



EN ESTA EDICIÓN

- 2 Bienvenidos a la familia Unicolmayor
- 3 Avances en investigación-Facultad de Ciencias de la Salud
- 4 Reciclando ayudamos a mejorar vidas
- 5 ¡Empodérate mujer!
- 6 Trabajamos para fortalecer redes de apoyo
- 7 Nos capacitamos en sistemas de investigación
- 8 Alianza entre los Colegios Mayores de Colombia
- 9 Acreditación Institucional, un compromiso de todos
- 11 Avances de Gestión Institucional
- 12 Avances Plan de Desarrollo Institucional 2015 - 2019



Imaginario Unicolmayor

OLGA LUCIA DÍAZ VILLAMIZAR
Rectora

MARÍA DEL PILAR JIMÉNEZ MÁRQUEZ
Vicerrectora Académica

ANA ISABEL MORA BAUTISTA
Vicerrectora Administrativa

JULIAN VARGAS BEDOYA
Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

STEFANIA BACHILLER MAHECHA
Redacción y Maquetación

CLARENA MUÑOZ DAGUA
Corrección de estilo

CARLOS EDUARDO VALENCIA OBREGÓN
Diseño

División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
Carrera 13 # 38-29 Of. 901
promocion@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2018
©

▶ Registra tu hoja de vida en el portal de empleo Unicolmayor

Accede a las ofertas laborales exclusivas para nuestros estudiantes y egresados y postúlate a las vacantes que mejor se ajusten a tu perfil.

Ingresa al portal

laborando.unicolmayor.edu.co

Accede a la sección >



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA



Mayor información:
egresadas@unicolmayor.edu.co
División de Promoción: PBX. 241 8800 Ext. 343

Bienvenidos a la familia Unicolmayor

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca abrió sus puertas a 1084 estudiantes de pregrado y posgrado que ahora son parte de la institución. Con diferentes actividades organizadas por la División de Medio Universitario, los nuevos integrantes de pregrado conocieron la propuesta académica y humanística que se ofrece a los futuros profesionales.

Durante la última semana de febrero y en los primeros días de marzo, se realizaron jornadas de inducción que convocaron a estudiantes y padres de familia en el Aula Múltiple; presentaciones de las diferentes Divisiones de la Universidad y muestras musicales con las agrupaciones “Estudiantina Unicolmayor” y “Fusión Latina”, hicieron parte de la programación.

La rectora de la institución, doctora Olga Lucia Díaz Villamizar, en su saludo de bienvenida los felicitó “por asumir el reto de la educación superior y lograr un cupo en los programas que eligieron para seguir construyendo sus proyectos de vida”. Además les manifestó que

la Universidad confía en que “contagiarán a los docentes con el entusiasmo y compromiso que traen; además, es seguro, que sabrán aprovechar con dignidad la posibilidad del “ser universitario” que han ganado”.

De igual modo, la rectora enfatizó que, como parte del trabajo permanente en la construcción de la Universidad que todos queremos, se trabajará en el desarrollo de los programas y planes de estudio en equipo con los directivos, funcionarios y docentes, a fin de lograr un mejor conocimiento de las áreas disciplinares de la institución. Unicolmayor seguirá fortaleciendo su propuesta académica en función de los nuevos desafíos de la educación aportando a la formación de profesionales críticos, autónomos y responsables.



Inducción con padres de familia



Nelson Murcia - Representante de los estudiantes dio la bienvenida a los nuevos Unicolmayoristas



Fusión Latina Unicolmayor



Estudiantina Unicolmayor

Avances en investigación - Facultad de Ciencias de la Salud

Unicollmayor celebra los logros y avances en investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud y su grupo de investigación ECZA, liderado por la Dra. Carmen Cecilia Almonacid Urrego



Estudiantes de Bacteriología y Laboratorio Clínico

En diálogo con la líder del grupo de investigación ECZA, y actual decana de la Facultad de Ciencias de la Salud, PhD Carmen Cecilia Almonacid Urrego, conocimos los resultados de la línea de investigación que este grupo categorizado por Colciencias ha adelantado en relación con la identificación de nuevos agentes causales o asociados a cáncer gástrico, específicamente el virus del papiloma humano (VPH).

Según explicó la Dra. Almonacid, aunque está plenamente demostrado que la infección por VPH se asocia a procesos malignos del aparato genital masculino y femenino, tales como los cánceres de cuello uterino, pene, vagina, ano y vulva, y estudios recientes lo relacionan con la presencia de cánceres de diversas secciones del tracto digestivo como boca, lengua y esófago, solo unas cuantas investigaciones sugieren que podría tener un papel importante en el desarrollo de cánceres de la unión gastroesofágica y, por ende, de estómago.

Estos antecedentes, aunados a la identificación de cambios celulares compatibles con infección por VPH en biopsias de pacientes con cáncer gástrico tratados en el Hospital Central de la Policía (HOCEN) y al incremento de mortalidad por cáncer gástrico de causa desconocida en personas menores de cuarenta años, llevaron a que el grupo ECZA, en alianza estratégica con los servicios de patología y gastroenterología del HOCEN, se plantearan el interrogante de una posible asociación entre VPH y cáncer gástrico.

Para dar respuesta a esta hipótesis, los investigadores de las dos instituciones establecieron una línea de trabajo cuyos dos primeros proyectos muestran que la infección por el virus sí se asocia con inflamación crónica y revelan, por

primera vez en Colombia, la presencia de VPH en tejidos parafinados provenientes de pacientes con diagnóstico de cáncer gástrico. Dichos hallazgos condujeron a los investigadores del grupo ECZA y del HOCEN a plantear un nuevo proyecto titulado “Tipificación molecular de VPH en gastritis crónicas y adenocarcinoma gástrico”, que busca establecer si la presencia de VPH en el estómago se relaciona con la inflamación gástrica crónica (gastritis) y con el cáncer gástrico.

Dados estos importantes hallazgos, se decidió participar con este proyecto en la convocatoria No 14/2018 de la Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional “Presentación de proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación para Financiación” en donde fue seleccionado como única propuesta del área de Sanidad de la Policía Nacional. El desarrollo del proyecto será patrocinado, entonces, con recurso de la entidad, lo que

representa un logro significativo no solo para el grupo ECZA y el Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, sino para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, pues este es un reconocimiento a la calidad investigativa de los docentes de la institución y a la generación de nuevo conocimiento, cuyos resultados seguramente tendrán un impacto positivo en la salud de los colombianos.

Reciclando ayudamos a mejorar vidas

Unicolmayor y su Oficina de Proyección Social recibió un reconocimiento por la donación de material reciclable a la Fundación María José Pequeños y Grandes Héroes



Un total de 51,0 kg de tapas plásticas, recolectados durante el periodo de diciembre del año 2018, fueron donados por la Universidad en apoyo al programa de gestión ambiental de la Fundación María José Pequeños y Grandes Héroes, que trabaja en procesos psicosociales como complemento al tratamiento médico en favor de la vida de los pacientes oncológico pediátricos y sus familias.

Como reconocimiento al compromiso con la Fundación, la entidad sin ánimo de lucro otorgó un certificado de residuos sólidos a Unicolmayor por su aporte. Las tapas donadas se entregaron para su adecuada disposición final a la empresa NINCO PLAST, en donde fueron sometidas a un proceso de lavado, triturado, destrucción y posterior paso a través de la extrusora para su pelletización.

La donación del material reciclable fue liderada por la Oficina de Proyección Social y sus Cursos de Extensión en alianza estratégica con la Fundación a través del programa de gestión ambiental "Gira la tapa y ayuda a la lata", que tiene como propósito aportar al beneficio de los niños y sus familias, y de igual manera, contribuir al trabajo por los objetivos de desarrollo sostenible, tales como proteger el planeta, buscar ayuda y promover la igualdad de

oportunidades y tener una mejor calidad de vida en salud y bienestar.

Según comunicó Yisel Bello Menjura, directora de la Fundación María José Pequeños y Grandes Héroes:

gracias al aporte en donación de material reciclable como las tapas plásticas, papel y papel archivo, la organización logra recaudar fondos para ayudar a suplir las necesidades básicas en los niños y su núcleo familiar, además de disminuir los índices en el abandono del tratamiento médico oncológico pediátrico en el país.

Entre los beneficios que reciben los niños se encuentran atención psicológica, asesorías jurídicas, apoyos nutricionales, de aseo, vestuario, alojamiento y movilidad; de igual forma, tienen acceso a diferentes actividades de entretenimiento y educación en salud que la Fundación realiza durante el año.



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA
Universidad Pública del Orden Nacional

¡INSCRIPCIONES ABIERTAS!

Programas de Pregrado y Posgrado

Ver calendarios



UNICOLMAYOR

¡Tu Mayor Oportunidad!

Inscríbete
ADMISIONES
SEGUNDO PERIODO
2019

¡Empodérate mujer!

Unicolmayor celebró el Día Internacional de la mujer con diferentes actividades realizadas en la sede principal

El 8 de marzo la Universidad se unió a la celebración mundial del día de la mujer, fecha que convocó a la comunidad para hacer memoria y evocar la lucha protagonizada por las mujeres a lo largo de la historia.

La División del Medio Universitario preparó una jornada de actividades para homenajear a las mujeres de la Universidad. Como parte de la programación, hubo atención especial para consulta odontológica, orientación médica general, jornadas de belleza con masajes terapéuticos, clases de zumba, celebración eucarística y una presentación musical.

Uno de los actos más importantes de la jornada fue el foro sobre la dignificación de los derechos de las mujeres que tuvo lugar en el Auditorio Colombia; el evento reunió a estudiantes, docentes y administrativos, para conmemorar el legado de aquellas mujeres que han trabajado unidas por los derechos laborales, profesionales, académicos, y el restablecimiento de la dignidad contra las formas de discriminación que atentan hacia la igualdad de trato.

Durante la apertura del foro, la doctora Olga Lucía Díaz Villamizar, rectora de Unicolmayor, se dirigió a los asistentes con un sentido mensaje: “brindo mi abrazo fraternal y mi reconocimiento a las mujeres en sus diferentes roles. Agradezco a cada una por su compromiso con una educación impregnada de valores que promueven sin descanso la dignidad, la igualdad, los derechos fundamentales y la libertad en su sentido más amplio”.



Dra. Olga Lucía junto al panel de expertas en el foro de mujeres

De igual forma, la rectora expresó su agradecimiento a las panelistas invitadas, Catalina Rojas Vásquez, Jannet Elvira Suárez, Adriana Piedad Arandia Cely y Yasnaia Cuellas Ocampo, por estar presentes en la institución y ser ejemplo de mujeres emprendedoras y decididas. Ellas fueron las protagonistas del conversatorio que llevó a los asistentes a reflexionar sobre los derechos de la mujer y las oportunidades que hoy tienen a su alcance, después de un largo trayecto de luchas.

Unicolmayor se enorgullece de ser una de las primeras instituciones que reivindicó la legitimidad de las mujeres en el acceso a la educación superior, por esta razón y como universidad pública, se compromete a seguir trabajando por una formación integral que garantice también la igualdad entre todos.



Clases de Zumba en el Estar de Medio Universitario



Celebración eucarística por las mujeres de Unicolmayor



Trabajamos para fortalecer redes de apoyo

Unicolmayor busca nuevas alianzas con diferentes entidades como la Escuela Nacional de Informática, la Alcaldía de Facatativá y la Mesa Sectorial de Floricultura

En el mes de marzo la doctora Olga Lucia Díaz Villamizar, rectora de Unicolmayor, se reunió con Jimmy Castro, rector de la Escuela Nacional de Informática, que funciona a nivel técnico laboral y cuenta con sede en los municipios de Funza, Facatativá, Madrid y Mosquera. El encuentro tuvo como objetivo establecer un convenio que permita ampliar la parte de virtualización y conectividad para los estudiantes de la Universidad.

De igual modo, la rectora participó en una reunión con el Alcalde de Facatativá, Pablo Malo García, y el Secretario de Educación del municipio Héctor Manuel Gómez, para establecer un convenio en la ampliación de la oferta de regionalización, lo que permitirá un mayor posicionamiento de la institución en este departamento que convoca a 38 municipios.

En la primera quincena de marzo, la doctora Olga Lucía también participó en el Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial de Floricultura 2019, reunión que convocó a representantes del SENA, el Estado y del sector productivo. De esta forma, se busca avanzar en la cooperación para continuar generando procesos productivos en este sector de la economía.

Reconocemos la labor de nuestros egresados

Como parte de estos encuentros adelantados el pasado 14 de marzo, la rectora tuvo la oportunidad de compartir con dos egresadas Unicolmayoristas del programa de Trabajo Social, Sandra Milena Corrales Ortiz quien actualmente ejerce como Secretaria de Coordinación Institucional de la Administración Municipal de Facatativá y Beatriz Torres, quien trabaja en la Oficina de la Agencia Pública de Empleo.

Durante el encuentro con la rectora, las egresadas socializaron experiencias sobre el trabajo y logros alcanzados gracias a la formación recibida en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Para Sandra y Beatriz es motivo de orgullo haber estudiado en esta importante Universidad que les dio las bases fundamentales para su desempeño profesional en

la vida laboral y les brindó una formación integral que les ha permitido, a lo largo de estos años, incursionar en espacios significativos del ámbito estatal, municipal y departamental.

Sandra envió, a partir de su experiencia exitosa, un saludo a los estudiantes en el que manifiesta que:

“Gracias a nuestra Universidad las trabajadoras sociales no somos especialistas en un solo campo o sector, sino que nos podemos desempeñar en diferentes áreas. Quiero felicitarlos porque están estudiando en la mejor Universidad de Colombia, donde preparan excelentes profesionales y seres humanos, así, podemos brindar lo mejor de nosotros a las personas y comunidades que se benefician de nuestros servicios”.



Sandra Corrales, egresada de Trabajo Social, alcalde de Facatativá Pablo Malo García y Olga Lucia Díaz Villamizar rectora de Unicolmayor



Mesa Sectorial de Floricultura 2019



Dra. Olga Lucia Díaz Villamizar y Beatriz Torres, egresada de Trabajo Social



Nos capacitamos en sistemas de investigación

En el mes de marzo, se realizó la jornada de formación en bases de datos liderada por Elsevier, en el marco del Consorcio Nacional de Bibliotecas Universitarias



El pasado 13 de marzo Unicolmayor tuvo una jornada de entrenamiento sobre bases de datos, mediante el programa de Alfabetización Informacional, ALFIN, que brinda la biblioteca de la institución. De esta forma, se dio cumplimiento a la segunda jornada de capacitación organizada por el Consorcio Nacional de Bibliotecas Universitarias, del que hacemos parte desde marzo del presente año.

La jornada tuvo lugar en el Aula Máxima y contó con la participación de administrativos, docentes, investigadores y estudiantes, quienes recibieron la instrucción de cómo acceder adecuadamente a los recursos bibliográficos y, en este caso, las bases de datos a través de los sistemas ScienceDirect y Scopus.

La sesión de aprendizaje fue desarrollada por el instructor de capacitación delegado por Elsevier, Javier Rojas Riaño, quien además incentivó a la generación de dinámicas aplicadas a casos reales de investigación en una propuesta de formación interactiva con los asistentes.



El evento fue moderado por la profesional responsable de la Biblioteca Central, Vilma Yamile Pulido Páez; por su parte la vicerrectora académica de la Universidad, doctora María del Pilar Jiménez Márquez, fue la encargada de dar apertura a la jornada; ella con palabras de motivación se dirigió a los asistentes y resaltó la importancia de promover redes de conocimientos y estar atentos a todo lo que nos ofrecen los convenios, alianzas y redes con universidades internacionales. **“Estos espacios son muy pertinentes para la vida académica de nuestros docentes, directivos y estudiantes, se enfocan en aprovechar los recursos que nos ofrece el consorcio y tener la capacidad de formarnos en todo aquello que aporte a nuestro conocimiento”** señaló la vicerrectora académica.

La doctora María del Pilar también informó que próximamente se publicará la convocatoria para las investigaciones del año 2020 y la convocatoria editorial 2019. De igual forma, recordó a los participantes la importancia de tener mayor productividad y de elaborar más proyectos de investigación que generen grupos con categorías superiores y respondan a los estándares de Colciencias.



DIPLOMADO

ECONOMÍA COMPUTACIONAL

TEMÁTICA GENERAL:
Base de datos, Tablas dinámicas
Excel avanzado, R, Stata, Eviews

27 de abril al
12 de octubre 2019
120 HORAS
SÁBADOS 1:00 a 5:00 p.m.

Inversión
Particulares: \$1.045.000
Estudiantes / egresados: \$836.000

Sede Principal
Calle 28 No. 5B-02
Bogotá D.C. - Colombia

OBSERVACIONES
Para algunas sesiones es indispensable
el uso de su equipo personal



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA



FACULTAD DE
ADMINISTRACIÓN
Y ECONOMÍA

Programa
de Economía

Mayor Información
PBX: +(571) 2 41 8800 Ext.:332
Docente: Nidya Gómez Ramírez

Alianza entre Colegios Mayores de Colombia

El pasado 14 de marzo se llevó a cabo una reunión entre las directivas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y el Colegio Mayor de Bolívar, con el fin de revisar alianzas para generar movilidad estudiantil y docente. De esta manera, se busca lograr flexibilidad curricular.

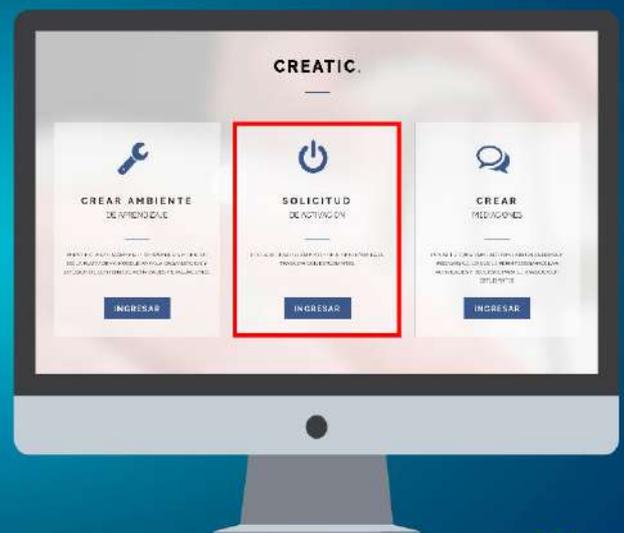
Durante la reunión también se revisó la posibilidad de llevar los programas acreditados de Unicolmayor a la ciudad de Cartagena, convenio que se puede realizar a través de la modalidad de extensión para la regionalización.

En la reunión estuvieron presentes la rectora de Unicolmayor, Dra. Olga Lucía Díaz Villamizar, la vicerrectora académica Dra. María del Pilar Jiménez Márquez, el rector del Colegio Mayor de Bolívar Jairo Argemiro Mendoza Alvarez y el vicerrector académico Juan Alberto Arraut Camargo.



¿Usas ambientes de aprendizaje TIC?

Actívalos con la aplicación CREATIC



Acreditación Institucional, un compromiso de todos

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca se preparó para la visita de pares externos designados por el Consejo Nacional de Acreditación – CNA con miras a la Acreditación Institucional de Alta Calidad.

Los días 26, 27 y 28 de marzo, Unicolmayor atendió la visita de condiciones de alta calidad realizada por los pares académicos, designados por el Consejo Nacional de Acreditación - CNA, encargados de verificar la veracidad de las evidencias presentadas por la institución, con el fin de recibir la Acreditación Institucional.

En la visita participó un equipo de trabajo con funciones específicas: Luz Doris Bolívar Yepes en calidad de coordinadora, Libardo Pérez Díaz, relator; Irma Rocío Puentes Ramírez, académica; María Erley Orjuela Ramírez, académica; Luis Alberto Pérez Bonafante, financiero y Gonzalo Raúl Fonseca Grandón como par internacional de Chile. Esta visita se dio como resultado del documento radicado en diciembre del año 2018, sobre el Informe de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional ante el CNA, el cual se construyó a partir de las recomendaciones generadas en la visita de verificación de condiciones iniciales que se realizó en agosto del año 2017.

De esta manera, el CNA comunicó a la Universidad la agenda orientada a la evaluación del reconocimiento y otorgamiento de la Acreditación Institucional que representa un gran avance para construir juntos la Universidad que todos queremos. Así, la institución preparó los documentos, estadísticas y entregables necesarios para la consulta de los pares evaluadores, información que fue consolidada de la mano con cada dependencia académica, investigativa y administrativa; de allí que la intervención de todos los actores, estudiantes, profesores, egresados, funcionarios administrativos y contratistas, fue indispensable en el proceso.

Durante la visita de los pares se revisaron varios temas en reuniones desarrolladas con el Comité Institucional de Acreditación, el Consejo Superior Universitario y los diferentes actores de la comunidad académica para presentar una mirada integral de la institución y los avances realizados en el cumplimiento de los factores evaluados.

En las sesiones participaron las directivas, docentes, estudiantes de pregrado y posgrado, egresados, empleadores y aliados estratégicos institucionales. El 28 de marzo, finalizó la agenda de la visita de pares con un recorrido institucional y la preparación del informe verbal que luego fue socializado en la reunión de cierre con rectoría y el Comité de Acreditación.



Pares académicos delegados por el CNA



Reunión con el Consejo Superior Universitario en el Aula Máxima



Reunión con egresados en el Aula Múltiple

Etapa de preparación

A partir de febrero la Universidad inició la preparación para recibir la visita de pares externos del CNA; todos los estamentos de la institución se involucraron de manera activa para alcanzar esta meta. Desde la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales se realizaron campañas de comunicación en los medios internos de la universidad, con el fin de mantener informada a la comunidad educativa sobre los beneficios y la importancia de obtener la acreditación institucional.

Las acciones de comunicación se efectuaron por medio de la emisora universitaria -Unicolmayor Radio- con la difusión de cápsulas informativas acerca del proceso y su repercusión en la institución; la página web a través de noticias y comunicados rectorales, y las redes sociales que son un medio de interacción directa con la comunidad, mediante diferentes publicaciones en formato de video y piezas gráficas.

El 18 de marzo se realizó la visita de pares colaborativas, quienes hicieron una revisión previa del proceso y dieron sus aportes sobre los avances que ha tenido la Universidad. Según la Dra. Sandra Cabra, jefe de la Oficina de Autoevaluación y Acreditación de Unicolmayor, **“las pares resaltaron de manera especial el sistema de evaluación integral docente, el sello editorial, la articulación que se ve desde el Proyecto Educativo Universitario –PEU– el Modelo Pedagógico Institucional –MOPEI– y el Proyecto Educativo del Programa –PEP– con el enfoque humanista que caracteriza a la institución, además del avance en los proyectos de Proyección Social que reflejan la identidad de la universidad”**.

De acuerdo con la doctora Sandra, en esta visita preliminar también se resaltaron otros aspectos como lo son el modelo integral de acreditación que ha generado procesos de participación y una cultura institucional sólida, los procesos de memoria histórica desarrollados en el marco de la acreditación y la proyección de la universidad desde una perspectiva pertinente y en contexto.

“Referenciaron como fortaleza el esfuerzo por actualizar los marcos de referencia dentro de un proceso de gobernanza y se destaca la autonomía institucional que está permitiendo el avance hacia este logro. Las pares extendieron su felicitación a toda la comunidad que participó de este proceso y ha hecho posible este momento en la vida de Unicolmayor” señaló.

El 22 de marzo la Oficina de Autoevaluación y Acreditación llevó a cabo una actividad de sensibilización con los estudiantes en el Estar de Medio Universitario, con la realización de concursos y la presentación del grupo musical “A Palo Seco”.



Almuerzo con aliados estratégicos



Reunión con egresados en el Aula Múltiple



Visita de pares colaborativas en el Aula Máxima

Cyber Carrera Unicolmayor

A través del Facebook oficial se realizó la primera Cyber Carrera con la cual se convocó a los estudiantes a participar en un circuito virtual de preguntas y retos acordes con la acreditación institucional. Así mismo, en Unicolmayor Radio se invitó a los estudiantes para responder preguntas sobre el proceso y visitar la emisora para dar sus respuestas; estos desafíos se hicieron públicos en los parlantes dispuestos en zonas comunes de la universidad los días miércoles y viernes a mediodía. En total, se logró la participación de 18 estudiantes que respondieron correctamente y ganaron un kit institucional.

Unicolmayor seguirá sumando esfuerzos para ofrecer una formación profesional integral y digna para más y más jóvenes; y, con base en las sugerencias realizadas por los pares evaluadores y de la mano de toda la comunidad, continuará trabajando por la Acreditación de Alta Calidad.



Participantes de la primera Cyber Carrera Unicolmayor

AVANCES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL



1

Planta Física

Se han comunicado las gestiones de la nueva sede, alternativas de predios y contratos de mantenimiento de la sede actual publicados en la página web de la Universidad.



2

Matrículas

La solicitud de congelamiento fue analizada por el Consejo Superior. La Universidad respondió al derecho de petición interpuesto por el estudiante Nelson Murcia sobre el valor de las matrículas, en el cual se aclaran aspectos del presupuesto institucional para la vigencia 2019.



3

Contratación docente

La Universidad se encuentra en desarrollo del concurso público de méritos en el marco de las necesidades de los programas; se promueve la participación de estudiantes y egresados mediante convocatorias ante los Consejos de Facultad. El concurso se reanuda a partir del mes de abril de 2019.



4

Estatuto General y Reglamento Estudiantil

El Reglamento Estudiantil para los programas de pregrado está en revisión y análisis ante el Consejo Superior Universitario para su aprobación. El Estatuto Docente está en revisión y análisis del Consejo Académico.



5

Observatorio de Género

Se ha promovido esta iniciativa estudiantil mediante diferentes actos administrativos: En la resolución 1493 del 8 de noviembre del 2018 se estableció el protocolo para la prevención de casos de violencia basados en género y violencias sexuales. En la resolución 1452 del 29 de octubre de 2018 se estableció la política institucional de inclusión de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.



6

Acciones de bienestar

Unicolmayor adquirió en el año 2018 siete hornos microondas, los cuales se instalaron en la sede principal y están disponibles para el servicio a la comunidad universitaria. Se generó la Política del Sistema de Permanencia y Graduación, orientada a fortalecer procesos y apoyos institucionales con los estudiantes.



Avances Plan de Desarrollo Institucional 2015 -2019

Fortalecimiento de la Docencia para la Calidad Académica

Análisis y ajuste de los programas académicos de la universidad con el fin de incrementar la flexibilidad y la oferta educativa de calidad.

Líneas prioritarias de Gestión:

1

1. Asegurar la calidad académica con fines de acreditación institucional.
2. Fortalecer la cualificación docente mediante el programa de desarrollo profesoral
3. Ampliar la oferta educativa de programas académicos en pregrado y postgrado.
4. Fortalecer las competencias para el manejo de una segunda lengua en la comunidad universitaria.
5. Fortalecer la visibilidad universitaria mediante procesos de internacionalización.
6. Consolidar la política de mejora continua en los procesos académicos y las acciones de apoyo mediados por las TIC

**Avance:
72,41%**

Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación

La investigación, como fuente generadora del conocimiento, debe permitir que la Universidad avance con eficacia, eficiencia y efectividad en los campos científico, tecnológico y de innovación

Líneas prioritarias de Gestión:

2

1. Incrementar las Redes y alianzas estratégicas.
2. Fortalecer los Grupos de investigación.
3. Investigación formativa.
4. Incremento de los Proyectos de investigación.
5. Aumento de Docentes investigadores.
6. Producción intelectual.

**Avance:
89,77%**

Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria

Capacidad institucional para generar sentido de pertenencia y participación en el entorno, justificar la razón de ser de la universidad y apoyar el crecimiento y desarrollo de las regiones y del país, posibilitando presencia local, nacional e internacional, a partir de las relaciones con escenarios externos que generen nuevas dinámicas y se consolide la integración de las funciones sustantivas.

Líneas prioritarias de Gestión:

3

1. Fortalecer la oferta de servicios de Proyección Social.
2. Diseño del Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS).
3. Fortalecer la relación con los egresados
5. Fortalecer la visibilidad universitaria mediante procesos de internacionalización.

**Avance:
93,24%**

Fortalecimiento a la Gestión Administrativa

Apoya el quehacer misional institucional, facilitando la adquisición de recursos, de manera eficiente y eficaz, para apoyar la docencia, investigación y proyección social de la Universidad.

Líneas prioritarias de Gestión:

4

1. Fortalecimiento del ambiente laboral.
2. Fortalecer el proceso de gestión de bienestar
3. Fortalecer la plataforma tecnológica acorde con el crecimiento institucional y el desarrollo de las nuevas tecnologías.
4. Fortalecer la gestión documental dentro de la Universidad.
5. Fortalecer la comunicación institucional.
6. Fortalecer la promoción institucional.
7. Incrementar la visibilidad académica.
8. Mejora de los procesos de gestión administrativa
9. Fortalecer el Sistema de Gestión Ética con Calidad - SISGECC.
10. Actualización normatividad.
11. Gestionar la obtención de una nueva sede para la Universidad

**Avance:
55,10%**



¡Tu Mayor Oportunidad!



PREGRADO

PROFESIONAL

-  **Administración de Empresas Comerciales**
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 3728
Res. 8456 - 23/07/2012 Vigencia 7 años
-  **Bacteriología y Laboratorio Clínico**
Bogotá D.C. | Diurno | 10 semestres | SNIES 1718
Renovación acreditación alta calidad: Res. 2534 - 25/02/2014 Vigencia 6 años
-  **Construcción y Gestión en Arquitectura**
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 4770
Res. 11232 - 26/08/2013 Vigencia 7 años
-  **Derecho**
Bogotá D.C. | Nocturno | 12 semestres | SNIES 5110
Res. 9703 - 29/07/2013 Vigencia 7 años (Inscripción anual)
-  **Diseño Digital y Multimedia**
Bogotá D.C. | Diurno | 9 semestres | SNIES 54006
Res. 1224 - 28/01/2016 Vigencia 7 años
-  **Economía**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 51745
Res. 8535 - 24/07/2012 Vigencia 7 años
-  **Trabajo Social**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 1719
Renovación acreditación alta calidad: Res. 16030 - 10/12/2012 Vigencia 6 años
-  **Turismo**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 53792
Res. 476 - 15/01/2016 Vigencia 7 años

TECNOLÓGICO

-  **Administración y Ejecución de Construcciones**
Bogotá D.C. | Nocturno | 6 semestres | SNIES 15987
Acreditación alta calidad: Res. 15287 - 26/07/2016 Vigencia 4 años
-  **Asistencia Gerencial - Presencial Bogotá D.C.**
Diurno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 5400 - 18/05/2012 Vigencia 7 años
-  **Asistencia Gerencial - Presencial Funza C/marca**
Nocturno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 17296 - 29/11/2013 Vigencia 7 años
-  **Asistencia Gerencial - Distancia**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 6 semestres | SNIES 1716
Res. 5401 - 18/05/2012 Vigencia 7 años
-  **Delineantes de Arquitectura e Ingeniería**
Bogotá D.C. | Diurno y Nocturno | 6 semestres | SNIES 1717
Renovación acreditación alta calidad: Res. 16121 - 04/08/2016 Vigencia 4 años

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional



POSGRADO

-  **Especialización en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación** NUEVO
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 107540
Res. 17425 - 30/10/2018 Vigencia 7 años
-  **Especialización en Edificación Sostenible**
Bogotá D.C. | Nocturno | viernes y sábados | 3 trimestres | SNIES 102899
Res. 16645 - 20/11/2013 Vigencia 7 años
-  **Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 103217
Res. 4920 - 07/04/2014 Vigencia 7 años
-  **Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 4710
Res. 3965 - 18/04/2012 Vigencia 7 años
-  **Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 2 semestres | SNIES 7740
Res. 14885 - 11/09/2014 Vigencia 7 años
-  **Maestría en Desarrollo Humano**
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 4 semestres | SNIES 105919
Res. 19823 - 18/10/2016 Vigencia 7 años
-  **Maestría en Microbiología** NUEVO
Bogotá D.C. | Diurno | sábados | 4 semestres | SNIES 107007
Res. 7344 - 04/05/2018 Vigencia 7 años

CURSOS DE EXTENSIÓN

Contamos con más de **70** cursos en los campos de Artes Manuales, Belleza y Cosmetología, Corte y Confección, Formación de Pymes, Gastronomía, Pintura y Tejido.

Mayor información Tels: 245 9625/26 - 245 8325

Unicolmayor, en camino a la acreditación institucional

7 años

En **búsqueda** de la **Excelencia** Personal, Profesional y Colectiva.

ÉTICA • SERVICIO • SABER

SEDE PRINCIPAL - Bogotá D.C.
Calle 28 No. 5B-02 PBX: +(571) 241 8800
Atención al Usuario: +(571) 282 5716
+(571) 241 8800 Ext. 101
Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044
www.unicolmayor.edu.co

