



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
60 Años

ACUERDO N° 014 DE 2006
(Febrero 27 de 2006)

Por el cual se aprueba la Programación Operativa del Programa de Desarrollo Profesor, para el año 2006.

EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, en uso de las facultades legales y en especial de las conferidas por el Acuerdo N° 011 del 10 de abril de 2000, expedido por el Consejo Superior Universitario.

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política, artículo 69 y la Ley 30 de 1992, artículo 28 consagran la Autonomía Universitaria.

Que el Decreto 1221 de 1993, contempla como un derecho de los servidores públicos el recibir capacitación o perfeccionamiento por parte de los organismos del Estado.

Que el Decreto 709 de 1996, establece el reglamento general para el desarrollo de programas de formación de educadores y se crean condiciones para el mejoramiento profesional.

Que el Decreto 682 de 2001, adopta el Plan Nacional de Formación y Capacitación.

Que el Código único Disciplinario, Ley 734 de 2002, artículo 33, numeral 3, determina como un derecho de todo servidor público, el recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones.

Que el Estatuto Docente, Acuerdo 022 de 2000, artículo 2, define como principio rector de la actividad de los docentes, la excelencia académica y científica.

Que el Estatuto General, Acuerdo No. 011 de abril 10 de 2000, artículo 27, establece que el Consejo Académico tiene la función de fijar políticas, planes y programas de actualización profesional para personal docente, estudiantil y de dirección académica.

Que el Consejo Académico, previo estudio y análisis, aprobó mediante Acuerdo 002 del 25 de febrero de 2003 el Programa de Actualización, Perfeccionamiento y Desarrollo Docente para el año 2003, donde se explicita los marcos referenciales: histórico, teórico y legal.

Hoja N° 2 Acuerdo N° 014 de 2006 "Por el cual se aprueba la Programación Operativa del Programa de Desarrollo Profesional, para el año 2006".

ACUERDA:

ARTÍCULO PRIMERO. – Aprobar la programación operativa del Programa de Desarrollo Profesional, para el año 2006.

ARTÍCULO SEGUNDO. – La descripción de la programación operativa, en 12 folios, hace parte integral de este Acuerdo.

ARTÍCULO TERCERO. - Autorizar al Rector para adicionar o modificar la programación operativa, previa justificación.

ARTÍCULO CUARTO. – El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Expedido en Bogotá, D. C., el 27 de Febrero de 2006.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO,


MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE

LA SECRETARIA DEL CONSEJO,


CARMEN ELIANA CARO NOCUA



V. Académica/Docentes/Ingrid M.



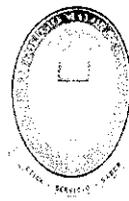
UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Ev
Educación Formal	
Programas académicos posgraduales	Doct

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación Formal									
Programas académicos posgraduales	Maestrías relacionadas con desarrollos disciplinares	Docentes de planta	Según Resolución	Apoyar a 5 docentes de planta de la UCMC en el año para estudios de maestría Según requerimientos y concepto del Comité de Desarrollo Profesional	Según el programa	División de Recursos Humanos	\$20'000.000 (No están incluidas las horas de descarga académica)	Enero a diciembre de 2006	# de docentes de la Universidad apoyados en estudios de maestría/ # de docentes proyectados % del presupuesto ejecutado / %del presupuesto proyectado Apoyo financiero brindado / apoyo financiero proyectado.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación Formal									
Programas académicos posgraduales	Doctorados	Docentes de planta	Según requerimientos y concepto de las instancias respectivas	Apoyar a 5 docentes de planta de la UCMC en el año en estudios de doctorado	Según el programa	División de Recursos Humanos	\$45.300.000	Enero a diciembre de 2006	# de docentes vinculados a programas de doctorado / # de docentes proyectados. % del presupuesto ejecutado / %del presupuesto proyectado Apoyo financiero brindado / apoyo financiero proyectado.



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

**PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006**

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
Según definición de la Facultad de Administración y Economía	Por definir en cada Facultad	Docentes de cada Facultad	100%	30 docentes	Según programación	Facultad de Administración y Economía	\$5.000.000	Según programación de la facultad	# de participantes en el evento / # de participantes proyectados
Según definición de la Facultad de Ciencias de la Salud				30 docentes	Según programación	Facultad de Ciencias de la Salud	\$5.000.000		# de sesiones ejecutadas / # de sesiones programadas
Según definición de Facultad de Ciencias Sociales				30 docentes	Según programación	Facultad de Ciencias Sociales	\$5.000.000		



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

**PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006**

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
Según definición de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Por definir en cada Facultad	Docentes de cada Facultad	100%	30 docentes	Según programación	Facultad de Ingeniería y Arquitectura	\$5.000.000	Según programación de la facultad	# de participantes en el evento / # de participantes proyectados
Según definición de la Facultad de Derecho				30 docentes	Según programación	Facultad de Derecho	\$5.000.000		# de sesiones ejecutadas / # de sesiones programadas



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: PEDAGOGÍA									
Seminarios	Orientación del trabajo del estudiante fuera del aula	Docentes de la Universidad	100%	Participación del 30% de los docentes de las diferentes facultades (un evento por facultad)	20 horas por facultad	Vicerrectoría Académica	\$5.000.000	Por convenir con la facultad	# de participantes en el evento / # de participantes proyectados
	Formación por competencias						\$5.000.000		# de eventos realizados / # de eventos proyectados.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de formación: EDUMÁTICA									
Cursos específicos	Cursos y talleres a la medida en ambientes virtuales de aprendizaje	Docentes de la Universidad	100%	30 docentes	Según programación específica	Vicerrectoría Académica	\$7'000.000	Mayo a diciembre de 2006	# de docentes de participantes # de docentes de proyectados
	Cursos y talleres a la medida en Diseño y construcción de textos en Multimedia			30 docentes			\$6.000.000		# de eventos realizados / # de eventos proyectados.



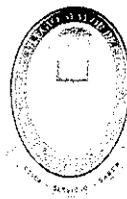
UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento
Educación No Formal	
Cursos específicos	Curso: talleres medida de o fuera país
	Curso: Comunicación en inglés
	Curso Básicos Inglés

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
INVESTIGACIÓN									
Cursos específicos	Cursos - talleres de escritura y edición universitaria	Docentes de la Universidad	100%	25 docentes	Según programación específica	División de Investigaciones	\$2.200.000	Julio a diciembre de 2006	# de docentes de participantes/ # de docentes de proyectados # de eventos realizados / # de eventos proyectados.



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

**PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006**

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Cursos específicos	Formación en lenguas extranjeras								
	Cursos y talleres a la medida dentro o fuera del país.	Docentes de Inglés	100%	Hasta 3 docentes de planta del área de Inglés	Según programación específica	Facultad de Administración y Economía	\$5'000.000	Mayo a diciembre de 2006	# de docentes de inglés participantes # de docentes de inglés proyectados
	Curso Comunicación en inglés	Docentes de la Universidad		20 docentes			—		# de docentes participantes / # de docentes proyectados
Cursos Básicos de Inglés	20 docentes			\$4.000.000			# de niveles ejecutados / # de niveles programados		

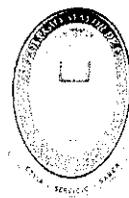


UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Otros Programas									
Vinculación a redes y alianzas estratégicas	Inscripción a redes	Docentes de la Universidad	100%	Vinculación a una red	Según programación específica	División de Investigaciones	\$2.400.000	Anual	% de docentes vinculados a redes / % de docentes proyectados inscripciones a redes esperadas # vinculaciones a redes realizadas / # de vinculaciones proyectadas



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Otros Programas									
Becas	Promoción y divulgación de programas becarios ofrecidos a la Universidad.	Docentes de la Universidad	Información	100% de los programas	---	División de Promoción y Relaciones Interins.	-0-	Permanente-mente	# de programas promovidos / # de programas ofrecidos a la Universidad
Participación en eventos	Eventos internos y externos a la Universidad		Costo de inscripción y/o gastos de viaje.	Hasta el 50% del presupuesto por semestre.	---	División de Recursos Humanos	\$34.100.000	De acuerdo con las solicitudes	# De docentes comisionados a eventos / # de solicitudes de participación.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2006

Acuerdo No. 014 del 27 de Febrero de 2006
SÍNTESIS PRESUPUESTAL

TIPO DE PROGRAMA	EVENTO	PRESUPUESTO
Educación Formal	Programas académicos posgraduales: *Maestrías: \$20'000.000 *Doctorados: \$45'300.000	\$65.300.000
Educación No Formal	Programación de las facultades: cada una cuenta con \$5'000.0000	\$25'000.000
	Seminarios	\$10'000.000
	Cursos específicos	\$23'200.000
Otros programas	Vinculación a redes	\$2.400.000
	Participación en eventos	\$34'100.000
	Becas	-0-
Gran Total:		\$160.000.000

MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE
Rector

LRS / JSL / PDC / EMFC / RMQ / AAdeW.

Ingrid M.