

## No cesa la búsqueda de alianzas en pro de la excelencia

*Funcionarios de la Oficina de Investigaciones de Unicolmayor, interesados en promover las alianzas con las universidades del SUE, se reunieron con representantes de la Universidad del Cauca antes de culminar el 2017.*

En diciembre de 2017, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca dio la bienvenida a dos representantes de la Universidad del Cauca, Juan Carlos Casas Zapata, Director del Centro Internacional para la Investigación del Agua y el Oxígeno (CINAO) y Héctor Samuel Villada Castillo, Vicerrector de Investigaciones de la institución. Con ellos, y parte del equipo de la Oficina de Investigaciones de Unicolmayor, se intercambiaron experiencias exitosas y estrategias académicas, investigativas y administrativas, orientadas a la optimización de los recursos y el apalancamiento de procesos de impacto para la alianza de grupos de investigación, según lo expresó Ana Isabel Mora, Jefe de la Oficina de Investigaciones.

Como fruto de este encuentro, se fortalecerá el trabajo colaborativo entre las dos universidades. En el trabajo mediato, en el Encuentro de Semilleros que se realizará en septiembre, se espera contar con la



participación de la Universidad del Cauca y otras universidades de la región Pacífico y de la misma manera, Unicauca extendió la invitación a los semilleros de Unicolmayor para participar en el Campamento de Semilleros que tendrá lugar en noviembre.

De esta manera, nuestra Universidad mantiene y demuestra su compromiso con las alianzas estratégicas que le permiten fortalecer sus ejes misionales, en este caso, la investigación.

## Unicolmayor también se une para garantizar la educación superior

*La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, comprometida con la educación superior de calidad, firmó un convenio con la Secretaría de Educación - Gobernación de Cundinamarca, para ser parte del grupo de universidades que otorgarán becas del 100% a estudiantes cundinamarqueses.*



Unicolmayor ha venido trabajando de la mano con la Gobernación de Cundinamarca en pro de garantizar el acceso a la educación superior; es así como en noviembre de 2017, se oficializó un convenio de asociación con el que se facilitan los mecanismos financieros para hacer posible el acceso de todas las personas a la educación superior.

Los jóvenes cundinamarqueses que deseen acceder a este beneficio, participarán en el proceso de selección de Unicolmayor, según el programa académico al cual aspiren, y luego serán seleccionados por el Fondo Cuenta

para la Educación Superior del departamento de Cundinamarca -FESCUN.

Dentro de las estrategias de financiación a las cuales podrán acogerse, se encuentran el pago de matrícula, sostenimiento, transporte, admisión, gratuidad, apoyos económicos para reconocer el desempeño de los estudiantes de grado 11 o egresados de las instituciones educativas departamentales, en los ámbitos académico, deportivo y cultural. Vale la pena destacar que el apoyo financiero será durante todo el proceso de formación hasta la graduación del estudiante.

### EN ESTA EDICIÓN

- 1 No cesa la búsqueda de alianzas en pro de la excelencia
- 2 Unicolmayor también se une para garantizar la educación superior
- 3 Orgullo y alegría en nombre de nuestros graduandos
- 4 Auguramos éxito y excelencia en los nuevos integrantes de Unicolmayor
- 5 Cambios administrativos para el primer periodo de 2018
- 6 ¡Entre todos construimos Universidad!
- 7 Unicolmayor de la mano por la seguridad y salud de sus trabajadores
- 8 La calidad en la educación superior, un compromiso permanente
- 9 Roles de las Oficinas de Control Interno

### Imaginario Unicolmayor

OLGA LUCÍA DÍAZ VILLAMIZAR  
Rectora

MARÍA DEL PILAR JIMÉNEZ MÁRQUEZ  
Vicerrector Académico

JAIME MÉNDEZ HENRÍQUEZ  
Vicerrector Administrativo

JULIÁN VARGAS BEDOYA  
Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

YINA MARCELA ROMERO SUANCHA  
Redacción

CLARENA MUÑOZ DAGUA  
Corrección de estilo

CARLOS EDUARDO VALENCIA OBREGÓN  
Diseño y diagramación

División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales  
Calle 31 # 13A-51 Of. 225  
Tel: (+57 1) 645 8980  
promocion@unicolmayor.edu.co  
Bogotá D.C. - Colombia  
2018  
©

# Orgullo y alegría en nombre de nuestros graduandos

*Comenzamos el año celebrando la culminación de los estudios posgraduales de más de 120 especialistas que se unen a la familia de egresados Unicolmayor.*



El 12 de enero, en el Salón de Convenciones Gonzalo Jiménez de Quesada un nutrido grupo de graduandos, junto a sus amigos y familiares, dejaron ver su orgullo y alegría por el suceso que los convocaba. 125 especialistas en Gerencia en la Calidad de Salud, Gerencia de Laboratorios, Gerencia en Salud Ocupacional, Promoción en Salud y Desarrollo Humano y Edificación Sostenible recibieron sus diplomas de mano de los decanos de cada facultad.

Durante la ceremonia, Olga Lucía Díaz Villamizar, rectora de la Universidad, agradeció al nuevo grupo de graduandos la confianza sembrada en la institución y celebró con ellos su “disciplina, pasión y ganas de salir adelante”; además les recordó la importancia de aplicar y avanzar con los conocimientos obtenidos “durante este periodo de formación, crecimiento y desarrollo para sean representantes dignos de cada una de las áreas de sus especializaciones”.



# Auguramos éxito y excelencia en los nuevos integrantes de Uicolmayor

849 estudiantes de pregrado y posgrado dieron inicio a su periodo de profesionalización y especialización, respectivamente, en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.



Durante la semana del 13 al 20 de enero, se desarrolló con éxito la jornada de inducción a la vida universitaria. Las actividades programadas permitieron a los nuevos integrantes de nuestra comunidad universitaria conocer a sus compañeros, docentes, decanos, directivas de la institución y jefes de diferentes áreas, quienes estuvieron presentes para dar a conocer los servicios a los que todos podrán acceder.

Las dependencias participantes: las oficinas de Planeación, Sistemas y Desarrollo, Investigaciones, Proyección Social, la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, Biblioteca, Recursos Educativos y el programa de Bilingüismo invitaron a los nuevos estudiantes a sacar provecho de los beneficios que trae consigo ser integrante de la comunidad Uicolmayor. El 13 de enero, a los estudiantes de posgrados y Asistencia Gerencial y, el 17, a los demás programas de pregrado de las jornadas diurna y nocturna.

Asimismo, en la jornada se abrió espacio para los grupos musicales de representación de la Universidad. A Palo Seco y Sesgo estuvieron presentes con su talento y amor por la música. Además, en el espacio de asesoría grupal, los diferentes grupos de cada programa de pregrado realizaron un recorrido para conocer las instalaciones de la Universidad y sus respectivas sedes.



## Cambios administrativos para el primer periodo de 2018



**Las directivas de Uicolmayor informan a la comunidad universitaria que fueron oficializados los nombramientos de los siguientes funcionarios:**

María del Pilar Jiménez Márquez  
Vicerrectora Académica

Julián Vargas Bedoya  
Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

Maximiliano Manjarrés Cuello  
Jefe División Financiera

José Mauricio Benavides  
Jefe Oficina Control Interno

Claudia Patricia Méndez García  
Profesional Responsable de Admisiones, Registro y Control

La comunidad Uicolmayor les desea éxito en su nueva gestión.

# ¡Entre todos construimos Universidad!

Las directivas y jefes de las diferentes áreas de Unicolmayor presentaron las metas propuestas para alcanzar los objetivos estipulados en el 2018, a los docentes de las jornadas diurna y nocturna.



¿Quiénes integran el equipo de talento humano en cada oficina? ¿Cuáles son los objetivos de la dependencia? ¿Cuáles acciones serán el medio para lograr responder a la propuesta de gestión rectoral? Estas y otras preguntas relacionadas con los ejes estratégicos fueron socializadas por las directivas y algunos jefes de oficina ante los docentes de los diferentes programas académicos de las jornadas diurna y nocturna, el 17 y el 25 de enero, respectivamente, como preámbulo al inicio de labores académicas.

Estas exposiciones se enfocaron en las metas propuestas para el 2018 y las acciones proyectadas para los años venideros, en relación con el fortalecimiento del desarrollo profesoral, la mejora del clima organizacional, las asignaciones laborales -que requieren un análisis de los puestos-, revisión y mejora de los canales de comunicación interna, entre otros. Asimismo, con el propósito de construir Universidad entre todos, se establecieron espacios de diálogo bimestrales con las organizaciones sindicales y se informó la necesidad de adelantar un estudio de las necesidades de bienestar.

En cuanto al área de egresados, se espera fortalecer la relación con quienes pasaron por las aulas de Unicolmayor, obtener el mayor provecho de las redes a las que pertenece la institución e invitarlos a continuar sus estudios posgraduales en esta alma máter.

Respecto a otros ejes estratégicos, como investigación, proyección social e internacionalización, se hizo alusión al establecimiento de las fuentes de consulta y fortalecimiento de líneas, grupos y semilleros de investigación, al fortalecimiento de la oferta de servicios de educación continuada y permanente, y al reforzamiento del bilingüismo y la movilidad estudiantil.

La rectora recordó, en presente, a la comunidad que el 2018 es el año de la acreditación institucional, y es compromiso de todos mantener y mejorar la calidad de los diversos procesos que se adelantan, lograr la acreditación de los programas Derecho y Administración de Empresas Comerciales, la renovación de registros calificados, la ampliación de la oferta de posgrados y la actualización del ISO 9001:2015.

## Recuerda...

En el 2015, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca certificó su Sistema de Gestión de Calidad bajo los estándares de las normas ISO 9001:2008 y NTCGP 1000:2009, fruto del trabajo mancomunado de funcionarios administrativos, docentes y estudiantes.



**UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA**



# Unicollmayor de la mano por la seguridad y salud de sus trabajadores

Comprometidos con el fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, la División de Recursos Humanos capacitó a un grupo de funcionarios de Unicollmayor, el 19 de enero.

Los jefes de las diferentes dependencias administrativas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, recibieron una capacitación por parte de la División de Recursos Humanos relacionada con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST; en este espacio conocieron la línea normativa del Sistema, las obligaciones de la Universidad y de quienes hacemos parte de ella.

Los temas que se trataron durante la jornada de capacitación, se relacionan con los objetivos del Sistema -anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo-; los compromisos que le corresponden a la Universidad, tales como la definición, firma y divulgación de la política del SG -SST, el cumplimiento de la normatividad, el diseño y desarrollo del plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, la prevención y promoción de riesgos laborales, la participación de los trabajadores, y demás. Además, se presentaron las obligaciones de los contratistas y proveedores, quienes deberán implementar el SG-SST, afiliar a todos los trabajadores al Sistema General de Riesgos Laborales, identificar los peligros de su área de trabajo, valorar los riesgos y establecer los controles necesarios, entre otros.

De la misma manera, se expuso que los trabajadores tendrán que procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y concreta, cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST, informar oportunamente acerca de los peligros y riesgos presentes en el lugar del trabajo, participar en las actividades de capacitación y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

Antes de culminar el encuentro, se presentaron las fases de implementación del SG-SST, en las que se evidenció el recorrido transitado y las metas para el 2018 y próximos años, entre los cuales se destacan la actualización documental bajo los lineamientos del Decreto 1072 de 2015, la evaluación inicial de estándares mínimos, el diseño del plan de trabajo 2018, la ejecución de este, el plan de mejora y de trabajo anual, que le apuntan a la inspección del Ministerio de Trabajo.



Ilustración: <https://pixabay.com>

Por ahora, la Universidad se mantendrá comprometida con la constante disminución en el índice de accidentalidad y la pronta atención al reporte de incidentes y accidentes. Al final, se recordó la necesidad de invitar a los integrantes de la comunidad a comunicarse con la División de Recursos Humanos para dar a conocer los posibles riesgos a los que se encuentran expuestos desde sus puestos de trabajo porque, según se dijo, con una actitud proactiva y de diálogo entre todos lograremos una óptima ejecución del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.

DIPLOMADO EN

## Investigación Clínica y Desarrollo de Medicamentos

### TEMÁTICA

- Generalidades del ciclo de vida de un medicamento.
- Nociones de Farmacología, Biología Molecular e Investigación Epidemiológica.
- Buenas Prácticas Clínicas.
- Aspectos Bioéticos y de regulación local.
- Diseños y Protocolo de Investigación.
- Producto Médico en Investigación y Eventos Adversos.
- Monitoreo de Estudios Clínicos, Documentos fuentes y esenciales.
- Auditorías e inspecciones en Investigación Clínica.
- Nociones de Farmacovigilancia, Economía de la salud y Market Access.



**15 DE MARZO AL 26 DE MAYO 2018**

jueves y viernes : 6:00 - 10:00 pm  
sábados: 7:00 am - 1:00 pm



DURACIÓN  
**140 horas**

**Inscripciones**  
desde el 01 de enero  
hasta el 28 de febrero



**Inversión:**  
Particulares \$1.862.000  
Docentes, Egresados,  
Estudiantes Unicollmayor  
y ASEUMA \$1.490.000

\* El valor de inscripción no incluye refrigerio.



Sede Principal - Aula Máxima  
Calle 28 No. 5B-02  
Bogotá D.C. - Colombia



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA



FACULTAD DE  
CIENCIAS DE  
LA SALUD

Bacteriología  
y Laboratorio Clínico

PBX: +(571) 2 41 8800 Ext.:289 - 291  
E-mail: [csalud@unicollmayor.edu.co](mailto:csalud@unicollmayor.edu.co)

[www.unicollmayor.edu.co](http://www.unicollmayor.edu.co)

Proyección Social / Educación continuada / Eventos por facultad

# La calidad en la educación superior, un compromiso permanente

Los rectores integrantes de Consejo Directivo de Ascún se reunieron el 22 de enero para atender una serie de puntos relacionados con la ejecución del plan de acción 2016-2020.



Foto: www.ascun.org.co

Durante la primera sesión del Consejo Directivo de la Asociación Colombiana de Universidades, los rectores de las universidades Colegio Mayor de Cundinamarca, Industrial de Santander, Antonio Nariño, EIA, Simón Bolívar, Pedagógica y Tecnológica de Colombia, Ciencias Aplicadas y Ambientales y CES, definieron el contenido del documento que se presentará a los candidatos presidenciales, en el cual se tendrán en cuenta aspectos como los desafíos para la consolidación de una paz sostenible, el sistema de educación superior que requiere Colombia para aportar al desarrollo humano, social y productivo del país, las políticas para garantizar el financiamiento y sostenibilidad de la educación superior, entre otros.

Asimismo, se conversó sobre el Plan de Acción 2018, momento en el que se puso sobre la mesa la importancia de la optimización de recursos para los “proyectos de interés común de gran impacto para las comunidades académicas y en beneficio de las regiones, tales como la inversión en bibliografía y bases de datos digitales”. Además, se mencionaron aspectos relacionados con el desarrollo de proyectos académicos junto a organizaciones internacionales y el trabajo en conjunto con las redes para seguir el camino de la construcción del conocimiento, la participación en la Conferencia Regional de Educación Superior CRES 2018 y demás eventos que permitan la mutua cooperación académica internacional.

DIPLOMADO EN

Normas Internacionales de Información Financiera

**NIIF**

## TEMÁTICA

- Módulo I. Contexto y Fundamentación de las Normas Internacionales de Información Financiera
- Módulo II. Estados Financieros
- Módulo III. Activos
- Módulo IV. Instrumentos Financieros
- Módulo V. Pasivos y Patrimonio
- Módulo VI. Resultados
- Módulo VII. Consolidación de Información Financiera
- Módulo VIII. Aplicaciones especiales de las NIIF
- Módulo IX. Gestión Administrativa, Financiera y de Control bajo NIIF



**3 DE MARZO AL 9 DE JUNIO 2018**

sábados: 8:00 am - 1:00 pm



**DURACIÓN**  
**120 horas** (48 horas presenciales y 72 horas virtuales)

## Inscripciones

Del 1 al 28 de febrero de 2018



## Inversión:

Particulares..... \$1.210.000  
Estudiantes, Egresados, Docentes y Funcionarios administrativos Unicolmayor ..... \$968.000



Sede Principal - Aula Máxima  
Calle 28 No. 5B-02  
Bogotá D.C. - Colombia



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA



FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

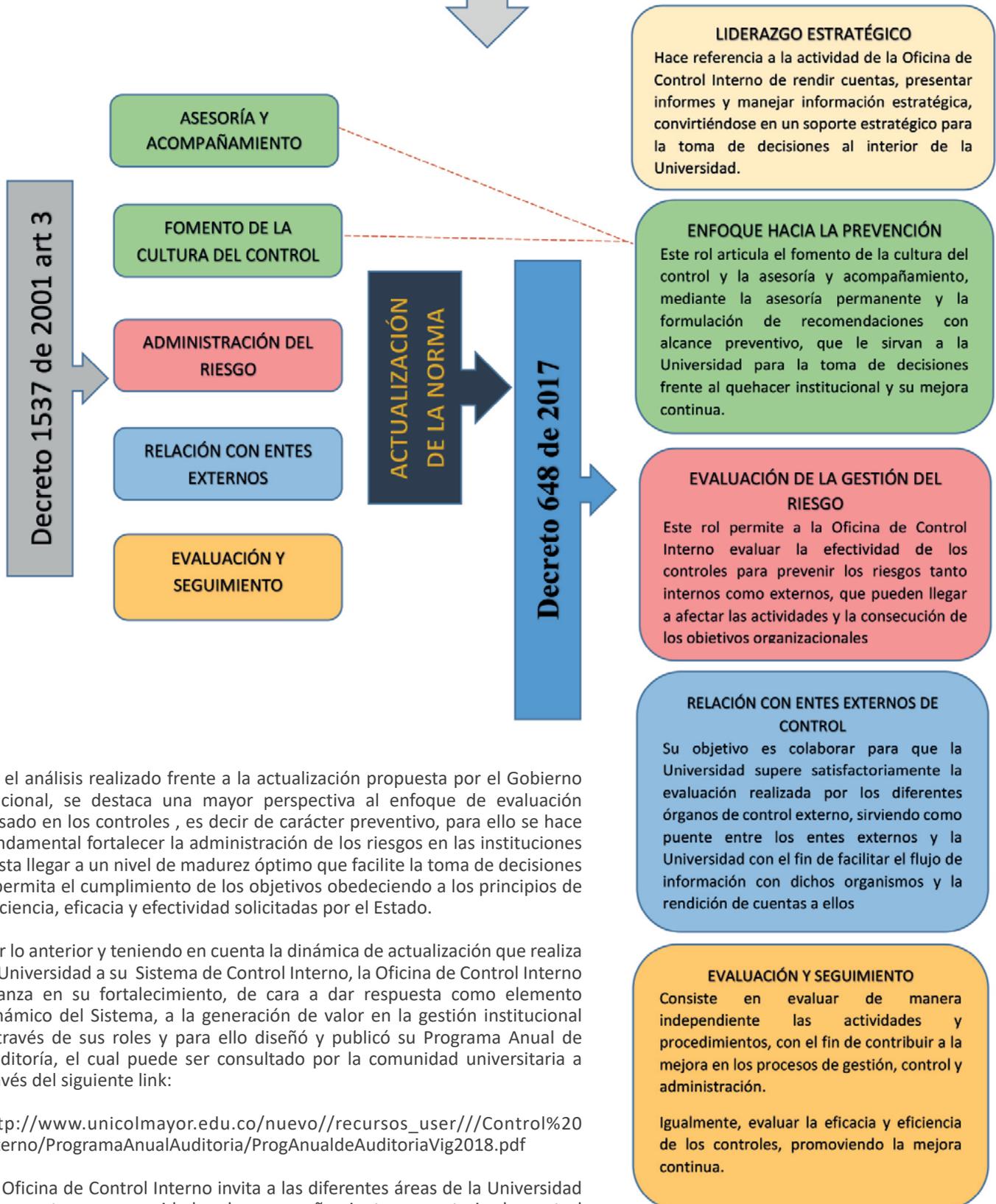
Administración de Empresas Comerciales

PBX: +(571) 2 41 8800 Ext.:320 - 323  
317 6705396 - 321 3792185 - 317 4382561- 300 4940492  
educacioncontinuada\_aec@unicolmayor.edu.co  
[www.unicolmayor.edu.co](http://www.unicolmayor.edu.co)

# Roles de las Oficinas de Control Interno



Con la entrada en vigencia del Decreto 648 del 19 de abril de 2017 y directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública se hace necesaria la actualización de los cinco roles de la Oficina de Control Interno.



En el análisis realizado frente a la actualización propuesta por el Gobierno Nacional, se destaca una mayor perspectiva al enfoque de evaluación basado en los controles, es decir de carácter preventivo, para ello se hace fundamental fortalecer la administración de los riesgos en las instituciones hasta llegar a un nivel de madurez óptimo que facilite la toma de decisiones y permita el cumplimiento de los objetivos obedeciendo a los principios de eficiencia, eficacia y efectividad solicitadas por el Estado.

Por lo anterior y teniendo en cuenta la dinámica de actualización que realiza la Universidad a su Sistema de Control Interno, la Oficina de Control Interno avanza en su fortalecimiento, de cara a dar respuesta como elemento dinámico del Sistema, a la generación de valor en la gestión institucional a través de sus roles y para ello diseñó y publicó su Programa Anual de Auditoría, el cual puede ser consultado por la comunidad universitaria a través del siguiente link:

[http://www.unicolmayor.edu.co/nuevo//recursos\\_user///Control%20Interno/ProgramaAnualAuditoria/ProgAnualdeAuditoriaVig2018.pdf](http://www.unicolmayor.edu.co/nuevo//recursos_user///Control%20Interno/ProgramaAnualAuditoria/ProgAnualdeAuditoriaVig2018.pdf)

La Oficina de Control Interno invita a las diferentes áreas de la Universidad a presentar sus necesidades de acompañamiento en materia de control interno, con el fin de facilitar la comprensión del sistema, sus elementos y el rol que cada funcionario desempeña frente al mismo.

# EVENTOS ACADÉMICOS DE INTEGRACIÓN



**20 AÑOS**

**Mayo 20 de 2018**

Encuentro de egresados 20 años Facultad de Derecho

**Marzo 21 de 2018**

Cátedra Abierta "Ricardo Medina Moyano"

**Septiembre 20 de 2018**

Conversatorio

**Febrero 24 de 2018**

La Universidad Pública y formación del abogado

**Noviembre 30 de 2018**

Actividad Académico Administrativa y cierre actividades 20 años Facultad de Derecho



Lugar Sede Principal  
Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca  
Horario 6pm a 10 pm salvo horario y lugar del acto en programación extraordinaria.



UNIVERSIDAD COLEGIO  
MAYOR DE CUNDINAMARCA



FACULTAD DE  
DERECHO | Derecho

MAYOR INFORMACIÓN  
Tel: 2 45 45 50 - 2 45 45 00  
derecho@unicolmayor.edu.co  
Calle 34 N° 6-56