

RESULTADOS SEGUIMIENTO TERCERA MONITORIA
PLAN RECTORAL
UNICOLMAYOR SE TRANSFORMA 2020:2024
<Corte septiembre de 2024>

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
Octubre de 2024



Contenido

1. PRESENTACIÓN	3
2. DESCRIPCIÓN SINTÉTICA DE LOS EJES	4
3. AVANCE PORCENTUAL COMPARATIVO POR VIGENCIA.....	5
4. RESULTADOS POR EJE ESTRATÉGICO PLAN RECTORAL.....	6
5. CONCLUSIONES.....	7
ANEXO 1. SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN RECTORAL POR EJE ESTRATÉGICO .	10

1. PRESENTACIÓN

El periodo rectoral UNICOLMAYOR SE TRANSFORMA ha estado marcado por desafíos, aprendizajes y logros significativos. El presente informe resume las acciones y resultados del camino recorrido y reconoce el esfuerzo colectivo, la colaboración, dedicación y el compromiso de estudiantes, docentes y personal administrativo que durante estos cuatro años de trabajo incansable contribuyeron a fomentar un ambiente de excelencia académica, innovación y cohesión en la comunidad educativa.

El Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma” 2020 – 2024 que culminó con éxito, fue articulado con el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2020 - 2025 a través del Acuerdo No. 033 de 2021 del Consejo Superior Universitario, en torno a seis estrategias de fondo diseñadas para fomentar la innovación, la sostenibilidad y la responsabilidad social, asegurando así que la institución se mantenga a la vanguardia.



Este proceso transformador no solo buscó alcanzar objetivos académicos, sino también cultivar un entorno propicio para el desarrollo de competencias y valores para los estudiantes.

2. DESCRIPCIÓN SINTÉTICA DE LOS EJES

El Plan Rectoral 2020 - 2024 estableció líneas de acción claras y coherentes que permitieron fortalecer la misión y visión institucional. Para ello, se fijaron seis ejes estratégicos que guiaron las decisiones y acciones en los últimos años, con los cuales se buscaba fomentar un entorno académico que potencie el talento, promueva el bienestar y garantice la excelencia en todos los procesos.

Cada eje no solo respondió a las necesidades de la comunidad educativa, sino que también anticipó los desafíos del futuro, promoviendo la innovación, la sostenibilidad y la inclusión.

Gestión Humana y Bienestar Institucional	Modernización y Desarrollo Institucional	Docencia Acreditación, Autoevaluación y Gestión de la Calidad Institucional
- Fortalecer el plan de Bienestar Institucional. - Estudio y fortalecimiento de la Planta Docente. - Estudio y fortalecimiento de la Planta Personal Administrativa. - Plan integral de Talento Humano.	- Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo. - Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones. - Estructura organizacional equilibrada y participativa. - Crear la Escuela Virtual Uicolmayor. - Responsabilidad ambiental Institucional. - Sostenibilidad financiera para una Educación de calidad.	- Prospectiva y pertenencia de la calidad Educativa. - Acreditación Institucional, renovación de Registros Calificados y nuevos programas Académicos presenciales y virtuales.

Investigación	Innovación, Extensión y Proyección Social	Internacionalización
- Implementar los centros de pensamiento Uicolmayor. - Fortalecer semilleros de Investigación. - Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos	- Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo. - Dinamizar la presencia de Uicolmayor en programas sociales. - Contextualizar el Comité Universidad - Empresa – Estado.	- Crear el centro de Lenguas de Uicolmayor. - Crear un Programa de internacionalización. - Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Uicolmayor.

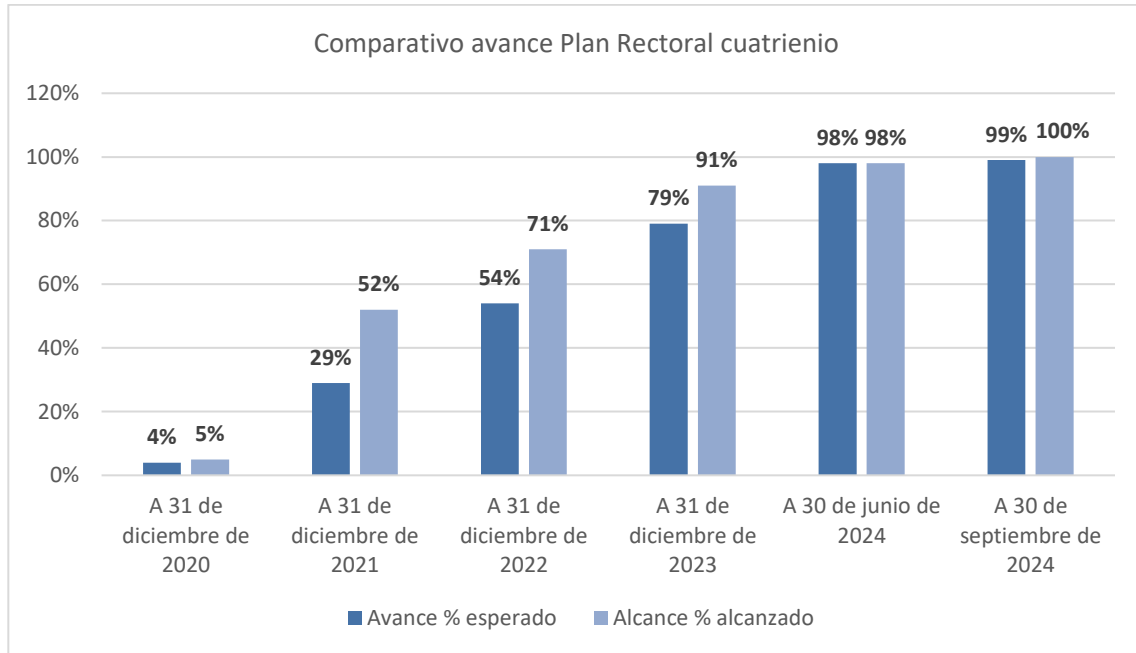
especializadas, revistas y libros electrónico. • Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor. • Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4.	• Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno. • Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	
---	---	--

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional presentó al Consejo Académico, en sesión del 17 de agosto de 2023, la modificación de veinticuatro (24) iniciativas estratégicas del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2025, las cuales fueron aprobadas por el Consejo Superior Universitario y formalizadas con el Acuerdo No. 030 de 2023, lo que conllevó a que se ajustaron las siguientes metas, entregables y año de ejecución del Plan Rectoral, dada su armonización:

- El concurso público para cubrir las plazas vacantes docente y administrativo.
- Se modificó la redacción de la actividad “ofertar” por “radicar” 3 nuevos programas virtuales diseñados en el 2023 y 3 nuevos programas virtuales diseñados y radicados en el 2024.
- La nueva meta de los programas acreditados es de 2 en el 2023 y de 3 programas autoevaluados en el 2024.
- La nueva meta para el 2023 es de 2 nuevos programas acreditados y para el 2024 de 3 nuevos programas autoevaluados.
- La nueva meta para el 2022 es de 2 nuevos grupos categorizados. La meta del 2025 no será objeto del presente plan.
- La iniciativa estratégica de la construcción de la nueva sede de la Universidad tendrá un alcance sobre la adquisición del predio, toda vez que, no es posible ejecutarlas dentro de la vigencia del actual PDI.

3. AVANCE PORCENTUAL COMPARATIVO POR VIGENCIA

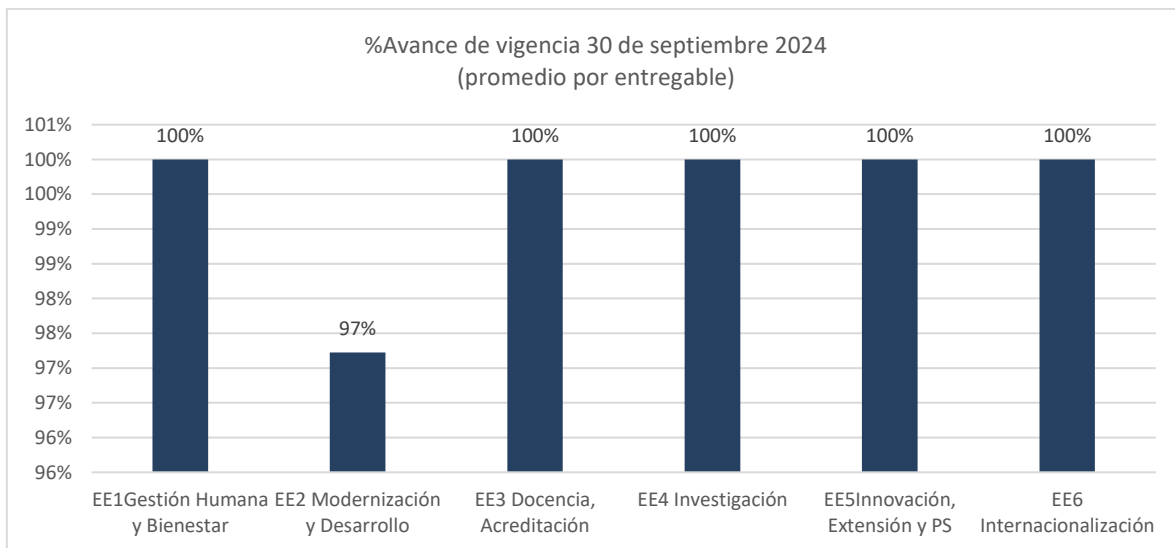
En la siguiente imagen, se muestra comparativamente el avance esperado y el avance real alcanzado del Plan Rectoral al cierre de cada periodo fiscal, el cual fue verificado en las monitorias realizadas por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

En todos los periodos, el avance alcanzado ha sido superior al esperado, lo cual evidencia la sinergia, dedicación y compromiso de las distintas dependencias por el futuro de la Universidad.

4. RESULTADOS POR EJE ESTRATÉGICO PLAN RECTORAL



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

La ejecución final del Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma 2020-2024” alcanzó un notable 99% de cumplimiento, lo que refleja un compromiso excepcional y una gestión eficiente de los recursos y de los tiempos. Este alto porcentaje no solo indica que los objetivos se cumplieron en su mayoría, sino que también resalta la capacidad del equipo para enfrentar y superar desafíos como la pandemia y post pandemia.

Los ejes estratégicos de EE1 Gestión Humana y Bienestar, EE3 Docencia, Acreditación, EE4 Investigación, EE5 Innovación, Extensión y PS y EE6 Internacionalización, presentaron un cumplimiento del 100% en línea con la visión estratégica, y se pudo cumplir con las prioridades académicas, de investigación y de bienestar institucional.

Respecto al Eje Estratégico EE2 Modernización y Desarrollo, la iniciativa estratégica que presentó rezago está relacionada con la adquisición del predio para la nueva sede de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. En el último reporte presentado sobre la gestión realizada entre junio y agosto de la presente vigencia se dio mediante el Comunicado de Rectoría emitido el 2 de septiembre de 2024 en donde se concluye:

“El 21 de agosto de 2024, se suscribió carta de intención entre la Universidad Central y la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca para adelantar negociaciones sobre el inmueble ubicado en calle 75 No. 15-65/91 de Bogotá, con matrícula inmobiliaria No. 50C-1510674, en la cual se indica: “En aras de dar continuidad con las negociaciones sobre el inmueble y de conciliar los avalúos bajo un parámetro razonable y justo para LAS PARTES; estas acuerdan, optar por un tercer avalúo corporativo, adelantado por una entidad inscrita en la LONJA DE BOGOTÁ”.

Actualmente, se está elaborando el avalúo corporativo, y se estima que el resultado del valor del inmueble esté disponible en el mes de septiembre del año en curso. Una vez completado este proceso, se reanudará la negociación con la Universidad Central y se continuará proporcionando información actualizada sobre el avance”.

En conclusión, en la gestión para la adquisición de predios de la Nueva Sede en cumplimiento de la sentencia del Juzgado 30 Administrativo del Circuito de Bogotá, se gestionó la transferencia gratuita de 24.701 m² de predios del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y la adquisición de un predio de la Central de Inversiones S.A. (CISA) en la Avenida Carrera 7 No. 166-51. Además, se gestionó la compra de un inmueble de la Universidad Central ubicado en la calle 75 No. 15 – 65, el cual se encuentra en negociación.

5. CONCLUSIONES

A continuación, se presentan los hitos más sobresalientes de este cuatrienio y el compromiso institucional frente a una gestión eficiente y transparente:



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

Gestión Humana y Bienestar Institucional	Modernización y Desarrollo Institucional	Docencia Acreditación, Autoevaluación y Gestión de la Calidad Institucional
- Vinculación al programa de Jóvenes a la U. - Aprobación e implementación de la Política y Modelo de Bienestar Institucional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. - Aprobación del Programa de Gestión del Cambio y Conocimiento	- La acreditación Institucional en Alta Calidad por un término de seis años. - Acreditación en alta calidad de programas académicos. - Modernización de la estructura orgánica y planta administrativa de la universidad. - Creación de la Escuela Virtual. - Actualización Normativa Académica y Administrativa, consolidación del Nuevo Estatuto Docente actualización del Reglamento Estudiantil para programas de pregrado, Reglamento Único Disciplinario Estudiantil para estudiantes de pregrado y posgrado.	- Creación de 24 nuevos programas, ampliando la Oferta Académica para Bogotá y territorio, abarcando áreas emergentes como la tecnología, la salud y las ciencias sociales, en modalidades virtual, presencial, híbrida y a distancia. - Actualización de estructuras curriculares.

Investigación	Innovación, Extensión y Proyección Social	Internacionalización
- Fortalecimiento de los procesos de investigación - Creación de la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión - Actualización de la Política de Investigación - El número de investigadores de la universidad creció en el 32,7%, pasando de	- Gestión de Regionalización, consolidando a la Universidad como una institución Multicampus - Modernización del Proyecto Educativo Institucional (PEI) y el Modelo Pedagógico Institucional (MOPEI). - Creación de la Facultad de Ciencias Básicas.	- Creación del Centro de Idiomas. - Creación y reglamentación del doble programa de pregrado, doble titulación de programas de pregrado y Coterminalidad. - Fortalecimiento de Alianzas Internacionales.

52 investigadores categorizados en 2018 a 69 a partir de 2021		
--	--	--

La ampliación de estos logros se consolidó en la Editorial Rectoría – Gestión Plan Rectoral 2020 – 2024, la cual se encuentra publicada en la página web institucional en el siguiente enlace

<https://www.unicolmayor.edu.co/universidad/dependencias/rectoria/rectoria/editorial-rectoria-1/editorial-informe-gestion-plan-rectoral/editorial-informe-gestion-plan-rectoral>.

Para profundizar en la descripción del avance del Plan Rectoral frente a las iniciativas estratégicas, en el anexo 1 se encuentra la matriz de seguimiento a la ejecución acumulada, que da mayor detalle de los porcentajes de avance por cada iniciativa estratégica.

Elaboró: Diana Marcela Herrán Luna - Contratista Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional 
 Revisó y Aprobó: Andrés Mauricio Oyola Sastoque - Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional 

ANEXO 1. SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN RECTORAL POR EJE ESTRATÉGICO

EEPR 1. Gestión Humana Y Bienestar Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 30 de sep. 2024
E1.1 Fortalecer el plan de Bienestar Institucional	IE 1.1.1 Para la comunidad en general: Mayor cobertura en actividades tales como: recreativas, deportivas, socio-culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptadas a las necesidades de los estamentos estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	4.8.1 Implementación programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado.	Subdirección de Bienestar Universitario Subdirección de Talento Humano	100%
	IE 1.1.2 Diseñar e implementar el Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Implementación Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia	PA-868-2023-ACT-26 Crear proyecto de reglamentación para el trabajo en casa.	Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación Subdirección Financiera Subdirección de Talento Humano	100%
	IE 1.1.3 Para los estudiantes: Basados en la caracterización de estudiantes y de conformidad con las necesidades de la población vulnerable que hace parte de nuestro estamento estudiantil, se establecerán escenarios	IE 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria	PA-860-2023-ACT-5: Socializar el Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%

	participativos de equidad e inclusión que nos permitan:				
	IE 1.1.4 Graduados y egresados	IE 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria	PA-870-2023-ACT-15: Atención a los estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas que solicitaron acompañamiento a la SBU.	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%
	IE 1.1.4 Graduados y egresados	E 3.4 Fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los egresados para enriquecer los procesos académicos y su proyección profesional.	PA-869-2023-ACT-2: Participar en una actividad con egresados en cada semestre.	Subdirección de Proyección Social Todas las Facultades	100%
	IE 1.1.4 Graduados y egresados	E 3.4 Fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los egresados para enriquecer los procesos académicos y su proyección profesional.	PA-869-2023-ACT-3: Elaboración Acto Administrativo.	Subdirección de Proyección Social Todas las Facultades	100%
	IE 1.1.5 Talento humano institucional	E 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado.	Subdirección de Talento Humano.	100%
E1.2. Estudio y fortalecimiento de la Planta Docente	IE 1.2.1 Producto de un estudio de planta docente, se buscará fortalecer los procesos sustantivos de la Universidad con el ingreso de docentes con perfiles de alta calidad que permitan desarrollar estrategias de innovación y desarrollo para la Universidad.	Fortalecer el perfil docente en formación posgradual y la cualificación en multilingüismo, virtualidad y pedagogía para el desarrollo de las funciones misionales.	PA-873-2023-ACT-6: Desarrollo de cronograma Resolución 338 del 01 de marzo de 2023.	Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Subdirección de Talento Humano	100%
E1.3. Estudio y fortalecimiento de la Planta Personal Administrativa.	IE 1.3.1 Dar continuidad al estudio de la planta de personal administrativo convirtiéndolo en un proceso participativo e inclusivo, que, en el marco de la meritocracia, permita a la Universidad diseñar técnicamente	Fortalecer la Gestión del talento humano acorde con las dinámicas y demandas de la educación superior	Detalle Actividad PA-873-2023-ACT-31: Elaborar Proyecto Cronograma concurso Publico	Subdirección de Talento Humano.	100%

	una estructura de cargos apropiada para el logro de los objetivos actuales y de desarrollo institucionales.		PA-939-2024-ACT-5: Realizar el cronograma para el concurso público administrativo.	Subdirección de Talento Humano.	
E1.4. Plan integral de Talento Humano	IE 1.4.1 Desarrollo de un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.	E 7.4 Mejorar la infraestructura física de la Universidad que responda a la visión institucional	PA-875-2023-ACT-9: Revisar y aprobar el modelo de Gestión del cambio para Docentes.	Subdirección de Talento Humano.	100%

EE 2. Modernización y Desarrollo Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 30 sep. 2024
E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo	IE 2.1.1 Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio.		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
	IE 2.1.3 Plan de sostenibilidad y modernización de la infraestructura física en Unicolmayor	E 7.4 Mejorar la infraestructura física de la Universidad que responda a la visión institucional.	PA-872-2023-ACT-3: Realizar la intervención de los trabajos de mejoramiento, mantenimiento y adecuación de las Sedes de la Universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%

ÉTICA, SERVICIO Y SABER

			PA-872-2023-ACT-1: Realizar renovación del mobiliario para atender 12 solicitudes de dependencias de la universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%
		E 7.1 Modernizar la plataforma tecnológica acorde con las necesidades de la comunidad universitaria y el desarrollo, uso y apropiación de las TIC.	PA-853-2023-ACT-4: Realizar las gestiones necesarias para la renovación y mantenimiento de los sistemas de información priorizados. El mantenimiento de los sistemas de información y aplicaciones está cumplido y todo está contratado, en lo que respecta a los terceros, para los desarrollos internos y ajustes a las necesidades de la demanda se da respuesta a todos los requerimientos.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Área de Recursos Educativos.	100%
E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	IE 2.2.1 Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de autoevaluación, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.	IE 7.1. Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	E 7.1 Modernizar la plataforma tecnológica acorde con las necesidades de la comunidad universitaria y el desarrollo, uso y apropiación de las TIC	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
		E 7.1 Modernizar la plataforma tecnológica acorde con las necesidades de la comunidad universitaria y el desarrollo, uso y apropiación de las TIC	PA-853-2023-ACT-6: Analizar y programar fases de ejecución de la Política de gobierno digital	Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	100%
	IE 6.2. Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	Actualizar la normatividad institucional que responda a las dinámicas y demandas de la educación superior	PA-875-2023-ACT-6: Estatuto general actualizado	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	100%
			PA-948-2024-ACT-4: Actualizar el Estatuto General de la Universidad	Secretaría General	
	Actualizar, integrar y avanzar en la construcción e implementación del manual de integridad y buen gobierno.	N/A	N/A	Subdirección de Talento Humano.	100%

	Realizar el estudio de la planta de personal docente y administrativo.	N/A	N/A	Vicerrectoría Académica	100%
	Respetar los Acuerdos Sindicales, fortaleciendo la cultura de confianza y credibilidad, frente al cumplimiento de estos, generando espacios dinámicos de discernimiento y brindando las garantías para el beneficio de los trabajadores y mejoramiento permanente de la Universidad.	N/A	N/A	Subdirección de Talento Humano.	100%
E2.5. Responsabilidad Ambiental Institucional	IE 2.5.1 Consolidar un archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio	PA-857-2023-ACT-6: Aprobación de los instrumentos Archivísticos por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Secretaria General	100%
	IE 2.5.2 Contribuir desde la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca al mejoramiento de la calidad de vida a través del cuidado del medio ambiente	E 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria	PA-870-2023-ACT-8: Informe semestral de seguimiento a ejecución Plan de Bienestar	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%
E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad	IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	E 3.3 Diversificar el portafolio de servicios ofertados a la sociedad y a los sectores de la economía.		Subdirección de Proyección Social y Extensión.	100%
		E 7.2 Optimizar los recursos financieros y gestionar nuevas fuentes de ingresos.	PA-874-2023-ACT-2: Proyecto de Acuerdo de apropiación de excedentes financieros	Subdirección Financiera	100%
			PA-874-2023-ACT-1: Socialización y promoción e información del Modelo Financiero diseñado (Piezas de socialización y promoción realizada al Modelo Financiero)	Subdirección Financiera	100%
			PA-951-2024-ACT-2: Estructurar el Modelo Financiero de la Universidad. Responsables: Vicerrectoría	Subdirección Financiera	100%

			Administrativa y Financiera Subdirección Financiera con el apoyo de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional		
			PA-951-2024-ACT-3: Presentar para aprobación y socializar internamente el Modelo Financiero. Responsables: Vicerrectoría Administrativa y Financiera Subdirección Financiera con el apoyo de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Subdirección Financiera	100%
	IE 2.1.2 Construcción, adecuación, conservación y restauración de la infraestructura física institucional con enfoque funcional, moderno, atractivo e incluyente, bajo un plan de desarrollo físico.	Mejorar la infraestructura física de la Universidad que responda a la visión institucional.		Vicerrectoría Administrativa	50%
		Adquirir el predio para la ubicación de la nueva sede de la Universidad previa autorización del CSU	PA-947-2024-ACT-6: Adquirir un predio para la construcción de la nueva sede	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	

EEPR 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa estratégica	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 30 sep 2024
E3.1. Prospectiva y Pertinencia de la Calidad Educativa.	IE 3.1.1 Plan Plurianual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales	IE 1.16. Actualizar el sistema de evaluación de desempeño docente		Vicerrectoría Académica	100%
		IE 1.4. Implementar mejoras curriculares a los programas a partir de los procesos de evaluación a partir de la actualización de los PEP.	PA-863-2023-ACT-12: Analizar el PEP de cada Programa, a partir del PEP actualizado	Vicerrectoría Académica	100%
		IE 1.2. Diseñar lineamientos curriculares institucionales que integren de modo sistémico los ámbitos curriculares: macro (institucional), meso (facultad) y micro (programas).	PA-852-2023-ACT-1: Diseñar una propuesta de lineamientos de evaluación curricular	Vicerrectoría Académica	100%
		IE 1.1. Actualizar Proyecto Educativo Universitario - PEU y el Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI.		Vicerrectoría Académica	100%
IE 3.2.1 Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.10. Diseñar e implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	PA-852-2023-ACT-22: Actualizar y realizar el seguimiento a Plan de Mejoramiento Institucional en cumplimiento de lo establecido en la Res 021 de 11/01/2023.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	100%
	E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio	IE 6.7. Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%

	E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.13. Obtener la acreditación de los programas acreditables ofrecidos por la Unicolmayor	PA-863-2023-ACT-2: Hacer seguimiento al proceso de Resolución de Acreditación de los Programas CYGA y DDM	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	100%
			PA-934-2024-ACT-5: Realizar las actividades y documentos para el proceso de Autoevaluación con fines de Renovación de Acreditación de la Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería-TDAI.	Facultad de Ingeniería y Arquitectura	
			PA-932-2024-ACT-2: Desarrollar el proceso de autoevaluación con fines de reacreditación del programa de Trabajo Social. Desarrollo del cronograma de las evaluaciones a los sectores de estudiantes, egresados, docentes, directivos, sector externo en la especialización de Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo Desarrollar el proceso de autoevaluación del programa de Turismo.	Facultad de Ciencias Sociales	
			PA-931-2024-ACT-3: Realizar el acompañamiento del proceso de evaluación externa del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico (BLC).	Facultad de Ciencias de la Salud	
IE 3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditando, que incluya programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad	IE 1.8 Diseñar y radicar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	IE 1.8 Diseñar y ofertar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	PA-866-2023-ACT-11: Solicitud del Informe correspondiente a la radicación ante el MEN a cada una de las Facultades responsables de los siguientes programas: - Especialización en Gerencia de marketing Digital modalidad Virtual. - Tecnología en el Área Administrativa/Logística/Negocios Internacionales-Distancia (Tecnología en Gestión de Negocios) -Maestría en Gestión de Proyectos Digitales	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual Todas las Facultades	100%

presencial y virtual					
----------------------	--	--	--	--	--

EEPR 4. Investigación

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa estratégica PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 30 sep 2024
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.2 Fortalecer semilleros de Investigación	E 2.2 Fortalecer las capacidades investigativas que estimulen la innovación, la generación, apropiación y transferencia del conocimiento	PA-867-2023-ACT-21: Articulación de procesos académicos y participación en semilleros en cada uno de los programas académicos	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales.	PA-868-2023-ACT-11: Hacer seguimiento a la implementación de las fases 3, 4,5 y 6	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Área de Biblioteca.	100%

IE 4.1.4 Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor.	IE 2.4. Incrementar el número de los docentes investigadores y los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS	E 2.2 Fortalecer las capacidades investigativas que estimulen la innovación, la generación, apropiación y transferencia del conocimiento	PA-860-2023-ACT-2: Dos (2) investigadores categorizados como Investigador Junior en el programa de Turismo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
IE4.1.5 Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	IE 2.1. Implementar la política de investigación de la institución	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales.	PA-867-2023-ACT-1: Actualización y articulación del reglamento de publicaciones 2023.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE 5.11 Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	E 5.3 Fortalecer la internacionalización desde las redes de cooperación y las comunidades académicas, en articulación con la docencia, la investigación y la proyección social.	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
			Actividad PA-945-2024-ACT-10: Presentar 16 nuevos convenios y/o alianzas y/o redes y/o cartas de intención. 01/02/2024 al 30/11/2024	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	
	IE 5.2. Incrementar la internacionalización de la investigación	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	PA-868-2023-ACT-1: Gestionar la consecución de tres (3) nuevos proyectos de investigación con entes internacionales.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%

EEPR5. Innovación, Extensión y Proyección Social

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 30 sep 2024
E5.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo	E 6. 1 Actualizar la normatividad institucional que responda a las dinámicas y demandas de la educación superior	PA-875-2023-ACT-1: Radicar el Proyecto de Estatuto General al Consejo Superior Universitario	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	100%
E5.2 Promover la conformación de programas sociales, estrategias y alianzas que generen impacto positivo a la sociedad	IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales.	E 3.2 Gestionar programas y proyectos de extensión, innovación y desarrollo social con impacto local, regional y nacional	PA-859-2023-ACT-8: Realización de actividades de Proyección social de impacto en la comunidad	Subdirección de Proyección Social y Extensión	100%
	IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa – Estado.	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales.	PA-868-2023-ACT-12: Revisar y aprobar el instrumento de evaluación de resultados de implementación a partir de las líneas redefinidas, elaborado por la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo Subdirección de Proyección Social y Extensión	100%
	IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno	3.4.2 Transformaciones sociales	PA-861-2023-ACT-2: Desarrollar informe ejecutivo sobre la sistematización de los resultados, transformaciones sociales y el impacto generado en la comunidad a partir de la intervención de los programas en las comunidades (Economía, TAGP y Administración de Empresas Comerciales).	Vicerrectoría Académica Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo Subdirección de Proyección Social	100%

ÉTICA, SERVICIO Y SABER

	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría Académica Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo Subdirección de Proyección Social	100%
--	--	--	---	--	------

EE 6. Internacionalización

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 30 sep 2024
E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Unicolmayor.	IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	N/A	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%

	IE 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	IE 5.11. Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	E 5.3 Fortalecer la internacionalización desde las redes de cooperación y las comunidades académicas, en articulación con la docencia, la investigación y la proyección social.	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
	IE 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.	IE 5.3 Implementar programas para la internacionalización del currículo (doble titulación)	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	PA-856-2023-ACT-4: 2 Convenios de Doble titulación	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
				PA-945-2024-ACT-12: Implementar 2 programas con doble titulación	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	
		IE 5.4 Incrementar la movilidad académica en doble vía tanto nacional como internacional	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	PA-856-2023-ACT-5: Incrementar en 2 Estudiantes en movilidad académica nacional e internacional por Facultad	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
		IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	PA-858-2023-ACT-19: Asistentes de idiomas 2023-2024	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
				PA-935-2024-ACT-5: Radicar cartas ante el ICETEX	Área de Centro de Idiomas	

				PA-935-2024-ACT-7: Gestionar firmas de MoU (Acuerdo de voluntades)	Área de Centro de Idiomas	
				PA-935-2024-ACT-9: Gestionar la resolución de autorización de participación para el periodo 2024-2025	Área de Centro de Idiomas	