



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR
DE CUNDINAMARCA**

**RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA
INSTITUCIONAL PLAN DE ACCIÓN ANUAL
(PAA) – 2017**

OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO

CONTENIDO

PRESENTACIÓN

- 1. COMPORTAMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LA PRIMERA MONITORÍA DE LA VIGENCIA DE 2017.**
- 2. COMPORTAMIENTO PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL – PRIMERA MONITORÍA VIGENCIA 2017**
- 3. CONCLUSIONES Y LOGROS.**
- 4. RECOMENDACIONES**

PRESENTACIÓN.

La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo de conformidad con lo normado en el Capítulo V medición, análisis, mejora y divulgación del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019, se permite presentar a continuación los resultados de la Primera Monitoría Estratégica Institucional correspondiente a la vigencia 2017.

La finalidad de este documento es que sirva de fuente de información de los avances realizados y herramienta de toma de decisiones frente a la gestión realizada a través del Plan de Acción Anual y de igual forma generar un espacio de mejora continua y valor agregado de conformidad con su estructura en forma general y por área evaluada.

El alcance de la Primera Monitoría Estratégica Institucional corresponde al primer cuatrimestre del año que comprende el período entre el 1 de enero y el 30 de abril de 2017.

Para la elaboración de este documento se tomó como base la visita de verificación de Monitoría Operativa, de conformidad con el cronograma aprobado por la Rectoría y que se encuentra documentada mediante Actas de visita que reposan en el archivo de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo.

1. COMPORTAMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LA PRIMERA MONITORÍA DE LA VIGENCIA DE 2017.

En la siguiente tabla se muestra un resumen de la gestión de operacionalización de metas del Plan de Desarrollo Institucional y los Planes de Acción Anual de conformidad con la metodología para la formulación, diseño y evaluación de los PAA.

Tabla 1. Cumplimiento de metas del PDI con los impactos del PAA en Primera Monitoría Vigencia 2017.

OBJETIVOS PDI	TOTAL METAS	CUMPLIDOS VIGENCIA 2015	METAS CUMPLIDAS 2016	TOTAL CUMPLIDAS
1 Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	13	5	1	6
2 Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	14	5	4	9
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	9	2	3	5
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	24	4	3	7
TOTAL	60	16	11	27

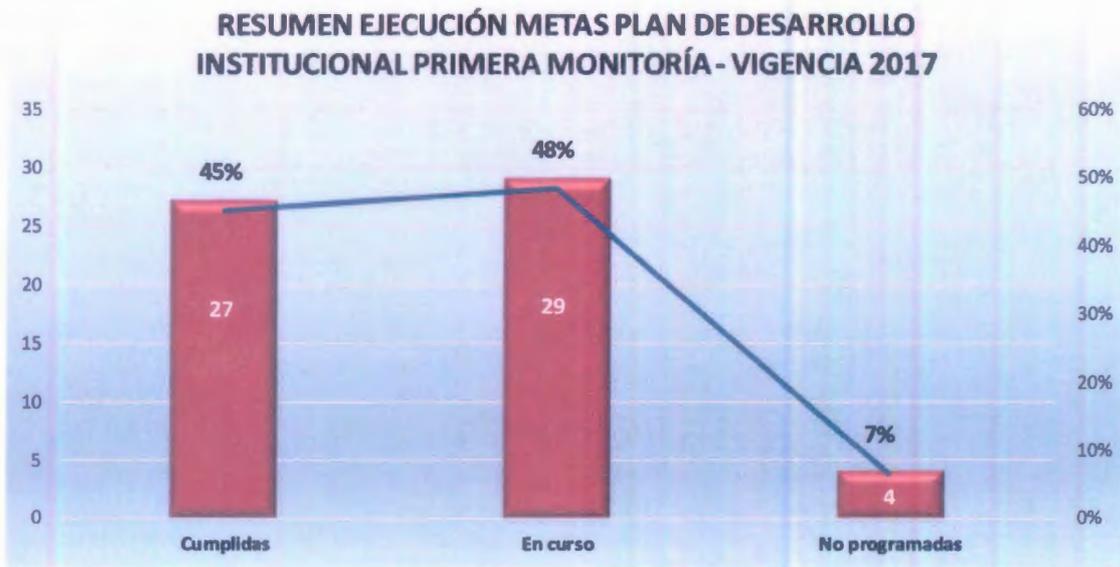
Como se puede evidenciar con la recolección de datos a través de los Planes de Acción Anual, se pudo determinar que con corte a la primera monitoría se mantuvo el cumplimiento de 27 metas del Plan de Desarrollo, con un cumplimiento porcentual global equivalente al 45%.

Grafico 1. Cumplimiento de metas parcial del Plan de Desarrollo Institucional Primera Monitoría.



A continuación, se representa gráficamente el comportamiento de las metas del Plan de Desarrollo Institucional con corte a primera monitoría.

Gráfico 2. Estado de metas del Plan de Desarrollo Institucional.



Para el año 2017, se dio inicio a la operacionalización de 6 metas del Plan de Desarrollo que corresponden a: "N° de docentes cualificados en educación formal, N° de trámites y servicios intervenidos, N° de trámites en línea, Resolución por el cual se adoptan las Modificaciones del manual de funciones, requisitos y competencias, Acuerdo por el cual se adopta el Estatuto Docente y Acuerdo por el cual se adopta el Reglamento Estudiantil", frente a estas metas se generaron las iniciativas estratégicas y la formulación de metas para desarrollar en el transcurso de la vigencia por parte de las áreas responsables de su operacionalización en el PDI.

Gráfico 3. Cumplimiento de metas por sector.



Durante las vigencias 2015 y 2016, el sector Académico, a través de los Planes de Acción Anual, ha logrado el cumplimiento de 20 metas del Plan de Desarrollo y el Sector Administrativo por su parte, ha logrado consolidar 7.

2. COMPORTAMIENTO PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL – PRIMERA MONITORÍA VIGENCIA 2017.

2.1 INDICE DE GESTIÓN PRIMERA MONITORÍA PLAN DE ACCIÓN ANUAL VIGENCIA – 2017

2.1.1 PROGRAMACIÓN DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

A continuación, se muestra el resumen del comportamiento de las iniciativas estratégicas en la vigencia 2017 y que son operacionalizadas por las diferentes áreas programadoras del PAA.

Tabla 2. Resumen iniciativas estratégicas en curso a través de los Planes de Acción Anual.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	IE FORMULADAS EN 2016	IE FORMULADAS EN 2016	IE OPERACIONALIZADAS VIGENCIA 2016	IE FORMULADAS VIGENCIA 2016	IE FORMULADAS 2016	IE FORMULADAS EN 2017	TOTAL IE	IE OPERACIONALIZADAS AGO 2017	IE A PARTIR DE 2016	IE OPERACIONALIZADAS EN 2017
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	86	2		5	4	11	99	91	2	24
2. Formación para la Investigación, la Innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	88	1	2	4	20	14	121	105	9	13
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	66			1	9	1	76	74	1	11
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	14			1	2	8	24	20	3	1
TOTALES	254	3	2	11	35	34	320	290	15	49

Fuente: Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo IE = Iniciativas Estratégicas

Como se puede evidenciar en la tabla, se generó un incremento en la formulación de iniciativas estratégicas en la vigencia 2017, teniendo en cuenta que hay una mayor perspectiva de operacionalización de las metas del PDI. En total se formularon 34 iniciativas estratégicas nuevas, siendo el sector académico el de mayor presencia por su participación a través de los procesos misionales.

Con esta nueva programación se logró aumentar la operacionalización del Plan de Desarrollo que pasó de un 38% de metas en curso a un 48%, ubicando el Plan en un rango de ejecución normal en su tercer año de ejecución.

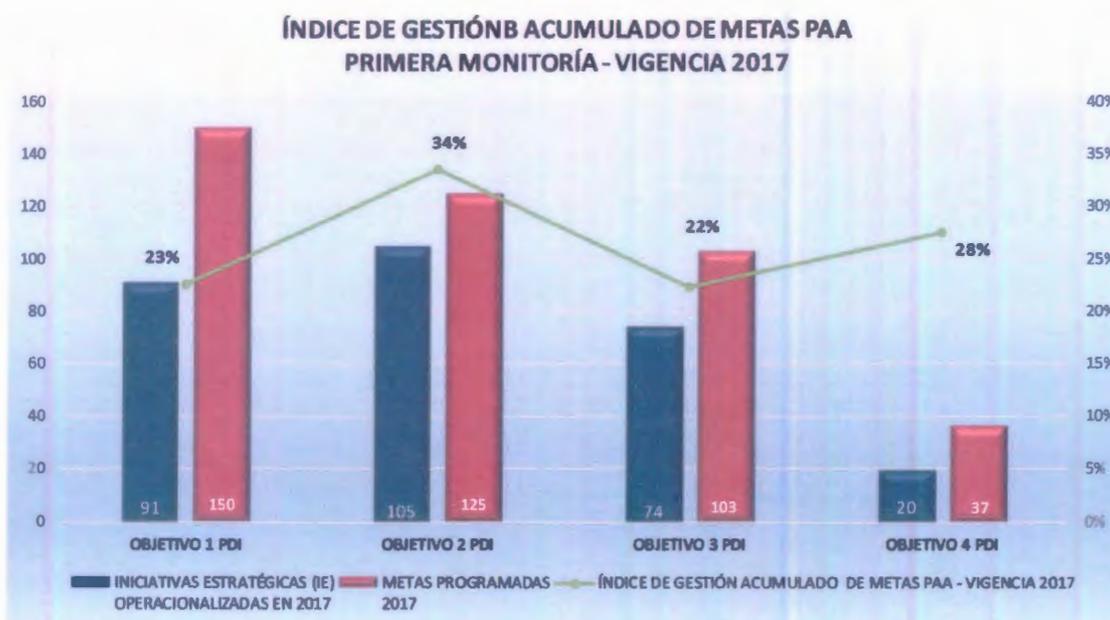
2.1.2 COMPORTAMIENTO DE METAS DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL PRIMERA MONITORÍA INSTITUCIONAL VIGENCIA 2017

Durante la vigencia 2017 se formularon 415 metas en el Plan de Acción Anual cuyo comportamiento se evidencia continuación

Tabla 3. Formulación metas Plan de Acción Anual – Vigencia 2017.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS OPERACIONALIZADAS EN 2017	METAS PROGRAMADAS PAA 2017	ÍNDICE DE GESTIÓN ACUMULADO DE METAS PAA – VIGENCIA 2016 PRIMERA MONITORÍA INSTITUCIONAL	
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	91	150	23%	26%
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	105	125	34%	
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	74	103	22%	
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	20	37	28%	28%
TOTAL	290	415		27%

Gráfica 4. Índice de Gestión Plan de Acción Anual (Primera Monitoría) por objetivo PDI



El índice de gestión alcanzado por las metas del PAA para la Primera Monitoría Institucional de la Vigencia 2017 fue del 27% lo que indica que el Plan de Acción Anual se desarrolla de conformidad con las dinámicas de las áreas académicas y administrativas programadoras.

Como se puede evidenciar en la tabla, el índice de las metas fue calculado teniendo en cuenta la gestión de los tres primeros objetivos estratégicos del PDI correspondientes al área académica y posteriormente se promedió con el resultado obtenido por el área administrativa, esto con el fin de que la medición por sector permita analizar el comportamiento integral de cada uno y así facilitar la toma de decisiones.

Corresponderá a las instancias de dirección académica y administrativa de la Universidad, los análisis correspondientes al comportamiento de cada indicador según su naturaleza, con el fin de retroalimentar a las áreas programadoras y así generar estrategias a través de los Planes de Acción Anual para el cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.3 IMPACTOS OBTENIDOS DURANTE LA VIGENCIA 2016 AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.

De conformidad con la metodología para la formulación, seguimiento y evaluación de los Planes de Acción Anual, las áreas formularon sus metas de impacto al PDI para la vigencia 2017 y la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, mediante visita de monitoría estableció el cumplimiento parcial de dichos impactos al corte de verificación.

A continuación, se evidencia el comportamiento de metas de impacto para la vigencia por cada objetivo del Plan de Desarrollo Institucional:

Tabla 4. Metas de Impacto programadas para la vigencia 2017 por objetivo estratégico.

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE 2016	META 2017	IMPACTO VIGENCIA 2017	OBSERVACIONES		
1	Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	1.1 Asegurar la calidad académica con fines de acreditación institucional	Covalidación de la calidad de los programas académicos y de la institución	N° de programas autoevaluados	3	7	0	Programaron meta de impacto los siguientes: Economía, Bacteriología, Diseño Digital, Esp. en Edificación Sostenible, Esp. Gerencia Calidad en Salud, Tecn. Asistencia Gerencial Distancia, y Tecn. Delimitantes de Ing. y Arquitectura.	
				N° de programas acreditados	2	1	0	Programó meta de impacto el Programa de Administración de Empresas Comerciales.	
				N° de programas con procesos de modernización y flexibilidad curricular (implica certificados internacionalmente, doble titulación procesos coterminales y/o homologaciones)	NP	NP	NP	No programada.	
				% de estudiantes con resultados SABER PRO por encima de la media	51%	53%	pendiente análisis de resultados por parte de los programas	Se espera el análisis de resultados realizados por los programas con el fin de consolidar el resultado institucional de la vigencia 2016.	
		1.2	Fortalecer la cualificación docente mediante el programa de desarrollo profesoral	Docentes cualificados en educación formal	N° de docentes cualificados en educación formal	NP	0	0	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de gestión en impacto.
				Actualización y perfeccionamiento docente en el marco del Programa de Desarrollo Profesoral	% de docentes cualificados en educación no formal	63%	59%	37%	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
		1.3	Ampliar la oferta educativa de programas académicos en pregrado y postgrado.	Registros calificados para programas de pregrado y postgrado en diferentes modalidades	N° de programas con obtención de registro calificado	1	1	0	La Facultad de Ingeniería y Arquitectura programó meta de impacto para este indicador del PDI durante la vigencia 2017.
				Extensión de programas COMPLETOS en la Región	N° de programas con obtención de registro calificado en la región	0	1	0	La Facultad de Administración y Economía programó meta de impacto para la vigencia 2017.
		1.4	Fortalecer las competencias para el manejo de una segunda lengua en la comunidad universitaria	Implementación de la primera fase del Centro de Idiomas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Centro de Idiomas implementado en su primera fase.	0	0	0	La Facultad de Administración y Economía adelanta la gestión para dar cumplimiento a este indicador del PDI.
		1.5	Fortalecer la visibilidad universitaria mediante procesos de internacionalización	Incremento de los procesos de movilidad de docentes y estudiantes desde y hacia la UCMC	N° de docentes participantes en movilidad	43	23	9	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
					N° de estudiantes participantes en movilidad	49	42	6	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
		1.6	Consolidar la política de mejora continua en los procesos académicos y las acciones de apoyo medidos por las TIC	Programas académicos medidos por las TIC	(N° de programas académicos medidos por las TIC / total programas académicos) * 100	48%	50%	16%	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
Implementar un ambiente de integración de recursos para el apoyo a los procesos de formación	Ambiente de integración de recursos para el apoyo a los procesos de formación implementado			1	1	1	El SIETC mantiene el ambiente de integración de recursos como apoyo a los procesos de formación.		

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE 2016	META 2017	IMPACTO VIGENCIA 2017	OBSERVACIONES		
3	Formación para la Investigación, la Innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la Investigación	2.1	Incrementar las redes y alianzas estratégicas	Convenios, redes y alianzas estratégicas	N° de convenios, redes y alianzas estratégicas	17	15	5	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
		2.2	Fortalecer los grupos de Investigación	Grupos de Investigación avalados Institucionalmente	N° de grupos avalados Institucionalmente	7	1	0	El programa de Trabajo Social programó meta de impacto para la vigencia 2017 en este indicador del PDI.
				Grupos de Investigación reconocidos y categorizados por Colciencias	N° de grupos reconocidos y categorizados por Colciencias	5	12	0	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
		2.3	Investigación formativa	Semilleros de Investigación	N° de semilleros	2	1	1	El programa de Trabajo Social programó meta de impacto para la vigencia 2017 en este indicador del PDI.
				Estudiantes participantes en los semilleros de Investigación	N° de estudiantes en semilleros de Investigación	523	423	331	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Ponencias de estudiantes presentadas en eventos de carácter regional, nacional e internacional	N° de ponencias presentadas en eventos de carácter regional, nacional e internacional	211	124	35	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Estudiantes participantes en proyectos Universidad-Empresa-Estado	N° de estudiantes que participan en proyectos Universidad-Empresa-Estado	0	1	0	La Oficina de Proyección Social lidera la gestión para obtener la meta de impacto programada para la vigencia.
				Estudiantes en programas de innovación, transferencia, emprendimiento y creatividad	N° de estudiantes que participan en programas de innovación, transferencia, emprendimiento y creatividad	1	0	0	La Oficina de Proyección Social lidera la gestión de este indicador a través de la iniciativa estratégica propuesta.
		2.4	Incremento de los proyectos de Investigación	Proyectos de Investigación en convocatorias internas y externas	N° de proyectos de Investigación en convocatorias internas y externas	27	54	0	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
		2.5	Aumento de docentes investigadores	Docentes que participan en Investigación	N° de docentes que participan en Investigación	22	28	2	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
		2.6	Producción Intelectual	Artículos científicos en revistas indexadas	N° de artículos científicos en revistas indexadas	21	17	7	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Revistas indexadas de la Institución	N° de Revistas indexadas de la Institución	0	0	0	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Ponencias en eventos académicos o científicos nacionales e internacionales	N° de ponencias en eventos académicos o científicos nacionales e internacionales	63	42	7	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Producción bibliográfica	N° de libros, capítulo de libro, dirección de trabajos de grado de maestría o doctorado, paquetes tecnológicos y consultoría elaborados	14	23	12	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.

PROGRAMA		SUBPROGRAMA		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE 2016	META 2017	IMPACTO VIGENCIA 2017	OBSERVACIONES
3	Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	3.1	Fortalecer la oferta de servicios de Proyección Social	Participantes en los eventos de educación continuada	N° de participantes logrados en educación continuada	643	737	149	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Ingresos por realización de eventos: académicos, científicos, culturales de educación continuada	Ingresos por venta de servicios	\$ 211.000.000	\$ 229.000.000	\$ 152.000.000	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Participantes en Cursos de Extensión	N° de beneficiarios en cursos de extensión	2.622	2.600	1.443	Cursos de Extensión adelanta la gestión para dar cumplimiento a la meta de impacto propuesta para la vigencia.
				Participación en Prácticas Académicas Asistenciales, Empresariales y Pasantías Académicas	N° de estudiantes en prácticas y pasantías académicas	1.596	1.502	1.103	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Proyectos con la comunidad (consultorios, brigadas, jornadas, otros)	N° de beneficiarios de servicios de Proyección Social	12.917	5.724	2.314	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.
				Formalización de Convenios de Integración Regional	N° de convenios formalizados para regionalización	6	5	0	La Oficina de Proyección Social lidera la gestión de este indicador a través de la iniciativa estratégica propuesta.
		3.2	Diseño del Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS)	Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS)	Diseño e implementación del Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS).	0	1	0	La Oficina de Proyección Social lidera la gestión de este indicador a través de la iniciativa estratégica propuesta.
		3.3	Fortalecer la relación con los Egresados	Fortalecimiento del Modelo Institucional de Seguimiento a Egresados	Realizar seguimiento al 50% de egresados de los últimos 5 años de la universidad		2970	2091	66
Índice de egresados vinculados laboralmente					66%	63%	0%	Los programas adelantan las metas propuestas para el logro de su meta de impacto.	

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE 2016	META 2017	IMPACTO VIGENCIA 2017	OBSERVACIONES	
4	Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	4.1 Fortalecimiento del ambiente laboral	Clima Organizacional	Elaboración Diagnóstico Clima Organizacional	100%	CULMINADA 2016	CULMINADA 2016	La División de Recursos Humanos culminó esta meta en la vigencia 2016.
				Diseño e implementación del Programa de clima organizacional	0%	100%	0%	La División de Recursos adelanta la gestión para el cumplimiento de esta meta del PDI durante la vigencia 2017.
			Plan de Estímulos	Diseño e implementación del Plan de estímulos institucional	100%	0%	100%	La División de Recursos adelanta la gestión para el mantenimiento de esta meta del PDI que adelantará fase de implementación durante la vigencia 2017.
		4.2 Fortalecer el proceso gestión de bienestar	Estudiantes atendidos en los proyectos de bienestar estudiantil.	N° de estudiantes beneficiados en los proyectos de bienestar estudiantil	14611	3.000	0	La División de Medio Universitario lidera la gestión para el cumplimiento de esta meta del PDI
			Personal docente y administrativo atendidos en los proyectos de bienestar	N° de personal docente y administrativo atendidos en el proyecto de bienestar	2743	600	0	La División de Medio Universitario lidera la gestión para el cumplimiento de esta meta del PDI
		4.3 Fortalecer la plataforma tecnológica acorde con el crecimiento institucional y el desarrollo de las nuevas tecnologías	Estrategia Gobierno en Línea - GEL	Porcentaje de implementación de la Estrategia de Gobierno en Línea	0%	24%	0%	Esta iniciativa estratégica fue trasladada por la Secretaría General a la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo teniendo en cuenta que no posee los recursos humanos, ni tecnológicos para su operacionalización.
			Certificación de calidad en sistemas	Certificación de calidad	0	0	0	La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo lidera la iniciativa estratégica para adelantar la gestión correspondiente al cumplimiento de este indicador del PDI.
		4.4 Fortalecer la Gestión Documental dentro de la Universidad	Adecuación del archivo central.	Archivo Central organizado en el espacio físico asignado	NP	0	0	La Secretaría General lidera la iniciativa estratégica en conjunto con el área de archivo y correspondencia.
			Programa de gestión de documentos electrónicos	Implementar el Programa de Gestión de Documentos Electrónicos.	0	1	0	La Secretaría General lidera la iniciativa estratégica en conjunto con el área de archivo y correspondencia.
		4.5 Fortalecer la Comunicación Institucional	Mejora de los procesos de comunicación interna y externa.	Diseño e implementación de un plan de comunicación.	1	1	1	La División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales lidera la iniciativa estratégica de este indicador del PDI con el fin de mantener actualizado el plan de comunicaciones de la Universidad.

PROGRAMA		SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE 2016	META 2017	IMPACTO VIGENCIA 2017	OBSERVACIONES	
4	Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	4.6	Fortalecer la Promoción Institucional	Mejora de la Promoción Institucional	Incrementar en un 10% adicional al IPC los recursos financieros invertidos en promoción Institucional	317.000.000	293.000.000	293.000.000	La División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales lidera la iniciativa estratégica de este indicador del PDI en su calidad de responsable del Proyecto de Inversión.
		4.7	Incrementar la Visibilidad Académica	Incrementar la promoción de las actividades Institucionales en cada una de los procesos misionales.	N° de actividades de promoción Institucional de cada función misional	15	10	11	La División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales lidera la iniciativa estratégica de este indicador del PDI.
		4.8	Mejora de los procesos de gestión administrativa	Actualización de procedimientos	N° de procedimientos actualizados	0	3	0	La División Financiera lidera la iniciativa estratégica, teniendo en cuenta la actualización del sistema contable en el Estado.
				Trámites y servicios intervenidos	N° de trámites y servicios intervenidos	NP	1	0	La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo lidera la iniciativa estratégica para adelantar la gestión correspondiente al cumplimiento de este indicador del PDI.
				Trámites en línea	N° de trámites en línea	NP	2	0	La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo lidera la iniciativa estratégica para adelantar la gestión correspondiente al cumplimiento de este indicador del PDI.
		4.9	Fortalecer el Sistema de Gestión Ética con Calidad – SISGECC	Mejora de los Índices de Satisfacción al Usuario	Porcentaje obtenido en los estudios de satisfacción	0%	70%	0%	La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo y el SISGECC lideran la iniciativa estratégica para adelantar la gestión correspondiente al cumplimiento de este indicador del PDI.
				Obtener y mantener la certificación de calidad NTC GP 1000:2009	Certificado aprobado anualmente por parte de Ente certificador	1	1	1	La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo y el SISGECC lideran la iniciativa estratégica para adelantar la gestión correspondiente al cumplimiento de este indicador del PDI, con el fin de mantener la certificación de calidad para la Universidad.
		4.10	Actualización normatividad	Reestructuración Académica y Administrativa	Acuerdo por el cual se adopta la Actualización de la estructura orgánica	NP	NP	NP	La Vicerrectoría Administrativa construyó la iniciativa estratégica para este indicador del PDI, pero su operacionalización no se realizará durante esta vigencia.
					Acuerdo por el cual se adopta la Actualización de la planta de personal	NP	NP	NP	La Vicerrectoría Administrativa construyó la iniciativa estratégica para este indicador del PDI, pero su operacionalización no se realizará durante esta vigencia.
					Resolución por el cual se adoptan las Modificaciones del manual de funciones, requisitos y competencias	NP	0%	0%	La Vicerrectoría Administrativa lidera la iniciativa estratégica para este indicador del PDI.
					Acuerdo por el cual se adopta el Estatuto General	NP	NP	NP	La Vicerrectoría Administrativa construyó la iniciativa estratégica para este indicador del PDI, pero su operacionalización no se realizará durante esta vigencia.
					Acuerdo por el cual se adopta el Estatuto Docente	NP	70%	0%	La Vicerrectoría Académica lidera la iniciativa estratégica para este indicador del PDI.
					Acuerdo por el cual se adopta el Reglamento Estudiantil	NP	80%	0%	La Vicerrectoría Académica lidera la iniciativa estratégica para este indicador del PDI.
4.11	Gestionar la obtención de una nueva sede para la Universidad	Nueva sede de la Universidad	Obtención de una sede propia para la universidad	0	0	0	A través de la gerencia técnica del Proyecto de Planta Física, se adelanta la gestión para operacionalizar este indicador del PDI.		

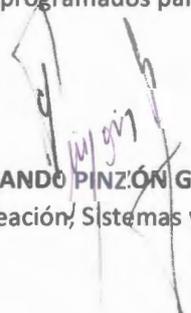
3. CONCLUSIONES Y LOGROS:

- El Plan de Desarrollo Institucional mantiene su porcentaje de ejecución en el 45% con 27 metas cumplidas entre las vigencias 2015 y 2016.
- El índice de gestión de metas del Plan de Acción Anual obtuvo un resultado del 26%, lo que indica que se desarrolla con normalidad. Se espera un mayor porcentaje de ejecución para la segunda monitoría, teniendo en cuenta que ya habrá culminado el primer período académico y se habrá dado inicio al segundo.
- Los programas académicos y áreas administrativas mantienen un seguimiento permanente al Plan de Acción Anual, lo que refleja su grado de cumplimiento en la primera monitoría.

4. RECOMENDACIONES

- Dar continuidad a la alineación de gestión entre los responsables de procesos: Académicos, Investigación, Proyección Social y la Oficina de Autoevaluación frente a la prospectiva de los programas académicos, con el fin de identificar aspectos de mejora frente a la programación y generación de impactos al Plan de Desarrollo Institucional.
- Dar continuidad al trabajo articulado entre la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales y los diferentes programas académicos con relación a los procesos de Internacionalización y seguimiento a egresados, ya que esto generará claridad en los conceptos, optimización de recursos y valor agregado a los procesos de formación, al igual que redundará en mayor impacto al Plan de Desarrollo Institucional.
- Se reitera la recomendación al Área Académica sobre la construcción de un formato estándar para presentación de informes de gestión docente ya que este documento es fundamental para la construcción de la memoria institucional, es evidencia en procesos de evaluación internos y externos, da cuenta del desarrollo documentado institucional y finalmente permite identificar las lecciones aprendidas para fortalecer la gestión al interior de los procesos misionales. Se solicitará la inclusión de esta recomendación en el plan de mejoramiento institucional.
- De igual manera se recomendó a los responsables de proceso sobre la importancia de la socialización de los resultados obtenidos en la primera monitoría de los Planes de Acción Anual, esto con el fin de retroalimentar la actividad desde el punto de vista del autocontrol.
- Revisar desde el sector académico el comportamiento de la meta del PDI asociada a. "N° de participantes logrados en educación continuada", con el fin de generar estrategias que permitan consolidar la realización de los eventos programados para la vigencia.

Cordialmente,



GABRIEL HERNANDO PINZÓN GUTIÉRREZ
Jefe Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo

Elaboró: Irma Yurani Campos: Profesional OPSD