

RESULTADOS SEGUIMIENTO PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE
PLAN RECTORAL 2020:2024
<Fecha de Corte 30 de junio de 2023>

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
Julio de 2023



1. PRESENTACIÓN

El Plan Rectoral “UNICOLMAYOR Se Transforma” 2020 – 2024” fue armonizado con el Plan de Desarrollo Institucional a través del Acuerdo 033 de 2021 del Consejo Superior Universitario. En la imagen se presentan las iniciativas estratégicas:



Las políticas, referente estratégico y plan de desarrollo en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, se orientan a cumplir estas metas y es importante reconocer las fortalezas que presenta la institución, para edificar sobre los esfuerzos realizados por la comunidad educativa en las vigencias anteriores, para de esta forma construir sobre lo construido y realizar mejoras en los frentes que sean prioritarios.

Desde esta visión prospectiva y apropiando los análisis y tendencias de académicos, investigadores, organismos nacionales e internacionales, se formuló el presente Plan Rectoral, definiendo seis objetivos estratégicos con los cuales se configuran las acciones para catapultar a la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, como una de las Instituciones de Educación Superior con mejores índices de crecimiento y atención educativa de calidad.

¡Juntos, hagamos posible la transformación, mejoras y cambios que definen un trabajo conjunto, basado en la participación colectiva de la comunidad universitaria!

2. RESULTADOS POR EJE ESTRATÉGICO PLAN RECTORAL

Este documento presenta el resultado del seguimiento del primer semestre de 2023 de las actividades planeadas en el Plan Rectoral, sobre las actividades programadas dentro de cada uno de los seis ejes estratégicos que lo conforman.

Para determinar el avance de la ejecución del Plan Rectoral 2020-2024, se promedia el resultado alcanzado en cada uno de los 6 ejes estratégicos, el cual corresponde al **71% de avance en el primer semestre de 2023**. En la tabla se detalla el avance por eje.



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en SIAC

Para profundizar en la descripción del avance del Plan Rectoral, en el anexo 1 se encuentran la matriz de seguimiento a la ejecución acumulado, que da mayor detalle de los porcentajes de avance ilustrados en la gráfica anterior.

3. PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL TRIMESTRE

I. EE1. Gestión Humana y Bienestar

Se fortaleció el plan de Bienestar Institucional, con la participación del 93% de los estudiantes en el Programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia

institucional, convivencia, cultura universitaria y la entrega a 331 estudiantes, del beneficio del Proyecto de Apoyo Nutricional en el primer período académico de 2023.

Actualización e implementación del Modelo de seguimiento a graduados mediante Acuerdo 028 18 de abril 2023.

Implementación efectiva del calendario de actividades administrativas para la vigencia 2023 (Res No. 368/2023).

Diseño e implementación del Plan integral de Talento Humano, por medio de la aprobación del Programa de gestión del cambio y del conocimiento, aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño el 30 de junio del 2023.

II. EE2. Modernización y Desarrollo

Actualización de la Estructura Orgánica de la Universidad, mediante el Acuerdo No. 006 de 2022, el cual potencia la estructura organizacional, participativa, flexible y ágil.

Se cuenta con el avalúo del predio de la nueva sede de la Universidad.

Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, en las fases de institucionalidad y autodiagnóstico.

Fortalecimiento de los sistemas de información y aplicaciones con la definición de Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación – PETIC, la transformación de la Política de Gobierno Digital al servicio de la academia con alcance a todos los grupos de valor y la creación de la Escuela Virtual Uicolmayor, como referente en el desarrollo de las dimensiones pedagógicas, técnicas y organizacionales.

Fortalecimiento de las fuentes de recursos propios y diseño de un nuevo modelo financiero, en pro de sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad.

III. EE3. Docencia, Acreditación

Se obtiene la Acreditación Institucional en Alta Calidad (Res No. 000021/2023 Ministerio de Educación Nacional) y acreditación del Programa de Construcción y Gestión de Arquitectura CYGA, Programa de Delineantes de Arquitectura en Ingeniería y Programa Tecnología administración y ejecución de construcciones.

Actualización del Proyecto Educativo Institucional- PEI y el Modelo Pedagógico Institucional – MOPEI, con inversión de recursos para una formación integral con los más altos estándares de calidad.

Aprobación por parte del Consejo Académico de los nuevos lineamientos metodológicos para orientar la evaluación curricular de los Programas académicos.



Radicación ante el Ministerio de Educación Nacional del Estudio de pertinencia del nuevo Programa Tecnología en Gestión de Negocios a distancia y la Especialización en Inclusión Social.

Concepto Favorable sobre las condiciones institucionales de calidad para la operación en Funza, Madrid y Fusagasugá, expedido por CONACES.

Actualización del Sistema de evaluación docente y reactivación etapas concurso Docente.

IV. EE4. Investigación

En proceso de creación de un Centro de Investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), el cual ha surtido la Fase 1: Diagnóstico al 100% y Fase 2: Estudio de pertinencia al 100%.

El 25% de estudiantes participan en semilleros de investigación. Se cuenta con 24 grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS.

Se tienen vigentes 4 proyectos con cooperación internacional con el Instituto Politécnico Nacional de México), el Green Building Certification Inc., (Consejo Colombiano de Construcción Sostenible, Universidad de Celaya y Universidad Mayor de San Marcos Perú.

Radicación de 4 intenciones de formalizar Convenio IES internacionales, con el fin de intercambiar conocimientos, experiencias y recursos en beneficio de nuestros estudiantes, profesores e investigadores.

V. EE5. Innovación, Extensión y Proyección Social

Desarrollo de la práctica en Consultorio jurídico por parte de 241 estudiantes entre el 30 de enero de 2023 y el 9 de junio de 2023.

Desarrollo de Consultorio jurídico virtual, ha prestado servicio a más de 2.700 usuarios desde su creación en 2016. Son más de 4.176 beneficiados con la presencia de Uicolmayor en programas sociales.

En la implementación de la proyección social se tienen vigentes nueve convenios, destacando el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - Reclusión Mujeres “El Buen Pastor” de Bogotá y el Consejo Superior de la Judicatura.

Fortalecimiento de la investigación con proyectos como el Laboratorio de Tecnologías Industria 4.0 (SGR), Jóvenes talento convocatoria 874 (MinCiencias) y Proyectos Fortalecimiento CTel convocatoria 890 (MinCiencias).

VI. EE6. Internacionalización

Implementación del Centro de Idiomas, para el desarrollo integral y competitivo de estudiantes, docentes, administrativos y sociedad en general, a través del aprendizaje y dominio de una segunda lengua.



Se cuenta con Movilidad en casa 113 estudiantes y 39 docentes durante el primer semestre del 2023. Para la movilidad presencial, 45 estudiantes y 15 docentes presenciales, representando a las diferentes facultades académicas, en por de la movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.

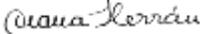
En junio de 2023, se realizó los avances del trámite de (2) estudiantes entrantes para los programas de Turismo (1) de Perú y Programa Diseño, Digital y Multimedia (1) de México.

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La ejecución del Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma 2020-2024” presenta un avance acumulado del 71%, promediando el avance de los 6 ejes estratégicos.

Gestionar las iniciativas estratégicas del Plan Rectoral que se encuentran rezagadas.

Fortalecer la cultura de autogestión y de reporte de la ejecución de los objetivos y estrategia institucional por parte de la 1era Línea de Defensa y reportar en el aplicativo SIAC los avances con sus respectivos soportes (calidad y oportunidad).

Elaboró: Diana Marcela Herrán Luna - Contratista Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional 

Revisó y Aprobó: Andrés Mauricio Oyola Sastoque - Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional 

**ANEXO 1. MATRIZ SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN RECTORAL POR EJE ESTRATÉGICO
EEPR 1. Gestión Humana y Bienestar Institucional**

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E1.1 Fortalecer el plan de Bienestar Institucional	IE 1.1.1 Para la comunidad en general: Mayor cobertura en actividades tales como: recreativas, deportivas, socio-culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptadas a las necesidades de los estamentos estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	IE 4.8 Consolidar e implementar un programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	División Medio Universitario División de Recursos Humanos	100%
	IE 1.1.2 Diseñar e implementar el Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 7.15 Priorizar la seguridad ambiental y de salubridad de la comunidad de Unicollmayor, Mantener las medidas adoptadas por la institución, Flexibilizar financieramente la matrícula de acuerdo con el presupuesto de la Universidad para la siguiente vigencia, a través de un "Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia" ACUERDO 033/2021	PA-868-2023-ACT-26 Crear proyecto de reglamentación para el trabajo en casa	Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Servicios Administrativos y contratación Subdirección Financiera Subdirección de Talento Humano	100%
	IE 1.1.3 Para los estudiantes: Basados en la caracterización de estudiantes y de conformidad con las necesidades de la población vulnerable que hace parte de nuestro estamento estudiantil, se establecerán escenarios participativos de equidad e inclusión	IE 4.2. Consolidar e implementar un programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	PA-860-2023-ACT-5: Socializar el Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%
	IE 1.1.4 Graduados y egresados		PA-870-2023-ACT-15: Atención a los estudiantes identificados por el sistema de alertas tempranas que solicitaron acompañamiento a la SBU	Subdirección de Bienestar Universitario.	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance I semestre 2023
	IE 1.1.4 Graduados y egresados	IE 3.7. Incrementar la participación de los graduados en los mecanismos de relacionamiento con la Universidad	PA-869-2023-ACT-2: Participar en una actividad con egresados en cada semestre	División de promoción y relaciones interinstitucionales Todas las Facultades Oficina de Autoevaluación y Acreditación	20%
		IE 3.8. Actualizar e implementar el modelo de seguimiento a graduados, articulándolo con las funciones sustantivas de la Universidad	PA-869-2023-ACT-3: Elaboración Acto Administrativo	División de promoción y relaciones interinstitucionales Oficina de Proyección Social Oficina de Investigaciones Todas las Facultades	100%
	IE 1.1.5 Talento humano institucional	IE.4.1. Consolidar e implementar el modelo integral de bienestar institucional, donde se establezcan los Planes, Programas, Proyectos y Recursos, dirigidos a la comunidad universitaria.	PA-870-2023-ACT-1: Acto administrativo publicado	Subdirección de Talento Humano.	100%
E1.2. Estudio y fortalecimiento de la Planta Docente	IE 1.2.1 Producto de un estudio de planta docente, se buscará fortalecer los procesos sustantivos de la Universidad con el ingreso de docentes con perfiles de alta calidad que permitan desarrollar estrategias de innovación y desarrollo para la Universidad.	IE 1.18 Cubrir las plazas requeridas de empleados públicos docentes del nivel universitario, según las necesidades del servicio	PA-873-2023-ACT-6: Desarrollo de cronograma Resolución 338 del 01 me marzo del 2023	Rectoría Vicerrectoría académica Vicerrectoría Administrativa y financiera Subdirección de Talento Humano	4%
E1.3. Estudio y fortalecimiento de la Planta Personal Administrativa.	IE 1.3.1 Dar continuidad al estudio de la planta de personal administrativo convirtiéndolo en un proceso participativo e inclusivo, que, en el marco de la meritocracia, permita a la Universidad diseñar técnicamente una estructura de cargos apropiada para el logro de los objetivos actuales y de desarrollo institucionales.	IE 7.10 Cubrir las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso para ingreso a la carrera administrativa	Detalle Actividad PA-873-2023-ACT-31: Elaborar Proyecto Cronograma concurso Publico	Subdirección de Talento Humano.	50%
E1.4. Plan integral de Talento Humano	IE 1.4.1 Desarrollo de un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.	IE 7.11 Diseñar e implementar un programa de gestión del cambio y gestión del conocimiento para los colaboradores administrativos de la institución	PA-875-2023-ACT-9: Revisar y aprobar el modelo de Gestión del cambio para Docentes	Subdirección de Talento Humano.	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



EE 2. Modernización y Desarrollo Institucional

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo	IE 2.1.1 Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	IE 6.7. Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
	IE 2.1.3 Plan de sostenibilidad y modernización de la infraestructura física en Unicolmayor	IE 7.14. Fortalecer las condiciones de la infraestructura y de los espacios físicos de la Universidad en las edificaciones actuales para garantizar la prestación del servicio de conformidad con las disposiciones legales vigentes	PA-872-2023-ACT-3: Realizar la intervención de los trabajos de mejoramiento, mantenimiento y adecuación de las Sedes de la Universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	50%
			PA-872-2023-ACT-1: Realizar renovación del mobiliario para atender 12 solicitudes de de dependencias de la universidad	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	50%
		IE 7.3. Fortalecer los sistemas de información y aplicaciones de la Universidad	PA-853-2023-ACT-4: Realizar las gestiones necesarias para la renovación y mantenimiento de los sistemas de información priorizados. El mantenimiento de los sistemas de información y aplicaciones está cumplido y todo esta contratado, en lo que respecta a los terceros, para los desarrollos internos y ajustes a las necesidades de la demanda se da respuesta a todos los requerimientos.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Área de Recursos Educativos.	100%
E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	IE 2.2.1 Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de autoevaluación, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.	IE 7.1. Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	100%
		IE 7.5. Implementar la Política de Gobierno Digital	Actividad PA-853-2023-ACT-6: Analizar y programar fases de ejecución de la Política de gobierno digital	Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E2.3. Estructura Organizacional Equilibrada y Participativa	IE 2.3.1 Estructura organizacional actualizada tanto para personal docente y para el personal administrativos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.2. Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	PA-875-2023-ACT-6: Estatuto general actualizado	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	100%
		N/A	N/A	Subdirección de Talento Humano.	100%
		N/A	N/A	Vicerrectoría académica Subdirección de Talento Humano.	100%
		N/A	N/A	Secretaria General	100%
E2.4. Crear la Escuela Virtual UNICOLMAYOR	<p>IE 2.4.1 Crear y consolidar la Escuela Virtual Unicolmayor, como referente en el desarrollo de las dimensiones pedagógicas, técnicas y organizacionales, para la promoción de programas y proyectos académicos, de educación continua, investigación, emprendimiento, innovación y extensión, apoyados por las TIC.</p> <p>La Escuela Virtual Unicolmayor, será el motor para el desarrollo de planes, programas y proyectos, de docencia, extensión, investigación, internacionalización y proyección social y se reconocerá como el vehículo, promotor de la innovación, desarrollo y emprendimiento institucional, a través de la implementación de modelos virtuales (e_learning, b_learning), apoyados por la TIC.</p>	IE 1.8 Diseñar y radicar nuevos programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	PA-866-2023-ACT-11: Solicitud del Informe correspondiente a la radicación ante el MEN a cada una de las Facultades responsables de los siguientes programas: - Especialización en Gerencia de marketing Digital modalidad Virtual. -Tecnología en el Área Administrativa/Logística/Negocios Internacionales-Distancia (Tecnología en Gestión de Negocios) -Maestría en Gestión de Proyectos Digitales	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual.	100%
E2.5. Responsabilidad Ambiental Institucional	IE 2.5.1 Consolidar una archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Myor de Cundinamarca	IE 6.8 Modernizar la gestión documental de la Universidad en el área Administrativa	PA-857-2023-ACT-6: Aprobación de los instrumentos Archivos por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Secretaría General	20%
	IE 2.5.2 Contribuir desde la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca al mejoramiento de la calidad de vida a través del cuidado del medio ambiente	IE 4.8. Consolidar e implementar un programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional.	PA-870-2023-ACT-8: Informe semestral de seguimiento a ejecución Plan de Bienestar	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	50%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Acción Operativa (actividad)	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad	IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca			Subdirección de Proyección Social y Extensión.	100%
		IE 3.5 Aumentar los ingresos por venta de servicios y de educación continuada			100%
		IE 7.7. Apropiar un mínimo del 80 % de los excedentes financieros del periodo para inversión en proyectos de la función misional en la siguiente vigencia	PA-874-2023-ACT-2: Proyecto de Acuerdo de apropiación de excedentes financieros	Subdirección Financiera	40%
		IE 7.6 Diseñar e implementar un modelo financiero que permita realizar la evaluación y seguimiento de las nuevas fuentes de financiamiento y el manejo de los excedentes.	PA-874-2023-ACT-1: Socialización y promoción e información del Modelo Financiero diseñado (Piezas de socialización y promoción realizada al Modelo Financiero)	Subdirección Financiera	50%
	IE 2.1.2 Construcción, adecuación, conservación y restauración de la infraestructura física institucional con enfoque funcional, moderno, atractivo e incluyente, bajo un plan de desarrollo físico:	IE 7.17.Construir la nueva sede de la Universidad Se retiran estas iniciativas toda vez que, no es posible ejecutarlas dentro de la vigencia el actual PDI. Sin embargo, a cierre del PDI 2020-2025, se reportarán todas las gestiones que se hayan realizado en la fase de preconstrucción de la nueva sede.		Vicerrectoría Administrativa	10%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



EEPR 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional

Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas (8)	Articulación PDI	Iniciativa estratégica	Responsable	% de Avance I semestre 2023
IE 3.1.1 Plan Prurianual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales	Realizar el diagnóstico formación pedagógica de docentes y reestructurar el proceso de Escalafón Docente, articulado con las políticas de bienestar institucional, proyección social e investigación, para definir, bajo criterios de preparación, experiencia y méritos, la promoción equitativa de docentes a los diferentes niveles de clasificación y/o flexibilizar la promoción a cargos de coordinación.	IE 1.3 Consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional.	IE 1.16. Actualizar el sistema de evaluación de desempeño docente	Vicerrectoría Académica	100%
	Implementar un plan plurianual de formación de formadores, para el fortalecimiento de la calidad educativa institucional y favorecer el crecimiento personal y cualificación profesional de los docentes de Uicolmayor.	E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad	IE 1.4. Implementar mejoras curriculares a los programas a partir de los procesos de evaluación a partir de la actualización de los PEP.	Vicerrectoría Académica	70%
	Crear un proyecto transversal para docentes y estudiantes que permita fortalecer las competencias de Comprensión y Lectura Crítica e incorporar un segundo idioma.	E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad	IE 1.2. Diseñar lineamientos curriculares institucionales que integren de modo sistémico los ámbitos curriculares: macro (institucional), meso (facultad) y micro (programas).	Vicerrectoría Académica	100%
	Actualizar con elementos de flexibilidad de currículo, el PEU (PEI) (Proyecto Educativo Universitario) y MOPEI (Modelo Pedagógico Institucional), orientando sus postulados de cara a la comunidad educativa, la flexibilidad en los procesos de formación (Virtualidad), el mejoramiento continuo de los procesos de enseñanza y aprendizaje, la investigación y proyección social, con inversión de recursos para una formación integral con los más altos estándares de calidad.	E 1.1 Fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad	IE 1.1. Actualizar Proyecto Educativo Universitario - PEU y el Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI.	Vicerrectoría Académica	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



EEPR 4. Investigación

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	IE 2.6. Crear un centro de Investigación a partir de los resultados de los estudios de factibilidad	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	100%
	IE4.1.2 Fortalecer semilleros de Investigación	IE 2.5. Incrementar el número de estudiantes vinculados a semilleros de investigación	PA-867-2023-ACT-21: Articulación de procesos académicos y participación en semilleros en cada uno de los programas académicos	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	98%
	IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	IE 2.2. Implementar un sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	PA-868-2023-ACT-11: Hacer seguimiento a la implementación de las fases 3, 4,5 y 6	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Área de Biblioteca.	33%
	IE 4.1.4 Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor.	IE 2.4. Incrementar el número de los docentes investigadores y los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS	PA-860-2023-ACT-2: Dos (2) investigadores categorizados como Investigador Junior en el programa de Turismo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	50%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.5 Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	IE 2.1. Implementar la política de investigación de la institución	PA-867-2023-ACT-1: Actualización y articulación del reglamento de publicaciones 2023.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	40%
		IE 5.11 Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	50%
		IE 5.2. Incrementar la internacionalización de la investigación	PA-868-2023-ACT-1: Gestionar la consecución de tres (3) nuevos proyectos de investigación con entes internacionales.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Oficina de Relaciones Interinstitucionales	80%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER034794

EEPR5. Innovación, Extensión y Proyección Social

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E5.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo	IE 6.2. Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	PA-875-2023-ACT-1: Radicar el Proyecto de Estatuto General al Consejo Superior Universitario	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	100%
E5.2 Promover la conformación de programas sociales, estrategias y alianzas que generen impacto positivo a la sociedad.	IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales.	IE 3.4. Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	PA-859-2023-ACT-8: Realización de actividades de Proyección social de impacto en la comunidad	Subdirección de Proyección Social y Extensión	25%
	IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa – Estado.	IE 2.3 Redefinir las líneas de investigación institucional con base en las demandas del contexto y la prospectiva académica de UNICOLMAYOR.	PA-868-2023-ACT-12: Revisar y aprobar el instrumento de evaluación de resultados de implementación a partir de las líneas redefinidas, elaborado por la Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Subdirección de Proyección Social y Extensión	83%
	IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno	IE 3.4. Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	PA-861-2023-ACT-2: Desarrollar informe ejecutivo sobre la sistematización de los resultados, transformaciones sociales y el impacto generado en la comunidad a partir de la intervención de los programas en las comunidades (Economía, TAGP y Administración de Empresas Comerciales).	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	50%
	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	IE 2.6. Crear un centro de Investigación a partir de los resultados de los estudios de factibilidad	PA-867-2023-ACT-4: Articulación de las acciones necesarias para la creación del centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI), en el marco del Acuerdo 006 de 2022 CSU Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	100%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER394794

EE 6. Internacionalización

Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Articulación PDI	Actividad	Responsable	% de Avance I semestre 2023
E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Unicolmayor.	IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	N/A	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
	IE 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	IE 5.11. Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	PA-856-2023-ACT-12: Acciones con convenios vigentes	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	50%
	IE 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.	IE 5.3 Implementar programas para la internacionalización del currículo (doble titulación)	PA-856-2023-ACT-4: 2 Convenios de Doble titulación	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	50%
		IE 5.4 Incrementar la movilidad académica en doble vía tanto nacional como internacional	PA-856-2023-ACT-5: Incrementar en 2 Estudiantes en movilidad académica nacional e internacional por Facultad	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	100%
		IE 5.5. Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	PA-858-2023-ACT-19: Asistentes de idiomas 2023-2024	Vicerectoria Academica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	0%



ÉTICA, SERVICIO Y SABER



CO-SC-CER034794