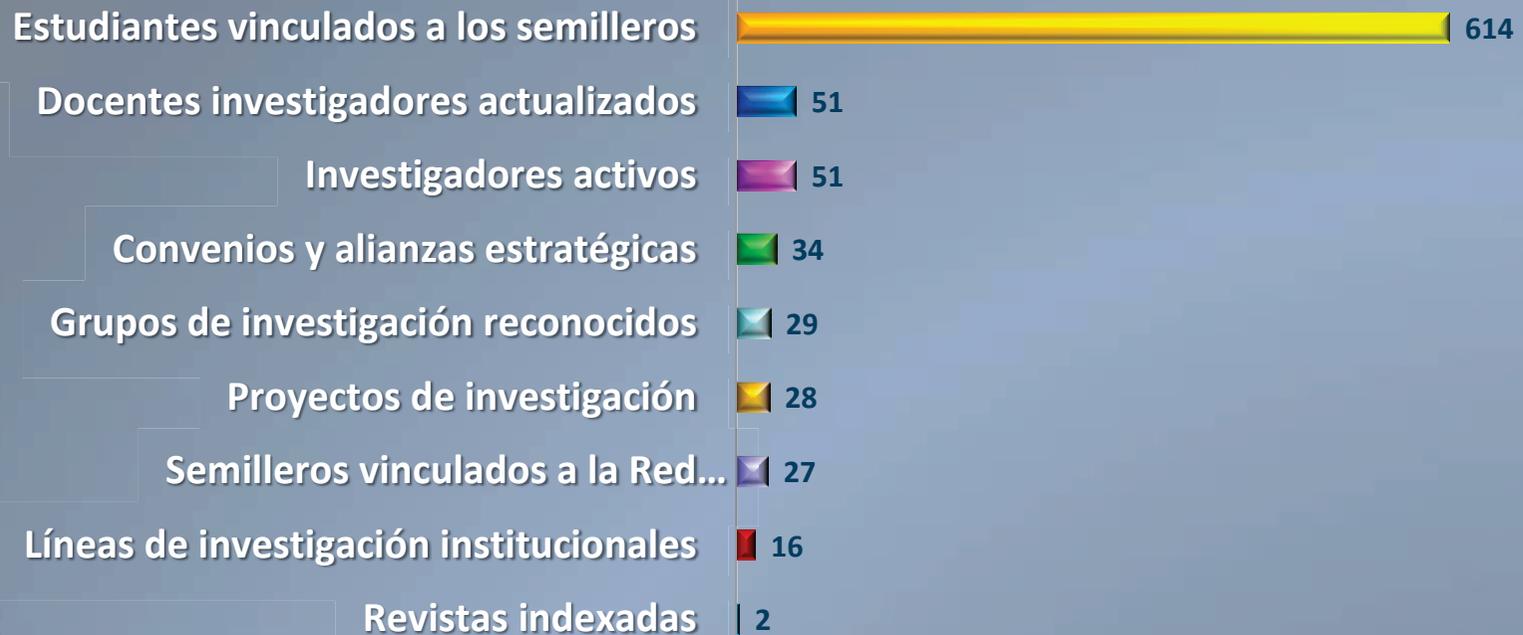


FUENTE: SIETIC – PROGRAMA A DISTANCIA



2. Fortalecimiento de la Investigación

Año 2012



FUENTE: OFICINA DE INVESTIGACIONES



3. Fortalecimiento del proceso de Proyección Social

Beneficiados de los servicios a la comunidad - Año 2012



FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Educación Continuada y Permanente Año 2012

ACTIVIDAD	AÑO 2012
Total eventos	81
Total participantes en eventos	6.292

FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS



Fortalecimiento del Portafolio de Productos y Servicios de Proyección Social Año 2012

Convenios de Cooperación Interinstitucional	1
Propuestas específicas adjudicadas a la Universidad	1
Vinculación a redes específicas	2
Acreditaciones específicas	2

FUENTE: OFICINA DE PROYECCIÓN SOCIAL



4. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

Usuarios beneficiados - Año 2012



FUENTE: DIVISIÓN DEL MEDIO UNIVERSITARIO



Fortalecimiento del Bienestar Universitario

Eventos de bienestar - Año 2012

Área Cultural

- Cursos complementarios
- Grupos de Representación Institucional
- Eventos artísticos
- Torneos deportivos internos y externos

Plan de Bienestar Laboral

- Vacaciones recreativas
- Actividades de integración del personal Administrativo y Docentes

FUENTE: DIVISIÓN DEL MEDIO UNIVERSITARIO



5. Fortalecimiento de la Planta Física **Año 2012**

Gestión para obtener una nueva sede para la Universidad.

Adecuación y mantenimiento de la planta física.



6. Fortalecimiento Administrativo

Ejecución del Presupuesto Institucional - Año 2012

CONCEPTO	MONTO EJECUTADO 2012	%
Rentas propias	14.525.000.000	47,00%
Recursos de la Nación	16.232.000.000	53,00%
TOTAL	30.757.000.000	100,00%

FUENTE: DIVISIÓN FINANCIERA



7. Fortalecimiento de la Visibilidad Institucional

Actividades - Año 2012

Promoción Institucional	34 Visitas a colegios y charlas informativas
Visibilidad Académica	2 Convenios 1 Carta Intención
Comunicación Institucional	9 Pantallas Informativas Equipos para la Emisora <i>Unicolmayor Radio</i>

FUENTE: DIVISIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES



Publicaciones 22 Publicaciones - Año 2012



FUENTE: DIVISIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Sistema de Gestión Ética con Calidad – SISGECC



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

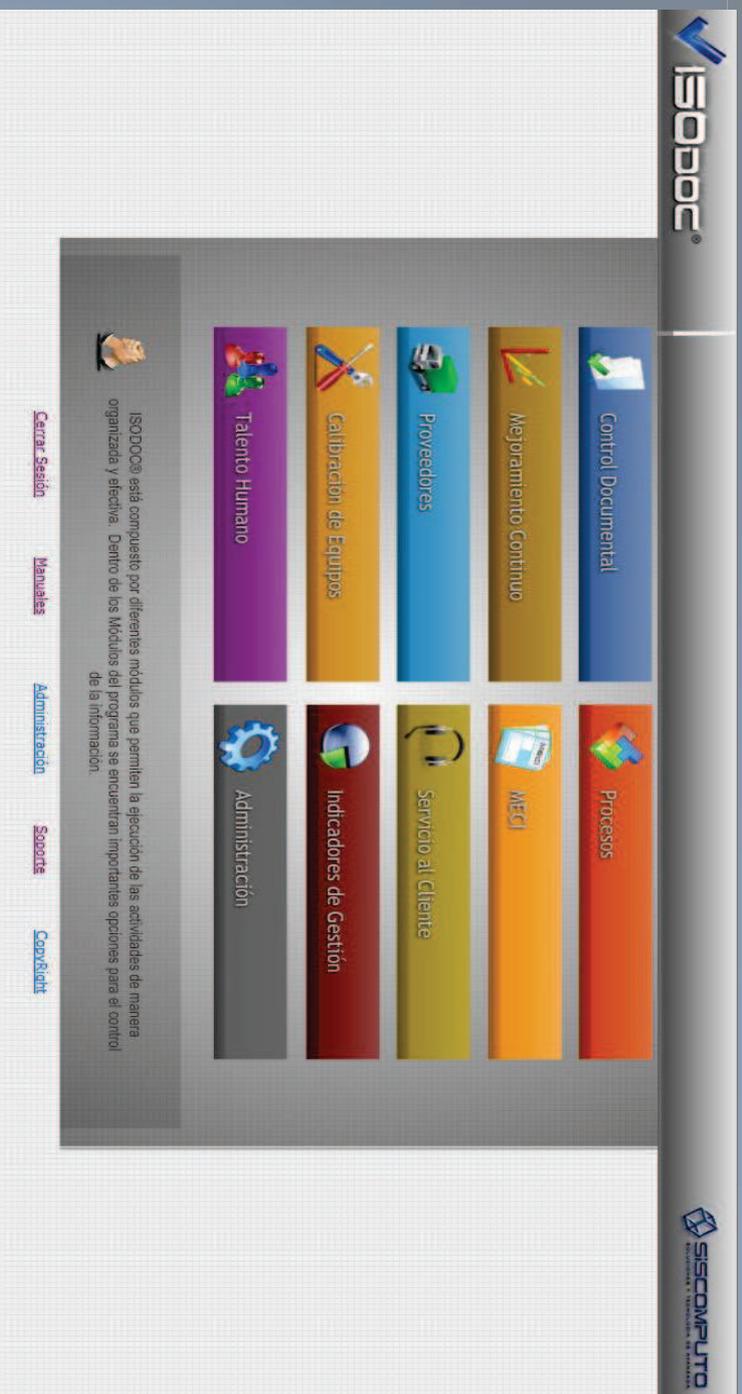
Sistema de Gestión Ética con Calidad – SISGECC Año 2012

ACTIVIDADES	RESULTADO
Formación de Auditores Internos de Calidad	30 Auditores.
Capacitaciones	6 Actividades de Sensibilización del SISGECC, 1 Capacitación beneficio del M.E.N.
Auditorías Internas	18 Auditorías a los Procesos del SISGECC.
Actualización de Información	Actualización documentos SISGECC Primera medición Indicadores de Gestión.

FUENTE: SISGECC



Sistema de Gestión Ética con Calidad – SISGECC Consolidación del Aplicativo ISODOC como herramienta soporte



FUENTE: SISGECC



RECTORÍA

Gracias por su Atención



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

**OFICINA
DE INVESTIGACIONES
RENDICIÓN DE CUENTAS 2012**



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

CONVOCATORIAS

Convocatoria Interna 2011-2012	28 proyectos desarrollados (2012): Acuerdos 36 y 37 de 2011. 28 proyectos vigentes (2013): Acuerdos 31 y 32 de 2012
Convocatoria Programa Jóvenes Investigadores COLCIENCIAS-2012-2013	Dos (2) Jóvenes investigadores Facultad Ciencias de la Salud. Facultad Ingeniería y Arquitectura.



CONVENIOS

Convenio con Tecnoparque Cazucá- SENA. Soacha	Utilización tecnologías, asesorías, instalaciones.
Convenio Específico Universidad Nacional Autónoma de México	Proyecto de Investigación conjunto Gripo DIOTIMA.

REDES Y ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES

Red Universitaria Metropolitana de Bogotá –RUMBO-
Alianza Regional de Universidades Públicas -ARUP-
Red Colombiana de Semilleros de Investigación –REDCOLSI-
Asociación Grupo Interuniversitario INVESTIGARE



FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA INVESTIGATIVA

Curso de Formación Docente en Línea: Habilidades analíticas de lectura.

Cómo generar propuestas efectivas de investigación en prospectiva con los parámetros de innovación - Desarrollo del pensamiento para potenciar habilidades investigativas.

Taller Manejo Plataforma Colciencias Convocatoria Jóvenes Investigadores.

Lectura y escritura: herramientas para el desarrollo de habilidades analíticas. UNAM-UCMC.

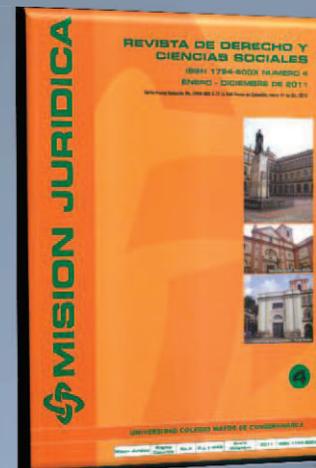
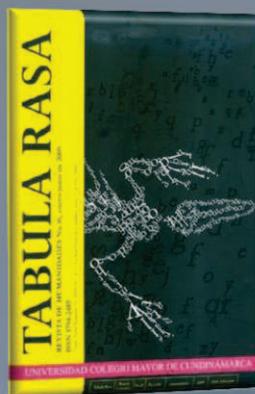
Metodología de investigación educativa. SMIEL, UNAM-UCMC.

Diligenciamiento de formularios electrónicos para la presentación de proyectos en convocatorias Colciencias.

Manejo plataforma Scienti de COLCIENCIAS.



OFICINA DE INVESTIGACIONES



REVISTAS INDEXADAS

TABULA RASA - Área Humanidades	Categoría A2 2012: Material N° 15 y 16
NOVA - Área Ciencias Biomédicas	Categoría B 2012: Material N° 17 y 18
REVISTA EN PROCESO DE INDEXACIÓN	
MISIÓN JURÍDICA – Área Derecho y Ciencias Sociales - 2012: N° 4	



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

ESTADÍSTICAS-2012

Líneas de investigación institucionales	16
Número grupos avalados por la Universidad	49
Número grupos reconocidos por COLCIENCIAS	29
Proyectos de investigación	28
Docentes investigadores	51
Estudiantes Investigadores auxiliares	139
Estudiantes que participan en la Red Institucional de Semilleros	614
Horas semanales asignadas a la investigación	457



PREMIOS Y DISTINCIONES

Semilleros de Investigación: Premiación de 8 trabajos con valoración de meritorio. X Encuentro Regional de Semilleros REDCOLSI. Bogotá.

Selección dos (8) Jóvenes Investigadores en Convocatoria Nacional COLCIENCIAS 2011. Efectivos en 2012.

Selección una (1) Joven Investigadora en Convocatoria Nacional COLCIENCIAS 2012. Efectiva en 2013.



OFICINA DE INVESTIGACIONES



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012



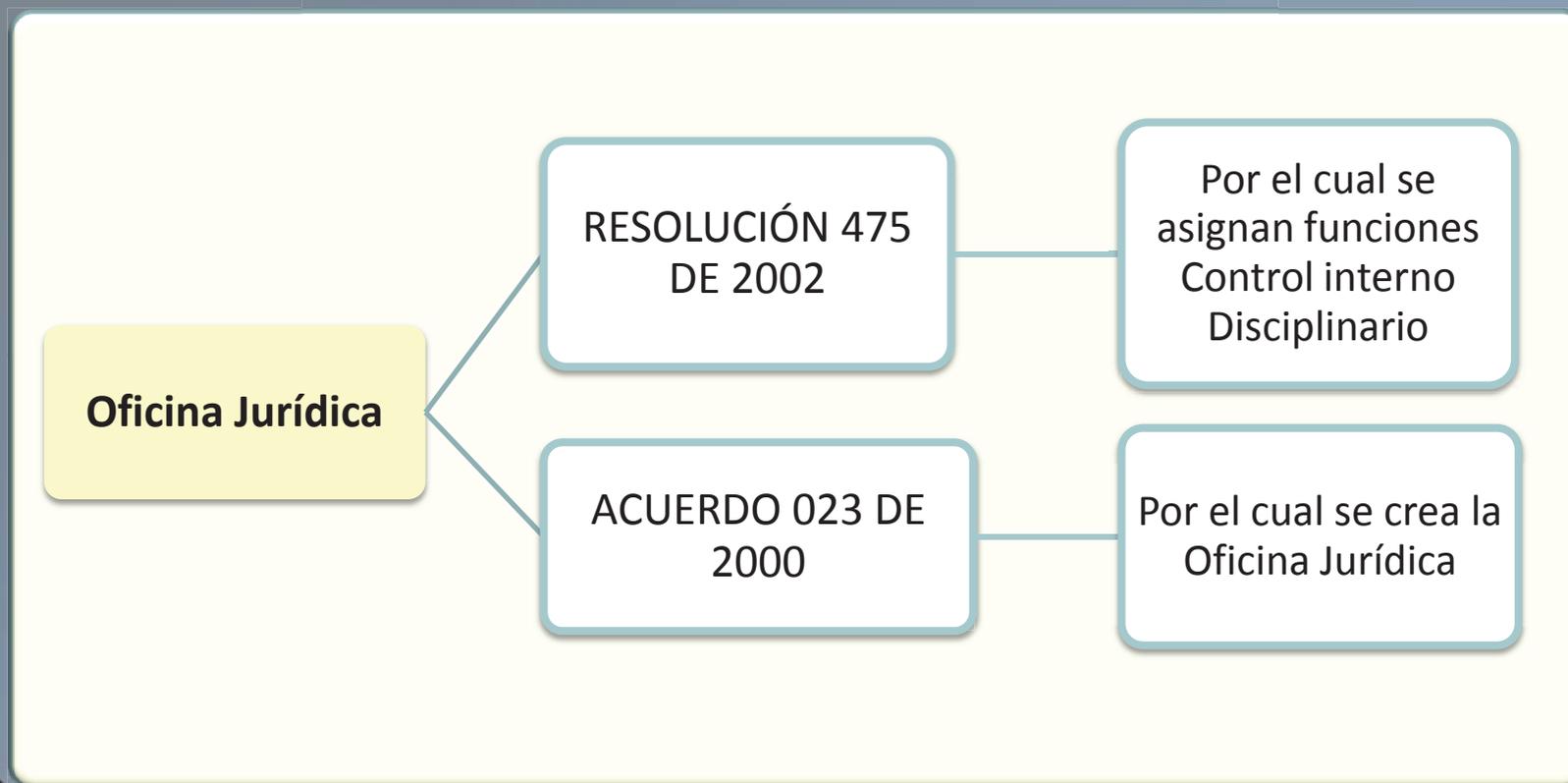
OFICINA JURÍDICA
CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
RENDICIÓN DE CUENTAS 2012



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

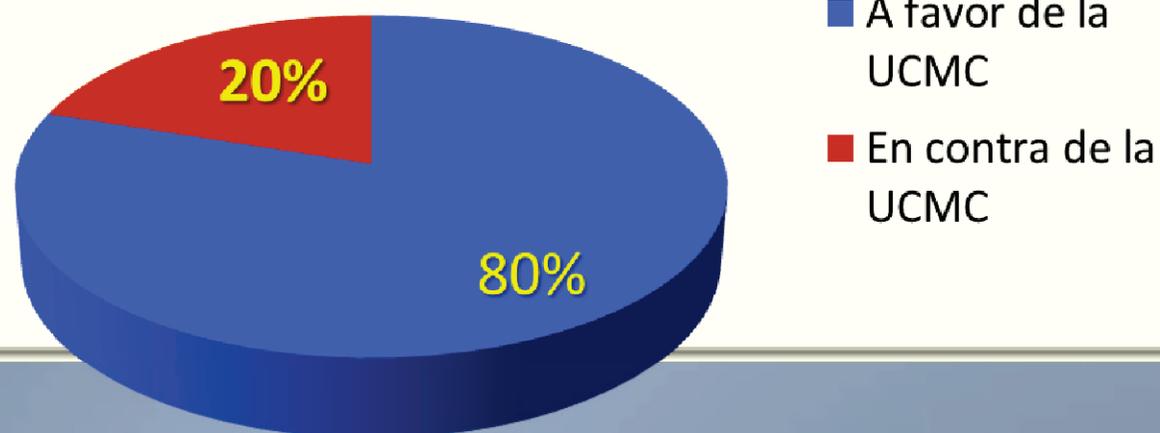
FUNDAMENTO NORMATIVO



ACCIONES DE TUTELA – Art. 86 C.P.

Durante el año 2012, la Oficina Jurídica contestó cinco (5) tutelas de las cuales cuatro (4) no prosperaron para los accionantes y una (1) fue despachada favorablemente.

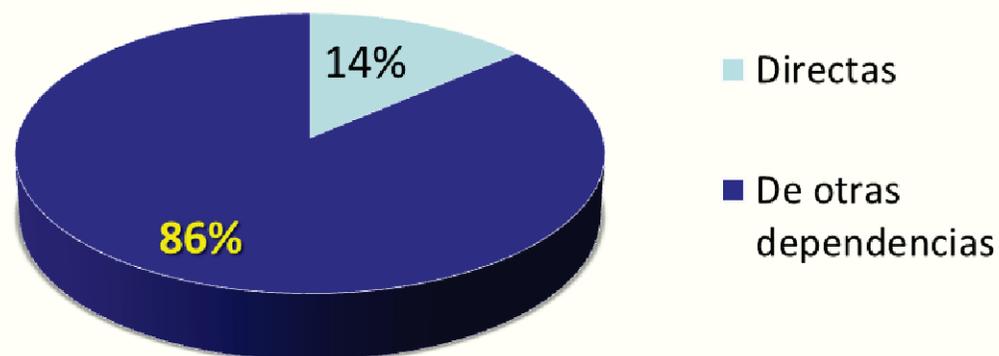
Fallos de Tutela



DERECHOS DE PETICIÓN

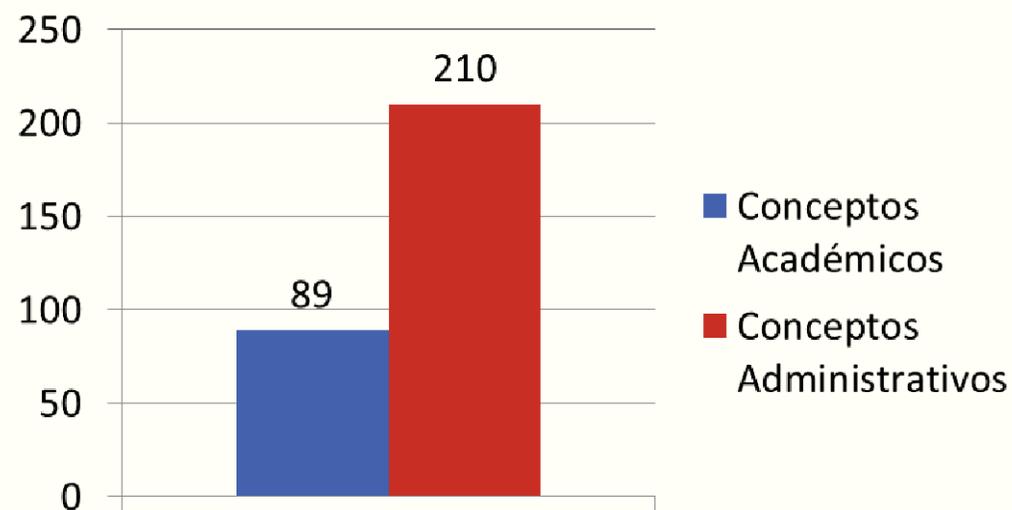
Artículo 23 Constitución Política - Resolución Rectoral 1478 de 2012

Directamente se respondieron 19. Además se revisaron 120 solicitudes, cuyos temas eran del resorte de otras dependencias.



CONCEPTOS

La Oficina Jurídica atiende solicitudes de diferentes dependencias, y emite conceptos de carácter Administrativo y Académico, fundamentados éstos, en normas constitucionales, legales e Institucionales, con el propósito de blindar, en lo posible, todas las actuaciones y decisiones de la alta dirección.



299 Conceptos Jurídicos



CONVENIOS REVISADOS Y APROBADOS

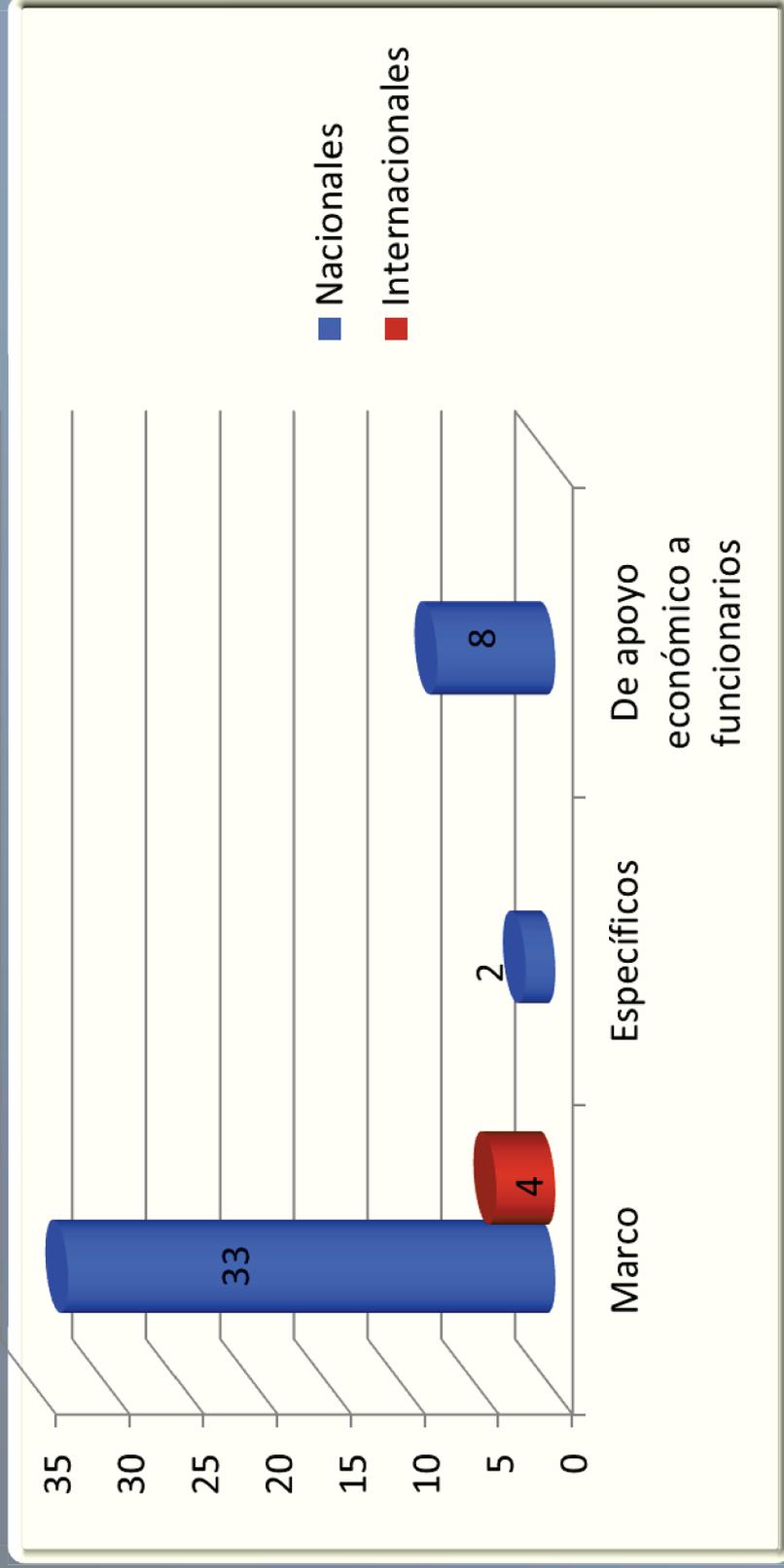
La Universidad, a través del Señor Rector, suscribe:

- Convenios de Cooperación con Instituciones nacionales e internacionales.
- Convenios de apoyo económico para funcionarios con fines de capacitación.

La Oficina Jurídica vela para que dichos contratos se ciñan al ordenamiento jurídico.



CONVENIOS REVISADOS Y APROBADOS



PROCESOS JUDICIALES

Demandas instauradas contra la Universidad

	Año de Radicación	Tipo de Acción	Despacho Judicial
1	2005	Reparación Directa	Consejo de Estado - Sección 3
2	2005	Contractual	Juzgado Administrativo 38 de Bogotá
3	2009	Acción Popular	Tribunal Administrativo de Cundinamarca
4	2010	Acción Popular	Juzgado 23 Administrativo de Bogotá
5	2012	Proceso Declarativo Laboral	Juzgado 20 Laboral del Circuito
6	2012	Acción Electoral	Consejo de Estado - Sección 5

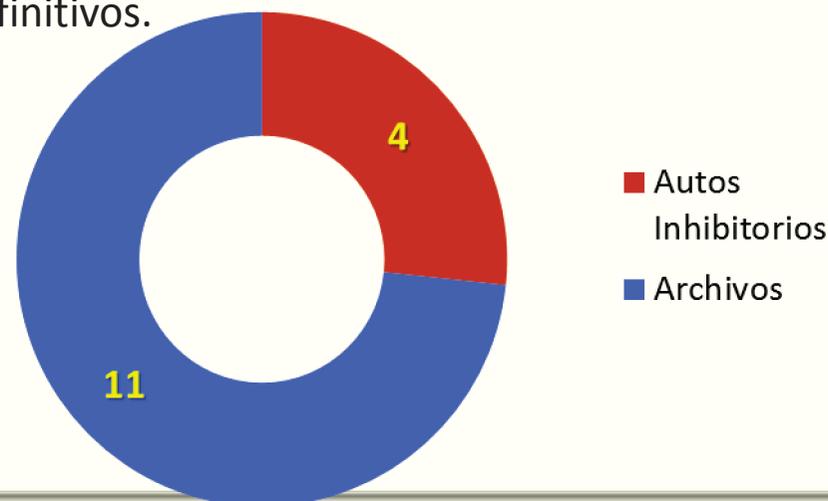
Demanda impetrada por la Institución

	Año de Radicación	Tipo de Acción	Despacho Judicial
7	2009	Acción de Repetición	Consejo de Estado - Sección 3



ACTUACIONES DISCIPLINARIAS

Acorde con la Resolución 475 de 2002, en la Oficina Jurídica se tramita lo atinente a procedimientos de Control Disciplinario Interno, en concordancia con las disposiciones de la Ley 734 de 2002. En el año inmediatamente anterior se realizaron 15 actuaciones de carácter disciplinario, las cuales finalizaron de la siguiente manera: 4 autos inhibitorios y 11 archivos definitivos.



**OFICINA DE
AUTOEVALUACIÓN Y
ACREDITACIÓN
RENDICIÓN DE CUENTAS 2012**



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

PROGRAMA 1.
SOSTENIBILIDAD DE LA CALIDAD EN LA FORMACIÓN

Subprograma 1.2 Consolidación de la Calidad de los Programas Académicos y de la Institución.

INDICADOR →

CONSOLIDACIÓN PROCESO AUTOEVALUACIÓN
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

VALOR INICIAL 2010
20%

META FINAL 2014
70%

Meta Lograda / Año			Avance	Consolidado Avance + V. Inicial
2010	2011	2012		
12.60%	14%	15%	41.60%	61.60%



AVANCE AÑO 2012: 15%

1. Cumplimiento Requisitos Acreditación Institucional. 5%

Apoyo prospectiva institucional - Matrices Análisis, Información 11 Factores Calidad: etapa operativa M.I.A.

2. Estructuración Modelo Autoevaluación Institucional. 5%

Desarrollo Etapa Analítica - Levantamiento Información de Opinión / Acreditación Programas: Programación Operativa sesiones de aplicación, ayudas didácticas - 8 fuentes consultadas.

Diseño hojas respuesta instrumentos (Software Teleform):

Gestión Administrativa (4), Clima Organizacional (15), Procesos Académicos (33).



AVANCE AÑO 2012: 15%

3. Fortalecimiento Factor 7. Autoevaluación y Autorregulación. 5%

Estado Información Documental y Numérica / Acreditación Institucional, Área Dependencias Administrativas (15): Diseño Evaluativo - Análisis Descriptivo Registros. Sesiones de recolección de información. Informe Estadístico Descriptivo (Software Estadístico SPSS): 376 Indicadores, 11 Factores, 4 Ejes Transversales Calidad.



**OFICINA DE
PROYECCIÓN SOCIAL
RENDICIÓN DE CUENTAS 2012**



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

**FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE PROYECCIÓN SOCIAL
Plan de Desarrollo Institucional 2010-2014**

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 3	LÍNEA PRIORITARIA DE GESTIÓN
Fortalecimiento del proceso de proyección social	❖ Fortalecimiento del portafolio de productos y servicios de proyección social.



CONVENIOS SUSCRITOS

ENTIDAD	OBJETO
<p>1) Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional No. 012 suscrito con la Alcaldía Municipal de Funza – Cundinamarca.</p> <p>Fecha: 1 junio 2012.</p>	<p>Establecer los términos generales de cooperación mutua entre la Universidad y la Alcaldía, a fin de aunar esfuerzos y recursos académicos, humanos, físicos y financieros para adelantar actividades que conlleven al fortalecimiento, desarrollo y progreso de los ciudadanos que representan.</p>



PROPUESTAS PRESENTADAS

- 1. Propuestas elaboradas y tramitadas: 12**
- 2. Propuestas adjudicadas: 1**
- 3. Logros**
 - ❖ Se generó el contrato 003-2012 – Alcaldía Municipal de Cajicá.
 - ❖ Objeto: Realizar la selección de aspirantes al cargo de Gerente de la E.S.E. Hospital Jorge Cavelier del municipio de Cajicá.



PROPUESTAS PRESENTADAS

Se elaboraron y tramitaron las siguientes propuestas para proyectos de capacitación y otros temas:

- Fiscalía General de la Nación, el 26 de septiembre de 2012 para el desarrollo de dos cursos sobre Interventorías de Obras.
- Ministerio de Ambiente – Abril 11 de 2012.
- Coominobras – Mayo 23 de 2012.
- Superintendencia de Industria y Comercio, junio 5 de 2012.



PARTICIPACIÓN EN REDES

- RED DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA.
- RED DE EMPRENDIMIENTO – REUNE-.

Logros:

La vinculación de la UCMC a través de la Red de Emprendimiento, permitió colocar en la plataforma del Fondo Emprender, el proyecto “Fabricación de cerveza artesanal en la ciudad de Bogotá” de un egresado del programa de Administración de Empresas Comerciales.



GENERACIÓN OPORTUNIDADES PARA LA VENTA DE SERVICIOS

- Renovación de la acreditación institucional ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- DANSOCIAL – Organizaciones Solidarias (Economía Solidaria).



**OFICINA DE
PROYECCIÓN SOCIAL**

SEDE PLENOSOL



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

**ARTICULACIÓN PROCESO
PROYECCIÓN SOCIAL - PLENOSOL**

- Firma de Convenio con la Alcaldía Municipal de Ricaurte – Cundinamarca-. FORTALECIMIENTO DE LA RELACIONES Y LA INTEGRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CON LA REGIÓN DEL ALTO MAGDALENA.
- Aporte a la promoción de la salud a partir de la atención de 213 escolares del Colegio Departamental Antonio Ricaurte del municipio de Ricaurte, por parte del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico.
- Integración de la función misional de Formación con la Proyección Social, a partir de la vinculación institucional a procesos con la comunidad.



VICERRECTORÍA ACADÉMICA

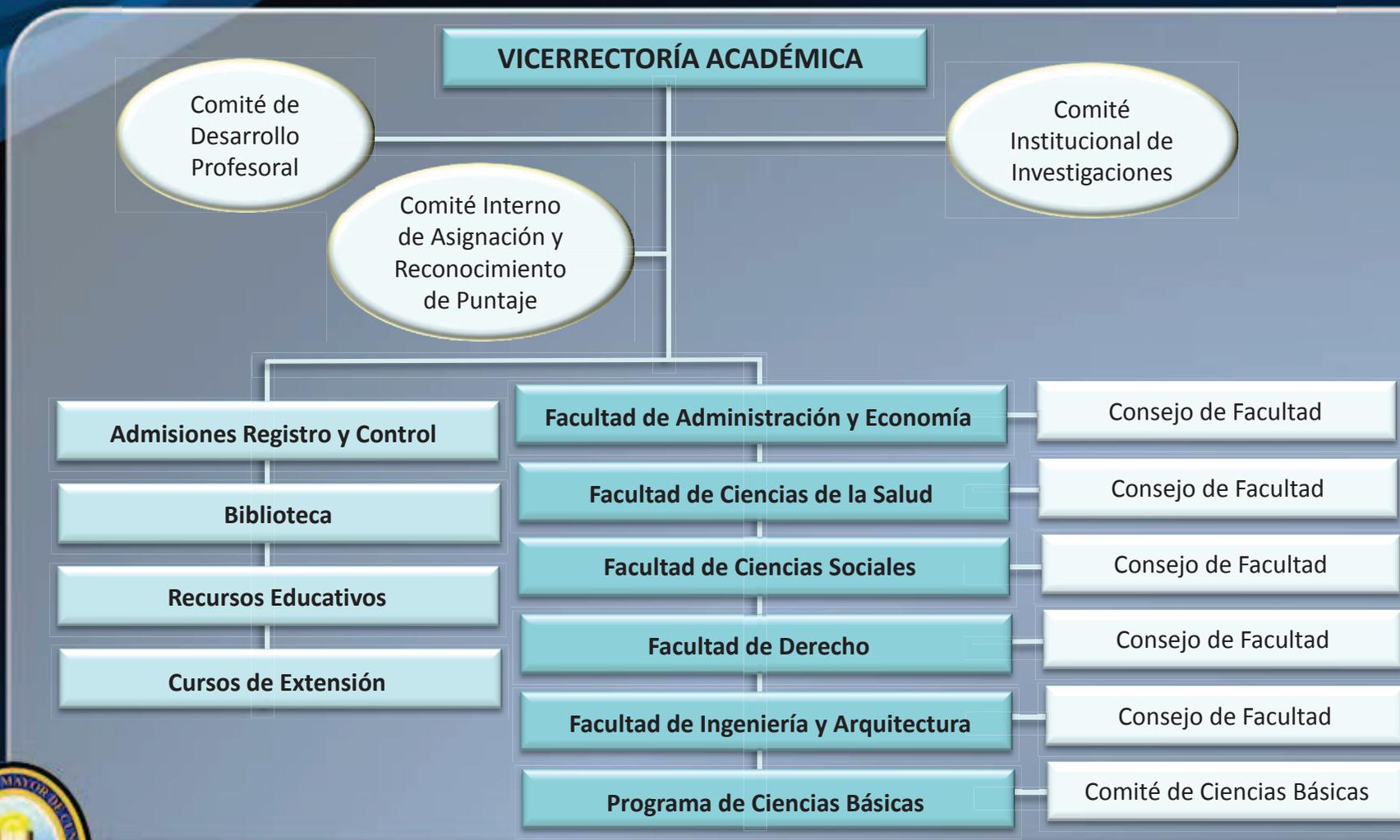
AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

ORGANIZACIÓN DE LA VICERRECTORÍA ACADÉMICA



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

A través de las actividades y orientaciones sobre el quehacer misional, la Vicerrectoría Académica en su pasada administración, consolidó acciones permanentes para articular y armonizar las políticas de Educación Superior, el avance de la ciencia y tecnología y las estrategias que permiten enfrentar el impacto de la globalización y las directrices institucionales.



Resultados Gestión 2012

Dependencias adscritas a la Vicerrectoría Académica

PROGRAMAS – PDI (objetivos estratégicos)	PROYECTOS	METAS	ÍNDICE DE GESTIÓN 2012
1. Sostenibilidad de la calidad en la formación	22	23	Índice de Gestión total acumulado por proyectos: 93,63%
2. Fortalecimiento de la Investigativa	19	30	
3. Fortalecimiento del proceso de Proyección Social	49	66	
4. Fortalecimiento del Bienestar Universitario	2	2	
5. Fortalecimiento de la Planta Física	-	-	Índice de Gestión total acumulado por Metas: 90,27%
6. Fortalecimiento Administrativo	1	1	
7. Fortalecimiento de la Visibilidad Institucional	1	1	
TOTAL	94	123	

FUENTE: OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Consolidación de la Relación con la Comunidad Académica

ACTIVIDAD	LOGROS
Promoción y Difusión de la Producción Científica	22 Publicaciones Institucionales 11 Participaciones de docentes con ponencias en eventos Internacionales 50 Investigadores apoyados en su quehacer específico
Alianzas Estratégicas Nacionales y Extranjeras	35 Convenios y 3 Cartas de Intención con Instituciones de Educación Superior y Organismos Internacionales. 11 Alianzas Estratégicas de carácter Investigativo a nivel Nacional
Fomento de la Actividad Investigativa	Fortalecimiento de 27 Semilleros de Investigación para la formación de jóvenes estudiantes como investigadores

FUENTES: DIVISIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES
OFICINA DE INVESTIGACIONES
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Cualificación del Personal Docente

Programa de Desarrollo Profesional 2012

174 Docentes participaron en Eventos Nacionales e Internacionales



FUENTE: DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Cualificación del Personal Docente

Programa de Desarrollo Profesional 2012

165 Docentes participaron en Eventos Institucionales



FUENTE: VICERRECTORÍA ACADÉMICA



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Principales procesos tendientes a la Calidad

CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO ACADÉMICO QUE FACILITARON EL CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE ALTA CALIDAD EN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Diseño y aplicación de estrategias para dinamizar el proceso de Evaluación Curricular de cada uno de los Programas Académicos.

Revisión y análisis de los lineamientos académico-administrativos de la Universidad, referentes teóricos y experiencias significativas tendientes a dar respuesta a las necesidades institucionales, del entorno y a desarrollos propios disciplinares.

Implementación de la normatividad que permite fortalecer el quehacer académico institucional, entre otros, los siguientes:

- Modelo Pedagógico Institucional- MOPEI.
- Instrumentos de apoyo a los procesos académicos.
- Reglamentación de las prácticas académicas y empresariales.
- Actualización de documentos orientadores de las políticas relacionadas con las funciones misionales.



Programa de Internacionalización

ARMONIZACIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES	Revisión de experiencias y prácticas disciplinares de Instituciones Extranjeras con programas afines.
PARTICIPACIÓN DE LAS FACULTADES EN LA PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	Articulación del proceso de ejecución presupuestal, actividades y demás aspectos relacionados, a través del Proyecto de Inversión liderado por la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales.
MOVILIDAD DE ESTUDIANTES AL EXTERIOR	Movilidad de 18 estudiantes a Instituciones de Educación Superior de México, España, Brasil y Chile.

FUENTE: DIVISIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES



Programa de Internacionalización

**PRESENCIA DE 16
PROFESORES VISITANTES
EN NUESTRA
UNIVERSIDAD**

Universidad Nacional Autónoma de México
Universidad Nacional del Sur de Bahía Blanca - Argentina
Universidad de Salamanca - España
Universidad de Buenos Aires - Argentina
Universidad de Puerto Rico
Universidad Mayor de Chile
Universidad de Murcia - España
Universidad Autónoma del Estado de Morelos - México
Universidad de la Habana – Cuba
Universidad de Washington

FUENTE: DIVISIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Implementación de las TIC Acciones Año 2012

Gestión para la aprobación del Acuerdo 035 de mayo de 2012, por el cual se adoptan los Lineamientos para las mediaciones en el Sistema de Innovación Educativa apoyada en TIC para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Consolidación del Grupo de Trabajo *Sistema de Innovación Educativa a través de las TIC – SIETIC-*, que permite dinamizar esta actividad en los programas académicos y asesorar a la alta dirección en el fortalecimiento de sus políticas sobre el tema.

Avance en la creación del Programa Tecnológico Virtual en *Atención Integral a la Persona Mayor*, propuesto por la Facultad de Ciencias Sociales.

FUENTE: SIETIC



Implementación de las TIC Apoyo a los Programas Presenciales 102 Cursos ajustados en la plataforma Moodle - Año 2012



Implementación de las TIC

Apoyo a los Programas Presenciales

63 Docentes que se apoyaron en la plataforma Moodle - Año 2012



FUENTE: SIETIC



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Implementación de las TIC Apoyo a los Programas Presenciales 241 Docentes capacitados mediante la metodología virtual – 2012



FUENTE: SIETIC



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Implementación de las TIC

Apoyo a los Programas Presenciales

104.034 Visitas de usuarios a la plataforma Moodle – 2012



FUENTE: SIETIC



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Implementación de las TIC

Apoyo al Programa de Asistencia Gerencia - Distancia

Utilización de la plataforma Moodle – 2012

Docentes que utilizaron la
plataforma Moodle

25 Docentes

Cursos Implementados en la
plataforma Moodle

61 Cursos

FUENTE: PROGRAMA A DISTANCIA



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Gestión Función Misional: Formación



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

ACTIVIDAD	LOGROS SIGNIFICATIVOS
Acciones ante el Ministerio de Educación Nacional	Renovación del Registro Calificado de 5 programas de pregrado y 2 de posgrado Reacreditación del programa de Trabajo Social por 6 años.
Nuevos Programas Académicos	Proyección de posibles programas de pregrado y posgrado, a partir de los desarrollos disciplinares de los programas académicos.
Visibilidad Institucional	Convenios y alianzas estratégicas , que permiten consolidar los procesos formativos (prácticas académicas, consultorios, entre otros).
Exámenes de Calidad de la Educación Superior SABER PRO	Se obtuvieron promedios superiores a la media. Fortalecimiento de las temáticas del saber disciplinar, con incidencia en los modelos, procesos, prácticas y gestión del aprendizaje.
Socialización de Normativas Académicas	Jornadas con la comunidad académica para la interiorización y vivencia del Proyecto Educativo Universitario - PEU-, Proyectos Educativos de los Programas, Modelo Pedagógico Institucional – MOPEI-, entre otros.
Oferta a estudiantes	El Programa de Ciencias Básicas ofertó 62 Electivas de Complementación Integral en las áreas: Artística, Axiológica, Cultural y Deportiva.

FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS



Impacto en el Proceso de Formación

Año 2012

- Retroalimentación del currículo en cada Facultad.
- Enriquecimiento de la autoevaluación y autorregulación de los Programas Académicos.
- Actualización de los Planes de Mejoramiento como respuesta a las necesidades institucionales y del entorno.
- Armonización de la Academia con el Sistema de Gestión Ética con Calidad – SISGECC-.

FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Gestión Función Misional: Investigación



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Proyectos de Investigación

28 Proyectos de Investigación se desarrollaron en el Año 2012



FUENTE: OFICINA DE INVESTIGACIONES



Impacto en el Proceso de Investigación

Año 2012

- Fortalecimiento de la Investigación en los Programas Académicos, con la participación de estudiantes en eventos locales, regionales y nacionales.
- Reconocimiento de Grupos de Investigación por parte de Colciencias.
- Armonización de los procesos de formación con la actividad investigativa.
- Mejora en el quehacer investigativo en los programas mediante acciones de autoevaluación y autorregulación.

FUENTE: OFICINA DE INVESTIGACIONES



Gestión Función Misional: Proyección Social



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

ACTIVIDAD	LOGROS SIGNIFICATIVOS
Servicios a la Comunidad	Oferta de servicios de orientación, formación y asesoría a la comunidad circunvecina, a través de los Consultorios Jurídico, Técnico, Empresarial, Centro de Conciliación y Cursos de Extensión (formación para el trabajo y creación de microempresas). Así como de servicios académicos a bachilleres de Colegios.
Funciones Misionales	Articulación de procesos y resultados de Docencia, Investigación y Proyección Social.
Proyección Social	Impulso y fomento de la función de Proyección Social a través del Comité Institucional y los Comités respectivos en cada Facultad
Procesos Formativo e Investigativo	Fortalecimiento de procesos formativos e investigativos, con el desarrollo de eventos dirigidos a la comunidad académica, sector productivo y de servicios.
Venta de Servicios	Evaluación satisfactoria de proyectos desarrollados por venta de servicios.
Egresados	Incremento de la participación de egresados en eventos organizados por la Universidad.

FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Impacto en el Proceso de Proyección Social

Año 2012

- Integración de la docencia y la investigación en la función de Proyección Social.
- Retroalimentación en los procesos formativos e investigativos, alrededor del desarrollo de eventos dirigidos a la comunidad académica, sector productivo y de servicios, entre otros.
- Fortalecimiento de las relaciones con el sector productivo y comunidades del entorno.

FUENTE: PROGRAMAS ACADÉMICOS



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Otras Actividades de Fortalecimiento Institucional



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Cursos de Extensión

2.484 Participantes en total - Año 2012



FUENTE: CURSOS DE EXTENSIÓN



Cursos de Extensión

395 Participantes se inscribieron por Convenios o Cartas de Compromiso



Cursos de Extensión

246 Participantes se inscribieron por Convenios Institucionales



FUENTE: CURSOS DE EXTENSIÓN



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Admisiones, Registro y Control

60 Estudiantes matriculados de Regímenes Especiales - Año 2012



FUENTE: ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL



Biblioteca

Adquisición de 962 volúmenes - registro por colecciones - Año 2012

Material Bibliográfico



881 Libros

Revistas



67

Bases de Datos



13

Videos



1

FUENTE: BIBLIOTECA

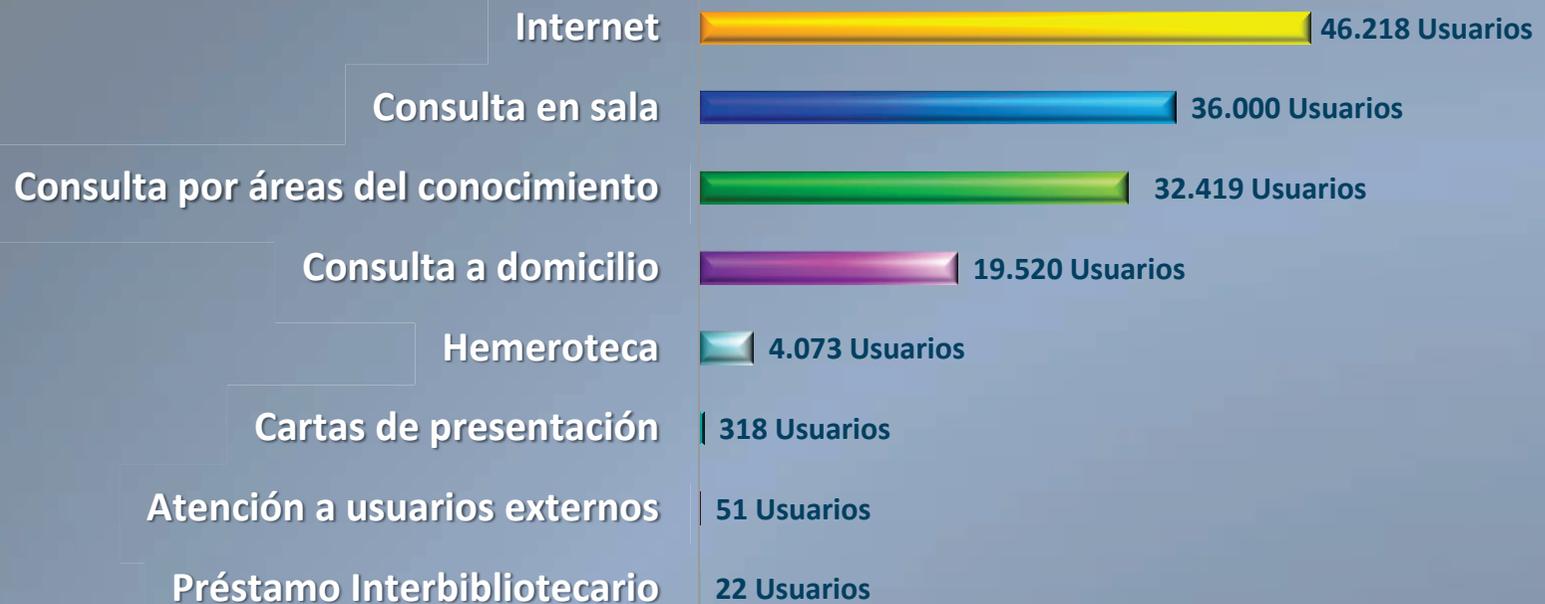


UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Biblioteca

138.621 Usuarios consultaron los servicios de Biblioteca - Año 2012



FUENTE: BIBLIOTECA



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Biblioteca

1.024 Usuarios se formaron en las jornadas de capacitación - Año 2012



FUENTE: BIBLIOTECA



Recursos Educativos

Solicitudes de usuarios satisfechas - Año 2012

Total solicitudes



50.188 Horas

Satisfechas



49.983 Horas

No satisfechas

205 Horas

FUENTE: RECURSOS EDUCATIVOS



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Recursos Educativos

Cobertura a docentes con equipos audiovisuales - Año 2012

Total docentes



583 Docentes
Promedio semestre

Si utilizan



73%

No utilizan



27%

FUENTE: RECURSOS EDUCATIVOS



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

Recursos Educativos

379 Usuarios capacitados en 16 seminarios
668 Usuarios asesorados personalmente - Año 2012



FUENTE: RECURSOS EDUCATIVOS



**VICERRECTORÍA
ACADÉMICA**

Gracias por su atención



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012