RESULTADOS MONITORÍA ESTRATÉGICA PRIMER TRIMESTRE
PLAN DE ACCIÓN ANUAL PAAG:2023
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI 2020:2025
<Fecha de Corte 30 de marzo de 2023>

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
Abril de 2023

Tabla de Contenido

1. Presentación. 3
2. Ejecución de Cronograma de la Primer Monitoría Estratégica a los Planes de Acción Anual Operativos – Paa: 2023 4
Tabla 1. Cronograma de Primer Monitoría Estratégica (Programación) 4
3. Ejecución de los Planes de Acción Anual Operativos - PAA 2023 5
Tabla 2. Comportamiento de Ejecución de Actividades Operativas en Cada PAA 5
3.1. Rango Actividades por Porcentaje 6
4. Ejecución del Plan Anual de Acción General – Paag: 2023 7
Tabla 3. Ejecución por Eje Estratégico en el Primer Trimestre De 2023 7
5. Ejecución Plan de Desarrollo por Eje Estratégico 8
Eje Estratégico 1. Docencia 8
Eje Estratégico 2. Investigación 16
Eje Estratégico 3. Proyección Social 21
Eje Estratégico 4. Bienestar 25
Eje Estratégico 5. Internacionalización 32
Eje Estratégico 6. Procesos Académicos y Administrativos 36
Eje Estratégico 7. Gestión Integral de Recursos 39
6. Ejecución del Plan de Desarrollo Institucional – Pdi: 2020 -2025 44
7. Conclusiones 45
8. Recomendaciones 46
9. Documentos de referencia 46

1. PRESENTACIÓN.

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional de conformidad con lo estipulado en el Capítulo VI “Sistema de seguimiento, medición y evaluación de la ejecución estratégica” del Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025, presenta los resultados de la Primera Monitoria Estratégica Institucional realizada a las dependencias académicas y administrativas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y como ésta contribuye al avance del Plan Anual de Acción General – PAAG 2023 y al Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025.

El documento se estructura de manera ascendente (Down-Up), inicia con los resultados y porcentajes de cumplimiento de actividades operativas por áreas en el primer trimestre de 2023 (PAA:2023), seguido del avance trimestral por actividades tácticas (PAAG:2023), y la contribución al total programado en el PDI: 2020-2025; finaliza con las conclusiones, recomendaciones y los documentos de referencia que son fuente de información y herramientas frente a la gestión realizada por la Universidad, y de igual forma generan un espacio para la toma de decisiones y alertas tempranas de mejora.

Para la elaboración de este documento se tomó como base la visita de verificación de monitoria operativa, de conformidad con el cronograma establecido y los factores de ponderación (algoritmos de cálculo) y avance del PAAG y PDI 2020-2025 establecidos.

2. EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE LA PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA A LOS PLANES DE ACCIÓN ANUAL OPERATIVOS – PAA: 2023

El presente informe es el resultado de la primera Monitoría Estratégica a los Planes de Acción Anual Operativos – PAA, definida mediante cronograma del 29 de marzo de 2023 y realizada por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, del 17 al 21 de abril de 2023. En la tabla, se presenta la ejecución de dicho cronograma.

Tabla 1. Cronograma de Primera Monitoría Estratégica (Programación)

Dependencia	Fecha	Hora
Facultad Administración y Economía	17 de abril de 2023	8:00 am a 8:30 a.m.
Facultad Ciencias de la Salud	17 de abril de 2023	9:00 am a 9:30 a.m.
Facultad Ciencias Sociales	17 de abril de 2023	10:00 am a 10:30 a.m.
Facultad de Derecho	17 de abril de 2023	11:00 am a 11:30 a.m.
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	17 de abril de 2023	2:00 pm a 2:30 p.m.
Subdirección de Educación Virtual	17 de abril de 2023	2:30 pm a 3:00 p.m.
Programa Ciencias Básicas	17 de abril de 2023	3:00 pm a 3:30 p.m.
Área Centro de Idiomas	17 de abril de 2023	3:30 pm a 4:00 p.m.
Vicerrectoría Académica	18 de abril de 2023	8:00 am a 8:30 a.m.
Subdirección de Proyección Social	18 de abril de 2023	9:00 am a 9:30 a.m.
Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	18 de abril de 2023	10:00 am a 10:30 a.m.
Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión	18 de abril de 2023	11:00 am a 11:30 a.m.
Subdirección de Bienestar Universitario	21 de abril de 2023	3:30 pm a 4:00 p.m.
Subdirección de Promoción y Comunicaciones	18 de abril de 2023	2:00 pm a 2:30 p.m.
Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación	21 de abril de 2023	8:00 am a 8:30 a.m.
Subdirección de Talento Humano	19 de abril de 2023	8:00 am a 8:30 a.m.
Subdirección Financiera	21 de abril de 2023	10:00 am a 10:30 a.m.
Vicerrectoría Administrativa y Financiera	21 de abril de 2023	2:00 pm a 2:30 p.m.
Secretaria General	19 de abril de 2023	11:00 am a 11:30 a.m.
Oficina de Aseguramiento de la Calidad	19 de abril de 2023	2:00 pm a 2:30 p.m.
Oficina de Relaciones Interinstitucionales	19 de abril de 2023	3:00 pm a 3:30 p.m.
Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	20 de abril de 2023	8:00 am a 10:00 a.m.
Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	21 de abril de 2023	9:00 am a 9:30 a.m.

Fuente: Cronograma de Monitorias - Plan de Acción Anual 2023

3. EJECUCIÓN DE LOS PLANES DE ACCIÓN ANUAL OPERATIVOS - PAA 2023

La Tabla 2, presenta el número de actividades que la Dependencia Académica, Administrativa u Oficina formuló en su respectivo PAA, las cumplidas al momento de la monitoria y el porcentaje de cumplimiento de cada uno de los PAA.

Tabla 2. Comportamiento de ejecución de actividades operativas en cada PAA

Dependencia	Actividades Formuladas	Actividades cumplidas	Avance Cumplimiento	Porcentaje Gestión
Subdirección de Promoción y Comunicaciones	2	1	50%	50%
Subdirección Financiera	4	1	25%	25%
Subdirección de Bienestar Universitario	32	1	3%	0%
Subdirección de Talento Humano	33	1	3%	0%
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	12	0	0%	0%
Subdirección de Proyección Social y Extensión	11	0	0%	0%
Subdirección de Educación Virtual	7	0	0%	0%
Programa Ciencias Básicas	5	0	0%	0%
Oficina de Relaciones Interinstitucionales	12	0	0%	0%
Facultad de Derecho	51	0	0%	0%
Facultad Ciencias Sociales	50	0	0%	0%
Facultad Ciencias de la Salud	21	0	0%	0%
Vicerrectoría Académica	29	0	0%	0%
Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	36	0	0%	0%
Facultad de Administración y Economía	20	0	0%	0%

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	7	0	0%	0%
Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación	4	0	0%	0%
Secretaria General	6	0	0%	0%
Oficina Aseguramiento de la Calidad	34	0	0%	0%
Oficina de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones	7	0	0%	0%
Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión	25	0	0%	0%
Área Centro de Idiomas	30	2	0%	0%
Vicerrectoría Administrativa Y financiera	15	0	0%	0%
TOTAL	**453**	**6**	**4%**	**3%**

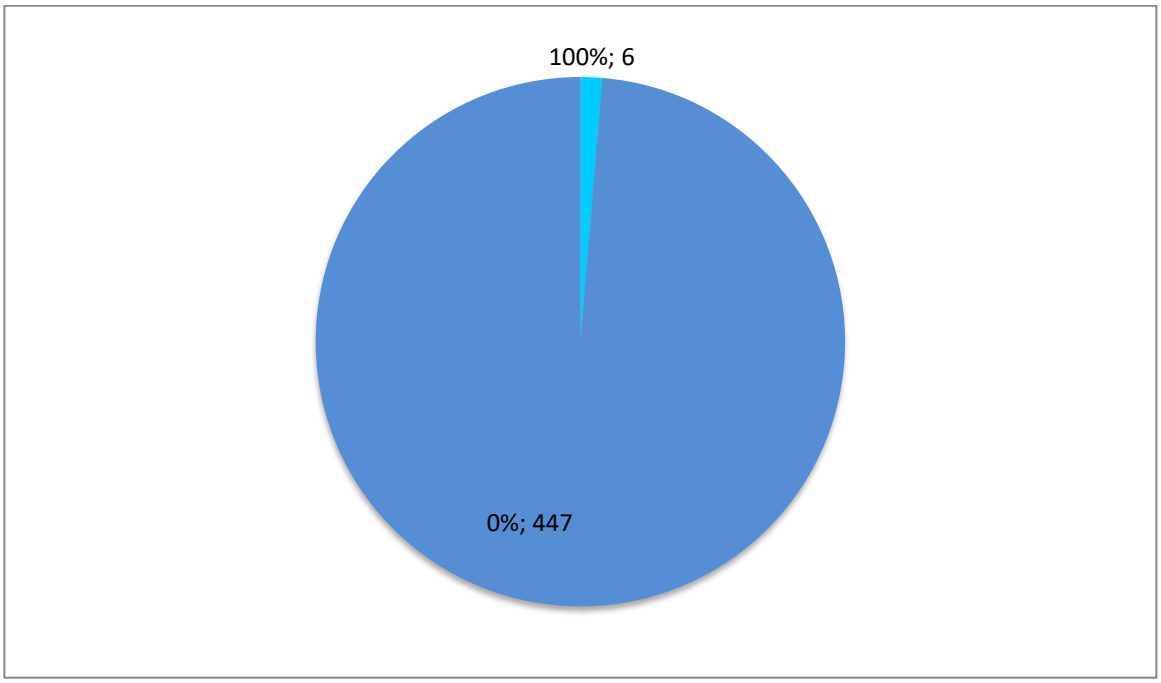
Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en primera monitoria de PAA.

Las Dependencias que mayores actividades formuladas presentan para esta vigencia son, la Facultad de Derecho con 51 actividades y la Facultad de Ciencias Sociales con 50.

3.1. Rango actividades por porcentaje

La gráfica No. 1, muestra la cantidad de actividades que se encuentran al 100% y el porcentaje de avance del total de las actividades.

Gráfica 1. Porcentaje de actividades por rango



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en la monitoria

Se formularon un total de 453 actividades por las Dependencias. Durante el ejercicio de monitorias se logró identificar que 6 actividades ya se encuentran completadas y 50 que vienen de la vigencia 2022 y deberán ser completadas antes de finalizar el primer semestre.

4. EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE ACCIÓN GENERAL – PAAG: 2023

Tabla 3. Ejecución por eje estratégico en el primer trimestre de 2023

AVANCE DEL PDI 2020 - 2025 PRIMER TRIMESTRE 2023				
PERIODO 2023 -1				
No.	EJE ESTRATÉGICO	AVANCE TRIMESTRAL EJE ESTRATÉGICO	FACTOR PONDERACIÓN	TOTAL, PDI 2020 -2025
1	DOCENCIA	0,00%	3,22%	0,00%
2	INVESTIGACIÓN	0,00%	1,86%	0,00%
3	PROYECCIÓN SOCIAL	0,00%	1,36%	0,00%

4	**BIENESTAR**	**0,00%**	**4,41%**	**0,00%**
5	**INTERNACIONALIZACIÓN**	**0,00%**	**2,03%**	**0,00%**
6	**PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS**	**0,00%**	**0,85%**	**0,00%**
7	**GESTIÓN DE RECURSOS**	**0,00%**	**2,38%**	**0,00%**
	TOTAL	**0,00%**	**16,11%**	**0,00%**
	AVANCE ESPERADO 2023 - 1	**25%**		**4,03%**

Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en primera monitoria

Durante el primer ejercicio de monitorias no fue posible obtener una medición real del Plan de Acción Anual General debido que aún no se encuentra implementado el SIAC (Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad) por parte de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad, razón por la cual no ha sido posible cargar los planes operativos al aplicativo y realizar un efectivo seguimiento.

5. EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO POR EJE ESTRATÉGICO

Teniendo en cuenta lo logrado por cada una de las actividades correspondientes al eje operativo y su aporte, de acuerdo con la estructura de la planeación institucional, al PDI 2020-2025 a continuación. se presenta el desempeño por cada Iniciativa Estratégica con sus respectivas observaciones.

EJE ESTRATÉGICO 1. DOCENCIA

Objetivo Estratégico: Desarrollar una oferta académica pertinente, flexible, innovadora, de alta calidad acorde con las aspiraciones de los estudiantes y las demandas de la sociedad en el contexto nacional e internacional.

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

INICIATIVA ESTRATÉGICA		RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	ESTADO DEL INDICADOR	% AVANCE	LÍNEA BASE	META	ESTADO DE LA META	SOPORTE DE VERIFICACIÓN/ ACUERDO/ RESOLUCIÓN
IE 1.1	Actualizar Proyecto Educativo Universitario - PEU y el Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI.	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades Programa Ciencias Básicas	Actualización del Proyecto Educativo Universitario - PEU y el Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI	PEU y MOPEI actualizados	PEU y MOPEI actualizados	100%	PEU vigente y MOPEI vigentes sin actualizar	PEU Actualizado MOPEI Actualizado	Completada	Acuerdo 029 de 2021 PEI Acuerdo 022 de 2020 MOPEI (5 mayo)
IE 1.2	Diseñar lineamientos curriculares institucionales que integren de modo sistémico los ámbitos curriculares: macro (institucional), meso (facultad) y micro (programas).	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades Programa Ciencias Básicas	Diseño de Lineamientos curriculares institucionales	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	100%	Documento de evaluación curricular	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	Completada	Acuerdo Consejo 031 de 2020
IE 1.3	Actualizar los Proyectos Educativos de Programas - PEP en articulación con el MOPEI.	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades Programa Ciencias Básicas	Actualización de Proyectos Educativos de Programas - PEP	(No. de PEP actualizados / No. de programas existentes) * 100	17 / 20	90%	**20** PEP vigentes sin articulación con el MOPEI actualizado	**100%** PEP de los programas actualizados y articulados con el MOPEI	Actualizados: Admón. Empresas Comerciales, Bacteriología y Laboratorio Clínico, Delineantes en Arquitectura e Ingeniería, Especialización en Edificación Sostenible, Turismo, Asistencia Gerencial Presencial, Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones, Construcción Gestión en Arquitectura, Maestría en Desarrollo Humano, Derecho, Trabajo Social, Diseño Digital, Maestría en Microbiología, Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, Especialización en Metodología Bim y Maestría en Construcción Sostenible// No se oferta Asistencia Gerencia distancia, Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud, Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano	Documentos PEP publicados en Pagina web de Programas pregrado y posgrado

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 1.4	Implementar mejoras curriculares a los programas a partir de los procesos de evaluación a partir de la actualización de los PEP.	Vicerrectoría Académica Oficina de Aseguramiento de la Calidad Todas las Facultades Programa Ciencias Básicas	Implementación de mejoras curriculares en los programas académicos	(No. de programas con mejoras curriculares implementadas / No. de programas existentes) *100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	14 / 20	70%	Programas sin mejoras curriculares implementadas a partir del PEP actualizado	**100%** de programas existentes con mejoras curriculares implementadas a partir del PEP actualizado	Facultad Administración 3/3 Facultad Ciencias Sociales 4/4 Facultad Ciencias de la Salud 3/3 Derecho 1/3 Arquitectura 3/7	Informes de seguimiento en la Oficina de Aseguramiento de la Calidad y Plan de Acción Anual, informes de renovación registro calificado, Actas de Comité de Currículo
IE 1.5	Definir e implementar una política de multilingüismo	Vicerrectoría Académica Facultad de Administración y Economía División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales (Internacionalización)	Implementación Política de multilingüismo	Política de multilingüismo diseñada e implementada	Política de multilingüismo diseñada e implementada	100%	Proyecto de bilingüismo	Política de multilingüismo diseñada e implementada	Completada	Acuerdo 030 de 2021
			Estudiantes con nivel intermedio en un segundo idioma	Porcentaje de estudiantes con competencia de nivel intermedio en un segundo idioma (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	35,30%	71%	**70%** de estudiantes en nivel A1 Y A2 en ingle**s**	**50%** de estudiantes en nivel intermedio en un segundo idioma	B1 35,3% de 1.134 equivale a 400 Estudiantes en el 2021	Diagnostico Centro de Idiomas factor procesos académicos fuente Oficina Aseguramiento de la Calidad
			Docentes con nivel intermedio en un segundo idioma	Porcentaje de docentes con competencia de nivel intermedio en un segundo idioma (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	25,8%	52%	**70%** de docentes evaluados en nivel A1 y A2 en ingles **20%** de docentes evaluados en nivel B1 **10%** de docentes evaluados en nivel B2	**50%** de docentes en nivel intermedio en un segundo idioma (planta y ocasionales)	B1 25,8% TTL 609 equivale 152 Docentes al 2021	

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 1.6	Diseñar y ofertar programas de pregrado presenciales	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades Programa Ciencias Básicas	Nuevos programas de pregrado presenciales	(No. de programas nuevos de pregrado ofertados / No. de programas nuevos de pregrado proyectados a ofertar) * 100	1 / 6	17%	**11** programas de pregrado presenciales ofertados en el 2019	**100%** **6** Nuevos programas de pregrado presenciales	1 programa nuevo	Arquitectura (Acuerdo 044 de 2022). Están en proceso de construcción: - Contaduría Publica - Enfermería - Matemáticas - Biología - Tec. Química Ambiental - Tec. Atención Integral en el Adulto Mayor
IE 1.7	Diseñar y ofertar nuevos programas de posgrado presenciales.	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades	Nuevos programas de posgrado presenciales	(No. de programas nuevos de posgrado ofertados / No. de programas nuevos de posgrado proyectados a ofertar) * 100	2 / 10	20%	**8** programas de posgrado presenciales ofertados en el 2019	**100%** **10** Nuevos programas de posgrado presenciales	2 nuevos programas Posgrado ofertados	1 Especialización en Derecho Internacional Público Resolución MEN 002165, 2 Maestría en Derecho Penal Resolución MEN 019286/ Maestría en Salud Publica radicado en 2021
IE 1.8	Diseñar y ofertar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - SIETIC	Nuevos programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	(No. de programas virtuales ofertados / No. de programas virtuales proyectados) * 100	0 / 3	0%	**1** programa a distancia en el 2019	**100%** **3** Nuevos programas virtuales		Tecnología en Gestión de Negocios se radicarán en 2022, se cuenta con el estudio de viabilidad técnica, jurídica y financiera y con la ruta para la consolidación.
IE 1.9	Aumentar la cobertura educativa	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades Oficina de Proyección Social	Cobertura educativa a nivel regional	(No. de programas con presencia regional / No. de programas proyectados con presencia regional) *100	2 / 16	12%	**1** programa con presencia regional ofertado en el 2019	**100%** **16** programas con presencia regional	Administración Empresas Comerciales (Funza y Madrid), Derecho (Funza)	Programas ofertados en Funza
IE 1.10	Diseñar e implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad Todas las Facultades Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional Oficina de Control Interno	Implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Fases implementadas para el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	fase 1 completada y en proceso fase 2	33%	**1** modelo Institucional de Acreditación - MIA	**3** fases diseñadas e implementadas del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	fase 1 completada y en proceso fase 2	

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 1.11	Implementar los lineamientos institucionales para los procesos de autoevaluación de los programas académicos con fines de renovación de registro calificado y acreditación	Oficina de Aseguramiento de la Calidad Comité de Acreditación Institucional Comité de Acreditación de Programas	Programas autoevaluados (Registro calificado)	(No. de programas autoevaluados para registro calificado / No. de total de programas) * 100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	5 / 18	28%	**63%** del total de los programas autoevaluados durante el periodo 2015-2019 bajo el Decreto 1075 de 2015 **0%** de los programas autoevaluados bajo el Decreto 1330 de 2019	**100%** de los programas académicos autoevaluados (vigentes y nuevos) bajo el Decreto 1330 de 2019	Programas con Informes de Autoevaluación para Renovación de registro calificado: - Maestría Desarrollo Humano - Esp. Gerencia de la Calidad en Salud - Esp. Edificación Sostenible - Diseño Digital y Multimedia - Derecho (no tener en cuenta nuevos programas)	Informes de autoevaluación que reposan en la Oficina de Aseguramiento de la Calidad
			Programas autoevaluados (Acreditación)	Programas autoevaluados para acreditación	3 / 5	60%	**4** de los programas acreditables, autoevaluados bajo los lineamientos para acreditación en alta calidad, durante el periodo 2015-2019	**5** nuevos programas académicos acreditables autoevaluados bajo los lineamientos del CNA	Programas con Informes de Autoevaluación: - Derecho - Diseño Digital y Multimedia Construcción y Gestión en Arquitectura	Fuente Oficina Aseguramiento de la Calidad
IE 1.12	Diseñar e implementar lineamientos para los procesos de autorregulación de los programas académicos	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Programas con lineamientos de autorregulación implementados	(No. de programas que implementan los lineamientos de autorregulación/ No. de programas que requieran de autorregulación) * 100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	12 / 18	67%	**31%** de los programas con proceso de autorregulación durante el periodo 2015-2019	**100%** de los programas con procesos de autorregulación	Programas con Autorregulación: Bacteriología, CYGA, DDM, Derecho, Economía, GSST, Microbiología, TAG, TDA, Trabajo Social y Turismo	Informes de seguimiento plan de mejora que reposan en la Oficina de Aseguramiento de la Calidad

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 1.13	Obtener la acreditación de los programas acreditables ofrecidos por la Unicolmayor	Oficina de Aseguramiento de la Calidad Todas las Facultades	Programas acreditados	(No. de Programas acreditados / No. de Programas acreditables) *100	0 / 5	45%	**4** programas acreditados	**5** nuevos programas acreditados (Total **9** programas acreditados)	Pendiente respuesta evaluación del CNA: Derecho, DDM, y CYGA	Informes de visitas de pares que reposan en la Oficina de Aseguramiento de la Calidad
			Programas Reacreditados	(No. de Programas Reacreditados / No. de Programas acreditados) * 100	3 / 4	75%	**4** programas acreditados	**4** programas Reacreditados	Bacteriología, Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	Bacteriología aprobada 4 años Resolución 013175 de 17-Jul-2020, Delineantes Resolución Aprobada 4 Año(S) Resolución 007460 de 30-abril-2021
IE 1.14	Obtener la acreditación institucional de la Unicolmayor	Rectoría Oficina de Aseguramiento de la Calidad Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa Oficina de Investigación Oficina de Proyección Social	Cierre de recomendaciones del CNA	(Número de recomendaciones del CNA cerradas / total de las recomendaciones del CNA) * 100	13 / 13	100%	**0** recomendaciones del CNA cerradas (comunicado 1741 de 2019)	**100%** de las recomendaciones del CNA cerradas	Completada	Informes de visitas de pares que reposan en la Oficina de Aseguramiento de la Calidad
			Acreditación institucional	Acreditación institucional	Pendiente socializar informe preliminar	100%	**0** acreditaciones Institucionales	**1** acreditación Institucional Otorgada	Acreditación otorgada	
IE 1.15	Incrementar el Porcentaje de estudiantes con resultados de pruebas SABER PRO por encima de la media nacional	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades	Estudiantes con resultados de pruebas SABER PRO por encima de la media nacional	Porcentaje de estudiantes con resultados de pruebas SABER PRO por encima de la media	92% al 2021	100%	**73%** de los estudiantes con resultados de SABER PRO por encima de la media	**80%** de los estudiantes con resultados de SABER PRO por encima de la media (**incremento del 7%** con respecto a la línea base)		

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 1.16	Actualizar el sistema de evaluación de desempeño docente	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas División de Recursos Humanos	Actualización del sistema de evaluación de desempeño docente	Sistema de evaluación de desempeño docente actualizado	Sistema de evaluación de desempeño docente actualizado	100%	Sistema de evaluación de desempeño docente desactualizado	Sistema de evaluación docente actualizado	Completada	Acuerdo 044 de 2022
IE 1.17	Aumentar el número de docentes con formación pos gradual a nivel de maestría o doctorado	Vicerrectoría Académica Todas las Facultades División de Recursos Humanos	Docentes con formación pos gradual	(No. de docentes con formación pos gradual en maestría o doctorado / No. total de docentes) *100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	374/568*100=66% 2020 440/608*100=72% 2021 472/653*100=72 % 2022	80%	**61%** de los docentes con formación pos gradual a nivel de maestría y doctorado	**90%** de los docentes con formación pos gradual a nivel de maestría o doctorado	72% al 2021	
IE 1.18	Cubrir las plazas requeridas de empleados públicos docentes del nivel universitario, según las necesidades del servicio	Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa División de Recursos Humanos	Cubrimiento de plazas de empleados públicos docentes	Porcentaje de plazas cubiertas (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	Sin reporte del área	50%	**69** plazas cubiertas de **124**	**100%** de las plazas cubierta**s al final el horizonte del plan** (**124** plazas cubiertas)	Se reactiva convocatoria Docente, se finalizó inscripción el 15 de diciembre; selección de cargos en el 2023	Reactivación del concurso Docente https://www.unicolmayor.edu.co/universidad/dependencias/vicerrectoria-administrativa-financiera/subdireccion-talento-humano/ofertas-empleo/docente/convocatoria-concurso-publico-meritos-docentes-planta-2020
IE 1.19	Incrementar el número de docentes capacitados en el manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC.	Vicerrectoría Académica División de Recursos Humanos	Docentes capacitados en el manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC.	(Número de docentes capacitados en TIC, Multilingüismo y pedagogía/ No. Total de docentes) * 100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	271/568*100= 48% 2020 // 157/600*100= 26% 2022// 254/653*100= 39% 2022	100%	**19%** de la población docente capacitada en manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC, para la vigencia 2019	**50%** de la población docente capacitada en manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC, al finalizar el plan	39% al 2022	Evaluaciones de programa de desarrollo profesoral reposa en la Vice Académica

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 1.20	Determinar y fortalecer continuamente el impacto de la cualificación docente en las competencias en el manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC	Vicerrectoría Académica División de Recursos Humanos	Docentes que desarrollan unidades en un segundo idioma	No. de docentes que desarrollan unidades en un segundo idioma / No. de docentes capacitados en 2do idioma. (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	36/39*100=92% TTL al 2022	100%	No se cuenta con Línea Base	**80%** de docentes capacitados que desarrollan unidades en un segundo idioma	92%	Plataforma Moodle Subdirección Educación Virtual
			Calificación de docentes capacitados en segundo idioma, pedagogía y TIC	(No. de Docentes capacitados en pedagogía que logran una evaluación igual o superior a 4.0 por parte de los estudiantes / Total de docentes capacitados en estrategias pedagógicas) *100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	615/636*100=97% 2021	100%	No se cuenta con Línea Base	**80%** de docentes capacitados que logran una evaluación igual o superior a 4.0	109 con evaluación de 4 a 4,5 y 506 superior a 4,6 para un total de 615 de 636 al 2021	Informe de Evaluación Docente Oficina de Planeación
			Docentes que desarrollan mediaciones TIC	(No. docentes capacitados en TIC que desarrollan mediaciones TIC / No. Docentes capacitados en TIC) *100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	615/636*100=97% 2021	100%	No se cuenta con Línea Base	**80%** de docentes capacitados que desarrollan mediaciones TIC	109 con evaluación de 4 a 4,5 y 506 superior a 4,6 para un total de 615 de 636 al 2021	Informe de Evaluación Docente Oficina de Planeación
TOTAL, AVANCE EJE ESTRATEGICO						**73%**				

EJE ESTRATÉGICO 2. INVESTIGACIÓN

Objetivo Estratégico 2: Consolidar la cultura de investigación conducente tanto a la generación, apropiación, circulación y transferencia de conocimiento como al emprendimiento e innovación, con impacto en la sociedad local, regional, nacional e internacional.

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

INICIATIVA ESTRATÉGICA		RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	ESTADO DEL INDICADOR	% AVANCE	LÍNEA BASE	META	ESTADO DE LA META	SOPORTE DE VERIFICACIÓN/ACUERDO/RESOLUCIÓN
IE 2.1	Implementar la política de investigación de la institución	Oficina de Investigaciones Comité Institucional de Investigaciones	Implementación política de investigación	Fases implementadas para la política de investigación	2 / 6	33%	Política de investigación aprobada	**6** fases implementadas para cumplir con la política de investigación	Se ha cumplido con la Socialización de la Política y se cuenta con la actualización de la Normativa de Investigación propiamente dicha. Se está articulando con el Acuerdo 006 nueva estructura, se debe formular nuevamente la política se propone fase 1 y 2 para el 2022 para 2023 fase 3	Acuerdo de investigación formativa 2022 Aprobado por Consejo Académico. Acuerdo de normativa de publicaciones 2022, aprobado por Consejo Académico. Actas de revisión de procedimientos de investigación 2022. Actas de socialización de política y reglamento (105 de 2021) de investigaciones Unicolmayor.
IE 2.2	Implementar un sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	Oficina de Investigaciones	Implementación del sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	Fases implementadas para el Sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento	2 / 6	33%	No existe línea base	**6** fases implementadas del Sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento	Fase 1 y 2 completadas Fase 3 en proceso	Acta de entrega del Sistema de investigaciones SINUC aprobado por la Subdirección de Investigación y la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Actas de capacitación grupos, comités y semilleros. Informes de seguimiento SINUC

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 2.3	Redefinir las líneas de investigación institucional con base en las demandas del contexto y la prospectiva académica de Unicolmayor.	Subdirección de Investigación Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas Comité Institucional de Investigaciones	Redefinición de líneas de investigación	Fases implementadas para la redefinición de las líneas de investigación	5 / 6	83%	**16** líneas de investigación vigentes a 2019	**6** fases implementadas para la redefinición de las líneas de investigación	Pendiente fase 6. Se presento Acuerdo a los Decanos. Pendiente aprobación Consejo Académico.	
IE 2.4	Incrementar el número de los docentes investigadores y los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS	Subdirección de Investigación Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas	Grupos de investigación categorizados	Número de grupos de investigación categorizados COLCIENCIAS (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	24	14%	**22** grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS A1: 2 A: 0 B: 5 C: 15 REC: 0 **TOTAL: 22**	**14** nuevos grupos de investigación categorizados (Total de **36** grupos categorizados COLCIENCIAS)	Resultados definitivos A1: 2 A: 1 B: 2 C: 17 REC: 2 **TOTAL: 24** No es posible la meta (máximo podría ser 26), se han cerrado grupos que no tienen rescate. La medición 2022 llega a 24, en dos años se abre nueva convocatoria (depende de Min Ciencias).	
			Investigadores categorizados	Número de docentes investigadores categorizados COLCIENCIAS (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	60	100%	**39** investigadores categorizados por COLCIENCIAS (Vinculados a la Unicolmayor) Senior: 3 Asociado: 16 Junior: 20 **TOTAL: 39**	**13** nuevos investigadores categorizados (Total de **52** Investigadores categorizados por COLCIENCIAS - Vinculados a la Unicolmayor)	Completado	Senior: 1 Asociado: 17 Junior: 42 **TOTAL: 60**

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 2.5	Incrementar el número de estudiantes vinculados a semilleros de investigación	Oficina de Investigaciones Todas las Facultades	Estudiantes vinculados a semilleros	(No. De estudiantes vinculados a semilleros de investigación / No. De estudiantes matriculados) * 100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	1.636 / 6.663 Equivalente 24.55%	87%	**21.5%** Estudiantes participantes en semilleros de investigación (**39** Semilleros de investigación)	**25%** de Estudiantes participantes en semilleros de investigación	En el primer semestre de 2022, se encuentran 1.636 estudiantes de semillero en relación a 6.663 estudiantes matriculados	Informe final Red de Semilleros de Investigación
IE 2.6	Crear un centro de Investigación a partir de los resultados de los estudios de factibilidad	Subdirección de Investigación Comité Institucional de Investigaciones Grupos de Investigación	Creación centro de investigación	Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	6 / 6	100%	No existe línea base	**6** fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	Completado	Rediseño institucional que aporta al desarrollo de las fases 1. 2 y 6 en la creación de un centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI) Acuerdo 006 de 2022
IE 2.7	Optimizar el uso de la capacidad instalada de la Universidad en proyectos transferencia de conocimiento	Subdirección de Investigación Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas Subdirección de Proyección Social	Uso de capacidad instalada en proyectos de transferencia de conocimiento	(No. de productos en transferencia de conocimiento vinculados a proyectos de investigación / No. de productos de transferencia proyectados) * 100	0	0%	**10** productos de transferencia articulados con proyectos de investigación	**100%** **(6** nuevos productos de transferencia de conocimiento articulados a proyectos de investigación**)** **(16** productos de transferencia en total)	**Se cuenta con el diagnostico sin avance. Pendiente asignación de personal para el Área de Transferencia y Resultado de Investigaciones.**	

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 2.8	Desarrollar investigaciones financiadas con fondos concursables externos o enmarcados en alianzas Universidad - Empresa - Estado - Sociedad	Subdirección de Investigación Grupos de Investigación Comité Institucional de Investigaciones Subdirección de Proyección Social	Proyectos de investigación financiados con fondos concursables	Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables externos	7	100%	**1** proyecto de investigación financiado con fondos externos	**5** nuevos proyectos de investigación desarrollados con fondos concursables externos) **(6** proyectos en total)	Laboratorio de Tecnologías Industria 4.0 (SGR) 3 proyectos de jóvenes talento convocatoria 874 (Min Ciencias) 3 proyectos fortalecimiento CTeI convocatoria 890 (Min Ciencias)	Comunicaciones periódicas y micrositios Resolución de reconocimientos
			Proyectos de investigación en alianzas Universidad - Empresa - Estado - Sociedad	(No. de proyectos de investigación en alianzas /Total de proyectos de investigación) * 100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	39 / 48	81%	**48** proyectos en alianza o con participación de por lo menos una de las partes (Universidad-Empresa-Estado) para la vigencia 2019 **0** Proyectos en alianza Universidad - Empresa - Estado	**5%** de proyectos de investigación desarrollados en alianzas Universidad - Empresa - Estado	Evento protocolar de incentivos y beneficios	34 del Acuerdo 081 y 5 del Acuerdo 095 (Convocatorias internas)
IE 2.9	Mantener y/o recuperar la categorización de las revistas científicas institucionales	Subdirección de Investigación	Revistas científicas institucionales indexadas y categorizadas	Revistas indexadas y Categorizadas	2 / 3	67%	**2** revistas indexadas y categorizadas TABULA RASA: B NOVA: B MISIÓN JURÍDICA: SC	**3** revistas científicas indexadas y categorizadas en Colciencias en nivel B	2 revistas científicas indexadas en Colciencias; TABULA RASA B y NOVA C.	Informe resultados finales Convocatoria 910 de 2021 presentado a Vicerrectoría Académica
TOTAL, AVANCE EJE ESTRATEGICO						**60%**				

EJE ESTRATÉGICO 3. PROYECCIÓN SOCIAL

Objetivo Estratégico 3: Consolidar la cultura de investigación conducente tanto a la generación, apropiación, circulación y transferencia de conocimiento como al emprendimiento e innovación, con impacto en la sociedad local, regional, nacional e internacional.

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

INICIATIVA ESTRATÉGICA		RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	ESTADO DEL INDICADOR	% AVANCE	LÍNEA BASE	META	ESTADO DE LA META	SOPORTE DE VERIFICACIÓN/ACUERDO/RESOLUCIÓN
IE 3.1	Crear e implementar las Unidades de Gestión y Unidades de Apoyo propuestas en el Modelo Institucional de Proyección Social y Extensión MIPSE.	Subdirección de Proyección Social Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas Comité Institucional de Proyección Social	Creación de unidades de gestión y unidades de apoyo	(Número de unidades de gestión o apoyo creadas / Número de unidades de gestión o apoyo propuestas para crear en el MIPSE) * 100	2 / 12	17%	**8** unidades existentes actualmente	**100%** Crear **12** nuevas unidades (**20** Unidades en total)	Se creo la Unidad de Emprendimiento y el Centro de Arte y Cultura. Pendiente el acto administrativo Unidad de emprendimiento Digital	Acuerdo 085 2021 U. Emprendimiento; Centro de Arte y Cultura Acuerdo 038 2022
IE 3.2	Actualizar e implementar las Unidades de Gestión existentes conforme a la política institucional de Proyección Social y Extensión	Subdirección de Proyección Social Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas Comité Institucional de Proyección Social	Actualización de unidades de gestión existentes	(Número de unidades de gestión actualizadas / Número de unidades de gestión existentes) *100	0 / 8	0%	**8** unidades existentes actualmente sin actualizar a la política de proyección social y extensión	**100%** (**8** Unidades actualizadas conforme a la política de proyección social y extensión)	Pendiente actualización Consultorio Social y el Consultorio de Turismo	Se adjuntó documentación sobre las gestiones realizadas tendiente a la materialización de la actualización
IE 3.3	Virtualizar oferta de servicios de proyección social	Subdirección de Proyección Social Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas Comité Institucional de Proyección Social	Servicios de proyección social virtualizados	(No. de servicios virtualizados / No. de servicios proyectados a virtualizar) * 100	2 / 3	67%	**1** servicio virtualizado	**100%** **3** nuevos servicios de proyección social virtualizados (total de 4 servicios virtualizados)	Consultorio Jurídico y Consultorio Social virtualizados	https://www.unicolmayor.edu.co/portal/index.php?idcategoria=11587 Formato atención virtual Consultorio Juridico https://www.unicolmayor.edu.co/portal/index.php?idcategoria=3783 Linea de atención Consultorio Social
IE 3.4	Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	Subdirección de Proyección Social Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas Comité Institucional de Proyección Social	Población beneficiada con programas de proyección social	(No. Beneficiados con programas de proyección social en el periodo actual - No. de beneficiados en el periodo anterior / No. beneficiados en el periodo anterior) * 100	4.176 periodo 2021	100%	**6.499** beneficiados con programas de proyección social a 2019	**5%** de incremento anual en beneficiados sobre el año anterior (A partir del 2021)	Plantear al CSU reducir la línea base al 50% 3250 beneficiados por pandemia https://www.unicolmayor.edu.co/portal//recursos_user///Acreditacion/Documentos/2022/InformeAutoevaluacion2021.pdf	Informe Autoevaluación 2021
			Transformaciones sociales	Transformaciones sociales individuales y colectivas de acuerdo con el modelo establecido	2 / 10	20%	No existe línea base	**10** transformaciones durante la vigencia del PDI (A partir del 2022)	2 transformaciones (Consultorio empresarial y Consultorio Jurídico)	Informe de Transformaciones Sociales Unidades de Gestión

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 3.5	Aumentar los ingresos por venta de servicios y de educación continuada	Subdirección de Proyección Social Todas las Facultades Programa de Ciencias Básicas	Ingresos por servicios de proyección social	((Ingresos del periodo actual por venta de servicios - ingresos del periodo de línea base por venta de servicios) / ingresos del periodo anterior de línea base por venta de servicios) *100	5.428.573.091-3.712.788.996 =1.715.784.095/ 3.172.788 = 46% de incremento en 2020 //// 5.972.868.725-3.712.788.996= 2.260.079.729/3 .712.788.996= 60.87% 2021// 8.006.444.160-3.712.788.996= 4.293.655.164/3 .712.788.996 115% 2022	100%	**$ 3.712.788.996**	**0.4%** de incremento anual sobre la línea base	**Completada**	Meta cumplida. Para la vigencia 2022 se suscribió el contrato Interadministrativo PN-DIBIE No. 08-5-16001-22 con la DIBIE por valor de $8.006.444.160. Para la vigencia 2021 se suscribió por $5.837.878,725.
			Ingresos por educación continuada	((Ingresos del periodo actual por venta de educación continuada - ingresos del periodo de línea base por venta de educación continuada) / ingresos del periodo de línea base por venta de educación continuada) *100	$199.472.816 línea base 2021// $256.200.000 2022	100%	**$ 204.856.000**	**0.4%** de anual incremento sobre la línea base (A partir del 2021)	Completada	Acuerdos de programaciones continuadas y permanente de cada Facultad que expide el CA// contrato con Alcaldía Municipal de Funza cursos a estudiantes colegios oficiales grados 10 y 11. Se propone modificar la línea base a los ingresos generados en el 2021 debido a la pandemia/// 2022
IE 3.6	Incrementar la cobertura de cursos de extensión	Subdirección de Proyección Social Cursos de extensión	Cobertura en cursos de extensión	((No. de inscritos del periodo actual en cursos de extensión - No. de inscritos del periodo anterior en cursos de extensión) / No. de inscritos del periodo anterior en cursos de extensión) *100	967-3751/ se propone 967 del 2021// 1040-967= 73/967= 7.55 incremento 2022	100%	**3.751** inscritos en cursos de extensión	**2%** de incremento anual en el número de inscritos con relación a la línea base (A partir del 2022)	Se propone modificar la línea base a los inscritos en 2021 por pandemia	COMPARATIVO DE CURSOS EXT IP y IIP-2022 - UMAR-CFGMWA11.xlsx (live.com)

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 3.7	Incrementar la participación de los graduados en los mecanismos de relacionamiento con la Universidad	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Todas las Facultades Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Participación de graduados en mecanismos de relacionamiento	(No. de graduados participantes en el periodo actual - No de graduados participantes en el periodo anterior) /No de graduados participantes en el periodo anterior) *100	1.139-1.307=168/1.307= 12% inferior 2021 se propone línea base del 2021	100%	**1.307** egresados participantes en mecanismos de relacionamiento	**5%** de incremento anual (A partir del 2021)	Se propone modificar la línea base a los participantes del 2021 debido a la pandemia que afecto actividades presenciales	
IE 3.8	Actualizar e implementar el modelo de seguimiento a graduados, articulándolo con las funciones sustantivas de la Universidad	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Subdirección de Proyección Social Subdirección de Investigación Todas las Facultades	Actualización modelo de seguimiento a graduados	Modelo de seguimiento a graduados actualizado	Modelo de seguimiento pendiente aprobación.	50%	**1** modelo vigente desde el 2003 sin actualizar	Modelo de seguimiento a graduados actualizado	1. Incorporación del Profesional Especializado de Egresados el 22 de agosto, quien se encuentra decantando y verificando el proceso actual de Egresados, efectividad del MISE anterior, además estado y rastrea miento de bases de graduados y proceso actual de recolección de información encuesta previa. 2. El nuevo MISE debe estar articulado con el Decreto 1330. 3. Incorporación de herramientas tecnológicas para la gestión con Egresados (Plataforma de empleo y seguimiento a Egresados) para responder a procesos de acreditación de alta calidad y Mintrabajo.	
TOTAL, AVANCE EJE ESTRATEGICO						**65%**				

EJE ESTRATÉGICO 4. BIENESTAR

Objetivo estratégico 4: Fortalecer el bienestar institucional que promueva la permanencia estudiantil y el desarrollo humano integral de la comunidad universitaria.

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

INICIATIVA ESTRATÉGICA		RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	ESTADO DEL INDICADOR	% AVANCE	LÍNEA BASE	META	ESTADO DE LA META	SOPORTE DE VERIFICACIÓN/ACUERDO/RESOLUCIÓN
IE 4.1	Consolidar e implementar el modelo integral de bienestar institucional, donde se establezcan los Planes, Programas, Proyectos y Recursos, dirigidos a la comunidad universitaria.	Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Bienestar Universitario Subdirección de Talento Humanos	Implementación Modelo de Bienestar	Modelo de Bienestar aprobado e implementado	Modelo de Bienestar aprobado e implementado	100%	No existe línea base	Modelo Integral de Bienestar diseñado, aprobado e implementado	Completada	Acuerdo 011 de 2020
IE 4.2	Consolidar e implementar un programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Vicerrectoría Académica Subdirección de Bienestar Universitario Todas las facultades	Implementación del programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo diseñado e implementado	Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo diseñado y en implementación	100%	Servicio de psicopedagogía Proyecto de Asesoría Grupal Inducción a la vida universitaria	**1** programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo diseñado e implementado	Completada	Acuerdo 011 de 2020
			Estudiantes con mejora en su desempeño académico	(No. de estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas que mejoran su desempeño académico en los programas de pregrado y posgrado / No. de estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas) * 100 (Indicador expresado en términos de sostenimiento de valores 2022-2025)	Sin reporte del área	0%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**40% para el 2021** de los estudiantes identificados con mejoras en su desempeño académico **60% por año, sostenido del 2022 hasta el 2025** de los estudiantes identificados con mejoras en su desempeño académico (sostenido)		

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 4.3	Consolidar e implementar un programa que desarrolle competencias para la vida, relacionadas con el autoconocimiento y la relación con los demás y su entorno.	Subdirección de Bienestar Universitario	Implementación programa que desarrolle competencias para la vida	Programa que desarrolle competencias para la vida consolidado e implementado	Programa de acompañamiento para el Desarrollo de Competencias para la Vida consolidado y en implementación	100%	Asesorías individuales en psicología Inducción a la vida laboral Asesorías especiales	**1** programa que desarrolle competencias para la vida, relacionadas con el autoconocimiento y la relación con los demás y su entorno diseñado e implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
			Estudiantes participantes en el programa que desarrolle competencias para la vida	(No. de estudiantes participantes en el programa de bienestar / No. de cupos asignados) * 100	1.230 / 2.035	60%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**90%** de participación en el programa (A partir del 2021)	Hasta el momento se refleja una importante utilización de los servicios de acompañamiento psicosocial en la Universidad, se espera alcanzar la meta sin embargo en general hay diferencias entre los servicios agendados o programados y los efectivamente realizados.	
IE 4.4	Consolidar e implementar un programa de apoyo socioeconómico que contribuya a fortalecer la permanencia y graduación estudiantil	Subdirección de Bienestar Universitario Subdirección de Talento Humano	Implementación programa de apoyo socioeconómico	Programa de apoyo socioeconómico consolidado e implementado	Programa de apoyo socioeconómico consolidado y en implementación	100%	Apoyo nutricional Apoyo en transporte urbano Aprendices Estímulos por participación en grupos de representación	**1** programa de apoyo socioeconómico consolidado e implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
			Estudiantes beneficiados con apoyos socioeconómicos que no pierden asignaturas	(No. de estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas que recibieron beneficios socioeconómicos que no perdieron asignaturas / No. de estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas) * 100 (El dato se calcula mediante promedio anual ((semestre 1 + semestre 2) /2))) (Indicador expresado en términos de sostenimiento de valores 2021-2025)	780 / 4.257*100	18%	No existe Línea base por programa académico relacionado con el sistema de alertas tempranas	**80%** de beneficiados del programa que no pierden asignaturas		

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 4.5	Consolidar e implementar el Programa de Deporte y uso del tiempo libre que promueva hábitos de vida saludable, actividad física, deporte y aprovechamiento del tiempo libre de la comunidad universitaria.	Subdirección de Bienestar Universitario	Implementación programa de deporte y uso del tiempo libre	Programa de deporte y uso del tiempo libre consolidado e implementado	Programa de deporte y uso del tiempo libre consolidado y en implementación	100%	Cursos complementarios Grupos de representación	**1** programa de deporte y uso del tiempo libre consolidado e implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
			Estudiantes participantes en el programa de deporte y uso del tiempo libre	(No. de estudiantes participantes en el programa de bienestar / No. de cupos de asignados) * 100	(207 / 237) *100	87%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**90%** de participación en el programa (A partir del 2021)	Actualmente se encuentra el 87% de avance en este programa de acuerdo con los cupos asignados	
IE 4.6	Consolidar e implementar el Programa de Arte y Cultura, que facilite la expresión artística y cultural, a través de espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diferentes manifestaciones.	Subdirección de Bienestar Universitario	Implementación programa de Arte y Cultura	Programa de Arte y Cultura consolidado e implementado	Programa de Arte y Cultura consolidado y en implementación	100%	Cursos complementarios Grupos de representación	**1** programa consolidado e implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
			Estudiantes participantes en el programa de Arte y Cultura	(Número de estudiantes participantes en el programa de bienestar / Numero de cupos asignados) * 100	(247 / 288) *100	86%	No existe línea base por ser programa nuevo	**90%** de participación en el programa (A partir del 2021)	Actualmente se encuentra el 86% de avance en este programa de acuerdo con los cupos asignados	

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 4.7	Consolidar e implementar un programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado.	Subdirección de Bienestar Universitario Subdirección de Talento Humano	Implementación programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado	Programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado consolidado e implementado	Programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado consolidado y en implementación	100%	Servicios en medicina general Odontología Laboratorio clínico	**1** programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado consolidado e implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
			Estudiantes participantes en el programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado	(No. de estudiantes participantes en el programa de bienestar /No. de cupos de asignados) * 100	Sin reporte del área	0%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**90%** de participación en el programa (A partir del 2021)		
			Disminución del ausentismo por enfermedad de origen común en los participantes del programa de bienestar - docentes y administrativos	(No. de docentes y administrativos participantes del programa de bienestar que disminuyeron el ausentismo por enfermedad de origen común / No. de participantes en el programa de bienestar) * 100 (Indicador de tendencia negativa, expresado en términos de sostenimiento de valores 2021-2022)	Sin reporte del área	0%	**0,12%** de ausentismo por enfermedad de origen común en el 2019	**0,10%** de ausentismo por enfermedad de origen común al finalizar el plan (A partir de 2021)		
			Disminución del ausentismo por enfermedad de origen laboral en los participantes del programa de bienestar - docentes y administrativos	(No. de docentes y administrativos participantes del programa de bienestar que disminuyeron el ausentismo por enfermedad de origen laboral / No. de participantes en el programa de bienestar) * 100 (Indicador de tendencia negativa, expresado en términos de sostenimiento de valores 2021-2022)	Sin reporte del área	0%	**0,0004%** de ausentismo por enfermedad de origen laboral en el 201**9**	**0,0003%** de ausentismo por enfermedad de origen laboral al finalizar el plan (A partir de 2021)		

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 4.8	Consolidar e implementar un programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional.	Subdirección de Bienestar Universitario Subdirección de Talento Humano	Implementación programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria	Programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria diseñado e implementado	Programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria diseñado y en implementación	100%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**1** programa consolidado e implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
			Estudiantes participantes por programa académico en el programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria.	(No. de estudiantes participantes en el programa de bienestar / No. de cupos de asignados) * 100	14 / 15*100 = 93%	100%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**90%** de participación en el programa (A partir de 2021)	Completado	Informes de seguimiento actividades de la Subdirección de Bienestar Universitario
			Docentes y funcionarios participantes en el programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria.	(No. de docentes y funcionarios participantes en el programa de bienestar /No. de cupos asignados) * 100	Sin reporte del área	0%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**90%** de participación en el programa (A partir de 2021)		
IE 4.9	Consolidar e implementar el Programa de Inclusión Institucional, de acuerdo con lo establecido en la Política.	Subdirección de Bienestar Universitario Todas las facultades	Implementación programa de inclusión institucional	Programa de Inclusión Institucional consolidado e implementado	Programa de Inclusión Institucional consolidado y en implementación	100%	**1** política de inclusión	**1** programa de inclusión institucional consolidado e implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
			Participantes en el programa de inclusión	(Número de participantes en el programa de inclusión / población identificada) * 100	(655 / 700) *100 = 93.5%	100%	Línea de atención cero acosos Protocolo de atención a violencia de genero	**90%** de participación en el programa (A partir de 2021)	Los estudiantes que han solicitado la activación de la Ruta Cero Acoso, han recibido su respectivo acompañamiento, así como los programas que han solicitado espacios de socialización de la Ruta.	
IE 4.10	Consolidar e implementar un programa de felicidad laboral	Subdirección de Talento Humano	Implementación programa de felicidad laboral	Programa de felicidad laboral consolidado e implementado	Programa de Felicidad elaborado y pendiente aprobación	50%	No existe Línea base por ser programa nuevo	**1** programa consolidado e implementado	Pendiente aprobación	
			Percepción del Clima laboral	Porcentaje percepción de favorabilidad (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	Sin reporte del área	0%	**83%** de favorabilidad en las encuestas de percepción del clima laboral en los docentes (año 2019) **77%** de favorabilidad en las encuestas de percepción del clima laboral en los administrativos (año 2016)	**1%** de incremento bianual en la medición general del clima organizacional tanto para docentes como para administrativos		

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 4.11	Implementar el Sistema de Permanencia y Graduación	Vicerrectoría Académica Subdirección de Bienestar Universitario Todas las facultades	Implementación sistema de permanencia y graduación	Sistema de permanencia y graduación implementado	Sistema de permanencia y graduación implementado	100%	Política de permanencia y graduación	**1** sistema de permanencia y graduación implementado	Completado	Acuerdo 011 de 2020
IE 4.12	Disminuir el promedio institucional de deserción estudiantil	Vicerrectoría Académica Subdirección de Bienestar Universitario Todas las facultades	Índice de deserción estudiantil anual	Porcentaje de deserción estudiantil (Indicador de tendencia negativa, con valores acumulados)	5,97%	100%	**8% de deserción estudiantil institucional**	**Disminuir en un 2% para el final del plan** (llegar a un 6% de deserción estudiantil institucional)	Completado	Sistema para la Prevención y Análisis de la Deserción en las Instituciones de Educación Superior - SPADIES. Se ha logrado disminuir el porcentaje de deserción estudiantil en 2,03%, según estadísticas y fuente oficial de SPADIES.
TOTAL, AVANCE EJE ESTRATEGICO						**66%**				

EJE ESTRATÉGICO 5. INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 5: Integrar la dimensión de internacionalización e interculturalidad a las funciones sustantivas de la Universidad con visión global, en respuesta a las demandas de la sociedad.

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

INICIATIVA ESTRATÉGICA		RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	ESTADO DEL INDICADOR	% AVANCE	LÍNEA BASE	META	ESTADO DE LA META	SOPORTE DE VERIFICACIÓN/ACUERDO/RESOLUCIÓN
IE 5.1	Incrementar la movilidad en casa de docentes y estudiantes	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Movilidad en casa de estudiantes	No. de estudiantes con movilidad en casa en el periodo actual - No. de estudiantes con movilidad en casa en el periodo anterior (La totalización se mide anualmente de manera acumulada)	621 / 533	100%	**533** estudiantes participantes en los Webinar	**Incremento anual de 30 estudiantes participantes en los COIL** (Proyecto colaborativo virtual de aprendizaje)	Completada	Resolución 701 de 2022 Participación 3 Expertos Nacionales y 88 Estudiantes Evento Virtual
			Movilidad en casa de docentes	No. de docentes con movilidad en casa en el periodo actual - No. de docentes con movilidad en casa en el periodo anterior (La totalización se mide anualmente de manera acumulada)	20 / 22	91%	**13** docentes con movilidad en casa	Incremento anual de **3** docentes con movilidad en casa	Acumulado de 20 participantes	Resolución 731 de 2022 Participación 7 Expertos Nacionales e Internacionales Evento Académico Mixto
IE 5.2	Incrementar la internacionalización de la investigación	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Subdirección de Investigación	Proyectos de investigación con internacionalización	No. de proyectos de investigación para internacionalización realizados en el periodo actual - No. de proyectos de investigación para internacionalización realizados en el periodo anterior	0 / 8	0%	**8** proyectos de investigación en alianza estratégica internacional	**1 nuevo** proyecto de investigación en alianza estratégica internacional por cada año (**13** proyectos de investigación en alianza estratégica internacional en total)		
IE 5.3	Implementar programas para la internacionalización del currículo (doble titulación)	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Vicerrectoría Académica Todas las Facultades	Programas con doble titulación	(No. de Programas con doble titulación / No. Total de Programas Propuestos para doble titulación) *100	0 / 4	0%	No existe línea base	**100%** (**4** programas con doble titulación durante el plazo del PDI)	Construcción de normatividad, identificación instituciones de cooperación	Acuerdo 006 de 2022
IE 5.4	Incrementar la movilidad académica en doble vía tanto nacional como internacional	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Estudiantes con movilidad nacional e internacional	No. de estudiantes en movilidad nacional e internacional en el periodo actual - No. de estudiantes en movilidad nacional e internacional en el periodo anterior	229 / 215	100%	**215** estudiantes con movilidad nacional e internacional	**45** nuevos estudiantes con movilidad académica nacional e internacional	14 estudiantes al 2022	Acuerdos Consejo Académico No. 025, 027 y 034 de 2022 que autorizan en total la movilidad presencial internacional de 10 estudiantes

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 5.5	Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Experiencias de internacionalización con un segundo idioma	No. de experiencias de internacionalización con segundo idioma realizadas en el periodo actual - No. de experiencias de internacionalización con segundo idioma realizadas en el periodo anterior	Sin reporte del área	0%	**4** experiencias de internacionalización con un segundo idioma	Incremento anual de **1** experiencia de internacionalización con un segundo idioma cada año (A partir del 2021)		
IE 5.6	Implementar la internacionalización de la proyección social a través de la ejecución de proyectos	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Subdirección de Proyección Social	Proyectos con enfoque de internacionalización	No. de Proyectos con enfoque de Internacionalización del periodo actual - No. de Proyectos con enfoque de Internacionalización del periodo anterior	Sin reporte del área	0%	No existe línea base	**5** proyectos con enfoque de internacionalización (**1** Proyecto por año a partir de 2021)		
IE 5.7	Aumentar la presencia de estudiantes extranjeros en la institución.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Estudiantes con movilidad entrante	No. Estudiantes con Movilidad Entrante en el periodo actual - No. Estudiantes con Movilidad Entrante en el periodo anterior	5 / 10	50%	**3** estudiantes con movilidad entrante	**5** estudiantes con movilidad entrante por Año (A partir de 2021)		5 estudiantes de intercambio nacional, recibo de matrícula emitido por Subdirección Financiera
IE 5.8	Establecer una cátedra virtual conjunta relacionada con la temática intercultural	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Vicerrectoría Académica Todas las Facultades	Cátedras virtuales con temática intercultural	No. de cátedras virtuales implementadas en el periodo actual - No. de cátedras virtuales implementadas en el periodo anterior	Sin reporte del área	0%	No existe línea base	**6** cátedras virtuales conjuntas con temática de interculturalidad (**1** Nueva cátedra virtual por año)		
IE 5.9	Implementar actividades extracurriculares y programas de convivencia entre estudiantes locales y extranjeros	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Actividades de convivencia entre estudiantes locales y extranjeros	(No. Actividades Realizadas / No. De Actividades planeadas) * 100	1 / 10	10%	No existe línea base	**10** actividades de convivencia entre estudiantes locales y extranjeros	Programa de radio Expedición Unicolmayor con estudiantes y egresados sobre becas de estudios en el exterior.	

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 5.10	Establecer convenios con instituciones y centros especializados en el estudio de culturas y regiones extranjeras	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Convenios para el estudio de culturas y regiones extranjeras	(No. de Convenios Establecidos / No. de Convenios Proyectados) * 100	2 / 5	40%	No existe línea base	**100%** **5** Convenios con instituciones y centros especializados en el estudio de culturas y regiones extranjeras (**1** Nuevo convenio por año a partir del 2021)		Acuerdo con el programa de ICETEX Asistentes de idiomas para contar por un año con dos asistentes nativos de Reino Unido.
IE 5.11	Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Convenios, alianzas y redes de internacionalización	No. de convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo actual - No. de convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo anterior	1 / 10	10%	**31** convenios	Incrementar **2** convenios por año (A partir de 2021	1 convenio en el 2022 Escuela Europea de Dirección y Empresa SLU	
IE 5.12	Implementar las iniciativas suscritas en los convenios, alianzas y redes	Oficina de Relaciones Interinstitucionales Todas las Facultades Subdirección de Investigación Subdirección de Proyección Social Vicerrectoría Académica	Iniciativas de internacionalización ejecutadas	(No. de iniciativas ejecutadas a través de convenios alianzas y redes/ No. de iniciativas propuestas) (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	15 / 31	51%	**29%** de los convenios suscritos ejecutados a 2019	**80%** de las iniciativas proyectadas, ejecutadas al final del periodo del PDI	15 convenios se encuentran en ejecución de los 31 vigentes para un total de 51%.	
TOTAL, AVANCE EJE ESTRATEGICO						**38%**				

EJE ESTRATÉGICO 6. PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS

Objetivo Estratégico 6: Consolidar la gestión organizacional efectiva, con procesos eficientes y eficaces, soportada en una administración oportuna para el cumplimiento de los compromisos misionales y la generación de valor a sus grupos de interés.

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

INICIATIVA ESTRATÉGICA		RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	ESTADO DEL INDICADOR	% AVANCE	LÍNEA BASE	META	ESTADO DE LA META	SOPORTE DE VERIFICACIÓN/ACUERDO/RESOLUCIÓN
IE 6.1	Actualizar el Estatuto General de la Universidad	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Oficina Jurídica	Actualización del estatuto general	Estatuto general aprobado e implementado		0%	Estatuto general vigente sin actualizar Documento propuesta de mesas de trabajo del estatuto general - año 2018	Estatuto general actualizado e implementado	**Sin Estatuto General actualizado**	
IE 6.2	Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Oficina Jurídica	Actualización estructura orgánica	Estructura orgánica actualizada e implementada	Estructura orgánica actualizada e implementada	100%	Estudios base para el diseño de la estructura orgánica del año 2014	Estructura orgánica actualizada e implementada	**Completado**	Acuerdo 06 del 3 de mayo de 2022
IE 6.3	Actualizar el reglamento estudiantil de pregrado.	Rectoría Vicerrectoría Académica Oficina Jurídica	Actualización reglamento estudiantil de pregrado	Reglamento estudiantil de pregrado actualizado	Reglamento estudiantil de pregrado actualizado	100%	Reglamento estudiantil de pregrado vigente sin actualizar Propuesta de reglamento estudiantil de pregrado presentada ante el CSU en el año 2019	Reglamento estudiantil de pregrado actualizado	**Completado**	Acuerdo 015 de 2021
IE 6.4	Actualizar el Estatuto Docente.	Rectoría Vicerrectoría Académica Oficina Jurídica	Actualización estatuto docente	Estatuto docente actualizado	Estatuto docente actualizado	100%	Estatuto docente vigente sin actualizar Propuesta del estatuto docente aprobada el 28 de abril de 2019 por el Consejo Académico	Estatuto docente actualizado	**Completado**	Acuerdo 043 de 2021
IE 6.5	Diseñar e implementar el Estatuto Administrativo	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Talento Humano Oficina Jurídica	Creación estatuto administrativo	Estatuto administrativo diseñado e implementado		0%	Propuesta del estatuto administrativo del año 2014 en Vicerrectoría Administrativa	Estatuto administrativo actualizado e implementado	**Sin Estatuto Administrativo actualizado**	

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 6.6	Actualizar el reglamento de bienestar universitario	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Vicerrectoría Académica Subdirección de Bienestar Universitario Oficina Jurídica	Actualización reglamento de bienestar	Reglamento de bienestar actualizado e implementado	Política y modelo de bienestar institucional	100%	Reglamento de bienestar universitario vigente sin actualizar	Reglamento de bienestar universitario actualizado e implementado	Reglamento bienestar derogado por la política y modelo de bienestar institucional	Acuerdo 011 de 2020
IE 6.7	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa	Rectoría Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional Oficina de Aseguramiento de la Calidad Oficina de Control Interno	Implementación Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Fases ejecutadas para la implementación del MIPG	5 / 5	100%	Sistema de Gestión Calidad SISGECC Modelo Estándar de Control Interno MECI	**5** fases ejecutadas para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Fase 1 completada en elaboración fase 2	Reposan en la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional los autodiagnósticos y las actas
IE 6.8	Modernizar la gestión documental de la Universidad en el área Administrativa	Secretaria General	Modernización documental	Fases implementadas para la modernización de la gestión documental	1 / 5	20%	Diagnóstico integral del estado archivístico de la Universidad 2019	**5** fases ejecutadas para la modernización de la gestión documental	Fase 1 completa ejecución contrato. No. 28 Instrumentos Archivísticos, el cual se está ejecutando desde la vigencia 2022	
IE 6.9	Diseñar e implementar el modelo integral de comunicaciones de la Unicolmayor	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Implementación modelo integrado de comunicaciones	Modelo integrado de comunicaciones aprobado e implementado	Modelo aprobado pendiente implementación	100%	Redes sociales oficiales Boletín institucional imaginario Unicolmayor Emisora Unicolmayor Pagina web Institucional	Modelo integral de comunicaciones diseñado y aprobado	**Completado**	Resolución 1511 de 2022
IE 6.10	Diseñar e implementar un modelo integral de participación de conformidad con la norma ISO 9001	Secretaria General Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Implementación Modelo integrado de participación	Modelo integrado de participación implementado		0%	No existe línea base	Se solicitará modificación de redacción de Iniciativa al CSU		
TOTAL, AVANCE EJE ESTRATEGICO						**65%**				

EJE ESTRATÉGICO 7. GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS

Objetivo Estratégico 7: Gestionar de manera eficiente y eficaz el talento humano, los recursos financieros, físicos y tecnológicos que aseguren la sostenibilidad institucional.

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

INICIATIVA ESTRATÉGICA		RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	ESTADO DEL INDICADOR	% AVANCE	LÍNEA BASE	META	ESTADO DE LA META	SOPORTE DE VERIFICACIÓN/ACUERDO/RESOLUCIÓN
IE 7.1	Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Subdirección de Servicios Administrativos Área de Recursos Físicos	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI elaborado		50%	No existe línea base	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI elaborado	En construcción	
			Ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	(No. de proyectos implementados del PETI/No. De proyectos formulados en el PETI) *100		0%	No existe línea base	**100%** de ejecución del PETI		
IE 7.2	Aumentar el parque computacional y renovar los equipos de cómputo que han superado su vida útil por obsolescencia tecnológica	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Subdirección de Servicios Administrativos Área de Recursos Físicos	Incremento del parque computacional	Porcentaje de incremento en el parque computacional	6,5%	32%	**997** computadores	**20% de** incremento en el parque computacional durante la vigencia del PDI	Orden 022 2021 65 computadores se destinarán para incremento	Orden de Trabajo 022 de 2021
			Renovación de equipos por obsolescencia	Porcentaje de equipos con obsolescencia renovados	100%	100%	**684** equipos que superan su vida útil	**100%** de los equipos de cómputo con obsolescencia tecnológica renovados	Se renovaron 362 equipos en el 2020 orden de trabajo 014 y 015 y 337 en 2019 contrato 0192019 para un total de 699 y 104 en el 2021 022	Contrato 014 y 015 2020, Contrato 019 2019 y Contrato 022 2021
IE 7.3	Fortalecer los sistemas de información y aplicaciones de la Universidad	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Fortalecimiento sistemas de información	(Sistemas de información y aplicaciones fortalecidos / Sistemas de información y aplicaciones priorizados para fortalecer) * 100	11 sistemas/11 sistemas	100%	**11** sistemas de información vigentes	**100%** de los Sistemas de información y aplicaciones priorizados fortalecidos (sostenido)	Se realiza actualización o mejora de los sistemas de acuerdo a solicitud	Contratos de Sistemas
IE 7.4	Aumentar cobertura y calidad en la conectividad	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Velocidad de conexión a Internet	Velocidad de canal de internet	800 Mbps	14%	**600** Mbps de canal de internet	**2.000 Mbps** Velocidad del canal de internet (acumulado)	Actualmente velocidad en 800 Mbps se encuentra en contratación para aumentar a 1.100 Mbps.	
			Puntos de Acceso a la red	No. de dispositivos con acceso a la red (puntos de red)	1.343	100%	**1.100** puntos de acceso	**20%** de incremento en puntos de red al final del plan	No se puede incrementar los puntos de red por espacio. Se debe reformular actividad.	

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 7.5	Implementar la Política de Gobierno Digital	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Implementación de la política de gobierno digital	Política de Gobierno Digital implementada		30%	Diagnóstico de implementación de la política	Política de gobierno digital diseñada e implementada		Documento PETIC pendiente aprobación
IE 7.6	Diseñar e implementar un modelo financiero que permita realizar la evaluación y seguimiento de las nuevas fuentes de financiamiento y el manejo de los excedentes.	Vicerrectoría Administrativa Subdirección Financiera Subdirección de Proyección Social	Implementación modelo financiero	Modelo financiero diseñado e implementado	Modelo aprobado e implementado	100%	No tiene línea base	**1** modelo Financiero diseñado e implementado	Modelo aprobado e implementado	
IE 7.7	Apropiar un mínimo del 80% de los excedentes financieros del periodo para inversión en proyectos de la función misional en la siguiente vigencia	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional Subdirección Financiera	Apropiación de excedentes financieros para proyectos de inversión relacionados con las funciones misionales	(Valor apropiado de excedentes financieros en los proyectos de inversión relacionados con las funciones misionales para la siguiente vigencia/ excedentes financieros generados en la vigencia actual) *100	Sin reporte del área encargada	0%	Gastos de Inversión $1.594,8 millones Excedentes financieros apropiados $1.475 millones	**80%** de los excedentes financieros apropiados anualmente para los proyectos institucionales misionales. (sostenido)		
IE 7.8	Actualizar la planta de cargos de empleados públicos administrativos de la Universidad	Vicerrectoría Administrativa Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional Subdirección de Talento Humano	Actualización de Planta de cargos de empleados públicos administrativos	Actualización planta de cargos	Planta de cargos actualizado	100%	Planta de cargos vigente	Planta de cargos de empleados públicos administrativos actualizada	Completado	Acuerdo 006 2022
IE 7.9	Actualizar el manual especifico de funciones, requisitos y competencias laborales	Vicerrectoría Administrativa Secretaria General Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional Subdirección de Talento Humano	Actualización del manual especifico de funciones, requisitos y competencias laborales	Manual especifico de funciones, requisitos y competencias laborales	Manual especifico de funciones, requisitos y competencias laborales actualizado	100%	Manual de funciones vigente	Manual especifico de funciones, requisitos y competencias laborales	Completado	Resolución 917 del 30 de junio de 2022

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 7.10	Cubrir las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso para ingreso a la carrera administrativa	Vicerrectoría Administrativa Secretaria General Subdirección Financiera Subdirección de Talento Humano	Cobertura de plazas de empleados públicos administrativos	(No. de plazas cubiertas de la planta vigente / No. de plazas vacantes) * 100	Sin reporte del área encargada	0%	**46%** **66** Plazas ocupadas por personal inscrito en carrera administrativa cubiertas, de 144 a cubrir por concurso público de méritos	**100%** de las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso público de méritos para ingreso a la carrera administrativa	El Artículo 31 del Acuerdo 06 de 2022 estableció que las vacantes serán asignadas mediante concurso.	
IE 7.11	Diseñar e implementar un programa de gestión del cambio y gestión del conocimiento para los docentes de la institución	Subdirección de Talento Humano	Implementación del programa de gestión del cambio y del conocimiento para docentes	Programa de gestión del cambio y del conocimiento diseñado e implementado	Sin reporte del área encargada	50%	No existe línea base	Programa de gestión del cambio y del conocimiento elaborado e implementado	Documento propuesta pendiente aprobación	
IE 7.12	Diseñar e implementar un programa de gestión del cambio y gestión del conocimiento para los colaboradores administrativos de la institución	Subdirección de Talento Humano	Implementación del programa de gestión del cambio y del conocimiento para administrativos	Programa de gestión del cambio y del conocimiento diseñado e implementado	Sin reporte del área encargada	50%	No existe línea base	Programa de gestión del cambio y del conocimiento elaborado e implementado	Documento propuesta pendiente aprobación	
IE 7.13	Proveer un espacio físico para el almacenamiento, conservación y custodia del patrimonio documental de la Universidad	Vicerrectoría Administrativa Secretaria General Subdirección de Servicios Administrativos Área de Recursos Físicos	Provisión de espacio físico para el almacenamiento, conservación y custodia del patrimonio documental de la Universidad	Espacio físico dispuesto para la conservación y custodia del patrimonio documental	Sin reporte del área encargada	0%	No existe línea base	Espacio físico provisto para la conservación y custodia del patrimonio documental		

RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2023

IE 7.14	Fortalecer las condiciones de la infraestructura y de los espacios físicos de la Universidad en las edificaciones actuales para garantizar la prestación del servicio de conformidad con las disposiciones legales vigentes	Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos Área de Recursos Físicos	Intervención de infraestructura y espacios físicos	(Metros cuadrados intervenidos en el año /metros cuadrados programados para intervención en el año) * 100	Sin reporte del área encargada	100%	**5.000 m2** Intervenidos en el 2019	**100%** de metros cuadrados intervenidos de los planificados (por vigencia)		
			Atención de solicitudes de renovación y/o dotación	(Solicitudes de renovación de dotación atendidas / No. Solicitudes de renovación radicadas) *100	Sin reporte del área encargada	100%	**100%** de las solicitudes de mantenimiento atendidas en el 2019 (239 solicitudes atendidas de 239 solicitudes recibidas	**100%** de las solicitudes atendidas		
IE 7.15	Adquirir el predio para la ubicación de la nueva sede de la Universidad previa autorización del CSU	Rectoría Oficina Jurídica Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos Área de Recursos Físicos Subdirección Financiera Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Adquisición de predio para la nueva sede	Predio adquirido para la ubicación de la nueva sede		0%	**No existe línea base**	Predio adquirido para la ubicación de la nueva sede		
IE 7.16	Elaborar los estudios y diseños para la obtención de la licencia de construcción o adecuación de la nueva sede de la Universidad	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos Área de Recursos Físicos Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Estudios y diseños para la nueva sede	Estudios y diseños para la nueva sede		0%	**No existe línea base**	Estudios y diseños elaborados		
			Obtención de licencia de construcción para la nueva sede	Licencia de construcción para la nueva sede		0%	**No existe línea base**	Licencia de construcción obtenida		
IE 7.17	Construir la nueva sede de la Universidad	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos Área de Recursos Físicos Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Construcción de la nueva sede	Nueva sede de la universidad construida		0%	**No existe línea base**	Nueva sede construida		
TOTAL, AVANCE EJE ESTRATEGICO						**49%**				

6. EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL – PDI: 2020 -2025

La ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2025 presenta un avance del 59%, promediado el avance de los 7 ejes, al primer trimestre del año 2023. A continuación, se detalla el avance porcentual de cada eje de acuerdo al cumplimiento de las metas.

Gráfica 2. Porcentaje de avance por eje estratégico

Fuente: Elaboración propia a partir de datos AT reportada en ISODOC

7. CONCLUSIONES

- ✓ Se formularon 453 actividades para la vigencia 2023 por parte de las Dependencias académico administrativas, como parte del Plan Operativo.

- ✓ Existen 50 actividades que vienen de la vigencia 2022 y deben ser completadas antes de finalizar el primer semestre del año 2023.

- ✓ Las Dependencias con actividades rezagadas de la vigencia 2022 son: Oficina de Aseguramiento de la Calidad con 14 actividades, la Vicerrectoría Administrativa y Financiera con 6 actividades, la Facultad de Administración y Economía con 6 actividades, la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo con 5 actividades, la Secretaria General con 4 actividades, la Subdirección de Talento Humano con 4 actividades, la Facultad de Derecho con 4 actividades, la Facultad de Ciencias Sociales con 3 actividades, la Oficina de Relaciones Interinstitucionales con 2 actividades, el Programa de Ciencias Básicas con 1 actividad y la Vicerrectoría Académica con 1 actividad.

- ✓ Se logró la reducción de actividades operativas formuladas por las Dependencias para un total de 453 en el año 2023 comparado con las 560 del 2022, las 860 del 2021 y con las 940 del año 2020, lo que permitió generar actividades estratégicas razonables y que den cumplimiento a las acciones tácticas formuladas.

- ✓ Se realizó la articulación del Plan Rectoral, Plan de Mejoramiento y Plan de Desarrollo en una sola matriz (EDEFO-24), lo que facilita el seguimiento, monitoreo y ejecución de las actividades.

- ✓ No se logró evidenciar que la Oficina de Aseguramiento de la Calidad haya diseñado e implementado un plan de trabajo para la transición del aplicativo ISODOC al SIAC ni tampoco se encontró, que haya realizado con la debida anticipación una estrategia de información sobre la finalización del aplicativo ISODOC y el inicio del nuevo sistema, dirigida a la comunidad académica.

- ✓ Los Planes operativos para la vigencia 2023 de las Dependencias, no se encuentran publicados en el SIAC ya que la herramienta aún no ha sido ajustada conforme a las recomendaciones y requerimientos previos, realizados por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.

- ✓ Al no encontrarse los planes operativos cargados en la plataforma SIAC, no ha sido posible realizar la medición de avance del Plan de Acción Anual General ni del Plan de Desarrollo.

- ✓ La Universidad continua sin la actualización del Estatuto General y sin la creación del Estatuto Administrativo prevista en el Plan de Desarrollo Institucional para el 2020.

8. RECOMENDACIONES

- La Oficina de Aseguramiento de la Calidad debe agilizar la funcionalidad y operatividad del aplicativo SIAC, para garantizar una correcta medición del Plan de Acción Anual y asegurar la calidad de todos planes y módulos que contiene el aplicativo.

- Las Dependencias deberán consolidar las evidencias de los seguimientos para cada actividad en archivos y, tan pronto este habilitado el aplicativo SIAC, deberán subirlas.

- Darle tramite a las actividades pendientes de la vigencia 2022, a más tardar el 30 de junio de 2023.

- El Plan de Desarrollo establece “Cada Directivo, Decano y Jefe de Oficina o de División que tenga un PAA bajo su responsabilidad, deberá realizar un seguimiento interno periódico a la ejecución de las actividades definidas, este seguimiento deberá realizarse de manera proactiva antes de la realización de las monitorias trimestrales por parte de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, garantizando que las actividades se cumplen dentro de las fechas planificadas.

- Reforzar seguimiento y monitoreo constante por parte de los líderes de áreas y sus equipos PAA, a los planes de acción y actividades operativas con el objetivo de garantizar el cumplimiento de las metas en las fechas establecidas.

- Validar que las fuentes de verificación y/o soportes de evidencias correspondan a las estipuladas en los Planes de Acción Operativos publicados, con el fin de garantizar el cierre oportuno de cada AO y evitar reprocesos.

- Remitir por parte de la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Aseguramiento de la Calidad a la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional el documento oficial de la cantidad de programas nuevos a ofertar y regionalizar con el fin de presentar la modificación de la meta establecida en el Consejo Superior Universitario.

9. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- Acuerdo 004 de 2020. Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025
- Capítulo VI “Sistema de seguimiento, medición y evaluación de la ejecución estratégica” del Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025
- Cronograma y Memorando No. del 29 de marzo de 2023
- Instructivo evaluación del avance trimestral, anual y total PDI - Algoritmos de Cálculo