

SEGUNDO SEMESTRE 2022

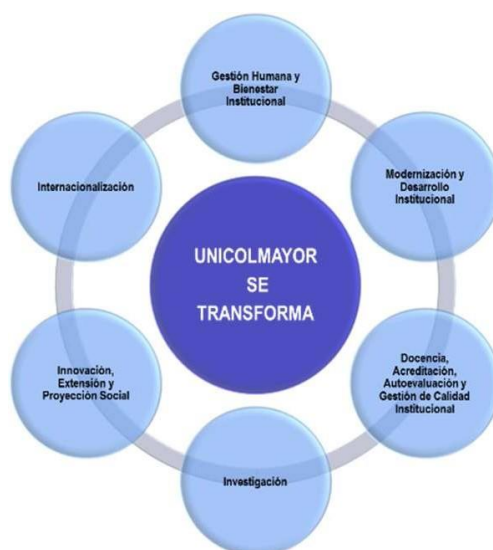
UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE
CUNDINAMARCA OFICINA DE PLANEACIÓN Y
DESARROLLO INSTITUCIONAL
DICIEMBRE DE 2022



PRESENTACIÓN

El Plan Rectoral “Unicolmayor Se Transforma” 2020 – 2024 “presenta una visión integral, teniendo como base su historia, su esencia, su identidad, su recurso humano, los referentes estratégicos, la misión, la visión y los antecedentes que definen avances, fortalezas, debilidades y oportunidades de cada uno de los procesos institucionales e intersectoriales, para promover estrategias que permitan el crecimiento, posicionamiento y visibilidad de la Universidad y especialmente que sea el motor para el desarrollo de las personas y sus comunidades”. Este fue armonizado con el Plan de Desarrollo Institucional a través del Acuerdo 033 de 2021 del Consejo Superior Universitario, tiene como La propuesta del Plan Rectoral Unicolmayor, 2020 – 2024.

El documento presenta el avance del cumplimiento de las actividades planeadas para la vigencia 2022 del Plan Rectoral para el segundo semestre de 2022. El seguimiento que se presenta a continuación incluye el porcentaje de cumplimiento de las actividades planeadas sobre las actividades programadas dentro de cada uno de los seis ejes estratégicos que contempla el Plan Rectoral. Los avances presentados en este informe, tiene corte a diciembre de 2022 y se enmarcaron en el desarrollo de la cuarta monitoria programa por la Oficina de Planeación según cronograma socializado.



1. ACTIVIDADES POR EJECUTAR DEL PLAN RECTORAL PARA LA VIGENCIA 2022

Durante el ejercicio de planeación estratégica para la vigencia 2022 y en virtud del cumplimiento del Plan Rectoral se desarrollaron durante el mes de febrero y marzo jornadas de planeación con los miembros de las áreas académicas y administrativas. Producto de este ejercicio se presupuestaron para la vigencia 2022 64 actividades y 52 entregables de la siguiente manera:

Ejes Estratégicos Plan Rectoral	Actividades detalladas	Entregable
EE1 Gestión Humana Y Bienestar	21	8
EE2 Modernización y Desarrollo	17	18
EE3 Docencia, Acreditación	9	8
EE4 Investigación	7	7
EE5 Innovación, Extensión y Proyección Social	5	6
EE6 Internacionalización	5	5
Total	64	52

Fuente: UNICOLMAYOR, OPDI, elaboración propia 2022.

1.2 Ejes Estratégicos 2: Modernización y Desarrollo Institucional

Eje Estratégico Plan Rectoral	Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	IE Index PR	Actividades detalladas (15)	Responsable	Entregable: (17)	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del POI 2020-2025)	2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022	Avance 2022 (segunda monitoría)	% de Avance Final 2022
EPR 2. Modernización y Desarrollo Institucional	E2.1. Infraestructura física con enfoque funcional, moderno y atractivo	IE 2.1.1. Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, respondiendo a una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	IE 2.1.1	Hacer realidad el imaginario institucional con calidad, transparencia y proyección educativa de alta calidad, respondiendo a una planeación flexible y adaptativa al cambio, como respuesta a las nuevas realidades económicas y sociales del mundo.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	Metodología de planeación institucional	Implementación de la metodología	Sistema de Gestión Calidad SIGECC Modelo Estándar de Control Interno MECI	5 Fases ejecutadas para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Fase 2 Elaboración planes de acción MIPG Fase 3 Socialización planes de acción Fase 4 Ejecución planes de acción Fase 5 Seguimiento y monitoreo	33%	Modelo aprobado pendiente implementación	100%
		IE 2.1.2. Construcción, adecuación, conservación y restauración de la infraestructura física institucional con enfoque funcional, moderno, atractivo e incluyente, bajo un plan de desarrollo físico.	IE 2.1.2	Construcción de la nueva sede emblemática de Unicolmayor, articulada al direccionamiento desde el Consejo Superior Universitario CSU. Reconocer la gestión realizada a nivel institucional. Espacios académicos, adecuados a la Norma NTC0304 del MEN. Integrado al concepto y política de Ciudad Región. Fortalecer los espacios de la Infraestructura Institucional.	Vicerrectoría Administrativa	Proyecto nueva sede	Avance del proyecto de la nueva sede	Estudios para la nueva sede de la universidad	Nueva sede construida	Estudios y diseños elaborados Licencia de construcción obtenida	25%	Se cuenta con avalúo del predio	10%
		IE 2.1.3. Plan de sostenibilidad y modernización de la infraestructura física en Unicolmayor	IE 2.1.3	Restauración Pleno Sol	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	Intervención de infraestructura y espacios físicos	(Metros cuadrados intervenidos en el año) - 100	5000 m2 intervenidos en el 2019	100% de metros cuadrados intervenidos de los planificados (por vigencia)	100% de metros cuadrados intervenidos de los planificados	25%	Se han atendido todas las necesidades de mantenimiento en las sedes	100%
		IE 2.1.3. Plan actualización y dotación de mobiliario	IE 2.1.3	Plan actualización y dotación de mobiliario	Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.	Atención de solicitudes de renovación y/o dotación	(Solicitudes de renovación de dotación atendidas / No. Solicitudes de renovación radicadas) * 100	100% de las solicitudes de mantenimiento atendidas en el 2019 (239 solicitudes atendidas de 239 solicitudes recibidas	100% de las solicitudes atendidas	100% de las solicitudes atendidas	100%	Se han atendido todas las necesidades de mantenimiento en las sedes	100%
		IE 2.1.3. Sistematización de los espacios físicos y asignación automatizada de los mismos.	IE 2.1.3	Sistematización de los espacios físicos y asignación automatizada de los mismos.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Área de Recursos Educativos.	Fortalecimiento sistemas de información	(Sistemas de información y aplicaciones fortalecidos / Sistemas de información y aplicaciones priorizados para fortalecer) * 100	11 sistemas de información vigentes	100% de los Sistemas de información y aplicaciones priorizados fortalecidos (sostenido)	100% de los Sistemas de información y aplicaciones priorizados fortalecidos	100%	11 sistemas de información actualizados y con contratos de mantenimiento	100%
	E2.2. Transformación hacia las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	IE 2.2.1. Infraestructura Tecnológica Institucional, transformando del PETI a la implementación del Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - PETIC, alineado a la visión y plan estratégico institucional, y que facilite la gestión de los procesos misionales, de apoyo, estratégicos y de autoevaluación, bajo condiciones de eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo de información integrada confiable, disponible y segura.	IE 2.2.1	PETIC formulado e implementado para el beneficio en la productividad institucional a) Examen y estudio de la situación actual de Unicolmayor (problemas, virtudes y madurez tecnológica) b) Modelo de negocios (Visión, Misión, Objetivos estratégicos, Metas y Factores particulares de Unicolmayor) c) Modelo de TIC (Soluciones TIC para cubrir problemáticas en los procesos y manejo de información, generar ventajas competitivas para la productividad, definir requerimientos TIC: (software, hardware, bases de datos, plataformas para el	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	Plan Estratégico de Tecnología	No existe línea base	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI elaborado	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI elaborado (Aprobado por Rectoría)	30%	Cómo referencia, en relación a la OT 20-2021 (PETI) el avance recibido a la fecha corresponde al 45% de su desarrollo, específicamente en las actividades (y sus sub capítulos) del cronograma PMP-FOR-07 con números: 15-25-59	100%
		IE 2.2.1. Transformación de la Política de Gobierno Digital al servicio de la academia, infraestructura tecnológica y herramientas de comunicación como apoyo a la formación, docencia e investigación con alcance a todos los grupos de valor.	IE 2.2.1	Transformación de la Política de Gobierno Digital al servicio de la academia, infraestructura tecnológica y herramientas de comunicación como apoyo a la formación, docencia e investigación con alcance a todos los grupos de valor.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	Implementación de la política de gobierno digital	Política de Gobierno Digital implementada	Diagnóstico de implementación de la política	Política de gobierno digital diseñada e implementada	Fase 1. Diagnóstico actualizado Fase 2. Plan de trabajo para la implementación de la política		Esta actividad depende del desarrollo de la consultoría de la orden de trabajo OT20 de 2021	30%
	E2.3. Estructura Organizacional Equilibrada y Participativa	IE 2.3.1. Estructura organizacional actualizada tanto para personal docente y para el personal administrativo de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 2.3.1	Potencializar la estructura organizacional, promoviendo una actualización normativa, participativa, flexible y ágil que de respuesta a las tendencias educativas y desarrollo eficiente de la función pública.	Subdirección de Talento Humano Oficina jurídica Secretaría general	Actualización estructura orgánica	Estructura orgánica actual	Estudios base para el diseño de la estructura orgánica del año 2014	Estructura orgánica actualizada e implementada	Aprobación de la nueva estructura orgánica (Acuerdo del Consejo Superior)	33%	Se aportó la nueva estructura orgánica a través del acuerdo 08 de 2022 del CSU	100%
		IE 2.3.1. Actualizar, integrar y avanzar en la construcción e implementación del manual de integridad y buen gobierno.	IE 2.3.1	Actualizar, integrar y avanzar en la construcción e implementación del manual de integridad y buen gobierno.	Subdirección de Talento Humano.	Manual de integridad y buen gobierno	Informe de aplicación del Manual de integridad y buen gobierno					Se elaboro en el mes de septiembre, y se encuentra pendiente de aprobación	80%
		IE 2.3.1. Realizar el estudio de la planta de personal docente y administrativo, con el fin de identificar y verificar la pertinencia, entorno a la implementación de la Planta Transitoria de la Universidad y/o Plan de Distribución de Recurso Humano (PD RH), de acuerdo con las necesidades de los procesos institucionales, teniendo en cuenta cargas de trabajo, perfil, propósito de las áreas.	IE 2.3.1	Realizar el estudio de la planta de personal docente y administrativo, con el fin de identificar y verificar la pertinencia, entorno a la implementación de la Planta Transitoria de la Universidad y/o Plan de Distribución de Recurso Humano (PD RH), de acuerdo con las necesidades de los procesos institucionales, teniendo en cuenta cargas de trabajo, perfil, propósito de las áreas.	Vicerrectoría académica Subdirección de Talento Humano.	Estudios de la planta de personal	Informe de estudio de planta de personal		Finalizado en el 2021 (meta 2021) 100%			Finalizado en el 2021 (meta 2021)	100%

Informe Seguimiento Plan Rectoral "Unicolmayor Se Transforma" 2020 – 2024

<p>E2.4. Crear la Escuela Virtual UNICOLMAYOR</p>	<p>IE 2.4.1 Crear y consolidar la Escuela Virtual Unicolmayor, como referente en el desarrollo de las dimensiones pedagógicas, técnicas y organizacionales, para la promoción de programas y proyectos académicos, de educación continua, investigación, emprendimiento, innovación y extensión, apoyados por la TIC.</p> <p>La Escuela Virtual Unicolmayor, será el motor para el desarrollo de planes, programas y proyectos, de docencia, extensión, investigación, internacionalización y proyección social) y se reconocerá como el vehículo, promotor de la innovación, desarrollo y emprendimiento institucional, a través de la implementación de modelos virtuales (e-learning, b-learning), apoyados por la TIC.</p>	<p>E2.4.1</p>	<p>Conscientes de la importancia de una Universidad participativa, se realizará una convocatoria a toda la comunidad para seleccionar la denominación que le dé mayor identidad y que integre los elementos multiculturales con impacto y pertinencia institucional. Inicialmente se proponen las siguientes:</p> <p>a) EVUCOLMAYOR (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca)</p> <p>b) UVUCOLMAYOR (Universidad Virtual Colegio Mayor de Cundinamarca)</p> <p>c) EVUCOL (Escuela Virtual Universidad Colegio Mayor de</p>	<p>Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual.</p>	<p>Escuela Virtual Unicolmayor implementada</p>	<p>Escuela diseñada, implementada y en funcionamiento</p>	<p>Documento de viabilidad Estudio técnico y financiero</p>	<p>Escuela virtual en funcionamiento</p>	<p>Estudio de técnico y financiero</p>	<p>30%</p> <p>Se reporta desde la subdirección de educación virtual, que en el mes de noviembre se lanzó la convocatoria para la selección del nombre de la escuela virtual</p> <p>20%</p>
<p>E2.5. Responsabilidad Ambiental Institucional</p>	<p>IE 2.5.1 Consolidar un archivo central que preserve la información institucional tanto física como virtual de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E2.5.1</p>	<p>Desarrollo de la gestión documental institucional, transformándola en una fortaleza para la salvaguarda de la memoria institucional, base de innovación para el autoaprendizaje, e ítem organizado, indexado, custodiado, administrado y digitalizado, como estrategia para el cuidado del medio ambiente y para garantizar eficiencia, eficacia y efectividad académica y administrativa, en cumplimiento con la normatividad vigente (Ley 594 de 2000) y generar las condiciones para la protección de los datos personales de la comunidad universitaria y población en general</p>	<p>Secretaría General</p>	<p>Modernización documental</p>	<p>Fases Implementadas para la modernización de la gestión documental</p>	<p>Diagnostico integral del estado archivístico de la Universidad 2019</p>	<p>5 Fases ejecutadas para la modernización de la gestión documental</p>	<p>Fase 3 Elaboración de las tablas de valoración documental TVD Fase 4 Análisis y diseño de alternativas de solución para la creación del archivo central y modernización de los sistemas de información</p>	<p>40%</p> <p>Fase 1 completa ejecución contrato No. 28 marámetros archivísticos el cual se esta ejecutando en la vigencia 2022</p> <p>20%</p>
<p>E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad</p>	<p>IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E2.6.1</p>	<p>Implementar estrategias desde lo formativo, investigación, innovación y desarrollo, que lleven a Unicolmayor a contribuir, propender y replicar en otros el cuidado del medio ambiente, a través de energías limpias, cuidado de recursos naturales, aprovechamiento de residuos y fomentando el cuidado por los árboles y biodiversidad actual, haciendo partícipes de su cuidado a todos los miembros de la comunidad.</p>	<p>Subdirección de Servicios Administrativos y Contratación.</p>	<p>Implementación programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria</p>	<p>Programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria diseñado e implementado</p>	<p>No existe Linea base por ser programa nuevo</p>	<p>1 Programa consolidado e implementado</p>	<p>Implementación del Programa</p>	<p>25%</p> <p>Programa de promoción para el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, convivencia, cultura universitaria diseñado y en implementación</p> <p>100%</p>
<p>E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad</p>	<p>IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E2.6.1</p>	<p>Recursos financieros suficientes, aumentando la participación de los ingresos institucionales con un portafolio de servicios diversificado que involucre nuevos programas académicos y proyectos de asesorías y extensión, articulando actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación y el know how de la Universidad.</p>	<p>Subdirección de Proyección Social y Extensión.</p>	<p>Ingresos por servicios de proyección social</p>	<p>(Ingresos del periodo actual por venta de servicios - ingresos del periodo de línea base por venta de servicios) *100</p>	<p>3712788996</p>	<p>0.4% de incremento anual sobre la línea base</p>	<p>0.4% de incremento anual sobre la línea base</p>	<p>30%</p> <p>5.428.573.091-3.712.788.996 +1.715.784.095,172.788 =48% de incremento en 2020 // 5.972.868.725-5.428.573.091=544.295.634,634 5.428.573.091-544.295.634=4.883.277.456,456 =10.02% 2021 // 8.006.444.160-5.428.006.444.160=2.033.575.435,972.868,7254.04% 2022</p> <p>100%</p>
<p>E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad</p>	<p>IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E2.6.1</p>	<p>Recursos financieros suficientes, aumentando la participación de los ingresos institucionales con un portafolio de servicios diversificado que involucre nuevos programas académicos y proyectos de asesorías y extensión, articulando actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación y el know how de la Universidad.</p>	<p>Subdirección de Proyección Social y Extensión.</p>	<p>Ingresos por educación continuada</p>	<p>(Ingresos del periodo actual por venta de educación continuada - ingresos del periodo de línea base por venta de educación continuada) / ingresos del periodo de línea base por venta de educación continuada) *100</p>	<p>204856000</p>	<p>0.4% de anual incremento sobre la línea base (A partir del 2021)</p>	<p>0.4% de incremento anual en ingresos</p>	<p>100%</p> <p>\$199.472.816 línea base 2021 // \$256.200.000 2022. Se propone modificar la línea base de \$204.856.000 (2019) a los ingresos generados en el 2021 debido a la Pandemia// 2022</p> <p>100%</p>
<p>E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad</p>	<p>IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E2.6.1</p>	<p>Recursos financieros suficientes, aumentando la participación de los ingresos institucionales con un portafolio de servicios diversificado que involucre nuevos programas académicos y proyectos de asesorías y extensión, articulando actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación y el know how de la Universidad.</p>	<p>Subdirección Financiera</p>	<p>Apropiación de excedentes financieros para proyectos de inversión relacionados con las funciones misionales</p>	<p>(Valor apropiado de excedentes financieros en los proyectos de inversión relacionados con las funciones misionales para la siguiente vigencia/ excedentes financieros generados en la vigencia actual) *100</p>	<p>Gasto de Inversión \$1.594.8 millones</p>	<p>Excedentes financieros apropiados \$1.475 millones</p>	<p>80% de los excedentes financieros apropiados simultáneamente para los proyectos institucionales misionales. (sostenido)</p>	<p>80% de los excedentes financieros apropiados para los proyectos institucionales misionales.</p> <p>De los \$ 4.869.270.210 apropiados por el Acuerdo 038 de 2021</p> <p>100%</p>
<p>E2.6. Sostenibilidad Financiera para una Educación de Calidad</p>	<p>IE 2.6.1 Fortalecer las fuentes de recursos propios de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p>	<p>E2.6.2</p>	<p>Generar una cultura de ahorro de los recursos financieros institucionales, verificando y actualizando los procesos, procedimientos del SIGC, evitando repositos, equilibrando e integrando las actividades de las áreas y optimizando la productividad.</p>	<p>Subdirección Financiera</p>	<p>Implementación modelo financiero</p>	<p>Modelo financiero diseñado e implementado</p>	<p>No tiene línea base</p>	<p>1 Modelo Financiero diseñado e implementado</p>	<p>Modelo Financiero diseñado y aprobado (Concepto comité de presupuesto y aprobación de rectoría)</p>	<p>30%</p> <p>Modelo financiero diseñado e implementado</p> <p>100%</p>

1.3 Ejes Estratégicos 3: Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional

Eje Estratégico Plan Rectoral	Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	IE Index PR	Actividades detalladas (A)	Responsable	Entregable: (E)	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2024)	2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022	Avance 2022 (segunda memoria)	% de Avance Final 2022	
EE 3. Docencia, Acreditación, Autoevaluación y Gestión De Calidad Institucional	ES.1. Prospectiva y Pertinencia de la Calidad Educativa.	IE 3.1.1 Plan Prurisanual de formación para los docentes que fortalezca las competencias institucionales	IE 3.1.1	Realizar el diagnóstico formación pedagógica de docentes y reestructurar el proceso de Escalafón Docente, articulado con las políticas de bienestar institucional, proyección social e investigación, para definir, bajo criterios de preparación, experiencia y méritos, la promoción equitativa de docentes a los diferentes niveles de clasificación y flexibilizar la promoción a cargos de	Vicerrectoría Académica	Actualización del sistema de evaluación de desempeño docente	Sistema de evaluación de desempeño docente actualizado	Sistema de evaluación de desempeño docente desactualizado	Sistema de evaluación docente actualizado	Sistema de evaluación docente actualizado	25%	Sistema de evaluación docente actualizado Acuerdo 044 de 2022 Resolución 1524 de 2022 readición etapas concurso Docente	100%	
			IE 3.1.1	Implementar un plan plurianual de formación de formadores, para el fortalecimiento de la calidad educativa institucional y favorecer el crecimiento personal y cualificación profesional de los docentes de Unicollmayor.	Vicerrectoría Académica	Implementación de mejoras curriculares en los programas académicos	(No. De programas con mejoras curriculares implementadas / No. De programas existentes)*100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	Programas sin mejoras curriculares implementadas a partir del PEP actualizado	100% de programas existentes con mejoras curriculares implementadas a partir del PEP actualizado	40% de programas con mejoras curriculares		Fac Admon 3/3 Fac Ciencias 4/4 Fac Ciencias de la Salud 3/3 Derecho 1/0 Arquitectura 3/7	70%	
			IE 3.1.1	Crear un proyecto transversal para docentes y estudiantes que permita fortalecer las competencias de Comprensión y Lectura Crítica e incorporar un segundo idioma.	Vicerrectoría Académica	Diseño de Lineamientos curriculares institucionales	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	Documento de evaluación curricular	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	Lineamientos curriculares institucionales diseñados	Lineamientos curriculares institucionales (Acuerdo Consejo Académico) (meta 2020)		Cumplida al 100% (Acuerdo 031 de 2020 del Consejo Académico)	100%
			IE 3.1.1	Actualizar con elementos de flexibilidad de currículo, el PEU (PEI) (Proyecto Educativo Universitario) y MOPEI (Modelo Pedagógico Institucional), orientando sus postulados de cara a la comunidad educativa, la flexibilidad en los procesos de formación (Virtualidad), el mejoramiento continuo de los procesos de enseñanza y aprendizaje, la investigación y	Vicerrectoría Académica	Actualización Proyecto Educativo Institucional-PEI y el Modelo Pedagógico Institucional-MOPEI.	PEU y MOPEI actualizados	PEU vigente y MOPEI vigentes sin actualizar	PEU Actualizado MOPEI Actualizado	PEI Actualizado MOPEI Actualizado (meta 2020)		Cumplida al 100% (Acuerdo 029 de 2021 del Consejo Académico -PEI y Acuerdo 022 de 2020 de MOPEI)	100%	
	ES.2 Acreditación Institucional, renovación de Registros Calificados y nuevos programas Académicos presenciales y virtuales	IE 3.2.1 Fortalecimiento y articulación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 3.2.1	Fortalecer los procesos de aseguramiento de la calidad mediante la integración del registro calificado, currículo y autoevaluación en una sola área. Esta armonización disminuye los procesos y permite a la Universidad tener una mirada integral de los nuevos programas y en funcionamiento, orientando sus postulados de cara a la comunidad educativa, la flexibilidad en los procesos de formación (Virtualidad), el mejoramiento continuo de los procesos de enseñanza y aprendizaje, la investigación y	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Fases implementadas para el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	1 Modelo Institucional de Acreditación - MA	3 fases diseñadas e implementadas del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Fase 2 Diseño e implementación	50%	Fase 1 completada y en proceso fase 2	50%	
			IE 3.2.1	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control, y obtener resultados óptimos en el proceso de mejora continua e incorporándolo sobre un sistema de información, que facilite el desarrollo del ciclo PHVA institucional.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.	Metodología de planeación institucional	Implementación de la metodología	Sistema de Gestión Calidad SIGGECC Modelo Estándar de Control Interno MECI	5 Fases ejecutadas para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MPG	Fase 2 Elaboración planes de acción MPG Fase 3 Socialización planes de acción Fase 4 Ejecución planes de acción Fase 5 Seguimiento y monitoreo		Fase 1 completada en elaboración fase 2	100%	
			IE 3.2.1	Mantener los procesos de autoevaluación autorregulación con fines de acreditación de programas académicos e institucional, para fortalecer la Cultura de la Autoevaluación Institucional, mediante el sistema de aseguramiento de la calidad, desarrollando el nuevo ejercicio de autoevaluación 2021-2022. En este sentido es prioritario el seguimiento a los planes de mejoramiento, planes de acción anuales, plan de desarrollo y a los informes de auditoría como parte de la autorregulación. Igualmente dinamizar este proceso para avanzar el cierre de las	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Acreditación Institucional en alta calidad	Acreditación otorgada a la Universidad por el MEN	0 Acreditaciones Institucionales	1 Acreditación Institucional Otorgada	1 Acreditación Institucional Otorgada			Pendiente respuesta evaluación del CNA, Derecho, DDM, CYGA	50%
		IE 3.2.2 Incrementar y renovar la oferta académica acreditando, que incluya programas nuevos de pregrado y posgrado, en modalidad presencial y virtual	IE 3.2.2	Acreditación de 6 programas nuevos virtuales, 3 tecnológicos (1 en modalidad virtual y 2 en modalidad mixta), 2 programas profesionales en modalidad virtual, 1 programa por ciclos propedéuticos en modalidad virtual.	Vicerrectoría Académica Subdirección de Educación Virtual. Todas las Facultades	Nuevos programas distancia-virtuales (tecnológicos, de pregrado y posgrado)	(No. De programas virtuales ofertados / No. de programas virtuales proyectados)* 100	1 Programa a distancia en el 2019	100% 6 Nuevos programas virtuales	10% 1 Programa virtual	10%	Adicional están en proceso de Construcción: -Maestría en Proyectos Digitales -Esp. Gerencia de la Calidad en salud -Tecnología en atención al adulto mayor virtual Documentos de condiciones de calidad que reposan en la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	5%	

1.4 Ejes Estratégicos 4: Investigación

Eje Estratégico Plan Rectoral	Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	E Índice PR	Actividades detalladas (4)	Responsable	Entregable: (7)	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2025)	2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022	Avance 2022 (segunda monitoría)	% de Avance Final 2022
EE 4. Investigación	E 4.1 Fortalecer los procesos de investigación de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE4.1.1 Implementar los centros de pensamiento Unicolmayor	IE4.1.1	Implementar los Centros de Pensamiento de Unicolmayor, con el propósito de fortalecer el sistema de investigación institucional, estableciendo alianzas entre los diferentes programas misionales del plan de desarrollo institucional, identificando metas transversales, comunes a diferentes estamentos, para integrar esfuerzos y promover escenarios colectivos.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión, Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Creación centro de investigación	Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	No existe línea base	6 Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	Fase 2 Estudio de pertinencia Fase 6 Monitoreo y evaluación de resultados	25%	Tránsito de la participación de la oficina de investigaciones en las actividades de rediseño institucional que aporten al desarrollo de las fases 1, 2 y 6 de la creación de un centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI) Fase 1: Diagnóstico al 100%	100%
		IE4.1.2 Fortalecer semilleros de investigación	IE4.1.2	Fortalecer los semilleros de investigación de la institución, generando una cultura investigativa en todos los niveles del proceso de formación, con sentido práctico y orientado al emprendimiento.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión, Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Estudiantes vinculados a semilleros	No. De estudiantes vinculados a semilleros de investigación / No. De estudiantes matriculados * 100 (Indicador expresado anualmente de manera acumulativa)	21.5% Estudiantes participantes en semilleros de investigación (39 Semilleros de investigación)	25% de Estudiantes participantes en semilleros de investigación	23% de Estudiantes participantes en semilleros de investigación	33%	En el primer semestre del 2022 se encuentran 1636 estudiantes de semilleros en relación a 6663 matriculados, con un porcentaje de 24.55%	100%
		IE4.1.3 Ampliar fuentes de información bibliográfica y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónico.	IE4.1.3	Ampliar las fuentes de información bibliográfica y bases de datos especializadas, revistas y libros electrónicos, para fortalecer los procesos de investigación institucional	Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Área de Biblioteca.	Implementación del sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento.	Fases implementadas para el Sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento	No existe línea base	6 fases implementadas del Sistema de información que soporte los procesos de gestión del conocimiento	Fase 4 Socialización Fase 5 Alimentación del sistema Fase 6 Monitoreo y evaluación de resultados	25%	Fase 1 y 2 completadas Fase 3 en proceso	33%
		IE 4.1.4 Incrementar los grupos de investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor.	IE 4.1.4	Incrementar los grupos de investigación categorizados en Colciencias y la producción intelectual de investigadores, innovadores y académicos de Unicolmayor, para aumentar el registro de publicaciones en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SICTE.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión, Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Nuevos grupos de investigación en funcionamiento	Número de grupos de investigación creados / Número de grupos de investigación proyectados	22 Grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS A1: 2 A: 0 B: 5 C: 15 REC: 0 TOTAL: 22	14 nuevos grupos de investigación categorizados (Total de 36 grupos categorizados COLCIENCIAS) 13 nuevos investigadores categorizados (Total de 62 Investigadores categorizados por COLCIENCIAS - Vinculados a la Unicolmayor)	Total de grupos de investigación categorizados A1: 2 A: 0 B: 5 C: 15 REC: 3 TOTAL: 25	25%	Resultados definitivos A1: 2 A: 1 B: 2 C: 17 REC: 2 TOTAL: 24 No es posible la meta (máximo podría ser 26), se han cerrado grupos que no tienen rescate. La medición 2022 llega a 24, en dos años se abre nueva convocatoria (depende de Minciencias)	80%
		IE4.1.5 Cambios de niveles de investigación 1 y 2 a 3 y 4	IE4.1.5	Fortalecer y dinamizar los grupos de investigación institucional, de acuerdo a las recomendaciones del CNA, generando alianzas estratégicas que conlleven a impulsar acciones colaborativas interinstitucionales, para apropiarse las experiencias de grupos de investigación consolidados a nivel nacional e internacional y subir el nivel de categorización de los grupos de investigación de Unicolmayor.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión, Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo.	Implementación política de investigación	Fases implementadas para la política de investigación	Política de investigación aprobada	6 fases implementadas para cumplir con la política de investigación	Fase 3 Actualización de Normativas de Investigación propiamente dicha y Formativa Fase 4 Actualización Normativas de publicaciones Fase 5 Monitoreo y evaluación de resultados	33%	Se ha cumplido con la Socialización de la Política y se cuenta con la actualización de la Normativa de Investigación propiamente dicha. Se está articulando con el Acuerdo 006 nueva estructura, se debe formular nuevamente la política se propone fase 1 y 2 para el 2022 para 2023 fase 3	80%
			IE4.1.5	Movilidad Internacional de estudiantes, para fortalecer las competencias que permitan su desarrollo profesional, integrando habilidades y destrezas cognitivas, comunicativas, actitudinales que faciliten su relación con la sociedad vista desde la multiculturalidad y la globalización.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Convenios, alianzas y redes de internacionalización	No. de convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo actual / No. De convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo anterior	31 convenios	Incrementar 2 convenios por año (A partir del 2021)	2 Nuevos convenios Para un total acumulado de 35 nuevos convenios		Convenio Escuela Europea de Dirección y Empresas EUDE, Colombia y España para un total de 52 1 convenio en el 2022 escuela europea de dirección y empresa su	50%
			IE4.1.5	Movilidad de docentes, para la apropiación y fortalecimiento de los currículos, vistos desde la comprensión metodológica y técnica que permita la unificación y estandarización de la educación, respetando la identidad institucional y su cultura.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión, Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Proyectos de investigación con internacionalización	No. de proyectos de investigación para internacionalización Realizados en el periodo actual / No. de proyectos de investigación para internacionalización Realizados en el periodo anterior	8 proyectos de investigación en alianza estratégica internacional	1 Nuevo proyecto de investigación en alianza estratégica internacional por cada año.	1 Nuevo proyecto de investigación		A la fecha no se reporta avance de esta actividad	0%

1.5 Ejes Estratégicos 5: Innovación, Extensión y Proyección Social

Eje Estratégico Plan Rectoral	Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	IE Index PR	Actividades detalladas (1 a 5)	Responsable	Entregable: (6)	Indicador	Línea Base	Mesa (Tomasas del PDI 2020-2024)	2022	% Avance Plan Rectoral Proyección 2022	Avance 2022 (segunda monitoría)	% de Avance Final 2022
EEPR5. Innovación, Extensión y Proyección Social	E5.1 Crear la Vicerrectoría de Proyección, Crecimiento y Desarrollo.	IE 5.1.1 Conformación de la Vicerrectoría de Proyectos, Crecimiento y Desarrollo	IE 5.1.1	Crear la Vicerrectoría de Proyección y Crecimiento, para canalizar las estrategias de relacionamiento con el sector externo tanto nacional e internacional, para favorecer la sostenibilidad institucional y generar desarrollo y progreso regional.	Subdirección de Talento Humano Oficina Jurídica Secretaría general	Actualización estructura orgánica	Estructura orgánica actual	Estudios base para el diseño de la estructura orgánica del año 2014	Estructura orgánica actualizada e implementada	Aprobación de la nueva estructura orgánica (Acuerdo del Consejo Superior)	33%	Se aprobó la nueva estructura orgánica a través del acuerdo 08 de 2022 del CSU	100%
		IE 5.2.1 Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales	IE 5.2.1	Dinamizar la presencia de Unicolmayor en programas sociales que permitan dar solución a problemáticas de diferentes sectores de la sociedad y que impacten positivamente a las comunidades, promoviendo escenarios de desarrollo y productividad.	Subdirección de Proyección Social y Extensión.	Población beneficiada con programas de proyección social	No. Beneficiados con programas de proyección social en el periodo actual - No. De beneficiados en el periodo anterior / No. beneficiados en el periodo anterior) * 100	6.499 beneficiados con programas de proyección social a 2019	5% de incremento anual en beneficiados sobre el año anterior (A partir del 2021)	5% de incremento en beneficiados sobre el año anterior	25%	4176 beneficiados periodo 2021; se propone línea base 3250 o 50% por PDI postpandemia. Planear al CSU reducir línea base al 50% 3250 beneficiados	100%
	IE 5.2.2 Contextualizar el Comité Universidad - Empresa - Estado.	IE 5.2.2	Consolidación de líneas y proyectos de investigación en el entendimiento de la violencia y los mecanismos de organización social y reconciliación, así como la utilización de los mecanismos y soporte científicos y tecnológicos para lograr niveles de ocupación y desarrollo de proyectos productivos.	Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo. Subdirección de Proyección Social y Extensión.	Proyectos de investigación financiados con fondos concursables	Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables externos	1 Proyecto de investigación financiado con fondos externos	5 nuevos proyectos de investigación desarrollados con fondos concursables externos (6 proyectos en total)	1 Nuevo proyecto de investigación desarrollados con fondos concursables externos	25%	Laboratorio de Tecnologías Industria 4.0 (SIR) 3 proyectos de jóvenes talento convocatoria 874 (Mincencias) 3 proyectos fortalecimiento CTeI convocatoria 890 (Mincencias)	100%	
													IE 5.2.3 Realizar alianzas con la sociedad, el sector productivo y el gobierno
	IE 5.2.4 Crear el observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor.	IE 5.2.4	Crear el Observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Unicolmayor, estableciendo alianzas con redes académicas del orden nacional e internacional, para identificar, recolectar y organizar información, sobre las tendencias en diferentes disciplinas de interés y generar un ecosistema de conocimiento.	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Proyección Social	Creación centro de investigación	Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	No existe línea base	6 Fases implementadas para la creación del Centro de Investigación	Fase 2 Custumización Fase 3 Capacitación Fase 4 Socialización'	25%	Rediseño institucional que aporta al desarrollo de las fases 1, 2 y 8 en la creación de un centro de investigaciones u Oficina de Transferencia de los Resultados de la Investigación (OTRI)	100%	

1.6 Ejes Estratégicos 6: Internacionalización

Eje Estratégico Plan Rectoral	Estrategia Plan Rectoral	Iniciativa estratégica Plan Rectoral	IE Index PR	Actividades detalladas (1)	Responsable	Entregable: (B)	Indicador	Línea Base	Meta (Tomadas del PDI 2020-2025)	2022	% Avance Plan Rectoral Propuesto 2022	Avance 2022 (segunda monitoría)	% de Avance Final 2022
EPR 6. Internacionalización	E 6. Fortalecer la internacionalización de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	IE 6.1.1 Crear el centro de Lenguas de Unicollmayor.	IE 6.1.1	Crear el Centro de Lenguas de Unicollmayor, para el desarrollo integral y competitivo de estudiantes, docentes, administrativos y sociedad en general, a través del aprendizaje y dominio de una segunda lengua.	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Centro de Lenguas de Unicollmayor creado	Centro de Lenguas de Unicollmayor en funcionamiento	No existe línea base	Centro de lenguas en funcionamiento	Estudio técnico y presupuestal	33%	Las actividades se han realizado con el liderazgo de la Vicerrectoría Académica y el Centro de idiomas, a través del presupuesto del proyecto de Fortalecimiento del Bilingüismo, se solicita replantear este indicador para alinearlo con el Plan Rectoral, PDI y el PAAG	33%
		IE 6.1.2 Crear un Programa de Internacionalización	IE 6.1.2	Actualizar el Programa de internacionalización, para fortalecer el relacionamiento con instituciones extranjeras y promover la integración en aspectos comunes de docencia, investigación, extensión y proyección social. Un programa claro de internacionalización que expresa y desarrolla una preocupación constante por el reconocimiento de la institución en un contexto mundial caracterizado por el intercambio, el currículo integral, la cooperación y el desarrollo de mejores prácticas en la Educación Superior latinoamericana.	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Convenios, alianzas y redes de internacionalización	No. De convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo actual/ No. De convenios, alianzas y redes oficializadas en el periodo anterior	31 convenios	Incrementar 2 convenios por año (A partir del 2021)	2 Nuevos convenios Para un total acumulado de 35 nuevos convenios	26%	Convenio Escuela Europea de Dirección y Empresas EULDE, Colombia y España	50%
		IE 6.1.3 Movilidad Internacional de estudiantes y docentes de Unicollmayor.	IE 6.1.3	Realizar convenios con instituciones de educación superior internacionales, para obtener mecanismos de internacionalización de currículo y posibilitar la doble titulación de programas académicos acreditados de Unicollmayor.	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Programas con doble titulación	No. De Programas con doble titulación / No. Total de Programas Propuestos para doble titulación / 100	No existe línea base	100% (4 programas con doble titulación durante el plazo del PDI)	50% programas con doble titulación	25%	Acuerdo 007 Consejo Académico reglamento doble programa pregrado y Acuerdo 005 de 2022 CSU Doble titulación	10%
			IE 6.1.3	Movilidad Internacional de estudiantes, para fortalecer las competencias que permitan su desarrollo profesional, integrando habilidades y destrezas cognitivas, comunicativas, actitudinales que faciliten su relación con la sociedad vista desde la multiculturalidad y la globalización.	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Estudiantes con movilidad nacional e internacional	No. de estudiantes en movilidad nacional e internacional en el periodo actual / No. De estudiantes en movilidad nacional e internacional en el periodo anterior	215 Estudiantes con movilidad nacional e internacional	45 Nuevos estudiantes con movilidad académica nacional e internacional	10 Nuevos estudiantes con movilidad académica	33%	Acuerdo Consejo Académico 025.027 y 034 de 2022 que autorizan en total la movilidad presencial internacional de 14 estudiantes.	100%
			IE 6.1.3	Movilidad de docentes, para la apropiación y fortalecimiento de los currículos, vistas desde la comprensión metodológica y técnica que permita la unificación y estandarización de la educación, respetando la identidad institucional y su cultura.	Vicerrectoría Académica Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Experiencias de internacionalización con un segundo idioma	No. De experiencias de internacionalización con segundo idioma realizadas en el periodo actual / No. De experiencias de internacionalización con segundo idioma realizadas en el periodo anterior	4 Experiencias de internacionalización con un segundo idioma	Incremento anual de 1 experiencia de internacionalización con un segundo idioma cada año (A partir del 2021)	1 Nueva experiencia de internacionalización	33%	4 Experiencias de internacionalización con un segundo idioma	100%

2. SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DEL PLAN RECTORAL PARA LA VIGENCIA 2022

Luego de realizar la armonización del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y el Plan Rectoral (PR) a través del Acuerdo 033 de 2021, el seguimiento del avance del PR para cada una de las vigencias se identificó como base para su seguimiento al cumplimiento de las AD (Actividad Detallada) incluida en cada una de las IE (Iniciativas Estratégicas) de la vigencia.

ESQUEMA DEL CÁLCULO

- El PR define el número de AD anualmente.
- El número de AD se registra manualmente por eje estratégico del PR.
- El Factor de ponderación anual por eje estratégico (FDA) es igual al promedio del desarrollo de la AD del año.

Ejes Estratégicos Plan Rectoral	%Avance de vigencia (promedio por entregable)
EE1 Gestión Humana Y Bienestar	62,5%
EE2 Modernización y Desarrollo	80,0%
EE3 Docencia, Acreditación	71,9%
EE4 Investigación	55,4%
EE5 Innovación, Extensión y PS	97,3%
EE6 Internacionalización	58,6%
Total Avance PR	70,9%




Fuente: UNICOLMAYOR, OPDI, elaboración propia 2022.

En la tabla se evidencia que las metas proyectadas la vigencia 2022 en el marco de la del PR, alcanza un porcentaje de cumplimiento del 70,9%.

2.1 Seguimiento por responsable y entregables¹

En el marco de este ejercicio de seguimiento del Plan Rectoral, desde la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, se elaboró una herramienta dinámica que evidencia las responsabilidades y el estado de avance de cada una de las dependencias de la Universidad.

Este fue el meto utilizado:

Atención	 1
Desarrollo	 2
Compleitud	 3

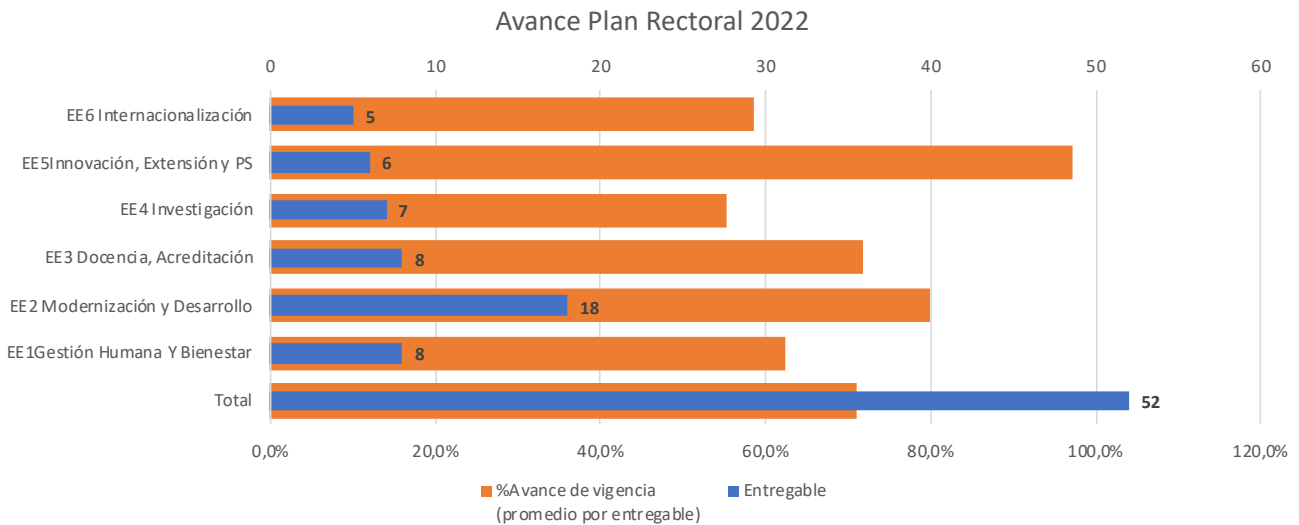
¹ se anexa documento en Excel para revisión

Informe Seguimiento Plan Rectoral "Unicolmayor Se Transforma" 2020 – 2024

Vicerrectoría Académica					
'EE1 Gestión Humana Y Bienestar'	'EE2 Modernización y Desarrollo'	'EE3 Docencia, Acreditación'	'EE4 Investigación'	'EE5 Innovación, Extensión y PS'	'EE6 Internacionalización'
1 Plan integral de manejo del COVID19	Estudios de la planta de personal	Actualización del sistema de evaluación		Transformaciones sociales	Centro de Lenguas de Unicolmayor cr
2	Escuela Virtual Unicolmayor implem	Implementación de mejoras curricul		Creación centro de investigación	Convenios, alianzas y redes de interna
3		Diseño de Lineamientos curriculares			Programas con doble titulación
4		Nuevos programas distancia-virtuales			Estudiantes con movilidad nacional e
5					Experiencias de internacionalización
1 ○ 2	● 3	● 3		● 3	⚠ 1
2	⚠ 1	● 3		● 3	○ 2
3		● 3			⚠ 1
4		⚠ 1			● 3
5					● 3

	Entregable	%Avance de vigencia(promedio por entregable)
Total	52	70,9%
EE1 Gestión Humana Y Bienestar	8	62,5%
EE2 Modernización y Desarrollo	18	80,0%
EE3 Docencia, Acreditación	8	71,9%
EE4 Investigación	7	55,4%
EE5 Innovación, Extensión y PS	6	97,3%
EE6 Internacionalización	5	58,6%

Fuente: UNICOLMAYOR, OPDI, elaboración propia 2022.

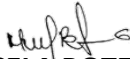


3. RECOMENDACIONES

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional brinda las siguientes recomendaciones:

- Es necesario que los responsables hagan una revisión constante de las actividades asignadas.
- Es necesario que la labor de cargue de evidencias al sistema ISODOC se realice luego de finalizar cada una de las actividades.
- No se debe esperar a que se realice la monitoria para hacer el cargue de las evidencias, ya que estas son un insumo para la preparación de estas.
- Es importante que se reporte a tiempo la necesidad de revisión de fechas o productos por parte de los responsables de las actividades.
- Se debe tener en cuenta las actividades pendientes en el EE4 Investigación y EE6 Internacionalización, ya que respectivamente su avance es 55,4% y 58,6%.

Se firma a los veintidós (22) días del mes de diciembre 2022



MARICELA BOTERO GRISALES

Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional