



RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA  
AVANCE PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE PLAN DE ACCIÓN  
ANUAL PAAG:2022 Y PDI 2020:2025  
<Fecha de Corte 30 de Junio de 2022>**

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA  
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL  
Julio de 2022





## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### CONTENIDO

1. Presentación.....	3
2. Ejecución de cronograma de la primera monitoría estratégica a los planes de acción anual operativos – PAA: 2022.....	4
<i>Tabla 1. Cronograma de Primera Monitoría Estratégica (Programación).....</i>	<i>4</i>
3. Ejecución de los planes de acción anual operativos - PAA 2022.....	5
<i>Tabla 2. Comportamiento de ejecución de actividades operativas en cada PAA.....</i>	<i>5</i>
3.1. Rango actividades por porcentaje.....	6
4. Ejecución del plan anual de acción general – PAAG: 2022.....	7
<i>Tabla 3. Ejecución por eje estratégico en el segundo trimestre de 2022.....</i>	<i>7</i>
Ejecución PAAG 2022 por eje estratégico y acciones tácticas.....	8
Eje estratégico 1. Docencia.....	8
Eje estratégico 2. investigación.....	12
Eje estratégico 3. proyección social.....	14
Eje estratégico 4. bienestar.....	17
Eje estratégico 5. internacionalización.....	19
Eje estratégico 6. procesos académicos y administrativos.....	22
Eje estratégico 7. gestión integral de recursos.....	24
5. Ejecución del plan de desarrollo institucional – PDI: 2020 -2025.....	27
<i>Tabla 4. Avance PDI 2020 – 2025 Primera monitoria 2022.....</i>	<i>27</i>
Gráfica 2. Avance PDI 2020 – 2025 Primera Monitoria 2022.....	28
6. Avance plan de desarrollo institucional – PDI: 2020 -2025.....	29
7. Conclusiones.....	31
8. Recomendaciones.....	32
9. Documentos de referencia.....	33



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 1. PRESENTACIÓN.

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional de conformidad con lo estipulado en el Capítulo VI “Sistema de seguimiento, medición y evaluación de la ejecución estratégica” del Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025, presenta los resultados de la Primera monitoría estratégica institucional, realizada a las dependencias académicas y administrativas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, y como ésta tributa al avance del Plan Anual de Acción General – PAAG 2022 y Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025.

El documento se estructura de manera ascendente (Down-Up), inicia con los resultados y porcentajes de cumplimiento de actividades operativas por áreas en el primer y segundo trimestre de 2022 (PAA:2022), seguido de los avances trimestrales por actividades tácticas (PAAG:2022), y la contribución al total programado en el PDI: 2020-2025; finaliza con las conclusiones, recomendaciones y los documentos de referencia que son fuente de información y herramientas frente a la gestión realizada por la Universidad, y de igual forma generan un espacio para la toma de decisiones y alertas tempranas de mejora.

Para la elaboración de este documento se tomó como base la visita de verificación de monitoría operativa y la información registrada en el aplicativo ISODOC, de conformidad con el cronograma establecido y los factores de ponderación (algoritmos de cálculo) y avance del PAAG y PDI 2020-2025 establecidos.



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 2. EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE LA PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA A LOS PLANES DE ACCIÓN ANUAL OPERATIVOS – PAA: 2022

El presente informe es el resultado de la primera Monitoría Estratégica a los Planes de Acción Anual Operativos – PAA, definida mediante cronograma y memorando No. 20221020010723 del 17 de junio de 2022 y realizada por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, desde el 11 hasta el 14 de julio de 2022. En la Tabla, se presenta la ejecución de dicho cronograma.

*Tabla 1. Cronograma de Primera Monitoría Estratégica (Programación)*

DEPENDENCIA	FECHA	HORA
Secretaría General	11 de julio de 2022	08:00 a 9:00 a.m.
Autoevaluación y Acreditación	11 de julio de 2022	9:30 a 10:30 a.m.
Proyección Social	11 de julio de 2022	11:00 a 12:00 p.m.
Vicerrectoría Administrativa	11 de julio de 2022	1:00 a 2:00 p.m.
División Medio Universitario	11 de julio de 2022	2:30 a 3:30 p.m.
División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	11 de julio de 2022	4:00 a 5:00 p.m.
División Servicios Administrativos	12 de julio de 2022	08:00 a 9:00 a.m.
División Recursos Humanos	12 de julio de 2022	9:30 a 10:30 a.m.
División Financiera	12 de julio de 2022	11:00 a 12:00 p.m.
Vicerrectoría Académica	12 de julio de 2022	2:00 a 3:00 p.m.
Facultad Administración y Economía	12 de julio de 2022	3:30 a 4:30 p.m.
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo	14 de julio de 2022	2:00 a 4:00 p.m.
Oficina Investigaciones	13 de julio de 2022	8:00 a 9:00 a.m.
Facultad Ciencias de la Salud	13 de julio de 2022	9:30 a 10:30 a.m.
Facultad Ciencias Sociales	13 de julio de 2022	1:30 a 2:30 p.m.
Facultad de Derecho	13 de julio de 2022	3:00 a 4:00 p.m.
Programa Ciencias Básicas	14 de julio de 2022	9:00 a 10:00 a.m.
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	14 de julio de 2022	11:00 a 12:00 p.m.

Fuente: Cronograma de Monitorías - Plan De Acción Anual 2022



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 3. EJECUCIÓN DE LOS PLANES DE ACCIÓN ANUAL OPERATIVOS - PAA 2022

La Tabla 2, presenta el número de actividades que la Dependencia Académica, Administrativa u Oficina formuló en su respectivo PAA, las cumplidas al momento de la monitoría y el porcentaje de cumplimiento de cada uno de los PAA.

**Tabla 2. Comportamiento de ejecución de actividades operativas en cada PAA**

Dependencia	Actividades Formuladas	Actividades cumplidas	Avance Cumplimiento	Porcentaje Gestión
Vicerrectoría Administrativa Y financiera	28	11	39%	40%
Facultad Ciencias Sociales	61	19	31%	58%
Facultad de Derecho	70	21	30%	45%
Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación	11	3	27%	49%
Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	40	8	20%	50%
Subdirección de Bienestar Universitario	38	5	13%	13%
Programa Ciencias Básicas	17	2	12%	32%
Vicerrectoría Académica	25	2	8%	72%
Facultad de Administración y Economía	41	3	7%	48%
Secretaría General	15	1	7%	19%
Oficina Aseguramiento de la Calidad	47	3	6%	26%
Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	30	2	6%	20%
Facultad Ciencias de la Salud	30	2	6%	37%
Subdirección de Talento Humano	25	1	4%	4%
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	28	1	3%	18%
Oficina de Relaciones Interinstitucionales	32	0	0%	0%
Subdirección de Proyección Social y Extensión	16	0	0%	8%
Subdirección Financiera	3	0	0%	0%
Subdirección de Promoción y Comunicaciones	3	0	0%	53%
	<b>560</b>	<b>83</b>	<b>15%</b>	<b>88%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en primera monitoría de PAA



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

Se observa que el desempeño general por áreas se encuentra en un estado bajo, dado que 4 de las 19 Dependencias aún no han adelantado actividades, 8 se encuentran entre el 1 y 10 %, 3 se encuentran entre el 10 y 20% y solo 4 Dependencias por encima del 20%.

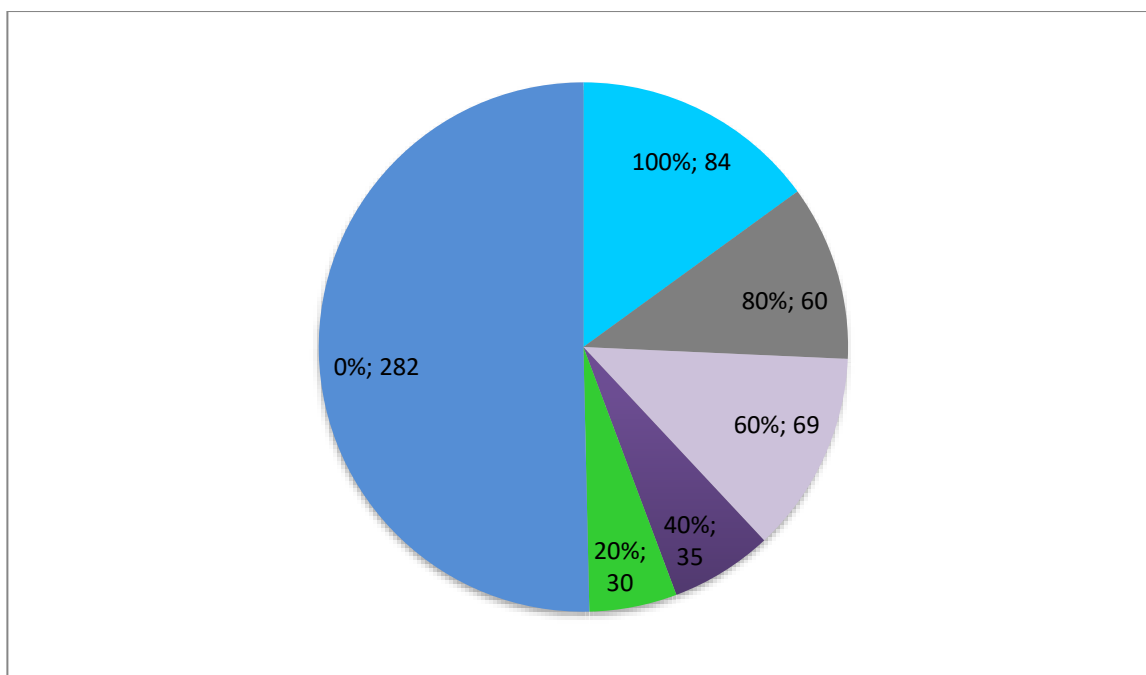
Las Dependencias que mayores actividades formuladas presentan para esta vigencia son la Facultad de Derecho con 70 actividades y la Facultad de Ciencias Sociales con 61.

Las principales causas del bajo porcentaje de avance que se evidenciaron en la monitoria son la rotación de personal y/o docentes asignados como Gestores PAA, la demora en contratación de personal con actividades a cargo, demora en la elaboración de los PAA por parte de las Dependencias, evaluación y reformulación del PAAG 2022 por parte de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional en el ajuste de las metas programadas para la vigencia 2022 y falta de seguimiento y monitoreo por parte de los líderes y responsables de los PAA.

### 3.1. Rango actividades por porcentaje

La gráfica No. 1, muestra la cantidad de actividades que se encuentran al 100% cuantas tienen un avance del 80%, 60%, 40%, 20% y cuantas no presentan avance de las 560 actividades planteadas.

**Gráfica 1. Porcentaje de actividades por rango**



Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en Isodoc

Se registra un total de 282 actividades sin avance a cargo de todas las Dependencias, 19 se encuentran ya vencidas en su fecha de ejecución y 263 en proceso; 30 actividades al 20%, 30 en proceso de ejecución; 35 actividades al 40% de avance, 40 proceso; 69 actividades al 60%, 4 vencidas y 65 en proceso; 60 actividades al 80%, 5 vencidas y 55 en proceso y un total de 84 actividades ejecutadas.



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 4. EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE ACCIÓN GENERAL – PAAG: 2022

El Plan Anual de Acción General 2022, alineado con el PDI: 2020-2025, alcanzó una ejecución del 31% en el segundo trimestre de 2022.

Tabla 3. Ejecución por eje estratégico en el segundo trimestre de 2022

AVANCE DEL PDI 2020-2025 SEGUNDO TRIMESTRE 2022			
PERIODO 2022-1			
No	EJE ESTRATÉGICO	AVANCE TRIMESTRAL EJE ESTRATÉGICO	ACTIVIDADES TÁCTICAS
1	DOCENCIA	37%	23
2	INVESTIGACIÓN	48%	11
3	PROYECCIÓN SOCIAL	33%	10
4	BIENESTAR	9%	24
5	INTERNACIONALIZACIÓN	29%	13
6	PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS	41%	8
7	GESTIÓN DE RECURSOS	19%	20
	<b>TOTAL</b>	<b>31%</b>	<b>109</b>
	<b>AVANCE ESPERADO 2022-1</b>	<b>25%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de información reportada en Isodoc

Podemos observar en la tabla el porcentaje de cumplimiento por eje en el primer corte del año y el total de acciones tácticas a desarrollar en el 2022, el porcentaje de cumplimiento fue de 31% y el esperado en el segundo trimestre del 25%.

Se resalta el avance del Eje de Docencia, Investigación, Proyección Social, Internacionalización y Procesos Académicos que superaron el avance esperado en el segundo trimestre, atención urgente requiere el eje de Bienestar que solo alcanzó el 9% de ejecución.

De acuerdo con los valores de desempeño registrados en la Tabla 3 y teniendo en cuenta que el valor de referencia por monitoria es del 25% anual, se puede afirmar que la gestión global del PAAG 2022 es bueno dado que institucionalmente alcanzó el 31% de avance.



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### EJECUCIÓN PAAG 2022 POR EJE ESTRATÉGICO Y ACCIONES TÁCTICAS

Teniendo en cuenta lo logrado por cada una de las actividades correspondientes al eje operativo y que esto contribuye de acuerdo con la estructura de la planeación institucional con el PDI 2020-2025 a continuación se presenta el desempeño por cada acción Táctica con sus observaciones.

#### EJE ESTRATÉGICO 1. DOCENCIA

**Objetivo Estratégico:** Desarrollar una oferta académica pertinente, flexible, innovadora, de alta calidad acorde con las aspiraciones de los estudiantes y las demandas de la sociedad en el contexto nacional e internacional.

**Estrategia 1.1:** fortalecer los programas académicos a través de lineamientos curriculares que promuevan la pertinencia, innovación, flexibilidad, visibilidad e impacto en la sociedad.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 1.1	Actualizar Proyecto Educativo Universitario - PEU y el Modelo Pedagógico Institucional - MOPEI	1.1.1	Divulgación e implementación del PEI de la mano de la formulación de indicadores que permitan el seguimiento y evaluación del mismo, así como de las políticas que de este se desprenden	En socialización	45%
IE 1.3	Actualizar los Proyectos Educativos de Programas - PEP en articulación con el MOPEI	1.3.1	Actualizar el 100% de los Proyectos Educativos de Programas -PEP en articulación con el MOPEI.	En estado de actualización y socialización	60%
IE 1.4	Implementar mejoras curriculares a los programas a partir de los procesos de evaluación a partir de la actualización de los PEP	1.4.1	PM Implementación de la política de resultados de aprendizaje en los programas académicos:	En construcción de lineamientos curriculares.	41%
			PDI Implementar mejoras curriculares al 20% de los programas a partir de los procesos de evaluación y la actualización de los PEP (para un total 40%)		





## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 1.5	Definir e implementar una política de multilingüismo	1.5.1	PDI: Implementar la política de multilingüismo	Política aprobada en implementación	40%
		1.5.2	PDI: Gestionar que el 10% de los estudiantes tengan competencia de nivel intermedio en un segundo idioma	Política aprobada en implementación	25%
		1.5.3	PDI: Gestionar que el 20% de los docentes tengan competencia de nivel intermedio en un segundo idioma	Política aprobada en implementación	45%

**Estrategia 1.2:** ampliar la oferta educativa y la cobertura local y regional, en las diferentes modalidades impulsando la virtualidad en programas de pregrado y posgrado.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 1.6	Diseñar y ofertar programas de pregrado presenciales	1.6.1	PM: Diseñar las propuestas curriculares de nuevos programas académicos en los diferentes niveles de formación y modalidades.	En elaboración de estudios de factibilidad y de mercado	31%
			PDI: Elaborar los documentos requeridos por el MEN para 6 nuevos programas... Elaborar Estudios de Factibilidad por programa con base en los lineamientos institucionales, para la elaboración de documentos maestros para la creación de nuevos programas de pregrado a ofertar en el 2022		
IE 1.7	Diseñar y ofertar nuevos programas de posgrado presenciales	1.7.1	PM: Fomento a la creación de programas de maestría con énfasis en investigación y doctorados	En elaboración de estudios de factibilidad y de mercado	37%
			PDI: Elaborar los documentos requeridos por el MIN para 6 nuevos programas		
IE 1.8	Diseñar y ofertar programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	1.8.1	PR: Realizará una convocatoria a toda la comunidad para seleccionar la denominación que le dé mayor identidad y que integre los elementos multiculturales con impacto y pertinencia institucional. Inicialmente se proponen las siguientes: a) EVUCOLMAYOR (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca) b) UVMOLMAYOR (Universidad Virtual Colegio Mayor de Cundinamarca) c) EVUCOL (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca)	En estudio de viabilidad técnica, jurídica y financiera.	26%
			PM: Diseñar las propuestas curriculares de nuevos programas académicos en los diferentes niveles de formación y modalidades.		
			PDI: Elaborar los documentos requeridos por el MIN para 6 nuevos programas		
IE 1.9	Aumentar la cobertura educativa	1.9.1	Obtener registro calificado de programas regionalizados	Verificación de condiciones Institucionales, visitas de pares y Acreditación	64%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**Estrategia 1.3:** consolidar la cultura de alta calidad, mediante procesos de autoevaluación y autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucionales.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 1.10	Diseñar e implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	1.10.1	PR: Plan Plurianual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales	En fase 2 del SIAC	27%
			PM: Definición de lineamientos para los procesos de autorregulación y los informes correspondientes		
			PDI: Prueba piloto		
IE 1.11	Implementar los lineamientos institucionales para los procesos de autoevaluación de los programas académicos con fines de renovación de registro calificado y acreditación	1.11.1	PDI: Realizar el proceso de autoevaluación 40% de los programas académicos bajo el decreto 1330 de 2019	Socialización lineamientos de Autoevaluación	27%
		1.11.2	PDI Realizar autoevaluación de registro calificado para 6 programas Académicos	En evaluación de los 6 programas bajo lineamientos Decreto 1330	36%
IE 1.12	Diseñar e implementar lineamientos para los procesos de autorregulación de los programas académicos	1.12.1	Lineamientos de autorregulación implementados	Socialización lineamientos con los Programas	27%
IE 1.13	Obtener la acreditación de los programas acreditables ofrecidos por la Unicolmayor	1.13.1	"Desarrollar la planificación y gestión del proceso de autoevaluación para 1 nuevo programa "	Visitas de pares Académicos (Diseño Digital y Multimedia- Derecho)	25%
IE 1.14	Obtener la acreditación institucional de la Unicolmayor	1.14.1	PR: Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	En visita de pares Académicos del CNA y del MEN	69%
			PDI: Documento de respuesta al informe de evaluación externa por parte de los pares		
IE 1.15	Incrementar el Porcentaje de estudiantes con resultados de pruebas SABER PRO por encima de la media nacional	1.15.1	PDI: Incrementar a 70% los estudiantes con resultados de pruebas saber pro por encima de la media	Seguimiento y acompañamiento a estudiantes inscritos en pruebas saber pro	47%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**Estrategia 1.4:** fortalecer el perfil docente en formación posgradual y la cualificación en multilingüismo, virtualidad y pedagogía para el desarrollo de las funciones misionales.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 1.17	Aumentar el número de docentes con formación posgradual a nivel de maestría o doctorado	1.17.1	PDI: Aumentar a un 75% el número de Docentes con formación posgradual a nivel de maestría o doctorado	Seguimiento y acompañamiento a Docentes en la formación	40%
IE 1.18	Cubrir las plazas requeridas de empleados públicos docentes del nivel universitario, según las necesidades del servicio	1.18.1	Ejecución del Concurso Docente	En coordinación y gestión de acciones para la decisión del concurso Docente	27%
IE 1.19	Incrementar el número de docentes capacitados en el manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC.	1.19.1	PDI: Aumentar a un 35% el número de docentes capacitados en manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC	Propuestas de capacitación para Docentes, inclusión de horas desarrollo profesoral	50%
IE 1.20	Determinar y fortalecer continuamente el impacto de la cualificación docente en las competencias en el manejo de un segundo idioma (multilingüismo), en pedagogía y en TIC	1.20.1	PDI: Desarrollar unidades en un segundo idioma en los componentes temáticos, por el 20% de los docentes capacitados	Desarrollo de unidades en un segundo idioma	13%
		1.20.2	PDI: Análisis de la evaluación Docente por parte de los consejos de Facultad	Sin avance	0%
		1.20.3	PDI: Desarrollar los componentes temáticos con el uso pedagógico de las TIC, a partir de la capacitación de los docentes	Desarrollo de actividades en mediaciones TIC y sus componentes	38%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### EJE ESTRATÉGICO 2. INVESTIGACIÓN

**Objetivo Estratégico 2:** Consolidar la cultura de investigación conducente tanto a la generación, apropiación, circulación y transferencia de conocimiento como al emprendimiento e innovación, con impacto en la sociedad local, regional, nacional e internacional.

**Estrategia 2.1:** implementar el sistema de investigación de UNICOLMAYOR que fortalezca la articulación entre las funciones misionales.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 2.1	Implementar la política de investigación de la institución	2.1.1	PM: Realización de estudios de impacto de la política y mecanismos implementados para favorecer la investigación en la Universidad	En actualización del reglamento de Investigación	45%
			PDI: Ejecutar las fases 3 y 4 y diseñar fase 5 (estudios de impacto) para la implementación de la política de investigación de la institución Fase 3: Actualización de Normativas de Investigación propiamente dicha y Formativa Fase 4: Actualización Normativas de publicaciones Fase 5: Monitoreo y evaluación de resultados		
IE 2.2	Implementar un sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	2.2.1	PR: Ampliar fuentes de información bibliográficas y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	Cargue de información en el SINUC	43%
			PM: Consolidar el sistema de información SINUC, de tal manera que se favorezca la divulgación interna y externa de los productos de investigación.  PDI: Ejecutar las fases 2, 3, 4 y 5 de la implementación del sistema de información SinUC Fase 2: Customización ejecutada Fase 3: Capacitación ejecutada Fase 4: Socialización ejecutada Fase 5: Alimentación del sistema		
IE 2.3	Redefinir las líneas de investigación institucional con base en las demandas del contexto y la prospectiva académica de UNICOLMAYOR.	2.3.1	PR: Consolidación de mecanismos que favorezcan la investigación de carácter interdisciplinar.  PDI: Documento sobre las fases 3, 4 y 5 para la redefinición de líneas de investigación que contengan: Fase 3: Reorganización de las líneas Fase 4: Conceptualización Fase 5: Implementación Fase 6: Monitoreo y evaluación de resultados	Redifinición de líneas de Investigación	36%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**Estrategia 2.2:** fortalecer las capacidades investigativas que estimulen la innovación, la generación, apropiación y transferencia del conocimiento.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 2.4	Incrementar el número de los docentes investigadores y los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS	2.4.1	PR: Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	Revisión grupos de Investigación y verificación de requerimientos	58%
			PM: Implementación de mecanismos que contribuyan al mantenimiento y consolidación de los grupos de investigación institucionales, mejorando la clasificación de los mismos.		
			PDI: Desarrollar un plan de fortalecimiento de grupos de investigación a partir de los resultados de las convocatorias y de las experiencias exitosas		
		2.4.2	PR: Incrementar los grupos de Investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor.	Diseño de convocatoria de alianzas externas	40%
			PDI: Desarrollar la estrategia de investigadores emergentes, para consolidar la cultura de investigación a partir de la vinculación de nuevos talentos a los grupos, con productividad destacada en las categorías requeridas (Investigación-Creación, Innovación Tecnológica, etc.)		
IE 2.5	Incrementar el número de estudiantes vinculados a semilleros de investigación	2.5.1	PR: Fortalecer los semilleros de investigación de la institución, generando una cultura investigativa en todos los niveles del proceso de formación, con sentido práctico y orientado al emprendimiento.	Informe final Red de Semilleros de Investigación	53%
			PDI: Aumentar el número de estudiantes vinculados a los semilleros para alcanzar el 25% en cada una de las facultades		
IE 2.6	Crear un centro de Investigación a partir de los resultados de los estudios de FACTIBILIDAD	2.6.1	PR: Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.  PDI: "Acompañar la estrategia de rediseño institucional de la rectoría que permita consolidar información que aporte al desarrollo de las fases 1, 2 y 6 de la creación de un centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI)  Fase 1: Diagnóstico al 100%  Fase 2: Estudio de pertinencia al 100%  Fase 6: Monitoreo y evaluación de resultados"	"Informe de la participación de la oficina de investigaciones en las actividades de rediseño institucional que aporten al desarrollo de las fases 1, 2 y 6 de la creación de un centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI)  Fase 1: Diagnóstico al 100%  Fase 2: Estudio de pertinencia al 100%  Fase 6: Monitoreo y evaluación de resultados"	80%
IE 2.7	Optimizar el uso de la capacidad instalada de la universidad en proyectos transferencia de conocimiento	2.7.1	PDI: Cambios de niveles de Investigación 1 y 2 a 3 y 4	Normalización de procedimientos para la formalización de patentes en la Unicolmayor	46%
			PM: Adecuación de la infraestructura y dotación de los laboratorios, espacios físicos y tecnológicos para el desarrollo de la investigación		
			PDI: Normalizar el acompañamiento y fomentar la formación de investigadores en torno al proceso de transferencia de conocimiento		



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**Estrategia 2.3:** estimular la cooperación académica y la visibilidad de la productividad intelectual de los grupos de investigación.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 2.8	Desarrollar investigaciones financiadas con fondos concursables externos o enmarcados en alianzas Universidad - Empresa - Estado - Sociedad	2.8.1	PDI: Incentivar a los docentes investigadores a participar de convocatorias externas.	Laboratorio de Tecnologías Industria 4.0 (SGR) 3 proyectos de jóvenes talento convocatoria 874 (Minciencias) 3 proyectos fortalecimiento CTel convocatoria 890 (Minciencias)	67%
		2.8.2	PDI: Incentivar con recursos y beneficios la participación de estudiantes en los proyectos universidad-empresa-estado, - Promover la consecución de recursos, donaciones, becas (Empresa-Estado)	34 del Acuerdo 081 y 5 del Acuerdo 095 (Convocatorias internas)	30%
IE 2.9	Mantener y/o recuperar la categorización de las revistas científicas Institucionales	2.9.1	PDI: Crear e implementar un plan de fortalecimiento de las publicaciones. 2. Crear e implementar una estrategia de divulgación digital para mejorar la visibilidad e impacto de las revistas científicas institucionales	2 revistas científicas indexadas en Colciencias: TABULA RASA B y NOVA C.	33%

### EJE ESTRATÉGICO 3. PROYECCIÓN SOCIAL

**Objetivo Estratégico 3:** Consolidar la cultura de investigación conducente tanto a la generación, apropiación, circulación y transferencia de conocimiento como al emprendimiento e innovación, con impacto en la sociedad local, regional, nacional e internacional.

**Estrategia 3.1:** implementar el modelo de proyección social y extensión de la Unicolmayor teniendo en cuenta la integración e interacción de la Universidad con el entorno.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 3.1	Crear e implementar las Unidades de Gestión y Unidades de Apoyo propuestas en el Modelo Institucional de Proyección Social y Extensión MIPSE.	3.1.1	PDI: Fortalecimiento de la articulación entre la proyección social-extensión e investigación, teniendo en cuenta los ejes estratégicos del MIPSE y las líneas definidas en la política de investigación.	En proceso de creación el centro de arte y cultura, centro de estudios de paz, observatorio de cultura y consultorio técnico de Delineantes	40%
			PDI: Desarrollar avances en la planificación para la creación de 3 nuevas unidades de gestión y apoyo		
IE 3.2	Actualizar e implementar las Unidades de Gestión existentes conforme a la política institucional de Proyección Social y Extensión	3.2.1	PDI: Actualizar dos (2) de las Unidades de Gestión existentes conforme a la política institucional de Proyección Social y Extensión	En actualización el Museo de la Mujer	70%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**Estrategia 3.2:** gestionar programas y proyectos de extensión, innovación y desarrollo social con impacto local, regional y nacional.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 3.3	Virtualizar oferta de servicios de proyección social	3.3.1	PDI: Virtualizar un (1) servicio de Proyección Social	Virtualización del Centro de Conciliación y Consultorio Jurídico	44%
IE 3.4	Generar impacto social en la población atendida por las unidades de gestión	3.4.1	PDI: Desarrollar acciones para incrementar los beneficiados con los programas de proyección social en un 5% anual	En proceso practicas academicas para el consultorio de Turismo y desarrollo de estrategias para el incremento de beneficiarios con los programas de Proyección Social	33%
		3.4.2	PR: Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales que permitan dar solución a problemáticas de diferentes sectores de la sociedad y que impacten positivamente a las comunidades, promoviendo escenarios de desarrollo y productividad.	Avances en las transformaciones sociales del Observatorio de Cultura y el Centro de Arte y Cultura	23%

**Estrategia 3.3:** diversificar el portafolio de servicios ofertados a la sociedad y a los sectores de la economía.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 3.5	Aumentar los ingresos por venta de servicios y de educación continuada	3.5.1	PDI: Incrementar en un 0.4% los ingresos por venta de servicios con respecto al año anterior	Diplomado virtual de Gestión de Proyector comunitarios	12%
		3.5.2	PDI: Desarrollar avances en la planificación de estrategias específicas para incrementar en un 0.4% anual los ingresos por concepto de venta de educación continua.	Diseño de oferta educación continuada de la Facultad de Administración	20%
IE 3.6	Incrementar la cobertura de cursos de extensión	3.6.1	PDI: Desarrollar avances en la planificación de estrategias específicas para incrementar en un 2% anual el numero de inscritos a los cursos de extensión.	Sin avance	0%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**Estrategia 3.4:** fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los egresados para enriquecer los procesos académicos y su proyección profesional.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 3.7	Incrementar la participación de los graduados en los mecanismos de relacionamiento con la Universidad	3.7.1	OM: Gestión laboral de egresados	Participación de egresados en trabajo social, encuentros de egresados e inducción a la vida laboral con graduados	57%
			PD: Desarrollar avances en la planificación de estrategias específicas para incrementar en un 2% anual el número de egresados participantes en mecanismos de relacionamiento desde el año 2021 en adelante		
IE 3.8	Actualizar e implementar el modelo de seguimiento a graduados, articulándolo con las funciones sustantivas de la Universidad	3.8.1	PR: Consolidación y análisis de información institucional de egresados	Invitaciones periódicas a egresados, en actualización el Modelo de seguimiento a egresados.	35%
			PM: Consolidación y análisis de información institucional de egresados. Comunicación efectiva con egresados		
			PD: Aprobar e Implementar el modelo de seguimiento a graduados, articulándolo con las funciones sustantivas de la Universidad		





## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### EJE ESTRATÉGICO 4. BIENESTAR

Objetivo estratégico 4: Fortalecer el bienestar institucional que promueva la permanencia estudiantil y el desarrollo humano integral de la comunidad universitaria.

**Estrategia 4.1:** consolidar un modelo integral de bienestar para la comunidad universitaria.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 4.1	Consolidar e implementar el modelo integral de bienestar institucional, donde se establezcan los Planes, Programas, Proyectos y Recursos, dirigidos a la comunidad Universitaria	4.1.1	PR: Mayor cobertura en actividades tales como: recreativas, deportivas, socio- culturales, calidad de vida laboral, educación y salud adaptadas a las necesidades de los estamentos estudiantil, docente y administrativo en coherencia con la planta física actual y proyectada, buscando mejorar el clima organizacional, a partir del respeto y honrando los valores institucionales.	Plan de Bienestar Institucional aprobado, en etapa de implementación	100%
IE 4.2	Consolidar e implementar un programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	4.2.1	PR: Basados en la caracterización de estudiantes y de conformidad con las necesidades de la población vulnerable que hace parte de nuestro estamento estudiantil, se establecerán escenarios participativos de equidad e inclusión  PDI: Implementar el Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.	En desarrollo y socialización de las estrategias	20%
		4.2.2	PDI: Realizar acompañamiento a los estudiantes identificados con alertas académicas, a través de las estrategias del Programa para la mejora del desempeño académico, la integración y la adaptación al ambiente educativo.		
IE 4.3	Consolidar e implementar un programa que desarrolle competencias para la vida, relacionadas con el autoconocimiento y la relación con los demás y su entorno.	4.3.1	PDI: Implementar el Programa que desarrolle competencias para la vida, relacionadas con el autoconocimiento y la relación con los demás y su entorno.	En desarrollo y socialización de las estrategias	0%
		4.3.2	PDI: Lograr que el 90% de los estudiantes y funcionarios inscritos, participen en las actividades del Programa.	Acompañamiento a estudiantes identificados con alertas	0%
IE 4.4	Consolidar e implementar un programa de apoyo socioeconómico que contribuyan a fortalecer la permanencia y graduación estudiantil	4.4.1	PDI: Aprobar e implementar el Programa de apoyo socioeconómico	En desarrollo y socialización de las estrategias	0%
		4.4.2	PDI: Realizar acompañamiento al 80% de los estudiantes inscritos en el programa de apoyo socioeconómico basados en los recursos económicos disponibles en el presupuesto anual.	Acompañamiento a estudiantes identificados con alertas	0%
IE 4.5	Consolidar e implementar el Programa de Deporte y uso del tiempo libre que promueva hábitos de vida saludable, actividad física, deporte y aprovechamiento del tiempo libre de la comunidad universitaria.	4.5.1	PDI: Implementar el Programa de deporte y uso del tiempo libre	En desarrollo y socialización de las estrategias	0%
		4.5.2	PDI: Lograr que el 90% de los estudiantes y funcionarios inscritos, participen en las actividades del Programa.		0%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

IE 4.6	Consolidar e implementar el Programa de Arte y Cultura, que facilite la expresión artística y cultural, a través de espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diferentes manifestaciones.	4.6.1	PDI: Implementar el Programa de arte y cultura.	En desarrollo y socialización de las estrategias	0%
		4.6.2	PDI: Lograr que el 90% de los estudiantes y funcionarios inscritos, participen en las actividades del Programa.	Acompañamiento a estudiantes identificados con alertas	0%
IE 4.7	Consolidar e implementar un programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado.	4.7.1	PDI: Implementar Programa de promoción de estilos de vida saludable y autocuidado.	En desarrollo y socialización de las estrategias	0%
		4.7.2	PDI: Lograr que el 60% de los estudiantes y funcionarios inscritos, participen en las actividades del Programa.	Acompañamiento a estudiantes identificados con alertas	0%
		4.7.3	PDI: Disminución del ausentismo por enfermedad de origen común.	Sin reporte	0%
		4.7.4	PDI: "Disminución del ausentismo por enfermedad de origen laboral	Sin reporte	0%
IE 4.8	Consolidar e implementar un programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional.	4.8.1	PDI: Implementar el Programa para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria en el marco de la gestión del cambio institucional..	En desarrollo y socialización de las estrategias	0%
		4.8.2	PDI: Lograr que el 60% de los estudiantes inscritos, participen en las actividades del Programa.	Acompañamiento a estudiantes identificados con alertas	0%
		4.8.3	PDI: Lograr que el 60% de los funcionarios, administrativos y docentes inscritos, participen en las actividades del Programa.	Sin reporte	0%
IE 4.9	Consolidar e implementar el Programa de Inclusión Institucional, de acuerdo con lo establecido en la Política.	4.9.1	PR: Caracterizar a los grupos priorizados y establecer mecanismos que atiendan sus necesidades académicas en términos de diversidad	En desarrollo y socialización de las estrategias	33%
			PDI: Socializar el programa de Inclusión		
		4.9.2	PDI: Lograr que el 90% de los estudiantes y funcionarios inscritos, participen en las actividades del Programa.	Sin reporte	0%
IE 4.10	Consolidar e implementar un programa de felicidad laboral	4.10.1	PDI: Consolidar e implementar un programa de felicidad laboral	En desarrollo y socialización de las estrategias	0%
		4.10.2	PDI: Percepción del Clima laboral	Sin reporte	0%

### Estrategia 4.2: consolidar el sistema de permanencia y graduación estudiantil.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 4.11	Implementar el Sistema de Permanencia y Graduación	4.11.1	PR: Elaborar estudio de impacto de la política y mecanismos establecidos para la permanencia y graduación oportuna	Sin reporte	0%
			PDI: Implementación el Sistema de Permanencia y Graduación		
IE 4.12	Disminuir el promedio institucional de deserción estudiantil	4.12.1	PDI: Mantener en 7.5% el porcentaje de deserción estudiantil	Se brindó capacitación a coordinadores y tutores de gestión	24%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### EJE ESTRATÉGICO 5. INTERNACIONALIZACIÓN

**Objetivo Estratégico 5:** Integrar la dimensión de internacionalización e interculturalidad a las funciones sustantivas de la Universidad con visión global, en respuesta a las demandas de la sociedad.

**Estrategia E 5.1:** visibilizar la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca mediante el desarrollo de los ejes para la internacionalización en articulación con las funciones misionales.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 5.1	Incrementar la movilidad en casa de docentes y estudiantes	5.1.1	PD: Incrementar 30 nuevos estudiantes participantes en proyectos colaborativos de aprendizaje virtual	Realización de clases movilidad en casa y clases espejo	49%
		5.1.2	PD: Incrementar 3 nuevas moviidades en casa de docentes	Moviidades de Docentes en casa y clases espejo	36%
IE 5.2	Incrementar la internacionalización de la investigación	5.2.1	PM: Revisión y actualización de los trámites administrativos para la movilidad nacional e internacional de docentes y estudiantes con fines de investigación  PD: Consolidar y presentar un proyecto de investigación internacional	Sin registro	8%
IE 5.3	Implementar programas para la internacionalización del currículo (doble titulación)	5.3.1	PR: Elaboración e implementación de lineamientos para la doble titulación.  PD: Apoyar fortalecimiento del relacionamiento con posible IES para realizar doble titulación	La Dacultad de Derecho realizó convocatoria de movilidad virtual, reglamento de Pregrado doble titulación Acuerdo 005 2022	42%
IE 5.4	Incrementar la movilidad académica en doble vía tanto nacional como internacional	5.4.1	PR: Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicolmayor.  PDI. Desarrollar avances en la planificación para el incremento de estudiantes con movilidad académica nacional en internacional, de la siguiente manera:	Convocatoria movilidad estudiantil Universidad Autonoma del estado de Mexico	42%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

IE 5.5	Incrementar experiencias de internacionalización a partir del desarrollo de competencias de multilingüismo en la comunidad Universitaria	5.5.1	PR: Crear el centro de Lenguas de Unicolmayor.	Propuesta de creación Centro de Idiomas	60%
			PM: Fortalecimiento del desarrollo de competencias de docentes y estudiantes que favorezcan la movilidad nacional e internacional.		
IE 5.6	Implementar la internacionalización de la proyección social a través de la ejecución de proyectos	5.6.1	PDI: Crear un Programa de Internacionalización (se sugiere eliminar ya que el Programa fue creado en el 2018)	Sin registro	0%
			PDI: "Desarrollar avances en la planificación de proyectos de proyección social con enfoque de internacionalización, de la siguiente manera:  1 nuevo proyecto en el 2022		

**Estrategia 5.2:** fortalecer el intercambio cultural de la comunidad académica desde los ejes de internacionalización.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 5.7	Aumentar la presencia de estudiantes extranjeros en la institución.	5.7.1	PDI: Aumentar las acciones de internacionalización que permitan incrementar el número de estudiantes de movilidad entrante (Internacional)	Propuesta de convocatoria movilidad entrante.	20%
IE 5.8	Establecer una cátedra virtual conjunta relacionada con la temática intercultural	5.8.1	PDI: Implementar una (1) cátedra virtual con temática intercultural	Catedra virtual con temática intercultural y encuentro entre culturas con la Universidad Tecnológica Gutierrez Zamora de Mexico	34%
IE 5.9	Implementar actividades extracurriculares y programas de convivencia entre estudiantes locales y extranjeros	5.9.1	PDI: Desarrollar actividades extracurriculares que permitan la interacción entre estudiantes Unicolmayor e invitados internacionales, de la siguiente manera:	Se realizaron dos clases espejo con actividades extracurriculares con estudiantes extranjeros	28%
IE 5.10	Establecer convenios con instituciones y centros especializados en el estudio de culturas y regiones extranjeras	5.10.1	PDI: Establecer un convenio con instituciones y centros especializados en el estudio de culturas y regiones extranjeras	Alianzas con Docentes de la Universidad ew México State University	33%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

**Estrategia 5.3:** fortalecer la internacionalización desde las redes de cooperación y las comunidades académicas, en articulación con la docencia, la investigación y la proyección social.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 5.11	Incrementar la internacionalización a través de los convenios, alianzas estratégicas y redes	5.11.1	PR: Promover la internacionalización del currículo y de la investigación de UNICOLMAYOR	En avance	10%
			PD: Establecer 2 convenios		
IE 5.12	Implementar las iniciativas suscritas en los convenios, alianzas y redes	5.12.1	PD: Aumentar al 50% el uso de las iniciativas de los convenios vigentes.	Identificación de convenios vigentes	18%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### EJE ESTRATÉGICO 6. PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS

**Objetivo Estratégico 6:** Consolidar la gestión organizacional efectiva, con procesos eficientes y eficaces, soportada en una administración oportuna para el cumplimiento de los compromisos misionales y la generación de valor a sus grupos de interés.

**Estrategia 6.1:** actualizar la normatividad institucional que responda a las dinámicas y demandas de la educación superior.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 6.1	Actualizar el Estatuto General de la Universidad	6.1.1	PD: Actualizar el estatuto general	Cuadro comparativo entre Universidades publicas	5%
IE 6.2	Actualizar la Estructura Orgánica de la Universidad	6.2.1	PR: Estructura organizacional actualizada tanto para personal docente y para el personal administrativos de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	Estructura Orgánica actualizada	100%
			PR: Aprobar el rediseño organizacional.		
IE 6.5	Diseñar e implementar el Estatuto Administrativo	6.5.1	PD: Aprobar e implementar el estatuto administrativo	Pendiente presentar al CSU para aprobación	75%
IE 6.6	Actualizar el reglamento de bienestar universitario	6.6.1	PD: Implementar el Reglamento de bienestar universitario	Mediante acuerdo 011 de 2020 se aprueba la Política y Modelo de Bienestar Institucional el cual deroga o sustituye el Reglamento de Bienestar.	50%

**Estrategia 6.2:** fortalecer el modelo de gestión organizacional sustentado en el mejoramiento continuo, para una administración moderna y eficaz enfocada a la cultura del servicio.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 6.7	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en el área administrativa	6.7.1	PR: Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, soportada en una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	Fase 1 de diagnostico estado de implementación y políticas de gestión	9%
			PD: Ejecutar las fases para la implementación del Modelo de Integrado de Planeación y Gestión MIPG		
IE 6.8	Modernizar la gestión documental de la Universidad en el área Administrativa	6.8.1	PR: Consolidar una archivo central que preserve la información institucional tanto fisica como virtual de la Universidad Colegio Myor de Cundinamarca	Actualización diagnostico integral de archivo, tablas de retención documental en elaboración	34%
			PD: Elaboracion de los instrumentos archivísticos		



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

<b>IE 6.9</b>	Diseñar e implementar el modelo integral de comunicaciones de la Unicolmayor	6.9.1	PDI. Aprobación del modelo integral de comunicaciones de Uicolmayor	En espera de aprobación por parte de Rectoría	53%
<b>IE 6.10</b>	Diseñar e implementar un modelo integral de participación	6.10.1	PDI: Diseñar y aprobar el modelo integral de participación	En construcción	0%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### EJE ESTRATÉGICO 7. GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS

**Objetivo Estratégico 7:** Gestionar de manera eficiente y eficaz el talento humano, los recursos financieros, físicos y tecnológicos que aseguren la sostenibilidad institucional.

**Estrategia 7.1:** modernizar la plataforma tecnológica acorde con las necesidades de la comunidad universitaria y el desarrollo, uso y apropiación de las TIC.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 7.1	Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI	7.1.1	PR: Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	En construcción bajo estado de avance	0%
			PD: Aprobar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información -PETI		
		7.1.2	PD: Ejecutar el 25% de los proyectos identificados dentro del PETI	No se prevee ejecución para el 2022	0%
IE 7.2	Aumentar el parque computacional y renovar los equipos de cómputo que han superado su vida útil por obsolescencia tecnológica	7.2.1	PD: Incrementar el parque computacional de acuerdo a demanda , recursos y espacio físico	Sin reporte	0%
		7.2.2	PD: Renovar los equipos de computo que superen su vida util segun demanda y asignacion de recursos	Sin reporte	0%
IE 7.3	Fortalecer los sistemas de información y aplicaciones de la Universidad	7.3.1	PR:Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones  PD: Fortalecer los sistemas de información y aplicaciones priorizadas	Se cuenta con los contratos de mantenimiento de Janium, pagina web, Adviser y convocatoria Docente	30%
IE 7.4	Aumentar cobertura y calidad en la conectividad	7.4.1	PD: Aumentar la velocidad del canal de internet mínimo en 1100 Mbps	Invitación a cotizar	0%
		7.4.2	PD: Incrementar los puntos de red segun solicitud	En formalización contractual	20%
IE 7.5	Implementar la Política de Gobierno Digital	7.5.1	PR:Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones  PD: Diseñar y ejecutar las fases 1 y 2 para la implementación de la política de gobierno digital	Sin reporte de avance	0%

**Estrategia 7.2:** optimizar los recursos financieros y gestionar nuevas fuentes de ingresos.





## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 7.6	Diseñar e implementar un modelo financiero que permita realizar la evaluación y seguimiento de las nuevas fuentes de financiamiento y el manejo de los excedentes.	7.6.1	PR: Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad	Sin avance	0%
			PDI: Diseñar un manual para la venta de servicios de consultoría en los diferentes temas, que en razón a los programas de formación, pueda ofrecer la Universidad		
IE 7.7	Apropiar un mínimo del 80 % de los excedentes financieros del periodo para inversión en proyectos de la función misional en la siguiente vigencia	7.7.1	PDI: Certificación y consolidación de excedentes financieros	Sin avance	0%

**Estrategia 7.3:** fortalecer la gestión del talento humano acorde con las dinámicas y demandas de la educación superior.

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 7.10	Cubrir las vacantes de empleos públicos administrativos, de los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante concurso para ingreso a la carrera administrativa	7.10.1	PDI: Proyecto Estatuto Administrativo	Se presenta propuesta para aprobación del CSU	60%
IE 7.11	Diseñar e implementar un programa de gestión del cambio y gestión del conocimiento para los Docentes de la Institución	7.11.1	PR: Desarrollo de un plan estratégico de talento humano para el ingreso, desarrollo y retiro, resaltando el valor intangible del conocimiento y experiencia de los funcionarios y docentes más antiguos, invitándolos desde su plan de retiro a continuar con la Universidad transfiriendo su conocimiento desde otra perspectiva a través de un programa de gestión de conocimiento.	Sin reporte	0%
IE 7.12	Diseñar e implementar un programa de gestión del cambio y gestión del conocimiento para los colaboradores administrativos de la institución	7.12.1	PR: Dar continuidad al estudio de la planta de personal administrativo convirtiéndolo en un proceso participativo e inclusivo, que, en el marco de la meritocracia, permita a la Universidad diseñar técnicamente una estructura de cargos apropiada para el logro de los objetivos actuales y de desarrollo institucionales.	Sin reporte	0%

**Estrategia 7.4:** mejorar la infraestructura física de la Universidad que responda a la visión institucional.



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

INICIATIVA ESTRATÉGICA		ACCIÓN TÁCTICA	ACCIÓN TÁCTICA GENERAL 2022	OBSERVACIÓN	AVANCE
IE 7.13	Proveer un espacio físico para el almacenamiento, conservación y custodia del patrimonio documental de la Universidad	7.13.1	PR: Consolidar una archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Myor de Cundinamarca	Subdirección de Servicios Administrativos no ha generado el Diagnostico desde el 2020	30%
			PDI: Elaborar el estudio de alternativas para proveer un espacio físico para el archivo central		
IE 7.14	Fortalecer las condiciones de la infraestructura y de los espacios físicos de la Universidad en las edificaciones actuales para garantizar la prestación del servicio de conformidad con las disposiciones legales vigentes	7.14.1	PR: Plan de sostenibilidad y modernización de la infraestructura física en Unicolmayor	Intervención de metros cuadrados en reparaciones locativas	47%
			PDI: Intervenir los metros cuadrados planificados para la vigencia		
		7.14.2	PDI: Atender las solicitudes de renovación o dotación en la planta física de la Universidad	Atención de solicitudes	100%
IE 7.15	Adquirir el predio para la ubicación de la nueva sede de la Universidad previa autorización del CSU	7.15.1	PDI: Adquirir el predio para la ubicación de la nueva sede	Avaluo inmueble	20%

IE 7.16	Elaborar los estudios y diseños para la obtención de la licencia de construcción o adecuación de la nueva sede de la Universidad	7.16.1	PDI: Elaborar los estudios y diseños para obtener la licencia de construcción o adecuación de la universidad	Sin avance	0%
		7.16.2	PDI: Realizar los trámites para obtener la Licencia de construcción o adecuación de la nueva sede de la universidad	Avaluo inmueble	67%
IE 7.17	Construir la nueva sede de la Universidad	7.17.1	PR: Construcción, adecuación, conservación y restauración de la infraestructura física institucional con enfoque funcional, moderno, atractivo e incluyente, bajo un plan de desarrollo físico	Sin avance	0%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 5. EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL – PDI: 2020 -2025

Las 109 metas proyectadas en los 7 ejes estratégicos para la vigencia 2022 del Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020- 2025, alcanzaron un porcentaje de cumplimiento del 31% con corte al 30 junio. Igualmente, la participación de este segundo trimestre de 2022 respecto al total PDI refleja un avance del 5,10% respecto a un 4,61% de lo esperado y se observa en la siguiente tabla 4:

Tabla 4. Avance PDI 2020 – 2025 Primera monitoria 2022

AVANCE DEL PDI 2020 - 2025 SEGUNDO TRIMESTRE 2022				
PERIODO 2022 -1				
No.	EJE ESTRATÉGICO	AVANCE TRIMESTRAL EJE ESTRATÉGICO	FACTOR PONDERACIÓN	TOTAL PDI 2020 -2025
1	DOCENCIA	36,58%	3,90%	1,43%
2	INVESTIGACIÓN	48,22%	1,86%	0,90%
3	PROYECCIÓN SOCIAL	33,37%	1,69%	0,56%
4	BIENESTAR	9,00%	4,07%	0,37%
5	INTERNACIONALIZACIÓN	29,27%	2,20%	0,64%
6	PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS	41,00%	1,36%	0,56%
7	GESTIÓN DE RECURSOS	19,00%	3,39%	0,64%
	<b>TOTAL</b>	<b>30,92%</b>	<b>18,46%</b>	<b>5,10%</b>
	<b>AVANCE ESPERADO 2022 - 1</b>	<b>25,00%</b>		<b>4,61%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos AT reportada en Isodoc

En la Gráfica 2 se destaca el desempeño de la gestión del PDI en el Eje estratégico 2. Investigación que superó el máximo posible con 48,22%, seguido por los ejes 6. Procesos Académicos con 42%, 1. Docencia con 36,58%, 3 Proyección Social 33,37% y el 5 Internacionalización con 29,27%. Requiere pronta atención el eje 7 Gestión de Recursos con 19%. Atención urgente requiere el eje estratégico 4. Bienestar que apenas alcanza el 9% en la gestión.



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

Gráfica 2. Avance PDI 2020 – 2025 Primera Monitoria 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de datos AT reportada en Isodoc



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 6. AVANCE PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL – PDI: 2020 -2025

El Plan de Acción Anual General 2020 presenta un avance del 17,60% de un 18,47% esperado faltando un 0,87% de ejecución, las actividades que presentan incumplimiento o atrasos fueron programadas para la vigencia 2022.

AVANCE DEL PDI 2020 - 2025 CUARTO TRIMESTRE 2020				
PERIODO 2020				
No.	EJE ESTRATÉGICO	AVANCE TRIMESTRAL EJE ESTRATÉGICO	FACTOR PONDERACIÓN	TOTAL PDI 2020 - 2025
1	DOCENCIA	100%	4,66%	4,58%
2	INVESTIGACIÓN	97%	1,69%	1,64%
3	PROYECCIÓN SOCIAL	99%	1,69%	1,67%
4	BIENESTAR	97%	4,07%	3,95%
5	INTERNACIONALIZACIÓN	99%	2,20%	2,18%
6	PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS	94%	1,69%	1,59%
7	GESTIÓN DE RECURSOS	78%	2,55%	1,99%
	TOTAL	95%	18,47%	17,60%
	<b>AVANCE ESPERADO 2020-4</b>	<b>100%</b>		<b>18,47%</b>



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

El Plan de Acción Anual General 2021 presenta un avance del 17,98% de un 18,98% esperado faltando un 1% de ejecución, las actividades que presentan incumplimiento o atrasos fueron programadas para la vigencia 2022.

AVANCE DEL PDI 2020 - 2025 CUARTO TRIMESTRE 2020				
PERIODO 2021				
No.	EJE ESTRATÉGICO	AVANCE TRIMESTRAL EJE ESTRATÉGICO	FACTOR PONDERACIÓN	TOTAL PDI 2020 -2025
1	DOCENCIA	97%	4,41%	4,28%
2	INVESTIGACIÓN	99%	1,86%	1,84%
3	PROYECCIÓN SOCIAL	99%	1,69%	1,67%
4	BIENESTAR	93%	4,07%	3,79%
5	INTERNACIONALIZACIÓN	99%	2,20%	2,18%
6	PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS	87%	1,69%	1,47%
7	GESTIÓN DE RECURSOS	90%	3,06%	2,75%
	TOTAL	95%	18,98%	17,98%
	AVANCE ESPERADO 2021-4	100%		18,98%



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 7. CONCLUSIONES

- ✓ Con respecto a los resultados globales del avance del PAAG 2022 por Ejes Estratégicos se logró el 31% del 25% esperado en la primer monitoria.
- ✓ El avance trimestral del PDI 202-2025 de acuerdo al porcentaje de ponderación establecido, se esperaba un avance del 4,61%, logrando en su totalidad el 5,10%.
- ✓ El aplicativo ISODOC sigue siendo la herramienta para el cargue de las evidencias y seguimiento de actividades del PAA y se consolida como el sistema de información fuente y clave para las Monitorias.
- ✓ Se logró la reducción de actividades operativas formuladas por las Dependencias para un total de 560 en el 2022 comparado con el 2020 un total de 940 y 2021 con 860, lo que permitió generar actividades estratégicas razonables y que den cumplimiento a las acciones tácticas formuladas.
- ✓ Se realizó la articulación del Plan Rectoral, Plan de Mejoramiento y Plan de Desarrollo en una sola matriz (EDEFO-24), lo que facilita el seguimiento, monitoreo y ejecución de las actividades.



## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 8. RECOMENDACIONES

- La Oficina de Planeación y Desarrollo sugiere realizar un primer llamado de atención a la Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación, Subdirección de Talento Humano y Subdirección Financiera por no asistir a la primer monitoria del Plan de Desarrollo, no se recibió solicitud de reprogramación por ninguna Dependencia.
- El Plan de Desarrollo establece “Cada directivo, decano y jefe de oficina o de división que tenga un PAA bajo su responsabilidad, deberá realizar un seguimiento interno periódico a la ejecución de las actividades definidas, este seguimiento deberá realizarse de manera proactiva antes de la realización de las monitorias trimestrales por parte de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, garantizando que las actividades se cumplen dentro de las fechas planificadas” de lo anterior la Subdirección de Proyección Social, la Subdirección Financiera, Subdirección de Talento Humano, Subdirección de Promoción y Comunicaciones y la Oficina de Relaciones Interinstitucionales no realizaron avances ni seguimientos de las actividades formuladas en su PAA. Lo anterior no permitió realizar el respectivo seguimiento de la Oficina de Planeación, se sugiere elevar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño los incumplimientos presentados para realizar el respectivo llamado de atención a los líderes de cada Oficina o Subdirección.
- Reforzar seguimiento y monitoreo constante por parte de los líderes de áreas y sus equipos PAA, a los planes de acción y actividades operativas con el objetivo de garantizar el cumplimiento de las metas en las fechas establecidas.
- Validar que las fuentes de verificación y/o soportes de evidencias correspondan a las estipuladas en los Planes de Acción Operativos publicados en la página y en el aplicativo ISODOC con el fin de garantizar el cierre oportuno de cada AO y evitar reprocesos.
- El aplicativo ISODOC se encuentra habilitado de manera permanente para cargar evidencias y realizar seguimientos en cualquier momento con el fin de avanzar en la gestión y cierre oportuno de las AO, teniendo en cuenta la fecha máxima de entrega, sin embargo es importante potencializar su uso con el fin de tener la información del PDI incluida, para poder entregar reportes de la monitoría de manera ágil y oportuna
- Generar alertas sobre el resultado a aquellas áreas cuyo desempeño es bajo y comunicar a la alta dirección el informe, con el fin de promover el compromiso y consecución de las metas de acuerdo con la programación establecida.
- Las actividades que presentaron incumplimiento en el 2020 y 2021 fueron trasladadas para la vigencia 2022 y de no completarse en esta vigencia darán traslado a proceso disciplinario.





## RESULTADOS PRIMERA MONITORÍA ESTRATÉGICA 2022

### 9. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- Acuerdo 004 de 2020. Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025
- Capítulo VI “Sistema de seguimiento, medición y evaluación de la ejecución estratégica” del Plan de Desarrollo Institucional – PDI: 2020-2025
- Cronograma y Memorando No. 20221020010723 del 15 de junio de 2022
- Instructivo evaluación del avance trimestral, anual y total PDI - Algoritmos de Cálculo

Elaboró: Andrés Galeano Delgadillo - Supernumerario OPSD

Revisó y Aprobó: Camilo Rizo Parra - Jefe Oficina Planeación y Desarrollo