

BOLETÍN Unicolmayor

Boletín Institucional No. 84 Septiembre 2021



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

María Ruth Hernández Martínez

Rectora

Ana Isabel Mora Bautista

Vicerrectora Académica

Myriam Sepúlveda López

Vicerrectora Administrativa (e)

Laura Juliana Moreno Tafur

Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

Andrea Stefanía Bachiller Mahecha

Redacción

Sandra Uribe Pérez

Corrección de estilo

Carlos Eduardo Valencia Obregón

Keren Nazareth Isaza Buitrago

Diseño y diagramación

*División de Promoción y
Relaciones Interinstitucionales
Carrera 13 # 38-29 Of. 901
promocion@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2021 ©*



Contenido

4 Editorial rectoría

20 Beneficios de la internacionalización

8 Teoría Jurídica y Derecho Constitucional

23 Primera Jornada Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

10 X Jornada de Contenidos Digitales

25 Segundo Encuentro Virtual Internacional de Egresados de la Facultad de Derecho

14 Noticias positivas

27 Ferias universitarias

17 "El placer de aprender leyendo..."



Editorial *Rectoría*

Cumpliendo con el Plan Rectoral “Unicolmayor se transforma”, de octubre a noviembre de 2020 se procedió con la estructuración de criterios y asignación de recursos, garantizando antes del cierre de la vigencia 2020, la contratación de una consultoría para la formulación del diagnóstico organizacional y el estudio técnico del rediseño organizacional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Como resultado de este ejercicio, a junio de 2021, se obtuvo una **propuesta** que nos permite presentar a nuestro Consejo Superior Universitario para su evaluación, análisis y aprobación contando con la gobernanza que siempre ha caracterizado al máximo órgano de gobierno de nuestra Institución, en tanto que resulta determinante e indispensable su actuación para alcanzar la materialización de este propósito.

En consecuencia, se identificaron algunos cambios, gracias a las observaciones derivadas del trabajo en equipo, que contribuyen –por su experiencia y roles– con los aportes necesarios para una debida modernización y ajuste estructural; esta reforma se enmarca en las actualizaciones normativas internas y externas que han surgido en las últimas dos décadas, referentes a modernización académico-administrativa integrados al Sistema de Gestión de Calidad.

El resultado de este diagnóstico institucional contempla el diseño organizacional desde una visión integral, teniendo como base nuestra historia, esencia, recurso humano, elementos estratégicos, visión, tradición, antecedentes que definen avances,

fortalezas y oportunidades de cada uno de los referentes internos y externos, que promuevan el crecimiento, posicionamiento y visibilidad de la Universidad como motor para el desarrollo de las personas y sus comunidades.

Desde los objetivos estratégicos del Plan Rectoral “Unicolmayor se transforma”, el rediseño organizacional busca abrir el camino hacia el fortalecimiento y acondicionamiento de una nueva estructura orgánica para nuestra Institución. Esta propuesta se plantea de acuerdo con los seis ejes estratégicos del Plan Rectoral así:

Gestión Humana y Bienestar Institucional

Potencializar el conocimiento y proyectar el talento humano al servicio de la Universidad como eje dinamizador y activo más importante para el desarrollo e innovación institucional; en este sentido, el rediseño apunta a la ampliación de la planta de talento humano administrativo, estructura orgánica que nació con el Acuerdo 04 de 1996; posteriormente, en el año 2000 fue derogado por el Acuerdo 012, que a su vez fue modificado por el Acuerdo 08 de 2007, cuando se ajustó la denominación de algunas dependencias. Sin embargo, desde hace 21 años, la Universidad no ha realizado un cambio significativo en su estructura orgánica. Hoy, con esta apuesta hacia la transformación, **estamos trabajando en una actualización que permita aumentar la planta de talento humano administrativo**, impactando en el fortalecimiento de todos los procesos estratégicos, misionales y de apoyo hacia la acreditación institucional.

Modernización y Desarrollo Institucional

Calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación y estructura flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.

En este sentido, se plantea **una oficina de Planta Física**, con el fin de continuar apalancando el proyecto de la nueva sede y ejecutar de forma eficiente el mantenimiento y mejoramiento de la infraestructura física. Así mismo, **la creación de la Oficina de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones**, que permitirá apoyar la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones, en concordancia con las demandas actuales de la gestión académica y administrativa de la Universidad. También se dejan asignados los recursos para llevar a cabo **la modernización y cumplimiento de la normatividad del proyecto de gestión documental**.

Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión de Calidad Institucional

El crecimiento y reconocimiento institucional, producto de un proceso de autoevaluación y autorregulación riguroso, que promuevan acciones de mejora continua. Con el objetivo de fortalecer los procesos de aseguramiento de la calidad, el rediseño abre la puerta a una denominación más amplia de la Oficina de Autoevaluación y Acreditación por **Oficina de Aseguramiento de la Calidad**, encargada de la documentación e implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, con fines de reforzar los procesos de evaluación interna y externa, e identificación de las oportunidades de mejora que generen impacto en las funciones sustantivas.

La creación de la Facultad de Ciencias de la Educación, Arte y Cultura que permita la interacción, fundamentación y el relacionamiento de los fenómenos cambiantes de la educación, el arte y la

cultura en marcos interdisciplinarios; de igual manera, la continuidad del programa de Ciencias Básicas como apoyo transversal.

Escuela Virtual

Como referente en el desarrollo de las dimensiones pedagógicas, técnicas y organizacionales para la promoción de programas y proyectos académicos de educación continua, investigación, emprendimiento, innovación y extensión, apoyados por las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), **el rediseño da espacio a la creación de una Dirección de Educación Virtual**, la cual tiene como finalidad apoyar a los programas (en funcionamiento y nuevos) en diferentes modalidades, tales como virtuales, blended, combinadas y todas las que resulten de los estudios de pertinencia y las necesidades del sector.

Innovación, Extensión y Proyección Social

Creación de la Vicerrectoría de Proyección y Crecimiento para canalizar las estrategias de relacionamiento con el sector externo, tanto nacional e internacional, que favorezcan la sostenibilidad institucional, y propicien el desarrollo y progreso en la regionalización. Con el rediseño organizacional **se propone la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión**, que pretende establecer vínculos entre la Universidad, la Empresa y el Estado, así como continuar fortaleciendo la armonización entre la investigación y la generación de proyectos que impacten a la sociedad.

En este sentido, con la nueva Vicerrectoría se espera crear **la Dirección de Proyección Social** que busca verificar, retroalimentar y enriquecer la pertinencia y validez de su labor formativa; el **área de Extensión**, que enfoca su esfuerzo en los productos de educación continuada; **la Dirección de Investigación, Innovación y Desarrollo** que seguirá dando como resultado

productos de investigación según el área del conocimiento y nivel de formación de los programas académicos, **área del Observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación, área de Transferencia y Resultado de Investigaciones** que tendrá el propósito de robustecer el Sistema de Investigación Institucional y la continuidad del Sello Editorial.

Las áreas de Relacionamento, Consultoría y Egresados, las cuales apoyarán a los programas académicos en el fortalecimiento de la interacción con el medio y la oferta de servicios acordes con las necesidades del sector. Estas harían parte de la Dirección de Proyección Social.

Internacionalización

En línea con los objetivos institucionales y el Plan rectoral, dentro del proyecto de la nueva estructura se propone **la Oficina de Relaciones Internacionales**, parte integral de los derroteros institucionales en el marco de las recomendaciones emitidas por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en el proceso de acreditación institucional, buscando aumentar los indicadores de movilidad entrante, saliente, internacionalización del currículo y doble titulación.

Adicionalmente, en la nueva estructura se concibe **el Centro de Idiomas** como un área visible que dependerá de la Vicerrectoría Académica, con el objetivo de fortalecer estas competencias para el desarrollo integral y competitivo de estudiantes, docentes, administrativos y de la sociedad en general, a través del aprendizaje y dominio de una segunda lengua.

La Vicerrectoría Administrativa amplía su denominación a Vicerrectoría Administrativa y Financiera, sus correspondientes jefaturas de División se establecerían como direcciones

de Talento Humano, Financiera, Servicios Administrativos y de Contratación, Bienestar Universitario, Promoción y Comunicaciones. Así mismo, la creación de las áreas de Presupuesto, Contable y Tesorería. Por otra parte, las áreas de Admisiones, Registro y Control; Biblioteca y Recursos Educativos continúan dependiendo de la Vicerrectoría Académica en calidad de direcciones.

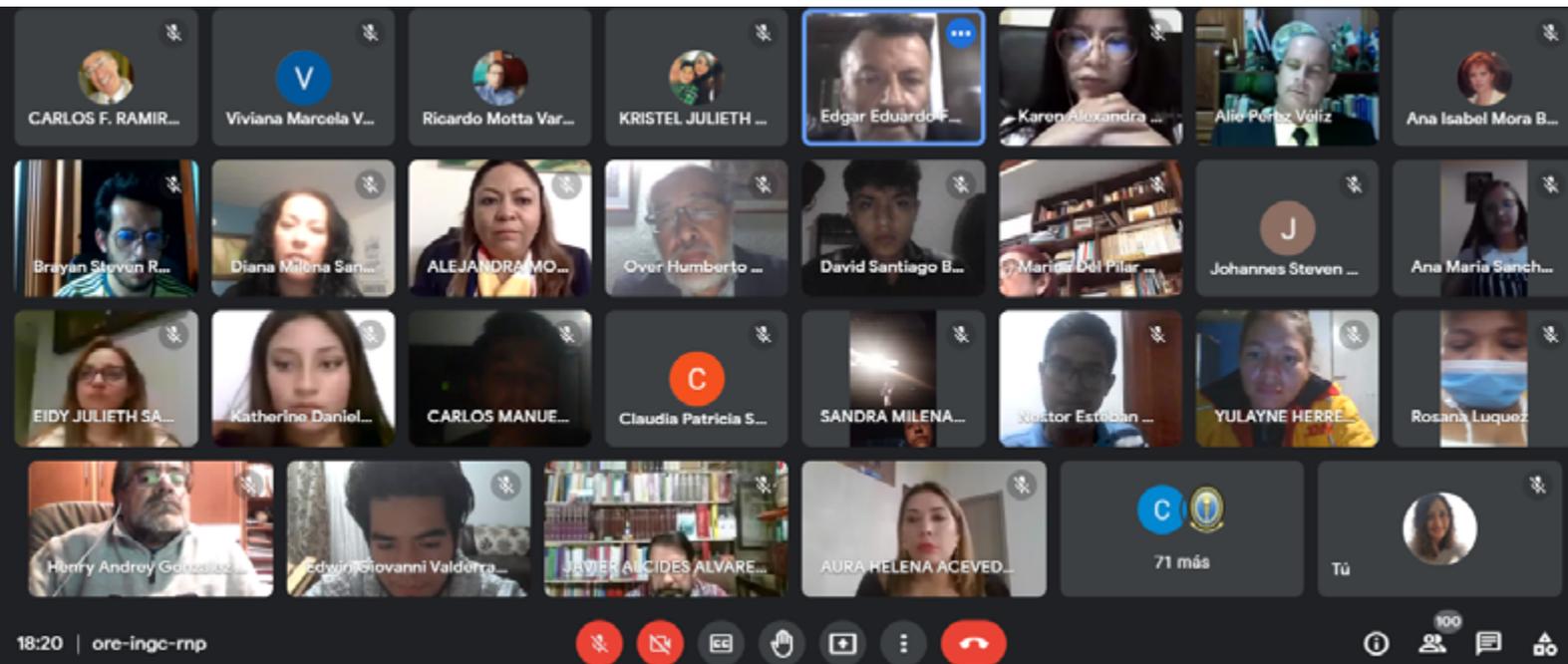
Unicolmayor se transforma, gracias al trabajo propositivo en equipo, compromiso y voluntad de todos los miembros de nuestra comunidad, determinante para el logro de nuestros objetivos, **tal como lo señala el empresario y político estadounidense Howard Schultz “cuando estás rodeado de personas que comparten un compromiso apasionado en torno a un propósito común, todo es posible”.**

Así, el rediseño organizacional es una **propuesta** que identifica las actividades transversales asignadas al talento humano docente y administrativo, el cual derivará en la actualización de la estructura orgánica, a fin de armonizar los procesos estratégicos, misionales y de apoyo de la Universidad, atendiendo los lineamientos del Proyecto Educativo Institucional, Plan de Desarrollo Institucional, Plan Rectoral y aspectos recomendados por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través de sus guías metodológicas. Las denominaciones de las áreas estarán sujetas al análisis, observaciones y cambios de nuestro máximo órgano de gobierno.

¡Juntos, hagamos posible la transformación, las mejoras y los cambios que definen un trabajo conjunto, basado en la participación colectiva de la comunidad universitaria!

María Ruth Hernández Martínez
Rectora

Teoría Jurídica y *Derecho Constitucional*



Los avances en materia del Sistema Interamericano de Derechos Humanos y la Constitución Política, después de 30 años de creación, fueron los temas principales que se abordaron el 9 y 10 de septiembre en la VI Jornada Internacional de Teoría Jurídica y Derecho Constitucional, organizada por la Facultad de Derecho de nuestra Universidad.

El evento virtual contó con la participación de ponentes internacionales, como la doctora Lucía Ramos Barahona, de la Universidad de Celaya (México); Alie Pérez Veliz, de la Universidad Pinar del Río (Cuba); Marina del Pilar Olmeda, de la Universidad Autónoma de Baja California (México); Alfonso Jaime Martínez Lazcano, de la Universidad de Chiapas (México); Raphael Silva Rodríguez,

docente de la Universidad Católica de Minas Gerais (Brasil); Luis Roel Alva, de la Universidad de Lima (Perú); y Milton César Feuillade, de la Universidad Nacional del Rosario (Argentina).

A nivel nacional participaron los ponentes Aura Helena Acevedo Vargas, directora de Gestión Interinstitucional de la Unidad de Víctimas; Álvaro José Cadavid Jiménez, docente de la Universidad Colegio Mayor del Rosario; Luis Bernardo Díaz Gamboa, director de la Maestría en Derechos Humanos de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia; René Moreno Alfonso, presidente de la Asociación Colombiana de Derecho Procesal Constitucional; y Francisco Taborda Ocampo y Flor María Hernández Ávila, docentes de la Facultad de Derecho de Unicolmayor.

Aprendizajes de la jornada

De acuerdo con el doctor Ricardo Motta Vargas, coordinador del Área de Relaciones internacionales del Programa de Derecho, la jornada dejó importantes conclusiones, entre ellas:

1. Se logró conocer el balance de las garantías que ofrece el Sistema Interamericano de Derechos Humanos en varios países de Latinoamérica y cómo se realiza el manejo de la observación para no vulnerar derechos humanos.

2. Los docentes participantes ofrecieron un balance en torno a la Constitución Política de Colombia de 1991, después de 30 años, y de otros aspectos como el proceso de paz, los medios de control y la acción pública de inconstitucionalidad.

3. Algunos expositores de México y Brasil presentaron un análisis de sus naciones frente a la situación sanitaria por la COVID-19 y acerca de cómo se ejerce el acceso a la justicia.

4. Se conoció cómo funciona el Estado Cubano y la vigencia del Sistema Interamericano para la garantía de derechos.

5. Se culminó con una actividad de semilleros de investigación, en la cual participaron la Facultad de Derecho de nuestra Institución, y los países de México, Lima y Bolivia.

En este evento internacional participaron 600 estudiantes, 200 mediante dos salas y 400 de ellos conectados a través de Facebook Live.

INSCRIPCIONES ABIERTAS
2022-1
ESPECIALIZACIONES

COMPRAS DE PINES
Hasta el 4 de DICIEMBRE de 2021

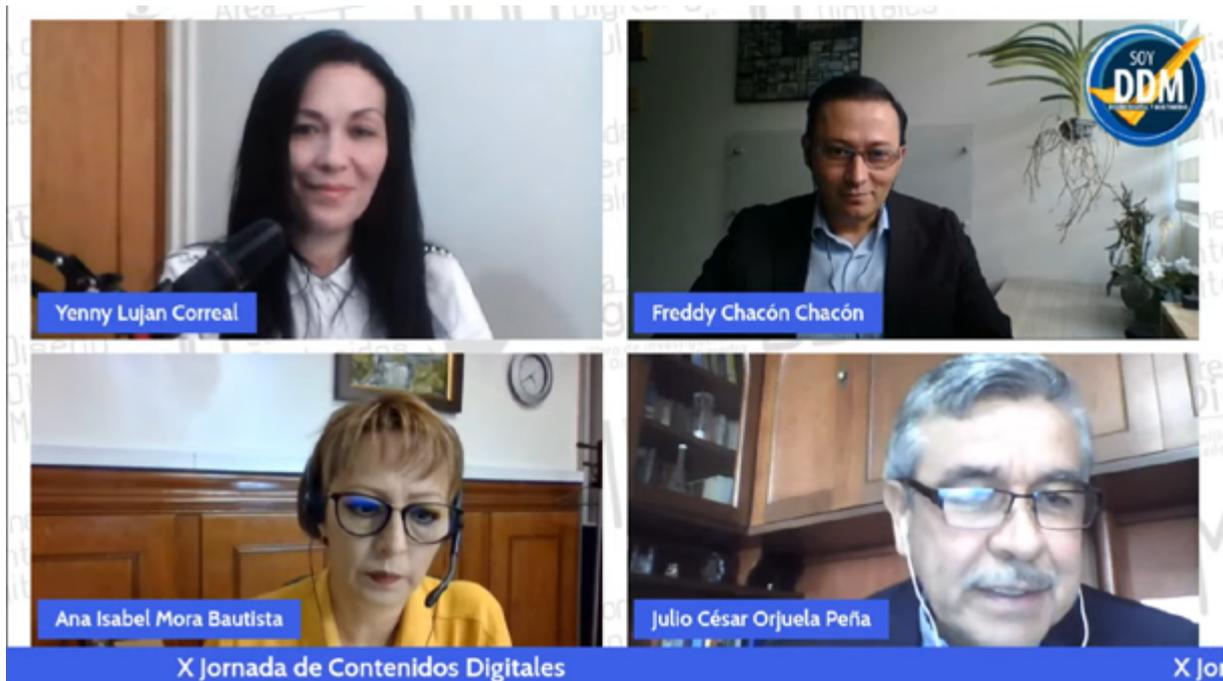
10% DCTO EN EL VALOR DE LA MATRÍCULA
presentando CERTIFICADO ELECTORAL

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
Universidad Pública del Orden Nacional

¡Unicolmayor se transforma!
www.unicolmayor.edu.co

Creación Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del MEN marzo 13 de 1996 - SNIES 1121-VIGILADA M. EDUCACIÓN

X Jornada de *Contenidos Digitales*



Entender los temas de actualidad que afectan los procesos de formación académica y el ejercicio profesional en torno al diseño digital y multimedia (DDM) fue el objetivo de la X Jornada de Contenidos Digitales, realizada por el Programa de Diseño Digital y Multimedia de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de Unicolmayor, el pasado 15 de septiembre, en la modalidad de videoconferencia, y que fue transmitida en vivo a través de YouTube.

Esta iniciativa, que surgió en 2012, se lleva a cabo de manera anual y convoca a la comunidad académica del Programa, así como a expertos y profesionales reconocidos

en el medio para analizar y debatir aspectos relacionados con el DDM y las industrias culturales. En esta oportunidad, se exaltó la prospectiva del diseño mediante la exposición de ponencias sobre interacción digital, contenidos transmedia, proyectos estudiantiles y de investigación, tecnologías emergentes, experiencias interactivas, modelos de negocio, narración visual y emprendimiento, entre otros temas.

Durante el acto de apertura, la doctora Ana Isabel Mora Bautista –vicerrectora académica– extendió el mensaje de nuestra rectora, María Ruth Hernández Martínez, con el cual resaltó la pertinencia de esta actividad.

“Desde el año 2012, esta Jornada reúne a la comunidad académica de Unicolmayor con expertos y profesionales de gran relevancia en el ámbito de lo digital y de las Industrias Creativas y Culturales, con el fin de ampliar las perspectivas sobre el diseño, articular las funciones sustantivas de formación, investigación y proyección social –desde la educación permanente–, y debatir en torno a los temas de actualidad”.

*María Ruth Hernández Martínez
Rectora*

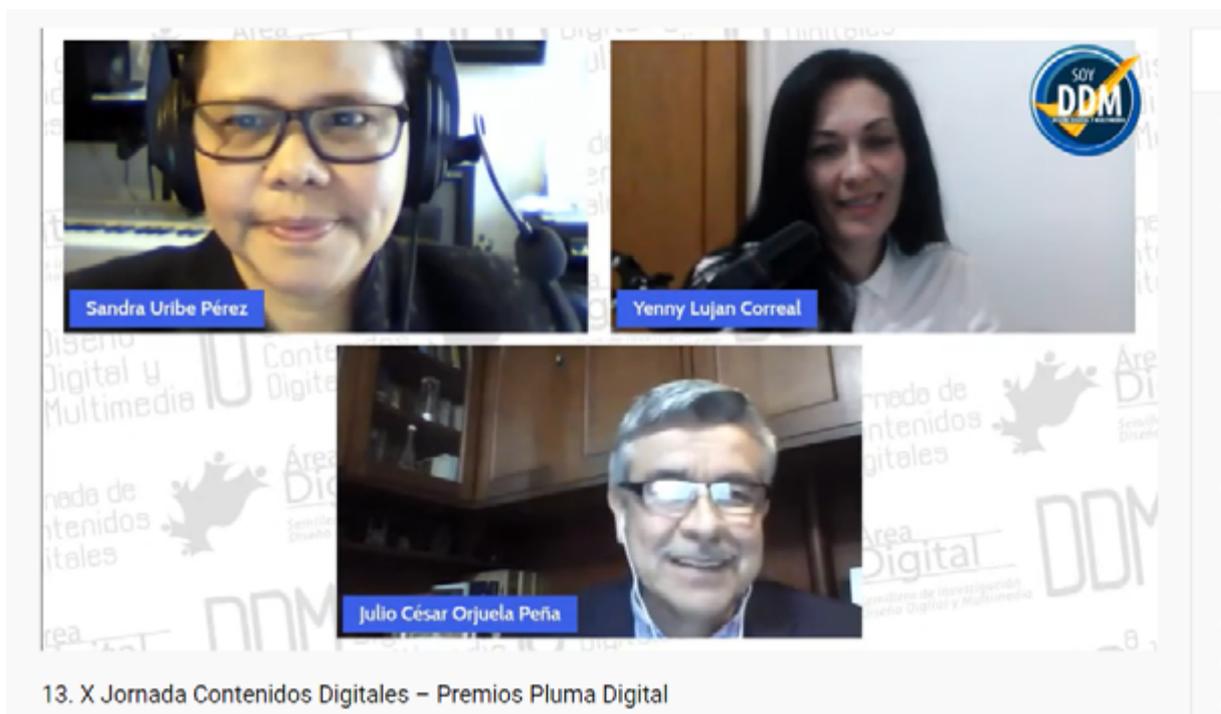


Recuerden diligenciar el formulario de asistencia

Así mismo, la Rectora exaltó el trabajo de los estudiantes y docentes del Semillero de Investigación “Área Digital”, “cuya amplia trayectoria en la formulación de proyectos pertinentes y de relevancia social se ha destacado tanto a nivel regional y nacional como en eventos internacionales”. Igualmente, destacó el aporte del Grupo “Diseño, Visualización y Multimedia”, el cual “ha contribuido al fortalecimiento de los

procesos investigativos del programa y a la configuración de líneas de trabajo que apoyan la construcción de conocimiento en el ámbito digital”.

Por otra parte, el doctor Julio César Orjuela, decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad, comentó que desde que surgió el programa se ha atendido el auge de las tecnologías digitales,



13. X Jornada Contenidos Digitales – Premios Pluma Digital

dando respuesta desde el programa de DDM. Por eso mismo, afirmó que se viene desarrollando una propuesta para crear una maestría que aportará significativamente en este campo de acción.

Yenny Luján Correal, docente con funciones de dirección del Programa de Diseño Digital y Multimedia, comentó que este tema permite conocer las experiencias y conocimientos académicos en el marco de la prospectiva. También señaló que “estamos en una época de lo digital en la que el diseñador digital y multimedia se convierte en creador”. Por eso, pensar en la evolución del diseño y de lo

multimedia se hace más relevante cada día en diferentes campos.

Reconocimientos

Como parte de esta X Jornada, se entregaron los Premios Pluma Digital 2021, en los que se destacaron los desarrollos de investigación e innovación que dan muestra del talento de los diseñadores de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Durante la ceremonia, se otorgó un reconocimiento especial a la docente Sandra Uribe Pérez, por su aporte significativo a la academia y a la formación de nuestros estudiantes.



Noticias *positivas*



Socialización propuesta de rediseño organizacional

En el Aula Múltiple de la Institución se llevaron a cabo dos jornadas de socialización dirigidas a los funcionarios administrativos, con el fin de darles a conocer la propuesta de rediseño organizacional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

La señora rectora, María Ruth Hernández Martínez, lideró el primer encuentro en el cual compartió la importancia de esta propuesta que, en el marco del Plan Rectoral “Unicolmayor se transforma”, contribuye con aportes necesarios para “una debida modernización y ajuste estructural”.

Los encuentros propiciaron un diálogo con la comunidad en donde los funcionarios pudieron resolver inquietudes sobre este proceso con la señora Rectora. Además, se realizó una presentación completa por parte de la consultoría que realizó la propuesta para la formulación del diagnóstico organizacional y el estudio técnico del rediseño organizacional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, la cual fue presentada ante el Consejo Superior Universitario para su revisión, análisis y aprobación.

Es así como del diagnóstico institucional derivado de este ejercicio, se logró una propuesta que concibe los seis ejes estratégicos del Plan Rectoral para fortalecer y lograr la transformación de la Universidad desde los siguientes ámbitos: Gestión Humana y Bienestar; Modernización y Desarrollo; Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión de Calidad; Creación de la Facultad de Ciencias de la Educación, Arte y Cultura; Escuela Virtual; Innovación, Extensión y Proyección Social e Internacionalización.

Jóvenes a la U

En el marco del convenio interadministrativo con la Secretaría de Educación Distrital, el programa Jóvenes a la U y la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, se realizó un acto protocolario con la presencia de la señora rectora, María Ruth Hernández Martínez; el Dr. Iván Osejo Villamil, director de Educación Superior de la Secretaría de Educación del Distrito (SED); la profesional Ana María Rodríguez, referente de la SED; y con vicerrectores y directivos de la Institución. Con este acto se celebró el acceso de más jóvenes a la educación superior de calidad en el país.

De acuerdo con la Secretaría de Educación Distrital - SED, el programa Jóvenes a la U, surgió como una estrategia innovadora y flexible para permitir el ingreso y la permanencia en la educación superior de la población que, tradicionalmente, ha sido excluida del sistema, por lo cual, también hace parte de las actividades de reactivación social y económica para responder a las demandas de los jóvenes capitalinos.

De esta forma, el Distrito financia el 100 % del valor de la matrícula de la carrera que el beneficiario puede elegir en una de las 33 instituciones que participan de este Programa, sin créditos, codeudores ni endeudamiento. Así mismo, como parte de los beneficios, se otorgan apoyos económicos semestrales para el sostenimiento de los jóvenes, que equivalen a un salario mínimo vigente. Todo esto convierte a Bogotá en una ciudad aliada para la construcción de proyectos de vida de la juventud, contribuyendo al cierre de brechas para el acceso a la educación superior.

Mediante el Acuerdo 052 de 2021, "Por el cual la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA reglamenta la implementación y desarrollo del Convenio interadministrativo con la SECRETARIA DE EDUCACIÓN DISTRITAL DE BOGOTÁ -SED dentro del programa JOVENES A LA U como nuevo modelo de acceso a la Educación Superior", se establece que esta dispone de programas y proyectos institucionales en procura de la permanencia y graduación efectiva, al igual que acciones y estrategias académico administrativas para garantizar el cumplimiento de los objetivos de formación propuestos para los estudiantes beneficiarios de dicho Programa; así mismo, que el proceso de matrícula se desarrollará de acuerdo con el Reglamento de Admisiones dispuesto por la Institución.

En el segundo período académico del 2021 ingresaron 448 beneficiarios; para las vigencias 2022, 2023 y 2024, fueron destinados 740 cupos semestralmente indicados de conformidad con el convenio suscrito. Los programas ofertados en este proyecto, según el Acuerdo 047 de 2021, son los siguientes: Administración de Empresas Comerciales, 200 cupos; Bacteriología y Laboratorio Clínico, 10 cupos; Construcción y Gestión en Arquitectura, 15 cupos; Derecho, 180 cupos; Diseño Digital y Multimedia, 45 cupos; Economía, 75 cupos; Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones, 10 cupos; Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería – Diurno y Nocturno, 45 cupos; Tecnología en Asistencia Gerencial – Bogotá; 70 cupos; Trabajo Social, 40 cupos; Turismo, 50 cupos.



Directivos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y representantes de la Secretaría de Educación Distrital celebraron la firma del convenio Jóvenes a la U.



Reconocimiento por parte de ASCOLFA

El programa de Administración de Empresas Comerciales, de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, recibió un solemne reconocimiento por parte de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración (ASCOLFA), en la conmemoración de sus 35 años, el pasado 27 de agosto. A través de este homenaje se destacó el compromiso y liderazgo de nuestro Programa como miembro de esta entidad.

Al respecto, Carlos Ariel Alzate Orozco –decano de la Facultad de Administración y Economía de Unicolmayor–, comentó que “es muy grato haber recibido este reconocimiento por nuestra trayectoria y por ser parte de esta gran asociación”. La exaltación es bastante significativa luego de 24 años de funcionamiento del programa de Administración de Empresas Comerciales de nuestra Universidad, en el marco de la educación pública del país, aportando al intercambio de experiencias que enriquecen el quehacer del Administrador y todo lo que atañe a este campo de estudio.

La celebración de los 35 años de ASCOLFA se realizó mediante una ceremonia virtual, en donde también se dio a conocer su nueva imagen. Durante estos años de trayectoria, la Asociación ha forjado como parte de su misión el trabajo por impulsar la excelencia académica de sus miembros, respetando la diversidad de los mismos, así como facilitar espacios innovadores y retadores de reflexión para la generación de conocimiento relevante en torno a las ciencias administrativas para el desarrollo equitativo del país.



“El placer de aprender leyendo...”

VI ENCUENTRO DEL TEXTO Y SUS LECTORES
"El placer de aprender leyendo..."

21 Y 22 DE SEPTIEMBRE DE 2021

HOMENAJE A
HÉCTOR ROJAS HERAZO

TRANSMISIÓN VIRTUAL

Objetivo: Generar un espacio para valorar el placer de la lectura y su aporte a la construcción del conocimiento, el arte y la cultura.

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Centro de Escritura TELAR
Red LETRA
centro_escritura_telar@unicolmayor.edu.co
@centroescrituratelar en Facebook, Twitter e Instagram

Telar
Para leer, leer y unir la palabra Mayor

Letra
Lectura, escritura, formación, innovación, experimentación

Universidad Pública del orden nacional, Ley 48 de 1945. Resolución 840 MEN marzo de 1956 - 5835 1121 - Vigilada por el Ministerio de Educación

Países: Jorge Alfonso Infante Muñoz - Consultora Técnica de Diseño
Imagen: iStock - Pagine.com / Obra del autor: Litografía en blog

Los días 21 y 22 de septiembre, el Centro de Escritura Telar realizó el VI Encuentro del Texto y sus Lectores, espacio que buscó promover la lectura como una herramienta indispensable para investigar, aprender y producir conocimiento en la comunidad universitaria. En el marco de esta celebración, se conmemoraron los cien años

del natalicio de Héctor Rojas Herazo, uno de los escritores y artistas visuales más significativos del Caribe colombiano en el siglo XX.

Durante la instalación del evento, la doctora Ana Isabel Mora Bautista –vicerrectora académica– compartió las palabras de la señora rectora, María Ruth Hernández Martínez, exaltando el aporte de esta actividad:

“La Universidad se suma a buscar y encontrar el placer en la lectura, y hallar un ambiente propicio, pertinente y oportuno para asumir la mirada sobre el ejercicio de leer, no como una obligación, sino como un proceso esencial que, además de formarnos, nos ayuda a desempeñarnos mejor en nuestro día a día”.

*María Ruth Hernández Martínez
Rectora*

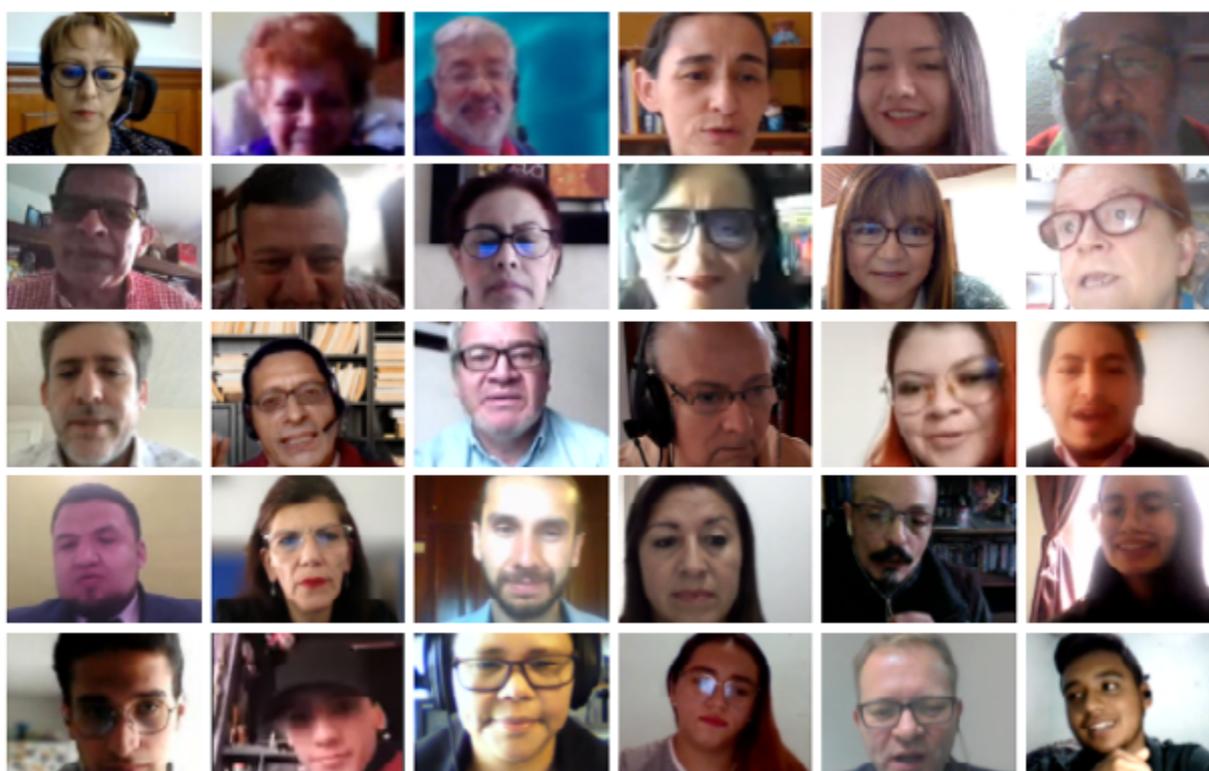
Y agregó: “Resaltamos la importancia de este tipo de espacios lúdico-formativos. Por ello, nuestro reconocimiento al equipo de docentes del Centro de Escritura Telar, por su compromiso y entusiasmo, al igual que a la Red LETRA, que reúne a profesores que cultivan la lengua en las diversas disciplinas que se desarrollan en los programas de Unicolmayor y hacen eco del alcance de las prácticas comunicativas en la vida universitaria”.

De otro lado, Clarena Muñoz Dagua –líder del Centro de Escritura Telar– comentó que el lema de esta sexta edición “el placer de aprender leyendo”, es una actitud que se quiere “fomentar y mantener como experiencia vital, ligada al crecimiento intelectual y fuente de alimentación de nuestra curiosidad e imaginación para acceder al aprendizaje”.

En este sentido, las actividades desarrolladas estuvieron enfocadas en valorar el placer de la lectura y su aporte a la construcción

del saber, el arte y la cultura entre docentes, estudiantes, investigadores, directores, decanos y funcionarios, quienes participaron en conversatorios, talleres, conferencias, el seminario-taller sobre escrituras creativas y el Club de Lectura Germán Arciniegas, así como en diferentes espacios de diálogo académico.

Adicionalmente, en el marco del VI Encuentro del Texto y sus Lectores se llevó a cabo el IV Torneo Discursivo “La comunidad universitaria tiene la palabra”, un concurso por medio del cual se planteó disertar sobre el tema Valores y alternancia educativa, brindando la posibilidad para que estudiantes, docentes y funcionarios fortalecieran sus habilidades de expresión oral. Los ganadores de esta edición fueron los siguientes: primer puesto, Dana Vanessa Santamaría Maldonado (estudiante de Derecho); segundo puesto, Juan Camilo Torres Bacca (estudiante de Derecho); y tercer puesto, Dahiana Moreno Riveros (estudiante de Economía).



Beneficios de la internacionalización

Para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, la internacionalización es un tema fundamental en el accionar académico y el fortalecimiento de las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social. De hecho, el Plan Rectoral de la actual administración –“Unicolmayor se transforma”–, propuesto por la señora rectora María Ruth Hernández Martínez, lo contempla como uno de los ejes estratégicos con el cual se espera consolidar un programa en esta materia, de modo que aumente el relacionamiento y la realización de convenios con instituciones extranjeras, el reconocimiento de la Institución en el contexto mundial y las oportunidades para la movilidad de estudiantes y docentes.

En ese sentido, el programa de Administración de Empresas Comerciales aporta desde su área de Internacionalización, mediante convenios y alianzas de cooperación, lo cual genera múltiples

beneficios para sus estudiantes. En la actualidad, mantienen relación con otras instituciones tales como la Universidad Amazónica del Pando (Bolivia); Universidad Arturo Prat (Chile); Universidad César Vallejo y Universidad Norbert Wiener (Perú); Escuela Europea de Dirección de Empresas (España); Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable, de Puebla, Universidad Politécnica de Puebla, Universidad Tecnológica del Norte de Coahuila, Universidad Tecnológica de Gutiérrez Zamora, en Veracruz, y la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM) (México), donde se encuentra cursando su intercambio la estudiante Luisa Fernanda Cruz Vasallo.

Luisa Fernanda cursa octavo semestre del programa de Administración de Empresas Comerciales en nuestra Universidad, y durante su intercambio con la institución mexicana se ha destacado por su alto desempeño. A continuación, nos cuenta parte de su experiencia:





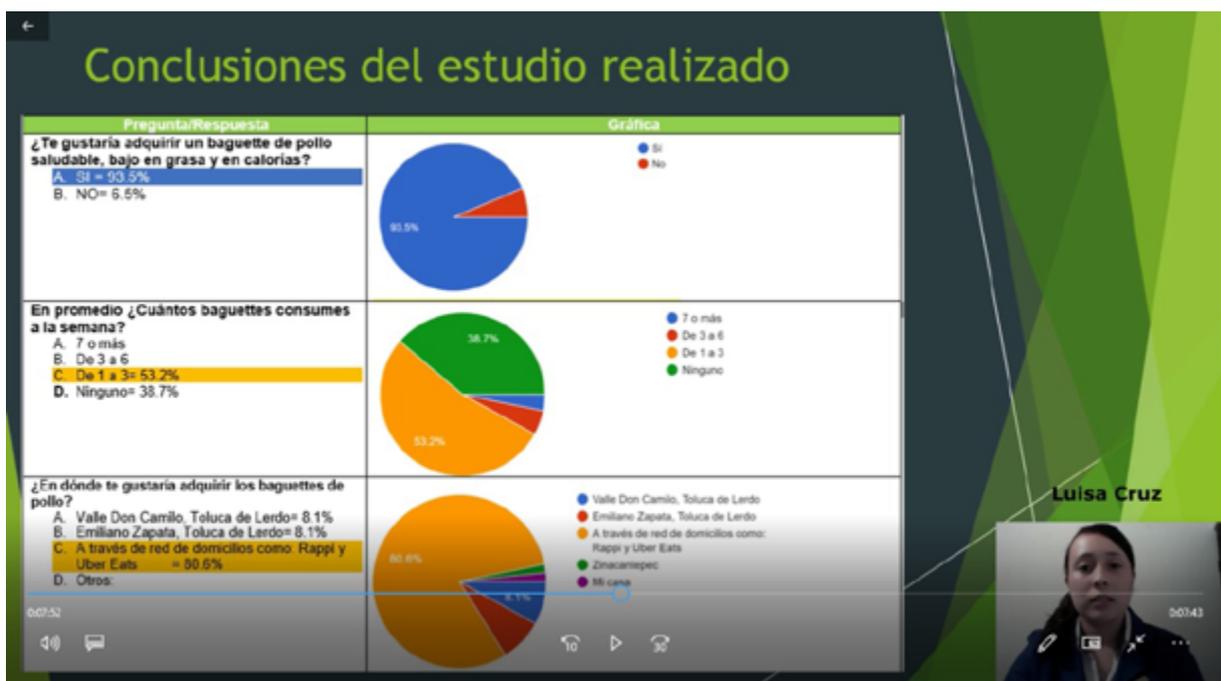
ha desarrollado en mí calidad humana y ha potenciado habilidades comunicativas y sociales necesarias en el ámbito profesional. También me ha permitido desempeñar mis funciones laborales de una manera eficiente, eficaz y destacable en empresas de diferentes sectores como el corretaje, valores, automotriz y el sector de las flores. He comprobado que la formación recibida crea profesionales competentes y completos para el mercado laboral actual.

2. ¿Por qué decidió vivir la experiencia de internacionalización y cómo ha sido?

R/ Decidí vivir la experiencia de este intercambio virtual con la Universidad Autónoma del Estado de México, puesto que es un espacio único e irrepetible que me presentó la vida y mi alma mater; además, es una oportunidad de crecimiento personal, para aprender un poco más de la cultura de los mexicanos y, de igual forma, dar a conocer la colombiana. También me llamó la atención el querer aprender de manera más cercana el modelo y la metodología de enseñanza utilizados por la educación superior mexicana para implementarlos aquí y, así, dar a conocer el estilo de aprendizaje manejado en mi país.

1. ¿Cómo ha aportado el programa de Administración de Empresas Comerciales en su formación profesional?

R/ El programa de Administración de Empresas Comerciales de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca ha aportado de una manera significativa y positiva, puesto que además de darme sólidas bases en diversos temas como los financieros, contables, legales y comerciales,



El reto ha sido el anhelo de dejar en buen concepto mi nombre, el de la Universidad y, por supuesto, el de mi país. Puedo decir que las dificultades han sido mínimas, pues tanto los profesores como los compañeros me recibieron de manera cordial, amigable y me ayudaron a adaptarme fácilmente a las clases. Entre los aprendizajes destaco el tener sentido de pertenencia por Colombia, la importancia de las habilidades comunicativas en todos los ámbitos, el correcto uso de las herramientas tecnológicas para sacar el mayor provecho de estas y, por último, el estar dispuesta y abierta a vivir nuevas experiencias y a aprender de modo constante.

3. ¿Qué mensaje le da a sus demás colegas administradores en formación, y por qué deben aprovechar esas oportunidades de intercambio?

R/ A mis colegas administradores en formación, les digo que es importante aprovechar al máximo cada uno de los espacios académicos que nos brindan los docentes y la Universidad, pues no sabemos en qué momento usaremos el conocimiento adquirido. Los invito a unirse a estas valiosas oportunidades de intercambio, pues son experiencias bastante enriquecedoras que forman tanto a nivel profesional como personal. Además, son resultado de una ardua labor y gestión por parte de la Universidad, y es posible que se presenten una única vez en la vida, así que, si llegan, hay que sacar lo mejor de ellas, porque como dijo el escritor estadounidense Erick Hoffer, "en tiempos de cambio, quienes estén abiertos al aprendizaje se adueñarán del futuro, mientras que aquellos que creen saberlo todo estarán bien equipados para un mundo que ya no existe".

INSCRIPCIONES ABIERTAS
2022-1
PROGRAMAS DE PREGRADO

COMPRA DE PINES
Hasta el 19 de NOVIEMBRE de 2021

10% DCTO EN EL VALOR DE LA MATRÍCULA
presentando CERTIFICADO ELECTORAL

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
Universidad Pública del Orden Nacional

¡Unicolmayor se transforma!
www.unicolmayor.edu.co

Creación Ley 48 de 1945 - Resolución 826 del MEN marzo 13 de 1996 - SNIIE 1121-VIGILADA MNEUCACIÓN

Primera Jornada Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Del 14 al 17 de septiembre se llevó a cabo la Primera Jornada Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como parte de las actividades de seguimiento a egresados y de internacionalización de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo de nuestra Universidad. El evento contó con la participación de conferencistas de países como Bolivia, Chile, Ecuador, El Salvador, España, México, Panamá, Perú, Venezuela y Colombia.

De acuerdo con los docentes organizadores, este espacio virtual tuvo como propósito seguir aportando a la cualificación disciplinar y contribuir con el fortalecimiento de las competencias axiológicas de los estudiantes y egresados de la Especialización, adscrita a la Facultad de Ciencias Sociales, a partir de la coyuntura de salud pública generada por la pandemia de la COVID-19. Lo anterior, dado que esta ha traído consigo nuevas dinámicas sociolaborales y el cambio en los prototipos tradicionales de contratación del talento humano, la jornada laboral y el lugar en donde el trabajador presta el servicio, al igual que factores de riesgo a los que está expuesto, entre otros aspectos.

En esta oportunidad, el programa logró concertar una alianza estratégica entre la Facultad de Ciencias Sociales de Uicolmayor y la empresa privada BeSafe Riesgos Laborales S. A. S., que cuenta con amplia y reconocida trayectoria, con el fin de realizar un trabajo mancomunado para brindar a los participantes una mirada holística, integral y de aplicación práctica en materia de seguridad y salud en el trabajo, y así responder a los nuevos retos y desafíos sociolaborales.

Aprendizajes de la jornada

Entre los temas desarrollados se abordaron el liderazgo gerencial en seguridad y salud en el trabajo, los peligros higiénicos, el nuevo mundo ocupacional, los sistemas de vigilancia epidemiológica y su interacción con la nueva realidad. Para lograr sinergias entre los recursos, las experiencias y el conocimiento de los panelistas, se brindó a los asistentes una mirada integral que redundará en el desarrollo de las actividades profesionales a partir del concepto de la globalización. Así mismo, se analizó la importancia de aplicar estrategias empresariales en pro de una adecuada calidad de vida de los trabajadores y mejorar los niveles de productividad, eficacia y eficiencia en las organizaciones, a partir de las realidades y las miradas de los diferentes países del mundo.

El programa de Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo está cimentado sobre cuatro pilares fundamentales (Social, Gerencial, Técnico y Jurídico), de los cuales se dio evidencia en el evento internacional por parte de todos los participantes y conferencistas, con lo que se impactó de manera significativa en el aprendizaje de los 198 asistentes. A esto se suman las 2016 visitas de los canales dispuestos para el efecto.

A partir de la evaluación de las actividades, los organizadores plantearon la posibilidad de continuar con la programación de nuevos eventos académicos que fortalezcan, aun más, las competencias de los estudiantes del programa y las alianzas con otros actores sociales del Sistema de Riesgos Laborales, para alcanzar mayor posicionamiento y visibilidad de la Especialización en el contexto social del país.

Producido con StreamYard

El empleo es de todos Mintrabajo

TELETRABAJO

1. MARCO NORMATIVO

```
graph LR; A[Ley 1221 de 2008 Nivel Nacional] --> B[Decreto 884 de 2012 Nivel Nacional]; B --> C[Sentencia 351 de 2013 Corte Constitucional]; C --> D[Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 Nivel Nacional]; E[Decreto 636 de 2020 Nivel Nacional] --> F[Decreto 990 de 2020 Nivel Nacional]; F --> G[Circular 41 de 2020 Ministerio del Trabajo Nivel Nacional];
```

ABCÉ DEL DECRETO REGLAMENTARIO DE TELETRABAJO

Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo – MinTrabajo

Producido con StreamYard

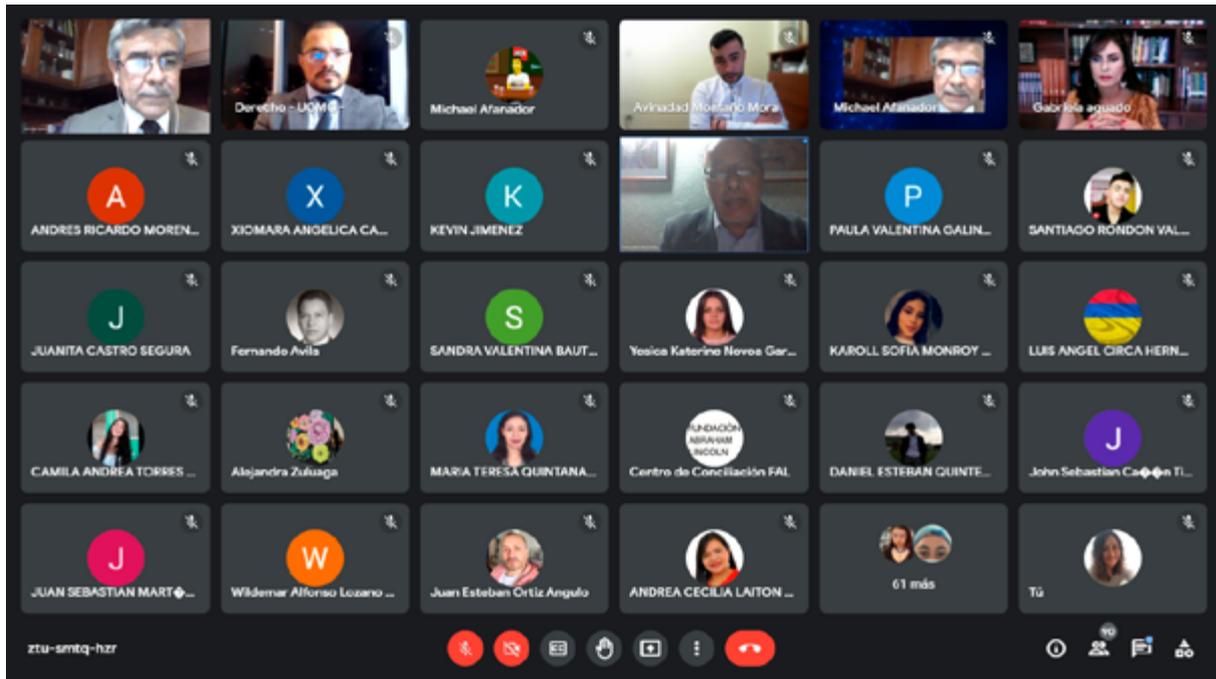
¿A qué me estoy enfrentando?

1er JOYANADA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y EMPRESARIALES EN TORNO A LA ISO 45001:2018

PhD. Rafael Ruiz Calatrava

El nuevo liderazgo ge

Segundo Encuentro Virtual Internacional de *Egresados de la Facultad de Derecho*



Con gran éxito, la Facultad de Derecho realizó el Segundo Encuentro Virtual Internacional de Egresados, cuyo lema fue "Temáticas jurídicas de actualidad". Se desarrollaron diferentes sesiones académicas, del 27 al 30 de septiembre, a través de tres salas de Meet, reuniendo en cada sesión entre 130 y 260 participantes, integrados por docentes, estudiantes, egresados e invitados externos.

El evento se llevó a cabo de manera virtual y sincrónica, y fue transmitido por la página de Facebook de la Facultad de Derecho. Contó con el apoyo de la Universidad Autónoma Latinoamericana (UNAUCLA) de Medellín y la Fundación Universitaria del Área Andina de Bogotá, así como con la presencia de 22 ponentes de talla nacional e internacional, reconocidos juristas, funcionarios judiciales, psicólogos y politólogos, entre otros profesionales. Del mismo modo, participaron egresados destacados de la Facultad de

Derecho de nuestra Institución y, por primera vez, se dio la integración de estudiantes de las diferentes sedes de la Facultad de Derecho como ponentes. Durante los cuatro días del Encuentro, se logró alcanzar a más de 14 mil personas, con la interacción en tiempo real de más de 7 mil internautas de la comunidad académica, quienes se unieron desde Colombia, México y Perú.

De acuerdo con Héctor Javier Malavera Daza, docente ocasional y encargado del seguimiento a egresados en la Facultad de Derecho, esta actividad evidenció la disciplina, la constancia y el espíritu de equipo que han caracterizado a la comunidad de nuestra Institución. "Se acometió la tarea de organizar el Segundo Encuentro con la mirada puesta en la actual coyuntura nacional e internacional, buscando brindar a los egresados actualización en los diferentes temas jurídicos que tanto interesan en la época presente. Se propende a que, tanto los abogados egresados de la Universidad

como los estudiantes y futuros profesionales del Derecho, estén en sintonía con los temas que cobran tanta importancia con miras a la entrada definitiva a la nueva normalidad y las necesidades propias de nuestra sociedad, así como la mejor manera de abordarlos en aras de estructurar la mejor solución”, afirmó el docente Malavera.

También añadió que el objetivo de la actividad fue “generar una fuente de debate sobre los diferentes temas y situaciones que permean la sociedad, buscando fomentar un vínculo entre la academia y los egresados, con una actitud crítica y propositiva que permita enfrentar los problemas que plantea la actual normalidad para los abogados de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca”.

Para el próximo año, se proyecta la realización del Tercer Encuentro Virtual Internacional de Egresados de la Facultad de Derecho de Unicolmayor, y se compartirá la estrategia con las demás facultades de nuestra alma mater con temáticas pertinentes. La idea es mantener los parámetros de excelencia alcanzados con esta experiencia y replicarla en otras actividades propias del quehacer institucional, a fin de seguir impactando positivamente a la comunidad académica nacional e internacional, en armonía con los lineamientos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2025.

Por último, se espera realizar convenios interinstitucionales con las universidades participantes y con aquellas de las que forman parte los ponentes internacionales.

GESTIÓN DE PROYECTOS CON TECNOLOGÍA BIM

Building, Information, Modeling and Managing

20
21

DIPLOMADO

120 HORAS

Modalidad Virtual

2

INSCRIPCIONES ABIERTAS

MÓDULO II SEMINARIO TALLER

REVIT STRUCTURE

16 de octubre al 18 de noviembre

Jueves 6:00 a 10:00 pm
y sábados 1:00 a 5:00 pm

40 HORAS

TEMÁTICA

- Análisis de cargas
- Muros de contención y pantallas.
- Columnas.
- Vigas y viguetas.
- Cerchas metálicas y cerchas en madera.
- Manejo básico de tablas con base de datos, inventarios y cantidades.
- Coordinación de trabajo entre disciplinas arquitectónicas y estructurales.
- Modificación de perfiles de vigas standard; entre otros temas.
- Losas estructurales, entrepisos y contrapisos (concreto reforzado, madera y metal).

Quienes hayan tomado los tres Módulos, y cumplan como mínimo con el 80% de asistencia, obtendrán la certificación de: Diplomado en “GESTIÓN DE PROYECTOS CON TECNOLOGÍA BIM: (Building Information Modeling and Managing)”.

UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

FACULTAD DE
INGENIERÍA
Y ARQUITECTURA

Tecnología en
Delineantes de Arquitectura
e Ingeniería

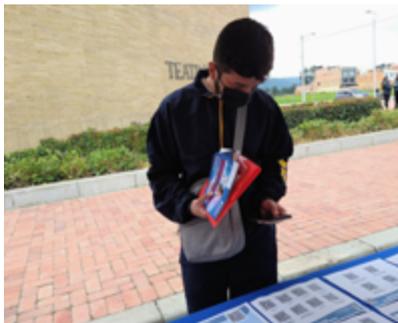
MAYOR INFORMACIÓN
bacosta@unicolmayor.edu.co

Ferias universitarias



La División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales contribuye a visibilizar la oferta académica de nuestra Universidad mediante la participación en ferias universitarias en Bogotá y los municipios de Cundinamarca

En el mes de septiembre tuvimos presencia en actividades como: 4ta Feria Universitaria del Colegio María Auxiliadora; Feria Universitaria “En Anolaima Se Habla de Educación Superior 2021”; II Feria Universitaria Virtual Consorcio Salesianos – USME; Mesa de Orientadores en Tunjuelito; Feria Universitaria de Sibaté.





UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional



www.unicolmayor.edu.co

PROGRAMAS PROFESIONALES

- **Administración de Empresas Comerciales** SNIES 3728
- **Economía** SNIES 51745
- **Bacteriología y Laboratorio Clínico** SNIES 1718
- **Trabajo Social** SNIES 1719
- **Turismo** SNIES 53792
- **Derecho** SNIES 5110
- **Construcción y Gestión en Arquitectura** SNIES 4770
- **Diseño Digital y Multimedia** SNIES 54006

PROGRAMAS TECNOLÓGICOS

- **Asistencia Gerencial** SNIES 1715
- **Administración y Ejecución de Construcciones** SNIES 15987
- **Delineantes de Arquitectura e Ingeniería** SNIES 1717

PROGRAMAS DE POSGRADO

- **Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo** SNIES 108071
- **Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano** SNIES 7740
- **Especialización Tecnológica en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación** SNIES 107540
- **Especialización en Edificación Sostenible** SNIES 102899
- **Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud** SNIES 103217+
- **Especialización en Derecho Internacional Público** SNIES 109908
- **Maestría en Desarrollo Humano** SNIES 105919
- **Maestría en Construcción Sostenible** SNIES 108201
- **Maestría en Microbiología** SNIES 107007



SEDE PRINCIPAL: Calle 28 N°. 58-02
PBX: (+571) 241 8800
Atención al Usuario: +571 282 5716
Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044
E-Mail: info@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia - Sur América



<https://www.facebook.com/unicolmayorcund>



<https://twitter.com/unicolmayorcund>



<https://www.instagram.com/unicolmayorcundi>



<https://www.youtube.com/c/Unicolmayorcund>



¡Unicolmayor se transforma!