



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE
CUNDINAMARCA**

**RESULTADOS SEGUNDA MONITORÍA
INSTITUCIONAL PLAN DE ACCIÓN ANUAL
(PAA) – 2016**

OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO

CONTENIDO

PRESENTACIÓN

1. COMPORTAMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LA SEGUNDA MONITORÍA DE LA VIGENCIA DE 2016.
2. COMPORTAMIENTO PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL – SEGUNDA MONITORÍA VIGENCIA 2016
3. CONCLUSIONES Y LOGROS.

PRESENTACIÓN.

La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo de conformidad con lo normado en el Capítulo V medición, análisis, mejora y divulgación del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019, se permite presentar a continuación los resultados de la Segunda Monitoría Estratégica Institucional correspondiente a la vigencia 2016.

La finalidad de este documento es que sirva de fuente de información de los avances realizados y herramienta de toma de decisiones frente a la gestión realizada por el área a través del Plan de Acción Anual y de igual forma generar un espacio de mejora continua y valor agregado de conformidad con su estructura en forma general y por área evaluada.

El alcance de la Segunda Monitoría Estratégica Institucional corresponde al segundo cuatrimestre del año que comprende el período entre el 1 de mayo y el 31 de agosto de 2016.

Para la elaboración de este documento se tomó como base la visita de verificación de Monitoría Operativa, de conformidad con el cronograma aprobado por la Rectoría y que se encuentra documentada mediante Actas de visita que reposan en el archivo de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo.

1. COMPORTAMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LA SEGUNDA MONITORÍA DE LA VIGENCIA DE 2016.

En la siguiente tabla se muestra un resumen de la gestión de operacionalización de metas del Plan de Desarrollo Institucional y los Planes de Acción Anual de conformidad con la metodología para la formulación, diseño y evaluación de los PAA.

Tabla 1. Cumplimiento de metas del PDI con los impactos parciales del PAA en Segunda Monitoría.

OBJETIVOS PD	TOTAL METAS	CUMPLIDOS VIGENCIA 2015	METAS CUMPLIDAS 2016	TOTAL CUMPLIDAS
1 Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	13	5	1	6
2 Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	14	5	4	9
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	9	2	3	5
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	24	4	3	7
TOTAL	60	16	11	27

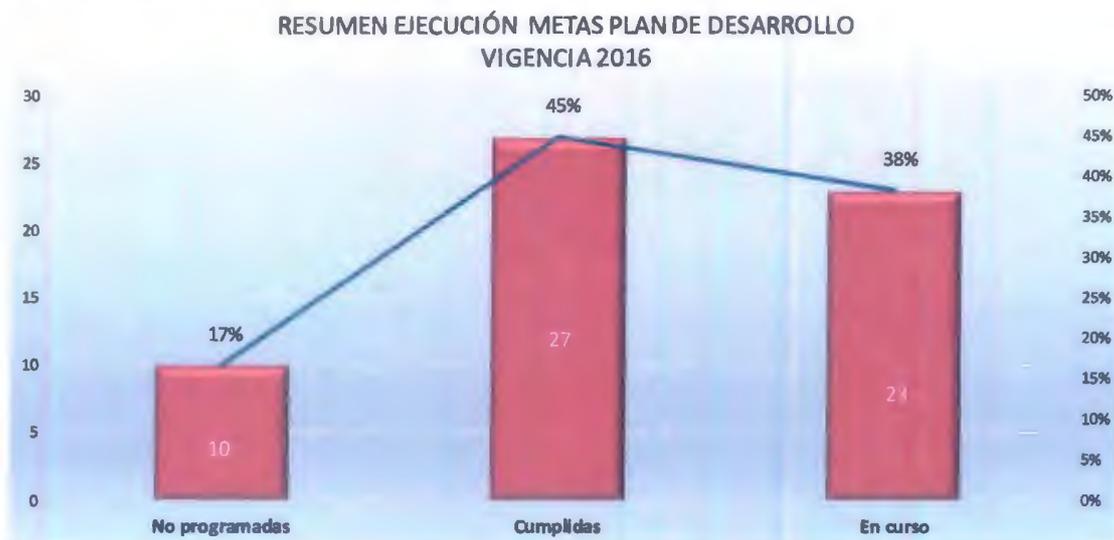
Como se puede evidenciar con la recolección de datos parciales de impacto a través de los Planes de Acción Anual, se pudo determinar que se han cumplido 11 metas del Plan de Desarrollo Durante la Vigencia 2016, lo que indica que el PDI tiene un 45% de cumplimiento a la fecha, con 27 metas cumplidas consolidadas desde la vigencia 2015.

Grafico 1. Cumplimiento de metas parcial del Plan de Desarrollo Institucional Segunda Monitoría.



A continuación, se representa gráficamente el comportamiento de las metas del Plan de Desarrollo Institucional.

Gráfico 2. Estado de metas del Plan de Desarrollo Institucional.



Este gráfico representa el estado general de metas del Plan de Desarrollo Institucional y el peso porcentual que representa en términos de gestión cada ítem.

De igual manera el cumplimiento de metas por sector se evidencia en el siguiente gráfico:

Gráfico 3. Cumplimiento de metas por sector.



Durante las vigencias 2015 y lo corrido de la vigencia 2016, el sector Académico, a través de los Planes de Acción Anual, ha logrado operacionalizar 16 metas del Plan de Desarrollo y el Sector Administrativo por su parte, ha logrado consolidar 11.

A través de la tercera monitoría institucional, se establecerá, con el consolidado final de impactos por meta del PDI a través de los Planes de Acción Anual, el comportamiento definitivo del Plan de Desarrollo Institucional durante la vigencia 2016.

2. COMPORTAMIENTO PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL – SEGUNDA MONITORÍA VIGENCIA 2016

2.1 INDICE DE GESTIÓN SEGUNDA MONITORÍA PLAN DE ACCIÓN ANUAL VIGENCIA – 2016

2.1.1 PROGRAMACIÓN DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

A continuación, se muestra el resumen de programación de iniciativas estratégicas para la vigencia 2016 y que se encuentran en curso entre las diferentes áreas programadoras del PAA.

Tabla 2. Resumen iniciativas estratégicas en curso a través de los Planes de Acción Anual.

UNIDAD ESTRATÉGICA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS FORMULADAS EN 2016	INICIATIVAS ELIMINADAS DEL PLAN EN 2016	INICIATIVAS FORMULADAS EN LA VIGENCIA 2015	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS FORMULADAS EN 2016	TOTAL INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	INICIATIVAS OPERACIONALIZADAS EN 2016	INICIATIVAS CON INICIO A PARTIR DE 2017
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	87	2		4	88	86	2
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	88	1	2	20	107	98	9
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	66			9	75	73	2
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	14			2	16	15	1
TOTAL	254	3	2	35	286	272	14

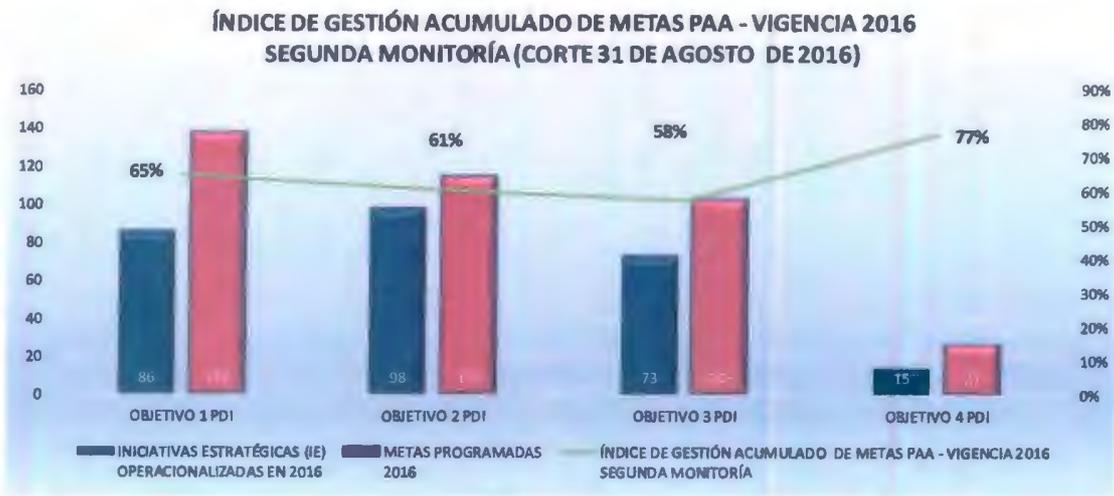
2.1.2 COMPORTAMIENTO DE METAS DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL SEGUNDA MONITORÍA INSTITUCIONAL VIGENCIA 2016

Durante la vigencia 2016 se formularon 383 metas en el Plan de Acción Anual cuyo comportamiento se evidencia continuación

Tabla 3. Formulación metas Plan de Acción Anual – Vigencia 2016.

OBJETIVO INSTITUCIONAL PDI	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS OPERACIONALIZADAS EN 2016	METAS PROGRAMADAS PAA 2016	ÍNDICE DE GESTIÓN ACUMULADO DE METAS PAA – VIGENCIA 2016 PRIMERA MONITORÍA INSTITUCIONAL		ÍNDICE DE GESTIÓN ACUMULADO DE METAS PAA – VIGENCIA 2016 SEGUNDA MONITORÍA INSTITUCIONAL	
			38%	28%	65%	61%
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	86	138	38%	28%	65%	61%
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	98	115	25%		61%	
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	73	103	21%		58%	
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	15	27	36%	36%	77%	77%
TOTAL	272	383		32%		69%

Gráfica 4. Índice de Gestión Plan de Acción Anual (Segunda Monitoría) por objetivo PDI



El índice de gestión alcanzado por las metas para la Segunda Monitoría Institucional fue del 69% lo que indica que el Plan de Acción Anual se desarrolla con normalidad en las diferentes áreas programadoras.

Como se puede evidenciar en la tabla, el índice de las metas fue calculado teniendo en cuenta la gestión de los tres primeros objetivos estratégicos del PDI correspondientes al área académica y posteriormente se promedió con el resultado obtenido por el área administrativa, esto con el fin de que la medición por sector permita analizar el comportamiento integral de cada uno y así facilitar la toma de decisiones.

2.1.3 IMPACTOS PARCIALES OBTENIDOS DURANTE LA VIGENCIA 2016 AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.

De conformidad con la metodología para la formulación, seguimiento y evaluación de los Planes de Acción Anual, las áreas formularon sus metas de impacto para la vigencia 2016 y la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, mediante visita de monitoría estableció el cumplimiento de dichos impactos en forma parcial al corte de verificación.

A continuación, se evidencia el comportamiento parcial de metas de impacto para la vigencia por cada objetivo del Plan de Desarrollo Institucional:

Tabla 4. Metas de Impacto programadas para la vigencia 2016 por objetivo estratégico.

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	META VIGENCIA 2016	IMPACTO PARCIAL VIGENCIA 2016	OBSERVACIONES	
1		Fortalecer la calidad académica de los programas académicos y de la institución	Consideración de la calidad de los programas académicos y de la institución	Nº de programas subevaluados	4	8	6	2	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Nº de programas acreditados	3	7	4	2	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Nº de programas con promotores de innovación y productividad institucionalmente, doble titulación procesos, entre otros (no homologaciones)	0	1	No Programada	NP	Esta meta no fue programada por parte del área académica en los Planes de Acción Anual.
				% de estudiantes con resultados SAUER PRO por encima de la media	5%	10%	53%	44%	Este dato de impacto corresponde a las pruebas presentadas durante la vigencia 2015. El impacto de la gestión de este indicador correspondiente a la vigencia 2016, se conocerá en el primer semestre de 2017.
	1.2	Fortalecer la cualificación docente mediante el programa de desarrollo profesional	Docentes cualificados en educación formal	Nº de docentes cualificados en educación formal	3	12	No Programada	NP	Esta meta no fue programada por parte del área académica en los Planes de Acción Anual.
			Actualización y perfeccionamiento docente en el marco del Programa de Desarrollo Profesional	% de docentes cualificados en educación no formal	20%	40%	54%	49%	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
	1.3	Ampliar la oferta educativa de programas académicos en pregrado y postgrado	Registros calificados para programas de pregrado y postgrado en diferentes modalidades	Nº de programas con obtención de registros calificados	2	8	4	0	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
			Extensión de programas COMPLETOS en la región	Nº de programas con obtención de registros calificados en la región	0	1	1	0	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
	1.4	Fortalecer las competencias para el manejo de una segunda lengua en la comunidad universitaria.	Implementación de la primera fase del Centro de Idiomas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Centro de idiomas implementado en la primera fase	0	1	0	0	Esta meta dio comienzo en la vigencia 2016 liderada por la Facultad de Administración y Economía en el Plan de Acción Anual del Programa Asistencia Geoespacial Presencial - Bogotá. Se encuentra en curso a través del proyecto de inversión.
	1.5	Fortalecer la movilidad universitaria mediante procesos de revalorización.	Incremento de los procesos de movilidad de docentes y estudiantes desde y hacia la UCMC	Nº de docentes participantes en movilidad	26	36	34	14	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Nº de estudiantes participantes en movilidad	59	94	61	31	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
	1.6	Controlar la política de mejora continua en los procesos académicos y las acciones de apoyo mediados por las TIC	Programas académicos mediados por las TIC	Nº de programas académicos mediados por las TIC (sobre programas académicos) * 100	20%	50%	37%	42%	Con la gestión realizada hasta el corte de segunda monitoría, se dio cumplimiento a esta meta de impacto de la vigencia. En la tercera monitoría se establecerá el dato definitivo de cumplimiento.
		Implementar un sistema de integración de recursos para el apoyo a los procesos de formación	Ambiente de integración de recursos para el apoyo a los procesos de formación implementado	0	1	mantenimiento		Durante la vigencia se mantiene el cumplimiento de esta meta en el Plan de Desarrollo Institucional a través de SETIC.	

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	META VIGENCIA 2016	IMPACTO PARCIAL VIGENCIA 2016	OBSERVACIONES		
2	Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	2.1	Incrementar las redes y alianzas estratégicas	Convencios, redes y alianzas estratégicas	N° de convenios, redes y alianzas estratégicas	36	41	9	13	Con la gestión realizada hasta el corte de segunda monitoría, se dio cumplimiento a esta meta de impacto de la vigencia. En la tercera monitoría se establecerá el dato definitivo de cumplimiento.
		2.2	Fortalecer los grupos de investigación	Grupos de investigación evaluados institucionalmente	N° de grupos evaluados institucionalmente	54	60	7	6	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Grupos de investigación reconocidos y categorizados por Colciencias	N° de grupos reconocidos y categorizados por Colciencias	18	19	11	3	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
		2.3	Investigación formativa	Seminarios de investigación	N° de seminarios	31	35	2	1	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Estudiantes participantes en los seminarios de investigación	N° de estudiantes en seminarios de investigación	645	700	534	330	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Foros de estudiantes presentados en eventos de carácter regional, nacional e internacional	N° de foros de estudiantes presentados en eventos de carácter regional, nacional e internacional	216	250	82	149	Con la gestión realizada hasta el corte de segunda monitoría, se dio cumplimiento a esta meta de impacto de la vigencia. En la tercera monitoría se establecerá el dato definitivo de cumplimiento.
				Estudiantes participantes en proyectos Universidad - Empresa - Estado	N° de estudiantes que participan en proyectos Universidad - Empresa - Estado	0	19	1	0	La Oficina de Proyección Social, lidera la gestión para obtener esta meta de impacto durante la vigencia.
				Estudiantes en programas de innovación, transferencia, emprendimiento y creatividad	N° de estudiantes que participan en programas de innovación, transferencia, emprendimiento y creatividad	0	60	1	1	La Oficina de Proyección Social, en conjunto con las facultades logró el cumplimiento de su meta de vigencia.
				Proyectos de investigación en convocatorias internas y externas	N° de proyectos de investigación en convocatorias internas y externas	151	200	45	12	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto. El impacto reportado corresponde a proyectos aprobados en convocatorias.
		2.4	Incremento de los proyectos de investigación	Proyectos de investigación en convocatorias internas y externas	N° de proyectos de investigación en convocatorias internas y externas	151	200	45	12	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
		2.5	Aumento de docentes investigadores	Docentes que participan en investigación	N° de docentes que participan en investigación	89	100	16	9	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
		2.6	Producción intelectual	Artículos científicos en revistas indexadas	N° de artículos científicos en revistas indexadas	89	100	5	17	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Revistas indexadas de la institución	N° de revistas indexadas de la institución	3	5	1	0	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Ponencias en eventos académicos o científicos nacionales e internacionales	N° de ponencias en eventos académicos o científicos nacionales e internacionales	72	125	35	12	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
Producción bibliográfica	N° de libros, capítulos de libro, dirección de trabajos de grado de maestría o doctorado, paquetes tecnológicos y documentos elaborados			10	50	96	23	5	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.	

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	META VIGENCIA 2016	IMPACTO PARCIAL VIGENCIA 2016	OBSERVACIONES	
3	Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	3.1 Fortalecer la oferta de servicios de Proyección Social	Participantes en los eventos de educación continuada	N° de participantes logrados en educación continuada	7.800	10.140	1019	232	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
			Ingresos por realización de eventos académicos, científicos, culturales de educación continuada	Ingresos por venta de servicios	3.000.000.000	4.200.000.000	\$ 500.000.000	\$ 153.693.000	Se determinó el valor con reporte de la División Financiera
			Participantes en Cursos de Extensión	N° de beneficiarios en cursos de extensión	12.198	13.000	2600	2622	Cursos de Extensión ha dado cumplimiento a su meta de impacto. Se determinará el valor final del impacto en Tercera Monitoría.
			Participación en Prácticas Académicas Asistenciales, Emprendariales y Pasantías Académicas	N° de estudiantes en prácticas y pasantías académicas	1.200	1.500	1540	1111	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
			Proyectos con la comunidad (consultorías, brigadas, jornadas, otros)	N° de beneficiarios de servicios de Proyección Social	21.000	27.000	6864	6567	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
			Formalización de Convenios de Integración Regional	N° de convenios formalizados para regionalización	5	7	3	6	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
	3.2	Diseño del Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS)	Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS)	Diseño e implementación del Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS)	0	1	1	0	La Oficina de Proyección Social adelanta la gestión para la obtención de esta meta de impacto en la vigencia.
	3.3	Fortalece la relación con los Egresados	Fortalecimiento del Modelo Institucional de Seguimiento a Egresados	Realiza seguimiento al 50% de egresados de los últimos 5 años de la universidad	5.511	Seguimiento a 2.756	1641	792	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.
				Índice de egresados vinculados laboralmente	84%	86%	64%	17%	Los programas se encuentran adelantando la gestión para el logro de su meta de impacto.

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	META VIGENCIA 2016	IMPACTO PARCIAL VIGENCIA 2016	OBSERVACIONES	
4	Fortalecimiento del ambiente laboral	Clima Organizacional	Elaboración Diagnóstico Clima Organizacional	40%	100%	100%	100%	La División de Recursos Humanos a través de la gestión dio cumplimiento a la meta de impacto.	
			Diseño e implementación del Programa de clima organizacional	0%	100%	100%	0%	La División de Recursos Humanos se encuentra trabajando para alcanzar su meta de impacto.	
		Plan de Estímulos	Diseño e implementación del Plan de estímulos institucional	60%	100%	100%	100%	La División de Recursos Humanos a través de la gestión dio cumplimiento a la meta de impacto.	
	Fortalecer el proceso gestión de bienestar	Estudiantes atendidos en los proyectos de bienestar estudiantil	N° de estudiantes beneficiados en los proyectos de bienestar estudiantil		10.000	12.500	9.125	18571	La División de Medio Universitario a través de la gestión dio cumplimiento a la meta de impacto. Este dato corresponde a número de beneficiarios por servicios de bienestar estudiantil
				Personal docente y administrativo atendidos en los proyectos de bienestar	N° de personal docente y administrativo atendidos en el proyecto de bienestar	571	652	2505	1851
	Fortalecer la plataforma tecnológica acorde con el crecimiento institucional y el desarrollo de las nuevas tecnologías	Estrategia Gobierno en Línea - GEL	Porcentaje de implementación de la Estrategia de Gobierno en Línea		24,40%	90%	24%	0%	La secretaría General adelanta la fase de diagnóstico previa a la implementación.
				Certificación de calidad en sistemas	Certificación de calidad	0	1	0	0
	Fortalecer la Gestión Documental dentro de la Universidad	Adecuación del archivo central	Archivo Central organizado en el espacio físico asignado		0	1	No programado	NP	Iniciativa a partir de vigencia 2017
				Programa de gestión de documentos electrónicos	Implementar el Programa de Gestión de Documentos Electrónicos	0	1	0	0
	Fortalecer la Comunicación Institucional	Mejora de los procesos de comunicación interna y externa	Diseño e implementación de un plan de comunicación		0	1	mantenimiento		El Plan de Comunicaciones se encuentra vigente y en proceso de actualización permanente.

PROGRAMA	SUBPROGRAMA	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	META VIGENCIA 2016	IMPACTO PARCIAL VIGENCIA 2016	OBSERVACIONES	
4 Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	4.6 Fortalecer la Promoción Institucional	Mejora de la Promoción Institucional	Incrementar en un 10% adicional al IPC los recursos financieros invertidos en promoción institucional	\$478.335.941	10% incremento + IPC	\$ 305.888.009	\$ 117.000.000	El proyecto de inversión tiene una apropiación para la vigencia 2016 de 317 millones de pesos, con esto mantiene el cumplimiento al indicador del PDI.	
	4.7 Incrementar la Visibilidad Académica	Incrementar la promoción de las actividades institucionales en cada una de las proyecciones regionales	N° de actividades de promoción institucional de cada función regional	5	10	mantenimiento	10	Esta meta es de mantenimiento durante la vigencia 2016. Se realiza la promoción institucional mediante los mecanismos y actividades creados para tal fin.	
	4.8 Mejora de los procesos de gestión administrativa		Actualización de procedimientos	N° de procedimientos actualizados	43	43	2	0	Esta meta está liderada por la División Financiera en la vigencia 2016 y se encuentra en curso.
			Trámites y servicios intervenidos	N° de trámites y servicios intervenidos	6	12	No programado	NP	Meta no programada
			Trámites en línea	N° de trámites en línea	0	6	No programado	NP	Meta no programada
	4.9 Fortalecer el Sistema de Gestión de la Calidad - SISGEC		Mejora de los índices de Satisfacción al Usuario	Porcentaje obtenido en los estudios de satisfacción	70%	75%	70%	0%	Esta meta es liderada por el SISGEC y se encuentra en curso.
			Obtener y mantener la certificación de calidad NTC 491000-3009	Certificado aprobado anualmente por parte de Entes certificador	0	1	mantenimiento	1	El SISGEC adelanta la gestión con el fin de mantener la certificación en calidad institucional.
	4.10 Actualización normatividad		Reestructuración Académica y Administrativa	Acuerdo por el cual se adopta la Actualización de la estructura orgánica	50%	100%	No programado	NP	Meta no programada
				Acuerdo por el cual se adopta la Actualización de la planta de personal	0%	100%	No programado	NP	Meta no programada
				Resolución por el cual se adoptan las modificaciones del manual de funciones, requisitos y competencias	0%	100%	No programado	NP	Meta no programada
				Acuerdo por el cual se adopta el Estatuto General	0%	100%	No programado	NP	Meta no programada
Acuerdo por el cual se adopta el Estatuto Docente				0%	100%	No programado	NP	Meta no programada	
Acuerdo por el cual se adopta el Reglamento Estudiantil				0%	100%	No programado	NP	Meta no programada	
4.11 Gestionar la obtención de una nueva sede para la Universidad	Nueva sede de la Universidad	Obtención de una sede propia para la universidad	0	1	0	0	Se adelantan las actividades asociadas a la actualización del proyecto de inversión y de comunicación permanente sobre los avances a la comunidad universitaria a través de la periodicidad del proyecto.		

2.1.4 PARTE III. GESTIÓN ASOCIADA PLAN DE ACCIÓN ANUAL VIGENCIA 2016.

De conformidad con la metodología para la Formulación, Seguimiento y Evaluación del Plan de Acción Anual, es potestativo de los programas la presentación de iniciativas de gestión como aspectos que se consideran de apoyo de conformidad con las líneas de gestión del Plan de Desarrollo, aclarando que las mismas no generan impacto directo al PDI. A continuación, se presenta el comportamiento de las iniciativas de gestión presentadas por los Programas Académicos para la Vigencia 2016.

Tabla 5. Comportamiento de iniciativas de gestión en programas académicos.

PROGRAMA ACADÉMICO	INICIATIVAS DE GESTIÓN	METAS	ÍNDICE PRIMERA MONITORÍA	ÍNDICE SEGUNDA MONITORÍA
BACTERIOLOGÍA	3	8	18%	48%
TURISMO	1	1	50%	50%
DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	4	10	19%	42%

La tabla muestra el índice acumulado de gestión asociada para aquellos programas académicos que decidieron mostrar la gestión realizada que es trazable al Plan de Desarrollo pero que no genera impacto directo al mismo. Los temas que involucra son la actualización de PEP, salidas pedagógicas y actividades relacionadas con planes de mejoramiento ante el SIGECC, entre otras.

3. CONCLUSIONES Y LOGROS:

- El Plan de Desarrollo Institucional tiene un cumplimiento parcial de metas en la segunda monitoría del 45% con 27 metas cumplidas entre las vigencias 2015 y 2016.
- El índice de gestión de metas del Plan de Acción Anual tuvo un incremento de 37 puntos porcentuales lo que indica que el PAA institucional se desarrolla con normalidad.
- Los programas académicos y áreas administrativas mantienen un seguimiento permanente al Plan de Acción Anual, lo que refleja su grado de cumplimiento en la segunda monitoría.
- Los programas académicos han adoptado las recomendaciones brindadas por el Proceso de Direccionamiento Estratégico frente a la forma de presentar y documentar las evidencias que dan cuenta de impactos generados al Plan de Desarrollo Institucional.

Cordialmente,


GABRIEL HERNANDO PINZÓN GUTIÉRREZ
Jefe Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo


Elaboró: Irma Yurani Campos: Profesional OPSP