

NOTICIAS

JUNIO

La Universidad consolida su trayectoria de mejoramiento institucional



La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca alcanzó 89,26 puntos en el Índice de Desempeño Institucional, de acuerdo con el informe del Departamento Administrativo de la Función Pública. El resultado consolida una trayectoria de mejoramiento institucional basada en planeación, transparencia, control interno, participación y servicio.

Foto: César Reyes Vargas.



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA



Resolución MEN 00021
del 11 de enero de 2023
Vigencia 6 años

#135

JUNIO 2026

María Ruth Hernández Martínez
Rectora

Wilmar Arnulfo Bravo Murillo
Vicerrector Académico

Eulalia Jaimes Cáceres
Vicerrectora Administrativa y Financiera

Guillermo Muñoz Angulo
Vicerrector de Investigación,
Innovación y Extensión (e)

Neiro Enrique Jaime Pérez
Subdirector de Promoción y Comunicaciones

Carlos Andrey Patiño Guzmán
Comunicador social y periodista

Sandra Uribe Pérez
Correctora de estilo

César Riveros Osorio y César Reyes Vargas
Realizadores audiovisuales

Keren Nazareth Isaza Buitrago
Diseñadora / Diagramación

Subdirección de Promoción y Comunicaciones
Carrera 13 # 38-29 Of. 901
promocion@universidadmayor.edu.co
Bogotá D.C. - Colombia
2026 ©

@UniverMayor



@universidadmayor



@Universidad_Mayor



@UniveMayor



@Universidadmayor





pág 4

La Universidad consolida su trayectoria de mejoramiento institucional.

pág 6

Eliminar las enfermedades transmisibles, una tarea asumida por nuestros bacteriólogos.

pág 8

La Sede Funza recibe reconocimiento por aporte investigativo sobre el agua.

pág 10

Mexicanos llegan para realizar un verano de investigación.

pág 12

La diversidad nos une.

pág 14

En el Campus.

LA UNIVERSIDAD CONSOLIDA SU TRAYECTORIA DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

La Institución alcanzó 89,26 puntos en el Índice de Desempeño Institucional, de acuerdo con el informe del Departamento Administrativo de la Función Pública. El resultado consolida una trayectoria de mejoramiento institucional basada en planeación, transparencia, control interno, participación y servicio.



*Gracias al trabajo conjunto y al compromiso de todas las dependencias académicas y administrativas, la Universidad sigue posicionándose como una de las más sólidas del Sistema Universitario Estatal (SUE).
Fotos: César Reyes Vargas.*

Cada trámite más claro, cada respuesta oportuna, cada proceso documentado y cada decisión soportada en datos hacen parte de una misma historia: la de una Universidad que fortalece su gestión para servir mejor. Esa trayectoria se refleja hoy en los 89,26 puntos alcanzados en el Índice de Desempeño Institucional por la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, medición que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG, 2025).

El resultado, más que una cifra, es la expresión de un trabajo institucional que se ha construido con método, compromiso y mejora continua. En cinco años, el Índice de Desempeño Institucional pasó de 56,2 puntos en 2020 a 89,26 en 2025, un crecimiento de 33,06 puntos que evidencia una ruta sostenida de fortalecimiento. La evolución reciente confirma esa

tendencia. En 2023, la Universidad obtuvo 79,8 puntos; en 2024, alcanzó 84,7; y en 2025 llegó a 89,26. Este avance ubica a la Institución por encima del promedio de las instituciones universitarias participantes, que fue de 79,75 puntos, y reafirma el valor de una gestión pública orientada a resultados.

Entre los desempeños más destacados se encuentran las dimensiones de Control Interno, con 95,53 puntos; Talento Humano, con 94,39; y Dirección Estratégico y Planeación, con 89,93. Estos resultados evidencian una Universidad que fortalece sus capacidades para planear, hacer seguimiento, evaluar, corregir y avanzar con mayor solidez institucional.

Mejores capacidades

Las políticas evaluadas también muestran logros significativos. Fortalecimiento Organizacional alcanzó 97 puntos; Planeación Institucional, 95,18; Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción, 94,90; Integridad, 94,51; y Participación Ciudadana en la Gestión Pública, 91,92. En la vida diaria, esto se traduce en procesos más ordenados, información más accesible, mejores controles, espacios de participación y decisiones institucionales más transparentes.

Este logro ha sido posible gracias al trabajo articulado de todas las dependencias académicas y administrativas, y al compromiso de servidores públicos y colaboradores que, desde sus responsabilidades cotidianas, aportan a una Universidad más eficiente, cercana y confiable. Cada acción suma: desde la planeación de una meta hasta la atención de una solicitud ciudadana.

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca continuará fortaleciendo sus capacidades institucionales, cerrando brechas y consolidando oportunidades de mejora en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025-2029 y el Plan Rectoral "Unimayor Trasciende 2024-2028", con la mega Prosperando Juntos. Porque mejorar la gestión pública también es transformar la experiencia de quienes estudian, enseñan, investigan, trabajan y construyen comunidad.

Evolución de desempeño institucional 2020-2025	
Medición 2020: 56,2 puntos	Medición 2021: 68,4 puntos
Medición 2022: 64,2 puntos	Medición 2023: 79,8 puntos
Medición 2024: 84,7 puntos	Medición 2025: 89,26 puntos

ELIMINAR LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES, UNA TAREA ASUMIDA POR NUESTROS BACTERIÓLOGOS

Durante el 25 y 26 de junio, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca fue escenario de un diálogo nacional sobre investigación, salud pública y eliminación de enfermedades transmisibles. El encuentro reunió al Ministerio de Salud y Protección Social, OPS/OMS, Invima, secretarías de salud, universidades e investigadores del país.



Las autoridades nacionales en salud pública y la academia se unieron en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca para avanzar en el Plan Nacional de la Eliminación de Enfermedades Transmisibles y Condiciones Prioritarias. Fotos: César Reyes Vargas.

Las enfermedades, además de combatirse en laboratorios o consultorios, también se enfrentan con evidencia, diálogo, investigación y decisiones públicas capaces de llegar a los territorios donde la salud aún tiene grandes desafíos. Con ese propósito, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca acogió, durante el 25 y 26 de junio de 2026, el taller “Definición de necesidades de investigación en salud pública en los planes de eliminación de enfermedades transmisibles”, un espacio nacional orientado a fortalecer la agenda científica que acompañará las metas de Colombia en esta materia.

El encuentro reunió al Ministerio de Salud y Protección Social, la Organización Panamericana de la Salud en conjunto con la Organización Mundial de la Salud

Región de las Américas (OPS/OMS), el Instituto Nacional de Salud (INS), el Invima, las secretarías de salud e investigadores de distintas universidades colombianas.

La jornada se desarrolló en el marco de la Resolución 0119 de 2026, mediante la cual se adopta el Plan Nacional de Eliminación y Sostenimiento de la Eliminación de Enfermedades Transmisibles y Condiciones Prioritarias 2025-2031.

Este plan constituye una hoja de ruta para acelerar la eliminación de enfermedades transmisibles, reducir brechas de acceso a la salud y fortalecer la vigilancia, la atención primaria, el diagnóstico oportuno, la investigación y el trabajo intersectorial.

Para el profesor Carlos Alberto Murcia Martínez, docente del Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico y enlace de investigación con el Ministerio de Salud y Protección Social, este taller refleja un proceso de articulación que la Universidad ha construido durante los últimos dos años. "El objetivo de este espacio es fortalecer las políticas públicas del orden nacional y aportar a las internacionales desde la academia y la investigación", señaló, al destacar el papel de los semilleros y grupos de investigación en temas como enfermedades transmitidas por vectores, zoonosis, tuberculosis y otros retos sanitarios.

La representante de la OPS/OMS en Colombia, Gina Tambini Gómez, resaltó la importancia de sostener los avances del país frente a enfermedades como la poliomielitis y el sarampión, más allá de los cambios institucionales o de gobierno. "Eliminar una enfermedad no es solo un logro técnico; es un logro social, sanitario

y económico, y un legado para el país", afirmó.

Trabajo académico

Desde el Ministerio de Salud y Protección Social, Mauricio Javier Vera subrayó el valor de este trabajo conjunto con la academia. Según indicó, el taller permitió avanzar en consensos sobre las necesidades de investigación que requiere la puesta en marcha del Plan Nacional. También reconoció el acompañamiento de la Universidad en la construcción de esta apuesta durante los últimos dos años.

Con este encuentro, la Institución fortalece el alcance de la mega "CoCreando con Ciencia", del Plan Rectoral "Unimayor Trasciende 2024-2028", al impulsar la investigación pertinente, la cooperación interinstitucional y el conocimiento útil para la toma de decisiones. Desde la Facultad de Ciencias de la Salud, la Universidad reafirma su papel como aliada estratégica del país en la búsqueda de respuestas científicas, humanas y sostenibles frente a los grandes desafíos de la salud pública.



Enfermedades transmisibles para eliminar

En total, Colombia está decidida en eliminar 22 enfermedades transmisibles y condiciones de salud. Estas son algunas:

Tuberculosis, malaria, leishmaniasis visceral, lepra, rabia humana transmitida por perros, cáncer cérvico-uterino por VPH, sífilis congénita, hepatitis B y VIH de transmisión materno-infantil, entre otras condiciones prioritarias para la salud pública.

LA SEDE FUNZA RECIBE RECONOCIMIENTO POR APOORTE INVESTIGATIVO SOBRE EL AGUA

Aguas de Facatativá entregó un reconocimiento especial a la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, sede Funza, por su aporte académico, investigativo y social al desarrollo regional. La distinción destacó un proyecto sobre cultura del agua y vulnerabilidad hídrica.



La Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Facatativá reconoce la importancia del papel de la academia para el desarrollo sostenible de los territorios. Foto: Cortesía de Juliana Sierra Rodríguez.

El agua también cuenta historias de cooperación, ciencia y territorio. En junio, una de esas historias tuvo como protagonista a la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, sede Funza, que recibió un reconocimiento especial de la Empresa Aguas de Facatativá por su aporte académico, investigativo y social al desarrollo regional.

La distinción exaltó el trabajo conjunto desarrollado en el proyecto “Análisis del cambio de cultura del agua de los usuarios de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Facatativá, para la mitigación de la vulnerabilidad hídrica en su territorio”, una investigación aplicada que permitió una lectura social del entorno e incentivar el compromiso de las comunidades con la sostenibilidad.

Este reconocimiento destacó el valor de una universidad que no limita su presencia al aula, sino que lleva el conocimiento a los territorios donde las comunidades requieren respuestas concretas. Desde la sede Funza, la Institución ha fortalecido alianzas con actores locales y regionales, en una apuesta que conecta formación, investigación y servicio público.

El proyecto reunió el trabajo de los investigadores Fernando Fonseca Camargo, del programa de Administración de Empresas Comerciales, sede Funza; Yamile Edith Borda Pérez, del programa de Trabajo Social, y Yolanda Andrea Gómez Uribe, del programa de Construcción y Gestión en Arquitectura. También contó con la participación de los grupos de investigación OCCICUN, SOCUDECOFA y CYGA.



La iniciativa permitió abordar la cultura del agua desde distintas miradas: la gestión organizacional, el análisis social y la planeación del territorio. Esa articulación interdisciplinaria fortalece la capacidad de la Universidad para aportar a los desafíos ambientales y comunitarios de la región.

Este logro se inscribe en el Plan Rectoral "Unimayor Trasciende 2024-2028", especialmente en las megas "CoCreando con Ciencia" y "Prosperando Juntos", al demostrar que la investigación cobra mayor sentido cuando se convierte en cooperación, innovación y beneficio para las poblaciones.



MEXICANOS LLEGAN PARA REALIZAR UN VERANO DE INVESTIGACIÓN

Nueve estudiantes de México llegaron a la Institución para participar en el "XXXI Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico", del Programa Delfín 2026. Todos se integraron a proyectos de la Facultad de Ciencias de la Salud.



Los nueve estudiantes provenientes de México, como parte del Programa Delfín, conocerán de cerca la investigación que se realiza en el Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico, en un intercambio de conocimiento de doble vía. Fotos: César Riveros Osorio.

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca les dio la bienvenida a nueve estudiantes de México que llegaron para vivir una experiencia académica marcada por la investigación, el intercambio cultural y el deseo común de transformar el conocimiento en impacto real para la sociedad.

La Facultad de Ciencias de la Salud recibió a los jóvenes en el marco del "XXXI Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico", del Programa Delfín 2026, una iniciativa que promueve la movilidad académica y fortalece la formación científica de estudiantes de distintos países.

Universidad Autónoma del Estado de México, la Universidad Intercultural del Estado de México y la Universidad de Guadalajara. Durante su estancia, estarán vinculados a proyectos liderados por docentes investigadores de la Universidad, en espacios de diálogo de saberes y cooperación internacional.

Los visitantes provienen de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, la

Para Iván David Nájera Villegas, de la Benemérita Universidad Autónoma de

Puebla, esta experiencia representó una oportunidad para aprender, conocer Colombia y crecer como profesional. Su participación en el semillero CEPARIUM le permitió acercarse al estudio del cáncer y a las formas en que la investigación en Colombia y Latinoamérica aportan a este campo.

Yuritzi Zepeda García, de la Universidad de Guadalajara, destacó el valor de conocer nuevas técnicas y métodos de investigación, así como la riqueza cultural del país. Para ella, esta estancia internacional puede abrir puertas en el ámbito académico y profesional, pero además aprender de la disciplina, la calidez humana y el rigor formativo en la Universidad.

Karol Yolitzin Balderas Alcántara, de la Universidad Intercultural del Estado de México, resaltó que la investigación también toca la dimensión humana. "Desde su mirada, la formación científica no solo entrega información académica; también permite comprender a las

personas, sus contextos y sus realidades". Daniela Palmas, de la Universidad Autónoma del Estado de México, encontró en el Programa Delfín una posibilidad para aprender, crear vínculos y crecer como futura profesional.

Esta visita fortaleció la apuesta de la Universidad por la internacionalización, en concordancia con el Plan Rectoral "Unimayor Trasciende 2024-2028", especialmente con las megas "CoCreando con Ciencia" y "EducAcción", las cuales marcan un camino donde la ciencia avanza más lejos cuando cruza fronteras, suma miradas y conecta personas.



LA DIVERSIDAD NOS UNE

En el Mes de la Diversidad y el Orgullo, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca reafirmó su compromiso con una educación intercultural, inclusiva y equitativa. La Institución lidera acciones que reconocen la pluralidad de identidades, culturas, capacidades y trayectorias.



La Universidad promueve un entorno inclusivo que reconoce y valora la diversidad, garantiza la equidad y responde tanto a las distintas identidades sexuales como a las necesidades específicas de aprendizaje de diversos grupos. Fotos: Archivo audiovisual.

Junio abrió una conversación que va más allá de una bandera, una fecha o una consigna y es sobre el orgullo, uno que se vive en la cultura, en los acentos, en las formas de aprender, en las historias familiares, en las capacidades diversas y en las múltiples maneras de habitar la Universidad. En ese sentido, el Mes de la Diversidad y el Orgullo invitó a mirar la inclusión como una tarea cotidiana y compartida.

Con esa mirada, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca fortalece su compromiso con una educación superior pública donde cada persona tenga un lugar digno, seguro y participativo, tanto en el aula y la oficina, como en los espacios compartidos. Este propósito tiene como base la Política Institucional

de Educación Intercultural Inclusiva (Acuerdo 011 del 5 de abril de 2024), que orienta acciones para eliminar barreras, ampliar oportunidades y favorecer el acceso, la permanencia, la participación y el aprendizaje de toda la comunidad académica.

La Política reconoce la diversidad cultural, racial, socioeconómica, de género, de nacionalidades, de habilidades, de experiencias, de perspectivas y de opciones académicas.

También incorpora el enfoque diferencial y la interseccionalidad como herramientas para comprender que una persona puede reunir varias identidades al mismo tiempo, y que esas realidades influyen en su experiencia educativa, social y comunitaria.

Este compromiso va en concordancia con la Constitución Política de Colombia, que reconoce la libertad, la igualdad, la equidad, el libre desarrollo de la personalidad, la educación y la riqueza

cultural del país. En la vida universitaria, estos principios toman forma en ajustes curriculares, accesibilidad, participación activa, respeto por la diversidad y equidad en reglamentos, espacios académicos y relaciones institucionales.

Desde el Plan Rectoral “Unimayor Trasciende 2024-2028”, la inclusión no aparece como un tema aislado, sino como parte de una Universidad que educa con sentido humano. En la mega “EducAcción”, la diversidad enriquece el aprendizaje; en “Experiencia de la Felicidad”, fortalece el bienestar y la convivencia; y en “Prosperando Juntos”, recuerda que ninguna transformación institucional merece ese nombre si deja voces por fuera.



Política Institucional de Educación Intercultural Inclusiva

En qué somos diversos:

- Lo cultural
- Lo socioeconómico
- Las habilidades y discapacidades
- En las experiencias y perspectivas
- En las opciones académicas
- Lo étnico
- En las identidades
- Las nacionalidades

EN EL CAMPUS



Fotos: Cortesía Programa de Diseño Digital y Multimedia.

Orgullo Mayor: estudiante gana primer lugar de Go, en Canadá

«'Profe', le quiero compartir que logré el primer lugar en mi categoría en el 49° abierto de Go, en Canadá. Otro logro para Colombia».

Testimonio de Alan Yeray Cortés Sarmiento, estudiante del Programa de Diseño Digital y Multimedia, quien participó en el 49° Abierto de Go de Canadá, que se celebró del 27 al 30 de junio de 2026 en la University of Toronto Scarborough (UTSC). ¡Felicitaciones por este logro!

EN EL CAMPUS



Fotos: Programa Tecnología en Atención Integral a la Persona Mayor.

Universidad impulsa diálogo sobre envejecimiento

La Universidad fue anfitriona de la mesa técnica del Comité Operativo de Envejecimiento y Vejez, un espacio clave para la construcción de la política distrital en esta materia. A través del programa Tecnología en Atención Integral a la Persona Mayor, la Institución fortaleció el trabajo entre academia, comunidad y sector público por una Bogotá más inclusiva y cuidadora.

EN EL CAMPUS



Foto: César Reyes Vargas.

La Cambiatón de láminas unió a la comunidad

La Universidad vivió su primera “Cambiatón” de láminas para el Álbum del Mundial de Fútbol, en el Polideportivo de la sede principal, con participación de estudiantes, docentes y administrativos. La jornada reunió a la comunidad alrededor del intercambio de láminas, el fútbol y la emoción mundialista.



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA



*¡Crece, crea y
trasciende
con nosotros!*



PREGRADOS

- » **ATENCIÓN INTEGRAL A LA PERSONA MAYOR**
SNIES 117509 - VIRTUAL
- » **DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA**
SNIES 1717 - BOGOTÁ
- » **GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**
SNIES 1715 - BOGOTÁ Y FUNZA

TECNOLÓGICOS

- » **GESTIÓN DE NEGOCIOS - DISTANCIA**
SNIES 116294 - BOGOTÁ Y REGIONES
- » **GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE CONSTRUCCIONES**
SNIES 111410 - BOGOTÁ
- » **PROCESOS QUÍMICOS AMBIENTALES**
SNIES 117868 - BOGOTÁ

PROFESIONALES

- » **ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES**
SNIES 3728 - BOGOTÁ
SNIES 109541 - FUNZA
- » **ARQUITECTURA**
SNIES 116954 - BOGOTÁ
- » **BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO**
SNIES 1718 - BOGOTÁ
- » **BIOLOGÍA**
REGISTRO CALIFICADO: 019676
DEL 29/09/2025 - BOGOTÁ
- » **CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA**
SNIES 4770 - BOGOTÁ
- » **CONTADURÍA PÚBLICA**
SNIES 171403 - BOGOTÁ
- » **DERECHO**
SNIES 5110 - BOGOTÁ, FUNZA, FUSAGASUGÁ Y ZIPAQUIRÁ
- » **DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA**
SNIES 54006 - BOGOTÁ
- » **ECONOMÍA**
SNIES 51745 - BOGOTÁ Y FUNZA
- » **INGENIERÍA DE DATOS**
REGISTRO CALIFICADO: 019677 DEL 29/09/2025 - VIRTUAL
- » **MATEMÁTICA APLICADA**
SNIES 117302 - BOGOTÁ
- » **TRABAJO SOCIAL**
SNIES 1719 - BOGOTÁ Y FUNZA
- » **TURISMO**
SNIES 53792 - BOGOTÁ

POSGRADOS

ESPECIALIZACIONES

- » **DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO
CON ÉNFASIS EN DERECHOS HUMANOS**
SNIES 109908 - BOGOTÁ
- » **EDIFICACIÓN SOSTENIBLE**
SNIES 102899 - BOGOTÁ
- » **GERENCIA DE LA CALIDAD Y AUDITORÍA EN SALUD**
SNIES 117605 - BOGOTÁ
- » **GERENCIA DE MARKETING DIGITAL**
REGISTRO CALIFICADO: 019677 DEL 29/09/2026 - VIRTUAL
- » **GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**
SNIES 108071 - BOGOTÁ
- » **INCLUSIÓN SOCIAL**
SNIES 116665 - BOGOTÁ
- » **TECNOLÓGICA EN METODOLOGÍA BIM PARA EL
DESARROLLO DE PROYECTOS DE LA EDIFICACIÓN**
SNIES 107540 - BOGOTÁ
- » **DERECHO DE FAMILIA**
REGISTRO CALIFICADO: 009396 DEL 01/04/206 - VIRTUAL

MAESTRÍAS

- » **ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA**
REGISTRO CALIFICADO: 007571 DEL 17/03/2026 - VIRTUAL
- » **CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE**
SNIES 108201 - BOGOTÁ
- » **DERECHO 4 énfasis de profundización**
REGISTRO CALIFICADO: 007118 DEL 10/03/2026 - VIRTUAL
- » **DERECHO PENAL**
SNIES 110766 - BOGOTÁ
- » **DESARROLLO HUMANO**
SNIES 105919 - BOGOTÁ
- » **EMPRENDIMIENTO**
REGISTRO CALIFICADO: 022821 DEL 26/11/2025 - VIRTUAL
- » **GESTIÓN DE PROYECTOS
Y ANALÍTICA DE DATOS BIM**
REGISTRO CALIFICADO: 024468 DEL 17/12/2025 - VIRTUAL
- » **MICROBIOLOGÍA**
SNIES 107007 - BOGOTÁ

www.universidadmayor.edu.co

*¡Déjanos
tus datos!*



FACULTAD DE
ADMINISTRACIÓN
Y ECONOMÍA



FACULTAD DE
CIENCIAS DE
LA SALUD



FACULTAD DE
INGENIERÍA
Y ARQUITECTURA



FACULTAD DE
DERECHO



FACULTAD DE
CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE
CIENCIAS BÁSICAS

Creación Ley 48 de 1945 - Resolución 828 del MEN marzo 13 de 1996 - SNIES 1121- VIGILADA MINEDUCACIÓN
Acreditación en Alta Calidad Resolución MEN 000021 del 11 de enero de 2023 Vigencia 6 años

MAYO

Con M de:
MAYOR,
maestra y meticulosa



REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
RESOLUCIÓN 828 DE 1996 13 DE MARZO
LA MINISTRA DE EDUCACIÓN NACIONAL EN EJERCICIO
DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS
Y EN ESPECIAL DE LAS CONFERIDAS EN EL
ARTÍCULO 20 DE LA LEY 30 DE 1992 Y
CONSIDERANDO
QUE LA LEY 91 DEL 14 DE DICIEMBRE DE 1995
CAMBIO EL NOMBRE DEL COLEGIO MAYOR DE
CUNDINAMARCA POR EL DE
UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA
QUE LA DOCTORA ALICIA MOYANO IREGUI
EN SU CALIDAD DE RECTORA ALLEGO LA
DOCUMENTACIÓN CORRESPONDIENTE PARA
SOLICITAR EL RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL
COMO UNIVERSIDAD
QUE EL CESU DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 20 DE
LA LEY 30 DE 1992 SEGUN ACTA 01 DE 12 DE
ENERO DE 1996 ACOGIO PLENAMENTE EL CONCEPTO
FAVORABLE QUE EMITIÓ EL CONSEJO ASESOR
CON FUNDAMENTO EN QUE LA INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA DE CARÁCTER OFICIAL EN SUS
50 AÑOS DE EXISTENCIA VIENE ATENDIENDO SUS
FUNCIONES DE DOCENCIA INVESTIGACIÓN Y
EXTENSIÓN LOGRANDO CONSOLIDAR UNA TRADICIÓN
DE SERIEDAD, CALIDAD Y EFICIENCIA
EN SUS OBJETIVOS RESUELVE
RECONOCER INSTITUCIONALMENTE COMO UNIVERSIDAD
UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR

