

PROPUESTA DE CANDIDATURA

Representación de Egresados ante el Consejo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca

Candidata: Paola Andrea Pachón Aponte

Presentación

Como egresada de Trabajo Social, considero que la representación de los egresados debe ser un espacio de participación activa, diálogo permanente y gestión de iniciativas que respondan a las necesidades del ejercicio profesional. Mi propósito es fortalecer el vínculo entre la universidad y sus egresados, promoviendo acciones que contribuyan al crecimiento profesional, la defensa de nuestra profesión y la construcción de una comunidad académica comprometida con los desafíos actuales. Mi experiencia profesional en el ámbito social, humanitario y de cooperación, así como mi paso por el Consejo Nacional de Trabajo Social, me ha permitido conocer de cerca los retos que enfrentan los trabajadores sociales en el ejercicio de su profesión. Por ello, presento una propuesta basada en cuatro componentes estratégicos.

Componentes de la propuesta

1. Fortalecimiento de las oportunidades laborales

Promover acciones que fortalezcan la empleabilidad de los egresados mediante la articulación entre la universidad, instituciones públicas, organizaciones privadas y entidades de cooperación.

Acciones propuestas:

- Impulsar estrategias de difusión de ofertas laborales y convocatorias.
- Promover espacios de relacionamiento entre egresados y potenciales empleadores.
- Identificar nuevos campos de acción para el ejercicio profesional del Trabajo Social de acuerdo con las transformaciones del contexto.

2. Formación permanente y actualización profesional

Gestionar espacios académicos que permitan a los egresados fortalecer y actualizar sus conocimientos frente a los nuevos desafíos sociales, institucionales, normativos y tecnológicos.

Acciones propuestas:

- Promover seminarios, conversatorios y conferencias con expertos.
- Incentivar procesos de educación continua sobre metodologías, herramientas y tendencias del ejercicio profesional.
- Favorecer espacios de intercambio de experiencias entre egresados y estudiantes.

3. Reflexión ética y fortalecimiento del ejercicio profesional

Generar escenarios de diálogo sobre los retos éticos que enfrenta el Trabajo Social y las transformaciones del ejercicio profesional, promoviendo el análisis crítico y la construcción colectiva de alternativas.

Acciones propuestas:

- Organizar espacios de reflexión sobre ética profesional.
- Promover debates sobre los desafíos actuales del Trabajo Social en diferentes campos de intervención.

- Fortalecer el sentido de identidad y pertenencia con la profesión.

4. Orientación y articulación para el bienestar profesional

Promover la creación de espacios de orientación para los egresados frente a situaciones que puedan afectar su ejercicio profesional, facilitando el acercamiento a redes institucionales y organizaciones competentes.

Acciones propuestas:

- Gestionar jornadas informativas sobre derechos laborales y ejercicio profesional.
- Facilitar espacios de orientación sobre rutas de apoyo jurídico y psicosocial existentes.
- Promover actividades dirigidas al bienestar y autocuidado de los profesionales.

Compromiso

Mi compromiso como representante será ejercer una gestión cercana, participativa y transparente, manteniendo una comunicación permanente con los egresados para recoger sus inquietudes, promover iniciativas colectivas y representar sus intereses ante la universidad. Creo firmemente que fortalecer nuestra comunidad de egresados también fortalece el impacto del Trabajo Social en la sociedad.