



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

NOMBRE CONSEJO/COMITÉ		COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE			
LUGAR	SESIÓN VIRTUAL SINCRÓNICA			ACTA N°	144
FECHA	05 DE MAYO DE 2022	HORA DE INICIO	2:00 P.M.	HORA FIN	4:00 P.M.
REUNIÓN ORDINARIA		X	REUNIÓN EXTRAORDINARIA		

CONVOCADOS / ASISTENTES		ASISTIÓ	
NOMBRE	CARGO / ROL	SI	NO
Dra. ANA ISABEL MORA BAUTISTA	Presidenta -Vicerrectora Académica	x	
Dra. CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ	Secretaria	x	
Mag. OVER HUMBERTO SERRANO SUÁREZ	Decano Facultad de Derecho	x	
Mag. JULIO CESAR ORJUELA PEÑA	Decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura	x	
Mag. ILIANA JOSEFINA FUENMAYOR CARVALLO	Representante de los Docentes	x	
Mag. CHRISTIAN ANDREY CASTAÑO	Representante de los Docentes	x	
Mag. MARTHA CECILIA TORRES LÓPEZ	Jefe Oficina de Investigaciones	x	
Mag. LUGO MANUEL BARBOSA GUERRERO	Representante ante el Consejo Superior ( <i>Invitado</i> )	x	
Dr. GUILLERMO ERNESTO POLANCO JIMÉNEZ	Secretaria General ( <i>Invitado</i> )		x

### OBJETIVO

Analizar y desarrollar los puntos previstos en el orden del día.

### ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum.
2. Saludo institucional.
3. Consideración del Orden del Día.
4. Aprobación Acta N° 143.
5. Reconocimiento de Puntos por el Factor de Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social.
6. Propositiones y varios.



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

### DESARROLLO DE LA REUNIÓN

#### 1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

La Secretaría del Comité, doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, verificó y confirmó quórum para sesionar.

#### 2. SALUDO INSTITUCIONAL.

La presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, presentó un cordial saludo a los integrantes del Comité y agradeció la puntual asistencia, para dar celeridad en la revisión de los temas previstos para la sesión, los cuales son de gran relevancia y responsabilidad para la Universidad.

#### 3. CONSIDERACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

La Secretaría del Comité, doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, dio lectura al Orden del Día y fue sometido a votación por la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, el cual fue aprobado por unanimidad.

#### 4. APROBACIÓN ACTA N° 143.

La Secretaria del Comité, doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, informó que el acta fue remitida vía correo electrónico a los integrantes del Comité e informó que no fueron recibidas observaciones ni sugerencias.

A continuación, la Presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, sometió a consideración de los integrantes del Comité la aprobación del Acta N° 143, la cual se aprobó por unanimidad.

#### 5. RECONOCIMIENTO DE PUNTOS POR EL FACTOR DE DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA Y PROYECCIÓN SOCIAL.

La doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, informó que para dar cumplimiento a lo reglamentado en los Artículos 44 y 48 el Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002, en lo referente al **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DOCENTES Y DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**, se remitió comunicación escrita a cada una de las Facultades y al Programa de Ciencias Básicas, relacionando a los docentes que obtuvieron en su *Evaluación del Desempeño Docente Año 2021*, una calificación igual o superior a cuatro punto cinco (4.5) (*ver anexo N° 1*).



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Así mismo, comentó que la Vicerrectoría Académica mediante Orfeo N° 20221200004873 de fecha 16 de marzo de 2022, solicitó a cada una de las Facultades y al Programa de Ciencias Básicas remitir a la División de Recursos Humanos el Cronograma de Aplicación de los Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social (**ver anexo N° 2**) y enfatizó que se dedique un espacio en la reunión general de docentes o se realice una reunión específica de profesores de planta, con el fin de socializar lo estipulado en el Capítulo III del Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002.

Por lo anterior, según lo solicitado por la Vicerrectoría Académica, fueron allegados a la División de Recursos Humanos, los cronogramas de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión (**ver anexo N° 3**), información con la cual se programó la presente reunión del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje y la recepción de la documentación correspondiente.

De acuerdo con la información remitida por cada una de las Facultades y el Programa de Ciencias Básicas, la secretaria del Comité, doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, informó que se realizó un cuadro resumen (**ver anexo N° 4**), el cual será socializado a los integrantes del Comité.

A continuación, la Secretaria del Comité, informó que dando cumplimiento a lo normado en el Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 07 del 4 de marzo de 2009, los Consejos de Facultad y el Comité de Ciencias Básicas definieron criterios y aplicaron los instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en las Labores de Docencia y Extensión, documentos que junto con el Acta de los Consejos de cada una de las Facultades y del Comité de Ciencias Básicas, se adjuntan a la presente acta y forman parte integral de la misma.

Se dio inicio con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Administración y Economía, en el que se informó el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

### CONSEJO DE FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

Acta N° 09, reunión sesionada el 21 de abril de 2022 (**ver anexo N° 5**)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICACIÓN
ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	MUÑOZ DAGUA ELVIA CLARENA	TÍTULAR	145	X			60



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICACIÓN
ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	GOMEZ RAMIREZ NIDYA MERCEDES	ASISTENTE	153	X		3.0	

Seguidamente, se realizó la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

### CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Acta N° 011, reunión sesionada el 06 de abril de 2022 (*ver anexo N° 6*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO	ALMONACID URREGO CARMEN CECILIA	ASOCIADO	134	X		4,0	
	BURGOS ACOSTA JUAN JOSE	ASISTENTE	137	X		3,0	
	CRUZ BAQUERO CLAUDIA ANDREA	ASISTENTE	138	X		3,0	
	CAMACHO KURMEN JUDITH ELENA	ASOCIADO	141	X		4,0	
	CASTILLO BOHORQUEZ MARTHA LEONOR	ASISTENTE	138		X	2,4	
	GOMEZ JIMENEZ MARTHA	ASISTENTE	144	X		3,0	
	GUTIERREZ SUAREZ JENNIFER CAROLINA	ASISTENTE	141	X		3,0	
	GUZMAN LUNA CAROLINA	ASOCIADO	141	X		4,0	
	LANCHEROS DIAZ ANA GRACIELA	ASISTENTE	145	X		3,0	
	MARTINEZ GRANADOS VILMA YAMILE	ASISTENTE	116		X		29
	MUÑOZ MOLINA LILIANA CONSTANZA	ASISTENTE	133	X		3,0	
	NAVARRETE OSPINA JEANNETTE	ASOCIADO	141	X		4,0	
	OLIVEROS ROZO ANA LUCIA	ASISTENTE	129		X	2,4	
	PINILLA BERMUDEZ GLADYS	ASOCIADO	141	X		4,0	
	SANCHEZ LEAL LIGIA CONSUELO	ASISTENTE	145	X		3,0	
SANCHEZ MORA RUTH MELIDA	ASOCIADO	142	X		4,0		
MAESTRÍA EN MICROBIOLOGÍA	POSADA BUITRAGO MARTHA LUCIA	ASISTENTE	133	X		3,0	



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Se continuó con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ciencias Sociales, en el que se informó el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

### CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Acta N° 09, reunión sesionada el 19 de abril de 2022 (*ver anexo N° 7*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
TRABAJO SOCIAL	BETANCOURT ZARATE GILBERTO	ASISTENTE	145		X	2,4	
	DUQUE CAJAMARCA PATRICIA	ASOCIADO	145		X	3,2	
	CARO NOCUA CARMEN ELIANA	ASISTENTE	144		X	2,4	
	CHAVEZ PLAZAS YURI ALICIA	ASOCIADO	145		X	3,2	
	PALACIOS ROZO JAIRO JAMITH	ASISTENTE	145		X	2,4	
	RAMIREZ MAHECHA MARIA LUCERO	ASISTENTE	145		X	2,4	
	RODRIGUEZ BELTRAN RAMIRO IGNACIO	ASOCIADO	145		X	3,2	
TURISMO	AMAYA COCUNUBO IVAN FERNANDO	ASISTENTE	145		X	2,4	
	QUINTERO LEGUIZAMON JUAN FELIPE	ASISTENTE	145		X	2,4	
	LUCUMI SILVA ALBA LUCIA	ASISTENTE	145		X	2,4	
	RAMIREZ RIVERA CARLOS JULIAN	ASISTENTE	145		X	2,4	
ESP. GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CORTES TORRES JORGE ANTONIO	ASISTENTE	145		X	2,4	

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
TRABAJO SOCIAL	CHAVEZ PLAZAS YURI ALICIA	ASOCIADO	144		X		38
	RAMIREZ MAHECHA MARIA LUCERO	ASISTENTE	144		X	2.4	



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Se prosiguió, con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Derecho, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

### CONSEJO FACULTAD DE DERECHO

Acta N° 010, reunión sesionada el 19 de abril de 2022 (*ver anexo N° 8*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
DERECHO	SEPULVEDA LOPEZ MYRIAM	ASISTENTE	124		X	2,4	
	VALENZUELA MACAREÑO IVAN DANIEL	ASISTENTE	141		X	2,4	

Se continuó con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ingeniería y Arquitectura, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

### CONSEJO DE FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

Acta N° 10, reunión sesionada el 18 de abril de 2022 (*ver anexo N° 9*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	BURBANO ARROYO ANDREA MILENA	ASISTENTE	5,00	X			36
	RAMIREZ LOPEZ ANA DORYS	ASISTENTE	5,00	X		3,0	
	SANCHEZ CAICEDO DIANA MARIA	ASISTENTE	4,96	X		3,0	
DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	CHACON CHACON FREDDY	ASISTENTE	5,00	X		3,0	
	FUENMAYOR CARVALLO ILIANA JOSEFINA	ASISTENTE	4,81	X		3,0	
	LESMES SAENZ LUIS ALBERTO	ASISTENTE	5,00	X			36
CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA	LAGOS BAYONA FRANCISCO JAVIER	ASISTENTE	4,89	X		3,0	
ESPECIALIZACIÓN EN EDIFICACIÓN SOSTENIBLE	ORTEGA MORALES JAMES ALBERTO	ASISTENTE	5,00	X		3,0	



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

La Presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, solicito aclarar por qué los puntajes que reporta el Consejo de Facultad de Ingeniería y Arquitectura, difiere de los demás presentados por los Consejos de Facultad; el Decano Julio César Orjuela Peña, indicó que el puntaje se toma del promedio de la sumatoria de la evaluación de cada instrumento aplicado, como siempre se ha venido realizando y no con la sumatoria de la evaluación, como lo realizan las demás Facultades y el Programa de Ciencias Básicas.

Al respecto, la doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, comentó que según lo estipulado por el Acuerdo 07 de 2009, el cual modificó los Artículos 45 y 49 del Acuerdo 025 de 2002, se signó a los Consejo de Facultad y al Comité de Ciencias Básicas, la función de producir la calificación del desempeño destacado en labores de docencia y labores de extensión, así como la metodología de trabajo a seguir por el Consejo de Facultad; sin embargo, precisó que al revisar el instrumento con la información reportada, no difiere en el resultado final.

La doctora Ana Isabel Mora Bautista, solicitó que para no generar inconsistencias y se garantice la transparencia del proceso, se de alcance al memorando remisorio por la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, en donde se realice el ajuste del puntaje con la sumatoria de la evaluación de cada uno de los instrumentos aplicados a los docentes postulados al desempeño destacado en labores de docencia y quede como anexo y constancia a la presente acta.

De acuerdo con la solicitud de la presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, el Decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, magister Julio César Orjuela Peña, dio alcance al Memorando 20221240007323 de fecha 20 de abril de 2022, mediante correo electrónico de fecha 09 de mayo de 2022, el cual se anexa a la presente acta y queda constancia del ajuste solicitado, de la siguiente forma: **(ver anexo N° 10)**

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	BURBANO ARROYO ANDREA MILENA	ASISTENTE	145	X			36
	RAMIREZ LOPEZ ANA DORYS	ASISTENTE	145	X		3,0	
	SANCHEZ CAICEDO DIANA MARIA	ASISTENTE	144	X		3,0	
DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	CHACON CHACON FREDDY	ASISTENTE	145	X		3,0	
	FUENMAYOR CARVALLO ILIANA JOSEFINA	ASISTENTE	139	X		3,0	
	LESMES SAENZ LUIS ALBERTO	ASISTENTE	145	X			36
CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA	LAGOS BAYONA FRANCISCO JAVIER	ASISTENTE	145	X		3,0	
ESPECIALIZACIÓN EN EDIFICACIÓN SOSTENIBLE	ORTEGA MORALES JAMES ALBERTO	ASISTENTE	145	X		3,0	



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Por último, se dio la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Comité de Ciencias Básicas, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE PROYECCIÓN SOCIAL**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

### COMITÉ DE CIENCIAS BÁSICAS

Actas N° 14 y 15, reuniones sesionadas el 08 y 19 de abril de 2022, respectivamente (**ver anexo N° 11**)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS	CAYCEDO LOZANO LILIANA	ASOCIADO	137	X		4,0	
	GARCIA BARCO LILIANA	ASISTENTE	132	X			36
	NUÑEZ ESPINEL LUZ ANGELA	ASISTENTE	141	X		3,0	
	MANJARRÉS GARCÍA ARECIO	ASISTENTE	133	X		3,0	
	VARGAS HERNANDEZ JEANNETTE	TITULAR	141	X		5,0	

Finalizada la exposición de los resultados por parte de la Secretaría del Comité, la Presidenta, doctora Ana Isabel Mora Bautista, sometió a consideración de los integrantes del Comité, la asignación y reconocimiento de **127,20 Puntos Salariales** y **235,20 Puntos Bonificación** de los docentes postulados, a lo cual, los integrantes del Comité aprobaron por unanimidad; de igual forma, fue solicitada la elaboración de los correspondientes actos administrativos y el reconocimiento de puntos, a partir del **01 DE JUNIO DE 2022**.

### 6. PROPOSICIONES Y VARIOS.

El Representante de los docentes, magíster Christian Andrey Castaño, hizo referencia a las quejas presentadas por algunos docentes de no haber recibido ninguna respuesta a solicitudes que han elevado al Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, por productividad académica y al ascenso en el escalafón docente.

Al respecto, la doctora Claudia Bibiana Salamanca Páez, quien tiene a su cargo la Secretaria Técnica del Comité, comentó en referencia a las solicitudes de Ascenso en el Escalafón Docente, que se han ido tramitando las solicitudes de los docentes ante los Consejos de Facultad y el Comité de Ciencias Básicas, por ser competencia de este cuerpo colegiado; según lo contemplado en el Artículo 46 del Estatuto Docente - Acuerdo 043 del 07 de diciembre de 2021, el cual establece: "**Ascenso en el escalafón. El Consejo Académico definirá, mediante Resolución motivada, el ascenso en el escalafón,**



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

previa recomendación de los Consejos de Facultad. Dicha resolución se notificará personalmente, y contra ella procederá el recurso de reposición.”, de igual forma aclaró, que se ha dado trámite a las solicitudes realizadas por los Consejos de Facultad y del Comité de Ciencias Básicas, en lo relacionado al cumplimiento de requisitos para ascenso en el escalafón docente.

Con respecto, a los recursos de reposición, relacionados a la productividad académica presentada en el Concurso Docente 2018 – 2019, se elevó consulta ante el Grupo de Seguimiento al Régimen Salarial y Prestacional de los Profesores del Ministerio de Educación Nacional; ente que trasladó la consulta al Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, entidad de la cual se espera concepto, con el cual se procederá a dar respuesta a los docentes en los términos de Ley.

Por último, informó que la Secretaria Técnica del Comité, ha presentado los resultados propuestos en el Plan de Mejoramiento y ha trabajado para dar cumplimiento a los compromisos establecidos en este grupo colegiado, por lo cual espera poder dar trámite a las solicitudes y quedar al día con la productividad vencida, de la cual solo queda pendiente la productividad de la Comunicación N° 02 de 2021 y la que surja de la Comunicación N° 01 de 2022.

Siendo las 4:00 p.m. se levantó sesión y se dio por terminada la reunión.

COMPROMISOS O ACUERDOS		
N°	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
1.	Elaboración de los actos administrativos para el reconocimiento de puntos salariales y bonificación a los docentes de planta, por el factor de Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social y actividades de Dirección académico – administrativas.	<b>CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ</b> Secretaria del Comité

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)
N° 1	x	Evaluación Docente Año – 2021, Consolidado Resultados Individuales por Facultad
N° 2	x	Orfeo N° 20221200004873 de fecha 16 de marzo de 2022
N° 3	x	Cronogramas Evaluación Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión
N° 4	x	Cuadro Resumen Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social
N° 5	x	Acta N° 09, reunión sesionada el 21 de abril de 2022 – Consejo de Facultad Administración y Economía
N° 6	x	Acta N° 011, reunión sesionada el 06 de abril de 2022 – Consejo de Facultad Ciencias de la Salud



## UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)
N° 7	x	Acta N° 09, reunión sesionada el 19 de abril de 2022 – Consejo de Facultad Ciencias Sociales
N° 8	x	Acta N° 010, reunión sesionada el 19 de abril de 2022 – Consejo Facultad De Derecho
N° 9	x	Acta N° 10, reunión sesionada el 18 de abril de 2022 - Consejo Facultad de Ingeniería y Arquitectura
N° 10	x	Correo electrónico de fecha 09 de mayo de 2022 – Facultad de Ingeniería y Arquitectura
N° 11	x	Actas N° 14 y 15, reuniones sesionadas el 08 y 19 de abril de 2022, respectivamente – Comité de Ciencias Básicas

PRESIDENTE		SECRETARIO	
FIRMA		FIRMA	
NOMBRE	<b>ANA ISABEL MORA BAUTISTA</b>	NOMBRE	<b>CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ</b>
CARGO	<b>VICERRECTORA ACADÉMICA</b>	CARGO	<b>JEFE DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>

**ACTA ELABORADA POR:** Esp. **PIEDAD CRISTINA SOTO CORAL**, Auxiliar Administrativo - División de Recursos Humanos