



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Propuesta de Trabajo Comité de Convivencia Laboral

Estimada Comunidad Universitaria

Les Presentamos un cordial saludo:

Es un honor de dirigirnos a ustedes con el fin de presentar nuestra candidatura para *dar continuidad en tan importante equipo de trabajo del Comité de convivencia Laboral (C.C.L)*. Como miembros activos de nuestra comunidad, consideramos que es fundamental promover y mantener un ambiente de convivencia pacífica, respeto mutuo y bienestar para todos los *funcionarios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, es por esto por lo que queremos enmarcar nuestra propuesta en cuatro valores fundamentales: Ayuda, Gentileza, Paciencia y Amabilidad.*

Ayuda: Consideramos que es fundamental estar dispuestos a ayudar a nuestros compañeros de nuestra comunidad universitaria, en cualquier situación que se les presente. Ya sea brindando orientación sobre normas de convivencia, ofreciendo apoyo emocional o facilitando la solución de conflictos. Estamos comprometidas a estar siempre disponible para escuchar y asistir en lo que sea necesario.

Gentileza: puesto que con las pequeñas acciones se pueden marcar la diferencia en nuestro entorno, manteniendo un trato amable y respetuoso con nuestros compañeros de trabajo, al igual que promoviendo una comunicación positiva y constructiva, lo anterior es esencial para fomentar un ambiente de convivencia armonioso.

Paciencia: Reconocemos que cada persona tiene su propia forma de pensar y actuar. Por ello, nos comprometemos a ser pacientes y comprensivas al abordar los distintos puntos de vista y opiniones que puedan surgir. La paciencia es clave para llegar a acuerdos justos y equitativos que beneficien a todos los involucrados.

Amabilidad: Creemos en el poder de la amabilidad para crear lazos fuertes y duraderos entre los funcionarios de nuestra comunidad. Cuando mostramos gentileza hacia los demás, generamos un efecto positivo en el ambiente que nos rodea. Nos comprometemos a ser un miembro del comité de convivencia cordial y colaborador, siempre dispuesto a escuchar y resolver cualquier situación de manera amigable.

Por otro lado, nos comprometemos con ustedes a trabajar en:



Resolución MEN 00021
del 11 de enero de 2023
Vigencia 6 años

ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794





UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Prevención: trabajando en equipo con la Subdirección de Talento Humano- Seguridad y Salud en el Trabajo y la ARL Positiva, se diseñará un programa de actividades aterrizadas en la prevención del acoso y mejora continua del ambiente laboral, las cuales brinden a nuestra comunidad universitaria la tranquilidad necesaria para realizar sus funciones, con el fin de prevenir el riesgo Psicosocial.

Atención: Seguir trabajando para fortalecer la comunicación entre los miembros del comité y la comunidad universitaria, haciendo uso de los diferentes canales de comunicación que tiene disponibles la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Al igual diseñaremos un cronograma de visitas a los puestos de trabajo con el fin de socializar las diferentes actividades planeadas y desarrolladas, y las herramientas utilizadas para atender los conflictos que se presentan.

Educación: Con campañas lúdicas socializaremos el procedimiento y formato de como interponer una queja ante el Comité de Convivencia Laboral.

Juntos trabajaremos para dar cumplimiento a lo establecido en la ley 640 de 2001, la ley 1010 de 2006 y lo consagrado en la Resolución 2646 del 17 de julio de 2008 y la Resolución 652 de 2012, modificada por la Resolución 1356 de 2012, las anteriores establecen la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.

APOYANOS CON TU VOTO

«El trabajo en equipo es el secreto que hace que las personas comunes logren resultados extraordinarios.» – Ifeanyi Onuoha

Atentamente,

Luisa Piedad Zarta Zabala
Candidata Principal

Flor Alcira Ríos
Candidata Suplente



Resolución MEN 00021
del 11 de enero de 2023
Vigencia 6 años

ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

