

RESULTADOS SEGUIMIENTO SEGUNDO TRIMESTRE
PLAN RECTORAL 2020:2024
<Fecha de Corte 30 de junio de 2024>

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
Julio de 2024



1. PRESENTACIÓN

El Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma” 2020 – 2024 fue articulado con el Plan de Desarrollo Institucional – PDI a través del Acuerdo No. 033 de 2021 del Consejo Superior Universitario. El Plan Rectoral se encuentra en su último año de ejecución con una vigencia a 30 de septiembre de 2024.

Los seis ejes estratégicos del Plan Rectoral - PR potencian una educación incluyente, apuntan a la calidad y acreditación institucional y buscan generar las condiciones de sostenibilidad financiera con un manejo responsable, transparente y eficiente de los recursos.



Este documento presenta el resultado del seguimiento con corte al 30 de junio de 2024 de las actividades planeadas en el Plan Rectoral PR, sobre las actividades programadas dentro de cada uno de los seis ejes estratégicos que lo conforman.

Se tomó como insumo la información registrada en el Sistema de Información de Aseguramiento de la Calidad SIAC.

2. AVANCE COMPARATIVO POR FECHA DE CORTE DE SEGUIMIENTO



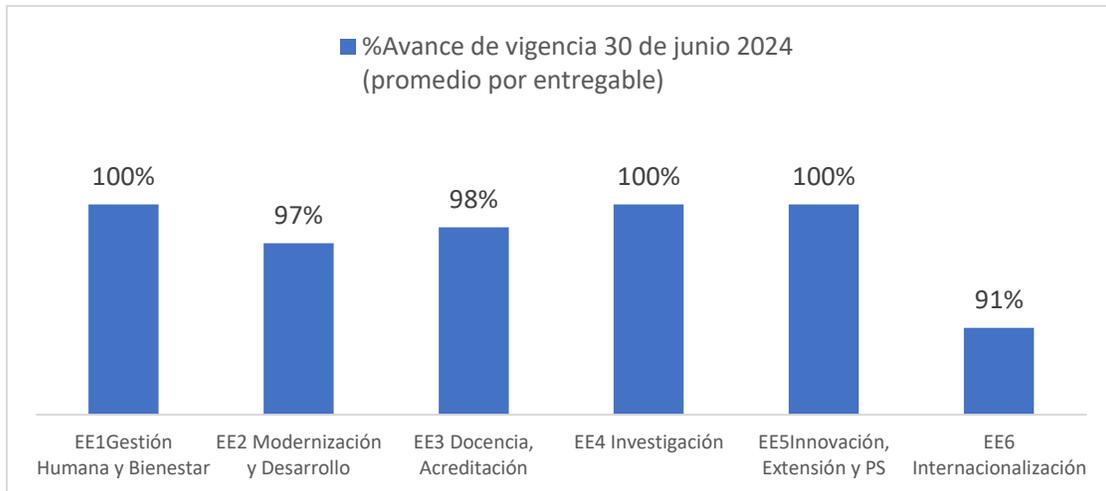
Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

En la imagen se presenta el avance consolidado de ejecución del Plan Rectoral, el cual se ubica en el 98%. Se presentó avances en las actividades que se trasladaron de la vigencia 2023 que se describen en el presente reporte.

- ✓ Realizar el cronograma para el concurso público administrativo, bajo el liderazgo de la Subdirección de Talento Humano.
- ✓ Estructuración del Modelo Financiero de la Universidad, bajo el liderazgo de la Subdirección Financiera.
- ✓ Formalización de dos (2) Convenios de doble titulación, bajo el liderazgo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales.
- ✓ Contar con los servicios de dos (2) asistentes de idiomas 2023-2024, bajo el liderazgo de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales.
- ✓ Diseño y radicación ante el Ministerio de Educación Nacional de los programas nuevos de Tecnología en Atención Integral a la Persona Mayor (virtual) y la Especialización en la Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud.
- ✓ Autoevaluación con fines de Renovación de Acreditación de la Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería, Especialización de Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo y desarrollo del proceso de autoevaluación del programa de Turismo y del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico.
- ✓ Adquisición del predio de la nueva sede emblemática de la Unicolmayor, articulado al direccionamiento desde el Consejo Superior Universitario.

3. RESULTADOS POR EJE ESTRATÉGICO PLAN RECTORAL

Para determinar el avance de la ejecución del Plan Rectoral 2020-2024, se promedia el resultado alcanzado en cada uno de los 6 ejes estratégicos.



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

En el eje de EE1 Gestión Humana y Bienestar se elaboró y presentó en junio de 2024 ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el cronograma destinado a la realización del concurso público administrativo de méritos, el cual tiene como objetivo cubrir los cargos vacantes en la planta de personal administrativo de la Universidad, dando cumplimiento a la actividad formulada. El cronograma iniciará su ejecución en julio de 2024 y finalizará en marzo 2025.

En el eje EE2 Modernización y Desarrollo se encontraban activas tres actividades, de las cuales se dio cumplimiento a dos actividades. En la primera actividad se estructuró del Modelo Financiero de la Universidad el cual se aprobó en junio en instancia de Comité de ejecución presupuestal. La segunda actividad cumplida se relaciona con potencializar la estructura organizacional, promoviendo una actualización normativa, participativa, flexible y ágil, con la relación de los acuerdos expedidos tanto por el Consejo Académico como por el Consejo Superior Universitario, en el periodo comprendido entre el 5 de octubre de 2020 y el 30 de junio de 2024 (actual plan rectoral), que evidencian los cambios normativos gestionados más destacados y de mayor impacto institucional. La tercera actividad se encuentra en ejecución y está relacionada con la adquisición del predio para la construcción de la nueva sede de la Universidad, para lo cual se cuenta con el diagnóstico y análisis de viabilidad de un predio y con el contrato CN 036 de 2024, para la elaboración del avalúo.

En el eje EE3 Docencia, Acreditación de activas 3 actividades, se dio cumplimiento a una:

- Se dio cumplimiento al análisis de los PEP de cada programa, en donde se cuenta con las siguientes autoevaluaciones de renovación de registro calificado: Maestría en Derecho Penal (Resolución MEN 019286), Especialización en Derecho Internacional Público (Resolución Men 002165), Maestría en Microbiología, Tecnología en Asistencia Gerencial (Presencial Bogotá y Funza) y Maestría en Construcción Sostenible. Así mismo, se encuentra en proceso de evaluación con

horas asignadas en el programa: Administración de Empresas Comerciales Funza, Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el trabajo, Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones y Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el trabajo.

- La autoevaluación con fines de renovación de acreditación de la Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería se desarrolló entre febrero y abril de 2024. Se tienen avances en la gestión de autoevaluación del programa de Trabajo Social y gestión sobre la aplicación de la encuesta sobre la Especialización de Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo para renovación de registro calificado. El programa de Turismo obtuvo la renovación del registro calificado con Resolución 002561 del 8 de marzo de 2024 del Ministerio de Educación, por lo tanto, la autoevaluación se realizará en el año 2026. Respecto a la autoevaluación con fines de reacreditación del programa de Trabajo Social y evaluación externa del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, se está a la espera de que el CNA asigne pares para desarrollar la visita y continuar con la actividad de acompañamiento del proceso de evaluación externa.
- Por último, la iniciativa estratégica del Plan Rectoral *IE 3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditando, que incluya programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual*, cuenta con radicado nuevo SACES el programa de Tecnología en atención integral a la persona mayor (virtual) y Especialización en la Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud. Ya se contaba con el diseño y radicación del programa de Tecnología en Gestión de Negocios.

En el eje EE4 Investigación, se dio cumplimiento a la meta de suscribir 2 convenios de cooperación internacional. En el monitoreo, se reportó un convenio firmado con la Universidad Internacional de la Rioja en abril, con el objeto de establecer las condiciones en las que estudiantes de UNIR realizarán un programa de prácticas externas de cualquier enseñanza impartida por la Unicolmayor. Adicionalmente, está vigente el Acuerdo 63 de 2024 que da concepto favorable para la celebración de 9 convenios académicos internacionales.

El desempeño de la iniciativa estratégica de EE5 Innovación, Extensión y Proyección Social al cierre del 2023 se mantiene, con un cumplimiento del 100% en las actividades programadas en el cuatrienio.

Respecto al eje EE6 Internacionalización, al corte tiene vigente 2 actividades, que presentan avances. La primera es el convenio de doble titulación con la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo, que se encuentra en firmas, se espera la suscripción de un convenio más. Y segunda actividad, la actividad de vincular dos (2) asistentes de idiomas 2023-2024, que a la fecha se cuenta con el borrador de la resolución de autorización de participación para el periodo 2024-2025.

Para profundizar en la descripción del avance del Plan Rectoral, en el anexo 1 se encuentra la matriz de seguimiento a la ejecución acumulado, que da mayor detalle de los porcentajes de avance ilustrados en la gráfica anterior.

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La ejecución del Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma 2020-2024” al corte 16 de mayo, presenta un avance acumulado del 98%, promediando el avance de los 6 ejes estratégicos.

Los ejes estratégicos de EE1Gestión Humana y Bienestar, EE4 Investigación e EE5Innovación, Extensión y PS presentan un cumplimiento del 100%.

Se invita a los líderes de las actividades a gestionar su oportuna ejecución, teniendo en cuenta que el Plan Rectoral tiene una vigencia a septiembre de 2024, especialmente aquellas actividades que tienen fecha de terminación a 30 de noviembre de 2024.

El SIAC permanece activo y disponible para que los líderes de proceso registren los avances de la ejecución de las actividades una vez realizadas, lo que va a permitir generar reportes actualizados a la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional y con ello elaborar el informe final de ejecución del Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma 2020-2024” para difundir a todos sus grupos de valor y partes interesadas.



IRMA YURANI CAMPOS TAMBO
Jefe Oficina Planeación y Desarrollo Institucional

Elaboró: Diana Marcela Herrán Luna - Contratista Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional 

SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN RECTORAL POR EJE ESTRATÉGICO

EEPR 1. Gestión Humana Y Bienestar Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 16 de mayo 2024
E1.1 Fortalecer el plan de Bienestar Institucional	IE 1.1.1 Para la comunidad en general: Mayor cobertura en actividades tales como: recreativas, deportivas, socio- culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptadas a las necesidades de los estamentos estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	4.8.1 Implementación programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	División Medio Universitario División de Recursos Humanos	100%
	IE 1.1.2 Diseñar e implementar el Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Implementación Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia	PA-868-2023-ACT-26 Crear proyecto de reglamentación para el trabajo en casa	Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos y contratación Subdirección Financiera Subdirección de Talento Humano	100%
	IE 1.1.3 Para los estudiantes: Basados en la caracterización de estudiantes y de conformidad con las necesidades de la población vulnerable que hace parte de nuestro estamento estudiantil, se establecerán escenarios participativos de equidad e inclusión que nos permitan:	IE 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria	PA-860-2023-ACT-5: Socializar el Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%
	IE 1.1.4 Graduados y egresados	IE 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria	PA-870-2023-ACT-15: Atención a los estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas que solicitaron acompañamiento a la SBU	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%

	IE 1.1.4 Graduados y egresados	E 3.4 Fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los egresados para enriquecer los procesos académicos y su proyección profesional.	PA-869-2023-ACT-2: Participar en una actividad con egresados en cada semestre	División de promoción y relaciones interinstitucionales Todas las Facultades Oficina de Autoevaluación y Acreditación	100%
		E 3.4 Fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los egresados para enriquecer los procesos académicos y su proyección profesional.	PA-869-2023-ACT-3: Elaboración Acto Administrativo	División de promoción y relaciones interinstitucionales Oficina de Proyección Social Oficina de Investigaciones Todas las Facultades	100%
	IE 1.1.5 Talento humano institucional	E 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	Subdirección de Talento Humano.	100%
E1.2. Estudio y fortalecimiento de la Planta Docente	IE 1.2.1 Producto de un estudio de planta docente, se buscará fortalecer los procesos sustantivos de la Universidad con el ingreso de docentes con perfiles de alta calidad que permitan desarrollar estrategias de innovación y desarrollo para la Universidad.	Fortalecer el perfil docente en formación pos gradual y la cualificación en multilingüismo, virtualidad y pedagogía para el desarrollo de las funciones misionales.	PA-873-2023-ACT-6: Desarrollo de cronograma Resolución 338 del 01 me marzo del 2023	Rectoría Vicerrectoría académica Vicerrectoría Administrativa y financiera Subdirección de Talento Humano	100%
E1.3. Estudio y fortalecimiento de la Planta Personal Administrativa.	IE 1.3.1 Dar continuidad al estudio de la planta de personal administrativo convirtiéndolo en un proceso participativo e inclusivo, que, en el marco de la meritocracia, permita a la Universidad diseñar técnicamente una estructura de cargos apropiada para el logro de los objetivos actuales y de desarrollo institucionales.	Fortalecer la Gestión del talento humano acorde con las dinámicas y demandas de la educación superior	Detalle Actividad PA-873-2023-ACT-31: Elaborar Proyecto Cronograma concurso Publico	Subdirección de Talento Humano.	100%
			PA-939-2024-ACT-5: Realizar el cronograma para el concurso público administrativo 01/02/2024 al 30/06/2024	Subdirección de Talento Humano.	

<p>E1.4. Plan integral de Talento Humano</p>	<p>IE 1.4.1 Desarrollo de un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.</p>	<p>E 7.4 Mejorar la infraestructura física de la Universidad que responda a la visión institucional</p>	<p>PA-875-2023-ACT-9: Revisar y aprobar el modelo de Gestión del cambio para Docentes</p>	<p>Subdirección de Talento Humano.</p>	
---	---	---	---	--	---

EE 2. Modernización y Desarrollo Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 16 de mayo 2024
<p>E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo</p>	<p>IE 2.1.1 Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.</p>	<p>E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio</p>		<p>Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.</p>	<p>100%</p>
	<p>IE 2.1.3 Plan de sostenibilidad y modernización de la infraestructura física en Unicolmayor</p>	<p>E 7.4 Mejorar la infraestructura física de la Universidad que responda a la visión institucional.</p>	<p>PA-872-2023-ACT-3: Realizar la intervención de los trabajos de mejoramiento, mantenimiento y adecuación de las Sedes de la Universidad</p>	<p>Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.</p>	<p>100%</p>
		<p>E 7.1 Modernizar la plataforma tecnológica acorde con las necesidades de la comunidad universitaria y el desarrollo, uso y apropiación de las TIC.</p>	<p>PA-872-2023-ACT-1: Realizar renovación del mobiliario para atender 12 solicitudes de dependencias de la universidad</p>	<p>Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.</p>	<p>100%</p>
	<p>PA-853-2023-ACT-4: Realizar las gestiones necesarias para la renovación y mantenimiento de los sistemas de información priorizados. El mantenimiento de los sistemas de información y aplicaciones está cumplido y todo está contratado, en lo que respecta a los terceros, para los desarrollos internos y ajustes a las necesidades de la demanda se da respuesta a todos los requerimientos.</p>	<p>Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Área de Recursos Educativos.</p>	<p>100%</p>		



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

<p>E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones</p>	<p>IE 2.2.1 Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de autoevaluación, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.</p>	<p>IE 7.1. Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI</p>	<p>E 7.1 Modernizar la plataforma tecnológica acorde con las necesidades de la comunidad universitaria y el desarrollo, uso y apropiación de las TIC</p>	<p>Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.</p>	<p>100%</p>
		<p>E 7.1 Modernizar la plataforma tecnológica acorde con las necesidades de la comunidad universitaria y el desarrollo, uso y apropiación de las TIC</p>	<p>PA-853-2023-ACT-6: Analizar y programar fases de ejecución de la Política de gobierno digital</p>	<p>Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones</p>	<p>100%</p>
	<p>IE 6.2. Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad</p>	<p>Actualizar la normatividad institucional que responda a las dinámicas y demandas de la educación superior</p>	<p>PA-875-2023-ACT-6: Estatuto general actualizado</p>	<p>Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general</p>	<p>100%</p>
			<p>PA-948-2024-ACT-4: Actualizar el Estatuto General de la Universidad 31/01/2024 al 30/06/2024</p>	<p>Secretaría General</p>	
	<p>Actualizar, integrar y avanzar en la construcción e implementación del manual de integridad y buen gobierno.</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	<p>Subdirección de Talento Humano.</p>	<p>100%</p>
	<p>Realizar el estudio de la planta de personal docente y administrativo.</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	<p>Vicerrectoría académica Subdirección de Talento Humano.</p>	<p>100%</p>
	<p>Respetar los Acuerdos Sindicales, fortaleciendo la cultura de confianza y credibilidad, frente al cumplimiento de los mismos, generando espacios dinámicos de discernimiento y brindando las garantías para el beneficio de los trabajadores y mejoramiento permanente de la Universidad.</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	<p>Secretaria General</p>	<p>100%</p>
	<p>IE 2.5.1 Consolidar un archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio</p>	<p>PA-857-2023-ACT-6: Aprobación de los instrumentos Archivísticos por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño</p>	<p>Secretaria General</p>	<p>100%</p>
<p>E2.5. Responsabilidad Ambiental Institucional</p>	<p>IE 2.5.2 Contribuir desde la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca al mejoramiento de la calidad de vida a través del cuidado del medio ambiente</p>	<p>E 4.1 Consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria</p>	<p>PA-870-2023-ACT-8: Informe semestral de seguimiento a ejecución Plan de Bienestar</p>	<p>Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.</p>	<p>100%</p>



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

<p>E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad</p>	<p>IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E 3.3 Diversificar el portafolio de servicios ofertados a la sociedad y a los sectores de la economía.</p>		<p>Subdirección de Proyección Social y Extensión.</p>	<p>100%</p>
					<p>100%</p>
		<p>E 7.2 Optimizar los recursos financieros y gestionar nuevas fuentes de ingresos.</p>	<p>PA-874-2023-ACT-2: Proyecto de Acuerdo de apropiación de excedentes financieros</p>	<p>Subdirección Financiera</p>	<p>100%</p>
		<p>E 7.2 Optimizar los recursos financieros y gestionar nuevas fuentes de ingresos.</p>	<p>PA-874-2023-ACT-1: Socialización y promoción e información del Modelo Financiero diseñado (Piezas de socialización y promoción realizada al Modelo Financiero)</p>	<p>Subdirección Financiera</p>	<p>100%</p>
			<p>PA-951-2024-ACT-2: Estructurar el Modelo Financiero de la Universidad . Responsables: Vicerrectoría Administrativa y Financiera Subdirección Financiera con el apoyo de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional</p>	<p>Subdirección Financiera</p>	<p>100%</p>
			<p>01/02/2024 al 30/06/2024</p> <p>PA-951-2024-ACT-3: Presentar para aprobación y socializar internamente el Modelo Financiero. Responsables: Vicerrectoría Administrativa y Financiera Subdirección Financiera con el apoyo de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional</p>	<p>Subdirección Financiera</p>	<p>100%</p>
		<p>IE 2.1.2 Construcción, adecuación, conservación y restauración de la infraestructura física institucional con enfoque funcional, moderno, atractivo e incluyente, bajo un plan de desarrollo físico:</p>	<p>Mejorar la infraestructura física de la Universidad que responda a la visión institucional.</p>		<p>Vicerrectoría Administrativa</p>
		<p>Adquirir el predio para la ubicación de la nueva sede de la Universidad previa autorización del CSU</p>	<p>PA-947-2024-ACT-6: Adquirir un predio para la construcción de la nueva sede</p>	<p>Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional</p>	<p>100%</p>

EEPR 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa estratégica	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 16 de mayo 2024
E3.1. Prospectiva y Pertinencia de la Calidad Educativa.	IE 3.1.1 Plan Plurianual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales	IE 1.16. Actualizar el sistema de evaluación de desempeño docente		Vicerrectoría Académica	100%
		IE 1.4. Implementar mejoras curriculares a los programas a partir de los procesos de evaluación a partir de la actualización de los PEP.	PA-863-2023-ACT-12: Analizar el PEP de cada Programa, a partir del PEP actualizado	Vicerrectoría Académica	100%
		IE 1.2. Diseñar lineamientos curriculares institucionales que integren de modo sistémico los ámbitos curriculares: macro (institucional), meso (facultad) y micro (programas).	PA-852-2023-ACT-1: Diseñar una propuesta de lineamientos de evaluación curricular	Vicerrectoría Académica	100%
		IE 1.1. Actualizar Proyecto Educativo Universitario - PEU y el Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI.		Vicerrectoría Académica	100%
IE 3.2.1 Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.10. Diseñar e implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	PA-852-2023-ACT-22: Actualizar y realizar el seguimiento a Plan de Mejoramiento Institucional en cumplimiento de lo establecido en la Res 021 de 11/01/2023.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	100%
	E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio	IE 6.7. Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
	E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.13. Obtener la acreditación de los programas acreditables ofrecidos por la Unicolmayor	PA-863-2023-ACT-2: Hacer seguimiento al proceso de Resolución de Acreditación de los Programas CYGA y DDM	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	90%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

			<p>PA-934-2024-ACT-5: Realizar las actividades y documentos para el proceso de Autoevaluación con fines de Renovación de Acreditación de la Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería-TDAI. 01/02/2024 al 30/04/2024</p> <p>PA-932-2024-ACT-2: Desarrollar el proceso de autoevaluación con fines de reacreditación del programa de Trabajo Social. Desarrollo del cronograma de las evaluaciones a los sectores de estudiantes, egresados, docentes, directivos, sector externo en la especialización de Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo. Desarrollar el proceso de autoevaluación del programa de Turismo. 01/02/2024 al 30/11/2024</p> <p>PA-931-2024-ACT-3: Realizar el acompañamiento del proceso de evaluación externa del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico (BLC). 01/02/2024 al 30/11/2024</p> <p>PA-866-2023-ACT-11: Solicitud del Informe correspondiente a la radicación ante el MEN a cada una de las Facultades responsables de los siguientes programas: - Especialización en Gerencia de marketing Digital modalidad Virtual. -Tecnología en el Área Administrativa/Logística/Negocios Internacionales-Distancia (Tecnología en Gestión de Negocios) -Maestría en Gestión de Proyectos Digitales</p>	<p>Facultad de Ingeniería y Arquitectura</p> <p>Facultad de Ciencias Sociales</p> <p>Facultad de Ciencias de la Salud</p>	
<p>IE 3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditando, que incluya programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual</p>	<p>IE 1.8 Diseñar y radicar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)</p>	<p>IE 1.8 Diseñar y ofertar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)</p>		<p>Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual. Todas las Facultades</p>	<p>100%</p>

EEPR 4. Investigación

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa estratégica PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 16 de mayo 2024
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.2 Fortalecer semilleros de Investigación	E 2.2 Fortalecer las capacidades investigativas que estimulen la innovación, la generación, apropiación y transferencia del conocimiento	PA-867-2023-ACT-21: Articulación de procesos académicos y participación en semilleros en cada uno de los programas académicos	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales.	PA-868-2023-ACT-11: Hacer seguimiento a la implementación de las fases 3, 4,5 y 6	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Área de Biblioteca.	100%
IE 4.1.4 Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor. IE4.1.5 Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	IE 2.4. Incrementar el número de los docentes investigadores y los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS	E 2.2 Fortalecer las capacidades investigativas que estimulen la innovación, la generación, apropiación y transferencia del conocimiento	PA-860-2023-ACT-2: Dos (2) investigadores categorizados como Investigador Junior en el programa de Turismo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE 2.1. Implementar la política de investigación de la institución	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales.	PA-867-2023-ACT-1: Actualización y articulación del reglamento de publicaciones 2023.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

	<p>IE 5.11 Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes</p>	<p>E 5.3 Fortalecer la internacionalización desde las redes de cooperación y las comunidades académicas, en articulación con la docencia, la investigación y la proyección social.</p>	<p>PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes</p> <p>Actividad PA-945-2024-ACT-10: Presentar 16 nuevos convenios y/o alianzas y/o redes y/o cartas de intención. 01/02/2024 al 30/11/2024</p>	<p>Oficina de Relaciones Interinstitucionales</p> <p>Oficina de Relaciones Interinstitucionales</p> <p>Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Oficina de Relaciones Interinstitucionales</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>
	<p>IE 5.2. Incrementar la internacionalización de la investigación</p>	<p>E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales</p>	<p>PA-868-2023-ACT-1: Gestionar la consecución de tres (3) nuevos proyectos de investigación con entes internacionales.</p>		

EPR5. Innovación, Extensión y Proyección Social

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Iniciativa Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 16 de mayo 2024
<p>E5.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.</p>	<p>IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo</p>	<p>E 6. 1 Actualizar la normatividad institucional que responda a las dinámicas y demandas de la educación superior</p>	<p>PA-875-2023-ACT-1: Radicar el Proyecto de Estatuto General al Consejo Superior Universitario</p>	<p>Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general</p>	<p>100%</p>
<p>E5.2 Promover la conformación de programas sociales, estrategias y alianzas que generen impacto positivo a la sociedad</p>	<p>IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Uicolmayor en programas sociales.</p>	<p>E 3.2 Gestionar programas y proyectos de extensión, innovación y desarrollo social con impacto local, regional y nacional</p>	<p>PA-859-2023-ACT-8: Realización de actividades de Proyección social de impacto en la comunidad</p>	<p>Subdirección de Proyección Social y Extensión</p>	<p>100%</p>
	<p>IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa – Estado.</p>	<p>E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales.</p>	<p>PA-868-2023-ACT-12: Revisar y aprobar el instrumento de evaluación de resultados de implementación a partir de las líneas redefinidas, elaborado por la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo</p>	<p>Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Subdirección de Proyección Social y Extensión</p>	<p>100%</p>



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

	IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno	3.4.2 Transformaciones sociales	PA-861-2023-ACT-2: Desarrollar informe ejecutivo sobre la sistematización de los resultados, transformaciones sociales y el impacto generado en la comunidad a partir de la intervención de los programas en las comunidades (Economía, TAGP y Administración de Empresas Comerciales).	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	100%
	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	E 2.1 Implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	100%

EE 6. Internacionalización

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Estrategia PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance 16 de mayo 2024
E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Unicolmayor.	IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	N/A	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
	IE 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	IE 5.11. Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	E 5.3 Fortalecer la internacionalización desde las redes de cooperación y las comunidades académicas, en articulación con la docencia, la investigación y la proyección social.	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%

IE 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.	IE 5.3 Implementar programas para la internacionalización del currículo (doble titulación)	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	PA-856-2023-ACT-4: 2 Convenios de Doble titulación	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	90%
			PA-945-2024-ACT-12: Implementar 2 programas con doble titulación	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	
	IE 5.4 Incrementar la movilidad académica en doble vía tanto nacional como internacional	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	PA-856-2023-ACT-5: Incrementar en 2 Estudiantes en movilidad académica nacional e internacional por Facultad		Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales
	IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	E 5.1 Visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales	PA-858-2023-ACT-19: Asistentes de idiomas 2023-2024	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	66%
		PA-935-2024-ACT-5: Radicar cartas ante el ICETEX		Área de Centro de Idiomas	
		PA-935-2024-ACT-7: Gestionar firmas de MoU (Acuerdo de voluntades)		Área de Centro de Idiomas	
			PA-935-2024-ACT-9: Gestionar la resolución de autorización de participación para el periodo 2024-2025	Área de Centro de Idiomas	