

EN ESTA EDICIÓN

- 2 Unicolmayor incide en la Jurisdicción Especial para la Paz
- 3 V Encuentro Institucional de Graduados
- 4 Unicolmayor contribuir al desarrollo de programas comunes
- 6 Consultorio Empresarial Unicolmayor, apuesta de transformación social
- 9 Cierre de actividades – Cátedra Patrimonio Artístico Cultural
- 10 En memoria de la estudiante Leidy Tatiana Hernández Vargas
- 11 - Nos capacitamos para el bienestar de nuestra institución
- La navidad llegó a Unicolmayor
- 13 Acuerdo colectivo entre Unicolmayor y las Organizaciones Sindicales
- 16 Resumen de noticias 2019



¡Construyamos juntos la Universidad que todos queremos!

Imaginario Unicolmayor

OLGA LUCÍA DÍAZ VILLAMIZAR
Rectora

MARÍA DEL PILAR JIMÉNEZ MÁRQUEZ
Vicerrectora Académica

ANA ISABEL MORA BAUTISTA
Vicerrectora Administrativa

JULIAN VARGAS BEDOYA
Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

STEFANIA BACHILLER MAHECHA
Redacción, diseño y maquetación

CLARENA MUÑOZ DAGUA
Corrección de estilo

CARLOS EDUARDO VALENCIA OBREGÓN
Diseño y diagramación

División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
Carera 13 # 38-29 Of. 901
promocion@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2019

Infórmate a través de nuestros medios de comunicación oficiales:

- * Página Web www.unicolmayor.edu.co
- * Redes Sociales Oficiales:
 - Fan Page en Facebook @Unicolmayorcundi
 - Twitter @UColMayorCundi
 - Instagram @unicolmayorcundi
- * Pantallas informativas
 - * Emisora institucional - Unicolmayor Radio
 - * Boletín Institucional "Imaginario Unicolmayor"

No permitas que te utilicen para divulgar información falsa ¡Los rumores y chismes en UNICOLMAYOR no están de moda!



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

Rectoría

www.unicolmayor.edu.co



Unicolmayor incide en la Jurisdicción Especial para la Paz



Como institución, es motivo de orgullo comunicar que el pasado jueves 28 de noviembre, se llevó a cabo el lanzamiento del libro *“Retos y Perspectivas en el Posconflicto con miras a la paz como derecho en constitución”*, el cual cuenta con la participación de los docentes e investigadores de Unicolmayor: Over Humberto Serrano Suárez; Iván Leonardo Martínez Pinilla; Nancy Solano de Jinete y Luz Carlina Gracia Hincapié, quienes fueron los coautores del libro.

Palabras como: Reparación, justicia, reinserción, paz, derecho, excombatientes, gobierno, población, derecho, herramientas, entre otras, constituyen la carátula de este libro que, según lo establece el abogado y docente defensor de Derechos Humanos Sneither Efraín Cifuentes en el prólogo, es la recopilación de un trabajo que aporta herramientas académicas útiles para el análisis y discusión de diferentes problemáticas que conciernen a la creación de políticas públicas, participación política, reconocimiento de las víctimas y otros temas en torno al Proceso de Paz.

“Las investigaciones del presente orden dejan un testimonio permanente de la institución Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y el compromiso de su cuerpo docente para formar abogadas y abogados defensores de derechos humanos capaces de reflexionar críticamente sobre el futuro de nuestra Nación”, relata el Prologuista.

Al acto de lanzamiento asistieron la Dra. Patricia Linares Prieto, presidenta de la Jurisdicción Especial para la Paz; Dra. Olga Lucía Díaz Villamizar, rectora de Unicolmayor; Dr. Humberto de la Calle Lombana, Negociador del Proceso de Paz en la Habana y los coautores del libro, quienes integraron la mesa directiva.

De igual manera, asistieron invitados especiales como el Dr. Sneither Efraín Cifuentes Chaparro, Prologuista del libro; Dr. Giovanni Álvarez Santoyo, director de la Unidad de Investigación y Acusación; Dr. Alfonso Gómez Méndez; Dra. Myriam Sepúlveda López, decana de la Facultad de Derecho de Unicolmayor e invitados de la comunidad académica nacional e internacional, representantes de organismos de cooperación internacional y organizaciones de la sociedad civil.



Como parte del acto se realizó un conversatorio con el público sobre los temas de investigación relatados en el libro; para el cierre, se dio la presentación artística de la doctora Catalina Castillo, soprano egresada del Programa de Derecho de Unicolmayor.

Felicitaciones a los docentes y egresados del Programa de Derecho que con dedicación han realizado este trabajo académico para gestar reflexiones en el desarrollo del Proceso de Paz pactado, así como propuestas colectivas que contribuyan a fortalecer las acciones de un postconflicto que involucre a todos los actores en procesos de reconstrucción de país.



V Encuentro Institucional de Graduados

Los profesionales de Unicolmayor se reunieron el pasado sábado 29 de noviembre en el Quinto Encuentro Institucional de Graduados, evento que tuvo lugar en el Centro de Convenciones Cafam Floresta.



La División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales con el Programa de Egresados, fue la encargada de organizar la jornada de esparcimiento en la que participaron más de 150 graduados, directivas de la institución, docentes y familiares invitados de los egresados destacados.

Durante el encuentro la rectora de Unicolmayor, doctora Olga Lucía Díaz Villamizar, se dirigió a los graduados, y ahora embajadores de la institución, con cálidas palabras de agradecimiento por su alto desempeño y compromiso con el país:

“

Los egresados representan el deber ser institucional; son la llave al mundo del trabajo y la evidencia del cumplimiento del quehacer misional al servicio de la formación de los abogados, administradores, trabajadores sociales, economistas, bacteriólogos, delineantes, tecnólogos, asistentes y especialistas en diferentes áreas, que hoy, en el ejercicio de sus carreras, enaltecen y le dan sello de honor a la Universidad”, expresó la rectora en su discurso de apertura.

De igual manera la rectora reafirmó la importancia de los graduados para seguir construyendo academia y fortalecer la identidad institucional: *Necesitamos sus aportes para lograr que la institución salga adelante con los proyectos que hemos trazado y se continúe posicionando, con calidad y transparencia, entre las entidades, organismos y empresas en las que desarrollan sus labores.*

Este encuentro, que se realiza de manera anual, tiene el objetivo de reconocer a los graduados de Unicolmayor por su destacado ejercicio profesional y su contribución al desarrollo académico, científico, investigativo, cultural, ambiental, empresarial y tecnológico de la sociedad colombiana. Para la vigencia 2019 los programas académicos postularon 23 graduados.





Desde el año 2015 la Universidad ha realizado estos espacios de integración, con el fin de reconocer a aquellos graduados que destacan por su alto compromiso y sentido de responsabilidad social con la comunidad, así como a quienes han sobresalido por su desempeño deportivo en los diferentes torneos de la institución. En esta oportunidad, fueron reconocidos los ganadores del segundo Torneo Relámpago de Microfútbol para Graduados Uicolmayor realizado en el mes de noviembre.

La tarde transcurrió en un ambiente de sana convivencia y el humor también fue protagonista del encuentro, con el Stand Up Comedy empresarial a cargo de Oscar Eduardo Díaz conocido como “El Pollo Díaz”, quien puso a reír a todo el auditorio con su confecomedía.



A continuación, los graduados destacados en esta jornada:

Graduados destacados por su contribución social, ambiental, institucional, académica, cultural, científica, tecnológica y empresarial, mediante la resolución 2023 de 2019

1. Francisco Córdoba del Programa de Administración de Empresas Comerciales, por su contribución en los campos académico, tecnológico, científico y empresarial.
2. Sabby Sobeida Mejía Satizabal del Programa de Administración de Empresas Comerciales, por su contribución en los campos ambiental y empresarial.
3. Felix García Peña del Programa Administración y Construcción Arquitectónica, por su contribución en los campos tecnológico, empresarial e investigativo.
4. Alejandra Molina García del Programa de Derecho, por su contribución en los campos académico, social, científico y empresarial.
5. Euler Mendivelson Nonato Acevedo del Programa de Economía, por su contribución en los campos académico, empresarial e investigativo.
6. Lorena Salazar Toro del Programa de Turismo, por su contribución en los campos académico, social, empresarial e investigativo.
7. Diana Carolina Jiménez Casallas del Programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería, por su contribución en los campos académico y social.
8. Yerly Vargas Casanova del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, por su contribución en los campos académico, social empresarial e investigativo.
9. Emma Isabel Rodríguez Darabos del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, por su contribución en los campos académico, científico, empresarial e investigativo.
10. Sandra Milena Bermeo Serrato del Programa Bacteriología y Laboratorio Clínico, por su contribución en los campos académico, científico, empresarial e investigativo.
11. Javier Arturo Urro Vásquez del Programa Diseño Digital y Multimedia, por su contribución en el campo empresarial.



12. Daniel Andrés Valbuena Romero Diseño Digital y Multimedia, por su contribución en el campo empresarial.

13. Diana Marcela Murcia Albañil del Programa de Trabajo Social, por su contribución en los campos académico e investigativo.

14. Nancy Rocio Rojas Santamaría del Programa de Trabajo Social, por su contribución en los campos empresarial y social.

15. Julie Catherine Infante Urbano del Programa Tecnología en Asistencia Gerencial, por su contribución en el campo de investigación.

16. Ángela Marcela Mariño Calderón del Programa Tecnología en Asistencia Gerencial, por su contribución en el campo de investigación.

17. Johana Infante del Programa Especialización en Edificación Sostenible, por su contribución en los campos ambiental, tecnológico, científico y empresarial.

18. María José Gaviria Escobar del Programa Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional, por su contribución en los campos académico, investigación y social.

19. Schneider Guataqui Cervera del Programa Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional, por su contribución en los campos académico y empresarial.

20. Angélica Johanna Garzón Páez del Programa Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud, por su contribución en los campos académico, empresarial e investigativo.

21. Efraín Sepúlveda Londoño del Programa Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud, por su contribución en el campo empresarial.

22. Lady Carolina Merchán Castillo del Programa Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud, por su contribución en el campo empresarial.

23. Víctor Manuel Romero Cifuentes del Programa Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano, por su contribución en los campos social, empresarial e investigativo.

Graduados destacados del Programa de Economía por su desempeño deportivo durante el II Torneo Relámpago de Microfútbol para Egresados, mediante la resolución 2022 de 2019

1. David Eduardo Corona Miranda
2. Sergio Iván Gómez Cortés
3. Germán Eduardo Hilarión Jiménez
4. Juan Felipe Rodríguez Rojas
5. Andrés Felipe Portillo Patiño
6. Miguel Ángel González García



Un reconocimiento a la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales por su trabajo en el desarrollo de esta exitosa jornada de integración institucional; a los graduados, nuestros más sinceros agradecimientos por la labor que realizan a diario, con la cual demuestran su compromiso con la profesión que eligieron y con esta, su Universidad.

Consultorio Empresarial Unicolmayor, apuesta de transformación social

Como una estrategia de Proyección Social desde el Programa de Administración de Empresas Comerciales de la Universidad, el Consultorio empresarial trabaja por el mejoramiento continuo de la calidad de vida de diferentes comunidades.

Desde el año 2001 se gestó esta propuesta con la cual se han hecho procesos de formación, consultoría y asesoría en la creación y mejoramiento de la gestión de organizaciones productivas con y sin ánimo de lucro, trabajo que se realiza mediante prácticas pedagógicas que involucran a estudiantes de último año y docentes de varios campos del conocimiento.

Así mismo, el Consultorio Empresarial de Unicolmayor organiza capacitaciones de acuerdo a las necesidades y requerimientos en diversas áreas de las ciencias económicas, tales como: Planeación; Mercadeo; Finanzas; Gestión Ambiental; Economía Solidaria; Calidad, entre otros.

Lograr este tipo de apoyos a la comunidad ha sido una gestión liderada por el equipo de estudiantes calificados de los semestres noveno y décimo, quienes acompañan las áreas de formación a la comunidad a través de cursos en Planes de Negocios; Contabilidad Básica; Planes de Mejoramiento para empresas y procesos de asesorías personalizadas con las que se hace la puesta en marcha de iniciativas empresariales y el fortalecimiento de unidades productivas y microempresas.

Hasta la fecha se han realizado más de 1220.000 asesorías que han permitido mejorar las ideas de negocios de más de 12.000 personas, proyectando emprendimientos sostenibles y contribuyendo al desarrollo empresarial del país. De esta manera, el Consultorio ha cumplido con su misión de incentivar la creación de negocios, el mejoramiento continuo y sostenibilidad empresarial, además de la preservación del medio ambiente y el buen uso de los recursos naturales con los proyectos productivos.

Centros de Intervención Social

En la actualidad el Consultorio también brinda acompañamiento en diferentes sectores de la ciudad por medio de los Centros de Intervención Social – CIS, con los cuales se desarrollan asesorías personalizadas y grupales, así como capacitaciones a microempresarios y emprendedores, promoviendo la formalización de empresas y el direccionamiento administrativo de la actividad comercial que desarrollan. Entre los CIS se encuentran:

- **Bibliored:** Enfoca sus asesorías para personas de la tercera edad enseñándoles sobre sistemas informáticos para el desarrollo de proyectos de emprendimiento. Asesorías y capacitaciones en la Biblioteca Pública Carlos E. Restrepo; Transversal 21A # 19 – 54. Horario de atención, sábados de 8 a.m. - 12 m.
- **Bosa:** Asesorías a emprendedores de la localidad que



tienen el reto de materializar su idea de negocio o formalizarla para crecer.

Se espera poder capacitar a la mayor cantidad posible de emprendedores y así contribuir a mejorar la economía de la localidad. Asesorías y capacitaciones en Casa de la Igualdad; Transversal 87 A 59-10, Barrio Bosa Nova. Horario de atención, sábados de 8 a.m. - 12 m.

- **Ciudad Bolívar:** Asesorías de manera individual y grupal, principalmente a estudiantes del colegio Rodrigo Lara Bonilla; de igual manera, se brindan asesorías a emprendedores que deseen llevar a cabo sus ideas de negocios, así como a microempresarios de la localidad, bien sea formalizados o en proceso de formalización. Se busca reducir los niveles de informalidad, capacitar a sus comerciantes y lograr una mejora en la calidad de vida de esta localidad. Asesorías y capacitaciones en el Colegio Rodrigo Lara Bonilla; Carrera 43A # 66 - 51 Sur, Barrio Candelaria La Nueva. Horario de atención, sábados de 8 a.m. - 12 m.

- **Fontibón:** Procesos de formación en emprendimiento para que las personas adquieran habilidades y herramientas que le permitan comercializar efectivamente sus productos y proyectos. De igual manera, se realizan asesorías a microempresarios, quienes reciben capacitación en modelos de contabilidad aplicada en sus negocios. Se espera lograr un crecimiento sostenible que permita contribuir positivamente en el desarrollo económico de las poblaciones de la localidad. Asesorías y capacitaciones en Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. Horario de atención, sábados de 8 a.m. - 12 m.

- **Funza:** Asesorías dirigidas a grupos de interés del municipio tales como tenderos, recuperadores ambientales y empresarios, los cuales se encuentran en proceso de presentación de sus respectivos proyectos a las convocatorias públicas de emprendimiento tanto de la alcaldía como de la gobernación y a la comunidad en general. Se realizan visitas a sus respectivos negocios con el objetivo de brindar una asesoría especializada y objetiva en los temas inherentes a ellos. De igual manera, se brindan asesorías a personas emprendedoras, fortaleciendo sus conocimientos e ideas de negocio, brindando acompañamiento en sus procesos logísticos, productivos, financieros, comerciales y administrativos, siendo aliados estratégicos no solo de los particulares del municipio sino de las entidades encargadas del desarrollo económico del mismo. Asesorías y capacitaciones en Biblioparque Marqués de San Jorge; Carrera 16 # 13 - 23, Funza / Cundinamarca. Horario de atención, sábados de 8 a.m. - 12 m.



- **Idipron Perdomo:** Asesorías de manera grupal, principalmente a jóvenes entre 15 y 20 años, quienes reciben capacitación en temas de emprendimiento para llevar a cabo sus ideas de negocio. El reto es ayudar a esta población buscando reducir los niveles de informalidad, capacitar a sus jóvenes y lograr una mejora en la calidad de vida de estas personas en estado de vulnerabilidad. Asesorías y capacitaciones en Carrera 70 C # 60B - 05 Sur, Barrio Perdomo. Horario de atención, sábados de 8 a.m. - 12 m.

- **Mártires:** Capacitaciones personalizadas a emprendedores y microempresarios, quienes han visto el consultorio empresarial como una oportunidad de aprendizaje que les permite tener una visión diferente sobre el manejo de los procesos administrativos en sus negocios. Asesorías y capacitaciones en Centro Comercial Puerta Grande; Calle 11 # 23 - 12 "Sala de Juntas 2 - 4º piso". Horario de atención, sábados de 8 a.m. - 12 m.

Feria Empresarial

Uno de los escenarios de práctica que tiene el Programa de Administración de Empresas Comerciales es la Feria Empresarial Uicolmayor, la cual se realiza anualmente y es organizada por el Consultorio Empresarial con el apoyo de los estudiantes y docentes.

Según afirmó el profesor Raúl Monroy Guarín, coordinador del Consultorio Empresarial, esta feria se realiza con el fin de que los microempresarios asesorados por medio del Consultorio, puedan ofertar sus productos, hacerlos conocer y así aumentar una mayor demanda; de igual manera, sirve para que los estudiantes practicantes verifiquen si sus asesorías han tenido éxito y realizar un plan de mejoramiento de acuerdo a lo que observan en la Feria.

Clausura 2019

El sábado 8 de diciembre en el Aula Múltiple de la Universidad se realizó la clausura de actividades desarrolladas por el Consultorio durante este año; con la presencia de directivas, comunidad académica, estudiantes, egresados y empresarios, se dio un recuento de los acontecimientos que han representado la labor social liderada por el equipo de trabajo integrado por docentes y estudiantes del Programa de Administración de Empresas Comerciales.



“Felicitamos a la decana de la facultad de Administración y Economía, docentes y estudiantes que hacen realidad las tareas del Consultorio, porque sabemos con que visión, iniciativa y liderazgo han unido esfuerzos para retroalimentar a las comunidades y demostrar su formación. Para quienes han sido parte de estas valiosas propuestas, sueños y proyectos de los escenarios de práctica, es satisfactorio llegar y encontrar que nuestros pupilos construyen y trabajan en pro de la comunidad, en la creación de nuevas estrategias que impactan positivamente la calidad de nuestros programas”. Afirmó la rectora en su discurso de clausura.

De esta forma el Consultorio Empresarial de Unicolmayor seguirá trabajando por el beneficio de las comunidades más vulnerables, la capacitación y empoderamiento de empresarios y la transmisión de conocimientos para ayudar a solucionar las necesidades del país.
Mayor información sobre el Consultorio Empresarial:

Correo: consultorioempresarial@unicolmayor.edu.co
Contacto: 315 3492748



¿TIENES RESIDUOS DE APARATOS ELECTRONICOS?



¡TRAELOS Y DEPOSITALOS EN NUESTRAS CANECAS!



PROTEGE EL MEDIO AMBIENTE
NO IMPORTA EL ESTADO EN EL QUE ESTE
(COMPLETO, DETERIORADO O POR PARTES)



P.I.G.A.
PLAN INSTITUCIONAL
de GESTIÓN AMBIENTAL
ELECTIVA DE COMPLEMENTACION INTEGRAL
PROTECCION Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

ELABORADO POR: ZAHIRA ECHEVERRI ROJAS - CONSULTORIO DE DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA

Cierre de actividades – Cátedra Patrimonio Artístico Cultural



El pasado 10 de diciembre el Aula Múltiple de Unicolmayor recibió a familiares de los estudiantes, docentes y directivos de la Facultad de Ciencias Sociales, para presenciar las muestras culturales de cierre de la Cátedra Patrimonio Turístico Cultural.

Los estudiantes de tercer semestre del Programa de Turismo, realizaron una sorprendente jornada cultural para presentar diversas actividades con las cuales finalizaron el plan de estudios correspondiente a la Cátedra Cultural, de la cual participaron durante el segundo semestre.

La presencia de los padres de familia fue muy especial, puesto que los estudiantes dieron a conocer sus aprendizajes a partir de la praxis, competencias, habilidades y conocimientos que desarrollaron en el semestre de estudio. Las diferentes formas de expresión cultural, saberes arquitectónicos, históricos y artísticos, ejemplificaron las investigaciones y procesos de campo generados por los estudiantes de Turismo.

En el marco de los 10 años del Programa de Turismo y como una iniciativa del componente de Patrimonio Turístico Cultural, se lanzó el Galardón con el cual, cada año, se premiará la labor de un personaje o una institución a favor de la Preservación de nuestro Patrimonio. En esta primera versión, el premio se

entregó al Maestro Víctor Hugo Suárez, compositor, cantante y cultor del folclor musical de nuestro país, quien a través de su expresión musical ha plasmado lo que somos y la riqueza cultural que poseemos.

La doctora Olga Lucia Díaz Villamizar, rectora de Unicolmayor, destacó la labor del Maestro Víctor Hugo que refleja con creatividad y sentido de identidad, amor y pertenencia por nuestro país. *“Sabemos que las dinámicas del turismo, precisan cada vez más profesionales de excelencia, con una visión innovadora, que sepan responder a las prioridades de sostenibilidad y competitividad, en concordancia con los objetivos de conservación, protección y potencialización cultural y natural del patrimonio de nuestro país. Y usted nos impulsa Maestro Víctor Hugo, con su ejemplo, para continuar reivindicando a tantos colombianos que trabajan por nuestros valores”.*

Así mismo, la rectora extendió un reconocimiento a los miembros del Programa de Turismo, al cuerpo de profesores y la Coordinación del Grupo por su trabajo comprometido. También, destacó el trabajo de los estudiantes, quienes con entusiasmo y pasión contribuyen a dinamizar este tipo de actividades para enriquecer el patrimonio cultural de nuestros pueblos.

Utilizar los bienes y recursos asignados es fundamental para la Institución.

Para poder indentificar a los estudiantes y/o administrativos y así mismo brindar mayor seguridad al personal que labora es importante:

Portar el Carné Institucional



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA
Universidad Pública del Orden Nacional

En memoria de la estudiante Leidy Tatiana Hernández Vargas

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca lamenta el fallecimiento de la estudiante del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, Leidy Tatiana Hernández Vargas.

Enfrentar la partida de un ser querido nunca será fácil; el adiós repentino y para siempre marca un momento difícil de la vida que sólo con el amor de los seres queridos y la fuerza interior es posible superar; pero a su vez, nos enseña a vivir con mayor intensidad el día a día, valorando cada aprendizaje. Leidy siempre se destacó por ser una joven guerrera; con su sonrisa siempre contagió de optimismo y alegría a todos los que la rodeaban.

La joven que integraba la Facultad de Ciencias de la Salud se encontraba cursando tercer semestre y sobresalía por ser muy buena estudiante, dedicada y con espíritu de servicio, desde la profesión que se había propuesto ejercer.

El jueves 13 de diciembre se llevó a cabo una celebración eucarística en el Aula Múltiple de la Universidad, con la presencia de sus seres queridos, funcionarios y cuerpo administrativo de la Facultad en homenaje a la estudiante.

Nuestra rectora, doctora Olga Lucía Díaz Villamizar, expresó sus condolencias a la familia de Leidy Tatiana: ***“Reciban en nombre de la Universidad nuestro sentido pésame por el fallecimiento de su querida hija. Nos unimos al duelo que los embarga y confiamos que la dedicación, el amor y la esperanza, serán el soporte para continuar el camino”.***



Unicolmayor te dice gracias, Leidy Tatiana, por elegir esta casa de estudios para formarte como Bacterióloga; estamos seguros de que tu legado permanecerá en la memoria de todos.

Descarga la Nueva App de UNICOLMAYOR RADIO



Disponible para:



Android y iOS



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

UNICOLMAYOR
RADIO VIRTUAL

MAYOR INFORMACIÓN
www.unicolmayor.edu.co
Tel : 241 88 00 - Ext - 390

Universidad Pública del Orden Nacional, Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del M.E.N. marzo 13 de 1996 - SNIES 1121 - Vigilada Mineducación



Nos capacitamos para brindar un mejor servicio en nuestra institución

El pasado 5 de diciembre la Oficina de Control interno llevó a cabo una capacitación sobre Gestión Documental y Atención al Ciudadano, dando cumplimiento al Plan Anual de Auditoría 2019.

La reunión se realizó en la sede San Juan y tuvo como base el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, en el marco del Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno de la Universidad en su rol de enfoque hacia la prevención.

En la capacitación estuvo presente el equipo de directivos de la Universidad, ya que son ellos quienes toman decisiones significativas en diferentes temas cruciales para la institución; las temáticas se desarrollaron con el direccionamiento del Archivo Distrital por parte de las doctoras Angélica Rodríguez y Mónica Cortés, funcionarias de esta entidad.

De acuerdo con la jefe de la Oficina de Control Interno, doctora Mónica Amparo Varón: "Para la Oficina de Control interno es muy importante que los líderes y directivos tomen conciencia sobre la importancia que representa el Sistema de Control Interno para la Universidad y, de esta manera, lograr que todos trabajemos en equipo para el bienestar de nuestro centro de formación".



La navidad llegó a Unicolmayor



En un cálido ambiente de compartir y mucha alegría, se llevó a cabo la celebración de la novena de aguinaldos por parte de la familia Unicolmayor del 9 al 19 de diciembre en el Aula Múltiple de la Universidad.

Este año las novenas tuvieron como motivo a nuestro país; por esta razón, las celebraciones estuvieron acompañadas de mucho color, deliciosas muestras de comida típica colombiana y la música característica de las diferentes regiones, entre ellas, Guajira, Bolívar, Cesar, Córdoba, Amazonas, Chocó, Valle del Cauca, Nariño y Meta. Al final se premió la creatividad, trabajo en equipo y convocatoria de los organizadores para desarrollar la novena acorde a la cultura de su región.

Un agradecimiento a cada uno de los funcionarios que, con esmero, participaron en la realización de las novenas, y a toda la comunidad, por unirse a los encuentros en los que se pudo sentir la alegría por la celebración del exitoso año que vivimos.





Acuerdo colectivo entre Unicolmayor y las Organizaciones Sindicales



Por medio de la Resolución 2069 del 10 de diciembre de 2019 se implementa el Acuerdo Colectivo suscrito entre la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca – UNICOLMAYOR y las Organizaciones Sindicales: Asociación Sindical de Empleados No Docentes y Docentes de Universidades Colombianas - ASOUNICOL, Sindicato Nacional de Trabajadores y Empleados Universitarios de Colombia - SINTRAUNICOL y Asociación Sindical de Empleados de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca – ASUCOLMAYOR.

Dicho acuerdo se logra después de considerar el pliego de 40 peticiones presentado por los sindicatos a la Rectoría y de haber instalado la Mesa de Negociación integrada por las Comisiones Negociadoras de la Universidad el 23 de abril de 2019.

Luego de revisar los diferentes puntos que conforman el preámbulo del acuerdo, se resuelven los artículos en los cuales se manifiesta cómo se debe dar la aplicación de lo establecido en el marco de las normatividades para la ejecución de 20 acuerdos.

Con lo anterior, se desglosan aspectos como: derechos adquiridos en los acuerdos; principio de progresividad y no regresividad; principio de favorabilidad; vigencia del acuerdo teniendo en cuenta los demás acuerdos suscritos de las Mesas de Negociación Sindical vigencias 2010, 2014, 2017 y 2019.

De igual manera, se plantean las medidas para casos como la provisión de cargos vacantes para el personal de planta administrativa; tiempo laborado en semana santa; suministro de vestuario para el cumplimiento de labores en la institución; apoyo económico para enfermedades catastróficas; capacitación para el personal administrativo; beneficio de descuento para educación formal a funcionarios administrativos provisionales y docentes ocasionales; prestación de servicios en las instalaciones de Plenosol; beneficio de descuento para los pensionados de Unicolmayor; beneficio de descuento para los hijos de los

pensionados de la Universidad y apoyo económico para los hijos de los funcionarios administrativos y docentes de Unicolmayor.

Adicionalmente, en la resolución se establecen los siguientes beneficios: estímulo económico a la labor investigativa docente, estímulo a los docentes con funciones de dirección del programa; adquisición de póliza para gastos exequiales para funcionarios administrativos y docentes, y estímulo por innovación administrativa. Los artículos finales establecen la comisión de seguimiento a los acuerdos y la publicidad de los mismos.

Con este Acuerdo Colectivo Unicolmayor y su cuerpo directivo fortalece el mejoramiento continuo de las condiciones laborales para los funcionarios de la Universidad, a partir de beneficios significativos que contribuyan a su calidad de vida, empleabilidad, salud, formación educativa, entre otros factores; juntos construimos la Universidad que todos queremos.

Conoce el Acuerdo Colectivo ingresando al siguiente link: <http://www.unicolmayor.edu.co/portal/index.php?idcategoria=21143>



Resumen Mesa de Negociación Sindical 2019 Asounicol, Sintraunicol-UCMC y Asucolmayor

Nº PETICIONES	Nº ACUERDOS	REUNIONES REALIZADAS	FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN	PROYECCIÓN COSTO NEGOCIACIÓN SINDICAL 2019
40	20	21	Abril 23 de 2019 (Resoluciones 637 y 1679 de 2019)	Diciembre 03 de 2019	\$120.570.235

Informe Mesa de Negociación Sindical 2019 Asounicol, Sintraunicol-UCMC y Asucolmayor

Nº ARTÍCULO	CONCEPTO	COMUNIDAD BENEFICIADA	VALOR ESTIMADO
1	PARTES Y CAMPO DE APLICACIÓN	Docentes y Administrativos	No representa ningún valor adicional
2	DERECHOS ADQUIRIDOS		
3	PRINCIPIO DE PROGRESIVIDAD Y NO REGRESIVIDAD		
4	PRINCIPIO DE FAVORABILIDAD		
5	VIGENCIA (Diciembre 31 de 2021)		

Nº ARTÍCULO	CONCEPTO	COMUNIDAD BENEFICIADA	VALOR ESTIMADO
6	PROVISIÓN DE CARGOS VACANTES PERSONAL PLANTA ADMINISTRATIVA	Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> Conformación Mesa de Trabajo para Ampliación y Estudio de Cargas de la Planta Administrativa: (3 Directivos Unicolmayor, 2 Representantes Sindicatos, 1 Representante no Sindicalizado elegido por voto popular) No representa un valor adicional, porque los cargos están dentro del presupuesto de nómina
7	SEMANA SANTA	Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> UNICOLMAYOR otorgará un 20% del tiempo de reposición (6 horas en 2019) Los funcionarios deberán reponer el 80% restante (18 horas en 2019)
8	SUMINISTRO ADICIONAL DE VESTIDO DE LABOR	Administrativos (133 personas)	<ul style="list-style-type: none"> 24 Operarias Calificadas (\$4.983.720) 9 Operarios Calificados (\$6.707.740) 71 Asistencial Femenino (\$24.502.100) 29 Asistencial Masculino (\$15.978.130) TOTAL 2019: \$52.171.690
9	APOYO ECONÓMICO ENFERMEDADES CATRASTRÓFICAS	Docentes y Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> Hasta un máximo de 3 casos por año por 1 (SMMLV) para cada caso TOTAL 2019: \$2.484.348

N° ARTÍCULO	CONCEPTO	COMUNIDAD BENEFICIADA	VALOR ESTIMADO
10	CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> No representa un valor adicional. Hace referencia a la distribución del valor asignado en el presupuesto Capacitación o Formación para el Trabajo: 40% (\$40.000.000) Capacitación Formal: 40% (\$40.000.000) Tiquetes Aéreos y Comisiones de Servicios: 20% (\$20.000.000) TOTAL PRESUPUESTO 2019: \$100.000.000
11	BENEFICIO DE DESCUENTO PARA EDUCACIÓN FORMAL A FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS PROVISIONALES Y DOCENTES OCASIONALES	Docentes y Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> 75% Descuento Nivel Tecnológico; no podrá exceder de 2 beneficiarios adicionales por periodo 75% Descuento Nivel Pregrado Profesional; no podrá exceder de 2 beneficiarios adicionales por periodo 75% Descuento Nivel Especialización; no podrá exceder de 3 beneficiarios adicionales por periodo 75% Descuento Nivel Maestría; no podrá exceder de 3 beneficiarios adicionales por periodo

N° ARTÍCULO	CONCEPTO	COMUNIDAD BENEFICIADA	VALOR ESTIMADO
12	MEDIDAS DE PROTECCIÓN A LA FAMILIA	Docentes y Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> Horario Flexible Campañas de Sensibilización No representa un valor adicional
13	BENEFICIO INSTALACIONES PLENSOL	Docentes y Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> 591 Personas de Enero a Noviembre 2019 No representa un valor adicional
14	BENEFICIO DE DESCUENTO PARA LOS HIJOS DE LOS PENSIONADOS UNICOLMAYOR	Docentes Pensionados y Administrativos Pensionados	<ul style="list-style-type: none"> 30% del Valor de la Matrícula para los hijos de los pensionados que sean admitidos en programas de Pregrado y Posgrado que la Universidad ofrezca
15	APOYO ECONÓMICO PARA LOS HIJOS DE LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES DE UNICOLMAYOR	Docentes y Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> 50% del Valor de la Matrícula para los hijos de los funcionarios que sean admitidos en programas de Pregrado y Posgrado que la Universidad ofrezca Modificación Artículo Trigésimo Cuarto Res. 659 de 2014 – Aclaración Promedio estudiante

N° ARTÍCULO	CONCEPTO	COMUNIDAD BENEFICIADA	VALOR ESTIMADO
16	ESTÍMULO ECONÓMICO A LA LABOR INVESTIGATIVA DOCENTE	Docentes (34 Personas)	<ul style="list-style-type: none"> Realizado por COLCIENCIAS cada 2 años Senior – 1 SMMLV (\$828.116) Asociado – 0,8 SMMLV (\$662.493) Junior – 0,6 SMMLV (\$496.870) TOTAL 2019: \$20.040.407
17	ESTÍMULO A LOS DOCENTES CON FUNCIONES DE DIRECCIÓN DE PROGRAMA	Docentes (20 Personas)	<ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento del 70% SMMLV (\$579.681), pagadero al finalizar cada periodo académico, siempre y cuando lo desempeñe en su totalidad TOTAL 2019: \$18.000.000
18	ADQUISICIÓN DE PÓLIZA PARA GASTOS EXEQUIALES PARA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES	Docentes de Planta y Ocasionales Administrativos de Carrera, Provisionales, Libre Nombramiento y Remoción (445 Personas)	<ul style="list-style-type: none"> Constitución de Póliza de gastos exequiales para el funcionario y su núcleo familiar no inferior a 7 SMMLV (\$5.796.812 para 2019) Adquisición de Póliza Anual hasta por 30 SMMLV (\$24.843.480 para 2019)
19	ESTÍMULO POR INNOVACIÓN ADMINISTRATIVA	Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> Hasta 3 funcionarios por año Primer Puesto – 2 SMMLV (\$1.656.232) Segundo Puesto – 1 SMMLV (\$828.116) Tercer Puesto – 0,5 SMMLV (\$414.058) TOTAL 2019: \$2.898.406

Fuente: Actas Mesa de Negociación Sindical 2019; Decreto 160 de 2014; Acta Final de Cierre de Negociación; Acuerdos Colectivos; Resolución 2069 del 10 de diciembre de 2019

12
MESESCOSECHANDO
ÉXITOS

Enero: Realización de la Asamblea General con los estudiantes de Unicolmayor, con la presencia de la rectora, administrativos y docentes. La asamblea informativa fue convocada por la administración de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, el 18 de enero con el fin de presentar los resultados del Acuerdo entre el gobierno nacional y los estudiantes, así como esclarecer su impacto en la institución.

Enero: Reunión del SUE - nodo distrital con la representación de la rectora como vicepresidenta. Se estableció el plan de trabajo 2019: Crear base datos de investigadores del nodo distrito capital; ampliar cobertura de población estudiantil y sensibilizar sobre el deporte como formación integral; continuar consolidación de propuestas y proyectos conjuntos entre todas las universidades y promover movilización e internacionalización entre las instituciones del SUE.

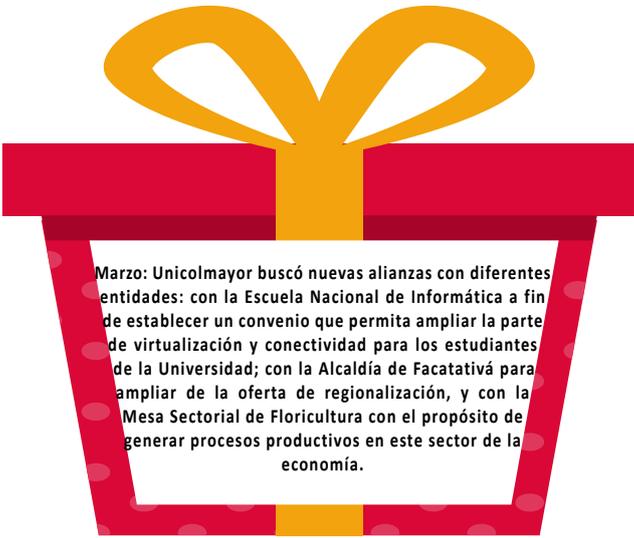
Febrero: El Ministerio de Educación Nacional otorgó a la Facultad de Derecho la obtención de la modificación de registro calificado al Programa de Derecho: pasó de 175 a 166 créditos; la periodicidad de admisión será semestral; el programa tendrá una duración de 10 semestres y el cupo de estudiantes aumentó a 200.

Febrero: El Consejo Académico emitió concepto favorable a la propuesta de actualización del reglamento estudiantil para los programas de pregrado presencial, mediante el Acuerdo 11 del 5 de febrero de 2019, como resultado del trabajo con los diferentes estamentos de la universidad.

Febrero: Oficialización de la participación de Unicolmayor en el Consorcio Nacional de Bibliotecas Universitarias con vigencia 2019. Se retomaron las jornadas para realizar el ejercicio de prospectiva de la Universidad, esenciales para determinar las líneas de acción y proyección de una educación de calidad.

Febrero: Culminación exitosa de la visita de los pares académicos delegados por el MEN para la renovación de registro calificado de los programas Administración de Empresas Comerciales, Economía, Asistencia Gerencial Presencial-Bogotá y Asistencia Gerencial Presencial-Funza.

Marzo: Visita de pares académicos del CNA para verificar condiciones de Alta Calidad para la Universidad (26 de marzo). Los pares se reunieron con los miembros del Consejo Superior Universitario, líderes, estudiantes, egresados, docentes, empleadores y aliados estratégicos para la presentación de una mirada integral de la institución. También se originó la primera Cyber Carrera Unicolmayor, con el fin de incentivar en la comunidad la preparación del posible logro y conocer los beneficios de este reconocimiento.



Marzo: Unicolmayor buscó nuevas alianzas con diferentes entidades: con la Escuela Nacional de Informática a fin de establecer un convenio que permita ampliar la parte de virtualización y conectividad para los estudiantes de la Universidad; con la Alcaldía de Facatativá para ampliar de la oferta de regionalización, y con la Mesa Sectorial de Floricultura con el propósito de generar procesos productivos en este sector de la economía.



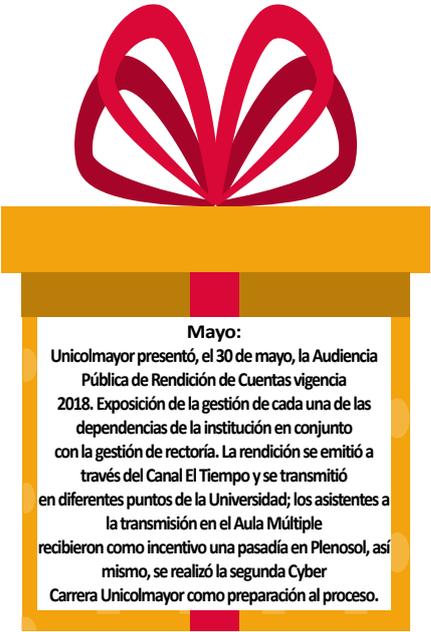
Abril: Aniversario 25 de Ciencias Básicas; un programa que ha fomentado las ciencias del hombre y de la naturaleza para nutrir todos los programas de la institución. El aporte científico y humanístico se ha materializado con el apoyo docente en 35 componentes del área básica de formación; 63 electivas de complementación integral y el trabajo del PIGA y Centro de Escritura TELAR.



Abril: La Universidad reinauguró el centro de formación para Cursos de Extensión en la Sede II, ubicada en la localidad de Teusaquillo. Este avance se da luego de intervenir la planta física y adecuar el centro de formación de cientos de personas que mejoran su calidad de vida con los aprendizajes adquiridos a través de estos cursos.



Abril: El Centro de Escritura TELAR, adscrito al Programa de Ciencias Básicas, desarrolló una exitosa Semana de la Diversidad Lingüística con la participación de toda la comunidad académica en espacios de encuentro en torno a la palabra y el legado de las voces ancestrales.



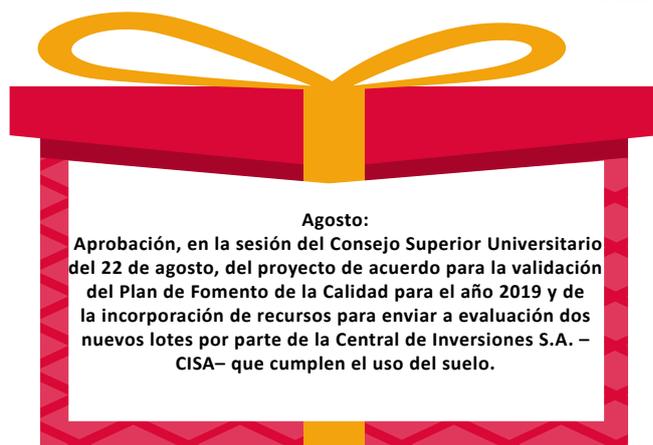
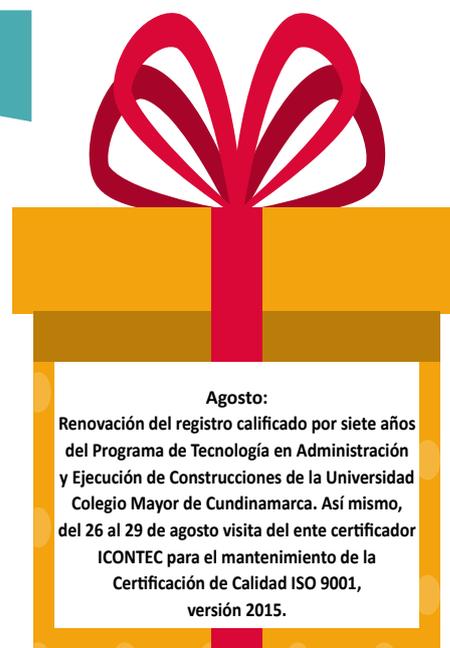
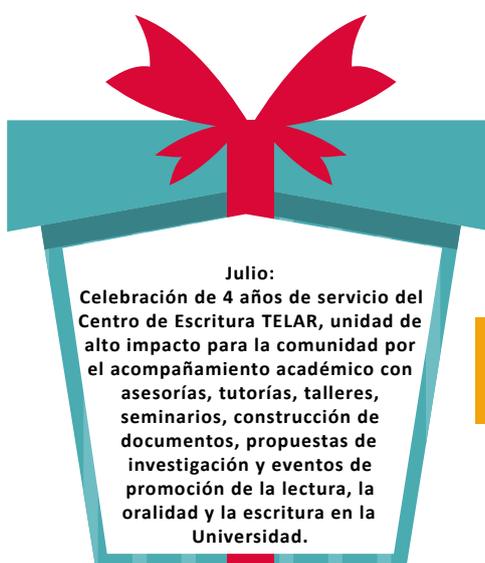
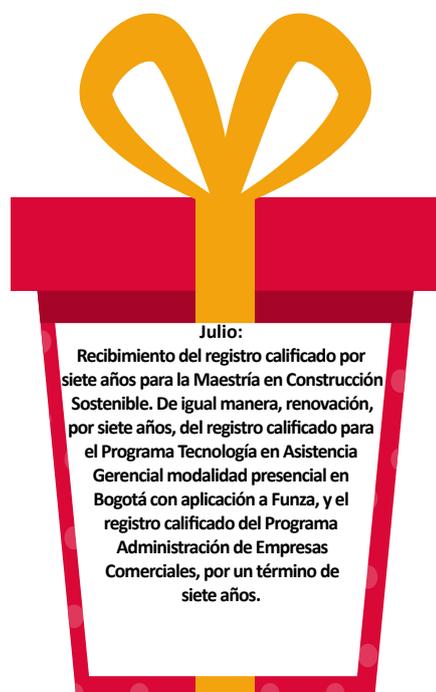
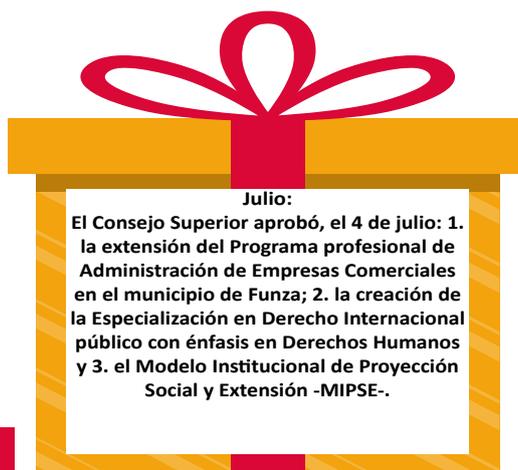
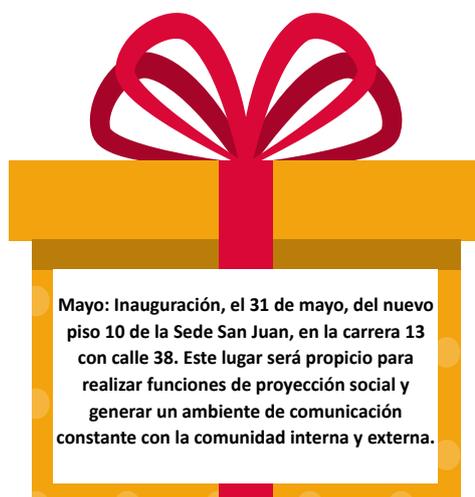
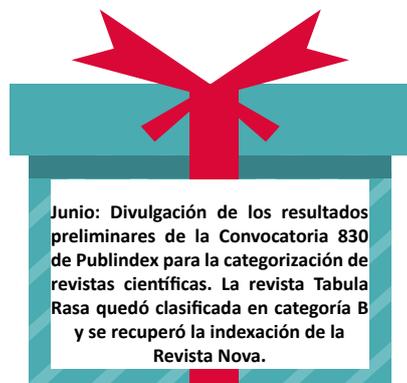
Mayo: Unicolmayor presentó, el 30 de mayo, la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2018. Exposición de la gestión de cada una de las dependencias de la institución en conjunto con la gestión de rectoría. La rendición se emitió a través del Canal El Tiempo y se transmitió en diferentes puntos de la Universidad; los asistentes a la transmisión en el Aula Múltiple recibieron como incentivo una pasadía en Plenosol, así mismo, se realizó la segunda Cyber Carrera Unicolmayor como preparación al proceso.

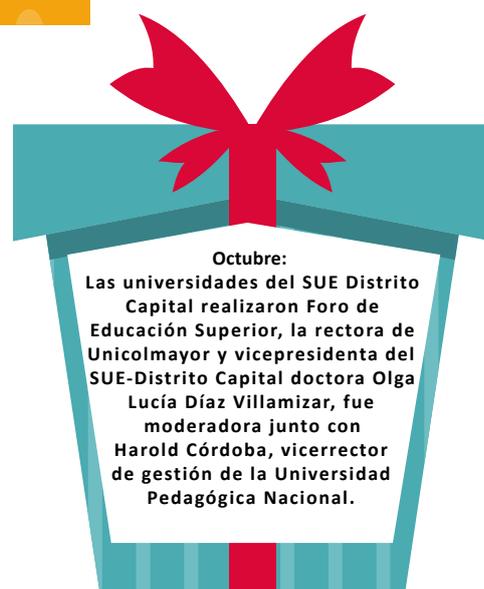
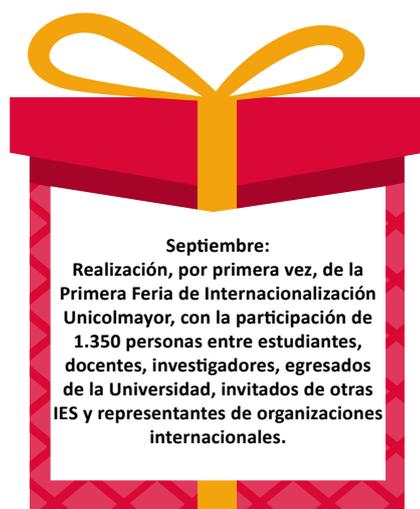
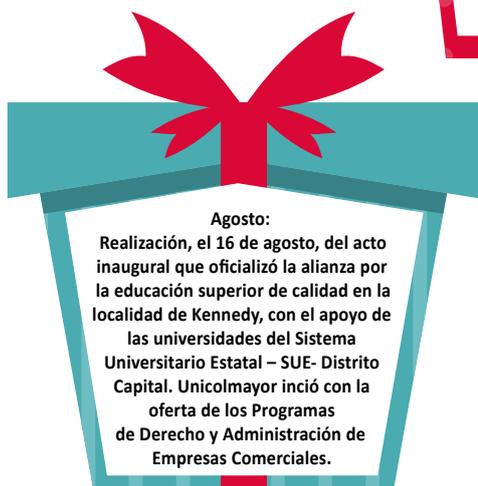
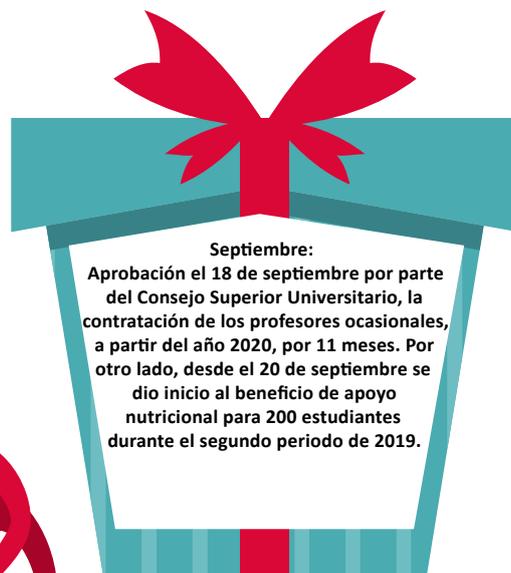


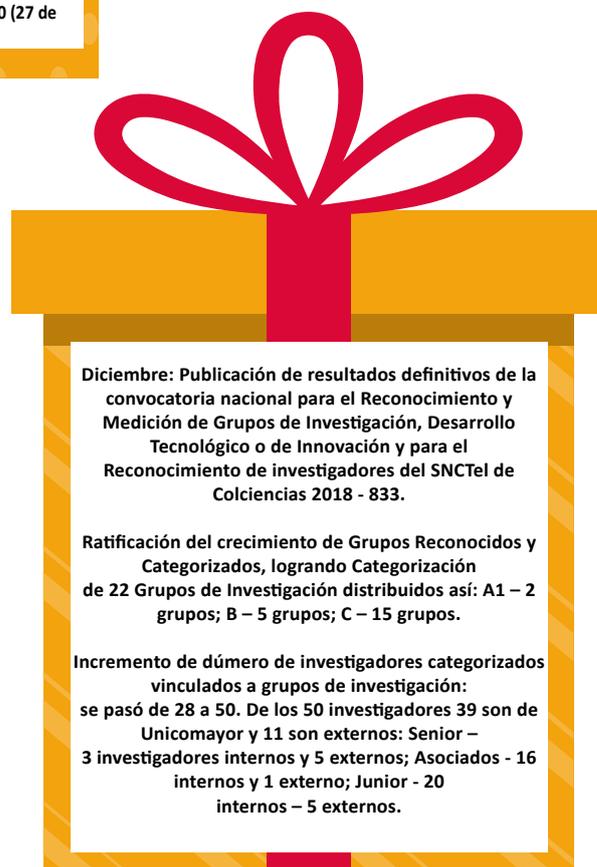
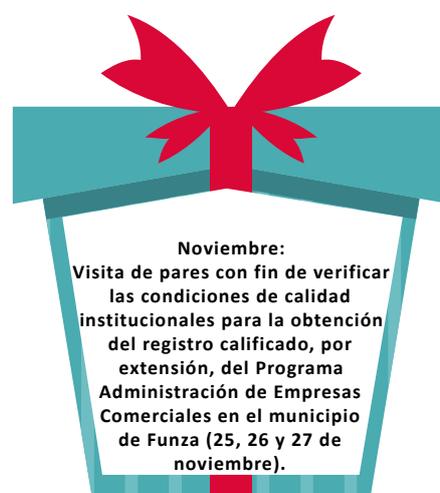
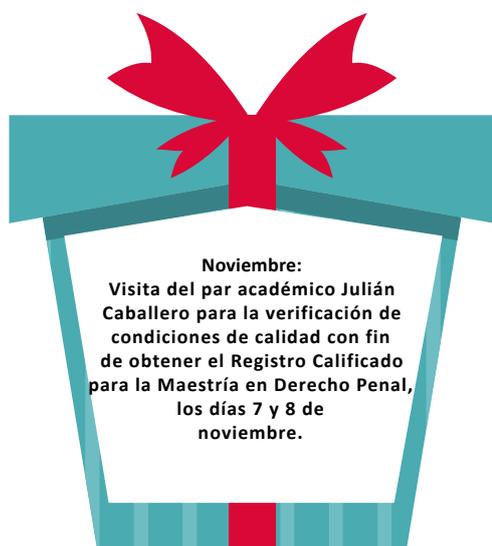
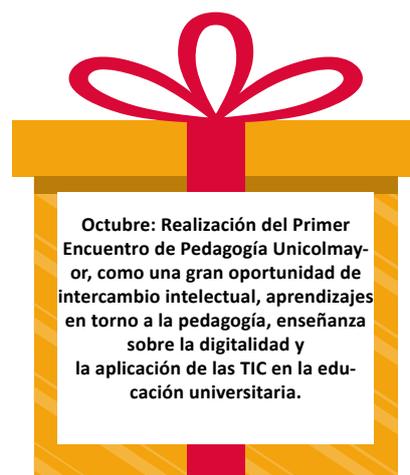
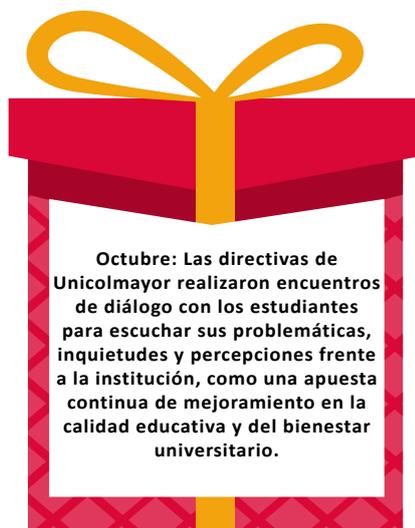
Mayo: Visita de pares académicos para la renovación de registro calificado del Programa de Trabajo Social. El 23, 24 y 25 de mayo los pares destacaron el aporte de la institución a la educación de calidad, la pertinencia profesional de los egresados y el compromiso social de la Universidad; además resaltaron la proyección social y el Centro de Atención Comunitaria del Programa.



Mayo: La Universidad participó de la edición N° 32 de la Feria Internacional del Libro de Bogotá. El stand contó con alrededor de 2100 visitantes, el lanzamiento de siete libros y una variada agenda de producción radial.







Somos
Uicolmayor

¡Tu Mayor
Oportunidad!



PREGRADO

PROFESIONAL

- Administración de Empresas Comerciales**
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 3728
Res. 007744 - 29/07/2019 Vigencia 7 años
- Bacteriología y Laboratorio Clínico**
Bogotá D.C. | Diurno | 10 semestres | SNIES 1718
Renovación acreditación alta calidad: Res. 2534 - 25/02/2014 Vigencia 6 años
- Construcción y Gestión en Arquitectura**
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 4770
Res. 11232 - 26/08/2013 Vigencia 7 años
- Derecho**
Bogotá D.C. | Diurno y Nocturno | 10 semestres | SNIES 5110
Res. 9703 - 29/07/2013 Vigencia 7 años
- Diseño Digital y Multimedia**
Bogotá D.C. | Diurno | 9 semestres | SNIES 54006
Res. 1224 - 28/01/2016 Vigencia 7 años
- Economía**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 51745
Res. 8535 - 24/07/2012 Vigencia 7 años
- Trabajo Social**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 1719
Renovación acreditación alta calidad: Res. 16030 - 10/12/2012 Vigencia 6 años
- Turismo**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 53792
Res. 476 - 15/01/2016 Vigencia 7 años

TECNOLÓGICO

- Administración y Ejecución de Construcciones**
Bogotá D.C. | Nocturno | 6 semestres | SNIES 15987
Acreditación alta calidad: Res. 15287 - 26/07/2016 Vigencia 4 años
- Asistencia Gerencial - Presencial Bogotá D.C.**
Diurno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 007743 - 29/07/2019 Vigencia 7 años
- Asistencia Gerencial - Presencial Funza C/marca**
Nocturno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 007743 - 29/07/2019 Vigencia 7 años
- Asistencia Gerencial - Distancia**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 6 semestres | SNIES 1716
Res. 5401 - 18/05/2012 Vigencia 7 años
- Delineantes de Arquitectura e Ingeniería**
Bogotá D.C. | Diurno y Nocturno | 6 semestres | SNIES 1717
Renovación acreditación alta calidad: Res. 16121 - 04/08/2016 Vigencia 4 años

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional



POSGRADO

- Especialización en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación** NUEVO
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 107540
Res. 17425 - 30/10/2018 Vigencia 7 años
- Especialización en Edificación Sostenible**
Bogotá D.C. | Nocturno | viernes y sábados | 3 trimestres | SNIES 102899
Res. 16645 - 20/11/2013 Vigencia 7 años
- Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 103217
Res. 4920 - 07/04/2014 Vigencia 7 años
- Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 4710
Res. 005887 - 07/06/2019 Vigencia 7 años
- Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 7740
Res. 14885 - 11/09/2014 Vigencia 7 años
- Maestría en Desarrollo Humano**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 4 semestres | SNIES 105919
Res. 19823 - 18/10/2016 Vigencia 7 años
- Maestría en Microbiología** NUEVO
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 4 semestres | SNIES 107007
Res. 7344 - 04/05/2018 Vigencia 7 años

CURSOS DE EXTENSIÓN

Contamos con más de **70** cursos en los campos de Artes Manuales, Belleza y Cosmetología, Corte y Confección, Formación de Pymes, Gastronomía, Pintura y Tejido.

Mayor información Tels: 245 9625/26 - 245 8325



SEDE PRINCIPAL - Bogotá D.C.

Calle 28 No. 5B-02 PBX: +(571) 241 8800

Atención al Usuario: +(571) 282 5716

+(571) 241 8800 Ext. 101

Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044

www.unicolmayor.edu.co



Creación Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del MEN marzo 13 de 1996 - SNIES 1121 - VIGILADA MINEDUCACIÓN