



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
60 Años

ACUERDO N° 004 DE 2005

(- 1 FEB 2005)

Por el cual se aprueba la Programación Operativa del Programa de Desarrollo Profesional, para el año 2005.

EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, en uso de las facultades legales y en especial de las conferidas por el Acuerdo N° 011 del 10 de abril de 2000. expedido por el Consejo Superior Universitario.

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política, artículo 69 y la Ley 30 de 1992, artículo 28 consagran la Autonomía Universitaria.

Que el Decreto 1221 de 1993, contempla como un derecho de los servidores públicos el recibir capacitación, adiestramiento o perfeccionamiento por parte de los organismos del Estado.

Que el Decreto 709 de 1996, establece el reglamento general para el desarrollo de programas de formación de educadores y se crean condiciones para el mejoramiento profesional.

Que el Decreto 682 de 2001, adopta el Plan Nacional de Formación y Capacitación.

Que el Código único Disciplinario, Ley 734 de 2002, artículo 33, numeral 3, determina como un derecho de todo servidor público, el recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones.

Que el Estatuto Docente, Acuerdo 022 de 2000, artículo 2, define como principio rector de la actividad de los docentes, la excelencia académica y científica.

Que el Estatuto General, Acuerdo No. 011 de abril 10 de 2000, artículo 27, establece que el Consejo Académico tiene la función de fijar políticas, planes y programas de actualización profesional para personal docente, estudiantil y de dirección académica.

Que el Consejo Académico, previo estudio y análisis, aprobó el Programa de Actualización, Perfeccionamiento y Desarrollo Docente, para el año 2003.

ACUERDA:

ARTÍCULO PRIMERO. - Aprobar la programación operativa del Programa de desarrollo profesional, para el año 2005.

ARTÍCULO SEGUNDO. - La descripción de la programación operativa y su presupuesto en quince (15) folios, hacen parte integral de este Acuerdo.

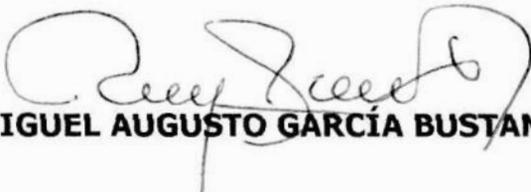
ARTICULO TERCERO. - Autorizar al Rector para adicionar o modificar la programación operativa, previa justificación.

ARTÍCULO CUARTO. - El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

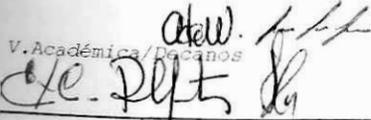
Expedido en Bogotá, D. C., a los - 1 FEB 2005

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO,


MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE

LA SECRETARIA DEL CONSEJO,


CARMEN ELIANA CARO NOCUA


V. Académica/Decanos



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
60 Años

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL

PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

BOGOTÀ, D.C.

ÉTICA, SERVICIO, SABER



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación Formal									
Programas académicos posgraduales	Maestrías relacionadas con desarrollos disciplinares	Docentes de planta	Según Resolución	Apoyar a 5 docentes de planta de la UCMC en el año para estudios de maestría	Semestre académico	División de Recursos Humanos	\$16'000 000* (No están incluidas las horas de descarga académica)	Enero a diciembre de 2005	# de docentes de la Universidad / # de docentes proyectados % del presupuesto ejecutado / % del presupuesto proyectado Apoyo financiero brindado / apoyo financiero proyectado.
	Maestrías iniciadas en el 2004**	0	\$ 0	Continuar apoyando los docentes que iniciaron la maestría, con el fin de culminarla			S X para la continuación y terminación de la maestría en el 2005		

** Pendiente dato de la División Financiera



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación Formal									
Programas académicos posgraduales	Doctorados	Docentes de planta	90% del costo de la matrícula hasta \$2'000.000 (seis semestres-tres años)	Apoyar a 10 docentes de planta de la UCMC en el año en estudios de doctorado	Semestre académico	Oficina de Recursos Humanos	10 docentes a \$2.000.000 (por matrícula) durante dos semestres. \$40'000'000	Enero a diciembre de 2005	# de docentes vinculados a programas de doctorado # de docentes proyectados % del presupuesto ejecutado % del presupuesto proyectado
	Doctorados iniciados en el 2004**	0	\$ 0	Continuar apoyando los docentes que iniciaron doctorado			\$ 0 para la continuación del doctorado en el 2005		Apoyo financiero brindado / apoyo financiero proyectado

* El presupuesto señala \$40.000.000 para la vigencia de 2005, se debe tener en cuenta que los estudios se extienden para el año 2006 y 2007.

** Pendiente dato de la División Financiera



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
Cátedras abierta	Comunicación intercultural	Estudiantes y docentes de la Universidad	100%	80 participantes	6 sesiones de dos horas cada una	Facultad de Ciencias Sociales	(8 sesiones a \$150 000) \$1.200 000	Febrero, Marzo, Abril, mayo, agosto, septiembre, octubre y noviembre	# de participantes en el evento / # de participantes proyectados
	Ricardo Medina Moyano			120 participantes	4 sesiones de dos horas	Facultad de Derecho	(4 sesiones a \$150 000) \$600 000	Marzo, Mayo, Septiembre y Octubre	# de sesiones ejecutadas / # de sesiones programadas



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
Conferencias	Ciencia, Tecnología e investigación	Estudiantes y docentes de la Universidad	100%	50 participantes	4 sesiones 2 horas	Todas facultades	\$700.000	Febrero - Diciembre	# de sesiones ejecutadas / # de sesiones programadas
	Mediaciones Pedagógicas y otros aspectos relacionados con flexibilidad curricular e investigación			80 participantes	10 sesiones de 2 horas cada una		\$2.000.000		# de participantes en el evento / # de participantes proyectados



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA									
Diplomado	Organizaciones Inteligentes			35 participantes	120 horas		\$5.000.000	Febrero a diciembre (sábado)	# de participantes de la facultad / # de docentes proyectados
Conversatorio	Las cadenas productivas como nuevo concepto de sistemas productivos	Docentes de la Facultad de Administración y Economía	100%	35 participantes	5 sesiones de dos horas cada una	Facultad de Administración y Economía	\$1.000.000	Mayo	



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD									
Seminarios y Talleres	Enseñanza de las ciencias y áreas específicas	Estudiantes y docentes de la Universidad	100%	80 participantes	5 a 7 sesiones de 1 hora cada una	Facultad de Ciencias de la Salud	\$1.000.000 (\$150.000 o \$200.000 por sesión)	Febrero/marzo Mayo Agosto Septiembre Octubre	# participantes en el evento/ # de participantes proyectados
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES									
Diplomado	Docencia Universitaria	Docentes de la Facultad de Ciencias Sociales	100%	20 docentes	80 horas	Docentes con funciones de fortalecimiento	\$5.000.000	Segundo periodo académico	# participantes en el evento/ # de participantes proyectados



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: DISCIPLINAR									
FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA									
Diplomado	EduMática- Nivel Avanzado	Docentes de la Facultad	100%	50 docentes	80 horas	Docentes con funciones de fortalecimiento	\$5.000.000	Febrero a diciembre de 2005 (25 docentes por semestre)	# participantes en el evento # de participantes proyectados %presupuest ejecutado/ % de presupuesto proyectado



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
<i>FACULTAD DE DERECHO</i>									
Diplomado	Diplomado Docencia Universitaria	Docentes de la Facultad	100%	50 docentes	80 horas	Docentes con funciones de fortalecimiento	\$6 000 000	II Periodo académico 2005	# participantes en el evento / # participantes proyectados



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: PEDAGOGÍA									
Seminarios	Orientación del trabajo del estudiante fuera del aula	Docentes de la Universidad	100%	Participación del 30% de los docentes de las diferentes facultades (un evento por facultad)	10 horas por facultad	Docente con funciones de Fortalecimiento Institucional o jefes de campo	\$5.000.000	Por convenir con la facultad	# de participantes en el evento. # de participantes proyectados
	Formación por competencias				20 horas por facultad	Docente responsable de ECAES	\$5.000.000		# de eventos realizados / # de eventos proyectados.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Área de Formación: PEDAGOGÍA									
Seminarios	Orientación del trabajo del estudiante fuera del aula	Docentes de la Universidad	100%	Participación del 30% de los docentes de las diferentes facultades (un evento por facultad)	10 horas por facultad	Docente con funciones de Fortalecimiento Institucional o jefes de campo	\$5.000.000	Por convenir con la facultad	# de participantes en el evento # de participantes proyectados
	Formación por competencias				20 horas por facultad	Docente responsable de ECAES	\$5.000.000		# de eventos realizados / # de eventos proyectados



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Educación No Formal									
Formación en lenguas extranjeras									
Cursos específicos	Cursos y talleres a la medida dentro o fuera del país.	Docentes de Inglés	100%	10 docentes	30 horas	Facultad de Administración y Economía	\$12.000.000	Marzo a mayo y octubre a diciembre	# de docentes de inglés participantes # de docentes de inglés proyectados
	<i>Curso</i> Comunicación en inglés	Docentes de la Universidad		20 docentes	Dos (2) niveles de 128 horas c/u para un total de 256 horas		—	De Enero a Mayo y de julio a noviembre de 2004	# de docentes participantes / # de docentes proyectados
	Cursos Básicos de Inglés			20 docentes	120 horas		\$5.000.000	Por convenir con las facultades	# de niveles ejecutados / # de niveles programados



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Otros Programas									
Comisiones de estudio	Cooperación interuniversitaria e interinstitucional nacional y extranjera.	Docentes de la Universidad	Tiempo requerido para los desplazamientos y/o transporte, alojamiento y estadía a quienes cursan programas de postgrado de conformidad con lo establecido en el Estatuto Docente vigente.	4 docentes	---	División de Recursos Humanos	Rubro de servicios personal docente o rubro de internacionalización	Según solicitudes	# de docentes en comisión de estudio / # de docentes proyectados # de docentes en comisión de estudio / # de docentes de la Universidad
Vinculación a redes	Inscripción a redes	Docentes de la Universidad	100%	Vinculación del 10% de los docentes de planta y 10% de ocasionales y catedráticos a redes.	---	División de Investigaciones	\$1 500 000	Anual	% de docentes vinculados a redes / % de docentes proyectados inscripciones a redes esperadas
				Vinculación a 3 redes.					# vinculaciones a redes realizadas / # de vinculaciones proyectadas



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

**PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005**

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Otros Programas									
Comisiones de estudio	Cooperación interuniversitaria e interinstitucional nacional y extranjera.	Docentes de la Universidad	Tiempo requerido para los desplazamientos y/o transporte, alojamiento y estadía a quienes cursan programas de postgrado de conformidad con lo establecido en el Estatuto Docente vigente.	4 docentes	---	División de Recursos Humanos	Rubro de servicios personal docente o rubro de internacionalización	Según solicitudes	# de docentes en comisión de estudio / # de docentes proyectados # de docentes en comisión de estudio / # de docentes de la Universidad
Vinculación a redes	Inscripción a redes	Docentes de la Universidad	100%	Vinculación del 10% de los docentes de planta y 10% de ocasionales y catedráticos a redes.	---	División de Investigaciones	\$ 1.500 000	Anual	% de docentes vinculados a redes / % de docentes proyectados inscripciones a redes esperadas
				Vinculación a 3 redes.					# Vinculaciones a redes realizadas / # de vinculaciones proyectadas



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

Modalidad	Evento	Dirigido a	Apoyo brindado	Meta	Intensidad	Responsable	Presupuesto	Cronograma	Indicadores
Otros Programas									
Becas	Promoción y divulgación de programas becarios ofrecidos a la Universidad.	Docentes de la Universidad	Información	100% de los programas	---	Oficina de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	-0-	Permanente	# de programas promovidos / # de programas ofrecidos a la Universidad
Participación en eventos	Eventos internos y externos a la Universidad		Costo de inscripción y/o gastos de viaje.	Hasta el 50% del presupuesto por semestre.	---	División de Recursos Humanos	\$24.000 000	De acuerdo con las solicitudes	# De docentes comisionados a eventos / # de solicitudes de participación.



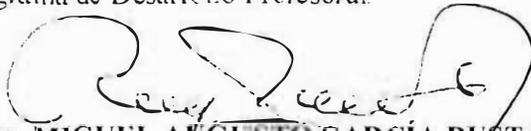
UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESORAL
PROGRAMACIÓN OPERATIVA AÑO 2005

SÍNTESIS PRESUPUESTAL

TIPO DE PROGRAMA	EVENTO	PRESUPUESTO
Educación Formal	Programas académicos postgraduales	\$56.000.000
Educación No Formal	Diplomados	\$43.000.000
	Seminarios	\$12.000.000
	Cátedras abiertas	\$1.800.000
	Conferencias	\$2.700.000
	Conversatorios	\$1.000.000
	Cursos específicos	\$18.000.000
Otros programas	Vinculación a redes	\$1.500.000
	Participación en eventos	\$24.000.000
	Comisiones de estudio	----*
	Becas	----*
Gran Total:		\$160.000.000

* No representa erogación en rubro asignado al Programa de Desarrollo Profesional.


Vo.Bo. MIGUEL AUGUSTO GARCÍA BUSTAMANTE
-Rector-