38

Imaginario Unicolmayor

Boletín Institucional No. 38 - noviembre 2017

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

¡Una líder que guiará a la institución en el camino de la excelencia!

Mediante el Acuerdo 027 de 2017, fue designada como rectora de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, la Dra. Olga Lucía Díaz Villamizar, quien estará frente al cargo hasta el 4 de octubre de 2020.

El 15 de noviembre, tomó posesión como rectora de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca la Dra. Olga Lucía Díaz Villamizar, quien desde el 2014 ha sido parte de nuestra institución, compartiendo sus conocimientos con un nutrido grupo de estudiantes. Una vez oficializado su nombramiento, la Dra. Díaz Villamizar invitó a toda la comunidad a participar en un encuentro que tuvo lugar en el Aula Múltiple, donde hizo referencia al compromiso de la Universidad con la generación de oportunidades legítimas de progreso para el país, por lo que subrayó que "los procesos administrativos deben estar al servicio de la academia". En su alocución destacó el conocimiento como verdadero ejercicio de la libertad y, por tanto, la relevancia de la investigación y la necesidad de fortalecer líneas, grupos, redes y semilleros. Además mencionó, con una frase de Jorge Ruíz Ramírez, que se requiere la ciencia para disminuir los límites de la ignorancia y aumentar la capacidad para resolver los problemas. Recordó, también, que en un mundo globalizado se debe continuar con el reto del bilingüismo y la movilidad docente y estudiantil. Para finalizar resaltó que los logros de la Universidad son producto de la suma de esfuerzos de todos, de allí la necesidad de trabajar en equipo y con propósitos comunes con el fin de conseguir un mayor número de programas acreditados, alcanzar la acreditación institucional y mantener las certificaciones de calidad.

A lo largo de estos días, la Universidad enfocada en el camino de la excelencia, ha evidenciado algunos cambios en jefaturas y decanaturas, con la oficialización de nuevos nombramientos, tales como: Patricia Inés Ortiz Valencia, Secretaria General; Miguel Hernán Jiménez Barrera, jefe Oficina de Proyección Social; Claudia Bibiana Salamanca Paéz, jefe División de Recursos Humanos; Ana Isabel Mora Bautista, jefe Oficina de Investigaciones; en cuanto a las facultades, los nombramientos fueron los siguientes, Carmen Cecilia Almonacid, decana Facultad de Ciencias de la Salud; José Agustín Gómez Méndez, decano Facultad de Administración y Economía; Fabio Corredor Sánchez, decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura; Patricia Duque Carvajal, decana Facultad de Ciencias Sociales; y Myriam Sepúlveda López, decana Facultad de Derecho. A todos, la comunidad universitaria, les desea éxitos en su nueva gestión.

EN ESTA EDICIÓN

1 ¡Una líder que guiará a la institución en el camino de la excelencia!

2 El talento de los estudiantes Unicolmayor seduce a toda la comunidad

3 ¡Todos los estudiantes presentes en el aula de clase!

4 Nuestra casa de estudios, un lugar para el intercambio de experiencias

5 Estamos comprometidos con la responsabilidad social

6 Nuestros egresados vuelven a casa

7 Pronto contaremos con una nueva maestría

8 Un ejemplo de fortalecimiento en las redes de trabajo

9 Color y pasión, presentes en la Exposición de Cursos de Extensión

10 Notas para la Gestión: Boletín de la Oficina de Control Interno

Imaginario Unicolmayor

Olga Lucía Díaz Villamizar
Rectora

Carlos Alberto Corrales Medina
Vicerrector Académico

Jaime Méndez Henríquez
Vicerrector Administrativo

José Mauricio Benavides Sandoval
Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales

Yina Marcela Romero Suancha
Redacción

Clarena Muñoz Dagua
Corrección de estilo

Carlos Eduardo Valencia Obregón
Diseño y diagramación

División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
Calle 31 # 13A-51 Of. 225
Tel: (+57 1) 645 8980
promocion@unicolmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2017
©

El talento de los estudiantes Unicolmayor seduce a toda la comunidad

Bajo el lema "Soy ciudadano, soy universitario, soy paz", se abordaron los temas de paz, postconflicto e inclusión, en la tercera Feria del Saber y la Creatividad, que tuvo lugar el 8 de noviembre en el Aula Múltiple de la Universidad donde, además, se celebró el primer Encuentro del Semillero de Investigación DiverTIC, del programa de Ciencias Básicas.

Desde las 8 de la mañana, se abrieron las puertas del Aula Múltiple para recibir a más de 500 asistentes que gozaron con la muestra de los resultados de los procesos académicos de las electivas de complementación integral en sus diferentes dimensiones, tales como ambiental, artística, axiológica-cognitiva, deportiva y social. Las electivas suman 68 en total y su finalidad es la conservación y el incremento de los valores radicalmente humanos.

Durante la jornada, además de la exposición fija de la muestra final de los estudiantes, hubo espacio para un mural de desarme social, donde los asistentes dejaron por escrito frases conciliadoras, mensajes relacionados con la paz, el posconflicto, emociones y pensamientos sobre esta temática. Además, se ofreció un taller de origami y de artes marciales, junto a una muestra de teatro, cuentería, danza, una sesión de zumba que integró a docentes, estudiantes y administrativos, entre otras actividades que dejaron ver el aprendizaje del 2017, gracias a las electivas ofertadas por la institución, las cuales estimulan la autonomía, las competencias comunicativas, la creatividad y articulan de manera transversal los saberes y disciplinas.

Vale la pena destacar que este día tuvo lugar el primer Encuentro del Semillero de Investigación DiverTIC, el cual, a la fecha, cuenta con diferentes células según las disciplinas abordadas, Civitatis (áreas de ciudadanía y axiología), Semantaxis (áreas de redacción y lectura crítica) y Kepler (área de astronomía). Para el 2018 estará vigente PGAE, célula que se enfocará en el área ambiental. Si bien este semillero no es de carácter obligatorio para los estudiantes, ni les representa una calificación formal, al ser un semillero de investigación de iniciación, brinda las herramientas básicas para aprender a consultar, a citar, a emplear una metodología, entre otros. Semestralmente, un promedio de 30 a 40 estudiantes se dejan seducir por el Semillero DiverTIC, que como su nombre lo indica, es un espacio para la Diversidad, Tecnología, Investigación y Ciencia, donde convergen los saberes y hay cabida para las diferentes áreas y enfoques que el programa de Ciencias Básicas ofrece.

¡Todos los estudiantes presentes en el aula de clase!

Unicolmayor, en su compromiso por el fomento para la permanencia y la graduación de sus estudiantes, invitó a los diferentes estamentos universitarios a participar en el taller autodiagnóstico junto al Ministerio de Educación Nacional.

Para dar continuidad al modelo de gestión de permanencia y graduación estudiantil en instituciones de educación superior, el 10 de noviembre, se dieron cita padres de familia, estudiantes, egresados, docentes y administrativos en el Aula Múltiple de la Universidad, donde, con el acompañamiento de un representante del Ministerio de Educación Nacional -MEN, desarrollaron un taller autodiagnóstico para determinar el quehacer institucional frente a la prevención de la deserción estudiantil. En este evento se evaluaron ocho componentes: de posicionamiento y formalización, de cultura de la información, mejoramiento de la calidad académica, trabajo colaborativo con Instituciones de Educación Media, programas de apoyo a estudiantes, compromiso del núcleo familiar, gestión de recursos y trabajo colaborativo.

Desde mediados del 2017, la institución ha recibido acompañamiento del MEN para fortalecer el proyecto de permanencia y graduación estudiantil, y para orientar la implementación de la guía para la implementación del modelo de gestión. Así pues, durante estos meses, se han abordado dos de las cinco fases comprendidas en la autoevaluación y diagnóstico: la primera, una fase de sensibilización y socialización, para la cual, un equipo de medio universitario visitó, entre julio y octubre, a las diferentes dependencias institucionales y se acercó a los diferentes estamentos para dar a conocer la necesidad de fortalecer la permanencia estudiantil.

Una vez comprendida esta fase, se dio paso al taller autodiagnóstico, el cual arrojará los resultados que serán base para la construcción del diagnóstico de permanencia y graduación, lo cual corresponde a la fase 3; una vez se culmine esta fase, se presentará el modelo de la política de permanencia y graduación estudiantil en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca (fase 4), para, finalmente, implementar dicha política, la cual se espera sea implementada institucionalmente dentro del Plan de Acción Anual 2018.

Unicolmayor no ha cesado su trabajo en pro del fortalecimiento del sistema de alertas tempranas, por lo que se ha enfocado en la disminución del índice de deserción, el cual en 2015 fue de 7,82%, cifra que ha disminuido con los años, gracias a las diferentes acciones a nivel académico, psicosocial y socioeconómico, tales como las tutorías de gestión y académicas, asesorías en psicología y familiar, además de los apoyos nutricional, transporte, proyecto estudiante aprendiz universitario, descuento en la matrícula o derechos de grado por participación en grupos de representación cultural o deportiva y reliquidación de la matrícula para dar respuesta a las necesidades académicas, personales, administrativas y de logística de los estudiantes.

Nuestra casa de estudios, un lugar para el intercambio de experiencias

Entre en 10 y 15 de noviembre, Unicolmayor fue la casa para el intercambio de experiencias académicas y administrativas con la Universidad Aurel Vlaicu de Arad (Rumania).

Una visita que permitió contemplar el ancestro cultural colombiano y un intercambio de experiencias en diferentes categorías, fue la que recibió Unicolmayor por parte de la rectora de la Universidad Aurel Vlaicu de Arad, dra. Ramona Lile, quien visitó Unicolmayor acompañada por el dr. Bocíi Sevastian Liviu, para adelantar una reunión con las directivas y las jefaturas de diferentes oficinas con el objetivo de intercambiar conocimientos insertados en los procesos transversales de internacionalización, que, según indica la resolución 1507 de 2017, serán "insumos valiosos para futuras concretaciones y consolidaciones de proyectos interinstitucionales que permitan avanzar e innovar en los retos trazados para la Educación Superior Universitaria".

En el encuentro hubo espacio para conversar sobre las experiencias exitosas en planeación estratégica, procesos de cooperación internacional, investigación, desarrollos y prospectivas con fines de proyectos conjuntos (coautorías) y cooperación interinstitucional con fines de movilidad entrante y saliente de docentes y estudiantes, factores que "coadyuvarán al desarrollo misional en procura de la pertinencia y la relevancia social, el rigor científico y la visibilidad interinstitucional" manifestó el Dr. Jaime Méndez Henríquez. De esta manera, la institución da muestra de su compromiso con la generación de nuevos convenios e interés por conocer experiencias exitosas que le permita recorrer el camino de la excelencia que se propuso desde sus inicios.

Estamos comprometidos con la responsabilidad social

Las universidades Pontificia Bolivariana y de Antioquia fueron sedes para hablar sobre Responsabilidad Social Universitaria durante el 16 y 17 de noviembre en Medellín.

El encuentro contó con dos momentos, el primero -16 de noviembre- dio lugar al "Comité Nacional de la Red de Responsabilidad Social Universitaria", y el segundo -17 de noviembre- donde se llevó a cabo el Octavo Encuentro de Responsabilidad Social Universitaria, denominado "Responsabilidad Social Universitaria en Colombia, una construcción permanente". Los dos eventos, con el firme propósito de nutrir el área de proyección social en las instituciones de educación superior, además, para Unicolmayor, uno de los ejes misionales.

Según lo manifestó el Dr. Agustín Gómez Méndez, quien participó como representante de la Universidad ante la Red Observatorio de Responsabilidad Social Universitaria -Ascún, en el evento se trabajó en la generación de un mayor impacto en la solución de problemas de las comunidades con la unión de las universidades, que desde las diferentes disciplinas, podrán apoyar los proyectos de una manera más eficiente.

A partir de esta iniciativa, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca presentó una idea de trabajo denominada Networking de Embajadas, propuesta que surge a partir del éxito que han alcanzado los networking al interior de la institución para visibilizar los avances desde la proyección social. Con dicha propuesta se espera conocer y proponer proyectos sociales que contribuyan a la atención de necesidades propias de las comunidades en sus diferentes caracterizaciones.

Unicolmayor hace parte de la red ORSU desde el año 2012, y junto a otras universidades de orden nacional, atienden el Observatorio de Responsabilidad Social Universitaria, el cual se ha construido a partir de nodos. A la fecha, la Universidad hace parte del nodo centro e integra la línea estratégica de comunicación y apoyo logístico, dejando ver su compromiso con la importancia de la visibilidad de la proyección social y todo lo que a esta atañe.

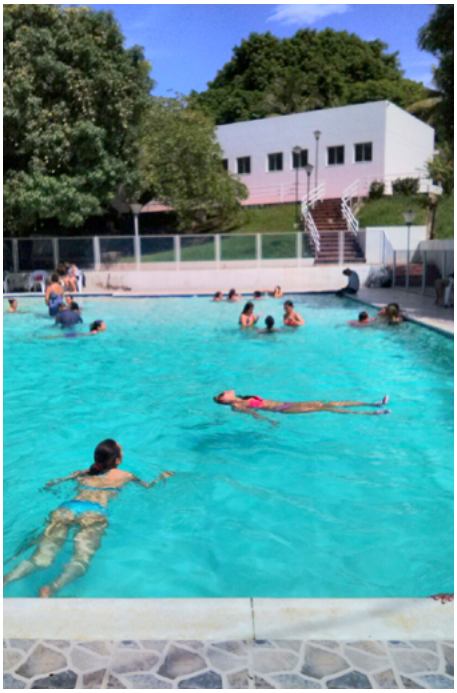
¡Nuestros egresados vuelven a casa!

El 18 de noviembre, la sede Plenosol recibió a un nutrido grupo de egresados de los diferentes programas académicos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, para gozar de un día de esparcimiento y fortalecimiento del vínculo con la institución.

Por tercera vez, la sede Plenosol de Unicolmayor abrió sus puertas a los estudiantes graduados de la institución para disfrutar de todos los servicios que ofrece el lugar. La cita fue en la sede principal de la Universidad, donde se encontraron más de 70 egresados, cinco docentes y el equipo responsable del área de Egresados, para salir con rumbo a Ricaurte-Cundinamarca, a la espera de una jornada tranquila y de integración.

Al encuentro asistieron egresados de todos los programas académicos y de diferentes promociones, algunos con varios años de haber obtenido su título y nuevos integrantes de la familia de egresados; entre los asistentes sobresalió la participación de los graduados del programa Asistencia Gerencial.

Una vez arribaron a la sede, hubo espacio para una serie de actividades que le permitieron a los participantes integrarse y romper el hielo, esto con el fin de promover la creación de alianzas, generar contactos para su vida profesional y afianzar sus nexos con el mundo laboral y el sector productivo. Para cerrar la tarde, todos los participantes disfrutaron de una jornada libre de tensiones y cargada de goce, hicieron uso de la piscina, juegos de mesa y demás espacios y actividades de la sede, donde además el personal se caracterizó por su amabilidad y disposición en todo momento.



Pronto contaremos con una nueva maestría

Durante el 23 y 24 de noviembre, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca recibió la visita del Ministerio de Educación Nacional, con fines de verificación del cumplimiento de condiciones de calidad para la obtención del registro calificado en el programa Maestría en Microbiología.

Desde hace más de dos años, Unicolmayor ha venido trabajando en la ampliación de la oferta académica de la Facultad de Ciencias de la Salud, la cual a la fecha ofrece el pregrado de Bacteriología y Laboratorio Clínico y las especializaciones en Gerencia de Laboratorios y Gerencia de la Calidad en Salud. Ahora, la meta es alimentar la oferta académica con la Maestría en Microbiología, modalidad profundización, la cual estará dirigida al área de ciencias de la salud, tanto humana, animal, ambiental e industrial.

El interés de este programa posgradual, según lo manifestó la decana Carmen Cecilia Almonacid, nace gracias a la fortaleza de la Facultad en el área de microbiología, la renovación de acreditación de alta calidad de Bacteriología y la preparación académica del cuerpo docente, el cual cuenta, en su mayoría, con formación doctoral y posdoctoral, aspectos que dejan entrever el valor agregado de la maestría.

En la visita estuvieron presentes las diferentes dependencias y estamentos de la institución; al comenzar, hubo espacio para una presentación institucional con las directivas de la Universidad, actividad que dio paso a la exposición del plan curricular en la decanatura de la Facultad de Ciencias Sociales, donde se reunieron los pares académicos con el cuerpo directivo y docente del programa. Durante los dos días, una apretada agenda le permitió a los representantes del MEN conocer las diferentes dependencias, los estudiantes, egresados y empleadores, con el fin de evaluar la capacidad de Unicolmayor para ofertar un programa de calidad. Ahora, la institución está a la espera de un concepto por parte del Ministerio para definir si se podrá ofrecer a la comunidad la maestría en Microbiología.

Un ejemplo de fortalecimiento en las redes de trabajo

El 24 de noviembre, en la sede Ana Restrepo del Corral, se llevó a cabo un nuevo encuentro de la Red de Programas de Ingeniería Civil, REPIC.

El ejercicio ético de la profesión y el rol de la mujer, fueron algunos de los temas eje del último encuentro de REPIC, la cual agrupa las instituciones de Educación Superior que tienen dentro de su oferta académica el Programa de Ingeniería Civil. Si bien Unicolmayor no cuenta con este programa académico, tiene presente en su oferta académica carreras afines a la ingeniería y arquitectura, como Delineantes de Arquitectura, programa que ha liderado la adherencia de la institución a la REPIC.

Durante el encuentro, los representantes de las universidades Santo Tomás, Militar Nueva Granada, Piloto de Colombia, Antonio Nariño, de la Salle, Católica de Colombia, Escuela de Ingenieros Militares, Institución de Educación Superior ITFIP, además de la Asociación Colombiana de Productores de Concreto -Asocreto, y la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería -Acofi, estuvieron reunidos para abordar diversos temas que le atañen a la comunidad estudiantil perteneciente a la facultad de Ingeniería y Arquitectura.

En cuanto al trabajo ético de la profesión, la docente Gloria Esperanza Cely, quien ha estado comprometida con la participación de Unicolmayor en la Red, rescató que esta ha sido un asunto de gran importancia para la institución desde hace varios años. La ética está presente en la cátedra y, además, Unicolmayor ha participado activamente en los diferentes foros: el primero, en el 2012, tuvo lugar en la Universidad Piloto de Colombia, allí se habló sobre la "Ética profesional en ingeniería civil en Colombia"; luego, el 15 de julio del año en curso, fue la Universidad Santo Tomás la que acogió a un número de docentes para conversar sobre "Ética en el ejercicio de la docencia en ingeniería".

Entre los otros temas abordados, se rememoró el Foro WIKA, con el que se destacó e incentivó la participación de la mujer en la ingeniería, al ser este un sector productivo en el que, según el imaginario de muchos, prima la participación masculina, pero, como se evidenció en el encuentro, el rol de la mujer ha cobrado gran importancia y día tras día, se encuentran más representantes femeninas en cargos directivos de grandes empresas, liderando proyectos.

Otro de los puntos por destacar del encuentro fue la publicación de la Revista de Repic, en la que se dan a conocer los mejores trabajos de grado y proyectos originales que contribuyen al desarrollo de la ingeniería civil; además, con gran entusiasmo, se socializó con la mesa presente el sitio web de la Red, espacio creado por la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, gracias al trabajo conjunto de los programas adscritos a la Facultad de Ingeniería y Arquitectura. Así pues, el site repic.co ya está listo para recibir las visitas de quienes estén interesados en conocer más sobre esta Red, sus objetivos, actividades y eventos de tipo académico y de investigación, programados por Repic y las universidades miembros de esta.

Vale la pena destacar que, la sede, fue además un espacio para una muestra académica, en la que se presentaron los trabajos finales de los estudiantes de Delineantes de Arquitectura, quienes expusieron sus maquetas y fichas técnicas de los diferentes componentes temáticos.

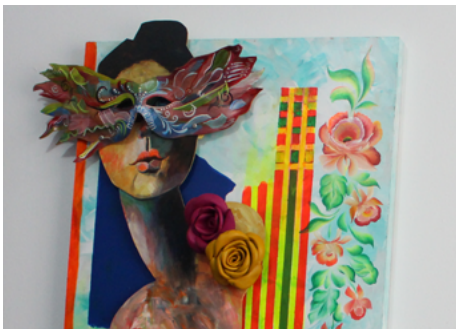
Color y pasión, presentes en la Exposición de Cursos de Extensión

Decenas de personas visitaron la sede de Cursos de Extensión los días 24, 25 y 26 de noviembre para presenciar la exposición organizada por el equipo administrativo, de orientadores y participantes de las diferentes clases impartidas en este lugar.

La sede en su totalidad se vistió con el arte creado por cientos de personas que asisten semanalmente a los talleres de Cursos de Extensión, quienes mostraron las habilidades desarrolladas, o perfeccionadas, en las áreas de gastronomía, belleza y cosmetología, corte y confección, pintura, artes manuales y labores.

Durante el recorrido por la sede, el encanto y la admiración por las obras expuestas no tuvo pausa; los espectadores se maravillaron en cada uno de los salones y pasillos por el talento de tantas personas, potenciado por los apasionados orientadores, quienes presentaban con gran orgullo los trabajos de sus estudiantes, que con entrega y disciplina lograron dar muestra de la calidad de los cursos de extensión. Más de un visitante dejó ver su interés por llevar consigo alguna de las piezas creadas en las diferentes clases: repostería, pastelería, muñequería, trabajos en porcelana fría, taracea, confección, pintura al óleo, entre otros.

Entre los artistas de los Cursos de Extensión hay un buen número de participantes que lleva más de 10 años aprendiendo, creando y, algunos de ellos, generando empresa, gracias a los conocimientos adquiridos en cada uno de los talleres a los que ha asistido. En estos cursos, además, se da un continuo aprendizaje y renovación del conocimiento por parte de los orientadores, que día tras día comparten nuevas técnicas a quienes eligen ser parte de la familia Unicolmayor.



AUDITORÍAS DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

ACTUALÍCESE DE LOS CAMBIOS A LOS SISTEMAS DE VIGILANCIA Y CONTROL FISCAL

La Constitución Política de 1991 en su artículo 119, estableció que la Contraloría General de la República (CGR) tiene a su cargo la vigilancia de la gestión fiscal y el control de los resultados de la Administración. Igualmente, precisó en el artículo 267 que el control fiscal es una función pública que ejerce el mencionado ente de control, vigilando la gestión fiscal de la administración y de los particulares o entidades que manejan bienes o fondos de la Nación.

A partir de este marco constitucional, la CGR ha venido desarrollando sus auditorias en las entidades públicas bajo sistemas de control fiscal como el financiero, legal, de gestión y resultados, revisión de cuentas y de evaluación del control interno, todos sistemas previstos en la Ley 42 de 1993.

El esquema de auditoría tradicional que se venía implementando en el sector público, con las Normas de Auditoría Gubernamental Colombianas (NAGC), fue modificado por el ente de control con el interés de modernizar la gestión y converger hacia estándares internacionales de vigilancia y control fiscal De este modo, se hizo el lanzamiento del *Nuevo enfoque del Control fiscal en Colombia,* una estrategia que busca adecuar los sistemas de vigilancia y control fiscal actual a las Normas Internacionales de Auditoría para entidades Fiscalizadoras Superiores –EFE-, denominadas ISSAI (por sus siglas en inglés), las cuales permitirán mejorar la efectividad de la evaluación, ampliar la cobertura y tener un control fiscal con una orientación hacia la evaluación de gestión y resultados.

De acuerdo con estas Normas Internacionales, se pasará de auditorías integrales a auditorías independientes, como son: financiera, de cumplimiento y de desempeño, las cuales pueden ser ejecutadas de manera individual o combinada. A continuación se describe cada una de éstas.

AUDITORÍA FINANCIERA

Examen independiente, objetivo y confiable de la información financiera y presupuestal que permite determinar, en el caso de un sujeto de control y vigencia fiscal respectiva, si sus estados financieros y su presupuesto reflejan razonablemente los resultados, los flujos de efectivo u otros elementos que se reconocen, se miden y se presentan en éstos. Además, el resultado de sus operaciones y los cambios en su situación financiera, así como comprobar que en su elaboración y en las transacciones y operaciones que los originaron, se observaron y cumplieron las normas prescritas por las autoridades competentes.

En cuanto a las opiniones que puede generar la auditoría financiera, es importante precisar que en lo que respecta a la opinión contable ésta se mantiene como venía estableciéndose en los informes del ente de control (sin salvedades, con salvedades, negativa y de abstención). Sin embargo, la auditoría financiera ya no depende de un porcentaje de las salvedades, estará condicionada a si las incorrecciones o limitaciones al trabajo del auditor son materiales y/o generalizadas.

La opinión sobre la ejecución presupuestal puede ser:

Razonable: cuando se concluya que el presupuesto fue preparado y ejecutado en todos los aspectos materiales de conformidad con la normatividad presupuestal aplicable.

Con salvedades: cuando las incorrecciones evidenciadas individualmente o de forma agregada son materiales pero no generalizadas.

No razonable: cuando las incorrecciones evidenciadas individualmente o de forma agregada son materiales y generalizadas.

Abstención: cuando las limitaciones al trabajo del auditor son materiales y generalizadas.

AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO

Evaluación independiente, sistemática y objetiva mediante la cual se recopila y obtiene evidencia para determinar si la entidad, asunto o materia por auditar cumplen con las disposiciones de todo orden, emanadas de organismos o entidades competentes que han sido identificadas o establecidas como criterios de evaluación.

Estas auditorías se llevan a cabo para evaluar si las actividades derivadas de la gestión fiscal, operaciones financieras e información cumplen con las regulaciones o normatividad que rige a la entidad.

La opinión sobre la auditoría de cumplimiento puede ser:

Conclusión o concepto sin reservas: se formula cuando de conformidad con la evaluación efectuada, se considera que la información obtenida sobre la materia controlada resulta conforme, en todos los aspectos significativos, con los criterios aplicados.

Conclusión o concepto con reservas: se da cuando en el desarrollo de la auditoría se ha identificado algún incumplimiento material o se han presentado limitaciones en el alcance. En este sentido, existen las siguientes opciones:

a. Incumplimiento material-conclusión o concepto con reserva: de acuerdo con la evaluación se considera que salvo las observaciones exceptuadas en la opinión, la información acerca de la materia controlada en la entidad auditada resulta conforme, en todos los aspectos significativos, con los criterios auditados.

b. Incumplimiento material –conclusión o concepto adverso: Se presenta cuando la CGR considera que la información acerca de la materia controlada no resulta conforme con los criterios aplicados.

c. Limitaciones en el alcance-conclusión o concepto con reservas: corresponde a los casos en los que realizada la evaluación se considera que, salvo las observaciones exceptuadas en la opinión, la información acerca de la materia controlada en la entidad resulta conforme, en todos los aspectos significativos, con los criterios aplicados.

d. Limitaciones en el alcance-abstención de conclusión o concepto: corresponde a las situaciones en las que realizada la evaluación y el trabajo de auditoría, no se puede emitir concepto.

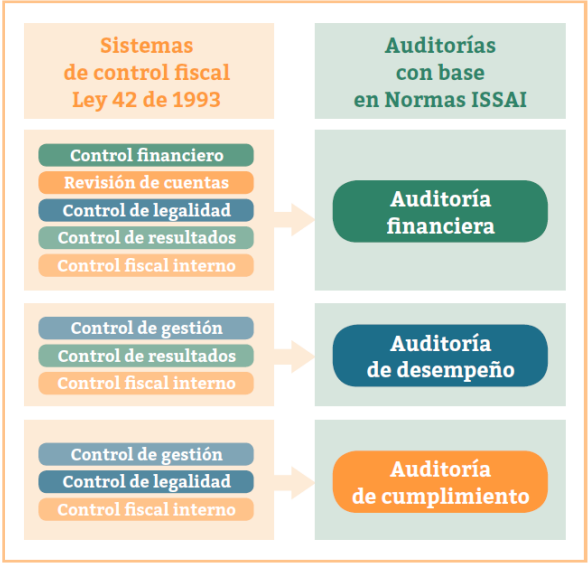
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO

La auditoría de desempeño, como medio de vigilancia y control fiscal posterior y selectivo, es una revisión independiente, objetiva y confiable de la gestión fiscal y de los resultados e impactos de la administración pública, con el fin de determinar si las políticas, programas, planes, proyectos, acciones, sistemas, operaciones y actividades operan de acuerdo con los principios de economía, eficiencia y eficacia; y si existen áreas de mejora.

La auditoría de desempeño también tiene en cuenta la equidad y la valoración de costos ambientales.

La auditoría sobre desempeño establece un concepto sobre la evaluación de la gestión fiscal del asunto auditado, con el fin de determinar si las políticas, programas, planes, proyecto, acciones, sistemas, operaciones, actividades u organizaciones del ente sujeto del control fiscal operan acorde con los principios de la gestión fiscal evaluados.

Es importante mencionar que las normas ISSAI acogen los sistemas de control fiscal establecidos en la Ley 42 de 1993, y se articulan a los tipos de auditoría mencionados. La ilustración muestra la forma en la cual están integrados ambos referentes normativos.



Fuente:

- *Contraloría General de la República (2017). Principios, fundamentos y aspectos generales para las auditorías en la Contraloría General de la República. Bogotá D.C. CGR. Imprenta Nacional de Colombia.*
- *Contraloría General de la República (2017). Seminario Internacional: Nuevo enfoque del Control Fiscal en Colombia. Bogotá D.C. Auditorio Cámara de Comercio.*

NOTAS PARA LA GESTIÓN

OLGA LUCIA DÍAZ VILLAMIZAR
RECTORA

HECTOR ENRIQUE LEÓN OSPINA
JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO

CLARENA MUÑOZ DAGUA
CORRECCIÓN DE ESTILO

cinterno@unicolmayor.edu.co
Calle 28 No. 5B-02
Tel: 2418800 ext. 301-303
Bogotá D.C.
2016

¡Tu Mayor Oportunidad!

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

Universidad Pública del Orden Nacional

PREGRADO

PROFESIONAL

Administración de Empresas Comerciales
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 3728
Res. 8456 - 23/07/2012 Vigencia 7 años

Bacteriología y Laboratorio Clínico
Bogotá D.C. | Diurno |10 semestres | SNIES 1718
Renovación acreditación alta calidad: Res. 2534 - 25/02/2014 Vigencia 6 años

Construcción y Gestión en Arquitectura
Bogotá D.C. | Nocturno | 10 semestres | SNIES 4770
Res. 11232 - 26/08/2013 Vigencia 7 años

Derecho
Bogotá D.C. | Nocturno | 12 semestres | SNIES 5110
Res. 9703 - 29/07/2013 Vigencia 7 años

Diseño Digital y Multimedia
Bogotá D.C. | Diurno | 9 semestres | SNIES 54006
Res. 1224 - 28/01/2016 Vigencia 7 años

Economía
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 51745
Res. 8535 - 24/07/2012 Vigencia 7 años

Trabajo Social
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 1719
Renovación acreditación alta calidad: Res. 16030 - 10/12/2012 Vigencia 6 años

Turismo
Bogotá D.C. | Diurno | 8 semestres | SNIES 53792
Res. 476 - 15/01/2016 Vigencia 7 años

TECNOLÓGICO

Administración y Ejecución de Construcciones
Bogotá D.C. | Nocturno | 6 semestres | SNIES 15987
Acreditación alta calidad: Res. 15287 - 26/07/2016 Vigencia 4 años

Asistencia Gerencial - Presencial Bogotá D.C.
Diurno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 5400 - 18/05/2012 Vigencia 7 años

Asistencia Gerencial - Presencial Funza C/marca
Nocturno | 6 semestres | SNIES 1715
Res. 17296 - 29/11/2013 Vigencia 7 años

Asistencia Gerencial - Distancia
Bogotá D.C. | Diurno | 6 semestres | SNIES 1716
Res. 5401 - 18/05/2012 Vigencia 7 años

Delineantes de Arquitectura e Ingeniería
Bogotá D.C. | Diurno y Nocturno | 6 semestres | SNIES 1717
Renovación acreditación alta calidad: Res. 16121 - 04/08/2016 Vigencia 4 años

POSGRADO

Especialización en Edificación Sostenible
Bogotá D.C. | Nocturno | 3 trimestres | SNIES 102899
Res. 16645 - 20/11/2013 Vigencia 7 años

Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud
Bogotá D.C. | Diurno | 2 semestres | SNIES 103217
Res. 4920 - 07/04/2014 Vigencia 7 años

Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional
Bogotá D.C. | Diurno | 2 semestres | SNIES 4710
Res. 3965 - 18/04/2012 Vigencia 7 años

Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano
Bogotá D.C. | Diurno | 2 semestres | SNIES 7740
Res. 14885 - 11/09/2014 Vigencia 7 años

Maestría en Desarrollo Humano NUEVO
Bogotá D.C. | Diurno | 4 semestres | SNIES 105919
Res. 19823 - 18/10/2016 Vigencia 7 años

CURSOS DE EXTENSIÓN

Contamos con más de **70** cursos en los campos de Artes Manuales, Belleza y Cosmetología, Corte y Confección, Formación de Pymes, Gastronomía, Pintura y Tejido.

Mayor información Tels: 245 9625/26 - 245 8325

ISO 9001 icontec SC-CER394794

NTCGP 1000 icontec GP-CER394798

IQNet

77 años

En ***búsqueda*** *de la* ***Excelencia*** *Personal, Profesional y Colectiva.*

ÉTICA • SERVICIO • SABER

SEDE PRINCIPAL - Bogotá D.C.
Calle 28 No. 5B-02 PBX: +(571) 241 8800
Atención al Usuario: +(571) 282 5716
Línea Gratuita Nacional: 01 8000 11 3044
www.unicolmayor.edu.co

Creación Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del MEN marzo 13 de 1996 - SNIES 1121 - VIGILADA MINEDUCACIÓN