

**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
OFICINA DE PLANEACIÓN, SISTEMAS Y DESARROLLO**

**BANCO DE PROYECTOS INSTITUCIONAL
CONSOLIDADO PROYECTOS DE INVERSIÓN AÑOS 2015 A 2019**

Nombre del Proyecto	Objetivo General del Proyecto	Responsable del Proyecto	Enero 1° a 31 diciembre de 2015			Enero 1° a 31 diciembre de 2016			Enero 1° a 31 diciembre de 2017			Enero 1° a 31 diciembre de 2018		
			Total Aprobado	Total Ejecutado	% de Ejecución	Total Aprobado	Total Ejecutado	% de Ejecución	Total Aprobado	Total Ejecutado	% de Ejecución	Total Aprobado	Total Ejecutado	% de Ejecución
INVERSIÓN			7,132,000,000	6,788,000,000	95.18%	6,780,000,000	4,307,000,000	63.53%	5,968,000,000	4,862,000,000	81.47%	5,178,000,000	4,442,000,000	85.79%
Adecuación y mantenimiento de la infraestructura física	Realizar las adecuaciones y mantenimientos preventivo y correctivos (diferentes a servicios generales) de la planta física en las nueve (9) sedes de la universidad en la ciudad de Bogotá, durante los años 2016 a 2020, de acuerdo al presupuesto asignado y cronograma de trabajo que se establezca para cada año.	Jefe División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos	667,000,000	667,000,000	100.00%	148,000,000	52,000,000	35.14%			0.00%	174,000,000	174,000,000	100.00%
Fortalecimiento físico de la Sede Plenosol en perspectivas de la consolidación de la oferta académica para la región del Alto Magdalena y de servicios de bienestar universitario	Realizar las adecuaciones y mantenimientos preventivo y correctivos (diferentes a servicios generales) de la planta física en las nueve (9) sedes de la universidad en la ciudad de Bogotá, durante los años 2016 a 2020, de acuerdo al presupuesto asignado y cronograma de trabajo que se establezca para cada año.	Jefe División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos	500,000,000	498,000,000	99.60%	500,000,000	42,000,000	8.40%			0.00%	0	0	0.00%
Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional	Fortalecer y ampliar la plataforma tecnológica de la Universidad, para garantizar el ofrecimiento de productos automatizados y en línea como soporte a los procesos académicos y administrativos institucionales que permitan cumplir con el direccionamiento estratégico institucional.	Jefe Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo	1,175,000,000	1,118,000,000	95.15%	1,177,000,000	974,000,000	0.00%	813,000,000	737,000,000	0.00%	801,000,000	750,000,000	93.63%
Fortalecimiento de equipamiento de laboratorio para el programa de Bacteriología	Fortalecer los aspectos tecnológicos en los laboratorios de práctica del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico con la adquisición y mantenimiento preventivo y correctivo de equipos como apoyo al proceso formativo cumpliendo con los estándares de alta calidad y buenas prácticas de laboratorio	Decano Facultad Ciencias de la Salud	370,000,000	361,000,000	97.57%	400,000,000	188,000,000	47.00%			0.00%	0	0	0.00%
Fortalecimiento de recursos bibliográficos como apoyo a los procesos de formación	Actualizar las Bibliotecas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca con recursos Bibliograficos suficientes en formato impreso, electrónico y audiovisual para la consulta e investigación de la comunidad universitaria.	Profesional Responsable de Biblioteca	831,000,000	825,000,000	99.28%	600,000,000	342,000,000	57.00%	144,000,000	144,000,000	100.00%	146,000,000	140,000,000	95.89%

Fortalecimiento del SISGECC	Mantener el SISGECC y su certificación con las normas GP 1000 e ISO 9001 de manera que responda a la normatividad, a las metas del PDI 2015-2019 y al cumplimiento de las necesidades de los usuarios y contribuya a la mejora en la gestión institucional.	Jefe Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	72,000,000	70,000,000	97.22%	75,000,000	67,000,000	89.33%	72,000,000	70,000,000	97.22%	90,000,000	80,000,000	88.89%
Fortalecimiento de la internacionalización	Fomentar la incorporación de nuevos estándares de internacionalización, que permitan desarrollar y fortalecer las funciones de docencia, investigación y proyección social.	Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	583,000,000	538,000,000	92.28%	588,000,000	361,000,000	61.39%	350,000,000	320,000,000	91.43%	300,000,000	268,000,000	89.33%
Fortalecimiento de la comunicación, visibilización y promoción institucional	Fortalecer la visibilidad institucional.	Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	305,000,000	295,000,000	96.72%	317,000,000	280,000,000	88.33%	292,000,000	240,000,000	82.19%	312,000,000	311,000,000	99.68%
Fortalecimiento del sistema de innovación educativa apoyada en TIC	Fortalecer la formación a través del desarrollo de las competencias TIC en docentes y alumnos a ser implementadas en los campos de formación, la educación permanente y continuada del quehacer en aula y de la tutoría y del proceso de aprendizaje independiente y autónomo.	Jefe Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	373,000,000	353,000,000	94.64%	366,000,000	70,000,000	19.13%	67,000,000	56,000,000	83.58%	80,000,000	65,000,000	81.25%
Capacitación		Jefe División de Recursos Humanos	661,000,000	641,000,000	96.97%	A partir del 2016 se reformuló en dos proyectos: Fortalecimiento del Programa de desarrollo profesoral y Formación y capacitación para el desarrollo de competencias del Personal Administrativo								
Fortalecimiento del proceso misional de investigación	Fortalecer el proceso misional de investigación de UNICOLMAYOR, con el fin de generar conocimiento tecnológico, social, científico y artístico pertinente al desarrollo del país, para propender por generar respuesta a los problemas del entorno, la ciudad, la región, en la búsqueda del logro de aumentar la calidad de vida de la comunidad.	Jefe Oficina de Investigaciones	1,196,000,000	1,077,000,000	90.05%	1,024,000,000	792,000,000	77.34%	967,000,000	715,000,000	73.94%	1,209,000,000	928,000,000	76.76%
Bilingüismo	Mejorar el nivel de inglés a través de actividades que propendan el perfeccionamiento y manejo de las cuatro habilidades del idioma inglés como lengua extranjera para estudiantes, docentes, administrativos y directivos de la universidad.	Decano Facultad Administración y Economía	151,000,000	113,000,000	74.83%	157,000,000	96,000,000	61.15%	91,000,000	85,000,000	93.41%	95,000,000	13,000,000	13.68%
Fortalecimiento de las condiciones para la acreditación de alta calidad de programas académicos e institucionales	Contribuir al logro del fortalecimiento de la cultura de la autoevaluación en pro de un mejoramiento continuo con el fin de lograr la certificación de alta calidad, teniendo en cuenta su naturaleza, características y exigencias del momento histórico.	Jefe Oficina de Autoevaluación y Acreditación				116,000,000	113,000,000	97.41%	98,000,000	98,000,000	100.00%	204,000,000	196,000,000	96.08%

Fortalecimiento del Programa de desarrollo profesoral	Consolidar el Programa de Desarrollo Profesional en el marco de los lineamientos institucionales y las necesidades de cualificación docente, que permita fomentar y reforzar las competencias docentes requeridas para el avance y cumplimiento de los objetivos institucionales.	Vicerrector Académico				500,000,000	358,000,000	71.60%	328,000,000	325,000,000	99.09%	310,000,000	203,000,000	65.48%
Formación y capacitación para el desarrollo de competencias del Personal Administrativo	Orientar la capacitación y formación de los empleados públicos en el desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, destrezas, habilidades, y competencias fundamentales, a fin de mejorar la prestación del servicio y el logro de los objetivos institucionales.	Jefe División de Recursos Humanos				130,000,000	76,000,000	58.46%	92,000,000	87,000,000	94.57%	80,000,000	78,000,000	97.50%
Fortalecimiento de la relación con los egresados	Fomentar la incorporación de nuevos modelos de graduados, que permitan fortalecer las relaciones con la universidad, graduados y empleadores.	Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales				92,000,000	36,000,000	39.13%	42,000,000	41,000,000	97.62%	55,000,000	44,000,000	80.00%
Fortalecimiento de la Gestión documental institucional	Fortalecer la Gestión documental institucional	Secretaría General			0.00%	17,000,000	15,000,000	88.24%	0	0	0.00%	2,000,000	0	0.00%
Plan de Fomento a la Calidad			248,000,000	232,000,000	93.55%	573,000,000	445,000,000	77.66%	2,612,000,000	1,944,000,000	74.43%	1,320,000,000	1,192,000,000	90.30%
Adecuación y mantenimiento infraestructura física	Realizar las adecuaciones y mantenimientos preventivo y correctivos (diferentes a servicios generales) de la planta física en las nueve (9) sedes de la universidad en la ciudad de Bogotá, durante los años 2016 a 2020, de acuerdo al presupuesto asignado y cronograma de trabajo que se establezca para cada año.	Jefe División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos							300,000,000	292,000,000	97.33%	170,000,000	159,000,000	93.53%
Fortalecimiento físico de la Sede Plenosol en perspectivas de la consolidación de la oferta académica para la región del Alto Magdalena y de servicios de bienestar universitario	Realizar las adecuaciones y mantenimientos preventivo y correctivos (diferentes a servicios generales) de la planta física en las nueve (9) sedes de la universidad en la ciudad de Bogotá, durante los años 2016 a 2020, de acuerdo al presupuesto asignado y cronograma de trabajo que se establezca para cada año.	Jefe División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos							250,000,000	241,000,000	96.40%	40,000,000	36,000,000	90.00%
Fortalecimiento de equipamiento de laboratorio para el programa de Bacteriología	Fortalecer los aspectos tecnológicos en los laboratorios de práctica del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico con la adquisición y mantenimiento preventivo y correctivo de equipos como apoyo al proceso formativo cumpliendo con los estándares de alta calidad y buenas prácticas de laboratorio.	Decano Facultad Ciencias de la Salud							260,000,000	257,000,000	98.85%	100,000,000	78,000,000	78.00%
Fortalecimiento de recursos bibliográficos como apoyo a los procesos de formación	Actualizar las Bibliotecas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca con recursos Bibliograficos suficientes en formato impreso, electrónico y audiovisual para la consulta e investigación de la comunidad universitaria.	Profesional Responsable de Biblioteca							500,000,000	478,000,000	95.60%	407,000,000	407,000,000	100.00%

Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional	Fortalecer y ampliar la plataforma tecnológica de la Universidad, para garantizar el ofrecimiento de productos automatizados y en línea como soporte a los procesos académicos y administrativos institucionales que permitan cumplir con el direccionamiento estratégico institucional.	Jefe Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo								332,000,000	0	0.00%			0.00%
Fortalecimiento del Programa de desarrollo profesoral	Consolidar el Programa de Desarrollo Profesoral en el marco de los lineamientos institucionales y las necesidades de cualificación docente, que permita fomentar y reforzar las competencias docentes requeridas para el avance y cumplimiento de los objetivos institucionales.	Vicerrector Académico								62,000,000	12,000,000	19.35%			0.00%
Fortalecimiento del proceso misional de investigación	Fortalecer el proceso misional de investigación de UNICOLMAYOR, con el fin de generar conocimiento tecnológico, social, científico y artístico pertinente al desarrollo del país, para propender por generar respuesta a los problemas del entorno, la ciudad, la región, en la búsqueda del logro de aumentar la calidad de vida de la comunidad.	Jefe Oficina de Investigaciones								300,000,000	171,000,000	57.00%	150,000,000	129,000,000	86.00%
Permanencia estudiantil	Fortalecer la Permanencia de los estudiantes de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.	Jefe División Medio Universitario								608,000,000	493,000,000	81.09%	363,000,000	315,000,000	86.78%
Proyecto Nueva Planta Física	Mitigar el riesgo de no continuidad y fortalecimiento de los procesos de formación, investigación y proyección social de la Universidad.	Jefe Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo											90,000,000	68,000,000	75.56%