

Propuesta representante de egresados ante el Consejo superior de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca

Introducción

El conocimiento que se adquiere a lo largo de la formación personal y profesional, no sé podría ver de manera integral sin los valores que son impartidos por la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, los cuales han contribuido a partir de la ética, el Servicio y el saber a una comunidad en general.

Es mucho lo que se debe agradecer. La felicidad de obtener un título profesional es una de las mejores experiencias, un triunfo significativo.

Por todo lo anterior, la pretensión es llegar a aportar desde todo lo aprendido con la candidatura como representante de egresados al Consejo Superior de la Universidad, con voluntad trabajo y compromiso.

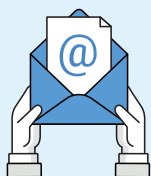


Perfil del candidato

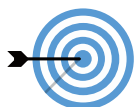
Mi nombre es **Jenniffer Becerra Almanza** Administradora de empresas, Especialista en Gerencia de proyectos y Especialista en Gerencia en Seguridad y Salud en el trabajo, representante ante el comité de curriculum con aportes significados como miembro activo del mismo, esta última de la Universidad colegio Mayor de Cundinamarca, candidata a Magíster en Desarrollo Humano.

Cuento con experiencia laboral en el sector administrativo y financiero, diez años ejerciendo como funcionaria administrativa al interior de la Universidad, lo que me ha permitido tener una mirada consciente y estructurada, desde diferentes perspectivas y roles.

Propuestas



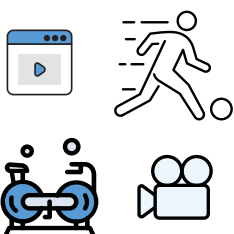
- Apoyar desde la gestión para que se pueda ampliar la ingeniería tecnológica, especialmente incentivar el uso adecuado del correo institucional como uno de los canales más importantes y eficaces, además, de ser una herramienta de comunicación permanente y efectiva a fin de que los egresados tengan información de primera mano.



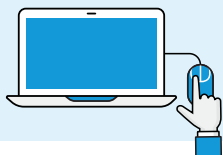
- Fortalecer el sentido de pertenencia y trabajo mancomunado que permita una relación horizontal y de alianzas, en el sentido que el egresado pueda aportar a la construcción de la comunidad universitaria y todos los procesos de formación para darle pertinencia a todos los programas que forman profesionales para aportar a la sociedad actual.



- Promover la realización de un boletín institucional para egresados



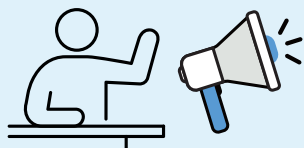
- Con base al Plan de Desarrollo Institucional de la universidad, subdirección de Bienestar en su ítem **“Fortalecer el bienestar institucional que promueva la permanencia estudiantil y el desarrollo humano integral de la comunidad Universitaria”**. Buscar como miembro del Consejo superior, la creación de estrategias para fortalecer la participación teniendo en cuenta que el egresado es miembro importante de la comunidad universitaria siendo así la institución un ente que motive a través de la construcción de espacios de bienestar desde la implementación de programas de deporte y uso del tiempo libre que promueva hábitos de vida saludable, actividad física, e integración.



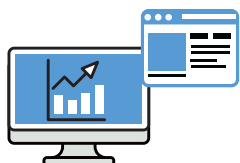
- Es importante la creación de espacios de esparcimiento e inclusión a la comunidad egresada en eventos culturales promovidos por la universidad, que permite una participación activa y constante, además de sentirse miembro activo y relevante.



- Como miembro del Consejo Superior Universitario, revisar el apoyo que se pueda brindar a egresados para continuar estudios con la Universidad. Una de las grandes falencias que se tiene es el no tener apoyo económico para continuar estudios, puesto que es constante el interés de los egresados por alcanzar nuevas metas profesionales y a falta de este, la desmotivación hace que acudan a otras instituciones, por tal motivo la importancia de realizar la gestión de un descuento en la matrícula en programas posgraduales, educación continua como seminarios, congresos cursos de corta y larga duración incentiva permite una nueva interacción con la universidad.



- Trabajar por promover la participación activa de los egresados en las decisiones administrativas y académicas desde su desarrollo de carrera, experiencia y nuevos saberes en la realización de mesas de trabajo de egresados, para construir con opiniones que logren fortalecer procesos internos.



- Como miembro del Consejo superior Universitario teniendo en cuenta la Modernización Institucional, es importante apoyar el seguimiento que se realiza desde la Subdirección de Proyección social y Extensión, área de egresados; con la finalidad de mejorar la atención y seguimiento a esta comunidad, que es una de las razones de ser de la institución; su fracaso o su éxito, da cuenta de la calidad de profesional que se enfrenta ante el sector real.



- Apoyar el área de egresados, para que se incentive la participación en educación permanente y continuada por medio de estímulos económicos y de tal manera se tenga acceso a los programas de posgrados tales como: especializaciones, maestrías y doctorados.

- Fortalecer el encuentro de egresados de tal manera que en esos mismos se den seminarios, cursos, talleres que enriquezca el perfil profesional de los mismos.

“ **Mi compromiso es:** trabajar incansablemente para representar los con transparencia y dedicación.
Los invito a unirse a este proyecto y a darme su apoyo con su voto.
¡Juntos podemos lograr grandes cosas! ”

Jennifer Becerra Almanza

Administradora de empresas, Especialista en Gerencia de proyectos y Especialista en Gerencia en Seguridad y Salud en el trabajo



Propuesta representante de egresados ante el Consejo superior de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca