



EN ESTA EDICIÓN

- 2** Bienvenida a Unicolmayor Dra. María Ruth Hernández Martínez
- 3** Jornada Cultural 2020
- 4** Museo de la Mujer - Colombia
- 5** Investigación y Transferencia de Conocimiento
- 7** Celebración Día del Tecnólogo Programa Tecnología en Asistencia Gerencial
- 8** Consejos para tratar la migraña
- 9** Egresados Unicolmayoristas: "El éxito los espera"
- 11** Pastoral te acompaña
- 12** Educación Sin Fronteras
- 14** Celebración Día del Tecnólogo – Programa Delineantes de Arquitectura e Ingeniería
- 15** -Nos actualizamos en Turismo
- El papel de los trabajadores sociales durante la pandemia Covid-19
- 17** Aprendizajes del turismo accesible
- 18** Registro calificado por extensión
- 19** Unicolmayor recibe reconocimiento en el CXLVII Consejo Nacional de Rectores
- 20** Principios del Modelo Estándar de Control Interno



Imaginario Unicolmayor

MARÍA RUTH HERNÁNDEZ MARTÍNEZ
Rectora

MARÍA DEL PILAR JIMÉNEZ MÁRQUEZ
Vicerrectora Académica

NELSON OROZCO SALGADO
Vicerrector Administrativo

CAROLINA GALINDO PATIÑO
Jefe (e) División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

STEFANIA BACHILLER MAHECHA
Redacción, diseño y maquetación

LAURA JULIANA MORENO TAFUR
Corrección de estilo

CARLOS EDUARDO VALENCIA
OBREGÓN
Diseño y diagramación

División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
Carrera 13 # 38-29 Of. 901
promocion@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2020



No permitas que te utilicen para divulgar información falsa

Infórmate a través de nuestros medios de comunicación oficiales:

- * Página web www.unicolmayor.edu.co
- * Redes Sociales Oficiales:
- * Fan Page en Facebook @Unicolmayorcundi
- * Twitter @UColmayorCundi
- * Instagram @unicolmayorcundi
- * Carteleras Digitales
- * Emisora Institucional - Unicolmayor Radio
- * Boletín Institucional - "Imaginario Unicolmayor"



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

Bienvenida a Unicolmayor >>>

Dra. María Ruth Hernández Martínez



El pasado 5 de octubre, la Dra. María Ruth Hernández Martínez se posesionó como rectora de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, para el período institucional comprendido entre el 5 de octubre de 2020 al 4 de octubre de 2024.

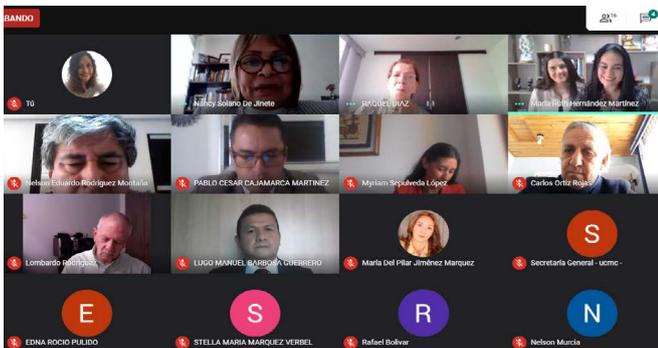
La ceremonia se realizó de manera virtual, en sesión del Consejo Superior Universitario en pleno y directivas de la Universidad, quienes auguraron éxitos en los diferentes procesos de Unicolmayor, en cabeza de la nueva rectora.

La doctora María Ruth Hernández Martínez, en compañía de su hija María Juliana, hizo el juramento, con el cual reafirmó su designación para los próximos cuatro años. Posteriormente, dirigió unas palabras a los directivos y consejeros presentes: ***“Es gratificante volver a la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con trabajo en equipo materializaremos este plan rectoral con compromiso para llevar la Universidad***

a esa gran transformación que hemos planteado”, afirmó. Así mismo, señaló que a través de su gestión busca reconstruir la identidad institucional con el apoyo significativo del recurso humano: ***“Una Universidad que ejemplifique su transformación y se visibilice a nivel nacional e internacional, este será un propósito en común”***.

La doctora María Ruth es Administradora de Empresas de la Universidad de la Salle, especialista en Gerencia Pública y Control Fiscal de la Universidad del Rosario, y magíster en Desarrollo Educativo y Social de la Universidad Pedagógica Nacional. Cuenta con 24 años de experiencia en el sector público y privado, con importante trayectoria en el sector de la educación en el país, como rectora de la UVirtual Internacional, Vicerrectora Administrativa y Financiera de la Universidad Pedagógica Nacional, Vicerrectora Administrativa de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Secretaria de Educación del departamento de Cundinamarca, entre otros.

Bajo el lema “Unicolmayor se transforma”, la doctora Hernández propuso un trabajo alineado en seis ejes estratégicos: Gestión Humana y Bienestar Institucional; Modernización, Planta Física y Desarrollo Institucional; Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión de Calidad Institucional; Investigación; Innovación, Extensión y Proyección Social, e Internacionalización. Para conocer el plan rectoral ingrese al siguiente enlace: <http://www.unicolmayor.edu.co/portal/index.php?idcategoria=23157>.





▶ Sabías que...

Iniciamos la autoevaluación con fines de Acreditación de nuestro programa de **Diseño Digital y Multimedia.**



DDM Acreditación de Alta Calidad UNICOLMAYOR





Universidad Pública del orden nacional, Ley 48 de 1945; Resolución 848 MEN marzo de 1996 - SNIES 1121 - Vigilada Mineducación



Un compromiso de y para **TODOS**
Acreditación de Alta Calidad



Del 1 al 3 de octubre, la División de Medio Universitario llevó a cabo la jornada cultural Uicolmayor, con un enfoque de diversidad cultural y patrimonio.

Para este año, la Universidad hizo un reconocimiento a las tradiciones y celebraciones que determinan la riqueza pluriétnica y multicultural de nuestro país, a través de la diversidad manifestada en la danza, la gastronomía y las costumbres propias de las celebraciones declaradas "Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad" por la UNESCO, en Colombia.

En esta ocasión, se tuvieron en cuenta siete patrimonios inmateriales de Colombia: El espacio cultural San Basilio de Palenque, en el departamento de Bolívar; las procesiones de semana santa, en Popayán; el sistema normativo Wayuu aplicado a la figura del palabrero, los conocimientos tradicionales de los chamanes jaguares de Yuruparí, la fiesta de San Francisco de Asís, en Quibdó; las músicas de marimba y cantos tradicionales del Pacífico Sur colombiano y de la provincia ecuatoriana de Esmeraldas; y la música vallenato tradicional de la región del Magdalena.

Adicionalmente, la jornada contó con diferentes presentaciones, conversatorios, actividad física, el primer festival virtual de Orquestas Tropicales Uicolmayor y actividades de inclusión para visibilizar la importancia del enfoque diferencial de género, de acuerdo con la Política Institucional de Inclusión. También, se realizó el concurso entre facultades, docentes y funcionarios sobre las celebraciones y tradiciones alrededor del patrimonio cultural e inmaterial, y el concurso de talentos Uicolmayor, con el fin de desarrollar las habilidades, destrezas y aptitudes de los estudiantes, administrativos y docentes por medio del arte, la música, la danza, el canto, la actuación, la narración oral, entre otros.

Estos fueron los ganadores de los concursos:

Categoría Estudiantes:

1. Claudia Patricia Cáceres Pereira
2. Thomas Estiven Pérez Vargas
3. Diego Alejandro Moreno Ramírez

Descarga la Nueva App de UNICOLMAYOR RADIO



Disponible para:



Android y iOS



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

UNICOLMAYOR
RADIO VIRTUAL

MAYOR INFORMACIÓN
www.unicolmayor.edu.co
Tel : 241 88 00 - Ext - 390

Universidad Pública del Orden Nacional, Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del M.E.N. marzo 13 de 1996 - SNIES 1121 - Vigilada Mineducación

Categoría Docentes:

1. Ramón Eliecer Verjel Quintana
2. Milton Raúl Lemus Sánchez
3. Christian Andrey Castaño

Categoría Administrativos:

1. Miguel Antonio Reyes Rodríguez
2. Liliana Esnedý Zambrano Alfonso
3. Deisy Forero Lache

Por facultades los resultados quedaron así:

1. Puesto

Facultad Ciencias de la Salud: Los Conocimientos Tradicionales de los Chamanes Jaguares de Yuruparí.

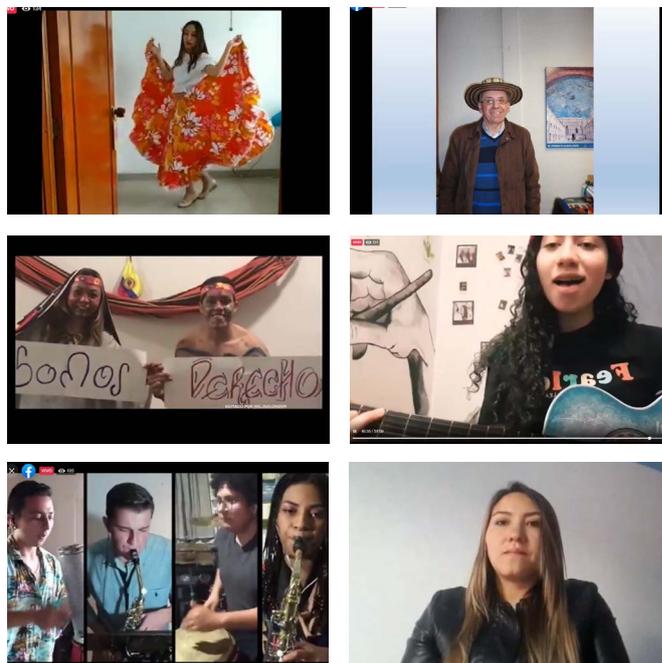
2. Puesto

Facultad de Derecho: Sistema Normativo Wayuu Aplicado a la Figura Del Palabrero

3. Puesto

Facultad de Administración y Economía: Las Músicas de Marimba y Cantos Tradicionales del Pacífico Sur Colombiano y de la Provincia Ecuatoriana de Esmeraldas.

Desde la gestión cultural de Medio Universitario, este evento contribuyó a sensibilizar sobre la importancia del reconocimiento de nuestro patrimonio como componente esencial de la identidad nacional, aprovechando las herramientas tecnológicas para brindar a la comunidad universitaria espacios de integración virtual en medio de la situación actual.



Museo de la Mujer - Colombia



La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca creó el primer Museo de la Mujer - Colombia, un espacio virtual interactivo para visibilizar y empoderar a las mujeres. El pasado 30 de septiembre, fue la inauguración de esta propuesta, que busca reducir las brechas y estereotipos existentes, así como fomentar la equidad de género.

Mediante este escenario virtual, se generan reflexiones en torno a los logros, aportes y problemáticas que surgen alrededor de las mujeres para reivindicar su papel en la sociedad y en el país. Se trata de una apuesta multimedia que se constituye en un espacio abierto, participativo y de construcción colectiva, en donde se pueden apreciar obras audiovisuales, fotografías, poemas, infografías, ilustraciones, entre otras.

Unicolmayor, huella femenina

Somos una institución de educación superior que, desde 1940 cuando se fundó como Colegio Mayor de Cultura Femenina, ha desempeñado ese rol educativo dejando un legado de más de 74 años. Lo anterior, inspiró la creación de este espacio innovador donde se visibiliza el aporte femenino en la construcción de nuestra sociedad y que promueva la reflexión en la conformación de una sociedad más equitativa y respetuosa en cuestiones de género y equidad.

La idea del Museo surgió en el año 2019, a través del Consultorio Técnico del programa de Diseño Digital y Multimedia, con el apoyo de la Oficina de Proyección Social. Desde entonces, se han vinculado docentes y estudiantes de las Facultades de Ingeniería y Arquitectura, y de Ciencias Sociales, quienes en un trabajo colectivo han hecho posible este proyecto precursor en Colombia.



El museo cuenta con tres ejes temáticos: **Derechos Civiles**, en donde se aborda lo referente a los derechos de las mujeres, cómo éstos se han ido ganando las luchas por conservarlos y las violencias presentadas a lo largo del tiempo en franco desconocimiento de estos; **Saberes y Sentires**, para reconocer las ideas y el aportes que a lo largo de la historia colombiana han hecho las mujeres, desde su conocimiento filosófico, empírico, científico, intuitivo, cultural, teológico, deportivo, artístico, entre otros, y cómo esto se evidencia e impacta en la evolución de la sociedad; y **Representatividad** para conocer cómo se constituyen las mujeres en la sociedad, las múltiples formas de ser mujer, cómo se hace latente esa presencia y cómo se visibiliza la mujer en la sociedad.

Exposiciones

Cada muestra del museo será una experiencia interactiva diferente. En esta oportunidad, se presentó la exposición "Trazando Equidad", un recorrido 360° con intervención virtual interactiva sobre los muros exteriores e interiores de la Universidad, la cual se encuentra disponible en el siguiente enlace:

<http://www.unicolmayor.edu.co/museodelamujer>

De 35 propuestas evaluadas, 21 de ellas fueron seleccionadas por cuatro jurados expertos, las doctoras: Adriana Gómez Alzate, Slenka Botero Gil, Yamile Roncancio Alfonso y el doctor Ricardo Alí Sánchez.

Investigación y Transferencia de Conocimiento



Del 6 al 9 de octubre, la Oficina de Investigaciones de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca realizó el VII Encuentro Institucional de Grupos de Investigación y el X Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación, con transmisiones en vivo a través de las plataformas YouTube y Facebook de la Red Institucional de Semilleros.

Para este año, se propuso el lema "Contexto y Oportunidades para la transferencia de conocimiento", entendiendo que Uicolmayor realiza estos espacios de diálogo enfocados al reconocimiento de los procesos investigativos desarrollados por Grupos y Semilleros de Investigación, desde las Instituciones de Educación Superior.



con proyectos de mayor impacto en los sectores productivos y en la sociedad general”. Respeto a la investigación formativa, la Vicerrectora comentó: **“es un ejercicio para potenciar las capacidades de nuestros estudiantes, a través de los semilleros de investigación que cada vez logran mayor visibilidad y reconocimiento en diferentes escenarios”**.

Investigación e impacto social

Durante la apertura, la rectora de Unicolmayor, doctora María Ruth Hernández Martínez señaló que, a partir de los temas que convocaron esta edición, **“se propicia la reflexión académica que permite seguir forjando el camino para avanzar en lo referido a las oportunidades latentes en transferencia de conocimiento, y progresar en cuanto a su aplicabilidad práctica en la realidad actual, a escala global, con respuestas eficaces e innovadoras frente a las problemáticas sociales y la necesidad de potenciar los sectores productivos, a través de las posibles alianzas Universidad – Empresa – Sociedad y Estado. Esperamos sea un espacio de gran interés y de valioso aporte para nuestra institución y todos los asistentes”**.

Durante los cuatro días de actividades, los estudiantes, docentes y el público asistente, en general, conocieron oportunidades investigativas en atención a diferentes situaciones desde los proyectos gestados en la academia con enfoque en tres líneas temáticas: Pandemia, Innovación y Desarrollo; Articulación Universidad - Empresa - Estado – Sociedad; Innovación y Nuevas Realidades, las cuales fueron abordadas en la nutrida agenda que se llevó a cabo de la mano de los investigadores invitados, con una total de 67 semilleros que presentaron sus propuestas.

De igual modo, la vicerrectora académica, doctora María del Pilar Jiménez Márquez anunció que **“sin duda, este es un tópico relevante y de actualidad, a nivel global y local, que nos traerá diferentes perspectivas para avanzar en la difusión del conocimiento, compartir experiencias y trasladarlas para resolver problemas**

Así mismo, se contó con la participación de los expositores internacionales: Felipe Burgos de Chile, Daniel Brailovsky y Santiago Villa desde Argentina; y ponentes nacionales como Hernán Rodríguez, creador del Sistema de Aprendizaje de Arukay; Luis Fernando Giraldo, Miembro del equipo investigador del proyecto "Unisabana Herons Ventilator", quienes desarrollaron un ventilador mecánico invasivo para atender un paciente con compromiso respiratorio severo, el cual permite la atención de pacientes afectados por el COVID-19; y Juliana Gómez, Consultora de emprendimiento e innovación abierta en Connect Bogotá.



Celebración Día del Tecnólogo »

Programa Tecnología en Asistencia Gerencial

El programa de Tecnología en Asistencia Gerencial de Uicolmayor se unió a la celebración del Día del Tecnólogo, el pasado 14 de octubre, con la organización de dos conferencias virtuales dirigidas a la comunidad universitaria y, en especial, a los tecnólogos de nuestra casa de estudios, quienes aprendieron la importancia de las habilidades blandas y técnicas para la vida profesional.



La rectora de la Universidad, Dra. María Ruth Hernández Martínez, dirigió unas sentidas palabras a los estudiantes: ***“Quiero invitar a nuestros tecnólogos, especialmente, a la responsabilidad y a la autogestión, aspectos que hoy por hoy las organizaciones buscan en su recurso humano, a que sean asertivos y, lo más importante, que el nivel de responsabilidad los lleve a querer más cada día, a no conformarse con un puesto de trabajo, sino también a trascender”***. Además, los invitó a cumplir un reto particular en su quehacer:

“El reto de ustedes como estudiantes del programa Tecnología en Asistencia Gerencial es llevar más allá su aprendizaje y a realizar su propia agenda de trabajo para estudiar, obtener mayores competencias y así asegurar el cumplimiento de sus logros”.

Habilidades blandas para una gestión laboral efectiva

La primera conferencia fue abordada por la Psicóloga Dra. Mérida Dionaty Castro Castaño, Especialista en Gerencia de Gestión Humana y Magíster en Resolución de Conflictos, quien habló de responsabilidad y autogestión como competencias para el trabajo eficiente en casa.



La Dra. Mérida explicó que la competencia laboral es la capacidad real de las personas para realizar con éxito una actividad o trabajo específico, ***“desde las tecnologías se moviliza ese hacer en las organizaciones para concretar acciones y emprendimientos”***, destacó. La competencia implica saber hacer, saber conocer, saber convivir y saber ser, cuando falta alguna de estas características se presentan problemas laborales por falta de relacionamiento y gestión.

También habló del trabajo comprometido, siempre pensando en el mejoramiento continuo y en ser propositivos, demostrando un alto desempeño en contextos como el actual, que ha implicado trabajo en casa desde diferentes escenarios para cada persona.

¿Qué ventajas ha demostrado el trabajo en casa?

La panelista socializó aspectos favorables y de desventaja tanto para las empresas como para los trabajadores. Para el trabajador, ha implicado ahorro de tiempo y dinero en desplazamientos, mayor autonomía, horarios más flexibles, mayor productividad, dado que se ha comprobado que fuera del ambiente laboral, las personas trabajan más rápido y mejor, y una mayor inserción laboral para las personas que presentan alguna dificultad. Por el lado de las empresas, se ha presentado ahorro en costos de oficinas, la contratación de personas desde cualquier parte del mundo, reducción del ausentismo laboral, facilidad de expansión geográfica y una disminución de los problemas de convivencia entre empleados. Sin embargo, la ponente explicó que las organizaciones deben trabajar en crear vínculos entre los colaboradores, buen relacionamiento y trabajo colaborativo.

Por otro lado, en cuanto a las desventajas del trabajo en casa se presentó escasa separación entre la vida laboral y familiar, soledad en cuanto al relacionamiento con los compañeros de trabajo, sedentarismo y un descontrol en los horarios que hacen que las horas de trabajo se extiendan hasta los fines de semana. Para las empresas, dificultad para motivar a los trabajadores, pérdida de control y comunicación informal, y la falta de una atmósfera en torno al trabajo en equipo.

Hacer que las cosas sucedan

Para realizar con éxito el trabajo en casa se requiere autogestión, la cual se entiende como una acción propia de cada individuo y la iniciativa personal para participar y lograr objetivos. La psicóloga invitó a reflexionar qué tanto se aplica la autogestión para aportar a las organizaciones por decisión propia, sin esperar una directriz. ***“Esa es la habilidad que pone a un profesional como un buen gerente o en altos mandos. Permite que las personas sobresalgan”***, resaltó.

“Una persona que trabaja la autogestión y la responsabilidad es porque quiere dar en el blanco”, con esto, la expositora habló de las características de las personas orientadas a dar resultados: trabajar con base a objetivos claros y definidos, planificar, superar los obstáculos diarios, aprender de las experiencias

Economía Circular y la Quinta Revolución Industrial

El segundo conferencista fue Luis Eduardo Rodríguez, Administrador de Empresas, Especialista en Finanzas y Magíster en Gerencia de las Organizaciones, quien abordó la perspectiva de cómo debe desarrollarse la forma de realizar nuestras labores a partir de la quinta revolución industrial.



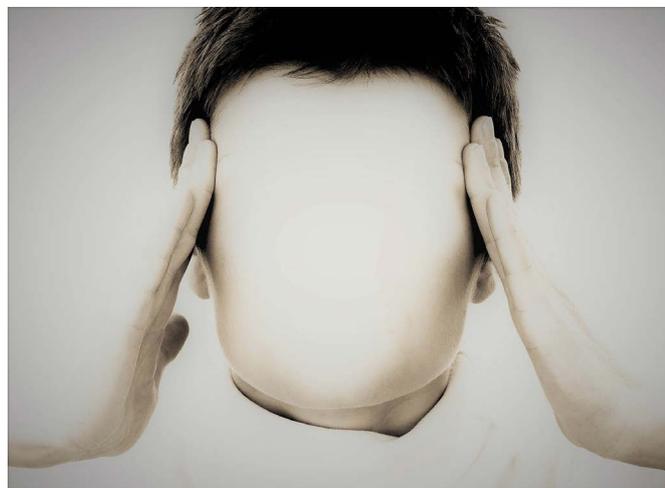
De acuerdo con el ponente, las tres primeras revoluciones buscaban el desarrollo de máquinas para atender necesidades específicas. Con la cuarta y quinta industria se busca automatizar, implementar la analítica de datos y la transformación digital. ***“La quinta revolución industrial está enfocada a la economía circular, la cual busca minimizar el uso de las materias primas y los recursos naturales para reutilizar lo que***

ya está construido, así como mejorar los procesos al interior de las organizaciones”, indicó el conferencista. Además, recalcó que con el segundo uso de los productos se contribuye a su uso amigable y a la optimización de recursos. Es importante reutilizar para mejorar la calidad de vida de las personas, evitar residuos, y aplicar un ciclo (reciclar – producir- usar-consumir) de mejora continua en las organizaciones para fabricar menos, consumir menos energía y generar más productos a partir de la reutilización.

Los asistentes hicieron una reflexión del impacto de la quinta industria y la aplicación de las nuevas tecnologías, dado que la automatización de los procesos disminuye la mano de obra. ¿Cómo lograr ese equilibrio entre la evolución industrial y el talento humano? El invitado comentó que el llamado es a progresar en la tecnificación. Es importante pensar en cómo cada profesional debe mejorar sus habilidades de acuerdo con las necesidades del mercado creando, además, nuevas necesidades en los consumidores.

A modo de conclusión, los docentes del programa reflexionaron sobre la importancia de formar profesionales con competencias pertinentes para el desarrollo de nuevas propuestas de servicios o mejorarlos, identificar las necesidades para brindar soluciones efectivas y crear empresas o ideas de negocio competitivas.

Consejos para tratar la migraña



El Área de Bienestar realizó una charla virtual sobre la migraña, a través de la plataforma Meet. La actividad estuvo dirigida a docentes, estudiantes y funcionarios administrativos para ampliar sus conocimientos respecto a esta patología.

La conferencia estuvo a cargo de la doctora Martha Ariza Rodríguez, de la División de Medio Universitario, quien explicó las causas, síntomas, cómo prevenir la enfermedad y atendió las solicitudes del público asistente, en donde se encontraban personas que a diario deben lidiar con esta enfermedad.

¿Qué es la migraña?

En primera instancia, la doctora Ariza explicó que se trata de un dolor de cabeza intenso que, por lo general, afecta un lado de la cabeza, aunque también puede afectar ambos lados. El dolor se da repentinamente y puede venir acompañado de síntomas visuales, neurológicos o gastrointestinales. Entre la sintomatología más común, las personas pueden experimentar náuseas, fotofobia, vómitos, y en menor medida hay quienes presentan irritabilidad, anorexia, vértigos o mareos.

La migraña se puede dar a cualquier edad, suele ser más frecuente en mujeres que en varones, y más del 50% de los pacientes tiene familiares que también la padecen, por lo cual hay una tendencia de ser transmitida genéticamente. Entre sus causas se encuentran factores de herencia, cambios hormonales y de edad, estrés, ansiedad, el embarazo, ingestión de alcohol, desorden alimenticio, falta o exceso de sueño, y algunos factores medioambientales como cambios bruscos de temperatura o reacciones a olores químicos fuertes.

De acuerdo con la doctora, una migraña puede reaparecer de manera crónica si el paciente no toma medidas tempranas para contrarrestar sus efectos. Sin embargo, algunos errores comunes en esa prevención tienen que ver con la automedicación, el consumo excesivo de analgésicos, falta de diagnóstico y procedimiento pertinente.

Así mismo, señaló que es muy importante consultar a tiempo cuando se presentan síntomas asociados para actuar de manera temprana y controlar las molestias que afectan el rendimiento del organismo. El tratamiento se realiza de acuerdo con cada paciente y puede ser farmacológico o no farmacológico; incluso, se utilizan medicamentos no sólo para tratar los síntomas sino para prevenir que la enfermedad aparezca. De igual manera, es necesario realizar las indicaciones dadas por el médico para tener el descanso y reposo suficiente en la etapa de recuperación, algunas terapias para la mente pueden ayudar en el método de cuidado.

Para concluir, la doctora señaló que la migraña es la sexta

enfermedad de mayor prevalencia a escala mundial y, según la Organización Mundial de la Salud (OMS), una de las 20 enfermedades más discapacitantes, por esto, recomendó a los presentes estar alerta a síntomas como dolor de cabeza moderado o grave y que se asocie a náuseas, sensibilidad a la luz, sonidos u olores; ante esto, es recomendable recibir atención médica a tiempo. El personal de salud de Unicolmayor se encuentra disponible para prestar asesorías virtuales en medicina general, odontología y salud oral, bacteriología y prevención. Quienes deseen recibir orientación en temas de salud pueden agendar su cita a través del correo areasalud@unicolmayor.edu.co.

Egresados Unicolmayoristas: "El éxito los espera"

Este 16 de octubre se llevaron a cabo las ceremonias de graduación de 479 egresados de los programas de pregrado de nuestra Institución.



Las jornadas se realizaron de manera virtual, a través de la red social YouTube en la cuenta oficial de Unicolmayor. Más de tres mil espectadores entre docentes, directivos, familiares y amigos de los graduados se conectaron vía internet para acompañar a sus seres queridos en la celebración de este logro profesional.

Con gratas palabras, la rectora de la Universidad, doctora María Ruth Hernández Martínez dirigió un mensaje significativo a los homenajeados:

"Hoy, más que nunca, se hace necesario contar con profesionales como ustedes, integrales y proactivos, cuyo pensamiento crítico, honestidad y visión ayuden a impulsar soluciones reales y efectivas a todas las problemáticas que han surgido en esta coyuntura".

Así mismo, la Rectora les habló de la importancia de continuar aprendiendo: ***"Los invitamos a que se sigan preparando para asumir los nuevos desafíos que impone el mundo, y que sean ustedes los nuevos estudiantes de especialización, los nuevos maestrandos y doctores, y que más adelante regresen para ser los maestros de las nuevas generaciones en esta, su***

casa de estudios, que siempre los esperará con los brazos abiertos. No dejen de soñar, hay que trabajar en equipo, liderar, buscar opciones para innovar y transformar todo lo que hasta ahora no ha funcionado bien, y pensar siempre en el beneficio de todos".



Como Institución, nos unimos a este sentimiento de alegría por la culminación de sus estudios. Felicitaciones a ustedes y a sus familias por este gran logro.

A continuación, presentamos el total de graduandos por facultades:

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	
PROGRAMA	NÚMERO GRADUANDOS
Construcción y Gestión en Arquitectura	49
Administración y Ejecución de Construcciones	32
Diseño Digital y Multimedia	25
Delineantes de Arquitectura e Ingeniería Diurno	13
Delineantes de Arquitectura e Ingeniería Nocturno	13
TOTAL	132

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO	
PROGRAMA	NÚMERO GRADUANDOS
Bacteriología y Laboratorio Clínico	67
Trabajo Social	54
Turismo	31
Derecho	10
TOTAL	162

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

PROGRAMA	NÚMERO GRADUANDOS
Asistencia Gerencial Presencial Bogotá	27
Asistencia Gerencial Funza	15
Asistencia Gerencial Distancia	28
Administración de Empresas Comerciales	84
Economía	31
TOTAL	185

Pastoral te acompaña

El grupo "Pastoral y Comunidad", de la División de Medio Universitario, realizó una charla virtual con el fin de tratar un tema frecuente que padecen muchas personas y del cual pocos hablan: la depresión.



A través de la iniciativa Cacharreándole a la U, el equipo de Pastoral busca brindar acompañamiento en diversas áreas del ser para atender situaciones que viven los estudiantes, docentes y funcionarios de la Universidad. "Dialogar siempre será un buen primer paso", comentó Ronald Fabián Bermúdez, integrante del Grupo, de ahí la necesidad de generar espacios de diálogo y reflexión a fin de conocer cómo hacer frente a situaciones complejas que se viven a diario. En esta ocasión, la psicóloga Francy Villate fue la encargada de dictar esta charla y poner en contexto a los asistentes.

Según la Organización Mundial de la Salud, más de 300 millones de personas en el mundo padecen depresión, enfermedad que se conoce como un trastorno del estado de ánimo generado por una tristeza excesiva y duración o intensidad suficiente para interferir en la funcionalidad de un individuo. Su malestar es tal, que afecta todas las áreas de la persona, siendo un proceso complejo y difícil de comprender para quien lo sufre y sus allegados.

Algunos de sus síntomas son: Sentimientos de vacío, tristeza y desesperanza, casi todo el tiempo; disminución por el interés o placer en las actividades que se disfrutaban naturalmente, se ve alterado el sueño y el apetito; fatiga o pérdida de energía, pérdida de concentración y capacidad para tomar decisiones, sentimiento de inutilidad o culpabilidad excesiva e irritabilidad y enojo constante. Si se presentan algunas de estas señales, la psicóloga destacó que es importante solicitar ayuda especializada, ya que muchas veces se comete el error de autodiagnosticarse.

¿Qué hacer ante la depresión?

- Mantenerse activo y hacer ejercicio
- Establecer prioridades y tareas

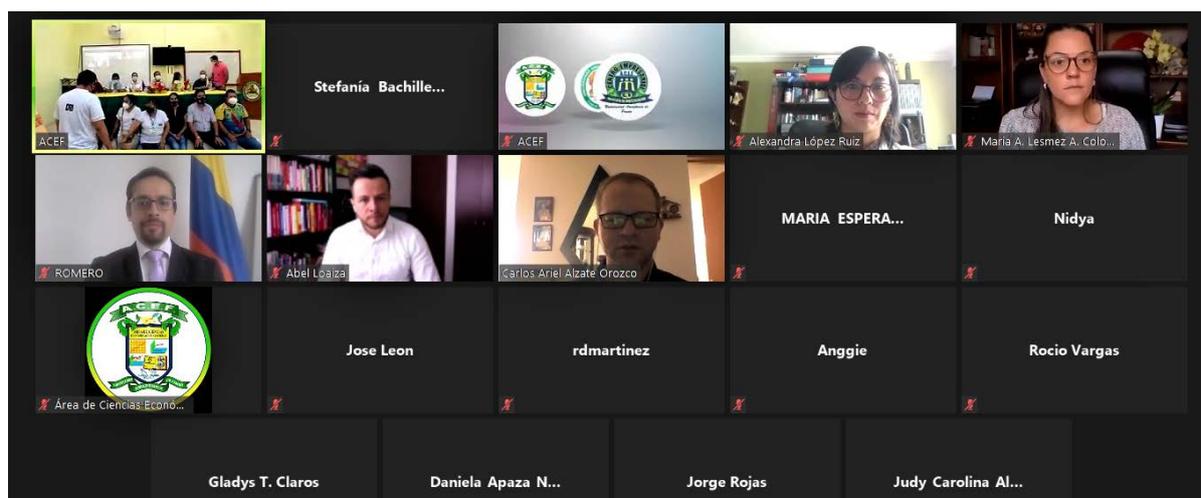
- Hablar sobre las decisiones propias con otras personas
- Hablar con alguien cercano o familiar sobre lo que siente
- Evitar la automedicación

La psicóloga Francy también aconsejó estar alerta si se observan comportamientos asociados a la depresión en nuestros amigos o seres queridos, en estos casos, es muy importante mantener el acompañamiento de los familiares, así como generar empatía, estar dispuestos a brindar compañía y escucha para guiar a estas personas.

Desde la División de Medio Universitario, las psicólogas Francy Villate y Jessica Sanabria prestan asesorías individuales y acompañamiento en diferentes temas que requiera la comunidad universitaria, quienes deseen acceder a estos servicios deben hacer la solicitud a los correos:

francy.villate@unicolmayor.edu.co o
jessica.sanabria@unicolmayor.edu.co

Educación Sin Fronteras



La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca participó en el lanzamiento del programa de internacionalización ACEF de la Universidad Amazónica del Pando (UAP), el pasado 15 de octubre, con el cual se promueven acciones académicas entre ambas instituciones.

Al evento fueron convocados directivos, coordinadores de las Oficinas de Relaciones Internacionales de las dos instituciones, docentes y estudiantes, quienes serán favorecidos en este convenio por la educación, en el cual se ofrecerán conocimientos compartidos a los estudiantes de los programas de Administración de Empresas Comerciales y Turismo de nuestra Universidad, a través de clases espejo y movilidad estudiantil virtual.

Para los coordinadores de la UAP, de los programas de Administración de Empresas y Turismo Sostenible, la participación activa de los docentes de las dos universidades ha facilitado el cumplimiento de este proceso para el segundo período de 2020, gestando más oportunidades en el ámbito educativo, desde los países vinculados a Mercosur y abarcando otros eventos internacionales que contribuyen a la educación superior.

Para Alexandra López, coordinadora del equipo de Relaciones Internacionales de Uicolmayor, **“esta es una oportunidad para aunar esfuerzos en pro de la calidad académica a través de las clases espejo, webinars y otras actividades que promueven el diálogo de saberes, el intercambio de buenas**

prácticas pedagógicas y la interdisciplinariedad, así como reflexiones y debates sobre temas que hoy en día no solo preocupan a la academia sino a gran parte de la sociedad. Esperamos que esta sea una oportunidad para seguir creando lazos de cooperación y trabajo en equipo en nuestras instituciones”.

Julián Ricardo Romero, docente encargado del proceso de internacionalización, en el programa de Administración de Empresas Comerciales de nuestra Institución, comentó sobre el impacto de este acuerdo: **“Para nosotros ha sido un honor contar con el apoyo de nuestras directivas en beneficio de todos nuestros estudiantes. Componentes como microeconomía, mercadeo y emprendimiento serán parte de estas clases espejo donde dos universidades, dos y hasta tres docentes, compartirán sus conocimientos con los estudiantes. Tenemos grandes proyectos juntos, queremos investigar, internacionalizarnos y ascender desde la proyección social”.**

Por medio de este convenio, se difunde la participación de las Facultades de Ciencias Económicas y Financieras de la Universidad Amazónica, así como de las Facultades de Ciencias Sociales, y Administración y Economía de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca con el propósito de internacionalizar la educación superior, de acuerdo con las políticas y proyectos establecidos y, de esta forma, contribuir al fortalecimiento institucional y a la educación de calidad.

Conoce más en
<http://www.unicolmayor.edu.co>

Te invitamos a conocer el Plan de Desarrollo Institucional-PDI-2020-2025, el cual traza la hoja de ruta que adoptará la UNICOLMAYOR para afrontar los retos y desafíos de los próximos seis años, en la educación pública superior, mediante apuestas visionarias que permitirán el continuo fortalecimiento de la institución y el bienestar integral de la comunidad universitaria.



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

Aprobado mediante acuerdo No. 004 de 2020 del Consejo Superior Universitario.

Te invitamos a conocer

El Plan Anual de Acción General

PAAG -2020

El cual contiene las acciones tácticas generales que la UNICOLMAYOR se plantea para la vigencia 2020, en cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI -2020-2025.



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

Celebración Día del Tecnólogo –

Programa Delineantes de Arquitectura e Ingeniería



Durante los días 15 y 16 de octubre, el programa de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería de Unicolmayor celebró dos eventos importantes: el XX Día del Tecnólogo y el X Encuentro de Internacionalización del Currículo y la Investigación.

Las jornadas académicas se llevaron a cabo en el marco de la celebración del Día del Tecnólogo en Colombia, a través de la plataforma Meet, con una nutrida agenda en la que participaron expositores nacionales e internacionales, así como docentes, estudiantes y egresados de este Programa.

Gloria Elcy Gil Torres, docente con funciones de dirección del Programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería, comentó que los eventos tuvieron gran acogida por parte de la comunidad, ya que se contó con más de 140 asistentes en cada uno de los webinars programados.

Entre los ponentes internacionales participaron: el Ph.D. Carlos Zeballos Velarde, de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Perú, con su ponencia sobre aplicación de los sistemas de información geográfica para la lectura del territorio desde una perspectiva

ambiental. De México, el Ph.D. Salvador Gómez Arellano, habló de la conceptualización arquitectónica y medios digitales, y el Mtro. Adolfo Saldivar Cazales, expuso la perversión de la arquitectura, ambos ponentes de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos; además, el Ph.D. Ernesto Licona Valencia, de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, presentó los modos de habitar.

Como invitados nacionales participaron el Mg. Néstor Javier Gacharná Mikan, de la Universidad de los Andes, quien presentó un análisis del potencial de la representación de la Arquitectura y el urbanismo en todas sus escalas; y el Ingeniero William Forero Rico, de la Fundación Universitaria Los Libertadores, quien abordó las normas para la representación de redes eléctricas e instalaciones en edificaciones.

Con estas actividades, desde la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, se busca brindar alternativas curriculares para profundizar en contenidos actuales que permitan potenciar las competencias de nuestros Tecnólogos en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería y generar espacios de reflexión en torno a su quehacer profesional.

UNICOLMAYOR
Te Escucha

Te Orientamos
LÍNEA DE ATENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL

- Derechos ciudadanos en el marco del COVID-19.
- Orientación en temas de familia, género, violencias.
- Orientación en herramientas para la salud mental.

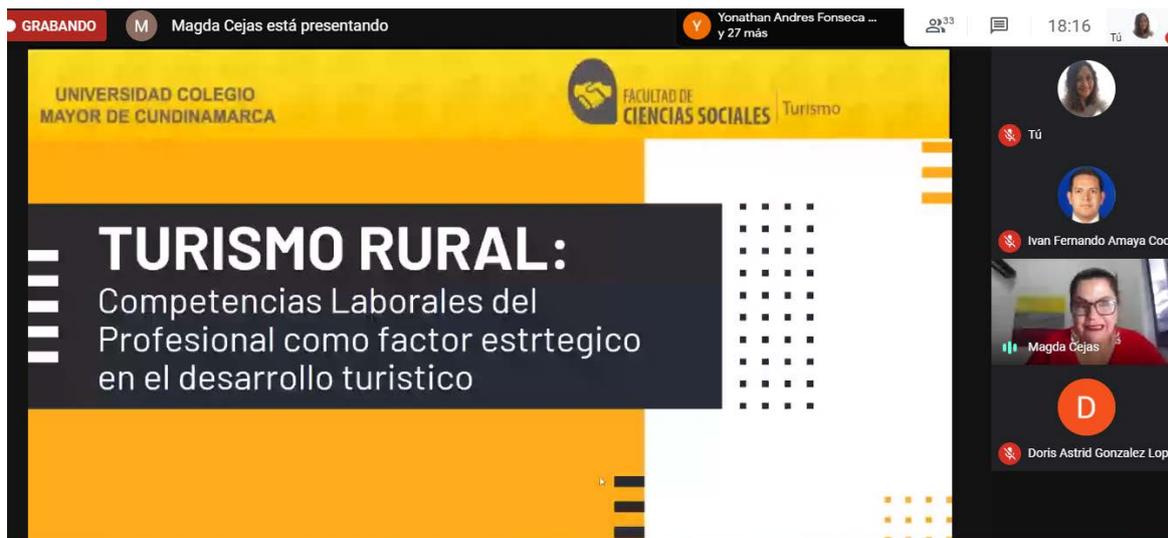
GENERA TU CONSULTA

www.unicolmayor.edu.co

Accede a través del formulario en línea

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Trabajo Social

Nos actualizamos en Turismo



El programa de Turismo de Unicolmayor realizó una jornada de actualización disciplinar para sus graduados, el pasado viernes 16 de octubre, a través de Meet.

El encuentro virtual tuvo como tema central el desarrollo del turismo rural comunitario, el cual fue abordado por los invitados: Magda Cejas, docente de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE, y Daniel Guerrero, de la Universidad Nacional de Chimborazo, ambos ponentes del Ecuador.

Para dar instalación al evento, la Dra. Doris Astrid González López, decana de la Facultad de Ciencias Sociales, afirmó: **“el tema propuesto es muy valioso para ampliar los conocimientos, perspectivas y el lugar que tienen ustedes como profesionales en el mundo”**. A los egresados, les recordó que Unicolmayor es su casa, en donde siempre estarán las puertas abiertas

para recibir de ellos su conocimiento y experiencia. De acuerdo con el docente del programa de Turismo, Iván Fernando Amaya Coconubo, la apuesta del Programa y de la Facultad de Ciencias Sociales es continuar aportando a la formación de los egresados con la actualización pertinente en temáticas que estén en tendencia, ya que se ha identificado la necesidad de abordar estos ejes en su entorno laboral y académico. Ejemplo de ello, el semestre pasado realizaron un seminario de 62 horas con el Instituto de Competitividad Turística ICTUR de México, en donde 137 egresados se capacitaban sobre innovación en destinos turísticos.

Con este webinar se fomentó el diálogo de saberes en torno a los avances del turismo rural, la proyección investigativa en este campo y los procesos de acción para promover un turismo sostenible.

El papel de los trabajadores sociales durante la pandemia Covid-19



El programa de Trabajo Social, de Unicolmayor, realizó un encuentro virtual para compartir experiencias académicas, en el marco de la celebración del Día del Trabajador Social en Colombia, con un panel de

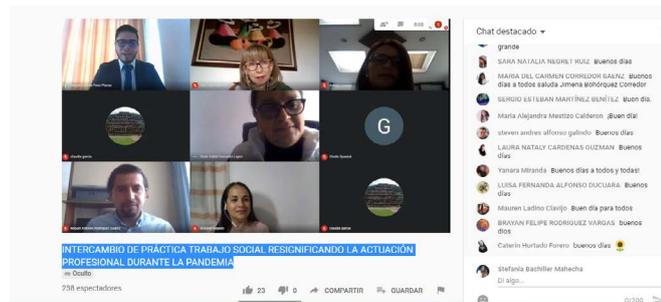
expertos, quienes abordaron la resignificación del trabajador social durante la pandemia por la Covid-19.

Más de 300 espectadores se unieron a la transmisión del evento, a través de la red social YouTube liderado, desde la coordinación de prácticas formativas del Programa, por las docentes Astrid Lizarazo y Diana Cristina Cuy, el cual contó con la participación de 4 panelistas nacionales e internacionales, entre ellos: Gisela Spasiuk, decana de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Misiones, Argentina; Rosana Bogado, docente de la Facultad de Ciencias Sociales y especialista en Economía Social, de la Universidad de Misiones Argentina; Claudia García Pastrana, licenciada y maestra en Trabajo Social de la Universidad Nacional Autónoma de México, y Miguel Rodríguez, Trabajador Social e Investigador de la Fundación Universitaria Monserrate, y de Unicolmayor.

Para dar apertura, la Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Dra. Doris Astrid González López, manifestó que esta actividad lleva a ***“revisarnos en eso que nos fundamenta y guía en el ejercicio profesional”***. Así mismo, dijo que ***“es una oportunidad para conversar sobre lo que se está haciendo en diferentes procesos, a partir de la coyuntura mundial, que ha permitido reconocer grandes capacidades y aportar una construcción permanente de este quehacer”***. La decana también destacó que los referentes institucionales en los campos de práctica han posibilitado que los estudiantes acompañen a las comunidades y territorios para atender las situaciones que se están presentando en medio de la pandemia.

Por su parte Uva Falla, docente y moderadora del panel, socializó que Uicolmayor, desde 1970, ha generado experiencias de intercambio de los procesos de práctica, lo cual hace que este evento se considere “un bien material y cultural” como un patrimonio consolidado históricamente, con motivo del Día del Trabajador Social, y que pone de manifiesto la posibilidad de un encuentro de saberes y conocimientos entre docentes y estudiantes.

Reflexiones del panel



Los ponentes reflexionaron sobre diferentes aspectos. Por una parte, la construcción de sociedad, desde las particularidades propias de la emergencia sanitaria, como lo es considerar que éste es un hecho para repensar si se trata de una sindemia y no de pandemia, y hasta qué punto se asume el distanciamiento social, en vez de un distanciamiento físico, lo que denota una

afirmación de la segregación social. También, pensar qué pasa con el tema de acceso a recursos, sobre todo en países desiguales como los de América Latina.

De otra parte, surge la necesidad de crear estrategias de actuación profesional frente a la situación actual con otros modos de comunicar, otras formas de evaluar la situación y de prestar atención y servicios a las personas, a pesar de la distancia física, así como ratificar el compromiso que se tiene desde la profesión para construir lazos solidarios que permitan territorios más justos y con efectividad de derechos.

Con la llegada de la emergencia sanitaria, se ha cuestionado la riqueza y la capacidad de creación de los sujetos, el actuar del Estado con el fortalecimiento de sistemas de salud y políticas públicas, la articulación de procesos de acompañamiento y la importancia de lo afectivo, presentando un camino de aprendizajes que, desde la investigación, ratifican su aporte a la situación mundial y a la formación integral.

De igual modo, los expositores coincidieron en que urge comprender el cuidado del otro, las singularidades múltiples de los procesos colectivos y del lenguaje que construyen sociedad, por tanto, hay que seguir formando a los profesionales sin dejar de lado las mediaciones sociales, las sensibilidades propias de las relaciones humanas y los lazos de solidaridad, ya que esto permite nuevas alternativas de los procesos colectivos y las imperfecciones propias de la realidad que ponen la actuación profesional en escenarios de crisis.

Frente al compromiso de las instituciones, los panelistas acordaron que, desde las unidades académicas de las universidades, se debe resignificar la enseñanza de las prácticas propias de la profesión a partir de lo aprendido en este tiempo coyuntural. Por último, se habló del sentido que tiene seguir resistiendo, existiendo y aportando a la construcción de un mundo mejor, desde las capacidades altruistas, emocionales y racionales que inciden política y socialmente en los ámbitos académicos, investigativos y desde la proyección social.

ATENCIÓN PROVEEDORES

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, informa a los proveedores obligados a facturar en forma electrónica, que las facturas deben ser remitidas al correo electrónico:

facturaelectronica@unicolmayor.edu.co

Únicamente se recibirán facturas electrónicas de contribuyente obligados y autorizados por la DIAN, y en ningún caso se aceptarán facturas diferentes a facturación electrónica.

Los plazos para recepción de las facturas electrónicas siguen siendo los mismos establecidos previamente. Hasta el primer día hábil de cada mes.



División
Financiera

Aprendizajes del turismo accesible



Estudiantes, docentes, y egresados del programa de Turismo, de Uicolmayor, participaron en la conferencia virtual sobre turismo incluyente y accesible en Colombia, dictada el pasado 22 de octubre, por la experta del Instituto Distrital de Cultura y Turismo, María Ximena Villota Moncayo.

El docente del programa Turismo, Helber Ferney Guzmán, explicó que este webinar contó con la participación de 101 personas, a través de la plataforma Meet. Frente al aporte académico, precisó:

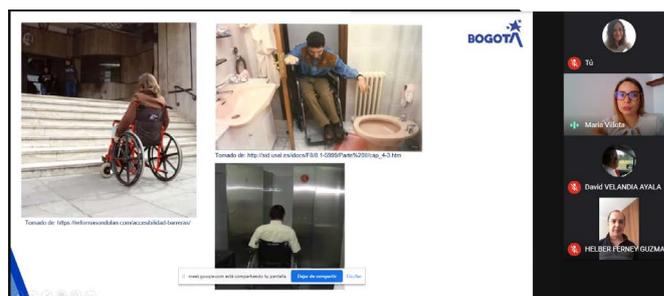
“Esperamos que pueda ser un elemento para futuros ejercicios de evaluación y de investigación del Programa, y que contribuya en la formación de nuestros estudiantes en estos escenarios que son diversos para articular el turismo con enfoque social, en una realidad que lleve a la mejora de la prestación de este derecho en nuestro país”.

Principios para un diseño universal

La expositora, María Villota, explicó los 7 principios de diseño universal que son necesarios para contribuir a una mejor calidad de vida de las personas, gracias a la adaptación de los entornos. En primer lugar, está el uso equitativo, el cual es útil para personas con diversas capacidades y proporciona los medios posibles para todos los usuarios evitando la segregación. El segundo principio tiene que ver con la flexibilidad, en donde el diseño se adapta a las preferencias individuales brindando alternativas, por ejemplo, para diestros y zurdos. El tercer principio se refiere al uso sencillo e intuitivo del diseño para que sea fácil de entender, independientemente de la experiencia, los conocimientos, las habilidades lingüísticas o el nivel de concentración del usuario. El cuarto principio se refiere a la información perceptible, el diseño debe comunicar la información necesaria y de manera eficaz, sin que afecten las condiciones ambientales o de capacidad sensorial de las personas.

El quinto principio habla de la tolerancia al error, por tanto, el diseño minimiza el peligro y las consecuencias negativas que se dan por acciones accidentales o no intencionadas. Seguido a esto, el sexto principio implica

el bajo esfuerzo físico, es decir, que el usuario pueda usar de forma cómoda y eficiente los elementos o espacios. Por último, el séptimo trata sobre el tamaño y espacio apropiado para la aproximación y el uso; los espacios deben contar con dimensiones apropiadas para el alcance y manipulación, sin importar tamaño, postura o movilidad de los usuarios.



De otro lado, la invitada socializó la importancia de implementar ajustes razonables, los cuales conllevan a la adecuación del ambiente físico, social y actitudinal para atender las necesidades específicas de las personas, facilitando la participación de todos los ciudadanos en igualdad de condiciones.

En cuanto a los tipos de discapacidad, se clasifican así: física, auditiva, sensorial, visual, sordoceguera, sicosocial – mental, cognitiva – intelectual, y múltiple, que combina dos o más de estas. Según la experta, cuando hay una situación de discapacidad y una barrera, esto genera mayor discapacidad, pero cuando hay una condición con un ajuste razonable, el resultado será la inclusión.



¿Quiénes se benefician del turismo accesible?

Los beneficiarios del turismo incluyente y accesible son personas que tienen deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo, que al interactuar con diversas barreras se impide su participación plena y efectiva en la sociedad. María Villota enseñó que pueden ser las personas mayores o turistas senior, ciudadanos del destino, personas extranjeras, niños, personas de talla gruesa, personas con carga, mujeres gestantes, personas en situación de discapacidad o que hayan sufrido algún accidente y personas de talla alta o baja.

Además, resaltó que la accesibilidad tiene que ver mucho con la comunicación, las señalizaciones, iconografías, fotografías, videos y otros recursos que ayuden a ilustrar las actividades y sirvan de referencia para los turistas. **“Se requiere pensar en la adecuación de espacios, rampas, mobiliario, sillas, información y demás acciones para prestar servicios accesibles a todas las personas”**, puntualizó.

Así mismo, es necesario que todos, en especial, quienes trabajan el sector turismo, incorporen expresiones dignas al momento de referirse a quienes presentan algún tipo de discapacidad o situación diferente. De acuerdo con María, “primero la persona es persona antes de tener su condición”, por ello, al manejar estas expresiones se brinda un trato correcto, de reconocimiento y respeto por el otro. Algunos ejemplos son: en vez de decir minusválido, incapacitado, persona especial, entre otras expresiones excluyentes, se debe decir persona con discapacidad. En vez de decir ciego o invidente, la forma correcta es decir persona con discapacidad visual o persona ciega. También, cambiar el término de “enano” o “gigante” por persona de talla alta o baja.

Impacto global

En el mundo 1 de cada 7 personas tiene alguna discapacidad, según la Organización Mundial de la Salud, lo que representa al 15% de la población mundial. En Colombia, el 29.87% de la población necesita condiciones de accesibilidad, y se estima que para el 2050 el 22% de la población mundial tendrá más de 60 años. Estas cifras demuestran que se está dejando de lado un número significativo de la población que no accede a las actividades turísticas, de recreación y ocio como debiera, por falta de atención en asuntos de accesibilidad o el mejoramiento de barreras de infraestructura, de interacción y de comunicación que afectan la relación eficiente de las personas con el entorno.

Para María Villota, desde la academia se debe formar en temas de inclusión y accesibilidad, de manera que todos los profesionales aprendan a ver a las personas con empatía y aceptar con normalidad la discapacidad y la diferencia. Igualmente, aconsejó que se debe cambiar la manera de pensar a la hora de planear los productos y servicios en el turismo para disminuir las brechas de accesibilidad.



Tomado de: <http://pozonobato.blogspot.com.co/2013/10/la-ventana-del-mayor-150.html>



Registro calificado por extensión

El Ministerio de Educación Nacional a través de la resolución No. 019931 del 22 de octubre de 2020 otorgó el Registro Calificado a nuestro programa:

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES
Lugar de Desarrollo: Funza - Cundinamarca
Modalidad: Presencial



Celebramos que, mediante la resolución 019931 del 22 de octubre de 2020, el Ministerio de Educación Nacional otorgó registro calificado por extensión al programa de Administración de Empresas Comerciales, en el municipio de Funza - Cundinamarca, por un término de siete años, con un total de 156 créditos académicos en

modalidad presencial.

Carlos Ariel Alzate Orozco, director del programa de Administración de Empresas Comerciales, de Unicolmayor, comentó sobre este logro: **“Una noticia que sin duda alguna beneficiará a todos los habitantes de Funza, Madrid, Facatativá, Mosquera y todos los municipios de esta zona del departamento de Cundinamarca”**. Además, indicó que **“es el resultado del esfuerzo mancomunado de docentes, investigadores y directivas de la Universidad, en ese gran trabajo que se está haciendo por llevar la Universidad a esta región”**.

Es así como, desde la Facultad de Administración y Economía, en articulación con el proyecto de regionalización de la Universidad, se avanza para lograr que más

personas tengan acceso a la educación superior de calidad y a la universidad pública. **“Es un gran reto que hemos asumido todos los docentes y directivos de la Universidad con gran orgullo y amor por la educación”**, resaltó el Dr. Alzate.

La invitación queda abierta a todas las personas que quieran conocer y beneficiarse de los servicios que presta nuestra Institución, para que participen en el proceso de admisión del Programa de Administración de Empresas Comerciales, el cual cuenta con 150 cupos disponibles en el municipio de Funza. Mayor información de admisiones en el siguiente enlace: <http://www.unicolmayor.edu.co/portal/index.php?idcategoria=3288>

Unicolmayor recibe reconocimiento en el CXLVII Consejo Nacional de Rectores

En sesión ordinaria, no presencial, se llevó a cabo el CXLVII Consejo Nacional de Rectores, el pasado 29 de octubre, con la participación de los rectores de las Instituciones de Educación Superior inscritas a la Asociación Colombiana de Universidades – Ascún, entre ellas Unicolmayor.

En el marco de este evento, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, en cabeza de la rectora Dra. María Ruth Hernández Martínez, recibió un reconocimiento especial por sus 75 años de fundación.

Con gratitud, nuestra Rectora recibió este homenaje y al respecto afirmó:

“75 años de logros, avances y desarrollo. Unicolmayor está en la memoria de hombres y mujeres que han dejado huella, profesionales íntegros e idóneos que con su quehacer diario enorgullecen a su alma mater. Seguiremos haciendo historia, construyendo colectivamente para cumplir los objetivos propuestos”.

Por su parte el Dr. Francesc Pedró, Director del Instituto Internacional de la Unesco para la Educación Superior en América Latina y El Caribe, dio la conferencia titulada “Repensar el futuro, cambios para impulsar el crecimiento”, en la cual comentó sobre tres grandes riesgos que enfrentan las universidades en este tiempo: “pérdida de estudiantes, debilitamiento del aprendizaje y autoaprendizaje en educación superior y el aumento de la inequidad”. Con esto, reiteró que se debe continuar trabajando para cumplir dos objetivos fundamentales, “asegurar el derecho a la educación para que ningún estudiante se quede atrás, y mejorar la calidad de la experiencia de la educación superior”.

Para finalizar, los rectores eligieron al nuevo presidente de Ascún, Dr. Luis Fernando Gaviria Trujillo, rector de la Universidad Tecnológica de Pereira, quien presidirá el Consejo Directivo durante dos años; y como vicepresidente al Dr. Carlos Felipe Londoño Álvarez, rector de la Universidad EIA.



CONSEJO DIRECTIVO 2020 - 2022

PRESIDENTE LUIS FERNANDO GAVIRIA TRUJILLO Rector, Universidad Tecnológica de Pereira	MARÍA CLARA BANGEL Rectora, Universidad El Bosque	DOLLY MONTOYA Rectora, Universidad Nacional de Colombia	P. HAROLD CASTILLA Rector, Corporación Universitaria Minuto de Dios	JAIRO TORRES OCHOA Rector, Universidad de Cúcuta	JORGE JULIÁN OSORIO Rector, Universidad CES	OSCAR HERRERA PATIÑO Rector, Universidad del Tolima		
VICEPRESIDENTE CARLOS FELIPE LONDOÑO ÁLVAREZ Rector, Universidad EIA	DIRECTOR EJECUTIVO OSCAR DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ	SECRETARIO GENERAL JUAN GUILLERMO HOYOS ARISTIZÁBAL	CARLOS EDUARDO JARAMILLO Rector, Universidad Autónoma de Manizales	ALEJANDRO CEBALLOS BARRONET Rector, Universidad del Cauca	TITO JOSÉ CRISTEY Rector, Universidad de La Costa	EDGAR VARELA BARRIOS Rector, Universidad del Valle	ALFONSO REYES ALVARADO Rector, Universidad de Ibagué	HERNÁN FORRAS DÍAZ Rector, Universidad Industrial de Santander

Fotografía: Ascún

Sobre el Consejo de Rectores

En esta oportunidad, se contó con la presencia la Sra. Ministra de Educación Nacional, Dra. María Victoria Angulo, y el Sr. Viceministro de Educación Superior Dr. Luis Fernando Pérez, quienes conversaron con los rectores sobre las expectativas frente a la actualidad de la educación superior en el país.

Durante la instalación del Consejo, el presidente de Ascún y rector de la Universidad de la Sabana, Dr. Obdulio Velásquez Posada, recordó la importancia de esta Asociación, que convoca a rectores de universidades públicas y privadas del país, la cual contribuye al restablecimiento del orden democrático y a la defensa de la autonomía universitaria.



PRINCIPIOS DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO

AUTOCONTROL: Capacidad que deben desarrollar todos y cada uno de los servidores públicos de la organización, independientemente de su nivel jerárquico, para evaluar y controlar su trabajo, detectar desviaciones y efectuar correctivos de manera oportuna para el adecuado cumplimiento de los resultados que se esperan en el ejercicio de su función, de tal manera que la ejecución de los procesos, actividades y/o tareas bajo su responsabilidad, se desarrollen con fundamento en los principios establecidos en la Constitución Política.



AUTORREGULACIÓN: Capacidad de cada una de las organizaciones para desarrollar y aplicar en su interior métodos, normas y procedimientos que permitan el desarrollo, implementación y fortalecimiento continuo del Sistema de Control Interno, en concordancia con la normatividad vigente.

AUTOGESTIÓN: Capacidad de toda organización pública para interpretar, coordinar, aplicar y evaluar de manera efectiva, eficiente y eficaz la función administrativa que le ha sido asignada por la Constitución, la ley y sus reglamentos.

La organización deberá establecer políticas, acciones, métodos, procedimientos y mecanismos de prevención, control, evaluación y mejoramiento continuo que permitan dar cumplimiento a cada uno de estos principios, con el propósito de estructurar su Sistema de Control Interno que permita tener una seguridad razonable en el cumplimiento de sus objetivos.



Elaborado Por
Oficina De Control Interno

TOMADO DE:

i Departamento Administrativo de la Función Pública
ii Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano MECI 2014





UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional

Inscríbete
ADMISIONES
PRIMER
PERÍODO
2021

www.unicolmayor.edu.co

PROGRAMAS PROFESIONALES

- **Administración de Empresas Comerciales** SNIES 3728
- **Economía** SNIES 51745
- **Bacteriología y Laboratorio Clínico** SNIES 1718
- **Trabajo Social** SNIES 1719
- **Turismo** SNIES 53792
- **Derecho** SNIES 5110
- **Construcción y Gestión en Arquitectura** SNIES 4770
- **Diseño Digital y Multimedia** SNIES 54006

PROGRAMAS TECNOLÓGICOS

- **Asistencia Gerencial** SNIES 1715
- **Administración y Ejecución de Construcciones** SNIES 15987
- **Delineantes de Arquitectura e Ingeniería** SNIES 1717

10%
DESCUENTO
presentando certificado
electoral

EN LA MATRÍCULA

PROGRAMAS DE POSGRADO

- **Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo** SNIES 108071
- **Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano** SNIES 7740
- **Especialización Tecnológica en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación** SNIES 107540
- **Especialización en Edificación Sostenible** SNIES 102899
- **Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud** SNIES 103217
- **Maestría en Desarrollo Humano** SNIES 105919
- **Maestría en Construcción Sostenible** SNIES 108201
- **Maestría en Microbiología** SNIES 107007



SEDE PRINCIPAL: Calle 28 No. 5B-02
PBX: (+571) 241 8800
Atención al Usuario: +(571) 282 5716
Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044
E-Mail: info@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia - Sur América



<https://www.facebook.com/unicolmayorcund>
<https://twitter.com/unicolmayorcund>
<https://www.youtube.com/user/UColMayorCundi>

¡Tu Mayor Oportunidad!