

**RESULTADOS SEGUIMIENTO TERCER TRIMESTRE  
PLAN RECTORAL 2020:2024**  
*<Fecha de Corte 30 de septiembre de 2023>*

---

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA  
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL  
Octubre de 2023



## 1. PRESENTACIÓN

El Plan Rectoral “Unicolmayor Se Transforma” 2020 – 2024 “presenta una visión integral, teniendo como base su historia, su esencia, su identidad, su recurso humano, los referentes estratégicos, la misión, la visión y los antecedentes que definen avances, fortalezas, debilidades y oportunidades de cada uno de los procesos institucionales e intersectoriales, para promover estrategias que permitan el crecimiento, posicionamiento y visibilidad de la Universidad y especialmente que sea el motor para el desarrollo de las personas y sus comunidades”. Este fue armonizado con el Plan de Desarrollo Institucional – PDI, a través del Acuerdo No. 033 de 2021 del Consejo Superior Universitario.

Los seis ejes estratégicos del Plan Rectoral - PR potencian una educación incluyente, apuntan a la calidad y acreditación institucional y buscan generar las condiciones de sostenibilidad financiera con un manejo responsable, transparente y eficiente de los recursos.



Este documento presenta el resultado del seguimiento del tercer trimestre de 2023 de las actividades planeadas en el Plan Rectoral, sobre las actividades programadas dentro de cada uno de los seis ejes estratégicos que lo conforman. Los avances presentados se enmarcaron en el desarrollo de la tercera monitoria del Plan de Acción Anual PAAG:2023 y del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020:2025, programada por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, según cronograma socializado.

## 2. AVANCE COMPARATIVO POR FECHA DE CORTE DE SEGUIMIENTO

En la imagen se presenta el avance comparativo de la primera monitoria con corte a 30 de junio de 2023, en donde se precisa que, de acuerdo con el procedimiento vigente, el monitoreo al Plan Rectoral se debe realizar con una periodicidad semestral. Sin embargo, la jefatura de Planeación y Desarrollo Institucional realizó un monitoreo trimestral extraordinario a 30 de septiembre de 2023. Se presentó un incremento en la ejecución de las actividades de 8 puntos porcentuales, respecto al primer seguimiento efectuado.

### Gráfico No. 1. Avance comparativo por fecha de corte de seguimiento PR



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

El avance del Plan Rectoral es de **79%** con corte al 30 de septiembre. Se identificaron 28 actividades completadas, y 24 restantes se encuentran en ejecución, algunas de las cuales ya cumplieron el producto esperado para el 2023. No se presentan incumplimientos, pero si se recomienda gestionar las actividades que tienen fecha final noviembre del 2023 con el fin de dar cierre efectivo a las mismas.

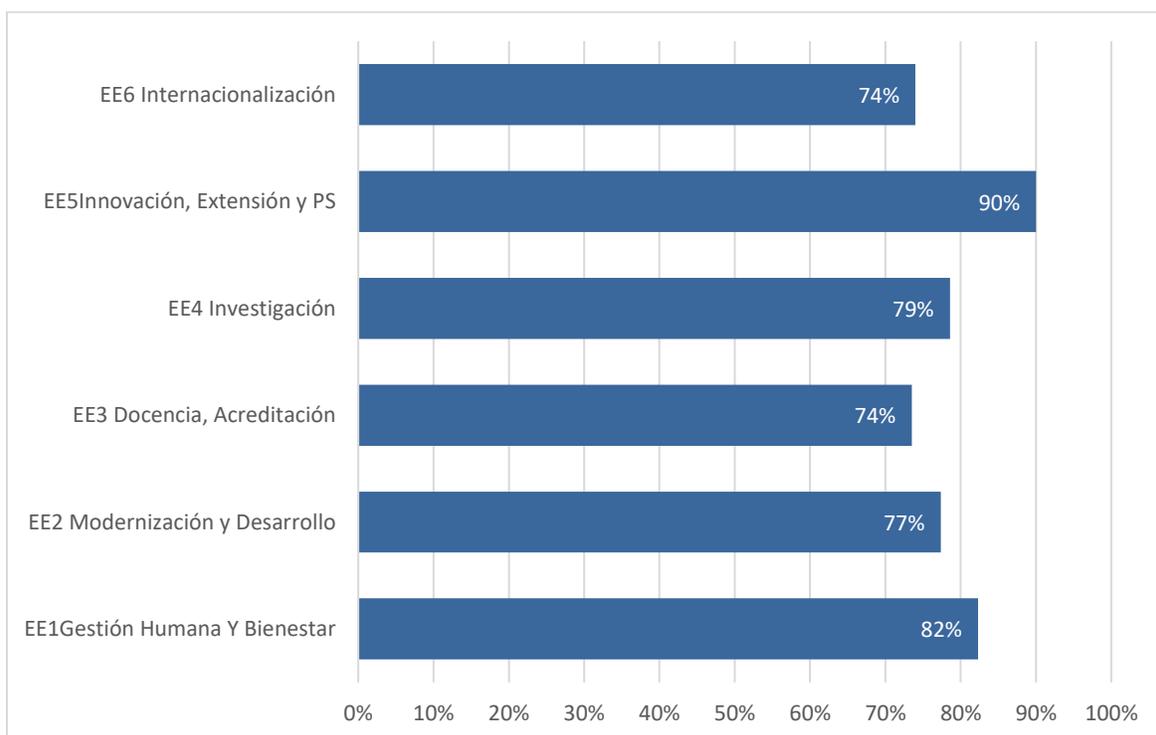
Con relación a la modificación de veinticuatro iniciativas estratégicas PDI aprobadas con el Acuerdo No. 030 de 2023 del CSU, se ajustaron las siguientes metas, entregables y año de ejecución del Plan Rectoral:

- ✓ El concurso público para cubrir las plazas vacantes docente y administrativo, se realizará en el año 2024.

- ✓ Se modificó la redacción de la actividad “ofertar” por “radicar” 3 nuevos programas virtuales diseñados en el 2023 y 3 nuevos programas virtuales diseñados y radicados en el 2024.
- ✓ La nueva meta de los programas acreditados es de 2 nuevos programas acreditados en el 2023 y 3 nuevos programas autoevaluados en el 2024.
- ✓ La nueva meta para el 2023 es de 2 nuevos programas acreditados y para el 2024 de 3 nuevos programas autoevaluados.
- ✓ La nueva meta para el 2022 es de 2 nuevos grupos categorizados. La meta del 2025 no será objeto del presente plan.
- ✓ La iniciativa estratégica de la construcción de la nueva sede de la Universidad se retiró, toda vez que, no es posible ejecutarlas dentro de la vigencia el actual PDI.

### 3. RESULTADOS POR EJE ESTRATÉGICO PLAN RECTORAL

La ejecución del Plan Rectoral 2020-2024 presenta un avance acumulado **del 79%**, promediando el avance de los 6 ejes estratégicos, al tercer trimestre del año 2023. En donde se destaca un mayor avance en lo relacionado con iniciativas estratégicas como la presencia de la Unicolmayor en los programas sociales, en la materialización de alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno y la creación del observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación.



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

Los ejes con menor porcentaje de avance son Internacionalización, Docencia y Acreditación, que obedece a metas que se cumplieron en la presente vigencia como la de incrementar en 2 estudiantes en movilidad académica nacional e internacional por Facultad, en donde se autorizó la participación de 13 estudiantes para realizar movilidad internacional – segundo semestre académico 2023 (7 estudiantes programa de Administración de empresas comerciales) y (6 estudiantes del programa de Economía de la facultada de Administración y Economía y 2 registros de movilidad estudiantil internacional entrante. Sin embargo, la actividad concluirá en el 2024 para cumplir la meta.

Así mismo, se lograron experiencias de internacionalización, con Resolución 1326 de 2023 del 24 de agosto de 2023, que autorizó la participación, se reconocen gastos y se ordena el pago de un subsidio de manutención mensual a dos estudiantes como asistentes de Idiomas en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Sin embargo, la actividad concluirá en el 2024 para cumplir la meta.

Se espera el reporte de la implementación de 2 programas con doble titulación. Actividad en ejecución.

Respecto a Docencia, están en ejecución las actividades relacionadas con analizar el PEP de cada Programa, a partir del PEP actualizado, la actualización y seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional en cumplimiento de lo establecido en la Resolución 021 de 11/01/2023, y la radicación de los documentos requeridos por el Ministerio de Educación Nacional para la oferta de 2 programas virtuales.

Se destaca que el programa de Diseño Digital y Multimedia con Resolución 13040 de 2023, se le otorgó la Acreditación en Alta Calidad, ofrecido bajo la modalidad presencial en Bogotá D.C, y se renueva de oficio el Registro Calificado, así como con Resolución 2615 de 2023, se otorgó la Acreditación en Alta Calidad al Programa de Construcción y Gestión en Arquitectura articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Gestión y Ejecución de Construcciones de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, ofrecido bajo la modalidad presencial en Bogotá D.C., y se renueva de oficio el Registro Calificado.

Para profundizar en la descripción del avance del Plan de Desarrollo Institucional, en el anexo 1 se encuentran la matriz de seguimiento a la ejecución del Plan Rectoral acumulado que dan detalle de los porcentajes de avance ilustrados en la gráfica anterior.

#### **4. PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL TRIMESTRE**

##### **I. EE1. Gestión Humana y Bienestar**

En cumplimiento del Modelo Institucional de Seguimiento, se reportó la participación de 1.228 egresados, a cuatro actividades desarrolladas al 20 de septiembre del 2023. La actividad continúa en ejecución.

Aprobación del Plan Anual de Bienestar Institucional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca para la vigencia 2023 con Resolución No. 308 del 23 de febrero del 2023, a la cual se dio alcance con la Resolución No. 660 del 11 de mayo del 2023, modificando los artículos segundo y tercero.

Posesión de dos docentes de carrera de tiempo completo, como resultado del concurso docente publicado en septiembre y octubre del 2022.

## **II. EE2. Modernización y Desarrollo**

Se cuenta con el proyecto de Acuerdo de Estatuto administrativo, el cual regula las relaciones entre la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y su personal administrativo.

Informe de gestión del eje de cultura ciudadana, correspondiente al periodo 2023-1, destacando actividades como la publicación en la Página de la UCMC – preseleccionados de Apoyo nutricional 2023 -1, el apoyo en el proceso de Sostenimiento socioeconómico para estudiantes y actividades internas como celebración del día de la secretaria y celebración de cumpleaños para funcionarios y docentes primer trimestre.

## **III. EE3. Docencia, Acreditación**

Presentación de la propuesta de lineamientos metodológicos para orientar la evaluación curricular de los programas académicos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Expedición del Acuerdo No. 050 del 16 de junio de 2023, por el cual se actualiza el plan de mejoramiento institucional, aprobado por el Consejo Académico. Este mismo fue presentado ante el Consejo Superior Universitario el 21 de Julio de 2023, en el marco del seguimiento del proceso de Acreditación Institucional. Están en ejecución los despliegues del Plan de Mejora Institucional a las diferentes áreas de la Universidad, en el aplicativo SIAC.

## **IV. EE4. Investigación**

La Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo presentó el Informe general de semilleros a septiembre de 2023, Posterior a la recepción de las Resoluciones de vinculación de los docentes y a los registros mediante el MIMFO 13, se registraron un total de 36 semilleros, un total de 1.726 integrantes (1.527 estudiantes y 199 integrantes (jóvenes, externos, egresados). De igual manera se cuenta con 64 docentes vinculados a semilleros de Investigación.

Mediante Acta 18 del 25 de septiembre de 2023, el Comité de investigaciones presentó el Proyecto de Acuerdo para la Actualización de la Política de Investigación UNICOLMAYOR para realizar observaciones por parte del comité de Investigaciones de Facultad.

Se presentó el Informe de aliados externos y su actividad, cumpliendo la meta anual. Se registran 32 convenios internacionales, 3 convenios para renovar y 12 interés de nuevos convenios, con universidades de países como Argentina, Brasil, Chile, España, Guatemala, México y Perú.

Al 30 de junio de 2023 .se presentan avances y cuatro cartas de intención de las acciones con convenios vigentes con la Universidad de Sao Paulo, la UNAM, la UIIX y la UBA.

#### **V. EE5. Innovación, Extensión y Proyección Social**

Se desarrolló la primera brigada de salud en el municipio de Sibaté, que incluyó: Jornada de tamizaje de riesgo cardiovascular, taller de salud sexual y reproductiva y prevención del cáncer de mama y cuello uterino, así como jornada de desparasitación canina y felina en el marco de la tenencia responsable de mascotas. La actividad continúa en ejecución.

Se diseñó el Instrumento de evaluación presentado por parte de la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo, en el marco del ejercicio que permitió la definición de las Líneas Institucionales de Investigación (Acuerdo 069 de 2022). Se tiene previsto perfeccionarse con las actividades que se lleven a cabo para su implementación, con la Comunidad Académica, para el 2023-2.

#### **VI. EE6. Internacionalización**

Se registran avances en el borrador del convenio a suscribir con la Universidad Politécnica de Puebla, para aunar esfuerzos dirigidos a promover la cooperación interinstitucional en el desarrollo de la doble titulación para los programas académicos ofertados por las partes en las titulaciones de Administrador de Empresas Comerciales e Ingeniero Financiero.

Se autorizó la participación de 13 estudiantes para realizar movilidad internacional – segundo semestre académico 2023 (7 estudiantes programa de Administración de empresas comerciales) y (6 estudiantes del programa de Economía de la Facultad de Administración y Economía y 2 registros de movilidad estudiantil internacional entrante).

Mediante Resolución 1326 del 24 de agosto de 2023, se autorizaron dos participaciones, en calidad de asistentes de Idiomas en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, durante el periodo comprendido entre agosto de 2023 y mayo de 2024.

### **5. CONCLUSIONES**

La ejecución del Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma 2020-2024” presenta un avance acumulado del 79%, promediando el avance de los 6 ejes estratégicos.

Todos los ejes tienen crecimiento en su desempeño, con respecto al monitoreo realizado al corte 30 de junio de 2023. Se destaca el avance del eje 5 de Innovación, Extensión y Proyección Social.

Para el eje estratégico de Docencia se destaca la atención de 335 estudiantes en el Sistema de Alertas Tempranas ADVISER, durante el Periodo 2023-1. Así como la aprobación del Programa de Gestión del Cambio y Conocimiento.

Se logró tener al día el reporte de avance de las actividades en el SIAC para aquellas que ya estaban cumplidas o con avances significativos, lo que permitió tener al corte un avance real de la eficacia del plan.

## 6. RECOMENDACIONES

Reportar con oportunidad y calidad los resultados de ejecución de las actividades, haciendo énfasis en los resultados cuantitativos, que den cuenta de la gestión adelantada por los diferentes equipos de trabajo y que tengan coherencia con el producto esperado.

Gestionar el cierre efectivo de las actividades que tienen fecha de terminación a noviembre de 2023, o en su defecto, informar a la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional las situaciones que pueden estar afectando su desarrollo con el fin de tomar decisiones.

Elaboró: Diana Marcela Herrán Luna - Contratista Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional 

Revisó y Aprobó: Andrés Mauricio Oyola Sastoque - Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional 

**ANEXO 1. MATRIZ SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN RECTORAL POR EJE ESTRATÉGICO  
EEPR 1. Gestión Humana Y Bienestar Institucional**

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
<b>E1.1 Fortalecer el plan de Bienestar Institucional</b>	<b>IE 1.1.1 Para la comunidad en general:</b> Mayor cobertura en actividades tales como: recreativas, deportivas, socio- culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptadas a las necesidades de los estamentos estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	IE 4.8 Consolidar e implementar un programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	División Medio Universitario  División de Recursos Humanos	100%
	<b>IE 1.1.2</b> Diseñar e implementar el Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 7.15 Priorizar la seguridad ambiental y de salubridad de la comunidad de Unicolmayor, Mantener las medidas adoptadas por la institución, Flexibilizar financieramente la matricula de acuerdo con el presupuesto de la Universidad para la siguiente vigencia, a traves de un "Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia" ACUERDO 033/2021	PA-868-2023-ACT-26 Crear proyecto de reglamentación para el trabajo en casa	Vicerrectoría Administrativa  Subdirección de Servicios Administrativos y contratación Subdirección Financiera Subdirección de Talento Humano	100%
	<b>IE 1.1.3 Para los estudiantes:</b> Basados en la caracterización de estudiantes y de conformidad con las necesidades de la población vulnerable que hace parte de nuestro estamento estudiantil, se establecerán escenarios participativos de equidad e inclusión que nos permitan:	IE 4.2. Consolidar e implementar un programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	PA-860-2023-ACT-5: Socializar el Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%
	<b>IE 1.1.4 Graduados y egresados</b>	IE 3.7. Incrementar la participación de los graduados en los mecanismos de relacionamiento con la Universidad	PA-870-2023-ACT-15: Atención a los estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas que solicitaron acompañamiento a la SBU	Subdirección de Bienestar Universitario.	50%
	<b>IE 1.1.4 Graduados y egresados</b>	IE 3.8. Actualizar e implementar el modelo de seguimiento a graduados, articulándolo con las funciones sustantivas de la Universidad	PA-869-2023-ACT-2: Participar en una actividad con egresados en cada semestre  PA-869-2023-ACT-3: Elaboración Acto Administrativo	División de promoción y relaciones interinstitucionales  Todas las Facultades  Oficina de Autoevaluación y Acreditación  División de promoción y relaciones interinstitucionales  Oficina de Proyección Social  Oficina de Investigaciones	90%  100%

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
	<b>IE 1.1.5 Talento humano institucional</b>	IE.4.1. Consolidar e implementar el modelo integral de bienestar institucional, donde se establezcan los Planes, Programas, Proyectos y Recursos, dirigidos a la comunidad universitaria.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	Subdirección de Talento Humano.	100%
<b>E1.2. Estudio y fortalecimiento de la Planta Docente</b>	<b>IE 1.2.1</b> Producto de un estudio de planta docente, se buscará fortalecer los procesos sustantivos de la Universidad con el ingreso de docentes con perfiles de alta calidad que permitan desarrollar estrategias de innovación y desarrollo para la Universidad.	IE 1.18 Cubrir las plazas requeridas de empleados públicos docentes del nivel universitario, según las necesidades del servicio	PA-873-2023-ACT-6: Desarrollo de cronograma Resolución 338 del 01 me marzo del 2023	Rectoría Vicerrectoría académica Vicerrectoría Administrativa y financiera Subdirección de Talento Humano	50%
<b>E1.3. Estudio y fortalecimiento de la Planta Personal Administrativa.</b>	<b>IE 1.3.1</b> Dar continuidad al estudio de la planta de personal administrativo convirtiéndolo en un proceso participativo e inclusivo, que, en el marco de la meritocracia, permita a la Universidad diseñar técnicamente una estructura de cargos apropiada para el logro de los objetivos actuales y de desarrollo institucionales.	IE 7.10 Cubrir las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso para ingreso a la carrera administrativa	Detalle Actividad PA-873-2023-ACT-31: Elaborar Proyecto Cronograma concurso Publico	Subdirección de Talento Humano.	33%
<b>E1.4. Plan integral de Talento Humano</b>	<b>IE 1.4.1</b> Desarrollo de un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.	IE 7.11 Diseñar e implementar un programa de gestión del cambio y gestión del conocimiento para los colaboradores administrativos de la institución	PA-875-2023-ACT-9: Revisar y aprobar el modelo de Gestión del cambio para Docentes	Subdirección de Talento Humano.	100%

**EE 2. Modernización y Desarrollo Institucional**

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
<b>E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo</b>	IE 2.1.1 Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	IE 6.7.Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
	IE 2.1.3 Plan de sostenibilidad y modernización de la infraestructura física en Unicolmayor	IE 7.14.Fortalecer las condiciones de la infraestructura y de los espacios físicos de la Universidad en las edificaciones actuales para garantizar la prestación del servicio de conformidad con las disposiciones legales vigentes	PA-872-2023-ACT-3: Realizar la intervención de los trabajos de mejoramiento, mantenimiento y adecuación de las Sedes de la Universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%
			PA-872-2023-ACT-1: Realizar renovación del mobiliario para atender 12 solicitudes de de dependencias de la universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	100%
		IE 7.3. Fortalecer los sistemas de información y aplicaciones de la Universidad	PA-853-2023-ACT-4: Realizar las gestiones necesarias para la renovación y mantenimiento de los sistemas de información priorizados . El mantenimiento de los sistemas de información y aplicaciones está cumplido y todo esta contratado, en lo que respecta a los terceros, para los desarrollos internos y ajustes a las necesidades de la demanda se da respuesta a todos los requerimientos.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Área de Recursos Educativos.	100%
<b>E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones</b>	IE 2.2.1 Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de autoevaluación, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.	IE 7.1. Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
		IE 7.5. Implementar la Política de Gobierno Digital	Actividad PA-853-2023-ACT-6: Analizar y programar fases de ejecución de la Política de gobierno digital	Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.	20%



**ÉTICA, SERVICIO Y SABER**



CO-SC-CER394794

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
<b>E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad</b>	IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 3.5 Aumentar los ingresos por venta de servicios y de educación continuada		Subdirección de Proyección Social y Extensión.	50%
		IE 7.7. Apropiar un mínimo del 80 % de los excedentes financieros del periodo para inversión en proyectos de la función misional en la siguiente vigencia	PA-874-2023-ACT-2: Proyecto de Acuerdo de apropiación de excedentes financieros		Subdirección Financiera
		IE 7.6 Diseñar e implementar un modelo financiero que permita realizar la evaluación y seguimiento de las nuevas fuentes de financiamiento y el manejo de los excedentes.	PA-874-2023-ACT-1: Socialización y promoción e información del Modelo Financiero diseñado (Piezas de socialización y promoción realizada al Modelo Financiero)	Subdirección Financiera	20%
		IE 2.1.2 Construcción, adecuación, conservación y restauración de la infraestructura física institucional con enfoque funcional, moderno, atractivo e incluyente, bajo un plan de desarrollo físico:	IE 7.17.Construir la nueva sede de la Universidad  Se retiran estas iniciativas toda vez que, no es posible ejecutarlas dentro de la vigencia el actual PDI. Sin embargo, a cierre del PDI 2020-2025, se reportarán todas las gestiones que se hayan realizado en la fase de preconstrucción de la nueva sede.		Vicerrectoría Administrativa

**EEPR 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional**

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Iniciativa estratégica	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
<b>E3.1. Prospectiva y Pertinencia de la Calidad Educativa.</b>	<b>IE 3.1.1 Plan Prurianual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales</b>	IE 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.16. Actualizar el sistema de evaluación de desempeño docente	Vicerrectoría Académica	100%
		E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad	IE 1.4. Implementar mejoras curriculares a los programas a partir de los procesos de evaluación a partir de la actualización de los PEP.	Vicerrectoría Académica	47%
		E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad	IE 1.2. Diseñar lineamientos curriculares institucionales que integren de modo sistémico los ámbitos curriculares: macro (institucional), meso (facultad) y micro (programas).	Vicerrectoría Académica	100%
		E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad	IE 1.1. Actualizar Proyecto Educativo Universitario - PEU y el Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI.	Vicerrectoría Académica	100%

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Iniciativa estratégica	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
<b>E3.2 Acreditación Institucional, renovación de Registros Calificados y nuevos programas Académicos presenciales y virtuales</b>	IE 3.2.1 Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.10. Diseñar e implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	75%
		E 6.2 Fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio	IE 6.7. Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
		E 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.13. Obtener la acreditación de los programas acreditables ofrecidos por la Unicolmayor	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	50%
	IE 3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditando, que incluya programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual	IE 1.8 Diseñar y radicar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	IE 1.8 Diseñar y ofertar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual. Todas las Facultades	16%

**EEPR 4. Investigación**

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	IE 2.6. Crear un centro de Investigación a partir de los resultados de los estudios de factibilidad	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.2 Fortalecer semilleros de Investigación	IE 2.5. Incrementar el número de estudiantes vinculados a semilleros de investigación	PA-867-2023-ACT-21: Articulación de procesos académicos y participación en semilleros en cada uno de los programas académicos	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	70%
	IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	IE 2.2. Implementar un sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	PA-868-2023-ACT-11: Hacer seguimiento a la implementación de las fases 3, 4,5 y 6	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Área de Biblioteca.	50%

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 4.1.4 Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor.	IE 2.4. Incrementar el número de los docentes investigadores y los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS	PA-860-2023-ACT-2: Dos (2) investigadores categorizados como Investigador Junior en el programa de Turismo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.5 Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	IE 2.1. Implementar la política de investigación de la institución	PA-867-2023-ACT-1: Actualización y articulación del reglamento de publicaciones 2023.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	70%
		IE 5.11 Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	80%
		IE 5.2. Incrementar la internacionalización de la investigación	PA-868-2023-ACT-1: Gestionar la consecución de tres (3) nuevos proyectos de investigación con entes internacionales.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Oficina de Relaciones Interinstitucionales	80%

**EEPR5. Innovación, Extensión y Proyección Social**

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
E5.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo	IE 6.2. Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	PA-875-2023-ACT-1: Radicar el Proyecto de Estatuto General al Consejo Superior Universitario	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	100%
E5.2 Promover la conformación de programas sociales, estrategias y alianzas que generen impacto positivo a la sociedad	IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Unicollmayor en programas sociales.	IE 3.4. Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	PA-859-2023-ACT-8: Realización de actividades de Proyección social de impacto en la comunidad	Subdirección de Proyección Social y Extensión	50%
	IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa – Estado.	IE 2.3 Redefinir las líneas de investigación institucional con base en las demandas del contexto y la prospectiva académica de UNICOLLMAYOR.	PA-868-2023-ACT-12: Revisar y aprobar el instrumento de evaluación de resultados de implementación a partir de las líneas redefinidas, elaborado por la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Subdirección de Proyección Social y Extensión	100%
	IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno	IE 3.4. Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	PA-861-2023-ACT-2: Desarrollar informe ejecutivo sobre la sistematización de los resultados, transformaciones sociales y el impacto generado en la comunidad a partir de la intervención de los programas en las comunidades (Economía, TAGP y Administración de Empresas Comerciales).	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	100%
	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicollmayor.	IE 2.6. Crear un centro de investigación a partir de los resultados de los estudios de factibilidad	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	100%

**EE 6. Internacionalización**

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance III trimestre 2023
E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Unicolmayor.	IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	N/A	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
	IE 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	IE 5.11. Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
	IE 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.	IE 5.3 Implementar programas para la internacionalización del currículo (doble titulación)	PA-856-2023-ACT-4: 2 Convenios de Doble titulación	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	70%
		IE 5.4 Incrementar la movilidad académica en doble vía tanto nacional como internacional	PA-856-2023-ACT-5: Incrementar en 2 Estudiantes en movilidad académica nacional e internacional por Facultad	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	50%
		IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	PA-858-2023-ACT-19: Asistentes de idiomas 2023-2024	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	50%