

CUADRO DE CLASIFICACION DOCUMENTAL -CCD									
NOMBRE DE LA ENTIDAD: Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca									
ACTO ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DEPENDENCIA	CÓD. UNIDAD ADMINISTRATIVA	UNIDAD ADMINISTRATIVA	CÓDIGO OFICINA PRODUCTORA	OFICINA PRODUCTORA	CÓDIGO SERIE	NOMBRE DE LA SERIE	CÓDIGO SUBSERIE	NOMBRE DE LA SUBSERIE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico. Dirigir, evaluar y controlar el funcionamiento general de la Universidad e informar al Consejo Superior Universitario. Impartir los lineamientos y las estrategias para promover la regionalización de la Universidad. Someter a consideración del Consejo Superior Universitario el proyecto de presupuesto, sus modificaciones, adiciones y ejecutarlo una vez sea expedido. Fijar los derechos pecunarios que no establezca el Consejo Superior Universitario. Ordenar los gastos, realizar las operaciones, expedir los actos y suscribir los contratos que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Universidad, con sujeción a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. Nombrar y remover al personal de la Universidad, con arreglo a las disposiciones legales pertinentes. Expedir los manuales de funciones y requisitos y los de procedimientos administrativos, de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. Aplicar las sanciones disciplinarias que le	100	Rectoría (100)	100	Rectoría (100)	48	CIRCULARES	1	Circulares Dispositivas
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Realizar los procesos electorales de los diferentes estamentos de la Universidad de acuerdo con los reglamentos internos. Ejercer la potestad disciplinaria y hacer seguimiento al proceso de control interno disciplinario en primera instancia, en concordancia con la legislación vigente. Ejercer la Secretaría de los Consejos y dar curso a las providencias expedidas por estos órganos directivos. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación. Administrar el sistema de atención al ciudadano y gestionar en forma efectiva y oportuna las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias por corrupción que presente la comunidad teniendo en cuenta la política de atención al ciudadano. Realizar los procesos de numeración, notificación, comunicación, archivo y salvaguarda de los actos administrativos expedidos por el Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Rectoría. Refrendar y autenticar con su firma los documentos oficiales de la Universidad. Participar en los procesos de autoevaluación institucional.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	2	ACTAS	31	ACTAS DE CONSEJO ACADÉMICO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	2	ACTAS	33	ACTAS DE CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	2	ACTAS	34	ACTAS DE ELIMINACIÓN DOCUMENTAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	3	ACTOS ADMINISTRATIVOS	1	ACUERDOS DEL CONSEJO ACADÉMICO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	3	ACTOS ADMINISTRATIVOS	2	ACUERDOS DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Realizar los procesos de numeración, notificación, comunicación, archivo y salvaguarda de los actos administrativos expedidos por el Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Rectoría.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	3	ACTOS ADMINISTRATIVOS	4	RESOLUCIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Realizar los procesos de numeración, notificación, comunicación, archivo y salvaguarda de los actos administrativos expedidos por el Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Rectoría	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	11	CONSECUTIVOS DE COMUNICACIONES OFICIALES	1	CONSECUTIVOS DE COMUNICACIONES OFICIALES ENVIADAS

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Garantizar la organización, mantenimiento y control del archivo general y de la correspondencia de la Universidad	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	11	CONSECUTIVOS DE COMUNICACIONES OFICIALES	2	CONSECUTIVOS DE COMUNICACIONES OFICIALES INTERNAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Ejercer la Secretaría de los Consejos Superior Universitario y Académico y dar curso a las providencias expedidas por estos órganos directivos	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	11	CONSECUTIVOS DE COMUNICACIONES OFICIALES	3	CONSECUTIVOS DE COMUNICACIONES OFICIALES RECIBIDAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	16	DERECHOS DE PETICIÓN	N/A	N/A
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Participar en los procesos de autoevaluación institucional.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	26	INFORMES	9	INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	1	BANCOS TERMINOLÓGICOS DE SERIES Y SUBSERIES DOCUMENTALES - BANTER
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	2	CUADROS DE CLASIFICACIÓN DOCUMENTAL - CCD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	3	INVENTARIOS DOCUMENTALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	4	PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVO - PINAR
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	5	PLANES DE TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES PRIMARIAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	6	PROGRAMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL - PGD

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	7	TABLAS DE CONTROL DE ACCESO - TCA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	8	TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL - TRD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Organizar, mantener y controlar el archivo general y de la correspondencia de la Universidad. 5. Asesorar en la formulación de proyectos para la organización eficiente del archivo, mantenimiento y conservación.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	27	INSTRUMENTOS ARCHIVÍSTICOS	9	TABLAS DE VALORACIÓN DOCUMENTAL - TVD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir, evaluar y controlar el funcionamiento general de la Universidad e informar al Consejo Superior Universitario.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	35	PROCESOS ELECTORALES	1	PROCESO DE ELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE CONSEJO ACADÉMICO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir, evaluar y controlar el funcionamiento general de la Universidad e informar al Consejo Superior Universitario.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	35	PROCESOS ELECTORALES	2	PROCESO DE ELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE CONSEJO SUPERIOR
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir, evaluar y controlar el funcionamiento general de la Universidad e informar al Consejo Superior Universitario.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	35	PROCESOS ELECTORALES	3	PROCESO DE ELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE RECTOR
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Asesorar a la Universidad en asuntos jurídicos y emitir los conceptos que en este tema sean solicitados	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	37	PROCESOS JURÍDICOS	1	PROCESOS DISCIPLINARIOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	45	REGISTROS DE CONTROL	4	REGISTROS DE CONTROL DE ASESORÍA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	110	Secretaría general (110)	45	REGISTROS DE CONTROL	5	REGISTROS DE CONTROL DE ATENCIÓN AL USUARIO

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Asesorar a la Rectoría en el proyecto de la nueva planta física y en la consecución de este Proponer políticas de desarrollo institucional y asesorar a la Rectoría en la planeación y programación administrativa, financiera. Elaborar, coordinar su ejecución, hacer seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Institucional y sugerir ajustes. Realizar el seguimiento y la evaluación institucional sobre la ejecución de los planes, programas y proyectos. Preparar en coordinación con las demás dependencias, el anteproyecto de presupuesto de la Universidad. Construir en conjunto con la oficina de Aseguramiento de la Calidad los planes de mejoramiento resultado de la autoevaluación y garantizar la asignación de recursos para su cumplimiento. Planear, ejecutar, evaluar y mejorar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión Institucional de conformidad con el marco normativo aplicable y generar los informes de gestión correspondientes con destino a la Alta Dirección para la toma de decisiones. Participar en los procesos de autoevaluación institucional.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	2	ACTAS	24	ACTAS DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer políticas de desarrollo institucional y asesorar a la Rectoría en la planeación y programación administrativa, financiera y de planta física. Elaborar y evaluar el Plan de desarrollo Institucional, coordinar su ejecución y sugerir ajustes.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	2	ACTAS	35	ACTAS DE REUNIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Someter a consideración del Consejo Superior Universitario el proyecto de presupuesto, sus modificaciones, adiciones y ejecutarlo una vez sea expedido.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	4	ANTEPROYECTOS DE PRESUPUESTO	N/A	NA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	20	ESTUDIOS	1	ESTUDIOS DE VIABILIDAD FINANCIERA NUEVOS PROGRAMAS ACADÉMICOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	16. Planear, ejecutar, evaluar y mejorar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión Institucional de conformidad con el marco normativo aplicable y generar los informes de gestión correspondientes con destino a la Alta Dirección para la toma de decisiones.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	26	INFORMES	6	INFORMES DE GESTIÓN DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN MIPG
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Realizar el seguimiento y la evaluación institucional sobre la ejecución de los planes, programas y proyectos.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	26	INFORMES	7	INFORMES DE GESTIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	17. Participar en los procesos de autoevaluación institucional.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	26	INFORMES	12	INFORMES ESTADÍSTICO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Realizar el seguimiento y la evaluación institucional sobre la ejecución de los planes, programas y proyectos.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	31	PLANES	2	PLANES DE ACCIÓN MIPG
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	3. Elaborar, coordinar su ejecución, hacer seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Institucional y sugerir ajustes.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	31	PLANES	6	PLANES DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	38	PROGRAMAS	12	PROGRAMAS DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Ordenar los gastos, realizar las operaciones, expedir los actos y suscribir los contratos que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Universidad, con sujeción a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	39	PROYECTOS	3	PROYECTOS DE INVERSIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	120	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (120)	46	REPORTES DE INFORMACIÓN	4	REPORTES DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL AL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR SNIES Y AL SISTEMA PARA LA PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR SPADIES MEN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Llevar según sea el caso, la representación judicial y extrajudicial de la Universidad, atendiendo las instrucciones de la Rectoría.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	1	ACCIONES CONSTITUCIONALES	1	ACCIONES DE CUMPLIMIENTO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Llevar según sea el caso, la representación judicial y extrajudicial de la Universidad, atendiendo las instrucciones de la Rectoría.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	1	ACCIONES CONSTITUCIONALES	2	ACCIONES DE GRUPO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Llevar según sea el caso, la representación judicial y extrajudicial de la Universidad, atendiendo las instrucciones de la Rectoría.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	1	ACCIONES CONSTITUCIONALES	3	ACCIONES DE TUTELA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	1	ACCIONES CONSTITUCIONALES	4	ACCIONES POPULARES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Llevar según sea el caso, la representación judicial y extrajudicial de la Universidad, atendiendo las instrucciones de la Rectoría.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	2	ACTAS	9	ACTAS DE COMITÉ DE CONCILIACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Expedir los manuales de funciones y requisitos y los de procedimientos administrativos, de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	7	CONCEPTOS JURIDICOS	1	CONCEPTOS JURIDICOS DEL ÁREA ACADÉMICA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Expedir los manuales de funciones y requisitos y los de procedimientos administrativos, de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	7	CONCEPTOS JURIDICOS	2	CONCEPTOS JURIDICOS DEL ÁREA ADMINISTRATIVA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.	100	Rectoría (100)	130	Oficina Jurídica (130)	17	HISTORIALES DE BIENES INMUEBLES	N/A	N/A

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Planear, dirigir y organizar la verificación y evaluación del Sistema de Control Interno. Asesorar a las dependencias de la Universidad en el ejercicio efectivo del control interno y velar porque se cumplan las recomendaciones respectivas. Realizar las evaluaciones periódicas sobre el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, los planes de acción por dependencia y formular recomendaciones para su mejora. Verificar que las peticiones, quejas y reclamos presentados ante la Universidad sean atendidos oportunamente. Verificar que el sistema de control interno esté formalmente establecido dentro de la Universidad y que su ejercicio sea intrínseco al desarrollo de las funciones de todos los cargos y, en particular, de aquellos que tengan responsabilidad de mando. Verificar que los controles asociados con todas y cada una de las actividades de la Universidad, estén definidos, sean apropiados, tengan un responsable y se mejoren de acuerdo con la evolución de la Universidad. Verificar que los controles definidos en los procesos, procedimientos y actividades de la Universidad se cumplan por parte de los responsables. Evaluar que las áreas, servidores públicos o responsables de aplicar el régimen disciplinario	100	Rectoría (100)	140	Oficina de Control Interno (140)	2	ACTAS	23	ACTAS DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE COORDINACIÓN DE CONTROL INTERNO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	20. Publicar en página web los informes producto de la evaluación independiente, incluido el Informe sobre el estado del control interno de la Universidad.	100	Rectoría (100)	140	Oficina de Control Interno (140)	26	INFORMES	1	INFORMES A ENTES DE CONTROL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	20. Publicar en página web los informes producto de la evaluación independiente, incluido el Informe sobre el estado del control interno de la Universidad.	100	Rectoría (100)	140	Oficina de Control Interno (140)	26	INFORMES	3	INFORMES DE ASEGURAMIENTO A PROCESOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	20. Publicar en página web los informes producto de la evaluación independiente, incluido el Informe sobre el estado del control interno de la Universidad.	100	Rectoría (100)	140	Oficina de Control Interno (140)	26	INFORMES	4	INFORMES DE AUDITORÍAS DE ENTIDADES EXTERNAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	12. Fomentar en la Universidad la formación de una cultura de control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional.	100	Rectoría (100)	140	Oficina de Control Interno (140)	26	INFORMES	5	INFORMES DE FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE CONTROL INTERNO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	9. Auditar los procesos, procedimientos y actividades relacionadas con la gestión de recursos, bienes y sistemas de información de la Universidad; alertar sobre riesgos y recomendar los correctivos necesarios.	100	Rectoría (100)	140	Oficina de Control Interno (140)	31	PLANES	1	PLANES ANUALES DE AUDITORÍA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar por la implementación y consolidación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Asesorar a la Universidad en la implementación de políticas gubernamentales en temas de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Proponer políticas y lineamientos orientados a la búsqueda y el aseguramiento de la calidad universitaria. Diseñar, coordinar, promover y evaluar la implementación, ejecución, aplicación de políticas, lineamientos, procesos y procedimientos, en el marco del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Promover la cultura de la calidad mediante acciones orientadas a la formación de la comunidad educativa y la divulgación de las políticas, lineamientos, mecanismos, procesos, procedimientos, resultados e impactos derivados de la implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Coordinar los procesos de autoevaluación institucional.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	2	ACTAS	3	ACTAS DE COMITÉ INSTITUCIONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	16	DERECHOS DE PETICIÓN	N/A	N/A
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	16. Garantizar el funcionamiento del sistema integrado de gestión de calidad, en atención al cumplimiento de las normas que lo conforman.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	26	INFORMES	10	INFORMES DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Diseñar, coordinar, promover y evaluar la implementación, ejecución, aplicación de políticas, lineamientos, procesos y procedimientos, en el marco del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	29	MANUALES INSTITUCIONALES	2	MANUALES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	10. Coordinar las actividades relacionadas con el proceso de acreditación institucional. 11. Asesorar y coordinar los procesos de acreditación en alta calidad de programas académicos.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	33	PROCESOS DE ACREDITACIÓN A PROGRAMAS ACADÉMICOS	N/A	NA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Participar en los procesos de autoevaluación institucional.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	36	PROCESOS INSTITUCIONALES	1	PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias vigentes y las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	42	REGISTROS CALIFICADOS	1	PRE-REGISTRO DE CONDICIONES INSTITUCIONALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Fijar los derechos pecuniarios que no establezca el Consejo Superior Universitario.	100	Rectoría (100)	150	Oficina de Aseguramiento de la Calidad (150)	42	REGISTROS CALIFICADOS	2	REGISTROS CALIFICADOS DE PROGRAMAS ACADÉMICOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Suscribir convenios internacionales de orden académico, previo concepto del Consejo Académico, de conformidad con las normas vigentes y los requerimientos de la Universidad y llevar a cabo las acciones necesarias para la ejecución de estos.	100	Rectoría (100)	160	Oficina de Relaciones Interinstitucionales (160)	13	CONVENIOS	2	CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Suscribir convenios internacionales de orden académico, previo concepto del Consejo Académico, de conformidad con las normas vigentes y los requerimientos de la Universidad y llevar a cabo las acciones necesarias para la ejecución de estos.	100	Rectoría (100)	160	Oficina de Relaciones Interinstitucionales (160)	38	PROGRAMAS	10	PROGRAMAS DE MOVILIDAD ACADÉMICA ESTUDIANTEL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Coordinar las visitas de las delegaciones internacionales a la Universidad junto con la Rectoría. Realizar eventos internacionales al interior de la Universidad o su participación en eventos académicos y/o científicos por fuera del país que permita el intercambio de conocimiento entre las partes. Asesorar y adelantar las acciones para la consecución de recursos de cooperación internacional que permitan fortalecer las funciones misionales de la Universidad. Preservar y mantener la integridad y la imagen de la Universidad en todas aquellas actividades o convenios que se realicen con la comunidad internacional. Fomentar y divulgar al interior de la Universidad los convenios o acuerdos internacionales para promover la participación plural y equitativa de la comunidad académica. Realizar el seguimiento a los indicadores de movilidad y/o intercambio para la presentación de informes que sean insumo para los procesos de acreditación institucional. Evaluar el cumplimiento de las políticas, planes o programas de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y rendir cuentas ante la Rectoría	100	Rectoría (100)	160	Oficina de Relaciones Interinstitucionales (160)	38	PROGRAMAS	11	PROGRAMAS DE MOVILIDAD EXPERTO INVITADO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	1. Gestionar la adecuada implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones de la Universidad.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	31	PLANES	3	PLANES DE ADMINISTRACIÓN SISTEMAS DE INFORMACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar la adecuada implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones de la Universidad.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	31	PLANES	10	PLANES ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES- PÉTIC

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Definir y ejecutar la política de seguridad de la información, los procesos de producción de información y bases de datos, teniendo en cuenta los lineamientos para la información estatal.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	32	POLÍTICAS	2	POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	38	PROGRAMAS	8	PROGRAMAS DE GESTIÓN TIC
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar la adecuada implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones de la Universidad. Proponer a la rectoría los lineamientos, estándares y proyectos estratégicos de gobierno digital para la Universidad. Liderar la puesta en marcha, evaluación y seguimiento de la política de gobierno digital de la Universidad. Definir e implementar los procesos y procedimientos de gobierno digital y gestión de servicios de TIC de la Universidad, e integrarlos al sistema de gestión de calidad Implementar los lineamientos del marco de referencia de arquitectura institucional, modelo de seguridad y privacidad de la información y servicios digitales. Diseñar, ejecutar y controlar los lineamientos institucionales que orientan la gestión de los recursos y servicios tecnológicos de la Universidad Definir y ejecutar la política de seguridad de la información, los procesos de producción de información y bases de datos, teniendo en cuenta los lineamientos para la información estatal. Realizar en conjunto con las dependencias involucradas, el seguimiento y evaluación al desempeño de la gestión de los sistemas de	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	45	REGISTROS DE CONTROL	2	REGISTROS DE CONTROL DE ADMINISTRACIÓN DE INFRAESTRUCTURA DE RED Y COMUNICACIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	45	REGISTROS DE CONTROL	3	REGISTROS DE CONTROL DE APLICACIONES DE APOYO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	45	REGISTROS DE CONTROL	9	REGISTROS DE CONTROL DE GESTIÓN INSTITUCIONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	45	REGISTROS DE CONTROL	11	REGISTROS DE CONTROL DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el proceso de planeación de la Universidad y velar por el cumplimiento y ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.	100	Rectoría (100)	170	Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones (170)	45	REGISTROS DE CONTROL	13	REGISTROS DE CONTROL TÉCNICO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Asesorar a la Rectoría en la formulación de políticas, planes y programas de docencia, procesos académicos y docentes. Formular, proponer, dirigir las políticas, planes y programas de docencia inherentes a los procesos académicos de la Universidad, con el respectivo seguimiento y evaluación. Dirigir y coordinar las actividades docentes en sus diferentes modalidades. Orientar la organización, estructura del plan de estudios, diseño curricular y evaluativo de los diferentes programas académicos. Administrar el programa de Ciencias Básicas. Velar por el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y demás disposiciones emanadas del Consejo Superior Universitario, la Rectoría y el Consejo Académico sobre los asuntos a su cargo. Representar al Rector en las actividades que le delegue. Supervisar, coordinar y evaluar la organización y funcionamiento de las facultades y demás dependencias de apoyo académico a su cargo. Definir y aplicar criterios de selección, vinculación, promoción y evaluación del personal docente de conformidad con las normas vigentes Elaborar el plan de actualización y desarrollo profesional por vigencia, para el talento humano	200	Vicerrectoría Académica (200)	200	Vicerrectoría Académica (200)	48	CIRCULARES	1	Circulares Dispositivas

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir y coordinar las actividades docentes, investigativas y de extensión	200	Vicerrectoría Académica (200)	200	Vicerrectoría Académica (200)	38	PROGRAMAS	1	PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Planear y ejecutar las actividades en materia de organización y gestión de los procesos de admisiones, registro y control y en la racionalización de trámites y sistemas de calidad que permitan el cumplimiento de los fines misionales de la Universidad. (Resolución 917 del 30 de junio 2022 - Por la cual se expide el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca).	200	Vicerrectoría Académica (200)	210	Área de Admisiones (210)	2	ACTAS	4	ACTAS DE COMITÉ DE ADMISIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Supervisar, coordinar y evaluar la organización y funcionamiento de las facultades y demás dependencias de apoyo académico a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	210	Área de Admisiones (210)	23	HISTORIAS ACADÉMICAS	N/A	N/A
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	17. Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	210	Área de Admisiones (210)	34	PROCESOS DE ADMISIÓN	N/A	N/A
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Llevar los registros académicos y expedir certificados y constancias a estudiantes y egresados	200	Vicerrectoría Académica (200)	210	Área de Admisiones (210)	41	REGISTROS ACADÉMICOS	1	REGISTROS DE NOVEDADES Y SITUACIONES ACADÉMICAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir el proceso de contratación para que se realice según necesidades de la Universidad y de acuerdo con la normatividad vigente.	200	Vicerrectoría Académica (200)	220	Área de Biblioteca (220)	13	CONVENIOS	1	CONVENIOS INTERBIBLIOTECARIOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Apoyar los procesos de evaluación, acreditación y seguimiento permanente de los programas académicos de la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	220	Área de Biblioteca (220)	38	PROGRAMAS	2	PROGRAMAS DE ALFABETIZACIÓN INFORMACIONAL ALFIN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar por el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y demás disposiciones emanadas del Consejo Superior Universitario, la Rectoría y el Consejo Académico sobre los asuntos a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	220	Área de Biblioteca (220)	45	REGISTROS DE CONTROL	8	REGISTROS DE CONTROL DE EVENTOS A LA COMUNIDAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Supervisar, coordinar y evaluar la organización y funcionamiento de las facultades y demás dependencias de apoyo académico a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	220	Área de Biblioteca (220)	45	REGISTROS DE CONTROL	10	REGISTROS DE CONTROL DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Supervisar, coordinar y evaluar la organización y funcionamiento de las facultades y demás dependencias de apoyo académico a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	220	Área de Biblioteca (220)	45	REGISTROS DE CONTROL	12	REGISTROS DE CONTROL DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	230	Área de Recursos Educativos (230)	47	SOLICITUDES DE SERVICIOS	1	SOLICITUDES DE EQUIPOS

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Programar, organizar y prestar los servicios de asesoría y de apoyo logístico referentes a recursos educativos. Diseñar y elaborar el material didáctico y de información, relacionado con ayudas audiovisuales, dibujos, fotografías, fichas, diapositivas y cualquier otra combinación posible de éstos Diseñar, codificar e imprimir formatos, plegables, escarapelas carteles y demás material gráfico. Coordinar la ejecución de las actividades de carnetización institucional, elaborando la programación semestral respectiva y elaborando los informes del caso, siguiendo procedimientos establecidos. (Resolución 917 de 2022)	200	Vicerrectoría Académica (200)	230	Área de Recursos Educativos (230)	47	SOLICITUDES DE SERVICIOS	3	SOLICITUDES DE SERVICIOS DE AULAS Y AUDITORIOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	230	Área de Recursos Educativos (230)	47	SOLICITUDES DE SERVICIOS	4	SOLICITUDES DE SERVICIOS DE CARNET
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	230	Área de Recursos Educativos (230)	47	SOLICITUDES DE SERVICIOS	5	SOLICITUDES DE SERVICIOS DE DISEÑO E IMPRESIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Prestar apoyo en el proceso de aprendizaje de lenguas extranjeras, aportando a la formación personal y profesional, generando espacios donde la comunidad universitaria y los particulares, desarrollen competencias que permitan generar mayores oportunidades laborales en un mundo global. (Resolución 917 del 30 de junio 2022 - Por la cual se expide el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca).	200	Vicerrectoría Académica (200)	240	Área de Centro de Idiomas (240)	32	POLITICAS	1	POLÍTICA DE BILINGÜISMO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	15. Participar activamente en los procesos de autoevaluación institucional y en la ejecución de los planes de mejoramiento resultantes de los mismos. Administrar la plataforma virtual de la Universidad para garantizar adecuada oferta de programas académicos. Diseñar y aplicar procedimientos para la planeación, diseño, seguimiento y actualización de currículos virtuales. Elaborar y actualizar los materiales y objetos virtuales de aprendizaje. Diseñar estrategias e indicadores de acompañamiento y seguimiento a los estudiantes. Diseñar instrumentos de evaluación de los procesos de aprendizaje. Definir y aplicar los protocolos de intercambio de datos con otros sistemas de información de la Universidad, especialmente los de gestión académica y de administración de personal. Asegurar la gestión de espacios de trabajo en red y la disponibilidad de los elementos informáticos que garanticen la prestación permanente de los servicios. Administrar y evaluar el desempeño de las herramientas de e-learning en especial las que dan soporte a la gestión de cursos y espacios de trabajo en red.	200	Vicerrectoría Académica (200)	250	Subdirección de Educación Virtual (250)	2	ACTAS	13	ACTAS DE COMITÉ DE EDUCACIÓN VIRTUAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer a consideración del Consejo Académico, la creación, modificación o supresión de programas académicos.	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	2	ACTAS	1	ACTAS DE COMITÉ ASESOR DE ESTUDIANTES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presentar ante el Consejo Académico, el diseño curricular y estructuración del plan de estudio de los programas académicos de las diferentes facultades, con apoyo en la parametrización y coordinación de la Oficina de Planeación.	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	2	ACTAS	11	ACTAS DE COMITÉ DE CURRÍCULO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	2	ACTAS	17	ACTAS DE COMITÉ DE INVESTIGACIONES DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	2	ACTAS	20	ACTAS DE COMITÉ DE PROYECCIÓN SOCIAL

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	2	ACTAS	32	ACTAS DE CONSEJO DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar la organización, estructura de los planes de estudio, diseño curricular y evaluativo de los diferentes programas académicos	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	38	PROGRAMAS	5	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUADA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Apoyar los procesos de evaluación, acreditación y seguimiento permanente de los programas académicos de la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	38	PROGRAMAS	6	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PERMANENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer la creación de nuevos programas académicos pertinentes de acuerdo con las necesidades de los diferentes sectores económicos y la sociedad	200	Vicerrectoría Académica (200)	261	Facultad de Ingeniería y Arquitectura (261)	39	PROYECTOS	1	PROYECTO CON LA COMUNIDAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer a consideración del Consejo Académico, la creación, modificación o supresión de programas académicos.	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	2	ACTAS	1	ACTAS DE COMITÉ ASESOR DE ESTUDIANTES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presentar ante el Consejo Académico, el diseño curricular y estructuración del plan de estudio de los programas académicos de las diferentes facultades, con apoyo en la parametrización y coordinación de la Oficina de Planeación.	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	2	ACTAS	11	ACTAS DE COMITÉ DE CURRÍCULO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	2	ACTAS	32	ACTAS DE CONSEJO DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar el programa de Ciencias Básicas	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	38	PROGRAMAS	5	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUADA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Apoyar los procesos de evaluación, acreditación y seguimiento permanente de los programas académicos de la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	38	PROGRAMAS	6	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PERMANENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer la creación de nuevos programas académicos pertinentes de acuerdo con las necesidades de los diferentes sectores económicos y la sociedad	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	39	PROYECTOS	1	PROYECTO CON LA COMUNIDAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Supervisar, coordinar y evaluar la organización y funcionamiento de las facultades y demás dependencias de apoyo académico a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	45	REGISTROS DE CONTROL	1	REGISTROS DE ATENCIÓN

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Supervisar, coordinar y evaluar la organización y funcionamiento de las facultades y demás dependencias de apoyo académico a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	45	REGISTROS DE CONTROL	14	REGISTROS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Supervisar, coordinar y evaluar la organización y funcionamiento de las facultades y demás dependencias de apoyo académico a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	262	Facultad de Ciencias de la salud (262)	47	SOLICITUDES DE SERVICIOS	2	SOLICITUDES DE EQUIPOS Y MATERIALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer a consideración del Consejo Académico, la creación, modificación o supresión de programas académicos.	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	2	ACTAS	1	ACTAS DE COMITÉ ASESOR DE ESTUDIANTES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presentar ante el Consejo Académico, el diseño curricular y estructuración del plan de estudio de los programas académicos de las diferentes facultades, con apoyo en la parametrización y coordinación de la Oficina de Planeación.	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	2	ACTAS	11	ACTAS DE COMITÉ DE CURRÍCULO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	2	ACTAS	17	ACTAS DE COMITÉ DE INVESTIGACIONES DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	2	ACTAS	20	ACTAS DE COMITÉ DE PROYECCIÓN SOCIAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presentar ante el Consejo Académico, el diseño curricular y estructuración del plan de estudio de los programas académicos de las diferentes facultades, con apoyo en la parametrización y coordinación de la Oficina de Planeación.	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	2	ACTAS	32	ACTAS DE CONSEJO DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Programar y desarrollar actividades de educación continuada en áreas del conocimiento propias de los programas académicos bajo su responsabilidad	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	38	PROGRAMAS	5	PROGRAMAS DE EDUCACION CONTINUADA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Apoyar los procesos de evaluación, acreditación y seguimiento permanente de los programas académicos de la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	38	PROGRAMAS	6	PROGRAMAS DE EDUCACION PERMANENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer la creación de nuevos programas académicos pertinentes de acuerdo con las necesidades de los diferentes sectores económicos y la sociedad	200	Vicerrectoría Académica (200)	263	Facultad de Ciencias sociales (263)	39	PROYECTOS	1	PROYECTO CON LA COMUNIDAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer a consideración del Consejo Académico, la creación, modificación o supresión de programas académicos.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	2	ACTAS	1	ACTAS DE COMITÉ ASESOR DE ESTUDIANTES

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Formular, proponer, dirigir las políticas, planes y programas de docencia inherentes a los procesos académicos de la Universidad, con el respectivo seguimiento y evaluación.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	2	ACTAS	11	ACTAS DE COMITÉ DE CURRÍCULO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	2	ACTAS	17	ACTAS DE COMITÉ DE INVESTIGACIONES DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	2	ACTAS	20	ACTAS DE COMITÉ DE PROYECCIÓN SOCIAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar por el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y demás disposiciones emanadas del Consejo Superior Universitario, la Rectoría y el Consejo Académico sobre los asuntos a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	2	ACTAS	30	ACTAS DE CONCILIACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	2	ACTAS	32	ACTAS DE CONSEJO DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar por el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y demás disposiciones emanadas del Consejo Superior Universitario, la Rectoría y el Consejo Académico sobre los asuntos a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	9	CONCILIACIONES JUDICIALES	N/A	NA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Propender por el aseguramiento de la calidad y el mejoramiento continuo de los programas académicos ofrecidos, de acuerdo con las políticas definidas por la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	38	PROGRAMAS	5	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUADA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Apoyar los procesos de evaluación, acreditación y seguimiento permanente de los programas académicos de la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	38	PROGRAMAS	6	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PERMANENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer la creación de nuevos programas académicos pertinentes de acuerdo con las necesidades de los diferentes sectores económicos y la sociedad	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	39	PROYECTOS	1	PROYECTO CON LA COMUNIDAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar por el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y demás disposiciones emanadas del Consejo Superior Universitario, la Rectoría y el Consejo Académico sobre los asuntos a su cargo.	200	Vicerrectoría Académica (200)	264	Facultad de Derecho (264)	45	REGISTROS DE CONTROL	6	REGISTROS DE CONTROL DE ATENCIÓN AL USUARIO

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar los programas académicos de pregrado y posgrado, autorizados a la respectiva facultad. Programar, fomentar, desarrollar, controlar y evaluar las actividades docentes, investigativas y de extensión de los programas académicos que administre. Diseñar los planes de estudio, desarrollo curricular y evaluativo de los programas en procura de la calidad, pertinencia, oportunidad y eficiencia académica y administrativa. Coordinar con la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión la ejecución de actividades de investigación interdisciplinaria e interinstitucional a nivel nacional e internacional. Coordinar con las diferentes dependencias el desarrollo de actividades que faciliten la formación integral de los estudiantes y la prestación de los servicios de apoyo Coordinar con la Oficina de Aseguramiento a la Calidad en Educación el desarrollo de procesos de evaluación institucional y los de autoevaluación orientados a la acreditación de los programas académicos de la facultad. Coordinar con otras áreas misionales la programación y desarrollo de las actividades de educación continuada o permanente, en áreas del conocimiento propias de los programas académicos	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	2	ACTAS	1	ACTAS DE COMITÉ ASESOR DE ESTUDIANTES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presentar ante el Consejo Académico, el diseño curricular y estructuración del plan de estudio de los programas académicos de las diferentes facultades, con apoyo en la parametrización y coordinación de la Oficina de Planeación.	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	2	ACTAS	11	ACTAS DE COMITÉ DE CURRÍCULO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presidir los comités en correspondencia con la funcionalidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	2	ACTAS	17	ACTAS DE COMITÉ DE INVESTIGACIONES DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	2	ACTAS	20	ACTAS DE COMITÉ DE PROYECCIÓN SOCIAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Presentar ante el Consejo Académico, el diseño curricular y estructuración del plan de estudio de los programas académicos de las diferentes facultades, con apoyo en la parametrización y coordinación de la Oficina de Planeación.	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	2	ACTAS	32	ACTAS DE CONSEJO DE FACULTAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Propender por el aseguramiento de la calidad y el mejoramiento continuo de los programas académicos ofrecidos, de acuerdo con las políticas definidas por la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	38	PROGRAMAS	5	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUADA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Apoyar los procesos de evaluación, acreditación y seguimiento permanente de los programas académicos de la Universidad.	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	38	PROGRAMAS	6	PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PERMANENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Proponer la creación de nuevos programas académicos pertinentes de acuerdo con las necesidades de los diferentes sectores económicos y la sociedad	200	Vicerrectoría Académica (200)	265	Facultad de Administración y Economía (265)	39	PROYECTOS	1	PROYECTO CON LA COMUNIDAD
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar el programa de Ciencias Básicas.	200	Vicerrectoría Académica (200)	266	Programa de Ciencias Básicas (266)	2	ACTAS	8	ACTAS DE COMITÉ DE CIENCIAS BÁSICAS

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Formular y proponer políticas y dirigir los procesos de Investigación, Gestión del Conocimiento Innovación y Desarrollo y de Proyección Social de la Universidad, hacer seguimiento, evaluación y mejoramiento de estas. Impulsar estrategias que permitan la articulación efectiva de las labores de investigación con las de docencia y extensión, promoviendo la participación de todos los actores involucrados y el cumplimiento de los objetivos institucionales. Gestionar ante diferentes organismos estatales y privados, a nivel nacional e internacional, la conformación de redes, el intercambio de conocimiento o recursos para el fortalecimiento e internacionalización de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación con el propósito de visibilizar las capacidades institucionales. Definir y promover lineamientos y directrices para el establecimiento de alianzas, convenios, contratos o participación en convocatorias externas en materia de investigación, desarrollo tecnológico, innovación y extensión, de conformidad con las políticas institucionales y normatividad vigente. Asesorar a la Rectoría en la formulación de políticas, planes y programas sobre los temas a su cargo. Orientar la definición de criterios y mecanismos de seguimiento y evaluación que permitan asegurar la	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	48	CIRCULARES	1	Circulares Dispositivas
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	22. Participar activamente en los procesos de autoevaluación institucional y en la ejecución de los planes de mejoramiento resultantes de los mismos.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	13	CONVENIOS	2	CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Diseñar, proponer a la Vicerrectoría para su aprobación y administrar los procesos de Investigación, Gestión del Conocimiento Innovación y Desarrollo de la Universidad y hacer uso de los controles e indicadores necesarios para su correcta ejecución, seguimiento y evaluación. Diseñar y presentar para su adopción el Plan de Investigación, Gestión del Conocimiento Innovación y Desarrollo de mediano plazo y asegurar su ejecución, seguimiento y evaluación. Definir de manera articulada con otras dependencias de la Universidad los ejes y líneas de investigación para ser adoptadas mediante la política de investigación, innovación y desarrollo de la Universidad. En coordinación con la Subdirección de Proyección Social, propiciar que en los procesos de investigación se incorporen componentes de desarrollo e innovación que busquen solucionar problemas o necesidades locales, regionales o internacionales. Promover que los avances o productos de investigación que se desarrolla en los semilleros o grupos de investigación se articulen con la función misional de la docencia y el diseño curricular. Promover la participación y la vinculación de estudiantes, docentes y egresados en los procesos de investigación, innovación y desarrollo que se	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	2	ACTAS	14	ACTAS DE COMITÉ DE ÉTICA PARA LA INVESTIGACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Planear, diseñar y elaborar el material editorial en coordinación con las demás dependencias de la Universidad. Administrar el acervo editorial para contribuir al enriquecimiento del patrimonio académico, cultural y artístico de la comunidad universitaria. Orientar la labor editorial de la Universidad hacia la actualización y empleo de las nuevas tecnologías de edición, divulgación y publicación del conocimiento. Estimular y fomentar la apropiación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación para el mejoramiento de los procesos investigativos que adelanta la Universidad. Establecer y desarrollar estrategias de formación de Investigadores, con un énfasis especial en investigación aplicada y en la innovación. Asesorar los programas académicos en el diseño de planes de estudio y actividades curriculares de investigación que propicien la formación de estudiantes con espíritu investigativo. Estudiar y evaluar la viabilidad y pertinencia de las actividades investigativas en relación con las líneas, intereses y necesidades del medio social. Participar activamente en los procesos de autoevaluación institucional y en la ejecución de los planes de mejoramiento resultantes de los mismos. Gestionar los procesos de los cuales su dependencia	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	2	ACTAS	25	ACTAS DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE INVESTIGACIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Orientar el diseño y la oferta de servicios y programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, con el fin de contribuir con el avance sostenible de la Universidad tanto en el ámbito nacional como en el internacional.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	38	PROGRAMAS	4	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS INVESTIGATIVAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar ante diferentes organismos estatales y privados, a nivel nacional e internacional, la conformación de redes, el intercambio de conocimiento o recursos para el fortalecimiento e internacionalización de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación con el propósito de visibilizar las capacidades institucionales.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	38	PROGRAMAS	7	PROGRAMAS DE ENCUENTROS INSTITUCIONALES DE INVESTIGACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Formular y proponer políticas y dirigir los procesos de Investigación, Gestión del Conocimiento Innovación y Desarrollo y de Proyección Social de la Universidad, hacer seguimiento, evaluación y mejoramiento de estas	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	38	PROGRAMAS	16	PROGRAMAS RED INSTITUCIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Diseñar programas de asesorías y consultorías que proyecten el saber de la universidad en la proyección social y que contribuya a la sostenibilidad financiera.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	39	PROYECTOS	2	PROYECTO DE INVERSIÓN PRESUPUESTAL PARA LA INVESTIGACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Consolidar las condiciones necesarias para la conformación y fortalecimiento de los grupos de Investigación, Extensión y Educación Continuada de la cultura de proyectos y de las líneas de investigación que posibiliten la implantación del proceso de investigación en la Universidad.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	39	PROYECTOS	4	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir esfuerzos que permitan vincular a la comunidad universitaria con el sistema nacional de ciencia y tecnología y lograr un mejor acceso a los recursos financieros externos a la Universidad.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	39	PROYECTOS	5	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA EXTERNA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Consolidar las condiciones necesarias para la conformación y fortalecimiento de los grupos de Investigación, Extensión y Educación Continuada de la cultura de proyectos y de las líneas de investigación que posibiliten la implantación del proceso de investigación en la Universidad.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	310	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo (310)	39	PROYECTOS	6	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA INTERNA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar el Sello Editorial, gestionar la publicación de los resultados de las investigaciones realizadas y facilitar y ofrecer los servicios editoriales para la producción y circulación de las revistas. Planear, diseñar y elaborar el material editorial en coordinación con las demás dependencias de la Universidad. Administrar el acervo editorial para contribuir al enriquecimiento del patrimonio académico, cultural y artístico de la comunidad universitaria.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	311	Área de Sello Editorial (311)	2	ACTAS	22	ACTAS DE COMITÉ EDITORIAL INSTITUCIONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Suscribir convenios internacionales de orden académico, previo concepto del Consejo Académico, de conformidad con las normas vigentes y los requerimientos de la Universidad y llevar a cabo las acciones necesarias para la ejecución de estos.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	311	Área de Sello Editorial (311)	14	CONVOCATORIAS	1	CONVOCATORIAS DE PUBLICACIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Impulsar estrategias que permitan la articulación efectiva de las labores de investigación con las de docencia y extensión, promoviendo la participación de todos los actores involucrados y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	311	Área de Sello Editorial (311)	40	PUBLICACIONES	1	PUBLICACIONES DE LIBROS INSTITUCIONALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Impulsar estrategias que permitan la articulación efectiva de las labores de investigación con las de docencia y extensión, promoviendo la participación de todos los actores involucrados y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	311	Área de Sello Editorial (311)	40	PUBLICACIONES	2	PUBLICACIONES DE REVISTAS CIENTÍFICAS ESPECIALIZADAS / SERIADAS INSTITUCIONALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Formular y proponer políticas y dirigir los procesos de Investigación, Gestión del Conocimiento, Innovación y Desarrollo y de Proyección Social de la Universidad, hacer seguimiento, evaluación y mejoramiento de estas	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	312	Área de Transferencia y Resultado de investigaciones (312)	2	ACTAS	19	ACTAS DE COMITÉ DE PROPIEDAD INTELECTUAL

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Diseñar, proponer a la Vicerrectoría para su aprobación y administrar el proceso de Proyección Social de la Universidad en el marco de la Responsabilidad Social y hacer uso de los controles e indicadores necesarios para su correcta ejecución, seguimiento y evaluación. Diseñar, proponer, actualizar, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación del Plan de Servicios de Proyección Social y de Extensión de la Universidad en correspondencia con las funciones misionales académicas e investigativas de la Universidad. Prestar los servicios de extensión de la Universidad y asegurar la calidad del servicio, en coordinación con las facultades y otras dependencias de la Universidad. Articular y coordinar la convergencia entre la Proyección Social y los procesos académicos e investigativos por medio de la participación de estudiantes, docentes y egresados en el desarrollo de los servicios que presta la Subdirección de Proyección Social. Fomentar la cultura del emprendimiento en la comunidad universitaria, para promover la creación de empresas con criterios de innovación y sostenibilidad, alineado con las tendencias mundiales y las nuevas tecnologías. Prestar servicios de asesoría, consultoría y/o	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	320	Subdirección de Proyección Social y Extensión (320)	2	ACTAS	26	ACTAS DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE PROYECCIÓN SOCIAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Diseñar, proponer, actualizar, ejecutar, hacer seguimiento y evaluación del Plan de Servicios de Proyección Social y de Extensión de la Universidad en correspondencia con las funciones misionales académicas e investigativas de la Universidad.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	320	Subdirección de Proyección Social y Extensión (320)	2	ACTAS	29	ACTAS DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE PROYECCIÓN SOCIAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Establecer y mantener relaciones con los egresados, en coordinación con los decanos de las facultades y las demás dependencias de la Universidad. Promover la vinculación de los egresados de la Universidad en actividades académicas, culturales y de bienestar institucional. Promover actividades que fortalezcan el desarrollo, personal y profesional de los egresados. Promover y coordinar actividades que convoquen a los egresados, para fortalecer los vínculos con la Universidad y generar sentido de pertenencia.	300	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión (300)	321	Área de Egresados (321)	38	PROGRAMAS	3	PROGRAMAS DE APOYO LABORAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario. Dirigir el proceso de contratación para que se realice según necesidades de la Universidad y de acuerdo con la normatividad vigente. Dirigir y coordinar la preparación de planes, programas y proyectos de carácter administrativo y financiero que se relacionen con los procesos a su cargo. Dirigir, coordinar, controlar, hacer seguimiento y evaluación de las actividades presupuestales y financieras, de las dependencias a su cargo. Garantizar el cumplimiento de las normas legales y reglamentarias vigentes y se cumplan los procedimientos en todas las actividades que se desarrollen en la Vicerrectoría. Velar por el cumplimiento de los deberes y obligaciones de los servidores públicos de la Universidad. Asesorar a la Rectoría en la formulación de políticas relacionadas con la gestión administrativa y financiera de la Universidad. Asesorar a la Rectoría en la implantación y la ejecución de planes de modernización y	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	48	CIRCULARES	1	Circulares Dispositivas
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas Constitucionales, legales y reglamentarias; así como las políticas y procedimientos sobre selección, vinculación, desarrollo, capacitación, promoción y evaluación del personal docente y administrativo. Administrar los procesos de selección, incorporación, promoción y retiro del personal que la Universidad requiera, controlando el cumplimiento de las funciones asignadas. Elaborar el manual de funciones, el reglamento interno de trabajo y velar por su cumplimiento. Ejecutar y controlar el proceso de nómina y liquidación de prestaciones sociales. Mantener la planta de cargos, llevar los registros necesarios para la administración de personal y expedir las certificaciones relacionadas con dichos registros y situaciones laborales. Elaborar los actos administrativos sobre novedades y expedir los certificados y constancias relacionadas con el personal. Llevar los registros, archivos y demás documentos que demuestren la historia laboral del personal que se vincule a la Universidad. Programar y desarrollar actividades de actualización y perfeccionamiento pedagógico y científico para docentes e investigadores en coordinación con las dependencias respectivas.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	2	ACTAS	2	ACTAS DE COMITÉ CAPACITACIÓN, MÉRITOS Y ESTÍMULOS PERSONAL ADMINISTRATIVO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Establecer y administrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	2	ACTAS	10	ACTAS DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	2	ACTAS	12	ACTAS DE COMITÉ DE DERECHOS HUMANOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Realizar los procesos de Evaluación del Desempeño Docente y Administrativo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	2	ACTAS	27	ACTAS DE COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Establecer y administrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	2	ACTAS	28	ACTAS DE COMITÉ PARITARIO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Cumplir y hacer cumplir las normas constitucionales, legales y reglamentarias; así como las políticas y procedimientos sobre selección, vinculación, desarrollo, capacitación, promoción y evaluación del personal docente y administrativo	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	10	CONCURSOS DE MERITO	1	CONCURSOS DE MERITO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Programar y desarrollar actividades de actualización y perfeccionamiento pedagógico y científico para docentes e investigadores	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	10	CONCURSOS DE MERITO	2	CONCURSOS DE MERITO DE PERSONAL DOCENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	7. Llevar los registros, archivos y demás documentos que demuestren la historia laboral del personal que se vincule a la Universidad	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	25	HISTORIAS LABORALES	N/A	NA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	10. Realizar los procesos de Evaluación del Desempeño Docente y Administrativo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	26	INFORMES	13	INFORMES INSTITUCIONALES DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	3. Elaborar el manual de funciones, el reglamento interno de trabajo y velar por su cumplimiento.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	29	MANUALES INSTITUCIONALES	3	MANUALES ESPECÍFICOS DE FUNCIONES, REQUISITOS Y COMPETENCIAS LABORALES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	4. Ejecutar y controlar el proceso de nómina y liquidación de prestaciones sociales.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	30	NÓMINAS	N/A	NA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	12. Establecer y administrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	31	PLANES	7	PLANES DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	12. Establecer y administrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	31	PLANES	8	PLANES DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTAS ANTE EMERGENCIAS

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	12. Establecer y administrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	31	PLANES	9	PLANES DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SG SST
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	9. Programar, evaluar, realizar y ejecutar programas de capacitación para el personal administrativo, en coordinación con las dependencias respectivas.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	31	PLANES	11	PLANES INSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN - PIC
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Garantizar el cumplimiento las normas legales y reglamentarias vigentes y se cumplan los procedimientos en todas las actividades que se desarrollen en la Vicerrectoría.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	45	REGISTROS DE CONTROL	7	REGISTROS DE CONTROL DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	46	REPORTES DE INFORMACIÓN	1	REPORTES DE INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	46	REPORTES DE INFORMACIÓN	3	REPORTES DE INFORMACIÓN INCIDENTES DE TRABAJO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir, coordinar, controlar, hacer seguimiento y evaluación de las actividades presupuestales y financieras, de las dependencias a su cargo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	46	REPORTES DE INFORMACIÓN	5	REPORTES DE INFORMACIÓN RECOBRO ANTE LAS EPS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	410	Subdirección de Talento Humano (410)	46	REPORTES DE INFORMACIÓN	6	REPORTES DE INFORMACIÓN, ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar el proceso financiero, planear, organizar, supervisar, ejecutar, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de presupuesto, contabilidad y tesorería. Preparar en coordinación con la Oficina de Planeación, el proyecto de presupuesto de la Universidad. Administrar los procesos de programación, ejecución, seguimiento y evaluación presupuestal y proponer durante la respectiva vigencia las modificaciones a que haya lugar, en coordinación con todas las dependencias de la Universidad, cuando resulte pertinente. Establecer y desarrollar la contabilidad presupuestal, de acuerdo con las normas que expida la Universidad, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la Contraloría General de la República. Establecer y desarrollar, de acuerdo con las normas aplicables, los sistemas de contabilidad financiera y de costos. Garantizar que los mecanismos para el recaudo y custodia de las rentas e ingresos sean efectivos. Elaborar en coordinación con la Oficina de Planeación el programa anual de caja (PAC). Proponer las inversiones sobre los recursos financieros disponibles. Realizar seguimiento de manera semanal de los	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	420	Subdirección Financiera (420)	19	ESTATUTOS	1	ESTATUTO FINANCIERO Y PRESUPUESTAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	19. Las demás que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza de la dependencia.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	420	Subdirección Financiera (420)	26	INFORMES	2	INFORMES A ENTIDADES DE CONTROL Y VIGILANCIA

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar los procesos de programación, ejecución, seguimiento y evaluación presupuestal y proponer durante la respectiva vigencia las modificaciones a que haya lugar, en coordinación con todas las dependencias de la Universidad, cuando resulte pertinente.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	421	Área de Presupuesto (421)	2	ACTAS	21	ACTAS DE COMITÉ DE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar el proceso financiero, planear, organizar, supervisar, ejecutar, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de presupuesto, contabilidad y tesorería. Proponer las inversiones sobre los recursos financieros disponibles. Realizar seguimiento de manera semanal de los fondos y títulos valores de la Universidad	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	422	Área de Tesorería (422)	2	ACTAS	16	ACTAS DE COMITÉ DE INVERSIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir, coordinar, controlar y evaluar las actividades presupuestales, financieras, del medio universitario, de promoción y relaciones interinstitucionales, de servicios administrativos, de personal, de sistemas de información, de recursos físicos y de seguridad y vigilancia	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	422	Área de Tesorería (422)	5	COMPROBANTES CONTABLES	1	COMPROBANTES DE EGRESO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Organizar, supervisar, ejecutar, controlar y evaluar las actividades de presupuesto, contabilidad y tesorería.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	422	Área de Tesorería (422)	5	COMPROBANTES CONTABLES	2	COMPROBANTES DE INGRESO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar el proceso financiero, planear, organizar, supervisar, ejecutar, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de presupuesto, contabilidad y tesorería. Establecer y desarrollar la contabilidad presupuestal, de acuerdo con las normas que expida la Universidad, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la Contraloría General de la República. Establecer y desarrollar, de acuerdo con las normas aplicables, los sistemas de contabilidad financiera y de costos.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	8	CONCILIACIONES BANCARIAS	N/A	N/A
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Impulsar estrategias que permitan la articulación efectiva de las labores de investigación con las de docencia y extensión, promoviendo la participación de todos los actores involucrados y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	15	DECLARACIONES TRIBUTARIAS	1	DECLARACIONES DE INGRESOS Y PATRIMONIO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Garantizar el cumplimiento las normas legales y reglamentarias vigentes y se cumplan los procedimientos en todas las actividades que se desarrollen en la Vicerrectoría.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	15	DECLARACIONES TRIBUTARIAS	2	DECLARACIONES DE RETENCIÓN EN LA FUENTE
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir, coordinar, controlar, hacer seguimiento y evaluación de las actividades presupuestales y financieras, de las dependencias a su cargo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	18	ESTADOS FINANCIEROS	N/A	NA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	6. Analizar y verificar con el responsable de la tesorería, la posibilidad de dar baja en cuenta del valor correspondiente a la obligación no cobrada, siguiendo procedimientos establecidos.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	26	INFORMES	11	INFORMES DEVOLUCIONES DE IMPUESTO A LAS VENTAS IVA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	1. Realizar consolidado de ingresos y egresos contables, siguiendo procedimientos establecidos. 2. Generar los listados auxiliares por cuentas de bancos que se van a conciliar en el Sistema de Información Administrativo, conciliando los cheques, consignaciones y transferencias de cada una de las entidades financieras con las cuales la Universidad tiene cuenta.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	26	LIBROS CONTABLES	1	LIBRO AUXILIAR

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	1. Realizar consolidado de ingresos y egresos contables, siguiendo procedimientos establecidos. 2. Generar los listados auxiliares por cuentas de bancos que se van a conciliar en el Sistema de Información Administrativo, conciliando los cheques, consignaciones y transferencias de cada una de las entidades financieras con las cuales la Universidad tiene cuenta.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	28	LIBROS CONTABLES	2	LIBRO DIARIO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	1. Realizar consolidado de ingresos y egresos contables, siguiendo procedimientos establecidos. 2. Generar los listados auxiliares por cuentas de bancos que se van a conciliar en el Sistema de Información Administrativo, conciliando los cheques, consignaciones y transferencias de cada una de las entidades financieras con las cuales la Universidad tiene cuenta.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	28	LIBROS CONTABLES	3	LIBRO MAYOR
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	11. Establecer los lineamientos para dar apoyo administrativo y financiero a las sedes de la Universidad, coordinando las dependencias a su cargo la atención de las solicitudes.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	423	Área de Contabilidad (423)	29	MANUALES INSTITUCIONALES	1	MANUALES DE POLÍTICAS CONTABLES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar los procesos de Gestión de Servicios Administrativos y de Gestión de la Contratación, planear, organizar, supervisar, ejecutar, controlar, hacer seguimiento y evaluación de las actividades de cada uno de los procedimientos que lo componen. Proponer normas, reglamentos o manuales de servicios y velar por el cumplimiento de las políticas de operación en cada procedimiento y de las disposiciones legales vigentes. Hacer seguimiento a los procesos contractuales vigentes en la Universidad. Garantizar la oportuna prestación de los servicios generales en las dependencias. Programar y ejecutar el plan de mantenimiento correctivo y preventivo de los bienes muebles. Elaborar en coordinación con la oficina de planeación el programa anual de compras de acuerdo con las necesidades institucionales. Ejecutar, hacer seguimiento y controlar el programa anual de compras de acuerdo con las necesidades institucionales. Velar la prestación eficiente del servicio de seguridad y vigilancia de la Universidad y proponer la contratación necesaria para la prestación de dicho servicio. Efectuar estudios y trámites para la importación y nacionalización de mercancías, maquinaria y equipo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	2	ACTAS	5	ACTAS DE COMITÉ DE ADQUISICIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Programar y ejecutar el plan de mantenimiento correctivo y preventivo de los bienes muebles.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	2	ACTAS	6	ACTAS DE COMITÉ DE BAJAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Establecer los lineamientos para dar apoyo administrativo y financiero a las sedes de la Universidad, coordinando las dependencias a su cargo la atención de las solicitudes.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	6	COMPROBANTES DE ALMACÉN	1	COMPROBANTES DE BAJA ELEMENTOS DE ALMACEN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Establecer los lineamientos para dar apoyo administrativo y financiero a las sedes de la Universidad, coordinando las dependencias a su cargo la atención de las solicitudes.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	6	COMPROBANTES DE ALMACÉN	2	COMPROBANTES DE BAJA ELEMENTOS DEVOLUTIVOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Establecer los lineamientos para dar apoyo administrativo y financiero a las sedes de la Universidad, coordinando las dependencias a su cargo la atención de las solicitudes.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	6	COMPROBANTES DE ALMACÉN	3	COMPROBANTES DE EGRESO DE BIENES DE ALMACEN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	6	COMPROBANTES DE ALMACÉN	4	COMPROBANTES DE INGRESO DE ALMACEN

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar porque se desarrolle en debida forma el control interno disciplinario en concordancia con las normas vigentes	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	12	CONTRATOS	1	CONTRATOS DE ARRENDAMIENTO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir el proceso de contratación para que se realice según necesidades de la Universidad y de acuerdo con la normatividad vigente.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	12	CONTRATOS	2	CONTRATOS DE CONSULTORÍA
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir el proceso de contratación para que se realice según necesidades de la Universidad y de acuerdo con la normatividad vigente.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	12	CONTRATOS	3	CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir el proceso de contratación para que se realice según necesidades de la Universidad y de acuerdo con la normatividad vigente.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	12	CONTRATOS	4	CONTRATOS DE SUMINISTROS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	6. Elaborar en coordinación con la oficina de planeación el programa anual de compras de acuerdo con las necesidades institucionales. 7. Ejecutar, hacer seguimiento y controlar el programa anual de compras de acuerdo con las necesidades institucionales.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	430	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación (430)	31	PLANES	4	PLANES DE COMPRAS O DE ADQUISICIONES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar por el cumplimiento de las políticas internas y externas de la planta física de la Universidad. Proponer planes para el desarrollo, administración y mantenimiento de la planta física de acuerdo con las metas institucionales. Ejecutar políticas internas en materia de diseño, ejecución, administración, mantenimiento, conservación y custodia de la planta física de la Universidad Garantizar el cumplimiento de las disposiciones legales, ambientales, económicas, contractuales, de seguridad y otras que apliquen a los asuntos relacionados con la planta física de la Universidad	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	431	Área de Recursos Físicos (431)	21	HISTORIALES DE MAQUINARIA Y EQUIPOS	N/A	N/A
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Gestionar los procesos de los cuales su dependencia es responsable de manera que se cumpla el propósito de este en el marco de la mejora continua.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	431	Área de Recursos Físicos (431)	22	HISTORIALES DE VEHICULOS	N/A	N/A
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Velar por el cumplimiento de los deberes y obligaciones de los servidores públicos de la Universidad.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	431	Área de Recursos Físicos (431)	47	SOLICITUDES DE SERVICIOS	6	SOLICITUDES Y REQUERIMIENTOS DE APOYO LOGÍSTICO

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Fomentar y promover la orientación educativa, el acompañamiento para el desarrollo de competencias para la vida, el apoyo socio económico, la actividad física, el deporte y la recreación, la expresión cultural y artística, la salud integral y el autocuidado, la cultura institucional y ciudadana dirigidas a la comunidad universitaria. Fortalecer los lazos de integración y solidaridad entre los miembros de la comunidad y fomentar la vivencia del Proyecto Educativo Universitario. Organizar y coordinar la prestación de los servicios médicos, odontológicos y asistenciales para la comunidad interna y externa. Organizar, desarrollar, controlar, hacer seguimiento y evaluar los programas, servicios y beneficios, orientados a la comunidad universitaria. Participar en las actividades de Sistema Nacional de Bienestar Universitario. Programar, organizar y ejecutar programas de bienestar de acuerdo con las normas legales, políticas y reglamentos establecidos para la comunidad educativa. Promover y coordinar programas de promoción de la salud, prevención de la enfermedad y seguros de vida y accidentes. Propiciar el establecimiento de relaciones que coadyuven al mejoramiento de la calidad de vida en	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	2	ACTAS	7	ACTAS DE COMITÉ DE BIENESTAR INSTITUCIONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	3. Organizar y coordinar la prestación de los servicios médicos, odontológicos y asistenciales para la comunidad interna y externa.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	24	HISTORIAS CLÍNICAS	1	HISTORIAS CLÍNICAS MÉDICAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	3. Organizar y coordinar la prestación de los servicios médicos, odontológicos y asistenciales para la comunidad interna y externa.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	24	HISTORIAS CLÍNICAS	2	HISTORIAS CLÍNICAS ODONTOLÓGICAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir y coordinar la preparación de planes, programas y proyectos de carácter administrativo y financiero que se relacionen con los procesos a su cargo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	38	PROGRAMAS	9	PROGRAMAS DE INDUCCIONES UNIVERSITARIAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir y coordinar la preparación de planes, programas y proyectos de carácter administrativo y financiero que se relacionen con los procesos a su cargo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	38	PROGRAMAS	13	PROGRAMAS INSTITUCIONALES DE APOYO PARA EL SOSTENIMIENTO SOCIOECONÓMICO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir y coordinar la preparación de planes, programas y proyectos de carácter administrativo y financiero que se relacionen con los procesos a su cargo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	38	PROGRAMAS	14	PROGRAMAS INSTITUCIONALES DE INTEGRACIONES ADMINISTRATIVAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir y coordinar la preparación de planes, programas y proyectos de carácter administrativo y financiero que se relacionen con los procesos a su cargo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	38	PROGRAMAS	15	PROGRAMAS INSTITUCIONALES DE ASESORÍAS ESTUDIANTES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Dirigir y coordinar la preparación de planes, programas y proyectos de carácter administrativo y financiero que se relacionen con los procesos a su cargo.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	38	PROGRAMAS	16	PROGRAMAS RED INSTITUCIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	43	REGISTROS DE ASESORÍAS	1	REGISTROS DE ASESORÍAS DE GESTIÓN DE ASESORÍAS GRUPALES

COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	43	REGISTROS DE ASESORÍAS	2	REGISTROS DE ASESORÍAS DE ORIENTACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	44	REGISTROS DE BENEFICIOS	1	REGISTROS DE BENEFICIOS DE APOYO A MADRES GESTANTES Y LACTANTES
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	44	REGISTROS DE BENEFICIOS	2	REGISTROS DE BENEFICIOS DE APOYO NUTRICIONAL
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	44	REGISTROS DE BENEFICIOS	3	REGISTROS DE BENEFICIOS DE TRANSPORTE URBANO
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	44	REGISTROS DE BENEFICIOS	4	REGISTROS DE BENEFICIOS POR PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	44	REGISTROS DE BENEFICIOS	5	REGISTROS DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS A GRUPOS DE REPRESENTACIÓN
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Administrar, dirigir, controlar, hacer seguimiento y evaluación de los procesos de gestión del talento humano, gestión administrativa, gestión financiera, gestión de contratación, gestión de bienestar universitario.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	440	Subdirección de Bienestar Universitario (440)	46	REPORTES DE INFORMACIÓN	2	REPORTES DE INFORMACIÓN ENFERMEDADES RESPIRATORIAS AGUDAS Y ENFERMEDADES DIARREICAS AGUDAS EDAS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	12. Participar activamente en los procesos de autoevaluación institucional y en la ejecución de los planes de mejoramiento resultantes de los mismos. Proponer, dirigir y coordinar las estrategias comunicacionales y de investigación de mercado que promuevan la oferta de servicios de la Universidad Coordinar con las demás dependencias para definir las estrategias comunicativas internas y externas con el fin de mantener informada a la comunidad académica y a la opinión pública sobre los avances en el cumplimiento de la misión, visión y políticas de la Universidad. Mantener un ambiente informado para todos los miembros de la comunidad académica sobre las actividades cotidianas y sustanciales de la Universidad con el fin de crear identidad y valores institucionales. Administrar la página Web de la Universidad y garantizar su actualización. Asesorar y apoyar a las demás dependencias en la construcción de estrategias comunicativas o información de carácter institucional que quiera difundirse interna o externamente a la Universidad. Diseñar e implementar las estrategias de mercadeo digital con el fin de divulgar el portafolio de servicios de la Universidad.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	450	Subdirección de Promoción y Comunicaciones (450)	26	INFORMES	8	INFORMES DE PARTICIPACIÓN EN EVENTOS
COLOMBIA. UNIVERSIDAD MAYOR DE CUNDINAMARCA. Acuerdo 006 (03 de mayo de 2022). Por el cual se moderniza la estructura orgánica y planta de personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	2. Coordinar con las demás dependencias para definir las estrategias comunicativas internas y externas con el fin de mantener informada a la comunidad académica y a la opinión pública sobre los avances en el cumplimiento de la misión, visión y políticas de la Universidad.	400	Vicerrectoría Administrativa y Financiera (400)	450	Subdirección de Promoción y Comunicaciones (450)	31	PLANES	5	PLANES DE COMUNICACIONES