

	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA RECURSOS HUMANOS COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE		
Versión 1	CÓDIGO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: ENERO DE 2014	PAGINA 1 DE 7

ACTA No. 88

Tipo de Reunión: **COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE**
Fecha: **17 DE DICIEMBRE DE 2013**
Hora: **10:00 – 11:45 A.M.**
Lugar: **SEDE PRINCIPAL – AULA MÁXIMA**

ASISTENTES:

Magíster **EMILIA LÓPEZ LUNA**
Vicerrectora Académica
Doctora **CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ**
Jefe División de Recursos Humanos
Doctora **PATRICIA DUQUE CAJAMARCA**
Decana Facultad de Ciencias Sociales
Magíster **MARIO PERILLA PERILLA**
Jefe Oficina de Investigaciones
Docente **JOSÉ HERNANDO TORRES FLECHAS**
Programa de Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones
Magíster **JULIO CESAR ORJUELA PEÑA**
Decano (E) Facultad de Ingeniería y Arquitectura
Docente **MARTHA CECILIA ZAPATA GÓMEZ**
Programa de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería

OBJETIVO:

Desarrollar la reunión de acuerdo con lo establecido en el Orden del día.

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación del Quórum.
2. Saludo Institucional.
3. Lectura y Consideración del Acta Anterior.
4. Revisión de la Productividad Académica Entregada por los Docentes de Planta, para Asignación de Puntaje
5. Propositiones y Varios.

	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA RECURSOS HUMANOS COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE		
Versión 1	CÓDIGO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: ENERO DE 2014	PAGINA 2 DE 7

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. VERIFICACIÓN DE QUÓRUM

La Secretaria del Comité informó que hay quórum para sesionar, todos los miembros asistieron.

2. SALUDO INSTITUCIONAL

La Magíster Emilia López de Luna, Presidenta, presenta un saludo a los miembros del Comité y aprovecha el espacio para desearles en nombre de las Directivas de la Universidad una feliz navidad y próspero año.

3. LECTURA Y CONSIDERACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

Se hizo lectura del acta anterior y se relacionaron los respectivos comentarios y sugerencias. Se sometió a consideración y se aprobó por unanimidad.

4. REVISIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA ENTREGADA POR LOS DOCENTES DE PLANTA, PARA ASIGNACIÓN DE PUNTAJE

La Mag. Emilia López, inicia con la lectura de la productividad académica a revisar y resalta que se denota que la gran mayoría es producto de los Semilleros de Investigación, por lo que pide a la Secretaria del Comité remitir la producción académica a la Facultad correspondiente y solicitar concepto precisando en *cuál es el aporte significativo que permite al **COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE**, evaluarla como productividad académica.*

Igualmente, solicita que se pida apoyo a las Facultades, para que mediante los Consejos de Facultad y los Comités de Currículo, sugieran y remitan hojas de vida de profesores avalados por Colciencias, que sirvan como pares evaluadores de sus propios compañeros.

El profesor José Hernando Torres, expresa que las facultades asignan horas a semilleros de investigación, de los cuales deben surgir informes en donde se evidencie el trabajo realizado por éstos, lo cual sería de gran ayuda para el Comité en lograr definir si es producto del estudiante o del docente.

	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA RECURSOS HUMANOS		
	COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE		
Versión 1	CÓDIGO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: ENERO DE 2014	PAGINA 3 DE 7

Los miembros del Comité, hacen una acotación solicitando que para próximas convocatorias, se pida las ponencias grabadas en CD y enviadas igualmente al correo de la División de Recursos Humanos, para descartar posible problemas de que no habrá el documento y no permita evidenciar la información.

La Doctora Patricia Duque, comenta que es necesario volver a recordar la normatividad, en especial la que articula al Comité de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, que es el Decreto 1279 de 2002. Así mismo, opina que es necesario y de suma importancia, que desde las Decanaturas se realice una reunión con los docentes para que conozcan los procedimientos y la norma para la presentación de la productividad académica y de cómo va a ser avalada por el Comité.

Por otro lado, resalta la articulación con la que la División de Recursos Humanos y el Comité han venido trabajando, sobre todo en la última convocatoria en la que se denota la implementación de mejoras en los procesos, sobre todo en la de tener informados a los docentes, valor agregado que oxigena al Comité y permite mejores resultados de trabajo.

De igual manera, expone que una de las falencias que la Universidad presenta es no tener un directorio actualizado de Pares Académicos avalados por Colciencias, lo que resulta un problema para el Comité y atrasa las labores del mismo.

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

Se informa de la Producción Académica aprobada por el Comité y de la asignación de puntos (**Ver Anexo No. 1**):

- Resolución 1843 del 12 de diciembre de 2013, por la cual se asignan puntos salariales por el factor de productividad académica.

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA:

DOCENTE	PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA	PUNTOS SALARIALES
MARTHA CECILIA ANDRADE CALDERÓN	Libro: LOS NOMBRES DEL VIENTO. Muestra Contemporánea de Poesía Huilense	12
ELVIA CLARENA DAGUA MUÑOZ	Artículo: EL AFECTO, LA APRECIACIÓN Y EL JUICIO EN EL HABLA DE LAS TELENÓVELAS	8

	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA RECURSOS HUMANOS		
COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE			
Versión 1	CÓDIGO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: ENERO DE 2014	PAGINA 4 DE 7

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:

DOCENTE	PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA	PUNTOS SALARIALES
LIGIA CONSUELO SÁNCHEZ LEAL	1. Artículo: EFECTO BIOCONTROLADOR DE BACILLUS SPP., FRENTE A FUSARIUM SP., BAJO CONDICIONES DE INVERNADERO EN PLANTAS DE TOMILLO (THYMUS VULGARIS L.)	8
MARTHA LEONOR CASTILLO BOHÓRQUEZ	1. Artículo: MODELO ANIMAL DE ANEMIA INDUCIDA POR FLEBOTOMÍA CRÓNICA: RELACIÓN FUNCIONAL ENTRE HIERRO Y ERITROPOYESIS	8
	2. Artículo: VALORACIÓN DEL ESTADO FUNCIONAL DEL HIERRO EN DEPORTISTAS DE ALTO RENDIMIENTO DE LAS LIGAS DE WATERPOLO Y PATINAJE DE CALI, COLOMBIA	8

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES:

DOCENTE	PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA	PUNTOS SALARIALES
UVA FALLA RAMÍREZ	Artículo: REFLEXIONES A LOS DILEMAS ÉTICOS Y LA POSTURA POLÍTICA DE LAS Y LOS TRABADORES SOCIALES EN COLOMBIA	12
RAMIRO RODRÍGUEZ BELTRÁN	Artículo: MAL, LIBERTAD Y PROGRESO EN LA TEORÍA DE LA CONDENACIÓN DE G.W. LEIBNIZ	12
	Artículo: CONSIDERACIONES SOCIOLÓGICAS Y FILOSÓFICAS PARA UNA COMPRESIÓN ÉTICA DE LA ACCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL	12
SANDRA DEL PILAR GÓMEZ CONTRERAS	Artículo: LA INTERVENCIÓN EN LO SOCIAL: Implicaciones en el desempeño del trabajador social colombiano	12

- Resolución 1844 del 12 de diciembre de 2013, por la cual se asignan puntos salariales por el factor de productividad académica.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:

DOCENTE	PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA	PUNTOS SALARIALES
LIGIA CONSUELO SÁNCHEZ LEAL	2. Artículo: BACILLUS spp PERSPECTIVA DE SU EFECTO BIOCONTROLADOR MEDIANTE ANTIBIOSIS EN CULTIVOS AFECTADOS POR FITOPATÓGENOS.	8

	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA RECURSOS HUMANOS		
COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE			
Versión 1	CÓDIGO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: ENERO DE 2014	PAGINA 5 DE 7

DOCENTE	PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA	PUNTOS SALARIALES
MARTHA LEONOR CASTILLO BOHÓRQUEZ	3. Artículo: PERFIL DE MORBILIDAD POR ENFERMEDADES INFECCIOSAS DE LAS COMUNIDADES INDIGENAS PERTENECIENTES AL DEPARTAMENTO DEL CASANARÉ, COLOMBIA	8
	4. Artículo: APROXIMACIÓN AL ESTADO DE SALUD DE LA COMUNIDAD INDIGENA YANACONA EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ, D.C., POR MEDIO DE PRUEBAS DE LABORATORIO CLÍNICO	8
	5. Artículo: HALLAZGOS DEL UROANÁLISIS Y CROPOLÓGICO EN NIÑOS INDIGENAS EMBERA Y HUITOTO DE FLORENCIA, CAQUETA – COLOMBIA, DURANTE EL PRIMER PERÍODO DE 2012	8
LUCÍA CONSTANZA CORRALES RAMÍREZ	1. Artículo de Revisión: ESTRÉS OXIDATIVO: ORIGEN, EVOLUCIÓN Y CONSECUENCIAS DE LA TOXICIDAD DEL OXIGENO	8
	2. Artículo Producto de Investigación: ESTUDIO DESCRIPTIVO DE LAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA EN LA INDUSTRIA PANELERA DE LOS TRAPICHES SAN FRANCISCO Y LA ESMERALDA EN BOYACÁ Y CALDAS	8
	3. Artículo Producto de Investigación: EVALUACIÓN DEL POTENCIAL ANTIBACTERIAL IN VITRO DE CROTON LECHLERI FRENTE A AISLAMIENTOS BACTERIANOS DE PACIENTES CON ÚLCERAS CUTÁNEAS	8
ANA LUCÍA OLIVEROS ROZO	1. Artículo: PERFIL DE MORBILIDAD POR ENFERMEDADES INFECCIOSAS DE LAS COMUNIDADES INDIGENAS PERTENECIENTES AL DEPARTAMENTO DEL CASANARÉ, COLOMBIA	8
	2. Artículo: APROXIMACIÓN AL ESTADO DE SALUD DE LA COMUNIDAD INDIGENA YANACONA EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ, D.C., POR MEDIO DE PRUEBAS DE LABORATORIO CLÍNICO	8
	3. Artículo: HALLAZGOS DEL UROANÁLISIS Y CROPOLÓGICO EN NIÑOS INDIGENAS EMBERA Y HUITOTO DE FLORENCIA, CAQUETA – COLOMBIA, DURANTE EL PRIMER PERÍODO DE 2012	8

	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA RECURSOS HUMANOS COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE	
Versión 1	CÓDIGO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: ENERO DE 2014
		PAGINA 6 DE 7

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA:

DOCENTE	PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA	PUNTOS SALARIALES
MARTHA CECILIA ANDRADE CALDERÓN	Artículo: "LA DIDÁCTICA CRÍTICA: UNA OPCIÓN PEDAGÓGICA PARA LA UNIVERSIDAD DE HOY"	3
ELVIA CLARENA DAGUA MUÑOZ	1. Artículo: FUNDAMENTOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL DISCURSO PROFESIONAL EN EL AULA UNIVERSITARIA	3
	2. Artículo: "LA DIDÁCTICA CRÍTICA: UNA OPCIÓN PEDAGÓGICA PARA LA UNIVERSIDAD DE HOY"	3

- Resolución 1845 del 12 de diciembre de 2013, por la cual se reconocen puntos bonificación por el factor productividad académica.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:

DOCENTE	PONENCIA	PUNTOS DE BONIFICACIÓN
MARTHA LEONOR CASTILLO BOHÓRQUEZ	3. COMPORTAMIENTO DEL sTfR/logFS EN HOMBRES Y MUJERES DEPORTISTAS DE ALTO RENDIEMIENTO EN ALTURAS INTERMEDIAS	84
	4. DETERMINACIÓN DE DEFICIENCIAS SUBCLÍNICAS DE HIERRO EN HOMBRES Y MUJERES DEPORTISTAS DE ALTO RENDIMIENTO EN ALTURAS INTERMEDIAS	48
LIGIA CONSUELO SÁNCHEZ LEAL	1. Dirección del Proyecto de Maestría: DISEÑO DE UN MODELO DE PRODUCCIÓN DE BIOMASA BACTERIANA CON EL USO DE ALGORITMOS DE OPTIMIZACIÓN.	36
	2. Dirección del Proyecto de Maestría: EVALUACIÓN FITODEPURANTE DE UN SISTEMA BIOLÓGICO ARTIFICIAL EN AGUAS DE RIEGO COMO ALTERNATIVA PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL RECURSO HÍDRICO. Estudiante GERMÁN MELO QUINTA, Fecha de Sustentación: 10 DE DICIEMBRE DE 2012, Calificación de Sustentación NOTABLE	36

	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA RECURSOS HUMANOS		
	COMITÉ DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE		
Versión 1	CÓDIGO:	FECHA ACTUALIZACIÓN: ENERO DE 2014	PAGINA 7 DE 7

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA:

DOCENTE	PONENCIA	PUNTOS DE BONIFICACIÓN
ELVIA CLARENA MÚÑOZ DAGUA	1. LA DIDÁCTICA CRÍTICA: UNA OPCIÓN PEDAGÓGICA PARA LA UNIVERSIDAD DE HOY	84
	2. Ponencia: LA RETÓRICA COMO ÉTICA Y ESTÉTICA DE LOS DISCURSOS DE SOBREVIVENCIA	48
	3. Ponencia: Socializar la Investigación. EL CASO DE LAS PUBLICACIONES SOBRE LA ESCRITURA Y LA LECTURA (ALFABETIZACIÓN ACADÉMICA) EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	48

A las 11:45 p.m. se levanta sesión y se da por terminada la reunión.

En constancia firman,


 Dra. EMILIA LÓPEZ LUNA
 Presidente del Comité


 Dra. CLAUDIA BIBIANA SALAMANCA PÁEZ
 Secretaria del Comité