UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

NOMBRE CONSEJO/COMITÉ	**COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE**				
LUGAR	**SESIÓN VIRTUAL SINCRÓNICA**			ACTA N°	**02**
FECHA	**11 DE ABRIL DE 2023**	HORA DE INICIO	**3:00 P.M.**	HORA FIN	**4:10 P.M.**
REUNIÓN ORDINARIA	**X**	REUNIÓN EXTRAORDINARIA			

CONVOCADOS / ASISTENTES		**ASISTIÓ**	
NOMBRE	**CARGO / ROL**	**SI**	**NO**
ANA ISABEL MORA BAUTISTA	Presidenta	**x**	
CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ	Secretaria	**x**	
SANDRA MÓNICA ESTUPIÑÁN TORRES	Decana Facultad de Ciencias de la Salud	**x**	
JULIO CÉSAR ORJUELA PEÑA	Decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura	**x**	
ILIANA JOSEFINA FUENMAYOR CARVALLO	Representante de los Docentes		**x**
CHRISTIAN ANDREY CASTAÑO	Representante de los Docentes	**x**	
LEONARDO ALEXANDER RODRÍGUEZ LÓPEZ	Vicerrector de Investigación, Innovación y Extensión	**x**	
LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	Representante ante el Consejo Superior *(Invitado)*	**x**	
OMAR HERNANDO ALFONSO RINCÓN	Secretario General *(Invitado)*		**x**

OBJETIVO

Analizar y desarrollar los puntos previstos en el orden del día.

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum.
2. Consideración del Orden del Día.
3. Aprobación Acta N° 01 de 2023.
4. Aprobación evaluación a la productividad académica, emitida por Pares Evaluadores reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTeI de Minciencias.
5. Proposiciones y varios.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

La secretaria del Comité, doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, se permitió presentar a la magíster Sandra Mónica Estupiñán Torres, Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud, quien fue designada como integrante y representante de los Decanos ante el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, por un período de dos (2) años, mediante Acuerdo 018 del 14 de marzo 2023, expedido por el Consejo Académico, e informó que tomó posesión a partir del 22 de marzo de 2023 (***ver anexo N° 1***).

La presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, presenta una cálida bienvenida a la Decana designada Sandra Mónica Estupiñán Torres, por su participación como miembro del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca e hizo énfasis del compromiso y responsabilidad que se adquiere al ser miembro del Comité, frente a la aplicación de lo normado por el Decreto 1279 de 2002 y reglamentado por el Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 039 del 01 de diciembre de 2022.

Seguidamente, la doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, informó a la presidenta que se verificó y confirmó quórum para sesionar y deliberar; así mismo, solicitó aprobación de los integrantes del Comité para grabar la sesión, la cual fue aceptada de conformidad.

2. CONSIDERACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

La doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, dio lectura al orden del día y se sometió a consideración de los integrantes que se encuentran presentes, el cual fue aprobado por unanimidad.

3. APROBACIÓN ACTA N° 01 DE 2023.

La secretaria del Comité, doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, informó que el acta fue remitida por correo electrónico a los integrantes del Comité e informó que no se recibieron observaciones sobre el acta.

A continuación, se sometió a consideración de los integrantes del Comité, que están habilitados para votar y que hicieron parte del Comité anterior y quienes tiene conocimiento de los temas tratados, la aprobación del Acta N° 01, sesionada el 02 de marzo de 2023, la cual fue aprobada por unanimidad.

4. APROBACIÓN EVALUACIÓN A LA PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA, EMITIDA POR PARES EVALUADORES RECONOCIDOS POR EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - SNCTeI DE MINCIENCIAS.

La secretaria del Comité, doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, presentó la relación de las solicitudes de docentes por factor productividad académica (***Ver anexo N° 2***).

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Artículo: **THE SPECIAL PROTECTION PLAN OF THE HISTORIC CENTER OF SANTA MARTA AIMED AT THE INTEGRAL MANAGEMENT OF THE TERRITORY**	LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	08/nov./2022		8.25
Ponencia: **RELACIÓN ENTRE ESTILOS DE APRENDIZAJE Y DOMINIO DE COMPETENCIAS DIGITALES EN ESTUDIANTES DE TAGP UNICOLMAYOR**	DIANA MIREYA CUELLAR SÁNCHEZ	08/nov./2022		48
Ponencia: **COMPETENCIAS DIGITALES DE DOCENTES DE COLEGIOS PUBLICOS Y PRIVADOS EN UN MUNICIPIO DE COLOMBIA**				80.50
Ponencia: **CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO EN ESTUDIANTES DE UN PROGRAMA DE DERECHO**				82
Ponencia: **PERSPECTIVA Y DESAFÍOS DE LOS PROGRAMAS DE ADMINISTRACIÓN FRENTE AL EMPRENDIMIENTO**	ALEX DUEÑAS PEÑA	03/nov./2022		84
Ponencia: **COMPETENCIAS DIGITALES DE DOCENTES DE COLEGIOS PUBLICOS Y PRIVADOS EN UN MUNICIPIO DE COLOMBIA**				80.50
Ponencia: **CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO EN ESTUDIANTES DE UN PROGRAMA DE DERECHO**				82
Software: **APLICATIVO WEB PARA SIMULAR DE CONSUMO DE AGUA Y PROMOVER SU AHORRO**	JAIRO JAMITH PALACIOS ROZO	12/nov./2021	3.75	
Artículo: **THE SPECIAL PROTECTION PLAN OF THE HISTORIC CENTER OF SANTA MARTA AIMED AT THE INTEGRAL MANAGEMENT OF THE TERRITORY**		08/nov./2022		8.25
Ponencia: **APLICACIÓN DE UN MODELO DE RED NEURONAL EN LA PREDICCIÓN DEL COMPORTAMIENTO DE PROSUMIDOR EN REDES SOCIALES DE RESTAURANTES**	JUAN DAVID REYES GÓMEZ	29/sep./2022		80
Ponencia: **MEMORIAS DEL DESARRAIGO: IMAGINARIOS SOCIALES Y POLÍTICOS, UNA VISIÓN PRAXEOLÓGICA DE LOS JÓVENES EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS POR EL ESTADO SOCIAL DE DERECHO**	ROCIO ELIZABETH VIZCAÍNO GONZÁLEZ	20/oct./2022		28
	TOTAL PUNTOS ASIGNADOS		**3.75**	**581.50**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Libro: **FORMACIÓN DE BIOPELÍCULA COMO MECANISMO DE PERSISTENCIA Y RESISTENCIA BACTERIANA**	LILIANA CONSTANZA MUÑOZ MOLINA	07/nov./2022	14	
Capítulo de Libro: **DETECCIÓN DE TREPONEMA PALLIDUM SUBESPECIE PALLIDUM EN MUESTRAS CLÍNICAS PARA EL DIAGNÓSTICO DE SÍFILIS CONGÉNITA MEDIANTE LA UTILIZACIÓN DE VARIANTES DE LA REACCIÓN EN CADENA DE LA POLIMERASA EN TIEMPO REAL**			5	
Capítulo de Libro: **POLIMORFISMOS EN EL GEN DE LA MIELOPEROXIDASA AUMENTA LA SUSCEPTIBILIDAD A INFECCIONES**			5	
Capítulo de Libro: **DETECCIÓN DE TREPONEMA PALLIDUM SUBESPECIE PALLIDUM EN MUESTRAS CLÍNICAS PARA EL DIAGNÓSTICO DE SÍFILIS CONGÉNITA MEDIANTE LA UTILIZACIÓN DE VARIANTES DE LA REACCIÓN EN CADENA DE LA POLIMERASA EN TIEMPO REAL**	JEANNETTE NAVARRETE OSPINA	31/oct./2022	5	
Capítulo de Libro: **POLIMORFISMOS EN EL GEN DE LA MIELOPEROXIDASA AUMENTA LA SUSCEPTIBILIDAD A INFECCIONES**			5	
Artículo: **CONGENITAL SYPHILIS CONFIRMED BY PCR AS A RESULT OF TREATMENT FAILURE FOR SYPHILIS IN PREGNANCY. CASE REPORT**		29/sep./2022		10.50
Artículo: **BACTERIAS GRAM NEGATIVAS RESISTENTES A CARBAPENEMICOS: PROBLEMÁTICA ACTUAL EN HOSPITALES DE LA SUBRED INTEGRAL DE SERVICIOS DE SALUD SUR-**				22
Capítulo de Libro: **POLIMORFISMOS EN EL GEN DE LA MIELOPEROXIDASA AUMENTA LA SUSCEPTIBILIDAD A INFECCIONES**	CLAUDIA ANDREA CRUZ BAQUERO	31/oct./2022	5	
Artículo: **CONGENITAL SYPHILIS CONFIRMED BY PCR AS A RESULT OF TREATMENT FAILURE FOR SYPHILIS IN PREGNANCY. CASE REPORT**		29/sep./2022		10.50
Artículo: **INMUNOPATOLOGÍA DEL GLIOBLASTOMA MULTIFORME Y SU IMPORTANCIA EN EL ÁMBITO CLÍNICO**				12
Artículo: **BACTERIAS GRAM NEGATIVAS RESISTENTES A CARBAPENEMICOS: PROBLEMÁTICA ACTUAL EN HOSPITALES DE LA SUBRED INTEGRAL DE SERVICIOS DE SALUD SUR-**				22
Capítulo de Libro: **POTENCIAL DE DOS PLANTAS MACRÓFITAS INVASIVAS Ei-chhornia crassipes y Lemna gibba COMO ANTIMICRO-BIANAS CONTRA MICROORGANISMOS PATÓGENOS DE HUMANOS, ANIMALES Y PLANTAS**	LIGIA CONSUELO SÁNCHEZ LEAL	27/oct./2022	10	
Capítulo de Libro: **ALTERACIONES DE LA MOLÉCULA DE HEMOGLOBINA: ADQUIRIDA Y HEREDITARIA EN ESTUDIANTES AFRODESCENDIENTES DE UNICOLMAYOR**	MARTHA LEONOR CASTILLO BOHÓRQUEZ	08/nov./2022	10	
	TOTAL PUNTOS ASIGNADOS		**59**	**77**

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Artículo: **THE SPECIAL PROTECTION PLAN OF THE HISTORIC CENTER OF SANTA MARTA AIMED AT THE INTEGRAL MANAGEMENT OF THE TERRITORY**	IVÁN FERNANDO AMAYA COCUNUBO	27/sep./2022		8.25
Capítulo de Libro: **LA RESPONSABILIDAD SOCIAL ORGANIZACIONAL EN LA DIVERSIDAD CULTURAL Y LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ.**	GILBERTO BETANCOURT ZÁRATE	27/sep./2022	10	
Ponencia: **DISCURSO DEL ESTADO Y LA CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA DIFERENCIAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD.**				84
Capítulo de Libro: **REPARACIÓN COLECTIVA: LA ESTRATEGIA ENTRELAZANDO EN EL MUNICIPIO DE VIOTÁ**	YURI ALICIA CHÁVEZ PLAZAS	12/sep./2022	8.50	
Ponencia: **LA APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL DESARROLLO SOSTENIBLE**		14/oct./2022		46
Capítulo de libro: **EL RACISMO OCULTO POR PARTE DEL ESTADO COLOMBIANO FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN DE LA LENGUA CREOLE**	JUAN FELIPE QUINTERO LEGUIZAMON	12/sep./2022	7.50	
Ponencia: **LA APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL DESARROLLO SOSTENIBLE**	MARÍA LUCERO RAMÍREZ MAHECHA	25/10/2022		46
Artículo: **AGUA DE DIOS, HISTORIA, PATRIMONIO Y TURISMO**	ALBA LUCÍA LUCUMÍ SILVA	28/sep./2022		24
Artículo: **TURISMO BÉLICO EN PACHO CUNDINAMARCA, UNA COMUNIDAD ENTRE SU PASADO Y EL POSACUERDO**				34
	TOTAL PUNTOS ASIGNADOS		**26.00**	**242.25**

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Artículo: **DISEÑO DE SISTEMA ZONA DE BIO-RETENCIÓN EN EL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, BOGOTÁ**	FRANCISCO JAVIER LAGOS BAYONA	07/sep./2022		11
Artículo: **THE SPECIAL PROTECTION PLAN OF THE HISTORIC CENTER OF SANTA MARTA AIMED AT THE INTEGRAL MANAGEMENT OF THE TERRITORY**				8.25
Software: **APLICATIVO WEB PARA SIMULAR DE CONSUMO DE AGUA Y PROMOVER SU AHORRO**		11/nov./2021	3.75	
Ponencia: **DOCUMENTACIÓN, DIAGNÓSTICO E INTERVENCIÓN DE BIENES DE INTERÉS CULTURAL MEDIANTE METODOLOGÍA BIM**	ANA DORYS RAMÍREZ LÓPEZ	04/oct./2022		84

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Ponencia: **APROXIMACIÓN A LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES SOBRE CDR A GENERAR EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN**	DIANA MARÍA SÁNCHEZ CAICEDO	13/sep./2021		48
Ponencia: **PRÁCTICAS SOBRE RCD: UN APORTE A LA RSE DE CONSTRUCTORAS DE VIVIENDA SOCIAL EN BOGOTÁ**				81
	TOTAL PUNTOS ASIGNADOS		**3.75**	**232.25**

PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EVALUADA	AUTORES	FECHA DE RADICACIÓN	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS BONIFICACIÓN
Capítulo de Libro: **CATEGORIZACIÓN DE SIGNIFICADOS DEL CONCEPTO AGUA EN ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN MEDIA**	LILIANA CAYCEDO LOZANO	08/nov./2022	9.00	
Ponencia: **HACIA UN SISTEMA DE ÉTICA, BIOÉTICA E INTEGRIDAD CIENTÍFICA EN LAS UNIVERSIDADES. UN PROBLEMA MÁS ALLÁ DE LOS COMITÉS**	ARECIO MANJARRES GARCÍA	09/nov./2022		82
Ponencia: **HACIA UN SISTEMA DE ÉTICA, BIOÉTICA E INTEGRIDAD CIENTÍFICA EN LAS UNIVERSIDADES. UN PROBLEMA MÁS ALLÁ DE LOS COMITÉS**	LUZ ANGELA NUÑEZ ESPINEL	08/nov./2022		82
Ponencia: **APRENDER DE/EN LA PANDEMIA. CONDICIONES DE CONECTIVIDAD DE LOS ESTUDIANTES BAJO EL MODELO ERE**				42
Producciones de contenido digital - Audiovisuales - Video: **EL RETO DE LAS REGULARIDADES EN CRUSTÁCEOS Y RANITAS**	JEANNETTE VARGAS HERNÁNDEZ	02/nov./2021		36
Producciones de contenido digital - Audiovisuales - Video: **ARTE Y CREACIÓN EN LAS PRÁCTICAS MATEMÁTICAS DE IDENTIFICACIÓN DE REGULARIDADES Y PATRONES**				40
Obras de creación y apoyo: **EL RETO DE LOS PATRONES – RANITAS Y CRUSTÁCEOS**				48
Capítulo de Libro: **EL PROCESO DE INDAGACIÓN EN UN ANÁLISIS DEL CRECIMIENTO Saccharomyces cerevisiae Y EL USO DE HERRAMIENTAS TAC**		13/sep./2022	9.25	
Capítulo de Libro: **LA ENSENANZA DE LA FUNCION LOGARITMICA COMO INVERSA DE LA FUNCION EXPONENCIAL: UN ESTUDIO DE CASO.**			9.50	
	TOTAL PUNTOS ASIGNADOS		**27.75**	**330**

La presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, sometió a consideración de los integrantes del Comité, la asignación y reconocimiento de ***120.25 puntos salariales*** y ***1.463 puntos bonificación*** por el factor de productividad académica de los docentes de planta antes citados, los cuales fueron aprobados por unanimidad; así mismo, solicitaron a la Secretaría del Comité la elaboración de los correspondientes actos administrativos y el reconocimiento de puntos a partir del **11 DE ABRIL DE 2023,** teniendo en cuenta lo establecido en el Acuerdo 025 de 2002, Artículo 78, el cual señala: "*…determinará dos veces al año el total de puntos que corresponden a cada docente, acorde con el artículo 55 del Decreto 1279 de 2002*."

5. PROPOSICIONES Y VARIOS.

- El Representante ante el Consejo Superior, magíster Lugo Manuel Barbosa Guerrero, informó que ha recibido varias sugerencias de los Docentes de Carrera, en el sentido, que se estudie la posibilidad que por privacidad de la información de los docentes de carrera, la primera resolución de Experiencia Calificada, se realice de manera individual, debido a que contiene información de carácter confidencial salarial.

  La doctora Ana Isabel Mora Bautista indicó, que acudiendo al principio de transparencia, la Universidad desde lo público siempre ha cumplido a cabalidad con lo normado por el Decreto 1279 de 2002.

  Al respecto, la doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez aclaró, que desde antes de la vigencia del citado Decreto, la Universidad se regía por lo establecido en el Decreto 1444 de1992 y siempre se había realizado de esta manera, ya que esta primera resolución contiene los valores totales del salario y asignación de puntaje de los docentes de carrera, lo que sirve de apoyo para efectos de nómina.

  De igual manera, precisó que la Oficina Jurídica ya había avalado las resoluciones de Experiencia Calificada, con los elementos que siempre se han venido manejando y se encuentran en Rectoría para la correspondiente firma y publicación, por lo cual, de darse el cambio se tendría que aplicar para la siguiente vigencia.

- **Compromisos:** A continuación, se relacionan los anexos que soportan los compromisos adquiridos en las pasadas reuniones de Comité:

- Elaboración de los actos administrativos por los cuales se asignó y reconoció puntos salariales por los siguientes factores (***ver anexo N°3***).

DOCENTE	FACULTAD	CONCEPTO / FACTOR	PUNTOS		RESOLUCIÓN
			SAL.	BON.	
JUAN CARLOS GÓMEZ VÁSQUEZ	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS	TITULO DE POSGRADO	30		N° 509 ABRIL 12 DE 2023

DOCENTE	FACULTAD	CONCEPTO / FACTOR	PUNTOS		RESOLUCIÓN
			SAL.	BON.	
DOCENTES DE CARRERA	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	SE ASIGNAN PUNTOS SALARIALES POR EL FACTOR DE EXPERIENCIA CALIFICADA	26		N° 512 ABRIL 12 DE 2023
DOCENTES DE CARRERA	CIENCIAS DE LA SALUD		32		
DOCENTES DE CARRERA	CIENCIAS SOCIALES		36		
DOCENTES DE CARRERA	DERECHO		6		
DOCENTES DE CARRERA	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA		23.94		
DOCENTES DE CARRERA	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS		16		
MARTÍNEZ GRANADOS VILMA YAMILE	CIENCIAS DE LA SALUD		2		N° 510 ABRIL 12 DE 2023
VARGAS HERNÁNDEZ JEANNETTE	PROGRAMA CIENCIAS BÁSICAS		2		N° 508 ABRIL 12 DE 2023
MUÑOZ MOLINA LILIANA CONSTANZA	CIENCIAS DE LA SALUD		2		N° 511 ABRIL 12 DE 2023

Siendo las 4:10 p.m. se levantó sesión y se dio por terminada la reunión.

COMPROMISOS O ACUERDOS		
N°	**ACTIVIDAD**	**RESPONSABLE**
1.	Elaboración de los actos administrativos para el reconocimiento de puntos salariales a los Docentes de Carrera, por el factor de productividad académica.	**CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ** Secretaria Técnica del Comité

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)
N° 1	X	Acuerdo 018 del 14 de marzo 2023, expedido por el Consejo Académico y Acta de Posesión
N° 2	X	Cuadro resumen evaluación de la productividad académica emitida por pares académicos avalados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTeI de Minciencias.
N° 3	X	- RESOLUCIÓN N° 508 ABRIL 12 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 509 ABRIL 12 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 510 ABRIL 12 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 511 ABRIL 12 DE 2023 - RESOLUCIÓN N° 512 ABRIL 12 DE 2023

PRESIDENTA		SECRETARIA	
FIRMA		**FIRMA**	
NOMBRE	**ANA ISABEL MORA BAUTISTA**	**NOMBRE**	**CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ**
CARGO	**VICERRECTORA ACADÉMICA**	**CARGO**	**SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO**

ACTA ELABORADA POR:	***Piedad Cristina Soto Coral**, Auxiliar Administrativo - Subdirección de Talento Humano*