



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
65 Años

ACUERDO N° 001 DE 2011

(18 ENE. 2011)

Por el cual se aprueba la Programación Operativa del Programa de Desarrollo Profesional, para el año 2011.

EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, en uso de las facultades legales y en especial de las conferidas por el Acuerdo N° 011 del 10 de abril de 2000, expedido por el Consejo Superior Universitario.

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política, artículo 69 y la Ley 30 de 1992, artículo 28 consagran la Autonomía Universitaria.

Que el Decreto 1221 de 1993, contempla como un derecho de los servidores públicos el recibir capacitación o perfeccionamiento por parte de los organismos del Estado.

Que el Decreto 709 de 1996, establece el reglamento general para el desarrollo de programas de formación de educadores y se crean condiciones para el mejoramiento profesional.

Que el Decreto 682 de 2001, adopta el Plan Nacional de Formación y Capacitación.

Que el Código Único Disciplinario, Ley 734 de 2002, artículo 33, numeral 3, determina como un derecho de todo servidor público, el recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones.

Que el Estatuto Docente, Acuerdo 022 de 2000, artículo 2, define como principio rector de la actividad de los docentes, la excelencia académica y científica.

Que el Estatuto General, Acuerdo No. 011 de abril 10 de 2000, artículo 27, establece que el Consejo Académico tiene la función de fijar políticas, planes y programas de actualización profesional para personal docente, estudiantil y de dirección académica.

Que el Consejo Académico, previo estudio y análisis, aprobó mediante Acuerdo 032 del 12 de mayo de 2009, el Programa de Desarrollo Profesional donde se explicita los marcos referenciales: histórico, teórico y legal.

001

ACUERDA:

ARTÍCULO PRIMERO. – Aprobar la Programación Operativa del Programa de Desarrollo Profesional, para el año 2011.

ARTÍCULO SEGUNDO. – La descripción de la programación operativa hace parte integral de este Acuerdo.

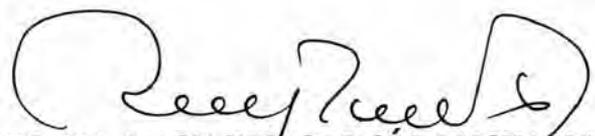
ARTICULO TERCERO. - Autorizar al Rector para adicionar o modificar la programación operativa, previa justificación.

ARTÍCULO CUARTO. – El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Expedido en Bogotá, D. C. el **18 ENE. 2011**

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO,


MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE

LA SECRETARIA DEL CONSEJO (e),


CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
65 Años

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL

PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Consejo Académico Acuerdo 001 del 18 de Enero de 2011

BOGOTÁ, D.C.

ÉTICA, SERVICIO, SABER



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación Formal									
Programas académicos posgraduales	Maestrías relacionadas con desarrollos disciplinares	Docentes de planta	Según Resolución	Apoyar hasta 5 docentes de planta de la UCMC en el año para estudios de maestría Según requerimiento y concepto del Comité de Desarrollo Profesorial	Según el programa	División de Recursos Humanos	\$20'000.000 (No están incluidas las horas de descarga académica)	Enero a diciembre de 2011	# de docentes de la Universidad apoyados en estudios de maestría/ # de docentes proyectados %del presupuesto ejecutado/% del presupuesto proyectado Apoyo financiero brindado/apoyo financiero proyectado



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación Formal									
Programas académicos posgraduales	Doctorados	Docentes de planta	Según requerimientos y concepto de las instancias respectivas	Apoyar hasta 4 docentes de planta de la UCMC en el año en estudios de doctorado	Según el programa	División de Recursos Humanos	\$35'000.000	Enero a diciembre de 2011	# de docentes vinculados a programas de doctorado / # de docentes proyectados. % del presupuesto ejecutado / % del presupuesto proyectado Apoyo financiero brindado / apoyo financiero proyectado.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Actualización y Perfeccionamiento Docente en las áreas: disciplinar, TIC y Pedagogía									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
Según definición de la Facultad de Administración y Economía	Disciplinar, por definir en cada Facultad	Docentes de cada Facultad	100%	Hasta 30 docentes	Según programación	Facultad de Administración y Economía	\$6.000.000	Según programación de la facultad	# de participantes en el evento / # de participantes proyectados
Según definición de la Facultad de Ciencias de la Salud				Hasta 30 docentes		Facultad de Ciencias de la Salud	\$6.000.000		# eventos ejecutados / # eventos proyectados
Según definición de Facultad de Ciencias Sociales				Hasta 30 docentes		Facultad de Ciencias Sociales	\$6.000.000		



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Actualización y Perfeccionamiento Docente en las áreas: disciplinar, TIC y Pedagogía									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
Según definición de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Disciplinar, por definir en cada Facultad	Docentes de cada Facultad	100%	Hasta 30 docentes	Según programación	Facultad de Ingeniería y Arquitectura	\$6.000.000	Según programación de la facultad	# de participantes en el evento / # de participantes proyectados
Según definición de la Facultad de Derecho				Hasta 30 docentes		Facultad de Derecho	\$6.000.000		# eventos ejecutados / # eventos proyectados



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Actualización y Perfeccionamiento Docente en las áreas: disciplinar, TIC y Pedagogía									
Área de Formación: PEDAGOGÍA Y TEMAS RELACIONADOS CON EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS									
Talleres, Conversatorios Seminarios o Diplomados, entre otros, en pedagogía y didáctica y temas relacionados con el fortalecimiento de los programas académicos en las diferentes funciones sustantivas (ambiente laboral y calidad)	Competencias, trabajo independiente del estudiante, formación de tutores y temas relacionados con el fortalecimiento de los programas académicos en las diferentes funciones sustantivas	Docentes de la Universidad	100%	Participación en promedio de 20 docentes por actividad	En promedio 20 horas por facultad	Vicerrectoría Académica	\$30'000.000	Por convenir con la facultad	# de participantes en el evento / # de participantes proyectados # de eventos realizados / # de eventos proyectados.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Actualización y Perfeccionamiento Docente en las áreas: disciplinar, TIC y Pedagogía									
Aplicación de las TIC (Edumática)									
Cursos, talleres, seminarios, entre otros, específicos en edumática	Cursos, talleres, seminarios, entre otros, relacionados con el manejo de las TICs	Docentes de la Universidad	100%	Hasta 20 docentes	Según programación específica	Vicerrectoría Académica	\$20'000.000	Enero a diciembre de 2011	# de participantes en el evento # de participantes proyectados # de eventos realizados / # de eventos proyectados.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Actualización y Perfeccionamiento Docente en las áreas: disciplinar, TIC y Pedagogía									
Formación en lenguas extranjeras									
Cursos de formación en lenguas extranjeras	Inglés, francés, ruso e italiano: *En instituciones reconocidas (Colombo Americano, Consejo Británico, como Instituto alemán, instituto Colombo Italiano o por convenio con universidades de Bogotá)	Docentes de planta (requisitos: certificados de asistencia y calificación, en caso de reprobación el curso debe reembolsar el apoyo económico brindado a la UCMC)* Se requiere reglamentación previa.	50%	*Apoyo económico parcial hasta del 50% para realizar Cursos y talleres, hasta 3 docentes de planta por facultad.	Según programación específica	Facultad de Administración y Economía	\$20'000.000	Enero a diciembre de 2011	# de docentes participantes # de docentes proyectados # de eventos realizados / #de eventos proyectados.
	*En la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, espacios de bilingüismo orientados por profesionales expertos	Docentes	100%	*Participación en promedio de 15 docentes					

* El docente debe firmar un acta de compromiso y presentar los certificados requeridos a la División de Recursos Humanos.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

Modalidad	Tema	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Otros Programas									
Becas	Promoción y divulgación de programas becarios ofrecidos a la Universidad.	Docentes de la Universidad	Información	100% de los programas	---	Oficina de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	-0-	Permanente	# de programas promovidos / # de programas ofrecidos a la Universidad
Participación en eventos	Eventos internos y externos a la Universidad		Costo de inscripción y/o gastos de viaje.	Hasta el 50% del presupuesto por semestre.	---	División de Recursos Humanos	\$62'560.000	De acuerdo con las solicitudes	# De docentes comisionados a eventos / # de solicitudes de participación.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2011

SÍNTESIS DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL AÑO 2011

TIPO DE PROGRAMA	EVENTO	PRESUPUESTO
Educación Formal	Programas académicos posgraduales:	\$55'000.000
	*Maestrías: \$20'000.000 *Doctorados: \$35'000.000	
Actualización y Perfeccionamiento docente en las áreas: disciplinar, TIC y Pedagogía.	Programación de las facultades: cada una cuenta con \$6'000.0000	\$30'000.000
	Área de Pedagogía y temas relacionados con el fortalecimiento de los programas académicos en las diferentes funciones sustantivas	\$30'000.000
	Aplicación de las TIC (Edumática)	\$20'000.000
	Área de Formación en lenguas extranjeras	\$20'000.000
Otros programas	Participación en eventos	\$62'560.000
	Becas	-0-
Total:		\$217'560.000



MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE
RECTOR