

Informe Seguimiento Plan Rectoral "Unicolmayor Se Transforma" 2020 - 2024

PRIMER SEMESTRE 2022

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
SEPTIEMBRE de 2022



PRESENTACIÓN

El Plan Rectoral "Unicolmayor Se Transforma" 2020 – 2024 "presenta una visión integral, teniendo como base su historia, su esencia, su identidad, su recurso humano, los referentes estratégicos, la misión, la visión y los antecedentes que definen avances, fortalezas, debilidades y oportunidades de cada uno de los procesos institucionales e intersectoriales, para promover estrategias que permitan el crecimiento, posicionamiento y visibilidad de la Universidad y especialmente que sea el motor para el desarrollo de las personas y sus comunidades". Este fue armonizado con el Plan de Desarrollo Institucional a través del Acuerdo 033 de 2021 del Consejo Superior Universitario, tiene como La propuesta del Plan Rectoral Unicolmayor, 2020 – 2024.

El documento presenta el avance del cumplimiento de las actividades planeadas para la vigencia 2022 del Plan Rectoral para el primer semestre de 2022. El seguimiento que se presenta a continuación incluye el porcentaje de cumplimiento de las actividades planeadas sobre las actividades programadas dentro de cada uno de los seis ejes estratégicos que contempla el Plan Rectoral. Los avances presentados en este informe, tiene corte al 14 de septiembre de 2022 y se enmarcaron en el desarrollo de las monitorias programas por la Oficina de Planeación según cronograma socializado.



1. ACTIVIDADES POR EJECUTAR DEL PLAN RECTORAL PARA LA VIGENCIA 2022

Durante el ejercicio de planeación estratégica para la vigencia 2022 y en virtud del cumplimiento del Plan Rectoral se desarrollaron durante el mes de febrero y marzo jornadas de planeación con los miembros de las áreas académicas y administrativas. Producto de este ejercicio se presupuestaron para la vigencia 2022 64 actividades y 52 entregables de la siguiente manera:

Ejes Estratégicos Plan Rectoral	Actividades detalladas	Entregable
EE1 Gestión Humana Y Bienestar	21	8
EE2 Modernización y Desarrollo	17	18
EE3 Docencia, Acreditación	9	8
EE4 Investigación	7	7
EE5 Innovación, Extensión y Proyección Social	5	6
EE6 Internacionalización	5	5
Total	64	52

Fuente: UNICOLMAYOR, OPDI, elaboración propia septiembre 2022.

1.1 Ejes Estratégicos 1 "Gestión Humana Y Bienestar Institucional"

Ejes Estratégicos 1 "Gestión Humana Y Bienestar Institucional"				
Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas	Entregables 2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022
E1.1 Fortalecer el plan de Bienestar Institucional	IE 1.1.1 Para la comunidad en general: Mayor cobertura en actividades tales como: recreativas, deportivas, socio-culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptadas a las necesidades de los estamentos estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	Fortalecimiento del Plan de Bienestar Laboral	50% de participación	25%
		Fortalecimiento del Plan de Bienestar Estudiantil		
	IE 1.1.2 Diseñar e implementar el Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Consolidar el plan integral de manejo del Covid 19 y post pandemia	Implementación del modelo Postpandemia	25%

	<p>IE 1.1.3 Para los estudiantes: Basados en la caracterización de estudiantes y de conformidad con las necesidades de la población vulnerable que hace parte de nuestro estamento estudiantil, se establecerán escenarios participativos de equidad e inclusión que nos permitan:</p>	<p>Ampliación del programa de apoyo nutricional, incluso desde primer semestre.</p> <p>Mayor cobertura para el programa de transporte (incluidas estrategias de cercanía para las sedes ubicadas en Cundinamarca).</p> <p>Fortalecimiento de los programas de apoyo psicosocial dirigidos a los estudiantes especialmente en los aspectos Psicológicos, Psicopedagógicos, salud integral, física, mental y espiritual.</p> <p>Generar un plan de apoyo y seguimiento para el estudiante en condiciones de mayor vulnerabilidad en pro de mejorar su rendimiento académico y permanencia en la Universidad.</p> <p>Consolidar un plan de apoyo y seguimiento que permita generar estrategias para ampliar la cobertura de población estudiantil financiada con apoyos estatales.</p> <p>Dar continuidad y fortalecer las estrategias para facilitar conectividad o acceso a herramientas tecnológicas y equipos de cómputo que permitan a los estudiantes con bajos recursos económicos acceder a la infraestructura tecnológica.</p> <p>Fortalecimiento y creación de nuevos grupos de representación cultural, deportivos como escenarios de visibilidad institucional.</p>	<p>Implementación del programa</p>	<p>25%</p>
--	--	--	------------------------------------	------------

	<p>IE 1.1.4 Graduados y egresados</p>	<p>Creación de escenarios de actualización disciplinar con un bajo costo.</p> <p>Acceso a los programas de bienestar en factores de riesgo psicosocial.</p> <p>Fortalecimiento de la relación universidad - graduado, mediante un proceso de interacción permanente e incentivando el sentido de pertenencia y la cultura Uicolmayorista.</p> <p>Medición de impacto de los egresados en el sector productivo, a través de la realización de estudios referentes al posicionamiento de los graduados y de la identificación de necesidades de actualización de competencias que permitan estrategias de formación.</p> <p>Vincular a Egresados y Graduados al Centro de Emprendimiento Uicolmayorista.</p>	<p>Implementación del modelo de seguimiento a graduados</p>	<p>25%</p>
	<p>IE 1.1.5 Talento humano institucional</p>	<p>Desarrollar programas de capacitación inclusivos que capitalicen el talento humano y permita a la Universidad alcanzar los puntos de calidad requeridos para el ejercicio de su función.</p> <p>Fortalecer el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo que permita a docentes y servidores públicos contar con un ambiente físico, psicológico y cultural propicio para su desarrollo integral, teniendo como punto de partida la participación y construcción colectiva.</p>	<p>Implementación del Modelo Integral de Bienestar</p>	<p>25%</p>

		Apoyo para la creación de grupos de representación de funcionarios administrativos que deseen desarrollar sus potenciales de creación artística, cultural e incluso deportivo.		
E1.2. Estudio y fortalecimiento de la Planta Docente	IE 1.2.1 Producto de un estudio de planta docente, se buscará fortalecer los procesos sustantivos de la Universidad con el ingreso de docentes con perfiles de alta calidad que permitan desarrollar estrategias de innovación y desarrollo para la Universidad.	Ejecución del Concurso Docente	70% plazas cubiertas	33%
E1.3. Estudio y fortalecimiento de la Planta Personal Administrativa	IE 1.3.1 Dar continuidad al estudio de la planta de personal administrativo convirtiéndolo en un proceso participativo e inclusivo, que, en el marco de la meritocracia, permita a la Universidad diseñar técnicamente una estructura de cargos apropiada para el logro de los objetivos actuales y de desarrollo institucionales.	Nueva estructura administrativa de Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	100% de las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso para ingreso a la carrera administrativa	33%
E1.4. Plan integral de Talento Humano	IE 1.4.1 Desarrollo de un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.	Fortalecimiento del Plan de Bienestar Laboral	Implementación del programa	33%

1.2 Ejes Estratégicos 2 " Modernización y Desarrollo Institucional "

Ejes Estratégicos 2 "Modernización y Desarrollo Institucional"				
Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas (16)	Entregables 2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022
E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo	IE 2.1.1 Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	Fase 2 Elaboración planes de acción MIPG Fase 3 Socialización planes de acción Fase 4 Ejecución planes de acción Fase 5 Seguimiento y monitoreo	33%
	IE 2.1.2 Construcción, adecuación, conservación y restauración de la infraestructura física institucional con enfoque funcional, moderno, atractivo e incluyente, bajo un plan de desarrollo físico:	Construcción de la nueva sede emblemática de Unicolmayor, articulado al direccionamiento desde el Consejo Superior Universitario CSU. Reconocer la gestión realizada a nivel institucional Espacios académicos, adecuados a la Norma NTC6304 del MEN. Integrado al concepto y política de Ciudad Región. Fortalecer los espacios de Bienestar Institucional: Escenarios deportivos, restaurante, espacios culturales, aulas inteligentes, laboratorios, bibliotecas, entre otros	Estudios y diseños elaborados Licencia de construcción obtenida	25%
		Adecuación Sedes	100% de metros cuadrados intervenidos de los planificados	25%

		Plan actualización y dotación de mobiliario	100% de las solicitudes atendidas	
		Sistematización de los espacios físicos y asignación automatizada de los mismos.	100% de los Sistemas de información y aplicaciones priorizados fortalecidos	
E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	IE 2.2.1 Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de autoevaluación, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.	PETIC formulado e implementado para el beneficio en la productividad institucional a) Examen y estudio de la situación actual de Unicolmayor (problemas, virtudes y madurez tecnológica) b) Modelo de negocios (Visión, Misión, Objetivos estratégicos, Metas y Factores particulares de Unicolmayor) c) Modelo de TIC (Soluciones TIC para cubrir problemáticas en los procesos y manejo de información, generar ventajas competitivas para la productividad, definir requerimientos TIC: (software, hardware, bases de datos, plataformas para el aprendizaje, recursos tecnológicos para la educación, redes de comunicaciones, obsolescencia, niveles de Servicio) d) Modelo de planeación (Establecer prioridades, Crear un plan, Estudio de retorno de inversión, Análisis de riesgos PETIC).	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI elaborado (Aprobado por Rectoría)	30%
		Transformación de la Política de Gobierno Digital al servicio de la academia, infraestructura tecnológica y herramientas de comunicación como apoyo a la formación,	Fase 1. Diagnostico actualizado Fase 2. Plan de trabajo para la implementación de la política	

		docencia e investigación con alcance a todos los grupos de valor.		
E2.3. Estructura Organizacional Equilibrada y Participativa	IE 2.3.1 Estructura organizacional actualizada tanto para personal docente y para el personal administrativos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Potencializar la estructura organizacional, promoviendo una actualización normativa, participativa, flexible y ágil que dé respuesta a las tendencias educativas y desarrollo eficiente de la función pública.	Aprobación de la nueva estructura orgánica (Acuerdo del Consejo Superior)	33%
		Actualizar, integrar y avanzar en la construcción e implementación del manual de integridad y buen gobierno.	Manual de integridad y buen gobierno	
		Realizar el estudio de la planta de personal docente y administrativo, con el fin de identificar y verificar la pertinencia, entorno a la implementación de la Planta Transitoria de la Universidad y/o Plan de Distribución de Recurso Humano (PDRH), de acuerdo con las necesidades de los procesos institucionales, teniendo en cuenta cargas de trabajo, perfil, propósito de las áreas.	Finalizado en el 2021 (meta 2021) 100%	
		Respetar los Acuerdos Sindicales, fortaleciendo la cultura de confianza y credibilidad, frente al cumplimiento de los mismos, generando espacios dinámicos de discernimiento y brindando las garantías para el beneficio de los trabajadores y	Informe de acuerdos sindicales	

		mejoramiento permanente de la Universidad.		
E2.4. Crear la Escuela Virtual UNICOLMAYOR	IE 2.4.1 Crear y consolidar la Escuela Virtual Unicolmayor, como referente en el desarrollo de las dimensiones pedagógicas, técnicas y organizacionales, para la promoción de programas y proyectos académicos, de educación continua, investigación, emprendimiento, innovación y extensión, apoyados por las TIC. La Escuela Virtual Unicolmayor, será el motor para el desarrollo de planes, programas y proyectos, de docencia, extensión, investigación, internacionalización y proyección social y se reconocerá como el vehículo, promotor de la innovación, desarrollo y emprendimiento institucional, a través de la implementación de modelos virtuales (e_learning, b_learning), apoyados por la TIC.	Conscientes de la importancia de una Universidad participativa, se realizará una convocatoria a toda la comunidad para seleccionar la denominación que le dé mayor identidad y que integre los elementos multiculturales con impacto y pertinencia institucional. Inicialmente se proponen las siguientes: a) EVUCOLMAYOR (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca) b) UVICOLMAYOR (Universidad Virtual Colegio Mayor de Cundinamarca) c) EVUCOL (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca)	Estudio de técnico y financiero	30%
E2.5. Responsabilidad Ambiental Institucional	IE 2.5.1 Consolidar un archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Myor de Cundinamarca	Desarrollo de la gestión documental institucional, transformándola en una fortaleza para la salvaguarda de la memoria institucional, base de innovación para el autoaprendizaje, e insumo organizado, indexado, custodiado, administrado y digitalizado, como estrategia para el cuidado del medio ambiente y para garantizar, eficiencia, eficacia y efectividad	Fase 3 Elaboración de las tablas de valoración documental TVD Fase 4 Análisis y diseño de alternativas de solución para la creación del archivo central y modernización de los sistemas de información	40%

		académica y administrativa, en cumplimiento con la normatividad vigente (Ley 594 de 2000) y generar las condiciones para la protección de los datos personales de la comunidad universitaria y población en general (Ley Estatutaria 1581 de 2012).		
	IE 2.5.2 Contribuir desde la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca al mejoramiento de la calidad de vida a través del cuidado del medio ambiente	Implementar estrategias desde lo formativo, investigación, innovación y desarrollo, que lleven a Unicolmayor a contribuir, propender y replicar en otros el cuidado del medio ambiente, a través de energías limpias, cuidado de recursos naturales, aprovechamiento de residuos y fomentando el cuidado por los árboles y biodiversidad actual, haciendo partícipes de su cuidado a todos los miembros de la comunidad.	Implementación del Programa	25%
E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad	IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Recursos financieros suficientes, aumentando la participación de los ingresos institucionales con un portafolio de servicios diversificado que involucre nuevos programas académicos y proyectos de asesorías y extensión, articulando actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación y el know how de la Universidad.	0.4% de incremento anual sobre la línea base	30%
			0.4% de incremento anual en ingresos	
		Generar una cultura de ahorro de los recursos financieros institucionales, verificando y	80% de los excedentes financieros apropiados para los proyectos	30%

		actualizando los procesos, procedimientos del SIGC, evitando reprocesos, equilibrando e integrando las actividades de las áreas y optimizando la productividad.	institucionales misionales. Modelo Financiero diseñado y aprobado (Concepto comité de presupuesto y aprobación de rectoría)	
--	--	---	--	--

1.3 Ejes Estratégicos 3 Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional

Ejes Estratégicos Plan Rectoral 3 Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional				
Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas	Entregables 2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022
E3.1. Prospectiva y Pertinencia de la Calidad Educativa.	IE 3.1.1 Plan Plurianual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales	Realizar el diagnóstico formación pedagógica de docentes y reestructurar el proceso de Escalafón Docente, articulado con las políticas de bienestar institucional, proyección social e investigación, para definir, bajo criterios de preparación, experiencia y méritos, la promoción equitativa de docentes a los diferentes niveles de clasificación y/o flexibilizar la promoción a cargos de coordinación.	Sistema de evaluación docente actualizado	25%
		Implementar un plan plurianual de formación de formadores, para el fortalecimiento de la calidad educativa institucional y favorecer el crecimiento personal y cualificación profesional de los docentes de Unicolmayor.	40% de programas con mejoras curriculares	

		<p>Crear un proyecto transversal para docentes y estudiantes que permita fortalecer las competencias de Comprensión y Lectura Crítica e incorporar un segundo idioma.</p>	<p>Lineamientos curriculares institucionales (Acuerdo Consejo Académico) (meta 2020)</p>	
		<p>Actualizar con elementos de flexibilidad de currículo, el PEI (Proyecto Educativo Institucional) y MOPEI (Modelo Pedagógico Institucional), orientando sus postulados de cara a la comunidad educativa, la flexibilidad en los procesos de formación (Virtualidad), el mejoramiento continuo de los procesos de enseñanza y aprendizaje, la investigación y proyección social, con inversión de recursos para una formación integral con los más altos estándares de calidad.</p>	<p>PEI Actualizado</p> <p>MOPEI Actualizado (meta 2020)</p>	
<p>E3.2 Acreditación Institucional, renovación de Registros Calificados y nuevos programas Académicos presenciales y virtuales</p>	<p>IE 3.2.1 Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>Fortalecer los procesos de aseguramiento de la calidad mediante la integración del registro calificado, currículo y autoevaluación en una sola área. Esta armonización disminuye los reprocesos y permite a la Universidad tener una mirada integral de los nuevos programas y en funcionamiento, del mismo modo, da cuenta de las directrices emanadas por el MEN y el CNA referentes a la creación, implementación, mantenimiento, mejora y avance de los sistemas internos de</p>	<p>Fase 2 Diseño e implementación</p>	<p>50%</p>

		<p>aseguramiento de la calidad de los programas académicos y la Universidad.</p>		
		<p>Fortalecer el carácter PÚBLICO DE LA UNIVERSIDAD, dando crédito al esfuerzo del último decenio frente a la ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL, posibilitando el entendimiento del que hacer académico y la vivencia de la autoevaluación como cultura de la calidad, en respeto a lo que pensamos y por la construcción de una convivencia armoniosa, creando rutinas de mejoramiento, evaluación institucional y acompañamiento en la acreditación de alta calidad.</p>		
		<p>Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control, y obtener resultados óptimos en el proceso de mejora continua e incorporándolo sobre un sistema de información, que facilite el desarrollo del ciclo PHVA institucional.</p>	<p>Fase 2 Elaboración planes de acción MIPG Fase 3 Socialización planes de acción Fase 4 Ejecución planes de acción Fase 5 Seguimiento y monitoreo</p>	

		<p>Mantener los procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional, para fortalecer la Cultura de la Autoevaluación Institucional, mediante el sistema de aseguramiento de la calidad, desarrollando el nuevo ejercicio de autoevaluación 2021-2022. En este sentido es prioritario el seguimiento a los planes de mejoramiento, planes de acción anuales, plan de desarrollo y a los informes de auditoría como parte de la autorregulación. Igualmente dinamizar este proceso para garantizar el cierre de las recomendaciones del CNA y enviar antes de septiembre de la vigencia 2021.</p>	<p>1 acreditación Institucional Otorgada</p>	
	<p>IE 3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditando, que incluya programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual</p>	<p>Acreditación de 6 programas nuevos virtuales; 3 tecnológicos [1 en modalidad virtual y 2 en modalidad mixta], 2 programas profesionales en modalidad virtual, 1 programa por ciclos propedéuticos en modalidad virtual;</p>	<p>10% 1 Programa virtual</p>	<p>10%</p>

1.4 Ejes Estratégicos 4 "Investigación"

Ejes Estratégicos 4 "Investigación"				
Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas	Entregables 2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022
E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	Implementar los Centros de Pensamiento de Unicolmayor, con el propósito de fortalecer el sistema de investigación institucional, estableciendo sinergias entre los diferentes programas misionales del plan de desarrollo institucional, identificando metas transversales, comunes a diferentes estamentos, para integrar esfuerzos y promover escenarios colectivos interdisciplinarios entre los diferentes grupos de valor.	Fase 2 Estudio de pertinencia Fase 6 Monitoreo y evaluación de resultados	25%
	IE4.1.2 Fortalecer semilleros de Investigación	Fortalecer los semilleros de investigación de la institución, generando una cultura investigativa en todos los niveles del proceso de formación, con sentido práctico y orientado al emprendimiento.	23% de Estudiantes participantes en semilleros de investigación	33%

	IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	Ampliar las fuentes de información bibliográfica y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónicos, para fortalecer los procesos de investigación institucional.	Fase 4 Socialización Fase 5 Alimentación del sistema Fase 6 Monitoreo y evaluación de resultados	25%
	IE 4.1.4 Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor.	Incrementar los grupos de investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor, para aumentar el registro de publicaciones en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTel.	Total de grupos de investigación categorizados A1: 2 A: 0 B: 5 C: 15 REC: 3 TOTAL: 25	25%
	IE4.1.5 Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	Fortalecer y dinamizar los grupos de investigación institucional, de acuerdo a las recomendaciones del CNA, generando alianzas estratégicas que conlleven a impulsar acciones colaborativas interinstitucionales, para apropiar las experiencias de grupos de investigación consolidados a nivel nacional e internacional y subir el nivel de categorización de los grupos de investigación de Unicolmayor.	Fase 3 Actualización de Normativas de Investigación propiamente dicha y Formativa Fase 4 Actualización Normativas de publicaciones Fase 5 Monitoreo y evaluación de resultados	33%

		Movilidad Internacional de estudiantes, para fortalecer las competencias que permitan su desarrollo profesional, integrando habilidades y destrezas cognitivas, comunicativas, actitudinales que faciliten su relación con la sociedad vista desde la multiculturalidad y la globalización.	2 Nuevos convenios Para un total acumulado de 35 nuevos convenios	
		Movilidad de docentes, para la apropiación y fortalecimiento de los currículos, vistos desde la comprensión metodológica y técnica que permita la unificación y estandarización de la educación, respetando la identidad institucional y su cultura.	1 Nuevo proyecto de investigación	

1.5 Ejes Estratégicos 5. Innovación, Extensión y Proyección Social

Ejes Estratégicos 5. Innovación, Extensión y Proyección Social				
Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas	Entregables 2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022
E5.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo	Crear la Vicerrectoría de Proyección y Crecimiento, para canalizar las estrategias de relacionamiento con el sector externo tanto nacional e internacional, para favorecer la sostenibilidad institucional y generar desarrollo y progreso regional.	Aprobación de la nueva estructura orgánica (Acuerdo del Consejo Superior)	33%

E5.2 Promover la conformación de programas sociales, estrategias y alianzas que generen impacto positivo a la sociedad	IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Uicolmayor en programas sociales.	Dinamizar la presencia de Uicolmayor en programas sociales que permitan dar solución a problemáticas de diferentes sectores de la sociedad y que impacten positivamente a las comunidades, promoviendo escenarios de desarrollo y productividad.	5% de incremento en beneficiados sobre el año anterior	25%
	IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa – Estado.	Consolidación de líneas y proyectos de Investigación en el entendimiento de la violencia y los mecanismos de organización social y reconciliación, así como la utilización de los mecanismos y soportes científicos y tecnológicos para lograr niveles de ocupación y desarrollo de proyectos productivos.	1 Nuevo proyecto de investigación desarrollados con fondos concursables externos	25%
			2% de proyectos de investigación desarrollados en alianzas Universidad - Empresa - Estado	

	IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno	Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno, promoviendo una transformación que favorezca las condiciones sociales y económicas en las regiones y el país, mediante la producción de conocimiento y generando riqueza como resultado de las nuevas ideas (Creatividad) aplicadas a programas y proyectos.	2 Transformaciones	25%
	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	Crear el Observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor, estableciendo alianzas con redes académicas del orden nacional e internacional, para identificar, recolectar y organizar información, sobre las tendencias en diferentes disciplinas de interés y generar un ecosistema de conocimiento.	Fase 2 Customización Fase 3 Capacitación Fase 4 Socialización"	25%

1.6 Ejes Estratégicos 6. Internacionalización

Ejes Estratégicos 6. Internacionalización				
Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas	Entregables 2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022
E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Uicolmayor.	Crear el Centro de Lenguas de Uicolmayor, para el desarrollo integral y competitivo de estudiantes, docentes, administrativos y sociedad en general, a través del aprendizaje y dominio de una segunda lengua.	Estudio técnico y presupuestal	33%
	IE 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	<p>Actualizar el Programa de internacionalización, para fortalecer el relacionamiento con instituciones extranjeras y promover la integración en aspectos comunes de docencia, investigación, extensión y proyección social.</p> <p>Un programa claro de internacionalización que expresa y desarrolla una preocupación constante por el reconocimiento de la institución en un contexto mundial caracterizado por el intercambio, el currículo integral, la cooperación y el desarrollo de mejores prácticas en la Educación Superior latinoamericana.</p>	<p>2 Nuevos convenios</p> <p>Para un total acumulado de 35 nuevos convenios</p>	25%

	IE 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.	Realizar convenios con instituciones de educación superior internacionales, para obtener mecanismos de internacionalización de currículo y posibilitar la doble titulación de programas académicos acreditados de Unicolmayor.	50% 2 programas con doble titulación	25%
		Movilidad Internacional de estudiantes, para fortalecer las competencias que permitan su desarrollo profesional, integrando habilidades y destrezas cognitivas, comunicativas, actitudinales que faciliten su relación con la sociedad vista desde la multiculturalidad y la globalización.	10 Nuevos estudiantes con movilidad académica Para un total acumulado de 230 estudiantes con movilidad académica	33%
		Movilidad de docentes, para la apropiación y fortalecimiento de los currículos, vistos desde la comprensión metodológica y técnica que permita la unificación y estandarización de la educación, respetando la identidad institucional y su cultura.	1 Nueva experiencia de internacionalización Para un total acumulado de 6 experiencias de internacionalización	33%

2. SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DEL PLAN RECTORAL PARA LA VIGENCIA 2022

Luego de realizar la armonización del Plan de Desarrollo Institucional (**PDI**) y el Plan Rectoral (**PR**) a través del Acuerdo 033 de 2021, el seguimiento del avance del **PR** para cada una de las vigencias se identificó como base para su seguimiento al cumplimiento de las **AD** (Actividad Detallada) incluida en cada una de las **IE** (Iniciativas Estratégicas) de la vigencia.

ESQUEMA DEL CÁLCULO

- ✓ El **PR** define el número de **AD** anualmente.
- ✓ El número de **AD** se registra manualmente por **eje estratégico** del **PR**.
- ✓ El Factor de ponderación anual por eje estratégico (**FDA**) es igual al promedio del desarrollo de la **AD** del año.

Ejes Estratégicos Plan Rectoral	%Avance de vigencia (promedio por entregable)
EE1 Gestión Humana Y Bienestar	46,88%
EE2 Modernización y Desarrollo	58,13%
EE3 Docencia, Acreditación	51,25%
EE4 Investigación	32,88%
EE5 Innovación, Extensión y PS	62,63%
EE6 Internacionalización	50,00%
Total Avance PR	50,29%

En la tabla se evidencia que las metas proyectadas la vigencia 2022 en el marco de la del PR, alcanza un porcentaje de cumplimiento del 50,3%.

2.1 Seguimiento por responsable y entregables¹

En el marco de este ejercicio de seguimiento del Plan Rectoral, desde la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, se elaboró una herramienta dinámica que evidencia las responsabilidades y el estado de avance de cada una de las dependencias de la Universidad.

Este fue el meto utilizado:

¹ Se anexa documento en excel para revisión

Método de Estados:



Pendiente de desarrollo



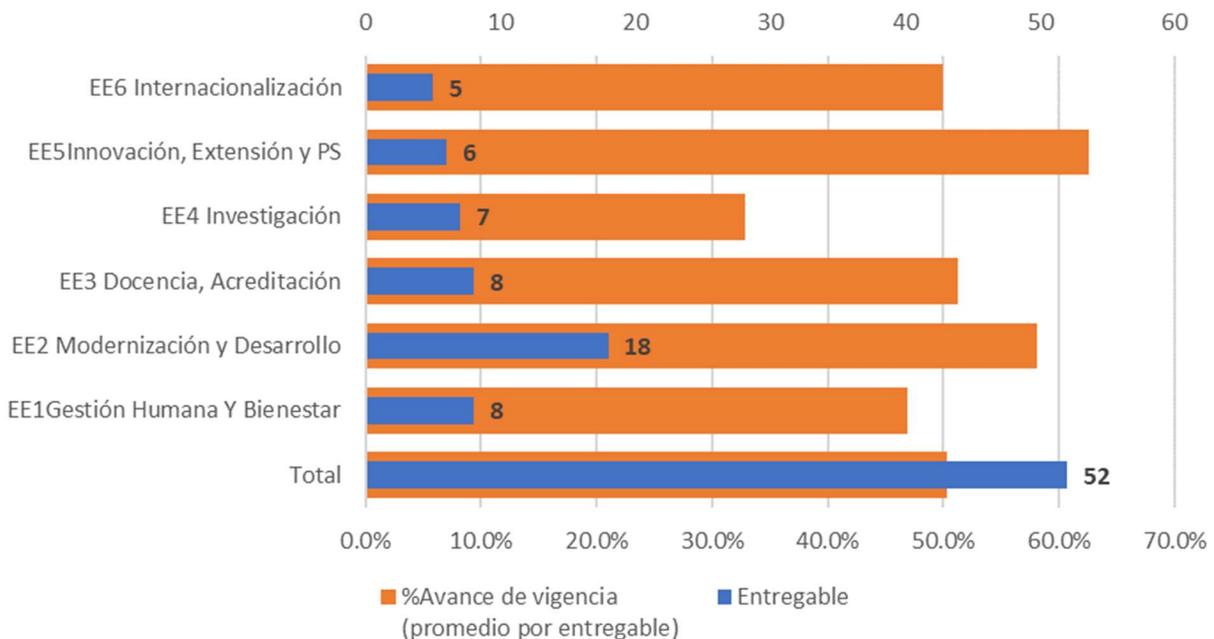
En avance



En cierre o próximo a cierre

	'EE1Gestión Humana Y Bienestar'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	EE5Innovación, E'	'EE6 Internacionalización'
1	Plan integral de manejo del COV	Estudios de la planta de personal	Actualización del sistema de			Centro de Lenguas de Unicolmayor creado
2		Escuela Virtual Unicolmayor imple	Implementación de mejora			Convenios, alianzas y redes de internacionalización
3			Diseño de lineamientos cur			Programas con doble titulación
4			Nuevos programas distancia			Estudiantes con movilidad nacional e internacional
5						
1	1	3	2			1
2		1	1			2
3			3			1
4			1			3
5						

Avance Plan Rectoral 2022-2M



3. RECOMENDACIONES

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional brinda las siguientes recomendaciones:

- Es necesario hacer que los responsables hagan una revisión constante de las actividades asignadas.
- Es necesario que la labor de cargue de evidencias al sistema ISODOC se realice luego de finalizar cada una de las actividades.
- No se debe esperar a que se realice la monitoria para hacer el cargue de las evidencias, ya que estas son un insumo para la preparación de estas.

- Es importante que se reporte a tiempo la necesidad de revisión de fechas o productos por parte de los responsables de las actividades.

Se firma a los quince (15) días del mes de septiembre de 2022

Camilo Rizo Parra
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Elaboró: Adriana Mesa Gutierrez – Contratista OPSD

Anexos:

Plan Rectoral (modelo dinámico de entregables) (Archivo .xlsx)

Pantallazos del modelo dinámico por responsables individuales

Anexos Responsables individuales:

Corresponde al recorrido del menú desplegable de la hoja electrónica anexa. Sigue la metodología de estados. En el anexo están los comentarios sobre cada entregable y su evaluación individual. En el anexo se hipervincula de forma dinámica el entregable de cada responsable.

Rectoría						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Cubrimiento de plazas de empl					
1	○2					

Área de Recursos Educativos						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Fortalecimiento sistemas de inf					
1	○2					

Área de Egresados						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Actualización modelo de seguim					
1	○2					

Oficina de Aseguramiento de la Calidad						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1		Implementación del Sistema Int				
2		Acreditación Institucional en alt				
1		○2				
2		○2				

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Metodología de planeación inst	Metodología de planeación inst				
2	Fortalecimiento sistemas de inf					
3	Plan Estratégico de Tecnologías					
4	Implementación de la política d					
1	○2	○2				
2	○2					
3	○2					
4	⚠1					

Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1			Creación centro de investigación	Proyectos de investigación final		
2			Estudiantes vinculados a semill	Proyectos de investigación final		
3			Nuevos grupos de investigación	Proyectos de investigación en a		
4			Implementación política de inv	Creación centro de investigació		
5						
1			1	3		
2			3	3		
3			3	2		
4			1	1		
5						

Subdirección de Bienestar Universitario						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Programa para el fortalecimiento					
2	Plan integral de manejo del COV					
3	Implementación del programa r					
1						
2						
3						
1						
2						
3						

Subdirección de Educación Virtual						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Escuela Virtual Unicolmayor im	Nuevos programas distancia-vir				
1						
2						
3						
1						
2						
3						

Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1			Creación centro de investigación	Proyectos de investigación final		
2			Estudiantes vinculados a semill	Proyectos de investigación en a		
3			Implementación del sistema de	Proyectos de investigación en a		
4			Nuevos grupos de investigación	Transformaciones sociales		
5				Creación centro de investigació		
1			1	3		
2			3	2		
3			1	2		
4			2	2		
5				1		

Subdirección de Proyección Social y Extensión						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Ingresos por servicios de proyec			Población beneficiada con prog		
2	Ingresos por educación continu			Transformaciones sociales		
1						
2						
1						
2						

Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación						
'EE1Gestión Humana Y Bienesta'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'	
1	Intervención de infraestructura					
2	Intervención de infraestructura					
3	Atención de solicitudes de reno					
4	Implementación programa de p					
1						
2						
3						
4						

Subdirección de Talento Humano		'EE1 Gestión Humana Y Bienestar'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5 Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'
1	Programa para el fortalecimiento	Actualización estructura orgánica				Actualización estructura orgánica	
2	Plan integral de manejo del COI	Manual de integridad y buen go					
3	Implementación Modelo Integri	Estudios de la planta de person					
4	Cubrimiento de plazas de empl						
5	Cobertura de plazas de empleac						
6	Implementación del programa c						
1	○ 2		● 3				
2	● 1		○ 2		● 3		
3	○ 2		● 3				
4	○ 2						
5	● 1						
6	● 1						

Subdirección Financiera		'EE1 Gestión Humana Y Bienestar'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5 Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'
1		Apropiación de excedentes fina					
2		Implementación modelo financ					
1			● 3				
2			○ 2				

Área de Biblioteca		'EE1 Gestión Humana Y Bienestar'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5 Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'
1					Implementación del sistema de		
1					● 1		

Todas las Facultades		'EE1 Gestión Humana Y Bienestar'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5 Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'
1				Nuevos programas distancia-vir			
1				● 1			

Menu	Estrategia Plan Rectoral	Indicativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas	Articulación Proyectos de Inversión	Responsable	Entregable	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2026)	2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022	% de Avance	Comentarios	
Plan Estratégico Plan Rectoral EPRP 1. Gestión Humana Y Bienestar Institucional.	E1.1 Fortalecer el plan de Bienestar Institucional	E 1.1.1 Para la comunidad en general: Mayor cobertura en actividades tales como recreativas, deportivas, socio-culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptados a las necesidades de los estudiantes estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	Fortalecimiento del Plan de Bienestar Laboral	Proyecto 3308 Fortalecimiento de la capacitación y las competencias del personal administrativo y del clima organizacional	Subdirección de Talento Humano.	Entregable: (8)	No. de Docentes y funcionarios participantes en el programa de bienestar/No. de cupos de asignatura * 100	No existe Línea base por ser programa nuevo	90% de participación en el programa (a partir del 2023)	50% de participación	25%	75%		
			Fortalecimiento del Plan de Bienestar Estudiantil		Subdirección de Bienestar Universitario.									
			Consolidar el plan integral de manejo del covid 19 y post pandemia para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca		Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Subdirección de Talento Humano, Sistema de seguridad y Salud en el trabajo, Vicerrectoría Académica, Subdirección de Bienestar Universitario.	Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia implementado	Modelo diseñado e implementado	No tiene línea base	Plan integral de manejo del COVID19 y post pandemia implementado	Implementación del modelo Postpandemia	25%		75%	
			Ampliación del programa de apoyo nutricional, incluso desde primer semestre.	Proyecto 3314 Permanencia y graduación estudiantil	Subdirección de Bienestar Universitario.	Implementación del programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo diseñado e implementado	Servicio de psicopedagogía Proyecto de Asesoría Grupal Inducción a la vida universitaria	Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo diseñado e implementado	Implementación del programa	25%		75%	
			Mayor cobertura para el programa de transporte (incluidas estrategias de cercanía cara las sedes ubicadas en Cundinamarca). Fortalecimiento de los programas de apoyo psicosocial dirigidos a los estudiantes especialmente en los aspectos Psicológicos, Psicoeducativos, salud integral, física, mental y escritural. Generar un plan de apoyo y seguimiento para el estudiante en condiciones de mayor vulnerabilidad en pro de mejorar su rendimiento académico y permanencia en la Universidad. Consolidar un plan de apoyo y seguimiento que permita generar estrategias para ampliar la cobertura de población estudiantil financiada con apoyos estatales. Dar continuidad y fortalecer las estrategias para facilitar conectividad o acceso a herramientas tecnológicas y equipos de cómputo que permitan a los estudiantes con bajos recursos económicos acceder a la infraestructura tecnológica. Fortalecimiento y creación de nuevos grupos de representación cultural, deportivos como escenarios de visibilidad institucional. Creación de escenarios de actualización disjuntar con un bajo costo.	Proyecto 3311 Fortalecimiento de la rebolón con egresados	Área de Egresados	Actualización modelo de seguimiento a graduados	Modelo de seguimiento a graduados actualizado	1 modelo vigente desde el 2003 sin actualizar	Modelo de seguimiento a graduados actualizado	Implementación del modelo de seguimiento a graduados	25%	50%		
			Acceso a los programas de bienestar en factores de riesgo psicosocial Fortalecimiento de la relación universidad - graduado mediante un proceso de titulación permanente e incentivando el sentido de pertenencia y la cultura emprendedora. Medición de impacto de los egresados en el sector productivo, a través de la realización de estudios referentes al posicionamiento de los graduados y de la identificación de necesidades de actualización de competencias que permitan estrategias de formación. Vincular a Egresados y Graduados al Centro de Emprendimiento Unicoincivertista. Desarrollar programas de capacitación inclusivos que capitalicen el talento humano y permita a la Universidad alcanzar los puntos de calidad requeridos para el ejercicio de su función.	Proyecto 3308 Fortalecimiento de la capacitación y las competencias del personal administrativo y del clima organizacional	Subdirección de Talento Humano.	Implementación Modelo Integral de Bienestar	Número de actividades programadas / número de actividades ejecutadas	Plan de Bienestar Laboral y Estudiantil Universitario actual	Modelo Integral de Bienestar Diseñado, aprobado e implementado	Implementación del Modelo Integral de Bienestar	25%	75%		
			Fortalecer el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo que permita a docentes y servidores públicos contar con un ambiente físico, psicológico y cultural propicio para su desarrollo integral, teniendo como punto de partida su participación y construcción colectiva. Apoyo para la creación de grupos de representación de funcionarios administrativos que deben desarrollar sus potenciales de creación artística, cultural e incluso deportivo.	Proyecto 3117 Rediseño organizacional	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Subdirección de Talento Humano.	Cubrimiento de plazas de empleados públicos docentes	Porcentaje de plazas cubiertas (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	69 plazas cubiertas de 124	100% de las plazas cubiertas al final el horizonte del plan (124 plazas cubiertas)	70% plazas cubiertas	33%	25%		
			Fortalecer el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo que permita a docentes y servidores públicos contar con un ambiente físico, psicológico y cultural propicio para su desarrollo integral, teniendo como punto de partida su participación y construcción colectiva. Apoyo para la creación de grupos de representación de funcionarios administrativos que deben desarrollar sus potenciales de creación artística, cultural e incluso deportivo.	Proyecto 3117 Rediseño organizacional	Subdirección de Talento Humano.	Cobertura de plazas de empleados públicos administrativos	(No. de plazas cubiertas de la planta vigente / No. De plazas vacantes) * 100	46/ 66 Plazas ocupadas por personal docente en carrera administrativa cubiertas, de 144 a cubrir por concurso público de méritos	100% de las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso público de méritos para ingreso a la carrera administrativa	100% de las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso para ingreso a la carrera administrativa	33%	0%		
			Desarrollar un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.	Proyecto 3308 Fortalecimiento de la capacitación y las competencias del personal administrativo y del clima organizacional	Subdirección de Talento Humano.	Implementación del programa de gestión del cambio y del conocimiento para administrativos	Programa de gestión del cambio y del conocimiento diseñado e implementado	No existe línea base	Programa de gestión del cambio y del conocimiento elaborado e implementado	Implementación del programa	33%	0%		

Ejes Estratégicos Plan Rectorial	EE 2. Modernización y Desarrollo Institucional	Strategia Plan Rectorial	Iniciativa estratégica Plan Rectorial	Actividades detalladas (17)	Articulación Proyectos de Inversión	Responsable	Entregable	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2025)	2022	%Avance Plan Rectorial Proyectado 2022	% de Avance	Comentarios
EPR 2. Modernización y Desarrollo Institucional	E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo	IE 2.1.1 Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptable al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptable al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	Proyecto 3301 Fortalecimiento Sistemas Integrados de Gestión	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	Metodología de planeación institucional	Implementación de la metodología	Sistema de Gestión Calidad SISGEC	5 Fases ejecutadas para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MPG	Fase 2 Elaboración planes de acción MPG	33%	25%		
				Proyecto 3315 Nueva planta física	Vicerrectoría Administrativa	Proyecto nueva sede	Avance del proyecto de la nueva sede	Estudios para la nueva sede de la universidad	Nueva sede construida	Fase 3 Socialización planes de acción Fase 4 Ejecución planes de acción Fase 5 Seguimiento y Estudios y diseños elaborados Licencia de construcción obtenida	25%	10%		
				Proyecto 3101 Adecuación y mejoramiento de la infraestructura física	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	Intervención de infraestructura y espacios físicos	(Metros cuadrados intervenidos en el año / metros cuadrados programados para intervención en el año) * 100	5000 m2 intervenidos en el 2019	100% de metros cuadrados intervenidos de los planificados (por vigencia)	100% de metros cuadrados intervenidos de los planificados	25%	75%		
				Proyecto 3304 Fortalecimiento plataforma tecnológica	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Área de Recursos Educativos.	Fortalecimiento sistemas de información	(Sistemas de información y aplicaciones fortalecidos / Sistemas de información y aplicaciones priorizados para fortalecer) * 100	11 sistemas de información vigentes	100% de las solicitudes de dotación atendidas / No mantenimientos atendidas en el 2019	100% de las solicitudes atendidas	100% de los Sistemas de información y aplicaciones priorizados (sostenido)	100% de los Sistemas de información y aplicaciones priorizados fortalecidos	75%	
E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	IE 2.2.1 Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de actualización, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.	PETIC formulado e implementado para el beneficio en la productividad institucional a) Análisis y estudio de la situación actual de Unicolmayor (problemas, virtudes y madurez tecnológica) b) Modelo de negocios (Visión, Misión, Objetivos estratégicos, Metas y Factores particulares de Unicolmayor) c) Modelo de TIC (Soluciones TIC para cubrir problemáticas en los procesos y manejo de información, generar ventajas competitivas para la productividad, definir requerimientos TIC, software, hardware, bases de datos, plataformas para el aprendizaje, recursos tecnológicos para la educación, redes de comunicaciones, obsolescencia, niveles de Servicio) d) Modelo de planeación (Establecer prioridades, crear un plan, asignar recursos) e) Transformación de la Política de Gobierno Digital al servicio de la academia, infraestructura tecnológica y herramientas de comunicación como apoyo a la formación, docencia e investigación con énfasis a todos los grupos de valor.	Proyecto 3304 Fortalecimiento plataforma tecnológica	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	Plan Estratégico de Tecnología	No existe línea base	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI elaborado	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI elaborado (Aprobado por Rectoría)	30%	45%			
			Proyecto 3304 Fortalecimiento plataforma tecnológica	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	Implementación de la política de gobierno digital	Política de Gobierno Digital implementada	Diagnóstico de implementación de la política	Política de gobierno digital diseñada e Implementadas	Fase 1. Diagnóstico actualizado Fase 2. Plan de trabajo para la implementación de la política	0%				
E2.3. Estructura Organizacional Equilibrada y Participativa	IE 2.3.1 Estructura organizacional actualizada tanto para personal docente y para el personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Potencializar la estructura organizacional, promoviendo una actualización normativa, participativa, flexible y ágil que dé respuesta a las tendencias educativas y desarrollo eficiente de la función pública.	Proyecto 3301 Fortalecimiento Sistemas Integrados de Gestión	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	Actualización estructura orgánica	Estructura orgánica actualiz	Estudios base para el diseño de la estructura orgánica del año 2014	Estructura orgánica actualizada e implementada	Aprobación de la nueva estructura orgánica (Acuerdo del Consejo Superior)	33%	100%			
				Subdirección de Talento Humano.	Manual de integridad y buen gobierno	Informe de aplicación del Manual de integridad y buen gobierno				80%				
				Vicerrectoría académica Subdirección de Talento Humano.	Estudios de la planta de personal	Informe de estudio de planta de personal	Finalizado en el 2021 (meta 2021) 100%			100%				
E2.4. Crear la Escuela Virtual UNICOLMAYOR	IE 2.4.1 Crear y consolidar la Escuela Virtual Unicolmayor, como referente en el desarrollo de las dimensiones pedagógicas, técnicas y organizacionales, para la promoción de programas y proyectos académicos, de educación continua, investigación, emprendimiento, innovación y extensión, apoyados por las TIC.	Concientizar de la importancia de una Universidad participativa, se realizará una convocatoria a toda la comunidad para seleccionar la denominación que le dé mayor identidad y que integre los elementos multiculturales con impacto y pertinencia institucional. Inicialmente se proponen las siguientes: a) EVUCOLMAYOR (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca) b) UNICOLMAYOR (Universidad Virtual Colegio Mayor de Cundinamarca) c) EVUCOL (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca)	Proyecto 3306 Fortalecimiento Sistema de Innovación en TIC	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual.	Escuela Virtual Unicolmayor implementada	Escuela diseñada, implementada y en funcionamiento	Documento de viabilidad Estudio técnico y financiero	Escuela virtual en funcionamiento	Estudio de técnico y financiero	30%	10%			
				Secretaría General	Acuerdos sindicales por parte de Rectoría y Vicerectorías	Informe de acuerdos sindicales								

E2.6. Responsabilidad Ambiental Institucional	IE 2.5.1 Consolidar un archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Desarrollo de la gestión documental institucional, transformándola en una fortaleza para la salvaguarda de la memoria institucional, base de innovación para el autoaprendizaje, e insumo organizado, indexado, custodiado, administrado y digitalizado, como estrategia para el cuidado del medio ambiente y para garantizar, eficiencia, eficacia y efectividad académica y administrativa, en cumplimiento con la normatividad vigente (Ley 594 de 2000) y generar las condiciones para la protección de los datos personales de la comunidad universitaria y población en general (Ley Estatutaria 1581 de 2010).	Proyecto 3312 Fortalecimiento gestión documental institucional	Secretaría General	Modernización documental	Fases implementadas para la modernización de la gestión documental	Diagnostico integral del estado archivístico de la Universidad 2018	5 Fases ejecutadas para la modernización de la gestión documental	Fase 3 Elaboración de las tablas de valoración documental TVD Fase 4 Análisis y diseño de alternativas de solución para la creación del archivo central y modernización de los sistemas de información	40%	10%
	IE 2.5.2 Contribuir desde la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca al mejoramiento de la calidad de vida a través del cuidado del medio ambiente	Implementar estrategias desde lo formativo, investigación, innovación y desarrollo, que lleven a Unicoimayor a contribuir, propender y replicar en otros el cuidado del medio ambiente, a través de energías limpias, cuidado de recursos naturales, aprovechamiento de residuos y fomentando el cuidado por los actores y biodiversidad actual, haciendo partícipes de su cuidado a todos los miembros de la comunidad.	Proyecto 3101 Adecuación y mejoramiento de la infraestructura física	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	Implementación programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria diseñado e implementado	Programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria diseñado e implementado	No existe Línea base por ser programa nuevo	1 Programa consolidado e implementado	Implementación del Programa	25%	75%
E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad	IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Recursos financieros suficientes, aumentando la participación de los ingresos institucionales con un portafolio de servicios diversificado que involucre nuevos programas académicos y proyectos de asesorías y extensión, articulando actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación y el know how de la Universidad.		Subdirección de Proyección Social y Extensión.	Incrementación ingresos por servicios de proyección social	(Ingresos del periodo actual por venta de servicios - ingresos del periodo de línea base por venta de servicios) / (Ingresos del periodo anterior de línea base por venta de servicios) *100	371278896	0.4% de incremento anual sobre la línea base	0.4% de incremento anual sobre la línea base	30%	100%
		Generar una cultura de ahorro de los recursos financieros institucionales, verificando y actualizando los procesos, procedimientos del SIGC, evitando reprocesos, equilibrando e integrando las actividades de las áreas y optimizando la productividad.	Proyecto 3301 Fortalecimiento Sistemas Integrados de Gestión	Subdirección Financiera	Implementación modelo financiero	Modelo financiero diseñado e implementado	No tiene línea base	1 Modelo Financiero diseñado e implementado	Modelo Financiero diseñado y aprobado (Concepto comité de presupuesto y aprobación de rectoría)	30%	50%

Ejes Estratégicos Plan Rectorial	Estrategia Plan Rectorial	Iniciativa estratégica Plan Rectorial	Actividades detalladas (9)	Articulación Proyectos de Inversión	Responsable	Entregable: (8)	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2025)	2022	% Avance Plan Rectorial Propuesto 2022	% de Avance	Comentarios	
EJE 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional	E3.1. Prospectiva y Pertinencia de la Calidad Educativa.	E.3.1.1 Plan Profesional de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales	Realizar el diagnóstico formación pedagógica de docentes y reestructurar el proceso de Escalafón Docente, articulado con las políticas de bienestar institucional, proyección social e investigación, para definir, bajo criterios de preparación, experiencia y mérito, la promoción equitativa de docentes a los diferentes niveles de clasificación y/o flexibilizar la promoción a cargos de coordinación.	Proyecto 3307 Fortalecimiento programa desarrollo profesoral Proyecto 3310 Fortalecimiento multilingüismo Proyecto 3316 Fortalecimiento creación de programas académicos y ampliación de la cobertura	Vicerrectoría Académica	Actualización del sistema de evaluación de desempeño docente	Sistema de evaluación de desempeño docente actualizado	Sistema de evaluación de desempeño docente desactualizado	Sistema de evaluación docente actualizado	Sistema de evaluación docente actualizado	25%	75%		
			Implementar un plan plurianual de formación de formadores, para el fortalecimiento de la calidad educativa institucional y favorecer el crecimiento personal y cualificación profesional de los docentes de Ucoimcoyay.		Vicerrectoría Académica	Implementación de mejoras curriculares en los programas académicos	(No. De programas con mejoras curriculares implementadas / No. De programas existentes)*100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	Programas sin mejoras curriculares implementadas a partir del PEP actualizado	100% de programas existentes con mejoras curriculares implementadas a partir del PEP actualizado	40% de programas con mejoras curriculares	40% de programas con mejoras curriculares	10%		
			Crear un proyecto transversal para docentes y estudiantes que permita fortalecer las competencias de Comprensión y Lectura Crítica e incorporar un segundo idioma.		Vicerrectoría Académica	Diseño de Lineamientos curriculares institucionales	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	Documento de evaluación curricular	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	Lineamientos curriculares institucionales (Acuerdo Consejo Académico) (meta 2020)	Lineamientos curriculares institucionales (Acuerdo Consejo Académico) (meta 2020)	100%		
EJE 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional	E3.2 Acreditación Institucional, renovación de Registros Calificados y nuevos programas Académicos presenciales y virtuales	E.3.2.1 Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Córdoba Mayor de Cundinamarca	Fortalecer los procesos de aseguramiento de la calidad mediante la integración del registro calificado, currículo y autoevaluación en una sola área. Esta articulación disminuye los procesos y permite a la Universidad tener una mirada integral de los nuevos programas y en funcionamiento, del mismo modo, da cuenta de las directrices emanadas por el MEN y el CNA relevantes a la creación, implementación, mantenimiento, mejora y avance de los sistemas internos de aseguramiento de la calidad de los programas académicos y la Universidad.	Proyecto 3302 Fortalecimiento de la autoevaluación y acreditación alta calidad Proyecto 3301 Fortalecimiento Sistemas Integrados de Gestión	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Fases implementadas para el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	1 Modelo Institucional de Acreditación - MIA	3 fases diseñadas e implementadas del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Fase 2 Diseño e implementación	50%	50%		
			Fortalecer el carácter PÚBLICO DE LA UNIVERSIDAD, dando crédito al esfuerzo del último decenio frente a la ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL, posibilitando el entendimiento del que hacer académico y la vivencia de la autoevaluación como cultura de la calidad, en respeto a lo que pensamos y por la construcción de una convivencia armoniosa, creando rutinas de mejoramiento, evaluación institucional y acompañamiento en la acreditación de alta calidad.		Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Metodología de planeación institucional	Implementación de la metodología	Sistema de Gestión Calidad SISSECC Modelo Estándar de Control Interno MECI	5 Fases ejecutadas para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MPG	Fase 2 Elaboración planes de acción MPG Fase 3 Socialización planes de acción Fase 4 Ejecución planes de acción Fase 5	Fase 2 Elaboración planes de acción MPG Fase 3 Socialización planes de acción Fase 4 Ejecución planes de acción Fase 5	25%		
			Mantener los procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional, para fortalecer la Cultura de la Autoevaluación Institucional, mediante el sistema de aseguramiento de la calidad, desmantelando el nuevo ejercicio de autoevaluación 2021-2022. En este sentido es prioritario el seguimiento a los planes de mejoramiento, planes de acción anuales, plan de desarrollo y a los informes de auditoría como parte de la autorregulación. Igualmente dinamizar este proceso para garantizar el cierre de las recomendaciones del CNA y enviar antes de septiembre de la vigencia 2021.		Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Acreditación Institucional en alta calidad	Acreditación otorgada a la Universidad por el MEN	0 Acreditaciones Institucionales	1 Acreditación Institucional Otorgada	1 Acreditación Institucional Otorgada	1 Acreditación Institucional Otorgada	50%		
EJE 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional	E3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditada, que incluye programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual	E.3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditada, que incluye programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual	Acreditación de 6 programas nuevos virtuales: 3 tecnológicos [1 en modalidad virtual y 2 en modalidad mixta], 2 programas profesionales en modalidad virtual, 1 programa por ciclos propedéuticos en modalidad virtual;	Proyecto 3318 Fortalecimiento creación de programas académicos y ampliación de la cobertura	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual, Todas las Facultades	Nuevos programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	(No. De programas virtuales ofertados / No. de programas virtuales proyectados)* 100	1 Programa a distancia en el 2019	100% de Nuevos programas virtuales	10% de Nuevos programas virtuales	10%	0%		

Ejes Estratégicos Plan Rectorial EPPR 4. Investigación	Estrategia Plan Rectorial	Iniciativa estratégica Plan Rectorial	Actividades detalladas (7)	Articulación Proyectos de Inversión	Responsable	Entregable: (7)	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2026)	2022	%Avance Plan Rectorial Propuesto 2022	%de Avance	Comentarios
EE 4. Investigación	E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicólmayor	Implementar los Centros de Pensamiento de Unicólmayor, con el propósito de fortalecer el sistema de investigación institucional, estableciendo sinergias entre los diferentes programas misionales del plan de desarrollo institucional, identificando metas transversales, comunes a diferentes estamentos, para integrar esfuerzos y promover esfuerzos colectivos interdisciplinarios entre los diferentes grupos de valor.	Proyecto 3307 Fortalecimiento programa desarrollo profesional Proyecto 3309 Fortalecimiento de la investigación	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Creación centro de investigación	Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	No existe línea base	6 Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	Fase 2 Evaluación de pertinencia Fase 3 Monitoreo y evaluación de resultados	25%	0%	
		IE4.1.2 Fortalecer semilleros de Investigación	Fortalecer los semilleros de investigación de la institución, generando una cultura investigativa en todos los niveles del proceso de formación, con sentido práctico y orientado al emprendimiento.	Proyecto 3309 Fortalecimiento de la investigación	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Estudiantes vinculados a semilleros	(No. de estudiantes vinculados a semilleros de investigación / No. De estudiantes matriculados) * 100 (Indicador expresado anualmente de manera porcentual)	21.5% Estudiantes participantes en semilleros de investigación	25% de Estudiantes participantes en semilleros de investigación	23% de Estudiantes participantes en semilleros de investigación	33%	100%	
		IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónicos.	Ampliar las fuentes de información bibliográfica y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónicos, para fortalecer los procesos de investigación institucional.	Proyecto 3202 Fortalecimiento de equipos de laboratorios Proyecto 3203 Fortalecimiento de recursos bibliográficos Proyecto 3204 Fortalecimiento Centro de Aprendizaje e Investigación - CRAI Proyecto 3313 Sello editorial	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Área de Biblioteca.	Implementación del sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	Fases implementadas para el Sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento	No existe línea base	6 fases implementadas del Sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento	Fase 4 Socialización Fase 5 Alimentación del sistema Fase 6 Monitoreo y evaluación de resultados	25%	0%	
		IE 4.1.4 Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colociencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicólmayor.	Incrementar los grupos de investigación categorizados en Colociencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicólmayor, para aumentar el registro de publicaciones en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCyT.	Proyecto 3307 Fortalecimiento programa desarrollo profesional Proyecto 3309 Fortalecimiento de la investigación	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Nuevos grupos de investigación en funcionamiento	Número de grupos de investigación creados / Número de grupos de investigación proyectados	22 Grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS A1: 2 A: 0 B: 5 C: 15 REC: 0 TOTAL: 22	14 nuevos grupos de investigación categorizados (Total de 36 grupos categorizados COLCIENCIAS) A1: 2 A: 0 B: 5 C: 15 REC: 3 TOTAL: 25 (Total de 52 Investigadores categorizados por COLCIENCIAS - Vinculados a la Unicólmayor)	25%	80%		
		IE4.1.5 Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	Fortalecer y dinamizar los grupos de Investigación institucional, de acuerdo a las recomendaciones del CNA, generando alianzas estratégicas que conlleven a impulsar acciones colaborativas interinstitucionales, para apropiarse las experiencias de grupos de investigación consolidados a nivel nacional e internacional y subir el nivel de categorización de los grupos de investigación de Unicólmayor.	Proyecto 3309 Fortalecimiento de la investigación	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Implementación política de investigación	Fases implementadas para la política de investigación	Política de investigación aprobada	6 fases implementadas para cumplir con la política de investigación	Fase 3 Actualización de Normativas de Investigación propiamente dicha y Formativa Fase 4 Actualización Normativas de publicaciones Fase 5 Monitoreo y evaluación de resultados	33%	33%	
			Movilidad Internacional de estudiantes, para fortalecer las competencias que permitan su desarrollo profesional, integrando habilidades y destrezas cognitivas, comunicativas, actitudinales que faciliten su relación con la sociedad vista desde la multiculturalidad y la globalización.		Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Convenios, alianzas y redes de internacionalización	No. De convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo actual / No. De convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo anterior	31 convenios	Incrementar 2 convenios por año (A partir del 2021)	2 Nuevos convenios		50%	
			Movilidad de docentes, para la apropiación y fortalecimiento de los currículos, vistos desde la comprensión metodológica y técnica que permita la unificación y estandarización de la educación, respetando la identidad institucional y su cultura.		Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Proyectos de investigación con internacionalización	No. de proyectos de investigación para internacionalización Realizados en el periodo actual / No. de proyectos de investigación para internacionalización Realizados en el periodo anterior	8 proyectos de investigación en alianza estratégica internacional	1 Nuevo proyecto de investigación en alianza estratégica internacional por cada año	1 Nuevo proyecto de investigación		0%	

Ejes Estratégicos Plan Rectoral	Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas (5)	Articulación Proyectos de Inversión	Responsable	Entregable: (6)	Indicador	Linea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2025)	2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022	% de Avance	Comentarios
EPRS. Innovación, Extensión y Proyección Social. EPRS. Innovación, Extensión y Proyección Social	ES.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo	Crear la Vicerrectoría de Proyección y Crecimiento, para canalizar las estrategias de relacionamiento con el sector externo tanto nacional e internacional, para favorecer la sostenibilidad institucional y generar desarrollo y progreso regional.	Proyecto 3117 Rediseño organizacional	Subdirección de Talento Humano Oficina Jurídica Secretaría general	Actualización estructura orgánica	Estructura orgánica actualizada	Estudios base para el diseño de la estructura orgánica del año 2014	Estructura orgánica actualizada e implementada	Aprobación de la nueva estructura orgánica (Acuerdo del Consejo Superior)	33%	100%	
	ES.2 Promover la conformación de programas sociales, estrategias y alianzas que generen impacto positivo a la sociedad	IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales.	Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales de diferentes sectores de la sociedad y que impacten positivamente a las comunidades, promoviendo escenarios de desarrollo y productividad.	Proyecto 3311 Fortalecimiento de la relación con egresados	Subdirección de Proyección Social y Extensión.	Población beneficiada con programas de proyección social	(No. Beneficiados con programas de proyección social en el periodo actual - No. De beneficiados en el periodo anterior / No. beneficiados en el periodo anterior) * 100	6 499 beneficiados con programas de proyección social a 2019	5% de incremento anual en beneficiados sobre el año anterior (A partir del 2021)	5% de incremento en beneficiados sobre el año anterior	25%	100%	
		IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa - Estado.	Consolidación de líneas y proyectos de Investigación en el entendimiento de la violencia y los mecanismos de organización social y reconciliación, así como la utilización de los mecanismos y soportes científicos y tecnológicos para lograr niveles de ocupación y desarrollo de proyectos productivos.	Proyecto 3309 Fortalecimiento de la investigación	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Subdirección de Proyección Social y Extensión.	Proyectos de investigación financiados con fondos concursables	Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables externos	1 Proyecto de investigación financiado con fondos externos	5 nuevos proyectos de investigación desarrollados con fondos concursables externos (6 proyectos en total)	1 Nuevo proyecto de investigación desarrollados con fondos concursables externos	25%	100%	
		IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno	Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno, promoviendo una transformación que favorezca las condiciones sociales y económicas en las regiones y el país, mediante la producción de conocimiento y generando riqueza como resultado de las nuevas ideas (Creatividad) aplicadas a programas y proyectos.	Proyecto 3311 Fortalecimiento de la relación con egresados	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	Transformaciones sociales	Transformaciones sociales individuales y colectivas de acuerdo con el modelo establecido	No existe línea base	10 Transformaciones durante la vigencia del PDI (A partir del 2022)	2 Transformaciones	25%	0%	
	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	Crear el Observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor, estableciendo alianzas con redes académicas del orden nacional e internacional, para identificar, recolectar y organizar información, sobre las tendencias en diferentes disciplinas de interés y generar un ecosistema de conocimiento.	Proyecto 3309 Fortalecimiento de la investigación	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	Creación centro de investigación	Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	No existe línea base	6 Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	Fase 2 Customización Fase 3 Capacitación Fase 4 Socialización*	25%	0%		

Ejes Estratégicos Plan Rectoral EE 6. Internacionalización	Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	Actividades detalladas (5)	Articulación Proyectos de Inversión	Responsable	Entregable: (5)	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2025)	2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022	% de Avance	Comentarios
EEPR 6. Internacionalización	E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	E 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Unicolmayor.	Crear el Centro de Lenguas de Unicolmayor, para el desarrollo integral y competitivo de estudiantes, docentes, administrativos y sociedad en general, a través del aprendizaje y dominio de una segunda lengua.	Proyecto 3310 Fortalecimiento multilingüismo	Vicerectoria Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Centro de Lenguas de Unicolmayor creado	Centro de Lenguas de Unicolmayor en funcionamiento	No existe línea base	Centro de lenguas en funcionamiento	Estudio técnico y presupuestal	33%	0%	
		E 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	Actualizar el Programa de internacionalización, para fortalecer el relacionamiento con instituciones extranjeras y promover la integración en aspectos comunes de docencia, investigación, extensión y proyección social. Un programa claro de internacionalización que expresa y desarrolla una preocupación constante por el reconocimiento de la institución en un contexto mundial caracterizado por el intercambio, el currículo integral, la cooperación y el desarrollo de mejores prácticas en la Educación Superior latinoamericana	Proyecto 3303 Fortalecimiento internacionalización	Vicerectoria Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Convenios, alianzas y redes de internacionalización	No. De convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo actual / No. De convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo anterior	31 convenios	Incrementar 2 convenios por año (A partir del 2021)	2 Nuevos convenios	25%	50%	Para un total acumulado de 35 nuevos convenios
		E 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.	Realizar congresos con instituciones de educación superior internacionales, para obtener mecanismos de internacionalización de currículo y posibilitar la doble titulación de programas académicos acreditados de Unicolmayor. Movilidad Internacional de estudiantes, para fortalecer las competencias que permitan su desarrollo profesional, integrando habilidades y destrezas cognitivas, comunicativas, actitudinales que faciliten su relación con la sociedad vista desde la multiculturalidad y la globalización.	Proyecto 3303 Fortalecimiento internacionalización	Vicerectoria Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Programas con doble titulación Estudiantes con movilidad nacional e internacional	(No. De Programas con doble titulación / No. Total de Programas Propuestos para doble titulación)*100 No. de estudiantes en movilidad nacional e internacional en el periodo actual / No. De estudiantes en movilidad nacional e internacional en el periodo anterior	No existe línea base 215 Estudiantes con movilidad nacional e internacional	100% (4 programas con doble titulación durante el plazo del PDI) 45 Nuevos estudiantes con movilidad académica nacional e internacional	50% 2 programas con doble titulación 10 Nuevos estudiantes con movilidad académica	25% 33%	0% 100%	 Para un total acumulado de 230 estudiantes con movilidad académica
			Movilidad de docentes, para la apropiación y fortalecimiento de los currículos, vistos desde la comprensión metodológica y técnica que permita la unificación y estandarización de la educación, respetando la identidad institucional y su cultura.		Vicerectoria Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Experiencias de internacionalización con un segundo idioma	No. De experiencias de internacionalización con segundo idioma realizadas en el periodo actual / No. De experiencias de internacionalización con segundo idioma realizadas en el periodo anterior	4 Experiencias de internacionalización con un segundo idioma	Incremento anual de 1 experiencia de internacionalización con un segundo idioma cada año (A partir del 2021)	1 Nueva experiencia de internacionalización	33%	100%	Para un total acumulado de 6 experiencias de internacionalización