



EN ESTA EDICIÓN

- 2** Bienvenidos a su universidad, docentes 2021-1
- 3** La Mujer en Unicolmayor
- 5** Reconocimiento a mujeres de la Universidad
- 9** El Museo de la Mujer – Colombia presentó su Manifiesto
- 10** “Asumiendo el Modelo de Experiencia de Cliente/ Paciente en tiempos del Covid-19”
- 11** Celebramos 25 años como Universidad
- 12** Efectos de la economía en tiempo de pandemia
- 13** Unicolmayor ganadora en la categoría Talento Joven en Salud de MinCiencias
- 15** Grados de pregrado 2020 - 2
- 17** CXLVII Consejo Nacional de Rectores
- 18** Editorial Rectoría - Trabajar en equipo, clave para alcanzar el éxito



Imaginario Unicolmayor

MARÍA RUTH HERNÁNDEZ MARTÍNEZ
Rectora

PABLO EMILIO GARZÓN CARREÑO
Vicerrector Académico

GABRIEL HERNANDO PINZÓN GUTIÉRREZ
Vicerrector Administrativo (e)

LAURA JULIANA MORENO TAFUR
Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

ANDREA STEFANÍA BACHILLER MAHECHA
Redacción, diseño y maquetación

LAURA JULIANA MORENO TAFUR
Corrección de estilo

CARLOS EDUARDO VALENCIA OBREGÓN
Diseño y diagramación

División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
Carrera 13 # 38-29 Of. 901
promocion@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2021 ©

No permitas que te utilicen para divulgar información falsa
Infórmate a través de nuestros canales de comunicación oficiales:

- * Página web www.unicolmayor.edu.co
- * Redes Sociales Oficiales:
- * Fan Page en Facebook @Unicolmayorcund
- * Twitter @UColmayorCundi
- * Instagram @unicolmayorcundi
- * Carteleras Digitales
- * Emisora Institucional - Unicolmayor Radio
- * Boletín Institucional - "Imaginario Unicolmayor"



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Bienvenidos a su universidad, docentes 2021-1



El pasado 3 de marzo se llevó a cabo la jornada de inducción para los profesores que llegan a integrar la planta docente de nuestra Institución para el primer período académico de este año. El encuentro se realizó de manera virtual a través de Meet con la participación de más de 40 asistentes, así como el cuerpo directivo y administrativo de la Institución.

La doctora María Ruth Hernández Martínez, rectora de Unicolmayor, extendió un saludo fraternal a los educadores, y les explicó en qué consisten los principios fundacionales de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, bajo el lema “Ética, Servicio y Saber”. *“La ética que comprende la formación integral de la Universidad, el servicio que expresa el propósito último de ofrecer la producción del conocimiento al servicio de la comunidad y el saber que se constituye en un referente fundamental para la construcción y la producción de nuevos saberes”.*

Así mismo, la doctora María Ruth les explicó cuál es el perfil de un docente Unicolmayorista, desde una apuesta humanista, el enfoque ecológico y el modelo de formación por competencias. En ese sentido comentó: *“Los invitamos a que, desde diferentes espacios, reflexionen sobre su quehacer docente, y los retos que se asumen en su desempeño académico institucional, en un contexto en el que la universidad se propone alcanzar*

el reconocimiento de alta calidad institucional, que refrenda el cumplimiento de sus funciones misionales, con altos niveles de calidad y excelencia”.

También añadió: *“Tengan la seguridad de que pueden contar con esta rectoría, para escucharlos y facilitarles la realización de las iniciativas que permitan juntos, alcanzar los propósitos de excelencia que aspiramos”.*

Por su parte el doctor Pablo Emilio Garzón Carreño, vicerrector académico, señaló que *“el propósito de transformar a Unicolmayor se hace con seres humanos de alta calidad”*, por eso les dio un afectuoso recibimiento y los invitó a hacer posible el desarrollo del plan rectoral propuesto, ya que *“seguro dará los horizontes de una acreditación institucional y la permanencia en la retina nacional e internacional de una gran institución”.*

En representación de los decanos, la doctora Ana Isabel Mora Bautista, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud, indicó la importancia de la flexibilización y el trabajo con equipos interdisciplinarios que se realiza desde cada facultad, así como la apuesta por la formación integral que se complementa con todas las estrategias del modelo pedagógico, y con las cuales se busca desarrollar competencias interpersonales y profesionales para lograr concretar redes y alianzas con otras instituciones, por eso es necesario seguir fortaleciendo las redes de apoyo y el trabajo investigativo, que hoy en día ha consolidado 22 grupos de investigación categorizados en Colciencias por parte de la Unicolmayor.

Durante la reunión, los profesores también conocieron los servicios de la División de Recursos Humanos, la Oficina de Planeación Sistemas y Desarrollo, Recursos Educativos, SIETIC, la Oficina de Acreditación y Autoevaluación, la Oficina de Investigaciones, División del Medio Universitario, División de Promoción y relaciones institucionales, y Biblioteca. Además, tuvieron la socialización del Proyecto Educativo Universitario y del Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI por parte del grupo de Perspectiva Pedagógica y Curricular el cual apoya procesos de las dinámicas académicas institucionales con el liderazgo de los docentes René Valera Sierra y Juan José Burgos.



Por su seguridad y bienestar

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca pone a disposición de la comunidad los siguientes canales de atención durante la emergencia por COVID-19

Recepción de correspondencia:
correspondencia@unicolmayor.edu.co
Horario lunes a viernes 8 a.m. a 5 p.m.

Correo Notificaciones Judiciales:
notificacionesjudiciales@unicolmayor.edu.co

Registro de PQRSF: <https://bit.ly/2xyelhQ>

Correo Electrónico: Contacto@unicolmayor.edu.co
Contáctenos: por este link podrá radicar sus comentarios, sugerencias y preguntas: <https://bit.ly/34lzC4H>

Quejas y reclamos:
quejasyreclamos@unicolmayor.edu.co

La Mujer en Uicolmayor



El 8 de marzo se conmemoró el Día Internacional de la Mujer, fecha en la que se recuerda la participación de las mujeres en la sociedad y la importancia de garantizar sus derechos. Para este año, la ONU propuso el tema “Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19”, con el propósito de celebrar los esfuerzos realizados por las mujeres y las niñas en pro de un futuro más equitativo.

Motivo por el cual, vale la pena recordar un acto tan significativo como lo fue la creación de los Colegios Mayores de Cultura Femenina en Colombia, cuya propuesta se concretó en diciembre de 1945, gracias al entonces Ministro de Educación Germán Arciniegas, gestor de la propuesta educativa. El primero en

En ese transcurrir del plantel educativo sobresalen dos mujeres de gran importancia, las doctoras Ana Restrepo del Corral y Alicia Moyano Iregui, quienes con ímpetu gestaron el legado educativo que hoy se refleja en 75 años de aportes continuos a la educación universitaria en Colombia. Junto con ellas, son en total 11 las mujeres que han estado a la cabeza como rectoras de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

De doña Ana Restrepo del Corral podemos destacar su valiosa formación siendo educadora con varios títulos obtenidos en reconocidas universidades como Lovaina y Harvard, además de contar con experiencia como directora de enseñanza femenina. Fue la primera rectora del Colegio Mayor de Cultura Femenina de Cundinamarca de 1946 a 1948.

De otro lado, doña Alicia Moyano Iregui fue nombrada como rectora en 1980 por el doctor Rodrigo Lloreda Caicedo, en ese entonces Ministro de Educación. Cundinamarquesa nacida en Cáqueza, abogada y con varias especializaciones que se sumaron a su amplia trayectoria, tenía como lema la frase “excelencia con exigencia”, que la llevó a liderar mejoras significativas en los procesos académicos y administrativos durante 22 años de administración, entre estos cambios legales, patrimoniales, locativos, financieros y de ampliación de programas y del personal.

inaugurarse fue el Colegio Mayor de Antioquia y, el segundo, el Colegio Mayor Cundinamarca, hoy en día Uicolmayor, institución pionera en el empoderamiento de la mujer brindando posibilidades de acceso a los estudios complementarios, desde el 7 de agosto de 1946, para estudiar programas como Bacteriología, Trabajo Social o tecnologías como Delineantes de Arquitectura. La llegada de estos centros educativos surgió en medio de una coyuntura, en donde se discutía el papel de la mujer, logrando una organización educativa que se estableció para dar lugar a un reconocimiento, formación y visibilidad de la identidad femenina en la sociedad colombiana.



ANA RESTREPO
DEL CORRAL

ALICIA MOYANO
IREGUI

La doctora Moyano fomentó entre la comunidad valores humanos y contribuyó al fortalecimiento de la Proyección Social, así como al establecimiento de la investigación llegando a crear una división para su desarrollo. Durante su gestión también se crearon dependencias como la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo y la División de Servicios Administrativos.

Así mismo, gracias a la gestión de la doctora Alicia se fortaleció la actividad docente creando el Centro de Recursos Educativos y la Biblioteca; con la ampliación de estos espacios, se mejoraron servicios de información, documentación y redes interinstitucionales. De igual modo, fue gestora de la metodología de educación a distancia para el programa de Tecnología en Comercio e Idiomas de la Facultad de Administración y Economía, y creadora de la Biblioteca Jurídica.

Siguiendo con esa inclusión de la mujer en los estamentos de la Universidad, actualmente, hay un total de 401 funcionarias vinculadas, algunas de ellas llevan más de 25 años, y desde el área académica se cuenta con dos decanas, la doctora Ana Isabel Mora Bautista de la Facultad de Ciencias de la Salud y la doctora Doris Astrid González López, de la Facultad de Ciencias Sociales.

De igual modo, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca está siendo liderada por una mujer, la doctora María Ruth Hernández Martínez, quien se posesionó como rectora el 5 de octubre del año pasado para el período 2020 – 2024. Es Administradora de Empresas de la Universidad de la Salle, especialista en Gerencia Pública y Control Fiscal de la Universidad del Rosario, y magíster en Desarrollo Educativo y Social de la Universidad Pedagógica Nacional. Cuenta con 24 años de experiencia en el sector público y privado, con destacada trayectoria en el sector de la educación en el país.

Fue rectora de la UVirtual Internacional, Vicerrectora Administrativa y Financiera de la Universidad Pedagógica Nacional, Vicerrectora Administrativa de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, y Secretaria de Educación de la Gobernación Cundinamarca.



Con su lema “Unicolmayor se transforma”, la doctora María Ruth Hernández Martínez propuso un plan rectoral con base en seis ejes estratégicos: Gestión Humana y Bienestar Institucional; Modernización, Planta Física y Desarrollo Institucional; Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión de Calidad Institucional; Investigación; Innovación, Extensión y Proyección Social, e Internacionalización, mediante los cuales busca el crecimiento, posicionamiento y visibilidad de la Universidad como motor para el desarrollo de las personas y sus comunidades.

Museo de la Mujer - Colombia

Para exaltar ese rol de la mujer en las esferas tanto públicas como privadas, y visibilizar los hechos conmemorativos de luchas, reivindicaciones, movilizaciones, resistencias y aportes para la construcción de un mundo más diverso y equitativo, surgió el primer Museo de la Mujer – Colombia, en el año 2020, como una iniciativa pionera en el país, la cual es liderada por Unicolmayor con el apoyo del Consultorio Técnico del programa de Diseño Digital y Multimedia, la Oficina de Proyección Social, en conjunto con docentes y estudiantes de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, y la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad.



Descarga la Nueva App de UNICOLMAYOR RADIO

Disponible para:

Android y iOS



**UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA**



**UNICOLMAYOR
RADIO VIRTUAL**

MAYOR INFORMACIÓN
www.unicolmayor.edu.co
 Tel : 241 88 00 - Ext - 390

Universidad Pública del Orden Nacional, Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del M.E.N. marzo 13 de 1996 - SNIES 1121 - Vigilada Mineducación

Reconocimiento a mujeres de la Universidad

En esta fecha tan importante, damos espacio para exaltar a mujeres que hacen parte de la Comunidad Unicolmayorista, quienes han sobresalido por sus contribuciones académicas, sociales y su valioso trabajo a lo largo de los años en la Universidad. A continuación, presentamos las mujeres destacadas, seleccionadas por cada una de las facultades de Unicolmayor:

Facultad de Ciencias de la Salud

Estas docentes se destacan por su liderazgo demostrativo, proactividad, articulación y sinergia interdisciplinaria, así como su trayectoria investigativa y su capacidad de interacción bajo la resiliencia.



Johanna Marcela Moscoso Gama



Martha Lucia Posada Buitrago



Laura Andrea Niño Silva



Carolina Guzmán Luna



María Jose Alejandra López

Esta estudiante se destaca por su formación integral, competencias interpersonales y desempeño académico.

Facultad de Ciencias Sociales

El 8 de marzo es la conmemoración de las mujeres trabajadoras que lideraron y lideran acciones colectivas para la exigibilidad de mejores condiciones de dignidad, vida y trabajo. Es una apuesta por la equidad e igualdad de oportunidades, por la búsqueda de acciones para transformar las injusticias, inequidades y desigualdades. Hoy, se resignifica la labor científica, docente, administrativa y cuidadora, entre otras, que realizan todas las diversas mujeres de la Facultad de Ciencias Sociales, donde se destaca su gran aporte a la transformación de nuestra sociedad, a la apuesta por la equidad y al respeto por los Derechos Humanos.





Marta Consuelo Riveros Bonilla

Por toda una vida de dedicación a la docencia formando profesionales integrales, correspondiente con las necesidades de los sectores productivos; por ser la creadora del programa de Administración de Empresas Comerciales y promover, desde su concepción, el ejercicio de la profesión con un alto sentido de pertenencia y buenas prácticas de gestión; por lograr que los estudiantes se enamoren de esta profesión. Reconocida por ser una gran compañera de trabajo y orientadora de los estudiantes, sin duda alguna ha dejado un gran legado de valores en estudiantes, docentes, personal administrativo y egresados.



Dora Carrero Muñoz

Por destacarse como apoyo permanente de la gestión del programa; sin su compromiso, ni su sentido de pertenencia, difícilmente se podrá conservar la historia, convirtiéndose en custodio de la memoria del ejercicio y la gestión cotidiana de la Universidad y del programa. En el último año, demostró que, pese a las dificultades de salud y situaciones inesperadas, se puede salir adelante y recuperarse para seguir aportando a la Universidad, a sus compañeros y estudiantes.



Luz Day Balbuena Cañón

Por su constante apoyo y aporte al desarrollo de la docencia y a la formación de estudiantes íntegros; por su dedicación y compromiso con el programa y, sobre todo, por demostrar el amor por la vida y la entrega a la educación. Su fortaleza es motivación para la comunidad, luego de haber superado uno de los procesos más difícil de cualquier persona, y aun cuando la situación fue difícil, siempre demostró entereza y ganas de salir adelante e incluso daba tranquilidad a sus compañeros y estudiantes.



Sandra Patricia Bello Rodríguez

Se ha desempeñado en el Programa de Economía en el área de matemáticas. Trabaja con los estudiantes de tercer semestre, primer semestre con cursos de nivelación y semestres avanzados con preparación para las pruebas Saber Pro. Siempre ha mostrado como la matemática es una importante herramienta que les permite a los estudiantes realizar procesos y obtener resultados que los llevan a un análisis teórico práctico de su carrera como economistas. Como docente motiva a los estudiantes a utilizar tecnologías de apoyo como los tableros portátiles de bajo costo pero muy útiles, herramienta que facilita el aprendizaje en la que ella estuvo involucrada en su desarrollo. También invita a los estudiantes a colaborar en eventos extra académicos como la decoración de navidad del Programa realizando diseños en tapas de gaseosa entre otras manualidades. La profesora Sandra ha realizado videos de las diferentes aplicaciones de las matemáticas en la economía, que resultan de mucha utilidad en esto tiempos de virtualidad, y por seguir creando más proyectos que hagan a los alumnos apropiarse del programa.

Facultad de Ingeniería y Arquitectura



Elsa María Fries Castillo

Fue Decana de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca por 23 años, en varias oportunidades vicerrectora académica encargada y vicerrectora administrativa encargada, líder académica y directiva, formadora de formadores desde el ejemplo, el discurso y la acción, quien orientó en las áreas pedagógica e investigativa a una considerable cantidad de docentes que hoy en día orientan los procesos académico administrativos de la Facultad, en quienes dejó un profundo legado académico y humanista.

Líder en el fortalecimiento de la Universidad, en la evolución y reconocido posicionamiento de la Facultad y el programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería; visionaria en la creación de los programas Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones (TAEC) y el programa profesional Administración y construcción arquitectónica (AYCA), después transformado en Construcción y Gestión en Arquitectura (CYGA), y pionera en la creación del primer posgrado de la Facultad, la Especialización en Construcción Sostenible. Mujer de una profunda esencia espiritual y un sobresaliente trabajo humanista por la emancipación de la mujer, fundado en el desarrollo de competencias holísticas para formar personas autónomas, productivas y constructoras de sus propios proyectos de vida.



Ana Dorys Ramírez López

Egresada y docente de planta de UNICOLMAYOR con una trayectoria de 25 años en los que ha sido reconocida por su vocación pedagógica, investigativa y la marcada ascendencia en la formación integral de varias generaciones de delineantes.

En los aspectos académico administrativos ha sido directora del programa de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería en dos períodos y fue coordinadora de dos programas académicos de la Facultad. Integrante del Consejo de Facultad, el Comité de currículo y como representante de los investigadores en el Comité de investigaciones de Facultad. En lo relacionado con la función misional de investigación, fue coautora del primer libro publicado por la Universidad producto de investigación, cofundadora y líder del Grupo de investigación Representación Gráfica, investigadora con varios reconocimientos por sus publicaciones producto de investigación. En su trayectoria, ha sobresalido por su sentido de pertenencia institucional, responsabilidad, compromiso y sus aportes a la academia, lo cual, desde el referente de una vida consagrada a la formación de jóvenes, ha inspirado a las nuevas generaciones a seguir sus pasos en lo relacionado con sus sucesivos niveles de formación académica e investigativa para la construcción de sus proyectos de vida y para forjar una mejor sociedad.



Josefina Fuenmayor Carvallo

Egresada y docente de Planta de la Facultad, ha sobresalido por su espíritu de servicio y vocación de pedagoga. En su trayectoria académico administrativa ha sido decana encargada, directora del programa Diseño Digital y Multimedia (DDM) y coordinadora de dos programas de la Facultad. Integrante del Consejo Académico, Consejo de Facultad, el Comité de Currículo y como representante de los investigadores en el Comité Institucional de investigaciones; integrante y pionera del equipo creador del programa DDM, cofundadora y líder del grupo de investigación Diseño, Visualización y Multimedia reconocido y categorizado en C por Minciencias, investigadora con varias publicaciones. Se ha caracterizado por su responsabilidad, compromiso, sentido de pertenencia institucional y sensibilidad social. Ha dedicado su vida a la formación de jóvenes colombianos desde el contexto de la universidad pública, dejando profunda huella académica y axiológica en estudiantes, egresados y compañeros docentes.



Florinda Sánchez Moreno

Docente e investigadora con amplia trayectoria de más de 20 años en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca en áreas de ingeniería, construcción, patrimonio y sostenibilidad. Se ha destacado por su labor en actividades académico administrativas como jefe de campo, coordinadora y directora del programa Construcción y Gestión en Arquitectura. Integrante del Consejo de Facultad, el Comité de Currículo y como representante de los investigadores en el Comité de Investigaciones de Facultad.

Investigadora en categoría Asociada de Minciencias, de amplia trayectoria en el área del patrimonio cultural y sostenibilidad desde el año 2009 a la fecha, líder del grupo de investigación Patrimonio Construido Texto y Contexto reconocido y categorizado en B. Ponente en seminarios y congresos nacionales e internacionales especializados en intervención de edificaciones patrimoniales, con publicaciones derivadas de proyectos de investigación en libros, capítulos de libros y artículos en revistas indexadas nacionales e internacionales, y con un amplio registro de participación en eventos como ponente principal.

Facultad de Derecho



Estas cinco mujeres son representativas por sus valiosas contribuciones en los procesos académicos y administrativos de la Facultad de Derecho, gracias a su tenacidad y compromiso para sacar adelante cada acción en pro de los estudiantes, especialmente, en este tiempo de pandemia, donde se ha requerido un apoyo adicional desde la virtualidad.

Por esta razón, se destaca la labor de las dos secretarías Martha Catalina Osorio Ocampo y Mónica Vanessa Villalba, cuyo soporte ha sido fundamental. De igual manera, a las dos coordinadoras del programa, las doctoras Andrea Cecilia Laiton Romero y Alejandra Molina García, quienes también son egresadas de la Facultad y han sido reflejo de la calidad educativa de la Institución con su profesionalismo; así mismo la doctora Nancy Solano de Jinete, quien además es representante de los docentes ante al Consejo Superior Universitario y líder del grupo de investigación Análisis Jurídico, categorizado en Minciencias.



Martha Catalina Osorio Ocampo



Andrea Cecilia Laiton Romero



Nancy Solano de Jinete



Mónica Vanessa Villalba



Alejandra Molina García

El Museo de la Mujer – Colombia presentó su Manifiesto



El pasado 08 de marzo, el Museo de la Mujer - Colombia, de Unicolmayor, realizó un evento virtual para presentar su Manifiesto y desarrolló el conversatorio “Hablando de mujeres, encuentro de museos”, el cual contó con la participación de cinco museos de la mujer latinoamericanos.

El evento inició con la presentación del Museo de la Mujer, dado a conocer como una iniciativa pionera creada desde Unicolmayor; su primera exposición “Trazando Equidad” cuenta con un recorrido interactivo que presenta obras en 360° con fotografías, imágenes y sonidos que se ubican de manera digital en los diferentes espacios de la Universidad, elegida como casa del Museo.

Posteriormente, se hizo la presentación y lectura del Manifiesto. Según comentó Fernando Torres, docente del programa de Diseño Digital y Multimedia y director del Museo de la Mujer Colombia, la construcción de este documento fue muy interesante: *“Algo que caracteriza al Museo es su carácter participativo, por eso quisimos convocar a muchas voces y escuchar las sugerencias y aportes de toda la comunidad, y de la región. La comunidad de Unicolmayor fue muy activa y se contó con más de 100 colaboraciones de todo tipo”*. El docente también indicó que para este proceso se realizaron mesas de trabajo, conversatorios con especialistas en antropología social, feminismo y desarrollo de aplicaciones críticas interactivas; así como personalidades representativas en temas de equidad de género.

La doctora María Ruth Hernández Martínez, rectora de Unicolmayor, se unió a este acto significativo afirmando que: *“Unicolmayor se ha caracterizado a lo largo de su historia por ser un espacio donde se entiende que la educación es fundamental para reducir las brechas existentes y los estereotipos, así como para fomentar la equidad entre los géneros. El Museo de la Mujer Colombia, desde la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, se constituye como un espacio con fuertes cimientos académicos, creativos e investigativos, donde se visibiliza el aporte femenino y el reconocimiento de los derechos de las mujeres en la construcción de nuestra sociedad, así como promueve la reflexión y la equidad hacia la Mujer desde el respeto hacia las diferencias”*.

Al tiempo, la doctora María Ruth se refirió sobre la importancia del conversatorio propuesto como un



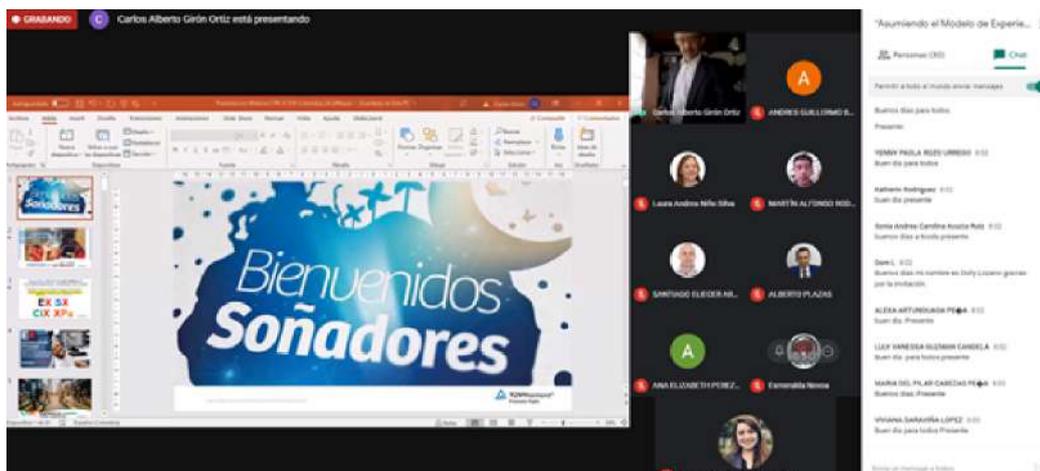
encuentro de museos: *“Para nuestro país y para la comunidad Unicolmayor que se transforma, evoluciona y progresa con la dinámica que las circunstancias actuales nos exigen, es de suma importancia contar en este conversatorio con instituciones tan representativas como los Museos de la Mujer de Argentina y México, los cuales son los más antiguos de Latinoamérica, así como el Museo de las Mujeres de Chile y Costa Rica que se han caracterizado por ser espacios de discusión, creación y activismo, así como de preservación y difusión de la historia de las mujeres, la formación de experiencias sobre la igualdad de género y la defensa de los derechos humanos de las mujeres”*.



De esta manera, el Museo de la Mujer Colombia se unió a la conmemoración internacional del 8 de marzo para compartir un escenario de conversación y reflexión sobre la construcción de equidad hacia la mujer y la reducción de los diferentes tipos de violencia. Entre las participantes estuvieron: Drina Rendic, de Chile; Graciela Tejero Coni, de Argentina; Dra. Graciela Mota, de México; Irene Barrantes y Susana Sánchez C. de Costa Rica; Laura Serrano, Gloria Elcy Gil y Fernando Torres R., de Colombia.

La cofundadora de nuestro Museo y docente del programa de Delineantes de Arquitectura Gloria Elcy Gil, se refirió al conversatorio virtual y a su panel de invitadas: *“mujeres muy valiosas que han sostenido una lucha persistente y valerosa para conseguir la transformación social de sus territorios, en pos de reducir las discriminaciones sociales hacia la mujer, cambiar los imaginarios patriarcales de nuestras sociedades actuales, y de consolidar la equidad de géneros en la diversidad”*.

“Asumiendo el Modelo de Experiencia de Cliente/Paciente en tiempos del Covid-19”



El pasado 27 de febrero, la Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud, de la Facultad de Ciencias de la Salud, de Unicolmayor, realizó una jornada de internacionalización en casa con el objetivo de cualificar a docentes, estudiantes, egresados y profesionales interesados en el programa sobre los aspectos generales y conceptos clave para asumir el Modelo de Experiencia de Cliente/Paciente en tiempos del Covid-19.

La conferencia virtual, aprobada mediante la Resolución 324 del 19 febrero de 2021, se realizó a través de la plataforma Meet con la participación de 47 profesionales, incluidos 5 docentes de la Especialización, 2 docentes del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, 24 estudiantes, 6 egresados de la Especialización y 9 profesionales interesados en el Programa. El docente y experto invitado fue el doctor Carlos Alberto Girón Ortiz, quien realizó la presentación del modelo CX y, posteriormente, atendió el panel de preguntas por parte de los asistentes.

Modelo de Experiencia de Cliente – CX - Experiencia de Paciente – Xpa

El doctor Girón habló del crecimiento y despliegue que ha venido generando el Modelo de “Experiencia de Cliente” o Customer Experience (CX) a nivel global, con el cual se han desarrollado Modelos CX especializados en diferentes Tipologías de Clientes, es por eso que se habla de: EX (Experiencia de Empleado), SX (Experiencia de Estudiante), CIX (Experiencia de Ciudadano), XPa (Experiencia de Paciente), entre otros.

Así mismo, enseñó que el Modelo de la Gestión de la Experiencia de Cliente, o Customer Experience Management (CEM), implica que las organizaciones públicas o privadas, de todos los sectores económicos, prioricen su orientación estratégica en la construcción de una sólida cultura corporativa que ubique a los clientes, tanto internos como externos, en el centro de la misión o propósito superior, visión o sueño compartido, además del código de valores y principios para mantener o consolidar sus posiciones en el mercado, más aún en el contexto que estamos viviendo por la pandemia del Covid-19.

A través del Modelo de Experiencia de Paciente (XPa), el experto referenció al personal del sector salud, que a su vez se relaciona con la Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud de la Unicolmayor, puesto que considera que “el Modelo CX alcanza su máxima expresión y toma su sentido *más puro y profundo cuando son estas personas, quienes en su día a día profesional vinculan simbióticamente la vida humana (la suya, la de sus colegas y pacientes), con la generación de experiencias memorables en entornos en los que la sensibilidad y la vulnerabilidad están a flor de piel, y en las que sin duda, un detalle, una mirada, un abrazo o una palabra de aliento, o la ausencia de estos, pueden llegar a dejar profundas huellas en el alma, la vida, el corazón y el recuerdo*”, afirmó.

También explicó que la coyuntura actual que están viviendo las instituciones de salud, en donde su personal “le está demostrando al mundo la madera de la que están hechos”, es el mejor escenario para comprender que la “Experiencia del Paciente”, se debe gestar desde una fusión armónica entre las acreditaciones de calidad, instalaciones con tecnología de punta, gerencia estratégica, procesos efectivos, calidad médica y el sentido humano, así como la cercanía, calidez, sensibilidad y pasión, lo cual genera “*funcionarios felices, orgullosos y que se la juegan enteros por amor a su institución*”. De ahí, el invitado resaltó el lema “*¡Operaciones y emociones, ganan los corazones!*”.

EVOLUCIÓN Y PROYECCIÓN DEL MODELO CX
CUSTOMER EXPERIENCE – EXPERIENCIA DE CLIENTE

El vertiginoso crecimiento y despliegue que ha venido generando este Modelo CX - Experiencia de Cliente a nivel global, ha permitido el desarrollo de Modelos especializados en Tipologías de Cliente diferentes, y es por eso que ya hablamos de:

EX SX
CIX XPa

TUVHRAINVEST®
Presented Page





Años de trayectoria Universitaria

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca cumple 25 años de haber sido constituida como Universidad, mediante Resolución 828 del 13 de marzo de 1996, expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

Esta celebración hace parte de 75 años de existencia marcando un hito en la educación del país, desde su creación, primero como Colegio Mayor de Cultura Femenina de Cundinamarca, inaugurado el 7 de agosto de 1946, luego con el nombre de Colegio Mayor de Cundinamarca, posteriormente como Institución Universitaria y, más adelante, con la sanción de la Ley 91 de 1993, se le cambió el nombre por el de Universidad. Finalmente, en 1996, se reconoció tal carácter académico quedando bajo el nombre de Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Por esta razón, se realizó una ceremonia conmemorativa para recordar los avances y aportes que Unicolmayor ha aportado a la educación en Colombia, con un recorrido histórico por cada una de sus dependencias administrativas, vicerectorías y facultades, con lo cual se evidencia un trabajo colaborativo por parte de toda la comunidad Unicolmayorista durante los últimos 25 años, y que ha permitido la obtención y renovación de registros calificados de los programas, la ampliación de la oferta académica, la consolidación de convenios regionales e internacionales y el fortalecimiento de alianzas significativas para llevar educación superior a más personas con un impacto importante desde la proyección social y la investigación; así como el establecimiento de estatutos, planes, acuerdos, normas y proyectos para sacar adelante el proyecto educativo y las funciones misionales de la Universidad, y diferentes acciones en pro del bienestar de toda la comunidad educativa, con el apoyo del cuerpo docente y las directivas institucionales.

Nuestra rectora, la doctora María Ruth Hernández Martínez, extendió un saludo fraterno reconociendo la labor de todos los que han hecho parte de la historia de la Universidad: *“A 75 años de la fundación de nuestra Institución, hoy, es otro de esos días que constituyen un motivo de alegría y celebración. Este hecho es de gran trascendencia para nuestra comunidad universitaria, pues significa un reconocimiento de todo el trabajo y el esfuerzo realizados desde la gestación de la idea, a partir de la cual hemos hecho parte fundamental de la historia de la educación superior de Colombia y, en particular, porque marcamos un derrotero para cambiar significativamente la educación femenina y aportar a la inclusión, a la equidad de género y a la construcción de nuevos escenarios”*.

Así mismo, la rectora resaltó el papel de la Universidad

para abrir camino a las mujeres en el sistema educativo y en las agendas políticas y estatales, lo cual fue detonante para un cambio sustancial de su forma de vida, que terminó por sacarlas del tradicional rol social de la economía doméstica y las proyectó al ámbito de lo público. Con ese propósito, la rectora resaltó a dos mujeres que son muy importantes en la trayectoria de la Universidad: las doctoras Ana Restrepo del Corral y Alicia Moyano Iregui, *“quienes dirigieron los destinos de la Institución en importantes etapas de consolidación”*.



También elogió las transformaciones implementadas *“en la que la búsqueda de la calidad académica”* que dieron paso al reconocimiento como Universidad. *“Desde entonces, como ahora, seguimos dispuestos a enfrentar todas las exigencias del mundo a partir de los principios que siempre nos han regido (la ética, el saber y la vocación de servicio) tanto desde la academia y el quehacer investigativo como desde el ámbito de lo administrativo y el de la proyección social. De este modo, seguiremos trabajando en equipo para aportar al desarrollo social, educativo, científico y cultural de Colombia, y enriquecer lo que hemos construido hasta ahora”*, destacó la doctora María Ruth Hernández Martínez.

La rectora agradeció al Consejo Superior Universitario, directivos, docentes y funcionarios, quienes a lo largo de toda la trayectoria de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca *“han aportado sus conocimientos, sus ideales, sus esfuerzos y su tiempo para hacer que esta familia crezca y se consolide”*. De igual manera, felicitó a los estudiantes y egresados, quienes *“constituyen el pilar fundamental de lo que somos”*.

Unicolmayor invita a toda la comunidad de estudiantes, docentes, egresados y funcionarios administrativos a unirse a esta celebración, la ceremonia se puede visualizar a través del canal de YouTube institucional <https://www.youtube.com/c/Unicolmayorcund>.

Al final del conversatorio se llevó a cabo una convocatoria masiva para recopilar proyectos, papers, libros e iniciativas sobre la violencia hacia la mujer que serán visibilizados en el sitio web del Museo de

la Mujer Colombia <http://www.unicolmayor.edu.co/museodelamujer/>. La convocatoria estará abierta durante todo el primer semestre del año.

Efectos de la economía en tiempo de pandemia



Uno de los sectores más afectados por el COVID-19 a nivel mundial ha sido el de la economía, que presentó cambios significativos en el año 2020 desatando, incluso, una fuerte caída del producto interno bruto mundial hasta en un -11% en España, -3,5% en Estados Unidos, -8,5% en México y en Colombia -6,8%. Lo anterior, denota una emergencia que pone en alerta la productividad de las naciones, la atención al desempleo y una desaceleración que se refleja, sobre todo, en países con altas tasas de informalidad o en subdesarrollo, lo cual aumenta brechas de desigualdad y un crecimiento de la pobreza.

De acuerdo con las Naciones Unidas, los más afectados han sido las mujeres y los jóvenes, quienes no cuentan con empleos formales, ya que algunos trabajan por servicios y otros quedaron desempleados por el cierre de las empresas.

Desde el programa de Economía, de Unicolmayor, los docentes Álvaro Gallardo, profesor con funciones de Dirección; Humberto Bernal y Marcela Orjuela, profesores con funciones de coordinación, responden algunas inquietudes ante los efectos ocasionados por el Covid-19 en la economía nacional y mundial para entender qué se proyecta en el 2021, ahora que ya inició el Plan Mundial de Vacunación, y con el cual se espera una incidencia en la reactivación económica de los países.

¿Cuáles han sido los sectores de la economía más afectados por la pandemia en Colombia y la región?

R/ La pandemia ha generado una crisis del sistema que se refleja en una realización de mercancías, es decir que los mercados se cerraron, muchas actividades dejaron de funcionar y los productores de mercancías no pudieron realizar su venta por los confinamientos para prevenir el contagio, en este sentido, todos los sectores económicos se afectaron generando una reacción en cadena. La caída del producto interno bruto para el año 2020 se

ubicó alrededor de -8% con previsiones poco optimistas para el presente año. Esta caída del PIB es muy alta si se compara con el promedio mundial que, según cifras de varios analistas internacionales, se ubicó entre el -4% o -5%.

Producto de esta situación, el empleo cayó dramáticamente, según el Dane éste se ubicó alrededor del 15,9%, es decir 5,4 puntos porcentuales mayor al 10,5% del año 2019. Esta situación impactó en el aumento de la informalidad que se ubicó alrededor del 48,7% lo cual condujo a una sin salida para muchas familias, dado que los diversos confinamientos afectaron de manera importante el desarrollo de sus actividades.

Si bien el impacto es general, unos sectores se afectan más que otros, esto se debe a la naturaleza del sector o a las medidas de los gobiernos. Es así como los menos afectados por razones de su naturaleza son el sector agrícola y el financiero, el primero porque todos necesitamos alimentos (si bien entre productos se pueden generar diferencias) y el segundo, porque somos economías monetarias de producción donde los bancos juegan un papel esencial y ganan incluso en crisis. Su negocio es aumentar las deudas y administrar sus activos financieros, de hecho, la bancarización aumentó y, si bien la cartera vencida aumentó, no pone en peligro su solidez. Finalmente, por razones de política, el comercio tuvo su proceso de reactivación y no sufrió tanto como se esperaba.

El mercado laboral retrocedió al menos 10 años según la Organización Internacional del Trabajo, ahora que ya inició la vacunación, ¿cuál es el panorama de la recuperación económica en el mundo y en Colombia?

R/ El mercado laboral está en crisis hace muchos años, los contratos son paupérrimos para la mayoría de los ciudadanos, sin embargo, después de la pandemia se pueden generar espacios para "reinventarse".

Que el mercado laboral haya retrocedido casi un 10% en el mundo, según la OIT, hace la situación más precaria. El panorama no es de optimismo dado que las medidas utilizadas para resolver la crisis reflejan un desconocimiento de la naturaleza de la misma y, como se dijo anteriormente, esta es una crisis de realización, es decir, de una nueva naturaleza. Sin embargo, las medidas utilizadas son el reflejo de una ortodoxia económica que analiza el problema como si fuera una crisis especulativa o financiera. En este sentido, se han propuesto ayudas paliativas (ingresos de emergencia), relajamiento de las condiciones de endeudamiento, apoyo a nómina, pero no se presentan ningunas medidas estructurales para resolver la crisis.

Sí, se espera por el lado de las personas que surjan visiones más creativas y emprendedoras, que individualmente son posibles; sin embargo, con las condiciones estructurales de apoyo a pequeñas y medianas empresas, y con las condiciones del sistema, es poco probable que se aproveche de la mejor manera.

¿Qué papel tendrán los economistas de ahora en adelante teniendo en cuenta el contexto de pandemia y los retos para atender la situación a nivel micro y macroeconómico?

R/ Los economistas han mostrado en esta crisis su mirada convencional puesto que las medidas no reflejan cambios drásticos o reorientaciones de política. Este es el reflejo natural de una comunidad científica

establecida que reacciona de manera conservadora ante la posibilidad de abrir a políticas económicas innovadoras. Sin embargo, en muchas partes del mundo se ha posicionado, al menos en algunos espacios del ambiente académico, la posibilidad de dejar la mirada unidimensional en economía a favor de posturas pluralistas. La necesidad del pluralismo se evidencia ahora como una necesidad práctica y esta situación podría romper con el conservadurismo imperante y posicionar nuevas miradas al problema.

El programa de Economía y la Universidad han asumido el reto de proponer una mirada amplia a los problemas económicos, en este sentido somos conscientes de que si se tienen más opciones para solucionar los problemas éstas pueden tener mejor solución. En términos macroeconómicos y microeconómicos se plantea la necesidad de discutir teorías keynesianas, institucionalistas, socioeconómicas junto a las teorías propias del mainstream, dominantes en la economía. Es por esto que se ha desarrollado un seminario todos los lunes para discutir diversas problemáticas para entender la formación de la economía en tiempos post-covid.

En general, se han problematizado los problemas del desarrollo, la transformación que debería existir en la política monetaria y fiscal, e incluso situaciones de cuidado afectadas por la situación actual. El mensaje general es más pluralismo para el progreso en el conocimiento al interior de una ciencia empírica.

Unicolmayor ganadora en la categoría Talento Joven en Salud de MinCiencias

Los grupos de investigación REMA, Biotecnología y Genética UCMC, del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, de Unicolmayor, ganaron la convocatoria 874 de MinCiencias "Convocatoria para el Fortalecimiento de Proyectos en Ejecución de CTel en Ciencias de la Salud con Talento Joven e Impacto Regional", con la cual podrán ejecutar tres proyectos de investigación durante el 2021.

Unicolmayor participó con tres propuestas:

- 1) Chlamydia trachomatis serovar L2: actividad antimicrobiana de derivados del péptido 23688 en células HEP2 infectadas y su impacto en la población de HSH.
- 2) Efecto de aguas de ríos contaminados sobre la salud humana utilizando C. elegans como modelo biológico de contaminación.
- 3) Uso potencial de péptidos antimicrobianos LL37 en bacterias multirresistentes y factores asociados en salud.

Estas fueron elaboradas por las docentes investigadoras: Ruth Sánchez, Gladys Pinilla, Gabriela Arévalo, Martha Gómez, Claudia Cruz y Paola Santos; por los estudiantes de pregrado: Johan Alcántara, Daniel Galeano, Dayana Rodríguez, Laura Martínez y Wendy Mejía, así como las

profesionales: Natalia Castellanos, Laura Rubio, Andrea Gualteros, Wendy Martínez y Edith Acosta.

Dicha convocatoria se enfocó en proyectos con una orientación grande hacia la apropiación social del conocimiento, con impacto regional y, por ende, la adherencia de la comunidad en ellos. En esta oportunidad, participaron cerca de 72 universidades con aproximadamente 400 propuestas, los resultados publicados en septiembre del año 2020 arrojaron que la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca obtuvo el puesto número 12, con un puntaje de 91 sobre 100, lo que le permitió estar entre las universidades cuyas propuestas son financiables obteniendo un valor aportado por MinCiencias a la universidad de \$320'000.000.

Según explico Julieth Serrano, docente vinculada a la Oficina de Investigaciones de Unicolmayor, este es un gran logro para la investigación en la Universidad ya que no solo se financiarán los proyectos propuestos, sino que además, esta convocatoria implica la contratación de 10 jóvenes talento (5 profesionales y 5 estudiantes de pregrado) quienes tendrán un contrato de vinculación por 12 meses, formación en el idioma inglés y apoyo económico para actividades de divulgación y socialización a nivel internacional.

Comentarios de los beneficiarios

La consecución de este importante recurso económico y apoyo para la Institución es el resultado del esfuerzo y del trabajo en equipo de los investigadores pertenecientes a cada grupo ganador. Por esta razón, resaltamos algunas impresiones de sus participantes:



➤ *Nuevos retos y oportunidades que afrontar llegarán, de ellos aprenderemos a sobrellevar dificultades, a levantarnos y a emprender de nuevo, permitiendo nuestro crecimiento emocional profesional y espiritual. Por ello, gracias a Dios y a la vida por esta nueva experiencia en la investigación.*
Wendy Gineth Martínez, profesional egresada del Grupo REMA

➤ *El dar la oportunidad de contribuir a la formación de futuros investigadores muestra el avance en el pensamiento y la evidencia de que hemos dado un paso agigantado, que nos conducirá a logros significativos en pro de una generación que innove y participe en el desarrollo tecnológico y científico de nuestro país.* **Gladys Pinilla, Docente investigadora - Grupo REMA**

Desde el primer momento que empecé con este sueño de la Bacteriología, quise hacer parte de un semillero de investigación, y hoy me siento muy orgullosa de hacer parte del Semillero Biotecnología y Genética UCMC porque gracias a esto se me han abierto puertas a nivel de la investigación, he participado en congresos y eventos muy importantes y hoy siento felicidad de hacer parte de los Jóvenes Talento, de la Convocatoria 874 del Ministerio de Ciencias y Tecnología, lo que me permitirá, a través de mi carrera, servir, causar un impacto y generar un pequeño cambio en la sociedad. **Laura Rocío Martínez León - VIII semestre-Bacteriología y laboratorio clínico, estudiante grupo Biotecnología y Genética Ucmc**

Como parte del equipo de investigación que realizó y propuso este proyecto agradezco el interés de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca para apoyar esta clase de iniciativas que buscan, además de la realización de investigación básica, generar un impacto social en las comunidades afectadas por la problemática, a través de la implementación de técnicas con enfoque en apropiación social del conocimiento, como parte del fortalecimiento de los objetivos estratégicos de la Universidad. Hoy, quiero agradecer a los docentes y en general, a todos los miembros de la Uicolmayor, que hicieron posible que estudiantes y egresados hayan participado para ganar este proyecto con financiación de MinCiencias para el fortalecimiento de proyectos de ciencias de la salud con talento joven e impacto regional. **Johan Steven Alcántara Cortes estudiante IX semestre-Bacteriología y laboratorio clínico**

Grados de pregrado 2020 - 2



El 19 de marzo, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca celebró la culminación exitosa de estudios profesionales y tecnológicos de 444 graduandos, quienes recibieron su título en las tres ceremonias virtuales correspondientes a los grados del segundo período académico del año 2020, las cuales se transmitieron a través del canal de YouTube de la Universidad.

En esta oportunidad, hubo un total de 118 graduados de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, 57 de la Facultad de Ciencias de la Salud, 79 de la Facultad de Ciencias Sociales, 15 de la Facultad de Derecho y 174 de la Facultad de Administración y Economía.

La rectora de Uicolmayor, doctora María Ruth Hernández Martínez, saludó a los miembros del Consejo Superior Universitario, directivos, decanos y docentes que hacen parte del proyecto educativo y, por tanto, acompañan el proceso formativo de los estudiantes y egresados, quienes son parte esencial de la Universidad.

Al tiempo, extendió un emotivo mensaje a los graduandos en donde destacó que su logro es un motivo de orgullo para toda la comunidad Uicolmayorista: *"En un país como el nuestro necesitamos, personas que, como ustedes, aporten a la construcción de una mejor sociedad, en la que además se tengan en cuenta las necesidades del planeta y no sólo las de la gente desde sus individualidades. Estamos seguros de que esta alegría irrepetible que hoy sienten se quedará también en nuestros corazones; siempre estaremos aquí para alentarlos en el nuevo camino que se abre para ustedes. ¡Éxitos totales en sus proyectos de vida, queridos egresados!"*

Del mismo modo, recordó el aporte realizado por los maestros para sembrar en cada estudiante la semilla

del amor por el saber: *"Velaron porque, más allá de convertirlos en expertos en las disciplinas en las que se formaron, tuvieron una ética a toda prueba y estuvieron dispuestos a servir a su país, para que muchos se puedan ver beneficiados con sus acciones y con el ejercicio responsable y comprometido de sus carreras. De este modo, son los valores humanos y los principios que aquí se han forjado los que harán que su camino brille de ahora en adelante"*, señaló.



Par finalizar sus palabras, la rectora invitó a los nuevos egresados a continuar su formación académica en Uicolmayor: *"Tengan en cuenta que los estudios posgraduales son una gran oportunidad para formarse en investigación, para fortalecer los saberes y, a la vez, prepararse para la dura competencia que existe actualmente en el ámbito laboral. Seguir creciendo y alimentando el intelecto siempre será una opción clave para el futuro, y para que puedan proyectarse como líderes y emprendedores que generan soluciones para sus comunidades"*. Así mismo, agradeció a todas las personas que han sido "motores del éxito" de cada egresado, entre ellos los padres, familiares y amigos, quienes "siempre fueron impulso para no desfallecer".

A continuación, presentamos el número de graduandos por facultad y programa:

Facultad	Programa	N° Graduandos
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Construcción y Gestión en Arquitectura	42
	Tecnología Administración y Ejecución de Construcciones	26
	Diseño Digital y Multimedia	20
	Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	30
Facultad de Ciencias de la Salud	Bacteriología y Laboratorio Clínico	57
Facultad de Ciencias Sociales	Trabajo Social	59
	Turismo	21
Facultad de Derecho	Derecho	15
Administración y Economía	Tecnología en Asistencia Gerencial	63
	Administración de Empresas Comerciales	74
	Economía	37
Total de graduandos		444



CXLVII Consejo Nacional de Rectores



El 16 de marzo, la doctora María Ruth Hernández Martínez, rectora de Unicolmayor, estuvo presente en el CXLVII Consejo Nacional de Rectores, en donde se reunieron de manera virtual las 88 instituciones de educación superior adscritas a la Asociación Colombiana de Universidades – Ascún, para sostener un diálogo rectoral sobre diferentes temas en pro de seguir construyendo universidad y transformando sociedad.

La instalación del evento fue precedida por el Dr. Luis Fernando Gaviria Trujillo, Rector de Universidad Tecnológica de Pereira y también presidente de Ascún, quien se refirió a su papel desempeñado desde la presidencia en el marco de una situación compleja y retadora para las instituciones, siendo la educación uno de los sectores más afectados durante la emergencia sanitaria en el país. Junto a él, estuvieron el Dr. Carlos Felipe Londoño, Rector de la Universidad EIA, vicepresidente de Ascún, y el Dr. Oscar Domínguez González, Director Ejecutivo de Ascún.

La siguiente intervención estuvo a cargo de la Ministra de Educación Nacional, doctora María Victoria Angulo González, quien socializó cómo se hizo frente a la pandemia en el sector, generando oportunidades de innovación para la educación en casa con base a la normatividad vigente, que permite incorporar diferentes modalidades entre presencialidad, blended learning, distancia, entre otras, que apuestan por una transformación docente e institucional necesaria en el país.

La Ministra también se refirió al Plan Padrino, considerado como un ejemplo en Latinoamérica, en donde 32 universidades con experiencia en educación virtual acompañaron a otras instituciones que requerían apoyo para la transición de la presencialidad a la educación remota o a la modalidad de alternancia. “Con el Laboratorio y el Plan Padrino avanzamos en conversaciones para poner a punto el sistema y avanzar en el cambio necesario para los años venideros”, señaló. Además, recalzó que, aunque se evidencian oportunidades de mejora, Colombia sigue siendo un claro ejemplo de que la educación superior es una prioridad.

Por otra parte, el Sr. Viceministro de Educación Nacional, Dr. José Maximiliano Gómez Torres, realizó una intervención en la que recalzó que el Gobierno Nacional cuenta con un marco normativo mediante el cual se habilitó que los programas presenciales utilizaran las tecnologías para la formación remota, en el marco de la emergencia, y el cual permanecerá vigente mientras esta condición continúe.

Seguido a esto se llevó a cabo el conversatorio “Dinámicas poblacionales, económicas y políticas en la educación superior para los próximos años” a cargo de Juan Daniel Oviedo Arango, director del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas – DANE, Luis Fernando Mejía Alzate, director de la Fundación para la Educación Superior y el Desarrollo – Fedesarrollo, y el Viceministro de Educación Nacional. Entre los temas mencionados se habló de las incidencias para el acceso a la educación superior, los factores socioeconómicos que generan retornos negativos, la necesidad de aumentar la cobertura y generar incentivos para la sostenibilidad del sector, así como de mejorar la formación para el trabajo y la pertinencia de la educación superior con programas que contribuyan a mejorar las condiciones de todos los sectores.

Durante el encuentro también se presentó el Informe del Consejo Directivo y la Dirección Ejecutiva; del igual modo, se otorgó un reconocimiento a las Universidades que cumplen 50 y 75 años, así como a los Ex rectores que hicieron parte del Consejo Directivo de Ascún y tuvieron una destacada gestión rectoral por más de dos periodos.

Adicionalmente, se hizo la renovación del certificado del Icontec al Sistema de Gestión de la Calidad de Ascún, la revisión de la consideración sobre las IES postuladas para hacer parte de la Asociación, y la aprobación de estados financieros del año 2020 junto con la distribución de excedentes. La agenda finalizó con un diálogo rectoral que invitó a seguir trabajando conjuntamente por la recuperación del sector y el beneficio de los estudiantes de todo el país, de acuerdo con las demandas de la población respecto a los procesos de aprendizaje.

MARZO 2021

Editorial RECTORÍA

Trabajar en equipo, clave para alcanzar el éxito

Cada ser humano lleva en su individualidad esas cualidades particulares que lo destacan y lo hacen único e irreplicable. Dado que no hay una persona igual a otra, de las diferencias nacen los complementos, y cuando se reúnen más de dos individuos existe la posibilidad de enriquecer los discursos y generar sinergias.

De este modo, el trabajo conjunto nos permite compartir conocimientos y experiencias que, con el tiempo, servirán para engrandecer los proyectos e impactar positivamente tanto al interior de una organización como en la sociedad. Por esta razón, aportar con nuestros saberes y dejar a disposición todo lo que nos potencia como personas y como profesionales, nos ayuda a avanzar en la consecución de los objetivos, porque como lo decía la escritora Helen Keller, "solos podemos hacer muy poco; unidos podemos hacer mucho".

Esta idea debería guiarnos siempre. En equipo somos más eficientes y creativos, y conseguimos que el compromiso se acreciente porque somos parte de un todo, pues como bien lo explicaba el empresario y filántropo Andrew Carnegie, "el trabajo en equipo es la habilidad para trabajar juntos hacia una visión común. Es el combustible que permite a la gente común conseguir resultados poco comunes". De esta forma, nos potenciamos porque en el quehacer diario aprendemos y desaprendemos, y en

definitiva, este ejercicio nos ayuda a crecer en todos los sentidos.

Es así como cada idea significativa y valiosa se convierte en una pieza fundamental para lograr un engranaje que nos lleve al éxito. Lo importante es el compromiso, la actitud y el empeño con que se impregne cada actividad, así como estar dispuestos a crear nuevas tácticas para realizar las tareas, con el fin de alcanzar el resultado esperado.

Enfrentando el miedo

Para algunos, trabajar de manera colaborativa puede resultar todo un reto, pues compartir nuestras ideas con otros puede implicar exponernos ante la desaprobación, la duda o la crítica. Por esto es tan importante que nos desapeguemos de las viejas costumbres y predisposiciones; es preferible lanzarnos sin temores en vez de guardar grandes ideas que nunca verán la luz por miedo al rechazo.



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

Cuando rompemos esa barrera y entendemos que el respeto es la base para un trabajo en equipo, las ideas empiezan a fluir y podemos estar en la capacidad de ser más recursivos y potencialmente exitosos. Lo importante es encontrar la manera correcta de hacerlo.

En este contexto, la invitación es para que compartan sus conocimientos y se apoyen de manera colectiva para lograr los objetivos. Hay que tener en cuenta que, en nuestro caso, el proceso de enseñanza que se da no es solo para los estudiantes, pues todos los integrantes de la Universidad estamos en continuo aprendizaje, así que el compromiso de cada uno es fundamental para el desarrollo de nuestros proyectos. Cada meta que alcanzamos es el reflejo del trabajo en equipo, y es por esto que la satisfacción del deber cumplido es un sentimiento que compartimos al unísono.

El educador y psicólogo norteamericano Rensis Likert señalaba que “cuanta más grande es la lealtad del grupo hacia el grupo, mayor es la motivación entre los miembros para conseguir objetivos grupales, y mayor es la probabilidad de que el grupo consiga sus metas”. Esta frase debe ser una premisa para entender el éxito de trabajar como equipo, ya que cada día se construye comunidad, se fortalece cada uno de los miembros y se sobrepasan los límites. En cualquier caso, la motivación y el respeto deben convertirse en aquello que nos mantiene unidos y nos impulsa a luchar para llegar a la meta.

Juntos, todo es posible

Entendiendo las limitaciones actuales como resultado de la pandemia, los animo a utilizar todas las herramientas tecnológicas para conectarse con sus compañeros y amigos de la Institución, ya que su disposición para aportar es fundamental para que el trabajo se consolide. Entre todos construiremos las bases sólidas que nos permitirán visibilizar y ejemplificar esta transformación colectiva, de modo que podamos destacarnos a nivel nacional e internacional.

Sabemos que no es fácil sobrepasar esta barrera que nos ha dejado la crisis actual, pero desde cada uno de los estamentos de Unicolmayor seguiremos trabajando para que esta coyuntura nos fortalezca y nos rete a sobrepasar nuestros límites. Seremos testimonio de tenacidad y constancia, mostraremos al mundo que gracias al diálogo, al respeto y al amor por nuestra Universidad es posible materializar nuestros proyectos a pesar de la distancia, y que el trabajo en equipo nos mantendrá unidos y fuertes para continuar con los procesos de formación y cumplir, a la par, con las funciones misionales de investigación y proyección social.

María Ruth Hernández Martínez
Rectora



**UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA**



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional

ADMISIONES SEGUNDO PERÍODO 2021

www.unicolmayor.edu.co

PROGRAMAS PROFESIONALES

- **Administración de Empresas Comerciales** SNIES 3728
- **Economía** SNIES 51745
- **Bacteriología y Laboratorio Clínico** SNIES 1718
- **Trabajo Social** SNIES 1719
- **Turismo** SNIES 53792
- **Derecho** SNIES 5110
- **Construcción y Gestión en Arquitectura** SNIES 4770
- **Diseño Digital y Multimedia** SNIES 54006

PROGRAMAS TECNOLÓGICOS

- **Asistencia Gerencial** SNIES 1715
- **Administración y Ejecución de Construcciones** SNIES 15987
- **Delineantes de Arquitectura e Ingeniería** SNIES 1717

PROGRAMAS DE POSGRADO

- **Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo** SNIES 108071
- **Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano** SNIES 7740
- **Especialización Tecnológica en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación** SNIES 107540
- **Especialización en Edificación Sostenible** SNIES 102899
- **Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud** SNIES 103217
- **Especialización en Derecho Internacional Público** **NUEVO**

**10%
DESCUENTO**
presentando certificado
electoral

EN LA MATRÍCULA

- **Maestría en Desarrollo Humano** SNIES 105919
- **Maestría en Construcción Sostenible** SNIES 108201
- **Maestría en Microbiología** SNIES 107007



SEDE PRINCIPAL: Calle 28 N°. 5B-02
PBX: (+571) 241 8800
Atención al Usuario: +(571) 282 5716
Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044
E-Mail: info@unicolmayor.edu.co

Bogotá D.C. - Colombia - Sur América



**¡Tu Mayor
Oportunidad!**

+

