



## EN ESTA EDICIÓN

- 2** "Trabajamos por la educación superior en el municipio de Funza"
- 4** Festival 360°
- 6** Conversaciones Pedagógicas en Línea - Ambientes Virtuales de Formación
- 7** Día del Funcionario Administrativo
- 9** Buenas prácticas en investigación
- 11** Cinco años tejiendo historias
- 12** "Llevaremos la educación pública al Municipio de Fusagasugá"
- 13** Buenas prácticas en docencia virtual
- 16** Semilleros de Investigación: un orgullo de Unicolmayor
- 18** Bienvenidos a esta Casa de Estudios
- 21** Manual: Orientaciones de Lineamientos de Uso para las plataformas CvLAC y GrupLAC
- 22** Homenaje al profesor Juan Ignacio Rodríguez Garzón
- 23** Trabajo en red para las organizaciones



## Imaginario Unicolmayor

OLGA LUCIA DÍAZ VILLAMIZAR  
*Rectora*

MARÍA DEL PILAR JIMÉNEZ MÁRQUEZ  
*Vicerrectora Académica*

SAMUEL LEONARDO VILLAMIZAR  
BERDUGO  
*Vicerrector Administrativo*

JULIAN VARGAS BEDOYA  
*Jefe División de  
Promoción y Relaciones  
Interinstitucionales*

STEFANIA BACHILLER MAHECHA  
*Redacción, diseño y  
maquetación*

LAURA JULIANA MORENO TAFUR  
*Corrección de estilo*

CARLOS EDUARDO VALENCIA  
OBREGÓN  
*Diseño y diagramación*

División de Promoción y  
Relaciones Interinstitucionales  
Carera 13 # 38-29 Of. 901  
promocion@unicolmayor.edu.co  
Bogotá D.C. - Colombia  
2020

©

## No permitas que te utilicen para divulgar información falsa

Infórmate a través de nuestros medios de comunicación oficiales:

- \* Página web [www.unicolmayor.edu.co](http://www.unicolmayor.edu.co)
- \* Redes Sociales Oficiales:
- \* Fan Page en Facebook @Unicolmayorcundi
- \* Twitter @UColmayorCundi
- \* Instagram @unicolmayorcundi
- \* Carteleras Digitales
- \* Emisora Institucional - Unicolmayor Radio
- \* Boletín Institucional - "Imaginario Unicolmayor"



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA

# “Trabajamos por la educación superior en el municipio de Funza”

*Para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca es motivo de orgullo comunicar que la profesora Paola Martínez Rodríguez, de la Facultad de Administración y Economía, fue electa como vicepresidenta del Consejo Territorial de Planeación del municipio de Funza – Cundinamarca.*

La docente Martínez hace parte de la familia Unicolmayor desde abril del año 2015. En estos cinco años como docente, ha compartido su conocimiento y experiencia en el programa de Tecnología en Asistencia Gerencial - modalidad presencial en Funza. Inició como docente catedrática y, desde hace tres años, es coordinadora del Programa.

Durante estos años, sobresale su participación activa en el proceso de regionalización de la Universidad en la Sabana Occidente: “Hemos conseguido estudiantes desde Faca, Madrid, Mosquera, Cota, Suba e incluso algunos de Soacha. Estamos impactando a la región, específicamente, en el área de las prácticas empresariales de nuestros estudiantes, con 27 empresas vinculadas hasta la fecha. De igual manera, posicionando los temas de Proyección Social con diferentes cursos gratuitos dictados a la comunidad”, explica.

## Participación política desde la educación

Desde enero de 2019, hace parte del Consejo Territorial de Planeación de Funza, luego de presentarse a una convocatoria abierta, donde participó desde el sector educativo y cultural. Posteriormente, fue elegida por el Alcalde del Municipio y, actualmente, es vicepresidenta de dicho Consejo por un periodo de siete años.

Parte de su labor en este 2020 es dar cumplimiento y ejecución al Plan de Desarrollo Municipal - Funza Ciudad Líder 2020-2023, del Alcalde Dr. Daniel Felipe Bernal. Así mismo, culminar con éxito el proceso de revisión del Plan Básico de Ordenamiento Territorial – PBOT, por parte de la Corporación Autónoma Regional CAR, siendo estos dos eventos los más importantes del Consejo Territorial de Planeación en Funza. “Represento al sector educativo. Tenemos subcomités que buscan ayudar al crecimiento del municipio desde la Educación Superior y la Educación Formal, en sus diferentes niveles”, comenta la docente.

## Participación política desde la educación

Con base a su trayectoria, la profesora cuenta que, a pesar de las circunstancias, la Universidad se ha sostenido, logrando cohortes de estudiantes y egresados en todos los semestres. “Se destaca Unicolmayor en Funza porque es la única universidad pública que cuenta con programas presenciales y se paga desde un salario mínimo, lo que aporta muchísimo al crecimiento regional”, aclara.

Otro avance es que, a partir del 2020, Unicolmayor está ofertando el programa de Derecho a la comunidad funzana, y está en proceso para tener los programas de Administración de Empresas Comerciales y Trabajo Social, así como la implementación del programa de Economía y de algunos posgrados.



*“Funza ha sido declarada como Ciudad Universitaria, en el contexto del Plan de Desarrollo Funza Ciudad Líder. Esto nos abre una puerta grandísima para hacer crecer los procesos que hemos desarrollado en el municipio”*

Con lo anterior, la profesora resalta el trabajo desarrollado en tres proyectos de investigación avalados por la Universidad con el grupo de investigación OCCICUM: 1. Aplicación de la ley 749 sobre articulación en el municipio de Funza; 2. Diseño y modelo de articulación para la Unicolmayor; 3. Caracterización de los municipios de Sabana Occidente para iniciar procesos de articulación en instituciones de educación media.

Todo este trabajo demuestra el compromiso de nuestros docentes, quienes desde la academia contribuyen al mejoramiento continuo de Unicolmayor. **“Estas oportunidades de ampliar los planes de pregrados y posgrados en las regiones desarrollan la Universidad que todos queremos. Funza es una gran oportunidad por los 33 parques industriales que tiene, con presencia de más de 2000 empresas que inciden a nivel nacional. Me siento muy orgullosa de ser parte de este proceso, y de representar a mi Universidad en la instancia territorial”**, afirma la docente Paola Martínez Rodríguez, a quien extendemos un reconocimiento por su destacada labor.



## Descarga la Nueva App de UNICOLMAYOR RADIO



Disponible para:



Android y iOS



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA



MAYOR INFORMACIÓN  
[www.unicolmayor.edu.co](http://www.unicolmayor.edu.co)  
Tel : 241 88 00 - Ext - 390

Universidad Pública del Orden Nacional, Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del M.E.N. marzo 13 de 1996 - SNIES 1121 - Vigilada Mineducación

# Festival 360°

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca estuvo presente en el Festival 360°, una panorámica de los Grupos Artísticos Universitarios, durante los días 25, 26, 27 de junio, 3 y 4 de julio. El evento fue liderado por la División de Cultura de la Universidad Nacional de Colombia, quien convocó a las universidades del Sistema Universitario Estatal – SUE.

El Festival cumplió con exitosas jornadas llenas de conocimiento académico, danzas, teatro, música y narración, las cuales se transmitieron en vivo a través de Facebook y YouTube. Además, se llevó a cabo la propuesta "Ventana a la Creación", espacio en donde se dio a conocer el trabajo artístico de los diferentes grupos de representación de las universidades participantes, entre ellos, los grupos de nuestra Institución: Sesgo UCMC, Arcade, A Palo Seco, Acorde Mayor, Fusión Latina, Cámara Mayor y Estudiantina.

## Experiencias compartidas

El jueves 25 de junio se realizó el primero foro con algunos directores de los grupos artísticos de este festival, entre los invitados estuvieron el docente Gabriel Ortiz Botero, de la Universidad Nacional de Medellín; Ricardo Ruiz Angulo, de la Universidad Nacional de Colombia; Esperanza Rincón Ríos, de Unicolmayor, y José David Rojas, Ketty Valoyes y Mauricio Córdoba, de la Universidad Nacional Bogotá.

En esta ocasión, el tema tratado fue el arte del bienestar en las prácticas artísticas y culturales y su relación con el buen vivir en tiempo de cuarentena. Los docentes y directores de los grupos presentaron las estrategias para continuar con la formación integral mediante la promoción del arte y la cultura asumiendo los retos del trabajo en la virtualidad, el cual implica nuevos roles para hacer posible el acople y realización de los productos artísticos y musicales de las universidades, sin importar tiempo o espacio.



La profesora Esperanza Rincón, de la División de Medio Universitario, de Unicolmayor, comentó sobre los ensambles musicales del grupo de representación Fusión Latina. **“Fue la posibilidad de conocerse en lo virtual e implementar estrategias desde lo personalizado, para construir en lo grupal”**, afirmó.



Así mismo, habló de las relaciones que se han tejido entre las integrantes, desde el aislamiento preventivo, logrando encontrar nuevos recursos y posibilidades de sacar adelante los proyectos. **“Fue una experiencia muy bonita, y de aprender entre todas”**, resaltó. Como parte del trabajo que ha liderado con las 15 mujeres que integran el grupo, Esperanza ha sido un referente de enseñanza y acompañamiento para ellas, pero también, ha recibido su apoyo para crear nuevas propuestas. De igual manera, dijo que estos espacios de formación artística generan identidad institucional en los estudiantes, a partir de la participación colectiva en los grupos de representación.



Otra reflexión durante este panel fue acerca del papel de las prácticas artísticas en la cuarentena que, según los maestros, ha sido fundamental. Gracias a los espacios de formación desde el área de Bienestar y Cultura de las instituciones de educación superior, se ha solventado la alta carga académica, psicológica y emocional que enfrentan los estudiantes en este tiempo.

Por otro lado, el jueves 26 de junio se realizó el foro sobre “Transformaciones y adaptaciones desde la gestión cultural”, con los invitados: Andrea Ballesteros, de la Universidad Pedagógica Nacional; Julián Puentes Berdugo, de la Universidad Militar Nueva Granada; Eddy Johana Vergara Giraldo, de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca; Adriana Giraldo Zuluaga, Alejandra Ramírez Robledo y Sofía Mejía Arias, de la Universidad Nacional de Colombia.

Nuestra gestora cultural, Johana Vergara, contó cómo ha sido el trabajo de la División de Medio Universitario para lograr la formación integral de todos los estudiantes a través de las artes. Sin embargo, explicó que para la Universidad ha sido un proceso complejo, debido a que un porcentaje de la comunidad se considera población vulnerable y no tienen los instrumentos musicales para ensayar en casa. A pesar de esto, se han buscado nuevos recursos y posibilidades para vencer las barreras de lo físico y hacer que ellos continúen con su proceso de aprendizaje en las electivas o grupos de representación correspondientes. **“En este proceso de cuarentena el arte los libera un poco”**, afirmó.

Así mismo, Johana habló de la gestión realizada por Unicolmayor para que algunos estudiantes pudieran recibir módems, tabletas y apoyo nutricional, además

del acompañamiento psicosocial y servicios del área de salud con los que cuenta la comunidad durante el tiempo de formación mediada por la virtualidad.

Al cierre del panel, los gestores culturales coincidieron en la importancia de fomentar las prácticas creativas las cuales resultan ser un estimulante para los estudiantes. Además, implementar otras estrategias de acompañamiento constante para fortalecer vínculos, propiciar más espacios para el arte y fomentar una comunicación en red efectiva y participativa.

El Festiva360° fue una excelente oportunidad para reunir a estudiantes, docentes e invitados externos en torno a la creatividad, dejando en la escena virtual aprendizajes sobre la necesidad del trabajo colaborativo entre todas las instituciones de educación superior del país.





**moodle**  
**¡se renovó!**

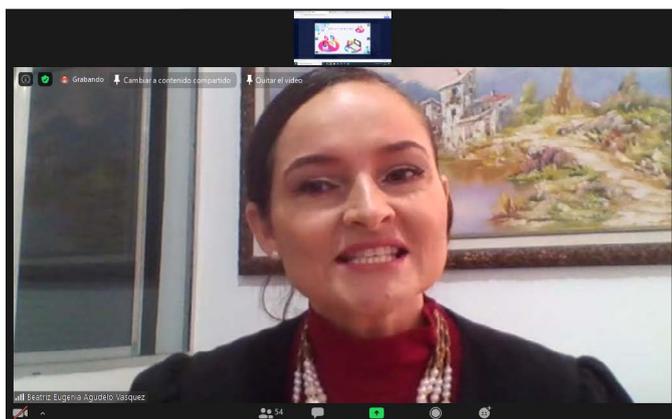
De vuelta a clase, ten presente que el acceso a moodle cambió:

Ingresa a [presencial-new.unicolmayor.edu.co](https://presencial-new.unicolmayor.edu.co)  
Allí, tu código estudiantil será tu usuario y contraseña.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

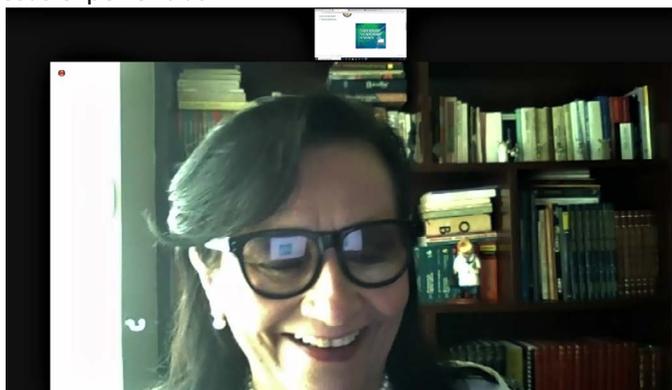
## Conversaciones Pedagógicas en Línea - Ambientes Virtuales de Formación



La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca continúa fortaleciendo sus capacidades de educación a distancia, gracias al acompañamiento de la Universidad Católica de Oriente, que el pasado 10 de junio llevó cabo el webinar “Conversaciones Pedagógicas en Línea”, donde se abordó el tema de Ambientes Virtuales de Formación.

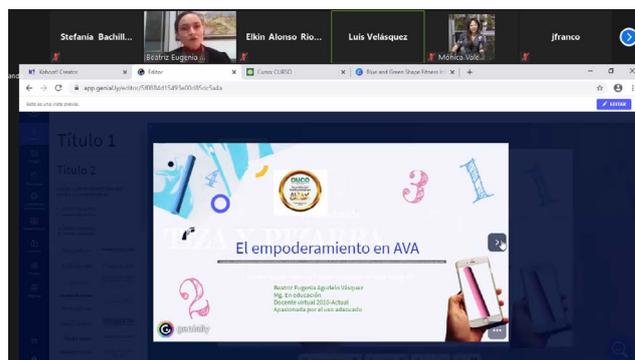
Mediante la plataforma Zoom, se reunieron más de 60 participantes de la comunidad académica de diferentes instituciones de educación superior para conocer las experiencias y prácticas docentes en ambientes virtuales, de la mano de Beatriz Eugenia Agudelo Vásquez, especialista en Pedagogía de la Virtualidad y docente de la Universidad Católica de Oriente y la Universidad Católica del Norte.

En primera instancia, la expositora propuso una conversación sobre la labor del ser maestro y cómo se debe impactar la vida de los estudiantes a través del empoderamiento en ambientes virtuales de aprendizaje. A modo de reflexión, la panelista preguntó a los docentes cuál era su motivación para ser maestros, y escuchó las opiniones de algunos asistentes, entre ellos, Myriam Eugenia Melo, docente de Unicolmayor, vinculada al Sistema de Innovación Educativo basado en las TIC - SIETIC, quien compartió cómo su motivación está enfocada en el ámbito del ciberespacio para integrar la formación virtual. Además, dijo que los estudiantes deben hacer procesos autónomos, a pesar de que los profesores sean una guía en su proceso enseñanza – aprendizaje; por eso esta coyuntura ha evidenciado grandes oportunidades para enriquecer esas experiencias.



Por otra parte, la maestra Agudelo resaltó que en los ambientes virtuales se debe gestar una participación desde el sentir en el aula, articulando los recursos tecnológicos de forma adecuada. **“Estoy formada para ayudar a otros a lograr sus sueños y cualificar su perfil profesional”**, comentó. Por esta razón, explicó cómo funcionan algunas herramientas virtuales que puede utilizar un docente para lograr ese propósito de formación integral desde la virtualidad, incluyendo espacios de trabajo colaborativo con aportes importantes para los estudiantes, de manera que pueden seguir trabajando a pesar de la distancia.

Los ambientes varían de acuerdo a las plataformas tecnológicas que emplea cada institución, por ejemplo, Moodle que cuenta con opciones multimedia para preparar las clases, a la vez que permite incorporar recursos adicionales que generan dinamismo y cercanía con los estudiantes. Algunas de estas herramientas libres y gratuitas que mencionó la profesora Beatriz son: Canva, Screencast-O-Matic, o Kahoot; mediante ellas se pueden proponer mensajes originales para una comunicación cercana, grabar videos para crear contacto con la comunidad, o hacer actividades con juegos para nutrir el aprendizaje en línea.

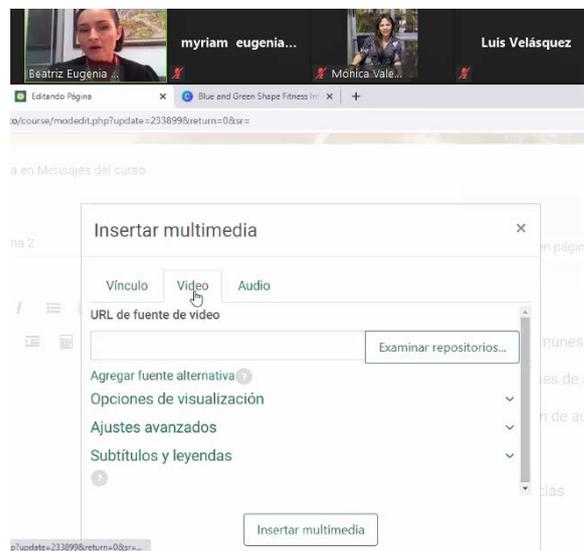


### “No limitarse”

Para concluir el encuentro virtual, la docente Agudelo coincidió con otros maestros en que los ambientes virtuales de aprendizaje humanizan los procesos educativos a partir de diferentes estrategias que deben seguirse mediando no sólo por una actividad, sino por recursos que optimicen el diálogo docente – estudiante. Así mismo, debe haber permanencia y compromiso por parte del docente como muestra de gratitud frente a la institución y a sus estudiantes.

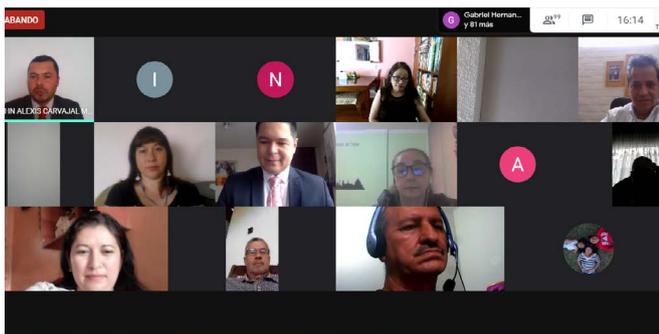
De igual manera, con las experiencias socializadas se demostró que, desde las prácticas en ambientes virtuales, es importante idear nuevas propuestas para involucrar activamente al estudiante en cada sesión, para ello se requiere la apertura hacia las ideas que surgen desde la misma comunidad educativa. También se evidenció que la educación virtual aporta al desarrollo humano de los estudiantes desde el conocimiento como base fundamental del educador, y a través de nuevas formas de participación.

Así pues, durante este webinar la profesora Beatriz Agudelo enseñó a los académicos la importancia de “no limitarse” a la hora de educar en modalidad virtual, y dejó en contexto las habilidades que se requieren para crear nuevos contenidos a fin de proponer clases dinámicas, con gamificación, y donde el estudiante encuentre un acompañamiento continuo.



## » Día del Funcionario Administrativo

El pasado viernes 10 de julio, Unicolmayor celebró el Día del Funcionario Administrativo con una ceremonia virtual realizada por la plataforma Meet, en la cual participaron directivos, decanos y funcionarios de la Institución.



Un momento fraternal para reconocer la labor de nuestros colaboradores, quienes día a día hacen posible el correcto funcionamiento de la Universidad en sus diferentes procesos. Por esta razón, la doctora Olga Lucía Díaz Villamizar, rectora de la Universidad, envió unas palabras de agradecimiento a los funcionarios resaltando que **“cada uno contribuye, desde su labor, a generar bienestar en la comunidad y una educación de calidad, sustentada en el actuar con ética, responsabilidad y voluntad de servicio a la sociedad”**.

Mediante la resolución 941 de 2020 se concedió reconocimiento a los funcionarios por quinquenios cumplidos relacionados a continuación:

### TREINTA Y CINCO (35) AÑOS:

- Gloria María Barreto Téllez - Área de Salud
- Gloria Isabel Bernal Vaca - Secretaria General
- Libia Castro Guerra - Programa Delineantes de Arquitectura e Ingeniería. Diurno
- María Edith Reyes Morea - Facultad de Administración y Economía

### TREINTA (30) AÑOS:

- Olga Lucía Hernández Lozano - División de Recursos Humanos
- Martha Rocío Suárez Pulido - Programa Tecnología Asistencia Gerencial Presencial Funza

### VEINTICINCO (25) AÑOS:

- Rosa Ilma Alvarado Garzón - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Martha Cecilia Amaya Caro - Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo
- Flor Margarita Archila - Programa Bacteriología y Laboratorio Clínico
- Myriam Lucero Daza Sierra - Programa Trabajo Social
- Blanca Aurora Gutiérrez Martínez - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Claudia Patricia Méndez García - Admisiones, Registro y Control
- Luz Dary Monsalve Cetina - División Financiera
- María Nydia Mora Rodríguez - Oficina de Acreditación, Autoevaluación, Autorregulación
- Sandra Leonilde Ramírez Perea - Área de Salud
- Mónica Vanessa Villalba - Programa Derecho
- Aristóbulo Romero Chaparro - Admisiones, Registro y Control
- Domingo Velandia Astroz - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos

### VEINTE (20) AÑOS:

- Nubia Consuelo Baquero Barbosa - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Luz Stella Ladino Ladino - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Olga Isabel Rojas - División de Recursos Humanos

- Magnolia Esperanza Romero Solano - Vicerrectoría Académica
- Félix Roberto Acosta Sánchez - Recursos Educativos
- Oscar Jovanny Cubillos Mora - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Gabriel Guiovanni Moreno Huerta - División de Recursos Humanos
- Everth José Pérez Garrido - Recursos Educativos

- José Ismael Vargas Bejarano - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos

**ASISTENCIAL**

- Hilda Rubiela Clavijo Parrado - Vicerrectoría Administrativa
- Elizabeth Alejo Moreno - Oficina Jurídica
- Neidy Emilce Mora Gutiérrez - División de Recursos Humanos
- Flor Ángela Suárez Castillo - Facultad de Ingeniería y Arquitectura

**OPERATIVO**

- Rosa Ilma Alvarado Garzón - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Paulino Combita Blanco - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Blanca Aurora Gutiérrez Martínez - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Inés Hormiga De Mojica - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Rodrigo Hormiga Ortiz - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- William León Ramírez - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Julio César Muñoz Bogotá - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Miguel Edgar Rey Gutiérrez - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Flor María Rojas Gutiérrez - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- María Zenaida Tobar - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Luisa Piedad Zarta Zabala - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Domingo Velandia Astroz - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos



**QUINCE (15) AÑOS:**

- Manuel Francisco Salcedo Ríos - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos

**DIEZ (10) AÑOS:**

- Evaristo José Peralta González - Programa Derecho

**CINCO (5) AÑOS:**

- Jenniffer Becerra Almanza - Secretaría General
- Jacqueline Cárdenas Torres - Biblioteca
- Angélica Galeano Giraldo - Cursos de Extensión
- Maritza Gómez Ramírez - Programa Ciencias Básicas
- Erika Lucero Villaruel - División Financiera
- Nonail Olaya Cifuentes - División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
- Viviana Villadiego Santana - Programa de Economía
- Jorge Elías Ayala Buelvas - Área de Salud

De igual modo, con la resolución 942 de 2020 se concedió distinción a los mejores funcionarios que se presentan a continuación:

**NIVEL PROFESIONAL**

- Vilma Yamile Pulido Páez – Biblioteca

**TÉCNICO**

- Carmen Alicia Prado – Vicerrectoría Administrativa

En este encuentro virtual no hubo barreras para expresar las muestras de compañerismo a los homenajeados; aplausos, risas, y palabras de gratitud se evidenciaron en las cámaras de los participantes. A través del chat, los decanos y directivos también enviaron sus mensajes de felicitación y de reconocimiento a la labor que desempeñan los funcionarios desde cada dependencia, oficina o facultad de nuestra Universidad. Al cierre de la celebración, los asistentes disfrutaron de un espacio musical a cargo de la Orquesta La Mayor.



**¡A todos los funcionarios administrativos de la familia Uicolmayor GRACIAS!**

## ➤ Buenas prácticas en investigación

*La Oficina de Investigaciones, de Uicolmayor, desarrolló cinco jornadas virtuales denominadas “Buenas prácticas en investigación: una mirada dialógica al quehacer investigativo”. Las sesiones se realizaron a través de la plataforma Meet durante los días 2, 3, 8, 9 y 10 de julio.*



De acuerdo con la Dra. Claudia Consuelo González Ramírez, jefe de la Oficina de Investigaciones, esta actividad tuvo como objetivo **“reflexionar con los docentes acerca del ejercicio investigativo, desde una perspectiva dialógica con miras a fortalecer capacidades en la práctica de la investigación”**.

Además, explicó que la propuesta de las jornadas surgió desde de la Oficina de Investigaciones en coordinación con la Vicerrectoría Académica, para favorecer espacios de desarrollo docente alineados con el Plan de Desarrollo Institucional, particularmente, desde el objetivo estratégico número dos, el cual busca:

**“Consolidar la cultura de investigación conducente tanto a la generación, apropiación, circulación y transferencia de conocimiento como al emprendimiento e innovación, con impacto en la sociedad local, regional, nacional e internacional”;**

así como su iniciativa estratégica dirigida a **“fortalecer las capacidades investigativas que estimulen la innovación, generación, apropiación y transferencia del conocimiento”**.

### Aprender y Desaprender

La Dra. González comentó que las conferencias **“se constituyeron como un escenario en el que las interacciones entre los participantes, a través del diálogo, posibilitaron el aprender, desaprender y reaprender”**. De esta manera, **“se co-construye como comunidad de aprendizaje a partir de los argumentos y las experiencias, con crítica, compromiso y, fundamentalmente, en igualdad de condiciones entre los sujetos que allí participamos”**, precisó.

Para la Uicolmayor fue muy grato contar con la participación de los expertos invitados, entre ellos: Gloria Mabel Barajas, asesora científica de Uicolmayor;

Fernando Poveda Aguja, director de investigación de la Uniminuto Virtual y a Distancia; William Ruíz Joya, docente investigador de la Fundación Universitaria del Área Andina; María Victoria Aponte Valverde, docente investigadora. Magister en Investigación Social Interdisciplinaria. Trabajadora Social; Luis Gustavo Celis, presidente del Comité de Ética en Investigación Clínica y Farmacología de la Universidad de la Sabana; Leonardo Montenegro, editor de la revista Tabula Rasa; Sandro Leonardo Munevar, docente investigador de la Universidad Pedagógica Nacional, Fundación Universitaria Monserrate y Universidad La Gran Colombia; Martha Angélica Sandoval, docente catedrática de Uicolmayor; y Liliana del Pilar Escobar Rincón, docente Oficina de Investigaciones de Uicolmayor.

Cada jornada contó con la participación de 50 asistentes, entre invitados externos y miembros de la Oficina de Investigaciones. Los expositores, con trayectorias valiosas en investigación y en el campo particular, aportaron al diálogo con los participantes desde la generosidad por el saber y el conocimiento. Así, los temas abordados fueron: 1. Sistema de Medición de la Investigación: Gruplac y CvLAC; 2. Innovación + creación: articulaciones con procesos de Investigación; 3. Ética en los procesos investigativos; 4. Mirada crítica a las tendencias de investigación, la producción de conocimiento, la visibilidad y el reconocimiento; 5. El software libre para la organización de datos cualitativos: una experiencia desde RQDA.

Desde la Oficina de Investigaciones se gestan ejercicios académicos que apuestan a la cualificación docente y, en este caso, al fortalecimiento de las capacidades de investigación, lo cual trae muchos beneficios a la Universidad para seguir generando proyectos que aporten a la comunidad científica del país, así como al reconocimiento de nuestra Institución en diversos campos.

Conoce más en  
<http://www.unicolmayor.edu.co>

Te invitamos a conocer el Plan de Desarrollo Institucional-PDI-2020-2025, el cual traza la hoja de ruta que adoptará la UNICOLMAYOR para afrontar los retos y desafíos de los próximos seis años, en la educación pública superior, mediante apuestas visionarias que permitirán el continuo fortalecimiento de la institución y el bienestar integral de la comunidad universitaria.



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA

Aprobado mediante acuerdo No. 004 de 2020 del Consejo Superior Universitario.

# Te invitamos a conocer

## El Plan Anual de Acción General

### PAAG -2020

El cual contiene las acciones tácticas generales que la UNICOLMAYOR se plantea para la vigencia 2020, en cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI -2020-2025.



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA

# Cinco años tejendo historias



El pasado 21 de julio, el Centro de Escritura TELAR de Unicolmayor, adscrito al programa de Ciencias Básicas, cumplió cinco años de creación. En el marco de su celebración, destacamos la valiosa labor que realizan al prestar acompañamiento académico a la comunidad universitaria a partir de asesorías, tutorías, talleres, seminarios, construcción de documentos, propuestas de investigación, entre otros aspectos.

La rectora, Dra. Olga Lucia Díaz Villamizar, envió un mensaje de congratulación a quienes hacen posible la ejecución de actividades propuestas por este escenario: ***“Reconocemos el empeño, compromiso y entrega con el cual realizan su trabajo; así como sus aportes desde la organización de la Semana de la Diversidad Lingüística, un evento académico que brinda la posibilidad de abrir espacios de encuentro en torno a la palabra. Agradecemos a cada uno de sus integrantes que durante estos cinco años han enaltecido el poder de la palabra y han tejido con ella el gusto por la lectura y la correcta escritura en toda la comunidad universitaria”.***

## Cinco aspectos destacables

Los integrantes del centro de escritura TELAR definieron cinco aspectos destacables, a propósito de sus cinco años de existencia:

**1.** El Centro de Escritura TELAR es un gran aporte para Unicolmayor. Por ello, queremos aplaudir a las creadoras del proyecto: Martha Cecilia Andrade Calderón y Clarena Muñoz Dagua; y agradecer a las directivas de la Institución, al Programa de Ciencias Básicas (y a su director actual, el profesor Luis Eduardo Bejarano), a los miembros de la Red LETRA, al equipo de trabajo actual (Daniel Jaramillo, María Cristina Asqueta, Germán Gutiérrez y Sandra Uribe) y a todos los que han participado y apoyado durante el primer quinquenio.

**2.** Desde TELAR se ha logrado desarrollar un trabajo riguroso de investigación, apoyado por los grupos

“Estudios del Lenguaje y la Educación” y “Diseño, Visualización y Multimedia”, de Unicolmayor, ambos categorizados por Colciencias, cuyo trabajo ha dado fruto en numerosas publicaciones y a través de la participación en eventos de carácter científico.

**3.** Se destaca la conformación de la Red LETRA (Lectura, Escritura, Textualidad, Redacción y Argumentación) al interior de la Institución, y la participación en redes nacionales e internacionales como la Red de Lectura y Escritura en la Educación Superior (REDLEES) y la Red Latinoamericana de Centros y Programas de Escritura (RLCPCE).

**4.** Se ha logrado la consolidación de eventos académicos que ya son referentes en la comunidad de Unicolmayor, tales como la Semana de la Diversidad Lingüística, el Encuentro del Texto y sus Lectores, y el Torneo Discursivo “La comunidad tiene la palabra”, a partir de los cuales se ha promovido la literatura, la cultura de las lenguas y la multiculturalidad, generando espacios de interacción en la comunidad universitaria para compartir criterios, argumentos e inquietudes en torno a los procesos de lectura, escritura y oralidad, y su incidencia en el desempeño académico, profesional, y la vida en sociedad.

**5.** Finalmente, se destaca la formación disciplinar y pedagógica de los docentes que integran el Centro de Escritura TELAR, lo cual se refleja en el apoyo a los programas académicos de la Universidad en sus procesos de lectura crítica y comunicación escrita. Esto ha permitido que el equipo de trabajo pueda cumplir con la hermosa labor de fomentar el amor por los libros y por la investigación, así como el desarrollo de las competencias comunicativas en todos los miembros de la Institución, a través de los cursos, asesorías y seminarios que se ofrecen, y en la producción de contenidos para las redes sociales.

***Por estos y muchos años más de tejer historias en la comunidad Unicolmayorista, ¡Felicidades!***

# “Llevaremos la educación pública al Municipio de Fusagasugá”

*Nos complace comunicar que, a partir del año 2021, Unicolmayor llevará la educación pública y de calidad al municipio de Fusagasugá, Cundinamarca.*

Este es el resultado de la gestión por la regionalización de la Institución adelantada por nuestra rectora, doctora Olga Lucia Díaz Villamizar, quien en el mes de marzo de este año se reunió con el alcalde de Fusagasugá, el Dr. Jhon Jairo Hortúa, para revisar las oportunidades de trabajo conjunto en la implementación de programas académicos, así como del Consultorio Empresarial y Jurídico en este territorio.

## Convenio Marco

El pasado 23 de julio, se hizo oficial la firma del convenio marco entre la Alcaldía de Fusagasugá y la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, lo cual marca el inicio de una alianza por la educación y el progreso de la región desde la educación y la proyección social.

El Alcalde agradeció la disposición de nuestra rectora y de su equipo directivo por tan importante iniciativa. **“Estamos abriendo la puerta para que la Universidad ofrezca todos sus programas en Fusagasugá, y así darle la oportunidad a tantos jóvenes que necesitan una carrera universitaria”**, afirmó.

La secretaria de Educación de esta administración, Luz Fany López Vargas, también celebró este avance: **“Hoy hemos puesto a disposición de la Universidad los colegios de Fusagasugá. Tenemos la oportunidad de solucionar uno de los inconvenientes que más han presentado nuestros estudiantes como lo es tener diversidad de carreras a disposición de ellos”**, comentó.

Para la doctora Díaz Villamizar es un gran logro que nuestra Universidad pública del orden nacional llegue a esta región.

**“Estamos cumpliéndole al país, firmando un convenio que nos permite traer los 20 programas que tenemos a este municipio; el primero de ellos será el programa de Derecho”**, aseguró.

Además, dijo que trabajarán en el documento, revisando las necesidades que tiene la región y, con base a esto, ofertar otros programas como Turismo, Administración de Empresas Comerciales, Delineantes de Arquitectura e Ingeniería o Trabajo Social. **“La invitación es a construir juntos la Universidad que todos queremos y hacer que Fusagasugá sea una ciudad que permita construir el país a partir del conocimiento”**, precisó.



Alcalde de Fusagasugá Dr. Jairo Hortúa; Rectora de Unicolmayor, Olga Lucia Díaz Villamizar y Secretaria de Educación Luz Fany López



**De esta manera, Unicolmayor seguirá fortaleciendo sus estrategias de visibilidad y crecimiento a nivel regional para posibilitar el acceso a la educación pública en otras regiones del país.**

# Buenas prácticas en docencia virtual



El viernes 24 de julio se llevó a cabo el webinar virtual “Conversaciones pedagógicas en línea”, realizado por la Universidad Católica de Oriente (UCO), con la participación de más de 90 asistentes de diferentes instituciones de educación superior, entre ellas, Unicolmayor, quienes se encuentran recibiendo apadrinamiento para la incursión de metodologías virtuales de aprendizaje.

En esta oportunidad, el panelista invitado fue el profesor Alejandro Franco Jaramillo, quien cuenta con amplia trayectoria en la implementación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) y se encuentra vinculado a la Universidad Católica de Oriente, así como a otras universidades de la región antioqueña. El docente habló de buenas prácticas para realizar con éxito las clases virtuales, incorporando apoyos tecnológicos y metodologías adecuadas.

Para empezar, el profesor Jaramillo comentó cuáles han sido algunas diferencias de la situación actual en relación al semestre anterior, por ejemplo, antes de la pandemia se estableció un vínculo con los estudiantes de manera presencial, ahora éste debe ser de manera virtual; muchos estudiantes deben enfrentar un periodo de adaptación a la tecnología y a la forma de comunicarse con los maestros en un entorno académico virtual; los recursos de aprendizaje deben ser digitales, claros, de calidad y apoyados en las bases de datos de la universidad permitiendo el acceso a recursos editoriales; el 100% de las actividades de evaluación se realizan ahora de manera virtual, entre otros aspectos.

Con lo anterior, el invitado propuso buenas prácticas de docencia enfocadas en cinco áreas: Usabilidad, Comunicación, Interacción, Motivación y Evaluación. A continuación, presentamos los aspectos más destacados mencionados por el docente Alejandro Franco Jaramillo sobre cada área.

## Usabilidad

Es necesario pensar cómo hacer las cosas más fáciles para los estudiantes, de manera que ellos encuentren la información con acceso rápido en las plataformas. Para esto, se requiere de enlaces fácilmente detectables, proponer la programación semanal en la página principal y dar indicaciones sobre cómo acceder a los recursos de estudio.

## Comunicación

Es importante explicar cómo será la comunicación con los grupos. En este caso, el Dr. Jaramillo propuso la creación de un grupo de WhatsApp para cada curso; además, se puede dar la comunicación a través de correo electrónico o por llamadas telefónicas. Ante este panorama, se recomienda tener en cuenta los lineamientos, horarios, solicitudes y respuestas grupales e individuales, al igual que establecer encuentros sincrónicos una vez definida la plataforma, los horarios y los contenidos del curso. También, se debe mencionar cómo se realizarán las solicitudes de asesorías.



Los grupos de WhatsApp tienen usos específicos, por ejemplo, para hacer el recordatorio de fechas importantes; localizar a los estudiantes que no aparecen en el curso; avisar en tiempo real si hay problemas técnicos o resolver dudas concretas sobre las actividades propuestas. Para un adecuado manejo, se deben establecer las normas de uso y evitar que estos espacios se conviertan en un grupo social. Adicionalmente, el docente planteó una serie de mensajes que son significativos en el proceso comunicativo con los estudiantes antes, durante y después del curso:

- **Mensaje de bienvenida:** Este se realiza al comienzo de todos los cursos virtuales. Se trata de un documento donde se hace la presentación del profesor (se puede hacer en forma de video o complementar con recursos audiovisuales). Allí se habla de la trayectoria, los temas del curso, por qué es importante para la carrera, las expectativas frente a los estudiantes, un breve recorrido del curso en la plataforma, recomendaciones y lineamientos, horarios de atención, temas de honestidad académica y anexos descriptivos.

- **Mensaje semanal:** Se recomienda hacerlo todos los lunes por la mañana después de la segunda semana y hasta la última semana del curso. Expone el recuento de los eventos importantes en la semana anterior y de la semana actual, así como recomendaciones de contenido, lecturas, videos o audios que sean importantes para la clase o que generen reflexión. Este mensaje no debe sobrepasar una página.

- **Mensaje personal para los ausentes:** Se hace para revisar quiénes llevan más de una semana sin ingresar al curso. Hay casos de personas que viven en veredas donde no hay internet y sólo pueden acceder en ciertos momentos, por esta razón, se requiere proactividad para apoyar a los estudiantes que están ausentes, aquellos que no presentan actividades de seguimiento parcial o final, quienes no asisten a encuentros sincrónicos o presentan dificultades y tienen notas bajas.

- **Mensaje personal general:** Su finalidad es revisar cómo van los estudiantes antes y luego del parcial. Es un mensaje estándar en su contenido, pero se envía personalizado con el nombre de cada estudiante para preguntar cómo va con el curso, el semestre y la pandemia.

- **Mensaje de cierre:** Se hace una vez que se entrega el 100% de la nota final; se indica que los objetivos se alcanzaron, se hace un balance del curso y se comunica que ya pueden consultar las notas y los comentarios finales.

### Interacción

De acuerdo con el profesor Jaramillo, para que haya interacción se puede pedir retroalimentación a los estudiantes sobre el curso y el docente, generando evaluaciones al respecto; colocar trabajos en grupo durante la clase; traer invitados que pueden ser externos, colegas del programa, estudiantes de práctica, egresados u otros; dar instrucciones sobre los recursos de aprendizaje, implementar simulaciones y juegos de rol; y compartir las buenas prácticas entre la comunidad educativa.

### Motivación

Tanto el profesor Jaramillo como los docentes asistentes coincidieron en que la motivación es muy importante. Para ello, se puede iniciar cada sesión con un juego sobre el contenido del curso, entre algunos ejemplos, está "Quién quiere ser millonario", "ahorcado", crucigramas, entre otros; es bueno

incorporar el uso de la cámara al menos mientras se toma lista, hacer preguntas durante la clase para que no sea sólo magistral, proponer dinámicas de interacción, relacionar los temas vistos con el entorno laboral y mostrar la forma de pensar en aspectos claves.

### Evaluación

Para este proceso es bueno dar instrucciones claras y fáciles de entender. Se puede fomentar la retroalimentación con aspectos positivos y a mejorar; la realimentación a través de formularios, foros o trabajos en equipo, la autoevaluación y la coevaluación. En este aspecto, el docente recomendó crear rúbricas de evaluación en sitios como Rubistar.

Para finalizar, el expositor mencionó que, aunque éstas prácticas se convierten en hábitos, es bueno buscar diferentes opciones para que los procesos de enseñanza tengan oportunidad de mejora.

Los docentes de Unicolmayor expresaron su agradecimiento a la Universidad Católica de Oriente por sus aportes a través de estos conversatorios que han dejado enseñanzas significativas sobre las pedagogías virtuales.



**PROTOCOLO GENERAL DE BIOSEGURIDAD PARA ESTUDIANTES DEL PROGRAMA PROFESIONAL DE BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO, DE LA PRÁCTICA FORMATIVA AL RETORNO A LA PRESENCIAL**

Mayor información:  
[www.unicolmayor.edu.co](http://www.unicolmayor.edu.co)

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA  
Universidad Pública del Orden Nacional  
VIGILADA MINEDUCACION



### Por su seguridad y bienestar

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca pone a disposición de la comunidad los siguientes canales de atención durante la emergencia por COVID-19

**Recepción de correspondencia:**  
[correspondencia@unicolmayor.edu.co](mailto:correspondencia@unicolmayor.edu.co)  
Horario lunes a viernes 8 a.m. a 5 p.m.

**Correo Notificaciones Judiciales:**  
[notificacionesjudiciales@unicolmayor.edu.co](mailto:notificacionesjudiciales@unicolmayor.edu.co)

**Registro de PQRSF:** <https://bit.ly/2xyelhQ>

**Correo Electrónico:** [Contacto@unicolmayor.edu.co](mailto:Contacto@unicolmayor.edu.co)  
Contáctenos: por este link podrá radicar sus comentarios, sugerencias y preguntas: <https://bit.ly/34lzC4H>

**Quejas y reclamos:**  
[quejasyreclamos@unicolmayor.edu.co](mailto:quejasyreclamos@unicolmayor.edu.co)

La  
**Rectoría**  
Informa

Nuestro proyecto de regionalización sigue creciendo. Al finalizar el año 2020, tendremos **15 programas académicos** radicados en el Ministerio de Educación Nacional para llevarlos a la región de la siguiente manera:

## Mosquera

5 programas: Diseño Digital y Multimedia, Turismo, Especialización en Edificación Sostenible, Especialización en Metodologías BIM, y la Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones.

## Madrid

4 programas: Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, Derecho, Diseño Digital y Multimedia, y Administración de Empresas Comerciales.

## Fusagasugá

2 programas: : Derecho y Administración de Empresas Comerciales.

## Funza

4 programas: Trabajo Social, Administración de Empresas Comerciales, Derecho y la Tecnología en Asistencia Gerencial.



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA

RECTORÍA

## Regionalización

La  
**Rectoría**  
Informa

**En el marco del convenio interadministrativo con la Secretaría de Educación Distrital, se otorgaron 43 cupos para apoyo económico de la cohorte 2020 – II, los cuales serán pagos, en su totalidad, por la Secretaría. ¡Este es otro logro Institucional!**

Estamos participando en el Programa de Reactivación Económica y Social con la Secretaría de Educación Distrital. Por parte de Uicolmayor, se ofertan 92 componentes temáticos y 1379 cupos en diferentes programas académicos de pregrado. Este programa va dirigido a la articulación de la media básica con la educación superior, y para todas aquellas personas que quieran empezar a tomar cursos que después sean homologables en nuestra Institución. Los cursos son pagos, en su totalidad, por la Secretaría de Educación Distrital.

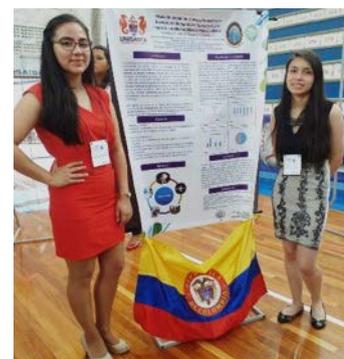


UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA

RECTORÍA

## Convenio Educativo

# Semilleros de Investigación: un orgullo de Uicolmayor



La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca ha tenido una destacada participación en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación REDCOLSI, siendo una de las Universidades con mayor representación desde su ingreso, no solo en el nodo regional, con cerca de 626 ponencias, sino también a nivel nacional con 197 ponencias.

## Trascendencia

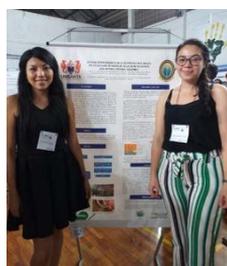
De acuerdo con la Oficina de Investigaciones, para el año 2018, la Uicolmayor presentó 83 ponencias a nivel regional y 19 ponencias en el evento nacional; para el año 2019 hubo un crecimiento de más del doble de ponencias (41) evidenciando, principalmente, un aumento en la calidad de las presentaciones de los estudiantes y en el apoyo constante de los docentes líderes de semilleros.

## UNICOLMAYOR - REDCOLSI EN CIFRAS AÑO 2019



FUENTE: Red Institucional de Semilleros de Investigación

Desde la creación de la Red Institucional de Semilleros de Investigación, en el año 2004, se ha impulsado la consolidación de nuevos semilleros y la vinculación de los estudiantes; este crecimiento se evidencia, por ejemplo, en que para el año 2010 existían 11 semilleros con 310 estudiantes; para el periodo 2017-2, 33 semilleros con 983 estudiantes; y para el periodo 2020-1, 40 semilleros inscritos con 1288 estudiantes vinculados, lo que demuestra un aumento considerable.



## Año 2020 ¿Cómo vamos?

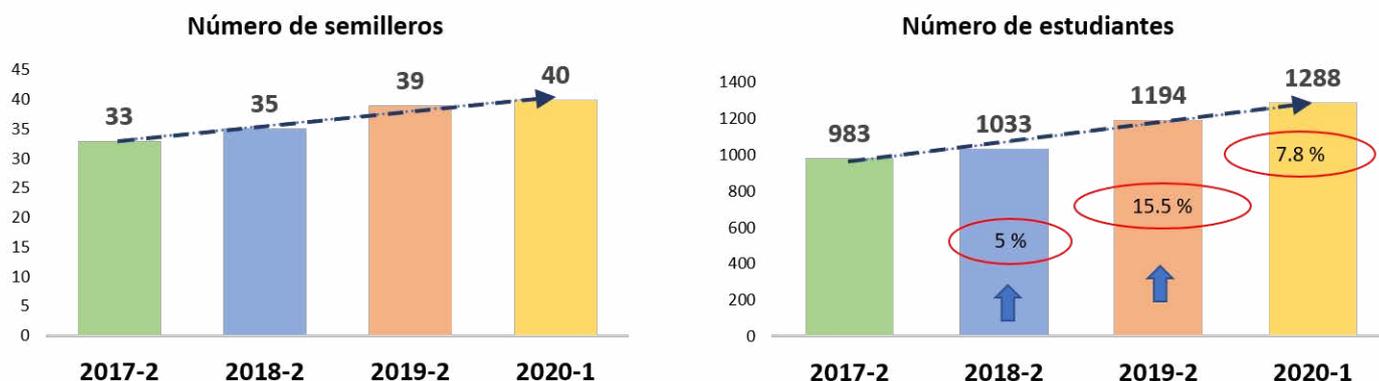
La investigación en Uicolmayor no para ante la contingencia del COVID-19, “seguimos creciendo, fortaleciendo y visibilizando nuestros semilleros de investigación”, aseguran los líderes de la Oficina de Investigaciones.

Este año, hubo una convocatoria abierta a todos los semilleros de las instituciones pertenecientes a la Red para realizar la imagen del XVIII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación año 2020 “*Los semilleros como estrategia para una nueva ciudadanía*”, después de una votación de las propuestas enviadas por diferentes universidades, la idea de la estudiante **Daniela González Choque**, perteneciente al semillero **ÁREA DIGITAL DDM** del programa de Diseño Digital y

Multimedia de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, de nuestra Universidad, ganó como la imagen seleccionada para el evento; ésta se utilizará en todo el material de divulgación.

El Encuentro se realizará del 24 al 28 de agosto, de manera sincrónica virtual, con la participación de 4 Colegios y 36 Universidades, así como la asistencia de estudiantes y docentes de todas las instituciones, entre ellas, Uicolmayor.

Es así como para los miembros de la Oficina de Investigaciones y la coordinación de la Red Institucional de Semilleros, “*los semilleros de investigación han sido y seguirán siendo motivo de orgullo institucional y cuna para la formación de investigadores que aportan al desarrollo del país*”.



FUENTE: Red Institucional de Semilleros de Investigación

La  
**Rectoría**  
Informa



Mediante la resolución 013175 del 17 de julio de 2020, del Ministerio de Educación Nacional, se renovó la acreditación de Alta Calidad por 4 años de nuestro programa de **Bacteriología y Laboratorio Clínico**.

Un reconocimiento a las doctoras Carmen Cecilia Almonacid y Ana Isabel Mora Bautista, así como a todo el equipo de trabajo del Programa por este logro institucional. También a la doctora Sandra Cabra por el liderazgo que ha tenido en el proceso de Acreditación Institucional y de los programas.



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA

RECTORÍA

Alta Calidad - Bacteriología

# » Bienvenidos a esta Casa de Estudios

Durante los días 18, 21, 22, 24 y 25 de julio, se dio la bienvenida a los 895 estudiantes nuevos que fueron admitidos para ser parte de la familia Unicolmayor, a través de diferentes jornadas de inducción virtual, organizadas por la División de Medio Universitario con el apoyo de la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales.

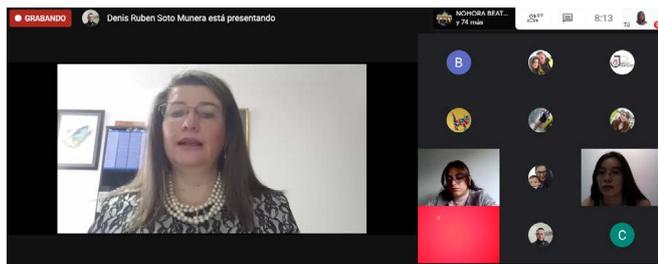
En cada espacio, los asistentes recibieron un saludo especial por parte de las directivas y decanos de la Institución; además, conocieron los servicios que ofrecen las diferentes dependencias a la comunidad universitaria. Así, se presentaron: La Oficina de Planeación Sistemas y Desarrollo, el Programa de Ciencias Básicas, la Oficina de Investigaciones, Biblioteca, Recursos Educativos, la Oficina de Proyección Social, la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, la División de Medio Universitario y el Proyecto de Bilingüismo institucional.

De igual manera, los gestores culturales y deportivos, así como los docentes de éstas áreas, dieron a conocer las oportunidades de aprendizaje que tienen los estudiantes a través de los grupos de representación o de las electivas complementarias. Además, socializaron los beneficios que reciben por pertenecer a estos grupos del Medio universitario durante tres semestres consecutivos donde, por ejemplo, obtienen el descuento del 25% en el pago de la matrícula.

Al final de cada jornada, los espectadores conocieron el trabajo de algunos grupos de representación como la Orquesta La Mayor y Fusión Latina.



## Jornada de Posgrados



La Rectora, doctora Olga Lucía Díaz Villamizar, felicitó a los estudiantes de posgrado, de manera especial, por su decisión y compromiso para continuar su formación profesional en esta Casa de Estudios. **“Con su decisión, por avanzar en este nivel especializado de Seguridad y Salud en el Trabajo y Edificación Sostenible, hacen evidente el compromiso con esa educación que requerimos para la histórica tarea de ser una sociedad mejor”**, les comunicó.

El doctor Hernando Carvajal Morales, decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura comentó: **“Para nuestros estudiantes de Edificación Sostenible, es un orgullo contar con su presencia. Les agradecemos por haber elegido nuestra universidad para el desarrollo de sus procesos posgraduales. Desde la Facultad, estamos prestos para ayudarles”**.

La decana de la Facultad de Ciencias de la Salud, doctora Ana Isabel Mora Bautista, aprovechó la oportunidad para resaltar algunos aspectos que fortalecen el estudio en nuestra Universidad. **“Hay unos ejes estratégicos, desde la internacionalización y la interdisciplinariedad, que les permitirá alternar en aulas virtuales y presenciales, y combinar, de manera exitosa, su formación con procesos de organización”**. Así mismo, los incitó a formar parte de los órganos colegiados de la Facultad, ya que en ese proceso, contribuyen a que los posgrados sean más pertinentes.

## Inducciones de Pregrado

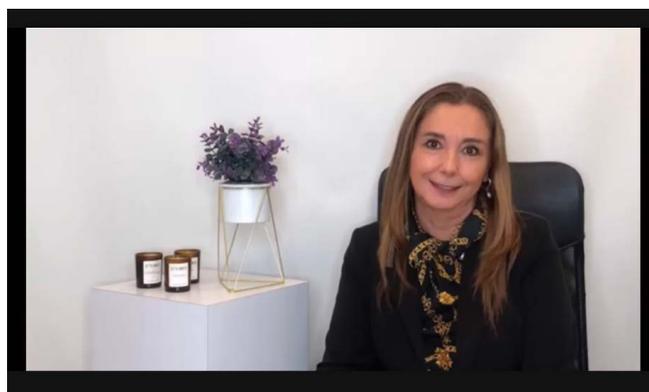
Las jornadas de pregrado estuvieron acompañadas por la calidez de los directivos y decanos, así como del equipo de la División de Medo Universitario. Los estudiantes conocieron el legado de la Institución, que por más de 74 años, ha formado egresados competentes en diferentes áreas disciplinares.

En sus palabras de bienvenida, la Rectora señaló: **“Los felicitamos por asumir el reto de la educación superior. Esperamos que estudien con intensidad e ilusión y aprovechen los servicios y posibilidades que ofrece Uicolmayor”**.



La Vicerrectora Académica, doctora María del Pilar Jiménez Márquez, les expresó que **“no están solos, recibirán acompañamiento constante”**, y los felicitó por la decisión de estudiar en esta Institución, que cuenta con reconocimiento en la sociedad por su sentido social.

También, los invitó a comprometerse en su proceso de formación teniendo en cuenta que **“la universidad es un espacio para crecer como seres humanos y reconocerse en la diferencia”**, aclaró.



Por su parte, el decano Hernando Carvajal Morales agregó que **“ser parte de la Universidad Pública es muy importante para el país y el desarrollo social. Estaremos desde la decanatura disponibles para llevar a cabo todos los procesos que requieran”**.



La decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Astrid González López, les expresó: **“Es de gran alegría saber que inician una parte de su historia de vida en esta Universidad. Sea la oportunidad para que se pongan en juego todas sus capacidades, sueños y los de sus familias. Estaremos muy pendientes de todos ustedes, directivos, docentes administrativos y todas las áreas de la Universidad, para que puedan alcanzar una formación integral”**.



Al tiempo, la decana Ana Isabel Mora, dio un reconocimiento a los estudiantes por haber obtenido los mejores puntajes en el proceso de admisiones, y mencionó algunos diferenciales del Programa de Bacteriología, entre ellos, que está acreditado, tiene convenios con diferentes entidades del orden nacional e internacional, sus laboratorios están dotados con tecnología de punta y forman parte, a nivel nacional, de la Asociación Colombiana de Bacteriología, lo cual lo hace un Programa pertinente.



El doctor Over Humberto Serrano Suárez, decano de la Facultad de Derecho, los invitó a construir el arquetipo jurídico y social durante los próximos años, y a realizar su proceso con ánimo y voluntad para obtener la mejor formación sociojurídica, **“encontrarán el fascinante mundo de la investigación a través de los semilleros para lograr soluciones a diferentes problemáticas sociales”**.



Por último, el decano de la Facultad de Administración y Economía, doctor Hernán Rodríguez Coy, mencionó que la trayectoria de Unicolmayor demuestra su compromiso con la educación: **“Han escogido la mejor Universidad, los resultados Saber Pro del año 2019 dan fe de esto”**. Así mismo, les habló sobre los diferentes énfasis que encontrarán en sus carreras, por ejemplo, en Administración de Empresas Comerciales encuentran el Ambiental, Mercadeo, Finanzas en Excel y Solidarias. En Economía, están los énfasis en Finanzas y Negocios Internacionales: **“temas de actualidad que los van a relacionar con el mundo real para enfrentar las necesidades del contexto actual”**.

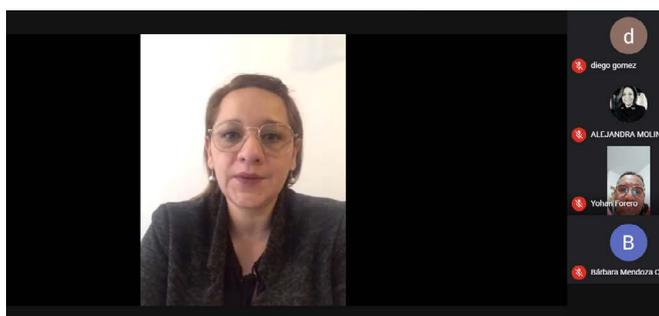


## Derecho en Funza

Este año se inició un gran logro para la Universidad como ofertar el Programa de Derecho en el municipio de Funza, Cundinamarca. Así, el viernes 24 de julio se realizó la jornada de inducción para esta nueva sede de donde saldrá la primera promoción de abogados unicolmayoristas en este territorio.

El decano de Derecho, Over Humberto Serrano, dirigió unas palabras en las que resaltó: **“A través de este proyecto de regionalización, cada día encontremos la posibilidad de ir a aquellos que siempre soñaron ser parte de una universidad pública del orden nacional para formarse como abogados en este ejercicio en las ciencias jurídicas y contribuir a la sociedad colombiana, con lo cual, se hará un aporte de paz y de progreso hacia las generaciones futuras”**.

En este encuentro también participó la doctora Jazmín Cajamarca, secretaria de Educación del municipio, quien envió un saludo especial con motivo de este convenio. **“Esta es una oportunidad que nos ratifica como secretaria certificada, líderes en procesos de educación. La alianza que tenemos con la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca es una oportunidad para seguir creciendo como personas, familias y comunidad, con la esperanza de poder cumplir los objetivos de este Programa”**.



## Inducción a los padres de familia

Adicional al saludo del cuerpo directivo y de la presentación institucional, en esta ocasión, se presentaron los Cursos de Extensión para motivar a los padres al aprendizaje de un nuevo arte, de la mano de nuestra Universidad.

Adicional a esto, los padres y acudientes recibieron una charla – taller por parte de la psicopedagoga del Medio Universitario, Bárbara Mendoza, a cerca de los desafíos que tienen los padres al tener hijos universitarios, y cómo enfrentar este proceso juntos. **“La clave es el acompañamiento permanente”**, destacó.

De esta forma se dio apertura al segundo semestre académico del 2020, y como cierre de esta actividad, destacamos las palabras de la Rectora, en las que enfatiza un aspecto fundamental en esta época: **“Demostrar, una vez más, que, incluso en tiempos difíciles, la educación sigue siendo la única salida posible para asegurar el futuro”**. ¡A todos los que llegaron a integrar esta familia, bienvenidos!

## Bienvenida

El 29 de julio dimos inicio a las actividades académicas, correspondientes al periodo 2020 – II. Reciban una cordial bienvenida maestros y estudiantes. Los invito a que sigamos trabajando desde nuestra casa con apoyo tecnológico, esto nos permitirá superar la pandemia y volver a encontrarnos en nuestra casa Unicolmayor. Dios los bendiga.

## Acreditación Institucional

El día 30 de julio, el Comité de Acreditación Institucional tomó la decisión de continuar con el proceso de Acreditación. De las 13 recomendaciones que nos dejó el Consejo Nacional de Acreditación, todas fueron intervenidas. En este momento, estamos listos para avanzar y, en el año 2021, obtener nuestra Acreditación de Alta Calidad.



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA

RECTORÍA

## Manual: Orientaciones de Lineamientos de Uso para las plataformas CvLAC y GrupLAC

*La Oficina de investigaciones comparte con la comunidad universitaria sus iniciativas, orientadas al fortalecimiento de la investigación de Unicolmayor.*

En esta ocasión, presentó el Manual de Orientaciones y Lineamientos de Uso para las plataformas CvLAC y GrupLAC, el cual fue elaborado en conjunto por la doctora Claudia Consuelo González Ramírez, jefe de la Oficina de Investigaciones, y Gloria Mabel Barajas, profesional encargada de plataformas para la medición y categorización de grupos e investigadores.

De acuerdo con la doctora González, *“este Manual se realizó con el fin de fortalecer la cultura investigativa en la comunidad académica de la Universidad”*. Allí, cada lector encontrará contenidos relacionados con la concepción, estructura y orientaciones para alimentar el sistema de información académica del investigador, a través de CvLac, como hoja de vida que recoge su experiencia, trayectoria de participación en eventos científicos, artísticos, y como pares evaluadores.

De otra parte, también aparece información orientada al aplicativo GrupLAC, que agrupa a un conjunto de personas para registrar su producción de conocimiento a través de un plan de trabajo creado para la solución de problemas. *“El manual contiene la estructura de los aplicativos, el proceso de creación del usuario*

*en ambas plataformas, los errores y omisiones más comunes al momento de su creación, diligenciamiento y actualización”*, explicó la coautora Gloria Barajas.

### Sobre los aplicativos CvLAC y GrupLAC

La actualización de la información de los aplicativos CvLAC y GrupLAC es un ejercicio que se realiza permanentemente; por esto, la Oficina de Investigaciones invita a la comunidad de Unicolmayor a tener presentes los aspectos en la actualización de los proyectos y los productos según las 4 tipologías: productos resultados de actividades de generación de nuevo conocimiento, productos resultados de actividades desarrollo tecnológico e innovación, productos resultados de actividades de apropiación social del conocimiento y productos de actividades relacionadas con la formación de recursos humano en CTel.

A través de esta iniciativa, la Oficina busca motivar a la comunidad académica en el desarrollo de una cultura de la actualización permanente, en procura de visibilizar los proyectos de investigación y sus resultados, puesto que este ejercicio contribuye a posicionar los perfiles de investigación que dan cuenta de los avances de la Unicolmayor en materia de Ciencia, Tecnología e Innovación.

# Homenaje al profesor **Juan Ignacio Rodríguez Garzón**

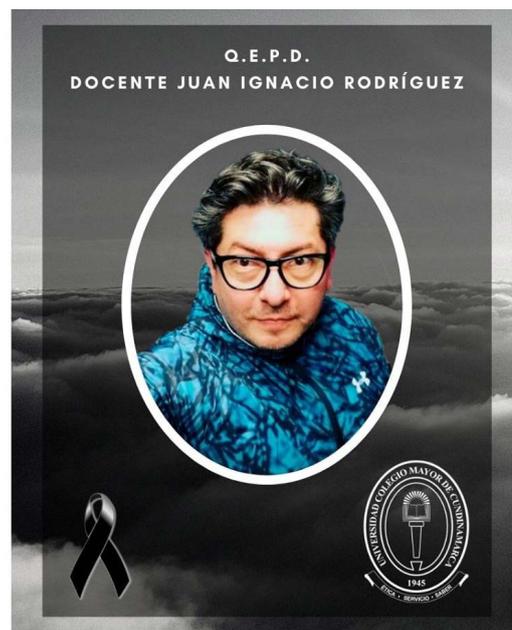
*La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca rinde homenaje a la vida y obra del docente, colega y amigo Juan Ignacio Rodríguez Garzón, de la Facultad de Administración y Economía, quien partió de este mundo.*

Juan Ignacio era Administrador de Empresas de la Universidad Konrad Lorenz, especialista en Finanzas de la Universidad Sergio Arboleda; contaba con posgrado en Banca Internacional y Servicios Financieros de la Universidad de Reading - Inglaterra, tenía un posgrado en Pedagogía y Docencia Universitaria de la Universidad La Gran Colombia y una Maestría en Marketing de la Universidad de Manizales. En sus 16 años de experiencia, trabajó temas de banca hipotecaria, banca corporativa, microfinanzas, entre otros, los cuales asociaba en sus clases desde su experticia.

A través del espacio radial *Business & Coffee*, del programa de Administración de Empresas Comerciales, en Uicolmayor Radio, sus compañeros elogiaron el legado con el cual el maestro Rodríguez enseñó a varias generaciones sus conocimientos financieros.

Para iniciar, el docente César Campo Espinosa habló del tiempo compartido con Juan Ignacio, desde el año 2008 y en el 2013, en donde participaron en la realización de un proyecto de investigación sobre Microfinanzas y Microcrédito. En el año 2014, Juan Ignacio ingresó a Uicolmayor y a la Universidad Minuto de Dios, al igual que en la UDCA y la Universidad Libre, donde también enseñó materias financieras, de valoración y riesgo.

Así mismo, resaltó su paso por la Bolsa de Valores: **“Siempre estuvo con sus proyectos como tutor y asesor”**; en esa experiencia, Juan Ignacio obtuvo el premio como mejor docente en la categoría de inversión, renta fija y renta variable. También, obtuvo premio por ser el docente que más estudiantes llevó al concurso de la Bolsa, y como mejor docente a nivel nacional de este concurso.



El ingeniero William David Vega Barón, también vivió muchos momentos de manera cercana con Juan Ignacio, entre ellos destaca: **“Lo conocí hace 6 años. Estuvo en el Consultorio y después, debido a su capacidad académica, entró a ser parte de la coordinación donde trabajamos hombro a hombro con los estudiantes. Afrontamos muchas dificultades y también muchos triunfos, como la renovación del registro calificado”**.

Quienes conocieron al profesor Rodríguez, más allá de las aulas, saben que él era una persona muy sentimental, tenía un gran amor por su mamá, por los animales y apoyaba mucho a los estudiantes. **“Fue una persona de gran admiración; lo daba todo y, como amigo, siempre estaba ahí”**, resaltó William Vega.

El profesor Rodríguez será recordado como un excelente mentor y compañero, quien potenció las habilidades de los jóvenes estudiantes y los motivó a esforzarse para alcanzar sus objetivos. Como lo dijo el coordinador del Programa de Administración de Empresas Comerciales, Carlos Ariel Alzate Orozco, el maestro Juan Ignacio se destacó por su sentido de pertenencia, y la dedicación que tuvo hacia la Universidad, su Programa y su intervención en los eventos de la Bolsa.

En este homenaje también participaron otros docentes y funcionarios administrativos como Dora Carrero, Liliana Peñuela, Wilson Martínez, Elizabeth Toro, Lugo Manuel Barbosa, César Delgado, Antony Morales, Bernardo Rojas, Germán Morales, Gladys Vásquez, Luis Fernando Díaz, Martha Lucía Álvarez, Wilmar Bravo, Nidya Gómez, Alonso Vega, César Campo, Araminda López y Fabio Quintero, quienes resaltaron la buena disposición de “Juancho”, como muchos le decían, para acompañar en la formación de estudiantes y capacitación de docentes, su buen humor, su inteligencia, preparación y vocación por la enseñanza. **“Un ser humano íntegro, intachable y un amigo incondicional”**, afirmaron los docentes.

A través de las redes sociales de la Universidad, los estudiantes también expresaron sus mensajes de agradecimiento al profesor Rodríguez, destacando que fue un excelente tutor y líder, de quien recibieron apoyo y valiosos aportes para su formación. Además, la Institución con el apoyo de la Pastoral Universitaria realizó una eucaristía en recuerdo del profesor, el viernes 31 de julio, a través de Zoom.

El legado de Juan Ignacio Rodríguez seguirá vigente en Unicolmayor y en la Facultad de Administración y Economía, donde sus amigos y “hermanos” docentes seguirán compartiendo el mejor de los pilares de vida: la pasión por la educación.

*Por todas sus enseñanzas ¡GRACIAS!*



## » Trabajo en red para las organizaciones

El pasado 21 de julio, Carlos Ariel Alzate Orozco, director del programa de Administración de Empresas Comerciales, de Unicolmayor, dio a conocer la “Guía para la construcción de protocolos de Bioseguridad en el marco del COVID-19”, iniciativa realizada por la Red de Estudios en Productividad y Competitividad.

Al respecto, el docente Alzate señaló: *“Para mí es un orgullo presentarles este documento que hace parte de los primeros productos de esta Red que se ha venido conformando, y de la cual la Universidad hace parte a través del programa de Administración de Empresas Comerciales”*.

Esta Guía busca facilitar la implementación de los protocolos y mitigar los factores de riesgo para una reactivación segura de la economía nacional. Los interesados en conocer este documento lo pueden hacer a través del siguiente enlace:

<https://www.ucentral.edu.co/sites/default/files/inline-files/guia-para-la-construccion-de-protocolos-de-bioseguridad-en-el-marco-del-covid-19.pdf>

**Sobre la Red de Estudios en Productividad y Competitividad**

La Red nació por iniciativa de varias universidades, a partir del año 2019, entre las cuales se encuentran la Universidad Central, Universidad EAN, Universidad Jorge Tadeo Lozano y la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con el objetivo de construir documentos e iniciativas de manera abierta para articular al sector académico de Bogotá-Región y aportar conocimientos sobre asuntos en materia de competitividad, mediante el estudio de las realidades e impactos que generan las estrategias de este tema a nivel territorial.

Así mismo, involucra la participación de diferentes investigadores de las instituciones participantes para proveer información significativa a los actores públicos y privados en pro de una mejor competitividad y productividad, al igual que acompañar procesos



encaminados al fortalecimiento de la cultura emprendedora, el sistema empresarial y la efectividad en los objetivos propuestos dentro de las organizaciones.

En representación de Unicolmayor, participó en este ejercicio colaborativo el docente investigador Oscar Orlando Martínez Pulido, demostrando que, desde la formación interdisciplinaria de nuestra Institución, se pueden realizar aportes valiosos para el país.

### Fuente

- Red de Estudios en Productividad y Competitividad. Recuperado de <https://www.linkedin.com/in/red-de-estudios-en-productividad-y-competitividad-6058ba1b0/>



# UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional

Inscríbete  
ADMISIONES  
SEGUNDO  
PERÍODO  
2020

[www.unicolmayor.edu.co](http://www.unicolmayor.edu.co)

## PROGRAMAS PROFESIONALES

- **Administración de Empresas Comerciales** SNIES 3728
- **Economía** SNIES 51745
- **Bacteriología y Laboratorio Clínico** SNIES 1718
- **Trabajo Social** SNIES 1719
- **Turismo** SNIES 53792
- **Derecho** SNIES 5110
- **Construcción y Gestión en Arquitectura** SNIES 4770
- **Diseño Digital y Multimedia** SNIES 54006

## PROGRAMAS TECNOLÓGICOS

- **Asistencia Gerencial** SNIES 1715
- **Administración y Ejecución de Construcciones** SNIES 15987
- **Delineantes de Arquitectura e Ingeniería** SNIES 1717

## PROGRAMAS DE POSGRADO

- **Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo** SNIES 108071
- **Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano** SNIES 7740
- **Especialización Tecnológica en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación** SNIES 107540
- **Especialización en Edificación Sostenible** SNIES 102899
- **Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud** SNIES 103217



POBLACIÓN	ESTRATO	DESCUENTO
	MATRÍCULAS ESTUDIANTES PREGRADO	1
2 y 3		25%
4 y más		20%
MATRÍCULAS ESTUDIANTES POSGRADO	TODOS	10%

- **Maestría en Desarrollo Humano** SNIES 105919
- **Maestría en Construcción Sostenible** SNIES 108201
- **Maestría en Microbiología** SNIES 107007



**SEDE PRINCIPAL:** Calle 28 N°. 5B-02  
**PBX:** (+571) 241 8800  
**Atención al Usuario:** +(571) 282 5716  
**Línea Gratuita Nacional:** 01 8000 11 3044  
**E-Mail:** info@unicolmayor.edu.co  
 Bogotá D.C. - Colombia - Sur América



<https://www.facebook.com/unicolmayorcundi>  
<https://twitter.com/unicolmayorcundi>  
<https://www.youtube.com/user/UColMayorCundi>

**¡Tu Mayor Oportunidad!**