
**PROPUESTAS COMO CANDIDATA
COMITÉ DE CAPACITACIÓN, MÉRITOS Y ESTÍMULOS
DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO**

Bogotá D.C., mayo de 2025



Nombre: Neidy Emilce Mora Gutiérrez
Cargo actual: Profesional Universitario (e)
Dependencia: Subdirección de Talento Humano

1. Introducción

Como servidora pública comprometida con la excelencia institucional y el fortalecimiento del Talento Humano, presento esta propuesta con el fin de ser elegida integrante del Comité de Capacitación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Considero que la formación continua y estratégica de los funcionarios es un pilar fundamental para alcanzar los objetivos misionales y proyectar a nuestra institución hacia la innovación, la calidad y la transformación social, por esta razón, visiono que en alineación con nuestras cinco MEGAS institucionales obtendremos:

1. Promoción de **experiencias de felicidad** generadoras de bienestar y sentido de pertenencia
2. **Cocreando con ciencia** desde el saber administrativo resolveremos retos de manera innovadora y colaborativa
3. Estimularemos la **educ acción** activa, reflexiva y de real aplicabilidad
4. **Pensando en TIC** tendremos una transformación digital encaminada a la eficiencia
5. **Prosperando juntos**, fortaleceremos el trabajo en equipo y el desarrollo institucional con sentido social

2. Objetivos

- Promover actividades de formación que fortalezcan las competencias técnicas y de desarrollo humano de los solicitantes.
- Impulsar una cultura organizacional basada en el aprendizaje permanente, la equidad y el servicio público ético y eficiente.

3. Ejes Estratégicos de la Propuesta

- a. Diagnóstico Participativo y Pertinente
 - Priorizar temas según impacto institucional, brechas de competencia y planes de mejoramiento.
- b. Fortalecimiento de Competencias Clave
 - Gestión pública, atención al ciudadano, herramientas TIC, normatividad vigente, habilidades blandas (escucha activa, comunicación asertiva, trabajo en equipo).

4. Compromisos como Representante en el Comité

- Participar activamente en las sesiones del Comité con propuestas constructivas.
- Escuchar y canalizar las inquietudes de mis compañeros de forma transparente y responsable.
- Promover la equidad en el acceso a oportunidades de capacitación.
- Velar por la coherencia de los programas de formación con las metas institucionales.

5. Conclusiones

Agradezco la oportunidad de postularme y reitero mi compromiso con la mejora continua del Talento Humano de nuestra universidad. Creo firmemente que una comunidad universitaria capacitada es una comunidad empoderada, capaz de generar valor público y transformar positivamente nuestro entorno.