



**UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA**

PLAN DE TRABAJO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA HERRAMIENTA SET4HEI

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI 2025 - 2029

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Mayo de 2026

1. INTRODUCCIÓN

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y del Plan de Acción Anual 2026, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca ha venido fortaleciendo de manera progresiva las acciones orientadas a la sostenibilidad institucional, la responsabilidad social universitaria y la articulación de sus funciones misionales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Como parte de este direccionamiento estratégico, la Universidad contempla el desarrollo de ejercicios técnicos que permitan identificar, organizar y analizar las acciones institucionales relacionadas con sostenibilidad, con el propósito de consolidar información verificable para la toma de decisiones y el fortalecimiento de sus capacidades institucionales en esta materia.

En este contexto, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional liderará la implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO, diseñada específicamente para instituciones de educación superior con el fin de evaluar su nivel de contribución frente a los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La herramienta SET4HEI permite desarrollar un ejercicio estructurado de autoevaluación institucional a partir del análisis de componentes relacionados con gobernanza, docencia, investigación, extensión, bienestar y gestión administrativa, mediante la recopilación y validación de información y evidencias asociadas a las acciones, proyectos, estrategias y resultados institucionales vinculados con sostenibilidad.

La implementación de este ejercicio permitirá consolidar una línea base institucional sobre sostenibilidad, identificar fortalezas y oportunidades de mejora, fortalecer la trazabilidad de la información institucional asociada a los ODS y generar insumos técnicos para la priorización de tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029.

De igual manera, el ejercicio contribuirá al fortalecimiento de la articulación entre las diferentes dependencias académicas y administrativas, promoviendo una visión más integrada de la sostenibilidad institucional y facilitando la consolidación de información técnica que pueda servir de soporte para futuros ejercicios de seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo.

El presente plan de trabajo define las actividades, responsables, fases de implementación, entregables y mecanismos de seguimiento requeridos para el desarrollo del ejercicio de autoevaluación institucional, garantizando una metodología organizada, participativa, trazable y basada en evidencia.

Finalmente, se precisa que el alcance del presente ejercicio corresponde al desarrollo de la fase de autoevaluación institucional prevista en la metodología SET4HEI de la UNESCO y a la priorización técnica de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la

Universidad. La eventual participación de la Institución en procesos de certificación asociados a sostenibilidad u Objetivos de Desarrollo Sostenible corresponderá a una decisión institucional posterior, sujeta a los análisis de viabilidad técnica, administrativa y financiera que se consideren pertinentes.

1.1. Justificación estratégica institucional

La implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI trasciende el cumplimiento de una actividad contemplada en el Plan de Acción Anual 2026 y constituye una oportunidad para fortalecer la capacidad institucional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca en materia de sostenibilidad, planeación estratégica y generación de valor público.

Las instituciones de educación superior desempeñan un papel fundamental en la construcción de soluciones a los desafíos sociales, económicos y ambientales que enfrentan los territorios. En este contexto, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se han consolidado como un marco de referencia internacional que permite orientar, visibilizar y evaluar la contribución de las universidades al desarrollo sostenible a través de sus funciones de docencia, investigación, extensión y gestión institucional.

Para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, el desarrollo de este ejercicio representa una oportunidad para identificar de manera sistemática las acciones, programas, proyectos y resultados que actualmente aportan al cumplimiento de los ODS, así como reconocer fortalezas institucionales, capacidades instaladas y oportunidades de mejora que permitan fortalecer la articulación entre sostenibilidad, responsabilidad social universitaria y direccionamiento estratégico.

Asimismo, la implementación de la herramienta SET4HEI permitirá consolidar información institucional actualmente dispersa en diferentes dependencias, fortalecer la trazabilidad de evidencias, mejorar la capacidad de análisis institucional y disponer de una línea base que facilite futuros ejercicios de seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo.

De igual manera, los resultados obtenidos contribuirán al fortalecimiento de los procesos institucionales de planeación, aseguramiento de la calidad y gestión estratégica, al proporcionar información objetiva sobre la contribución de la Universidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sobre su articulación con las apuestas definidas en el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029.

Este ejercicio adquiere especial relevancia en el marco del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (SIAC), en la medida en que facilita la consolidación de evidencias institucionales, fortalece los procesos de autoevaluación y aporta información útil para la toma de decisiones orientadas al mejoramiento continuo. Asimismo, contribuye a la consolidación de capacidades institucionales asociadas a la Acreditación Institucional

en Alta Calidad, al permitir visibilizar de manera organizada los aportes de la Universidad al desarrollo sostenible desde sus funciones misionales y de apoyo.

De igual forma, la implementación de SET4HEI guarda una relación directa con la Mega 5 “Prosperando Juntos” del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029, particularmente con la Apuesta 20 “Modelo de Responsabilidad Social Universitario” y el Elemento 124 “Sistema de Gestión Ambiental”, fortaleciendo la capacidad institucional para identificar, medir y proyectar los impactos generados en la comunidad universitaria y en los territorios donde la Universidad desarrolla su misión.

Finalmente, este ejercicio permitirá contar con elementos técnicos para la identificación y priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad, facilitando la focalización de esfuerzos institucionales, el fortalecimiento de la visibilidad de los impactos generados en los territorios y la consolidación progresiva de una cultura institucional orientada a la sostenibilidad, la responsabilidad social universitaria, la calidad y la mejora continua.

2. MARCO NORMATIVO Y DE REFERENCIA

La implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca se desarrolla en el marco de los lineamientos internacionales, nacionales e institucionales relacionados con sostenibilidad, responsabilidad social universitaria, mejoramiento continuo y fortalecimiento de las capacidades institucionales para la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el ámbito internacional, el presente ejercicio toma como principal referencia la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en el año 2015, la cual establece diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible orientados a promover acciones integrales en materia social, económica, ambiental e institucional.

De igual manera, el ejercicio se fundamenta en los lineamientos promovidos por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), particularmente a través de la herramienta SET4HEI (Sustainability Evaluation Tool for Higher Education Institutions), diseñada para apoyar a las instituciones de educación superior en la evaluación de su contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante ejercicios de autoevaluación y análisis institucional.

En el contexto nacional, el desarrollo de este ejercicio se articula con las orientaciones del Estado colombiano en materia de sostenibilidad, responsabilidad social, fortalecimiento institucional y mejoramiento continuo de la educación superior, así como con las políticas

públicas asociadas al desarrollo sostenible, la gestión ambiental y el fortalecimiento de capacidades institucionales para la implementación de la Agenda 2030.

Asimismo, la implementación de la herramienta SET4HEI se encuentra alineada con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, particularmente con las apuestas estratégicas relacionadas con responsabilidad social universitaria, sostenibilidad institucional, fortalecimiento de capacidades, articulación territorial, transformación institucional y mejora continua.

El ejercicio también guarda relación con los procesos institucionales asociados al aseguramiento de la calidad, la gestión estratégica, la planeación institucional y el fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión, en la medida en que promueve la consolidación de información verificable, el análisis institucional basado en evidencia y la articulación de acciones institucionales relacionadas con sostenibilidad y desarrollo sostenible.

De igual manera, el presente plan de trabajo se desarrolla bajo criterios de participación institucional, articulación entre dependencias administrativas y académicas, trazabilidad documental, validación técnica de evidencias y mejora continua, con el propósito de garantizar consistencia metodológica y utilidad institucional de los resultados obtenidos.

En este contexto, la implementación de la herramienta SET4HEI constituye un ejercicio técnico de autoevaluación institucional orientado a fortalecer la capacidad de la Universidad para identificar, organizar, analizar y proyectar sus contribuciones frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como generar insumos para futuros ejercicios institucionales de planeación, evaluación y fortalecimiento de estrategias relacionadas con sostenibilidad y responsabilidad social universitaria.

3. GOBERNANZA Y RESPONSABILIDADES

La implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI requiere un ejercicio articulado entre las diferentes dependencias académicas y administrativas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con el propósito de garantizar la adecuada consolidación, validación y trazabilidad de la información institucional relacionada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En este sentido, el presente plan de trabajo establece un esquema de gobernanza orientado a definir responsabilidades institucionales, fortalecer la coordinación entre dependencias y asegurar el desarrollo organizado y técnicamente consistente del ejercicio de autoevaluación institucional.

3.1 Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional será la dependencia responsable de liderar y coordinar la implementación institucional de la herramienta SET4HEI.

En desarrollo de este rol, tendrá las siguientes responsabilidades:

- Coordinar técnicamente la implementación del plan de trabajo.
- Definir lineamientos metodológicos para el desarrollo del ejercicio.
- Consolidar la matriz institucional de recolección y validación de información.
- Realizar seguimiento al cumplimiento del cronograma y de los entregables definidos.
- Revisar y validar técnicamente la información y evidencias remitidas por las dependencias.
- Consolidar los resultados institucionales de la autoevaluación.
- Elaborar los documentos técnicos y presentaciones derivadas del ejercicio.
- Coordinar espacios de socialización, validación y articulación institucional.
- Consolidar el diagnóstico institucional y la priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos.

3.2 Dependencias académicas y administrativas

Las dependencias académicas y administrativas de la Universidad participarán en el desarrollo del ejercicio mediante el suministro, validación y consolidación de información y evidencias relacionadas con los componentes evaluados por la herramienta SET4HEI.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran:

- Identificar la información institucional relacionada con sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Remitir oportunamente la información y evidencias requeridas.
- Validar la consistencia y pertinencia de la información reportada.
- Participar en las mesas técnicas y espacios de articulación institucional convocados.
- Atender observaciones y solicitudes de ajuste relacionadas con las evidencias o respuestas suministradas.
- Designar enlaces o responsables para la coordinación del ejercicio al interior de cada dependencia, cuando se requiera.

3.3 Segunda línea de defensa y procesos institucionales de apoyo

Las dependencias que ejercen funciones asociadas al aseguramiento de la calidad, gestión de la información, planeación, gestión documental y demás procesos institucionales relacionados podrán brindar acompañamiento técnico y metodológico durante el desarrollo del ejercicio.

Particularmente, la Oficina de Aseguramiento de la Calidad y la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones podrán apoyar aspectos relacionados con:

- Validación metodológica de información.
- Organización y trazabilidad documental.
- Gestión y consolidación de información institucional.
- Herramientas tecnológicas de soporte.
- Articulación con instrumentos institucionales de calidad y planeación.

3.4 Instancias institucionales de seguimiento y socialización

Los avances y resultados relevantes derivados de la implementación de la herramienta SET4HEI podrán ser presentados ante las instancias institucionales que se consideren pertinentes, particularmente aquellas relacionadas con planeación, aseguramiento de la calidad, sostenibilidad y gestión institucional, como es el caso del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Estos espacios tendrán como propósito:

- Socializar avances y resultados del ejercicio.
- Fortalecer la articulación institucional.
- Facilitar la validación técnica de resultados.
- Identificar oportunidades de mejora institucional.
- Promover el uso de los resultados como insumo para procesos de planeación y fortalecimiento institucional.

3.5 Principios de gobernanza del ejercicio

La implementación del presente plan de trabajo se desarrollará bajo principios de coordinación institucional, participación, trazabilidad, transparencia, validación técnica y mejora continua, con el propósito de garantizar un ejercicio metodológicamente consistente, basado en evidencia y alineado con las prioridades estratégicas de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

4. OBJETIVOS

4.1. Objetivo general

Implementar la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con el fin de evaluar el nivel de contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), consolidar una línea base institucional en materia de sostenibilidad, identificar fortalezas y oportunidades de mejora en los

diferentes componentes de la gestión universitaria y establecer criterios técnicos para la priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y el fortalecimiento de la gestión institucional orientada a la sostenibilidad y la responsabilidad social universitaria.

4.2. Objetivos específicos

1. Consolidar y organizar la información institucional relacionada con sostenibilidad, gobernanza, docencia, investigación, extensión, bienestar y gestión administrativa, requerida para la implementación de la herramienta SET4HEI.
2. Identificar y articular las dependencias académicas y administrativas responsables del suministro, validación y consolidación de información y evidencias asociadas a los componentes evaluados por la herramienta de autoevaluación.
3. Diseñar y aplicar una metodología institucional de recolección, validación y trazabilidad de información que garantice la consistencia técnica y verificabilidad de las evidencias reportadas durante el ejercicio de autoevaluación.
4. Implementar la herramienta SET4HEI de la UNESCO mediante el diligenciamiento institucional de la matriz de evaluación y la consolidación de soportes verificables relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
5. Evaluar el nivel de contribución institucional frente a los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible, a partir del análisis de los resultados obtenidos en la herramienta SET4HEI y de la información institucional consolidada.
6. Identificar fortalezas institucionales, capacidades existentes, oportunidades de mejora y aspectos estratégicos relacionados con sostenibilidad y responsabilidad social universitaria.
7. Definir criterios técnicos de priorización que permitan identificar los Objetivos de Desarrollo Sostenible con mayor nivel de articulación, pertinencia e impacto institucional y territorial para la Universidad.
8. Elaborar un diagnóstico institucional que consolide los resultados de la autoevaluación, los principales hallazgos, las oportunidades de fortalecimiento identificadas y la priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.
9. Generar insumos técnicos que sirvan de apoyo para futuros ejercicios institucionales de planeación, seguimiento, evaluación y fortalecimiento de estrategias asociadas a sostenibilidad, gestión ambiental y responsabilidad social universitaria.

5. ALCANCE

El presente plan de trabajo comprende el desarrollo de las actividades técnicas, metodológicas y operativas requeridas para la implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con el propósito de evaluar el nivel de contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y consolidar una línea base institucional en materia de sostenibilidad.

El alcance del ejercicio incluye las etapas de planeación, alistamiento institucional, recolección y validación de información, consolidación de evidencias, diligenciamiento de la herramienta SET4HEI, análisis de resultados, identificación de fortalezas y oportunidades de mejora y priorización técnica de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad.

La implementación se desarrollará mediante un ejercicio articulado con las diferentes dependencias académicas y administrativas de la Institución, las cuales participarán en la identificación, suministro y validación de información y soportes relacionados con gobernanza, docencia, investigación, extensión, bienestar, responsabilidad social universitaria, gestión ambiental y demás componentes evaluados por la herramienta.

Asimismo, el alcance contempla la consolidación de información institucional verificable relacionada con acciones, proyectos, estrategias, resultados e instrumentos institucionales asociados a sostenibilidad y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con el fin de fortalecer la trazabilidad y organización de la información institucional en esta materia.

El ejercicio permitirá identificar niveles de contribución institucional frente a los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como reconocer capacidades institucionales existentes, oportunidades de fortalecimiento y posibles líneas de articulación estratégica con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y otros instrumentos de planeación y gestión institucional.

De igual manera, los resultados obtenidos servirán como insumo técnico para la priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad y para futuros ejercicios institucionales relacionados con sostenibilidad, seguimiento, evaluación, responsabilidad social universitaria y mejoramiento continuo.

No obstante, se precisa que el alcance del presente plan de trabajo corresponde específicamente al desarrollo del ejercicio de autoevaluación institucional mediante la herramienta SET4HEI y a la consolidación del diagnóstico institucional asociado. En consecuencia, no incluye procesos de certificación internacional, adopción de políticas institucionales adicionales ni compromisos distintos a los establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y en el Plan de Acción Anual 2026.

Finalmente, el desarrollo del ejercicio estará orientado bajo criterios de participación institucional, trazabilidad de la información, validación técnica de evidencias y mejora continua, con el propósito de garantizar consistencia metodológica y utilidad institucional de los resultados obtenidos.

6. CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE EVIDENCIAS

Con el propósito de garantizar la consistencia técnica, trazabilidad y verificabilidad de la información institucional reportada durante la implementación de la herramienta SET4HEI, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional establecerá criterios de validación para la revisión de las evidencias aportadas por las dependencias académicas y administrativas participantes.

La validación de evidencias tiene como finalidad asegurar que la información consolidada corresponda efectivamente a acciones, proyectos, resultados, estrategias, instrumentos o actividades institucionales relacionadas con sostenibilidad y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), permitiendo fortalecer la calidad y confiabilidad del ejercicio de autoevaluación institucional.

En este sentido, las evidencias aportadas deberán cumplir, en términos generales, con los siguientes criterios:

6.1 Pertinencia

Las evidencias deberán guardar relación directa con la pregunta, componente o criterio evaluado en la herramienta SET4HEI, demostrando de manera clara la existencia de acciones, resultados, estrategias o instrumentos institucionales asociados al tema evaluado.

No se considerarán suficientes evidencias que, aunque correspondan a actividades institucionales, no permitan demostrar su relación con el componente específico objeto de análisis.

6.2 Trazabilidad

Las evidencias deberán permitir identificar claramente:

- la dependencia responsable;
- la fecha o periodo de ejecución;
- el instrumento, actividad o acción institucional relacionada;
- y su vinculación con el componente evaluado.

La información aportada deberá facilitar el seguimiento y verificación posterior de los soportes institucionales consolidados durante el ejercicio.

6.3 Verificabilidad

Las evidencias deberán corresponder a documentos, registros o soportes institucionales verificables, susceptibles de revisión y validación técnica.

Entre las evidencias que podrán ser consideradas se encuentran, entre otras:

- actos administrativos;
- informes institucionales;
- planes, programas y proyectos;
- procedimientos y documentos del Sistema Integrado de Gestión;
- estadísticas institucionales;
- bases de datos;
- piezas de divulgación;
- registros fotográficos;
- actas;
- certificaciones;
- publicaciones institucionales;
- soportes de ejecución de actividades.

6.4 Vigencia y oportunidad

Las evidencias deberán corresponder a acciones o resultados institucionales vigentes o ejecutados dentro de periodos que permitan demostrar razonablemente la existencia y aplicación de las actividades reportadas.

En caso de evidencias históricas o de vigencias anteriores, estas deberán conservar pertinencia frente al análisis institucional realizado.

6.5 Consistencia institucional

La información y evidencias reportadas deberán guardar coherencia con los instrumentos institucionales de planeación, gestión, aseguramiento de la calidad y demás documentos oficiales de la Universidad.

Asimismo, deberá existir correspondencia entre las respuestas registradas en la herramienta SET4HEI y los soportes documentales aportados por las dependencias responsables.

6.6 Calidad y suficiencia de la información

Las evidencias deberán contar con un nivel mínimo de claridad, integridad y organización que permita su adecuada revisión técnica y comprensión.

La remisión de soportes incompletos, desactualizados, sin trazabilidad o sin relación directa con el componente evaluado podrá generar observaciones o solicitudes de ajuste por parte de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.

6.7 Validación técnica

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional realizará la revisión técnica de las evidencias aportadas, con el propósito de verificar su pertinencia, consistencia y correspondencia metodológica frente a los criterios de evaluación definidos por la herramienta SET4HEI.

Cuando se identifiquen inconsistencias, ausencia de soportes o debilidades en la trazabilidad documental, podrán solicitarse aclaraciones, complementos o ajustes a las dependencias responsables antes de la consolidación definitiva de resultados.

La definición de estos criterios busca fortalecer la calidad metodológica del ejercicio institucional, facilitar la organización y trazabilidad de la información consolidada y garantizar que los resultados obtenidos mediante la herramienta SET4HEI se encuentren soportados en evidencia verificable y técnicamente consistente.

7. METODOLOGIA DE TRABAJO

La implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO se desarrollará mediante una metodología técnica, participativa y basada en evidencia, orientada a garantizar la trazabilidad, consistencia y verificabilidad de la información institucional relacionada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La metodología propuesta busca asegurar una participación articulada de las diferentes dependencias académicas y administrativas de la Universidad, así como fortalecer la organización y validación de la información institucional asociada a sostenibilidad, responsabilidad social universitaria y gestión institucional.

El desarrollo del ejercicio se realizará a través de fases secuenciales e interrelacionadas, que permitirán consolidar información institucional verificable, identificar fortalezas y oportunidades de mejora y establecer criterios técnicos para la priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad.

De manera transversal, la metodología incorporará criterios de validación técnica, trazabilidad documental, seguimiento a entregables y revisión de consistencia de la información reportada, con el fin de garantizar que las respuestas y evidencias consolidadas correspondan efectivamente a acciones, proyectos, resultados o instrumentos institucionales verificables.

Asimismo, el ejercicio se desarrollará bajo un enfoque de mejora continua, promoviendo espacios de articulación y validación institucional con las dependencias responsables de la información, con el propósito de fortalecer la calidad y confiabilidad de los resultados obtenidos.

7.1. Fase 1. Planeación y alistamiento institucional

En esta fase se realizará la revisión general de los lineamientos metodológicos de la herramienta SET4HEI, así como de los instrumentos institucionales de planeación y gestión relacionados con sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

De igual manera, se definirán el cronograma de trabajo, los responsables institucionales, las estrategias de recolección de información y los mecanismos de seguimiento y validación requeridos para el desarrollo del ejercicio.

Como parte del alistamiento institucional, se realizará la socialización de la metodología de trabajo con las dependencias académicas y administrativas participantes, con el propósito de presentar el alcance del ejercicio, los tiempos de entrega y los criterios de validación de la información y evidencias requeridas.

7.2. Fase 2. Consolidación de información y evidencias

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional consolidará una matriz institucional de trabajo basada en la estructura de evaluación de la herramienta SET4HEI, la cual incluirá preguntas, componentes evaluados, dependencias responsables y espacios para el cargue de soportes y evidencias.

Posteriormente, las dependencias responsables realizarán el diligenciamiento de la información requerida y la remisión de evidencias asociadas a acciones, proyectos, estrategias, resultados o instrumentos institucionales relacionados con sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Durante esta fase se efectuará un proceso de revisión preliminar orientado a verificar la pertinencia, consistencia y trazabilidad de la información reportada, así como la correspondencia entre las respuestas suministradas y las evidencias aportadas.

7.3. Fase 3. Validación técnica y aplicación de la herramienta SET4HEI

Una vez consolidada la información institucional, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional realizará la validación técnica de las respuestas y evidencias suministradas, con el fin de verificar su coherencia metodológica y asegurar la calidad de la información que será incorporada en la herramienta de autoevaluación.

Posteriormente, se efectuará el diligenciamiento institucional de la herramienta SET4HEI de la UNESCO y la consolidación de resultados preliminares relacionados con el nivel de contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En esta fase podrán desarrollarse mesas técnicas de validación con las dependencias responsables, orientadas a aclarar observaciones, complementar soportes y fortalecer la consistencia de la información consolidada.

7.4. Fase 4. Análisis de resultados y priorización de ODS

Con base en los resultados obtenidos en la herramienta SET4HEI, se realizará un análisis técnico orientado a identificar niveles de contribución institucional, fortalezas, oportunidades de mejora y capacidades institucionales relacionadas con sostenibilidad.

De manera complementaria, se analizará la articulación de los resultados obtenidos con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029, las funciones misionales de la Universidad y los principales componentes de gestión institucional.

A partir de este análisis se aplicarán criterios técnicos de priorización que permitan identificar los Objetivos de Desarrollo Sostenible con mayor nivel de pertinencia estratégica, capacidad institucional y potencial de impacto para la Universidad.

7.4.1. Criterios técnicos para la priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible

Con el propósito de garantizar transparencia, objetividad y consistencia metodológica en la selección de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) estratégicos para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, la priorización se realizará mediante la aplicación de criterios técnicos que permitan valorar de manera integral la relación entre los resultados obtenidos en la herramienta SET4HEI y el direccionamiento estratégico institucional.

La priorización no tendrá como finalidad seleccionar los ODS de mayor importancia global, sino identificar aquellos en los cuales la Universidad presenta mayores capacidades, niveles de contribución, potencial de impacto y posibilidades de fortalecimiento institucional.

Para este propósito se analizarán, entre otros, los siguientes criterios:

- a. Nivel de contribución institucional: Corresponde al resultado obtenido por cada ODS en la aplicación de la herramienta SET4HEI y refleja el nivel de desarrollo, implementación y evidencia institucional asociada a cada objetivo.
- b. Alineación con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029: Evalúa el grado de relación existente entre cada ODS y las megas, apuestas estratégicas, elementos e iniciativas definidas en el Plan de Desarrollo Institucional, considerando especialmente aquellas acciones que generan contribuciones directas y verificables.
- c. Articulación con las funciones misionales: Analiza la manera en que cada ODS se encuentra incorporado en las actividades de docencia, investigación, extensión,

bienestar y gestión institucional, así como su presencia en programas, proyectos y estrategias institucionales.

- d. Capacidad institucional instalada: Valora la existencia de recursos, procesos, estructuras organizacionales, capacidades técnicas, alianzas y mecanismos institucionales que permitan sostener y fortalecer las acciones relacionadas con cada objetivo.
- e. Impacto institucional y territorial: Considera el alcance de las acciones desarrolladas por la Universidad y su capacidad para generar efectos positivos en la comunidad universitaria, los territorios de influencia y los grupos de interés institucionales.
- f. Disponibilidad y solidez de evidencias: Evalúa la existencia de información verificable, soportes documentales y resultados institucionales que permitan demostrar de manera objetiva la contribución de la Universidad frente a cada ODS.

Tabla No. 1. Matriz de ponderación

Criterio	Ponderación
Nivel de contribución SET4HEI.	35%
Alineación con el PDI 2025-2029.	25%
Articulación con funciones misionales.	15%
Capacidad institucional instalada.	10%
Impacto institucional y territorial.	10%
Disponibilidad y solidez de evidencias.	5%

Con base en estos criterios, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional realizará un análisis comparativo de los resultados obtenidos, identificando aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible que presenten mayores niveles de contribución, articulación estratégica y potencial de fortalecimiento institucional.

Los resultados de este ejercicio serán consolidados en el documento técnico de priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos, el cual hará parte de los productos finales de la implementación de la herramienta SET4HEI y servirá como insumo para futuras decisiones institucionales relacionadas con sostenibilidad, responsabilidad social universitaria, planeación y mejoramiento continuo.

La priorización definitiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos será presentada para conocimiento y validación ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

7.5. Fase 5. Consolidación de resultados y cierre del ejercicio

Finalmente, se realizará la consolidación del diagnóstico institucional de sostenibilidad, integrando los resultados de la autoevaluación, los principales hallazgos identificados, las oportunidades de fortalecimiento institucional y la priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos.

Como parte del cierre del ejercicio, se elaborarán los documentos técnicos y presentaciones ejecutivas correspondientes y se desarrollarán espacios de socialización institucional de resultados, con el propósito de fortalecer la apropiación institucional del ejercicio y facilitar el uso de los resultados como insumo para futuros procesos de planeación, seguimiento y mejoramiento continuo.

La implementación de esta metodología permitirá desarrollar un ejercicio institucional organizado, verificable y técnicamente consistente, orientado a fortalecer la gestión institucional de la sostenibilidad y la articulación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.

El cronograma detallado de actividades para la implementación de la herramienta SET4HEI hace parte integral del presente plan de trabajo y se presenta como anexo técnico, en el cual se establecen las fases, actividades, responsables, tiempos de ejecución, entregables y puntos de seguimiento definidos para el desarrollo del ejercicio institucional.

El cronograma podrá ser objeto de ajustes operativos durante la ejecución del plan, de acuerdo con las necesidades institucionales, los avances del proceso de implementación y la disponibilidad de información y evidencias por parte de las dependencias participantes, sin que ello implique modificación del alcance general del ejercicio.

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional realizará seguimiento periódico al cumplimiento de las actividades y tiempos establecidos en el cronograma, con el propósito de garantizar el desarrollo oportuno, articulado y técnicamente consistente del ejercicio de autoevaluación institucional.

9. ENTREGABLES

Como resultado de la implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO, se proyecta la generación de los siguientes entregables institucionales:

- Plan de trabajo y cronograma de implementación: Documento que define el alcance, metodología, fases, responsables, actividades, tiempos de ejecución y mecanismos de seguimiento para el desarrollo del ejercicio institucional.
- Matriz institucional de recolección y validación de información: Instrumento de trabajo consolidado para la recopilación, organización y validación de respuestas, soportes y evidencias relacionadas con los componentes evaluados por la herramienta SET4HEI.

- Consolidado institucional de soportes y evidencias: Repositorio organizado de documentos, registros, actos administrativos, informes, estadísticas y demás evidencias aportadas por las dependencias académicas y administrativas para soportar las respuestas institucionales.
- Herramienta SET4HEI diligenciada: Resultado del proceso de autoevaluación institucional realizado mediante el diligenciamiento técnico de la herramienta SET4HEI de la UNESCO.
- Consolidado de resultados preliminares de autoevaluación: Documento técnico de trabajo que integra los resultados obtenidos en la aplicación de la herramienta y los análisis iniciales asociados al nivel de contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Documento técnico de análisis de resultados: Documento que consolida el análisis institucional de fortalezas, oportunidades de mejora, capacidades institucionales y niveles de contribución frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible evaluados.
- Documento técnico de priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos: Documento que contiene el análisis y los criterios técnicos utilizados para la identificación y priorización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con mayor pertinencia estratégica para la Universidad.
- Diagnóstico institucional de sostenibilidad y contribución a los ODS: Documento consolidado que integra los principales resultados, hallazgos, análisis y conclusiones derivados del ejercicio de autoevaluación institucional.
- Presentación ejecutiva de resultados: Documento de apoyo para la socialización institucional de resultados, orientado a presentar de manera ejecutiva los principales hallazgos, oportunidades de mejora y resultados del ejercicio de implementación de la herramienta SET4HEI.
- Actas y registros de socialización y validación institucional: Soportes documentales derivados de reuniones, mesas técnicas, jornadas de socialización y espacios de validación desarrollados durante la implementación del ejercicio.

Los entregables definidos permitirán garantizar la trazabilidad, organización y verificabilidad de la información consolidada durante el ejercicio de autoevaluación institucional, así como facilitar el seguimiento técnico, la toma de decisiones y el fortalecimiento progresivo de las estrategias institucionales relacionadas con sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

10. SEGUIMIENTO

El seguimiento a la implementación del presente plan de trabajo será coordinado por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, en articulación con las dependencias académicas y administrativas responsables del suministro, validación y consolidación de la información requerida para el desarrollo del ejercicio de autoevaluación institucional mediante la herramienta SET4HEI.

El seguimiento tendrá como propósito verificar el cumplimiento de las actividades definidas en el cronograma, monitorear el avance de las diferentes fases de implementación y validar la calidad, consistencia y oportunidad de la información y evidencias aportadas por las dependencias participantes.

Para el desarrollo de este proceso se realizarán actividades de revisión periódica de avances, validación técnica de entregables y seguimiento a los compromisos establecidos en cada una de las fases del ejercicio. Asimismo, podrán adelantarse mesas técnicas y espacios de articulación institucional orientados a resolver observaciones, complementar información y fortalecer la trazabilidad y coherencia metodológica del proceso de autoevaluación.

Como parte del seguimiento, se verificará especialmente:

- El cumplimiento de los tiempos establecidos en el cronograma de trabajo.
- La remisión oportuna de información y evidencias por parte de las dependencias responsables.
- La pertinencia, trazabilidad y verificabilidad de los soportes documentales aportados.
- La consistencia entre las respuestas registradas y las evidencias institucionales consolidadas.
- El avance en el diligenciamiento de la herramienta SET4HEI.
- La consolidación de resultados y productos definidos en el presente plan de trabajo.

De igual manera, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional podrá emitir observaciones y solicitudes de ajuste frente a la información reportada, cuando se identifiquen inconsistencias, ausencia de soportes o debilidades en la trazabilidad de las evidencias aportadas.

Los avances y resultados relevantes derivados del proceso de implementación podrán ser socializados ante las instancias institucionales que se consideren pertinentes, particularmente aquellas relacionadas con planeación, aseguramiento de la calidad, sostenibilidad y gestión institucional.

Finalmente, el seguimiento al presente plan de trabajo se desarrollará bajo criterios de mejora continua, participación institucional y fortalecimiento de capacidades, con el propósito de consolidar un ejercicio técnicamente consistente, verificable y alineado con

los objetivos estratégicos de la Universidad en materia de sostenibilidad y responsabilidad social universitaria.

10.1. Indicadores de seguimiento

Con el propósito de facilitar el monitoreo del avance y la adecuada implementación de la herramienta SET4HEI, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional realizará seguimiento periódico a un conjunto de indicadores orientados a verificar el cumplimiento de las actividades, la consolidación de información y la generación de los resultados previstos en el presente plan de trabajo.

Los indicadores tendrán carácter operativo y permitirán identificar oportunamente desviaciones, necesidades de ajuste y oportunidades de fortalecimiento durante el desarrollo del ejercicio.

Entre los principales indicadores de seguimiento se contemplan los siguientes:

Indicador	Fórmula de cálculo	Meta
Cumplimiento del cronograma de actividades.	$(\text{Actividades ejecutadas} / \text{Actividades programadas}) \times 100$	100%
Participación de dependencias responsables.	$(\text{Dependencias que remiten información} / \text{Dependencias convocadas}) \times 100$	$\geq 90\%$
Avance en el diligenciamiento de la herramienta SET4HEI	$(\text{Preguntas diligenciadas} / \text{Total de preguntas}) \times 100$	100%
Priorización de ODS estratégicos	Número de ODS priorizados mediante aplicación de criterios técnicos	3 ODS

La medición de estos indicadores se realizará de manera periódica durante las diferentes fases de implementación y sus resultados servirán como insumo para el seguimiento institucional y la toma de decisiones relacionadas con el desarrollo del ejercicio.

10.2. Riesgos del ejercicio y medidas de mitigación

La implementación de la herramienta SET4HEI involucra la participación de múltiples dependencias académicas y administrativas, así como la consolidación de información proveniente de diferentes fuentes institucionales. En consecuencia, pueden presentarse situaciones que afecten el cumplimiento de los tiempos establecidos, la calidad de la información reportada o la consistencia de los resultados obtenidos.

Con el fin de fortalecer la gestión preventiva del ejercicio, se identifican los siguientes riesgos y medidas generales de mitigación:

Riesgo identificado	Posible efecto	Medida de mitigación
Entrega tardía de información por parte de las dependencias responsables.	Retrasos en el cronograma y en la consolidación de resultados.	Seguimiento periódico, recordatorios institucionales y acompañamiento técnico por parte de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.
Inconsistencias entre respuestas y evidencias aportadas.	Afectación de la calidad y confiabilidad de la información.	Revisión técnica y validación metodológica previa al diligenciamiento definitivo de la herramienta.
Cambios en responsables institucionales durante la ejecución del ejercicio.	Pérdida de continuidad y retrasos en la entrega de información.	Designación formal de enlaces institucionales y documentación permanente de avances.
Limitaciones en la disponibilidad de información institucional.	Dificultades para responder algunos componentes de la herramienta.	Utilización de fuentes institucionales complementarias y desarrollo de mesas técnicas de validación.

La identificación de estos riesgos no pretende limitar el desarrollo del ejercicio, sino fortalecer la capacidad institucional para anticipar situaciones que puedan afectar su ejecución y adoptar oportunamente las acciones de seguimiento y mejora que resulten necesarias.

La gestión de los riesgos asociados a la implementación del presente plan de trabajo se desarrollará bajo criterios de prevención, seguimiento y mejora continua, en coherencia con la Política Institucional de Gestión Integral de Riesgos y con los lineamientos adoptados por la Universidad para la administración de riesgos estratégicos, operativos y de cumplimiento.

11. ANEXOS

Anexo 1. Cronograma de implementación de la herramienta SET4HEI.


ANDRÉS MAURICIO OYOLA SASTOQUE
 Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Elaboró: Indira Yulieth Correa Medina, estudiante PASS.

Elaboró: Ángela Milena García Pinzón, Supernumeraria Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.

Elaboró: Andrés Mauricio Oyola Sastoque, Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.