



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

NOMBRE CONSEJO/COMITÉ		COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE			
LUGAR	SESIÓN VIRTUAL SINCRÓNICA meet.google.com/hcu-xoox-xiy			ACTA N°	03
FECHA	31 DE MAYO DE 2023	HORA DE INICIO	4:00 P.M.	HORA FIN	5:25 P.M.
REUNIÓN ORDINARIA		X	REUNIÓN EXTRAORDINARIA		

CONVOCADOS / ASISTENTES		ASISTIÓ	
NOMBRE	CARGO / ROL	SI	NO
ANA ISABEL MORA BAUTISTA	Presidenta	X	
RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA	Secretaria	X	
SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES	Decana Facultad de Ciencias de la Salud	X	
JULIO CÉSAR ORJUELA PEÑA	Decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura	X	
ILIANA JOSEFINA FUENMAYOR CARVALLO	Representante de los Docentes		X
CHRISTIAN ANDREY CASTAÑO	Representante de los Docentes	X	
MARICELA BOTERO GRISALES	Vicerrector de Investigación, Innovación y Extensión		X
LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	Representante ante el Consejo Superior (<i>Invitado</i>)	X	

OBJETIVO

Analizar y desarrollar los puntos previstos en el orden del día.

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum.
2. Consideración del Orden del Día.
3. Aprobación Acta N° 02 de 2023.
4. Reconocimiento de Puntos por el Factor de Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social.
5. Asignación de puntos constitutivos de salario, por el factor actividades de dirección académico - administrativas de las docentes de carrera Martha Cecilia Torres López y Sandra Mónica Estupiñán Torres.
6. Aprobación evaluación a la productividad académica, emitida por Pares Evaluadores reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTel de Minciencias.
7. Aprobación productividad académica presentada en Convocatoria abierta, mediante Comunicación N° 01 de 2023, fecha de recepción de la información: Del 15 de marzo al 30 de abril de 2023.
8. Proposiciones y varios.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

La secretaria del Comité, magíster Ruth García Esguerra, verificó y confirmó quórum para sesionar y deliberar; informó también, que la doctora Maricela Botero Grisales, Vicerrectora de Investigación Innovación y Extensión y la representante de los docentes, magíster Iliana Josefina Fuenmayor Carvalho, presentaron excusas por encontrarse atendiendo compromisos de carácter institucional y académico que les imposibilitan su asistencia al Comité.

Solicito de igual manera, aprobación a los integrantes del Comité para grabar la sesión, la cual fue aceptada de conformidad

2. CONSIDERACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

La secretaria del Comité, magíster Ruth García Esguerra, dio lectura al orden del día y se sometió a consideración de los integrantes del Comité, el cual fue aprobado por unanimidad.

3. APROBACIÓN ACTA N° 02 DE 2023.

La secretaria del Comité, magíster Ruth García Esguerra, informó que el acta fue remitida por correo electrónico a los integrantes del Comité e informó que no se recibieron observaciones sobre el acta.

A continuación, se sometió a consideración de los integrantes del Comité, que están habilitados para votar y que hicieron parte del Comité anterior y quienes tiene conocimiento de los temas tratados, la aprobación del Acta N° 02, sesionada el 11 de abril de 2023, la cual fue aprobada por unanimidad.

4. RECONOCIMIENTO DE PUNTOS POR EL FACTOR DE DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA Y PROYECCIÓN SOCIAL.

La secretaria técnica, informó que para dar cumplimiento a lo reglamentado en los Artículos 44 y 48 el Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002, en lo referente al **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DOCENTES Y DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**, se remitió comunicación escrita a cada una de las Facultades y al Programa de Ciencias Básicas, relacionando a los docentes que obtuvieron en su *Evaluación del Desempeño Docente Año 2022*, una calificación igual o superior a cuatro punto cinco (4.5) (*ver anexo N° 1*).

Así mismo, comentó que la Vicerrectoría Académica mediante Orfeo N° 20231200002493 de fecha 09 de febrero de 2023, solicitó a cada una de las Facultades y al Programa de Ciencias Básicas remitir a la



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Subdirección de Talento Humano el *Cronograma de Aplicación de los Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social (ver anexo N° 2)*, enfatizando que se dedique un espacio en la reunión general de docentes o se realice una reunión específica de docentes de carrera, con el fin de socializar lo estipulado en el Capítulo III del Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002.

Por lo anterior, según lo solicitado por la Vicerrectoría Académica, fueron allegados a la Subdirección de Talento Humano, los cronogramas de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión (*ver anexo N° 3*), información con la cual se programó la presente reunión del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje y la recepción de la documentación correspondiente.

La Secretaría Técnica del Comité, informó que dando cumplimiento a lo normado en el Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 07 del 4 de marzo de 2009, los Consejos de Facultad y el Comité de Ciencias Básicas definieron criterios y aplicaron los instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en las Labores de Docencia y Extensión, documentos que junto con el Acta de los Consejos de cada una de las Facultades y del Comité de Ciencias Básicas, se adjuntan a la presente acta y forman parte integral de la misma.

Acto seguido, se realizó una breve reseña de la normatividad que avala el proceso de reconocimiento de puntos por el Factor de Desempeño Destacado de las Labores de Docencia y Proyección Social, así como el procedimiento a seguir:

- Que el Decreto 1279 del 19 de junio de 2002, por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Públicas, consagra en su artículo 18: *"Con el propósito de estimular el desempeño de los mejores docentes de carrera y a los más destacados en las actividades de extensión, los Consejos Superiores Universitarios pueden establecer un mecanismo de evaluación transparente y con criterios vigentes y rigurosos para el reconocimiento de puntos salariales y de bonificación."*
- Que el Acuerdo 025 de 2002, Artículos 44 y 48 señalan que: **"DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DOCENTES Y DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN"**. Para efectos de reconocimiento, al cual hace referencia el Numeral 1 del Artículo 18 del Decreto 1279 de 2002, se les asignarán puntos salariales o por bonificación de acuerdo con la siguiente tabla":

CATEGORÍA	PUNTAJE
<i>Docente Titular</i>	<i>Hasta 5 Puntos</i>
<i>Docente Asociado</i>	<i>Hasta 4 Puntos</i>
<i>Docente Asistente</i>	<i>Hasta 3 Puntos</i>
<i>Docente Auxiliar</i>	<i>Hasta 2 Puntos</i>



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Que el citado Acuerdo establece, que la asignación de puntos salariales o bonificaciones se tendrá en cuenta la continuidad en los antecedentes de desempeño destacado en labores de docencia para asignar puntos salariales y si el mérito del desempeño destacado corresponde solamente al año calendario evaluado, se asignarán bonificaciones. Igualmente, el pago de bonificaciones se reconoce el equivalente a los puntos señalados en la tabla anterior multiplicados por 12 según la evaluación sea buena o excelente.

Que dando cumplimiento a lo normado en el Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 07 del 4 de marzo de 2009, los Consejos de Facultad y el Comité de Ciencias Básicas definieron criterios y aplicaron los instrumentos de **Evaluación del Desempeño Destacado en las Labores de Docencia** junto con el Acta de Consejo de cada una de las Facultades y del Programa de Ciencias Básicas, documentos que hacen parte de la presente Acta.

Que según el Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 07 del 4 de marzo de 2009, Artículo 46 prevé que: "Acorde con lo dispuesto en el artículo 25 del Decreto 1279 de 2002, corresponde al Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje reconocer y asignar los puntos teniendo presente los siguientes toques:

- Para una calificación de Excelente, se asignará el 100% del máximo de los puntos previstos...
- Para una calificación de Bueno, se asignará el 80% del máximo de los puntos previstos..."

A continuación, la secretaría técnica del comité, comunicó que de acuerdo con la información remitida por cada una de las Facultades y el Programa de Ciencias Básicas, la secretaría técnica del comité, informó que se realizó un cuadro resumen (**ver anexo N° 4**), el cual fue socializado a los integrantes del Comité.

Se da inicio con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Administración y Economía, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

CONSEJO DE FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

Acta N° 08, reunión sesionada el 23 de marzo de 2023 (**ver anexo N° 5**)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES	BARBOSA GUERRERO LUGO MANUEL	ASOCIADO	145	X			48
	PALACIOS ROZO JAIRO JAMITH	ASOCIADO	135		X		38
	MARTINEZ LADINO OSCAR ORLANDO	ASISTENTE	127		X		29
	CORTES CORTES JORGE ALEXANDER	AUXILIAR	122		X		19



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
ECONOMÍA	MUÑOZ DAGUA ELVIA CLARENA	TÍTULAR	143		X	4.0	
TAG - FUNZA	CUELLAR SANCHEZ DIANA MIREYA	ASISTENTE	120		X		29

Seguidamente, se realizó la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Acta N° 018, reunión sesionada el 15 de marzo de 2023 (*ver anexo N° 6*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO	BURGOS ACOSTA JUAN JOSE	ASOCIADO	141	X		4.0	
	CRUZ BAQUERO CLAUDIA ANDREA	ASISTENTE	145	X		3.0	
	CAMACHO KURMEN JUDITH ELENA	ASOCIADO	141	X		4.0	
	CASTILLO BOHORQUEZ MARTHA LEONOR	ASOCIADO	139	X		4.0	
	CORRALES RAMIREZ LUCIA CONSTANZA	ASOCIADO	127		X		38
	GOMEZ JIMENEZ MARTHA	ASOCIADO	118		X	3.2	
	GUTIERREZ SUAREZ JENNIFER CAROLINA	ASISTENTE	130		X	2.4	
	GUZMAN LUNA CAROLINA	ASOCIADO	141	X		4.0	
	LANCHEROS DIAZ ANA GRACIELA	ASOCIADO	133	X		4.0	
	NAVARRETE OSPINA JEANNETTE	ASOCIADO	133	X		4.0	
	SANCHEZ LEAL LIGIA CONSUELO	ASOCIADO	145	X		4.0	
	SANCHEZ MORA RUTH MELIDA	ASOCIADO	136	X		4.0	
MAESTRÍA EN MICROBIOLOGÍA	POSADA BUITRAGO MARTHA LUCIA	ASISTENTE	131	X		3.0	

Se continuó con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ciencias Sociales, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Acta N° 11, reuniones sesionadas los días 16, 17 y 22 de marzo de 2023 (*ver anexo N° 7*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
TRABAJO SOCIAL	BETANCOURT ZARATE GILBERTO	ASOCIADO	145	X		4.0	
	DUQUE CAJAMARCA PATRICIA	TITULAR	145	X		5.0	
	FALLA RAMÍREZ UVA	TITULAR	145	X		5.0	
	GOMEZ CONTRERAS SANDRA DEL PILAR	ASOCIADO	125		X		38
	CHAVEZ PLAZAS YURI ALICIA	ASOCIADO	145	X		4.0	
	RAMIREZ MAHECHA MARIA LUCERO	ASISTENTE	145	X		3.0	
TURISMO	AMAYA COCUNUBO IVAN FERNANDO	ASOCIADO	145	X		4.0	
	LUCUMI SILVA ALBA LUCIA	ASOCIADO	137		X	3.2	

Se prosiguió, con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Derecho, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

CONSEJO FACULTAD DE DERECHO

Acta N° 031, reunión sesionada el 13 de abril de 2023 (*ver anexo N° 8*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
DERECHO	SEPULVEDA LOPEZ MYRIAM	ASOCIADO	142	X		4.0	
	VALENZUELA MACAREÑO IVAN DANIEL	ASISTENTE	133	X		3.0	

Para el caso específico de la doctora Myriam Sepúlveda López, una vez retome sus actividades como docente, el puntaje le será reconocido, a partir del primer día siguiente a la terminación de la comisión.

Se continuó con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ingeniería y Arquitectura, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

CONSEJO DE FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

Actas N° 13 y 14, reuniones sesionadas los días 09 y 10 de marzo de 2023, respectivamente (*ver anexo N° 9*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	BURBANO ARROYO ANDREA MILENA	ASISTENTE	144	X		3.0	
	RAMIREZ LOPEZ ANA DORYS	ASOCIADO	144	X		4,0	
	SANCHEZ CAICEDO DIANA MARIA	ASISTENTE	145	X		3,0	
DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	CHACON CHACON FREDDY	ASOCIADO	145	X		4,0	
	LESMESS SAENZ LUIS ALBERTO	ASISTENTE	145	X		3.0	
CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA	LAGOS BAYONA FRANCISCO JAVIER	ASOCIADO	145	X		4,0	
ESPECIALIZACIÓN EN EDIFICACIÓN SOSTENIBLE	ORTEGA MORALES JAMES ALBERTO	ASOCIADO	145	X		4,0	

Por último, se dio la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Comité de Ciencias Básicas, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

COMITÉ DE CIENCIAS BÁSICAS

Acta N° 05, reunión sesionada el 03 de marzo de 2023 (*ver anexo N° 10*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS	GARCIA BARCO LILIANA	ASISTENTE	137	X		3.0	
	NUÑEZ ESPINEL LUZ ANGELA	ASISTENTE	138	X		3,0	
	MANJARRÉS GARCÍA ARECIO	ASOCIADO	122	X		4,0	

Finalizada la exposición de los resultados por parte de la Secretaría Técnica del Comité, la Presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, sometió a consideración de los integrantes del Comité, la asignación y reconocimiento de **117,80 Puntos Salariales** y **240 Puntos Bonificación** de los docentes de carrera postulados, a lo cual, los integrantes del Comité aprobaron por unanimidad; de igual forma, fue solicitada la elaboración de los correspondientes actos administrativos y el reconocimiento de puntos, a partir del 01 de junio de 2023.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

5. ASIGNACIÓN DE PUNTOS CONSTITUTIVOS DE SALARIO, POR EL FACTOR ACTIVIDADES DE DIRECCIÓN ACADÉMICO - ADMINISTRATIVAS DE LAS DOCENTES DE CARRERA MARTHA CECILIA TORRES LÓPEZ Y SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES.

La secretaría técnica del Comité, informó que se hace necesario realizar la asignación y el correspondiente reconocimiento de los puntos constitutivos de salario por el factor de Actividades Académico - Administrativas y Experiencia Calificada a las docentes de Carrera; así mismo, solicito respetuosamente que al momento de iniciar la revisión de la magíster Sandra Mónica Estupiñán Torres, la docente se retire, mientras los integrantes del Comité proceden a la asignación y reconocimiento del puntaje, reintegrándose a la reunión una vez se haya evaluado.

DOCENTE	CARGO / DEPENDENCIA	ACTO ADMINISTRATIVO	CARGO
MARTHA CECILIA TORRES LÓPEZ	DOCENTE DE CARRERA TIEMPO COMPLETO FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	RESOLUCIÓN N° 160 24 DE ENERO DE 2022	JEFE OFICINA DE INVESTIGACIONES CÓDIGO: 0137, GRADO: 14
		RESOLUCIÓN N° 927 01 DE JULIO DE 2022	SUBDIRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y DESARROLLO CÓDIGO: 0150, GRADO: 13
SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES	DOCENTE DE CARRERA TIEMPO COMPLETO FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	RESOLUCIÓN N° 054 11 DE ENERO DE 2022	DECANA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD CÓDIGO: 0085, GRADO: 15

Aclaro igualmente, que según el artículo 159 del Acuerdo 043 del 07 de diciembre de 2022 – Nuevo Estatuto Docente, expedido por el Consejo Superior Universitario, estipula que: “**Derechos.** La comisión para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción no implica pérdida ni mengua de los derechos como docente de carrera”.

Comentó de igual manera, que teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 17 del Decreto 1279 de 2002, (...) “para efectos de la modificación de puntos salariales y de acuerdo con los resultados de la evaluación de su desempeño, se les reconocerán puntos constitutivos de salario, con vigencia al primero de enero de cada año, según la siguiente tabla:

CARGO	PUNTAJE
a. El Rector de la Universidad	hasta once (11) puntos
b. Los Vicerrectores, el Secretario General y el Director Administrativo General	hasta nueve (9) puntos
c. Los Decanos, directores o jefes de división, jefes de oficina, los Directores de oficinas de investigación, extensión o de programas curriculares	hasta seis (6) puntos
d. Los Vicedecanos y Directores administrativos de Sede o Seccional	hasta cuatro (4) puntos
e. Los Directores de Departamentos, Escuelas, Institutos, Centros u otras unidades de gestión académico-administrativa en las Facultades	hasta dos (2) puntos

Así mismo, señaló, que para el caso que nos ocupa se da aplicación a lo dispuesto en el literal c.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Además, señaló que el numeral 2 del Artículo 18 del Decreto 1279 de 19 de junio de 2002, establece que: *“A todos los empleados públicos docentes, cobijados por este decreto, se les otorgan anualmente dos (2) puntos, a partir del primero (1°) de enero del año dos mil tres (2003), según reglamentación que expida el Consejo Superior Universitario, de acuerdo con la evaluación del desempeño durante el año inmediatamente anterior. Los dos puntos corresponden a un año de servicios con cualquier dedicación a término indefinido”*.

De igual manera, indicó que los Artículos 40 y ss del Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002 disponen que: *“El reconocimiento de puntos por actividades de dirección académico administrativas, se hará con base en el resultado de un proceso de evaluación que culmina en el momento en que el Jefe inmediato del docente, produzca la respectiva calificación”*.

Del mismo modo, indicó que revisado el resumen individual de Evaluación Docente Año 2022 (**ver anexo N° 11**), reportado por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, las docentes en comisión en cargos de dirección académico – administrativa, obtuvieron una Evaluación satisfactoria del desempeño, con una calificación igual o superior a 3.5/5.0 según los siguientes rangos:

Excelente	5.00 a 4.50
Bueno	4.49 a 4.00
Aceptable	3.99 a 3.50

DOCENTE EN COMISIÓN	CARGO	RESULTADO CALIFICACIÓN AÑO 2022
MARTHA CECILIA TORRES LÓPEZ	SUBDIRECTORA DE INVESTIGACION, INNOVACION Y DESARROLLO CÓDIGO: 0150, GRADO: 13	4.77
SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES	DECANA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD CÓDIGO: 0085, GRADO: 15	4.80

Por último, y con base en lo antes señalado a la luz de lo normado por el Acuerdo 025 de 2002 que reglamenta la aplicación del Decreto 1279 de 2002, se procedió a la asignación de puntos por Actividades de dirección académico administrativas y experiencia calificada a las docentes de carrera, de la siguiente forma:

MARTHA CECILIA TORRES LÓPEZ – SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO

PERÍODO DE LA COMISIÓN		CARGO	PUNTOS ASIGNADOS ACTIVIDADES DE DIRECCIÓN ACADÉMICO - ADMINISTRATIVAS	AÑO	PUNTOS ASIGNADOS EXPERIENCIA CALIFICADA
FECHA INICIAL	FECHA FINAL				
01/feb./2022	31/dic./2022	SUBDIRECTOR CÓDIGO: 0150, GRADO: 13	5.42	2022	2
TOTAL PUNTOS ASIGNADOS					7.42



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES – FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PERÍODO DE LA COMISIÓN		CARGO	PUNTOS ASIGNADOS ACTIVIDADES DE DIRECCIÓN ACADÉMICO - ADMINISTRATIVAS	AÑO	PUNTOS ASIGNADOS EXPERIENCIA CALIFICADA
FECHA INICIAL	FECHA FINAL				
11/ene./2022	31/dic./2022	DECANO CÓDIGO: 0085, GRADO: 15	5.77	2022	0
TOTAL PUNTOS ASIGNADOS					5.77

Los dos (2) puntos por Experiencia Calificada, le fueron asignados mediante Resolución 512 del 12 de abril de 2023.

Por lo antes expuesto la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, sometió a consideración de los integrantes del Comité, la asignación y reconocimiento de puntos por Actividades de Dirección Académico – Administrativas y los puntos por experiencia calificada a las docentes de carrera Martha Cecilia Torres López y Sandra Mónica Estupiñán Torres, por lo anteriormente expuesto, los cuales fueron aprobados por unanimidad y reconocidos a partir del 01 de enero de 2023, teniendo en cuenta lo establecido en el Acuerdo 025 de 2002, Artículo 78, el cual señala: “...determinará dos veces al año el total de puntos que corresponden a cada docente, acorde con el artículo 55 del Decreto 1279 de 2002.”

6. APROBACIÓN EVALUACIÓN A LA PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA, EMITIDA POR PARES EVALUADORES RECONOCIDOS POR EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - SNCTEI DE MINCIENCIAS.

La secretaria técnica del Comité, presentó la relación de las solicitudes de docentes por factor productividad académica (**Ver anexo N° 12**).

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Capítulo de Libro: ANÁLISIS DE SECUENCIAS Y SEGMENTACIÓN EN IMÁGENES DE RESONANCIA MAGNÉTICA	JAIRO JAMITH PALACIOS ROZO	30/sep./2022	7.5	
Capítulo de Libro: CÓMO INNOVAR EN LA EVALUACIÓN DEL CONTROL DE CALIDAD DE LA VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ			3.5	
Capítulo de Libro: INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO ESTRATEGIA PEDAGÓGICA PARA FORTALECER A INCLUSIÓN SOCIAL EM ESTUDANTES UNIVERSITARIOS			7.0	



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Artículo: VALIDACIÓN DE LA HERRAMIENTA IDEG UNICAFAM, DESDE UN CONSEJO DE EXPERTOS Y EL ESTADÍSTICO DE ALFA DE CRONBACH	LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	08/nov./2022		24
TOTAL PUNTOS ASIGNADOS			18	24

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Ponencia: SELECCIÓN DE PLANTAS MEDICINALES CULTIVADAS EN LA VEREDA ALTOS DE CEYLAN – VIOTÁ, CUNDINAMARCA, PARA CERTIFICACIÓN ECOLÓGICA	JUDITH HELENA CAMACHO KURMEN	26/abr./2022		48
Ponencia: DETECCIÓN DE AMEBAS DE VIDA LIBRE EN RÍOS Y LAGOS DE COLOMBIA	SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES	03/oct./2022		82
Ponencia: IDENTIFICACIÓN DE AMEBAS DE VIDA LIBRE EN AGUAS DE PISCINAS EN UN MUNICIPIO DE COLOMBIA		28/oct./2022		83
Ponencia: CARACTERIZACIÓN DE Acanthamoeba spp. AISLADAS DE AGUA DE MAR, EN UNA CIUDAD DE LA COSTA CARIBE COLOMBIANA.				81
Capítulo de Libro: Caenorhabditis elegans CEPA TRANSGÉNICA HA759: MODELO PARA ESTUDIOS DE LA ENFERMEDAD DE HUNTINGTON CON EXTRACTOS DE PLANTAS	MARTHA GÓMEZ JIMÉNEZ	01/nov./2022	7.0	
Libro: CÉLULAS MADRE Y SU APLICACIÓN BIOTECNOLÓGICA	RUTH MÉLIDA SÁNCHEZ MORA	30/sep./2022	14.5	
Ponencia: PRUEBA PILOTO EN LA CEPA TRANSGÉNICA EG1285 DE CAENORHABDITIS ELEGANS COMO MODELO PARA EVALUAR AGUA RESIDUAL DE CURTIEMBRES				24
Ponencia: Caenorhabditis elegans MODELO IN VIVO PARA EL ESTUDIO DE ANTIMICROBIANOS CONTRA BACTERIAS PATÓGENAS.				24
Capítulo de Libro: Caenorhabditis elegans CEPA TRANSGÉNICA HA759: MODELO PARA ESTUDIOS DE LA ENFERMEDAD DE HUNTINGTON CON EXTRACTOS DE PLANTAS		31/oct./2022	7.0	
Capítulo de Libro: SÍNDROME DE X FRÁGIL, UNA ENFERMEDAD RARA ASOCIADA A DÉFICIT COGNITIVO			6.5	
Ponencia: CAENORHABDITIS ELEGANS: MODELO PEDAGÓGICO PARA LA FORMACIÓN DE ESTUDIANTES CON COMPETENCIAS DE INVESTIGACIÓN				48
TOTAL PUNTOS ASIGNADOS			35	390



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Capítulo de Libro: DEFENDER LA DOCENCIA: RESIGNIFICACIÓN DE LOS SABERES DOCENTES EN COLOMBIA (1980-2015)	LUIS FERNANDO VÁSQUEZ ZORA	10/nov./2022	7.5	
Ponencia: UNIVERSIDAD PÚBLICA EN COLOMBIA: DESAFÍOS DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS UNICOLMAYOR				48
TOTAL PUNTOS ASIGNADOS			7.5	48

FACULTAD DE DERECHO

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Capítulo de Libro: MANEJO DE COMPETENCIAS DE LECTOESCRITURA EN LOS ESTUDIANTES DE DERECHO DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA DESDE LA PERSPECTIVA DOCENTE	MYRIAM SEPÚLVEDA LÓPEZ	16/sep./2022	6.0	
Capítulo de Libro: LA INMIGRACIÓN FORZADA VENEZOLANA EN COLOMBIA. RETOS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE MIGRANTES			5.0	
Artículo: INCIDENCIA DEL ACTO LEGISLATIVO 01 DE 2005 EN LA EXTINCIÓN DE LAS PENSIONES CONVENCIONALES EN EL ÁMBITO NACIONAL Y SU PROTECCIÓN POR EL BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD				24
Artículo: ESTÁNDARES DE REPARACIÓN DEL SISTEMA INTERAMERICANO DE DERECHOS HUMANOS: APLICACIÓN AL CASO COLOMBIANO 2011-2018				24
Capítulo de Libro: LA DIGNIDAD HUMANA Y LOS DERECHOS HUMANOS DESDE UNA MIRADA IUSFILÓSOFICA A LA LUZ DEL PENSAMIENTO DE NARCISO MARTÍNEZ MORAN				10
Artículo: EXILIO JUDÍO Y LITERATURA MENOR EN KAFKA SEGÚN DELEUZE & GUATTARI	IVÁN DANIEL VALENZUELA MACAREÑO	12/sep./2022		23
Capítulo de Libro: TENDENCIAS DEL DERECHO EN EL MARCO DE LA GLOBALIZACIÓN. AMÉRICA LATINA Y EUROPA: EL CASO COLOMBIANO			5.0	
Libro: LA SEGURIDAD DEMOCRÁTICA Y SEGURIDAD HUMANA EN COLOMBIA. Red y percepción de estudiantes universitarios y expertos para su comprensión	OVER HUMBERTO SERRANO SUÁREZ	05/oct./2022	13	
Libro: EL CONSUMIDOR BANCARIO COMO CONSUMIDOR FINANCIERO - EL RÉGIMEN DE PROTECCIÓN EN CLAVE COMPARADA	OLENKA DENISS WOOLCOTT OYAGUE	02/oct./2022	7.5	
TOTAL PUNTOS ASIGNADOS			46.5	71



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Artículo: REVISIÓN DESCRIPTIVA SOBRE EL USO DE TECNOLOGÍAS DIGITALES Y HERRAMIENTAS DE DISEÑO PARA LA DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DEL PATRIMONIO	FREDDY CHACÓN CHACÓN	31/oct./2022		24
Ponencia: PROPICIANDO LA ACTUACIÓN DE LA COMUNIDAD PARA UNA HÁBITAT RESILIENTE CON NUESTRA MANOS. EL DISEÑO COMO FACILITADOR DE LA APROPIACIÓN SOCIAL DE CONOCIMIENTO SOBRE EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LOS DESPLAZADOS POR EL CONFLICTO ARMADO				84
Libro: ESPACIO PÚBLICO EN LA CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	ANDREA MILENA BURBANO ARROYO	10/nov./2022	4.25	
Ponencia: VALORACIÓN DE INTERVENCIONES ESPACIALES EN PARQUES URBANOS EN BOGOTÁ				84
TOTAL PUNTOS ASIGNADOS			4.25	192

La presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, sometió a consideración de los integrantes del Comité, la asignación y reconocimiento de **111.25 puntos salariales y 725 puntos bonificación** por el factor de productividad académica de los docentes de carrera antes citados, los cuales fueron aprobados por unanimidad; así mismo, solicitaron a la Secretaría del Comité la elaboración de los correspondientes actos administrativos y el reconocimiento de puntos a partir del 01 de junio de 2023, teniendo en cuenta lo establecido en el Acuerdo 025 de 2002, Artículo 78, el cual señala: *"...determinará dos veces al año el total de puntos que corresponden a cada docente, acorde con el artículo 55 del Decreto 1279 de 2002."*

7. APROBACIÓN PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA PRESENTADA EN CONVOCATORIA ABIERTA, MEDIANTE COMUNICACIÓN N° 01 DE 2023, FECHA DE RECEPCIÓN DE LA INFORMACIÓN: DEL 15 DE MARZO AL 30 DE ABRIL DE 2023.

La secretaria técnica del Comité, informó que fue remitida por correo electrónico, para revisión previa de los integrantes del Comité, el informe de la productividad académica presentada por los docentes de carrera en el marco de la convocatoria abierta, mediante Comunicación N° 01 de 2023, términos de entrega del 15 de marzo al 30 de abril de 2023 (**Ver anexo N° 13**),

Así mismo, dio lectura del cuadro estadístico, que resume la información presentada por los docentes de carrera, con el fin, de actualizar puntaje por concepto de títulos de postgrado y productividad académica, de acuerdo con lo normado por el Acuerdo 025 de 2002, que reglamenta la aplicación del Decreto 1279 de 2002.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

FACULTAD Y/O PROGRAMA	NÚMERO DOCENTES	FACTOR TITULACIÓN Y PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA		TOTAL PRODUCTIVIDAD PRESENTADA
		ASIGNACIÓN DE PUNTAJE	APROBADA PARA REMITIR A PARES	
ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	6	28	17	45
CIENCIAS DE LA SALUD	8	6	17	23
CIENCIAS SOCIALES	2	1	1	2
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	4	4	6	10
PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS	3	2	3	5
TOTAL	23	41	44	85

A continuación, se procedió a la asignación de puntos por el factor de productividad académica en la modalidad de revistas especializadas, según lo reportado por el Servicio de Indexación Publindex de Minciencias (**ver anexo N° 14**).

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
1	Artículo: TECHNO-PEDAGOGICAL STRATEGIES OF TEACHERS IN THE PROCESS OF TEACHING COMPUTER SCIENCE IN A PUBLIC UNIVERSITY	NeuroQuantology October 2022. Volume 20. Issue 13. Page 1346-1352 doi: 10.14704/nq.2022.20.13.NQ88168 E-ISSN: 1303-5150 Publindex: Calificación: C. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores	LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	3.0
2	Artículo: PERCEPTION OF SKILLS STUDENTS OF UNIVERSIDAD PUBLICA IN POST-PANDEMIC	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 2s. Páginas: 62-69 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Seis (6) autores"		4.0
3	Artículo: CITIZEN WEALTH AND NATURAL RESOURCE RENTS: A CONTRIBUTION TO GDP PER CAPITA	Journal of Survey in Fisheries Sciences (SFS) Volumen 10 N° 3S Páginas: 2970-2978 Año 2023 ISSN: 2368-7487 Publindex: Calificación: B. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Cinco (5) autores		4.0
4	Artículo: EL MARKETING DIGITAL COMO INSTRUMENTO MEDIÁTICO FRENTE AL PODER DE OPINIÓN DEL CONSUMIDOR ANTE EL CONSTANTE CAMBIO DE PARADIGMA EN LAS TÉCNICAS DE COMERCIALIZACIÓN	AGLALA 2021; julio-diciembre. Vol. 12, N °2. PP. 312-326 ISSN: 2215-7360 IBN Publindex I-2021 Clasificación: B Vigencia: 2021-12-31 Cuatro (4) autores		4.0
5	Artículo: ON THE DILEMMAS OF NATURAL RESOURCE RENTS AND THE WEALTH OF THEIR CITIZENS: CASE OF ANGOLA AND NORWAY	"RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 8s. Páginas: 116-122 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Cinco (5) autores"		6.0
6	Artículo: INTERNSHIPS IN ENVIRONMENTAL SOCIAL RESPONSIBILITY AND KNOWLEDGE MANAGEMENT IN BOGOTA ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 7s. Páginas: 362-372 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores		DIANA MIREYA CUELLAR SÁNCHEZ



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
7	Artículo: LINKING ICT IN KNOWLEDGE MANAGEMENT IN ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 3s. Páginas: 420-427 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores	DIANA MIREYA CUELLAR SÁNCHEZ	12
8	Artículo: MEANS AND MECHANISMS OF INFORMATION AND COMMUNICATION IN KNOWLEDGE MANAGEMENT IN ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 3s. Páginas: 325-332 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores		12
9	Artículo: LEARNING OUTCOMES FOR A TECHNOLOGICAL ADMINISTRATIVE PROGRAM: ELEMNTOS, GUIDE FROM THE APPROACH OF CONCEPTUAL ELEMENTS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 8s. Páginas: 154-168 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores"		12
10	Artículo: PILOT STUDY: RELEVANCE OF NORMATIVE AND INVESTIGATIVE LEARNING OF THE PROFESSIONAL IN ADMINISTRATION	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 8s. Páginas: 177-186 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores"		12
11	Artículo: THE IMPACT OF CREDIT ON SMALL REGIONAL ENTERPRISES: A MULTIDISCIPLINARY OBSERVATIONAL STUDY	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 7s. Páginas: 655-663 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores"		12
12	Artículo: INTERNSHIPS IN ENVIRONMENTAL SOCIAL RESPONSIBILITY AND KNOWLEDGE MANAGEMENT IN BOGOTA ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 7s. Páginas: 362-372 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores	ALEX DUEÑAS PEÑA	12
13	Artículo: LINKING ICT IN KNOWLEDGE MANAGEMENT IN ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 3s. Páginas: 420-427 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores		12
14	Artículo: MEANS AND MECHANISMS OF INFORMATION AND COMMUNICATION IN KNOWLEDGE MANAGEMENT IN ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 3s. Páginas: 325-332 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores		12
15	Artículo: LEARNING OUTCOMES FOR A TECHNOLOGICAL ADMINISTRATIVE PROGRAM: ELEMNTOS, GUIDE FROM THE APPROACH OF CONCEPTUAL ELEMENTS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 8s. Páginas: 154-168 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores"		12



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
16	Artículo: PILOT STUDY: RELEVANCE OF NORMATIVE AND INVESTIGATIVE LEARNING OF THE PROFESSIONAL ADMINISTRATION IN	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 8s. Páginas: 177-186 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores"	ALEX DUEÑAS PEÑA	12
17	Artículo: THE IMPACT OF CREDIT ON SMALL REGIONAL ENTERPRISES: A MULTIDISCIPLINARY OBSERVATIONAL STUDY	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 7s. Páginas: 655-663 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores"		12
18	Artículo: ON THE DILEMMAS OF NATURAL RESOURCE RENTS AND THE WEALTH OF THEIR CITIZENS: CASE OF ANGOLA AND NORWAY	"RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 8s. Páginas: 116-122 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Cinco (5) autores"	OSCAR ORLANDO MARTÍNEZ LADINO	6.0
19	Artículo: EL MARKETING DIGITAL COMO INSTRUMENTO MEDIÁTICO FRENTE AL PODER DE OPINIÓN DEL CONSUMIDOR ANTE EL CONSTANTE CAMBIO DE PARADIGMA EN LAS TÉCNICAS DE COMERCIALIZACIÓN	AGLALA 2021; julio-diciembre. Vol. 12, N °2. PP. 312-326 ISSN: 2215-7360 IBN Publindex I-2021 Clasificación: B Vigencia: 2021-12-31 Cuatro (4) autores		4.0
20	Artículo: CITIZEN WEALTH AND NATURAL RESOURCE RENTS: A CONTRIBUTION TO GDP PER CAPITA	Journal of Survey in Fisheries Sciences (SFS) Volumen 10 N° 3S Páginas: 2970-2978 Año 2023 ISSN: 2368-7487 Publindex: Calificación: B. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Cinco (5) autores		4.0
21	Artículo: PERCEPTION OF SKILLS STUDENTS OF UNIVERSIDAD PUBLICA IN POST-PANDEMIC	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 2s. Páginas: 62-69 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Seis (6) autores"		4.0
22	Artículo: TECHNO-PEDAGOGICAL STRATEGIES OF TEACHERS IN THE PROCESS OF TEACHING COMPUTER SCIENCE IN A PUBLIC UNIVERSITY	NeuroQuantology October 2022. Volume 20. Issue 13. Page 1346-1352 doi: 10.14704/nq.2022.20.13.NQ88168 E-ISSN: 1303-5150 Publindex: Calificación: C. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores		3.0
23	Artículo: LOS FACTORES DE CAMBIO EN LA EMPRESA CONSTRUCTORA DESDE LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS POR EL AISLAMIENTO SOCIAL	AGLALA 2021; julio-diciembre. Vol. 12, S1. PP. 237-244 ISSN: 2215-7360 IBN Publindex I-2021 Clasificación: B Vigencia: 2021-12-31 Tres (3) autores	JAIRO JAMITH PALACIOS ROZO	8.0
24	Artículo: CITIZEN WEALTH AND NATURAL RESOURCE RENTS: A CONTRIBUTION TO GDP PER CAPITA	Journal of Survey in Fisheries Sciences (SFS) Volumen 10 N° 3S Páginas: 2970-2978 Año 2023 ISSN: 2368-7487 Publindex: Calificación: B. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Cinco (5) autores		4.0



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
25	Artículo: PERCEPTION OF SKILLS STUDENTS OF UNIVERSIDAD PUBLICA IN POST-PANDEMIC	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 2s. Páginas: 62-69 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Seis (6) autores"	JAIRO JAMITH PALACIOS ROZO	4.0
26	Artículo: LINKING ICT IN KNOWLEDGE MANAGEMENT IN ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 3s. Páginas: 420-427 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores		12
27	Artículo: MEANS AND MECHANISMS OF INFORMATION AND COMMUNICATION IN KNOWLEDGE MANAGEMENT IN ORGANIZATIONS	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 3s. Páginas: 325-332 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Tres (3) autores		12
28	Artículo: ON THE DILEMMAS OF NATURAL RESOURCE RENTS AND THE WEALTH OF THEIR CITIZENS: CASE OF ANGOLA AND NORWAY	RUSSIAN LAW JOURNAL Volumen XI (2023) Issue 8s. Páginas: 116-122 ISSN: 2312-3605 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Cinco (5) autores		6.0
29	Artículo: CATALISIS, ENZIMAS Y PRUEBAS RÁPIDAS	NOVA Publicación científica en ciencias naturales, biológicas y médicas Vol. 20 Núm. 39 (2022) Publicado: 2022-2-22 ISSN: 1794-2470 - ISSN: 2462-9448 IBN Publindex I-2022 Clasificación: B Vigencia: 2022-12-31 Tres (3) autores	LUCÍA CONSTANZA CORRALES RAMÍREZ	8.0
30	Artículo: miRNAs AS BIOMARKERS OF AUTISM SPECTRUM DISORDER: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS.	European Child & Adolescent Psychiatry Volume 32, Issue 6, June 2023 Publicado online: 03 de febrero de 2023 ISSN: 1018-8827 Publindex: Calificación A1. Vigencia: Ene 2023 - Dic 2023 Diez (10) autores	CLAUDIA ANDREA CRUZ BAQUERO	3.0
31	Artículo: ENFERMEDAD MÍNIMA RESIDUAL POR CITOMETRÍA DE FLUJO EN PACIENTES CON LEUCEMIA LINFOBLÁSTICA AGUDA	NOVA Publicación científica en ciencias naturales, biológicas y médicas Vol. 20 Núm. 39 (2022) Páginas: 163-180 Publicado: 2022-12-22 ISSN: 1794-2470 - e-ISSN: 2462-9448 IBN Publindex I-2022 Clasificación: B Vigencia: 2022-12-31 Tres (3) autores		8.0
32	Artículo: AISLAMIENTO E IDENTIFICACIÓN DE PSEUDOMONAS SP. Y AEROMONAS SP. EN AGUAS DE PISCINAS PÚBLICAS DE BOGOTÁ – COLOMBIA	NOVA Publicación científica en ciencias naturales, biológicas y médicas Vol. 15 Núm. 27 (2017), pp. 25-29 ISSN: 1794-2470 - ISSN: 2462-9448 IBN Publindex II-2014 Clasificación: A2 Vigencia: 2017-09-15 Seis (6) autores	SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES	4.0
33	Artículo: CONTROL BACTERIOLÓGICO DEL AGUA DE LA RED DE DISTRIBUCIÓN "ACUEDUCTO DE LAS VEREDAS NÁPOLES, PONCHOS Y SEBASTOPOL" EN SAN ANTONIO DE TEQUENDAMA	"NOVA Publicación científica en ciencias naturales, biológicas y médicas Vol. 15 Núm. 27 (2017), pp. 25-29 ISSN: 1794-2470 - ISSN: 2462-9448 IBN Publindex II-2014. Clasificación: A2, Vigencia: 2017-09-15 Cuatro (4) autores"		6.0



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
34	Artículo: NIVEL DE SOLEDAD SOCIAL EN PERSONAS MAYORES DE BOGOTÁ	"Tabula Rasa N° 44, octubre-diciembre 2022, Páginas 303-323 ISSN 1794-2489 - E-ISSN 2011-2742 IBN Publindex II-2022 Clasificación: C Vigencia: 2022-12-31 Cuatro (4) autores"	PATRICIA DUQUE CAJAMARCA	1.50
35	Artículo: VALORACIÓN DE PRÁCTICAS SOCIALES QUE HACEN USO DE ESPECIES ANIMALES NO HUMANAS	SUMA PSICOLÓGICA Volumen 29 N° 2 (2022), Página: 157-166 http://sumapsicologica.konradlorenz.edu.co ISSN: 0121-4381, 2145-9797 IBN Publindex II-2022 Clasificación: B Vigencia: 2022-12-31 Cuatro (4) autores	ANDREA MILENA BURBANO ARROYO	4.0
36	Artículo: CONDICIONES DE HABITABILIDAD DEL ESPACIO PÚBLICO EN BOGOTÁ, D. C., COLOMBIA	Revista de Arquitectura ISSN: 1657-0308 - e-ISSN: 2357-626X Vol. 25 Núm. 1 (2023): enero - junio PUBLICADO: 2023-01-01 IBN Publindex II-2022. Clasificación: B, Vigencia: 2022-12-31 Dos (2) autores		8.0
37	Artículo: DISEÑO DE SISTEMA ZONA DE BIO-RETENCIÓN EN EL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, BOGOTÁ	REVISTA PRODUCCIÓN + LIMPIA Vol. 17 No 1 – enero/junio – 2022 Print version ISSN: 1909-0455 IBN Publindex I-2022 Clasificación: C Vigencia: 2022-12-31 Cinco (5) autores	FRANCISCO JAVIER LAGOS BAYONA	1.5
38	Artículo: ESPECIES DE PLANTAS NATIVAS DE BOGOTÁ, ADECUADAS PARA ZONAS DE BIORRETENCIÓN	Ciencia en Desarrollo Revista de la Facultad de Ciencias Vol. 14 N° 1 (2023): enero-junio. Publicado: 2023-03-02 ISSN: 0121-7488 - 2462-7658 IBN Publindex I-2022. Clasificación B. Vigencia: 2022-12-31 Seis (6) autores		2.67
39	Artículo: CATALISIS, ENZIMAS Y PRUEBAS RÁPIDAS	NOVA Publicación científica en ciencias naturales, biológicas y médicas Vol. 20 Núm. 39 (2022) Publicado: 2022-2-22 ISSN: 1794-2470 - ISSN: 2462-9448 IBN Publindex I-2022 Clasificación: B Vigencia: 2022-12-31 Tres (3) autores	LILIANA CAYCEDO LOZANO	8.0
40	Artículo: EDUCACIÓN REMOTA DURANTE LA EMERGENCIA POR COVID-19. ANÁLISIS DE LA EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Revista historia de la educación latinoamericana Vol. 24 No. 39, julio - diciembre 2022 - Tunja - Colombia ISSN 0122-7238, E -ISSN 2256-5248 IBN Publindex I - 2022. Clasificación B. Vigencia: 2022-12-31 Un (1) autor	" LUZ ÁNGELA NÚÑEZ ESPINEL	8.0
			TOTAL PUNTOS	294.67

- **DIRECCIÓN DE TESIS.** En cumplimiento a los Artículos 69 y 70 del Acuerdo 025 de 2002 que reglamenta la aplicación del Decreto 1279 de 2002, los cuales señalan que: *“Por dirección de tesis de maestría, Ph.D, Doctorado o su equivalente, se reconocerán bonificaciones cuando sean sustentadas y aprobadas.”, Se asignarán puntos para bonificación por dirección de tesis, conforme a la siguiente tabla:*



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

DIRECCIÓN DE TESIS	
Dirección individual de tesis	Puntos
Tesis sustentada y aprobada de Maestría	Hasta 36
Tesis sustentada y aprobada de Ph.D. o Doctorado equivalente	Hasta 72

PARÁGRAFO. *No se reconocerán bonificaciones a más de tres (3) direcciones de tesis, por año calendario.*

Por lo antes expuesto, se revisaron los soportes allegados por el docente Nelson Arturo Salazar Buitrago, los cuales cumplieron con lo establecido en la norma en comento y se procedió a la asignación de treinta y seis (36) puntos bonificación a la siguiente Direcciones de Tesis:

DIRECCIÓN DE TESIS:	EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD TRIPANOCIDA DE EXTRACTOS DE PLANTAS DEL GÉNERO PIPER EN CULTIVOS DE TRYPANOSOMA CRUZI
INSTITUCIÓN:	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
POSGRADO:	MAESTRÍA CIENCIAS - MICROBIOLOGÍA
ESTUDIANTE:	ANGIE CATHERINE NIÑO NEIRA
FECHA:	TESIS SUSTENTADA Y APROBADA - FECHA DE GRADO: 03 DE NOVIEMBRE DE 2022

A continuación, la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista atendiendo a lo expuesto por la secretaria técnica del comité, sometió a consideración de los integrantes del Comité votar de manera conjunta el reconocimiento de los puntos salariales expuestos y en segundo lugar indicar la continuidad de trámite y procedimiento frente a pares externos.

Seguidamente, la secretaria técnica puso a consideración la asignación de **294,67 puntos salariales**, por productividad académica en la modalidad de revista indexada y **36 puntos bonificación** en la modalidad de dirección de tesis, la cual fue aprobada por unanimidad por parte de los integrantes del Comité, de igual manera solicitaron la elaboración de los correspondientes actos administrativos y el reconocimiento de puntaje, a partir del 01 de junio de 2023.

Lo anterior, teniendo en cuenta lo establecido en el Acuerdo 025 de 2002, Artículo 78, el cual señala: *"...determinará dos veces al año el total de puntos que corresponden a cada docente, acorde con el artículo 55 del Decreto 1279 de 2002."*



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

8. PROPOSICIONES Y VARIOS.

- **Compromisos:** A continuación, se relacionan los anexos que soportan los compromisos adquiridos en las pasadas reuniones de Comité:
 - Elaboración de los actos administrativos por los cuales se asignó y reconoció puntos salariales por los siguientes factores (**ver anexo N°15**).

DOCENTE	FACULTAD	FACTOR - MODALIDAD	PUNTOS		RESOLUCIÓN
			SAL.	BON.	
ARECIO MANJARRES GARCÍA	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS	PONENCIA		82	N° 771 MAYO 25 DE 2023
ALEX DUEÑAS PEÑA	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	PONENCIA		246.5	N° 772 MAYO 25 DE 2023
JEANNETTE NAVARRETE OSPINA	CIENCIAS DE LA SALUD	REVISTA NO INDEXADA		32.50	N° 773 MAYO 25 DE 2023
LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	REVISTA NO INDEXADA		8.25	N° 774 MAYO 25 DE 2023
MARÍA LUCERO RAMÍREZ MAHECHA	CIENCIAS SOCIALES	PONENCIA		46	N° 775 MAYO 25 DE 2023
JAIRO JAMITH PALACIOS ROZO	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	REVISTA NO INDEXADA		8.25	N° 776 MAYO 25 DE 2023
LUZ ÁNGELA NÚÑEZ ESPINEL	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS	PONENCIA		124	N° 777 MAYO 25 DE 2023
GILBERTO BETANCOURT ZÁRATE	CIENCIAS SOCIALES	PONENCIA		84	N° 778 MAYO 25 DE 2023
DIANA MIREYA CUELLAR SÁNCHEZ	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	PONENCIA		210.50	N° 779 MAYO 25 DE 2023
LILIANA CONSTANZA MUÑOZ MOLINA	CIENCIAS DE LA SALUD	LIBRO - CAPÍTULO DE LIBRO	24		N° 780 MAYO 25 DE 2023
JEANNETTE VARGAS HERNÁNDEZ	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS	CAPÍTULO DE LIBRO	18.75		N° 781 MAYO 25 DE 2023
LILIANA CAYCEDO LOZANO	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS	CAPÍTULO DE LIBRO	9		N° 782 MAYO 25 DE 2023
MARTHA L. CASTILLO BOHÓRQUEZ	CIENCIAS DE LA SALUD	CAPÍTULO DE LIBRO	10		N° 783 MAYO 25 DE 2023
JUAN FELIPE QUINTERO LEGUIZAMÓN	CIENCIAS SOCIALES	CAPÍTULO DE LIBRO	7.5		N° 784 MAYO 25 DE 2023
LIGIA CONSUELO SÁNCHEZ LEAL	CIENCIAS DE LA SALUD	CAPÍTULO DE LIBRO	10		N° 785 MAYO 25 DE 2023
JEANNETTE NAVARRETE OSPINA	CIENCIAS DE LA SALUD	CAPÍTULO DE LIBRO	10		N° 786 MAYO 25 DE 2023
DIANA MARÍA SÁNCHEZ CAICEDO	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	PONENCIA		129	N° 787 MAYO 25 DE 2023
YURI ALICIA CHÁVEZ PLAZAS	CIENCIAS SOCIALES	PONENCIA		46	N° 788 MAYO 25 DE 2023
JUAN DAVID REYES GÓMEZ	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	PONENCIA		80	N° 789 MAYO 25 DE 2023
ROCÍO E. VIZCAINO GONZÁLEZ	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	PONENCIA		28	N° 790 MAYO 25 DE 2023
ALBA LUCÍA LUCUMÍ SILVA	CIENCIAS SOCIALES	REVISTA NO INDEXADA		58	N° 791 MAYO 25 DE 2023



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

DOCENTE	FACULTAD	FACTOR - MODALIDAD	PUNTOS		RESOLUCIÓN
			SAL.	BON.	
JAIRO JAMITH PALACIOS ROZO	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	SOFTWARE	3.75		N° 792 MAYO 25 DE 2023
FRANCISCO JAVIER LAGOS BAYONA	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	SOFTWARE	3.75		N° 793 MAYO 25 DE 2023
GILBERTO BETANCOURT ZÁRATE	CIENCIAS SOCIALES	CAPÍTULO DE LIBRO	10		N° 794 MAYO 25 DE 2023
YURI ALICIA CHÁVEZ PLAZAS	CIENCIAS SOCIALES	CAPÍTULO DE LIBRO	8.5		N° 795 MAYO 25 DE 2023
CLAUDIA ANDREA CRUZ BAQUERO	CIENCIAS DE LA SALUD	CAPÍTULO DE LIBRO	5		N° 796 MAYO 25 DE 2023
CLAUDIA ANDREA CRUZ BAQUERO	CIENCIAS DE LA SALUD	REVISTA NO INDEXADA		44.5	N° 797 MAYO 25 DE 2023
IVÁN FERNANDO AMAYA COCUNUBO	CIENCIAS SOCIALES	REVISTA NO INDEXADA		8.25	N° 798 MAYO 25 DE 2023
ANA DORYS RAMÍREZ LÓPEZ	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	PONENCIA		84	N° 799 MAYO 25 DE 2023
JEANNETTE VARGAS HERNÁNDEZ	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS	VIDEOS		124	N° 800 MAYO 25 DE 2023
FRANCISCO JAVIER LAGOS BAYONA	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	REVISTA NO INDEXADA		19.25	N° 801 MAYO 25 DE 2023

Siendo las 5:25 p.m. se levantó sesión y se dio por terminada la reunión.

COMPROMISOS O ACUERDOS		
N°	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
1.	Elaboración de los actos administrativos para el reconocimiento de puntos salariales a los Docentes de Carrera, por el factor de Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social, Actividades de Dirección Académico – Administrativas y Productividad Académica.	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA Secretaria Técnica del Comité
2.	Remitir a las Facultades y al Programa de Ciencias Básicas la productividad académica, solicitando hojas de vida de Pares evaluadores, acreditados por Minciencias para la correspondiente evaluación.	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA Secretaria Técnica del Comité

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)
N° 1	X	<ul style="list-style-type: none"> – Memorando N° 20231340003483 de 21-02-2023 - Facultad de Administración y Economía – Memorando N° 20231340003493 de 21-02-2023 - Facultad de Ciencias de la Salud – Memorando N° 20231340003503 de 21-02-2023 - Facultad de Ciencias Sociales – Memorando N° 20231340003513 de 21-02-2023 - Facultad de Derecho – Memorando N° 20231340003523 de 21-02-2023 - Facultad de Ingeniería y Arquitectura – Memorando N° 20231340003533 de 21-02-2023 - Programa de Ciencias Básicas
N° 2	X	Memorando N° 20231200002493 de fecha 09 de febrero de 2023 – Vicerrectoría Académica



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)		
N° 3	X	<ul style="list-style-type: none"> - Orfeo N° 20231230003393 de 20-02-2023 Cronograma Facultad Administración y Economía - Orfeo N° 20231210003353 de 20-02-2023 Cronograma Facultad Ciencias de la Salud - Orfeo N° 20231220003283 de 20-02-2023 Cronograma Facultad Ciencias Sociales - Orfeo N° 20231260003243 de 17-02-2023 Cronograma Programa de Ciencias Básicas - Correo electrónico 20-02-2023 Cronograma Facultad de Ingeniería y Arquitectura 		
N° 4	X	Cuadro Resumen Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión – Año 2022		
N° 5	X	<ul style="list-style-type: none"> - Memorandos N° 20231230006963 de 17-04-2023 y N° 20231230009363 de 30-05-2023 – Facultad de Administración y Economía - Acta N° 08 del 23 de marzo de 2023 - Seis (6) Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia 		
N° 6	X	<ul style="list-style-type: none"> - Memorando N° 20231210005903 de 24-03-2023- Facultad de Ciencias de la Salud - Acta N° 018, reunión sesionada el 15 de marzo de 2023 - Trece (13) Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia 		
N° 7	X	<ul style="list-style-type: none"> - Memorando N° 20231220005833 de 24-03-2023- Facultad de Ciencias Sociales - Acta N° 11, reuniones sesionadas los días 16, 17 y 22 de marzo de 2023 - Ocho (8) Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia 		
N° 8	X	<ul style="list-style-type: none"> - Memorando N° 20231250006843 de 14-04-2023 – Facultad de Derecho - Acta N° 031 del 13 de abril de 2023 - Dos (2) Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia 		
N° 9	X	<ul style="list-style-type: none"> - Memorando N° 20231240005863 de 24-03-2023 – Facultad de Ingeniería y Arquitectura - Actas N° 13 y 14 del 09 y 10 de marzo de 2023, respectivamente - Siete (7) Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia 		
N° 10	X	<ul style="list-style-type: none"> - Memorando N° 20231260005283 de 16-03-2023 – Programa de Ciencias Básicas - Acta N° 05 del 03 de marzo de 2023 - Tres (3) Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia 		
N° 11	X	Evaluación Docente Año – 2022, Consolidado Resultados Individuales Docentes en Comisión		
N° 12	X	Cuadro resumen evaluación de la productividad académica emitida por pares académicos avalados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTel de Minciencias.		
N° 13	X	Cuadro Resumen de la Productividad Académica presentada en la Convocatoria Abierta, Comunicación 01 de 2023: fecha de recepción: del 15 de marzo al 30 de abril de 2023.		
N° 14	X	Información de las revistas indexadas Servicio de Indexación Publindex de Minciencias.		
N° 15	X	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> - RESOLUCIÓN N° 771 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 772 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 773 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 774 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 775 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 776 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 777 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 778 MAYO 25 DE 2023 </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> - RESOLUCIÓN N° 779 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 780 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 781 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 782 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 783 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 784 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 785 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 786 MAYO 25 DE 2023 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> - RESOLUCIÓN N° 771 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 772 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 773 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 774 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 775 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 776 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 777 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 778 MAYO 25 DE 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - RESOLUCIÓN N° 779 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 780 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 781 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 782 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 783 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 784 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 785 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 786 MAYO 25 DE 2023
<ul style="list-style-type: none"> - RESOLUCIÓN N° 771 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 772 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 773 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 774 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 775 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 776 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 777 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 778 MAYO 25 DE 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - RESOLUCIÓN N° 779 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 780 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 781 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 782 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 783 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 784 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 785 MAYO 25 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 786 MAYO 25 DE 2023 			



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)	
N° 15	X	<ul style="list-style-type: none">- RESOLUCIÓN N° 787 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 788 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 789 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 790 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 791 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 792 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 793 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 794 MAYO 25 DE 2023	<ul style="list-style-type: none">- RESOLUCIÓN N° 795 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 796 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 797 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 798 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 799 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 800 MAYO 25 DE 2023- RESOLUCIÓN N° 801 MAYO 25 DE 2023

PRESIDENTA		SECRETARIA	
FIRMA		FIRMA	
NOMBRE	ANA ISABEL MORA BAUTISTA	NOMBRE	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA
CARGO	VICERRECTORA ACADÉMICA	CARGO	SUBDIRECTORA (E) DE TALENTO HUMANO

ACTA ELABORADA POR:	<i>Piedad Cristina Soto Coral, Auxiliar Administrativo - Subdirección de Talento Humano</i>
---------------------	---