

**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
67 AÑOS
RECTORÍA**

INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2012

Bogotá, D. C., agosto 26 de 2013

CONTENIDO

	Pág.
Presentación	6
Nuestra Universidad	7
¿Quiénes Somos?	7
Creación	7
Reconocimiento	7
Número de Identificación Tributario	7
Registro	7
Misión – Visión	8
Símbolos institucionales	9
Nuestro escudo	9
Nuestra bandera	9
Nuestro himno	10
Organigrama institucional	11
Oferta educativa	12
Objetivo Estratégico N° 1. Sostenibilidad de la calidad en la formación	13
Programa Bacteriología y Laboratorio Clínico	13
Programa Especialización Gerencia de Laboratorios	23
Programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	24
Programa Construcción y Gestión en Arquitectura	25
Especialización en Construcción Sostenible	29
Programa Diseño Digital y Multimedia	30
Programa Administración de Empresas Comerciales	30
Programa de Economía	35
Programa Asistencia Gerencial Metodología Presencial	38
Programa Asistencia Gerencial Metodología a Distancia	38
Programa de Ciencias Básicas	40
Facultad de Ciencias Sociales	41
Programa de Turismo	44
Facultad de Derecho	45
Objetivo Estratégico N° 2. Fortalecimiento de la Investigación	48
Oficina de Investigaciones	48
Programa Bacteriología y Laboratorio Clínico	51
Programa Especialización Gerencia de Laboratorios	56
Programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	57
Programa Construcción y Gestión en Arquitectura	58
Programa Diseño Digital y Multimedia	59
Programa Administración de Empresas Comerciales	59
Programa de Economía	60

Programa Asistencia Gerencial Metodología Presencial	61
Programa de Ciencias Básicas	61
Facultad de Ciencias Sociales	61
Programa de Turismo	62
Facultad de Derecho	62

Objetivo Estratégico N° 3. Fortalecimiento del Proceso de proyección social	64
Oficina de Proyección Social	64
Programa Bacteriología y Laboratorio Clínico	65
Programa Especialización Gerencia de Laboratorios	68
Programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	69
Programa Construcción y Gestión en Arquitectura	71
Especialización en Construcción Sostenible	72
Diseño Digital y Multimedia	72
Programa Administración de Empresas Comerciales	73
Programa de Economía	78
Programa Asistencia Gerencial Metodología Presencial	79
Programa Asistencia Gerencial Metodología a Distancia	79
Programa de Ciencias Básicas	80
Cursos de Extensión	81
Facultad de Ciencias Sociales	81
Programa de Turismo	82
Facultad de Derecho	82

Objetivo Estratégico N° 4. Fortalecimiento del Bienestar Universitario	90
División Medio Universitario	90
Área de Salud	96
Programa Administración de Empresas Comerciales	98
Programa Asistencia Gerencial Metodología Presencial	99

Objetivo Estratégico N° 5. Fortalecimiento de la Planta Física	100
Objetivos Específicos	100
Política Institucional sobre Planta Física	100

Objetivo Estratégico N° 6. Fortalecimiento Administrativo	103
División Recursos Humanos	103
División Servicios Administrativos y Recursos Físicos	119
División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	120
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo	125
Sistema de Gestión ética con calidad – SISGECC	132
Oficina Autoevaluación y Acreditación	134

Oficina de Control Interno	135
Oficina Jurídica	138
Secretaría General	140
Archivo y Correspondencia	143
Admisiones, Registro y Control	146
Biblioteca	146
Recursos Educativos	148

Objetivo Estratégico N° 7. Fortalecimiento de la Visibilidad institucional	152
Programa Administración de Empresas Comerciales	152

8. Cobertura de la oferta académica	153
Población estudiantil	153
Programas por formación	153
Por modalidad y jornada	153
Inscritos y matriculados	154
Egresados	154
Graduados	154
Número de docentes según categoría Estatuto Docente	154
En el nivel general	154
Por sistema de vinculación	154
De planta	154
Ocasionales	155
Catedráticos	155
Número de docentes por niveles de formación	155
En el nivel general	155
Por sistema de vinculación	156

9. Comunicación y divulgación	157
Objetivos	157
Logros	157
Convocatoria Programa Editorial 2011-2012	163

10. Proyección y sostenibilidad	166
Gestión financiera	166
Área de Presupuesto	166
Estructura del presupuesto inicial	166
Ejecución Presupuestal 2012	167
Desarrollo de la ejecución presupuestal en el cambio de	
Dirección de la Universidad	169
Formulación del Presupuesto 2012	170
Área contable	171

11. Hechos revelantes	178
Reconocimiento jurídico de los programas académicos	178
Reconocimiento acreditación alta calidad	178
Reconocimiento Reacreditación alta calidad	178
Normatividad	179
Acuerdos Consejo Superior Universitario	179
Gestión de desarrollo profesoral	179
Gestión financiera y presupuestal	180
Gestión académica y administrativa	181
Acuerdos Consejo Académico	182
Gestión proyección internacional	182
Gestión de desarrollo profesoral	184
Gestión financiera y presupuestal	186
Gestión académica y administrativa	186
Gestión estatutaria	188

Presentación

El informe de gestión 2012, consolida y hace visible las realizaciones más importantes del equipo de trabajo Unicolmayorista, teniendo siempre como guía el Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014, documento del nivel corporativo, que ha permitido la alineación de todos los procesos para generar sinergias y de esta manera, crear en la Universidad más valor a partir del conjunto de sus unidades organizacionales.

Los referentes más importantes del presente informe son:

- El Proyecto Educativo Universitario.
- Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014.
- Plan Estratégico Operativo 2012.

La estructura del informe de gestión 2012 está conformada por los objetivos estratégicos, como los ejes o timoneles que orientan los esfuerzos institucionales para el cumplimiento de la misión y la visión, esfuerzos, que son planificados anualmente por todos los procesos a través del Plan Estratégico Operativo.

Los objetivos estratégicos, que conjuntamente con la misión y la visión conforman el direccionamiento estratégico institucional son:

1. Sostenibilidad de la calidad en la formación.
2. Fortalecimiento de la investigación.
3. Fortalecimiento del proceso de proyección social.
4. Fortalecimiento del bienestar universitario.
5. Fortalecimiento de la planta física.
6. Fortalecimiento administrativo.
7. Fortalecimiento de la visibilidad institucional.

Sea esta la ocasión, para renovar mi reconocimiento a todos los funcionarios de la Universidad por sus invaluable esfuerzos.

Carlos Alberto Corrales Medina
Rector

Nuestra Universidad

¿Quiénes somos?

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, es un ente universitario del orden nacional, con régimen especial, personería jurídica, autonomía académica, administrativa y financiera, patrimonio independiente, vinculado al Ministerio de Educación Nacional en lo que se refiere a las políticas y a la planeación del sector educativo.

Creación

Creada por la Ley 48 del 17 de diciembre de 1945, con el nombre de Colegio Mayor de Cultura Femenina de Cundinamarca. Mediante la Ley 91 de 1993 cambia el nombre a Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Reconocimiento

Reconocida como UNIVERSIDAD según Resolución 828 del 13 de marzo de 1996 expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

Está regida por la Constitución Política de Colombia, la Ley 30 de 1992, que organiza el servicio público de la educación superior, el Estatuto General Acuerdo 011 del 10 de abril de 2000 y normas internas del Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Rectoría.

Número de Identificación Tributario

NIT: 800.144.829-9

Registro ante el ICFES - SNIES: 1112

Misión

Ofrecer diversas oportunidades de formación en educación superior a través de procesos académicos tendientes a fortalecer los valores humanos, patrios y ciudadanos: justicia, mística, lealtad, honestidad, responsabilidad, respeto, solidaridad y paz, entre otros.

Mediante el desarrollo de actividades docentes e investigativas con proyección social, se aspira a un continuo perfeccionamiento personal, profesional y colectivo orientado hacia la formación integral de profesionales con decidida voluntad de servicio a la comunidad, capaces de generar dinámicas culturales, científicas y tecnológicas que promuevan la dignidad de las personas, las implicaciones éticas del conocimiento y el compromiso con el mejoramiento del medio ambiente y las exigencias del entorno social para elevar la calidad de vida del ser humano.

Visión

Desde nuestra tradición de seriedad, calidad y eficiencia soñamos el Colegio Mayor de Cundinamarca del siglo XXI, como universidad pública líder en la búsqueda permanente de la excelencia personal, profesional y colectiva y en la construcción de referentes culturales para el desarrollo del país, a través de diversas modalidades de Educación Superior, metodologías y jornadas adecuadas a las expectativas del usuario y en relación directa con imperativos axiológicos y necesidades sociales, científicas y educativas.

Símbolos Institucionales

Nuestro Escudo (Acuerdo 024 de 1995)

El escudo de la **UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA** se diseñó bajo los parámetros de universalidad y humanismo, características que se logran expresar mediante su forma elipsoidal.

En el interior del símbolo se observa claramente un libro abierto recostado sobre un pedestal y, sobre ellos, un sol nascente, logrando con esto simbolizar las sólidas bases en que se fundamenta la educación impartida por la Universidad con energía, dinamismo y una gran visión del futuro.

Alrededor de estos tres elementos, está en forma ascendente de izquierda a derecha el nombre **UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA**, enmarcado dentro de otra elipse en cuya base reposa el año de fundación de la Universidad (1945); en la parte inferior del escudo se encuentra adherida una cinta, en donde encontramos los principios que fundamentan la filosofía de nuestra Alma Máter: *Ética – Servicio - Saber*.

Nuestra Bandera

Acuerdo 027 de 1985

Significado de los colores

VERDE desempeño profesional. Significa la conjugación de la idoneidad y el desempeño profesional, tanto personal como institucional; orientada al progreso y servicio, logrando un ajuste armónico entre la esperanza y la realidad.

BLANCO desempeño ético institucional. Connota la integración de los componentes ético morales de la armonización del yo y mística, lealtad, responsabilidad y respeto ante la auto afirmación del espíritu y naturaleza institucionales, como perfecto equilibrio entre la dimensión del servicio y el límite de la perfección.

ROJO desempeño humano. Implica vitalidad en la acción; voluntad de trabajo; fraternidad y alegría juvenil; lo que constituye una unidad compacta, cuyo dinamismo se proyecta con fuerza y espontaneidad hacia una dimensión de entrega al servicio de los demás.

Nuestro Himno

CORO

*Aquí siempre el honor resplandece,
la lealtad corresponde al amor
y en las cumbres el sol amanece
con un himno al Colegio Mayor.*

I

Donde fueron sopor y cadenas
hoy discurre el eterno ideal.
Ciencia, técnica, alma en las venas
con un nuevo horizonte al final.

CORO

II

Aquí crece la patria y avanza
sobre normas de heroica virtud,
aquí siempre dará la esperanza
sus laureles a la juventud.

CORO

III

Con la antorcha de Cristo y Bolívar
la victoria tendrá que alumbrar
al que lauros y glorias pretenda
y al que sabe instruir y educar.

CORO

IV

Guardan sueños y puertas secretas
como nubes en el manantial,
margaritas, cerezos, violetas
y del césped la luz vegetal.

CORO

V

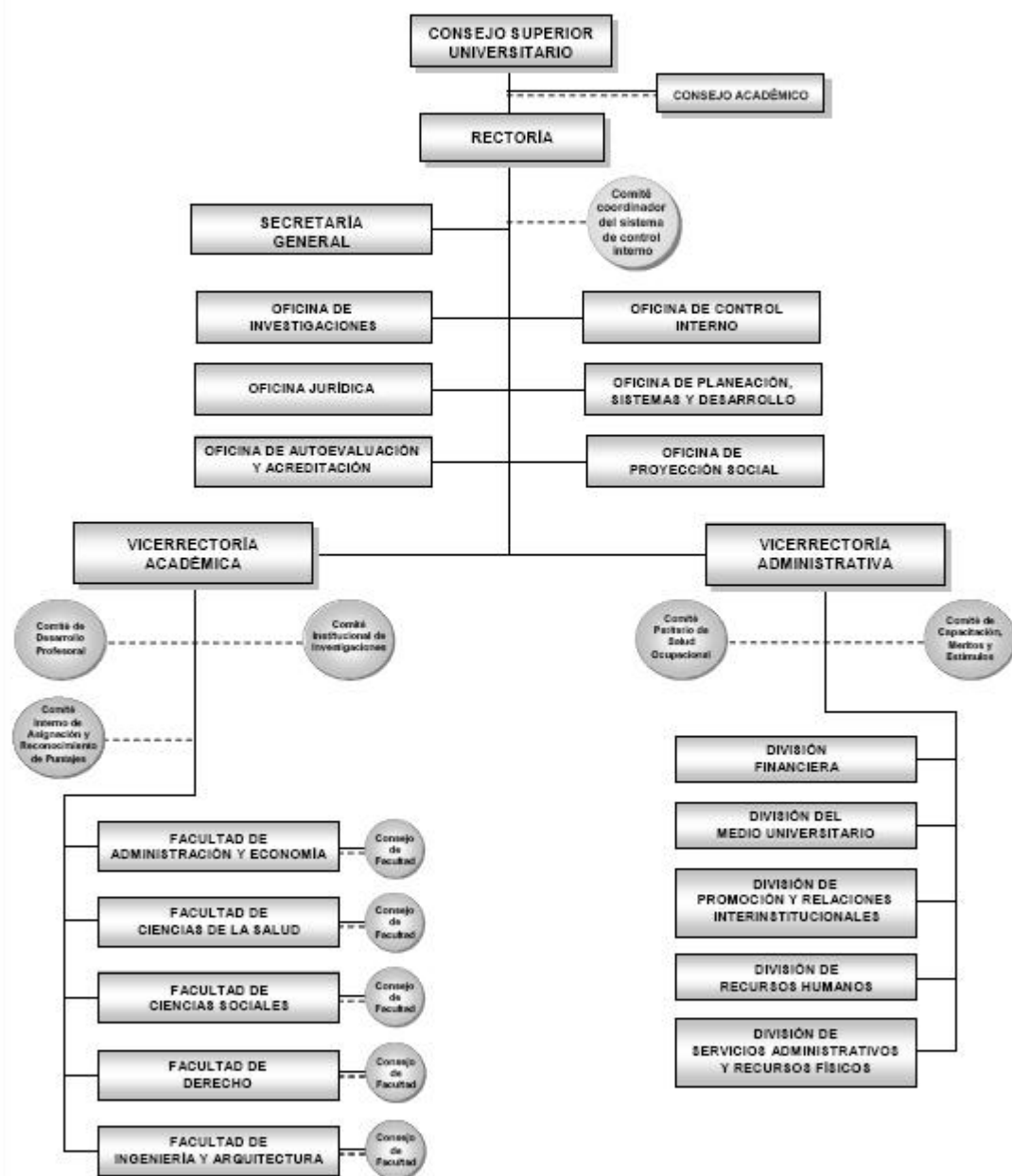
Porque en pos de más altos destinos
sus reales sentó la verdad,
aquí llegan y se abren caminos
a la vida y a la libertad.

CORO

Música: Luis Antonio Escobar - Letra: Pedro Medina Avendaño

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL

ACUERDOS 012 DE 2000 Y 08 DE 2007



Vicerrectorías Académica y Administrativa

Oferta educativa. Programas académicos:

Pregrado programas profesionales

1. Administración de Empresas Comerciales
2. Bacteriología y Laboratorio Clínico
3. Construcción y Gestión en Arquitectura
4. Derecho
5. Economía
6. Trabajo Social
7. Turismo
8. Diseño Digital y Multimedia

Programas tecnológicos

1. Administración y Ejecución de Construcciones
2. Asistencia Gerencial (presencial)
3. Asistencia Gerencial (a distancia)
4. Delineantes de Arquitectura e Ingeniería

Programas de especializaciones

1. Construcción Sostenible
2. Gerencia de Laboratorios
3. Gerencia en Salud Ocupacional
4. Promoción en Salud y Desarrollo Humano

Objetivo Estratégico N° 1. Sostenibilidad de la calidad en la formación

La sostenibilidad de la calidad en la formación, continúa siendo el objetivo estratégico que direcciona y concentra todos los esfuerzos institucionales para lograr que los programas académicos, ofrecidos por la universidad, sean la respuesta que la sociedad requiere y merece en pertinencia, calidad y cobertura; en este sentido, se alcanzaron en el año 2012 metas realistas y consistentes con el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2014 relacionadas con los subprogramas: consolidación de la calidad de los programas académicos y de la institución, diversificación de los programas de pregrado y posgrado, fortalecimientos del empleo de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos misionales y fortalecimiento de la gestión ambiental.

En sostenibilidad de la calidad de la formación, los logros más importantes son:

PROGRAMA BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO

“Las políticas de Educación Superior en Ciencia y Tecnología y los avances educativos en el ámbito global le exigen a la Universidad reflexionar desde su misión, visión y funciones sustantivas (formación, investigación y proyección social) sobre el desarrollo de los mismos. En este contexto, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca ha ejecutado planes, programas y proyectos para posibilitar y evidenciar el alcance de las metas propuestas por los diferentes estamentos académicos, cabe destacar como uno de los principales logros, la armonización de los procesos y los resultados con el Sistema de Gestión Ética con Calidad”.

Formación

En relación con la gestión formativa que adelanta el Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico se destacan:

Registro calificado y acreditación de programas

- Presentación del documento maestro y sus respectivos anexos complementarios, que aborda las condiciones de calidad con fines de renovación del Registro Calificado e inclusión en el SACES
- Presentación del documento maestro y sus respectivos anexos complementarios, que aborda la autoevaluación con fines de Renovación de la Acreditación de Alta Calidad del Programa.
- Ajuste de la base documental de la Práctica Formativa, presentación del Anexo Técnico y Plan Progresivo de Delegación, conforme al Decreto 2376 de 2010 del Ministerio de Salud.
- Implementación del plan de mejora y plan estratégico operativo 2012 con base en los resultados de la Autoevaluación.
- Implementación de la política del Sistema de Gestión Ética con Calidad en los diferentes procesos académicos adelantados por la Facultad.
- Establecimiento de alianzas estratégicas y desarrollo de dos foros con expertos nacionales e internacionales para la retroalimentación, aportes y recomendaciones hacia las nuevas propuestas académicas posgraduales a nivel de maestría proyectadas por la Facultad.

- Desarrollo del estudio de factibilidad para la creación de la Maestría en Salud Pública y gestión en la Salud; ficha técnica, encuentro con expertos de la Universidad del Rosario, Universidad de Sucre, Universidad Militar Nueva Granada.
- Diseño curricular y consolidación del documento maestro para la creación y apertura de la Maestría en Salud pública y gestión en la Salud con base en el Decreto 1295, preliminar para el Consejo Académico y Consejo Superior
- Consolidación y sistematización de la base documental 2007-2012, para la renovación del registro calificado y la renovación de la Acreditación del Programa. Actualización en el aplicativo SACES conforme a requerimientos.
- Consolidación del documento de autoevaluación y sus anexos complementarios, con fines de renovación de Acreditación conforme a la Guía 004 CNA, modelo CNA y nuevos factores de alta calidad, preliminar para la solicitud formal de la Rectoría ante el CNA.
- Desarrollo de la propuesta de diseño curricular para un programa de posgrado a nivel de Maestría en Microbiología y preliminares de las condiciones de calidad relacionadas con la denominación, la justificación y los procesos académicos; encuentro con expertos de la Universidad Nacional de Colombia, Pontificia Universidad Javeriana, egresados destacados.
- Implementación y seguimiento al plan de mejora y presentación del plan estratégico operativo 2013 con base en los resultados de la Autoevaluación, los nuevos lineamientos del CNA, los indicadores del CESU, la política de calidad SISGECC, PDI 2010-2014 y los aportes de APROBAC.
- Implementación de la política del Sistema de Gestión Ética con Calidad en los diferentes procesos misionales adelantados por la Facultad.

Fortalecimiento de la virtualidad como apoyo a la presencialidad

- Capacitación de 26 docentes a partir del Seminario Taller “ Las TIC’s como herramientas para el apoyo en los procesos pedagógicos de la Facultad de Ciencias de la Salud “
- Migración y actualización de 34 componentes temáticos del plan de estudios en la Plataforma de Moodle con fines de virtualización.
- Emisión y participación en dos teleconferencias en red internacional: una emisión desde España con la participación del Doctor Federico Velásquez de Castro y otra emisión desde Colombia enlace con la Universidad de Santander, Seccional Cúcuta con la participación de la Docente Gladys Pinilla Bermúdez.
- Acompañamiento a los docentes de 21 componentes temáticos para garantizar la continuidad y la actualización de los componentes temáticos que utilizan estrategias metodológicas virtuales, implementadas en la plataforma moodle, 18 componentes del área básica y 4 del área electiva manejan al menos una de sus unidades de desarrollo temático bajo la modalidad de aula virtual e incorporaron una temática en segunda lengua.
- Virtualización de componentes temáticos con la asesoría del grupo SIETIC en la nueva versión de la Plataforma Moodle, con la participación de 11 docentes.

Fomento Proyecto Educativo Universitario - PEU

- Actualización del Proyecto Educativo del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico y del Programa de Especialización Gerencia de Laboratorios,

con base en las nuevas tendencias en educación superior y la prospectiva profesional.

- Transversalización del PEU, PEP y MOPEI en los componentes temáticos del plan de estudios.
- Continuidad en la implementación de la segunda fase del proyecto de la facultad, como apoyo al programa al estudiante en el marco de la política nacional para educación superior mediante el fomento de la permanencia estudiantil.
- Fortalecimiento de las estrategias que promueven la formación integral en el estudiante conforme al Acuerdo 027 de 2011
- Ejecución y cumplimiento del 100% del plan estratégico operativo propuesto para el año 2012.
- Aplicación y consolidación de la guía de interiorización del MOPEI en lo relacionado con prácticas pedagógicas apoyadas en TIC'S.

Exámenes de Calidad de la Educación Superior – Saber Pro

- Desarrollo de 5 seminarios con estudiantes de últimos semestres en las temáticas de: Introducción a las pruebas Saber Pro, Salud Pública, Administración y Gestión, Competencias ciudadanas y constitución política.
- Participación en el proceso de armonización de APROBAC para el ajuste de las Pruebas Saber Pro en profesionales de las ciencias de la salud.
- Obtención del 4 puesto en el promedio nacional de las Pruebas Saber Pro 2011: razonamiento cuantitativo, lectura crítica; el 5 puesto en inglés y el 6 puesto en comunicación escrita.
- Actualización a 130 estudiantes de VIII y IX nivel en salud pública, competencias ciudadanas y competencias genéricas y específicas como marco preparatorio para las pruebas SABER PRO
- Desempeño satisfactorio en las pruebas SABER PRO de manera comparativa con el año 2011, específicamente en los componentes de la prueba genérica escritura, inglés, lectura crítica y razonamiento cuantitativo y en los de la prueba específica para el grupo de ciencias de la salud: atención a la salud, a la persona y a la comunidad, administración y gestión.

Alianzas estratégicas y convenios

- Implementación de los criterios del Decreto 2376 del 2010 en los 18 escenarios hospitalarios de la Práctica Formativa
- Fortalecimiento de los convenios de la práctica formativa: 25 convenios de cooperación, 18 convenios en la relación docencia servicio mediada mediante el Decreto 2376 del M.S. y 8 a nivel de pasantía universitaria remunerada, con la participación de 91 estudiantes de noveno y 81 de decimo nivel abarcando 76 campos correspondientes a entidades 18 oficiales y 32 privadas.
- Protocolización de convenios interinstitucionales de cooperación con la Universidad del Llano, Facultad de ciencias agropecuarias y veterinaria; Universidad de Sucre, Departamento de Biología, Policía Nacional, Criadero de Mancilla; Universidad de La Plata, Argentina; Universidad de San Carlos, Guatemala, Facultad de Biología, Química y Farmacia, Universidad Nacional de Trujillo, Perú, en procura de procesos de movilidad estudiantil y profesoral en reciprocidad; desarrollo de convenios.

- Consolidación de la base de datos nacional de los semilleros de investigación, investigación en el aula, grupos de investigación a partir del proceso de Armonización que adelanta APROBAC.
- Movilidad de 1 docente y 49 estudiantes del semillero EFRATA a Lima Perú en el marco de alianzas estratégicas con la Asociación de ciencias básicas y aplicadas, ASCILA. a partir de la socialización de trabajos de investigación
- Participación de 1 docente en calidad de Profesor Invitado Internacional en el marco del convenio con la Universidad Autónoma del Estado de México, UAEM.
- Participación de tres docentes en la Asociación Colombiana de Infectología ACIN a partir de la socialización de trabajos de investigación
- Participación de dos estudiantes en calidad de ponentes en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación, REDCOLSI.
- Participación de 1 estudiante extranjero de la Universidad de León, en modalidad de pasantía.
- Alianzas estratégicas con las siguientes universidades peruanas: Universidad Nacional Mayor de San Marcos (Perú): Publicaciones y /o pasantía; Universidad Roosevelt de Huancayo (Perú) : Invitación a un docente para ponencia; Universidad Ricardo Palma (Perú): Publicaciones.
- Establecimiento de alianzas estratégicas con grupos de investigación de la Universidad Nacional de Colombia, en especial el Instituto de Biotecnología (IBUN) y el Departamento de Biología, con apertura de 2 sitios de práctica formativa para los énfasis en microbiología ambiental e industrial, en el Laboratorio de Fermentaciones a cargo de la profesora Nubia Moreno, y con el grupo de Ingeniería Genética de Plantas del Departamento de Biología.
- Establecimiento de alianzas de cooperación, entre el grupo Calidad de Aguas, la Administración del Humedal de Córdoba y la Universidad Cooperativa de Colombia de Villavicencio
- Circulación de la Revista Nova en el evento internacional II Encuentro de Semilleros organizado por ASCILA.
- Inclusión de la Facultad dentro del grupo de 14 Universidades organizadoras del evento internacional “XLVIII Congreso de ACCB “, que se llevará a cabo en octubre de 2013, en el marco de alianzas estratégicas, con participación de todos los estamentos y la Visibilización de los productos de investigación.

Desarrollo Curricular

- Consolidación y sistematización de la base documental 2007-2012, para la renovación del registro calificado y la renovación de la Acreditación del Programa.
- Socialización de plan de mejora propuesto y el plan estratégico operativo 2012
- Implementación del quinto y sexto nivel del plan de estudios actualizado mediante Acuerdo 096 de 2009 y actualización de los programas analíticos, planificaciones semestrales y programas sintéticos acorde al MOPEI, competencias
- Descentralización y regionalización de la oferta del área electiva de profundización a partir del Seminario Taller del Énfasis Agroambiental con la participación de 27 estudiantes y 2 profesores, del 14 al 16 de mayo en la sede de Plenosol
- Socialización de los logros académico administrativos en el marco de la política institucional y la gestión de la Facultad, con los docentes del programa de

Bacteriología y Laboratorio Clínico a partir de la reunión de finalización del período académico

- Socialización de las políticas institucionales y del programa así como el acompañamiento a 119 estudiantes que ingresaron a primer semestre; a 84 estudiantes de IX nivel, 91 estudiantes de X nivel que ingresan a la práctica formativa y 5 docentes nuevos, mediante las jornadas de inducción.
- Actualización a los docentes en temáticas relevantes e integradoras relacionadas con planes de mejora, salud pública, las políticas del sector salud, la prueba de estado Saber Pro.
- Puesta en marcha de 21 proyectos y 62 metas, inscritos en el Plan Estratégico Operativo del programa, articulado con el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2014.
- Actualización del Reglamento de Trabajos de Grado y Reglamento de la Práctica Formativa.
- Entrega de dos premios (pasajes aéreos) a un docente catedrático y a un estudiante, producto de la premiación del Concurso de Fotografía realizado en el marco de la celebración del profesional de la Bacteriología
- Formulación y socialización del Plan Estratégico Operativo propuesto para la vigencia 2013, alineado con los lineamientos de calidad del CNA nueva versión, Plan de Desarrollo Institucional. Plan de mejora continua producto de la autoevaluación, Indicadores del SUE, Política de SISGECC, y aportes de APROBAC.
- Acompañamiento, seguimiento y monitoreo a 20 docentes de planta, 10 ocasionales, 40 de cátedra y 18 docentes del programa de ciencias básicas y 2 de otros programas para un total de 90 docentes, desde la perspectiva integradora de los ejes misionales, la corresponsabilidad, la efectividad y la perspectiva.
- Evaluación curricular permanente, autorregulación e implementación de planes de mejora a los procesos académicos, investigativos y de proyección social, que adelanta la Facultad a partir de 18 reuniones con el Comité de Currículo, 5 reuniones con el Comité de Investigaciones, 5 reuniones con el Comité Asesor, 3 reuniones con el Comité de Proyección Social, 3 reuniones con el Comité de la Práctica Formativa, en un diálogo permanente, constructivo y proactivo.
- Participación de 3 docentes en el curso de desarrollo Profesorado ofrecido en convenio de la Universidad de Caldas y el Ministerio de Educación Nacional relacionado con la incorporación de las TIC's en los procesos de enseñanza aprendizaje.
- Desarrollo de la XV Jornada Pedagógica del Programa de Bacteriología y Laboratorio clínico “El cuidado de la salud en el ambiente laboral y en las prácticas formativas: un compromiso derivado de la autogestión y el autocontrol.”
- Establecimiento de estrategias evaluativas a partir de los instrumentos de evaluación de los componentes temáticos diseñados por los docentes en concordancia con las competencias genéricas y competencias profesionales.
- Inclusión de 3 nuevos componentes temáticos del Área Electiva de Profundización, complemento del énfasis: “Aplicaciones estadísticas en proyectos de investigación”, “Fundamentos en el laboratorio de Biología Forense” y “Atención Primaria en Salud”.
- Cumplimiento del PEO 2012 en un 100% , formulado con 62 metas y 24 proyectos liderados por el Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico dinamizando 6 programas del Plan de Desarrollo Institucional 2010 – 2014

- Formulación de la reglamentación interna de los trabajos de grado y las diversas modalidades presentado para sustentación ante el Consejo Académico
- Proyección del acuerdo para definir los lineamientos y consolidar el reglamento para la asesoría, tutoría y parámetros para los trabajos de grado y las diversas modalidades del mismo.
- Gestión para la entrega de tres premios (viaje a la sede vacacional de Cafam Melgar por un fin de semana) a los estudiantes que participaron en el concurso de talentos musicales desarrollada en el marco de la jornada de internacionalización del currículo “La Investigación en el reto de la Salud Pública” en la semana de septiembre 3 al 7 del 2012.
- Desarrollo de salidas pedagógicas con la participación de docentes y estudiantes del Programa con apoyo institucional:
 - Sabana de Bogotá 30 de Julio de 2012
 - Guatemala Cundinamarca Septiembre 22 2012.
 - Sabana de Bogotá 18 de Septiembre de 2012.
 - Páramo de Chingaza. Agosto 22 de 2012
 - Productos Alimenticios Doria. Septiembre 3 de 2012
 - Viñedo Villa del Marqués de Villa de Leyva. Septiembre 14 de 2012
 - Criadero Mancilla de la Policía Nacional de Colombia Facatativá. Octubre 10 de 2012
 - Sabana de Bogotá "Evaluación de la dispersión de microorganismos Fitopatógenos por aguas de riego de la Sabana de Bogotá" Grupo CEPARIUM. Bogotá, 13 al 22 de agosto.

Programa de internacionalización

Movilidad de Docentes y estudiantes.

- Profesor invitado internacional, Doctor Edgardo Soriano Vargas, Universidad Autónoma del Estado de México, en el seminario de actualización “Diagnóstico de enfermedades de importancia económica en mamíferos, aves y peces “del 23-27 de abril.
- Participación de la Docente Carmen Cecilia Almonacid Urrego, del grupo ECZA , en calidad de ponente en el evento y 49 estudiantes con 10 ponencias en el “ II Congreso Internacional de Grupos y Semilleros de Investigación “ realizado por ASCILA, en Lima, Perú, 7-12 mayo.
- Participación de la Docente Sara Lilia Ávila de Navia, del grupo CALIDAD DE AGUAS, en calidad de ponente en el evento “ I Congreso y Curso Latinoamericano de Ecología Urbana”, en Buenos Aires, Argentina, 12-15 junio
- Participación del estudiante Juan Camilo Martínez Puentes de octavo nivel, en calidad de ponente en el “Congreso nacional de investigación” realizado en la Universidad Centro de Estudios Cortázar, Guanajuato, México.
- Desarrollo de pasantía internacional de 2 estudiantes de noveno nivel a la Universidad Autónoma del Estado de México Centro de Investigación en Ciencias Médicas. CICMED. Laboratorio de Biología Molecular y 1 a la Universidad Luterana de Brasil, Facultad de Medicina Laboratorio de Hepatología Experimental y Fisiología.
- Asignación de una beca complementaria de movilidad ASCILA, a una estudiante en pasantía de 4 meses al Instituto de Investigación en Ciencias Médicas (CICMED), de la Universidad Autónoma del Estado de México.

- Desarrollo del Seminario de Parasitología Tropical y salud Pública: Un Gran Reto Para los Profesionales de la Salud" del 3 al 7 de septiembre con la participación del profesor invitado internacional Sixto Raúl Costamagna, de la Universidad Nacional del Sur en Bahía Blanca- Argentina con la participación de todos los estamentos.
- Participación de 1 docente del grupo REMA, en el XXI Congreso Latinoamericano de Microbiología- ALAM. Sao Paulo. Octubre 28 a 1 de Noviembre.
- Desarrollo de pasantía internacional de investigación de dos docentes del grupo Eritrón al Hospital San Juan de Dios y la Universidad de San Carlos, en ciudad de Guatemala del 26 de noviembre al 1 de diciembre
- Desarrollo de pasantía internacional en investigación de una docente del Grupo Eritrón en el laboratorio de Mutagénesis y Carcinogénesis Molecular de la Universidad Nacional de la Plata – Argentina entre el 24-1 de diciembre de 2012.
- Participación de dos docentes del grupo ECZA AL III Congreso Internacional Ciencias de la Salud, en la Universidad Privada de Huancayo, Franklin Roosevelt. Lima Perú, del 25 al 27 de octubre.

Cooperación nacional e internacional

- Desarrollo conjunto de proyectos de investigación del Grupo Eritrón en el marco del convenio con la Universidad Nacional del Sur de Bahía Blanca Argentina y la Secretaria Distrital de Salud.
- Desarrollo conjunto de proyectos de investigación del Grupo CEPARIUM en el marco del convenio con la Universidad Nacional de Colombia Facultad de Agronomía Grupo SIPAF y la Universidad de Ciencias Agropecuarias y Ambientales UDCA
- Establecimiento de convenio de cooperación para el desarrollo de investigación del grupo BAZERY, con la Universidad de La Sabana, Universidad Santo Tomás, Universidad Nacional de Colombia Grupo de Biopesticidas del Instituto de Biotecnología.
- Establecimiento de acuerdos de cooperación para el desarrollo de investigación del grupo REMA, con la Universidad del Bosque, Hospital de La Samaritana, Universidad Nacional de Colombia, Instituto de Genética
- Establecimiento de acuerdos de cooperación para el desarrollo de investigación del grupo CALIDAD DE AGUAS con la Unión Temporal Humedal de Córdoba
- Establecimiento de acuerdos de cooperación para el desarrollo de investigación del grupo CEPARIUM con la Universidad de La Sabana Facultad de Ingeniería Grupo Procesos Agroindustriales; Universidad Jorge Tadeo Lozano grupo Bioprocesos; Universidad La Salle grupo de Entomología y enfermedades transmitidas por vectores.
- Establecimiento de acuerdos de cooperación internacional con la Universidad Autónoma del Estado de México, Facultad de Medicina y la Universidad Luterana de Brasil, Facultad de Medicina para la movilidad de 2 estudiantes del programa
- Fortalecimiento de las alianzas con las redes: COLNODO; ACIN; IDSA; REDCOLSI; REDES DE UNIVERSIDADES PÚBLICAS
- Conformación del primer semillero de investigación del Perú en la Universidad Peruana Los Andes (UPLA) con asesoría de una docente del programa.

- Elaboración del documento de competencias profesionales de Bacteriología, por solicitud del Ministerio de Protección Social, con la participación de la Presidenta de APROBAC.
- Participación en la construcción de una publicación que recopile los logros alcanzados por la asociación APROBAC en el marco de los 20 años de la misma, los cuales reflejan entre otros el abordaje de competencias, proceso de armonización de los componentes comunes de la profesión y socialización de información básica de cada programa de los reconocidos a nivel nacional.
- Participación de 8 docentes en calidad de pares evaluadores de proyectos de investigación en el 12 CONGRESO INTERNACIONAL DEL COLEGIO NACIONAL DE BACTERIOLOGÍA Centro de eventos Valle del Pacífico, Valle del Cauca, Colombia del 2,3,4 de noviembre de 2012-
- Participación de 5 docentes como pares evaluadores de los proyectos de convocatorias de Colciencias.
- Inclusión de la Facultad Ciencias de la Salud, en el Comité Organizador del XVIII Congreso Internacional de la ACCB anualidad 2013, con la participación de los estamentos.

Programa de Desarrollo Profesional

- Participación de 1 docente en el Encuentro Nacional Interuniversitario de representantes, profesores, agremiaciones, organizaciones estudiantiles y universidades, Medellín, Antioquia. 29 Febrero al 2 de marzo
- Participación de 2 docentes en la Reunión Nacional de APROBAC, Barranquilla, Atlántico. 19 y 20 de abril
- Participación de 2 docentes en “La conferencia internacional de educación médica ASCOFAME. Marzo 21 a 23. Bogotá
- Participación de 1 docente en el VII Congreso Colombiano, XIV Congreso Iberoamericano, VI Simposio Andino de Banco de Sangre y Medicina Transfusional. Cali, Valle. 26 al 29 de abril
- Participación de los docentes en el Programa de Desarrollo Profesional Institucional:
 - 1 docente Club de Francés
 - 2 docentes Club de Inglés
 - 1 docente en el Club de Ruso.
- Participación de 13 docentes en el “Curso seminario de actualización diagnóstico de enfermedades de importancia económica en mamíferos, aves y peces“, 23 y 24 de abril. Auditorio de la Policía Nacional – UCMC. Bogotá, D.C.
- Participación de 26 docentes en el Seminario Taller “ Las TIC’s como herramientas para el apoyo en los procesos pedagógicos de la Facultad de Ciencias de la Salud“ , liderado por la Facultad con la orientación del Ingeniero Carlos Eduardo Angarita
- Participación de 2 docentes en el Seminario de mitigación y adaptación al cambio climático. IDEAM. 29 de mayo.
- Participación de 1 docente en la “Socialización de los lineamientos para el proyecto ONDAS de Semilleros de Investigación”. Colciencias. Mayo 2012.
- Participación de 1 docente en el IX Taller Internacional y Latinoamericano de PGPRs, 3 al 8 de junio, en Medellín, Antioquia.

- Participación de 3 docentes en el Evento organizado por ACIN “IX Encuentro Nacional de Enfermedades Infecciosas” en Armenia, Quindio. Mayo 24 al 26 de 2012.
- Participación de 1 docente en el evento organizado por Genética “VIII Encuentro Nacional de Neurociencias y IX seminario Internacional, mayo 31 a junio 2 de 2012, Bogotá.
- 10 docentes en el XII Congreso Internacional del Colegio Nacional de Bacteriología: Encuentro de Generaciones. Cali 2-4 de Noviembre de 2012.
- 3 docentes con ponencia, en el XLVII Congreso Nacional de Ciencias Biológicas. Cali, Octubre 9-13 de 2012
- 1 docente en el Congreso Colombiano de la Ciencia del Suelo bajo el lema "La Ciencia del suelo al servicio de la sociedad y del ambiente". Riohacha, Octubre 3 al 6 de 2012
- 5 docentes de en la Brigada de Salud. "Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad" y de Prevalencia de Micosis superficiales y parasitismo intestinal en la población de Ricaurte Cundinamarca, desde la Proyección Social, en la Sede de Plenosol en el segundo periodo de 2012. Agosto 30-31 de 2012
- 1 docente en la Pasantía al Laboratorio de Genética de la Universidad Nacional de la Plata Argentina. Noviembre 24 al 1º de Diciembre de 2012
- 1 docente al V Congreso Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente. Septiembre 26 al 28 de 2012
- 2 docentes en el III Congreso Internacional Ciencias de la Salud. Nuevas Tendencias en ciencia, salud y medio ambiente. Octubre 25 al 27 Perú
- 23 docentes en el Seminario Taller. Perfil Epidemiológico en Colombia: Situación Actual y Nuevos Desafíos. UCMC, Noviembre 26 al 28.
- 2 docentes en una Pasantía en Investigación Internacional en el Hospital San Juan de Dios y Universidad de San Carlos, Guatemala Noviembre 26 al 30 de noviembre
- 2 docentes en el curso virtual "Uso de las Tecnologías de Información y las comunicaciones como mediación pedagógica. Ofrecido por el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad de Caldas
- 1 docente en el Primer Encuentro Internacional de Investigadores. Villavicencio 7 al 9 de noviembre.
- 1 docente en Seminario "Pedro J. Amaya". Bogotá Noviembre
- 1 docente en el XXI Congreso Latinoamericano de Microbiología- ALAM. Sao Paulo. Octubre 28 a 1 de Noviembre.
- 2 docentes en la cuarta conferencia latinoamericana y del caribe sobre la internacionalización de la educación superior LACHEC 2012.

Programa seguimiento de egresados

Red de Comunicación

- Fortalecimiento en la comunicación con 20 egresados a través de una reunión con el apoyo del sector productivo.
- Actualización a 18 egresados a partir del seminario de veterinaria realizado en abril de 2012
- Difusión con egresados sobre la prospectiva de la Facultad en términos de Educación Continuada proyectada para 2013 en diferentes escenarios académicos

e investigativos a nivel local, regional y nacional, por medios físicos, electrónicos y redes sociales.

Gestión Laboral y Profesional

- Fortalecimiento del vínculo del programa con el egresado, a partir de la atención a empleadores y graduados con fines de ubicación laboral

Seguimiento a Egresados

- Seguimiento, sistematización y actualización de hojas de vida de egresados en la base de datos mediante la aplicación del Modelo Institucional (MISE).
- Sistematización de datos de la encuesta previa año 2011
- Acompañamiento y asesoría a egresados que desean incorporarse en el ámbito internacional
- Diseño de encuesta estructurada para la medición de impacto de los egresados en el entorno conforme al Acuerdo 043 de 2012.
- Aplicación del instrumento de medición de impacto a 130 egresados
- Sistematización, análisis cualitativo y cuantitativo de la medición de impacto, socialización de resultados al Comité de Currículo conforme el Acuerdo 043 de 2012

Aplicación de las tecnologías de la información y las comunicaciones

- Capacitación a 26 docentes en ambientes virtuales, a partir del Seminario Taller “Las TIC’s como herramientas para el apoyo en los procesos pedagógicos de la Facultad de Ciencias de la Salud”, liderado por la Facultad con la orientación del Ingeniero Carlos Eduardo Angarita, con fines de virtualización de los componentes temáticos
- Implementación de aulas tecnificadas en el Edificio La Paz, ampliación de la banda Wi-Fi.
- Socialización del documento “Ejecutorias del grupo Bazeri en el contexto ambiental - año 2012” en la página web institucional.
- Socialización de los resultados del trabajo de investigación “*Biología de Bacillus thuringiensis*” en la dirección electrónica <http://silvioalejandro.tripod.com/biologiadebacillusthuringiensis/>
- Puesta en marcha la página oficial de Facebook del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, en el marco de las redes sociales
- Virtualización de 21 componentes temáticos en la plataforma de MOODLE, versión 2.2.3.

Laboratorio Central

Gestión y Producción de Medios de Cultivo

- Se realizó la atención y provisión a 32 componentes temáticos, 44 docentes y 813 estudiantes
- Preparación de 37.000 medios de cultivo para la conservación del cepario y desarrollo de los componentes temáticos y grupos de investigación en el II período 2012

Gestión y Producción del Cepario

- Se realizó la cobertura, en las 16 semanas del II período académico a los 13 componentes temáticos correspondientes en las áreas de Microbiología, Bacteriología General y Clínica, Micología, Inmunología, Biología molecular y énfasis de microbiología Agro-ambienta, Industrial, Veterinaria, a los grupos de investigación.
- Se realizó la provisión de 9 cepas a cuatro entidades externas.
- Se conservaron 3262 cepas en las diferentes atmósferas con sus tipificaciones requeridas, con la adición de 10 nuevos microorganismos nativos

Gestión y Producción de Reactivos

- Se realizó la provisión de 201.244 ml de soluciones y colorantes, 2.706 gr de reactivos químicos para el desarrollo de las actividades del II período académico 2012.

PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN GERENCIA DE LABORATORIOS

Fortalecimiento función formativa

Docencia

- Se destacan el alto nivel académico alcanzado en el programa y el compromiso del grupo docente, evidentes en los ajustes de los contenidos y prácticas pedagógicas, resultado de actividades y reflexiones de los Comités de Currículo desarrollados durante el primer período de 2012 relacionados con el proceso de autoevaluación del Programa, el plan de mejoramiento y la renovación de Registro calificado de la Especialización Gerencia de Laboratorios, así como la proyección de un nuevo programa de posgrado en Gerencia de la Calidad en Salud.
- Participación activa de los docentes en los cursos ofrecidos por la Universidad desde Desarrollo profesoral orientados a fortalecer competencias en medios virtuales que apoyen la presencialidad, a través de la activación de 6 de los 7 módulos que configuran el plan de estudios de la Especialización.
- Consolidación del equipo docente de acuerdo con los requerimientos y propósitos formativos de la Universidad y del programa, en función de la calidad académica para la renovación de Registro calificado y proyección de un posgrado en Gerencia de la Calidad en salud.
- Participación activa en la propuesta y ejecución los proyectos de la Universidad y del Programa a través del Plan Estratégico Operativo.
- Gestión para asegurar la disposición de los recursos necesarios para el buen desarrollo del programa de Especialización y el Diplomado.
- Generación de espacios de diálogo académico, comunicación permanente con estudiantes y profesores. Ajustes pertinentes y oportunos según los avances y requerimientos académicos soportados en la Evaluación curricular.
- Activación del 100% de los módulos de los niveles I y II del Programa en la plataforma Moodle como apoyo a la presencialidad.

- Aplicación de los conocimientos en TICS, resultado de la capacitación de los docentes de la Especialización en metodología virtual a través de diferentes cursos.

Gestión académica

- Renovación de Registro calificado de la especialización de acuerdo a la Resolución del MEN No. 7911 de Julio 16 de 2012
- Consolidación de la base documental soporte a la verificación del cumplimiento de condiciones de calidad
- Presentación ante el Consejo de Facultad sobre la nueva propuesta de programa posgradual a nivel de Especialización, denominada “*Gerencia de la calidad en salud*”
- Diseño de microcurrículos acorde a la flexibilidad, la internacionalización, las redes y alianzas estratégicas, los créditos académicos y metodologías propuestas de nuevo Programa de Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud.
- Oferta de un Diplomado en Gerencia de la Calidad para el I P.A .2013.

PROGRAMA TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA

Desarrollo profesoral

- En el marco del proyecto Desarrollo Profesoral, Actualización y Perfeccionamiento Docente se capacitó a 10 docentes de la Facultad en el desarrollo de Presentaciones Interactivas con las herramientas Prezi Photopeach y Powtoon. Así mismo la elaboración de mapas mentales y mapas conceptuales colaborativos en línea Mind Meister.

Internacionalización: Movilidad Docente y Discente

- En relación al proyecto de Internacionalización - Movilidad Docente y Discente, se cumple la visita de María de la Luz Cárdenas Zúñiga, estudiante del programa de arquitectura de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos – México, gestión que se hizo a partir de la visita del docente, Arq. Salvador Gómez de la misma Universidad quien nos visitó para primer encuentro de Internacionalización realizado en octubre de 2011.
- De igual forma se gestionó la movilidad de los estudiantes Javier Enrique González y Joanna Marcela Martínez, quienes participaron en la convocatoria interna pública de Programa y se desplazaron a la Universidad Tecnológica Metropolitana de Chile para cursar semestre en el exterior en el segundo período académico de 2012.
- La movilidad docente en la modalidad de profesor visitante se realizó del 26 al 29 de septiembre de este año con los profesores arqs Mario Andrés Vergara Cortes y Roberto Pino Pernau de la Universidad Mayor de Chile, quienes desarrollaron

diferentes actividades académicas con estudiantes y profesores. Los docentes participar en el segundo encuentro de Internacionalización realizado por el Programa, además realizaron talleres en las aulas de informática con los estudiantes de los programas de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería y Diseño Digital y Multimedia.

Nuevos programas académicos

Especialización del delineante de arquitectura e ingeniería

- Elaboración de un (1) documento que contiene el estudio diagnóstico del proyecto para la creación de la especialización tecnológica.

PROGRAMA CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA

Proyecto: Movilidad Académica

- En el proyecto de Internacionalización se obtuvieron los siguientes logros:
- En los días 8 a 12 de octubre de 2012 nos visitó la docente Dra Madeline Menéndez García procedente de la Universidad de la Habana Cuba, quien participó en diferentes actividades académicas, dentro de las cuales se destaca su asistencia como conferencista en la XI Jornada Académica, Patrimonio, Construcción.
- En este segundo período académico, el estudiante Carlos E. Cañón Poveda se movilizó a la Universidad Mayor en Chile, donde desarrolló semestre académico en el exterior, según convocatoria realizada en el primer semestre de 2012.
- En conjunto con el programa de la Especialización en Construcción Sostenible y con apoyo del Decano de la Facultad, se realizó la cátedra abierta denominada “Diseño integrado para la reconstrucción de viviendas eficientemente energéticas, centro-sur Chile” el día 24 de agosto de 2012 con el Dr. Arq. Ernesto Echeverría, a esa conferencia asistieron 163 personas entre docentes y estudiantes de la Facultad.

Proyecto: Autoevaluación, seguimiento curricular

- En el proceso de autoevaluación con fines de acreditación, se definió el Sistema de Ponderación del Programa. Se realizaron tres talleres de sensibilización con la comunidad del Programa sobre las Condiciones de Calidad para la renovación del Registro Calificado y se avanzó en la estructuración del Ajuste Curricular del programa Construcción y Gestión en Arquitectura en sus dos ciclos, a partir de los nuevos lineamientos gubernamentales sobre ciclos propedéuticos.
- En el marco de autoevaluación se han obtenido los siguientes resultados:

- Diseño de los planes de mejoramiento para los Ciclos Tecnológico y Profesional, a partir de generar los documentos de consolidación de Seguimiento Curricular al Plan de Estudios 2005, diagnóstico preliminar de información documental y numérica, con aspectos por mejorar.
- Aplicación de matrices específicas derivadas del plan de mejoramiento para integrar información dispersa o no sistematizada. Se definió el sistema de ponderación para dar continuidad al proceso de acreditación del Programa. Se inició la sensibilización de la población docente con reuniones específicas relacionadas con contexto institucional, Proyecto Educativo del Programa, PEP, y síntesis de las condiciones de calidad.
- Se avanzó en la generación del documento que soporta el proceso de Ajuste Curricular al actual Plan de Estudios. Se definió una preencuesta para aplicar a población de docentes, estudiantes, egresados y sector empleador. Se generaron insumos para la visita de pares para procesos de Registro Calificado: brochures, presentaciones (Proyecto Educativo del Programa, Marco Referencial, Condiciones de Calidad), organización de aspectos legales.
- Se reestructuró el Proyecto Educativo del Programa, PEP, acorde a necesidades y requerimientos actuales. Se ha avanzado en el proceso de generación de insumos para la acreditación. Se ha avanzado significativamente en Plan de Mejoramiento. Al respecto se han hallado aspectos significativos como son las siguientes matrices:
 - Matriz 1,2 y 3. Estudiantes inscritos, graduados, deserción, promedio de duración del programa, frente a duración prevista. Completa.
 - Matriz 4. Causas deserción, Completa.
 - Matriz 5. Actividades extracurriculares. Semilleros, Grupos de representación. Completa. Visitas a obra: No hay formas sistematizadas, por lo tanto es información que se está perdiendo (para correctivo). Salidas pedagógicas No hay formas sistematizadas, por lo tanto es información que se está perdiendo (para correctivo).
 - Matriz 6. Cantidad de docentes y tipo de contratación. Completa.
 - Matriz 7. Relación docentes tiempo completo/estudiantes. Completa.
 - Matriz 8. Porcentajes de estudiantes que continúan sus procesos al segundo Ciclo. Por completar.
 - Matriz 9. Perfil docente: investigadores, Formación posgradual, Por concluir.
- Entre otras actividades, se adelantó la actualización de perfil docente (al 2-2012).
- Distinciones y estímulos a docentes, términos referencia de última convocatoria para plazas docentes, estadísticas estudiantes. (inscritos, matriculados, graduados), transferencias internas y externas, readmisiones y reservas, sistematización trabajos de grado. (en proceso)
- En aspectos legales: Recopilación de normativa (en proceso), se ha avanzado significativamente en la generación del Ajuste Curricular con integración de necesidades y requerimientos del entorno, bajo normativas nacionales e

institucionales, se inició el proceso de sensibilización de la población docente del programa.

Proyecto: Nuevos Programas Académicos

- En la actividad de gestión de nuevos programas académicos, se continuó con la estructuración del proyecto que permita la creación de una maestría en el área del patrimonio; igualmente, se presentó la propuesta de creación de la Especialización en Gerencia de Proyectos de Construcción ante el Consejo de Facultad.

Actualización docente

- A continuación se relaciona la participación de docentes en eventos durante el segundo periodo académico de 2012.

Eventos organizados por la universidad

EVENTO:	Estrategias de evaluación que permiten fortalecer la formación integral del estudiante. Aspectos teóricos, metodológicos e instrumentales en el contexto del MOPEI
FECHA:	18 de agosto a 24 de noviembre de 2012
LUGAR:	Sede 1 aula máxima
CONFERENCISTA:	Marta Nalus Feres
ASISTENTES:	Luz Carolina García Montoya, Luz Mónica Durán Gutierrez Miguel Angel Valencia
DEPENDENCIA ORGANIZADORA	Vicerrectoría Académica

EVENTO:	Curso de Inglés- preparación para el examen de inglés: IELTS o MICHIGAN
FECHA:	21 julio a 24 de noviembre
LUGAR:	Sede 1 UCMC – EC-01
CONFERENCISTA:	Oscar Rene Muñoz
ASISTENTES:	James Alberto Ortega Morales
DEPENDENCIA ORGANIZADORA	Vicerrectoría Académica

EVENTO:	Curso de Ruso
FECHA:	31 de julio a 26 de noviembre de 2012
LUGAR:	Sede 4 UCMC
CONFERENCISTA:	Namalbya Georgienna
ASISTENTES:	Marcela Pulido Mateus
DEPENDENCIA ORGANIZADORA	Vicerrectoría Académica

EVENTO:	Diplomado virtual de fortalecimiento del proceso pedagógico y comunicacional para el diseño de herramientas de enseñanza y aprendizaje con apoyo en metodología virtual
FECHA:	agosto a noviembre de 2012

LUGAR:	Virtual
CONFERENCISTA:	Darlyna Martínez Panesso
ASISTENTES:	Sandra Benítez, Marcela Pulido, Germán Toro
DEPENDENCIA ORGANIZADORA	Vicerrectoría Académica

EVENTO:	Producción de material docente a partir de objetos virtuales de aprendizaje (OVAS)
FECHA:	5 de septiembre al 31 de octubre 2:00-5:00pm
LUGAR:	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca – Sede 4
CONFERENCISTA:	Betty Acosta
ASISTENTES:	Florinda Sánchez, Francisco Lagos
DEPENDENCIA ORGANIZADORA	Programa Delineantes de Arquitectura e Ingeniería

Eventos organizados por entidades externas

EVENTO:	2° Coloquio internacional RIGPAC paisaje cultural urbano
FECHA:	Julio de 2012
LUGAR:	Florenia – Italia
CONFERENCISTA:	Carlos Mario Yori
ASISTENTES:	José Hernando Torres – ponente
DEPENDENCIA ORGANIZADORA	Fondazione Romualdo

EVENTO:	III Encuentro nacional de patrimonio cultural
FECHA:	31 de octubre, 1° y 2 de noviembre de 2012
LUGAR:	Barichara, Santander
CONFERENCISTA:	Juan Luis Isaza Londoño, Mariana Garcés
ASISTENTE	José Hernando Torres
ENTIDAD ORGANIZADORA	Ministerio de Cultura

EVENTO:	VII seminario andino de túneles y obras subterráneas
FECHA:	28 y 29 de noviembre de 2012
LUGAR:	Bogotá
CONFERENCISTA:	Michael Gilbert, Pedro Alcalá, Igor Learra
ASISTENTE	Florinda Sánchez
ENTIDAD ORGANIZADORA	Asociación Colombiana de Túneles y Obras Subterráneas

EVENTO:	Congreso ciudades de la gente
FECHA:	15, 16 y 17 de octubre
LUGAR:	Río de Janeiro- Brasil
CONFERENCISTA:	Ponentes

ASISTENTE	Mario Perilla, Florinda Sánchez
ENTIDAD ORGANIZADORA	Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales

EVENTO:	VII Congreso internacional de gerencia de proyectos
FECHA:	17 y 18 de octubre
LUGAR:	Bogotá
CONFERENCISTA:	Jorge Carlos Garce, Germán Lizarazo, David Olaya
ASISTENTE	Sandra Benítez
ENTIDAD ORGANIZADORA	Universidad Javeriana

EVENTO:	Reunión del concreto 2012
FECHA:	18 al 21 de septiembre
LUGAR:	Cartagena de Indias
CONFERENCISTA:	Alejandro Pérez, Paul Kelley, Ramón Carrasquillo, Julissa Hidalgo
ASISTENTE	Francisco Lagos
ENTIDAD ORGANIZADORA	Asocreto

EVENTO:	III seminario internacional de investigación sobre calidad en la educación
FECHA:	1 y 2 de noviembre
LUGAR:	Bogotá
CONFERENCISTA:	Jesús Duarte, Soledad Bos, Ligia Inés García, Aura Nidia Herrera
ASISTENTE	James Alberro Ortega Morales
ENTIDAD ORGANIZADORA	ICFES

ESPECIALIZACIÓN EN CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

Internacionalización - Movilidad Académica

- Se hizo la invitación a varios docentes de universidades internacionales y aceptó la propuesta un docente de la Universidad Mayor de Chile.
- El ing. Álvaro Timoteo Márquez Arreaza, de la universidad Mayor de Chile, asistió como invitado académico a la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca los días 1,2, y 3 de Noviembre de 2012, desarrollando, talleres, charlas, presentaciones, recorridos guiados.

Condiciones de calidad

- Se consolidó la base documental para las quince (15) Condiciones de Calidad.
- Se realizó el documento de Condiciones Mínimas de Calidad, para la Especialización y presentación en digital la cual se sustentó a los pares académicos en la visita efectuada en el mes de Febrero de 2012.

Nuevo programa de Maestría

- Se elaboró un documento con los contenidos temáticos, aspectos curriculares, y el plan de estudio del nuevo programa de Maestría.
- Se consolidó un documento con las primeras cinco (5) Condiciones de calidad para el nuevo programa de Maestría.

PROGRAMA DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA

Nuevos Programas académicos – Micro Diseño Curricular del Programa Diseño Digital y Multimedia

- Se diseñaron los programas sintéticos de los componentes temáticos del área básica de séptimo semestre.
- Se diseñaron los programas analíticos de los componentes temáticos de cuarto y quinto semestre del área básica del Programa.
- Se diseñaron los programas analíticos de dos componentes temáticos del área electiva de profundización disciplinar.

Internacionalización – Movilidad Docente y Discente

- Se gestionó la movilidad del docente invitado Arq. Roberto Pino Pernau de la Universidad Mayor de Chile, del 26 al 29 de septiembre de 2012, a partir de las relaciones de cooperación interinstitucional en el ámbito internacional.
- Se creó una propuesta para convenio interinstitucional y se presentó a la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales. Se tiene el contacto con la Universidad del Espíritu Santo de Ecuador y Universidad de Palermo - Buenos Aires, Argentina.

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES

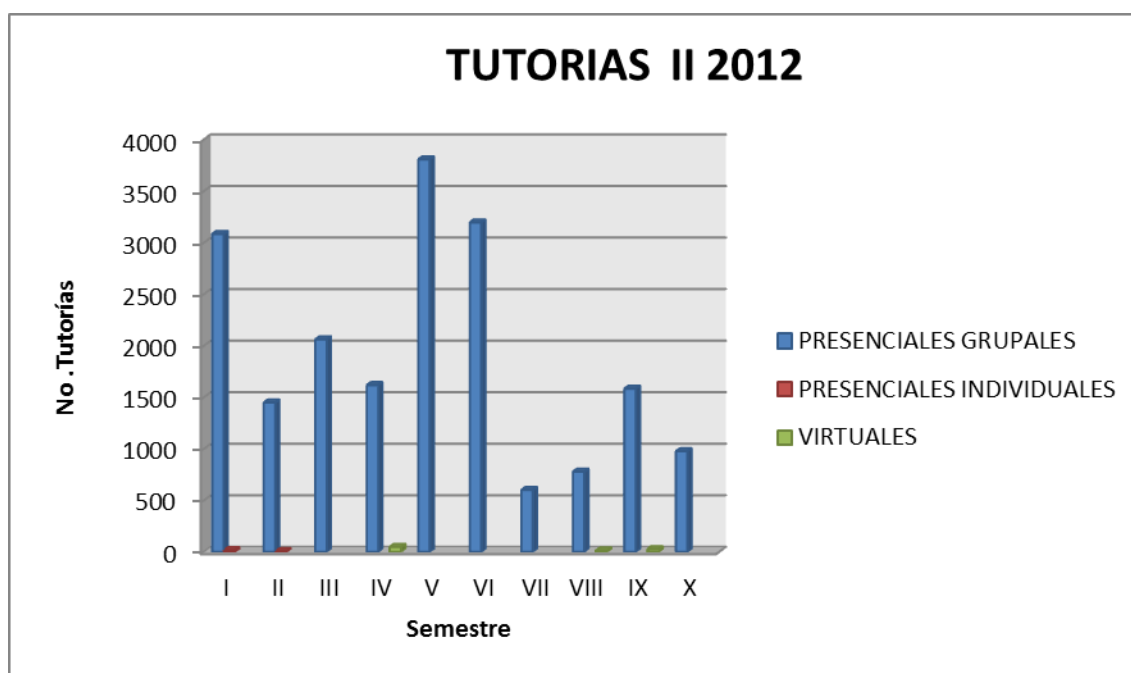
Formación integral del estudiante – Tutorías

- Se brindaron asesorías académicas individuales y grupales en diferentes temáticas cumpliendo con lo presupuestado durante el semestre:

ESTUDIANTES ATENDIDOS	SEMESTRE	TEMÁTICAS
19278	I-X	Todas las correspondientes al plan de estudios.

- La tutoría y la atención académica como tal, se registró en espacios compartidos, igualmente, la tutoría de gestión se adelantó principalmente en estudiantes de

primero y segundo semestre a quienes se les impartieron charlas de su cobertura y alcance y se remitieron dos casos para ser atendidos por la división de medio universitario. A continuación, se muestra gráficamente la relación de la manera como se desarrollaron:



Formación integral del estudiante

- Durante el desarrollo de este período, únicamente se realizaron dos pruebas de suficiencia a una estudiante de décimo semestre, de las asignaturas de inglés y sistemas.
- Estrategias

ACTIVIDAD	NÚMERO	DESCRIPCIÓN
INDUCCIÓN	1 para 108 estudiantes	Se realizó la inducción a los estudiantes de primer semestre, contando con el apoyo de los docentes de planta y ocasionales para dar s conocer los aspectos más relevantes del reglamento estudiantil y de los procesos académicos.
COMITÉ ASESOR	2 en el período	Se convocan los representantes de cada curso con el propósito de establecer las necesidades y no conformidades de docentes y procesos académicos.
TUTORÍAS DE GESTIÓN	93	Se pretende identificar los aspectos críticos de influencia en el proceso académico de los estudiantes, tanto en rendimiento académico como a nivel de deserción.

TUTORÍAS ACADÉMICAS	19278	Proceso de retroalimentación temática de actividades asignadas dentro de la asignatura en el aula de clase para facilitar el proceso de aprendizaje en el contexto.
------------------------	-------	---

Saber Pro

- En el proceso de orientación a los alumnos de IX semestre se programó la orientación de ocho (8) sesiones de orientación con el ánimo de sensibilizar a los estudiantes con la presentación de los exámenes y se programó un cronograma de trabajo para realizar refuerzos en las áreas de: Taller de comprensión lectora, Estadística, Matemáticas, Investigación y Operaciones, taller de electivas e Inglés.
- Se diseñó un cronograma de actividades, el cual se les entregó a los representantes de los estudiantes y se socializó en la plataforma Moodle.
- Adicionalmente, se realizó una presentación de los principales aspectos de la prueba saber pro, así como las fortalezas y debilidades encontradas en las actividades de acompañamiento para la presentación de los exámenes y se enfatizó en el conocimiento de la Ley 1324 del 13 de julio de 2009 estableció la obligatoriedad de la prueba para obtener el título de Educación Superior.
- En cada una de las sesiones programadas se aplicaron evaluaciones de cada uno de los componentes.
- Otra estrategia de apoyo se dio a través de Internet. Se colgó el material de soporte, guías para la presentación de la prueba y páginas de consulta de manera virtual. Se les entregó a todos los estudiantes el correo de los docentes con el fin que consultaran las dudas existentes frente al proceso de preparación de la prueba saber pro y se facilitó la dirección de algunos simuladores virtuales.
- Se reiteró el compromiso institucional con mantener y mejorar los resultados alcanzados en ese examen, guardar y tener presente las recomendaciones realizadas por el ICFES para la presentación del examen y la importancia que este examen tiene para su vida laboral futura.

ÁREAS EN LAS CUALES SE REALIZARON LOS ENCUENTROS DE SABER PRO	Estadística Investigación y Operaciones Comprensión Lectora Redacción Inglés Nuevas normativas
DOCENTES QUE APOYARON LOS ENCUENTROS	Raúl Monroy - 10 de septiembre Martha Andrade – 3 de septiembre María Teresa Ríos -17 de septiembre Lida Rodríguez – 30 julio y 13 de agosto Sandra Rodríguez – 17 y 24 de septiembre Edgar Hernández – 1 de octubre

FECHA DE REALIZACIÓN DE LOS SIMULACROS Y ENCUENTROS	ENCUENTROS: Lunes de 6.00 a 7.30 p.m. para Novenos y Miércoles de 6.00 a 7.30 p.m. para décimos.
	SIMULACROS: Uno para novenos realizado el 8 de octubre de 2012
N° DE PARTICIPANTES EN LOS ENCUENTROS Y EN LOS SIMULACROS	ENCUENTROS: 14 de octavo
	SIMULACROS: 43 de estudiantes de noveno
N° ESTUDIANTES REGISTRADOS ANTE EL ICFES	104
N° ESTUDIANTES QUE SE PRESENTARON A LA PRUEBA	101
RESULTADO DE ESTUDIANTES QUE SUPERAN EL PERCENTIL 75	La UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINARCA participó en el segundo periodo académico de 2012 Registró a 104 estudiantes, de último año para la presentación de la prueba Saber pro 2-2012, a la fecha no han salido publicados los resultados de la prueba, estos serán publicados en el mes de Marzo de 2013. Resultados que permitirán identificar los estudiantes que superen el percentil 75

Desarrollo Profesional

- Los docentes asignados para esta actividad se encargaron de realizar cuatro sesiones de capacitación con los docentes, conforme a la información que se suministra en la siguiente tabla:

TEMA	FECHA	CONFERENCISTA	DOCENTES PARTICIPANTES
Tutorías I	Agosto 15 de 2012	Mg. Guillermo Méndez	38
SISGEG	Septiembre 5 de 2012	Ing. Andrés López	37
Leer y escribir en la Universidad	Septiembre 12 de 2012	Lic. Martha Andrade	38
Tutorías II	Septiembre 26 DE 2012	Mg. Guillermo Méndez	40

Fuente: elaborada por los autores.

- Adicionalmente se elaboró un documento de tutorías que es base para un manual a publicar posiblemente en el año 2014.

- Se diseñó un manual en inglés americano de términos usados en el programa de Administración de Empresas Comerciales; que sirve para que docentes y discentes que no dominen esta lengua se les facilite la correcta utilización de los mismos
- Eventos externos

ASISTENTES	LUGAR	FECHA	NOMBRE DEL EVENTO
JORGE ALEXANDER CORTÉS CORTÉS	Servicio NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA-	22 DE NOVIEMBRE	SEGUNDO CONGRESO NACIONAL DE LOGISTICA INTERNA (PARTICIPE CON LA PONENCIA DE IMPACTO DE MICROCREDITOS EN BOGOTA)
ELIZABETH TORO RUBIANO	HOTEL DANN CARLTON BOGOTÁ - MIN. EDUCACIÓN	DICIEMBRE 11 Y 12 DE 2012	PRIMER ENCUENTRO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y LA EMPRESARIALIDAD.

- Eventos internos
 - Las actividades que se muestran en la siguiente tabla fueron realizadas en el marco del desarrollo profesoral para el segundo período de 2012:

ACTIVIDAD	LUGAR	FECHA	CONFERENCISTA
CONFERENCIA SOBRE TUTORIA DE GESTIÓN	AULA COLOMBIA 21	Agosto 15 de 2012	Mg. GUILLERMO MENDEZ
CONFERENCIA SOBRE TUTORÍA ACADÉMICA	AULA COLOMBIA 21	Septiembre 26 de 2012	Mg. GUILLERMO MENDEZ
CONFERENCIA SOBRE SISTEMAS DE CALIDAD	AULA COLOMBIA 21	Septiembre 5 de 2012	Ing. ANDREY LOPEZ
SISTEMA DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	AULA COLOMBIA 21	Agosto 8 de 2012	Ing. MANUEL GUTIÉRREZ
SISTEMA DE CATEGORIZACIÓN DE COLCIENCIAS CVLAC Y GROUPLAC	AULA COLOMBIA 21	Agosto 22 de 2012	Ing. ALFREDO GARCIA PEREZ
LEER Y ESCRIBIR EN LA UNIVERSIDAD	AULA COLOMBIA 21	Septiembre 12 de 2012	Dra. MARTHA ANDRADE

- Adicionalmente se llevó a cabo una jornada pedagógica donde los jefes de campo con el equipo de profesores de cada área, realizaron el análisis de la secuencia

temática de cada uno de los componentes, para establecer el desarrollo académico de cada uno en los diferentes semestres.

Internacionalización – Convenios para la movilidad académica

ACTIVIDAD	VIDEOCONFERENCIA ENMARCADA EN LOS PROCESOS DE TUTORÍA “EL SISTEMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS DE LA UNIVERSIDAD VERACRUZANA DE MÉXICO”
CONFERENCISTAS	MAESTRO HECTOR JULIAN VARGAS RUBIN Y MAESTRA KAREN LISSET GUERRERO RAMIEZ
LUGAR	AULA COLOMBIA 21
FECHA	OCTUBRE 03 DE 2012
PARTICIPANTES DOCENTES	60

PROGRAMA DE ECONOMÍA

Inducción de estudiante de I Semestre

- En la iniciación del semestre se desarrolla la inducción como requerimiento institucional que busca que los estudiantes nuevos conozcan el programa y cuáles son las obligaciones y deberes que adquieren.
- Sin embargo, se les presenta el reglamento estudiantil para que comprendan como se regulan las relaciones entre la Universidad y sus estudiantes, contemplados en las normas, Constitución Política de Colombia, Leyes de la República y normas institucionales.
- También, cuál es su quehacer como estudiantes en cumplimiento de la misión, visión de la Universidad y de su Proyecto Educativo del Programa (PEP), por ello se deben contemplar los siguientes principios establecidos en el Reglamento Estudiantil del Capítulo I: la excelencia académica, formación integral, justicia social, igualdad, libertad y convivencia, participación, eficiencia y cultura ecológica.
- Con el mismo propósito, se hace referencia de la necesidad de ir adquiriendo las competencias del segundo idioma en inglés comprender el idioma en comprensión auditiva, comprensión lectora; hablar desde la interacción y expresión oral y escribir mediante la expresión escrita, competencias importantes para presentar la prueba de suficiencia en inglés como requisito para grado.
- En otro sentido es de trascendental importancia que se dedique mucho tiempo a la lectura que les permita poder analizar una bibliografía para el desarrollo del

trabajo de grado, si consideramos que no es el único requisito para optar a economista, se les explica las otras modalidades de trabajo de grado a las que puede aplicar para comiencen a mirar en cuál de estas opciones se ajustada su propuesta.

- Se realizan las pruebas diagnósticas de matemáticas, comprensión lectora e inglés para conocer el estado en que los estudiantes se encuentran y poder fijar criterios de enseñanza y buscar la estrategia más adecuada durante el semestre y minimizar la pérdida de estudiantes en el programa y hacerlos sostenible en el mediano plazo.

Desarrollo Curricular

- Durante el semestre el Comité de Currículo se centró principalmente en dar respuesta de información complementaria solicitada por la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación superior “CONACES” de una información complementaria no resueltos en el documento maestro entregado en el mes de Mayo.
- En segunda instancia, se siguió con una tarea que se postergo por la prioridad que se le dio al registro calificado y fue el seguimiento al plan de estudios del programa de economía dentro del marco conceptual de la evaluación en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca que se considera como un proceso permanente de autocrítica y reflexión colectiva considerándose como un proceso del quehacer académico, científico, de proyección social y administrativo.
- En el mismo sentido se presentó por parte de la Docente Emilia López, el Proyecto Educativo del Programa de Economía (PEP) para que todos los docentes le hicieran las observaciones correspondientes para elaborar una cartilla síntesis y ser entregada a los estudiantes en el primer período de 2013.
- También, se presentaron los cursos que se realizaran con la comunidad de Excel básico y avanzado, el diplomado de formulación y evaluación de políticas públicas con énfasis en política comercial.
- Se asignan los directores de los proyectos de grado de acuerdo a la disciplina que cada docente tiene como fortalece, se dan los lineamientos por parte del coordinador de los proyectos de grado y las fechas para que se entreguen los avances y seguimiento de estos y entregar en las fechas establecidas por el cronograma de trabajos de grado.
- Se propone que el profesor que realiza las pruebas de suficiencia en inglés realice talleres pre-prueba para fortalecer esa deficiencia que presentan los estudiantes y de esta forma garantizar que los estudiantes cumplan con lo establecido en el acuerdo 104.
- Se llevó a cabo una capacitación en Tena (Cundinamarca) en la Fundación Formemos, desde proyectos con la comunidad en Excel, finanzas y economía, a la capacitación asistieron 20 funcionarios de esta Fundación.

- También se llevó a cabo una campaña en ciudad Bolívar en asesoría jurídica y acceder a población vulnerable y presentar un proyecto que permite cumplir con algunas necesidades de esta población que no son cubiertas por los organismos del Estado.
- Se participó en el II Encuentro de Economía Colombiana, realizado en la Universidad de los Andes, con participación de tres docentes del programa, participación en el Seminario Gipe sobre la informalidad en la Universidad Nacional, cátedra Luchien Currier de la Universidad Nacional, cátedra Cide de la Universidad Nacional.

Práctica empresarial

- Se presentan para la práctica empresarial en este período 45 estudiantes los cuales fueron ubicados en 18 campos de práctica con los cuales se abrieron convenio o se tenían cartas de intención.
- Se encuentra que cada vez los sitios de práctica empresarial se están haciendo más especializados en las áreas disciplinares del programa o del énfasis de las electivas de profundización, con esto se busca que los sitios de práctica tengan más pertinencia con el programa, y no ser solo por cumplir con el requisito académico, sino buscar que se tenga esa primera experiencia laboral en su desarrollo disciplinar de economista.
- En práctica empresarial se firmaron 12 convenios nuevos para que los estudiantes tengan una mayor oferta de puestos de trabajo y buscando que los sitios de práctica cada vez sean más pertinentes con la carrera.
- La visita a dieciocho (18) campos de práctica para el seguimiento y evaluación de los estudiantes, con un total de 65 visitas. En el proceso de socialización de la práctica empresarial participaron 57 personas, espacio que permitió dar a conocer los diferentes campos de práctica, las funciones realizadas y la proyección que el estudiante logró con las actividades realizadas.
- Nuevos convenios firmados con PROASEM, Fundación Junior Achievement-Colombia Emprendedora, SERAGROS, Corporación Académica y de investigación para el desarrollo la comunicación y la cultura (CIDECC), Banco Arquidiocesano de Alimentos, Fundación para el Desarrollo Intercultural (FDI), Fundación Yireh, Portal International Logistics SAS, Universidad Sergio Arboleda, Banco AV-Villas, Convenio Macro con Secretaria de Salud y Agencia de Cooperación CHF.

Desarrollo Profesoral

- Se efectuó la capacitación a los docentes durante este período en la aplicación correcta de las normas APA.
- Con el mismo propósito se llevó a cabo una conferencia en conjunto con asistencia de gerencia presencial del mundo ÀRABE y su economía y geopolítica, con el apoyo de la cámara de comercio árabe.

PROGRAMA ASISTENCIA GERENCIAL METODOLOGÍA PRESENCIAL

Formación integral del estudiante

- Se ha venido gestionando la extensión del Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial al municipio de Funza, para lo cual se adelantó la proyección de costos para el primer año de funcionamiento.
- La estudiante del Programa, María Alejandra Mora, de cuarto semestre fue escogida en el Programa de Movilidad Estudiantil para realizar estudios en la Universidad Mayor de Chile, durante el año 2013.
- Se inicia una primera fase introductoria al proceso de articulación del programa con instituciones que permitan la integración y flexibilización de la Educación Media a la Tecnológica.
- Se continúa en la construcción del Proyecto de Inversión para llevar a cabo la implementación del Proyecto del Bilingüismo Institucional, orientado por la Vicerrectoría académica, dando respuesta al resultado arrojado por las encuestas aplicadas en todos los estamentos de la Universidad, con el fin de mejorar el nivel de inglés en la comunidad universitaria, mediada por las metodologías B-learning y Aprendizaje basado en contenidos CLIL.
- Exposición de Proyectos de grado de estudiantes de sexto semestre del Programa, como trabajo interdisciplinario con los componentes de Práctica Empresarial II, Inglés y Protocolo Empresarial. Esta exposición contó con el apoyo de tres jefes de práctica, que participaron como jurado: Dra. Edna Rubio - Coordinadora de la Hemeroteca de Estudios Económicos del Banco de la República; Ing. Jairo Guarnizo - Coordinador de Auxiliares Administrativos de Comestibles Ricos S. A.; y el Ing. Javier Robles - Jefe de Transportes de Comestibles Ricos S. A.
- Se mantuvo durante el semestre el trabajo en Moodle, se abrió el enlace del programa.

Evaluación y autorregulación

- Se mantuvo el trabajo realizado de autoevaluación, con respecto del registro calificado obtenido en el 2012 del suscrito programa.

PROGRAMA ASISTENCIA GERENCIAL METODOLOGÍA A DISTANCIA

Formación

- Presentación y sustentación del documento de Renovación de Registro Calificado del Sistema de Aseguramiento de la Calidad en Educación Superior, para el Ministerio de Educación Nacional.

- Evaluación Condiciones Mínimas del Programa de Asistencia Gerencial Metodología a Distancia ante Par Académico.
- Socialización Registro Calificado RCA del Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial Metodología Distancia para todos los estudiantes y Tutores del Programa. Se recibió la Resolución de Registro Calificado en octubre de 2012.
- Aplicación de autoevaluación en el Programa de acuerdo con los Lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación.
- Consolidado final de la Evaluación del desempeño estudiantil realizado por los Tutores del Programa en Línea.
- Realización de actividad pedagógica con todos los estudiantes y Tutores del Programa en el Salitre Mágico, donde cada Tutor solicitó a los estudiantes elaborar un documento aplicado al componente temático correspondiente.
- Internacionalización de estudiantes: pasantía Universidad Tecnológica Metropolitana de Chile -UTEM-
- Internacionalización con la conferencista invitada de la Universidad Tecnológica Metropolitana -UTEM-de Chile.
- Movilidad nacional a través de un docente en el Congreso de Semiótica y Literatura de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia en Tunja, Boyacá.
- Aumento en el manejo de plataforma Moodle por parte de los estudiantes y tutores.
- Actualización del nivel de formación de nuestros Tutores (Especialización, Maestría y Doctorado) del Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial, Metodología a Distancia.
- Se realizó conferencia sobre el Programa Institucional de Gestión Ambiental para los tutores, asesores y coordinadoras del Programa.
- Participación de cinco Tutores en el Diplomado virtual “FORTALECIMIENTO DEL PROCESO PEDAGÓGICO Y COMUNICACIONAL PARA EL DISEÑO DE HERRAMIENTAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE CON APOYO EN LA METODOLOGÍA VIRTUAL”.
- Elaboración de evaluación de grupos On-LINE. Contribuyendo a la preservación del Medio Ambiente de acuerdo con el Decreto 019 de 2012.
- Elaboración de hoja de vida On-LINE para ingreso de estudiantes nuevos. Contribuyendo a la preservación del Medio Ambiente de acuerdo con el Decreto 019 de 2012.

- Elaboración formato de evaluación On-LINE para Diplomados. Contribuyendo a la preservación del Medio Ambiente de acuerdo con el Decreto 019 de 2012.
- Capacitación: Taller para los docentes acerca de la Instalación, manejo y cuidado de equipos audiovisuales que conforman las aulas tecnificadas
- Aplicación del instrumento de SISGEC: Guía Individual a todos los Tutores y consolidación de la Guía Grupal.
- Salida pedagógica, socialización SISGECC "LA COMUNICACIÓN" en la Mesa Cundinamarca con los tutores del Programa.

PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS

Desarrollo profesoral

- La docente Luz Marina Cruz Bonilla participo en el evento “Aprenda destrezas acrecentando la confianza sobre su imagen personal y profesional”, en Bogotá.
- El Profesor Juan Alberto Blanco Puentes asistió al “IV Congreso Colombiano de Cooperación Internacional Prospectiva, Innovación y Tecnología” en Santa Martha.
- La docente Ana Cristina Suarez Castro participó en el “4 Encuentro Nacional de Políticas Culturales para la Educación Superior en Colombia” en Medellín.
- El docente Juan Alberto Blanco Puentes participó en el “III Congreso Internacional y VIII Nacional de Investigación en Educación Pedagógica y Formación docente” del 22 al 24 de agosto en la ciudad de Bogotá.
- Los docentes María Graciela Calle Márquez y Juan Alberto Blanco Puentes participaron en el “XVIII Congreso Nacional y I Internacional de Lingüística, Literatura y Semiótica”, del 9 al 12 de octubre en la ciudad de Tunja.
- Los docentes Liliana Caycedo Lozano y Juan Carlos Gómez Vásquez asistieron al “5 Congreso Internacional por el desarrollo Sostenible y el Medio Ambiente”, del 26 al 28 de septiembre en la ciudad de Manizales.
- Los docentes Liliana Caycedo Lozano y Juan Alberto Blanco Puentes participaron en el Simposio Internacional Estado Actual y prospectiva de la educación virtual”, del 15 al 16 de noviembre en la ciudad de Bogotá.
- Los docentes Liliana Caycedo Lozano, Juan Carlos Gómez Vásquez y Arcio Manjarres son beneficiarios del Convenio Interinstitucional entre British Council y la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca para el aprendizaje y fortalecimiento de las competencias en una segunda lengua.

- Los profesores: Claudia Orozco, Ana Cristina Suarez, Edith Gómez Tenjo, Myriam Eugenia Melo, Juan Alberto Blanco y Liliana Caycedo participaron en el “Diplomado virtual-Fortalecimiento del proceso pedagógico y comunicacional para el diseño de herramientas de enseñanza y aprendizaje con apoyo en metodología virtual” realizado por la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.
- La docente Ana Cristina Suarez Castro como Delegada nacional de las instituciones públicas ante ASCUN/Cultura y como representante de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca participó en la “Reunión comité gestor nacional de ASCUN/ Bienestar” del 4 al 5 de octubre en la ciudad de Barranquilla; y en el “Pleno regional de ASCUN/Bienestar-Nodo centro occidente” del 26 al 27 de noviembre en la ciudad de Manizales.
- La docente Liliana Caycedo Lozano realizó el curso virtual “Uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones como mediación Pedagógica”, entre el 16 de octubre y el 26 de noviembre de 2012.
- El Dr. Cristo Rafael Figueroa Sánchez participó como par amigo en la Universidad Tecnológica de Pereira para la propuesta del Doctorado en Literatura.

Estudiantes

- Las estrategias desarrolladas desde el Sistema de Gestión Ética con Calidad – SISGECC- aplicado en el Programa de Ciencias Básicas, apuntan a fortalecer el grupo de asignaturas que conformar las Electivas de Complementación Integral - ECI-, procurando sobrepasar el número mínimo de estudiantes requeridos por electiva para su desarrollo, así como la oferta de variados horarios para, a su vez, ampliar el número de estudiantes inscritos por programa.
- Un aspecto importante es analizar el quehacer docente y el comportamiento estudiantil en cuanto a pérdida de ECI y el nivel de deserción y permanencia de los inscritos en estos componentes.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Proceso de Formación

- Fortalecimiento de los espacios con estudiantes de primero a séptimo nivel para la socialización del PEU, PEP Y MOPEI, aspecto que facilitó la evaluación de la interiorización de estos documentos, como producto de un trabajo intensivo en los últimos periodos académicos, respondiendo así los planes de mejora implementados en la materia, en el marco del SISGEC.
- Continuación de los espacios con docentes (planta, ocasional y cátedra) para la socialización del PEU, PEP, facilitándose el análisis y reflexión a través del trabajo individual y grupal.

Es de aclarar que para el desarrollo de los procesos PEP, se contó la versión actualizada del documento, a través de una cartilla como producto de espacios de trabajo de periodos académicos anteriores y de la autoevaluación misma del currículo.

- Actualización de la percepción de los estudiantes con respecto a la formación integral, aspecto que aportó elementos para el diseño de una estrategia de formación integral transversal, orientado a los estudiantes del programa, la cual está en proceso de construcción.
- En el marco de los procesos de desarrollo profesoral disciplinar, se han generado espacios académicos orientados a la formación conceptual, disciplinar y el diálogo interdisciplinario en los docentes, en temáticas como competencias genéricas y específicas en relación a la formación y la pruebas Saber - Pro.
- En el mismo sentido, el incentivar la aplicación de nuevas herramientas pedagógicas y el uso de las tecnologías de la información en la actividad docente, se ofrecieron espacios de actualización profesoral en manejo avanzado del Excel.
- Se ha dado continuidad a la actualización docente en el campo de formación disciplinar, Voluntariado, pedagogía e investigación, aspectos que apuntan a una cualificación y mejoramiento continuo, a través de la participación en eventos en ciudades y países como Bogotá, Medellín, Venezuela, próximamente Argentina.
- Movilidad de dos estudiantes del programa para la realización de un semestre académico a España y México, Universidades de Jaén y Autónoma de México respectivamente, lo cual evidencia que dos universidades de alto reconocimiento se convierten en pares de nuestro programa además de flexibilizar nuestro currículo.
- La capacitación a estudiantes en familiarización con la prueba (lenguaje, pensamiento lógico y competencias específicas) saber pro incluyendo las competencias genéricas del grupo de las ciencias sociales.
- En el marco de la flexibilidad académica, se mantienen la oferta de 30 Electivas de Profundización, las cuales se articulan a énfasis, líneas de investigación y desarrollos del Programa además de ser evaluadas satisfactoriamente.
- Reconocimiento de los desarrollos del programa y el liderazgo que éste ejerce al nombrar a la decana representante ante el Consejo Nacional de Trabajo Social Ley 53, nombramiento realizado en la asamblea de facultades.
- Participación en los procesos de fortalecimiento de los nodos por métodos de intervención de Trabajo Social, (individual y familiar, grupo, comunidad) convocados desde Consejo Nacional para la Educación en Trabajo Social y las unidades académicas.
- Participación de docentes y estudiantes de práctica de comunidad en el encuentro de estudiantes generado desde el nodo de intervención en comunidad, con presentación de trabajo de grado en la modalidad de investigación en comunidad rural.

- Fortalecimiento de trabajos de grado en la modalidad de investigación, aspecto que aporta a las líneas y desarrollos del Programa y por ende a la disciplina.
- Continuación de los intercambios de procesos de práctica académica por niveles, como espacios para la retroalimentación, formación y visualización de alternativas que aporten a las funciones misionales del Programa y la Universidad.
- Presentación al Consejo Nacional de Acreditación CNA del informe con fines de renovación de acreditación del Programa, el que evidenció resultados altamente satisfactorio.
- Socialización de los resultados del proceso de autoevaluación encaminados a la reacreditación en alta calidad del Programa, sector docente y directivo.
- Continuación del proceso de fortalecimiento de condiciones mínimas del Programa Tecnología Virtual en Atención Integral a la Persona Mayor.
-
- Proyección de los posibles programa pregrado y posgrado periodo 2012 – 2013, a partir de los desarrollos del programa de trabajo social y la articulación con las especializaciones.
- Intercambio académico modalidad escuela visitante Corporación Educativa del Caribe, CECAR a través de visitas orientadas a campos de práctica en investigación e intervención individual y familiar, presentación formal de desarrollos entre unidades académicas, estrategia que permite fortalecer buenas prácticas, visibilizar el programa, establecer alianzas, comparar los procesos con el trabajo en las regiones, entre otros.
- Continuación de las salidas pedagógicas – integración, como una estrategia de apropiación e interiorización de los espacios que ofrece la Universidad para la formación integral del personal discente (visita orientada sede Plenosol).
- Participación activa de docentes y estudiantes en los eventos generados desde los proyectos de Educación Permanente como estrategias de formación integral, flexibilidad académica e inducción a la vida laboral.
- Articulación de los trabajos de grado con los procesos de educación permanente, semilleros de investigación del programa, a través de la presentación de ponencia, posters producto de investigaciones en curso.
- Integración en el marco de la flexibilidad académica de un curso externo con el SENA a una electiva de profundización.
- Capacitación a los docentes del programa en el acceso y manejo de la plataforma Moodle como una manera de avanzar en la incorporación de estrategias de pedagógicas a los procesos de formación.
- Ejecución de la propuesta de evaluación de las electivas de profundización del Programa, en el marco de la autoevaluación y los énfasis de formación con docentes y estudiantes.

- Armonización de la estrategia de formación en semilleros de investigación con los componentes de investigación cuantitativa.
- Continuidad de los procesos de práctica académica en cinco municipios aledaños al Distrito Capital en instituciones públicas y privadas, como un ejercicio formativo y de proyección social.
- Fortalecimiento del bilingüismo mediante la participación y aprobación de convocatoria del ICETEX con asistente nativo Americano y con la Institución Práctica en la ciudad mediante curso con salida pedagógica y tres conversatorios.

Igualmente durante el segundo semestre del 2012 se destaca la consolidación del proceso de autoevaluación con miras a la renovación de la acreditación de alta calidad, la socialización de los resultados a docentes y estudiantes, la visita de pares académicos quienes conceptuaron de manera positiva, logrando la renovación de la acreditación de alta calidad durante seis (6) años mediante Resolución 16030 expedida por el Ministerio de Educación el 10 de diciembre de 2012

PROGRAMA DE TURISMO

Docencia

- Revisión y articulación de Programas Prácticas Académicas, como proceso de fortalecimiento del Programa y perfil del estudiante.
- Realización de Salidas Pedagógicas para cada Nivel, obteniendo productos para cada Componente Temático,
- Participación de dos docentes del programa en el Intercambio Universitario Investigación e Innovación en Turismo “Un viaje a la Investigación a través del Turismo” organizado por UNITEC”.
- Continuación con el Programa Piloto de Jornadas Académico – familiares, como apoyo al proyecto de retención estudiantil y acompañamiento a estudiantes desde Tutorías de Gestión.
- Implementación de la movilidad estudiantil mediante la realización de la convocatoria 01 para realizar semestre académico en el exterior y el apoyo a un estudiante para asistir como coordinador de mesa de trabajo a México al Foro Mundial de Turismo.

FACULTAD DE DERECHO

Docencia

- Fortalecimiento perfeccionamiento y capacitación docente en Maestría y Doctorado.
- Socialización con docentes informe Renovación Registro Calificado Facultad de Derecho.
- Participación de docente en Bilingüismo. (Inglés y Francés)

Internacionalización

- Visita de los estudiantes Juan Pablo Ruiz Silva; María del Pilar Contreras y Karla Tathyana Marín Ospina, a la Universidad Autónoma de Morelos – México, tema investigación.
- I Seminario de Derecho Internacional la Filosofía más allá del Derecho, con la participación de los docentes Internacionales: Doctora Mónica Cuñarro (Argentina), Doctor Alvaro Guadarrama (México), Doctor David Wesler (Puerto Rico) y la asistencia de 130 personas

Análisis Presentación Saber Pro 2011

- En el II-2011 se presentaron 52 estudiantes de XII semestre, según resultados suministradas por el ICFES la mayoría se encuentran sobre el promedio de 10, correspondientes a las áreas de Comunicación Escrita, Inglés, Lectura Crítica y Razonamiento Cuantitativo.
- A nivel nacional se encontraron los mayores puntajes por área en el promedio de 13.32. En la Facultad se identificaron los tres mayores puntajes por área así:

En Comunicación Escrita, así:

- 12.9: Vanegas Hugo
- 12.8: Parra Giovanni
- 12.6: López Elvia

En el área de Inglés, así:

- 12.3: Agualimpia Manuel
- 11.9: Mayorga Rocío
- 11.6: Maradey Víctor

En el área de Lectura Crítica:

- 12.9: Méndez Boris
- 12.4: Agualimpia Manuel
- 12.4: Moya Sandra

En el área de Razonamiento Cuantitativo:

- 12.1: Chitiva Sindy
- 11.6: Agualimpia Manuel
- 11.6: Rodríguez Juan Pablo
- 11.4: Mendez Juan Pablo
- 11.4: Acevedo Nydia
- 11.4: Murillo Jorge

Autoevaluación

- En conjunto con el Comité de Currículo y el equipo de base documental para la acreditación se adelantó el informe de Renovación Registro Calificado, además se incluyó como anexo, la evaluación de diagnóstico preliminar y el informe del perfil del egresado de la facultad de Derecho de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Así mismo se tuvo en cuenta las necesidades planteadas por los pares evaluadores para la obtención del registro calificado en el año 2006.

Plan Estratégico Operativo 2012

- A continuación se presenta en una tabla el Plan Estratégico Operativo 2012 del programa distribuido por número de proyectos y metas por programas y el porcentaje de participación de los proyectos en cada programa u objetivo.
- El programa presentó para el año 2012 un total de diez (10) Proyectos Estratégicos Operativos que dinamizan tres (3) programas del Plan de Desarrollo Institucional 2010-2014.
- La aplicación de la Monitoría Estratégica (tercer cuatrimestre 2012) al Programa de Derecho arrojó los siguientes resultados relacionados con el Índice de Gestión acumulados en cada uno de los proyectos formulados.

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	INDICE DE GESTION ACUMULADO
1	1.1.1 APROPIACIÓN E INTERIORIZACIÓN DEL PEU Y LOS PEP	100%
2	1.1.4 FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	100%
3	1.1.6 INTERNACIONALIZACIÓN MOVILIDAD DISCENTE 1.1.6 INTERNACIONALIZACIÓN MOVILIDAD DOCENTE	100%
4	1.1.8 FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA	100%
5	2.1.2 INCREMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN. 2.1.2 INCREMENTO DE LA INVESTIGACIÓN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	100%
6	2.1.3 FOMENTO DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL	100%
7	3.1.4 EDUCACIÓN CONTINUADA Y PERMANENTE SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL. 3.1.4 EDUCACIÓN CONTINUADA Y PERMANENTE CÁTEDRA ABIERTA RICARDO MEDINA MOYANO "NUEVA TEORÍA DEL DERECHO FRENTE A LOS TEMAS JURÍDICOS". 3.1.4 EDUCACIÓN CONTINUADA Y PERMANENTE CONVERSATORIO "LA REFORMA A LA JUSTICIA" Y CONVERSATORIO FACTORES DE PAZ EN TIEMPOS DE VIOLENCIA "EL NUEVO CONCEPTO DEL ABOGADO Y EL JUEZ	100%

	EN EL SISTEMA JURÍDICO". 3.1.4 EDUCACIÓN CONTINUADA Y PERMANENTE DIPLOMADO FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN. 3.1.4 EDUCACIÓN CONTINUADA Y PERMANENTE DIPLOMADO LEY 1395 Y SUS REFORMAS. 3.1.4 EDUCACIÓN CONTINUADA Y PERMANENTE SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO PENAL.	
8	3.1.3 VENTA DE BIENES Y SERVICIOS DIPLOMADO EN CONCILIACIÓN (CENTRO DE CONCILIACION)	100%
9	3.1.5 PRÁCTICAS ACADÉMICAS BRIGADAS SOCIO JURÍDICAS CENTRO DE CONCILIACIÓN. 3.1.5 PRÁCTICAS ACADÉMICAS CENTRO DE CONCILIACIÓN. 3.1.5 PRÁCTICAS ACADÉMICAS CONSULTORIO JURIDICO.	100%
10	3.2.1 FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN CON LOS GRESADOS	100%
INDICE DE GESTION PARCIAL		100%

Objetivo Estratégico N° 2. Fortalecimiento de la Investigación

La investigación, ligada a las labores de docencia y proyección social, está encaminada en la Universidad a incrementar el volumen del conocimiento, a aportar soluciones a problemas específicos y al soporte de la innovación; en este orden, el cumplimiento de metas del subprograma del Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014 “Realización de investigación que permita generar nuevo conocimiento científico” se refleja a continuación:

OFICINA DE INVESTIGACIONES

Realización de investigación que permita generar conocimiento científico

1. Semilleros de Investigación

Participación de los Semilleros de la UCMC en **El XV ENCuentro Nacional Y IX Encuentro Internacional** de semilleros de investigación Red COLSI que se llevó a cabo los días 11, 12, 13 y 14 de Octubre de 2012 en las Instalaciones de la Universidad Cooperativa de Colombia sede Bucaramanga.

Los estudiantes de los semilleros clasificaron con 8 propuestas de investigación en la modalidad de ponencias. Las 8 propuestas fueron presentadas por los semilleros Sefirot, Uta Sybin, Rema-Efrata y Fundamentación Disciplinar en Trabajo Social.

Así mismo, el evento contó con la participación de 22 estudiantes y 4 docentes con horas asignadas a semilleros y comisionados por la Universidad para acompañar a sus discentes en el mencionado Encuentro.

2. Jóvenes Investigadores

Selección de 6 estudiantes de la UCMC según listado de **elegibles** en el marco de la Convocatoria Nacional para Jóvenes Investigadores e Innovadores año 2012, de COLCIENCIAS (No. 566), publicado el día 31 de Agosto; fueron escogidos 3 estudiantes de la facultad de Ciencias Sociales y 3 estudiantes de la facultad de Ciencias de la Salud.

Finalmente fue seleccionada una estudiante de la facultad de Ciencias de la Salud como **financiable** en el marco de la Convocatoria Nacional para Jóvenes Investigadores e Innovadores año 2012 COLCIENCIAS (No. 566) publicado el día 9 de noviembre.

3. Convocatoria Colciencias No. 598 para Reconocimiento de Grupos

Selección de 6 **nuevos grupos** con aval institucional en Plataforma ScienTI de Colciencias, resultados publicados el día 12 de diciembre de 2012.

En la actualidad contamos con un total de 28 grupos de investigación en Ciencia, tecnología e Innovación reconocidos en plataforma ScienTI de Colciencias.

4. Convocatoria Interna de Investigaciones 2011 - 2012

- a) **Aprobación y consolidación de requerimientos de los veintiocho (28)** proyectos de investigación aprobados por *Acuerdo del 5 de junio de 2012* de Consejo Académico, para su ejecución en el año 2013. Envío de cuadro consolidado el 1 de agosto de 2012 a la División de Servicios Administrativos, para los respectivos trámites de adquisición y compra.
- b) **Apertura de la Convocatoria Interna de Investigaciones**, aprobadas por Acuerdo No. 031 y 032 del 8 de mayo de 2012, por el cual se convoca a Grupos de Investigación de la UCMC con aval institucional, con el fin de presentar proyectos de investigación en la solución integral de problemas del entorno social productivo y tecno-científico.

5. Internacionalización

En el marco del Convenio de **Cooperación Académica entre la UNAM-México y la UCMC** bajo la coordinación del Doctor Miguel Ángel Campos, profesor titular del Instituto de Investigación sobre la Universidad y la Educación – IISUE – UNAM – México, se programaron y ejecutaron los siguientes eventos:

- A. **Seminario de Metodología de Investigación Educativa (SMIEL)**, con la participación certificada de los docentes de la Facultad de Administración y Economía: ingeniero Lugo Manuel Barbosa y el economista, Pedro Nel Valbuena Hernández. On line.
- B. **Curso de Formación docente. Habilidades Analíticas de lectura**, con la participación certificada de cuatro docentes de la Universidad. On line.
- C. **Segundo Encuentro de la Red de Semilleros de Investigación UCMC**, con la participación de los semilleros de investigación de los diferentes Programas Académicos de la UCMC y la intervención del docente visitante de la UNAM-México, Dr. Campos y su conferencia: *Investigación cuantitativa y cualitativa*.

Las respectivas certificaciones fueron entregadas por el Dr. Miguel Ángel Campos durante su visita a la UCMC, durante el 22 al 26 de octubre de 2012.

6. Fortalecimiento de la cultura investigativa

- A. Curso Taller: *¿Cómo generar propuestas efectivas de investigación en prospectiva con los parámetros de la innovación?* Se realizó el día 3 de Agosto de 2012 en la Sede Plenosol, con la asistencia de 17 estudiantes y 24 docentes de los distintos semilleros de investigación.
- B. Curso Taller *Manejo de la Plataforma ScienTI de Colciencias* en el marco de la Convocatoria Colciencias Reconocimiento de Grupos y Jóvenes

Investigadores e innovadores, con la participación de grupos y estudiantes de semilleros de investigación de la UCMC.

- C. *Cátedra Abierta. Prospectiva de la Investigación para el Siglo XXI*, en su sexta versión, evento realizado durante los días 16, 17 y 18 de octubre; invitado especial Doctor *Vladimir Marek Kaczynski*, Universidad de Washington, ST. y la participación de los grupos de investigación con proyecto vigente de las Facultades y el Programa de Ciencias Básicas de la UCMC.
- D. *II Encuentro de Semilleros de Investigación UCMC* realizado el día 24 de octubre, con la participación de 12 semilleros de la Red Institucional y la presentación de sus respectivos poster. El evento contó con la asistencia de 66 estudiantes y docentes; invitado especial, Doctor Miguel Ángel Campos Hernández profesor titular del IISUE, Universidad Nacional Autónoma de México, tema desarrollado: *Investigación Cualitativa y Cuantitativa*.
- E. Participación de dos investigadores de la UCMC en la *I Rueda de Comunidades Académicas 2012*. Red Universitaria Metropolitana de Bogotá-RUMBO, 1 de noviembre de 2012, auditorio CLARO, Bogotá.
- F. Participación en el evento *Propiedad Intelectual como herramienta para la transferencia tecnológica en las IES públicas*, organizado por el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad del Valle. Hotel Tequendama, 14, 15 y 16 de noviembre de 2012.

7. Convenios y Alianzas Estratégicas

- A. Firma del convenio con Tecnoparque Cazucá, -SENA, Soacha, que le permite a los estudiantes y docentes de la UCMC hacer uso de los laboratorios, asesorías e instalaciones de última tecnología del Tecnoparque con el fin de realizar actividades de investigación.
- B. Participación en la *Convocatoria Docente Internacional de Fullbright 2013*, cuyos resultados se darán a conocer en el mes de febrero de 2013.
- C. Vinculación como miembro del Comité Departamental del Programa ONDAS –Cundinamarca.
- D. Miembros del Comité Académico RUMBO Red Universitaria Metropolitana de Bogotá-RUMBO.

8. Publicaciones

Las siguientes publicaciones fueron enviadas a la División de Servicios administrativos para el respectivo trámite de impresión.

- A. Revista NOVA No. 17-18 especializada en ciencias biomédicas. Indexada en Publindex de COLCIENCIAS categoría B.

- B. Revista TABULA RASA No. 16-17 especializada en ciencias SOCIALES Y HUMANAS. Indexada en Publinde de COLCIENCIAS categoría A2.
- C. *DIARIO DE CAMPO. Cátedra Abierta. Prospectiva de la Investigación para el siglo XXI.* En proceso de consolidación.
- D. Boletín *PENSAMIENTO UNIVERSITARIO*, Nos. 31 y 32. En proceso de publicación.

Otras Publicaciones

- A. Boletín Electrónico – Informativo, Nos. 4, 5, 6, 7 y 8 de 2012.

PROGRAMA BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO

Investigación

- Ejecución de 12 proyectos de investigación de la convocatoria interna institucional 2011-2012, presentados por los 8 grupos de la Facultad (BAZERY, REMA, CEPARIUM, CALIDAD DE AGUAS, ERITRÓN, IMPACTO, ECZA, DIOTIMA), reconocidos y clasificados por Colciencias) y 31 subproyectos generados de estos. Participación de 24 docentes y 103 estudiantes, desarrollando 4 líneas de investigación. En la actualidad se encuentran 9 grupos inscritos en la plataforma GrupLac de Colciencias de los cuales 7 se encuentran reconocidos por la entidad.
- Participación y gestión en la labor investigativa por parte de 22 docentes y 83 estudiantes, desarrollando 4 líneas de investigación.
- Aprobación de 12 proyectos de investigación en la convocatoria interna institucional 2012-2013 presentados por los 9 grupos de la Facultad (BAZERY, REMA, CEPARIUM, CALIDAD DE AGUAS, ERITRÓN, IMPACTO, ECZA, DIOTIMA y el nuevo grupo DESARROLLO HUMANO)
- Participación en la convocatoria 566 de Colciencias de Jóvenes Investigadores con 4 estudiantes y/o egresados del Programa por parte de los Grupos REMA, BAZERY y CEPARIUM.
- Inscripción de 34 trabajos de grado en octavo nivel, en ejecución 41 trabajos de grado en noveno nivel y sustentación de 51 trabajos de grado en décimo nivel, con la obtención de 9 con mención meritoria y 2 con mención laureada, con la participación de instituciones nacionales e internacionales.
- Participación de 43 estudiantes en los semilleros de investigación de la facultad.
- Designación de 1 egresada de la Facultad, Ph D (c) Gloria Patricia Barrera Cubillos, en calidad de Representante del Sector Productivo ante el Comité Institucional de Investigaciones.
- Otorgamiento de 1 pasantía beca en la “Convocatoria No. 566 año 2012” de Colciencias para la presentación de jóvenes investigadores. Grupo Bazery.
- Desarrollo de 3 pasantías de investigación internacional del grupo ERITRÓN, en Guatemala y Argentina, con la participación de 3 docentes

- Participación de los docentes como ponentes: 16 ponencias científicas en seis eventos:
 - XLVII Congreso Nacional de Ciencias Biológicas que se celebró en la ciudad de Santiago de Cali entre 9-13 de noviembre donde se presentaron los trabajos:
 - “Evaluación biológica de patotipos de *Bacillus thuringiensis* para el control del gusano blanco de la papa *Premnotrypes vorax* Hustache (Coleóptera: Curculionidae)”
 - Diseño racional de genes cry híbridos de *Bacillus thuringiensis* como un aporte hacia el desarrollo de la agricultura colombiana”
 - “Aislamiento de genes tipo péptido antimicrobiano a partir de *Allium* cepa y *Chamaemelum nobile* en el contexto agrícola colombiano.
 - Determinación de deficiencias subclínicas de hierro en hombres y mujeres deportistas de alto rendimiento en alturas intermedias
 - Pasantía Internacional con el Hospital San Juan de Dios Guatemala con la presentación de los trabajos:
 - “Hallazgos significativos de deficiencia subclínica de hierro a través del comportamiento de la ferritina sérica, el índice receptor soluble de transferrina-ferritina en población Colombiana a diferentes alturas sobre el nivel del mar”
 - “Hallazgos por el laboratorio clínico en 110 habitantes nativos adultos de comunidades indígenas de la chorrera, Florencia, Caquetá que impactan la salud pública. Hospital San Juan de Dios del 24-2 Diciembre.
 - Seminario –Taller estandarización del estudio de sangre periférico. Hospital San Juan de Dios del 24-2 Diciembre.
 - II Jornada de Reflexión Educativa. La Biopolítica en la Educación Superior. Organizada por la Fundación Universitaria del Área Andina en Agosto 2012.
 - “La Bioética mediadora indispensable en la Aplicación de nuevas tecnologías”

Formación para la investigación y fortalecimiento del Semillero Efrata

- Participación de 202 estudiantes en los semilleros de Investigación de la Facultad.
- Participación de los Semillero de Investigación en dos 2 eventos
- Participación de 49 estudiantes del semillero “EFRATA”, y 1 docente con presentación de 11 ponencias en el “II Congreso Internacional de Grupos y Semilleros de Investigación realizado por ASCILA, en Lima, Perú, 7-12 mayo.
- Participación del estudiante Juan Camilo Martínez Puentes en calidad de ponente en el “Congreso nacional de investigación” realizado en la Universidad Centro de Estudios Cortázar, Guanajuato, México con apoyo económico institucional.
- Participación del estudiante Sergio Olarte Avellaneda de VII nivel en calidad de ponente en el “7 Congreso de Microbiología” en Medellín, con apoyo económico institucional.
- Participación de 1 estudiantes del grupo Biología Molecular y Genética en el XLVII Congreso Nacional de Ciencias Biológicas. Octubre 9-13 de 2012.

- Participación de 6 estudiantes del Programa con apoyo económico por parte de la Universidad, con trabajos de investigación en modalidad de póster, en el 12^o Congreso Internacional del Colegio Nacional de Bacteriología-CNB Colombia, desarrollado en la ciudad de Cali del 9 al 13 de octubre .
- Participación de 182 estudiantes en los semilleros de investigación de iniciación y de los grupos de investigación, de los cuales 63 estudiantes participan actualmente de los subproyectos derivados de los procesos de investigación propiamente dicha en los grupos de Investigación.
- Sustentación de 40 trabajos de grado, 26 aprobados y obtención de 13 meritorios y 1 laureado.
- Inscripción de 44 proyectos de grado por parte de los estudiantes de VIII nivel para ser ejecutados en el año 2013
- Realización 2 proyectos de aula en diagnóstico clínico desarrollados en el marco de Brigada de salud en la Sede Plenosol, realizada el día 31 de Agosto de 2012, en la que participaron de 8 estudiantes de V nivel, 8 estudiantes de VI nivel, 5 docentes y la Decana de la Facultad, estos proyectos fueron desarrollados desde los componentes temáticos de:
 - Banco de sangre de V y VI nivel, con el análisis de 22 muestras de sangre a las que se les realizó hemoclasificación sanguínea, con la participación de los estudiantes de V y VI nivel que cursaban el componente, coordinados por la docente Elizabeth Rodríguez.
 - Micología de V nivel, con la realización del Diagnóstico de micosis superficiales en de 14 muestras de escamas y uñas, con la participación de los estudiantes de V nivel que cursaban el componente, coordinados por la docente Marcela Gómez
- Presentación de la Ponencia. Semilleros de investigación: un modelo colombiano con proyección internacional. II *Encuentro Internacional de grupos y semilleros de investigación en ciencias básicas y aplicadas-Lima, Perú.*
- Presentación del Póster en el *XII Congreso Internacional de Bacteriólogos – Cali Colombia.*
 - “Riesgo cardiovascular relacionado con la actividad física en estudiantes universitarios de la localidad de Santafé, Bogotá – Colombia
 - “Riesgo cardiovascular y su asociación con el índice de masa corporal en estudiantes de tres universidades de la zona centro de la ciudad de Bogotá.
- Socialización de los resultados del Semillero Efrata ECZA, a partir de una entrevista de la IFCC a varios integrantes como estrategia de Visibilización a nivel internacional del trabajo de semilleros Pod cast del 19 de septiembre disponible en: www.infobioquimica.com.
- Presentación de la Ponencia “Actividad antimicrobiana de un péptido sobre bacterias gram negativas” Distinción Meritoria recibida en el XV Encuentro Nacional y IX Internacional de Semilleros de Investigación de RedColsi-Bucaramanga.
- Presentación de la Ponencia ”Inhibición de la autofagia vía mTOR en células infectadas con Chlamydia Trachomatis y su relación con GSK3B en el XLVII Congreso Nacional de Ciencias Biológicas, Cali 9 – 13 de octubre .
- Desarrollo del XVI Encuentro de Investigación Semillero Efrata y XV Encuentro de Investigación en el aula. Con 31 trabajos en modalidad póster y 3 ponencias orales el 23 de Octubre de 2012.
- Asesoría del trabajo de grado “Prevalencia de infecciones virales del tracto respiratorio en personas atendidas en el Hospital El Tunal III nivel durante el año

2011” en colaboración con el laboratorio clínico del Hospital el Tunal III nivel, con el coordinador Carlos Mario Montoya como asesor externo. Obtención de evaluación meritoria.

Productividad y distinciones

Productividad

- Publicación internacional de la Docente PhD Ruth Mélida Sánchez, en la revista Journal Molecular Neurociencia con el artículo PINK1 Overexpression Protects Against C-2- ceramide-Induced CAD Cell Death Through the P13K/AKT Pathway, enero 3 de 2012.
- Presentación de 16 ponencias científicas en 6 eventos
- Elaboración de 5 artículos que se encuentran en proceso de publicación
- Inscripción de 10 títulos en la Convocatoria Institucional de Publicaciones
- Entrega al Comité Editorial de la Revista NOVA para la publicación de dos artículos.
- Entrega al Comité Editorial en Revistas Nacionales indexadas de cinco artículos
- Presentación de 8 poster en el evento de ASCILA y tres ponencias orales con la participación de tres grupos de Investigación y el semillero EFRATA.
- Participación en evento internacional del grupo de investigación Calidad de Aguas en Buenos Aires, Argentina, Junio 2012.
- Publicación Internacional del Docente Silvio Alejandro López, “Determination of Cry toxin activity and identification of an aminopeptidase N receptor-like gene in *Asymmathetes vulcanorum* (Coleoptera: Curculionidae) Journal of Invertebrate Pathology. 2012. 111(1):94-98.
- Calidad bacteriológica del agua de consumo humano de la zona urbana y rural del municipio de Guatavita, Cundinamarca. Sara Lilia Ávila de Navia, Sandra Mónica Estupiñán Torres. Revista Cubana de Higiene y Epidemiología. Volumen 50 (2). Pag 16-22. 2012
- Rangel-Ch., J.O., O. Rivera-D., A. Rincón-E., H. Arellano-P., J.E. Carvajal-C., S. Ávila de Navia, M. Estupiñán-T., J.P. Alvarez-S., M. Ardila, F. García-C. & J.D. García-G. 2012. Bosque del Agüil (Aguachica-Cesar) Biodiversidad, educación ambiental y conservación. J.O. Rangel-Ch. (ed.). Colombia Diversidad Biótica. Publicación especial N. 4. Grupo de Biodiversidad y Conservación, Instituto de Ciencias Naturales, Universidad nacional de Colombia-CORPOCESAR. 81pp. Bogotá D.C., Colombia. ISBN 978-958-761-198-4.
- Libro de resúmenes I Congreso Latinoamericano de Ecología Urbana” organizado por el área de ecología del Instituto de Conurbano de la Universidad Nacional de General Sarmiento. “CALIDAD SANITARIA DEL HUMEDAL DE JABOQUE, BOGOTÁ-COLOMBIA” realizado los días 12 y 13 Junio de 2012 en los Polvorines, Provincia de Buenos Aires, República Argentina, publicada en el libro de memorias de resúmenes con ISBN 978-987-28177-2-5
- Memorias 12º Congreso Internacional del Colegio Nacional de Bacteriología. *Pseudomonas spp.* Y *Aeromonas spp.* en aguas de piscinas públicas. Ávila de Navia Sara, Estupiñán Torres Sandra Mónica. Cali 2 al 4 de noviembre de 2012
- Memorias del 1er ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGADORES. Simposio de atención primaria y salud pública. Calidad bacteriológica del agua en unidades odontológicas. Ávila de Navia Sara, Estupiñán Torres Sandra Mónica. Villavicencio noviembre 7 al 9 de 2012

- Libro publicado por la Editorial de la U Santo Tomás “ Manejo de Residuos en Pymes: una responsabilidad con el medio ambiente, Silvia Campuzano.
- Evaluación del efecto biocontrolador de *Bacillus* spp., contra *Fusarium* sp., en plantas de tomillo (*Thymus vulgaris* L.) bajo condiciones de invernadero Sánchez Ligia, Corrales Lucia, Joya Julie, Marquez Katherine.
- Elaboración y aceptación de 16 Abstract a nivel Nacional e Internacional.

Distinciones

- Obtención del primer puesto en modalidad Semilleros en Formación con la ponencia “ESTUDIO DE LA RELACIÓN DEL HLA CLASE II (HLA DR Y HLA-DQ) EN EL DESARROLLO DE LA LEPRO PAUCIBACILAR Y MULTIBACILAR EN AGUA DE DIOS-COLOMBIA”, estudiante Andrés Cardona, en el II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS ASCILA, Lima Perú, Mayo 2012.
- Obtención del segundo puesto en modalidad Semilleros en Formación, con el póster “HIPERHOMOCISTEINEMIA COMO MARCADOR DE RIESGO CARDIOVASCULAR EN POBLACIÓN JOVEN: REVISIÓN SISTÉMICA”, estudiante Deisy Abril Riaño, en el II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS ASCILA, Lima Perú, Mayo 2012.
- Obtención del tercer puesto en modalidad Semilleros en Formación con el póster “ASOCIACIÓN DE LOS POLIMORFISMOS T45G Y G276T DEL GEN ADIPONECTINA CON LA FORMACIÓN DE PLACA ATEROMATOSA EN CAROTIDA DE MUJERES POSMENOPAUSICAS” estudiante Jessica Abril, en el II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS ASCILA, Lima Perú, Mayo 2012
- Obtención del tercer puesto en modalidad Semilleros Consolidados con la ponencia “RIESGO CARDIOVASCULAR RELACIONADO CON LA ACTIVIDAD FISICA EN ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS DE LA LOCALIDAD DE SANTA FE, BOGOTÁ – COLOMBIA”, estudiante Camilo Roldán, en el II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS ASCILA, Lima Perú, Mayo 2012
- Publicación de una entrevista realizada por el periódico EL TIEMPO, el día 27 de mayo, en su sección de temas especiales en Salud, al Grupo REMA, titulada “No fortaleza a su enemigo” en la cual se hace alusión al programa de Bacteriología y Laboratorio clínico, a la Universidad y a las docentes Liliana Muñoz y Gladys Pinilla.
- Exaltación al grupo Rema, a la docente Gladys Pinilla y a la joven investigadora Paola Andrea Arévalo por su participación en el “Primer Seminario virtual de terapia ocupacional”, organizado por la Universidad de Santander UDES.

- Reconocimiento a la Docente Carmen Cecilia Almonacid, por su gestión y apoyo en el II Encuentro internacional de grupos y semilleros de investigación en ciencias básicas y aplicadas-Ascila Lima-Perú Mayo 7-13 de 2012
- Mención meritoria al trabajo del grupo REMA “Actividad antimicrobiana de un péptido sobre bacterias gram negativas” en el *XV Encuentro Nacional y IX Internacional de Semilleros de Investigación de RedColsi- Bucaramanga*
- PRIMER PUESTO TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN ODONTOLOGÍA en el 1er ENCUESTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGADORES. Simposio de atención primaria y salud pública. Calidad bacteriológica del agua en unidades odontológicas. Ávila de Navia Sara, Estupiñán Torres Sandra Mónica. Villavicencio noviembre 7 al 9 de 2012.
- Docente invitada a Conferencia Magistral “*Perspectiva Microbiológica en la agricultura: conceptos básicos y aplicaciones prácticas*” en el seminario de biofertilizantes líquidos microbianos en la Universidad Nacional Sede Bogotá.

PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN GERENCIA DE LABORATORIOS

Realización de investigación que permita generar conocimiento científico

- Creación del grupo de investigación institucional GELABS con el fin de participar en las convocatorias internas de 2013.
- Avances en la elaboración y publicación de dos artículos por parte de los docentes como resultado del proceso de acompañamiento a los proyectos de investigación de la Especialización
- A partir de los intereses, experiencias y necesidades de los estudiantes, se propicia la articulación y aplicación de las temáticas administrativas y de calidad en el contexto de la gestión en el laboratorio, dando como resultado 4 trabajos de grado en el II nivel y 6 proyectos en el I nivel en las diferentes instituciones en las que ellos laboran, bajo dos líneas temáticas - Gestión y Calidad en los siguientes tópicos:
 - Diagnóstico e implementación de SGC en instituciones del sector salud.
 - Evaluación de Sistemas de gestión de la calidad y planes de mejoramiento.
 - Evaluación de Acreditación en Instituciones del sector de la salud.
 - Diseño, módulos de evaluación Sistemas de Atención al cliente, servicio al cliente, estudios de necesidades y expectativas del cliente. Implementación del Sistema único - Acreditación (sector Salud – EPS – IPS, entes territoriales).
 - Implementación del programa de auditorias para el mejoramiento de la calidad de Instituciones del Sector salud.
 - Evaluación del programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad PAMEC.

- Evaluación del Sistema Obligatorio y garantía de calidad SOGCS en el sistema en Instituciones del sector salud.
- Desde la perspectiva metodológica, se aplica el Instrumento construido en el período anterior, para identificar y evaluar las habilidades investigativas de los estudiantes, relacionadas con: Búsqueda de información, dominio tecnológico, dominio metodológico, comunicación oral y escrita y trabajo en equipo.
- Presentación para publicación de dos artículos de revisión a la Revista en Ciencias Biomédicas NOVA por parte de los docentes como resultado del proceso de acompañamiento a los proyectos de investigación de la Especialización.
- Desarrollo de 14 trabajos de grado con la participación de diferentes instituciones propias del entorno laboral de los estudiantes, en las líneas temáticas - Gestión y Calidad
- Elaboración de documento que consolida la trayectoria de los trabajos de grado de 2007 a 2012 mediante ficha técnica de cada proyecto de investigación para publicación.

PROGRAMA TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA

Semilleros de investigación

- Se creó un nuevo semillero de investigación en el Programa, para lo cual se convocó a los estudiantes del Programa de ambas jornadas con el fin de incentivarlos a inscribirse al Semillero, los días 28 de agosto con el grupo A con asistencia de 134 estudiantes, y el 29 de agosto con el grupo B con asistencia de 76 estudiantes, evento denominado "POR LAS RUTAS DE LA INVESTIGACIÓN", las actividades realizadas fueron:
 - Conferencia "Una ciudad sustentable" orientada por el Arq. Mag. Sergio Ballen
 - Taller: Corema 3D orientada por el Arq. Mag. Sergio Garcés.
- El semillero INGENIAR participó en los siguientes evento:
 - Décimo quinto encuentro nacional y noveno internacional de semilleros de investigación. REDCOLSI con asistencia de 4 estudiantes y un docente en la ciudad de Bucaramanga. Asistencia.
 - Segundo encuentro regional de semilleros de investigación y primer encuentro nacional de experiencias en investigación formativa con asistencia de 7 estudiantes y un docente en la ciudad de Armenia. Ponencia "Posibles afectaciones del sector patrimonial Teusaquillo en Bogotá", por la construcción de la Avenida Mariscal Sucre. Sector la Magdalena B.

- Segundo encuentro interno de semilleros de investigación UCMC. Con la participación de 3 estudiantes y un docente. Participación con poster de La casa del Virrey Sámano-Museo de Bogotá.

Redes y alianzas estratégicas con el sector productivo

- Se elaboró un portafolio digital de servicios y posibles escenarios de participación con entidades del sector productivo desde los aspectos misionales, entre otros los levantamientos arquitectónicos.

PROGRAMA CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA

Fomento a la Investigación

- En las actividades de fomento a la investigación, desde el Semillero de investigación Vigha se obtuvieron los siguientes logros:
 - Gestión y participación en el evento “X Jornada Académica – Tercer Encuentro del Semillero de Investigación Vigha los días 17 y 18 de abril de 2012.
 - Se gestionó y desarrolló un taller sobre investigación formativa con los docentes del Programa en la sesión del 15 de agosto de 2012.
 - Se actualizó el Blog del Semillero Vigha y se realizó difusión del mismo a través de la comunidad de docentes del Programa Construcción y Gestión en Arquitectura.

Proyecto: Redes y Alianzas Estratégicas.

- Dentro de la actividad de redes y alianzas estratégicas, se gestionó y firmo el Convenio marco de Cooperación entre la Agencia Logística de las Fuerzas Militares y La Universidad Colegio mayor de Cundinamarca con fecha 18 de septiembre de 2012.

Fomento de las publicaciones

- En el proyecto de fomento de las publicaciones del personal docente, administrativo y estudiantes; se gestionó desde el Programa la contratación del diseño de la Revista de la Facultad; igualmente, se continuó con la recopilación de información de docentes e investigadores a nivel mundial para fortalecer la base de datos aumentándola en 350 registros.

PROGRAMA DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA

Incremento de la investigación – Semilleros de Investigación

- Se socializó y se sensibilizó a los estudiantes del Programa para que participaran en las actividades programadas por el Semillero de Investigación a través de 2 reuniones realizadas en el año 2012. Se hace reunión con cada uno de los semestres y se convocó a 65 estudiantes, de los cuales se inscribieron un total 23 estudiantes y dos docentes del Programa.
- Se creó un semillero de investigación en el programa de Diseño Digital y Multimedia integrado por los estudiantes del Programa. Se dio nombre al semillero como ÁREA DIGITAL DDM. Se elaboró una propuesta del semillero de investigación ajustando la misión, visión, objetivos de formación y descripción con la comunidad académica, así mismo se realizó una convocatoria a los estudiantes para crear el logotipo del semillero como elemento distintivo del mismo. Se remitió a la Oficina de Investigaciones la propuesta del semillero de investigación Área Digital DDM para el reconocimiento institucional y conformación del mismo.
- Se realizaron reuniones del semillero periódicamente, entre ellas una charla sobre Metodología de la Investigación, el 14 de septiembre de 2012, con asistencia de 8 estudiantes para fortalecer las competencias investigativas.
- Se socializó en Reunión de Docentes y en Comité de Currículo las actividades del semillero.

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES

Investigación y Semilleros

- Se diseñó y se ejecutó el curso “Leer para investigar” con la participación de 47 estudiantes inscritos en el Semillero Pigmalión.

II PERIODO ACADÉMICO DE 2012	
METAS	LOGROS
Consolidar e implementar un (1) semillero de investigación para docentes del programa que permita generar investigaciones disciplinares.	Se crearon dos grupos de investigación: Administración de Empresas Comerciales – AEC y: Administración y Emprendimiento - AEC. (Ver anexos Colciencias).

Capacitar a los docentes interesados en investigación del programa.	Se realizó un curso de capacitación con docentes interesados en el tema de investigación del programa. Asistencia 10 docentes. Cumplimiento 40% debido a que no fue posible programar dos charlas adicionales con docentes para capacitación por falta de espacios de tiempo. (Ver anexo listado de participantes).
	Se gestionó la presencia de un tutor de Colciencias para el evento: “Lanzamiento Agenda Exprés” que se llevó a cabo en Maloka. (Ver anexo presentación conferencia).
Crear y registrar un grupo	Cumplimiento del 200% de esta meta, al crearse y registrarse en Colciencias dos grupos: Administración de Empresas - AEC, con la participación de 8 docentes y Administración y Emprendimiento con la participación de 5 docentes. (Ver anexos Colciencias).

- Se ofrecieron asesorías en la construcción de ponencias sobre matemáticas y en la temática de estereotipos en la economía informal.

PROGRAMA DE ECONOMÍA

Proyectos de investigación

- Atendiendo a las políticas y propósitos en el programa de Economía, se propuso mediante el Acuerdo 087 del 23 de noviembre de 2010, por el cual se reglamenta el Trabajo de Grado como requisito para optar al título de Economista y para el segundo semestre se presentaron 25 trabajos con 30 estudiantes para su respectivo estudio y aprobación cumpliendo con los requisitos que allí se emanan.
- De estos trabajos se aprobaron 21 que cumplen con los parámetros propuestos, la pertinencia de algunos trabajos de grado se encausa en las líneas de investigación de negocios internacionales, coyuntura económica y pensamiento económico.
- Por último, los Trabajos de Grado se encuentran inscritos a las líneas de investigación y la práctica empresarial, que busca como objetivo principal dar solución a problemas propios de la profesión y que aporten a la construcción del entorno en donde desarrolle su actividad profesional.

Semilleros de investigación

- Se socializaron cuatro proyectos en un encuentro organizado por la Universidad Católica de Colombia, y la presentación de tres posters en un encuentro interno en nuestra Universidad.

PROGRAMA ASISTENCIA GERENCIAL METODOLOGÍA PRESENCIAL

Investigadores

- Participación como pares evaluadores de proyectos de semilleros los profesores Gladys Vásquez, Luz Stella Correa, Gloria Moreno y Guillermo Santacoloma.
- Participación con Ponencia en la Universidad Autónoma de México UNAM: “III Jornadas Mexicanas de Retórica: La Actualidad de la Retórica”.
- Participación en el XI ENCUENTRO REGIONAL, MARCO LEGAL DE LA FUERZA DE LAS PALABRAS, RESULTADO 95 PUNTOS, SE AVANZA A LA FASE NACIONAL.

PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS

Investigación y semilleros

- Conclusión del proyecto “Residuo Químico Líquido. Una mirada desde la gestión, la formación y la comunicación” de las docentes Sonia Marcela Rosas Arango y Liliana Caycedo Lozano quedando pendiente la entrega del informe final en marzo de 2013.
- Con miras a fortalecer la investigación formativa en el programa se da inicio a las actividades del semillero de investigación del Programa de Ciencias Básicas.
- Los docentes Liliana Caycedo Lozano, Juan Alberto Blanco Puentes y Juan Carlos Gómez Vásquez participaron como ponentes en la modalidad de poster en el “XV Encuentro Iberoamericano de la AIESAD-La divulgación y difusión de la EaD como modelo que reduce la exclusión educativa de Iberoamérica”, del 28 al 31 de octubre en la ciudad de Cartagena.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Proceso de Investigación

- Ejecución de cinco proyectos de investigación institucional generados desde los grupos y líneas de investigación, aspecto que favoreció la inclusión de estudiantes con trabajos de grado y semilleros.
- Participación de 10 estudiantes con ponencia y poster en Encuentro Regional de la Red de Semilleros COLSI.
- Presentación y aprobación de cuatro ponencias producto de las investigaciones y desarrollos del Programa en el XX Seminario Latinoamericano de Escuelas de

Trabajo Social – Asamblea General de ALAEITS, Universidad de Córdoba Argentina.

- Articulación de los semilleros de investigación de los programas de Pregrado con postgrados.
- Participación de dos estudiantes con ponencia producto del trabajo de grado en la modalidad de investigación en el I Encuentro Internacional de Investigación e Innovación Multidisciplinario - Juanajuato México.
- Postulación de 10 egresados recién graduados a la convocatoria de Joven investigador – COLCIENCIAS.
- Presentación de seis propuestas de investigación por convocatoria interna para ser ejecutadas en el 2013, Acuerdo 040- y 041 de 2011.
- Participación de seis (6) estudiantes con ponencia y poster en Encuentro Regional de la Red de Semilleros COLSI.

PROGRAMA DE TURISMO

Investigación

- Presentación de Ponencia: “Ruta Artesanal Boyacá” en el Intercambio Universitario Investigación e Innovación en Turismo “Un viaje a la Investigación a través del Turismo” organizado por UNITEC.
- Presentación Poster en el Encuentro de Semilleros de Investigación REDCOLSI, por parte del semillero MULUY.
- Creación de los Grupos de Investigación: TURAS Y TUCOLOMBIA del programa de Turismo, integrados por los Docentes: Carlos Julián Ramírez, Yolanda Urrego, Yolanda González, Edgar Bejarano, Manuel Joves y Aura Reyes.

FACULTAD DE DERECHO

Semilleros de Investigación

- Participación del semillero de investigación UTASIBI en Red Colsi.
- Participación Semilleros de Investigación democracia y libertad en el Congreso Nacional de Derecho Procesal.
- Proyecto de investigación finalizados en año 2012 doctor Camilo Ernesto Villegas

- “Educación: impuesta o propuesta: el sistema educativo colombiano y los movimientos anti – sistémicos, discurso de poder o alternativa de superación”.
- “Construcción autónoma de la pedagogía colombiana desde el respeto a la libre determinación de los pueblos”.
- Proyecto de investigación finalizado por la doctora Nancy Solano de Jinete y Over Humberto Serrano Suárez.

Publicaciones

- La Pedagogía del Derecho en el Siglo XXI Myriam Sepúlveda L. - Nancy Solano de Jinete.
- La oralidad en el Sistema Jurídico Colombiano – Con énfasis en el proceso civil, Legislación, Jurisprudencia, Doctrina. Ramón Antonio Peláez Hernández
- Elementos teóricos del proceso – Tomo II Parte Especial. Ramón Antonio Peláez Hernández

Objetivo Estratégico N° 3. Fortalecimiento del proceso de proyección social

La proyección social, como una oportunidad de interacción efectiva y eficaz al interior y exterior de la universidad, es el proceso a través del cual la Institución aporta en forma directa al desarrollo económico, social y cultural del país y con él al mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos.

En coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2014 la Universidad alcanza logros en mediante la operacionalización de los subprogramas “Fortalecimiento del portafolio de productos y servicios de proyección social y Relación con los egresados”; los más importantes son:

OFICINA DE PROYECCIÓN SOCIAL

Fortalecimiento del portafolio de productos y servicios de proyección social

- Se formalizó el Convenio Marco de Cooperación Institucional N° 012 de 2012, con la Alcaldía del Municipio de Funza.
- Se formalizó el 26 de marzo de 2012, el contrato interadministrativo N° 003 de 2012 firmado con el Municipio de Cajicá y se ejecutó en el mes de mayo de 2012, mediante el cual se llevó a cabo el proceso de selección de la terna de candidatos para ocupar el cargo de Gerente del Hospital Jorge Cavelier por valor de \$14.500.000.
- Se elaboraron y tramitaron las siguientes propuestas de selección para ocupar el cargo de Gerente de las Empresas Sociales del estado – ESE, que se relacionan:
 1. Hospital Divino Niño de Rivera – Huila, enero 18 de 2012.
 2. ESE Hospital San Vicente de Arauca y Hospital del Sarare – Arauca, enero 25 de 2012.
 3. Hospital Malvinas en Florencia, enero 20 de 2012.
 4. ESE CAMU Puerto Escondido – Bolívar, enero 30 de 2012 (Se declaró desierta).
 5. ESE CAMU Pueblo Nuevo – Córdoba, enero 30 de 2012.
 6. CEHANI – ESE – San Juan de Pasto – Nariño, enero 30 de 2012.
 7. Hospital San José de Maicao – Guajira – enero 30 de 2012.
 8. ESE San José de Guavatá, 1º de febrero de 2012.
 9. Hospital Universitario Departamental de Nariño, 3 de febrero de 2012.
 10. ESE Hospital El Buen Samaritano – La Cruz – Nariño, 7 de febrero de 2012.
 11. ESE Hospital Rosario Pumarejo de López – Valledupar, 7 d febrero de 2012.
 12. ESE Hospital del Rosario de Campo Alegre – Huila, 8 de febrero de 2012.
 13. Centro de Salud Señor de los Milagros de Guaimatán ESE. Guaitamán (Nariño), 9 de febrero de 2012.
 14. ESE Hospital de Ricaurte, envío de propuesta 10 de febrero de 2012.

15. Centro de Salud Virgen de Lourdes – Buesaco (Nariño), 13 d febrero de 2012.
 16. Hospital La Misericordia del Municipio de Calarcá, abril 11 de 2012.
 17. ESE CAMI Purísima – Córdoba, 10 de julio de 2012.
 18. Hospital Rosario Pumarejo de López, Valledupar, 17 de julio de 2012.
 19. ESE Hospital San Nicolás – Planeta Rica (Córdoba) el 2 de agosto de 2012.
 20. ESE CAMU Santa Teresita – Lorica (Córdoba) el 13 de agosto de 2012.
 21. ESE CAMU Puerto Escondido – Bolívar, 24 de septiembre de 2012.
 22. ESE CAMU Puerto Nuevo – Córdoba, 24 de septiembre de 2012.
 23. ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús, 24 de septiembre de 2012.
 24. ESE CAMU Moñitos, Córdoba, 7 d noviembre de 2012.
- Se elaboraron y tramitaron las siguientes propuestas para proyectos de capacitación y otros temas:
 25. Fiscalía General de la Nación, el 26 de septiembre de 2012 para el desarrollo de dos cursos sobre Interventorías de Obras.
 26. Ministerio de Ambiente, abril 11 de 2012.
 27. Coominobras, mayo 23 de 2012.
 28. Superintendencia de Industria y Comercio, junio 5 de 2012.
 - Se colocó en la plataforma del Fondo EMPRENDER, el proyecto “Para fabricación de cerveza Artesanal en la ciudad de Bogotá”; proyecto del egresado del Programa de Administración de Empresas Comerciales, Ricardo Saavedra.

PROGRAMA BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO

Educación permanente

- Desarrollo de tres seminarios sobre temáticas relacionadas con el desarrollo integral de los estudiantes, Parasitología, Hematología, Control de Calidad, dirigido a estudiantes de VIII nivel con la participación del 85% con la participación de 3 conferencistas invitados internos y externos.
- Desarrollo de la Jornada Académico Científica y Cultural en el marco de la Celebración del profesional de la Bacteriología y de la Internacionalización del Currículo, VI Jornada Ambiental y IV donación de sangre.
- Realización de la I Jornada Agroambiental con la participación de 30 estudiantes.
- Actualización a 60 estudiantes en temáticas relacionadas con la Bioseguridad y Manejo de Residuo peligroso. Fecha 7 y 8 de Noviembre de 2012 .
- Actualización en “Avances y actualización en el diagnóstico e informe de Lepra y Tuberculosis dirigido por el Instituto Dermatológico Federico Lleras Acosta a los estudiantes de IV y V nivel - 6 de noviembre de 2012
- En cumplimiento al Acuerdo 087 de noviembre 11 de 2011 se realizó:
 - La actualización a 76 estudiantes de VIII nivel en el conversatorio “La importancia del análisis coprológico y parte del estudio coproscópico”. Fecha septiembre 7 de 2012
 - A 77 estudiantes de VIII nivel en “ El cuadro hemático, el tiempo de protombrina y el tiempo parcial de tromboplastina, pruebas rutinarias en la práctica hematológica”. Fecha septiembre 14 de 2012

- A 65 estudiantes de VIII nivel en el conversatorio” Criterios fundamentales para los estudios microbiológicos, muestras, frotis y cultivos”. Fecha octubre 9 de 2012
- A 73 estudiantes de VIII nivel en el conversatorio “Aplicación del comité de calidad como referente de los análisis de laboratorio 2. Fecha noviembre 9 de 2012
- A 136 estudiantes de IX y X nivel Seminario de Tuberculosis , Lepra y Parasitología. Fecha noviembre 30 de 2012
- A 83 estudiantes de I y III nivel en el Seminario-taller” La salud también es una cuestión de responsabilidad, hablemos de la grandeza del ser humano”. Fecha octubre 17 de 2012

Educación continuada

- Actualización disciplinar a 58 profesionales del sector salud a partir del Diplomado “ Banco de Sangre, Servicio transfusional
- Entrenamiento en técnicas moleculares a 1 profesional del Instituto Dermatológico Federico Lleras en el marco de la relación docencia servicio y el sistema de contraprestaciones.
- Actualización en Estudio de Sangre Periférica a los profesionales del Hospital de Bosa y Hospital Simón Bolívar en las instalaciones de la Universidad, Zona de laboratorios a cargo de una docente de planta del Programa.
- Actualización en Diagnóstico Micológico a los profesionales del Hospital de Kennedy en las instalaciones de la Universidad, Zona de laboratorios a cargo de una docente de planta del Programa.
- Desarrollo del Diplomado GABRIELA
- Desarrollo del Diplomado Banco de Sangre con la participación de un total de 62 estudiantes: 18 estudiantes según convenios, 14 estudiantes particulares, 30 estudiantes de la asociación de Aseuma.
- Presentación ante el Comité de currículo del portafolio de Educación Continuada renovado para el 2013: 3 Diplomados y 10 cursos cortos, conforme a los resultados de la autoevaluación, sugerencias y necesidades de egresados, sector hospitalario, entre otros.

Proyectos con la comunidad

- Desarrollo de tres programas de Educación a la comunidad, con la presentación de 60 talleres educativos con la temática, “Promoción de la salud y prevención de la enfermedad”, en el Hogar de paso y en la Unidad Permanente de Justicia (UPJ), con una población atendida de 2547 habitantes de calle en procesos de resocialización, con la participación de 93 estudiantes de IV nivel y 7 docentes del Programa.
- Aprobación del proyecto Salud y Desarrollo Humano con la temática” Factores de riesgo relacionados con la enfermedad cardiovascular en niños de colegios de la localidad Santa Fé de Bogotá.
- Participación de 4 estudiantes de VI nivel en los albergues de la Cruz Roja Colombiana con el grupo interdisciplinario PANICA de estudiantes universitarios; y una población atendida de 4 comunidades de niños habitantes de la calle, con la participación de 4 estudiantes y la orientación de 2 docentes del programa.

- Participación de 113 estudiantes de IV nivel en la dirección de 45 Talleres educativos en temáticas de "Promoción de la salud y prevención de la enfermedad" dirigido a Habitantes de calle y contraventores hombres y mujeres usuarios de la institución Unidad Permanente de Justicia (UPJ) en Bogotá.
- Participación de 8 estudiantes de V nivel y 8 estudiantes de VI nivel en el desarrollo de 3 talleres, en las temáticas de: Infecciones de transmisión sexual, Virus de Papiloma Humano y Enfermedad Diarreica Aguda durante la realización de la Brigada de salud a 213 escolares de 9°, 10° y 11° del Colegio Departamental "Antonio Ricaurte" de Ricaurte - Cundinamarca

Prácticas formativas

- Desarrollo de las prácticas formativas durante el primer período académico 2012 mediante 25 convenios de cooperación, 18 convenios en la relación docencia servicio mediada mediante el Decreto 2376 del M.S. y 8 a nivel de pasantía universitaria remunerada, con la participación de 91 estudiantes de noveno y 81 de decimo nivel abarcando 76 campos correspondientes a entidades 18 oficiales y 32 privadas.
- Reconocimiento Académico a 26 profesionales de los escenarios de práctica formativa de 6 Instituciones: Hospital de Kennedy, Clínica Juan N Corpas, Hospital de Bosa II Nivel, Fundación Cardio Infantil, Hospital de La Victoria y Hospital de La Victoria sede Materno Infantil.
- Actualización de los convenios de la relación docencia servicio a la luz del decreto 2376 de julio 1 de 2010 del Ministerio de la Protección Social.
- Vinculación laboral de 6 estudiantes desde la práctica formativa: ICA CEISA, Bioservice, DANONE Alquería, Instituto Dermatológico Federico Lleras Acosta, Fundación Salud El Bosque.
- Vinculación de 8 estudiantes de la práctica formativa en modalidad de pasantía con la empresa privada que recibieron apoyo económico.
- Actualización disciplinar a partir del Diplomado en Banco de Sangre a 14 profesionales en contraprestación del convenio docencia servicio de las instituciones prestadoras de servicios de salud (I.P.S).
- Se realizó la inscripción para el segundo período del 2012 de 75 estudiantes de IX nivel, en 15 escenarios de práctica y 85 estudiantes en 56 campos de los 39 escenarios de práctica.
- Se gestionó la actualización de los convenios de entidades como el hospital el Tunal, hospital de la Misericordia, hospital Simón Bolívar, Universidad de la Salle
- Se gestionó la realización de un nuevo convenio Interinstitucional con: el Laboratorio del criadero Caballar de Mancilla en Facatativa, la Universidad de los Llanos en la ciudad de Villavicencio, Universidad Luterana de Brasil ULBRA.

PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN GERENCIA DE LABORATORIOS

Proyección institucional

- Se resalta la relación institucional con egresados a través de las actividades de divulgación y promoción de la Especialización y del Diplomado con ASEUMA y en las Instituciones con las cuales existe el convenio docencia servicio.
- Los resultados de cualificación se evidencian en las diez promociones de graduados con 150 egresados en total, de los cuales 112 son bacteriólogos egresados de la UCMC, representando el 74% de los egresados de la especialización Gerencia de laboratorios.
- Bajo nivel de deserción en el programa: 2.5% durante los cinco años de funcionamiento del Programa (I -2007 a I- 2012)
- Cualificación de los profesionales provenientes de las instituciones con las que se mantiene convenio docencia-servicio, en calidad de contraprestación y otorgamiento del beneficio económico de descuento del 30%
- Divulgación y promoción de la Especialización y del Diplomado con asociaciones, ASEUMA, Instituciones con las cuales existe el convenio docencia servicio, por medio físico, electrónico, redes sociales.

Educación continuada

- Se destaca la realización del Diplomado Gerencia de la Calidad en el Laboratorio en el primer período de 2012 con 16 participantes logrando un alto nivel de satisfacción de los asistentes y el cumplimiento de los objetivos formativos relacionados con la gestión de la calidad, en atención a las demandas de proyección profesional.

Fortalecimiento con egresados

- Realización de la evaluación de impacto de egresados a partir de las directrices del Acuerdo 043 expedido por el Consejo Académico
- Consolidación y actualización de la base de datos de los egresados en retrospectiva de 11 promociones obteniendo como resultado un total de 165 egresados.

PROGRAMA TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA

Proyectos comunidad

- Se informó y se asesoró a cada familia en la comunidad de Bosa Potreritos sobre los pasos y procesos para la obtención de licencias de construcción y legalización.
- Se realizaron levantamientos arquitectónicos de 6 viviendas en el componente de la electiva de “Levantamientos Arquitectónicos y Trámites” con 12 estudiantes y se hizo entrega a la comunidad de un informe y planos en medio físicos y digital.

Educación continuada

- Se realizó con éxito el diplomado de “Proyectos de obra vial mediante herramientas informáticas” con asistencia de catorce (14) participantes.
- Un diplomado de “Diseño de estructuras en acero y su representación” dividido en tres (3) seminarios así:
 - Seminario 1: “Diseño básico de estructuras en acero y su representación”, con asistencia de 16 participantes.
 - Seminario 2: “Diseño de estructuras en acero y su representación – Nivel avanzado” con 12 participantes.
 - Seminario 3: “Revit Structure” con asistencia de 16 participantes.
 - Los que asistieron a los tres seminarios recibieron el certificado de Diplomado en “Diseño de estructuras en acero y su representación”.
 - Seminario Taller de 3D Max con asistencia de 7 participantes.

Educación permanente

- Se realizó el día del Tecnólogo con la temática relacionada con tecnología BIM y se denomina "El futuro Delineante en la Tecnología BIM", se presentaron 4 conferencias así:
 - El dibujo como herramienta de la construcción del pensamiento.
 - Edificación sostenibilidad y representación.
 - BIM Revolución y Evolución.
 - Archicad Open/BIM.
- Se realizó un taller lúdico con 3 temáticas:
 - Las caricatura “A fin de cuenta todo es un chiste”.
 - Pintura decorativa en paredes.
 - Observando y construyendo.

- Se realizó con la participación de 47 estudiantes del Grupo - A y 116 estudiantes del Grupo – B, la Jornada Pedagógica el día 2 de mayo con las conferencias:
 - Modelado paramétrico y bim
 - Visualización arquitectónica
- Se participó en el evento convocado por el CPNAA denominado: "Área Render 2012" los días 25 y 26 de abril de 2012 en las diferentes conferencias y asistieron 117 estudiantes.
- Se realizó un taller sobre MANEJO DE REFERENCIAS EXTERNAS con los estudiantes de quinto semestre grupo B. Asistieron 18 estudiantes.
- Se realizó la visita a la planta de Eternit para el día 3 de mayo de 2011 con la asistencia de 30 estudiantes y dos docentes.
- Se realizó una capacitación sobre productos de Pavco para los estudiantes de cuarto y quinto semestre jornada A.
- Se realizó la charla técnica sobre tubería de suministro dirigida por la empresa PAVCO el día 9 de mayo con la asistencia de 55 estudiantes y 4 docentes.
- Se realizó la visita de obra con los estudiantes de sexto semestre de las dos jornadas, Se contactaron las empresas Uribe Cabrales y Cía. - y Construcciones.

Practicas académicas

- Se realizaron cuatro (4) levantamientos arquitectónicos con sus respectivos planos, dos (2) en cada semestre académico con los grupos A y B de V semestre en el Taller de Dibujo de Arquitectura II, con la participación de 35 estudiantes en el primer periodo académico y 40 estudiantes en el segundo periodo académico.
- Mediante convenios vigentes, se están realizando las prácticas académicas con: Ministerio de Cultura, Universidad Nacional de Colombia y Arquidiócesis de Bogotá.
- Se realizaron levantamientos arquitectónicos de, Casa de la Ópera con asistencia de siete (7) estudiantes, y Parroquia San Victorino, Iglesia la Capuchina con la participación de quince (15) estudiantes del grupo B en el Taller de Dibujo de Arquitectura II, El edificio de Investigación y Extensión de la Universidad Nacional de Colombia con la participación de 15 estudiantes del grupo A en el Taller de Dibujo de Arquitectura II. Para el Grupo B, en el marco del Convenio con el Ministerio de Cultura se programó el levantamiento de la casa Abadía Méndez localizada en la calle octava con carrera novena en la Localidad La Candelaria

- En el marco del convenio con la Arquidiócesis para el estudio de patologías y representación gráfica desde la electiva de profundización Representación del Patrimonio Construido en Colombia, se tomaron los levantamientos de Las iglesias de: las Nieves, Egipto, San Francisco, La Tercera, La Veracruz, Santa Bárbara centro, La Sagrada Pasión y La Sagrada Familia.

Fortalecimiento de la relación con los egresados

- Se creó un grupo virtual en Facebook mediante el cual se hacen los contactos sobre ofertas laborales y se invita a participar en los eventos programados desde el Programa y la Facultad; en el momento hay 251 miembros activos y La información se puede consultar en el grupo de Facebook EGRESADOS DELINEANTES.
- Se realizó el VIII encuentro de egresados de la Facultad.
- Se realizó la capacitación a egresados el día 31 de marzo de 2012. Con la conferencia “Rhino-tecnología BIM”, con una asistencia de 15 egresados.

PROGRAMA CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA

Proyecto: Proyectos con la Comunidad:

- Dentro de la actividad de proyectos con la comunidad en el segundo período Académico de 2012
 - Se participó en 4 Ferias de Atención Ciudadana con la participación de los estudiantes de la electiva de Asesoría para la Construcción.
 - Se participó con 10 estudiantes de la Practica Académica Empresarial en la oficina del SuperCade del 20 de julio.
 - Se prestaron 120 asesorías por parte de los estudiantes del Programa.
 - Se realizaron 14 asesorías por parte de los miembros del Consultorio Técnico a habitantes de diferentes localidades de la ciudad, tendientes al mejoramiento de la vivienda.

Proyecto: Educación Permanente:

- Desde la Educación Permanente se obtuvieron los siguientes logros:
 - Se realizó el conversatorio “Inducción a la Vida laboral el día 13 de septiembre de 2012 - Aula Máxima.
 - Se realizó el evento Competencias en el Mundo de hoy el día 23 de agosto de 2012 - Aula Máxima.
 - Se realizó la XI Jornada Académica, patrimonio, construcción y gestión, los días 9 y 10 de octubre de 2012 – Aula Máxima.

Proyecto: Educación continuada:

- En Educación Continuada se realizó el seminario “Interventoría de Obra, del 17 de julio al 30 de agosto de 2012 y en el desarrollo de este seminario, se completó el diplomado Manejo Integral de Obra, Técnicas y su Aplicación.

Proyecto: Fortalecimiento de la relación con Egresados.

- Desde el Fortalecimiento de la Relación con Egresados, se actualizó la base de datos; se realizó el VIII Encuentro de Egresados el 23 de octubre e igualmente la charla Productos Colombit el día 29 de noviembre de 2012.

ESPECIALIZACIÓN EN CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

Educación Continuada y Permanente

- Se realizaron cuatro (4) conferencias durante el año 2012, así:
 - 2 de Marzo de 2012, Conferencia con la bióloga Liliana Medina, el tema: Certificación LEED. Asistencia: 22 estudiantes.
 - 8 de junio de 2012, Se realizó una conferencia con la Ingeniera Ambiental Norma Zulied Montenegro González, con la presentación del proyecto “Remodelación empresa Termo acústicos”. Asistencia: 13 estudiantes y 4 docentes.
 - 28 de julio de 2012 conferencia a cargo del Dr. José Manuel Cruz del Consejo Colombiano de Eficiencia Energética sobre: Eficiencia Energética en Colombia. Asistencia: 18 entre estudiantes y docentes.
 - 4 de agosto, conferencia a cargo del Ing. Javier Bernal sobre el edificio Baransú, el cual fue diseñado con criterios sostenible. Asistencia: 16 entre estudiantes y docentes.

PROGRAMA DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA

Fortalecimiento del portafolio de productos y servicios de proyección social

- Se gestionó y se realizó dos actividades académicas correspondientes al programa de educación permanente en el año 2012 para facilitar a los estudiantes la constante actualización. De esta manera se identifica las temáticas a desarrollar en el primer y segundo periodo académico 2012 para la realización de dos (2) conferencias en el año. Estas fueron:
 - Primer periodo académico 2012 se contactó al conferencista Dis. Jorge Montaña, editor de la Red Latinoamericano de Diseño-Colombia y se realizó la conferencia: "Creatividad del diseño en la imagen". Se coordinó y

se realizó la actividad de acuerdo a la programación, el 18 de abril de 2012, con Asistencia de 62 estudiantes.

- Segundo periodo académico 2012, se contactó al conferencista Ing. Jorge Eliécer Ariza y se realizó la conferencia “Modelado y Animación”, el 4 de octubre de 2012, en el aula máxima, Sede Principal con la asistencia de 40 estudiantes y cinco profesores del programa.
- Para propiciar la formación integral de los estudiantes al acceso a nuevos conocimientos generados desde otros ámbitos y enfoques se realizó una visita al Museo Casa Grau con los estudiantes de primero, segundo y tercer semestre los días 20, 21 y 24 de septiembre de 2012, con una conferencia de modelado, animación y multimedia en el Taller arte digital con la asistencia de 70 estudiantes.
- También se realizó la “jornada de Diseño, Tecnología y Entretenimiento” en el segundo periodo académico el día 10 de octubre de 2012, en el Aula Máxima, Sede 1. Se realizaron las siguientes conferencias:
 - Creación de personajes y video juegos. Autodesk MAYA.
 - De la Idea al Diseño, con el publicista Alejandro Peralta.
 - Panel: nuevas tendencias del Diseño Digital y la Multimedia.

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES

Educación Continuada y Permanente

NOMBRE DEL EVENTO	FECHA	No. PARTICIPANTES
Diplomado en Gerencia de la Gestión de la Calidad		23
Diplomado en Gerencia Logística Internacional		19

Fuente: elaborada por los autores

- Como lo muestra la tabla, se realizaron dos diplomados en el semestre, contando con la participación de 42 estudiantes del programa de Administración de Empresas Comerciales.
- De acuerdo con el Plan estratégico operativo, las metas proyectadas para este periodo, se lograron en un 100%.

Agenda de Calidad

LANZAMIENTO EDICIÓN N°	Agenda Express No. 2
EJE TEMATICO DE LA REVISTA	Investigación
FECHA LANZAMIENTO	Noviembre 6 de 2012
LUGAR	Cine Domo de Maloka
TEMA CONFERENCIA CENTRAL	La investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación, factores clave del desarrollo en Colombia
CONFERENCISTAS	Jorge Humberto Parra P., Asesor Dirección de desarrollo tecnológico e innovación de Colciencias.
N° PARTICIPANTES	DIRECTIVOS: 3 DOCENTES: 14 ESTUDIANTES: 320 EGRESADOS: 12 EXTERNOS: 30 TOTAL 379
OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS Edición, Diagramación y lanzamiento de la Revista Agenda Express No2, Entrega de artículos para Agenda de Calidad No. 21 (revista científica). Edición y Diagramación de las ediciones 10, 11 y 12 de Boletín de calidad.	

Educación Permanente – Salas Abiertas de Formación - SAFOS

- En las Salas Abiertas de Formación se desarrollaron tres (3) conferencias académicas en el primer período de 2012, relacionadas a continuación:

Primera Safo

TEMA	Comercio electrónico presente y futuro de las organizaciones.
CONFERENCISTA	Mg. Carlos Arturo Daza Díaz (Especializado en Administración de Empresas, Master Business Administration MBA - Docente) Mg. Oscar Mauricio Díaz Díaz (Maestro en marketing y canales de distribución Universidad de Barcelona de España).
FECHA	22 de Febrero
N° DE PARTICIPANTES	Asistieron 144 estudiantes 6 docentes

Segunda Safo

TEMA	Internacionalización de las empresas
CONFERENCISTA	Mg. Víctor Orlando Sánchez Beltrán (Especialista en Gerencia de Comercio Internacional, Universidad Militar Nueva Granada, Maestría en Administración de Negocios, Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología de Panamá –UMECIT) Mg. Iván Rojas Vásquez (Master en Economía, Universidad Externado de Colombia, Gestión de proyectos de Cooperación Internacional, Universidad Nacional de Colombia, Acción Social, Presidencia de la República).
FECHA	13 de Marzo
N° DE PARTICIPANTES	Asistieron 146 estudiantes 5 docentes

Tercera Safo

TEMA	Modelo económico mundial (Se cambia o se deja)
CONFERENCISTA	Mg. Juan Barreto (Master en Finanzas y Sistemas, Universidad Central de Bogotá, Diplomado en Calidad de la Educación por la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, diplomado en Docencia para Ambientes Educativos, Universidad Piloto de Colombia, Diplomado en Diseño y Desarrollo de Programas Basados en Competencias , Universidad Piloto de Colombia).)
FECHA	11 de Abril
N° DE PARTICIPANTES	Asistieron 151 estudiantes 6 docentes

- Las Salas Abiertas de Formación constituyen un aspecto de complementación y actualización en las diversas áreas del saber, en ellas participan activamente los docentes y estudiantes de la Universidad, contando con el apoyo y orientación de expertos externos que fortalecen y actualizan las diversas áreas del saber en el marco del proyecto de educación permanente.

Muestra Empresarial

- Esta actividad se realizó bajo la orientación del profesor Julio Cesar Osorio, quien con su equipo de estudiantes de IX y X semestre realizaron las diferentes actividades en el área financiera, comercial y logística tendientes al desarrollo de la XIV Muestra Empresarial “Construyendo Equilibrio”, realizada durante los días 26, 27 y 28 de septiembre de 2012, con la participación de treinta (30) proyectos conformados por los estudiantes, correspondientes a todos los sectores económicos.

Consultorio Empresarial

DOCENTE	RAMON EDUARDO GUTIERREZ R	
ESCENARIO	PROYECCION SOCIAL – CONSULTORIO EMPRESARIAL	
LOCALIDAD-ENTIDAD	El trabajo se desarrolló en varias localidad y con varias entidades, conforme a lo relacionado a continuación:	
	Localidad	Entidad
	Usaquén	ULDE de la Alcaldía Local de Usaquén
	Los Mártires	ULDE de la Alcaldía Local de Los Mártires
	Engativá	Colegio Técnico Distrital República de Guatemala
	Usme	Fundación Primavera
ACTIVIDADES	Ciudad Bolívar, Soacha, Usme, Ciudad Bolívar, entre otras	Colegio Rodrigo Lara Bonilla I.E.D. Fundación Kayrós
	- Asesoría individual y grupal a microempresarios y emprendedores. - Capacitación en plan de negocios a emprendedores. - Publicación “Consultorio Empresarial”, revista de tipo académico, primer número en la página web.	

Asesorías a Microempresarios

POBLACIÓN BENEFICIADA TIPO DE POBLACIÓN	TEMÁTICA	LUGAR	FECHA	No. PERSONAS
Microempresarios y/o emprendedores de las Localidad de Ciudad Bolívar	Plan de mejoramiento y creación de empresa	Ciudad Bolívar	Entre el 13 de Agosto y el 19 de noviembre	37 (se certificaron 21 personas)
Microempresarios y/o emprendedores de las Localidad de Usaquén	Plan de mejoramiento y creación de empresa	Usaquén	Entre el 13 de Agosto y el 19 de noviembre	34 (se certificaron 10 personas)
Microempresarios y/o emprendedores de las Localidad de Engativá	Plan de mejoramiento y creación de empresa	Engativá	Entre el 13 de Agosto y el 19 de noviembre	32 (se certificaron 24 personas)
Microempresarios y/o emprendedores de las Localidad de Usme (9 en Curso de Capacitación)	Plan de mejoramiento y creación de empresa	Usme	Entre el 13 de Agosto y el 19 de noviembre	27 (se certificaron 19 personas)
Microempresarios y/o emprendedores de las Localidad de Los Mártires	Plan de mejoramiento y creación de empresa	Los Mártires	Entre el 13 de Agosto y el 19 de noviembre	20 (se certificaron 16 personas)
Emprendedores y	Plan de	Las personas	Entre el 13	7 (se certificó)

microempresarios de varias localidades de Bogotá vinculados con proyectos de la Fundación Kairos	mejoramiento y creación de empresa	son Soacha y varias localidades de Bogotá y fueron atendidas en la sede principal de la Fundación Kayrós en el barrio La Soledad de Bogotá D.C.	de Agosto y el 19 de noviembre	1 persona)
--	------------------------------------	---	--------------------------------	------------

Convenios

Nº	ENTIDAD	VIGENCIA	FECHA- INIC.	FECHA- TERMI.	PERSONA FIRMA	OBJETIVO	CONTRA PRESTACIÓN
1	ALCALDIA LOCAL DE LOS MÁRTIRES	2 AÑOS	3 DE MARZO DE 2011	3 DE MARZO DE 2013	Rector y Alcalde Local	Asesorar y capacitar a la comunidad micro empresarial y emprendedora de la localidad.	Práctica Empresarial para estudiantes de noveno y décimo de la Universidad
2	COLEGIO TÉCNICO DISTRITAL REPÚBLICA DE GUATEMALA	2 AÑOS	9 DE FEBRERO DE 2011	9 DE FEBRERO DE 2013	Rectores	Desarrollo humano y social, buscando el aprovechamiento de los recursos del medio, para mejorar las condiciones de vida de los habitantes de la localidad, a través de estrategias de trabajo que permitan aplicaciones en las áreas de asesoría, consultoría y capacitación empresariales.	Práctica Empresarial para estudiantes de noveno y décimo de la Universidad
3	COLEGIO RODRIGO LARA BONILLA I.E.D.	2 AÑOS	24 DE AGOSTO DE 2010	24 DE AGOSTO DE 2012	Rectores		
4	FUNDACIÓN KOLPING COLOMBIA	2 AÑOS	1 DE SEPTIEMBRE DE 2010	1 DE SEPTIEMBRE DE 2012	Directora de la Fundación y Rector		
5	FUNDACIÓN KAYRÓS	2 AÑOS	22 DE FEBRERO DE 2011	22 DE FEBRERO DE 2013	Directora de la Fundación y Rector		

Fortalecimiento de la relación con los egresados

- Durante este período se desarrollaron las siguientes actividades con relación a egresados:
 - Actualización de bases de datos de los egresados.
 - Actualización de listados para convocar a la participación de eventos del programa.

PROGRAMA DE ECONOMÍA

Proyectos con la comunidad

- En proyectos con la comunidad, se realizaron dos cursos de Excel uno básico y otro avanzado, el primero apoyado por un estudiante del programa en su práctica empresarial y el segundo con la vinculación de una docente experta en el tema.
- Selección de un practicante para apoyo al trabajo requerido en servicios a la comunidad, el cual tenía como función principal coordinar logísticamente el curso de Excel básico y avanzado, dentro de la realización de su práctica empresarial con el programa de Economía de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Educación continuada y permanente

- Se llevó a cabo la socialización del Proyecto Educativo Universitario y el Proyecto Educativo del Programa con los estudiantes de primer semestre en donde se condensa y explica la estructura organizacional, fundamentos del programa, función de los docentes, función de investigación y de proyección social.
- Se manifiesta la justificación del programa de Economía desde una visión crítica, social e interpretación de los hechos históricos económicos que han evolucionado las ciencias sociales y en ella la economía.
- Se expone la misión del programa en donde se observa la preeminencia en la investigación y la proyección social, al igual que ver las nuevas tendencias del pensamiento económico, en lo local, regional, nacional e internacional y su formación de ciudadanos éticos con criterios críticos y creativos que tengan una corresponsabilidad social.
- También, se expuso la visión del programa en donde se subraya la formación integral del Economista con su valor agregado del énfasis en Negocios Internacionales que conlleve a que sean parte de un país competitivo.
- De igual manera, se presentan y explican los lineamientos pedagógicos y sus principales atributos como: formación integral, flexibilidad curricular, aprendizaje autónomo, interdisciplinariedad, innovación pedagógica, internacionalización y la formación para el desarrollo de competencias.
- Finalmente se les hace un taller sobre algunas particularidades de la Universidad y el Programa.

Salas Abiertas de Formación - SAFOS

- Se desarrollaron dos eventos con fundamento en el Acuerdo 87 del 2011 en donde se establece la programación de educación permanente para el año 2012, en Salas Abiertas de Formación (SAFO).

- Uno de los temas tratados en estos eventos se titulan “Metodología y Herramientas de Análisis que Conducen a Mejorar la Capacidad de innovación empresarial a través de la capacidad de absorción y la interacción empresarial /Clúster. Con una participación del 80% de los estudiantes y docentes del programa.
- El siguiente evento se tituló Tendencias de la Economía en su Análisis Económico Heterodoxo desde un país en Desarrollo y La importancia de la Historia en la formación del Economista, con una participación del 60% de los estudiantes y docentes del programa.

Fortalecimiento de la relación con los egresados

- Se cuenta con la caracterización de los egresados, se pudo contar con 10 egresados en todos los procesos extracurriculares como la elección del señor Rector, Diplomado y bienvenida de los nuevos egresados del programa de Economía, se presentaron los seminarios de inducción a la vida laboral de las dos cohortes del presente año lectivo.
- También se enviaron convocatorias para vinculación de profesionales en Economía en diferentes instituciones de orden público y privado para que los egresados aplicaran a las mismas. Al mismo tiempo, se invitó a los egresados a participar de los eventos culturales y recreativos que la Universidad programo durante el año.
- Se actualizo el directorio de los egresados en un 60%, también se observó que el índice de empleabilidad de los mismos se encuentra en un 30% con ello se cumplieron las metas establecidas dentro del PEO.

PROGRAMA ASISTENCIA GERENCIAL METODOLOGÍA PRESENCIAL

Proyectos con la comunidad

- Se ofrecieron desde el programa, tres cursos de proyección social, Word, Digitación y Emprendimiento con la Comunidad.

PROGRAMA ASISTENCIA GERENCIAL METODOLOGÍA A DISTANCIA

Educación Continuada y Permanente

- Ejecución del Diplomado en Sistemas de Gestión de Calidad bajo la Norma NTC 9001:2008, mediante el cual se les brindó a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para implementar, mantener y mejorar un Sistema de Gestión de Calidad en cada una de sus empresas.

- Ejecución del Diplomado en Fundamentos y Auditoría de Sistemas Integrados de Gestión en conjunto con el ICONTEC, mediante el cual se les brindó a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para implementar, mantener y mejorar un Sistema de Gestión de Calidad en cada una de sus empresas.

PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS

- Visibilización del Programa de Ciencias Básicas dentro en la página Web de la Universidad, allí se encuentran referenciados aspectos tales como: Investigación, Electivas de Complementación Integral, Proyección social e Información General del Programa.
- El Programa de Ciencias Básicas continúa integrado en los procesos del Sistema de Gestión Ética con Calidad – SISGECC, y se le realizó por primera vez la auditoría de calidad a fin de verificar el desarrollo del SISGECC mediante el cumplimiento de los requisitos de la norma NTC GP1000:2009 con el fin de asegurar la adecuada implementación, mantenimiento y la mejora continua del proceso. Se comenzó con el proceso de formación de los docentes y administrativos del Programa como Auditores Internos de Calidad, en este primer momento el Docente Juan Alberto Blanco Puentes cumplió con los requisitos exigidos para tal fin.
- El profesor Arcio Manjarrez García, dictó cinco (5) conferencias, realizó seis (6) talleres y seis (6) conciertos, así como un conversatorio y una visita académica en la Universidad de Colorado, la Universidad de Michigan (Estados Unidos) y la Universidad Autónoma de México – UNAM.
- En el campo investigativo se cuenta con tres (3) grupos de investigación -Bioma, Diógenes y PGAE- y se participa en dos (2) grupos de otros Programas –Diótima y los estudios de ciencia, tecnología y sociedad en la responsabilidad social del Trabajador Social de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca-. Así mismo, se encuentran en proceso de consolidación dos (2) grupos -Simbología y Contextos, y Vestigium arbor-.
- El Doctor Cristo Rafael Figueroa fue designado como par amigo del Doctorado en Literatura en la Universidad de Pereira.
- Como parte de la filosofía Institucional y siguiendo el derrotero del Acuerdo 037 de 2004, específicamente el Art. 5 que enumera las modalidades de la proyección social, y en especial el literal C: servicios a la comunidad: proyectos, consultorías entre otros. Partiendo de aquí, desarrollamos el proyecto de preparación para el examen del ICFES de estudiantes de los grados décimo y once pertenecientes, a partir del subprograma “Fortalecimiento de las acciones institucionales capacitación a la comunidad” en la Institución Educativa Distrital Colegio Policarpa Salavarrieta. Esta preparación se realizó en las áreas de Biología y Lenguaje, a cargo del docente Juan Alberto Blanco.

Convenios

- Con el ánimo de fortalecer el proceso de creación del programa de Biología, se están estableciendo los convenios con las siguientes instituciones:
 - Jardín Botánico “José Celestino Mutis”
 - Instituto Humboldt
 - Universidad de la Amazonia
 - Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas –SINCHI-
 - Secretaría distrital de Ambiente
 - Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt

CURSOS DE EXTENSIÓN

Proyectos con la comunidad

- Capacitación en Primeros auxilios, conocimientos básicos en atención de incendios, evacuación de emergencias, charla de prevención en salud: Enfermedades digestivas y gastrointestinales.
- Atención de los convenios institucionales vigentes con: Instituto nacional de salud, función pública, Coral cursos de Extensión, Secretaria de salud, SENA.
- Establecimiento de nuevos convenios con Banco AV Villas y Coominobras.
- Establecimiento de cartas de compromiso con: Asopemin, Coempopular, Codema, Banco Popular; Coonalemjusticia, Coogeográfico, Fedeconcol, Femcer, Fonleg, Somos HSBC.
- Realización de actividades para funcionarios y pensionados de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Proceso de Proyección Social

- Presentación de propuesta para venta de servicios a la Dirección Nacional de Impuestos y Aduana Nacionales DIAN, por un total de \$3.897.654, en intervención social con pre pensionados, a partir del trabajo y experiencia con persona mayor.
- Fortalecimiento del trabajo con municipios mediante la realización de dos foros en participación y discapacidad como venta de servicios a la alcaldía de Fusagasugá.

- Continuación de procesos de práctica académica desde la perspectiva ciudad región, en municipios aledaños al Distrito Capital como Soacha, Madrid, Mosquera, Sibaté, La Calera y Quetame Cundinamarca.
- A través de los 46 campos de Prácticas Académicas se extiende la cobertura a 18 localidades de Bogotá y 6 municipios aledaños.
- Fortalecimiento de la proyección del programa en municipios, a través de la venta de servicios a la Alcaldía de Fusagasugá (2 foros en temáticas relacionadas con la situación de discapacidad y participación).
- Formalización del convenio marco con la Fundación Tulita, para la armonización de procesos y venta de servicios.
- Continuidad del convenio marco con la Fundación Tulita, para la armonización de procesos y venta de servicios.

PROGRAMA DE TURISMO

Proceso de Proyección Social

- Divulgación y reconocimiento del Programa de Turismo, mediante la participación de los grupos de Prácticas Académicas durante el Encuentro de Saberes, desarrollado en el Marco del Plan Nacional Colegios Amigos del Turismo.
- Participación de estudiantes de Prácticas Académicas en la Vitrina Turística de Anato.
- Visibilización del Proyecto Educativo del Programa, mediante cartilla.
- Desarrollo de procesos de práctica académica en el marco de Regionalización del Programa y la Universidad, en el municipio de La calera Cundinamarca, donde se está creando y articulando la red de operadores turísticos, como componente importante del Plan de Desarrollo Turístico del Municipio.

FACULTAD DE DERECHO

Educación permanente y continuada

- Tercer encuentro interinstitucional sobre investigación socio jurídica.
- Cátedra Abierta “Ricardo Medina Moyano” De las Pretendidas reformas y sus efectos inmediatos.
- Realización diplomado Derecho de la Infancia y la Adolescencia
- Conversatorio sobre “La reforma a la justicia”

- Cátedra Abierta “Ricardo Medina Moyano” “De Las Pretendidas Reformas y sus Efectos Inmediatos”
- Realización Diplomado en Conciliación
- Seminario Medicina Laboral y Seguridad Social.
- La realización de Seminario Actualización en derecho Procesal

Prácticas

- El Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación a través de sus estudiantes de Derecho y el apoyo profesional en el área jurídica y social (2 trabajadoras sociales), durante el año 2012 atendió un número de usuarios considerable, las estadísticas discriminadas son:

- Consultorio Jurídico

Los servicios que proporciona a la sociedad El Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, son orientados en la gran mayoría de veces a garantizar el derecho de toda persona para acceder a la administración de justicia, a través de los servicios de:

Asesoría General, entendida en la información suministrada pronta, eficaz y eficiente en donde el estudiante otorga al usuario elementos jurídicos para entender, desarrollar y resolver un problema de orden legal;

Asesoría Judicial, que consiste en que el estudiante se encarga de asumir el rol como abogado para defender los intereses del usuario ante un despacho judicial o administrativo en los casos permitidos por la ley.

Durante el desarrollo del presente año 2012, en cuanto a Brigadas ya concertadas, se tiene la programada para el día Domingo 22 de Abril, en el Municipio de San Juan de Rioseco; Jornada Socio Jurídica que por parte de las Autoridades del Municipio ya fue concretada. En esta Jornada se prestaran servicios de Asesoría Jurídica Simple, a cargo de los practicantes del Consultorio Jurídico, de la Facultad de Derecho.

Estudiantes inscritos al Consultorio Jurídico: 115 estudiantes de IX y XI semestres.

CONSULTORIO JURÍDICO I PERÍODO DE 2012

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA DIVISIÓN DE EXTENSIÓN Y APOYO ACADÉMICO RELACIÓN DE PROCESOS CONSULTORIO JURÍDICO I P-2012		
CONSULTAS RELACIONADAS POR ÁREAS		
ÁREA	Porcentaje	TOTAL
LABORAL	77.2%	569
PENAL	2.5%	19

CIVIL	18.8%	139
ADMINISTRATIVO	1.5%	11
TOTAL		738

Fuente: Consultorio Jurídico.

Para un total a la fecha de setecientos treinta y ocho (738) usuarios atendidos, lográndose un avance muy significativo en cuanto a porcentajes, pues ya se abarca el 73% de lo estimado para el presente año.

ESTADO DE LOS CASOS CONOCIDOS POR EL CONSULTORIO JURIDICO IIP-2012

ÁREA	CASOS TERMINADOS			CASOS SIN TERMINAR	TERMINADOS	TOTAL
	A FAVOR	EN CONTRA	CONCILIADOS			
LABORAL	223	22	11	119	6	476
PENAL	16	3	8	4	2	21
CIVIL	58	9	23	3	16	149
PÚBLICO	7	2	1	4	12	3
TOTAL	304	36	43	130	36	649

Fuente: Consultorio Jurídico

Observación: Teniendo en cuenta que durante el II-2012, los juzgados en general, se mantuvieron en cese de actividades, los procesos no tuvieron mayor actividad, por lo tanto la estadística de Consultorio Jurídico se mantiene igual que el I-2012

- El Consultorio Jurídico de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, contó para el presente semestre con un número de ciento quince (115) estudiantes que realizan su práctica en las diferentes áreas del quehacer jurídico y quienes en este período cursaron Noveno y Undécimo semestre de Derecho. Contamos con quince (15) asesores, quienes cumplen como guías de los estudiantes en las diferentes ramas del derecho. La dirección está a cargo de un abogado con experiencia tanto en el litigio como en la docencia, un coordinador con excelentes cualidades personales, como jurídicas.
- Se fortalece el Consultorio por la entrega rápida y oportuna de las diferentes solicitudes de los usuarios, a través de la entrega inmediata de liquidaciones y asignación de estudiantes para que den curso a los diferentes procesos que se dan en el medio jurídico, es de anotar que las quejas no pasan de una a dos en el semestre.
- Existe un compromiso para el cumplimiento de las metas propuestas por el Consultorio Jurídico como son las brigadas socio-jurídicas y las ferias ciudadanas.
- El Consultorio Jurídico, desempeña sus funciones con base en lo establecido por el Acuerdo 021, del 10 de Agosto de 2001, que señala en su artículo tercero, que el Objeto del Consultorio Jurídico es, formar integralmente a los estudiantes de

Derecho para el ejercicio axiológico y eficiente de la abogacía y, a la vez, prestar un servicio jurídico y social a los usuarios de escasos recursos económicos que lo requieran, al amparo de las normas sobre la materia y siempre en concordancia con la misión - visión de la Universidad.

- La organización actual del Consultorio Jurídico está formada con personal de índole administrativo y académico; administrativamente encabezado por un Director, un Coordinador, un Asistente, una Trabajadora Social y personal de asistencia y refuerzo, cuando las circunstancias lo demanden; académicamente está formado con 15 Docentes Asesores en las diferentes áreas del Derecho, como son: penal, laboral, civil, administrativo, familia, comercial y policivo, conforme a la Ley.
- La distribución del Consultorio Jurídico, está en las instalaciones de la Sede 7 de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.
- El consultorio jurídico de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, contó para el presente semestre con un número de 104 estudiantes que realizaron su práctica en las diferentes áreas del quehacer jurídico y quienes en este periodo cursaron Decimo y Duodécimo semestre de derecho. Contamos con quince 15 asesores, quienes cumplen como orientadores de los estudiantes en las diferentes ramas del derecho. La dirección está a cargo de un abogado con experiencia tanto en el litigio como en la docencia, un coordinador con excelentes cualidades personales, como jurídicas.
- Se fortalece el consultorio por la entrega rápida y oportuna e las diferentes solicitudes de los usuarios, a través de la entrega de liquidaciones y asignación de estudiantes para queden curso a los diferentes procesos que se dan en el medio jurídico.
- Existe un compromiso para el cumplimiento de las metas propuestas por el Consultorio Jurídico como son las brigadas socio-jurídicas y las ferias ciudadanas.
- Se participó en la brigada socio-jurídica realizada en Zipaquirá con asistencia de docentes y estudiantes.
- Se adelantó revisión al reglamento del Consultorio Jurídico.

Centro de Conciliación

El Centro de Conciliación promueve acciones que le permitan dar cumplimiento al compromiso que la Facultad de Derecho y la Universidad tienen con el desarrollo y la proyección del país, por ello el carácter social del Centro de conciliación, está legitimado a través de la atención a los usuarios que requieren de sus servicios y de la firma de los convenios interinstitucionales, que permitan brindar una mejor atención a la comunidad y a su entorno inmediato, convirtiéndose además en el puente que le permite al estudiante de derecho desarrollar sus prácticas académicas y a la vez desarrollar destrezas sociales en la solución de conflictos al tener un contacto directo con la

realidad, promoviendo la formación de profesionales que actúen, motiven y generen propuestas y alternativas a los problemas locales, regionales y nacionales.

Presentación de docentes e inducción a los turnos de conciliación:

- Se asistió y desarrollaron conferencias a las Áreas de Administrativo, Familia, Civil, Laboral y Mecanismos alternativos de solución de conflictos, programadas para los estudiantes que en el presente período debían prestar sus servicios.
- Los docentes adscritos al Centro de Conciliación estuvieron presentes y apoyando la actividad, la cual fue evaluada y se le asignó un porcentaje para ser tenido en cuenta para la nota definitiva en la materia de conciliación.

Programación y desarrollo de los turnos de práctica en el centro de conciliación:

- Se trabajó y se cumplió con el objetivo propuesto dentro de ésta área, ya que los estudiantes adscritos al consultorio tuvieron la oportunidad de participar e interactuar con los usuarios en las audiencias de conciliación programadas.
 - Año 2012: Brigada Municipio de Zipaquirá: con una atención de 30 Audiencias programadas y 17 con resultado de Acta de Conciliación.
 - Brigada Municipio de Sibaté: con una atención de 45 Audiencias programadas y 35 con resultado de Acta de Conciliación.
 - Diplomado de Conciliación.
 - La Facultad de Derecho consciente de la necesidad de preparar a los diferentes profesionales en Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos, como una herramienta básica para resolver los problemas que en la actualidad aquejan a nuestra población colombiana, tales como; congestión judicial y facilidad de acceso a la justicia, propende porque esta figura permita una respuesta efectiva a esas necesidades, en aras de contribuir a la recuperación de la convivencia pacífica, tolerante y de la calidad de vida en nuestro país.
 - Es así que a partir del año 2006 el Centro de Conciliación ha liderado este Diplomado, contando con una respuesta positiva, por lo que a Diciembre de 2011 se cuenta con 141 capacitados y en el mes de Julio de 2012 se iniciará con el quinto curso, esperando una asistencia masiva al mismo. Se tienen 49 preinscritos.

Convenios interinstitucionales.

- Tienen como objeto generar y articular acciones, esfuerzos, capacidades y conocimientos para mejorar las competencias y habilidades de los estudiantes en práctica, por lo tanto se vienen desarrollando convenios con:
 1. Alcaldía Municipal de Sibaté.
 2. Fundación Sueños de Vida.

3. Comisarías de Familia de la Gaitana y Engativá.

Prácticas Académicas.

- Sea oportuno precisar que si bien es cierto éste proyecto responde a una exigencia legal dentro de los requisitos académicos del estudiante para optar al título de abogado, la Universidad se ha preocupado por hacer de éste proceso de formación, una práctica interdisciplinaria e integral, mediante la cual los estudiantes logran desarrollar capacidades para brindar solución jurídica a los conflictos planteados por los usuarios y le permite almacenar insumos que podrán ser aplicados en su desempeño como futuro profesional, al plantear soluciones a problemas locales, regionales y nacionales; de otra parte se persigue sensibilizar al estudiante para que en su vida profesional tenga vocación de servicio a la comunidad en especial, a la población menos favorecida que requiera de sus servicios.
- En este aspecto se puede evidenciar que en el Centro de conciliación han realizado su práctica académica un promedio de ochenta estudiantes por periodo académico, quienes han recibido la inducción y capacitación previa en mecanismos alternativos de solución de conflictos y una vez en ejercicio de su labor, han atendido alrededor de 200 usuarios semestralmente y según este promedio de atención, se destaca que el ochenta por ciento (80%) de las audiencias terminan con resultado positivo, esto es con Acta de Conciliación, que permite identificar dos grandes beneficios, en primer lugar, un aporte indiscutible en el mejoramiento de las relaciones sociales de las partes en conflicto y en segundo lugar, una cooperación directa en la descongestión de los despachos judiciales y la incidencia financiera que ello representa.

Brigadas Socio jurídicas.

- Detectada por la Universidad la necesidad de hacer extensiva su presencia socio jurídica en otros sectores de la población, en las diferentes localidades de la ciudad y en los municipios circunvecinos, se da impulso al desarrollo de Brigadas Socio jurídicas articuladas con las autoridades locales y municipales, a fin de garantizar la divulgación del servicio, la gratuidad de la atención y la pluralidad de la asistencia de los potenciales usuarios para la solución de sus conflictos.
- Este proyecto fue concebido para satisfacer de manera eficiente el deber institucional de acercar la academia a la comunidad, con el interés específico de servir como medio de solución a sus diferentes problemáticas, generando en el estudiante una alta sensibilidad social, para que el mismo adquiriera un mayor compromiso social, acudiendo a las comunidades en pro de plantear propuesta jurídicas que den salida a las controversias que planteen los usuarios en sus consulta.

Trabajo interdisciplinario

- Se trabajó de forma mancomunada con el área de trabajo social, en intervención individual y familiar de los usuarios que requieren de dicha atención, tales como manejo de la problemática familiar.

- El Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación a través de sus estudiantes de Derecho y el apoyo profesional en el área jurídica y social (2 trabajadoras sociales), durante el año de 2012 atendió un número de usuarios considerable.

Egresados

- La sistematización de los datos obtenidos de la encuesta previa aplicada a los egresados graduados del II – 2011 de la Facultad de Derecho, corresponde al Modelo Institucional de Seguimiento a egresados (MISE); investiga sobre aspectos relacionados con caracterización, antecedentes del egresado previo, durante y al terminar la educación superior.
- Los antecedentes están establecidos en tres niveles. Para el procesamiento de la información se elaboró la base de datos en la cual se registraron las respuestas de los egresados; luego de digitar las encuestas previas, se construyeron las tablas y gráficas, se realizó la lectura la cual permite identificar fortalezas y debilidades del plan de estudios que contribuirá en el mejoramiento de la calidad del programa de la Facultad de Derecho.
- El diligenciamiento de la Encuesta de Seguimiento a graduados, busca profundizar en aspectos cualitativos de la vinculación al mercado laboral, calidad de empleo y conocer la opinión sobre los diferentes aspectos de la formación recibida de los graduados.
- Para este proceso el MEN adjunta la información inicial registrada en el SNIES.
- En el año 2012 se graduaron 45 Abogados. Egresados de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.
- Teniendo en cuenta la responsabilidad de la Facultad de Derecho en la construcción de sociedad; se hace necesario retroalimentar los procesos y reconocer las observaciones que realizan los egresados con referencia a la calidad, impacto y pertinencia académico/social del programa; para lo cual se presentan los porcentajes de la encuesta aplicada a los egresados graduados de la Facultad de Derecho en el segundo semestre de 2012.
- Las actividades desarrolladas durante este período académico fueron:
 1. Relación comunicación con egresados
 2. Elaboración de plan estratégico operativo y el protocolo a seguimiento de egresados para año 2012
 3. Directorio telefónico egresados primer y segundo semestre de 2012
 4. Organización del archivo de seguimiento a egresados de acuerdo al sistema de Gestión Ética con calidad SISGECC
 5. Encuesta previa y ficha de egresados primer y segundo período 2012
 6. Base de datos, tabulación, consolidación, graficación y análisis e informe semestral del resultado de la información de la encuesta previa.

7. Reunión con egresados Socialización. Documento Renovación Registro Calificado.
- Los antecedentes están establecidos en tres niveles:
 - Primer nivel: situación anterior al ingreso a la educación superior, datos referidos a estudios de educación secundaria y ocupación desempeñada, antecedentes familiares, nivel educativo de los padres, ocupación e ingresos.
 - Segundo nivel: ingreso a la institución de educación superior, indaga sobre aspiraciones académicas y expectativas ocupacionales.
 - Tercer nivel: se refiere a como realizó la carrera, manutención durante el tiempo de estudio, aspiraciones frente a la continuación de estudios, y aspectos que recomienda se ajusten en lo teórico, metodológico, de la práctica académica y de la Universidad en general.
 - Para el procesamiento de la información se elaboró la base de datos en la cual se registraron las respuestas de los egresados; luego de digitar las encuestas previas, se construyeron las tablas y gráficas, se realizó la lectura la cual permite identificar fortalezas y debilidades del plan de estudios que contribuirá en el mejoramiento de la calidad del programa de la Facultad de Derecho.

Objetivo Estratégico N° 4. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

El bienestar universitario, continúa siendo un soporte transversal a todos los procesos y de ahí su vital importancia; genera condiciones para lograr altos niveles de satisfacción de los usuarios internos o externos y con ello, facilita el cumplimiento de la misión institucional.

Entre los logros más importantes, en cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014 se pueden citar:

DIVISIÓN MEDIO UNIVERSITARIO

La División del Medio Universitario es una dependencia adscrita a la Vicerrectoría Administrativa, a través del proceso de Gestión de Bienestar lleva a cabo el Plan de Bienestar, realizando actividades dirigidas a estudiantes, docentes y administrativos en las áreas: desarrollo humano, promoción socio - económica, salud, cultural, recreación y deportes

Área de Promoción Socio – Económica

- Apoyo Nutricional, busca favorecer a los estudiantes de los diferentes programas de pregrado que presenten alta vulnerabilidad socioeconómica y nutricional, cubre el valor total del almuerzo (programas diurnos) y/o refrigerios saludable (programas nocturnos).
- Aprendices, cuyo objetivo es ofrecer a los estudiantes de la universidad con dificultades económicas la posibilidad de vincularse como aprendices dentro de la institución, desarrollando actividades de apoyo en las diferentes oficinas de la universidad.
- Asesoría socioeconómica y reliquidación de matrículas, tiene como objeto estudiar las solicitudes y proponer una rebaja en el valor de la matrícula a los estudiantes que no tienen los recursos para pagar la matrícula, porque cambio su estado civil, la persona que pagaba la matrícula ya no puede o se le presento una penuria económica o familiar.
- Participación en eventos, la División del Medio Universitario en coordinación con las facultades, gestionan la participación de estudiantes en eventos académicos a nivel local y nacional, apoyando económicamente su participación como asistente o ponente.
- Grupos de representación, los estudiantes que pertenecen, participan y asisten las reuniones y presentaciones de los grupos de representación durante tres semestres, tienen un descuento en el valor de la matrícula del 25% y si permanecen a lo largo de la carrera tienen un descuento del 100% del valor de los derechos de grado.



Logros área de promoción socio – económica

2012	APRENDICES	APOYO NUTRICIONAL	RELIQUIDACIÓN	PARTICIPACIÓN EVENTOS	ESTÍMULOS GRUPOS DE REPRESENTACIÓN
I período	57 Estudiantes Costo 91.007.775	105 estudiantes costo 25.861.500	84 estudiantes se les reubicó el valor de la matrícula con un costo de 20.324.000	129 estudiantes se les apoyo participación en eventos con un costo de 18.914.600	98 estudiantes recibieron descuento en derechos de grado y 25% descuento derechos de matrícula por un valor de 23.986.000
II período	56 Estudiantes Costo 94.625.273	124 estudiantes costo 34.596.000	115 estudiantes se les reubicó el valor de la matrícula con un costo de 28.607.000	174 estudiantes se les apoyo participación en eventos con un costo de \$ 52.614.424	88 estudiantes recibieron descuento en derechos de grado y 25% descuento derechos de matrícula por un valor de 22.354.000
TOTAL	113	229	199	303	186
	185.633.048	60.457.500	48.931.000	71.529.024	46.340.000

Área de salud

- El área de salud está habilitada para prestar a los estudiantes, administrativos y docentes en los siguientes servicios de baja complejidad



SERVICIOS HABILITADOS	SERVICIOS ESPECÍFICOS
CONSULTA EXTERNA	MEDICINA GENERAL
	ODONTOLOGÍA
	ENFERMERÍA
LABORATORIO CLÍNICO	TOMA DE MUESTRAS

SERVICIO	TOTAL ATENDIDOS
MEDICINA GENERAL	1644
ODONTOLOGÍA	1578
LABORATORIO CLÍNICO	130
ENFERMERÍA	138
TOTAL	3490

Área de desarrollo humano

Para evitar la deserción estudiantil a través del área de desarrollo humano se llevaron a cabo las siguientes actividades:

SERVICIO	NÚMERO DE ASESORÍAS O TALLERES	TOTAL ASISTENTES
Asesoría grupal a estudiantes de 1 semestre	252	793
Asesoría individuales	457	457
Talleres de crecimiento personal	6	180
Elaboración del estudio de deserción del estudiante Unicolmayorista		

Área de recreación y deportes

Durante el año 2012 participaron en los siguientes campeonatos:

TORNEO	PARTICIPANTES HOMBRES	PARTICIPANTES MUJERES	MIXTOS	TOTAL
LOS CERROS BALONCESTO	20	20		40
INTERNO BANQUITAS	100	50		150
INTERNO BALONCESTO			50	50
CAMPEONATO TRÍOS VOLEIBOL			50	50
JUEGOS NACIONALES (varias disciplinas)			40	40
LOS CERROS FUTBOL SALA	50	20		70
LOS CERROS VOLEIBOL		20		20
TOTAL PARTICIPANTES				420

Salidas de integración y préstamo de cabañas en la Sede Plenosol

Se realizaron salidas en esta sede, durante los dos periodos académicos, con una activa participación de estudiantes de todos los programas académicos, diurnos y nocturnos, así mismo, se facilita el préstamo de 12 acabañas a los funcionarios administrativos y docentes

PLENOSOL	NÚMERO DE SALIDAS	TOTAL ASISTENTES
SALIDAS DE INTEGRACIÓN CON ESTUDIANTES DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS	17	700
PRÉSTAMO DE CABAÑAS		421



Área cultural

La División del Medio Universitario, estimuló el desarrollo y formación de actitudes artísticas, culturales, deportivas y ambientales, a través del ofrecimiento de cursos complementarios y Grupos de Representación Institucional.



Propicia un espacio de integración a la comunidad universitaria a través de eventos que fomenten y patrocinen el teatro, las presentaciones musicales, artísticas, deportivas y el uso adecuado del tiempo libre.



Se desarrollan a través de eventos artísticos, semana de la cultura, rincón lúdico, cinemaníacos, torneos deportivos internos y externos, entre otros. Así como actividades que permitan el autocuidado y la sensibilización por el otro.



Se realizó la jornada de la cultura en el mes de octubre para fortalecer y propiciar espacios que estimulen la cultura en todas sus dimensiones, recreación, deportes, la integración y el sano esparcimiento, con el fin de promover la formación integral de la comunidad universitaria.



Plan de bienestar laboral

Las Directivas proponen como uno de los ejes para el fortalecimiento del Bienestar las acciones encaminadas a la participación activa de los funcionarios administrativos y docentes en las diferentes áreas que contempla el Acuerdo 003 de 1995 CESU. Por tal razón, se organizó el plan de Bienestar laboral.

Dentro del Plan de Bienestar, uno de los Programas que más se ha destacado son las VACACIONES RECREATIVAS PARA HIJOS DE FUNCIONARIOS, en el año 2012 se realizaron con el apoyo de la Caja de Compensación familiar CAFAM, en los meses de julio y diciembre visitando diferentes sitios de interés cultural, recreativo y ecológico, dentro y fuera de la ciudad, participaron 30 niños menores de 6 años y 50 niños entre los 6 y 12 años de edad en cada uno de los periodos



Actividades de integración con administrativos y docentes

Se han venido fortaleciendo las actividades de integración con los funcionarios administrativos y docentes, desarrollando actividades como:

- Día del Docente
- Día de la Secretaria
- Día de la Mujer
- Día de las madres
- Día del padre
- Día de los niños
- Amor y amistad
- Halloween
- Caminatas ecológicas
- Integración Fin de año

- Con el fin de mejorar el clima laboral y el ambiente organizacional, reconociendo la labor del personal que labora en la Universidad



ÁREA DE SALUD

- ✓ Diseño y realización de actividades en materia de prevención.

Nº	PROGRAMA	ACTIVIDAD	Nº DE BENEFICIARIOS
1	Promoción y prevención Objetivo: Generar en la comunidad universitaria hábitos de autocuidado en salud, con el fin de contribuir al mejoramiento de su calidad de vida.	Salud Sexual y Reproductiva	276 Estudiantes
		Prevención en Riesgo Cardiovascular	93 Administrativos y Docentes
		Prevención Cáncer de Próstata	18 Administrativos y Docentes
		Vacunación contra la Influenza	770 Estudiantes, 18 Administrativos y 12 Docentes
		Vacunación Hepatitis B	142 Estudiantes de IX semestre de Bacteriología
		Vacunación Hepatitis B	16 estudiantes de Posgrado Gerencia de Laboratorios
		Vacunación Tétanos	30 Administrativos: Operarios Calificados
		Vacunación Sarampión y Rubéola	136 estudiantes en edad hasta 16 años

		Charla: Prevención de Enfermedades Digestivas	17 Orientadores Artísticos
		Charla: Riesgos de la Automedicación	14 Orientadores Artísticos
2	Medicina general Objetivo: Atender a la comunidad universitaria que solicita el servicio de medicina general, con el fin de contribuir al bienestar que desde salud física ofrece la universidad.	Atención en consulta	1644 Estudiantes, docentes y administrativos
3	Odontología general Objetivo: Atender a la comunidad universitaria que solicita el servicio de odontología general, con el fin de contribuir al bienestar que desde salud física ofrece la universidad.	Atención en consulta	1578 Estudiantes, docentes y administrativos
4	Laboratorio clínico Objetivo: Atender a la comunidad universitaria que solicita la toma y análisis de muestras de laboratorio clínico.	Exámenes de Laboratorio	130 Estudiantes
5	Enfermería Objetivo: Atender a la comunidad universitaria que solicita los servicios para procedimientos.	Limpieza de heridas, inyecciones, toma de tensión.	138 Estudiantes, docentes y administrativos
6	Seguridad y salud en el trabajo Objetivo: Contribuir al desarrollo de acciones encaminadas a fortalecer los programas de Seguridad Industrial, Medicina del trabajo e Higiene Industrial.	Ergonomía: Prevención en los lugares de trabajo con uso de video terminales y asistencia técnica en control de factores de riesgo ergonómico.	77 Administrativos y 31 docentes.
		Matriz de Riesgos: Actualización	Comunidad universitaria
		Plan de Emergencia: Simulacro de evacuación	1431 Estudiantes, docentes y administrativos evacuados
		Riesgo Psicosocial (Resolución 2646/2008)	Encuesta aplicada a: 91 Administrativos y 51 docentes
		Capacitación: Condiciones Inseguras y factores de Riesgo laborales	26 docentes: Bacteriología
		Capacitación: Factores de Riesgo laborales y accidentes de mano	24 Operarios Calificados
		Capacitación a docentes: Evacuación	36 docentes
		Capacitación: Evacuación	15 Orientadores

			Artísticos
		Capacitación Primeros Auxilios	14 Orientadores Artísticos
		Capacitación contra incendios	14 Orientadores Artísticos
		Capacitación: Orden y aseo locativo y eléctrico	3 funcionarios administrativos
		Asesoría: Uso de elementos de protección personal: Laboratorio Central	2 Operarias Calificadas
		Reunión de Brigadistas: Mensaje de Rectoría y Trabajo en equipo	34 Administrativos y docentes.
		Capacitación a Brigadistas: Evacuación	15 brigadistas
		Capacitación a Brigadistas: Contra incendios	10 brigadistas
		Capacitación a Brigadistas: Transporte de pacientes	10 brigadistas
		Charla: Control de Factores de Riesgo que ocasionan accidentes de trabajo	3 Administrativos
		Asistencia Técnica: Elaboración Plan Operativo Normalizado: Mapa	Comunidad universitaria
		Inspección Riesgo Químico: Laboratorio Central	Comunidad universitaria
		Entrega de Elementos de protección Personal	81 Administrativos
		Evaluación Confort Acústico: Edificio Panorama	11 Administrativos
		Investigación de accidentes de trabajo	9 investigaciones
		Capacitación a COPASO: Investigación y reporte de accidentes	10 Miembros de COPASO
		Capacitación a COPASO: Incidentes y accidentes	10 Miembros de COPASO

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES

Fomento del bienestar del estudiante mediante el manejo de factores de riesgo psicosocial

Cobertura y Deserción

CAUSAS DE DESERCIÓN - RPROGRAMAS ACADÉMICOS

II PERIODO - 2012

Cuadro No. 54

PROGRAMAS	Dif. Económicas		Imp. Del Proy. Pedag.	Aplaza.		Rep Rend. Académico		Cambio de Carrera		Cambio de Ciudad		Dif. Familiares		Enfermedad		Ub. Laboral		Otros		Descon.		TOTAL		GRAN TOTAL
	H	M		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Administración de Empresas Comerciales (N)						25	27					1	3	3	3	2	6			9	7	40	46	86

- En el programa de Administración de empresas predomina como principal causal de deserción de los estudiantes, el rendimiento académico que conforme al reglamento estudiantil, el estudiante debe mantener un promedio superior a 3.3 y la situación laboral, pues se interrumpe el ingreso que permite al estudiante continuar con el pago de su semestre.
- En cuanto a cobertura, se matricularon 1.077 estudiantes para este periodo de todos los semestres académicos, sin embargo, al analizar el número de estudiantes que ingresan a primer semestre, se observa una disminución para cada semestre.

PERÍODO	NÚMERO DE ESTUDIANTES	PORCENTAJE
2008-1	142	100%
2008-2	146	102.8%
2009-1	125	88%
2009-2	126	88.7%
2010-1	120	84.5%
2010-2	131	92.2%
2011-1	130	91.5%
2011-2	130	91.5%
2012-1	122	85,9%
2012-2	108	76%
2013-1	101 Retirados 4	71%
	Total 97	68%

PROGRAMA ASISTENCIA GERENCIAL METODOLOGÍA PRESENCIAL

Fomento del bienestar del estudiante mediante el manejo de factores de riesgo psicosocial

- A través de la tutoría de Gestión, se remitieron 3 estudiantes a medio universitario, con la finalidad de dar manejo a problemas psicosociales.
- A través del espacio que se tiene para los estudiantes de primer semestre, se dictaron 16 charlas a 32 estudiantes de carácter preventivo sobre factores psicosociales.

Objetivo Estratégico N° 5. Fortalecimiento de la Planta Física

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2010 – 2014 y con el propósito de alcanzar los objetivos proyectados con el fin obtener una nueva sede para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, la Rectoría viene desarrollando diversas actividades en el proceso de negociación y gestión con las entidades nacionales, departamentales y distritales, para obtener un predio con títulos de propietario y los recursos económicos para la construcción de una sede moderna y dotada con los recursos tecnológicos que demandan las instituciones de educación superior en la actualidad.

Con base en los antecedentes de este proceso se adelantaron las acciones correspondientes al año 2012, en los que se ha trabajado con el propósito de consolidar acuerdos específicos respecto al predio de la carrera 68 con calle 64, propiedad de la Lotería de Cundinamarca, sin que ello implique dejar de lado el trabajo orientado a viabilizar posibilidades de negociación de otros predios.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Desarrollar las gestiones requeridas en busca de que se le asigne un predio que cumpla con los requerimientos urbanísticos, físicos, de movilidad y de infraestructura de servicio públicos para la nueva sede de la Universidad.

Adelantar las gestiones frente al Ministerio de Educación y el Departamento Nacional de Planeación para que se asignen los recursos presupuestales para la construcción de una nueva sede para la Universidad, que cumpla con todos los requerimientos de estructurales de sismo resistencia, de infraestructura tecnológica y de laboratorios especializados y con las especificaciones que satisfagan las condiciones psicopedagógicas propias de la Educación superior.

Hacer seguimiento a los procesos y diligencias legales relacionadas con la Sede Uno.

POLÍTICA INSTITUCIONAL SOBRE PLANTA FÍSICA

Ubicación contextual

Esta Área Prioritaria de Gestión, relacionada con la Política Institucional sobre Planta Física fue diseñada y desarrollada en el contexto del Fortalecimiento de la Gestión Administrativa y Financiera, ya que es de vital importancia para la vida y crecimiento de la universidad, por esta razón es parte estructural de su direccionamiento estratégico, plasmado en el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2014 a través de su objetivo estratégico N°5 “Fortalecimiento de la Planta Física Institucional”.

Formulación

La alta dirección de la Universidad continúa dando prioridad a la obtención de una alternativa de solución de planta física que permita dar respuestas a los requerimientos

académicos, administrativos y sociales acorde a las exigencias actuales de la educación superior y la prospectiva urbanística de la ciudad.

Con la suficiente claridad y convencimiento que una planta física adecuada garantiza la implementación y sostenibilidad de la oferta académica actual y futura con calidad y desde luego, refuerza la competitividad institucional, se formularon 2 líneas prioritarias de gestión:

1. Fortalecer la gestión para obtener una nueva sede para la Universidad.
2. Fortalecer la adecuación y mantenimiento de la planta física existente.

Desarrollo y Alcances

En el contexto de la operacionalización del Objetivo Estratégico N°5 “Fortalecimiento de la Planta Física Institucional”, durante el año 2012 se realizaron las siguientes acciones:

1. Fortalecer la gestión para obtener una nueva sede.
2. Fortalecer la adecuación y mantenimiento de la planta física existente.

En este informe se trata sobre las acciones correspondientes al numeral 1, en atención a que las correspondientes al numeral 2, están a cargo de otra dependencia y de otros funcionarios.

En el primer semestre de 2012, la Gobernación de Cundinamarca, informó que retiraba la oferta del predio de la avenida carrera 68 con calle 64C, propiedad de la Lotería de Cundinamarca y en adelante se ausento de las conversaciones con miras a darle una solución a la negociación de un predio para la Universidad.

Frente a esta nueva situación el Rector continúa adelantando gestiones para buscar nuevas opciones, es así como realizó contacto con la Oficina de Apoyo a las Instituciones de Educación Superior, del Ministerio de Educación, en donde se espera obtener recursos para adelantar una solución a los requerimientos de planta física.

Es importante informar que mientras no se llegue a una solución satisfactoria para la Universidad, la Institución continuará desarrollando sus actividades en la Sede Uno y en todas sus sedes, cumpliendo sus funciones sustantivas y en procura del fortalecimiento y el crecimiento académico e institucional.

Plenosol

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2010 – 2014, el propósito es dar continuidad a la adecuación y construcción de nuevos espacios para fortalecer la oferta de Bienestar Universitario y para las actividades académicas de tal manera que faciliten la activación de programas de educación formal y no formal.

A partir del año 2007 por gestión institucional el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través de la Resolución 476 transfirió a título gratuito los derechos de propiedad del predio Plenosol a la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Desde ese mismo año, la Universidad ejecutó una serie de obras de mantenimiento y remodelación de áreas e inmuebles como piscina, cabañas, canchas deportivas, vías de acceso y peatonales interiores, áreas administrativas, aula de informática, aula múltiple, redes hidráulicas, eléctricas y alcantarillado, entre otras.

Objetivo Estratégico N° 6. Fortalecimiento administrativo

El Fortalecimiento Administrativo, está concebido en el Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014 como un objetivo estratégico, por su importancia para soportar a los procesos de Direccionamiento Estratégico, Misionales, de Apoyo y de Evaluación; de sus desarrollos y oportuna ejecución de sus procedimientos depende en buena parte la buena marcha institucional; la operacionalización de los subprogramas “ Fortalecer la Administración del Talento Humano, Lograr la satisfacción del usuario en la dimensión administrativa, Fortalecer procesos de apoyo con soporte tecnológico, Fortalecimiento de la plataforma tecnológica, Fortalecimiento del Modelo de Planeación, Realizar ajustes normativos a la organización estructural y funcional de la Universidad y el Fortalecimiento de los procesos de apoyo”; los logros más importantes son:

DIVISIÓN RECURSOS HUMANOS

Proyecto de inversión capacitación personal docente y administrativo

Fortalecer el Programa de Capacitación para docentes y administrativos de la Universidad, en el marco de la Constitución Política de 1991, Decreto 1050 de 1997, la Ley 489 de 1998, Decreto Ley 1567 de 1998, el Decreto 2539 de 2005, Acuerdo 004 de 2003, Acuerdo 015 de 2008, Resolución 753 de 2007, el Plan de Desarrollo Institucional 2010- 2014.

Objetivos del Programa de Capacitación:

- Fomentar el desarrollo de conocimientos, habilidades y capacidades específicas de los docentes y administrativos, mediante la participación en actividades de cualificación.
- Fortalecer las áreas de capacitación de los estamentos docente y administrativo con el fin de incrementar la competitividad interinstitucional en el desarrollo del talento humano.
- Contribuir al mejoramiento institucional.
- Promover el desarrollo de un talento humano idóneo y competente.

De igual manera la normatividad señala que: *“La capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios”*.

El Artículo 4 del Decreto 1567 de 1998, define la capacitación como *“el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a*

complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa".

La formulación del Programa de Capacitación 2012, comprende los procesos relacionados con educación formal y no formal, definida en el Artículo 4 del decreto 1567 de 1998, teniendo en cuenta las necesidades de los funcionarios y las competencias laborales de la Institución.

La División de Recursos Humanos, efectúa el diagnóstico general de las necesidades de capacitación de los funcionarios, con el cual se elabora el Plan que desarrollará la Administración anualmente.

El contenido, desarrollo y aplicación del Programa de Capacitación que formula la Universidad guardará concordancia con los aspectos particulares de la Evaluación del Desempeño, la definición de los estímulos para reconocer la labor del personal administrativo y la determinación de los mecanismos de promoción. De igual manera la Institución considera que el cuerpo docente debe conocer y aplicar las corrientes, tendencias y paradigmas educativos, avances metodológicos con mayor soporte epistemológico y práctico, a fin de que con estas premisas, cada docente pueda optar por la aplicación responsable y creativa de nuevas propuestas de formación.

El Programa de Desarrollo Profesional se sustenta en tres marcos de orden histórico, teórico-conceptual y legal, relacionados con la formación docente, como fundamento del desarrollo profesional; el marco histórico da razón de los antecedentes: el marco jurídico tiene de base el Estatuto Docente, los decretos y acuerdos sobre el Sistema Nacional de Capacitación y los Lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación – CNA.

En tal sentido, la Universidad cree necesario impulsar y apoyar a los docentes en la reflexión crítica, personal y grupal sobre aspectos generales y específicos de áreas nodales de la pedagogía; ello es relevante para quienes en forma cotidiana son responsables de la excelencia académica de su quehacer; así mismo consolidar el sistema de educación formal y no formal para los empleados administrativos, el cual se refleja en las resoluciones rectorales:

Resolución 753 del 13 de julio de 2007 establece dos modalidades de apoyo económico: Educación Formal (Educación Básica Primaria, Educación Media, Pregrados o Postgrados).

Educación para el trabajo y desarrollo humano (diplomados, congresos, simposios, encuentros, talleres, seminarios, cursos entre otros).

Resolución 1492 de 2010, Por la cual se aprobó el porcentaje de apoyo económico a los programas de educación formal y educación para el trabajo y desarrollo humano del personal administrativo.

PORCENTAJE DE APOYO ECONÓMICO EDUCACIÓN FORMAL	
EDUCACIÓN MEDIA	Hasta el 100% del valor de la matrícula sin exceder de dos (2) salarios mínimos legales vigentes
PROGRAMAS DE PREGRADO	Se apoyará hasta cuatro(4) salarios mínimos legales vigentes
PROGRAMAS DE POSTGRADO MODALIDAD ESPECIALIZACIONES	Se apoyará hasta de seis (6) salarios mínimos legales vigentes
PROGRAMAS DE POSTGRADO MODALIDAD MAESTRÍAS y DOCTORADOS	Se apoyará hasta de ocho (8) salarios mínimos legales vigentes

PORCENTAJE DE APOYO ECONÓMICO EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	
DIPLOMADOS	Hasta el 100% del valor de la inscripción, sin exceder de tres (3) salarios mínimos legales vigentes
CONGRESOS, SIMPOSIOS, SEMINARIOS, ENCUENTROS, CURSOS, TALLERES Y SIMILARES	Hasta el 100% del valor de la inscripción, sin exceder de dos (2) salarios mínimos legales vigentes

Apoyo económico personal administrativo:

APOYO ECONÓMICO PARA EDUCACIÓN SUPERIOR		
PREGRADO	1	5
ESPECIALIZACIÓN	3	
MAESTRÍA	1	

Comisiones de actualización personal administrativo en el exterior:

Facultad o dependencia	Nombre del evento	Entidad organizadora	Fecha de Realización	Ciudad - Sede	Nº Funcionarios
Vicerrectoría Académica	Project Zero Classroom	Escuela de Educación de la Universidad de Harvard, M.A	Del 19 al 28 de julio de 2012	Cambridge, EE - UU	1
Oficina de Investigaciones					1
Rectoría	V Congreso Internacional de secretarías “Mujeres ejecutivas del nuevo milenio: “Protagonistas del éxito empresarial”.	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	Del 11 al 14 de abril de 2012	Miraflores - Perú	1
					1

Rectoría	V Foro de Educación Superior, innovación e internacionalización “Rafael Cordera Campos”	Unión de Universidades de Panamá (UO) y de América Latina y el Caribe.	Del 18 al 22 de junio de 2012.	Panamá	1
Total					5

Comisiones de actualización personal administrativo en el país:

Facultad / Dependencia	Capacitación	Modalidad de Capacitación	Nº Funcionarios	Entidad Organizadora	Fecha	Ciudad
Vicerrectoría Administrativa	Taller de análisis “Diálogo integrador prospectivo para la educación superior colombiana. Una mirada desde las universidades públicas”	Taller	1	Sistema Universitario Estatal - SUE	Del 9 al 10 de febrero de 2012	Medellín
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Taller de análisis “Diálogo integrador prospectivo para la educación superior colombiana. Una mirada desde las universidades públicas”	Taller	1	Sistema Universitario Estatal - SUE	Del 9 al 10 de febrero de 2012	Medellín
Vicerrectoría Administrativa	I Encuentro Colombiano de Gestión Universitaria “Especialidad y Modelos de Gestión de los Campus”	Encuentro	1	SUE, ASCUN y la Subcomisión Técnica de Vicerrectores y Financieros de las Universidades Públicas	Del 14 al 18 de marzo de 2012	Santa Marta
División Medio Universitario	Pleno regional de Ascun/bienestar, nodo centro	Seminario	2	ASCUN	Febrero 29 de 2012	Chía
División Financiera	I Encuentro Colombiano de Gestión Universitaria “Especialidad y Modelos de Gestión de los Campus”	Encuentro	1	SUE, ASCUN y la Subcomisión Técnica de Vicerrectores y Financieros de las Universidades Públicas	Del 16 al 17 de marzo de 2012	Santa Marta
Rectoría	Foro “La Orinoquía, construcción y prospectiva de región”	Foro	1	Universidad de los Llanos	9 de marzo de 2012	Villavicencio
Oficina de Proyección Social	IV Congreso Colombiano de Cooperación internacional “Prospectiva-Innovación-Tecnología”	Congreso	1	Fundación Nortesur	Del 15 al 17 de marzo de 2012	Santa Marta
División Recursos Humanos	I Seminario internacional sobre la permanencia estudiantil y la promoción en la	Seminario	1	Universidad Santo Tomás	8 de mayo de 2012	Bogotá

	educación superior					
División del Medio Universitario	XXXIII versión del Pleno Nacional de Bienestar Universitario, “Participación estudiantil, vida universitaria y bienestar en la Universidad Contemporánea	Seminario	1	ASCUN Nodo Centro	Del 30 de mayo al 1º de junio de 2012	Bogotá
Facultad de Derecho	Congreso internacional “Estrategias pedagógicas y acciones universitarias para el desarrollo del sistema penal acusatorio”	Congreso	1	Agencia de Estados para el Desarrollo Internacional USAID	Mayo 31 al 1º de junio de 2012	Cartagena
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	III Congreso Nacional de Tecnologías de la Información y comunicaciones “Nuestras TIC 2012”	Congreso	1	Fundación para la investigación, desarrollo y tecnologías de Colombia - FIDATEC	Del 13 al 15 de junio de 2012	Bogotá
Facultad de Derecho	XXXIII Congreso Colombiano de Derecho Procesal	Congreso	1	Instituto Colombiano de Derecho Procesal	Del 11 al 14 de septiembre de 2012	Cartagena
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	Socialización de los nuevos aspectos de las estrategias en materia de racionalización de trámites y eficiencia administrativa.	Seminario	2	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	8 de junio de 2012	Bogotá
Rectoría	V Foro de Educación Superior, innovación e internacionalización “Rafael Cordera Campos”	Foro	1	Unión de Universidades de Panamá (UP) y de América Latina y el Caribe	Del 18 al 22 de junio de 2012	Panamá
Vicerrectoría Administrativa	X Encuentro Nacional de Vicerrectores académicos”	Encuentro	1	Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN	Del 14 al 15 de junio de 2012	Santa Marta
Rectoría	Desplazamiento con el fin de atender invitación de Organización de los Pueblos Indígenas de la Amazonía Colombiana OPIAC	Congreso	1	Organización de los Pueblos Indígenas de la Amazonía Colombiana OPIAC	Del 14 al 15 de junio de 2012	La Chorrera - Amazonía
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	Taller de Balanced Scoarcad	Taller	2	ESAP	Julio 3, 10, 17, 24 y 31 de 2012	Bogotá
División de Servicios Administrativos	Seminario de Actualización en Contratación Pública	Seminario	2	LEGIS	Julio 11 de 2012	Bogotá
Oficina de Control Interno	Taller sobre Balanced Scoarcad	Taller	2	ESAP	Julio 17, 24, 31 y 8 de agosto de 2012	Bogotá
Oficina de Proyección Social	IX Encuentro Nacional de Extensión “Contribución de la extensión universitaria a la transformación	Encuentro	1	ASCUN	Septiembre 5 al 7 de 2012	Bucaramanga

	social productiva”					
División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	Primer Encuentro Internacional Red Nacional de Comunidades de Egresados - RENACE	Encuentro	1	ASCUN	Del 9 al 21 de julio de 2012	Santa Marta
División del Medio Universitario	Primeras Jornadas sobre “Mejores prácticas para adelantar proyectos Cero Papel en la Administración Pública”	Seminario	4	Universidad Externado de Colombia	Del 20 al 21 de septiembre de 2012	Bogotá
Facultad Ciencias de la Salud						
Facultad de Ingeniería y Arquitectura						
Área de Salud	Foro la Universidad Colombiana y su responsabilidad con la gestión de amenazas antrópicas y vulnerabilidades en emergencias y desastres	Foro	1	Universidad Tecnológica de Pereira	Del 27 al 28 de septiembre de 2012	Pereira
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	Primer Jornada sobre “Acceso a la Información Pública y Apertura de Datos”	Seminario	2	Universidad Externado de Colombia	Del al 5 de octubre de 2012	Bogotá
Facultad Ingeniería y Arquitectura	V Congreso Internacional: “Sostenibilidad, Movilidad y Territorio”	Congreso	1	Universidad de la Costa	26 de octubre de 2012	Barranquilla
Archivo y Correspondencia	XX Seminario del Sistema Nacional de Archivos “Los Archivos y el acceso a la información”	Seminario	1	Archivo General de la Nación	Del 9 al 13 de octubre de 2012	Medellín
Vicerrectoría Académica	Congreso Internacional Rosarista “Transparencia y Lucha contra la Corrupción”	Congreso	1	Universidad del Rosario	Del 18 al 20 de octubre de 2012	Cartagena
Vicerrectoría Administrativa	Congreso Internacional d Conciliación: Panorama de la Conciliación en Colombia y Latinoamérica	Congreso	1	Cámara de Comercio de Bogotá - CCB	Del 18 al 19 de octubre de 2012	Bogotá
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	Foro de Entidades de la iniciativa Cero Papel	Foro	2	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	18 de octubre de 2012	Bogotá
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	Seminario Internacional Temático Día Cero Papel	Seminario	2	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Del 6 al 7 de noviembre de 2012	Bogotá
Facultad Ciencias de la Salud	XII Congreso Internacional del Colegio Nacional de Bacteriología	Congreso	1	Colegio Nacional de Bacteriología	Del 2 al 4 de noviembre de 2012	Cali
Facultad Ciencias Sociales	I Congreso Internacional de Restauración social, reparación y calidad de	Congreso	1	Universidad Simón Bolívar	Del 18 al 19 de octubre de 2012	Barranquilla

	vida					
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo	Lanzamiento del nuevo modelo de gobierno en línea, dirigido a Líderes y miembros del Comité Gobierno en Línea	Congreso	2	Ministerio de Tecnologías de la Información y las comunicaciones	24 de octubre de 2012, se aplazó para el 31 de octubre de 2012, coreo del 30 de octubre de 2012. 5:26 p.m.	Bogotá
Biblioteca	Acceso Abierto – Comunicación Científica y preservación digital, en el marco del VI Simposio de Bibliotecas Digitales – SIBD; II Conferencia Internacional sobre Bibliotecas y Repositorios Digitales – Biredial y III Conferencia Iberoamericana de Publicaciones Electrónicas en el Contexto de la Comunicación Científica CIPECC.	Seminario	1	1Universidad del Norte	Del 13 al 16 de noviembre de 2012	Barranquilla
División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	I Encuentro Nacional de Directores de Comunicación y Jefes de Prensa Universitarios	Encuentro	1	ASCUN	Del 14 al 15 de noviembre de 2012	Bogotá
División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	LACHEC 2012	Encuentro	2	Ministerio de Educación Nacional – MEN, ASCUN y RCI	Del 21 al 23 de noviembre de 2012	Bogotá
Vicerrectoría Académica						
Área de Salud	Capacitación sobre Actualización en el régimen de riesgos laborales y de Seguridad y Salud	Seminario	1	Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social - CODESS	23 de noviembre de 2012	Bogotá
Facultad de Administración y Economía	Ciclo de foros de estudio de la reforma tributaria	Foro	1	ASCUN y Comisión Tercera de la Cámara	Diciembre 6 de 2012	Cali
TOTAL			51			

PARTICIAPACIÓN EN EVENTOS DE CAPACITACIÓN	
TEMAS	No. Funcionarios
Servicio al cliente y atención al público	16
Salud ocupacional	11
Conferencia estrés laboral	13
Relaciones para aumentar la productividad	5

Capacitación sobre trámites y servicios a cargo del Departamento Administrativo de la Función Pública	56
Capacitación en vigilancia y seguridad privada	2
Seminario Taller Nuevo Estatuto Anticorrupción – Ley 14714	30
TOTAL	133

Comisiones de actualización y perfeccionamiento docente:

Facultad o Dependencia	Nombre del Evento	Fecha de realización	Ciudad - Sede	Nº funcionario
Oficina de Investigaciones	II Encuentro internacional de grupos y Semilleros de Investigación - ASCILA	7 al 12 de mayo de 2012	Centro de Convenciones de la Asamblea Nacional de Rectores	1
Facultad Ciencias Sociales	Segunda Jornada Internacional de la Educación y Gerencia Avanzada	24 al 27 de mayo de 2012	Barquisimeto - Venezuela	1
Facultad Ciencias de la Salud	I Congreso y Curso Latinoamericano de Ecología Urbana	12 al 15 de junio de 2012	Buenos Aires - Argentina	1
Facultad Ciencias de la Salud	II Encuentro Internacional de grupos y Semilleros de Investigación - ASCILA	7 al 12 de mayo de 2012	Centro de Convenciones de la Asamblea Nacional de Rectores	1
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	II Coloquio Internacional RIGPAC – Paisaje Cultural Urbano e identidad territorial – Una aproximación a las relaciones entre diversidad cultural y bien patrimonial”	Del 11 al 15 de julio de 2012	Florenia - Italia	1
Oficina de Investigaciones	Project Zero Classroom	22 al 28 de julio de 2012	Universidad de Harvard – Cambridge – Estado Unidos	1
Facultad de Ciencias Sociales	XX Seminario Latinoamericano de Escuelas de Trabajo Social Asamblea General de ALAEITS y XX Encuentro Académico Nacional de la Federación Argentina de Unidades de Trabajo Social	23 al 28 de septiembre de 2012	Córdoba - Argentina	1
Facultad de Ciencias Sociales	XX Seminario Latinoamericano de Escuelas de Trabajo Social Asamblea General de ALAEITS y XX Encuentro Académico Nacional	23 al 28 de septiembre de 2012	Córdoba - Argentina	1
Facultad de Ciencias Sociales	XX Seminario Latinoamericano de Escuelas de Trabajo Social Asamblea General de ALAEITS	23 al 28 de septiembre de 2012	Córdoba - Argentina	1
Facultad de Ciencias Sociales	Escuelas de Trabajo Social Asamblea General de ALAEITS y XX Encuentro Académico Nacional	23 al 28 de septiembre de 2012	Córdoba - Argentina	1
Facultad Ciencias de la Salud	Ciencias de la Salud. “Nuevas Tendencias en Salud y Medio Ambiente”	22 al 27 de octubre de 2012	Huancayo - Perú	1
Facultad Ingeniería y Arquitectura	III Reunión y III Congreso Latinoamericano y Caribeño Ciudades de la Gente	14 al 18 de octubre de 2012	Río de Janeiro - Brasil	1
Facultad Ciencias de la Salud	XXI Congreso Latinoamericano de Microbiología	2 de noviembre de 2012	Santos - Brasil	1

Facultad Ciencias Sociales	Trabajo Social d la Universidad Autónoma de México - UNAM	Noviembre de 2012	México	1
TOTAL				14

Comisiones de actualización personal administrativo en el país:

Facultad / Dependencia	Capacitación	Modalidad	Entidad Organizadora	Fecha	Ciudad	Nº Docentes
Programa de Delineantes en Arquitectura e Ingeniería	Seminario “Enseñanza de la arquitectura – panorama nacional e internacional”	Seminario	Asociación Colombiana de Facultades de Arquitectura - ACFA	Del 15 al 16 de marzo de 2012	Cartagena	2
Facultad Ciencias Sociales	Encuentro Nacional Universitario “Avances en la construcción del proyecto de Ley de Educación”	Encuentro	Asociación de Profesores de la Universidad de Antioquia	Del 29 de febrero al 2 de marzo de 2012	Medellín	3
Facultad Ciencias de la Salud						
Facultad Administración y Economía						
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Diplomado en Diseño de Estructuras en Acero y su Representación	Diplomado	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Del 17 de marzo al 25 de agosto de 2012	Bogotá	1
Programa de Ciencias Básicas	Seminario: “Aprenda destrezas acrecentando la confianza sobre su imagen personal y profesional”	Seminario	Seven Team Seminarios y Eventos	10 y 24 de marzo de 2012	Bogotá	1
Programa de Economía	Asamblea General de Asociados y XVII Encuentro Nacional de Decanos, Directores de Programa y Jefes de Departamento de Economía	Encuentro	AFADECO	Del 15 al 17 de marzo de 2012	Medellín	1
Facultad Administración y Economía	VIII Encuentro de Universidades formadoras en licenciados en idiomas: “Licenciatura en lengua inglesa”	Encuentro	Universidad Tecnológica de Pereira	29, 30, 21 de marzo y 1º de abril de 2012	Pereira	2
Facultad de Derecho	Diplomado Derecho de la Infancia y la adolescencia, violencia institucional	Diplomado	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Del 24 de marzo al 23 de junio de 2012	Bogotá	1
Facultad Ciencias Sociales	X Congreso internacional de la Asociación Colombiana de gerontología y geriatría y el Xi Foro internacional COMLAT-IAGG	Congreso	Asociación Colombiana de Gerontología y Geriatría	Del 18 al 21 de abril de 2012	Medellín	1
Programa de Administración de Empresas Comerciales	Conferencia de ASCOLFA 2012: “Desafíos de la gerencia en entornos competitivos: Encuentro internacional de	Conferencia	Asociación Colombiana de Facultades de Administración - ASCOLFA	Del 18 al 22 de abril de 2012	Medellín	1

	investigación en Administración”					
Facultad de Derecho	Diplomado Derecho de la infancia y la adolescencia, violencia institucional	Diplomado	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Del 24 de marzo al 23 de junio de 2012	Bogotá	1
Facultad Ciencias Sociales	X Congreso internacional de la Asociación colombiana de gerontología y geriatría y el XI Foro internacional COMALAT-IAGG	Congreso	Asociación Colombiana de Gerontología y Geriatría	Del 18 al 21 de abril de 2012	Medellín	1
Programa de Ciencias Básicas	IV Encuentro Nacional de políticas culturales para la educación superior en Colombia	Encuentro	ASCUN	Del 25 al 27 de abril de 2012	Medellín	1
Facultad Ciencias de la Salud	VII Congreso Colombiano, XIV Congreso Iberoamericano, VI Simposio Andino de banco de sangre, medicina transfusional y X Taller de pre congreso de inmuno hematología	Congreso	Asociación Colombiana de Banco de Sangre y Medicina Transfusional ACOBASMET	Del 26 al 29 de abril de 2012	Cali	1
Facultad Ciencias de la Salud	VIII Encuentro Nacional de Investigación en enfermedades infecciosas	Encuentro	Asociación Colombiana de Infectología - ACIN	Del 24 al 26 de mayo de 2012	Armenia	3
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Seminario – Taller 3Ds Max	Seminario	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Del 1º al 15 de junio de 2012	Bogotá	1
Facultad de Administración y Economía	X Encuentro Regional de semilleros de investigación – Nodo Bogotá	Encuentro	RedCOLSI y la Universidad Central	Del 14 al 16 de mayo de 2012	Bogotá	6
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Foro: Anual del CCCS 2012 “La ciudad sostenible ecosistema en vía de construcción. Colombia hacia la cumbre de Río	Foro	Consejo Colombiano de Construcción Sostenible - CCCS	Mayo 16 de 2012	Bogotá	1
Programa de Economía	X Encuentro Regional de semilleros de investigación – Nodo Bogotá	Encuentro	RedCOLSI y la Universidad Central	Del 9 al 11 de mayo de 2012	Bogotá	2
Facultad de Derecho	Seminario Internacional de Derecho Global	Seminario	Unidad Pontificia Bolivariana	Del 29 de mayo al 1º de junio de 2012	Medellín	4
Facultad Ciencias de la Salud	IX Taller Internacional y I Latinoamericano de PGPRs	Taller	Universidad de Antioquia, Esfti; Nacional de Colombia y la Sociedad Colombiana de la Ciencia del Suelo	Del 3 al 8 de junio de 2012	Medellín	1
Facultad	Primera Conferencia	Conferencia	Asociación Cristiana	Del 24 al	Bogotá	4

Ciencias Sociales	Internacional voluntariado capital social y desarrollo humano		de Jóvenes ACJ-YMCA	25 de mayo de 2012		
Facultad Ciencias de la Salud	VIII Encuentro Nacional de Neurociencia y IX Seminario Internacional de Neurociencias	Encuentro	Colegio Colombiano de Neurociencia - COLNE	Del 31 de mayo al 1º de junio de 2012	Bogotá	1
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Seminario – Taller 3Ds MAX	Seminario	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Del 15 al 30 de junio de 2012	Bogotá	1
Facultad de Derecho	XXXIII Congreso Colombiano de Derecho Procesal	Congreso	Instituto Colombiano de Derecho Procesal	Del 11 al 16 de septiembre de 2012	Cartagena	1
Facultad de Derecho	Encuentro Internacional el papel de los estudios generales en la formación profesional actual y el futuro	Encuentro	Universidad del Norte	Del 26 al 27 de julio de 2012	Barranquilla	1
Programa de Ciencias Básicas	III Encuentro Internacional y VIII Nacional de Investigación en Educación, Pedagogía y Formación Docente	Encuentro	Fundación Francisca Radke	Del 22 al 24 de agosto de 2012	Bogotá	2
Programa Administración de Empresas						
Facultad de Derecho	VIII Congreso Internacional de Conciliación	Congreso	Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición - TALID	Del 16 al 18 de agosto de 2012	Cartagena	2
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Contenidos Digitales – Hechos Reales	Seminario	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	Del 17 al 18 de agosto de 2012	Duitama	2
Facultad Ciencias Sociales	XI Seminario Internacional sobre territorio y cultura	Seminario	Universidad de la Guajira y la Red Internacional de Estudio sobre territorio y Cultura - RETEC	Del 29 de agosto al 1º de septiembre de 2012	Riohacha - Guajira	1
Facultad Administración y Economía	XII Congreso de la Sociedad Latinoamericana de Estudios sobre América Latina y el Caribe (SOLAR). “Educación y cultura en la integración latinoamericana, retos del siglo XXI.	Congreso	Red de Universidades Estatales de Colombia - RUDECOLOMBIA	Del 11 al 14 de septiembre de 2012	Cartagena	1
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Reunión del Concreto RC 2012	Seminario	Asociación de Productores del Concreto - ASOCRETO	Del 18 al 21 de septiembre de 2012	Cartagena	2
Facultad Ciencias de la Salud	XVI Congreso Colombiano de la Ciencia del Suelo	Congreso	Sociedad Colombiana de la Ciencia del Suelo	Del 2 al 5 de octubre de 2012	Riohacha - Guajira	1
Facultad Ciencias de la Salud	XLVII Congreso Nacional de Ciencias Biológicas	Congreso	Asociación Colombiana de Ciencias Biológicas	Del 9 al 13 de octubre de	Cali	3

				2012		
Facultad Ciencias Sociales	Primer Encuentro Internacional Red Nacional de Comunidades de Egresados - RENACE	Encuentro	Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN	Del 19 al 21 de septiembre de 2012	Santa Marta	1
Programa de Ciencias Básicas	V Congreso Internacional por el Desarrollo Sostenible y el medio ambiente	Congreso	Universidad de Manizales	Del 26 al 28 de septiembre de 2012	Manizales	1
Programa de Ciencias Básicas	VII Seminario Ambiental	Seminario	Universidad de los Andes	Del 12 al 13 de septiembre de 2012	Bogotá	1
Facultad Ciencias de la Salud	XII Congreso Internacional del Colegio Nacional de Bacteriología	Congreso	Colegio Nacional de Bacteriología	Del 2 al 4 de noviembre de 2012	Cali	5
Facultad Administración y Economía	Cuadragésima Séptima Conferencia anual "Classroom Encounters with varieties of English"	Conferencia	Asociación Colombiana de Profesores de Inglés * ASOCOPI	Del 11 al 13 de octubre de 2012	Tulúa - Valle	1
Programa de Ciencias Básicas	V Congreso Internacional por el Desarrollo Sostenible y el medio ambiente	Congreso	Universidad de Manizales	Del 26 al 28 de septiembre de 2012	Manizales	1
Facultad de Ciencias Sociales	VII Congreso nacional de estudios del discurso	Congreso	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Del 26 al 28 de septiembre de 2012	Bogotá	1
Facultad Administración y Economía	Curso Dinamizadores en E-learning	Curso	Ministerio de Educación Nacional	Del 24 al 28 de septiembre de 2012	Bogotá	1
Facultad Administración y Economía	V Encuentro Nacional y IV Internacional de la Red de lectura y Escritura en la Educación Superior	Encuentro	Asociación Colombiana de Universidades – ASCUN – REDLESS y la Universidad de la Salle	Del 27 al 29 de septiembre de 2012	Bogotá	1
Facultad Administración y Economía	Primer Encuentro Nacional de Gestión Curricular para el emprendimiento	Encuentro	Universidad de la Salle	Del 18 al 19 de octubre de 2012	Bogotá	1
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	VII Congreso Internacional de gerencia de proyectos "Incertidumbre riesgos y oportunidades"	Congreso	Pontificia Universidad Javeriana	Del 17 al 18 de octubre de 2012	Bogotá	1
Facultad Ciencias Sociales	XVI Congreso Colombiano de Historia	Congreso	Asociación Colombiana de Historiadores	Del 8 al 12 de octubre de 2012	Neiva - Huila	1
Programa Ciencias Básicas	XXVII Congreso nacional y I Internacional de Lingüística, Literatura y Semiótica	Congreso	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	Del 9 al 12 de octubre de 2012	Tunja - Boyacá	2
Facultad Administración y Economía						
Facultad Administración y Economía	XVI Congreso Colombiano de Historia	Congreso	Asociación Colombiana de Historiadores	Del 8 al 12 de octubre de 2012	Neiva - Huila	1
Programa de	XXVII Congreso	Congreso	Universidad	Del 9 al	Tunja -	1

Ciencias Básicas	nacional y I Internacional de Lingüística, Literatura y Semiótica		Pedagógica y Tecnológica de Colombia	12 de octubre de 2012	Boyacá	
Facultad Administración y Economía Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial Metodología a Distancia	XXVII Congreso Nacional y I Internacional de Lingüística, Literatura y Semiótica	Congreso	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	Del 9 al 12 de octubre de 2012	Tunja - Boyacá	1
Facultad Administración y Economía Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial Metodología a Presencial	XV Encuentro Nacional y IX Internacional de Semilleros de Investigación	Encuentro	Red Colombiana de Semilleros de Investigación – Fundación RedCOLSI y la Universidad Cooperativa de Colombia	Del 11 al 14 de octubre de 2012	Bucaramanga	1
Vicerrectoría Académica	Congreso Internacional Rosarista “Transparencia y Lucha contra la Corrupción”	Congreso	Universidad del Rosario	Del 18 al 20 de octubre de 2012	Cartagena	1
Facultad Ciencias Sociales	XV Encuentro Nacional y IX Internacional de Semilleros de Investigación	Encuentro	Red Colombiana de Semilleros de Investigación – Fundación RedCOLSI y la Universidad Cooperativa de Colombia	Del 11 al 14 de octubre de 2012	Bucaramanga	1
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Curso de estudio para la preparación del examen LEED GA	Curso	Consejo Colombiano de Construcción Sostenible	Del 16 de octubre al 28 de noviembre de 2012	Carrea 7 N° 77-07, Edificio Maserati	1
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	XV Encuentro Nacional y IX Internacional de Semilleros de Investigación	Encuentro	Red Colombiana de Semilleros de Investigación – Fundación RedCOLSI y la Universidad Cooperativa de Colombia	Del 11 al 14 de octubre de 2012	Bucaramanga	1
Programa de Ciencias Básicas	XV Encuentro Iberoamericano de la AIESAD	Encuentro	Asociación Iberoamericana de Educación Superior a Distancia – AIESAD y la Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Del 28 al 31 de octubre de 2012	Cartagena	3
Facultad de Derecho	Congreso Internacional de Conciliación: Panorama de la Conciliación en Colombia y Latinoamérica	Congreso	Cámara de Comercio de Bogotá - CCB	Del 18 al 19 de octubre de 2012	Bogotá	1
Facultad Ingeniería y Arquitectura	VII Seminario Andino de Túneles y Obras Subterráneas	Seminario	Asociación Colombiana de Túneles y Obras	Del 28 al 29 de noviembre	Bogotá	1

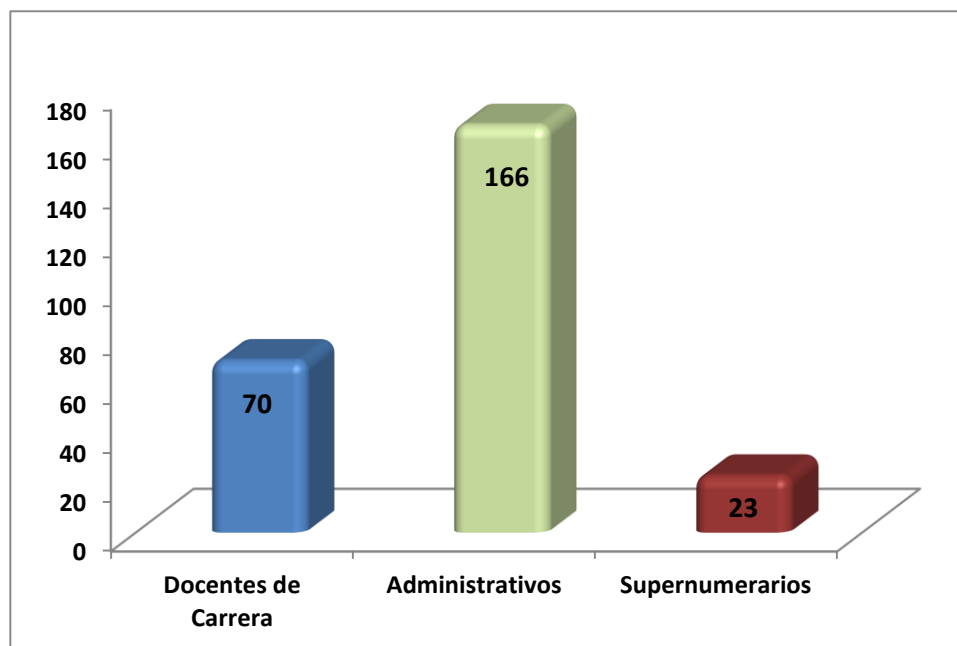
			Subterráneas	de 2012		
Facultad Ciencias Sociales	I Congreso Internacional de Restauración social, reparación y calidad de vida	Congreso	Universidad Simón Bolívar	Del 18 al 19 de octubre de 2012	Barranquilla	5
Facultad Ciencias de la Salud	XI Congreso Internacional del Colegio Nacional de Bacteriología	Congreso	Colegio Nacional de Bacteriología - CNB	Del 2 al 4 de noviembre de 2012	Cali	4
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	II Encuentro Regional de Semilleros de Investigación y I Encuentro Nacional de Experiencias en Investigación Formativa	Encuentro	RREDSI	Del 24 al 26 de octubre de 2012	Armenia - Quindío	1
Facultad Ciencias Sociales	XVII Congreso Internacional del CLAD, sobre la reforma del Estado y de la Administración Pública	Congreso	ESAP y Función Pública	Del 30 de octubre al 2 de noviembre de 2012	Cartagena	4
Facultad de Derecho	V Congreso Internacional de Derecho Disciplinario	Congreso	Instituto Colombiano de Derecho Disciplinario	Del 29 al 30 de octubre de 2012	Bogotá	1
Facultad Ciencias de la Salud	Primer Encuentro Internacional de Investigadores	Encuentro	Universidad Cooperativa de Colombia	Del 7 al 9 de noviembre de 2012	Villavicencio	1
Programa de Turismo	III Encuentro Nacional de Patrimonio <cultural, <patrimonio mundial y desarrollo sostenible: el rol de las comunidades locales “Cuadragésimo aniversario de la Convención para la protección del patrimonio mundial y natural de 1972.		Dirección de Patrimonio del Ministerio de Cultura	Del 31 de octubre al 2 de noviembre de 2012	Barichara - Santander	2
Programa de Construcción y Gestión en Arquitectura						
Facultad de Ciencias de la Salud	XI Congreso Internacional del Colegio Nacional de Bacteriología	Congreso	Colegio Nacional de Bacteriología - CNB	Del 2 al 4 de noviembre de 2012	Cali	1
Programa de Economía	V Encuentro de la Asociación Colombiana de Estudios Regionales y Urbanos – ASCER “La gestión del desarrollo urbano: Dinámicas regionales y globales”	Encuentro	Asociación Colombiana de Estudios Regionales y Urbanos - ASCER	Del 9 al 11 de noviembre de 2012	Bucaramanga	1
Programa Administración y Economía	VI Seminario Taller Internacional Vendimia	Seminario	UNAD, UPTC, FUDUPETEC y RUDECOLOMBIA	Del 7 al 9 de noviembre de 2012	Villa de Leyva	3
Facultad Ciencias de la Salud	II Congreso de Responsabilidad social, ética y desarrollo	Congreso	Fundación Nogal y Universidad Nacional de Colombia	Del 19 al 20 de noviembre de 2012	Bogotá	2
Programa de Ciencias	Simposio Internacional sobre el	Simposio	Asociación Colombiana de	Del 15 al 16 de	Bogotá	2

Básicas	Estado Actual y la prospectiva de la educación virtual		Instituciones de Educación Superior con Programas a Distancia - ACESAD	noviembre de 2012		
Programa de Asistencia Gerencial – Presencial	I Congreso Pedagogía y TIC	Congreso	Centro de Innovación Educativa - AVACO	Del 5 al 7 de diciembre de 2012	Ibagué - Tolima	4
Facultad Ciencias Sociales						
Facultad de Derecho						
Facultad Ciencias de la Salud	LACHEC 2012		Ministerio de Educación Nacional – MEN, ASCUN y RCI	Del 21 al 23 de noviembre de 2012	Bogotá	2
Facultad Ciencias Sociales						
Facultad de Derecho	I Congreso Pedagogía y TIC	Congreso	Centro de Innovación Educativa - AVACO	Del 5 al 7 de diciembre de 2012	Ibagué - Tolima	2
Facultad de Ciencias de la Salud	Seminario Taller de Actualización en biometría hemática	Seminario		Del 26 de noviembre al 1° de diciembre de 2012	Guatemala	2
Facultad de Derecho	Congreso Pedagogía y TIC	Congreso	Centro de Innovación Educativa - AVACO	Del 5 al 7 de diciembre de 2012	Ibagué – Tolima	1
Total						126

Personal de planta docente y administrativo de la universidad

La política institucional, ha permitido la permanencia de los funcionarios administrativos de planta, sin que se descuide los requerimientos de talento humano de las diferentes dependencias. En el 2012, se realizó la vinculación en promedio de 23 Supernumerarios.

AÑO	2012
Docentes de Carrera	70
Administrativos	166
Supernumerarios	23



CATEGORÍA	Nº
Asesor	1
Asistencial	92
Directivo	14
Profesional	30
Ejecutivo	5
Técnico	24
Personal Supernumerario	23
TOTAL PERSONAL ADMINISTRATIVO	189

Vinculación docentes ocasionales y catedráticos

La División de Recursos Humanos apoya a las facultades y dependencias en el proceso de vinculación de Docentes Cátedra y Ocasionales:

AÑO 2012		
DEDICACIÓN	I PERIODO	II PERIODO
CÁTEDRA	361	358
OCASIONALES	143	150
TOTAL	1.012	

- **Proceso de nómina**

- Cultura sobre el cumplimiento a la Fecha de cierre de novedades, entrega de documentos para vinculación, uso del correo electrónico, legalización de ausentismos. El cumplimiento de los cronogramas facilita a esta dependencia, la realización de estos procesos en la normatividad vigente.
- Atención inmediata y eficaz de los requerimientos del cuadro de cartera de EPS y AFP, desde 1955 a la fecha, en razón a que estas no cuentan con una base de datos actualizada de la información de los pagos realizados por la universidad, lo cual reduce el número de solicitudes o reclamaciones.
- Disminución en la tramitología de Incapacidades, afiliaciones y traslados, a EPS, así como en trámites ante las AFP.

Bases de datos

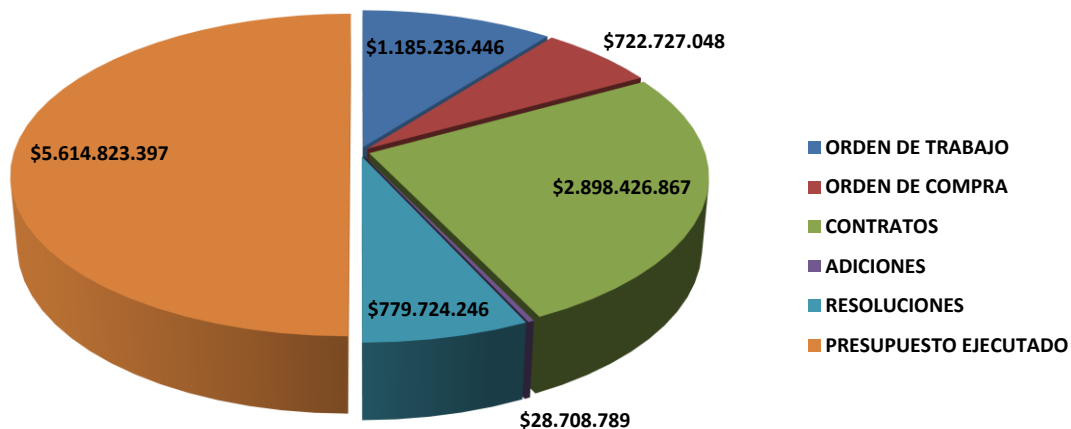
- Agilización en el proceso de afiliación a ARL Y CAJA DE COMPENSACION, a través de internet, así como la solicitud y entrega de carnés de afiliación a la Administradora de riesgos.
- Actualización de las historias laborales en pensión de los trabajadores que lo han solicitado y cuyos aportes en el ISS no estaban registrados, por situaciones propias de esa entidad. Actualmente se trabaja para lograr que el ISS y los fondos privados actualicen todas las historias de los trabajadores.
- Construcción de la base de datos para la liquidación de Retroactivo (nomina y seguridad social), Incapacidades y Recobros

DIVISIÓN SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y RECURSOS FÍSICOS

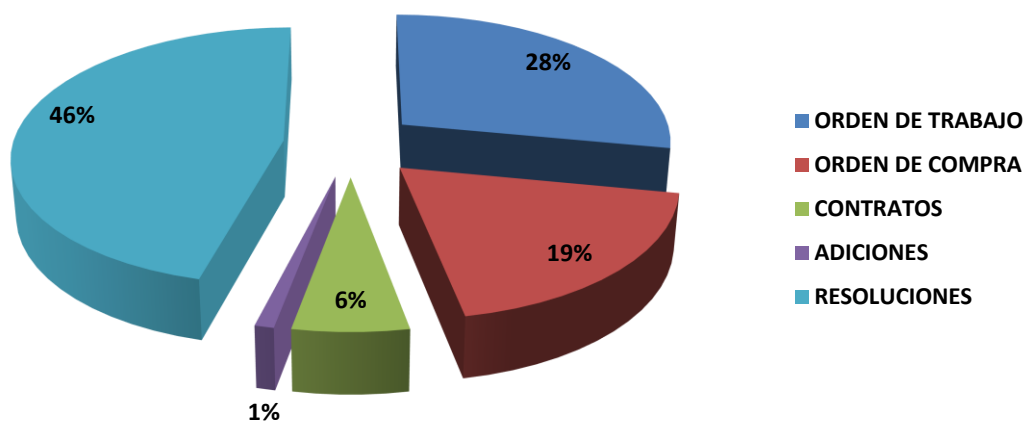
Contratación

TIPO DE CONTRATO	VALOR	CANTIDAD	%
ORDEN DE TRABAJO	\$ 1.185.236.446	130	28
ORDEN DE COMPRA	\$ 722.727.048	91	19
CONTRATOS	\$ 2.898.426.867	28	6
ADICIONES	\$ 28.708.789	4	1
RESOLUCIONES	\$ 779.724.246	216	46
PRESUPUESTO EJECUTADO	\$ 5.614.823.397	469	100

CONTRATACIÓN 2012



PORCENTAJE DE EJECUCIÓN 2012



DIVISIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Relación con egresados

- Se contó con 23 egresados matriculados en los programas de educación formal de la Universidad.

- En las actividades organizadas por la Universidad, se tuvo la presencia de 522 egresados.
- De acuerdo con el Modelo Institucional de Seguimiento a Egresados – MISE, 15 egresados fueron vinculados laboralmente, aunque se carece de información de un gran número de empresas debido al cambio del responsable de Recursos Humanos, reserva en la información o no habían culminado los procesos.

Fortalecer la Imagen Institucional

- Diseño, adecuación, correcciones y ajustes del documento Base Manual de Imagen Institucional, como soporte a la normatividad en materia de usos de signos, símbolos y piezas publicitarias y de comunicación institucional, en colaboración con Recursos Educativos.

Fortalecer la Comunicación Institucional

- Adquisición de nueve (9) Monitores Industriales, con el fin de dinamizar procesos de comunicación audiovisual al interior de la Universidad. Dichos equipos fueron debidamente instalados, a los cuales se les incorporó señal de interconectividad interna, para el manejo desde un equipo de cómputo central.

Durante el 2012 se atendieron más de 350 noticias e invitaciones a eventos que fueron publicadas a través de este medio digital.

- Adquisición de Equipos de Radio, que permitieron implementar la Emisora Interna, con el propósito de ampliar los canales de divulgación y comunicación de la Comunidad Universitaria. Estos elementos fueron instalados, de acuerdo con las normas básicas para funcionamiento de un Máster de Radio.

Se han realizado pruebas básicas de emisión, en espera de realizar la etapa de insonorización de cabina de radio.

- Se realizó la invitación para Insonorización de la Cabina de Radio, trabajo que se inicia en diciembre de 2012 y que se proyecta recibir en febrero de 2013. Este trabajo de adecuación permitirá disminuir ruidos al interior y exterior de la cabina en un 70% por ciento. Incluye además, la instalación de conductos de aire e Internet.

Fortalecer la Promoción Institucional

- Programación de visitas a colegios, charlas y participación en Ferias Académicas y Universitarias, para la promoción de los programas académicos de pregrado, posgrado y proyección social en 34 Instituciones Educativas entre públicas y privadas.

Visibilidad Académica

- Afiliación y participación en redes, asociaciones académicas y entidades del sector: establecimiento de dos (2) convenios y una (1) carta de intención con la

Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) / México, Universidad de Buenos Aires / Argentina, y Escuela Especializada en Ingeniería ITCA-FEPADE/ El Salvador.

- Movilidad internacional de estudiantes: se posibilitó la visita de 18 estudiantes a México, España, Brasil y Chile.
- Movilidad docentes internacionales: la Universidad aprobó la visita de 16 docentes a países como México, Argentina, España, Puerto Rico, Chile, Cuba y Estados Unidos.

Atención al Ciudadano

- Se puso en funcionamiento el servicio de atención al ciudadano con línea gratuita en la sede principal.

Fortalecer las Publicaciones Institucionales

- Se publican los títulos correspondientes al Programa Editorial 2010–2011, según se observa en el siguiente cuadro:

TÍTULOS PUBLICADOS EN EL 2012 – CONVOCATORIA 2010-2011

No.	TÍTULO PUBLICACIÓN – AUTOR/ES	FACULTAD O DEPENDENCIA
1.	CREACIÓN DE NEGOCIOS SOSTENIBLES ISBN: 978-958-8359-16-8 Ramón Eduardo Gutiérrez, Raúl Monroy Guarín, Luz Mery Cortes González, Ángela Paulina Sandoval, Yamiled Cuero Rengifo	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA
2.	LA FORMACIÓN DEL TRABAJADOR SOCIAL EN EL MARCO DE LA ÉTICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL ISBN: 978-958-8359-23-6 Patricia Duque Cajamarca, Clemencia Gaitán Didier, Martha Quiroga Parra, Fredy Vargas Jaimes, Leticia Cano Soriano, Miguel Ángel Campos Hernández, Francisco Calzada Lemus, Andrés Eduardo Cruz Suárez	CIENCIAS SOCIALES
3.	LA PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL ISBN: 978-958-8359-15-1 José A. Posada Villa, Patricia Duque Cajamarca, Alexandra Garzón Ospina, Marcela Rodríguez Ospina	CIENCIAS SOCIALES
	AFASIA ISBN: 978-958-8359-22-9 Ramiro Rodríguez Beltrán	CIENCIAS SOCIALES
4.	REPRESENTACIONES SOCIALES: UNA APROXIMACIÓN A LA CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA REALIDAD DESDE LAS	CIENCIAS SOCIALES

	EXPERIENCIAS SUBJETIVAS EN EL DESPLAZAMIENTO ISBN: 978-958-8359-17-5 Yuri Alicia Chávez Plazas, María Claudia Bohórquez Bohórquez	
5.	PEDAGOGÍA DEL DERECHO ISBN: 978-958-8359-18-2 Myriam Sepúlveda, Nancy Solano De Jinete, David García Vanegas	DERECHO
6.	LA TUTORÍA COMO MEDIACIÓN PEDAGÓGICA EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN ISBN: 978-958-8359-21-2 María Graciela Calle Márquez, Nahyr Remolina De Cleves, Lola Rosalía Saavedra Guzmán, Bertha Marlén Velásquez Burgos	OFICINA DE INVESTIGACIONES
7.	DIARIO DE CAMPO: VOLUMEN 2. INVESTIGACIÓN SOSTENIBLE SIGLO XXI ISBN: 978-958-8359-19-9 Autores Varios	OFICINA DE INVESTIGACIONES
8.	SOBRESALIENTES COMPOSICIONES DE LA MÚSICA TRADICIONAL COLOMBIANA DEL SIGLO XX PARA EL TIPLE SOLISTA ISMN: 979-0-801636-00-3 Enerith Núñez Pardo	OFICINA DE INVESTIGACIONES
9.	PARA MEJORAR LA CAPACIDAD OPERATIVA ISBN: 978-958-8359-20-5 Ezequiel Ander-Egg	VICERRECTORÍA ACADÉMICA
10.	GESTIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO HUMANO ISBN: 978-958-8359-13-7 Patricia Duque Cajamarca, José Ducardo Piedrahita Arcila	VICERRECTORÍA ACADÉMICA
11.	CATALOGO DE PUBLICACIONES E INVESTIGACIONES 2012 ISBN: 978-958-8359-24-3 José Ducardo Piedrahita Arcila, Bertha Marlén Velásquez Burgos , Diana Marcela Trujillo Suárez	OFICINA DE INVESTIGACIONES
12.	PLAN INSTITUCIONAL DE GESTION AMBIENTAL – P.I.G.A ISBN: 978-958-8359-25-0 Luz Nelly Forero Reinoso, Hommy Copete Cossio	CIENCIAS BÁSICAS

13.	CONOCIENDO EL SISGECC, SISTEMA DE GESTIÓN ÉTICA CON CALIDAD ISBN: 978-958-8359-26-7 Alicia Álvarez de Weldefort, Andrei López Charry, José Ducardo Piedrahita Arcila	RECTORÍA
14.	INFORME DE GESTIÓN 2010 – Por la ruta hacia la acreditación institucional ISBN: 978-958-8359-14-4 Miguel García Bustamante	RECTORÍA
15.	REVISTA MISIÓN JURÍDICA No. 3 ISSN: 1794 – 615X	DERECHO
16.	REVISTA NOVA No. 15 ISSN: 1794 – 2470	INVESTIGACIONES
17.	REVISTA NOVA No. 16 ISSN: 1794 – 2470	INVESTIGACIONES
18.	REVISTA TABULA RASA No. 14 ISSN: 1794 – 2489	INVESTIGACIONES
19.	REVISTA TABULA RASA No. 15 ISSN: 1794 – 2489	INVESTIGACIONES
20.	BOLETÍN PENSAMIENTO UNIVERSITARIO No. 29 ISSN: 0121 - 7348	INVESTIGACIONES
21.	BOLETÍN PENSAMIENTO UNIVERSITARIO No. 30 ISSN: 0121 - 7348	INVESTIGACIONES

- Durante el 2012 se gestionó la Aprobación del Programa Editorial 2011–2012 para la publicación de 22 títulos, entre libros, boletines, revistas, informes y periódicos, resultado de la productividad académica, los cuales permitirán una mayor visibilidad en el entorno académico e investigativo. En diciembre de 2012 se consolidó la firma del Acto Administrativo para iniciar el proceso de publicación.
- Se publica la Convocatoria para el Programa Editorial 2012–2013, y se cierra el 28 de junio de 2012. Se reciben en 19 proyectos editoriales; resultado de la productividad académica de docentes, para su respectivo estudio, evaluación y posterior aprobación.

Plan Estratégico Operativo 2012- Síntesis

En el documento se expresan el análisis del nivel de cumplimiento del Plan Estratégico Operativo 2012, instrumento este, de planificación que operacionaliza anualmente el Plan de Desarrollo 2010 - 2014 (Acuerdo 05 del 21 de abril de 2010).

El primer componente, presenta la identificación de los proyectos que fueron formulados por los responsables de los procesos para cada programa y subprograma dispuesto por el Plan de Desarrollo Institucional.

En segunda instancia, se refleja un resumen analítico del porcentaje de participación de los proyectos en la dinamización de cada uno de los programas y subprogramas del Plan de Desarrollo Institucional.

Como aporte final, da a conocer los informes de gestión, tanto institucional, como por sectores producto de la ejecución y consolidación de las monitorías, esto es, seguimiento cuatrimestral a los Plan Estratégico Operativo; de esta manera, la Universidad determina el cumplimiento de los proyectos y metas anuales.

Categorización de temas priorizados para la formulación de proyectos distribuidos por subprogramas y programas

Además de presentar la estructura arborescente de planificación del Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014, el siguiente cuadro muestra los proyectos de desarrollo y funcionamiento formulados por los responsables de los procesos y su respectivo análisis.

Programa	Subprograma	Temas prioritarios – Proyectos
1 Sostenibilidad de la calidad en la formación	1.1 Consolidación de la calidad de los programas académicos y de la institución.	Apropiación e interiorización del PEU y los PEP, Formación integral del estudiante, Desarrollo profesoral, Fortalecimiento del desarrollo y evaluación curricular, Flexibilidad académica, Internacionalización y Fortalecimiento de la gestión y administración académica.
	1.2 Diversificación de los programas de pregrado y posgrado.	Nuevos programas académicos.
	1.3 Fortalecimiento del empleo de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos misionales.	Aplicación de las herramientas tecnológicas en los programas académicos y Desarrollo de programas académicos virtuales y a distancia.

	1.4 Fortalecimiento e implementación de los procesos misionales, en los ámbitos local, regional y nacional.	Implementación de procesos académicos en lo regional, Creación de programas académicos en lo regional.
	1.5 Satisfacción del usuario en la dimensión académica.	Fortalecimiento del SISGECC.
	1.6 Fortalecimiento de la gestión ambiental.	Fortalecer la gestión ambiental.
2 Fortalecimiento de la Investigación.	2.1 Realización de investigación que permita generar conocimiento científico.	Redes y alianzas estratégicas, Incremento de la investigación (semilleros de investigación, proyectos e investigadores) y Fomento de la producción intelectual.
3 Fortalecimiento del proceso de Proyección Social.	3.1 Fortalecimiento del portafolio de productos y servicios de proyección social.	Proyectos con la comunidad, Servicios a la comunidad, Venta de bienes y servicios, Educación continuada y permanente, Prácticas académicas y Cursos de Extensión.
	3.2 Relación con egresados.	Fortalecimiento de la relación con los egresados (egresados vinculados a las actividades organizadas por la Universidad y al Índice de empleabilidad de los egresados).
4 Fortalecimiento del Bienestar universitario.	4.1 Fomento del bienestar del estudiante mediante el manejo de factores de riesgo psicosocial.	Actualización del diagnóstico de los factores de riesgo psicosocial del estudiante, Promoción y prevención frente a los factores de riesgo identificados y la Implementación de estrategias de atención e intervención a casos identificados.
	4.2 Promoción del bienestar estudiantil a través de la prevención e intervención de los factores de riesgo psicosocial.	Deserción estudiantil y del Apoyo integral y seguimiento a estudiantes de primer semestre.
	4.3 Vigilancia epidemiológica de factores de riesgo psicosocial en el personal docente y administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.	Promoción del bienestar laboral a través de la prevención de los factores de riesgo psicosocial.
5 Fortalecimiento de la planta física.	5.1 Fortalecer la gestión para obtener una nueva sede para la Universidad.	Nueva sede de la Universidad.

	5.2 Fortalecer la adecuación y mantenimiento de la planta física.	Adecuación y mantenimiento de la planta física de la Universidad, Adecuación y mantenimiento de la planta física – Sede Plenosol y de la Adquisición de un inmueble.
6 Fortalecimiento Administrativo .	6.1 Fortalecer la administración del talento humano.	Reestructuración de la planta de personal administrativo y Adecuar el Sistema de selección y evaluación del desempeño del personal administrativo a los procesos de gestión de calidad.
	6.2 Lograr la satisfacción del usuario en la dimensión administrativa.	Fortalecimiento del SISGECC.
	6.3 Fortalecer los procesos de apoyo con soporte tecnológico.	Sistematización de la normatividad institucional, Administración en línea y la Sistematización de los procedimientos financieros en línea.
	6.4 Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional.	Aplicación de la informática educativa en los programas académicos.
	6.5 Fortalecimiento del modelo de planeación institucional.	Del modelo de planeación institucional.
	6.6 Ajustes normativos a la organización estructural y funcional de la Universidad.	Estatutos aprobados
	6.7 Fortalecer los procesos de apoyo.	Ampliación actualización de los recursos educativos.
7 Fortalecimiento de la visibilidad institucional.	7.1 Fortalecer la imagen universitaria	Diseño e implementación del manual de Imagen Universitaria.
	7.2 Fortalecer la comunicación institucional	Diversificación medios de comunicación, actualización permanente de la Página Web, Creación de la emisora UCMC.
	7.3 Fortalecer la Promoción Institucional.	Divulgación en medios masivos de los programas académicos, eventos de educación permanente y extensión, actividades de bienestar y de la gestión institucional.

	7.4 Visibilidad Académica.	Reconocimiento de la comunidad científica y académica de la producción intelectual de los estamentos de la Universidad, Aplicación de herramientas tecnológicas, que le permitan consolidar en una base de datos el número de citas realizadas a la universidad, docentes, administrativos e investigadores en páginas web y revistas virtuales.
	7.5 Fortalecer las Publicaciones institucionales.	Fomento de las publicaciones del Personal Docente, Administrativo y estudiantes, Actualización en derechos de autor.

Desde la instancia cuantitativa, se refleja el número de proyectos presentados para cada subprograma y programa y desde la mirada porcentual, se muestra el grado de participación de los proyectos en la operacionalización del Plan de Desarrollo Institucional.

DISTRIBUCIÓN DE PROYECTOS POR PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS			
Programas	Subprogramas	Nº de proyectos	Porcentaje de participación %
1	1.1	11	8,15
	1.2	6	4,44
	1,3	7	5,19
	1.6	2	1,48
Subtotal		26	19,26
2	2.1	31	22,96
Subtotal		31	22,96
3	3.1	46	34,7
	3.2	12	8,89
Subtotal		58	42,96
4	4.1	1	0,74
	4.2	3	2,22
Subtotal		4	2,96
6	6.1	2	1,48
	6.4	1	0,74
	6.5	7	5,19
Subtotal		10	7,42
7	7.1	2	1,48
	7.2	2	1,48
	7.5	2	1,48
Subtotal		6	4,54
Total		135	100,00

Análisis:

- La Institución, para el año 2012, presentó un total de 135 proyectos de desarrollo.
- Los 135 proyectos presentados para el 2012 en los Programas del Plan de Desarrollo Institucional 2010 -2014, corresponden al siguiente orden:
 - Programa 3 Fortalecimiento del proceso de proyección social con 58 proyectos que equivalen al 42,96% de participación,
 - Programa 2 Fortalecimiento de la investigación con 31 proyectos que equivalen al 22,96% de participación,
 - Programa 1 Sostenibilidad de la calidad en la formación con 26 proyectos que equivalen al 19,26% de participación.
 - Programa 6 Fortalecimiento Administrativo con 10 proyectos que equivalen al 7,42% de participación.
 - Programa 7 Fortalecimiento de la visibilidad institucional con 6 proyectos que equivalen al 4,44% de participación
 - Programa 4 Fortalecimiento del bienestar universitario con 4 proyectos que equivalen al 2,96% de participación,

Síntesis informe de gestión institucional

Este contenido del informe, en términos porcentuales, materializa el esfuerzo ejecutado por los responsables de los procesos y los funcionarios de apoyo, en el cumplimiento de las metas de contenidas en los proyectos planteados.

El índice de Gestión, es el reflejo en términos porcentuales de la comparación directa entre las metas programadas y las ejecutas en el año 2012.

El Informe presenta, por sectores: Académico, Administrativo y Rectoral, con sus dependencias, los Índices de Gestión por metas logradas. De igual forma, se presenta un resumen del Índice de Gestión Institucional.

Sector Vicerrectoría Académica

Vicerrectoría Académica	Índice de Gestión por metas %	Índice de Gestión %
Administración de Empresas Comerciales	94,05	90,27
Economía	78,20	
Tecnología en Asistencia Gerencial – Presencial	65,47	
Tecnología en Asistencia Gerencial – Distancia	100,00	
Bacteriología y Laboratorio Clínico	100,00	
Especialización Gerencia de Laboratorios	96,00	

Trabajo Social	53,90
Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo	100,00
Especialización Gerencia en Salud Ocupacional	100,00
Turismo	59,15
Derecho	100,00
Construcción y Gestión en Arquitectura	98,91
Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	97,58
Especialización en Construcción Sostenible	97,14
Diseño Digital y Multimedia	100,00
Programa Ciencias Básicas	100,00
Admisiones	100,00
Biblioteca	100,00
Recursos Educativos	85,00
Cursos de Extensión	90,00

Sector Vicerrectoría Administrativa

Vicerrectoría Administrativa	Índice de Gestión por metas %	Índice de Gestión %
División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	69,44	84,19
División Financiera	95,00	
División Medio Universitario	88,00	
División de Recursos Humanos	84,33	

Sector Rectoría

Rectoría	Índice de Gestión por metas %	Índice de Gestión %
----------	-------------------------------	---------------------

Archivo y Correspondencia	100,00	92,58
Oficina de Autoevaluación y Acreditación	100,00	
Oficina de Investigaciones	100,00	
Oficina Jurídica	100,00	
Oficina de Proyección Social	70,00	
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	85,50	

Índice de Gestión Institucional

Sector	Índice de Gestión %	Índice de Gestión Institucional %
Vicerrectoría Académica	90,78	90,08
Vicerrectoría Administrativa	83,42	
Rectoría	96,05	

Como lo detalla el cuadro anterior, el Índice de Gestión Institucional, logrado fue del 89,06%.

Plataforma tecnológica institucional

A través del proyecto “Aplicación de la Informática Educativa en los Programas Académicos” permite coadyuvar a la operacionalización del sexto objetivo estratégico “Fortalecimiento Administrativo” del Plan de Desarrollo Institucional 2010 – 2014; este proyecto ha permitido el posicionamiento de los sistemas de información; así mismo, se ha dado continuidad a los servicios de Internet y canales de datos, datacenter, contratación de la conectividad con RUMBO, ampliación de la red inalámbrica, mantenimiento al sistema de información administrativo, adquisición de dispositivos, adquisición y renovación de software específico para el desarrollo académico.

Logros principales

Conforme a las políticas dispuestas en el Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014, durante el 2012 la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo a través del proyecto “Aplicación de la Informática Educativa en los Programas Académicos” se continuó con el esfuerzo institucional de mantener y fortalecer la plataforma tecnológica de la Universidad, alcanzándose los siguientes logros:

- ✓ La adquisición de 1 MAC para la Rectoría.
- ✓ Ampliación de la Red inalámbrica

Ampliación e implementación de la red inalámbrica en el 100% del campus de las sedes tres, cuatro y siete; con esta inversión, todos los estamentos tienen acceso a

la Internet con credenciales de autenticación propias para cada usuario y de fácil retentiva.

✓ Internet, canales de datos y hosting

Se dio continuidad en los servicios de Internet con un ancho de banda de 20 Mbps, interconexión con las sede III, IV y VIII de 2 Mbps cada una, así como también el servicio de datacenter en la modalidad de alquiler en el que se alberga el portal institucional, el sistema de información académico Academusoft, la plataforma de virtualidad, el sistema de información de biblioteca Janium, el sistema de información de calidad ISODOC; estos han permitido además de tener presencia institucional en Internet brindar servicios en línea a la comunidad universitaria en particular y a la ciudadanía en general.

✓ Mantenimiento sistemas de información

Como parte del ciclo de vida de los sistemas de información, se continuó con la contratación del mantenimiento, soporte y actualización de cada uno de ellos en aras de garantizar su correcto funcionamiento y extender su vida útil al interior de la Universidad.

✓ Otros logros

Otras acciones del proyecto que permitieron el correcto desarrollo de compromisos académicos y administrativos de manera directa o indirecta fueron: a) la renovación del licenciamiento de software específico como son Campus Agreement de Office (Word, Excel, Power Point), Acuerdo ADI de Autodesk y licencias de antivirus, b) adquisición de dispositivos (impresoras, escáner y equipos activos de red).

Propósitos

- Robustecer la infraestructura de cómputo institucional a través de la adquisición y reposición de computadores.
- Adquisición de software específico para el desarrollo de la academia.
- Soporte técnico para los equipos de cómputo.
- Mantenimiento de los sistemas de información.
- Cableado estructurado (instalación y mantenimiento)
- Servicio Hosting, Internet y Canales de datos.
- Sostenibilidad y conectividad con la red RUMBO.
- Implementación de un software de gestión documental.

SISTEMA DE GESTIÓN ÉTICA CON CALIDAD - SISGECC

Durante el año 2012 se continuó con las fases de implementación y mantenimiento del SISGECC de forma paralela, estas etapas buscan fortalecer la cultura hacia la calidad y

la ejecución sistemática y constante de las actividades y nuevas herramientas de trabajo que se implementen para que sean mantenidas en el tiempo.

A continuación se describen las diferentes actividades desarrolladas dentro de estas fases y los logros alcanzados por la ejecución de las mismas:

1. Implementación aplicativo ISODOC

Durante el año 2012 la Universidad puso en marcha el aplicativo ISODOC, durante esta implementación se lograron los siguientes resultados:

- Actualización de la documentación (caracterizaciones de proceso, procedimientos, guías, mapas de riesgos, entre otros) de los procesos y cargue de estos documentos al módulo respectivo del aplicativo.
- Diseño y cargue de las fichas técnicas de los indicadores de gestión de todos los procesos del SISGECC.
- Automatización y puesta en marcha del módulo de servicio al cliente para el registro de PQRSF de manera virtual por parte de los usuarios de la Universidad.
- Cargue de la información base para los módulos de Talento Humano, Proveedores y Calibración de equipos para iniciar la automatización de estas actividades.
- Cargue de los normogramas de los procesos en el modulo MECI.

2. Seguimiento y monitoreo al desempeño del SISGECC

Ejecución del ciclo de Auditorías internas de calidad para el año 2012 a cada uno de los procesos (18) que hacen parte del SISGECC.

Los resultados y conclusiones de este ciclo de auditoría quedaron consignados en los informes respectivos y fueron presentados al Comité de Control interno mediante el informe de la Revisión por la Dirección realizado en diciembre de 2012.

3. Divulgación del SISGECC

Se implementaron diferentes estrategias de sensibilización y divulgación para mantener informada y actualizada a toda la comunidad universitaria sobre el SISGECC. Algunas de estas estrategias fueron:

- Actualización en cada una de las dependencias de la Universidad de cuadros y/o pendones informativos sobre el Mapa de procesos y la Política y Objetivos de Calidad del SISGECC.
- Entrega de cartillas informativas "Conociendo el SISGECC" a diferentes funcionarios de la Universidad para dar a conocer información general y de interés sobre el SISGECC.
- Jornadas de sensibilización a docentes de las diferentes facultades para divulgar temas y actualizaciones del SISGECC.

4. Capacitación Continua

- Desde las necesidades de capacitación del proceso de Gestión de Calidad, la Universidad contrato capacitación externa para formar 30 nuevos auditores internos de calidad, los cuales apoyarán a la Universidad en las actividades de evaluación y seguimiento del desempeño del SISGECC al interior de todos los procesos
- Reentrenamiento al equipo de auditores de calidad para mejorar sus habilidades en el desarrollo de los ejercicios de auditoría que requiere el SISGECC.
- Con el apoyo del Ministerio de Educación se realizó capacitación en el tema de Indicadores de Gestión, a la cual asistieron 30 funcionarios de la Universidad pertenecientes a todos los procesos del SISGECC.

5. Revisión por la Dirección

Se realizó la revisión por la Dirección del SISGECC en diciembre de 2012 cumpliendo e incluyendo toda la información de entrada requerida y definida por la NTC GP 1000:2009, los resultados y conclusiones de esta revisión sobre el desempeño del SISGECC quedaron consignados en el informe respectivo.

Esta revisión se realizó con el fin de que el SISGECC proporcione a la Alta Dirección resultados que permitan determinar oportunamente la conveniencia, la adecuación, la eficacia, efectividad y eficiencia del Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad.

Como elemento sobresaliente de las revisiones realizadas por la Alta Dirección (Rectoría) se presentó la revisión y actualización del Mapa de Procesos de la Institución.

OFICINA AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Consolidación de la Calidad de los Programas Académicos y de la Institución – Proyecto Fortalecimiento de la gestión y administración académica.

Apoyo a la Prospectiva Institucional mediante la identificación de los aspectos solicitados para la Acreditación Institucional.

Descripción de las Fases correspondientes a la Etapa Operativa del Modelo Institucional de Acreditación, mediante la implementación en matrices de análisis de la información correspondiente a 11 Factores de Calidad.

Implementación y Fortalecimiento del Sistema de Autoevaluación Institucional.

Desarrollo de la Etapa Analítica correspondiente al levantamiento de la Información de Opinión según Consejo Nacional de Acreditación – CNA, Lineamientos para la Acreditación de Programas 2006: Establecimiento para 8 instrumentos que consultan a Directivos de Programa, Docentes, Estudiantes, Funcionarios, Directivos Administrativos, Egresados, Empleadores, Agencias Gubernamentales y Otras, de la Programación Operativa y de las sesiones de aplicación con sus respectivas ayudas didácticas.

Apoyo en el desarrollo de la estrategia para la evaluación del Área Académica, mediante el diseño de las hojas de respuesta (software Teleform) para 4 instrumentos referentes a gestión Administrativa, 15 a Clima Organizacional y 33 a Procesos Académicos.

Apoyar la Autorregulación de la Información solicitada para la Acreditación Institucional. (*Lineamientos para la Acreditación Institucional. CNA – 2006 / Indicadores ASCUN – CNA 2006*)

Con el fin de presentar el estado de la Información Documental y Numérica que consulta el área de las Dependencias Administrativas (15 dependencias): se implementó el diseño evaluativo y el análisis descriptivo para el manejo de los registros, se estructuraron las sesiones de recolección de información y se elaboró informe estadístico descriptivo (Software Estadístico SPSS) de lo solicitado en 376 Indicadores, 11 Factores y 4 Ejes Transversales de Calidad.

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Rol: Asesoría y Acompañamiento

Asesorías a la Alta Dirección

Durante la vigencia 2012 se realizó asesoría y acompañamiento al proceso de direccionamiento estratégico y en su función de Secretario Técnico a través de las reuniones del Comité Coordinador del Sistema de Control Interno. Durante la vigencia 2012 se realizaron 8 sesiones.

Asesoría y acompañamiento a procesos o instancias de la Universidad

- **Comité Técnico Institucional de Desarrollo Administrativo**

Asesoría para el seguimiento que se debe realizar al Plan de Desarrollo Administrativo, roles y responsabilidades

- **Proceso de Admisiones, Registro y Control**

Asesoría brindada respecto de auditoría realizada al programa de Derecho.

- **Fomento a la Participación de los Usuarios**

Apoyo a la alta dirección para aclarar sobre el funcionario que es responsable del proceso.

- **Facultad Administración y Economía**

Respecto a la no operatividad de la plataforma virtual Moodle, se convocó al contratista y a la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, lo cual consta en el acta.

Evaluación Independiente

Del programa anual de auditoría para la vigencia 2012 se ejecutó lo siguiente:

- **Evaluación independiente a los siguientes procesos**

1. **Procesos Estratégicos:** Gestión de Calidad y Fomento a la participación de los usuarios.
2. **Procesos Misionales:** Finalización de la auditoría realizada al proceso de formación (Facultades Derecho y Administración y Economía) y auditoría al proceso de Proyección Social.
3. **Procesos de Apoyo:** Gestión Financiera (incluyendo evaluación al Sistema de Control Interno Contable), Gestión de Bienestar, Gestión Humana y Gestión Administrativa y recursos Físicos.

- **Seguimientos**

1. Plan de Mejoramiento suscrito con la Contraloría General de la República vigencia 2008, 2009 y 2010, al igual que el envío de 12 informes de seguimiento de avance para conocimiento de Rectoría.
2. Arqueo Caja Menor (3 arqueos durante la vigencia).
3. Seguimiento al mapa de riesgos (se realizó seguimiento a los procesos que fueron objeto de auditoría en la vigencia)
4. Plan Estratégico Operativo.
5. Recaudo de dinero por servicios área de salud (2 revisiones y un seguimiento)
6. Se realizó el informe pormenorizado del estado de control interno en la Universidad, conforme a la Ley 1474 de 2011 y posteriormente se publicó cuatrimestralmente en la página Web institucional.

Fomento a la cultura de Control Interno

Se realizaron charlas a la comunidad universitaria con conferencistas de la Dirección Nacional de Derechos de Autor:

- Generalidades del derecho de autor, realizada el 9 de mayo.
- Gestión colectiva de derechos de autor y derechos conexos, realizada el 15 de mayo.
- Aspectos generales, ámbitos universitarios e internet y software, realizada el 9 de agosto.
- Aspectos generales, ámbitos universitarios e internet y software, realizada el 21 de agosto.

Relaciones con entes externos

De acuerdo a la normatividad vigente se remitieron los siguientes informes con destino a los Entes de Control y Vigilancia:

- **Departamento Administrativo de la Función Pública**

Se remitió de acuerdo con los lineamientos del decreto 153 de 2007 el Informe Ejecutivo Anual del Sistema de Control Interno.

- **Contraloría General de la República**

De acuerdo con la Resolución Orgánica 6289 de 2011 se remitieron a través del aplicativo SIRECI dos informes de seguimiento.

- **Contraloría General de la República**

Se remitieron los informes correspondientes a los seguimientos en materia de Austeridad del Gasto Público del mes de diciembre de 2011 y enero, febrero y marzo de 2012. A partir de la entrada en vigencia del Decreto 098 del 14 de mayo de 2012, el informe debe ser presentado trimestralmente al ordenador del gasto como seguimiento interno.

- **Contaduría General de la Nación**

Informe Evaluación Sistema de Control Interno Contable correspondiente a la vigencia 2011.

- **Dirección Nacional de Derechos de Autor**

Verificación, recomendaciones y resultados sobre el cumplimiento de temas de las normas en materia de derechos de autor sobre Software vigencia 2011.

- **Ministerio de Educación Nacional**

Se enviaron informes trimestrales de seguimiento al Plan de Desarrollo Administrativo SISTEDA de acuerdo con el Artículo 15 del Decreto 3622 de 2005.

- **Departamento Administrativo de la Presidencia de la República**

Se remitieron 6 Informes de acuerdo con los lineamientos de la Circular 02 de 2006.

- **Ministerio de Justicia**

Seguimiento semestral realizado a la incorporación de la información litigiosa a cargo del Estado a través del aplicativo LITIGOB de acuerdo con el Artículo 3 del Decreto 179 de 2007.

OFICINA JURÍDICA

Conceptos Jurídicos, Administrativos / Académicos

Desde enero hasta diciembre de 2012 se emitieron los conceptos jurídicos que se describen en el cuadro anexo:

CONCEPTOS ENERO – DICIEMBRE 2012		
ACADÉMICOS	95	141
Convenios	46	
ADMINISTRATIVOS	307	425
Aprobación Pólizas	98	
Derechos de Petición	14	
Tutelas	6	
TOTAL		566

Procesos Disciplinarios

En el desarrollo de la aplicación de la Ley 734 de 2002, se efectuaron: Inhibitorios: 4; Archivados 8; sancionados 0.

Representación Judicial

De igual forma, durante el año 2012, la Oficina Jurídica continuo ejerciendo otras de sus funciones, cual es la de la representación judicial, y en virtud de ello, se desarrollaron las siguientes actividades:

DEMANDAS INSTAURADAS EN CONTRA DE LA ENTIDAD A DICIEMBRE 30 DE 2012

NOMBRE Y APELLIDO O RAZÓN SOCIAL	MONTO A CARGO DE LA NACIÓN Y TIPO DE ACCIÓN	FECHA DEMANDA Y RADICADO	FECHA DE EJECUTORIA DE LA PROVIDENCIA	ESTADO ACTUAL DEL PROCESO
√ Marina Montoya de Rodríguez √ C.C. 20.188.528 de Bogotá	\$800.000.000 Acción de reparación Directa	17/03/2005 2005/0294 (Consejo de Estado)	No ejecutoriada Para fallo segunda instancia	Al despacho para fallo.
√ Arquitectura Urbana Ltda. √ Nit. 830098495-4	\$258.897.482,61 (Acción Contractual)	07/10/2005 2005/2309 (Juzgado 38 Administrativo de Bogotá)	Proceso en trámite. Etapa probatoria.	En etapa probatoria.
√ Luis Felipe Vergara Cabal C.C. 19.088.319 de Bogotá	Indeterminada (Acción Popular)	19/01/2010 2009- 0428, (Juzgado 30 Administrativo de Bogotá)	Proceso en curso. Segunda Instancia.	Se encuentra en el Tribunal Administrativo de Cundinamarca. Apelación de la Universidad y dos Entidades más. Una vez entre al despacho, éste otorgará a las partes el término correspondiente para presentar los alegatos de conclusión y finalmente, el despacho proferirá fallo.
√ Luis Felipe Vergara Cabal C.C. 19.088.319 de Bogotá	Indeterminada (Acción Popular)	12/01/2010 2010 -0058. (Juzgado 23 Administrativo de Bogotá)	Proceso en trámite. Primera Instancia	Proceso en curso al despacho para proveer.
√ María de Jesús Herreño (q.e.p.d.)	\$15.000.000	01-2012	Admisión de la demanda mayo de 2012 (Juzgado 20 Laboral del Circuito)	Pendiente fecha Fijación primera Audiencia de trámite

DEMANDAS INSTAURADAS POR LA ENTIDAD A DICIEMBRE 30 DE 2012

NOMBRE Y APELLIDO O RAZÓN SOCIAL	MONTO A CARGO DE LA NACIÓN	FECHA DEMANDA Y RADICADO	FECHA DE EJECUTORIA DE LA PROVIDENCIA	ESTADO ACTUAL DEL PROCESO
√ CLAUDIA TERESA DEL SOCORRO MUÑOZ BARBA Y OTROS C. C. 51.783.692	\$382.727.669 (Acción de repetición)	10/10/2007 2007-1182(se presentó colisión de competencia. Nuevo N° 2009-0160)	No ejecutoriada	Actualmente se encuentra en Consejo de Estado en trámite Segunda Instancia.

de Bogotá		(Tribunal Administrativo de Cundinamarca.)		
-----------	--	---	--	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer los procesos de apoyo

Se realizó la orientación a los ocho (8) integrantes del Comité de Admisiones frente a la responsabilidad en la divulgación de los resultados de entrevistas de los aspirantes que ingresan a la Universidad.

SECRETARÍA GENERAL

1. Quejas y Reclamos

En cumplimiento a lo establecido en la Resolución 537 de 2004 “Por la cual se reglamentan los procedimientos administrativos de orden interno, relacionados con el ejercicio del derecho de petición y la adopción del Sistema de Quejas y Reclamos de la Universidad, se presenta el informe de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias correspondiente al año 2012.

En el año 2011 se adquirieron 11 buzones acrílicos, los cuales se instalaron en diferentes sedes de la Universidad: Recepción, Área Administrativa, Área de Salud, Medio Universitario, Facultad Administración y Economía, Facultad Ciencias Sociales, Facultad Ciencias de la Salud, Facultad de Derecho, Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Conciliación y Cursos de Extensión.

En este primer bimestre de 2012 se ha establecido un nuevo canal de comunicación entre la Universidad y los usuarios, como es la línea telefónica telefax 2834459, la cual permite que los usuarios presenten sus quejas en forma telefónica o por escrito vía fax.

A continuación se presenta la información obtenida a través del Proceso de Recepción y trámite para las PQRSF en el año 2012.

Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones

Período	Tipo	Cantidad	Estado	Clasificación	Medios de Recepción	Dependencias
Enero - febrero	Escritos	10	Cerrados	40% Quejas, 60% Sugerencias	Buzones, 80% Correo, 10% Oficina, 10%	Medio Universitario, Servicios Administrativos, Facultad Ciencias de la Salud, Facultad Ingeniería y Arquitectura, Servicios Generales y Seguridad.
Marzo -	Escritos	77	Cerrados	9%	Correo	Admisiones, Área de

abril				Felicitaciones, 12% quejas, 10% sugerencias, 3% reclamos, 17% información proceso admisiones, 49% información general	electrónico, 49%, Buzón, 43%, Escrito, 5%, Telefónico 3%	Salud, Biblioteca, Cursos de Extensión, Facultad Administración y Economía, Centro de Conciliación – Facultad de Derecho, Facultad Ingeniería y Arquitectura, División Financiera, Medio Universitario, Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, Seguridad, Servicios Administrativos y Vicerrectoría académica
Mayo - junio	Escritos	17	Cerrados	73% quejas, 18% sugerencias, 9% solicitud de información	Correo electrónico, 75%, Buzón, 19%, Telefónico 6%	Seguridad, Admisiones, Medio Universitario Cursos de Extensión, Vicerrectoría Administrativa, Posgrados, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales, Facultad Ingeniería y Arquitectura
Julio – agosto	Escritos	25	Cerrados	67% quejas, 30% solicitud de información, 3% sugerencias	Buzón, 60% Correo electrónico, 36% Teléfono, 4%	Planeación, Admisiones, Área de Salud, Medio Universitario, Recursos Humanos, Secretaría General, Seguridad, Servicios Administrativos, Ciencias de la Salud, División de Promoción, Administración de Empresas Comerciales
Septiembre – octubre	Escritos	96	Cerrados	50% solicitud información proceso admisiones y programas académicos, 22% quejas, 20% sugerencias, 8% felicitaciones	Correo electrónico, 61% Buzón, 34% Escrito, 5%	Secretaría General: Servicios Administrativos, Seguridad y Admisiones, Administración de Empresas Comerciales, Planeación, Sistemas y Desarrollo, Cursos de Extensión, Facultad Ingeniería y Arquitectura, Medio

						Universitario, Servicios Administrativos, Promoción, Derecho y Centro de Conciliación
Noviembre - diciembre	Escritos	40	Cerrados	62% quejas, 38% información general	Correo electrónico, 62% Buzón, 33% Escrito, 5%	Biblioteca, Medio Universitario, Servicios Administrativos, Ciencias Básicas, Facultades de Administración y Economía, Ingeniería y Arquitectura, Derecho y Ciencias Sociales, Admisiones, División Financiera,

El 4 de octubre, se actualizó la reglamentación mediante Resolución 1478 de 2012, por cuanto el Código Contencioso Administrativo se derogó con la Ley 1437 de 2011. De igual forma se expidió la Guía Metodológica para la Administración de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y/o Felicitaciones, la cual se adoptó mediante Resolución 1279 de 2012.

Los documentos fueron publicados en la página Web y se enviaron a los correos electrónicos institucionales, así mismo se enviaron en forma física a todas las dependencias.

Actos administrativos emitidos por los órganos de administración de la Universidad – Año 2012

Normas	Cantidad
Acuerdos Consejo Superior Universitario	33
Acuerdos Consejo Académico	92
Resoluciones	1957
Total	2082

Fuente: Secretaría General, UCMC, 2012

Graduados según Programa Académico – Año 2012

Programas académicos	N° de graduados		Total
	Hombres	Mujeres	
Administración de Empresas Comerciales (N)	56	100	156
Economía	21	45	66
Construcción y Gestión en Arquitectura (N). - Ciclo Profesional *	60	23	83
Bacteriología y Laboratorio Clínico	17	149	166
Derecho	28	18	46
Trabajo Social	15	67	82
PROGRAMAS PROFESIONALES	197	402	599

Administración y Construcción Arquitectónica (N). - Ciclo Tecnológico	42	25	67
Tecnología en Delineantes de Ingeniería y Arquitectura (Diurno)	10	5	15
Tecnología en Delineantes de Ingeniería y Arquitectura (Nocturno)	17	25	42
Tecnología en Asistencia Gerencial Distancia	5	51	56
Tecnología en Asistencia Gerencial Presencial	2	25	27
PROGRAMAS TECNOLÓGICOS	76	131	207
Especialización Gerencia de Laboratorios	2	19	21
Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano	6	43	49
Especialización Gerencia en Salud Ocupacional	51	40	91
Especialización en Construcción Sostenible	12	52	64
POSGRADOS	71	154	225
TOTAL	344	687	1031

Fuente: Secretaría General

ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

1. Proceso de actualización y modificación Tablas de Retención Documental

En cuanto al proceso de Actualización y modificación que se adelanta en nuestra Universidad teniendo en cuenta el Decreto 019 de 2012 (Ley Antitrámites), a la Política del Gobierno en Línea de Cero Papel y el uso de los medios electrónicos, la Profesional Especializada Responsable de Administración de Documentos, diseñó y practicó una ***“Encuesta concerniente a modificación de Tabla de Retención Documental”*** en todas y cada una de las dependencias académicas y administrativas de la Institución, con el fin de establecer un diagnóstico sobre la problemática existente en cada oficina de la Universidad para adelantar su modificación, arrojando como resultado que del 100% de los funcionarios encuestado, el 70.23% no conoce las normas mencionadas anteriormente que rigen sobre la Política de Cero Papel y en consecuencia, no han tenido la oportunidad de proponer la modificación de las series que integran las Tablas de Retención Documental de las dependencias a sus cargos; de igual manera de un 100% de los encuestados, el 67,17% manifestó que no se posee herramientas informáticas confiables y no se cuenta con garantía de conservación y consulta a futuro de la información en medios digitales, por lo que no se podría realizar la sustitución de documentos en soporte papel por digitales. Sin embargo, en sesión del Comité de Administración de Documentos realizada el 10 de diciembre de 2012, los miembros del Comité aprobaron por unanimidad las Tablas de Retención Documental de 5 dependencias de la Institución, a saber:

- Secretaría General
- Oficina de Investigaciones
- Programa de Turismo
- Programa Diseño Digital y Multimedia E
- Especialización en Construcción Sostenible

2. Proceso de Eliminación Documental.

El proceso de eliminación documental se dio, una vez se revisaron los proyectos de Actas remitidos por las 11 dependencias que llevaron a cabo este medio de destrucción documental, se hicieron los ajustes a lugar y procedió a devolver corregido el documento.

Las dependencias que intervinieron en la Eliminación Documental fueron:

1. Vicerrectoría Administrativa
2. Vicerrectoría Académica
3. Oficina Jurídica
4. Admisiones, Registro y Control
5. Bacteriología y Laboratorio Clínico
6. Delineantes de Arquitectura e Ingeniería
7. Programa de Economía
8. Gerencia de Laboratorios
9. División Servicios Administrativos
10. División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
11. Administración de Documentos

3. Asesorías en la labor archivística que se adelanta en la Universidad.

La labor desarrollada por la Oficina de Administración de Documentos con relación a la asesoría que se ofrece a todas las dependencias institucionales, se informa que hubo oportunidad de ofrecer 33 asesorías, las cuales se centraron en la verificación y orientación para la correcta ejecución de los procesos archivísticos, tales como: Proceso de Eliminación Documental, Proceso de Actualización y Modificación de la Tabla de Retención Documental, Organización Técnica de los Archivos y Microfilmación Documental; aspecto que ha sido de muy buen recibo por el personal de las oficinas, en atención a que les permite fácilmente comprender las actividades a realizar y absolver oportunamente las inquietudes que se presentan en los diferentes procesos archivísticos.

4. Proyecto de Microfilmación Documental

Con el fin de fortalecer el desarrollo organizacional de la Universidad, facilitar la gestión, el manejo, la conservación, y la consulta de la información, así como el cumplimiento de las Tablas de Retención Documental vigentes, se elaboró el Proyecto de Microfilmación Documental de documentos misionales de valor legal, jurídico, académico y administrativo de 2 dependencias de la Universidad (Secretaría General y Admisiones, Registro y Control), el cual en sesión del Comité de Administración de Documentos realizada el 25 de julio de 2012, los miembros del Comité emitieron concepto técnico favorable.

Posteriormente, mediante comunicación 111.1247-2012 calendada 26 de julio de 2012, se remitió dicho proyecto al doctor Miguel Augusto García Bustamante, Rector de la época para los trámites pertinentes establecidos, a su vez de la Rectoría fue enviado a la División de Servicios Administrativos para efectos de contratación de la firma que prestará los servicios de microfilmación, el Coordinador del proyecto y el Interventor, cuyos soportes y solicitudes se hicieron llegar a la División de Servicios Administrativos a través de las comunicaciones: 111.1249-2012, 111.1255-2012, 111.1260-2012, 111.1268-2012, 111.1270-2012, 111.1271-2012 y 111.1272-2012.

5. Capacitación.

Durante el año 2012 se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones:

1. Capacitación “Actualización y Modificación Tablas de Retención Documental”, la cual se realizó los días: 23, 24 de febrero y 2 de marzo de 2012. De acuerdo al proceso de actualización y modificación de Tablas de Retención Documental que se adelanta en nuestra Universidad con los requerimientos actuales y/o normatividad vigente.
2. Capacitación “Microfilmación y Organización de Archivos de acuerdo a la Tabla de Retención Documental” se llevó a cabo los días 15, 20 y 22 de noviembre de 2012, en atención al quehacer archivístico que se adelanta en nuestra Institución con base en las normas vigentes y en la Tabla de Retención Documental.

6. Participación en eventos, reuniones del Comité Nacional de Archivos de Instituciones de Educación Superior y Comisiones de Trabajo.

Con motivo de las nuevas políticas de calidad MECI, SISGECC y Política de Gobierno en Línea con Cero Papel que demandan el aprendizaje de conocimientos específicos por parte de la Profesional de Administración de Documentos para incorporar esta metodología al quehacer archivístico de nuestra Universidad, se ha participado en los siguientes eventos y reuniones del Comité Nacional de Archivos:

1. “Actualización en Administración Pública – Decreto Antitrámites 019 de 2012”, realizado del 23 al 27 de mayo de 2012, en San Andrés.
2. XX Seminario del Sistema Nacional de Archivos: “Los Archivos y Acceso a la Información”, el cual se realizó los días 10, 11 y 12 de octubre de 2012 en la ciudad de Medellín.
3. Cuatro sesiones del Comité Nacional de Archivos de Instituciones de Educación Superior realizadas durante del año 2012.

ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL

Proceso de admisión

Continuidad en el fortalecimiento del proceso de admisión en línea, en coordinación con la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo y acorde con la política de calidad, se ha venido realizando los ajustes necesarios para que el proceso de inscripción en línea sea amigable a los aspirantes y logren con éxito la inscripción a los Programas de la Universidad.

Se alcanzó con la digitación de 300 registros históricos de calificaciones del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico en la base de datos, a fin de lograr agilidad en la ubicación de las calificaciones de egresados.

Se cumplió lo planeado, con relación a la preparación física de Planillas de Calificaciones y Planes de Estudio de Delineantes de Arquitectura e Ingeniería, Construcción y Gestión en Arquitectura, Administración y Ejecución de Construcciones, desde el primer período académico de 2005 hasta el segundo período académico de 2010, hasta lograr la microfilmación.

BIBLIOTECA

Se desarrolló el programa de capacitación, actualización y formación de usuarios. Se realizaron treinta y ocho (38) jornadas con la asistencia de 722 usuarios durante el primer período académico de 2012.

La capacitación fue dirigida a estudiantes, docentes e investigadores enfocados en la inducción a la vida Universitaria, acceso a la consulta y la investigación de Bases de Datos, estrategias para la búsqueda de información bibliográfica y el manejo del catálogo en línea.

Se actualizó los documentos para presentar a los pares académicos con el fin de renovar el Registro Calificado de los siguientes programas académicos:

- Administración de Empresas Comerciales
- Tecnología en Asistencia Gerencial - Presencial
- Tecnología en Asistencia Gerencial - Distancia
- Economía
- Programa Tecnológico Virtual en Atención Integral a la Persona Mayor.
- Trabajo Social
- Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones
- Construcción y Gestión en Arquitectura
- Delineantes de Arquitectura e Ingeniería
- Biología
- Especialización en Construcción Sostenible
- Especialización en Gerencia de Laboratorio

Presentación del Informe Estadístico sobre la consulta de servicios en Biblioteca para la Oficina de Planeación Sistemas y Desarrollo.

Informes Plan de Mejoramiento para la Oficina de Control Interno; sobre el Proyecto de Inversión de Biblioteca.

Aprobación del Proyecto de Inversión: Adquisición de Material Bibliográfico para la vigencia de 2012, de acuerdo a la metodología general ajustada- MGA.

Se continua prestando los servicios bibliotecarios a la comunidad universitaria y al personal externo: préstamo de material bibliográfico en sala y domicilio, préstamo interbibliotecario, consulta de catálogos en línea, referencia general y especializada, servicio de bibliografía, servicio de atención a usuarios externos, servicio de hemeroteca, consulta de bases de datos, servicios en línea, Bibliotecas virtuales, difusión de la información, asesoría y búsqueda de información, servicio de buzón y Locker.

Renovación de la suscripción de las siguientes bases de datos: PROQUEST, JURIVERSIA, EBRARY, E-LIBRO, NOTIFAX, ECONOMIST INTELLIGENT UNIT – EIU, ILADIBA, INFORME ACADÉMICO, las cuales contienen información de revistas, tesis, libros y documentos electrónicos que permiten a los estamentos universitarios su actualización en las diferentes áreas del conocimiento.

Evaluación, renovación y actualización de la colección del Programa de Asistencia Gerencial a Distancia con el acompañamiento del estamento docente y personal de biblioteca.

La Biblioteca Central desarrolló la captura de información Bibliográfica de las tablas de contenido de los libros de la colección, un total 1292 ejemplares, cumpliendo con lo programado en el Plan Estratégico Operativo.

Suscripción a la herramienta RefWorks: es un gestor de referencias bibliográficas, que permite obtener la bibliografía consultada en las diferentes bases de datos disponibles en biblioteca.

Reposición de equipos informáticos de las salas de tecnología de la Biblioteca Central y Biblioteca Jurídica, se actualizo un total de 74 computadores.

La Biblioteca de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, renovó el convenio de préstamo interbibliotecario y atención a usuarios externos con 202 instituciones para consulta y préstamo de material bibliográfico y audiovisual con Academias, Asociaciones, Bancos, Bibliotecas Públicas, Centros de Documentación, Clínicas, Embajadas, Fundaciones, Hospitales, Institutos, Laboratorios, Museos, Organismos del Estado, Organismos Internacionales, Universidades Públicas y Privadas de Bogotá y Colombia.

Se actualizó el inventario de las colecciones de Hemeroteca, CD ROM, DVD, VH, y Tesis o monografías de grado.

RECURSOS EDUCATIVOS

Plan Estratégico Operativo

Para el año 2012 se establecieron dos Objetivos Específicos:

- Coadyuvar con la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, en la elaboración del Manual de Imagen Universitaria.

Para este objetivo se trazaron tres metas; durante el año se consolidó el documento final y se presentó a las directivas para revisión y visto bueno; al documento le realizaron algunas correcciones de forma y fondo, las cuales se realizaron durante el primer semestre del año 2013.

- Realizar cuatro seminarios taller sobre la utilización adecuada de equipos audiovisuales y la elaboración de ayudas educativas.

Teniendo en cuenta las diferentes actividades que se desarrollaron en Recursos Educativos durante el año, se puede concluir que los objetivos trazados se cumplieron en su gran mayoría, se observó un seguimiento planeado de cada actividad, logrando el cumplimiento de lo programando.

De igual manera se atendieron los requerimientos del Sistema de Gestión con Calidad, actualizando todos los procedimientos de la dependencia y se definieron los indicadores de gestión de Recursos Educativos para el año 2012.

A continuación mostramos el resultado evaluado de cada actividad en particular, dejando notar los puntos fuertes y débiles, así como los requerimientos y necesidades.

Área de medios audiovisuales

- Definitivamente se amplió la cobertura con la implementación de 30 aulas tecnificadas, teniendo en cuenta que se ubicaron estratégicamente en cuatro sedes: 18 aulas de la sede uno, 4 de la sede tres, 6 de la sede cuatro y 2 de la sede siete; lo anterior dio cobertura a todos los programas académicos y permitió mayor tranquilidad en el manejo de material audiovisual.
- De igual manera el porcentaje de solicitudes satisfechas llegó al 100%, pues las horas no satisfechas solo fueron 205 de 49.983 solicitudes recibidas.
- Para la administración y seguridad de los equipos que se encuentran en las aulas tecnificadas se tuvo en cuenta la reglamentación vigente, de esta manera la seguridad de los equipos involucra a los docentes, Seguridad y desde luego Recursos Educativos; se optimizó el servicio con capacitaciones, rondas permanentes y controles.
- En cuanto a la utilización de equipos por programas académicos, se encontró que Bacteriología y Laboratorio Clínico es el programa con mayor número de horas de utilización, doblando el promedio de los demás programas.

- En cuanto al uso de equipos audiovisuales, el más utilizado fue el computador, que en combo con el monitor industrial y el video beam se convierten en los recursos que soportan el 90% de los requerimientos; en el análisis vemos igualmente que es mayor el uso del monitor industrial, dado que hace parte de las aulas tecnificadas, es decir siempre estará disponible.
- En el marco de nuestro programa de asesoría y capacitación a usuarios, continuamos con el proceso de acompañamiento personalizado y promoción de seminarios, con el fin de incentivar el buen manejo y cuidado de los equipos audiovisuales; así se programó un evento para 23 docentes del programa de Delineantes de Arquitectura e Ingeniería sobre “Instalación, Manejo y Cuidado de los Equipos Audiovisuales que Conforman las Aulas Tecnificadas”; en el área de producción de material audiovisual, se realizaron 15 seminarios dirigidos especialmente a estudiantes de los programas de Asistencia Gerencial y Turismo, sobre los siguientes temas: 6 enfocados a los “Criterios Básicos para Preparar y Elaborar Material Audiovisual” como complemento para la elaboración de presentaciones multimediales de apoyo procesos de investigación y práctica; 5 con la temática “Criterios Básicos para la Toma de Buenas Fotografías” y 4 sobre “Criterios Básicos para Elaborar Videos”, estos igual como soporte para la elaboración de informes y presentaciones que sustentan desarrollos de práctica; de todos estos eventos quedaron los registros de asistencia y en muchos casos las evaluaciones del seminario.
- En cuanto a la asesoría a usuarios, se ofreció acompañamiento permanente a los docentes para la instalación de los equipos audiovisuales, especialmente del video beam; en cuanto a las aulas tecnificadas, se hizo la apertura del mueble de acuerdo a las solicitudes e igualmente la asesoría en instalación de componentes externos como portátiles, cámaras de video, audio y otros; esta asesoría fue personalizada y en muchos casos abarca no solo la instalación, sino también la desinstalación de los equipos audiovisuales.
- En cuanto al material audiovisual utilizado, el 82% fueron presentaciones directamente elaboradas por los usuarios, lo que evidencia un alto nivel de producción, en este sentido se continuaran promoviendo seminarios sobre el tema.
- Finalizando el año 2012, se aplicaron 164 encuestas a docentes de los diferentes programas académicos, el objetivo fue medir el grado de satisfacción frente al servicio de medios audiovisuales; la escala de calificación utilizada fue de 1.0 a 5.0, donde 5.0 y 4.0 se constituye en una valoración positiva; 3.0, 2.0 y 1.0 hacen parte de una evaluación que requiere mejoras e intervención correctiva.
- Con lo anterior y dado el promedio de valoración positiva (4.0 y 5.0), podemos concluir que la fortaleza de Recursos Educativos está en su talento humano, pues se valora en alto nivel en soporte técnico y asesoría que brindan los funcionarios; las debilidades están constituidas por la falta de equipos y el bajo mantenimiento que se les realizan; es de notar que muchos docentes consideran que el soporte con equipos de cómputo y el acceso inalámbrico a internet son recursos a cargo de esta oficina, por consiguiente calificaron las grandes dificultades que se presentan

con el Wifi y los virus en los computadores utilizados con los video beam y los instalados en las aulas tecnificadas.

- Se concluye que el 66% de los docentes evalúan positivamente el servicio de medios audiovisuales, lo que marca un referente de satisfacción en el equipo de trabajo.
- Sin embargo, se incluye dentro de los planes de mejora todo lo relacionado con las solicitudes de compra de equipos y mantenimientos correctivos, que se incorporan al presupuesto del año siguiente; frente a las intervenciones directas se realizarán los mantenimientos preventivos y la valoración frente a la pertinencia de arreglo correctivo y adquisición de equipos audiovisuales por remplazo o cambio de los que se dan de baja.

Área de diseño e impresión

- Se logró un cubrimiento del 100% en las solicitudes recibidas para diseño, impresión, empaste y acabado de documentos, de acuerdo con las normas vigentes.
- Se realizó conjuntamente con la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales el Manual de Imagen Institucional, con el fin de tener una política clara sobre el manejo de elementos gráficos dentro de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca; este documento formará parte de las normas de estricto cumplimiento y será herramienta en todo proceso de diseño gráfico.
- Dentro de este servicio se elaboraron en total 195.400 impresiones durante el año; de estas 154.700 están relacionadas con el multicopiado de documentos como formatos y material promocional utilizado para educación continuada y permanente; 20.965 fueron fotocopias realizadas de acuerdo a la normativa institucional y de derechos de autor; finalmente 19.735 impresiones originales de programas sintéticos, certificados, documentos soporte para entidades externas y otros que ameritan impresión a color.
- Se diseñaron e imprimieron en total 143 Programas Sintéticos y 4.066 certificaciones solicitadas por los diferentes programas académicos.

Área de carnetización

- Se cumplió el 100% de solicitudes de carnés duplicados y para alumnos que ingresaron a primer semestre en todos los programas académicos, de acuerdo al procedimiento y normatización vigente y previa presentación del comprobante de pago respectivo; en total se elaboraron 4.207 carnés.
- Cabe destacar que los carnés que se realizan actualmente, tienen dos ventajas: por un lado tienen chip que permiten varias ventajas cuando se tenga un sistema de información más robusto y, además son plastificados para garantizar mayor durabilidad; a los administrativos y docentes se les está entregando con porta carné.

Planes de mejoramiento

- Se implementaron 30 aulas tecnificadas en las sedes de la universidad que ampliaron la cobertura, además de responder integralmente a los requerimientos de los usuarios.
- Se consolidó un sistema de administración y control de las aulas tecnológicas, conjuntamente con el área de seguridad, buscando minimizar los riesgos de daño por uso inadecuado o robo de los equipos audiovisuales.
- Se realizaron en total 16 seminarios dirigidos 3 a docentes y 13 a estudiantes en los siguientes temas: *“Instalación, Manejo y Cuidado de los Equipos Audiovisuales que Conforman las Aulas Tecnificadas”*, *“Criterios Básicos para Preparar y Elaborar Material Audiovisual”*, *“Criterios Básicos para la Toma de Buenas Fotografías”* y *“Criterios Básicos para Elaborar Videos”*.
- Se elaboró el Manual de Imagen Institucional con el fin de aprobarlo como documento institucional que sirva de guía en el área gráfica para todos los procesos y procedimientos de la Universidad.

Objetivo Estratégico N° 7 Fortalecimiento de la visibilidad institucional

En cumplimiento de este objetivo estratégico, la Universidad, anualmente ejecuta acciones tendientes a robustecer y materializar su presencia e integración en el ambiente internacional, nacional, regional y local; desde el Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2014 este objetivo estratégico se moviliza a través de los subprogramas “Fortalecer la imagen institucional, Comunicación y promoción institucional, Visibilidad académica y Fortalecer las publicaciones”; los logros más importante en el 2012 son:

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES

Fortalecer las publicaciones institucionales

Fomento de las publicaciones del personal docente, administrativo y estudiantes – Agenda de Calidad

Publicación del libro “Leer y escribir en la Universidad, una expedición para el mar académico” escrito por la profesora Martha Andrade, como reconocimiento a su labor docente e investigativa.

8. Cobertura de la oferta académica

Contiene las estadísticas de la población estudiantil y del estamento docente de la universidad.

Población estudiantil (*)

	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	
	MATRICULADOS	EN %	MATRICULADOS	EN %
Mujeres	3.421	66%	3.439	66%
Hombres	1.730	34%	1.746	34%
Total estudiantes	5.151		5.185	

(*) Fuente: Sistema Académico Academusoft

Programas por formación (*)

PROGRAMAS	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		
	Nº DE PROGRAMAS	ESTUDIANTES	EN %
Formación profesional	8	3.971	77%
Formación tecnológica	4	955	19%
Especialización	4	225	4%

(*) Fuente: Sistema Académico Academusoft

PROGRAMAS	SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012		
	Nº DE PROGRAMAS	ESTUDIANTES	EN %
Formación profesional	8	3.987	77%
Formación tecnológica	4	955	18%
Especialización	4	243	5%

(*) Fuente: Sistema Académico Academusoft

Por modalidad y jornada (*)

MODALIDAD	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	
	ESTUDIANTES	EN %	ESTUDIANTES	EN %
Presencial	4.907	95%	4.934	95%
Distancia	244	5%	251	5%

(*) Fuente: Sistema Académico Academusoft

JORNADA	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2011		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2011	
	ESTUDIANTES	EN %	ESTUDIANTES	EN %
Diurna (se incluyen las 4 especializaciones)	3.091	60%	3.183	61%
Nocturna	2.060	40%	2.002	39%

(*) Fuente: Sistema Académico Academusoft

Inscritos y matriculados (*)

MODALIDAD	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012	SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	TOTAL ANUAL
Inscritos	3.641	2.803	6.444
Matriculado a primer semestre	930	809	1.739
Porcentaje de aceptación	26%	29%	26,99%

(*) Fuente: Admisiones

Egresados (*)

Primer Periodo Académico de 2012	506
Segundo Periodo Académico de 2012	578
Total Anual	1.084

(*) Fuente: Programas Académicos.

Graduados (*)

Primer Periodo Académico de 2012	497
Segundo Periodo Académico de 2012	610
Total Anual	1.107

(*) Fuente: Secretaría General.

Número de docentes según categoría Estatuto Docente**En el nivel general (*)**

MODALIDAD	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	
	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %
Auxiliares	25	4,31%	20	3%
Asistentes	256	44,14%	256	44%
Asociados	260	44,83%	265	46%
Titulares	39	6,72	37	6%
Total	580	100%	578	100%

(*) Fuente: División Recursos Humanos

Por sistema de vinculación (*)**De planta**

MODALIDAD	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	
	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %
Auxiliares	1	1,32%	1	1,43%
Asistentes	65	85,53%	59	84,29
Asociados	10	13,16%	10	14,29

Titulares	0	0%	0	0%
Total docentes de planta	76	100%	70	100%

(*) Fuente: División Recursos Humanos

Ocasionales

MODALIDAD	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	
	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %
Auxiliares	24	8%	19	12,67%
Asistentes	119	42%	131	87,33%
Asociados	0	0%	0	0%
Titulares	143	50%	0	0%
Total docentes ocasionales	286	100%	150	100%

(*) Fuente: División Recursos Humanos

Catedráticos

MODALIDAD	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	
	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %
Auxiliares	0	0%	0	0%
Asistentes	72	19,94%	66	18,44%
Asociados	250	69,25%	255	71,23%
Titulares	39	10,80%	37	10,34%
Total docentes ocasionales	361	100%	358	100%

(*) Fuente: División Recursos Humanos

Número de docentes por niveles de formación

En el nivel general (*)

NIVEL DE FORMACIÓN	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012		SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012	
	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %
Doctorado	6	1%	6	1%
Magister	333	57%	312	54%
Especialista	201	35%	245	42%
Profesional	40	7%	15	3%
Licenciado	0	0%	0	0%
Total	580	100%	578	100%

(*) Fuente: División Recursos Humanos

Por sistema de vinculación

NIVEL DE FORMACIÓN	PRIMER PERÍODO ACADÉMICO 2012							
	PLANTA		OCASIONAL		CÁTEDRA		TOTAL	
	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %	DOCENTES	EN %
Doctorado	6	100%					6	100%
Magister	68	20%	86	26%	179	54%	333	100%
Especialista	2	1%	45	22%	154	77%	201	100%
Profesional	5	13%	6	15%	29	73%	40	100%
Licenciado	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

(*) Fuente: División Recursos Humanos

NIVEL DE FORMACIÓN	SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO 2012							
	PLANTA		OCASIONAL		CÁTEDRA		TOTAL	
	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %	Nº DE DOCENTES	EN %	DOCENTES	EN %
Doctorado	6	100%					6	100%
Magister	62	20%	96	31%	154	49%	312	100%
Especialista	11	4%	45	18%	189	77%	245	100%
Profesional	0	0%	1	7%	14	93%	15	100%
Licenciado	0	0%	0	0%	0	0%	0	100%

(*) Fuente: División Recursos Humanos

9. Comunicación y divulgación

Una de las maneras de dar a conocer resultados concretos en materia de producción de saber y conocimiento son las publicaciones, por tanto en este rubro podemos conocer los aportes que hizo la Comunidad Universitaria en el ámbito del conocimiento.

Con lo referenciado, surge una tarea paralela de la Universidad que es la de promover la producción intelectual de docentes, investigadores, estudiantes y administrativos, con el fin de hacer conciencia en torno al libro y las publicaciones especializadas, como instrumento básico para el desarrollo del quehacer universitario y profesional, lo cual contribuye, al mismo tiempo, a la consolidación de una comunidad académica desde la base.

Objetivos

- Diseñar y desarrollar, con carácter altamente prioritario, un Proyecto Editorial de la Universidad, tendiente a fortalecer y estimular la producción intelectual de su talento humano, como soporte y complemento de sus funciones de Formación, Investigación y Proyección Social.

Logros

Comité de publicaciones UNICOLMAYOR

En el transcurso del 2012 el Comité de Publicaciones estuvo conformado por:

Mg. BERTHA MARLÉN VELÁSQUEZ BURGOS - Presidente
Esp. JOSÉ DUCARDO PIEDRAHITA ARCILA - Secretario
Mg. JORGE ALEXANDER CORTÉS
Mg. VILMA YAMILE PULIDO PÁEZ
Esp. JOSÉ MAURICIO BENAVIDES SANDOVAL
Dra. CELMIRA MARTÍN LIZARAZO

Durante este periodo se trabajó en torno a la consolidación del Programa Editorial 2010-2011, con la finalización de Pre-prensa, lo que se refleja en la corrección documental, así como en el diseño y diagramación de carátulas, de la misma forma se realizó una labor conjunta entre el Coordinador Editorial, desde la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales con cada autor o grupo de autores, con el fin de concertar las correcciones de estilo y los cambios o ajustes que conlleva el Proceso Editorial.

Finalmente, se imprimen las publicaciones aprobadas, lo que refleja un ejercicio responsable por parte de los autores, editores, coordinadores, docentes, correctores, diseñadores y demás personas que participan en el desarrollo de la edición de libros para la Universidad; entre estas publicaciones tenemos:

- **REVISTA NOVA Nos. 15 y 16**
Oficina de Investigaciones
Publicación Científica en Ciencias Biomédicas, indexada, brinda un aporte al desarrollo de la investigación científica mediante la publicación de

artículos originales, producto de procesos investigativos que se adelantan en Colombia. Como espacio de divulgación sobre la ciencia, sus páginas impresas y su sitio web, están abiertas al intercambio de conocimientos, a la crítica y al debate. Revista NOVA se ha consolidado en un espacio de comunicación desde la academia, tendiente a propiciar el desarrollo del ejercicio reflexivo que responde, tanto a los requerimientos científicos propios de las disciplinas que allí se inscriben, como a la búsqueda de soluciones a múltiples retos que afronta el quehacer científico colombiano. Editora Olga Lucía Ostos Ortiz.

- **REVISTA TABULA RASA Nos. 14 y 15**

- Oficina de Investigaciones

- Es una revista indexada del área de las humanidades, dedicada principalmente a las disciplinas de la Antropología, Historia, Filosofía, Sociología, Trabajo Social y Geografía Humana. Propicia el desarrollo del ejercicio reflexivo de las diferentes áreas del conocimiento, correspondiente con los requerimientos científicos de las propias disciplinas que allí se inscriben, y con la búsqueda de soluciones a los múltiples problemas que agobian a la sociedad colombiana. Editor Leonardo Montenegro Martínez.

- **REVISTA MISIÓN JURÍDICA No. 3**

- Facultad de Derecho

- Publicación especializada en Ciencias Jurídicas, que pretende consolidarse como un espacio desde la academia, tendiente a propiciar el desarrollo del ejercicio reflexivo que responda, tanto a los requerimientos científicos de la propia disciplina, como a la búsqueda de soluciones a los problemas socio jurídicos presentes en el país, y en el mundo. Se propone, llegar a los estudiantes y profesionales del derecho, a los lectores interesados en los temas especializados a tratar, y específicamente a las comunidades académicas, que deben constituirse en contestatarias como parte fundamental del proceso de validación social del conocimiento, que se debate en la misma. Editor Gustavo Coronado.

- **BOLETÍN PENSAMIENTO UNIVERSITARIO Números 29 y 30**

- Oficina de Investigaciones

- Esta publicación periódica, producida semestralmente por la Oficina de Investigaciones desde 1993, tiene por objeto informar a la Comunidad Universitaria los procesos, productos y resultados de la actividad académica e investigativa de la Universidad. En sus páginas habitualmente aparecen registrados artículos cortos producto de investigaciones científicas o de reflexiones sobre problemas o tópicos de todas las áreas del saber (artículos de revisión, reseñas o discusiones de orden académico) escritos por estudiantes y docentes; las programaciones de los conversatorios, cine-foros, talleres, seminarios y noticias propias del mundo de la producción de conocimientos. Su sentido también radica en difundir los mecanismos a través de los cuales la Institución exhorta a los grupos de investigación a participar en las convocatorias internas y externas para la financiación de proyectos de investigación. Editor Juan Alberto Blanco Puentes.

- **LIBRO CREACIÓN DE NEGOCIOS SOSTENIBLES**
Facultad de Administración y Economía
 Autores: Ramón Eduardo Gutiérrez Rodríguez - Luz Mary Cortés - Yamiled Cuero Rengifo - Ángela Guevara Sandoval
 Presenta paso a paso los aspectos que se deben tener en cuenta para desarrollar una idea de negocio y, lo más importante, realizarla y generar empresa. En la primera parte se muestra el cómo escoger la idea de negocio; en la segunda, el Estudio de mercados; la tercera el Estudio Técnico; seguidamente el Estudio Organizacional, así como el estudio Legal y el Estudio Ambiental, para llegar finalmente al Estudio Financiero. Los anteriores elementos se han basado en una revisión bibliográfica así como en la experiencia que desde el Consultorio Empresarial se tiene sobre los elementos básicos para la creación de empresas sostenibles.
- **LIBRO PARA MEJORAR LA CAPACIDAD OPERATIVA**
Facultad de Ciencias Sociales
 Autor: Ezequiel Ander-Egg
 El propósito de este libro es el de ser útil a todos aquellos que trabajan directamente con la gente y no han tenido una formación en el enfoque operativo de la acción gerencial; ya se trate de trabajadores sociales, animadores socioculturales, dirigentes y militantes de organizaciones populares, ONG para el desarrollo, sindicales, campesinos e indígenas. Explica las condiciones de personalidad de las personas con gran capacidad operativa. Las implicaciones sobre el hecho de que nadie puede expresar su capacidad de acción fuera de una organización.
- **LIBRO REPRESENTACIONES SOCIALES: una aproximación a la construcción social de la realidad desde las experiencias subjetivas en el desplazamiento**
Facultad de Ciencias Sociales
 Autores: Yuri Alicia Chávez Plazas - María Claudia Bohórquez Bohórquez
 Este texto responde al compromiso de aportar en el análisis y diversas lecturas de la realidad y en la solución de los problemas que afectan al país, con posibles alternativas, en este caso, a una problemática social como lo es el desplazamiento forzado, que ubica a Colombia con la mayor crisis humanitaria de América Latina. Las representaciones sociales establecen la posibilidad de identificar los procesos sociales de construcción de la realidad y la manera como los sujetos actúan en consecuencia.
- **LIBRO FORMACIÓN DEL TRABAJADOR SOCIAL EN EL MARCO DE LA ÉTICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL**
Facultad de Ciencias Sociales
 Autores: Patricia Duque Cajamarca - Clemencia Gaitán Didier - Martha Quiroga Parra - Fredy Vargas Jaimes
 Producto de un proceso de investigación que permite dejar a consideración planteamientos que generen una discusión para concitar a nuevas construcciones y, que consolidadas, clarifiquen los marcos teóricos conceptuales y metodológicos, orientados a la formación en investigación de trabajadores sociales. El documento está organizado en siete (7) capítulos, con una mirada de lo macro a lo micro en donde se invita a ver la

profesión disciplina del trabajo social desde la política social, desde el entendimiento de lo social y de la investigación como un proceso que debe generar a mediano plazo los marcos teórico-conceptuales y metodológicos que permitan elevar el trabajo social a ciencia y, por ende, se constituyen en la base de la formación; se aborda lo relacionado con corresponsabilidad, la responsabilidad social universitaria, la responsabilidad social académica y la valoración de la formación en el marco de los desarrollos de ciencia y tecnología. Los últimos tres capítulos se centran en la formación en investigación de trabajadores sociales, según la percepción que estudiantes poseen sobre la ciencia, la tecnología, la ética y la responsabilidad social.

- **LIBRO LA PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL**

Facultad de Ciencias Sociales

Autores: José A. Posada Villa - Patricia Duque Cajamarca - Luz Alexandra Garzón Ospina - Marcela Rodríguez Ospina

Presenta una revisión del estado del arte sobre la promoción de la salud mental y su práctica demostrando que existen los conocimientos suficientes que sustentan y dan impulso a una práctica coherente de la promoción de la salud mental. Busca ofrecer los elementos esenciales para el trabajo en promoción de la salud mental, teniendo en cuenta la necesidad de laborar conjuntamente todos los sectores, tanto los económicos como los sociales. Se exponen elementos conceptuales y metodológicos. Está diseñado para el uso de médicos generales, psiquiatras, psicólogos, trabajadores sociales, enfermeras, terapeutas ocupacionales y otras personas del equipo interdisciplinario de salud mental (incluyendo a personas no profesionales y voluntarios), que trabajan en programas y proyectos de salud mental.

- **LIBRO AFASIA**

Facultad de Ciencias Sociales

Autor: Ramiro Rodríguez

Esta novela, desborda el concepto que se tiene del género. El autor narra una historia desarrollada en el entorno bogotano. Ofrece la posibilidad al lector para adentrarse en un texto disfuncional, que con acierto obliga a mantener una lectura permanente.

Víctor Cruz se detiene a mitad de la décima, la cuadra insiste en prostitutas, busca a Gertrudis o Gertrudes, anoche estaba en la esquina, dice a una mujer, esta mira con desconfianza la gabardina, huele, dice pasando, la sigue con la mirada, se recuesta contra la pared, casi un joven aventurando con putas, saca un cigarrillo, lo abandona en un extremo de los labios sin prenderlo, a lo Dick Tracy (nunca dice o piensa que sea a la manera de Dick Tracy, ni siquiera lo intuye, ha pasado a una etapa inadvertida), pasan de largo otras pero no Gertrudes o Gertrudis, ¿por qué había de estar aquí? ¿no había quedado con ella en el Aveni no a las ocho de la noche?

- **LIBRO PEDAGOGÍA DEL DERECHO EN EL SIGLO XXI. Enfoques y alternativas hacia una nueva enseñanza del derecho**

Facultad de Derecho

Autores: Nancy Solano de Jinete - Myriam Sepúlveda López - David García Vanegas

A partir de una de las hipótesis planteadas por Paulo Freire, en el sentido de que es necesario aplicar políticas a la actividad docencial para efectos de buscar un mejoramiento en la calidad de los profesores, los investigadores parten de dos supuestos, el primero, la necesidad de dar una nueva mirada hacia la formación de docentes en las ciencias jurídicas en el marco de la calidad que exige la sociedad globalizadora; y segundo (y éste es el marco del trabajo efectuado), de que la formación y capacitación de los docentes de Derecho en el área pedagógica no ha incidido en el mejoramiento de la calidad en la formación de abogados, lo cual es a la vez fundamento al interrogante ¿Cuál es la incidencia que tiene en la formación de abogados la preparación y capacitación de los docentes de derecho en el área pedagógica? Para ello, el texto se ha fundamentado en un contexto documental, descriptivo y reflexivo, así como un estudio exploratorio, analítico, comparativo y aplicado.

- **LIBRO LA TUTORÍA COMO MEDIACIÓN PEDAGÓGICA EN EL ÁMBITO DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

Oficina de Investigaciones

Autores: María Graciela Calle Márquez - Nahyr Remolina de Cleves

Lola Rosalía Saavedra Guzmán - Bertha Marlén Velásquez Burgos

La estructura del trabajo, entendida ésta como promoción y acompañamiento del aprendizaje de los estudiantes para la búsqueda, construcción y apropiación del mundo y de sí mismos está constituida por tres capítulos: en el primero, se aborda el tema de políticas, docencia y tutoría; dichas políticas implican, por una parte, un profundo cambio de tipo estructural; y, por otra, un nuevo enfoque de la docencia y la tutoría como funciones interdependientes que confluyen en el aprendizaje del estudiante. Se enfatiza en la función del tutor encargado de brindar apoyo necesario al estudiante que le ha sido encomendado y de crear un ambiente adecuado de confianza y respeto para su desarrollo, ayudándole a prevenir posibles desequilibrios que se puedan presentar a lo largo de su trayectoria dentro de la Institución. En el segundo, se presentan las modalidades de tutoría: académica, disciplinar, personalizada y grupal con énfasis en la virtual, y en la evaluación de la misma. En cada una de ellas se resalta la importancia del acompañamiento del docente y la manera como el estudiante asume su compromiso con responsabilidad. En el tercero, se reflexiona sobre aspectos fundamentales del ser maestro universitario en el siglo XXI, así como la concepción que se ha tenido sobre su situación, rol o quehacer pedagógico, en el marco de las transformaciones que vive el mundo moderno, en materia socioeconómica, ambiental y cultural.

- **LIBRO DIARIO DE CAMPO. INVESTIGACIÓN SOSTENIBLE SIGLO XXI**

Oficina de Investigaciones

Autores varios

Un concepto editorial encaminado a la publicación de las memorias de la Cátedra Abierta, realizada por la Oficina de Investigaciones y auspiciada por la Vicerrectoría Académica en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. La Cátedra Abierta se plantea como un espacio académico en el cual investigadores, estudiantes y expertos nacionales y extranjeros,

tienen la oportunidad de analizar y debatir acerca de temas relacionados con los ejes académicos e investigativos que a nivel mundial, recogen las principales tendencias y orientaciones en materia de investigación científica, lo que incidirá en el mediano y largo plazo en la formación de líderes investigadores con competencias altamente cualificadas en las temáticas desarrolladas.

- **CATÁLOGO DE PUBLICACIONES E INVESTIGACIONES 2012**
División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales - Oficina de Investigaciones
Compiladores: José Ducardo Piedrahita Arcila - Diana Marcela Trujillo Suárez - Bertha Marlén Velásquez Burgos
Compila el empeño y resultados de lo que ha sido la actividad investigativa y editorial en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con el fin de continuar redimensionando las funciones misionales de formación, investigación y proyección social y, así lograr, a mediano y largo plazo, una producción significativa de conocimientos que permita empezar a consolidar una tradición en campo de las publicaciones. En la actualidad, es suficientemente reconocida la importancia de la investigación como factor incidente en el desarrollo económico y social. El manejo adecuado del conocimiento, unido al avance tecnológico y el incremento de la productividad, constituye, de acuerdo con diversos autores, la base del crecimiento moderno y de la competitividad internacional.
- **LIBRO SOBRESALIENTES COMPOSICIONES DE LA MÚSICA TRADICIONAL COLOMBIANA DEL SIGLO XX PARA EL TIPLE SOLISTA**
Oficina de Investigaciones
Autor: Enerith Nuñez Pardo
Esta publicación es el resultado de una exploración e investigación permanente en el marco de las posibilidades sonoras, técnicas, armónicas y contrapuntísticas del tiple, como instrumento solista y dueño de trascendentes posibilidades tímbricas y de expresión sonora en la gran variedad de géneros musicales a través de la historia de nuestra música nacional. El documento contiene quince (15) obras musicales de diferentes compositores y autores colombianos, representativas de nuestra identidad cultural y seleccionadas a su vez, a partir de ocho (8) criterios técnico-musicales de su autoría, para la adecuación de una melodía a la idiomática tiple, a saber: tesitura o registro prevalente, tímbrica, sonidos armónicos, tonalidad, transparencia, trémolo, rasgueo y criterio pedagógico.
- **INFORME DE GESTIÓN 2010. Por la ruta de la acreditación institucional**
Rectoría
El Informe de Gestión 2010, registra los logros más importantes de la Institución teniendo como carta de navegación el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2014, con compromisos puntuales frente a la calidad, como la acreditación y reacreditación de sus programas académicos, fortalecimiento de la investigación, proyección social y el uso de medios y

mediaciones pedagógicas apoyadas en las TIC, entre otras, como la ruta cierta hacia la acreditación institucional.

- **PROYECTO EDUCATIVO PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL**
Facultad de Ciencias Sociales
Se incorpora en el documento la misión, visión y objetivos del programa de Trabajo Social, como parte de las directrices institucionales para esta disciplina. De la misma forma hace una descripción de las funciones sustantivas del programa en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Plan de Desarrollo, Plan Estratégico Operativo y la evolución del programa en el marco de la calidad académica.
- **PROYECTO EDUCATIVO PROGRAMA DE TURISMO**
Facultad de Ciencias Sociales
Este P.E.P. incluye misión, visión y objetivos del programa de Turismo, con una descripción de las funciones sustantivas del programa en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Plan de Desarrollo, Plan Estratégico Operativo y la evolución del programa en el marco de la calidad académica.
- **PROGRAMA INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL – P.I.G.A.**
Ciencias Básicas
Autores: Hommy Copete Cossio - Luz Nelly Forero Reinoso
Este documento integra cada una de las normas establecidas por el Gobierno Nacional y adoptadas por la Universidad en materia de política ambiental, manejo y gestión, mecanismos de educación y promoción.

Este número de publicaciones permite consolidar el Programa Editorial de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, a partir de una sinergia de ideas, conceptos y esfuerzos que fundamentan el trabajo de la productividad intelectual de nuestra Comunidad Universitaria.

CONVOCATORIA PROGRAMA EDITORIAL 2011 - 2012

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, resultado de la Producción Intelectual de docentes, administrativos y estudiantes, aprueba los proyectos presentados en el marco del Programa Editorial 2011-2012, así:

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

- **CONFORMACIÓN DEL PAISAJE URBANO EN LA CANDELARIA DESDE LA TÉCNICA Y EL MATERIAL. Estudio de Caso.**
Autores: Sergio Adrián Garcés Corzo, Mario Perilla Perilla, Florinda Sánchez Moreno.
- **VIVIENDA URBANA SOSTENIBLE. Estrategias para su implementación en Bogotá.**
Autores: Fernando Gordillo Bedoya, Nieves Lucely Hernández Castro.

FACULTAD CIENCIAS SOCIALES

- **UNA MIRADA A LA INTERVENCIÓN EN SALUD MENTAL**
Autores: José A. Posada Villa, Patricia Duque Cajamarca, Gilberto Betancourt Zárate, Marcela Rodríguez Ospina.
- **FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOCIALES. Aspectos a tener en cuenta para la creación de didácticas específicas**
Autores: Patricia Duque Cajamarca, Clemencia Gaitán Didier, Martha Quiroga Parra, Fredy Vargas Jaimes, Andrés Eduardo Cruz Suárez.

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD

- **BACTERIOLOGÍA TEORÍA Y PRÁCTICA**
Autores: Lucía Constanza Corrales Ramírez, Sara Lilia Ávila De Navia, Sandra Mónica Estupiñán Torres.

OFICINA DE INVESTIGACIONES

- **NEUROPEDAGOGÍA Y CURRÍCULO.**
Autores: María Graciela Calle Márquez, Nahyr Remolina de Cleves, Lola Rosalía Saavedra Guzmán, Bertha Marlén Velásquez Burgos
- **DIARIO DE CAMPO. LA INVESTIGACIÓN A LA VANGUARDIA DEL SIGLO XXI.**
Autores: Varios
- **HISTORIA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN COLOMBIA. UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA 1945-2012.**
Autores: Miguel García Bustamante, José Ducardo Piedrahita Arcila.
- **REVISTA TABULA RASA Nos. 16 y 17.**
Autores: Varios
- **REVISTA NOVA Nos. 17 y 18.**
Autores: Varios
- **BOLETÍN PENSAMIENTO UNIVERSITARIO Nos. 31 y 32.**
Autores: Varios

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

- **15 AÑOS DE HISTORIA DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES**
Autores: Varios
- **REVISTA AGENDA DE CALIDAD Nos. 21 Y 22.**
Autores: Varios

FACULTAD DE DERECHO

- **REVISTA MISIÓN JURÍDICA No. 4**
Autores: Varios

RECTORÍA

- **INFORME DE GESTIÓN 10 AÑOS.**
Autores: varios.
- **INFORME DE GESTIÓN 2011.**
- **PERIÓDICO VISIÓN MAYOR Nos. 6 Y 7**
Autores: Varios

A finales del 2012 se realiza la contratación para diseño, diagramación e impresión de este grupo de revistas, libros, boletines y periódico, que se proyecta publicar durante el 2013, como compromiso con los autores y la comunidad en general.

DEFINICIÓN CONVOCATORIA PROGRAMA EDITORIAL 2012-2013

Así mismo, el Comité de Publicaciones establece la fecha de Convocatoria para el Programa Editorial 2012-2013: jueves 1 de marzo al 28 de junio de 2012, hasta las 16:00 horas. Por lo anterior, se remite comunicación a las dependencias y se envía solicitud para publicar en Página Web, carteleras y se promociona en forma permanente en carteleras digitales de la Universidad. De esta manera se reciben los proyectos editoriales que serán evaluados y seleccionados para posterior publicación, de acuerdo con el presupuesto proyectado en el 2013.

10. Proyección y sostenibilidad

GESTIÓN FINANCIERA

La Gestión Financiera desarrolla los siguientes aspectos: Registros y control de la información presupuestal y contable para la generación de Estados Financieros, ejecución presupuestal e informes a los diferentes organismos de que supervisan los recursos del estado.

Pago de los proveedores, contratistas y empleados, participación en algunos comités los más significativos son: de inversiones, adquisiciones y matrículas.

AREA DE PRESUPUESTO

La gestión financiera durante el año 2012 el área presupuestal se centra en realizar los registros presupuestales que dan como resultado la ejecución presupuestal de la vigencia y otro aspecto que se centra esta área es la formulación del Presupuesto para la vigencia siguiente.

ESTRUCTURA DEL PRESUPUESTO INICIAL

Millones de Pesos

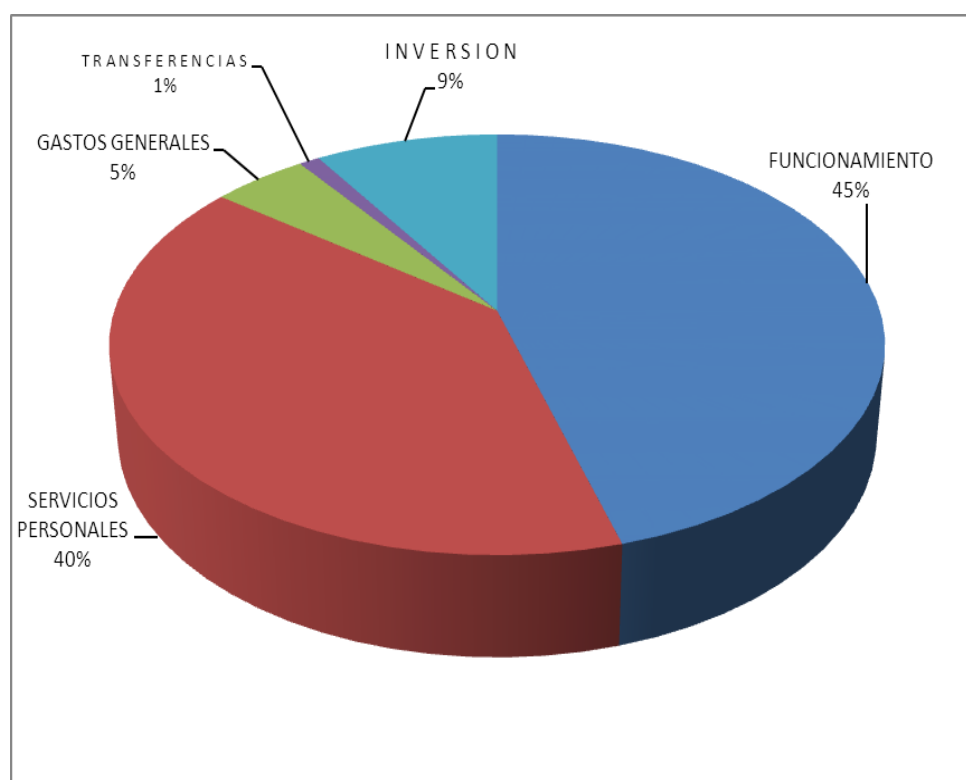
EJECUCIÓN INGRESOS	VALOR	PORCENTAJE
RENTAS PROPIAS	18.673	53%
RECURSOS DE LA NACIÓN	16.625	47%
TOTAL	35.298	

Estructura del Presupuesto de Ingresos.

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA EJECUCION PRESUPUESTAL DE INGRESOS VIGENCIA 2012		
<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto Inicial Millones</i>	<i>Participación</i>
INGRESOS	35.298	100%
CORRIENTES	35.298	100%
RENTAS PROPIAS	18.673	53%
DERECHOS ACADEMICOS	10.962	31%
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	678	2%
OTRAS RENTAS PROPIAS	48	0%
REINTEGROS Y DESEMBOLSOS	302	1%
APORTES	16.625	47%
RECURSOS DE CAPITAL	6.683	19%
RENDIMIENTOS	2.000	6%
EXCEDENTES FINANCIEROS	4.683	13%

Estructura del Presupuesto de Gastos.

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA APROPIACIÓN INICIAL PRESUPUESTO DE GASTOS VIGENCIA 2012 MILLONES DE PESOS		
DESCRIPCION	APROPIACIÓN	%
	INICIAL	PARTICIPACIÓN
TOTAL GASTOS Y APROPIACIONES	35.297	100%
FUNCIONAMIENTO	29.525	84%
SERVICIOS PERSONALES	25.870	73%
GASTOS GENERALES	3.007	9%
TRANSFERENCIAS	648	2%
INVERSION	5.772	16%



Ejecución Presupuestal 2012

La ejecución presupuestal se realizó siguiendo la normatividad vigente y aspectos reglamentarios para el sector.

El Consejo Superior Universitario, mediante Acuerdo 044 de diciembre de 2011, aprobó el presupuesto para la vigencia fiscal del 1º de enero al 31 de diciembre de 2012 por valor total de treinta y cinco mil doscientos noventa y siete millones (\$35.297).

Durante el transcurso de la vigencia el Consejo Superior Universitario aprobó adiciones y reducciones así:

Millones de Pesos

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA APROPIACIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS VIGENCIA 2012	
DESCRIPCIÓN	VALOR
APROPIACIÓN INICIAL	35.297
REDUCCIONES	99
ADICIONES	3.514
APROPIACIÓN DEFINITIVA	38.712

El comportamiento de la ejecución del presupuestal por fuente de financiamiento es la siguiente:

Millones de Pesos

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS VIGENCIA 2012			
DESCRIPCIÓN	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	%
RECURSOS NACIÓN	20.039	19.638	98%
RECURSOS PROPIOS	18.673	18.789	101%
TOTAL	38.712	38.427	99%

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
EJECUCION PRESUPUESTAL DE INGRESOS
VIGENCIA 2012

MILLONES DE PESOS

Descripción	Presupuesto	Presupuesto	Recaudos	% REC
	Inicial	Definitivo	Acumulados	
INGRESOS	35.297	38.711	38.427	99%
CORRIENTES	35.297	38.711	38.427	99%
RENTAS PROPIAS	18.672	18.672	18.789	101%
DERECHOS ACADEMICOS	10.962	10.962	10.721	98%
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	678	678	922	136%
OTRAS RENTAS PROPIAS	48	48	60	125%
REINTEGROS Y DESEMBOLSOS	302	302	373	123%
APORTES	16.625	20.039	19.638	98%
NO CONDICIONADOS	15.429	18.852	18.474	98%
CONDICIONADOS	1.196	1.187	1.164	98%
RECURSOS DE CAPITAL	6.682	6.682	6.713	100%
RENDIMIENTOS	2.000	2.000	2.031	102%
FINANCIEROS	2.000	2.000	2.031	102%
EXCEDENTES FINANCIEROS	4.682	4.682	4.682	100%

El presupuesto de ingresos se ejecutó en el 99% de lo programado, de Rentas Propias y el 98% de la ejecución de Recursos de la Nación el dos por ciento restante son los recursos que le descuentan a la Universidad por concepto de fomento que en la vigencia siguiente son entregados a la Institución.

La Universidad recaudó 36% más de lo presupuestado en el rubro de Venta de Bienes y Servicios ya que se fomentó las actividades de Educación Continuada, con respecto al rubro de Reintegros y desembolsos la Universidad incremento las adquisiciones de bienes y servicios y lo anterior hace que se le devuelva el IVA a la Institución..

La Nación adicionó a la Universidad 3.423 millones de pesos.

Egresos:

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL GASTOS VIGENCIA 2012

MILLONES DE PESOS			
DESCRIPCION	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	%
	VIGENTE	2.012	EJECUCIÓN
TOTAL GASTOS Y APROPIACIONES	35.720	30.757	86%
FUNCIONAMIENTO	29.956	27.409	91%
SERVICIOS PERSONALES	25.580	23.706	93%
GASTOS GENERALES	3.725	3.248	87%
T R A N S F E R E N C I A S	651	455	70%
I N V E R S I O N	5.764	3.348	58%

El presupuesto de egresos se ejecutó en un 86%, los Gastos de Funcionamiento el 91%, Servicios Personales el 93% , Gastos Generales el 87%, Trasferencias el 70% e Inversión el 58%

DESARROLLO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN EL CAMBIO DE DIRECCIÓN DE LA UNIVERSIDAD

DESCRIPCION	APROPIACIÓN	AL INICIAR LA GESTIÓN		AL FINALIZAR LA VIGENCIA		DIFERENCIA	
		M de Pesos	Porcentaje	M de Pesos	Porcentaje	M de Pesos	Porcentaje
TOTAL GASTOS Y APROPIACIONES	35.720	21.592	61%	30.757	86%	9.165	25%
FUNCIONAMIENTO	29.956	19.359	66%	27.409	91%	8.050	25%
SERVICIOS PERSONALES	25.580	16.626	65%	23.706	93%	7.080	28%
GASTOS GENERALES	3.725	2.418	74%	3.248	87%	830	13%
T R A N S F E R E N C I A S	651	315	49%	455	70%	140	21%
I N V E R S I O N	5.764	2.223	39%	3.348	58%	1.125	19%

Desde el cambio de dirección de la Universidad en el mes de octubre se ejecutó el 25% del presupuesto por un valor de 9.165 millones

Formulación del Presupuesto 2012

Otro aspecto importante de gestión es la formulación en el presupuesto de la vigencia 2012, para esta labor se desarrollan y revisan los fundamentos conceptuales y el desarrollo metodológico.

La aprobación del presupuesto para la vigencia 2013 se realizó mediante Acuerdo 039 del 28 de noviembre de 2012, emanado del Consejo Superior Universitario (CSU) y cuya elaboración ocupó una parte muy significativa de la Gestión Institucional durante el periodo correspondiente al presente Informe, se realizó con una metodología que abordaba lo siguiente:.

1.- Criterios de formulación

- ...“Los criterios de priorización”, como fase previa a la determinación y cuantificación de la gestión institucional y a la asignación de los recursos y del talento humano indispensable para garantizar dicha gestión”.
- Acciones institucionales, cuya finalidad fundamental sea dotar a la institución de la infraestructura básica de carácter físico y tecnológico para el fortalecimiento y/o ampliación del campo de gestión de la Institución.
- Acciones institucionales destinadas a continuar y consolidar procesos en curso, en las cuales la Universidad ha invertido parte significativa de su gestión y sus recursos”.

2.- Comportamiento histórico de los indicadores institucionales de carácter financiero

3.- Políticas para la formulación del techo financiero

De carácter general:

- Mantener y acrecentar los principios de eficiencia, eficacia y transparencia en la asignación y manejo de sus recursos financieros en general y del patrimonio institucional en particular.
- Dar estricto y oportuno cumplimiento a las disposiciones de carácter legal que regulan el Régimen Laboral y Prestacional de los Servidores de la Institución.
- Garantizar la viabilidad financiera y presupuestal de los proyectos prioritarios definidos en consenso por la comunidad universitaria constitutivos del Plan Estratégico Operativo PEO.

De carácter específico:

- Fortalecimiento de la Función Investigativa, de Proyección Social, de Bienestar Universitario y de Planificación Institucional.

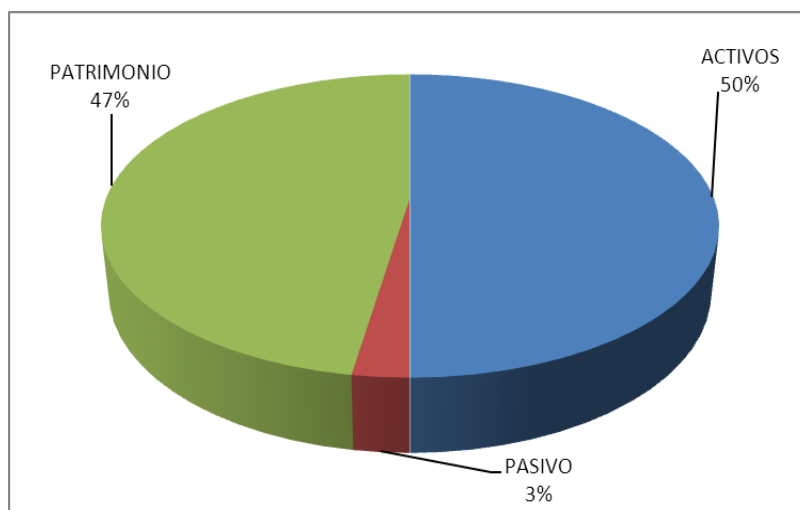
- Fortalecimiento de la organización estructural y funcional de las dependencias académicas y administrativas.
- Ejecución de la segunda fase del proyecto integral de desarrollo de Plenosol, en sus componentes académico, administrativo y de bienestar universitario.
- Mantenimiento y ampliación de la plataforma tecnológica.
- Diseño y desarrollo de estrategias en materia de planta física en desarrollo de la política prioritaria establecida por el Consejo Superior Universitario.

AREA CONTABLE.

Los Estados financieros de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca son preparados de conformidad con las normas y principios de Contabilidad prescritos por la Contaduría General de la Nación y los parámetros de evaluación definidos por la Contraloría General de la República.

Los Estados Financieros de la Vigencia 2012 fueron aprobados por el Consejo Superior Universitario mediante el acuerdo 11 del 6 de mayo de 2013

Estructura del Balance General de la vigencia 2012

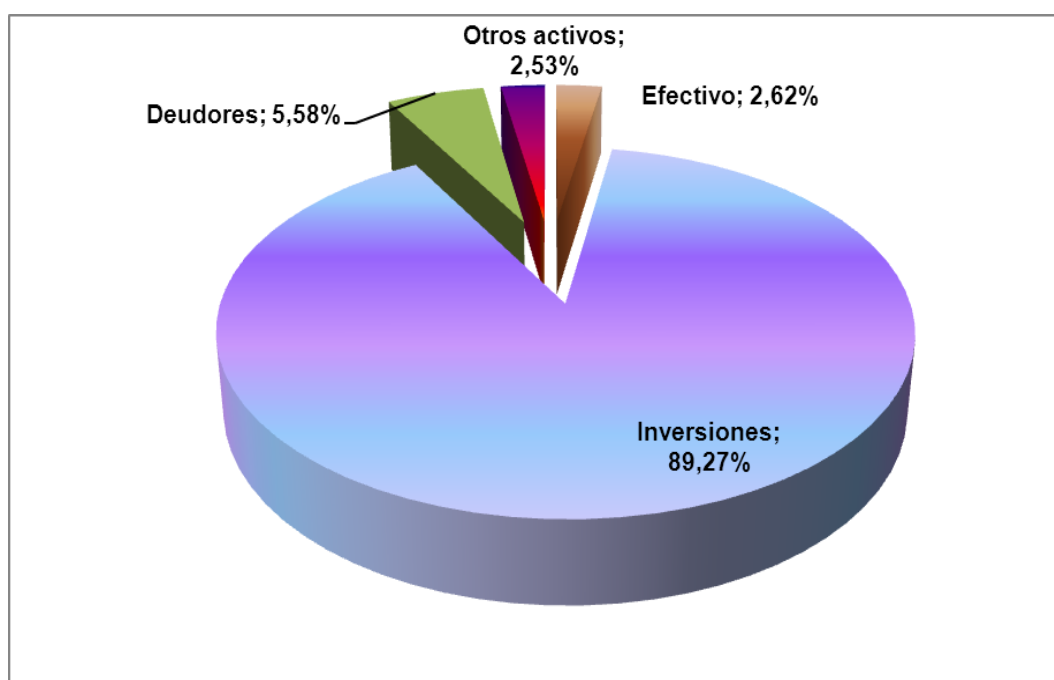


Análisis vertical cuentas del activo

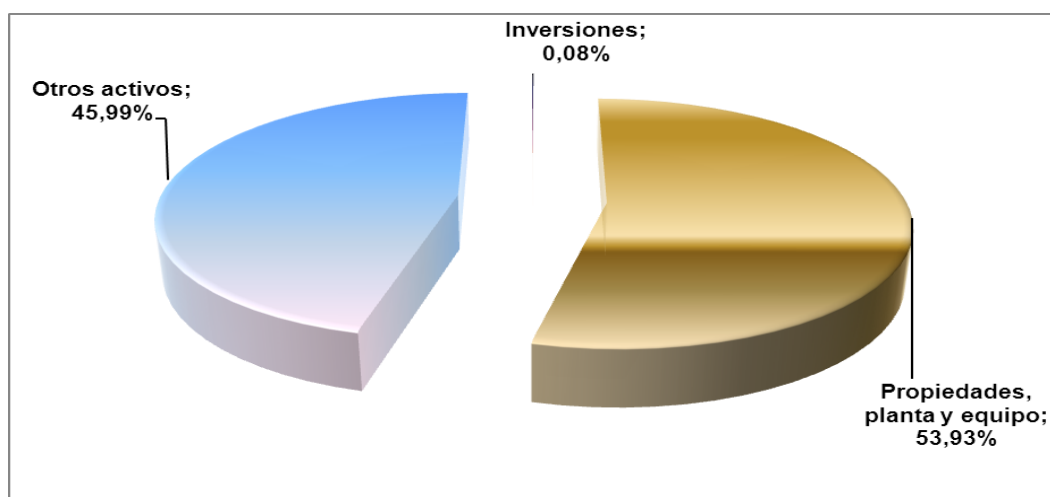
Millones de \$

ACTIVO	2012	% PARTICIPACIÓN
ACTIVO CORRIENTE	27.812	62,18%
Efectivo	729	1,63%
Inversiones	24.829	55,51%
Deudores	1.552	3,47%
Otros activos	702	1,57%
ACTIVO NO CORRIENTE	16.917	37,82%
Inversiones	15	0,03%
Propiedades, planta y equipo	9.124	20,40%
Otros activos	7.778	17,39%
TOTAL ACTIVO	44.729	100,00%

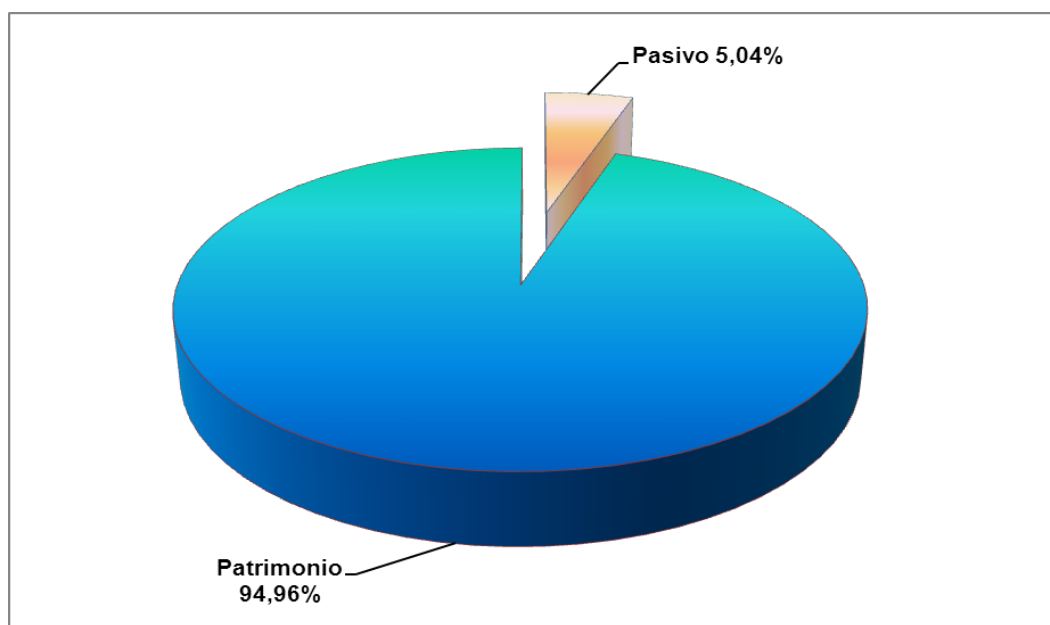
Composición Del Activo Corriente Diciembre De 2012



Composición Del Activo No Corriente Diciembre De 2012



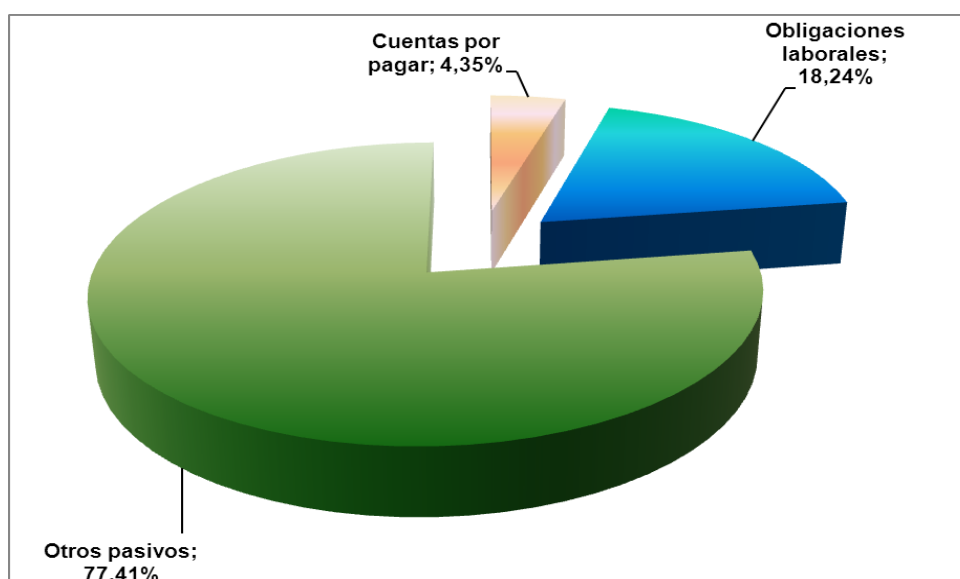
Participación Pasivo Y Patrimonio -2012



Composición Del Pasivo Diciembre De 2012

Millones de \$

PASIVO	2012
Cuentas por pagar	98
Obligaciones laborales	411
Otros pasivos	1.744
TOTAL PASIVO	2.253



Composición Del Patrimonio

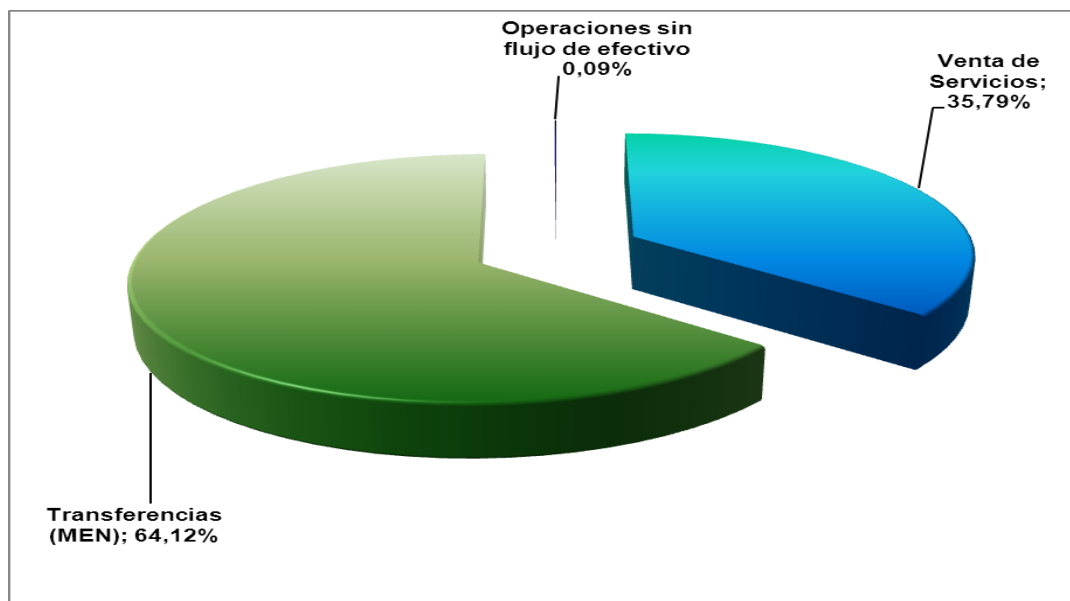
Millones de \$

PATRIMONIO	2012
Capital fiscal	34.063
Resultados del ejercicio	3.578
Superávit por donación	167
Superávit por valorización	5.966
Patrimonio Institucional	1
Depreciación y Amortizaciones	-1.299
TOTAL	42.476

Ingresos Operacionales

Millones de \$

INGRESOS OPERACIONALES	2012
Venta de Servicios	11.187
Transferencias (MEN)	20.039
Operaciones sin flujo de efectivo	27
TOTAL	31.253



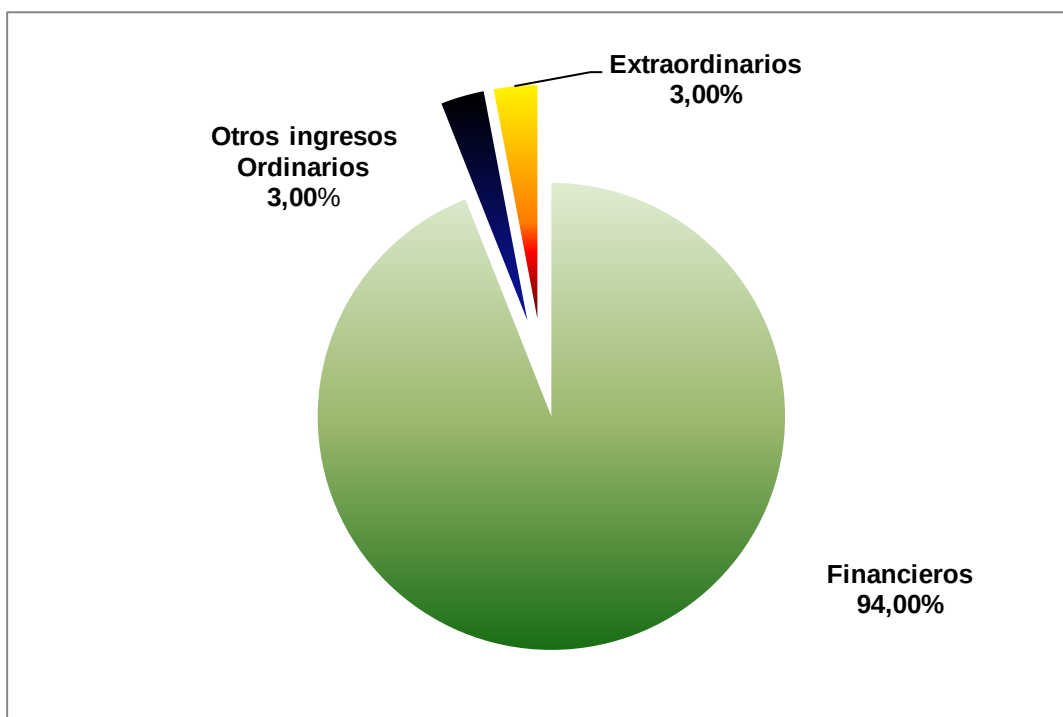
- Los ingresos Operacionales de la Universidad se perciben principalmente a través de la venta de servicios educativos, venta de servicios de salud, las transferencias corrientes del Gobierno Central a través del Ministerio de Educación Nacional y las operaciones sin flujo de efectivo (cuota de fiscalización y auditaje a la Contraloría General de la República)

En el 2012 del total de los ingresos operacionales, el 35.79% corresponden a la venta de servicios educativos, el 64,12% a transferencias corrientes del gobierno central a través del Ministerio de Educación Nacional, y el 0.09% las operaciones sin flujo de efectivo que comprende la cuota de auditaje de la Contraloría General de la República

La Venta de Servicios, la componen la venta de los servicios educativos, donde se registran los ingresos recibidos por la Universidad, originados en desarrollo de sus actividades académicas, tales como valor de las matrículas de programas pregrado y especializaciones, formularios de inscripción, certificados de estudio, constancias, cursos seminarios, talleres, diplomados, derechos de grado, cursos de nivelación y matrículas de cursos de extensión

Otros Ingresos Año 2012

Millones de \$	
OTROS INGRESOS	2012
Financieros	1.601
Otros ingresos Ordinarios	53
Extraordinarios	51
TOTAL	1.705



Aspectos para destacar

La UCMC presenta un alto índice de liquidez debido a que no poseemos pasivos importantes.

Liquidez nos determina cuántos pesos de activos corrientes hay disponibles por cada peso que debemos.

La liquidez se calcula tomando el total del activo corriente y dividiéndolo en el pasivo corriente.

Liquidez: AC / PC

Para el caso de la UCMC:

Liquidez: $27.812 / 2.253 = 12.3$

Lo que significa que por cada peso que debemos, tenemos \$12,30 pesos para respaldar esa deuda.

Inversiones:

Las inversiones se revelan en los Estados Financieros conforme a las normas técnicas establecidas por la Contaduría General de la Nación y se actualizan con base en la Tasa Interna de Retorno prevista en las metodologías adoptadas por la Superintendencia Financiera

Las inversiones se encuentran constituidas en entidades financieras nacionales calificadas en AAA y AA+

Millones de \$	
INVERSIONES	2012
CDT	5.604
TES	19.225
TOTAL	24.829

Del total del portafolio de inversiones de la UCMC, el 22.57% se encuentra constituido en títulos CDT's y el 77.43% en títulos de tesorería TES.

El portafolio de inversiones de la Universidad representa el 55.51% del total del activo y generó en la vigencia 2012, el 5.12% del total de los ingresos, es decir \$1.601) millones de pesos.

Pasivos:

El 77.4% del pasivo de la Universidad lo constituyen los ingresos recibidos por anticipado por concepto de matrículas.

Los valores consignados en el mes de diciembre de 2012 por parte de los estudiantes, corresponde a las matrículas para el primer semestre del año 2013, por lo que no constituyen ingresos de la vigencia 2012. Estos ingresos se amortizan en el año que corresponde y en el primer semestre.

Los pasivos laborales comprenden las prestaciones sociales del personal administrativo y docente, causadas por pagar a 31 de diciembre de 2012, de conformidad con las disposiciones legales.

No existen pasivos a largo plazo ni pasivo pensional.

11. Hechos relevantes

Son los logros más importantes que soportan el fortalecimiento de la imagen institucional.

Reconocimiento jurídico de los programas académicos

Código	Nombre del programa	Nº registro calificado	Fecha registro calificado
407	Administración de Empresas Comerciales	4186	16 sep. 2005
1895	Bacteriología y Laboratorio Clínico	634	16 feb. 2006
1938	Derecho	5197	5 sep. 2006
10303	Economía	4171	16 sep. 2005
10695	Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional	6348	26 dic. 2005
10721	Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano	1871	13 abr. 2007
10736	Especialización en Gerencia de Laboratorios	6448	29 dic. 2005
10802	Construcción y Gestión en Arquitectura	3470	23 jun. 2006
10805	Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	6233	26 dic. 2005
10814	Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones	3967	18 jul. 2006
10815	Tecnología en Asistencia Gerencial Presencial	6347	26 dic. 2005
10816	Tecnología en Asistencia Gerencial Distancia	6346	26 dic. 2005
10818	Trabajo Social	5855	26 sep. 2006
		3186	30 may. 2008
15590	Especialización en Construcción Sostenible	8262	28 dic. 2007
17043	Turismo	3988	27 jun. 2008
17115	Diseño Digital y Multimedia	6261	24 sep. 2008

Reconocimiento acreditación alta calidad

Código	Nombre del programa	Nº de acreditación	Fecha de acreditación
1895	Bacteriología y Laboratorio Clínico	7308	29 nov. 2007
10818	Trabajo Social	5293	21 ags. 2008
10805	Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	5061	24 jun. 2010

Reconocimiento reacreditación alta calidad

Código	Nombre del programa	Nº de acreditación	Fecha de acreditación
10818	Trabajo Social	16030	10 dic. 2012

NORMATIVIDAD

Se registra la normatividad interna generada en el 2012 como producto de las decisiones tomadas por los Consejos Superior y Académico.

Acuerdos Consejo Superior Universitario

Gestión de desarrollo profesoral

Nº	Fecha	Acuerdo
2	29 de febrero	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente, solicitada por la Magíster BERTHA MARLÉN VELÁSQUEZ BURGOS .
3	29 de febrero	Por el cual se autoriza una comisión de servicio en el exterior a la Doctora LOLA ROSALÍA SAAVEDRA GUZMÁN .
5	25 de abril	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster LUZ PATRICIA PARDO MARTÍNEZ .
7	24 de mayo	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por el Magíster JOSÉ HERNANDO TORRES FLECHAS .
8	24 de mayo	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Doctora ELVIA CLARENA MUÑOZ DAGUA .
9	24 de mayo	Por la cual se autoriza una comisión en el exterior al Doctor MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE .
20	2 de agosto	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster UVA FALLA RAMÍREZ .
21	2 de agosto	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por el Magíster RAMIRO IGNACIO RODRÍGUEZ BELTRÁN .
23	4 de septiembre	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster CARMEN CECILIA ALMONACID URREGO .
24	4 de septiembre	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster YURI ALICIA CHÁVEZ .
25	4 de septiembre	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster MARTHA CRISTINA QUIROGA PARRA .
28	12 de	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y

	septiembre	Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por el Magíster MARIO PERILLA PERILLA .
29	25 de octubre	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster GLADYS PINILLA BERMÚDEZ .
33	20 de noviembre	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster ANA ISABEL MORA BAUTISTA .
34	20 de noviembre	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster MARTHA CASTILLO BOHÓRQUEZ .
35	20 de noviembre	Por el cual se autoriza una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster ELIZABETH RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ .
38	20 de noviembre	Por el cual se aprueba una Comisión de Estudio en el País (JUDITH ELENA CAMACHO KURMEN).

Gestión financiera y presupuestal

Nº	Fecha	Acuerdo
4	29 de febrero	Por el cual se corrige el Artículo Primero del Acuerdo No. 45 del 14 de diciembre de 2011 (Aprobar el Programa Anual Mensualizado de Caja PAC de la U.C.M.C. \$18.672.936.00).
10	14 de junio	Por el cual se aprueban los Estados Financieros de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA a 31 de diciembre de 2011.
30	25 de octubre	Por el cual se hace una reducción al presupuesto y al PAC de la vigencia 2012 de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA Recursos de la Nación. Se adiciona mediante Acuerdo 042 de 2012.
31	25 de octubre	Por el cual se hace una adición al presupuesto y al PAC de la vigencia 2012 de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA Recursos de la Nación.
32	25 de octubre	Por el cual se autoriza al Rector una aceptación de Donación.
39	28 de noviembre	“Por el cual se aprueba el Presupuesto de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA para la vigencia fiscal del 1º de enero al 31 de diciembre del año 2013”
40	28 de noviembre	Por el cual se aprueba el Programa Anual Mensualizado de Caja – PAC – financiado con RECURSOS DE LA NACIÓN correspondiente a la vigencia fiscal del año 2013.
41	28 de noviembre	Por el cual se aprueba el Programa Anual Mensualizado de Caja – PAC – financiado con RENTAS PROPIAS correspondiente a la vigencia fiscal del año 2013.

42	12 de diciembre	Por la cual se hace una adición al Acuerdo 030 de 2012 (reducción al presupuesto y al PAC de la vigencia 2012 de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA Recursos de la Nación).
43	12 de diciembre	Por la cual se hace una reducción al presupuesto y al PAC de la vigencia 2012 de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA Recursos de la Nación.

Gestión académica y administrativa

N°	Fecha	Acuerdo
1	29 de febrero	Por la cual se autoriza una comisión en el exterior a las funcionarias MARTHA NELLY GONZÁLEZ VARGAS y MILENA DEYANIRA GARCÍA CHAPARRO
6	24 de mayo	Por el cual se otorga una distinción académica en Excelencia Docente (MARTHA CONSUELO RIVEROS BONILLA y ANGELA MARÍA FORERO DE ARBELÁEZ).
11	24 de mayo	Por el cual se modifica el Acuerdo 011 de 2004, Reglamentación del proceso de designación de Rector para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Se modifica mediante Acuerdo 016 de 2012
12	24 de mayo	Por el cual se convoca a participar en el proceso designación de Rector de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, período 2012 —2016.
13	14 de junio	Por el cual se autoriza el disfrute de quince (15) días calendario de vacaciones al Doctor MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE . Se deroga mediante Acuerdo 019 de 2012
14	14 de junio	Por el cual se encarga del cargo de Rector a la Doctora LOLA ROSALÍA SAAVEDRA GUZMAN .
15	14 de junio	Por el cual se encarga del cargo de Rector a la Doctora MARTHA ESPINOSA DE MARTINEZ . Se deroga mediante Acuerdo 019 de 2012.
16	12 de julio	Por el cual se modifica el Acuerdo 011 de 2012, artículo sexto, párrafo segundo.
17	12 de julio	Por el cual se autoriza el disfrute de quince (15) días calendario de vacaciones al Doctor MIGUEL AUGUSTO GARCIA BUSTAMANTE .
18	12 de julio	Por el cual se encarga del cargo de Rector a la Doctora LOLA ROSALÍA SAAVEDRA GUZMÁN .
19	12 de julio	Por el cual se deroga en todas sus partes los Acuerdos 013 y 015 de 2012.
22	2 de agosto	Por el cual se interrumpe vacaciones concedidas al Doctor MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE .
26	12 de septiembre	Por el cual se designa como Rector de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA (CARLOS ALBERTO CORRALES MEDINA).
27	12 de septiembre	Por el cual se comisiona al Doctor CARLOS ALBERTO CORRALES MEDINA , Docente de Planta de Tiempo Completo, en el cargo de Rector de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA.

36	20 de noviembre	Por el cual se autoriza el disfrute de vacaciones de nueve (09) días calendario interrumpidos de vacaciones al Doctor CARLOS ALBERTO CORRALES MEDINA .
37	20 de noviembre	Por el cual se produce un encargo (LOLA ROSALÍA SAAVEDRA GUZMÁN – Rectora Encargada)

Acuerdos Consejo Académico

Gestión de proyección internacional

Nº	Fecha	Detalle
21	17 de abril	Por el cual se emite un concepto favorable (Suscribir Convenio Marco de Cooperación con la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA – UAM (México)).
22	17 de abril	Por el cual se emite un concepto favorable (Suscribir Convenio Marco de Cooperación con la UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ROSARIO (Argentina)).
24	17 de abril	Por el cual se autoriza apoyo económico al Sr. JUAN CAMILO MARTÍNEZ PUENTES estudiante del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, para participar en su calidad de ponente al Congreso Nacional de Investigación e Innovación Multidisciplinario 2012 a celebrarse entre el 20 y el 30 de abril en la ciudad de Guanajuato (México)
25	17 de abril	Por el cual se autoriza apoyo económico a las Stas. JENNIFER KATERIN LAITÓN GALÁN, VILMA CAROLINA GAVILÁN BELTRÁN y ERIKA JOHANNA VELANDIA ÁVILA estudiantes del programa de Trabajo Social para participar en su calidad de ponente en el Congreso Nacional de Investigación e Innovación Multidisciplinario 2012 a celebrarse entre el 20 y el 30 de abril en la ciudad de Guanajuato (México)
37	22 de mayo	Por el cual se emite un concepto favorable (Suscripción Acuerdo de Cooperación con la Universidad Estatal de Exploración Geológica FGBUOVPO “Sergo Ordzhonikidze” Rusia).
38	22 de mayo	Por el cual se emite un concepto favorable (Suscripción Convenio Marco de colaboración internacional con la ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERÍA ITCA – FEPADÉ en El Salvador).
39	22 de mayo	Por el cual se autoriza apoyo económico al Sr. ERICK GUIOVANY BELTRÁN CAÑÓN estudiante del programa de Turismo, para participar en calidad de Coordinador de evento en el I Congreso Mundial de Turismo a celebrarse entre el 18 y 22 de julio en la ciudad de Cancún (México).
40	22 de mayo	Por el cual se autoriza apoyo económico a la Sta. PAOLA ESTEFANIA ANZOLA SÁNCHEZ estudiante del programa de Trabajo Social, para adelantar un semestre académico en

		exterior en la Universidad de Jaén (España), actividad que se llevará a cabo entre septiembre de 2012 y febrero de 2013
41	22 de mayo	Por el cual se autoriza apoyo económico a la Sta. LORENA ALEJANDRA SOLANO SÁENZ estudiante de la Facultad Ciencias Sociales, programa de Trabajo Social, para adelantar un semestre académico en el exterior en la Universidad Nacional Autónoma de México (México), actividad que se llevará a cabo entre agosto y diciembre de 2012.
42	22 de mayo	Por el cual se autoriza apoyo económico al Sr. CARLOS EDUARDO CAÑÓN estudiante del programa de Construcción y Gestión en Arquitectura, para participar en el proceso de movilidad internacional “Semestre Académico en el Exterior”, a realizarse
46	5 de junio	Por el cual se autoriza apoyo económico a los Srs. JAVIER ENRIQUE GONZÁLEZ NÚÑEZ y JOHANNA MARCELA JIMÉNEZ ORTEGA estudiantes del programa de Delineantes de Arquitectura e Ingeniería, Facultad de Arquitectura y Ingeniería, para participar en el proceso de movilidad internacional “Semestre Académico en el Exterior”, en la Universidad Tecnológica Metropolitana de Chile, a realizarse entre agosto y diciembre de 2012.
51	10 de julio	Por la cual se emite concepto favorable (Acuerdo de Cooperación con la UNIVERSIDAD LUTERANA DE BRASIL – ULBRA).
52	10 de julio	Por la cual se autoriza a la Sta. JOHANNA LIZETH GONZÁLEZ DEVIA estudiante del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, a adelantar una pasantía de investigación en el Instituto de Investigación en Ciencias Médicas (CICMED), adscrito a la Universidad Autónoma del Estado de México, actividad que se llevará a cabo entre julio 23 y diciembre 1° de 2012.
53	10 de julio	Por la cual se autoriza apoyo económico a la Sta. MAIRA MARÍA MUÑOZ ARIZA estudiante del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, para participar en una pasantía de investigación en el Laboratorio de Patología Experimental y Fisiología de la Universidad Luterana de Brasil, entre julio 23 y diciembre 1° de 2012.
54	10 de julio	Por la cual se autoriza apoyo económico a las Stas. ANYIE KATHERINE CABRERA ORJUELA y YESICA MARÍA RODRÍGUEZ CORTÉS estudiantes del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, Facultad de ciencias de la Salud, para participar en una pasantía de Investigación en la UAEMex y en UAEM – UNAM (México) respectivamente, a realizarse entre julio 23 y diciembre 1° de 2012.
65	20 de septiembre	Por la cual se autoriza apoyo económico a los Sres. JUAN PABLO RUIZ SILVA, MARÍA DEL PILAR CONTRERAS AGUILAR y KARLA TATHYANNA MARÍN OSPINA estudiantes del Programa de Derecho, Facultad de Derecho, para participar en una instancia de Investigación en la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (México), a realizarse entre el

		1° y el 15° de octubre de 2012.
82	30 de octubre	Por el cual se autoriza apoyo económico a las Stas. YEIMY CAROLINA GAFARA LÓPEZ y LUZ AMPARO MÉNDEZ MORENO estudiantes del programa de Asistencia Gerencial, Facultad de Administración y Economía, para participar en un Seminario de actualización académica en la Universidad Tecnológica Metropolitana (Chile), a realizarse entre el 3 y el 11 de noviembre de 2012.

Gestión de desarrollo profesoral

N°	Fecha	Detalle
1	6 de febrero	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o solicitada por el Doctor CRISTO RAFAEL FIGUERÓA SÁNCHEZ
14	28 de febrero	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster BERTHA MARLÉN VELÁSQUEZ BURGOS .
18	17 de abril	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente en el Exterior, solicitada por la Magíster BERTHA MARLÉN VELÁSQUEZ BURGOS .
26	17 de abril	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster LUZ PATRICIA PARDO MARTÍNEZ .
28	3 de mayo	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente en el Exterior, solicitada por la Magíster CARMEN CECILIA ALMONACID URREGO .
29	3 de mayo	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por el Magíster JOSÉ HERNANDO TORRES FLECHAS
30	8 de mayo	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por el Doctora ELVIA CLARENA MUÑOZ DAGUA
36	22 de mayo	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o de Invitación en el Exterior a la Magíster SARA LILIA ÁVILA DE NAVIA .
49	10 de julio	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitación en el Exterior, solicitada por la Magíster UVA FALLA RAMÍREZ .
50	10 de julio	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitación en el Exterior, solicitada por el Magíster RAMIRO

		IGNACIO RODRÍGUEZ BELTRÁN.
57	22 de agosto	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster MARTHA CRISTINA QUIROGA PARRA.
58	22 de agosto	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster YURI ALICIA CHÁVEZ.
59	22 de agosto	Por el cual se emite concepto favorable para una comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster CARMEN CECILIA ALMONACID URREGO.
60	22 de agosto	Por el cual se emite concepto favorable para una comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior al Magíster ARECIO MANJARRES GARCÍA.
61	22 de agosto	Por el cual se emite concepto favorable para una comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior a la Magíster MARÍA INÉS PÉREZ ROCHA.
66	20 de septiembre	Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitación en el Exterior, solicitada por el Magíster MARIO PERILLA PERILLA.
74	2 de octubre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o de Invitación en el Exterior a la Doctora PATRICIA DUQUE CAJAMARCA.
80	16 de octubre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster GLADYS PINILLA BERMÚDEZ.
81	23 de octubre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o de Invitación en el Exterior a la docente ocasional MARTHA LUCÍA ACOSTA RINCÓN.
83	13 de noviembre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster ANA ISABEL MORA BAUTISTA.
84	13 de noviembre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster MARTHA CASTILLO BOHÓRQUEZ
85	13 de noviembre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster ELIZABETH RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ.
86	13 de noviembre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente o Atención de Invitaciones en el Exterior, solicitada por la Magíster JUDITH

		ELENA CAMACHO KURMEN.
88	7 de diciembre	Por el cual se emite concepto favorable para una Comisión de Actualización y Perfeccionamiento Docente en el Exterior a la Magíster JEANNETTE VARGAS HERNÁNDEZ.

Gestión financiera y presupuestal

<i>Nº</i>	<i>Fecha</i>	<i>Detalle</i>
87	26 de noviembre	Por el cual se recomienda el Presupuesto del año 2013 al CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO.

Gestión académica y administrativa

<i>Nº</i>	<i>Fecha</i>	<i>Detalle</i>
2	6 de febrero	Por el cual se adiciona un evento al Programa Educación Continuada de la Facultad de Administración y Economía, para el año 2012, aprobado mediante Acuerdo 086 de 2011.
6	6 de febrero	Por el cual se emite concepto favorable (Afiliación de la U.C.M.C. a la Red Internacional CLACSO- Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales). Se deroga mediante Acuerdo 11 de 2012.
7	28 de febrero	Por el cual se designa el Representante de las Directivas Académicas ante el CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO (CRISTO RAFAEL FIGUEROA SÁNCHEZ).
10	28 de febrero	Por el cual se aprueban las Salidas Pedagógicas para la vigencia fiscal del año 2012.
16	17 de abril	Por el cual se emite concepto favorable para el ascenso del Magíster RAMIRO RODRÍGUEZ BELTRÁN.
19	17 de abril	Por el cual se otorga una MENCIÓN HONORÍFICA a unos docentes de planta, por quinquenios cumplidos.
20	17 de abril	Por el cual se recomienda la creación, organización y desarrollo del programa de Maestría en Derecho Penal.
23	17 de abril	Por el cual fija el Calendario General de la Inducción a la vida universitaria (JULIO 2012 Y ENERO 2013).
27	17 de abril	Por el cual se designa un Decano ante el COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE.
31	8 de mayo	Por el cual se convoca a grupos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca reconocidos y medidos ante Colciencias, con el fin de presentar Proyectos de investigación en la solución integral de problemas del entorno social, productivo y tecno-científico. Se modifica mediante Acuerdo 089 de 2012.
32	8 de mayo	Por el cual se convoca a grupos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca con aval institucional no categorizados ante Colciencias, con el fin de

		presentar proyectos de investigación en la solución integral de problemas del entorno social, productivo y tecno-científico. Se modifica mediante Acuerdo 090 de 2012.
33	8 de mayo	Por el cual se adoptan instrumentos para procesos académicos.
34	8 de mayo	Por el cual el Consejo Académico propone a unos docentes de planta para recibir la distinción académica en Excelencia Docente.
35	22 de mayo	Por el cual se adoptan lineamientos para las mediaciones en el sistema de innovación educativa apoyada en TIC para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.
43	5 de junio	Por el cual se establece los lineamientos para la medición de impacto de egresados de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y la socialización de los mismos en el entorno social y académico.
44	5 de junio	Por el cual se aprueba la ejecución de cinco (5) Proyectos de Investigación seleccionados en la Convocatoria Interna de Investigaciones, según Acuerdo 040 del 7 de junio de 2011.
45	5 de junio	Por el cual se aprueba la ejecución de veintitrés (23) Proyectos de Investigación seleccionados en la Convocatoria Interna de Investigaciones, según Acuerdo 041 del 7 de junio de 2011. Se modifica mediante Acuerdo 076 de 2012.
47	12 de junio	Por el cual se designa dos (2) docentes y un Representante del Sector Productivo ante el Comité Institucional de Investigaciones (JAMES ALBERTO ORTEGA y OVER HUMBERTO SERRANO).
48	12 de junio	Por la cual se hace una designación (ante el Comité de Ética para la Investigación de la U.C.M.C. – LUCÍA CONSTANZA CORRALES y GLORIA CECILIA HIDALGO FRANCO)
55	10 de julio	Por la cual se designa Representante del sector Productivo ante el Comité Institucional de Investigaciones (AMPARO BARRIOS MENESES).
64	24 de agosto	Por el cual se propone al CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO, terna de candidatos para la designación del Rector de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, período 2012 – 2016.
67	20 de septiembre	Por el cual se designa la Representante de los Egresados ante el Consejo de la Facultad de Ciencias de la Salud (STELLA MARÍA PÁEZ DE BOLÍVAR).
68	2 de octubre	Por el cual se fija el Calendario General de Actividades Académicas para el Primer (I) Período Académico del año 2013.
69	2 de octubre	Por el cual se fija el Calendario General de Actividades Académicas para el Segundo (II) Período Académico del año 2013.
70	2 de octubre	Por el cual se fija el Calendario General de inducción en la vida universitaria.
72	2 de octubre	Por el cual se designa un decano ante el Comité Institucional de Proyección social (JOSÉ AGUSTÍN GÓMEZ MÉNDEZ).
73	2 de octubre	Por el cual se emite un concepto favorable (Afiliación Red Internacional de Pensamiento Crítico sobre Globalización y Patrimonio Construido – RIGPAC).

78	16 de octubre	Por el cual se aprueba el Programa Educación Continuada en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, para el año 2013.
79	16 de octubre	Por el cual se aprueba el Programa Educación Permanente en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, para el año 2013.
91	7 de diciembre	Por el cual se implementa los lineamientos para el seguimiento, control y evaluación de la Proyección Social que se desarrolla en las Facultades de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA.

Gestión estatutaria

<i>Nº</i>	<i>Fecha</i>	<i>Detalle</i>
3	6 de febrero	Por el cual se modifica el Artículo Primero del Acuerdo 024 de 2005, en lo referente a los componentes temáticos del Área de Complementación.
4	6 de febrero	Por el cual se modifica el Artículo Primero del Acuerdo 025 de 2005, en lo referente a los componentes temáticos del Área de Complementación.
5	6 de febrero	Por el cual se aprueba la modificación del Acuerdo 078 del 18 de octubre de 2011, relacionado con la actualización del Plan Curricular.
8	28 de febrero	Por el cual se modifica el Acuerdo 036 de 2011, Artículo Primero (Ejecución Proyectos presentados por el Grupo Educar para el desarrollo humano y Odisea).
9	28 de febrero	Por el cual se modifica el Acuerdo 037 de 2011, Artículo Primero (Ejecución Proyectos presentados por el Grupo Enfermedades Crónicas Zoonóticas Adquiridas ECZA).
11	28 de febrero	Por el cual se deroga el Acuerdo 06 del 6 de febrero de 2012 (Afiliación de la U.C.M.C. a CLACSO).
12	28 de febrero	Por la cual se modifica el Acuerdo 86 de 2011 sobre el Programa de Educación continuada para el año 2012 (Facultad de Derecho).
13	28 de febrero	Por la cual se modifica el Acuerdo 86 de 2011 sobre el Programa de Educación continuada para el año 2012 (Facultad de Ingeniería y Arquitectura). Se deroga mediante Acuerdo 017 de 2012.
15	28 de febrero	Por el cual se modifica el Acuerdo 027 de 2010, Artículo Catorce (Convocatoria Interna de Investigaciones año 2010-2011).
17	17 de abril	Por la cual se deroga el Acuerdo 013 del 28 de febrero de 2012 (Educación Continuada Programa Delineantes de Arquitectura e Ingeniería).
56	13 de julio	Por el cual se aclara el artículo primero del Acuerdo No. 054 de julio 10 de 2012 (YESICA MARÍA RODRÍGUEZ CORTÉS y ANYIE KATHERINE CABRERA ORJUELA).
62	22 de agosto	Por el cual se modifica el numeral 4, literal b, del artículo primero del Acuerdo 093 del 17 de noviembre de 2009. Se

		deroga mediante Acuerdo 092 de 2012.
63	22 de agosto	Por el cual se modifica el Acuerdo 086 del 11 de noviembre de 2011.
71	2 de octubre	Por el cual se modifica el Acuerdo 076 de 2011 (denominación Maestría Salud y Desarrollo Humano por Maestría en Desarrollo Humano).
75	2 de octubre	Por el cual se modifica el Acuerdo No. 036 de de 2011, Artículo Primero (25 proyectos de investigación seleccionados en la Convocatoria Interna de Investigaciones).
76	2 de octubre	Por el cual se modifica el Acuerdo No. 045 de 05 de junio de 2012, Artículo Primero (23 proyectos de investigación seleccionados en la Convocatoria Interna de Investigación año 2011 - 2012).
77	16 de octubre	Por el cual se hace una modificación al Acuerdo 071 de 2011, Calendario General de Actividades para el segundo (II) período académico del año 2012.
89	7 de diciembre	Por el cual se modifica el Acuerdo No. 031 de 08 de mayo de 2012, Artículos 3°, 5°, 6°, 10° y 11° (convoca a grupos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, categorizados ante Colciencias).
90	7 de diciembre	Por el cual se modifica el Acuerdo No. 032 de 08 de mayo de 2012, Artículos 3°, 5°, 6°, 10° y 11° (convoca a grupos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, No categorizados ante Colciencias).
92	7 de diciembre	Por el cual se hace una adición al Acuerdo 093 del 17 de noviembre de 2009 y se deroga el Acuerdo 062 del 22 de agosto de 2012 (DEFINE CRITERIOS PARA ASIGNACIÓN DE TRABAJO DE LOS DOCENTES).