UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

NOMBRE CONSEJO/COMITÉ	**COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE**				
LUGAR	**SESIÓN VIRTUAL SINCRÓNICA** meet.google.com/ubu-bqkt-bdk			ACTA N°	**150**
FECHA	**NOVIEMBRE 23 DE 2022**	HORA DE INICIO	**10:00 A.M.**	HORA FIN	**11:05 A.M.**
REUNIÓN ORDINARIA	**X**	REUNIÓN EXTRAORDINARIA			

CONVOCADOS / ASISTENTES		**ASISTIÓ**	
NOMBRE	**CARGO / ROL**	**SI**	**NO**
Dra. ANA ISABEL MORA BAUTISTA	Presidenta	**x**	
Dra. NURY DOLORES DEVIA CRIOLLO	Secretaria	**x**	
Mag. OVER HUMBERTO SERRANO SUÁREZ	Decano Facultad de Derecho	**x**	
Mag. JULIO CÉSAR ORJUELA PEÑA	Decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura	**x**	
Mag. ILIANA JOSEFINA FUENMAYOR CARVALLO	Representante de los Docentes	**x**	
Mag. CHRISTIAN ANDREY CASTAÑO	Representante de los Docentes	**x**	
Mag. MARTHA CECILIA TORRES LÓPEZ	Subdirectora Investigación, Innovación y Desarrollo	**x**	
Mag. LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	Representante ante el Consejo Superior *(Invitado)*	**x**	
Dra. GINNA FERNANDA ROJAS PUERTAS	Secretaria General *(Invitada)*		**x**

OBJETIVO

Analizar y desarrollar los puntos previstos en el orden del día.

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum.
2. Consideración del Orden del Día.
3. Aprobación Acta N° 149
4. Aprobación productividad académica presentada en Convocatoria abierta, mediante Comunicación N° 03 de 2022, fecha de recepción de la información: Del 01 de octubre al 10 de noviembre de 2022.
5. Ascenso en el Escalafón Docente Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ingeniería y Arquitectura y Programa de Ciencias Básicas.
6. Proposiciones y varios.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

La doctora Nury Dolores Devia Criollo, informó a la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista que se verificó y confirmó quórum para sesionar.

De la misma forma, solicitó aprobación de los integrantes del Comité para grabar la sesión, la cual fue aceptada de conformidad.

2. CONSIDERACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

La doctora Nury Dolores Devia Criollo, dio lectura al orden del día y lo puso a consideración de los integrantes del Comité, el cual fue aprobado por unanimidad.

3. APROBACIÓN ACTA N° 149 DE 2022.

La secretaria del Comité, doctora Nury Dolores Devia Criollo, informó que fue remitida por correo electrónico a los integrantes del mismo, el Acta N° 149, sesionada el 31 de octubre de 2022, e informó que no se presentaron observaciones ni sugerencias con respecto al cuerpo de ésta.

A continuación, la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, sometió a consideración de los integrantes del Comité la aprobación del Acta N° 149, sesionada el 31 de octubre de 2022, la cual fue aprobada por unanimidad.

4. APROBACIÓN PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA PRESENTADA EN CONVOCATORIA ABIERTA, MEDIANTE COMUNICACIÓN N° 03 DE 2022, FECHA DE RECEPCIÓN DE LA INFORMACIÓN: DEL 01 DE OCTUBRE AL 10 DE NOVIEMBRE DE 2022.

Para este punto, se solicitó al Representante de los docentes ante el Consejo Superior, magíster Lugo Manuel Barbosa Guerrero, retirarse de la sesión, dado que será analizada asignación de puntaje a su nombre.

La doctora Nury Dolores Devia Criollo, informó que fue remitido por correo electrónico, para revisión previa de los integrantes del Comité, el informe de la productividad académica presentada por los docentes de planta en el marco de la convocatoria, abierta mediante Comunicación N° 03 de 2022, términos de entrega del 01 de octubre al 10 de noviembre de 2022 (***Ver anexo N° 1***),

La Presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, solicitó para dar claridad a los integrantes del Comité, dar lectura al resumen estadístico de la información entregada por parte de los docentes:

FACULTAD Y/O PRGRAMA	NÚMERO DOCENTES	FACTOR TITULACIÓN Y PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA		TOTAL PRODUCTIVIDAD PRESENTADA
		PRODUCTIVIDAD ASIGNACIÓN DE PUNTAJE	PRODUCTIVIDAD APROBADA PARA REMITIR A PARES	
ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	4	17	9	26
CIENCIAS DE LA SALUD	9	4	15	19
CIENCIAS SOCIALES	3	1	5	6
DERECHO	2	1	2	3
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	3	0	5	5
PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS	3	0	4	4
TOTAL	**24**	**23**	**40**	**63**

A continuación, se procedió a la asignación de puntos por el factor de productividad académica en la modalidad de revistas especializadas, según lo reportado por el Servicio de Indexación Publíndex de Minciencias (***ver anexo N° 2***).

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
1	Artículo: **EL BURNOUT EN EL SECTOR EDUCATIVO: EN DOCENTES DE UNIVERSIDAD PUBLICA EN Artículo: CUARENTENA POR EL COVID-19**	Criterio Libre Año 20, N° 36, enero-junio 2022 ISSN: 1900-0642 ISSN electrónico: 2323-0886 IBN Publindex I-2022. Clasificación: C Vigencia: 2022-12-31 Cinco (5) autores	LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	**1,50**
2	Artículo: **QUALITATIVE ANALYSIS OF FACULTY KNOWLEDGE, ATTITUDES AND PRACTICES ON INCLUSION AS INPUT FOR TEACHER EDUCATION IN A HIGHER EDUCATION INSTITUTION**	ANNALS OF FOREST RESEARCH Vol. 65 N° 1: Pp. 1285-1299, 2022 ISSN: 1844-8135, 2065-2445 Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores		**12**
3	Artículo: **DROPOUT, A CHALLENGE FOR EDUCATION TODAY**	ANNALS OF FOREST RESEARCH Vol. 65 N° 1: Pp. 1270-1284, 2022 ISSN: 1844-8135, 2065-2445 Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores		**12**
4	Artículo: **PEOPLE WITH SENSORY DISABILITIES: AN APPROACH FROM THE PERCEPTIONS OF TEACHERS**	ANNALS OF FOREST RESEARCH Vol. 65 N° 1: Pp. 1300-1319, 2022 ISSN: 1844-8135, 2065-2445 Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores		**12**

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
5	Artículo: **TERRITORY, EDUCATION AND SOCIETY IN THE 21ST CENTURY**	ANNALS OF FOREST RESEARCH Vol. 65 N° 1: Pp. 1435-1449, 2022 ISSN: 1844-8135, 2065-2445 Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Seis (6) autores	LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	**4**
6	Artículo: **THE IMPORTANCE OF ARTICULATION AS A PATHWAY TO HIGHER EDUCATION FOR PUBLIC SCHOOLS IN THE DISTRICT.**	ANNALS OF FOREST RESEARCH Vol. 65 N° 1: Pp. 1435-1449, 2022 ISSN: 1844-8135, 2065-2445 Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Seis (6) autores		**4**
7	Artículo: **CRISIS MUNDIAL DE CONTENEDORES EL CASO DE COLOMBIA Y PERÚ. ANÁLISIS PARA LA TOMA DE DECISIONES**	CONOCIMIENTO GLOBAL 2021; Vol. 6 N° S2: pp. 177-193 Publicado: noviembre 25, 2021 ISSN: 2665-5837 IBN Publindex I-2021. Clasificación: B Vigencia: 2021-12-31 Tres (3) autores		**8**
8	Artículo: **CRISIS MUNDIAL DE CONTENEDORES EL CASO DE COLOMBIA Y MÉXICO. TOMA DE DECISIONES PARA LAS EMPRESAS Y POLÍTICA COMERCIAL**	AGLALA 2021; Julio-diciembre. Vol. 12, S1. PP. 59-72 ISSN 2215-7360 IBN Publindex I-2021. Clasificación: B Vigencia: 2021-12-31 Tres (3) autores		**8**
9	Artículo: **PERSPECTIVE OF PROFESSIONAL TRAINING IN MANAGEMENT AND ITS CORRESPONDENCE WITH THE PRODUCTIVE SECTOR NEEDS**	JOURNAL OF LANGUAGE AND LINGUISTIC STUDIES Volumen 18 N° 4, pp. 278-291; Año 2022 ISSN: 1305-578X Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores	DIANA MIREYA CUELLAR SÁNCHEZ	**12**
10	Artículo: **EL BURNOUT EN EL SECTOR EDUCATIVO: EN DOCENTES DE UNIVERSIDAD PUBLICA EN Artículo: CUARENTENA POR EL COVID-19**	Criterio Libre Año 20, N° 36, enero-junio 2022 ISSN: 1900-0642 ISSN electrónico: 2323-0886 IBN Publindex I-2022. Clasificación: C, Vigencia: 2022-12-31 Cinco (5) autores	ALEX DUEÑAS PEÑA	**1,50**
11	Artículo: **PERSPECTIVE OF PROFESSIONAL TRAINING IN MANAGEMENT AND ITS CORRESPONDENCE WITH THE PRODUCTIVE SECTOR NEEDS**	JOURNAL OF LANGUAGE AND LINGUISTIC STUDIES Volumen 18 N° 4, pp. 278-291; Año 2022 ISSN: 1305-578X Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores		**12**
12	Artículo: **ANALYSIS OF MICROCREDITS IMPACT AND OTHER TYPES OF FINANCING ON MICROENTERPRISES IN BOGOTA: MEASURING INSTRUMENTS AND THEIR VALIDATION**	JOURNAL OF LANGUAGE AND LINGUISTIC STUDIES Volumen 18 N° 4, pp. 292-309; Año 2022 ISSN: 1305-578X Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores		**12**

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
13	Artículo: **IMPACT OF MICROCREDIT AND OTHER TYPES OF FINANCING, CHARACTERIZATION OF MICROENTREPRENEURS IN BOGOTA AND MICROFINANCE VARIABLES**	JOURNAL OF LANGUAGE AND LINGUISTIC STUDIES Volumen 18 N° 4, pp. 252-277; Año 2022 ISSN: 1305-578X Publindex: Calificación A2. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores	ALEX DUEÑAS PEÑA	**12**
14	Artículo: **ANALYSIS OF THE IMPACT OF MICROCREDITS AND OTHER TYPES OF FINANCING ON MICROENTERPRISES IN BOGOTA**	JOURNAL OF LANGUAGE AND LINGUISTIC STUDIES Volumen 18 N° 4, pp. 310-343; Año 2022 SSN: 1305-578X Publindex: Calificación A2 Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Tres (3) autores		**12**
15	Artículo: **ANÁLISIS DE LAS VARIABLES RELACIONADAS CON LA PERCEPCIÓN DE INFLUENCERS DE DESTINOS TURÍSTICOS POR PARTE DE SEGUIDORES EN REDES SOCIALES**	Revista: Mundo FESC Volumen 11 - Número. 22, Julio-diciembre de 2021, pp. 82-93 ISSN: 2216-0353, 2216-0388 IBN Publindex I - 2021. Clasificación: B, Vigencia: 2021-12-31 Cuatro (4) autores		**4**
16	Artículo: **CRISIS MUNDIAL DE CONTENEDORES EL CASO DE COLOMBIA Y PERÚ. ANÁLISIS PARA LA TOMA DE DECISIONES**	CONOCIMIENTO GLOBAL 2021; Vol. 6 N° S2: pp. 177-193. Publicado noviembre 25, 2021 ISSN: 2665-5837 IBN Publindex I-2021. Clasificación: B. Vigencia: 2021-12-31 Tres (3) autores	OSCAR ORLANDO MARTÍNEZ LADINO	**8**
17	Artículo: **CRISIS MUNDIAL DE CONTENEDORES EL CASO DE COLOMBIA Y MÉXICO. TOMA DE DECISIONES PARA LAS EMPRESAS Y POLÍTICA COMERCIAL**	AGLALA 2021; Julio-diciembre. Vol. 12, S1. PP. 59-72 ISSN 2215-7360 IBN Publindex I-2021. Clasificación: B. Vigencia: 2021-12-31 Tres (3) autores		**8**
18	Artículo: **IN VITRO ANTIFUNGAL ACTIVITY OF LL-37 ANALOGUE PEPTIDES AGAINST CANDIDA SPP**	Journal of Fungi Vol. 8 N° 11, 1173. Published: 7 nov. 2022 ISSN: 2309-608X Publindex: Calificación A1. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Ocho (8) autores	LILIANA CONSTANZA MUÑOZ MOLINA	**3,75**
19	Artículo: **PEPTIDES DLL37-1 AND LL37-1, AN ALTERNATIVE TO INHIBIT BIOFI LM FORMATION IN CLINICAL ISOLATES OF STAPHYLOCOCCUS AUREUS AND STAPHYLOCOCCUS EPIDERMIDIS**	Anais Da Academia Brasileira de Ciencias (2022) Volumen 94 N° 3: Printed ISSN 0001-3765 Online ISSN 1678-2690 Publindex: Calificación A1. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Ocho (8) autores		**3,75**
20	Artículo: **IN VITRO ANTIFUNGAL ACTIVITY OF LL-37 ANALOGUE PEPTIDES AGAINST CANDIDA SPP**	Journal of Fungi Vol. 8 N° 11, 1173. Published: 7 nov. 2022 ISSN: 2309-608X Publindex: Calificación A1. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Ocho (8) autores	JEANNETTE NAVARRETE OSPINA	**3,75**

N°	TÍTULO DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA (Vol. y N°)	AUTOR	PUNTOS SALARIALES
21	Artículo: **PEPTIDES DLL37-1 AND LL37-1, AN ALTERNATIVE TO INHIBIT BIOFI LM FORMATION IN CLINICAL ISOLATES OF STAPHYLOCOCCUS AUREUS AND STAPHYLOCOCCUS EPIDERMIDIS**	Anais Da Academia Brasileira de Ciencias (2022) Volumen 94 N° 3: Printed ISSN 0001-3765 Online ISSN 1678-2690 Publindex: Calificación A1. Vigencia: Ene 2022 - Dic 2022 Ocho (8) autores	JEANNETTE NAVARRETE OSPINA	**3,75**
22	Artículo: **MADRES, TRANSMISIÓN CULTURAL DE LA PAZ Y ORDEN DISCURSIVO SOBRE EL CUIDADO**	REVISTA LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES, NIÑEZ Y JUVENTUD Vol. 20, N° 3, sep.-dic. de 2022 E-ISSN: 1692-715X, 2027-7679 IBN Publindex I-2022. Clasificación B Vigencia: 2022-12-31 Dos (2) autores	YURI ALICIA CHAVEZ PLAZAS	**8**
23	Artículo: **ASBESTOS: CAUGHT BETWEEN TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT AND THE THREAT OF CIVIL LIABILITY. THE ITALIAN EXPERIENCE AND AN APPROACH TO COLOMBIAN LAW**	Revista de Derecho Privado N° 43 (2022) julio-diciembre pp. 255–287 Publicado: 24-06-2022 ISSN: 0123-4366, E-ISSN: 2346-2442 IBN Publindex I-2022. Clasificación A2. Vigencia: 2022-12-31 Dos (2) autores	OLENKA DENISS WOOLCOTT OYAGUE	**12**
		TOTAL PUNTOS SALARIALES		**178**

A continuación, la presidenta atendiendo a lo expuesto por la secretaría técnica del comité, sometió a consideración de los integrantes del Comité votar de manera conjunta el reconocimiento de los puntos salariales expuestos y en segundo lugar indicar la continuidad de trámite y procedimiento frente a pares externos.

Seguidamente, la doctora Nury Dolores Devia Criollo puso a consideración, la asignación de 178 puntos salariales, por productividad académica en la modalidad de revista indexada de los docentes citados, la cual fue aprobada por unanimidad por parte de los integrantes del Comité, de igual manera solicitaron la elaboración de los correspondientes actos administrativos y el reconocimiento de puntaje, a partir del 01 de diciembre de 2022**.**

Dando continuidad con lo tratado, la doctora Ana Isabel Mora Bautista, solicitó hacer un comparativo entre las dos convocatorias que se realizaron en el segundo período de 2022, mediante las Comunicaciones N° 02 y 03 de 2022; para poder evaluar ¿cuál fue el resultado final de este proceso?, ya que el propósito de abrir una tercera convocatoria, fue ampliar los términos de entrega para que los docentes pudiesen presentar información, con el fin de actualizar el puntaje por concepto de titulación y productividad académica.

A continuación, se presentó el comparativo de la productividad que fue recibida para la asignación y reconocimiento de puntaje en las dos convocatorias, en donde se resalta la presentación de más de un centenar de productos, lo cual posiciona y destaca la producción académica de la Universidad, de

igual forma, resaltó que es una buena lección aprendida para ser implementada como acción a futura para la próxima vigencia.

FACULTAD Y/O PRGRAMA	NÚMERO DOCENTES	FACTOR TITULACIÓN Y PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA		TOTAL PRODUCTIVIDAD PRESENTADA
		PRODUCTIVIDAD ASIGNACIÓN DE PUNTAJE	PRODUCTIVIDAD APROBADA PARA REMITIR A PARES	
ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	5	18	10	28
CIENCIAS DE LA SALUD	14	8	24	32
CIENCIAS SOCIALES	10	10	16	26
DERECHO	4	2	9	11
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	5	0	9	9
PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS	4	0	6	6
TOTAL	**42**	**38**	**74**	**112**

A continuación, se solicitó tramitar los 40 productos académicos restantes y que sean remitidos a cada una de las Facultades y al Programa de Ciencias Básicas, para que designen, según el área, dos pares elegidos y reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTeI de Minciencias.

Al respecto, la secretaría técnica del comité, informó que para dar celeridad y como plan de mejora en el proceso, se remitió de forma conjunta la productividad de la Comunicación N° 02 y 03 de 2022 a las facultades y al programa de Ciencias Básicas, para la asignación de pares (***ver anexo N° 3***); así mismo, y con el fin de optimizar el proceso con los comités de currículo y de investigaciones de las Facultades, se anexo el link de la página de Minciencias donde resultará fácil localizar los pares evaluadores en dicha plataforma.

La doctora Ana Isabel Mora Bautista, comentó que ya surtido el procedimiento de remisión de la productividad al interior de las facultades y al Programa de Ciencias Básicas, no se podría emitir concepto ni aprobar ese tema; preciso de igual manera, que es fundamental por trazabilidad y en aras de no generar una situación adversa, que solamente hasta que el Comité sesione, se indique y apruebe lo que se remite de productividad académica; sin embargo, agradeció y resaltó el apoyo dado por la secretaria técnica.

Así mismo, preguntó que por histórico ¿cuál ha sido el plazo límite que han tenido los pares para dar respuesta a la evaluación de la productividad?, dado que se está próximo la finalización de actividades académica y se requiere tener como plan de mejora, la evaluación de los pares y convocar a comité para el próximo 30 de enero de 2023, para el correspondiente reconocimiento de puntaje.

Sobre el particular, la secretaría técnica del Comité informó, de acuerdo con el literal 4 del artículo 33 del Acuerdo 025 de 2002, este señala que: "*Los pares académicos dispondrán de un mes para emitir concepto evaluativo sobre los trabajos presentados, a partir de la fecha de recibo del material*."

Con respecto a lo anterior, la doctora Ana Isabel Mora Bautista, consultó a los integrantes del Comité ¿si están de acuerdo en aceptar la propuesta de dejar una fecha límite para recibir los resultados de evaluación de pares, para el día 30 de enero de 2023?

A la solicitud de la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, el profesor Christian Andrey Castaño, comentó que avala y felicita la iniciativa y en conjunto con los demás integrantes del Comité, votaron por unanimidad, avalar la fecha de 30 de enero de 2023, para la recepción de la evaluación por parte de los pares evaluadores, en aras de optimizar los tiempos de gestión.

Acto seguido se solicitó al doctor Lugo Manuel Barbosa Guerrero, se incorpore nuevamente a la reunión del Comité.

5. ASCENSO EN EL ESCALAFÓN DOCENTE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA Y PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS

La Secretaria Técnica del Comité expuso, que de acuerdo con el Artículo 45 del Acuerdo 043 del 7 de diciembre de 2021 el Estatuto Docente consagra que: *"Ascenso en el escalafón, El Consejo Académico definirá mediante resolución motivada, el ascenso en el escalafón previa recomendación de los Consejos de Facultad, dicha resolución se notificará personalmente y contra ella procederá el recurso de reposición"*

En ese sentido, el Consejo Académico definió los siguientes ascensos (***ver anexo N° 4)***:

- Acuerdo 076 del 31 de octubre de 2022, por el cual se define el Ascenso en el Escalafón Docente del profesor de planta ARECIO MANJARRES GARCÍA.

- Acuerdo 086 del 22 de noviembre de 2022, por el cual se define el Ascenso en el Escalafón Docente del doctor JUAN FELIPE QUINTERO LEGUIZAMÓN.

- Acuerdo 087 del 22 de noviembre de 2022, por el cual se define el Ascenso en el Escalafón Docente del magíster FREDDY CHACÓN CHACÓN.

Frente a lo anterior el Decreto 1279 de 2002, establece:

Artículo 8: "El puntaje por categoría académica del escalafón para docentes de carrera, cualquiera que sea su dedicación, se asigna de la siguiente forma:

a. Por categoría de Instructor o Profesor Auxiliar, o Instructor Asistente, treinta y siete (37) puntos.
b. Por categoría de Profesor Asistente, cincuenta y ocho (58) puntos.
c. Por categoría de Profesor Asociado, setenta y cuatro (74) puntos.
d. Por categoría de Profesor Titular, noventa y seis (96) puntos.

***PARÁGRAFO II**. Los puntajes previstos en este artículo son los que corresponden en total a cada categoría, por lo tanto, no deben acumularse a los puntajes de la categoría anterior, cuando se producen ascensos."*

La presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, atendiendo lo expuesto, sometió a consideración de los integrantes del Comité, la recomendación a la Señora Rectora, de la actualización del puntaje, correspondiente a dieciséis (16) puntos salariales para la categoría **DOCENTE ASOCIADO**, lo cual fue aprobado por unanimidad.

Al respecto, El profesor Christian Andrey Castaño, preguntó ¿a partir de qué fecha es efectivo la promoción en el ascenso escalafón?

En respuesta a la inquietud del representante, la secretaría técnica del Comité precisó, que el reconocimiento se realiza a partir de la fecha en la cual el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, decide sobre la asignación y adjudicación del puntaje que corresponda.

La presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista informó, que por parte de Secretaría General se solicitó a los docentes de planta que van a ascender en escalafón, un oficio renunciando al recurso de reposición, los cuales forman parte como anexo a la presente acta y será incorporado al procedimiento (***ver anexo N° 5***).

Seguidamente, la doctora Ana Isabel Mora Bautista, solicitó indicar cuántos ascensos se lograron en el marco del acuerdo 043 de 2021 – Estatuto Docente, ¿en la vigencia 2022?

La doctora Nury Dolores Devia Criollo, indicó que en promedio 26 docentes se promovieron en el escalafón docente en la categoría de asociado y dos (2) en la categoría de titular; sin embargo, informó que remitirá el día de hoy un informe detallado sobre la promoción en el escalafón docente en el año 2022 a los integrantes del comité, la cual quedará como anexo al acta (***ver anexo N° 6***).

La doctora Ana Isabel Mora Bautista comentó que, frente a los datos expuestos, resalta el cumpliendo con el plan de mejora que quedo, producto de los procesos de aseguramiento de calidad y en el reciente proceso que se adelanta con fines de acreditación institucional.

A continuación, la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, atendiendo a lo expuesto por la secretaría técnica del comité, sometió a consideración de los integrantes del Comité en bloque el ascenso de los docentes de planta en la categoría de asociado, teniendo en cuenta los soportes de los acuerdos del Consejo académico y el cumplimiento de requisitos, al respecto los integrantes del Comité, aprobaron por unanimidad los ascensos respectivos.

6. PROPOSICIONES Y VARIOS

La presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, elevó un reconocimiento a la Secretaria Técnica del Comité y a su equipo de trabajo, que hacen posible que se este atendiendo una mejora importante de gran transcendencia para la universidad, lo cual ha permitido optimizar tiempos y recursos que van en favorabilidad para el estamento docente.

Agradeció la prontitud y celeridad para atender el punto 5 del orden del día, dado que el Consejo Académico sesionó el día anterior y fue posible la expedición de los actos administrativos y dados los compromisos adquiridos con el estamento en virtud de satisfacer los requerimientos a la mayor brevedad posible, en ese sentido que la Señora rectora así lo ha indicado se está en el proceso de transformación de actuar con eficacia, efectividad y celeridad y obviamente en todo el marco normativo de estricto cumplimiento; todas las mejoras bienvenidas para el Comité

De igual manera, informó que se adelanta el proceso para la modificación del Artículo 74 del Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002, en donde se actualiza la integración del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, para lo cual estará informando el resultado de la modificación.

Compromisos: A continuación, se relacionan los anexos que soportan los compromisos adquiridos en las pasadas reuniones de Comité:

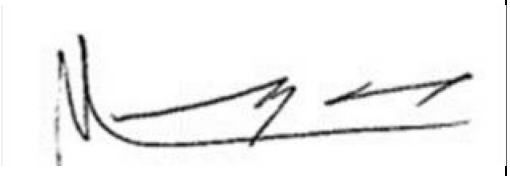
- Respuesta a la solicitud elevada formalmente por el docente Lugo Manuel Barbosa Guerrero, Representante de los Docentes ante el Consejo Superior Universitario de fecha del 07 de octubre de 2022 (***ver anexo N° 6***).

Siendo las 11:05 a.m. se levantó sesión y se dio por terminada la reunión.

COMPROMISOS O ACUERDOS		
N°	**ACTIVIDAD**	**RESPONSABLE**
1.	Elaboración de los actos administrativos para el reconocimiento de puntos salariales a los docentes de planta, por el factor de Productividad Académica en la modalidad de revista indexada y escalafón docente.	**NURY DOLORES DEVIA CRIOLLO** Secretaria Técnica del Comité
2	Elaboración Informe Ascenso en el Escalafón Docente Año 2022.	**NURY DOLORES DEVIA CRIOLLO** Secretaria Técnica del Comité

ANEXOS	**SI**	**(RELACIONAR ANEXOS)**
N° 1	X	Cuadro Resumen de la Productividad Académica presentada en la Convocatoria Abierta, Comunicación 03 de 2022: única fecha: 01 de octubre a 10 de noviembre de 2022.

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)
N° 2	X	Información de las revistas indexadas Servicio de Indexación Publíndex de Minciencias.
N° 3	X	Solicitud hojas de vida pares evaluadores SNCTeI de Minciencias - evaluación productividad académica comité CIARP, remitido por correo electrónico de fecha 21 de noviembre de 2022.
N° 4	X	Acuerdos 076 del 31 de octubre de 2022, 086 y 087 del 22 de noviembre de 2022, expedidos por el Consejo Académico.
N° 5	X	Oficio renuncia al recurso de reposición de los docentes Arecio Manjarres García, Juan Felipe Quintero Leguizamón y Freddy Chacón Chacón.
N° 6	X	Orfeo 20221340021913 de 23-11-2022 - Informe Ascenso Escalafón Docente 2022
N° 7	X	Respuesta al docente Lugo Manuel Barbosa Guerrero, Representante de los Docentes ante el Consejo Superior Correo mediante electrónico de fecha 08 de noviembre de 2022.

PRESIDENTA		SECRETARIA	
FIRMA		**FIRMA**	
NOMBRE	**ANA ISABEL MORA BAUTISTA**	**NOMBRE**	**NURY DOLORES DEVIA CRIOLLO**
CARGO	**VICERRECTORA ACADÉMICA**	**CARGO**	**SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO**

ACTA ELABORADA POR:	*Esp.* ***Piedad Cristina Soto Coral****, Auxiliar Administrativo - Subdirección de Talento Humano*