

Estudiantes de Unicolmayor brindarán apoyo legal a comunidad soachuna



El Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca llegan al municipio de Soacha.



Tras la firma del convenio de cooperación entre Unicolmayor y la personería de Soacha, el Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación de la Universidad viajarán al municipio de Soacha para servirle a la comunidad. Así pues, en el marco de la proyección social y extensión de la Universidad, un grupo de estudiantes de últimos años de la facultad de Derecho realizará brigadas jurídicas de orientación y consejería relacionadas con el respeto a los derechos de los ciudadanos.

De esta manera, la Universidad se compromete a trabajar y aunar esfuerzos para apoyar a la población soachuna, además de ofrecer un servicio y acompañamiento a quienes acudan al

Consultorio Jurídico en busca de asesoría en la defensa y promoción de sus derechos; además, el Centro de Conciliación, como mecanismo alternativo de solución de conflictos, brindará las herramientas de procedibilidad para acudir a la jurisdicción ordinaria.

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mantiene su interés en generar alianzas estratégicas en Cundinamarca para ampliar el alcance de sus servicios, sin dejar de lado el crecimiento y formación de los estudiantes de diversos programas académicos que ponen en práctica los conocimientos adquiridos en el aula de clase.

Carlos Corrales, rector de Unicolmayor 2016-2020



Según el Acuerdo 20 de 2016, se designó a Carlos Alberto Corrales Medina como rector de la Universidad para el periodo 2016-2020.

El Consejo Académico presentó, al Consejo Superior Universitario, una terna de candidatos al cargo de rector de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, integrada por Carlos Alberto Corrales Medina, Olga Lucía Díaz Villamizar y Patricia Duque Cajamarca. Una vez convocado el Consejo Superior Universitario, el 12 de septiembre, cada uno de los consejeros expresó su voto, con el siguiente resultado:

Carlos Alberto Corrales Medina: 9 votos.
Olga Lucía Díaz Villamizar: 0 votos.
Patricia Duque Cajamarca: 0 votos.

De esta manera, se designó a Carlos Alberto Corrales Medina como rector de Unicolmayor por un nuevo cuatrienio, periodo en el que continuará trabajando por la excelencia y calidad académica y administrativa de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

EN ESTA EDICIÓN

- 1 Estudiantes de Unicolmayor brindarán apoyo legal a comunidad soachuna
- 2 Carlos Corrales, rector de Unicolmayor 2016-2020
- 3 Rectores de universidades se dieron cita en el Palacio de Nariño
- 4 Métodos mixtos de investigación, el tema central en SAFO 2016
- 5 La investigación, un proceso misional en Unicolmayor
- 6 Comprometidos con el emprendimiento universitario
- 7 La prevención de trata de personas, un tema abordado por estudiantes en Unicolmayor
- 8 Unicolmayor le dijo sí al Acuerdo de Paz
- 9 Estudiantes comprometidos con la excelencia en Unicolmayor
- 10 La Feria de Emprendimiento, un espacio para promover la creación de empresa
- 11 Notas para la Gestión: Boletín de la Oficina de Control Interno - No. 4

Imaginario Unicolmayor

Carlos Alberto Corrales Medina
Rector

Emilia López Luna
Vicerrectora Académica

Jaime Méndez Henríquez
Vicerrector Administrativo

José Mauricio Benavides Sandoval
Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

Yina Marcela Romero Suancha
Redacción
Clarena Muñoz Dagua
Corrección de estilo
Carlos Eduardo Valencia Obregón
Diseño y diagramación

División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
Calle 31 # 13A-51 Of. 225
Tel: (+57 1) 645 8980
promocion@unicolmayor.edu.co
Bogotá, D.C. - Colombia
2016

Rectores de universidades se dieron cita en el Palacio de Nariño



En el marco del Foro Permanente de Ciencia y Educación para el Desarrollo y la Paz, Carlos Alberto Corrales Medina participó en un encuentro junto al Presidente de la República, Juan Manuel Santos Calderón, para promover el debate por el sí y por el no con mucha altura, en la campaña previa al plebiscito.

Durante el encuentro en el Palacio de Nariño, el Presidente de la República pidió apoyo a los rectores de las universidades, para cumplir con su lema de gobierno: dejar un país en paz, un país con más equidad y un país mejor educado para las próximas generaciones de colombianos. "Son tres pilares, tres conceptos, que están muy ligados el uno al otro, pero la base es la educación y así fue concebida" expresó Juan Manuel Santos; al respecto, el rector de Unicolmayor aseguró que la Universidad trabaja en pro de la equidad, el respeto y la construcción de una paz estable y duradera.

Los rectores de universidades públicas y privadas y directores de instituciones técnicas y tecnológicas, entre ellos Carlos Alberto Corrales Medina, conversaron con el Presidente de la República en el Palacio de Nariño, sobre el papel de la educación para la construcción de la paz en Colombia.



Foto: Juan Pablo Bello - SIG
<http://es.presidencia.gov.co>



Métodos mixtos de investigación, el tema central en SAFO 2016

El 22 de septiembre tuvo lugar, en el Aula Múltiple de Unicolmayor, una nueva Sala de Formación Abierta (SAFO) del programa de Economía.

Los métodos mixtos de investigación fueron el eje central de la Sala de Formación Abierta del programa de Economía que, en esta oportunidad, abrió las puertas a todos los programas académicos y equipo administrativo de Unicolmayor, al ser la investigación un tema que atañe a toda la comunidad universitaria.

En esta oportunidad, más de 400 asistentes recibieron a Roberto Hernández Sampieri y a Alejandro Saldaña Saldaña, procedentes de la Universidad de Celaya, México. Por un lado, Roberto Hernández Sampieri es un reconocido científico e investigador en Iberoamérica, conferencista internacional, director del doctorado de Administración de la Universidad de Celaya y maestro del instituto Politécnico Nacional de México; por otro lado, Alejandro Saldaña Saldaña es director de la facultad de Negocios de la Universidad de Celaya.

Durante el encuentro, Hernández Sampieri destacó la importancia de la investigación y su influencia en diversos aspectos que rebasan lo académico; resaltó, además, la validez

de los métodos mixtos de investigación como alternativa para indagar en cualquier problema, pues estos permiten entrelazar la información cuantitativa y cualitativa para obtener un resultado sustantivo y profundo.

De esta manera, con las Salas de Formación Abiertas, el programa de Economía mantiene su compromiso y labor por consolidar actividades extra aula con una visión constructivista, basada en el Modelo Pedagógico Institucional.



La investigación, un proceso misional en Unicolmayor

El 16 de septiembre se llevó a cabo el VI Encuentro de la Red Institucional de Semilleros de Investigación RISIUCMC, en el marco del Encuentro Institucional de Investigaciones.



La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca trabaja constantemente en el continuo mejoramiento de la eficacia, eficiencia y efectividad de sus procesos misionales, entre los cuales se destaca la investigación, un eje que atañe a toda la comunidad universitaria y que da cabida al Encuentro Institucional de Investigaciones.

En esta oportunidad, el Polideportivo, el Aula Máxima y el Aula Múltiple fueron los espacios en los que se congregó la comunidad para participar en las socializaciones de trabajos de investigaciones en curso. A lo largo del evento se presentaron más de 100 pósteres, 9 ponencias de los semilleros de Derecho, 4 ponencias de los grupos de investigación, un panel del semillero UTA SYBIN de la facultad de Derecho y una conferencia de interés general, con el título: "enamorar, desenamorarse y volverse a enamorar: la química del amor y del deshecho".



En el marco de este evento participaron 15 proyectos de investigación del banco de proyectos de mínima cuantía, 27 proyectos de investigación de la convocatoria interna de investigaciones y fueron expuestos 62 proyectos de investigación adelantados por 21 semilleros pertenecientes a los diferentes programas académicos ofertados por la Universidad.

Comprometidos con el emprendimiento universitario

Del 12 al 15 de septiembre la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca participó, de manera activa, en la organización del IV Simposio de Emprendimiento Universitario y de las conferencias previas al desarrollo del encuentro.

Estudiantes, egresados y administrativos de Unicolmayor participaron en las diferentes conferencias que tenían como objetivo promover las iniciativas de emprendimiento y el rol de las universidades, y del emprendedor, frente a estas propuestas.

El 12 y 13 de septiembre, espacios como la Corporación Tecnológica de Bogotá y el auditorio de la policía abrieron sus puertas a la comunidad universitaria para gozar, de manera cercana, de las conferencias “Estrategias de promoción de la innovación y el emprendimiento en Taiwán basadas en el sistema nacional de innovación” y “Cambiano el rostro de la educación, las cuales sedujeron nuevamente a los participantes del IV Simposio de Emprendimiento Universitario “Educación necesariamente global y disruptiva” que tuvo lugar en el Hotel Marriot, el 14 y 15 de septiembre.

En el marco del IV Simposio, además de participar en las conferencias, los asistentes disfrutaron de los espacios “Emprendimiento innovador como motor del desarrollo mexicano”, “Ecosistema colombiano de Emprendimiento. ¿Cómo quitar los egos para construir ecosistemas funcionales en Latinoamérica?”, “Networking REUNE. Espacio pensado para emprendedores, empresarios y académicos”, entre otros. Estas actividades fueron programadas con el propósito de conocer qué está pasando en otros países frente al emprendimiento y cómo es posible implementar las mejoras en las instituciones de educación superior colombianas.



La prevención de trata de personas, un tema abordado por estudiantes en Unicolmayor

Estudiantes de Unicolmayor estuvieron presentes en el segundo Campus Nacional Interuniversitario para la Prevención de Trata de Personas, una iniciativa que, según indican los organizadores, “busca generar un espacio de encuentro y debate entre jóvenes universitarios que permita la articulación de una red para la promoción y ejecución de actividades investigativas, preventivas y de formación sobre trata y tráfico de personas en Colombia”.



UNODC

Oficina de las Naciones Unidas
contra la Droga y el Delito

Este encuentro tuvo lugar entre el 2 y 4 de septiembre; allí, “Aprender Haciendo” fue el eje central. Con actividades simbólicas y vivenciales se buscó fortalecer lazos de solidaridad y compromiso para la prevención de la trata de personas y el tráfico de migrantes.

Unicolmayor le dijo sí al Acuerdo de Paz

El Rector de la Universidad participó en la ceremonia que dio lugar a la firma del Acuerdo de Paz para la Terminación del Conflicto Armado, documento que fue suscrito en Cartagena, el 26 de septiembre en presencia del Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas, Ban Ki-moon, y los presidentes de más de diez países.

Según el comunicado oficial de la Presidencia, al evento asistieron “ministros, congresistas, expresidentes, jefes eclesiásticos, magistrados, jueces, campesinos, empresarios, indígenas, afrodescendientes, artistas, sindicalistas, educadores, representantes de las iglesias, defensores de derechos humanos, dirigentes de

movimientos sociales y cientos de víctimas del conflicto interno, que habían llegado a bordo de tres aviones, sentados los unos junto a los otros, en un abanico representativo de la riqueza, la diversidad y el talento de Colombia.”

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca ha participado activamente en los espacios convocados por la Presidencia de la República para tratar con responsabilidad y respeto por las diferencias de opiniones, los debates que surjan en la academia frente al Acuerdo de Paz.



Foto: Luis Acosta / AFP <http://www.eltiempo.com>

Estudiantes comprometidos con la excelencia en Unicolmayor

Durante la apertura del taller de construcción social del territorio, organizado por la facultad de Ciencias Sociales, un grupo de estudiantes de octavo semestre presentó su investigación "Análisis de las acciones para la internacionalización en la Facultad de Ciencias Sociales en el programa de Trabajo Social durante el periodo 2009-2012", un proyecto que busca fortalecer los componentes de cultura internacional como una apuesta institucional.

El análisis adelantado por las estudiantes Catherine Daza, Marcela Esguerra y Paola Sandoval presenta diferentes experiencias de movilidad, las fortalezas de Unicolmayor frente otras universidades, el apoyo brindado por la institución, entre otros aspectos. Las ponentes participaron además en el programa radial "Expedición Unicolmayor", un espacio universitario destinado a conocer los aspectos relacionados con internacionalización que adelanta la Universidad en sus diferentes programas académicos, desde allí invitaron a toda la comunidad unicolmayorista a participar en los procesos de movilidad estudiantil y docente.



TALLER CONSTRUCCIÓN SOCIAL DEL TERRITORIO, TE INVITA

"CULTURA DE LA INTERNACIONALIZACION EN TRABAJO SOCIAL"



PROYECTO Nueva Sede UNICOLMAYOR

La búsqueda de la mejor ubicación para la Nueva Sede



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DECUNDINAMARCA

Para ubicar nuestra Nueva Sede, la Universidad ha identificado más de veinte (20) lotes dentro del centro ampliado de la ciudad.

CENTRO AMPLIADO



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

nuevasede@unicolmayor.edu.co
www.unicolmayor.edu.co > Inicio > La Universidad > Planta Física

GERENCIA TÉCNICA PROYECTO NUEVA SEDE UNICOLMAYOR 2016

La Feria de Emprendimiento, un espacio para promover la creación de empresa

36 estudiantes de Administración de Empresas Comerciales han realizado asesorías a un grupo de emprendedores que, en esta oportunidad, se animaron a exponer sus empresas en la Feria de Emprendimiento.



El 16 y 17 de septiembre se llevó a cabo una nueva Feria de Emprendimiento del Consultorio Empresarial del programa de Administración de Empresas Comerciales, evento en el que se materializa la labor fundamental de los estudiantes de noveno y décimo semestre que adelantan sus prácticas profesionales, asesorando a emprendedores, algunos para crear un plan de negocio y, otros, para trabajar en un plan de mejoramiento.

En esta oportunidad, el centro comercial Primavera Plaza Comercial fue el escenario en el que 43 expositores presentaron sus empresas; allí, ofrecieron productos de navidad, cuadros en óleo, espejos, productos alimenticios, textiles, bisutería, entre otros. El éxito de la feria se reflejó en el monto facturado por los diferentes emprendedores, quienes sumaron alrededor de quince millones de pesos, además de los contactos creados a partir del evento. De esta manera, se destaca el impacto que genera el Consultorio Empresarial de Unicolmayor, en la organización de empresas y en el mejoramiento continuo de sus productos y servicios, señaló Raúl Monroy, coordinador del Consultorio Empresarial.

A la fecha, el Consultorio Empresarial cuenta con seis centros de intervención social ubicados en diferentes puntos de Cundinamarca: Engativá, Ciudad Bolívar, Mártires, Soacha, Funza y en las instalaciones de la Universidad se encuentra un punto de atención en el que se asesora también a contratistas de Camacol. Vale la pena destacar que, recientemente, comenzó a funcionar un nuevo centro de intervención social del Consultorio Empresarial en el Colegio Policarpa Salavarrieta. En estos puntos, semestralmente, se atiende un promedio de 160 personas que buscan ser asesoradas para la creación o el fortalecimiento de sus empresas, labor que es alcanzada gracias al apoyo del Rector de la Universidad, Carlos Alberto Corrales Medina, del decano de la facultad de Administración y Economía, Alonso Vega García, y del director del programa académico, Alex Dueñas Peña.



MÓDULO DE CONTROL DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

COMPONENTE: TALENTO HUMANO

En el presente Boletín se hace una descripción general de los elementos que integran el Componente de Talento Humano de la estructura del Modelo Estándar de Control Interno –MECI–, así como una breve referencia a algunos de los productos que se han desarrollado en la Universidad.

En principio, es necesario mencionar que el primer componente del MECI, Talento Humano, es, quizás, uno de los más importantes aspectos de control que trae la estructura; es el punto de partida para la definición de los lineamientos básicos para el desarrollo del personal y la creación de los elementos que facilitan el ambiente y conciencia de control interno en la entidad.

Acuerdos, compromisos y protocolos éticos

El primer elemento del componente de Talento Humano son los acuerdos, compromisos y protocolos éticos. Con ellos se define un estándar de conducta del personal docente y administrativo al interior de la institución. A través de estos acuerdos, se establecen las declaraciones formales que, en relación con las conductas de los trabajadores, son acordadas para la consecución de los propósitos institucionales.

Una de las declaraciones formales más importantes que hacen parte de este elemento y que conforman el direccionamiento estratégico institucional, corresponde a los principios y valores definidos en el Proyecto Educativo Universitario –PEU– (Acuerdo 39 del 16 de septiembre de 2013), los cuales deben tenerse en cuenta en cualquiera de las actividades que son desarrolladas en la Universidad. Recordemos estos compromisos éticos:

Valores fundamentales de UNICOLMAYOR

Compromiso
Respeto
Responsabilidad
Sentido de pertenencia
Tolerancia y solidaridad

Principios fundamentales de UNICOLMAYOR

Identidad
Autonomía
Apertura
Calidad
Transparencia
Responsabilidad social
Unidad
Participación
Democracia
Igualdad



Respeto por los demás

Cada uno de estos principios son desarrollados en el Proyecto Educativo Universitario, PEU, el cual puede ser consultado a través de la página web institucional.

De acuerdo con el MECI, Los productos mínimos que deben existir para la implementación de este elemento son:

ELEMENTO	PRODUCTOS
Acuerdos, compromisos y protocolos éticos	Documentos con los principios y valores de la entidad
	Acto administrativo que adopta el documento
	Estrategias de socialización permanente de los principios y valores de la entidad

Desarrollo del talento humano

Este elemento permite controlar el compromiso de la entidad con el desarrollo de las competencias, habilidades, aptitudes e idoneidad de los docentes y administrativos, a través de las políticas institucionales de desarrollo de personal que deben cumplirse e implementarse desde el proceso Gestión Humana de la Universidad.



Las políticas de gestión del talento humano deben observar los principios de justicia, equidad y transparencia en los procesos de selección, inducción, formación, capacitación y evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Universidad.

Igualmente, las prácticas de administración del recurso humano deben estar articuladas a los demás procesos de gestión de la institución, de tal forma que exista coherencia entre el desempeño del personal y los objetivos estratégicos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional vigente, asegurando un adecuado cumplimiento de las directrices institucionales y la identificación de oportunidades de mejora que puedan ser logradas a través de adecuadas prácticas de desarrollo de personal.

La gestión del talento humano integra tres procesos fundamentales:

Ingreso: comprende los procesos de vinculación e inducción

Permanencia: desarrollo de los procesos de capacitación, evaluación del desempeño y estímulos.

Retiro: desvinculación por necesidades del servicio o por pensión de los docentes y personal administrativo.

Políticas de Desarrollo Administrativo

El Decreto 2482 de 2012, "Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y gestión", adoptó las Políticas de Desarrollo Administrativo creadas mediante la Ley 489 de 1998, entre las cuales se encuentra la siguiente:

"c) Gestión del talento humano. Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes"

En virtud de esta Política, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca ha establecido directrices que permitan el desarrollo de sus elementos y que son aplicables a la entidad, acorde con su naturaleza jurídica.



Según el MECI, los productos mínimos que deben existir para la implementación de este elemento son:

ELEMENTO	PRODUCTOS
Desarrollo del Talento Humano	Manual de Funciones y Competencias Laborales
	Plan Institucional de Formación y Capacitación (Anual)
	Programa de Inducción y Reinducción
	Programa de Bienestar (Anual)
	Plan de Incentivos (Anual)
	Sistema de Evaluación del Desempeño

Finalmente, es importante mencionar que el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través de la Oficina de Control Interno de la Universidad, hace seguimiento anual a la implementación del Componente de Talento Humano mediante la medición del nivel de madurez del Modelo Estándar de Control Interno MECI. Estos resultados son presentados en el Comité Coordinador del Sistema de Control Interno de la Universidad para la autorregulación institucional y el mejoramiento continuo.

Bibliografía

- Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano MECI: 2014. Departamento Administrativo de la Función Pública, Decreto 943 de 2014.
- Proyecto Educativo Universitario –PEU-, UNICOLMAYOR, Acuerdo No. 39 de 2013.
- Sistema de Desarrollo Administrativo, Capítulo IV, Ley 489 de 1998 Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Art. 3, Decreto 2482 de 2012.

Notas para la Gestión

Carlos Alberto Corrales Medina
Rector

Héctor Enrique León Ospina
Jefe Oficina de Control Interno

Clarena Muñoz Dagua
Corrección de estilo
Carlos Eduardo Valencia Obregón
Diseño y diagramación

Oficina de Control Interno
Calle 28 # 5B-02
Tel: (+57 1) 241 8800 ext. 301-303
cinterno@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2016
©

¡Tu Mayor Oportunidad!



PREGRADO

PROFESIONAL

- Administración de Empresas Comerciales**
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 3728
Res. No. 8456 - 23/07/2012 Vigencia 7 años
- Bacteriología y Laboratorio Clínico**
Bogotá D.C. | Diurno | 10 semestres | SNIES 1718
Renovación acreditación alta calidad: Res. 2534 - 25/02/2014 Vigencia 6 años
- Construcción y Gestión en Arquitectura**
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 4770
Res. 11232 - 26/08/2013 Vigencia 7 años
- Derecho**
Bogotá D.C. | Nocturno | 12 semestres | SNIES 5110
Res. 9703 - 29/07/2013 Vigencia 7 años
- Diseño Digital y Multimedia**
Bogotá D.C. | Diurno | 9 semestres | SNIES 54006
Res. No. 1224 - 28/01/2016 Vigencia 7 años
- Economía**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 51745
Res. 8535 - 24/07/2012 Vigencia 7 años
- Trabajo Social**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 1719
Renovación acreditación alta calidad: Res. 16030 - 10/12/2012 Vigencia 6 años
- Turismo**
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 53792
Res. 476 - 15/01/2016 Vigencia 7 años

TECNOLÓGICO

- Administración y Ejecución de Construcciones**
Bogotá D.C. | Nocturno | 6 semestres | SNIES 15987
Acreditación alta calidad: Res. 15287 - 26/07/2016 Vigencia 4 años
- Asistencia Gerencial - Presencial**
Bogotá D.C. | Diurno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 5400 - 18/05/2012 Vigencia 7 años
- Asistencia Gerencial - Presencial**
Funza - Cundinamarca | Nocturno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 17296 - 29/11/2013 Vigencia 7 años
- Asistencia Gerencial - Distancia**
Bogotá D.C. | Diurno | 6 semestres | SNIES 1716
Res. 5401 - 18/05/2012 Vigencia 7 años
- Delineantes de Arquitectura e Ingeniería**
Bogotá D.C. | Diurno y Nocturno | 6 semestres | SNIES 1717
Renovación alta calidad: Res. 16121 - 04/08/2016 Vigencia 4 años

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional



POSGRADO

- Especialización en Edificación Sostenible**
Bogotá D.C. | Nocturno | 3 trimestres | SNIES 102899
Res. No. 16645 - 20/11/2013 Vigencia 7 años
- Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud**
Bogotá D.C. | Diurno | 2 semestres | SNIES 103217
Res. No. 4920 - 07/04/2014 Vigencia 7 años
- Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional**
Bogotá D.C. | Diurno | 2 semestres | SNIES 4710
Res. No. 3965 - 18/04/2012 Vigencia 7 años
- Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano**
Bogotá D.C. | Diurno | 2 semestres | SNIES 7740
Res. No. 14885 - 11/09/2014 Vigencia 7 años

CURSOS DE EXTENSIÓN

Contamos con más de **70** cursos en los campos de Gastronomía, Pintura, Artes manuales, entre otros.
Mayor información Tels: 245 9625/26 - 245 8325



En **búsqueda** de la **Excelencia** Personal, Profesional y Colectiva.

ÉTICA • SERVICIO • SABER



SEDE PRINCIPAL - Bogotá D.C.
Calle 28 No. 5B-02 PBX: +(571) 241 8800
Atención al Usuario: +(571) 282 5716
Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044
www.unicolmayor.edu.co

septiembre 2016 • Imaginario Uicolmayor