

BOLETÍN Unicolmayor

Boletín Institucional No. 102 Marzo 2023



María Ruth Hernández Martínez

Rectora

Ana Isabel Mora Bautista

Vicerrectora Académica

Maricela Botero Grisales

Vicerrectora Administrativa y Financiera

Jineth Celis Marín

Subdirectora de Promoción y Comunicaciones

Andrea Stefanía Bachiller Mahecha

Claudia Patricia Polo Vanegas

Redacción

Cesar Riveros Osorio

Fotografía

Sandra Uribe Pérez

Corrección de estilo

Keren Nazareth Isaza Buitrago

Diseño y diagramación

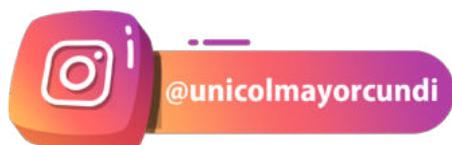
Subdirección de Promoción y Comunicaciones

Carrera 13 # 38-29 Of. 901

promocion@unicolmayor.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia

2023 ©



CONTENIDO

pág
4

Día Internacional de la
Mujer #8M

pág
23

“Romeo también hace aseo”

pág
7

Donar sangre trae beneficios
para la salud

pág
24

Bienvenida a los docentes
nuevos

pág
9

La Universidad Colegio Mayor de
Cundinamarca afianza su presencia
regional

pág
26

Transformación social y
construcción de paz desde
el Trabajo Social

pág
11

Nuevo servicio de Biblioteca:
Booklick

pág
29

Coffee Break para egresados
de Derecho

pág
13

Así celebramos el
Día del Hombre

pág
31

Encuentro de Programas
Homólogos de Construcción

pág
15

Museo de la Mujer lanza podcast
“Mujeres en el mundo audiovisual”

pág
33

Cátedra Abierta de
Trabajo Social

pág
17

Recibimos reconocimiento por
nuestra Línea de Atención Social

pág
35

Salida pedagógica: “Ética del
constructor” y “Suelos”

pág
20

¡Felicitaciones, graduandos
de la Universidad!

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER #8M



Nos unimos a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, una fecha para resaltar la lucha y los esfuerzos colectivos en aras de visibilizar la equidad de género, la participación de las mujeres en la sociedad y la reivindicación por la igualdad de derechos en diferentes ámbitos.

Para este año, ONU Mujeres –entidad de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer– desarrolló el lema "Por un mundo digital inclusivo: innovación y tecnología para la igualdad de género", y buscó propiciar reflexiones importantes; entre estas, el hecho de que, aunque se conoce que las mujeres han realizado contribuciones en el ámbito digital, todavía existe una brecha de

género que obstaculiza su participación en la gobernanza y el diseño de la tecnología.

Así mismo, persisten sesgos, desigualdad y violencia de género en la vida de las mujeres y las niñas; por esta razón, ONU Mujeres hizo cuatro llamados en el marco de este día: en primer lugar, eliminar las barreras para acceder al mundo digital; en segunda instancia, educar y capacitar a mujeres y niñas en STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas); también se planteó la posibilidad de que las mujeres creen tecnología que satisfaga sus necesidades y buscar estrategias para eliminar la violencia de género en línea. En últimas, la invitación es para que los gobiernos, los movimientos activistas y el sector privado aceleren sus esfuerzos por conseguir un mundo digital más seguro, inclusivo y equitativo.

#EmpoderadasUicolmayor

Con una jornada de actividades en la sede principal, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca se unió a esta convocatoria colectiva. Para ello, desde la Subdirección de Bienestar Universitario se elaboró un mural con mensajes de apoyo alusivos a esta fecha. También se realizó un torneo deportivo de bolirrana para funcionarias y estudiantes, se dictaron conferencias sobre la prevención de violencia, rutas de atención, amor y dependencia emocional, y se hicieron presentaciones culturales de música y danzas.

Por otro lado, desde el Museo de la Mujer Colombia –iniciativa única en el país por parte de nuestra Institución– se lanzó el nuevo podcast titulado “Mujeres en el mundo audiovisual”, el cual se puede escuchar a través del siguiente enlace: https://open.spotify.com/show/2nbPCwSht73xWnpVTmhxW0?si=rn70K9QT92mjCxAVLKPzg&app_destination=whatsapp

Así mismo, desde la Subdirección de Promoción y Comunicaciones se generó la campaña #EmpoderadasUicolmayor, con una serie de videos testimoniales en los que participaron diferentes estudiantes, docentes y funcionarias de la Universidad para contar qué las empodera, reafirmar el compromiso de gestar una cultura de amor propio y sororidad, y de este modo visibilizar el valor de cada mujer de nuestra comunidad. Se puede acceder al video de la campaña en el siguiente enlace: <https://youtu.be/7f9SmoiHztc>

Finalmente, en la sede Funza, la Facultad de Derecho desarrolló un evento conmemorativo con la participación de 80 estudiantes; allí se llevó a cabo el conversatorio sobre el papel que desempeñaron las mujeres en la campaña



libertadora de las Américas y un concurso sobre las biografías de las próceres de la Independencia con un mural representativo. Además, se hizo un compartir entre las asistentes con mensajes referentes a este día.



DONAR SANGRE TRAE BENEFICIOS PARA LA SALUD



El pasado 10 de marzo, en el Polideportivo de la sede principal de la Universidad, se llevó a cabo una jornada de donación de sangre liderada desde la Facultad de Ciencias de la Salud con el apoyo del Hospital Cardiovascular de Cundinamarca.

La donación de sangre es un acto altruista y voluntario que permite salvar la vida de hasta tres pacientes. Durante el procedimiento se extraen 450 ml de sangre que equivalen a menos del 10% de la sangre de todo el cuerpo; el material utilizado es de uso desechable y exclusivo del donante. La sangre no se puede fabricar; por eso, nuestro cuerpo

es la única fuente capaz de producir este líquido vital.

Al donar no se produce aumento ni disminución de peso; por el contrario, sí se reciben una serie de beneficios; por ejemplo, si se hace habitualmente (entre 2 y 3 veces al año) se renuevan las células sanguíneas y mejora la oxigenación del cuerpo; disminuye el riesgo de sufrir ataques al corazón, accidentes cerebrovasculares, o tener problemas de colesterol; y los órganos reciben sangre joven debido a que se producen células nuevas.

Según el Instituto Nacional de Cancerología, sólo el 1% de los donantes

presentan síntomas posteriores a la donación de sangre, plaquetas o glóbulos rojos. En estos casos, se puede generar mareo, náuseas y sensación de frío, así como hormigueo en labios y nariz que se acentúan cuando hay temor a las agujas. La recuperación es paulatina, pero no afecta el desarrollo normal de las actividades.

Bacteriología en acción

Esta donación contó con el acompañamiento y participación de estudiantes y egresados del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico de la Universidad. Tal es el caso de José Humberto Dusán García, de décimo semestre, quien realiza sus prácticas en el Hospital Cardiovascular de Cundinamarca en el área del Banco de Sangre.

Dusán afirmó que el rol de los bacteriólogos en estas áreas es muy importante: “Garantizamos la seguridad tanto del donante como del receptor. Además, tenemos la responsabilidad

en la parte del Sistema de Unidad Transfusional y la detección de cualquier tipo de enfermedades que puedan ser contagiosas a través de la sangre”.

Adicionalmente, Dusán comentó que, mediante la red de convenios, la Universidad ofrece un beneficio a los estudiantes del Programa que se encuentran en últimos semestres para realizar sus prácticas en Hospitales e Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS), entre otros, y así garantizar que mejoren sus conocimientos.

Por su parte, Sandra Mónica Estupiñán –decana de la Facultad de Ciencias de la Salud– resaltó que el convenio de docencia y servicio que sostiene la Institución con este Hospital es muy significativo, ya que allí apoyan a los estudiantes de práctica formativa durante cada semestre. También explicó que, desde este ámbito, los egresados pueden interactuar y fomentar los aprendizajes adquiridos, al vincularse a la formación de los estudiantes activos de pregrado.



LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA AFIANZA SU PRESENCIA REGIONAL



El jueves 9 de marzo, en el marco del Plan de Desarrollo Municipal “Funza Ciudad Líder 2020-2023”, que contempla la importancia de la construcción de una ciudadela universitaria, y el “Plan Rectoral 2020-2024” de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, en el que se enfatiza la necesidad de generar desarrollo y progreso regional, la rectora María Ruth Hernández Martínez junto con los vicerrectores Leonardo Alexander Rodríguez López, Ana Isabel Mora Bautista y Maricela Botero Grisales sostuvieron un encuentro con el doctor Daniel Felipe

Bernal Montealegre –alcalde de Funza–, y con Yazmín Cajamarca Suárez –secretaria de Educación del despacho–, en el que se comprometieron a avanzar en la ampliación de la oferta académica de la Institución para la zona occidental del departamento de Cundinamarca, desde este municipio.

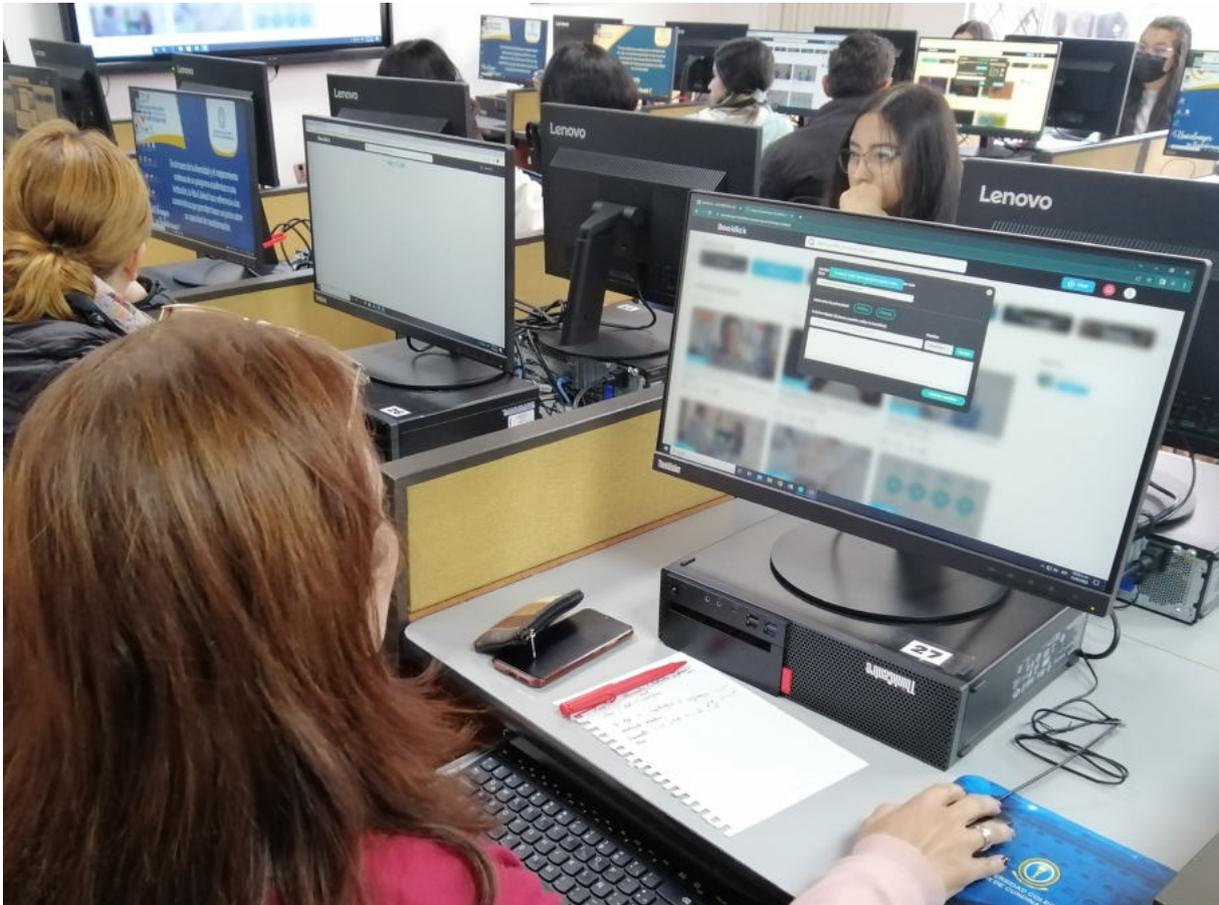
“Estas acciones sinérgicas facilitan la materialización del compromiso de una institución universitaria de alta calidad con el desarrollo del país y, en particular, con el departamento de Cundinamarca, el cual se constituye en una región de influencia principal”, señaló la señora Rectora.

Actualmente, más de 560 jóvenes cundinamarqueses se forman en los programas de Derecho, Administración de Empresas Comerciales y Tecnología en Asistencia Gerencial en Funza, y gracias a la posibilidad de concretar los megaproyectos que se desarrollan a nivel municipal, los estudiantes gozarán de servicios de

infraestructura más modernos para su proceso formativo. Es por esto que, para el 2024, la Universidad proyecta ampliar en más del 50% el número de cupos con los programas académicos de Trabajo Social y Economía, que harán parte de la nueva oferta de educación superior en esta sede.



NUEVO SERVICIO DE BIBLIOTECA: BOOKCLICK



La Biblioteca Central de la Universidad puso a disposición de la comunidad educativa la plataforma *Booklick*, una red social de aprendizaje que conecta a estudiantes, docentes e investigadores en un mismo espacio para compartir y recomendar contenido de carácter académico, tal como bibliografía, contenidos audiovisuales, artículos y libros, entre otros, de tal modo que se genere comunidad alrededor del contenido y del conocimiento. El lanzamiento se llevó a cabo el 15 de marzo en las instalaciones de la Biblioteca en la sede principal.

Se trata de una herramienta que innova en la consulta de material educativo para facilitar la comprensión de diferentes temas y crear redes de aprendizaje. Vilma Yamile Pulido Páez, jefe del Área de Biblioteca, explicó el propósito de esta red: “Por un lado, se pretende transformar el acceso, consulta e investigación vinculados a las bases de datos académicas y científicas; por otro, llevar la Biblioteca al aula de clase y al aula virtual”.

También comentó que con esto se busca facilitar el acceso a los contenidos digitales de artículos de revistas,

capítulos de libros, documentos, tesis y videos, de manera que “se pueda brindar la información existente en las bases de datos de la Biblioteca a la comunidad académica, así como aumentar el impacto de la producción intelectual de los autores y de la Universidad. Es un servicio de alto impacto e innovador, con el fin de consultar e investigar recursos electrónicos académicos y científicos mediante la interacción de los diferentes estamentos de la universidad”, afirmó.

¿Cómo acceder a *Booklick*?

Esta red social de aprendizaje *Booklick* se encuentra en la página web de la Universidad, específicamente en el micrositio de la Biblioteca. Los usuarios pueden ingresar con las mismas credenciales de consulta a las bases de datos institucionales.

El Área de Biblioteca desarrolla sesiones de formación, entrenamiento y

capacitación a la comunidad universitaria para que conozcan el servicio, lo usen y se beneficien de lo que ofrece la red. Los interesados pueden conocer más información sobre el manual de uso en el siguiente enlace: <https://www.unicolmayor.edu.co/universidad/dependencias/vicerrectoria-academica/area-biblioteca/home-destacados/booklick/manual-uso-booklick>



ASÍ CELEBRAMOS EL DÍA DEL HOMBRE



El 19 de marzo se celebró el Día del Hombre en Colombia. Aunque la fecha se conmemora en el marco de una festividad religiosa en memoria de San José, se trata de una iniciativa que también es reconocida a nivel internacional por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) y que fue instaurada por Thomas Oaster, director del Centro de Estudios Masculinos en la Universidad de Missouri-Kansas en 1992, cuya festividad se realiza cada 19 de noviembre.

Esta es una ocasión para destacar la importancia del cuidado de la salud mental y física de los hombres, así como la contribución que estos realizan en diferentes ámbitos de la sociedad.

También se busca promover la igualdad de género y los roles masculinos de una forma positiva.

Unidos a este homenaje y con la organización de la Subdirección de Bienestar Universitario, en la sede principal de nuestra Universidad se realizó una jornada de actividades, que inició con un campeonato de tenis de mesa; posteriormente, se presentaron las charlas “¿Palabra de hombre?” –a cargo de Román Alexis Huertas, pedagogo e investigador social– y “Masculinidades alternativas”, con Katherine Galeano Sánchez, magíster en Estudios de Género e invitada de la Secretaría Distrital de la Mujer. El cierre estuvo a cargo del grupo musical La Severa Parrandera, de la Universidad Distrital.

Algunas reflexiones

Los dos conferencistas plantearon un análisis en torno a la necesidad de dinamizar la sociedad con la participación tanto de hombres como de mujeres, lo cual implica resignificar el rol de cada uno y trabajar en los imaginarios sobre la masculinidad, cuestionarlos y evitar perpetuar los patrones culturales tradicionales, para así comprender las masculinidades alternativas.

Lo anterior, en aras de desaprender la cultura de la masculinidad hegemónica, que hace referencia a la participación de los varones en actividades de guerra, protección y sostenimiento del hogar, e incluso la disponibilidad en temas de sexualidad. Por eso, se debe evitar

la discriminación en algunos casos, por ejemplo, en acciones asociadas al cuidado o las labores del hogar, entre otras, que a veces son realizadas por los hombres pero que no necesariamente son reconocidas; en cambio, generan un impacto negativo en la salud mental de ellos al no poder cumplir con lo que implica “ser hombre” a nivel social.

La invitación es a entender que el tema de género tiene una diversidad muy amplia y, por ende, todos tenemos derecho a vivir y asumir nuestra identidad desde diferentes formas de expresión. Ser hombre o ser mujer conlleva las mismas responsabilidades, y la participación de ambos en cada aspecto de la vida es igual de importante y necesaria.



MUSEO DE LA MUJER LANZA PODCAST “MUJERES EN EL MUNDO AUDIOVISUAL”



En el marco del Día Internacional de la Mujer, el Museo de la Mujer Colombia realizó el lanzamiento del *podcast* “Mujeres en el mundo audiovisual”, con el fin de generar un espacio de reflexión que contribuya a visibilizar a las mujeres con sus logros, aportes, luchas y saberes.

Este episodio hace parte del espacio “Mujeres y más”, un *podcast* que trata temas relacionados con la mujer; entre otros aspectos, se habla de su desempeño en el ámbito político, cultural y social. En esta ocasión, participó Natalia Morales, directora y fundadora del Festival Internacional de Cine de Fusagasugá (FICFUSA), quien relató, a través de los micrófonos, las historias de algunas mujeres de este municipio, las cuales son cuidadoras de la vida y del agua, emprendedoras, microempresarias

y ambientalistas; además, han sido protagonistas en diferentes cortos y largometrajes realizados para FICFUSA, festival que ya llegó a la IX edición.

Por otra parte, se habla del rol de la mujer en las producciones audiovisuales, y se da a conocer que existe un incremento en aquellas dirigidas por mujeres. Este es un aspecto significativo si se tiene en cuenta que las estadísticas de diversas investigaciones indican que, históricamente, ellas han tenido mayor participación en asuntos relacionados con vestuario, asistencia y arte, que en aspectos de guion, fotografía y montaje. También se resalta que, frente a otras producciones, hay una diferencia en las películas realizadas por mujeres, en cuanto a la manera de contar las historias, el lenguaje, las herramientas y los recursos utilizados para lograrlo.

Para Natalia Morales, la creación de este *podcast* permite socializar la actividad comprometida y rigurosa que se realiza desde el Festival Internacional de Cine de Fusagasugá, puesto que en cada edición se visibiliza el rol de las mujeres, sus retos y sus alcances.

Así, el Museo de la Mujer de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca continúa en su tarea de trabajar por la equidad de género mediante diferentes espacios. Actualmente, realiza la gestión para la apertura del Centro de Documentación de Violencia contra la Mujer, así como para la creación de programas radiales que permitan presentar diversas temáticas de orden cultural, social y académico, y la convocatoria para algunas actividades.

Todos están invitados a escuchar este nuevo episodio a través de Spotify: <https://open.spotify.com/episode/4do0qaFSnilyGnT6lE2AMX?si=ow7z7dpfTkiuXg0E9NDszw>



RECIBIMOS RECONOCIMIENTO POR NUESTRA LÍNEA DE ATENCIÓN SOCIAL



LÍNEA DE ATENCIÓN Y ACOMPañAMIENTO SOCIAL

La Línea de Atención y Acompañamiento Social “¡Unicolmayor te escucha!”, del Programa de Trabajo Social de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, recibió un reconocimiento por parte de la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía Mayor de Bogotá, por su compromiso con la igualdad de género.

En entrevista con Adriana González Osorio –docente con funciones de coordinación de la Línea– y con algunas estudiantes, conocimos más sobre esa apuesta de proyección social de la Facultad de Ciencias Sociales.

¿Cómo surgió y qué servicios ofrecen?

La docente Adriana comentó que la Línea de Atención se creó mediante el Acuerdo 035 del 24 de julio del año 2020, en el marco de la pandemia y como una manera de responder a las múltiples situaciones

y afectaciones que esta generó en las personas y familias. De este modo, se convirtió en una estrategia que genera procesos de orientación a nivel preventivo y promocional en tres ejes fundamentales: derechos ciudadanos, salud mental y situaciones familiares y/o de violencias.

Asimismo, desarrolla acciones de investigación sobre diversas temáticas y realidades sociales y de intervención comunitaria. Los servicios están dirigidos a la comunidad universitaria, instituciones, movimientos sociales y organizaciones

ciudadanas tanto públicas, como privadas. En esencia, es uno de los ejes del Consultorio Social que se estructura como un campo de práctica.

¿Qué incidencia han tenido?

Según la docente González, en el segundo período de 2022 se atendieron 202 usuarios, principalmente en temas de promoción de familia, género y violencias (55%), así como en promoción de la salud mental (33%) y derechos ciudadanos (12%). De igual forma, la atención se ha desarrollado en un 62% con ciudadanos procedentes de la ciudad de Bogotá y 38% de municipios como La Calera, Soacha, Sibaté, Guasca, La Dorada (Caldas) y Chiquinquirá.

También señaló que se han logrado alianzas para la atención individual, familiar y comunitaria con entidades como Secretaría Distrital de la Mujer y Sistema Distrital de Cuidado; Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

(INPEC); Fundación Martha Chacón; Institución Educativa Manuel Elkin Patarroyo (cercana a la Universidad); Institución Educativa La Joya (Localidad de Ciudad Bolívar); Institución Educativa Liceo Samper e Institución Educativa Departamental Pablo Neruda (Sibaté); y Gimnasio Los Arrayanes (La Calera).

Para Laisha Cabuyo, estudiante de VIII semestre y cuyo trabajo de grado se enfoca en la sistematización de experiencias de la Línea de Atención, lo más fructífero ha sido “contar con una práctica académica integrada en la que se articulan todos los niveles de intervención y se procura el bienestar socioemocional de los integrantes de la misma. En el nivel de comunidad, las alianzas interinstitucionales que se han logrado han sido muy importantes, ya que han ayudado a posicionar la Línea”. Y agregó que se trata de “un proceso enriquecedor en el que se han podido reconocer los diferentes desafíos y aprendizajes, pero también el impacto en cada uno de los





actores. Esta ha sido de mis mejores experiencias, dado que he podido crecer personal y profesionalmente”, comentó.

¿Quiénes participan?

Actualmente, el equipo de la Línea se encuentra conformado por 24 estudiantes de IV, V y VIII semestre y 7 docentes: 4 docentes de práctica, 1 docente con funciones de coordinación de la Línea y 2 docentes de planta con horas de apoyo para este servicio.

La atención está dirigida a la comunidad interna y externa de la Universidad. Cualquier persona u organización que requiera orientación en las temáticas que aborda la Línea puede acceder a los servicios. El acceso se logra diligenciando una solicitud en línea en el siguiente enlace: <https://encuestas.unicolmayor.edu.co/index.php/445762?lang=es>

¿Qué aprendizajes les ha dejado esta experiencia?

De acuerdo con la profesora Adriana, la Línea de Atención y Acompañamiento Social representa el interés de la Universidad por aportar al mejoramiento

de las condiciones o problemáticas que se presenten en el país y, en ese sentido, da cuenta del compromiso institucional por desarrollar acciones que aportan a la construcción de país, al bienestar y a la paz, en el marco de la responsabilidad social y la proyección social universitaria.

Por su parte, la estudiante Ana Sofía Herrera Torres, de V semestre y quien desarrolla su práctica en la parte individual y familiar, comentó: “El hecho de estar vinculada con la Línea me ha hecho abrir la perspectiva frente a lo que se hace. Como universitarios es una experiencia que deberíamos vivir, ya que tenemos acercamiento entre trabajadores sociales, con la Institución y hacia el exterior para llegar a muchas personas”.

Allison Galvis, también de V semestre, señaló que “es un espacio en el que se interactúa a diario con muchas personas y se aprende bastante. Nos han dado la oportunidad de atender a la población de la Universidad y considero que esto debería tener más reconocimiento de los estudiantes, ya que así pueden ser escuchados y recibir ayuda para solucionar las situaciones y necesidades que presentan”.

¡FELICITACIONES, GRADUANDOS DE LA UNIVERSIDAD!



El 24 de marzo nos unimos al triunfo de 500 graduandos de pregrado que recibieron su título como profesionales y tecnólogos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con tres ceremonias realizadas en el salón Hall 74.

Para la Universidad es motivo de orgullo acompañar a familiares y graduandos en esta fecha tan especial que se enmarca en los sueños de cada estudiante que culminó con éxito su carrera. Por esta razón, la señora rectora María Ruth Hernández Martínez dirigió unas sentidas palabras de felicitación:

“Este es un gran peldaño que los acerca a un porvenir lleno de nuevas visiones y esfuerzos para seguir creciendo personal y profesionalmente. Sabemos que su fuerza de voluntad –a prueba de cualquier obstáculo– los impulsó a la cima. Los felicitamos por aprovechar el privilegio de cursar sus estudios en una Universidad Pública de Orden Nacional que ahora cuenta con Acreditación Institucional de Alta Calidad. Este gran logro es sólo el principio de muchos”.

María Ruth Hernández Martínez
Rectora



Así mismo, citando al dramaturgo francés Alfred de Musset cuando afirmó que “lo realmente importante no es llegar a la cima, sino saber mantenerse en ella”, los motivó a seguir potenciando los talentos y estrategias que les permitieron sobresalir para asumir los nuevos retos del entorno laboral. “Sigán abriendo puertas y brillen en los diversos escenarios del ejercicio profesional. Gracias por ser el motor que nos impulsa a mejorar cada día. ¡Adelante!”, afirmó la Rectora.

Este fue el total de graduados por programa:

Facultad	Programa	Graduandos
Ciencias de la Salud	Bacteriología y Laboratorio Clínico	64
Ciencias Sociales	Trabajo Social	57
	Turismo	41
Derecho	Derecho	32
Administración y Economía	Tecnología en Asistencia Gerencial - Presencial	11
	Tecnología en Asistencia Gerencial - Funza	14
	Tecnología en Asistencia Gerencial - Distancia	6
	Administración de Empresas Comerciales	85
	Economía	45
Ingeniería y Arquitectura	Construcción y Gestión en Arquitectura	45
	Administración y Ejecución de Construcciones	30
	Diseño Digital y Multimedia	30
	Delineantes de Arquitectura e Ingeniería Diurno	17
	Delineantes de Arquitectura e Ingeniería Nocturno	23
Total		500

“ROMEO TAMBIÉN HACE ASEO”

En el marco del Día Internacional de la Mujer, gracias a la Rectoría y a la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión, la comunidad universitaria tuvo la oportunidad de apreciar la obra teatral *Romeo también hace aseo*, con la puesta en escena de una divertida historia sobre la igualdad de género y las nuevas masculinidades.

La obra fue presentada por la Fundación Homosapiens-X, que a través del arte en todas sus disciplinas (como la danza, el teatro, el clown, las artes plásticas y el cine), contribuye a generar sensibilización en el público para generar un cambio de comportamiento y ver la vida desde

otras perspectivas. En el caso del teatro, buscan dejar un mensaje por medio de temas como el buen trato, la violencia de género, el medioambiente, *bullying* y derechos humanos, entre otros.

La actividad se llevó a cabo en el Aula Múltiple de la Universidad y contó con la participación de funcionarios administrativos, docentes y estudiantes, quienes reflexionaron sobre la equidad y la importancia de una sociedad con igualdad de roles y oportunidades, en la que los hombres también puedan expresar sus sentimientos, realizar labores de cuidado y del hogar y, sobre todo, ser actores activos en la erradicación de las diferentes formas de violencia contra la mujer.



BIENVENIDA A LOS DOCENTES NUEVOS



Con un encuentro, realizado el 29 de marzo en el Aula Máxima de la sede principal, recibimos a los docentes que llegaron a formar parte de la comunidad académica de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

El equipo directivo de la Institución –conformado por la Rectoría, las Vicerreorías Académica, Administrativa y Financiera, e Investigación, Innovación y Desarrollo–, así como decanos y docentes, recibieron a los profesores y mostraron gran motivación por sus futuros aportes. Entre otros aspectos, estos tendrán incidencia en la realización del proyecto de vida profesional de los estudiantes, quienes confían en la calidad académica del cuerpo docente para cursar su formación superior.

Durante la jornada, los educadores conocieron la Filosofía Institucional, el Proyecto Educativo Institucional (PEI), los Resultados de Aprendizaje del Modelo Pedagógico Institucional (MOPEI) –cuyo

enfoque humanista y ecológico abarca los conceptos que fundamentan los procesos curriculares y las estrategias de la práctica académica–, así como la misión y la visión que se reflejan en el Plan de Desarrollo Institucional articulado con el Plan Rectoral 2020-2024 “Unicolmayor se transforma”. También se socializó el trabajo conjunto que realizarán de la mano con la Subdirección de Educación Virtual y el Área del Centro de Idiomas. La actividad finalizó con la presentación musical del grupo de representación “A palo seco” de la Subdirección de Bienestar Universitario.

La doctora Ana Isabel Mora Bautista, vicerrectora académica, compartió el saludo de la señora rectora María Ruth Hernández Martínez: “Para el cumplimiento del Modelo Pedagógico, el perfil del maestro es de vital importancia en tanto reconocemos la necesidad de vincular al equipo de trabajo docentes que investigan, publican y son reconocidos en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTI), y que, como producto de sus prácticas en educación

superior, estrechan lazos de cooperación con redes de conocimiento y desde ese lugar participan e incluso inciden en la formulación de políticas públicas para nuestro país”.

En este contexto, en el mensaje de la Rectora también se resaltó el rol significativo que ejercen como parte de la Institución: “Ustedes como docentes cumplen un papel determinante en la consecución de los objetivos de la Universidad, ya que son los encargados de liderar la construcción y el desarrollo de nuevos conocimientos y experiencias para los estudiantes, en clave de guiarlos e inspirarlos en su proceso de aprendizaje. Su presencia es fundamental; de allí que valoremos

su dedicación y compromiso con la educación, en un momento histórico en el que el avance tecnológico y los cambios de la pospandemia implican por parte de ustedes nuevas prácticas disruptivas y un creciente uso de mediaciones pedagógicas con apoyo de las TIC”, señaló.

En general, se hizo una invitación a que toda la comunidad educativa aporte al fortalecimiento de los procesos académicos, con el fin de incrementar la visibilidad nacional e internacional de los logros en materia de docencia e investigación, mediante la labor conjunta con redes de conocimiento e instituciones y centros de investigación de calidad certificada.



TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ DESDE EL TRABAJO SOCIAL



El 23 de marzo, en la sede principal de la Universidad, 55 graduados del Programa de Trabajo Social se reunieron en el Encuentro de Egresados. Este fue un espacio de actualización y diálogo en torno a propuestas significativas con alto impacto social y profesional, que también buscó fomentar la reflexión sobre el arte como impulsor de la transformación social.

El evento fue organizado por la docente Sandra Rodríguez y la apertura estuvo a cargo de la Doctora Myriam Sepúlveda López –decana de la Facultad de Ciencias Sociales–, quien resaltó, en las palabras de apertura, el papel de los graduados del Programa en el posicionamiento de la profesión, especialmente en la construcción de los procesos de paz que requiere el país y la innovación en los conocimientos y metodologías de intervención. Además, invitó a los egresados a participar de forma activa en todas las actividades lideradas por la Universidad y recordó las implicaciones de la certificación en Alta Calidad que se obtuvo este año. Así, extendió a los

asistentes el compromiso de continuar posicionando y dejando en alto el nombre de la Institución y el de la profesión. Hasta la última cohorte registrada en el segundo semestre del 2022, este Programa cuenta con 109 promociones de graduados y 4.711 profesionales.

En esta ocasión se contó con dos invitados ponentes. Por un lado, Andrea Neira –egresada destacada en la Categoría *Senior 2022-2*–, quien a través de su charla "Género, conflicto armado y construcción de paz" señaló la necesidad de que los trabajadores sociales estén atentos a las problemáticas relacionadas con los desplazados, reinsertados,

desmovilizados y excombatientes, para identificar posibles rutas de acción y propiciar alianzas con ONG's, cooperación internacional y el Gobierno Nacional desde el Plan Colombia, entre otros, que permitan entretejer puentes de solución a los conflictos presentes en los territorios.



De igual modo, Andrea Neira hizo un llamado para que, desde el conocimiento experto, se puedan operar las políticas públicas que permitan planificar el desarrollo de las comunidades y así atender a las víctimas. Además, resaltó que los profesionales en este campo deben dejar el asistencialismo y la idea del "profesional experto de corte excluyente y a favor del *statu quo*", puesto que se requiere mayor comprensión de las realidades sociales, articular el

saber profesional y académico con el compromiso social, y hacer uso de la investigación, la acción participativa y la educación popular.

El otro invitado fue David Quiroga, egresado destacado en la Categoría *Expert* en el periodo 2022-2, quien compartió el tema "El arte en los procesos de intervención en lo social". Allí habló sobre su experiencia de visibilizar el circo como otro campo de actuación profesional desde lo comunitario. Como producto de esto, creó una organización social conformada por niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias y diversos profesionales en artes circenses, ciencias sociales, ciencias humanas y ciencias administrativas que habitan en Bogotá. Todo ello, enfocado en el desarrollo constante y reflexivo del ejercicio práctico y de investigación que se gestó en el año 2016 en torno a los conceptos de Circo y Trabajo Social.

Desde su gestión, David explicó que el arte y la cultura son mediadores de las dinámicas familiares para afianzar los lazos de vecindad, desarrollar las competencias ciudadanas desde el pensamiento crítico y divergente, y construir colectivamente los espacios



públicos y las formas de encuentro comunitario. Entre sus logros, ha ganado 14 estímulos del Sector Cultura, así como la consecución de recursos por 53.000 dólares (USD), la atención a 180 niños, niñas, adolescentes y jóvenes de las localidades de Ciudad Bolívar y San Cristóbal, y el desarrollo de 130 acciones artístico-comunitarias. También ha generado empleo para 20 personas con diversos niveles académicos y ha hecho alianzas con el Instituto Distrital de las Artes (IDARTES) y la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, entre otras.

Por otra parte, la docente Leidy Rodríguez –líder del proceso de aseguramiento de la Calidad del Programa de Trabajo Social– presentó los resultados de las reflexiones realizadas con graduados en

el marco de la estrategia Evaluación y Rediseño Curricular (ErC) desde las voces de estos actores clave de la comunidad educativa. Con esto, se hicieron evidentes sus aportes a la consolidación del Plan de Estudios del programa y al fortalecimiento de los procesos curriculares, a partir del análisis de la realidad social y los contextos laborales de los mismos. Enhorabuena por su participación en este proceso de construcción colectiva que se suma a las demás reflexiones realizadas con docentes, estudiantes y otros representantes del sector externo.

El cierre de la jornada estuvo a cargo del grupo de representación musical integrado por los profesores de la Subdirección de Bienestar Universitario.



COFFEE BREAK PARA EGRESADOS DE DERECHO



En el marco de los 25 años de la Facultad de Derecho de nuestra Universidad, el 30 de marzo se llevó a cabo el Conversatorio Internacional de Actualización en Seguridad Social y Género, el cual contó con la participación de los egresados y directivos del Programa, así como de dos ponentes internacionales y dos nacionales, quienes pusieron en contexto los temas actuales que atañen a la sociedad y el rol de los abogados para hacer frente a estos y ejercer la defensa de los Derechos Humanos.

Para la Facultad fue significativo contar con invitadas como la doctora Adriana A. Micale de Argentina, experta en Seguridad Social y profesora de la Universidad de Buenos Aires (UBA), y la doctora Gretel Susel Monzón Maldonado, de Guatemala, docente de la Universidad San Carlos

de dicho país; y en representación de Colombia, la doctora Martha Liliana Tascón, docente y coordinadora del Observatorio de Género, Equidad y Justicia en la Corporación Universitaria Remington, y la doctora Liliana Cuéllar Ledesma, relatora de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia.

Entre los temas y reflexiones abordados, se habló sobre la pertinencia de las garantías de protección a la mujer, entendiendo la necesidad de garantizar su crecimiento en términos de calidad en relación con los hombres. Por esto es importante construir una legislación en la que los hombres no sigan siendo, en su mayoría, quienes conservan posiciones de poder. También se analizó cómo, en la actualidad, existen nuevas ventanas de reconocimiento a la mujer en términos de seguridad social y otras prestaciones, lo cual permite

fortalecer, por ejemplo, tareas asociadas al cuidado, y así lograr que se incorporen de manera integral al campo laboral.

Por otro lado, se instó sobre la necesidad de llevar la Universidad a las regiones, para incidir en su desarrollo. Desde esta perspectiva, es necesario reconocer la igualdad de derechos en ejercicios de toma de decisiones –de modo que sean equitativas–, así como la participación en diferentes escenarios donde tanto hombres como mujeres tengan oportunidades.

Con respecto al tema de género, se reflexionó sobre cómo han cambiado los roles; de allí que se considere que es momento de desaprender los prejuicios, miradas y estereotipos concebidos desde la niñez. Como sociedad, y en el campo profesional del Derecho, existe una gran responsabilidad en torno a la educación por el respeto al otro y frente a comportamientos distintos. Por ello, la invitación es pasar

del discurso a la realidad para lograr una verdadera inclusión desde los diferentes escenarios académicos y profesionales.



ENCUENTRO DE PROGRAMAS HOMÓLOGOS DE CONSTRUCCIÓN



La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, desde la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, participó en el encuentro de la Alianza Colombiana de Programas Homólogos de Construcción que se llevó a cabo el 10 de marzo en las instalaciones del Consejo Profesional Nacional de Ingeniería y Profesiones Afines (COPNIA) sede nacional.

Durante el evento se compartieron inquietudes con respecto a la actualización de la Ley 1229 de 2008 para constructores y sus implicaciones en el marco del desarrollo de la profesión. Allí asistieron las directivas de COPNIA y los directores de los programas de las cuatro instituciones aliadas: el arquitecto constructor Henry Hernán Carvajal, de la Universidad Nacional de Colombia

sede Medellín; la arquitecta Gloria Medina del Programa de Construcción de la Universidad del Valle; la arquitecta constructora Alejandra Rico, del Programa Construcciones Civiles de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia; y la ingeniera Florinda Sánchez Moreno, directora del Programa Construcción y Gestión en Arquitectura de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

La Alianza Colombiana de Programas Homólogos de Construcción tiene el propósito de consolidar una comunidad académica en torno a esta disciplina, que propenda por la calidad de las actividades de docencia, investigación, creación, extensión y gestión de los programas de educación superior, con el fin de fomentar el desarrollo, la formación y la cultura de este sector económico en el país y el mundo.



Con la creación de la Red Colombiana de Programas Homólogos de Construcción, se fortalece el posicionamiento de los egresados, como soporte importante para el reconocimiento de la profesión, mediante el trabajo conjunto entre las instituciones de educación superior (IES) que ofrecen formación profesional en esta área de estudio.

En cifras, para el año 2023 ya hay más de cuatro mil constructores egresados de las

IES desde 1968, con registro profesional otorgado por el COPNIA, que apoya las acciones en defensa de los intereses de los profesionales constructores.

Los integrantes de la Red visitaron la sede Ana Restrepo del Corral de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y participaron del Comité de Currículo ampliado, en el cual se trataron, además, aspectos específicos de movilidad estudiantil y semilleros de investigación.



INSCRIPCIONES ABIERTAS 2023-2

PROGRAMAS DE PREGRADO

COMPRA DE PINES
Hasta el 30 de mayo de 2023

10% DESCUENTO EN EL VALOR DE LA MATRICULA
presentando Certificado Electoral



- Administración de Empresas Comerciales SNIES 3728 Bogotá D.C. (Sedes Principal y Tintal) - Funza C/marca
- Construcción y Gestión en Arquitectura SNIES 4770
- Diseño Digital y Multimedia SNIES 54006
- Trabajo Social SNIES 1719
- Bacteriología y Laboratorio Clínico SNIES 1718
- Economía SNIES 51745
- Turismo SNIES 53792
- Derecho SNIES 5110 - Bogotá D.C. (Sedes Principal y Tintal) - Funza C/marca
- Tecnología en Asistencia Gerencial SNIES 1715: Bogotá D.C. - Funza C/marca
- Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería SNIES 1717
- Tecnología en Gestión y Ejecución de Construcciones SNIES 111410



UNICOLMAYOR
¡se transforma!

Creación Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del MEN marzo 13 de 1996 - SNIES 1121- VIGILADA MINEDUCACION
Acreditación en Alta Calidad Resolución MEN 000021 del 11 de enero de 2023 Vigencia 6 años

CÁTEDRA ABIERTA DE TRABAJO SOCIAL



Diferentes voces comunitarias en torno a los territorios se dieron cita en el Aula Máxima de la Universidad el pasado 31 de marzo, durante el lanzamiento de la Cátedra Abierta Itinerante “Realidades Sociales”, organizada por el Programa de Trabajo Social.

Este escenario surgió como parte del legado de Diana Cuy Herrera, egresada y docente del Programa, y a quien se hizo homenaje en esta primera edición exaltando la pasión que tenía por lo comunitario. Entre otros aspectos, se evocó la importancia de tejer comunidad en los territorios y construir memoria, así como el aporte de las mujeres en la transformación y la resistencia de los mismos.

Astrid Lizarazo, docente del Programa de Trabajo Social, explicó que la Cátedra es un escenario en el que confluyen diferentes actores, estudiantes, egresados, docentes, administrativos y todas aquellas voces que quieran exponer las apuestas crítico-

sociales y políticas en la reflexión de lo comunitario. Por tanto, es un espacio para pensar y analizar qué es el territorio, a la par que se fomentan diálogos de mujeres para mujeres, con el fin de ayudar a entender cómo su voz “hace incidencia y se empodera”, comentó.

Con las intervenciones de invitadas como Gladys Aristizábal –lideresa defensora de Derechos Humanos–, Martha Arjona –trabajadora social y especialista en proyectos de desarrollo con perspectiva de género–, y María Eugenia Ramírez –activista feminista y defensora de los Derechos Humanos y de las mujeres–, se socializaron las acciones significativas que las mujeres realizan en los territorios

y se analizó cómo su representación hace posible los procesos comunitarios para generar colectividad, proteger los lugares comunes y ayudar a hilar el tejido social, así como los procesos de ética del cuidado y la generación de nuevas formas de intervención y participación social.



SALIDA PEDAGÓGICA: “ÉTICA DEL CONSTRUCTOR” Y “SUELOS”



El Programa de Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones, de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad, realizó una salida pedagógica con la participación de 20 estudiantes de tercer semestre que cursan los componentes temáticos “Ética del Constructor” y “Suelos”.

La actividad se realizó el domingo 19 de febrero en el Sendero Quebrada la Vieja, que hace parte de los recorridos de los Cerros Orientales de Bogotá, en la localidad de Chapinero. El camino cuenta con miradores y estaciones mediante corredores ambientales que conectan con los barrios aledaños al sector.

Esta salida tuvo como objetivo integrar aspectos técnicos y éticos en el marco

de la construcción sostenible, vinculados al desarrollo urbano de la ciudad y la protección del ambiente. De acuerdo con la docente Florinda Sánchez Moreno, directora del Programa Construcción y Gestión en Arquitectura, este ejercicio aportó para que los estudiantes logran interactuar con otros miembros de las comunidades que desarrollan prácticas de turismo sostenible en este sector de la ciudad, y sirvió para generar interrelaciones entre los aspectos ambientales y culturales inmersos en los escenarios naturales.

Con este tipo de actividades pedagógicas, el Programa busca incentivar la generación de procesos creativos e innovadores acerca del medio ambiente natural, el tratamiento de las fuentes hídricas y del entorno natural en procesos



de construcción en ladera. Al mismo tiempo, se espera vislumbrar nuevos escenarios para caracterizar la edificación como componente del hábitat construido.

La salida fue acompañada por los docentes Juan Guillermo Lozano Camelo y Florinda Sánchez Moreno, y contó con la orientación de la guía de turismo Luz Marcela Correal Lozano de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá.

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
Universidad Pública del Orden Nacional

INSCRIPCIONES ABIERTAS 2023-2
ESPECIALIZACIONES

COMPRA DE PINES
Hasta el 14 de junio de 2023

10% DESCUENTO EN EL VALOR DE LA MATRICULA
presentando Certificado Electoral

- Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo SNIES 108071
- Especialización Tecnológica en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación SNIES 107540
- Especialización en Derecho Internacional Público SNIES 109908

Acreditación Institucional en ALTA CALIDAD

UNICOLMAYOR
ise transforma!

Creación Ley 46 de 1945 - Resolución 826 del MEN marzo 13 de 1996 - SNIES 1121-VIGILADA MINEDUCACIÓN
Acreditación en Alta Calidad Resolución MEN 000021 del 11 de enero de 2023 Vigencia 6 años



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional

www.unicolmayor.edu.co

PROGRAMAS PROFESIONALES

- **Administración de Empresas Comerciales** SNIES 3728
- **Economía** SNIES 51745
- **Bacteriología y Laboratorio Clínico** SNIES 1718
- **Trabajo Social** SNIES 1719
- **Turismo** SNIES 53792
- **Derecho** SNIES 5110
- **Construcción y Gestión en Arquitectura** SNIES 4770
- **Diseño Digital y Multimedia** SNIES 54006

PROGRAMAS TECNOLÓGICOS

- **Asistencia Gerencial** SNIES 1715
- **Administración y Ejecución de Construcciones** SNIES 15987
- **Delineantes de Arquitectura e Ingeniería** SNIES 1717

PROGRAMAS DE POSGRADO

- **Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo** SNIES 108071
- **Especialización Tecnológica en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación** SNIES 107540
- **Especialización en Edificación Sostenible** SNIES 102899
- **Especialización en Derecho Internacional Público** SNIES 109908
- **Maestría en Desarrollo Humano** SNIES 105919
- **Maestría en Construcción Sostenible** SNIES 108201
- **Maestría en Microbiología** SNIES 107007
- **Maestría en Derecho Penal** SNIES 110766



SEDE PRINCIPAL: Calle 28 N°. 5B-02
PBX: (+571) 241 8800

Atención al Usuario: + (571) 282 5716
Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044
E-Mail: info@unicolmayor.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia - Sur América



<https://www.facebook.com/unicolmayorcund>



<https://twitter.com/unicolmayorcund>



<https://www.instagram.com/unicolmayorcundi>



<https://www.youtube.com/c/Unicolmayorcund>

UNICOLMAYOR
¡se transforma!