



**RESULTADOS MONITORÍA PLAN DE
ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL
(PAA) - 2015**

OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO

PRESENTACIÓN.

La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo de conformidad con lo normado en el Capítulo V medición, análisis, mejora y divulgación del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019, se permite presentar a continuación los resultados de la Monitoría Estratégica Institucional realizada a las áreas que formularon Plan de Acción Anual en la vigencia 2015.

La finalidad de este documento es la de ser fuente de información y herramienta de toma de decisiones frente a la gestión realizada institucionalmente por las áreas formuladoras frente al Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo Institucional generando un espacio de mejora continua y valor agregado de conformidad con su estructura.

Para la elaboración de este documento se realizó una gestión previa por parte de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo que involucró sesiones de socialización del Plan de Desarrollo, la actualización de la documentación asociada al proceso de direccionamiento para generar la metodología para la formulación, seguimiento y evaluación de los Planes de Acción Anual y finalmente sesiones de acompañamiento permanentes a todas las áreas de la Universidad con el fin de determinar el impacto generado a las metas del Plan de Desarrollo Institucional, las cuales quedaron documentadas mediante actas como evidencia y que reposan para consulta en el archivo de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo.

SOCIALIZACIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Las acciones adelantadas por la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo con el fin de socializar el Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019, que fue aprobado mediante Acuerdo 05 de 2015 por el Consejo Superior Universitario el 23 de abril de 2015 y las estrategias para ampliar la cobertura de divulgación, durante el segundo semestre académico de 2015 fueron las siguientes:

1. Se realizó la proyección de la circular 05 de 2015 para la firma del señor Rector, mediante la cual se convocaba a la comunidad Universitaria a la socialización del Plan de Desarrollo Institucional la cual fue aprobada y publicada el día 8 de mayo de 2015.
2. La Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, en consonancia con el lineamiento dado por la Rectoría en la Circular 05 para el proceso de divulgación del PDI, remitió mediante Orfeo 20151020032153, fechado 19 de mayo de 2015 y dirigido a las diferentes dependencias de la Universidad, recordatorio de la convocatoria para asistir a las jornadas de socialización programadas, al igual que solicitó el nombre de un funcionario y/o docentes en las diferentes áreas para servir de facilitador en la construcción del Plan de Acción Anual.
3. Finalmente, la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, siguiendo el lineamiento brindado por la Alta Dirección y con el fin de dar mayor cobertura al proceso de divulgación del PDI, remitió el día 21 de mayo de 2015, correo a las Decanaturas con el fin de solicitar una franja de media hora en la reunión docente, para socializar el Plan de Desarrollo Institucional.

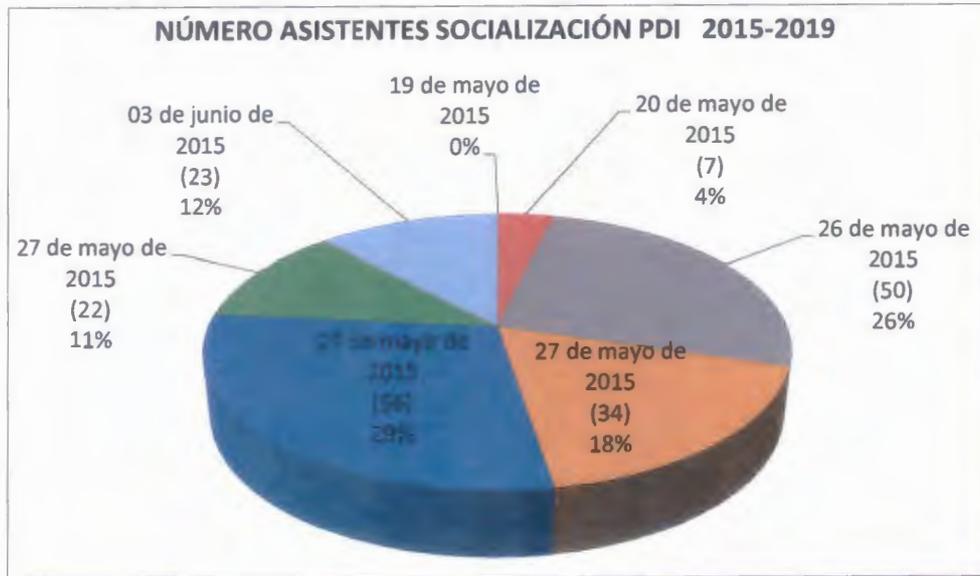
A continuación, se presentan los resultados de las actividades adelantadas con corte al 3 de junio de 2015.

1. Resultado de las socializaciones del Plan de Desarrollo Institucional.

Tabla 1. Listado total de asistentes socialización PDI.

SESIÓN	TOTAL ASISTENTES	OBSERVACIONES
19 de mayo de 2015	0	Primera socialización PDI Circular 05/2015
20 de mayo de 2015	7	Segunda socialización PDI Circular 05/2015
26 de mayo de 2015	50	Tercera socialización PDI Circular 05/2015
27 de mayo de 2015	34	Reunión docente bacteriología
27 de mayo de 2015	56	Reunión docente Ciencias Sociales
27 de mayo de 2015	22	Reunión docente Administración Empresas
3 de junio de 2015	23	Reunión docente Ciencias Básicas
TOTAL	192	

Gráfico 1. Asistentes socialización Plan de Desarrollo Institucional



Fuente: Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo

ANÁLISIS DEL EJERCICIO

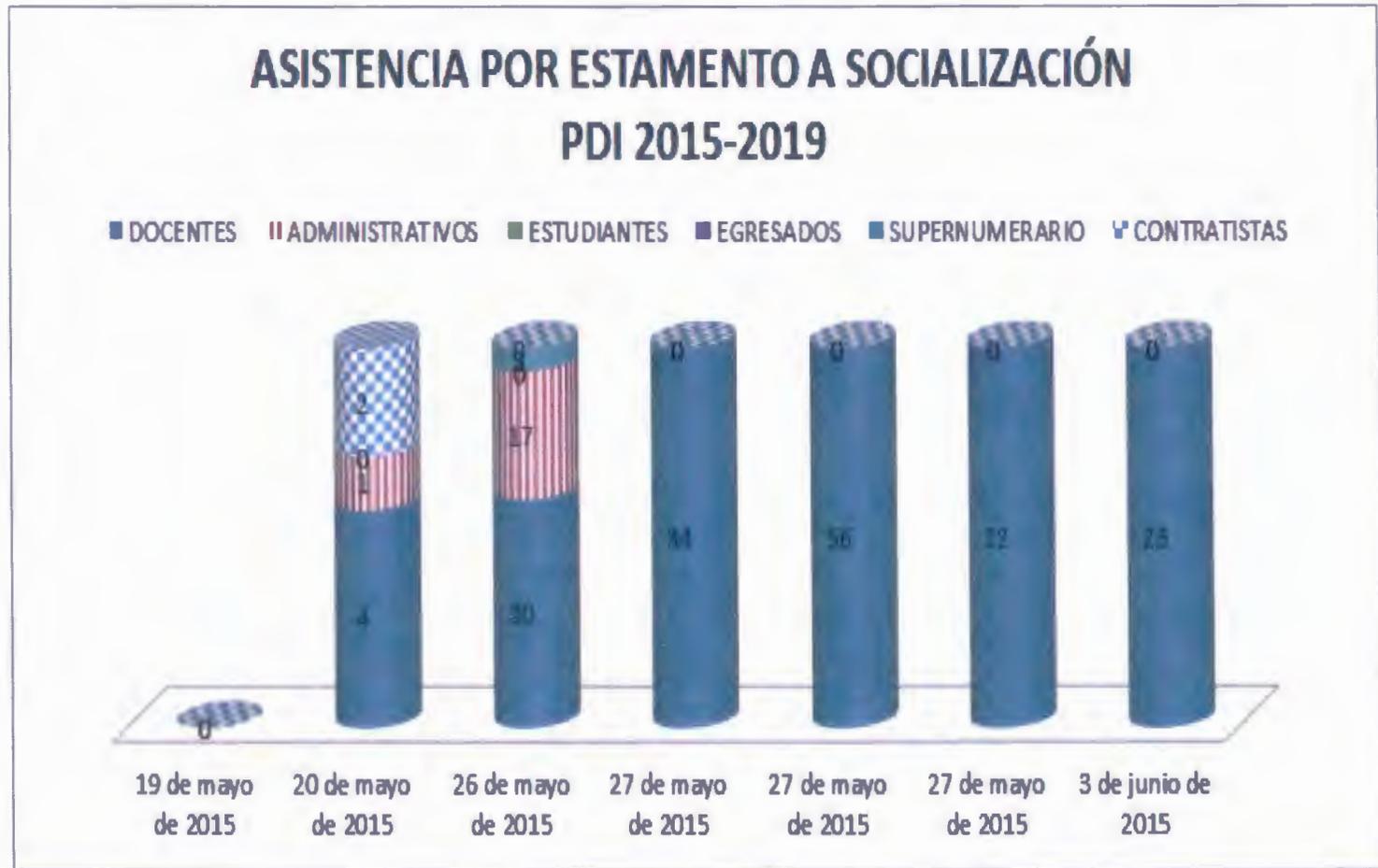
- Como se evidencia en la gráfica, la asistencia a las sesiones convocadas por la Rectoría, mediante Circular 05 de 2015 fue de 57 personas, pertenecientes a los diferentes estamentos de la Comunidad Universitaria, siendo la última sesión la más concurrida. Se analizó que el bajo número de asistentes se debió a la finalización del semestre académico y que las fechas programadas coincidían con exámenes finales de los alumnos.
- Teniendo en cuenta lo anterior y en desarrollo de la segunda estrategia de divulgación del PDI en las reuniones docentes de las diferentes facultades, se obtuvo invitación de los siguientes programas académicos a los cuales se realizó visita, cuyo resultado fue el siguiente.

Tabla 2. Listado de asistentes reunión docente.

SESIÓN	TOTAL ASISTENTES CUERPO DOCENTE	OBSERVACIONES
27 de mayo de 2015	34	Reunión docente bacteriología
27 de mayo de 2015	56	Reunión docente Ciencias Sociales
27 de mayo de 2015	22	Reunión docente Administración Empresas
3 de junio de 2015	23	Reunión docente Ciencias Básicas

- Finalmente, se muestra a continuación el resumen numérico y gráfico de asistencia al primer ejercicio presencial de socialización del Plan de Desarrollo Institucional en los meses de mayo y junio de 2015.

Gráfico 2. Asistencia a Socialización PDI por estamento



Fuente: Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo

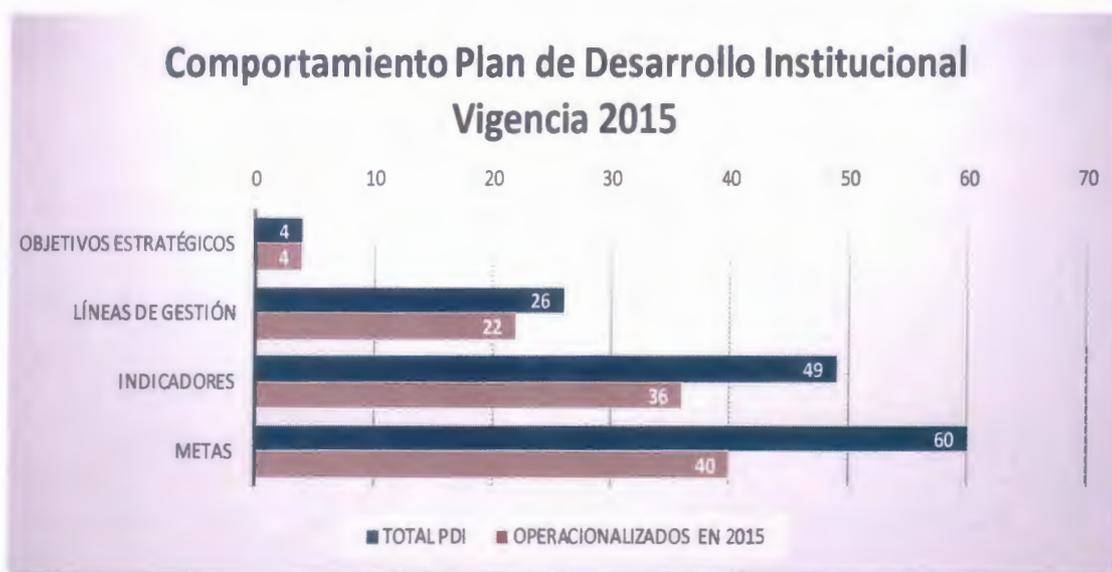
1. RESULTADOS ALCANZADOS POR EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DURANTE LA VIGENCIA 2015.

En la siguiente tabla se muestra un resumen de la gestión de operacionalización de metas asociadas al Plan de Desarrollo Institucional y los Planes de Acción Anual de conformidad con la metodología para la formulación, diseño y evaluación de los PAA.

Tabla 3. Operacionalización del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019 durante la vigencia 2015.

	TOTAL	OPERACIONALIZADO EN 2015
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDI	4	4
LÍNEAS DE GESTIÓN PDI	26	22
ÍNDICADORES PDI	49	36
METAS PDI	60	40

Gráfico 3. Comportamiento Plan de Desarrollo Institucional durante la vigencia 2015



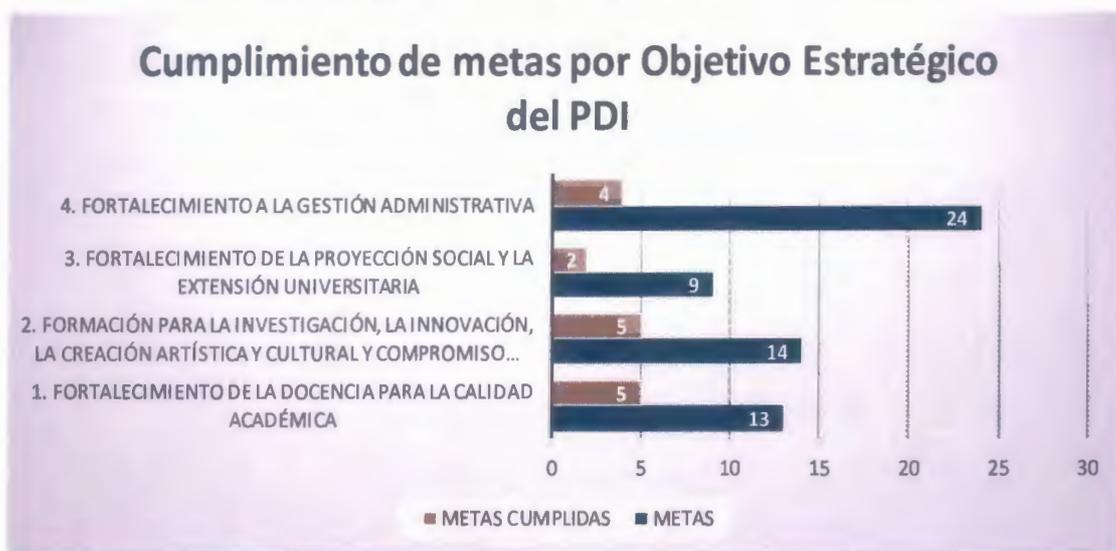
Como se puede evidenciar en el Gráfico, se puede concluir que en general el Plan obtuvo un porcentaje alto de operacionalización que alcanzó el 70% con 40 metas durante la vigencia 2015.

Con respecto al número de metas por objetivo estratégico, su cumplimiento y el sector al cual están asociadas se puede apreciar en la siguiente tabla:

Tabla 4. Comportamiento metas del Plan de Desarrollo Institucional durante la vigencia 2015.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI	LÍNEAS DE GESTIÓN	METAS	METAS CUMPLIDAS Vigencia 2015	SECTOR
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	6	13	5	Académico
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	6	14	5	Académico
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	3	9	2	Académico
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	11	24	4	Administrativo
TOTAL	26	60	16	

Gráfico 4. Cumplimiento metas por Objetivo Estratégico del PDI

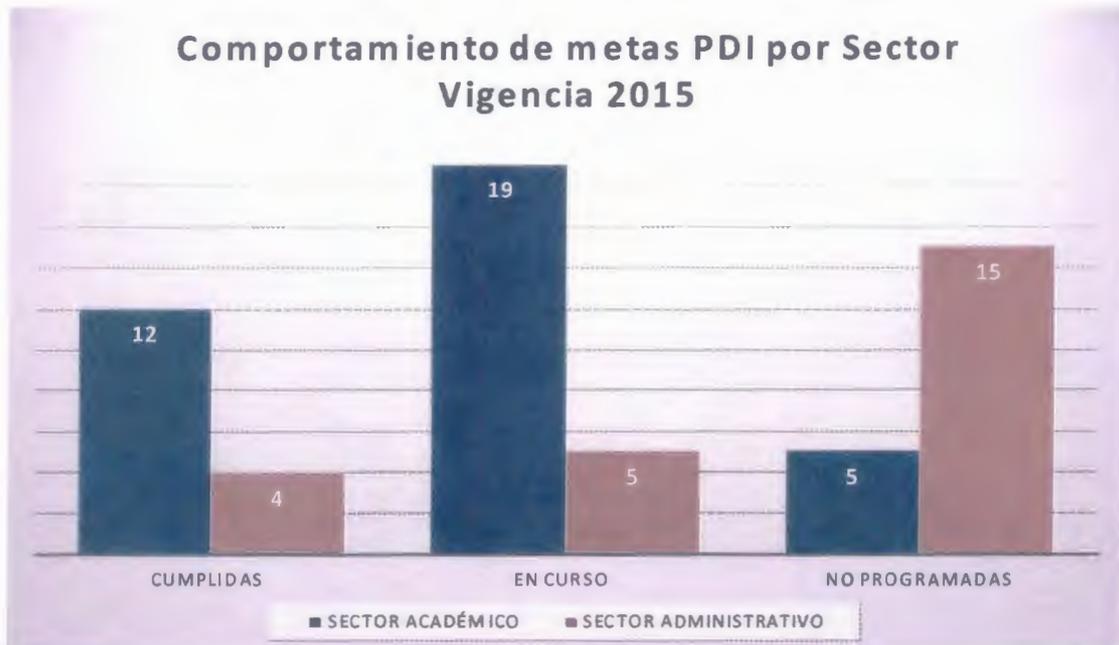


La mayor concentración de metas y de ejecución durante la vigencia 2015 se encuentra en el Sector Académico con un total de 36, donde el 100% de programas académicos participaron en diferentes impactos al Plan de Desarrollo a través de la formulación del Plan de Acción Anual.

El sector Administrativo, a su vez, participó con la operacionalización de 9 metas con las áreas administrativas responsables, siendo necesario adelantar acciones que permitan la programación de gestión de las 15 que no fueron programadas para la vigencia.

El siguiente gráfico muestra el comportamiento de metas PDI por sector durante la vigencia 2015, en conclusión, se cumplieron 16 metas del Plan de Desarrollo, las cuales equivalen a un porcentaje total de cumplimiento del 27% para la vigencia.

Gráfico 5. Comportamiento metas Plan de Desarrollo Institucional por sector.



2. FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL – VIGENCIA 2015

2.1 FASE DE GESTIÓN PREVIA PARA LA FORMULACIÓN DE PLANES DE ACCIÓN ANUAL.

Una vez fue aprobado el Plan de Desarrollo Institucional, la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo dio comienzo en el mes de mayo de 2015 a la elaboración de la documentación para la formulación, seguimiento y evaluación de los Planes de Acción Anual, la cual fue participativa y se validó con las diferentes instancias académicas y administrativas para retroalimentar el proceso en el mes de junio de 2015. Es así como se realizó aproximación a las vicerrectorías Académica y Administrativa con el fin de realizar la primera validación del formato que serviría de base para la construcción de los Planes de Acción Anual. En esta reunión se concluyó, ante el cambio de formato y documentación asociada al PAA, la necesidad de realizar ejercicios de validación previos a su adopción definitiva con algunos docentes en forma selectiva, con el fin de determinar el grado de funcionalidad del mismo e implementar acciones de mejora.

En tal sentido y acogiendo la recomendación de las Vicerrectorías, se realizó una validación inicial los días 10 y 11 de junio de 2015 con docentes del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, reunión en la cual se realizaron algunas observaciones al formato, sin embargo, la conclusión inicial del ejercicio piloto fue que el formato era funcional para el ejercicio de planeación. Esta reunión quedó documentada mediante Acta de reunión.

Posteriormente y luego del receso vacacional, se programaron otras sesiones de validación que tuvieron lugar los días 17 y 21 de julio cuyos asistentes fueron decanos, directores de programa y docentes que lideraron el anterior Plan Estratégico Operativo, con el fin de incluir acciones de mejora al formato, al igual que iniciar la fase de socialización con miras a facilitar su implementación.

Finalmente, el 30 de julio de 2015, posterior a las sesiones de validación y ajuste de la metodología para la formulación, seguimiento y evaluación del PAA, se hace la publicación de la documentación en el aplicativo ISODOC:

EDEPT – 08	FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL.
EDEGS-01	GUÍA METODOLÓGICA PARA LA FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES DE ACCIÓN ANUAL.
EDEFO -17	FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL
EDEFO -13	FORMATO PRESUPUESTO PLAN DE ACCIÓN ANUAL.

Finalmente, a comienzos del mes de agosto de 2015 se da curso a la aplicación de la metodología para la formulación de los Planes de Acción Anual.

2.2 CONSOLIDACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL.

Para la actividad de consolidación del Plan de Acción Anual, se convocó a los responsables de proceso, directores y docentes de los programas académicos, al igual que los funcionarios administrativos a cargo del diligenciamiento del formato del Plan de Acción Anual.

Tabla 5. Sesiones llevadas a cabo para la socialización de la metodología y consolidación de los PAA.

SESIÓN	TOTAL, ASISTENTES CUERPO DOCENTE	OBSERVACIONES
30 de julio de 2015	12	Realizado en el Aula Múltiple
3 de agosto de 2015	18	Sede 3 - Derecho
5 de agosto de 2015	19	Sede 4 – Fac. Ing. y Arquitectura
10 de agosto de 2015	11	Sede principal
TOTAL ASISTENTES	60	

Posterior a las sesiones de capacitación y mediante memorando 20151020048913 de fecha 6 de agosto de 2015 dirigido a las diferentes áreas de la Universidad, se dio inicio a la fase de consolidación del Plan de Acción Institucional.

Posterior a la recepción de los Planes de Acción Anual y el proceso de transición de metodologías PEO – PAA, la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo adelantó durante el mes de septiembre visitas de revisión y determinación de ajustes de los PAA.

Tabla 6. Programación de visitas para revisión y ajuste de los Planes de Acción Anual.

PROGRAMAS ACADÉMICOS	FECHA	OBSERVACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería • Diseño Digital y Multimedia • Edificación Sostenible • TAEC y CyGA 	Septiembre 9 de 2015 Sede 4	Ejecutada de conformidad con lo programado
<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología en Asistencia Gerencial Presencial Bogotá – Funza, • Economía, • Administración de Empresas Comerciales 	Septiembre 11 de 2015 Sede Principal	Se solicitó reprogramación por parte de la Decanatura, se realizó los días 23 y 28 de septiembre
<ul style="list-style-type: none"> • Bacteriología y Laboratorio Clínico • Especialización Gerencia de Calidad en Salud 	Septiembre 14 de 2015 Sede Principal	Se realizó el día 17 de septiembre
<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo Social, • Posgrados GSO y PSDH • Turismo 	Septiembre 15 de 2015 Sede Principal	Ejecutada de conformidad con lo programado
Programa Ciencias Básicas	Septiembre 16 de 2015 Sede Principal	
Programa de Derecho	Septiembre 21 de 2015 Sede 3	Ejecutada de conformidad con lo programado

En estas sesiones de ajuste se contó con la participación activa de la Oficina de Investigaciones, con el fin de absolver dudas sobre la formulación del objetivo estratégico 2 del Plan de Desarrollo Institucional “Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación”, el cual había presentado dificultades por parte de algunos programas académicos.

Todas las sesiones quedaron documentadas mediante Actas, las cuales reposan en el archivo de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo como soporte de la actividad adelantada.

Con relación a las áreas administrativas, mediante memorando 20151020064393 de fecha 25 de septiembre, dirigido a la Vicerrectoría Administrativa, se informó sobre el estado de implementación, al igual que se convocó a los jefes de División a dos sesiones de trabajo para determinación de ajustes del PAA los días 29 y 30 de septiembre de 2015, sesiones que fueron llevadas a cabo el día 7 de octubre de 2015, teniendo en cuenta la dinámica institucional que no permitió realizarlas de conformidad con lo inicialmente planeado.

De igual manera se convocó a sesión de trabajo a la Biblioteca y Recursos Educativos el día 1 de octubre de 2015. Con esta sesión finalizó la actividad de acompañamiento y se procedió a solicitar a todas las áreas a entregar los planes de acción anual ajustados y conminar al diligenciamiento de la segunda monitoría operativa.

El día 8 de octubre de 2015, la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo procedió a remitir para aprobación de Rectoría el cronograma de monitorías Estratégicas Institucionales, el cual fue aprobado y comunicado a todas las áreas que formularon Plan de Acción Anual. Sin embargo, en los programas académicos persistían inquietudes frente a la formulación para presentar Planes de Acción Anual ajustados, para lo cual se realizó la reprogramación de las fechas de Monitorías institucionales.

Es así como mediante memorando 20151020072403 la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo procedió a realizar la reprogramación de monitorías institucionales para el mes de noviembre de conformidad con lo solicitado por los programas académicos. Esta actividad de visitas de monitorías se realizó hasta el día 10 de diciembre de 2015, las cuales fueron documentadas mediante actas, las cuales reposan en el archivo de la Oficina.

En el mes de diciembre de 2015, se realizó, de conformidad con el cronograma aprobado por la Rectoría para las monitorías institucionales, la recepción y consolidación de los resultados de medición de la tercera monitoría, enviados por las diferentes áreas administrativas y programas académicos formuladores de Planes de Acción Anual.

La Oficina de Planeación Sistemas y Desarrollo determinó en la labor de consolidación de información de la tercera monitoría institucional que aún persistían debilidades en la formulación de metas asociadas al Plan de Acción Anual que no permitían establecer su alineación e impacto a las metas del Plan de Desarrollo Institucional, lo que conllevó a que fuera necesario realizar visitas de verificación de impacto a todas las áreas formuladoras de Plan de Acción Anual en la vigencia 2015, actividad que se desarrolló en los meses de enero y febrero de 2016.

Finalmente, en el mes de marzo de 2016, una vez culminaron las actividades de acompañamiento, verificación de alineación, medición e impacto de los Planes de Acción Anual – vigencia 2015, se **realizó** la consolidación final del PAA institucional y se publicó en el link de página Web institucional, de conformidad con lo normado en el numeral 5.3 del Plan de Desarrollo Institucional.

INDICE DE GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL VIGENCIA – 2015

2.2.1 ASPECTOS METODOLÓGICOS PARA LA FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL.

A continuación, se describen algunas definiciones contenidas en la metodología para la formulación, seguimiento y evaluación del Plan de Acción Anual, las cuales servirán de contexto para la mejor comprensión de resultados mostrados en el presente informe:

Iniciativa Estratégica: Es la propuesta de gestión realizada por las diferentes áreas de la Universidad frente a los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional, la cual puede tener un horizonte de tiempo de uno a cinco años. Esta iniciativa se convierte en el compromiso del área formuladora con el cumplimiento de una meta asociada al Plan de Desarrollo Institucional.

Iniciativa de Gestión Asociada: Es aquella gestión que no se encuentre directamente relacionada con alcanzar la meta de algún indicador del PDI, pero que sea considerada relevante al ser tangencial al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, es por esta razón que el marco referencial de la construcción de esta parte es el objetivo estratégico y la línea de gestión del PDI.

Los resultados obtenidos en la Monitoria Estratégica Institucional no serán computables con la medición del seguimiento de iniciativas de gestión asociada. Los datos tendrán tratamiento independiente, según su naturaleza.

2.2.2 PROGRAMACIÓN DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Para el Plan de Acción Anual Vigencia 2015 se formularon en total 255 iniciativas estratégicas las cuales se encuentra programadas para su ejecución de la siguiente manera por objetivo estratégico.

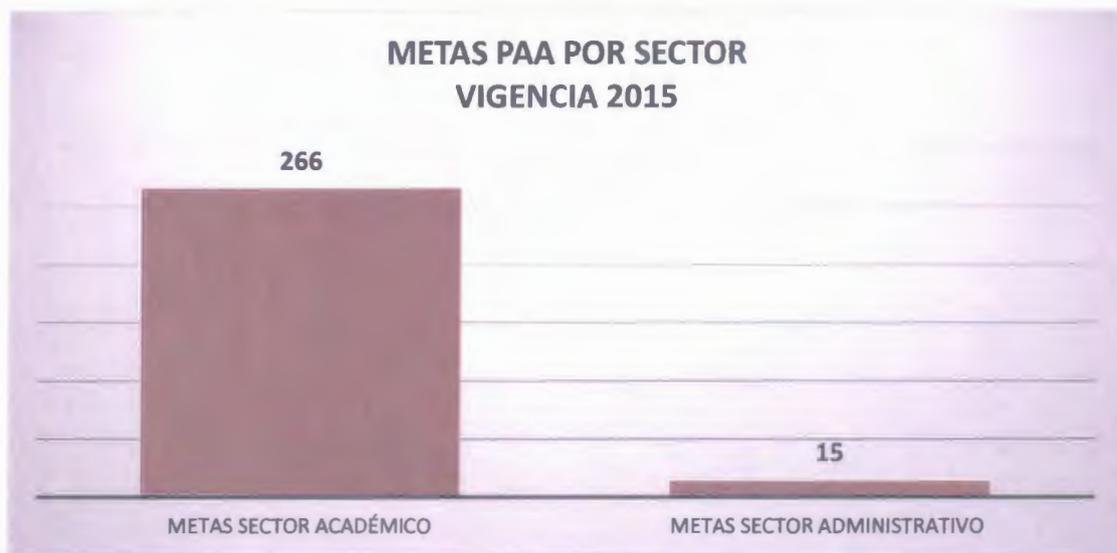
Tabla 7. Resumen de iniciativas estratégicas para los Planes de Acción Anual.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS FORMULADAS EN 2015	INICIATIVAS ADELANTADAS EN EL AÑO 2015	INICIATIVAS PROGRAMADAS PARA INICIO A PARTIR DE VIGENCIA 2016 EN ADELANTE
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	87	81	6
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	88	65	23
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	66	60	6
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	14	9	5
TOTAL	255	215	40

2.2.3 FORMULACIÓN Y MEDICIÓN DE METAS DEL PLAN DE ACCIÓN ANUAL EN LA VIGENCIA 2015

Durante la vigencia 2015 se formularon 281 metas en el Plan de Acción Anual cuyo comportamiento fue el siguiente:

Gráfica 6. Distribución de metas del Plan de Acción Anual por sector.



En la gráfica se evidencia que el 95% de metas fueron formuladas por el Área Académica, esto en atención a que el área académica operacionaliza tres de los cuatro objetivos estratégicos del PDI. Con respecto al Área Administrativa, se observó que desarrolló 15 metas durante la vigencia 2015.

En la siguiente tabla se muestra cuál fue el índice de gestión de metas del Plan de Acción Anual para la vigencia 2015

Tabla 8. Índice de gestión de metas del Plan de Acción Anual por sector Vigencia 2015

SECTOR	TOTAL METAS PAA VIGENCIA 2015	ÍNDICE DE GESTIÓN ALCANZADO
ACADÉMICO	266	98%
ADMINISTRATIVO	15	100%
TOTAL	281	
ÍNDICE DE GESTIÓN DE METAS PAA 2015		99%

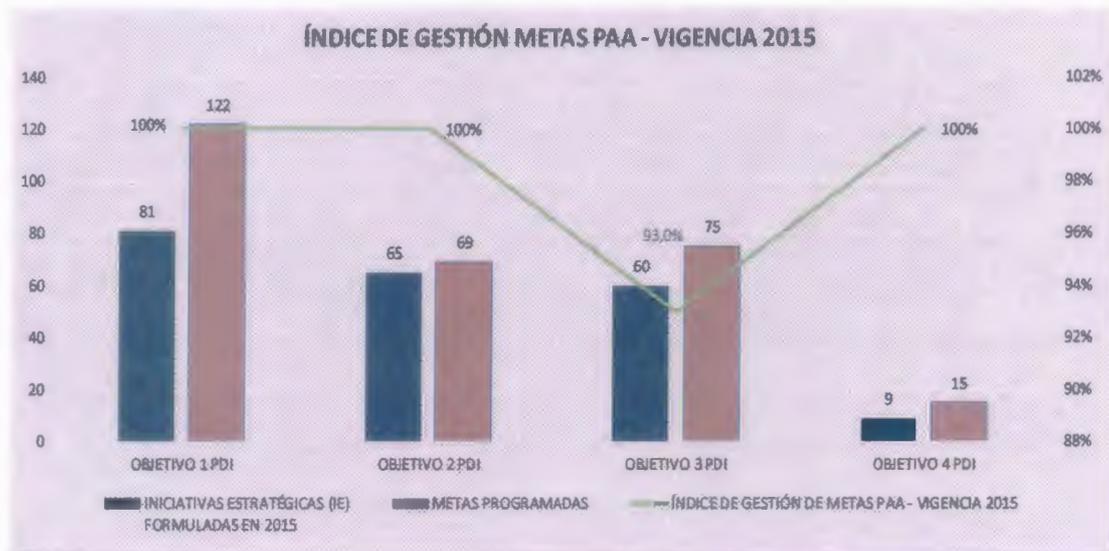
Teniendo en cuenta que la gestión para la formulación de los Planes de Acción se realizó durante el año 2015, los programas y áreas que formularon PAA tuvieron la oportunidad de alinear su programación de metas y así evidenciar un porcentaje de gestión alto. Se espera que la metodología y la experiencia adquirida frente a la formulación, permita mantener el índice de gestión y generar mayor impacto.

En la siguiente tabla se evidencia cuál fue el índice de gestión de metas alcanzado por cada uno de los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional.

Tabla 9. Índice de gestión por Objetivo Estratégico del PDI.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS (IE) FORMULADAS EN 2015	METAS PROGRAMADAS	ÍNDICE DE GESTIÓN DE METAS PAA VIGENCIA 2015	
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	81	122	100%	98%
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	65	69	100%	
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	60	75	93,0%	
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	9	15	100%	
TOTALES	215	281		99%

Gráfico 7. Índice de Gestión Metas PAA – Vigencia 2015



Como se puede evidenciar en el gráfico, el índice de las metas fue realizado teniendo en cuenta la gestión de los tres primeros objetivos estratégicos del PDI correspondientes al área académica y posteriormente se promedió con el resultado obtenido por el área administrativa, esto con el fin de que la medición por sector permita analizar el comportamiento integral de cada uno y así facilitar la toma de decisiones.

Con respecto a los datos resultantes por cada meta, el menor índice se obtuvo en la meta relacionada con la fórmula del indicador del PDI “3.1.1.1 N° de participantes logrados en educación continuada” que fue del 59, 5% donde las principales dificultades se enmarcan en:

- Cumplimiento del punto de equilibrio.
- La oferta puede ser no competitiva, teniendo en cuenta que se programa con un año de anterioridad.

2.2.4 IMPACTOS GENERADOS DURANTE LA VIGENCIA 2015 AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.

Producto de las visitas de verificación de impacto realizados por la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, a continuación, se evidencia el impacto obtenido por meta del PDI durante la vigencia 2015 y el estado de cada una de ellas.

El comportamiento de cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo fue del 27% en la vigencia 2015, lo que cumple con lo esperado de cumplimiento anual institucional esperado que es el 20% por vigencia hasta su culminación en el 2019.

Tabla 10 Impacto obtenido en la vigencia 2015 por objetivo estratégico.

PROGRAMA	FÓRMULA INDICADOR PDI	LÍNEA BASE PDI	META PDI	IMPACTO VIGENCIA 2015	ESTADO	No. ÁREAS PROGRAMADAS	METAS PROGRAMADAS VIGENCIA 2015	ÍNDICE DE GESTIÓN METAS PAA 2015	OBSERVACIONES	RESPONSABLE	
1	Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	N° de programas autoevaluados	4	8	3	Cumplido	9	14	100%	Los programas autoevaluados fueron: TAEC AEC DERECHO DELINEANTES Y ASISTENCIA DISTANCIA Y PRESENCIAL	
		N° de programas acreditados	3	7	3	En curso	6	13	100%	Para el proceso de Acreditación se presentaron los programas de: Administración de Empresas Comerciales, Tecnología en Administración y Gestión de Construcciones y Derecho.	
		N° de programas con procesos de modernización y flexibilidad curricular (implica certificados internacionalmente, doble titulación procesos coterminales y/o homologaciones)	0	1	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	Vicerrectoría Académica Oficina de Autoevaluación y Acreditación Facultades
		% de estudiantes con resultados SABER PRO por encima de la media	5%	10%	IMPACTO ESPERADO EN 2016	En curso	10	19	97%	Los resultados de pruebas se reciben en el primer semestre de 2016.	
		N° de docentes cualificados en educación formal	8	12	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	Facultades División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales División Recursos Humanos
		% de docentes cualificados en educación no formal	20%	40%	61%	Cumplido	10	12	100%	El 61% de docentes se cualificaron en educación no formal.	
		N° de programas con obtención de registro calificado	2	8	0	En curso	11	20	100%	Se encuentra en curso la creación de nueva oferta académica en las diferentes facultades de la Universidad	Vicerrectoría Académica Facultades
		N° de programas con obtención de registro calificado en la región.	0	1	0	En curso	1	1	100%	Se espera que el Programa de Administración de Empresas Comerciales consolide su proceso para la regionalización Calandá (Quindío)	
		Centro de Idiomas implementado en su primera fase.	0	1	0	No programada	1	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	Vicerrectoría Académica Facultad Administración y Economía
		N° de docentes participantes en movilidad	26	36	25	Cumplido	12	14	99,50%	Esta meta se cumplió con la movilidad de 25 docentes desde y hacia la Universidad durante la vigencia 2015	Decanaturas División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales Oficina de Proyección Social
		N° de estudiantes participantes en movilidad	59	94	50	Cumplido	11	19	100%	Se movilizaron 50 estudiantes en la vigencia 2015 lo que permitió dar cumplimiento a esta meta del Plan de Desarrollo Institucional	
(N° de programas académicos medidos por las TIC / Total programas académicos) * 100	20%	50%	33%	En curso	8	11	100%	Los programas académicos se encuentran trabajando en la incorporación de tecnologías de la Información en los componentes. La vigencia 2015 se alcanzó en promedio el 33% de mediación a nivel institucional.	SIETIC Programas Académicos		
Ambiente de integración de recursos para el apoyo a los procesos de formación implementado	0	1	1	Cumplido	2	5	100%	A través del Proyecto de Inversión denominado "Sistema de innovación educativa apoyada en TIC" se logró el cumplimiento de este indicador del PDI en la vigencia 2015.	Biblioteca Recursos Educativos SIETIC Programas Académicos Oficina de Investigaciones		

PROGRAMA	FÓRMULA INDICADOR PDI	LÍNEA BASE PDI	META PDI	IMPACTO VIGENCIA 2015	ESTADO	No. AREAS PROGRAMARON	METAS PROGRAMADAS VIGENCIA 2015	ÍNDICE DE GESTIÓN METAS PAA 2015	OBSERVACIONES	RESPONSABLE	
2	Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	N° de convenios, redes y alianzas estratégicas	36	41	21	Cumplido	4	6	100%	La gestión realizada por los diferentes programas académicos permitieron dar cumplimiento a este indicador del Plan de Desarrollo Institucional al firmarse 21 convenios, redes y/o alianzas asociadas a la Investigación.	Facultades, Grupos de Investigación, Oficina de Proyección Social, Oficina de Investigaciones
		N° de grupos avalados institucionalmente	54	60	5	En curso	2	2	100%	Se logró el aval de cinco grupos de investigación en la vigencia 2015. Dos del Programa de Trabajo Social y tres del Programa de Derecho.	Grupos de Investigación, Facultades, Oficina de Investigaciones
		N° de grupos reconocidos y categorizados por Colciencias	18	19	2	En curso	4	4	100%	Se logró la categorización de dos grupos de investigación del Programa de Trabajo Social ante Colciencias.	Grupos de Investigación, Facultades, Oficina de Investigaciones
		N° de semilleros	31	35	4	Cumplido	2	2	100%	Se logró la creación de cuatro semilleros de investigación: Uno del Programa de Ciencias Básicas y tres del Programa de Derecho.	Facultades, Docentes coordinadores de semilleros
		N° de estudiantes en semilleros de investigación	645	700	200	Cumplido	11	11	100%	Cifra de estudiantes que ingresaron nuevos a semilleros de investigación.	Oficina de Investigaciones
		N° de ponencias presentadas en eventos de carácter regional, nacional e internacional	216	250	196	Cumplido	10	10	100%	Se presentaron 196 ponencias por parte de estudiantes de los diferentes programas académicos que formularon el PAA durante la vigencia 2015, cifra que permite dar por cumplida esta meta del Plan de Desarrollo.	Facultades, Docentes coordinadores de semilleros, Vicerrectoría Académica
		N° de estudiantes que participan en proyectos Universidad-Empresa-Estado	0	19	0	En curso	1	1	100%	La Oficina de Proyección Social lidera la iniciativa estratégica, con el fin de que las Facultades participen en el programa de Universidad-Empresa-Estado, se espera iniciar a obtener impacto en la vigencia 2016.	Facultades
		N° de estudiantes que participan en programas de innovación, transferencia, emprendimiento y creatividad	0	60	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	Oficina de Proyección Social
		N° de proyectos de investigación en convocatorias internas y externas	151	200	108	Cumplido	8	9	98%	La gestión de los programas académicos a través del Plan de Acción Anual que participaron en convocatorias internas y externas de Investigación, dio como resultado la aprobación de 103 proyectos de Investigación.	Facultades, Grupos de Investigación, Comité de Investigación de Facultad
		N° de docentes que participan en investigación	89	100	4	En curso	1	1	100%	Cifra de docentes nuevos que ingresaron a realizar investigación reportados a través del PAA por el programa de Turismo.	Grupos de Investigación, Facultades, Vicerrectoría Académica
		N° de artículos científicos en revistas indexadas	89	100	9	En curso	3	3	100%	La gestión realizada y reportada a través del PAA por los programas de: Trabajo Social, Bacteriología y Ciencias Básicas, arrojó la publicación de 9 artículos en revistas indexadas.	Grupos de Investigación, Facultades
		N° de Revistas Indexadas de la Institución	3	5	0	En curso	4	4	100%	Se adelanta la gestión para la indexación de revistas en los programas TAEC y CyGA, Economía y Ciencias Básicas.	Facultades, Editores de las Revistas, Oficina de Investigaciones
		N° de ponencias en eventos académicos o científicos nacionales e internacionales	72	125	25	En curso	9	11	100%	Se logró la presentación de 25 ponencias por parte de docentes de diferentes programas académicos.	Grupos de Investigación, Facultades, Vicerrectoría Académica, Oficina de Investigaciones
N° de libros, capítulo de libro, dirección de trabajos de grado de maestría o doctorado, pequeños tecnológicos y consultoría elaborados	50	96	5	En curso	5	5	100%	Los programas de: Ciencias Básicas, Trabajo Social, Delimitantes de Ingeniería y Arquitectura, Bacteriología y Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud lograron generar impacto a esta meta del Plan de Desarrollo	Grupos de Investigación, División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales		

PROGRAMA	FÓRMULA INDICADOR PDI	LÍNEA BASE PDI	META PDI	IMPACTO VIGENCIA 2015	ESTADO	No. AREAS PROGRAMADAS	METAS PROGRAMADAS VIGENCIA 2015	ÍNDICE DE GESTIÓN METAS PAA 2015	OBSERVACIONES	RESPONSABLE	
3	Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	N° de participantes logrados en educación continuada	7.800	10.140	638	En curso	13	14	59,50%	Con la programación realizada durante la vigencia 2015, este indicador logró un impacto de 638 participantes en educación continuada. Este indicador fue el más bajo en términos de gestión ya que obtuvo un porcentaje de gestión del 59.50%. Las principales dificultades se evidenciaron en el no cumplimiento de punto de equilibrio para la realización de eventos de educación continuada	Vicerrectoría Académica Facultades
		Ingresos por venta de servicios	3.000.000.000	4.200.000.000	\$ 264.167.200	En curso	1	1	100%	Fuente de información de impacto: División Financiera	Oficina de Proyección Social
		N° de beneficiarios en cursos de extensión	12.198	13.000	2.342	Cumplido	1	1	100%	Se logró contar con la participación de 2342 participantes en cursos de extensión durante la vigencia 2015, lo que permitió dar cumplimiento al Indicador del Plan de Desarrollo.	Oficina de Proyección Social
		N° de estudiantes en prácticas y pasantías académicas	1.200	1.560	1.599	En curso	11	16	100%	En la vigencia 2015 1599 estudiantes hicieron parte de prácticas y/o pasantías académicas	Vicerrectoría Académica. Facultades.
		N° de beneficiarios de servicios de Proyección Social	21.000	27.000	11.522	Cumplido	12	15	100%	Durante la vigencia 2015 a través de los diferentes consultorios y procesos de proyección social que adelantamos los programas académicos de la Universidad, se logró beneficiar a 11522 miembros de la comunidad.	Vicerrectoría Académica. Facultades.
		N° de convenios formalizados para regionalización	5	7	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	Rectoría Vicerrectoría Académica Oficina de Proyección Social
		Diseño e implementación del Modelo Institucional de Proyección Social (MIPS)	0	1	0	En curso	1	1	100%	La Oficina de Proyección Social lidera esta iniciativa estratégica que se espera genere impacto en la vigencia 2016.	Rectoría Oficina de Proyección Social
		Realizar seguimiento al 50% de egresados de los últimos 5 años de la universidad	5.511	Seguimiento a 2.756	2.005	En curso	14	20	100%	A través del seguimiento a graduados que lidera cada uno de los programas académicos y la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, se logró la participación de 2.005 egresados en la vigencia 2015.	Vicerrectoría Académica Facultades División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
		Índice de egresados vinculados laboralmente	84%	86%	69%	En curso	7	7	100%	De conformidad con la gestión reportada por los programas que formularon iniciativas estratégicas para esta meta del PDI, se logró determinar en un 69% el impacto en la vigencia 2015.	Oficina de Proyección Social

PROGRAMA	FÓRMULA INDICADOR PDI	LÍNEA BASE PDI	META PDI	IMPACTO VIGENCIA 2015	ESTADO	No. AREAS PROGRAMARON	METAS PROGRAMADAS VIGENCIA 2015	ÍNDICE DE GESTIÓN METAS PAA 2015	OBSERVACIONES	RESPONSABLE	
4	Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	Elaboración Diagnóstico Clima Organizacional	40%	100%	0	En curso	1	1	100%	La División de Recursos Humanos se encuentra en proceso de culminar con el trabajo para el diagnóstico de Clima Organizacional	Vicerrectoría Administrativa División Recursos Humanos
		Diseño e implementación del Programa de clima organizacional	0%	100%	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	
		Diseño e implementación del Plan de estímulos institucional	60%	100%	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	
		N° de estudiantes beneficiados en los proyectos de bienestar estudiantil	10.000	12.500	9.125	En curso	1	2	100%	La División de Medio Universitario a través del programa de Bienestar Universitario logró un impacto de 9125 beneficios otorgados a la comunidad de estudiantes.	División Medio Universitario
		N° de personal docente y administrativo atendidos en el proyecto de bienestar	571	652	2.505	Cumplido	1	2	100%	La División de Medio Universitario a través del programa de Bienestar Universitario logró un impacto de 2505 Beneficios a la comunidad de Administrativos.	División Medio Universitario División Recursos Humanos
		Porcentaje de implementación de la Estrategia de Gobierno en línea	24,40%	90%	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales Secretaría General
		Certificación de calidad	0	1	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	Oficina de Planeación Sistemas y Desarrollo
		Archivo Central organizado en el espacio físico asignado	0	1	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2017	Secretaría General
		Implementar el Programa de Gestión de Documentos Electrónicos	0	1	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	
		Diseño e implementación de un plan de comunicación	0	1	1	Cumplido	1	1	100%	La División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales reportó en el Plan de Acción Anual la elaboración del Plan de Comunicaciones Institucional	División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
		Incrementar en un 10% adicional al IPC los recursos financieros invertidos en promoción institucional	\$478.335.841	10% Incremento + IPC	\$ 305.000.000	En curso	1	1	100%	A través del ejercicio de presupuesto se logró asignar los recursos en los términos dados por el Plan de Desarrollo Institucional.	
N° de actividades de promoción institucional de cada función mesional	5	10	10	Cumplido	1	1	100%	La División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales logró el diseño e implementación de 10 actividades de promoción, logrando así dar cumplimiento a la meta del Plan de Desarrollo Institucional.	División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales Decanos		

PROGRAMA	FÓRMULA INDICADOR PDI	LÍNEA BASE PDI	META PDI	IMPACTO VIGENCIA 2015	ESTADO	No. AREAS PROGRAMARON	METAS PROGRAMADAS VIGENCIA 2015	ÍNDICE DE GESTIÓN METAS PAA 2015	OBSERVACIONES	RESPONSABLE	
4	Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	N° de procedimientos actualizados.	43	43	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	Vicerrectoría Administrativa División Financiera División Servicios Administrativos
		N° de trámites y servicios intervenidos	6	12	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	División Recursos Humanos
		N° de trámites en línea	0	6	0	No programada	0	0	N/A	Se programó iniciativa Estratégica a partir de 2016	
		Porcentaje obtenido en los estudios de satisfacción	70%	75%	0	En curso	1	1	100%	El SIGECC dio inicio a la gestión para el estudio de satisfacción. Se espera impacto en la vigencia 2016.	Responsable Proceso de Gestión de Calidad
		Certificado aprobado anualmente por parte de Ente certificador	0	1	1	Cumplido	1	2	100%	Durante la vigencia 2015 se logró la certificación de calidad (CONTEC al Sistema de Gestión Ética con Calidad) lo que permitió dar conformidad a esta meta del PDI.	
		Acuerdo por el cual se adopta la Actualización de la estructura orgánica	50%	100%	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	
		Acuerdo por el cual se adopta la Actualización de la planta de personal	0%	100%	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	Vicerrectoría Académica
		Resolución por el cual se adoptan las Modificaciones del manual de funciones, requisitos y competencias	0%	100%	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	Vicerrectoría Administrativa División recursos Humanos Oficina Jurídica
		Acuerdo por el cual se adopta el Estatuto General	0%	100%	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	
		Acuerdo por el cual se adopta el Estatuto Docente	0%	100%	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	
		Acuerdo por el cual se adopta el Reglamento Estudiantil	0%	100%	0	No programada	0	0	N/A	NO PROGRAMADA EN LA VIGENCIA	
	Obtención de una sede propia para la universidad	0	1	0	En curso	1	4	100%	La Rectoría a través de la Gerencia Técnica realizó la gestión programada para la vigencia 2015 con miras a la obtención de una nueva Planta Física para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.	Consejo Superior Universitario Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa	

2.2.5 PARTE III. GESTIÓN ASOCIADA PLAN DE ACCIÓN ANUAL VIGENCIA 2016.

De conformidad con la metodología para la Formulación, Seguimiento y Evaluación del Plan de Acción Anual los programas académicos realizaron la siguiente programación de iniciativas de gestión asociada para la vigencia 2015:

Tabla 11. Comportamiento de iniciativas de gestión en programas académicos

PROGRAMA ACADÉMICO	INICIATIVAS DE GESTIÓN	METAS	ÍNDICE DE GESTIÓN VIGENCIA 2015
CIENCIAS BÁSICAS	3	11	100%
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CIALES	10	25	76%
ASISTENCIA GERENCIAL PRESENCIAL FUNZA	2	2	100%
BACTERIOLOGÍA	8	11	78%
ECONOMÍA	4	4	75%
TURISMO	1	1	100%
DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	4	9	100%
DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	3	5	67%
PROGRAMA DISTANCIA	2	2	75%

Las programaciones de iniciativas de gestión asociada correspondieron a temas relacionados con educación permanente, revisión del PEP, salidas pedagógicas, elaboración de planes de mejora y mapas de riesgo.

Por otra parte, los programas académicos que no presentaron programación de gestión asociada soportaron su decisión en que existen diferentes fuentes y criterios para la presentación de dicha gestión, de conformidad con los lineamientos definidos por cada responsable de proceso para su reporte.

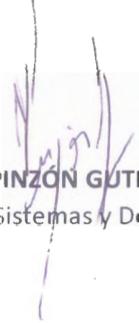
En concepto del Proceso de Direccionamiento Estratégico, se estudiará el comportamiento de estas iniciativas asociadas y definirá un aspecto de mejora de conformidad con el nivel de programación evidenciado en la vigencia 2016.

3. CONCLUSIONES Y LOGROS:

1. El cambio de metodología del Plan Estratégico Operativo, al Plan de Acción Anual, permitió alinear la programación de metas al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, al igual que generar iniciativas estratégicas que permiten conocer a la Alta Dirección la prospectiva de sus programas académicos y áreas administrativas frente al cumplimiento de metas asociadas al Plan de Desarrollo Institucional.
2. De igual manera, la metodología del PAA permite a las diferentes áreas programadoras, mantener un mayor control de su planeación al interior y facilita el seguimiento.

3. Permitió una mayor interiorización de la matriz de indicadores del Plan de Desarrollo Institucional en el cuerpo docente y funcionarios a cargo.
4. Generó una mejora en la organización presupuestal.

Cordialmente,



GABRIEL HERNANDO PINZÓN GUTIÉRREZ
Jefe Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo

Elaboró: rma Yurani Campos Profesional OPSD