



**UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA**

**IMPLEMENTACIÓN DE LA HERRAMIENTA SET4HEI Y DIAGNÓSTICO
PARA LA PRIORIZACIÓN DE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
EN LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA**

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI 2025 - 2029

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Mayo de 2026

RESÚMEN EJECUTIVO

El presente documento se formula en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y del Plan de Acción Anual 2026, particularmente de la actividad orientada a implementar la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO para medir la contribución institucional a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El propósito del ejercicio es desarrollar una autoevaluación institucional que permita identificar el nivel de contribución de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca frente a los diecisiete (17) ODS y, a partir de sus resultados, determinar técnicamente los tres (3) objetivos que presentan mayor nivel de priorización y pertinencia estratégica para la Institución.

Para ello, se aplicará la metodología establecida por la herramienta SET4HEI, mediante el diligenciamiento de la matriz institucional de evaluación, la recopilación de evidencias y la consolidación de información suministrada por las diferentes dependencias académicas y administrativas de la Universidad. Este proceso permitirá contar con una línea base institucional en materia de sostenibilidad, sustentada en información verificable y articulada con las acciones, proyectos y estrategias desarrolladas en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y demás instrumentos institucionales.

La implementación del ejercicio se desarrollará de manera participativa y coordinada, asignando responsables para el suministro de información y soportes asociados a cada uno de los componentes evaluados por la herramienta. Posteriormente, la información será consolidada y validada técnicamente por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional para el diligenciamiento de la plataforma SET4HEI y el análisis de resultados.

Como resultado, se espera obtener un diagnóstico institucional de sostenibilidad que permita identificar fortalezas, oportunidades de mejora y niveles de contribución institucional a los ODS, así como establecer criterios objetivos para la priorización de tres (3) objetivos estratégicos para la Universidad.

Este ejercicio corresponde a la fase de autoevaluación institucional contemplada en la metodología SET4HEI y constituye un insumo técnico para la toma de decisiones institucionales en materia de sostenibilidad. La eventual participación en procesos de certificación asociados a Objetivos de Desarrollo Sostenible corresponderá a una decisión posterior de la Universidad, sujeta al análisis de viabilidad técnica, administrativa y financiera correspondiente.

CONTENIDO

RESÚMEN EJECUTIVO	2
1. INTRODUCCIÓN.....	4
2. JUSTIFICACIÓN.....	6
3. OBJETIVOS.....	7
3.1 Objetivo general	7
3.2 Objetivos específicos.....	8
4. MARCO INSTITUCIONAL DE REFERENCIA.....	8
5. METODOLOGÍA.....	10
5.1 Revisión documental y contextualización institucional	10
5.2 Consolidación de matriz de trabajo institucional	10
5.3 Aplicación de la herramienta SET4HEI.....	11
5.4 Análisis de resultados y consolidación de hallazgos	11
5.5 Priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	12
6. RESULTADOS ESPERADOS.....	12
7. ALCANCE ESTRATÉGICO.....	13
8. CONSIDERACIONES FINALES	14
9. RECOMENDACIONES TÉCNICAS	15
10. IMPLEMENTACIÓN: FASES Y ENTREGABLES.....	17
10.1 Fases de implementación	17
10.2 Entregables.....	19
ANEXO. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).....	20

1. INTRODUCCIÓN

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca ha incorporado la sostenibilidad como un enfoque transversal orientado al fortalecimiento de la gestión institucional y a la generación de impactos positivos en los ámbitos académico, social, ambiental y territorial. En coherencia con este direccionamiento, el Plan de Acción Anual 2026 incluyó la actividad “Elaborar un diagnóstico que permita determinar los tres Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que se pueden priorizar dentro de la Universidad, considerando las Herramientas de Evaluación de la Sostenibilidad para Instituciones de Educación Superior – SET4HEI”.

En atención a este compromiso institucional, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional propone desarrollar un ejercicio técnico de autoevaluación institucional mediante la implementación de la herramienta SET4HEI de la UNESCO, diseñada específicamente para instituciones de educación superior con el fin de medir su nivel de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La herramienta contempla un conjunto estructurado de preguntas asociadas a los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible y a una evaluación general de sostenibilidad institucional, abordando componentes relacionados con gobernanza, docencia, investigación, extensión, bienestar y gestión administrativa. Su aplicación permitirá consolidar información institucional, identificar evidencias y obtener una línea base sobre el estado actual de la Universidad en materia de sostenibilidad.

El ejercicio se desarrollará mediante la participación articulada de las diferentes dependencias académicas y administrativas de la Universidad, a través del diligenciamiento de matrices de información y la consolidación de soportes asociados a las acciones, proyectos, estrategias y resultados institucionales que contribuyen a los ODS. Posteriormente, la información será validada y consolidada técnicamente para el diligenciamiento de la herramienta SET4HEI y el análisis de resultados.

A partir de los resultados obtenidos, se espera identificar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los cuales la Universidad presenta mayores niveles de contribución y pertinencia estratégica, permitiendo establecer criterios técnicos para la priorización de tres (3) ODS institucionales.

Este ejercicio constituye una herramienta de apoyo para la toma de decisiones y para el fortalecimiento de los procesos institucionales relacionados con sostenibilidad, seguimiento y mejoramiento continuo. Asimismo, permitirá contar con información organizada y verificable sobre las acciones institucionales asociadas a los ODS, favoreciendo la articulación entre dependencias y la consolidación de una visión institucional más estructurada frente a la sostenibilidad.

Finalmente, se precisa que el alcance del presente documento corresponde al desarrollo del ejercicio de autoevaluación institucional previsto en la metodología SET4HEI. La eventual participación de la Universidad en procesos de certificación asociados a Objetivos de Desarrollo Sostenible corresponderá a una etapa posterior, cuya viabilidad deberá ser evaluada institucionalmente desde las perspectivas técnica, administrativa y financiera.

2. JUSTIFICACIÓN

El Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 reconoce la sostenibilidad como un componente transversal del direccionamiento estratégico institucional, incorporando acciones orientadas al fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria, la gestión ambiental, el bienestar institucional, la articulación con el territorio y la generación de valor público desde las funciones misionales de la Universidad.

En este contexto, el elemento 124 “Sistema de Gestión Ambiental”, correspondiente a la Apuesta 20 “Modelo de Responsabilidad Social Universitario” de la Mega 5 “Prosperando Juntos”, contempla la actividad “Implementar la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO para medir la contribución de la Universidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y fortalecer sus estrategias de sostenibilidad”. De manera complementaria, el Plan de Acción Anual 2026 definió como actividad específica la elaboración de un diagnóstico que permita determinar los tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible que podrán priorizarse institucionalmente, considerando las herramientas de evaluación de sostenibilidad para instituciones de educación superior – SET4HEI.

La herramienta SET4HEI constituye un instrumento metodológico diseñado para instituciones de educación superior, el cual permite evaluar de manera estructurada el nivel de contribución institucional frente a los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible, mediante un conjunto de preguntas y evidencias relacionadas con aspectos de gobernanza, docencia, investigación, extensión y gestión administrativa.

Su implementación permitirá a la Universidad contar con una línea base institucional sobre sostenibilidad, identificar fortalezas, oportunidades de mejora y niveles de contribución a los ODS, así como consolidar información técnica y evidencias institucionales actualmente dispersas en diferentes dependencias y procesos.

Asimismo, este ejercicio facilitará la identificación objetiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los cuales la Universidad presenta mayores niveles de avance, articulación y capacidad institucional, permitiendo sustentar técnicamente la priorización de tres (3) ODS estratégicos para la Institución.

El desarrollo de este ejercicio también contribuirá a fortalecer la articulación entre las dependencias académicas y administrativas, promoviendo la organización, consolidación y trazabilidad de la información relacionada con sostenibilidad institucional. De igual manera, permitirá generar insumos para procesos de seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo, a partir de información verificable y estructurada.

En este sentido, la implementación de la herramienta SET4HEI no se concibe únicamente como un ejercicio de reporte, sino como una oportunidad para consolidar capacidades institucionales de análisis y gestión en materia de sostenibilidad, favoreciendo una lectura

integral de las acciones que actualmente desarrolla la Universidad en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Finalmente, se precisa que el alcance del presente ejercicio corresponde al desarrollo de la autoevaluación institucional y a la priorización técnica de tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible. La eventual participación de la Universidad en procesos de certificación asociados a los ODS corresponderá a una decisión institucional posterior, sujeta al análisis de viabilidad técnica, administrativa y financiera que se realice sobre la materia.

3. OBJETIVOS

El presente ejercicio técnico se orienta a implementar la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO, con el propósito de identificar el nivel de contribución de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y establecer criterios técnicos para la priorización de tres (3) ODS estratégicos para la Institución.

En este sentido, la definición de objetivos responde a la necesidad de estructurar un proceso metodológico claro y verificable, que permita consolidar información institucional, recopilar evidencias y desarrollar un análisis técnico basado en los resultados obtenidos mediante la aplicación de la herramienta SET4HEI.

Los objetivos planteados buscan garantizar que el ejercicio se desarrolle de manera organizada, articulada y coherente con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y con las actividades definidas en el Plan de Acción Anual 2026, facilitando la participación de las diferentes dependencias académicas y administrativas en la consolidación de la información requerida.

Bajo este enfoque, el objetivo general define el propósito central del ejercicio de autoevaluación, mientras que los objetivos específicos establecen las acciones necesarias para su implementación, asegurando trazabilidad, consistencia y soporte técnico en cada una de las etapas del proceso.

3.1 Objetivo general

Implementar la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con el fin de evaluar el nivel de contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), identificar fortalezas y oportunidades de mejora en materia de sostenibilidad y establecer una base técnica que permita priorizar tres (3) ODS estratégicos para la Institución, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029.

3.2 Objetivos específicos

Con el fin de alcanzar el propósito planteado en el objetivo general, se establecen los siguientes objetivos específicos:

1. Consolidar y organizar la información institucional relacionada con sostenibilidad, gestión institucional, docencia, investigación, extensión y demás componentes requeridos para la implementación de la herramienta SET4HEI.
2. Identificar las dependencias responsables del suministro de información y evidencias asociadas a los diferentes componentes evaluados por la herramienta de autoevaluación.
3. Aplicar la herramienta SET4HEI de la UNESCO mediante el diligenciamiento de la matriz institucional de autoevaluación y la consolidación de evidencias verificables.
4. Evaluar el nivel de contribución institucional frente a los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible, a partir de los resultados obtenidos en la herramienta SET4HEI.
5. Identificar fortalezas, oportunidades de mejora y aspectos relevantes en materia de sostenibilidad institucional, con base en el análisis de los resultados de la autoevaluación.
6. Definir criterios técnicos que permitan establecer la priorización de tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad.
7. Elaborar un diagnóstico institucional que consolide los resultados de la autoevaluación, los hallazgos identificados y la priorización de los tres (3) ODS estratégicos para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

4. MARCO INSTITUCIONAL DE REFERENCIA

El presente ejercicio se desarrolla en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, instrumento que orienta el direccionamiento estratégico institucional y establece las prioridades para el fortalecimiento de las funciones misionales, la gestión institucional y la generación de valor público.

El Plan de Desarrollo Institucional se estructura a partir de cinco (5) megas estratégicas que orientan las acciones institucionales en el mediano plazo:

- Experiencia de Felicidad.
- CoCreando con Ciencia.

- EducAcción.
- Pensando en TIC.
- Prosperando Juntos

Estas megas estratégicas integran de manera articulada componentes académicos, investigativos, administrativos, tecnológicos y de bienestar, permitiendo el desarrollo de iniciativas relacionadas con calidad educativa, transformación digital, investigación, innovación, responsabilidad social y fortalecimiento institucional.

A su vez, cada mega incorpora apuestas estratégicas, metas, actividades e indicadores que permiten orientar la gestión institucional y realizar seguimiento a los compromisos definidos por la Universidad. Dentro de este marco se encuentra la Mega 5 “Prosperando Juntos”, particularmente la Apuesta 20 “Modelo de Responsabilidad Social Universitario”, en la cual se incluye el elemento 124 “Sistema de Gestión Ambiental”, asociado a la implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO para medir la contribución institucional a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

De manera complementaria, el Plan de Acción Anual 2026 estableció la actividad “Elaborar un diagnóstico que permita determinar los tres Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que se pueden priorizar dentro de la Universidad, considerando las Herramientas de Evaluación de la Sostenibilidad para Instituciones de Educación Superior – SET4HEI”, actividad que constituye el fundamento operativo del presente ejercicio técnico.

En este contexto, la herramienta SET4HEI se configura como un instrumento metodológico para evaluar el nivel de contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, mediante la recopilación y análisis de información relacionada con gobernanza, docencia, investigación, extensión y gestión administrativa.

La implementación de este ejercicio permitirá consolidar información institucional asociada a sostenibilidad y facilitar la identificación de fortalezas, oportunidades de mejora y niveles de contribución frente a los ODS, tomando como referencia las acciones y resultados desarrollados por la Universidad en el marco de sus instrumentos institucionales de planeación y gestión.

De esta manera, el presente marco de referencia permite contextualizar el desarrollo de la autoevaluación SET4HEI dentro del direccionamiento estratégico institucional, asegurando coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y con las actividades definidas para la vigencia 2026 en materia de sostenibilidad y responsabilidad social universitaria.

5. METODOLOGÍA

El desarrollo del presente ejercicio se llevará a cabo mediante una metodología técnica, participativa y basada en evidencia, orientada a la implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO y a la consolidación de información institucional relacionada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La metodología busca garantizar la trazabilidad, consistencia y verificabilidad de la información reportada, mediante la participación articulada de las diferentes dependencias académicas y administrativas de la Universidad, así como la recopilación de evidencias asociadas a las acciones institucionales relacionadas con sostenibilidad.

El proceso metodológico se desarrollará a través de las siguientes etapas:

5.1 Revisión documental y contextualización institucional

Se realizará una revisión general de los principales instrumentos institucionales de planeación, gestión y seguimiento, con el propósito de identificar información relevante para el diligenciamiento de la herramienta SET4HEI y contextualizar el análisis institucional en materia de sostenibilidad.

Esta revisión incluirá, entre otros, los siguientes documentos:

- Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029
- Plan de Acción Anual 2026.
- Instrumentos asociados a sostenibilidad, bienestar, responsabilidad social y gestión ambiental.
- Documentos de autoevaluación, calidad y planeación institucional.

A partir de esta revisión, se identificarán acciones, estrategias, proyectos e iniciativas institucionales que puedan constituirse en soporte para las respuestas requeridas por la herramienta SET4HEI.

5.2 Consolidación de matriz de trabajo institucional

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional consolidará una matriz institucional de trabajo basada en la estructura de evaluación de la herramienta SET4HEI, la cual incluirá las preguntas correspondientes a los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la evaluación general de sostenibilidad institucional.

Con el fin de facilitar el proceso de recolección y validación de información, la matriz incluirá, entre otros, los siguientes componentes:

- Objetivo de Desarrollo Sostenible evaluado.

- Pregunta de autoevaluación.
- Dependencia responsable de respuesta.
- Respuesta institucional.
- Evidencia o soporte (Nombre del documento, enlace o medio de verificación).

La matriz será remitida a las dependencias responsables para su diligenciamiento y remisión de soportes dentro de los tiempos establecidos, siguiendo una metodología similar a la utilizada en ejercicios institucionales de reporte y autodiagnóstico, como el Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión – FURAG.

5.3 Aplicación de la herramienta SET4HEI

Una vez consolidada la información remitida por las dependencias, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional realizará la revisión, organización y validación técnica de las respuestas y evidencias suministradas, con el fin de proceder al diligenciamiento institucional de la herramienta SET4HEI.

La herramienta evalúa diferentes dimensiones de la gestión universitaria, entre ellas:

- Gobernanza y gestión institucional.
- Docencia y formación académica.
- Investigación e innovación.
- Extensión y proyección social.
- Gestión administrativa y operación institucional.

La aplicación de la herramienta permitirá obtener resultados cuantitativos y cualitativos sobre el nivel de contribución institucional a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

5.4 Análisis de resultados y consolidación de hallazgos

A partir de los resultados obtenidos en la herramienta SET4HEI, se realizará un análisis técnico orientado a identificar:

- Niveles de contribución institucional frente a los ODS.
- Fortalezas institucionales.
- Oportunidades de mejora.
- Aspectos relevantes en materia de sostenibilidad.
- ODS con mayor nivel de desarrollo y articulación institucional.

De manera complementaria, se realizará una revisión general de la relación entre los resultados obtenidos y los componentes estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029, con el propósito de contextualizar la contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

5.5 Priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible

Con base en los resultados de la autoevaluación, se realizará un ejercicio técnico de priorización que permita identificar los tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible con mayor pertinencia estratégica para la Universidad.

Para este análisis se tendrán en cuenta criterios como:

- Nivel de contribución institucional evidenciado en la autoevaluación.
- Relación con el direccionamiento estratégico institucional.
- Articulación con las funciones misionales.
- Capacidad institucional identificada.
- Impacto institucional y territorial.

La priorización permitirá contar con un sustento técnico para la definición de los tres (3) ODS estratégicos de la Universidad, en el marco del ejercicio de autoevaluación institucional.

La implementación de esta metodología se desarrolla en cumplimiento de las actividades definidas en el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y en el Plan de Acción Anual 2026 en materia de sostenibilidad institucional.

6. RESULTADOS ESPERADOS

El desarrollo del ejercicio de autoevaluación mediante la herramienta SET4HEI permitirá consolidar información técnica e institucional relacionada con la contribución de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), generando insumos para el análisis institucional y la priorización de acciones en materia de sostenibilidad.

En este sentido, se espera obtener los siguientes resultados:

- La consolidación de una matriz institucional de información y evidencias relacionada con los diecisiete (17) Objetivos de Desarrollo Sostenible y con los componentes de sostenibilidad evaluados por la herramienta SET4HEI.
- El diligenciamiento institucional de la herramienta SET4HEI de la UNESCO, a partir de información suministrada y validada por las diferentes dependencias académicas y administrativas de la Universidad.
- La obtención de una línea base institucional sobre sostenibilidad, que permita identificar el nivel de contribución de la Universidad frente a los Objetivos de

Desarrollo Sostenible en dimensiones asociadas a gobernanza, docencia, investigación, extensión y gestión administrativa.

- La identificación de fortalezas institucionales, capacidades existentes y oportunidades de mejora relacionadas con sostenibilidad y contribución a los ODS.
- La organización y trazabilidad de información institucional asociada a sostenibilidad, mediante la consolidación de soportes y evidencias verificables que respalden las respuestas reportadas en la herramienta de autoevaluación.
- La determinación de tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios para la Universidad, sustentados en los resultados obtenidos en la autoevaluación y en criterios técnicos relacionados con contribución institucional, alineación estratégica y pertinencia institucional.
- La elaboración de un diagnóstico institucional que consolide los principales resultados, hallazgos y análisis derivados de la implementación de la herramienta SET4HEI.
- La generación de información técnica que pueda servir como insumo para futuros ejercicios institucionales de seguimiento, evaluación y fortalecimiento de estrategias asociadas a sostenibilidad y responsabilidad social universitaria.

En conjunto, estos resultados permitirán a la Universidad contar con una visión más estructurada y organizada sobre su contribución actual a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como disponer de información técnica que facilite la toma de decisiones y el fortalecimiento progresivo de sus estrategias institucionales en materia de sostenibilidad.

7. ALCANCE ESTRATÉGICO

El presente ejercicio tiene como alcance la implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO y la consolidación de un diagnóstico institucional que permita identificar el nivel de contribución de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En este sentido, el ejercicio se orienta principalmente a la recopilación, organización y análisis de información institucional relacionada con sostenibilidad, así como a la identificación de fortalezas, oportunidades de mejora y capacidades institucionales asociadas a los ODS evaluados por la herramienta.

A través de este proceso se busca:

- Contar con una línea base institucional sobre sostenibilidad, sustentada en información verificable y organizada.
- Consolidar información y evidencias institucionales relacionadas con las acciones, estrategias, proyectos y resultados asociados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Fortalecer la articulación entre dependencias académicas y administrativas en la recopilación y validación de información relacionada con sostenibilidad institucional.
- Generar insumos técnicos para la identificación y priorización de tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad.
- Facilitar la toma de decisiones institucionales mediante información estructurada sobre el nivel de contribución de la Universidad frente a los ODS.
- Fortalecer la trazabilidad y organización de la información institucional asociada a sostenibilidad, seguimiento y mejoramiento continuo.
- Disponer de información técnica que pueda servir de apoyo para futuros ejercicios institucionales relacionados con sostenibilidad, responsabilidad social universitaria y evaluación institucional.

De manera complementaria, el ejercicio permitirá contextualizar la contribución institucional frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible tomando como referencia las acciones desarrolladas en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y demás instrumentos institucionales de planeación y gestión.

No obstante, se precisa que el alcance del presente documento corresponde específicamente al desarrollo del ejercicio de autoevaluación institucional y a la priorización técnica de tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible. En consecuencia, no incluye procesos de certificación internacional, formulación de políticas institucionales ni la adopción de compromisos adicionales distintos a los establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional y en el Plan de Acción Anual 2026.

8. CONSIDERACIONES FINALES

La implementación de la herramienta de autoevaluación SET4HEI constituye una oportunidad para consolidar información institucional relacionada con sostenibilidad y fortalecer la capacidad de la Universidad para identificar, organizar y analizar las acciones que actualmente desarrolla en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El presente ejercicio permitirá contar con una línea base institucional sustentada en información verificable y consolidada de manera articulada con las diferentes dependencias académicas y administrativas, favoreciendo una visión más estructurada sobre el nivel de contribución institucional frente a los ODS y sobre las capacidades existentes en materia de sostenibilidad.

De igual manera, el proceso contribuirá al fortalecimiento de la articulación institucional en torno a la recopilación, validación y trazabilidad de información relacionada con sostenibilidad, promoviendo una mayor integración entre los instrumentos de planeación, seguimiento y gestión institucional.

Los resultados obtenidos mediante la herramienta SET4HEI servirán como insumo técnico para la identificación y priorización de tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos para la Universidad, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y con las actividades definidas en el Plan de Acción Anual 2026.

Asimismo, la consolidación de evidencias y resultados asociados a sostenibilidad podrá facilitar futuros ejercicios institucionales de evaluación, seguimiento y fortalecimiento de estrategias relacionadas con responsabilidad social universitaria, gestión ambiental y sostenibilidad institucional.

Finalmente, se precisa que el presente ejercicio corresponde al desarrollo de la fase de autoevaluación institucional contemplada en la metodología SET4HEI de la UNESCO. La eventual participación de la Universidad en procesos de certificación asociados a Objetivos de Desarrollo Sostenible corresponderá a una decisión institucional posterior, sujeta a la evaluación de viabilidad técnica, administrativa y financiera que se realice sobre la materia.

9. RECOMENDACIONES TÉCNICAS

Una vez finalizado el ejercicio de autoevaluación institucional mediante la herramienta SET4HEI, se recomienda utilizar los resultados obtenidos como insumo para fortalecer progresivamente las estrategias institucionales relacionadas con sostenibilidad, responsabilidad social universitaria y mejoramiento continuo.

En este sentido, se sugieren las siguientes recomendaciones técnicas:

- Consolidar y mantener actualizada la información institucional y los soportes asociados a sostenibilidad, con el fin de facilitar futuros ejercicios de seguimiento, evaluación y reporte institucional.
- Fortalecer la articulación entre las dependencias académicas y administrativas en la gestión de información relacionada con sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible, promoviendo mecanismos de coordinación y trazabilidad institucional.

- Utilizar los resultados de la autoevaluación como referencia para identificar oportunidades de fortalecimiento institucional en temas asociados a gobernanza, docencia, investigación, extensión y gestión administrativa relacionados con sostenibilidad.
- Incorporar, cuando se considere pertinente, elementos asociados a sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de ejercicios institucionales de planeación, seguimiento y evaluación, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y demás instrumentos institucionales.
- Promover espacios de socialización institucional de los resultados obtenidos en la herramienta SET4HEI, con el propósito de fortalecer la apropiación institucional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y facilitar el conocimiento de las acciones desarrolladas por la Universidad en esta materia.
- Evaluar, con base en los resultados obtenidos y en las capacidades institucionales identificadas, la pertinencia de desarrollar futuras estrategias o iniciativas institucionales relacionadas con sostenibilidad y responsabilidad social universitaria.
- Analizar posteriormente la viabilidad técnica, administrativa y financiera de una eventual participación en procesos de certificación asociados a Objetivos de Desarrollo Sostenible, teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la autoevaluación y las prioridades institucionales definidas por la Universidad.

La implementación de estas recomendaciones permitirá fortalecer la organización, disponibilidad y análisis de información institucional relacionada con sostenibilidad, facilitando procesos de mejoramiento continuo y apoyando la toma de decisiones institucionales basadas en evidencia.

10. IMPLEMENTACIÓN: FASES Y ENTREGABLES

Con el fin de garantizar el desarrollo ordenado, verificable y técnicamente consistente del ejercicio de autoevaluación institucional mediante la herramienta SET4HEI, se propone una estructura de implementación organizada por fases secuenciales y articuladas entre sí.

Este enfoque permitirá coordinar la participación de las diferentes dependencias académicas y administrativas, facilitar la recopilación y validación de información institucional y asegurar la trazabilidad de los resultados obtenidos durante el proceso de autoevaluación y priorización de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La definición de fases busca igualmente facilitar el seguimiento técnico del ejercicio, establecer responsabilidades claras y consolidar productos verificables en cada etapa del proceso.

10.1 Fases de implementación

El ejercicio se desarrollará a través de cinco (5) fases principales:

10.1.1 Fase 1. Planeación y alistamiento

- **Objetivo:** Definir el alcance operativo del ejercicio, organizar la metodología de trabajo y establecer los mecanismos de coordinación institucional requeridos para la implementación de la herramienta SET4HEI.
- **Actividades:**
 - Revisión de los lineamientos de la herramienta SET4HEI.
 - Revisión general del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2029 y del Plan de Acción Anual 2026.
 - Definición de cronograma y plan de trabajo.
 - Identificación de dependencias responsables del suministro de información.
 - Consolidación inicial de fuentes de información y documentos institucionales.
 - Socialización de la metodología de trabajo.
- **Producto:** Plan de trabajo y cronograma de implementación.

10.1.2 Fase 2. Consolidación de información y evidencias

- **Objetivo:** Recopilar y organizar la información institucional requerida para el diligenciamiento de la herramienta SET4HEI.
- **Actividades:**

- Consolidación de la matriz institucional de trabajo.
 - Distribución de preguntas y componentes a las dependencias responsables.
 - Recolección de respuestas institucionales.
 - Recopilación de soportes y evidencias.
 - Organización y sistematización de la información recibida.
- Productos:
 - Matriz institucional de recolección de información.
 - Consolidado preliminar de evidencias y soportes.

10.1.3 Fase 3. Aplicación de la herramienta SET4HEI

- Objetivo: Realizar el diligenciamiento institucional de la herramienta SET4HEI con base en la información consolidada y validada.
- Actividades:
 - Revisión técnica de respuestas y evidencias.
 - Validación de consistencia y trazabilidad de la información.
 - Diligenciamiento institucional de la herramienta SET4HEI.
 - Consolidación de resultados preliminares de autoevaluación.
- Productos:
 - Herramienta SET4HEI diligenciada.
 - Consolidado de resultados preliminares.

10.1.4 Fase 4. Análisis y priorización de ODS

- Objetivo: Analizar los resultados obtenidos en la autoevaluación y determinar los tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios para la Universidad.
- Actividades:
 - Análisis de resultados obtenidos en la herramienta.
 - Identificación de fortalezas y oportunidades de mejora.
 - Revisión de articulación con el direccionamiento estratégico institucional.
 - Aplicación de criterios técnicos de priorización.
 - Consolidación del análisis técnico de priorización.
- Productos:
 - Documento técnico de análisis de resultados.
 - Documento de priorización de tres (3) ODS estratégicos.

10.1.5 Fase 5. Consolidación y cierre del ejercicio

- **Objetivo:** Consolidar los resultados finales del ejercicio y socializar los principales hallazgos obtenidos.

- **Actividades:**
 - Elaboración del diagnóstico institucional consolidado.
 - Consolidación de hallazgos y resultados.
 - Elaboración de recomendaciones técnicas.
 - Socialización institucional de resultados.
 - Presentación del informe final.

- **Productos:**
 - Informe final del diagnóstico institucional.
 - Presentación ejecutiva de resultados.

10.2 Entregables

Como resultado del ejercicio de implementación de la herramienta SET4HEI, se generarán los siguientes entregables:

- Plan de trabajo y cronograma de implementación.
- Matriz institucional de recolección de información.
- Consolidado de soportes y evidencias institucionales.
- Herramienta SET4HEI diligenciada.
- Documento técnico de análisis de resultados.
- Documento de priorización de los tres (3) Objetivos de Desarrollo Sostenible estratégicos.
- Informe final del diagnóstico institucional.
- Presentación ejecutiva de resultados.

La estructuración del ejercicio por fases y entregables permitirá asegurar la trazabilidad, organización y validación de la información institucional recopilada, así como facilitar el seguimiento técnico del proceso y la consolidación de resultados verificables para la toma de decisiones institucionales.

ANEXO. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).

En el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible adoptada por las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un conjunto de diecisiete (17) objetivos globales orientados a promover el desarrollo social, económico y ambiental sostenible.

A continuación, se relacionan los diecisiete (17) ODS:

No.	Objetivo de Desarrollo Sostenible
ODS 1	Fin de la pobreza
ODS 2	Hambre cero
ODS 3	Salud y bienestar
ODS 4	Educación de calidad
ODS 5	Igualdad de género
ODS 6	Agua limpia y saneamiento
ODS 7	Energía asequible y no contaminante
ODS 8	Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 9	Industria, innovación e infraestructura
ODS 10	Reducción de las desigualdades
ODS 11	Ciudades y comunidades sostenibles
ODS 12	Producción y consumo responsables
ODS 13	Acción por el clima
ODS 14	Vida submarina
ODS 15	Vida de ecosistemas terrestres
ODS 16	Paz, justicia e instituciones sólidas
ODS 17	Alianzas para lograr los objetivos

El presente anexo tiene un propósito exclusivamente referencial y de contextualización general frente al marco internacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible abordados mediante la herramienta SET4HEI.