RESPUESTA A PREGUNTA DE EGRESADO DE LA UCMC

En cuanto a la bolsa de empleo para egresados de la universidad, *¿Cómo se plantea mejorar esta y conectar las ofertas laborales con los egresados?*

Consecuente con lo descrito en el Plan Rectoral “Unicolmayor se Transforma”, se fortalecerá la relación universidad – egresado, mediante un proceso de interacción permanente e incentivando el sentido de pertenencia, abriendo espacios de credibilidad, donde el egresado vea en la institución, un aliado que realmente promueva el crecimiento profesional, así como el bienestar personal y el de sus familias, lo que implica consolidar una información confiable, integral y disponible de egresados y graduados de la Universidad, mediante la implementación de un sistema de información que genere una caracterización que permita identificar de manera dinámica y constante la situación laboral y académica de cada uno de ellos, midiendo el impacto de nuestros egresados en el sector productivo con estudios y análisis frente al posicionamiento laboral e identificar sus motivaciones y las necesidades, con respecto a fortalecer habilidades y destrezas.

En esta dirección el plan rectoral “Unicolmayor se Transforma”, orienta sus esfuerzos en la toma de decisiones con datos claros y completos, que deriven en programas y proyectos para vincular a egresados y graduados al Centro de Emprendimiento Unicolmayorista, lo cual está asociado a un ecosistema universitario, donde los procesos misionales como la investigación, internacionalización, innovación, extensión y proyección social, se convierten en un vehículo sistémico, para implementar la estrategia de primer empleo, elaborar un plan de vacantes y que realmente se promueva el desarrollo y emprendimiento de nuestros egresados, generando alianzas con el sector externo nacional e internacional (Alianzas: Universidad, Empresa, Estado, Departamentos, Municipios), actualizando las bases de datos de empleo y constituir un portafolio que beneficie y genere mejores condiciones laborales.

Igualmente, crear escenarios de actualización disciplinar mediante procesos de capacitación y formación, que permita a nuestros egresados, actualizar sus conocimientos en temáticas de interés, fortalecer competencias en habilidades blandas y facilitar el acceso a los programas de bienestar, entre ellos los que constituyen factores de riesgo psicosocial.

María Ruth Hernández Martínez