

**RESULTADOS SEGUIMIENTO CUARTO TRIMESTRE
PLAN RECTORAL 2020:2024
<Fecha de Corte 31 de diciembre de 2023>**

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
Enero de 2024



1. PRESENTACIÓN

El Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma” 2020 – 2024 “presenta una visión integral, teniendo como base su historia, su esencia, su identidad, su recurso humano, los referentes estratégicos, la misión, la visión y los antecedentes que definen avances, fortalezas, debilidades y oportunidades de cada uno de los procesos institucionales e intersectoriales, para promover estrategias que permitan el crecimiento, posicionamiento y visibilidad de la Universidad y especialmente que sea el motor para el desarrollo de las personas y sus comunidades”. Este fue armonizado con el Plan de Desarrollo Institucional – PDI, a través del Acuerdo No. 033 de 2021 del Consejo Superior Universitario.

Los seis ejes estratégicos del Plan Rectoral - PR potencian una educación incluyente, apuntan a la calidad y acreditación institucional y buscan generar las condiciones de sostenibilidad financiera con un manejo responsable, transparente y eficiente de los recursos.



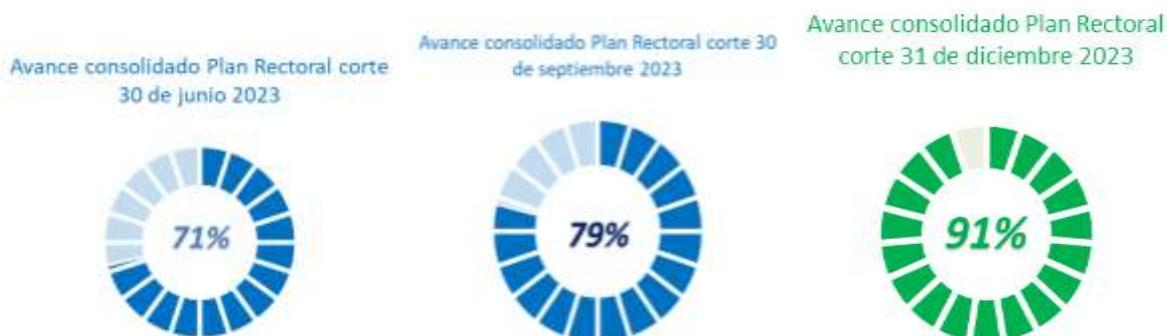
Este documento presenta el resultado del seguimiento del cuarto trimestre de 2023 de las actividades planeadas en el Plan Rectoral, sobre las actividades programadas dentro de cada uno de los seis ejes estratégicos que lo conforman. Los avances presentados se enmarcaron en el desarrollo de la cuarta monitoria del Plan de Acción Anual PAAG:2023 y del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020:2025, programada por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, según cronograma socializado.

2. AVANCE COMPARATIVO POR FECHA DE CORTE DE SEGUIMIENTO

En la imagen se presenta el avance consolidado de ejecución del Plan Rectoral, en distintos momentos de corte de la medición. Si bien, el procedimiento vigente establece que el monitoreo al Plan Rectoral se debe realizar con una periodicidad semestral, la jefatura de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional consideró prudente realizar un monitoreo trimestral extraordinario a 30 de septiembre de 2023 y otro a corte 30 de noviembre de 2023.

Se evidencia un incremento en la ejecución de las actividades de 20 puntos porcentuales, respecto al primer seguimiento efectuado en la presente vigencia.

Gráfico No. 1. Avance comparativo por fecha de corte de seguimiento PR



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

El avance del Plan Rectoral es del **91%** con corte al 31 de diciembre de 2023. Se identificaron 40 actividades cumplidas al 100%, y 9 actividades se encuentran en ejecución, algunas de las cuales ya cumplieron el producto esperado para el 2023 y en las 3 actividades restantes, se ajustó su fecha de finalización para el año 2024.

Las actividades que presentan novedad y serán trasladadas al año 2024 son:

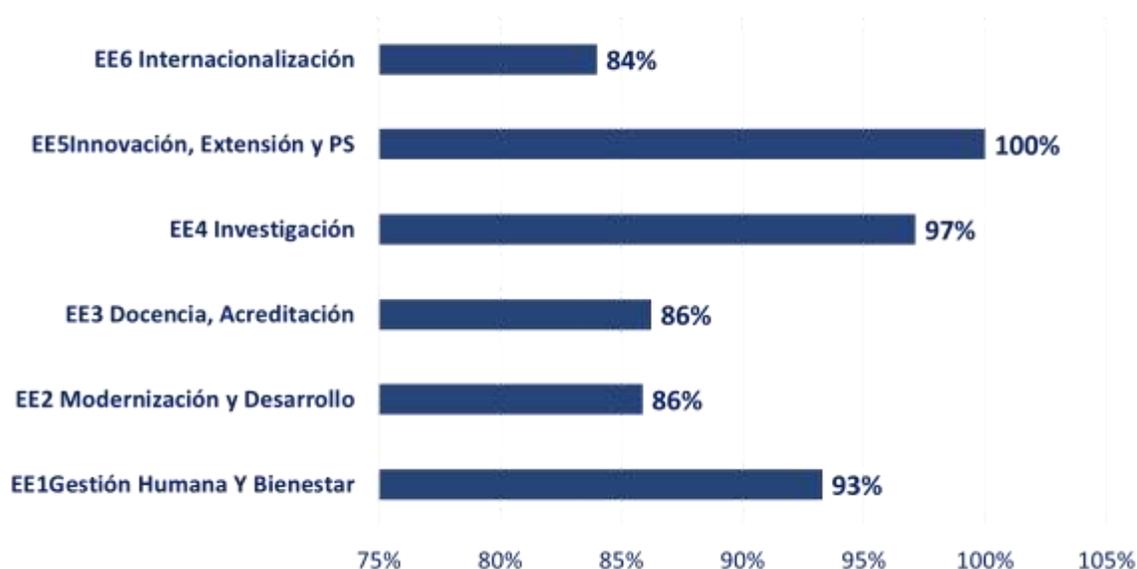
- ✓ El producto de Estatuto general actualizado asociado a la iniciativa PR IE 2.3.1 *Estructura organizacional actualizada tanto para personal docente como para el personal administrativos*, cambiará de responsable en 2024, **pasará de la Vicerrectoría Administrativa a la Secretaría General**.
- ✓ El producto de socialización y promoción e información del Modelo Financiero, asociado a la iniciativa del PR IE 2.6.1 *Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca*, **se desarrollará en el año 2024** (nueva fecha).

- ✓ El producto de dos (2) Convenios de Doble titulación asociado a la iniciativa del PR IE 6.1.3 *Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor*, se desarrollará en el año 2024 (nueva fecha).

3. RESULTADOS POR EJE ESTRATÉGICO PLAN RECTORAL

Para determinar el avance de la ejecución del Plan Rectoral 2020-2024, se promedia el resultado alcanzado en cada uno de los 6 ejes estratégicos.,

Se destaca en el último trimestre del año 2023 el desempeño de la iniciativa estratégica de EEI Innovación, Extensión y Proyección Social, que tiene un cumplimiento del 100% en las actividades programadas en el cuatrienio. Otros avances significativos se ubican en el EE4 Investigación, que cerró la vigencia 38 semilleros con un total de 2.045 integrantes (1.781 estudiantes y 264 integrantes (jóvenes, externos, egresados) y 65 docentes vinculados a semilleros de Investigación.



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

Los ejes con menor porcentaje de avance son Internacionalización, Docencia y Acreditación, que obedece al cambio de vigencia de cumplimiento de los Convenios de Doble titulación, así como, en el 2024 se espera cumplir con dos asistentes de idiomas.

Respecto a Docencia, la actividad de diseño y radicación de programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado), continúa en etapa el programa de Tecnología en atención integral a la persona mayor (virtual) y la especialización en la Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud. Y en el eje de Modernización, el impacto en el porcentaje está relacionado con la actividad de diseño del Modelo Financiero que se ejecutará en el 2024.

Para profundizar en la descripción del avance del Plan Rectoral, en el anexo 1 se encuentra la matriz de seguimiento a la ejecución acumulado, que da mayor detalle de los porcentajes de avance ilustrados en la gráfica anterior.

4. PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL TRIMESTRE

I. EE1. Gestión Humana y Bienestar

Se presentó el Informe semestral eje orientación académica del segundo semestre 2023, relacionando 1.745 estudiantes atendidos con mejoras en su desempeño académico, en acciones como inducción, asesorías grupales, reinducción, asesorías individuales.

Expedición de la Resolución 1791 del 7 de noviembre de 2023 por la cual se realiza un reconocimiento a los graduados destacados por su contribución social, académica, científica, investigativa o empresarial, y se otorga una condecoración especial a 21 egresados.

II. EE2. Modernización y Desarrollo

La Política de Gobierno Digital conforme a las evaluaciones del DAFP, presenta un avance del 42,4. La seguridad digital es un aspecto fundamental en la Política de Gobierno Digital y presenta un avance de 69,3, lo que indica un avance en la implementación de medidas de seguridad digital.

El Programa de cultura ciudadana y pertenencia institucional, contó con la participación de 778 asistentes a las diferentes actividades ofrecidas por la Universidad.

III. EE3. Docencia, Acreditación

De conformidad con el Informe de Estudio de Caso del Sistema de Gestión de Investigaciones actual de la Universidad SINU, se concluyó que sería beneficioso para la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo cambiar su sistema de gestión de investigaciones hacia una solución más efectiva y satisfactoria.

IV. EE4. Investigación

Con Acuerdo No. 086 del 4 de diciembre de 2023 se expide el Reglamento de publicaciones del área del Sello Editorial de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Se cuenta con tres (3) proyectos que se están ejecutando en el 2023 en el marco de la Convocatoria Modalidad 1. Alianzas externas del acuerdo 055 del 2022.

- ✓ El hábitat del espacio público: concepción, uso y gestión. Acuerdo 100 de 2022
- ✓ Efecto del cannabis sobre mecanismos fisiológicos relacionados con la enfermedad de Parkinson en cepas transgénicas de *C.elegans*. Acuerdo 101



- ✓ Evaluación de la actividad antimicrobiana de nuevos compuestos sobre trofozoítos de Entamoeba histolytica

V. EE5. Innovación, Extensión y Proyección Social

446 personas y 88 mascotas fueron beneficiados con la ejecución de actividades de Tamizaje de riesgo cardiovascular, Taller: Alimentación saludable y Jornada de desparasitación, en municipios como Sibaté y Ubaque.

Si bien el número de beneficiarios por las acciones de proyectos con la comunidad ha disminuido en comparación con los periodos 2019 y 2020, se nota una notable mejoría en comparación con las cifras de 2022. El año 2023 también mostró un aumento significativo en la cantidad de estudiantes participantes de las actividades de proyectos con la comunidad, siendo estas actividades voluntarias.

VI. EE6. Internacionalización

No se presentan nuevos avances.

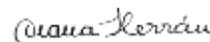
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La ejecución del Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma 2020-2024” presenta un avance acumulado del 91%, promediando el avance de los 6 ejes estratégicos.

El eje de Extensión, Innovación y Proyección Social presenta un **cumplimiento del 100%**.

Se recomienda incluir un pequeño análisis en el reporte en SIAC que dé cuenta de los resultados de ejecución de las actividades (resultados cuantitativos) y que los soportes sean acordes al producto esperado.

Elaboró: Diana Marcela Herrán Luna - Contratista Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



Revisó y Aprobó: Andrés Mauricio Oyola Sastoque - Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional




ANEXO 1. MATRIZ SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN RECTORAL POR EJE ESTRATÉGICO

EEPR 1. Gestión Humana Y Bienestar Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E1.1 Fortalecer el plan de Bienestar Institucional	IE 1.1.1 Para la comunidad en general: Mayor cobertura en actividades tales como: recreativas, deportivas, socio- culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptadas a las necesidades de los estamentos estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	IE 4.8 Consolidar e implementar un programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	División Medio Universitario División de Recursos Humanos	100%
	IE 1.1.2 Diseñar e implementar el Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 7.15 Priorizar la seguridad ambiental y de salubridad de la comunidad de Unicolmayor, Mantener las medidas adoptadas por la institución, Flexibilizar financieramente la matrícula de acuerdo con el presupuesto de la Universidad para la siguiente vigencia, a través de un "Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia" ACUERDO 033/2021	PA-868-2023-ACT-26 Crear proyecto de reglamentación para el trabajo en casa	Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos y contratación Subdirección Financiera Subdirección de Talento Humano	100%
	IE 1.1.3 Para los estudiantes: Basados en la caracterización de estudiantes y de conformidad con las necesidades de la población vulnerable que hace parte de nuestro estamento estudiantil, se establecerán escenarios participativos de equidad e inclusión que nos permitan:		PA-860-2023-ACT-5: Socializar el Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%
	IE 1.1.4 Graduados y egresados	IE 4.2. Consolidar e implementar un programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	PA-870-2023-ACT-15: Atención a los estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas que solicitaron acompañamiento a la SBU	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%
	IE 1.1.4 Graduados y egresados	IE 3.7. Incrementar la participación de los graduados en los mecanismos de relacionamiento con la Universidad	PA-869-2023-ACT-2: Participar en una actividad con egresados en cada semestre	División de promoción y relaciones interinstitucionales Todas las Facultades Oficina de Autoevaluación y Acreditación	100%
		IE 3.8. Actualizar e implementar el modelo de seguimiento a graduados, articulándolo con las funciones sustantivas de la Universidad	PA-869-2023-ACT-3: Elaboración Acto Administrativo	División de promoción y relaciones interinstitucionales Oficina de Proyección Social Oficina de Investigaciones	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
	IE 1.1.5 Talento humano institucional	IE.4.1. Consolidar e implementar el modelo integral de bienestar institucional, donde se establezcan los Planes, Programas, Proyectos y Recursos, dirigidos a la comunidad universitaria.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	Subdirección de Talento Humano.	100%
E1.2. Estudio y fortalecimiento de la Planta Docente	IE 1.2.1 Producto de un estudio de planta docente, se buscará fortalecer los procesos sustantivos de la Universidad con el ingreso de docentes con perfiles de alta calidad que permitan desarrollar estrategias de innovación y desarrollo para la Universidad.	IE 1.18 Cubrir las plazas requeridas de empleados públicos docentes del nivel universitario, según las necesidades del servicio	PA-873-2023-ACT-6: Desarrollo de cronograma Resolución 338 del 01 me marzo del 2023	Rectoría Vicerrectoría académica Vicerrectoría Administrativa y financiera Subdirección de Talento Humano	100%
E1.3. Estudio y fortalecimiento de la Planta Personal Administrativa.	IE 1.3.1 Dar continuidad al estudio de la planta de personal administrativo convirtiéndolo en un proceso participativo e inclusivo, que, en el marco de la meritocracia, permita a la Universidad diseñar técnicamente una estructura de cargos apropiada para el logro de los objetivos actuales y de desarrollo institucionales.	IE 7.10 Cubrir las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso para ingreso a la carrera administrativa	Detalle Actividad PA-873-2023-ACT-31: Elaborar Proyecto Cronograma concurso Publico	Subdirección de Talento Humano.	33%
E1.4. Plan integral de Talento Humano	IE 1.4.1 Desarrollo de un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.	IE 7.11 Diseñar e implementar un programa de gestión del cambio y gestión del conocimiento para los colaboradores administrativos de la institución	PA-875-2023-ACT-9: Revisar y aprobar el modelo de Gestión del cambio para Docentes	Subdirección de Talento Humano.	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

EE 2. Modernización y Desarrollo Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo	IE 2.1.1 Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	IE 6.7. Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
	IE 2.1.3 Plan de sostenibilidad y modernización de la infraestructura física en Unicolmayor	IE 7.14. Fortalecer las condiciones de la infraestructura y de los espacios físicos de la Universidad en las edificaciones actuales para garantizar la prestación del servicio de conformidad con las disposiciones legales vigentes	PA-872-2023-ACT-3: Realizar la intervención de los trabajos de mejoramiento, mantenimiento y adecuación de las Sedes de la Universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%
			PA-872-2023-ACT-1: Realizar renovación del mobiliario para atender 12 solicitudes de de dependencias de la universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%
		IE 7.3. Fortalecer los sistemas de información y aplicaciones de la Universidad	PA-853-2023-ACT-4: Realizar las gestiones necesarias para la renovación y mantenimiento de los sistemas de información priorizados. El mantenimiento de los sistemas de información y aplicaciones está cumplido y todo esta contratado, en lo que respecta a los terceros, para los desarrollos internos y ajustes a las necesidades de la demanda se da respuesta a todos los requerimientos.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Área de Recursos Educativos.	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	IE 2.2.1 Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de autoevaluación, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.	IE 7.1. Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
		IE 7.5. Implementar la Política de Gobierno Digital	Actividad PA-853-2023-ACT-6: Analizar y programar fases de ejecución de la Política de gobierno digital	Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.	100%
E2.3. Estructura Organizacional Equilibrada y Participativa	IE 2.3.1 Estructura organizacional actualizada tanto para personal docente y para el personal administrativos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.2. Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	PA-875-2023-ACT-6: Estatuto general actualizado	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	80%
		N/A	N/A	Subdirección de Talento Humano.	100%
		N/A	N/A	Vicerrectoría académica Subdirección de Talento Humano.	100%
		N/A	N/A	Secretaría General	100%
E2.4. Crear la Escuela Virtual UNICOLMAYOR	IE 2.4.1 Crear y consolidar la Escuela Virtual Unicollmayor, como referente en el desarrollo de las dimensiones pedagógicas, técnicas y organizacionales, para la promoción de programas y proyectos académicos, de educación continua, investigación, emprendimiento, innovación y extensión, apoyados por las TIC. La Escuela Virtual Unicollmayor, será el motor para el desarrollo de planes, programas y proyectos, de docencia, extensión, investigación, internacionalización y proyección social y se reconocerá como el vehículo, promotor de la innovación, desarrollo y emprendimiento institucional, a través de la implementación de modelos virtuales (e_learning, b_learning), apoyados por la TIC.	IE 1.8 Diseñar y radicar nuevos programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	PA-866-2023-ACT-11: Solicitud del Informe correspondiente a la radicación ante el MEN a cada una de las Facultades responsables de los siguientes programas: - Especialización en Gerencia de marketing Digital modalidad Virtual. -Tecnología en el Área Administrativa/Logística/Negocios Internacionales-Distancia (Tecnología en Gestión de Negocios) -Maestría en Gestión de Proyectos Digitales	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual.	70%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E2.5. Responsabilidad Ambiental Institucional	IE 2.5.1 Consolidar una archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Myor de Cundinamarca	IE 6.8 Modernizar la gestión documental de la Universidad en el área Administrativa	PA-857-2023-ACT-6: Aprobación de los instrumentos Archivisticos por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Secretaria General	100%
	IE 2.5.2 Contribuí desde la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca al mejoramiento de la calidad de vida a través del cuidado del medio ambiente	IE 4.8. Consolidar e implementar un programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional.	PA-870-2023-ACT-8: Informe semestral de seguimiento a ejecución Plan de Bienestar	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%
E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad	IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 3.5 Aumentar los ingresos por venta de servicios y de educación continuada		Subdirección de Proyección Social y Extensión.	50%
					40%
		IE 7.7. Apropiar un mínimo del 80 % de los excedentes financieros del periodo para inversión en proyectos de la función misional en la siguiente vigencia	PA-874-2023-ACT-2: Proyecto de Acuerdo de apropiación de excedentes financieros	Subdirección Financiera	100%
		IE 7.6 Diseñar e implementar un modelo financiero que permita realizar la evaluación y seguimiento de las nuevas fuentes de financiamiento y el manejo de los excedentes.	PA-874-2023-ACT-1: Socialización y promoción e información del Modelo Financiero diseñado (Piezas de socialización y promoción realizada al Modelo Financiero)	Subdirección Financiera	20%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



EEPR 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
<p>E3.1. Prospectiva y Pertinencia de la Calidad Educativa.</p>	<p>IE 3.1.1 Plan Prurianual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales</p>	<p>IE 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.</p>		<p>Vicerrectoría Académica</p>	<p>100%</p>
		<p>E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad</p>	<p>PA-863-2023-ACT-12: Analizar el PEP de cada Programa, a partir del PEP actualizado</p>	<p>Vicerrectoría Académica</p>	<p>70%</p>
		<p>E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad</p>	<p>PA-852-2023-ACT-1: Diseñar una propuesta de lineamientos de evaluación curricular</p>	<p>Vicerrectoría Académica</p>	<p>100%</p>
		<p>E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad</p>		<p>Vicerrectoría Académica</p>	<p>100%</p>



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER034794

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E3.2 Acreditación Institucional, renovación de Registros Calificados y nuevos programas Académicos presenciales y virtuales	IE 3.2.1 Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	PA-852-2023-ACT-22: Actualizar y realizar el seguimiento a Plan de Mejoramiento Institucional en cumplimiento de lo establecido en la Res 021 de 11/01/2023.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	100%
		E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
	IE 3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditando, que incluya programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual	E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	PA-863-2023-ACT-2: Hacer seguimiento al proceso de Resolución de Acreditación de los Programas CYGA y DDM	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	50%
		IE 1.8 Diseñar y radicar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	PA-866-2023-ACT-11: Solicitud del Informe correspondiente a la radicación ante el MEN a cada una de las Facultades responsables de los siguientes programas: - Especialización en Gerencia de marketing Digital modalidad Virtual. - Tecnología en el Área Administrativa/Logística/Negocios Internacionales-Distancia (Tecnología en Gestión de Negocios) - Maestría en Gestión de Proyectos Digitales	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual. Todas las Facultades	70%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

EEPR 4. Investigación

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	IE 2.6. Crear un centro de Investigación a partir de los resultados de los estudios de factibilidad	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.2 Fortalecer semilleros de Investigación	IE 2.5. Incrementar el número de estudiantes vinculados a semilleros de investigación	PA-867-2023-ACT-21: Articulación de procesos académicos y participación en semilleros en cada uno de los programas académicos	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	IE 2.2. Implementar un sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	PA-868-2023-ACT-11: Hacer seguimiento a la implementación de las fases 3, 4,5 y 6	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Área de Biblioteca.	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER034794

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 4.1.4 Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor.	IE 2.4. Incrementar el número de los docentes investigadores y los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS	PA-860-2023-ACT-2: Dos (2) investigadores categorizados como Investigador Junior en el programa de Turismo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.5 Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	IE 2.1. Implementar la política de investigación de la institución	PA-867-2023-ACT-1: Actualización y articulación del reglamento de publicaciones 2023.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
		IE 5.11 Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	80%
		IE 5.2. Incrementar la internacionalización de la investigación	PA-868-2023-ACT-1: Gestionar la consecución de tres (3) nuevos proyectos de investigación con entes internacionales.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



EEPR5. Innovación, Extensión y Proyección Social

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E5.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo	IE 6.2. Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	PA-875-2023-ACT-1: Radicar el Proyecto de Estatuto General al Consejo Superior Universitario	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	100%
E5.2 Promover la conformación de programas sociales, estrategias y alianzas que generen impacto positivo a la sociedad	IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales.	IE 3.4. Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	PA-859-2023-ACT-8: Realización de actividades de Proyección social de impacto en la comunidad	Subdirección de Proyección Social y Extensión	100%
	IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa – Estado.	IE 2.3 Redefinir las líneas de investigación institucional con base en las demandas del contexto y la prospectiva académica de UNICOLMAYOR.	PA-868-2023-ACT-12: Revisar y aprobar el instrumento de evaluación de resultados de implementación a partir de las líneas redefinidas, elaborado por la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Subdirección de Proyección Social y Extensión	100%
	IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno	IE 3.4. Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	PA-861-2023-ACT-2: Desarrollar informe ejecutivo sobre la sistematización de los resultados, transformaciones sociales y el impacto generado en la comunidad a partir de la intervención de los programas en las comunidades (Economía, TAGP y Administración de Empresas Comerciales).	Vicerrectoria Academica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyeccion Social	100%
	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	IE 2.6. Crear un centro de investigación a partir de los resultados de los estudios de factibilidad	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoria Academica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyeccion Social	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

EE 6. Internacionalización

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance IV trimestre 2023
E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Unicolmayor.	IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	N/A	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
	IE 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	IE 5.11. Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
	IE 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.	IE 5.3 Implementar programas para la internacionalización del currículo (doble titulación)	PA-856-2023-ACT-4: 2 Convenios de Doble titulación	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	70%
		IE 5.4 Incrementar la movilidad académica en doble vía tanto nacional como internacional	PA-856-2023-ACT-5: Incrementar en 2 Estudiantes en movilidad académica nacional e internacional por Facultad	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
		IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	PA-858-2023-ACT-19: Asistentes de idiomas 2023-2024	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	50%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER





ÉTICA, SERVICIO Y SABER

